

# WYDAWANIE ZEZWOLEŃ NA PRACĘ CUDZOZIEMCA NA TERYTORIUM RP

## I. JEDNOSTKA ODPOWIEDZIALNA

Wydział Spraw Obywatelskich i Cudzoziemców  
**Oddział Legalizacji Pobytu Cudzoziemców**  
**Warmińsko-Mazurskiego Urzędu Wojewódzkiego w Olsztynie**  
Al. M.J. Piłsudskiego 7/9, pok. Nr 13  
10-575 Olsztyn

### telefony oddziału:

(89) 523-22-32,  
(89) 523-27-27,  
(89) 523-26-82,  
(89) 523-26-12 od godz. 10<sup>00</sup>  
fax (89) 523 - 23 - 07

### godziny przyjęć interesantów:

poniedziałek	–	9.00-17.00
wtorek	–	10.00-15.00
środa	–	10.00-15.00
czwartek	–	10.00-15.00
piątek	–	10.00-15.00

## II. WARUNKI

Zezwolenie na pracę jest wymagane, jeżeli cudzoziemiec:

- A. wykonuje pracę na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na podstawie umowy z podmiotem, którego siedziba lub miejsce zamieszkania albo oddział, zakład lub inna forma zorganizowanej działalności znajduje się na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej;
- B. w związku z pełnieniem funkcji w zarządzie osoby prawnej wpisanej do rejestru przedsiębiorców lub będącej spółką kapitałową w organizacji przebywa na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej przez okres przekraczający łącznie 6 miesięcy w ciągu kolejnych 12 miesięcy;
- C. wykonuje pracę u pracodawcy zagranicznego i jest delegowany na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na okres przekraczający 30 dni w roku kalendarzowym do oddziału lub zakładu podmiotu zagranicznego albo podmiotu powiązanego, w rozumieniu ustawy z dnia 26 lipca 1991 r. o podatku dochodowym od osób fizycznych, z pracodawcą zagranicznym;
- D. wykonuje pracę u pracodawcy zagranicznego, nieposiadającego oddziału, zakładu lub innej formy zorganizowanej działalności na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej i jest delegowany na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej w celu realizacji usługi o charakterze tymczasowym i okazjonalnym (usługa eksportowa);
- E. wykonuje pracę u pracodawcy zagranicznego i jest delegowany na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na okres przekraczający 30 dni w ciągu kolejnych 6 miesięcy w innym celu niż wskazany w pkt 2 – 4.

## III. WYMAGANE DOKUMENTY

### ZEZWOLENIE TYPU A

1. wniosek o wydanie zezwolenia na pracę cudzoziemca na terytorium RP;
2. ważny dowód osobisty lub ważny dokument podróży, albo jeżeli takiego dokumentu nie

- posiada i nie może go uzyskać, inny ważny dokument potwierdzający tożsamość - w przypadku gdy podmiotem powierzającym wykonywanie pracy przez cudzoziemca jest osoba fizyczna;
3. umowę spółki - w przypadku gdy podmiotem powierzającym wykonywanie pracy przez cudzoziemca jest spółka z ograniczoną odpowiedzialnością w organizacji lub spółka cywilna albo kopie aktów notarialnych o zawarciu spółki - jeżeli podmiotem powierzającym wykonywanie pracy przez cudzoziemca jest spółka akcyjna w organizacji;
  4. informację starosty właściwego ze względu na główne miejsce wykonywania pracy cudzoziemca o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy w oparciu o rejestry bezrobotnych i poszukujących pracy lub o negatywnym wyniku rekrutacji organizowanej dla pracodawcy, wydaną nie wcześniej niż 180 dni a w przypadku uzasadnionym przez starostę 90 dni przed złożeniem wniosku (w przypadku gdy specyfika pracy wykonywanej przez cudzoziemca nie pozwala na wskazanie głównego miejsca jej wykonywania, informację wydaje starosta właściwy ze względu na siedzibę lub miejsce zamieszkania podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi);
  - 5.
  6. kopię wszystkich wypełnionych stron z ważnego dokumentu podróży cudzoziemca, którego dotyczy wniosek, w przypadku, gdy cudzoziemiec nie posiada ważnego dokumentu podróży i nie ma możliwości jego uzyskania – kopię innego ważnego dokumentu potwierdzającego jego tożsamość;
  7. dowód wpłaty;
  8. dokumenty potwierdzające spełnienie wymagań określonych w odrębnych przepisach, które mogą mieć wpływ na wynik postępowania;
  9. dokumenty potwierdzające zaistnienie okoliczności, o których mowa w art. 88c ust. 8 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

