

WYDAWANIE ZEZWOLEŃ NA PRACĘ CUDZOZIEMCA NA TERYTORIUM RP

I. JEDNOSTKA ODPOWIEDZIALNA

Wydział Spraw Obywatelskich i Cudzoziemców

**Oddział Legalizacji Pobytu Cudzoziemców Warmińsko-Mazurskiego Urzędu
Wojewódzkiego w Olsztynie**

Al. M.J. Piłsudskiego 7/9, pok. Nr 13

10-575 Olsztyn

telefony oddziału:

(89) 52 32 612

fax (89) 523 23 07

godziny przyjęć interesantów:

poniedziałek - 9.00-17.00

wtorek - 10.00-15.00

środa - 10.00-15.00

czwartek - 10.00-15.00

piątek - 10.00-15.00

- A. wykonuje pracę na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na podstawie umowy z podmiotem, którego siedziba lub miejsce zamieszkania albo oddział, zakład lub inna forma zorganizowanej działalności znajduje się na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej;
- B. w związku z pełnieniem funkcji w zarządzie osoby prawnej wpisanej do rejestru przedsiębiorców lub będącej spółką kapitałową w organizacji przebywa na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej przez okres przekraczający łącznie 6 miesięcy w ciągu kolejnych 12 miesięcy;
- C. wykonuje pracę u pracodawcy zagranicznego i jest delegowany na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na okres przekraczający 30 dni w roku kalendarzowym do oddziału lub zakładu podmiotu zagranicznego albo podmiotu powiązanego, w rozumieniu ustawy z dnia 26 lipca 1991 r. o podatku dochodowym od osób fizycznych, z pracodawcą zagranicznym;
- D. wykonuje pracę u pracodawcy zagranicznego, nieposiadającego oddziału, zakładu lub innej formy zorganizowanej działalności na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej i jest delegowany na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej w celu realizacji usługi o charakterze tymczasowym i okazjonalnym (usługa eksportowa);
- E. wykonuje pracę u pracodawcy zagranicznego i jest delegowany na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na okres przekraczający 30 dni w ciągu kolejnych 6 miesięcy w innym celu niż wskazany w pkt 2 – 4.

II. WYMAGANE DOKUMENTY

ZEZWOLENIE TYPU A

- 1) wniosek o wydanie zezwolenia na pracę cudzoziemca na terytorium RP;
- 2) ważny dowód osobisty lub ważny dokument podróży, albo jeżeli takiego dokumentu nie posiada i nie może go uzyskać, inny ważny dokument potwierdzający tożsamość - w przypadku gdy podmiotem powierzającym wykonywanie pracy przez cudzoziemca jest osoba fizyczna;
- 3) umowę spółki - w przypadku gdy podmiotem powierzającym wykonywanie pracy przez cudzoziemca jest spółka z ograniczoną odpowiedzialnością w organizacji lub spółka cywilna albo kopie aktów notarialnych o zawarciu spółki - jeżeli podmiotem powierzającym wykonywanie pracy przez cudzoziemca jest spółka akcyjna w organizacji;
- 4) informację starosty właściwego ze względu na główne miejsce wykonywania pracy cudzoziemca o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy w oparciu o rejestry bezrobotnych i poszukujących pracy lub o negatywnym wyniku rekrutacji organizowanej dla pracodawcy, wydaną nie wcześniej niż 180 dni a w przypadku uzasadnionym przez starostę 90 dni przed złożeniem wniosku (w przypadku gdy specyfika pracy wykonywanej przez cudzoziemca nie pozwala na wskazanie głównego miejsca jej wykonywania, informację wydaje starosta właściwy ze względu na siedzibę lub miejsce zamieszkania podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi);
- 5) kopię wszystkich wypełnionych stron z ważnego dokumentu podróży cudzoziemca, którego dotyczy wniosek, w przypadku, gdy cudzoziemiec nie posiada ważnego dokumentu podróży i nie ma możliwości jego uzyskania – kopię innego ważnego dokumentu potwierdzającego jego tożsamość;
- 6) dowód wpłaty;
- 7) dokumenty potwierdzające spełnienie wymagań określonych w odrębnych przepisach, które mogą mieć wpływ na wynik postępowania;
- 8) dokumenty potwierdzające zaistnienie okoliczności, o których mowa w art. 88c ust. 8 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy;
- 9) dokumenty potwierdzające spełnienie przez cudzoziemca wymagań stawianych kandydatom do pracy przez podmiot powierzający wykonywanie pracy, określonych w informacji starosty o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy.
- 10) oświadczenie dot. karalności składane pod rygorem odpowiedzialności karnej.