### **ZEZWOLENIE TYPU B**

1. wniosek o wydanie zezwolenia na pracę cudzoziemca na terytorium RP;
2. umowę spółki - w przypadku gdy podmiotem powierzającym wykonywanie pracy przez cudzoziemca jest spółka z ograniczoną odpowiedzialnością w organizacji lub spółka cywilna albo kopie aktów notarialnych o zawarciu spółki - jeżeli podmiotem powierzającym wykonywanie pracy przez cudzoziemca jest spółka akcyjna w organizacji;
3. kopię wszystkich wypełnionych stron z ważnego dokumentu podróży cudzoziemca, którego dotyczy wniosek, w przypadku, gdy cudzoziemiec nie posiada ważnego dokumentu podróży i nie ma możliwości jego uzyskania – kopię innego ważnego dokumentu potwierdzającego jego tożsamość;
4. kopię zeznania o wysokości osiągniętego dochodu lub poniesionej straty przez podmiot powierzający wykonywanie pracy jako podatnika podatku dochodowego od osób prawnych w roku podatkowym poprzedzającym złożenie wniosku;
5. dokumenty potwierdzające stan zatrudnienia za okres roku poprzedzającego złożenie wniosku;
6. informację o aktualnym stanie zatrudnienia w podmiocie powierzającym wykonywanie pracy cudzoziemcowi, jeżeli strona wnioskuje o wydanie zezwolenia na okres przekraczający 3 lata;
7. dokumenty potwierdzające okoliczności, o których mowa w art. 88c ust. 4 pkt 2, jeżeli przesłanką wydania zezwolenia jest wykazanie tych okoliczności;
8. dowód wpłaty;

9. dokumenty potwierdzające spełnienie wymagań określonych w odrębnych przepisach, które mogą mieć wpływ na wynik postępowania;
10. dokumenty potwierdzające zaistnienie okoliczności, o których mowa w art. 88c ust. 8 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

### **ZEZWOLENIE TYPU C**

1. wniosek o wydanie zezwolenia na pracę cudzoziemca na terytorium RP;
2. dokument z właściwego rejestru potwierdzający status prawny i formę lub charakter działalności prowadzonej przez pracodawcę zagranicznego,
3. kopię wszystkich wypełnionych stron z ważnego dokumentu podróży cudzoziemca, którego dotyczy wniosek, w przypadku, gdy cudzoziemiec nie posiada ważnego dokumentu podróży i nie ma możliwości jego uzyskania – kopię innego ważnego dokumentu potwierdzającego jego tożsamość;
4. dokumenty potwierdzające powiązania, o których mowa w art. 88 pkt 3 ustawy (oddział/zakład podmiotu zagranicznego/ podmiot powiązany, w rozumieniu ustawy z dnia 26 lipca 1991 r. o podatku dochodowym od osób fizycznych, z pracodawcą zagranicznym)
5. dowód wpłaty;
6. dokumenty potwierdzające spełnienie wymagań określonych w odrębnych przepisach, które mogą mieć wpływ na wynik postępowania.

### **ZEZWOLENIE TYPU D**

1. wniosek o wydanie zezwolenia na pracę cudzoziemca na terytorium RP;
2. dokument z właściwego rejestru potwierdzający status prawny i formę lub charakter działalności prowadzonej przez pracodawcę zagranicznego;
3. kopię wszystkich wypełnionych stron z ważnego dokumentu podróży cudzoziemca, którego dotyczy wniosek, w przypadku, gdy cudzoziemiec nie posiada ważnego dokumentu podróży i nie ma możliwości jego uzyskania – kopię innego ważnego dokumentu potwierdzającego jego tożsamość;
4. umowę, na podstawie której usługa na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej jest lub będzie świadczona;
5. dowód wpłaty;
6. dokumenty potwierdzające spełnienie wymagań określonych w odrębnych przepisach, które mogą mieć wpływ na wynik postępowania.

### **ZEZWOLENIE TYPU E**

1. wniosek o wydanie zezwolenia na pracę cudzoziemca na terytorium RP;
2. dokument z właściwego rejestru potwierdzający status prawny i formę lub charakter działalności prowadzonej przez pracodawcę zagranicznego;
3. kopię wszystkich wypełnionych stron z ważnego dokumentu podróży cudzoziemca, którego dotyczy wniosek, w przypadku, gdy cudzoziemiec nie posiada ważnego dokumentu podróży i nie ma możliwości jego uzyskania – kopię innego ważnego dokumentu potwierdzającego jego tożsamość;
4. dowód wpłaty;
5. dokumenty potwierdzające spełnienie wymagań określonych w odrębnych przepisach, które mogą mieć wpływ na wynik postępowania.

## **IV. OPŁATY**

- 50 zł – w przypadku gdy podmiot powierzający wykonywanie pracy zamierza powierzyć wykonywanie pracy na okres nie przekraczający 3 miesięcy;
- 100 zł - w przypadku gdy podmiot powierzający wykonywanie pracy zamierza powierzyć wykonywanie pracy na okres dłuższy niż 3 miesięcy;
- 200 zł – w przypadku gdy podmiot powierzający wykonywanie pracy zamierza delegować do Polski cudzoziemca w celu realizacji usługi eksportowej.