ZEZWOLENIE TYPU B

- 1) wniosek o wydanie zezwolenia na pracę cudzoziemca na terytorium RP;
- 2) umowę spółki - w przypadku gdy podmiotem powierzającym wykonywanie pracy przez cudzoziemca jest spółka z ograniczoną odpowiedzialnością w organizacji lub spółka cywilna albo kopie aktów notarialnych o zawarciu spółki - jeżeli podmiotem powierzającym wykonywanie pracy przez cudzoziemca jest spółka akcyjna w organizacji;
- 3) kopię wszystkich wypełnionych stron z ważnego dokumentu podróży cudzoziemca, którego dotyczy wniosek, w przypadku, gdy cudzoziemiec nie posiada ważnego dokumentu podróży i nie ma możliwości jego uzyskania – kopię innego ważnego dokumentu potwierdzającego jego tożsamość;

- 4) kopię zeznania o wysokości osiągniętego dochodu lub poniesionej straty przez podmiot powierzający wykonywanie pracy jako podatnika podatku dochodowego od osób prawnych w roku podatkowym poprzedzającym złożenie wniosku;
- 5) dokumenty potwierdzające stan zatrudnienia za okres roku poprzedzającego złożenie wniosku;
- 6) informację o aktualnym stanie zatrudnienia w podmiocie powierzającym wykonywanie pracy cudzoziemcowi, jeżeli strona wnioskuje o wydanie zezwolenia na okres przekraczający 3 lata;
- 7) dokumenty potwierdzające okoliczności, o których mowa w art. 88c ust. 4 pkt 2, jeżeli przesłanką wydania zezwolenia jest wykazanie tych okoliczności; 8. dowód wpłaty;
- 8) dokumenty potwierdzające spełnienie wymagań określonych w odrębnych przepisach, które mogą mieć wpływ na wynik postępowania;
- 9) dokumenty potwierdzające zaistnienie okoliczności, o których mowa w art. 88c ust. 8 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy;
- 10) oświadczenie dot. karalności składane pod rygorem odpowiedzialności karnej.

ZEZWOLENIE TYPU C

- 1) wniosek o wydanie zezwolenia na pracę cudzoziemca na terytorium RP;
- 2) dokument z właściwego rejestru potwierdzający status prawny i formę lub charakter działalności prowadzonej przez pracodawcę zagranicznego;
- 3) kopię wszystkich wypełnionych stron z ważnego dokumentu podróży cudzoziemca, którego dotyczy wniosek, w przypadku, gdy cudzoziemiec nie posiada ważnego dokumentu podróży i nie ma możliwości jego uzyskania – kopię innego ważnego dokumentu potwierdzającego jego tożsamość;
- 4) dokumenty potwierdzające powiązania, o których mowa w art. 88 pkt 3 ustawy (oddział/zakład podmiotu zagranicznego/ podmiot powiązany, w rozumieniu ustawy z dnia 26 lipca 1991 r. o podatku dochodowym od osób fizycznych, z pracodawcą zagranicznym)
- 5) dowód wpłaty;
- 6) dokumenty potwierdzające spełnienie wymagań określonych w odrębnych przepisach, które mogą mieć wpływ na wynik postępowania;
- 7) oświadczenie dot. karalności składane pod rygorem odpowiedzialności karnej.

ZEZWOLENIE TYPU D

- 1) wniosek o wydanie zezwolenia na pracę cudzoziemca na terytorium RP;
- 2) dokument z właściwego rejestru potwierdzający status prawny i formę lub charakter działalności prowadzonej przez pracodawcę zagranicznego;
- 3) kopię wszystkich wypełnionych stron z ważnego dokumentu podróży cudzoziemca, którego dotyczy wniosek, w przypadku, gdy cudzoziemiec nie posiada ważnego dokumentu podróży i nie ma możliwości jego uzyskania – kopię innego ważnego dokumentu potwierdzającego jego tożsamość;
- 4) umowę, na podstawie której usługa na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej jest lub będzie świadczona;
- 5) dowód wpłaty;
- 6) dokumenty potwierdzające spełnienie wymagań określonych w odrębnych przepisach, które mogą mieć wpływ na wynik postępowania;
- 7) oświadczenie dot. karalności składane pod rygorem odpowiedzialności karnej.