*(oryginał wpłaty należy dołączyć do wniosku)*

wpłaty można dokonać:

- gotówką w kasie Urzędu Wojewódzkiego  
pok. 28A, Al. Piłsudskiego 7/9, 10-575 Olsztyn  
w godzinach:
  - poniedziałek 7:40 - 17:00
  - wtorek – czwartek 7:40 - 15:00
  - piątek 9:00 - 15:00
- lub na rachunek:  
Warmińsko - Mazurski Urząd Wojewódzki w Olsztynie, Wydział Finansów i Kontroli  
NBP O/O Olsztyn, 31 1010 1397 0032 9022 3100 0000  
z tytułu “opłata za zezwolenie na pracę”

## **V. TERMIN ZAŁATWIANIA SPRAWY**

1 miesiąc

## **VI. TRYB ODWOŁAWCZY**

Stronie przysługuje prawo wniesienia odwołania od decyzji, za pośrednictwem wojewody do Ministra Pracy i Polityki Społecznej, w terminie 14 dni od daty jej doręczenia.

## **VII. UWAGI**

- Zezwolenie na pracę, jest wydawane na pisemny wniosek podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi.
- W postępowaniu o wydanie, przedłużenie lub uchylenie zezwolenia na pracę cudzoziemca stroną postępowania jest wyłącznie podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi.
- Zezwolenie na pracę jest wydawane na czas określony, nie dłuższy niż 3 lata i może być przedłużane.
- W przypadku gdy cudzoziemiec pełni funkcję w zarządzie osoby prawnej, która na dzień złożenia wniosku zatrudnia powyżej 25 osób, wojewoda może wydać zezwolenie na pracę na okres nie dłuższy niż 5 lat.
- W przypadku delegowania cudzoziemca przez pracodawcę zagranicznego w celu realizacji usługi eksportowej, wojewoda wydaje zezwolenie na pracę na okres delegowania.
- Dokumenty sporządzone w języku obcym, z wyjątkiem dowodów osobistych lub dokumentów podróży, służące za dowód w postępowaniu o wydanie zezwolenia, składa się wraz z ich tłumaczeniem na język polski, dokonany przez tłumacza przysięgłego.
- Podmiot powierzający wykonywanie pracy do wniosku dołącza kopie dokumentów. Oryginały należy przedstawić do wglądu.
- W przypadku informacji starosty o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy dokument dołącza się w oryginale.

- Strona może dołączyć odpisy powyższych dokumentów, jeżeli ich zgodność z oryginałem została poświadczona przez notariusza albo przez występującego w sprawie pełnomocnika strony będącego adwokatem, radcą prawnym, rzecznikiem patentowym lub doradcą podatkowym (art.76a kpa).
- **Zezwolenie na pracę jest wydawane przez wojewodę:**
  - 1) w przypadku, o którym mowa w pkt **A i B** - właściwego ze względu na siedzibę lub miejsce zamieszkania podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi;
  - 2) w przypadku, o którym mowa w pkt **C** - właściwego ze względu na siedzibę podmiotu, do którego cudzoziemiec jest delegowany;
  - 3) w przypadku, o którym mowa w pkt **D** - właściwego ze względu na siedzibę lub miejsce zamieszkania podmiotu, na rzecz którego jest świadczona usługa, a jeżeli podmiot ten ma siedzibę lub miejsce zamieszkania za granicą – ze względu na główne miejsce wykonywania pracy przez cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej;
  - 4) w przypadku, o którym mowa w pkt **E** - właściwego ze względu na główne miejsce wykonywania pracy przez cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.

### **VIII. PODSTAWA PRAWNA**

1. Kodeks Postępowania Administracyjnego (t.j. Dz. U. z 2013 r., poz.267 ze zm.)
2. Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t.j. Dz. U. 2013, poz. 674 ze zm.)
3. Zarządzenie Wojewody Warmińsko-Mazurskiego z dnia 01.09.2009 r. nr 196 w sprawie kryteriów wydawania zezwoleń na pracę cudzoziemców
4. Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 kwietnia 2015 r. w sprawie wydawania zezwolenia na pracę cudzoziemca (Dz. U. z 2015 r., poz. 543)
5. Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 10 grudnia 2013 r. w sprawie wysokości wpłaty dokonywanej w związku ze złożeniem wniosku o wydanie zezwolenia na pracę cudzoziemca (Dz. U. z 2013 r. poz. 1644)
6. Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 lipca 2011 r. w sprawie przypadków, w których powierzenie wykonywania pracy cudzoziemcowi na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej jest dopuszczalne bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę (Dz. U. 2011 nr 155 poz. 919 ze zm.)
7. Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 9 grudnia 2010 r. zmieniające rozporządzenie w sprawie określenia przypadków, w których zezwolenia na pracę cudzoziemca jest wydawane bez względu na szczegółowe warunki wydawania zezwoleń na pracę cudzoziemców (Dz. U. 2010 nr 236 poz. 1560 ze zm.)