ZEZWOLENIE TYPU E

- 1) wniosek o wydanie zezwolenia na pracę cudzoziemca na terytorium RP;
- 2) dokument z właściwego rejestru potwierdzający status prawny i formę lub charakter działalności prowadzonej przez pracodawcę zagranicznego;
- 3) kopię wszystkich wypełnionych stron z ważnego dokumentu podróży cudzoziemca, którego dotyczy wniosek, w przypadku, gdy cudzoziemiec nie posiada ważnego dokumentu podróży i nie ma możliwości jego uzyskania – kopię innego ważnego dokumentu potwierdzającego jego tożsamość;
- 4) dowód wpłaty;
- 5) dokumenty potwierdzające spełnienie wymagań określonych w odrębnych przepisach, które mogą mieć wpływ na wynik postępowania;
- 6) oświadczenie dot. karalności składane pod rygorem odpowiedzialności karnej.

III. OPŁATY

- **50 zł** – w przypadku gdy podmiot powierzający wykonywanie pracy zamierza powierzyć wykonywanie pracy na okres nie przekraczający 3 miesięcy;
- **100 zł** - w przypadku gdy podmiot powierzający wykonywanie pracy zamierza powierzyć wykonywanie pracy na okres dłuższy niż 3 miesięcy;
- **200 zł** – w przypadku gdy podmiot powierzający wykonywanie pracy zamierza delegować do Polski cudzoziemca w celu realizacji usługi eksportowej.

Wpłaty można dokonać (*oryginał wpłaty należy dołączyć do wniosku*):

- gotówką w kasie Urzędu Wojewódzkiego pok. 28A, Al. Piłsudskiego 7/9, 10-575 Olsztyn
w godzinach:

poniedziałek	7:40 - 17:00
wtorek – czwartek	7:40 - 15:00
piątek	9:00 - 15:00
- na rachunek: Warmińsko - Mazurski Urząd Wojewódzki w Olsztynie,
Wydział Finansów i Kontroli
NBP O/O Olsztyn, 31 1010 1397 0032 9022 3100 0000
z tytułu “opłata za zezwolenie na pracę”

IV. TERMIN ZAŁATWIANIA SPRAWY – jeden miesiąc

V. TRYB ODWOŁAWCZY

Stronie przysługuje prawo wniesienia odwołania od decyzji, za pośrednictwem wojewody do Ministra Pracy i Polityki Społecznej, w terminie 14 dni od daty jej doręczenia.

VI. UWAGI

- Zezwolenie na pracę, jest wydawane na pisemny wniosek podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi.
- W postępowaniu o wydanie, przedłużenie lub uchylenie zezwolenia na pracę cudzoziemca stroną postępowania jest wyłącznie podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi.

- Zezwolenie na pracę jest wydawane na czas określony, nie dłuższy niż 3 lata i może być przedłużane.
- W przypadku gdy cudzoziemiec pełni funkcję w zarządzie osoby prawnej, która na dzień złożenia wniosku zatrudnia powyżej 25 osób, wojewoda może wydać zezwolenie na pracę na okres nie dłuższy niż 5 lat.
- W przypadku delegowania cudzoziemca przez pracodawcę zagranicznego w celu realizacji usługi eksportowej, wojewoda wydaje zezwolenie na pracę na okres delegowania.
- Dokumenty sporządzone w języku obcym, z wyjątkiem dowodów osobistych lub dokumentów podróży, służące za dowód w postępowaniu o wydanie zezwolenia, składa się wraz z ich tłumaczeniem na język polski, dokonany przez tłumacza przysięgłego.
- Podmiot powierzający wykonywanie pracy do wniosku dołącza kopie dokumentów. Oryginały należy przedstawić do wglądu.
- W przypadku informacji starosty o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy dokument dołącza się w oryginale.
- Strona może dołączyć odpisy powyższych dokumentów, jeżeli ich zgodność z oryginałem została poświadczona przez notariusza albo przez występującego w sprawie pełnomocnika strony będącego adwokatem, radcą prawnym, rzecznikiem patentowym lub doradcą podatkowym (art.76a kpa).

Zezwolenie na pracę jest wydawane przez wojewodę:

- 1) w przypadku, o którym mowa w pkt **A i B** - właściwego ze względu na siedzibę lub miejsce zamieszkania podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi;
- 2) w przypadku, o którym mowa w pkt **C** - właściwego ze względu na siedzibę podmiotu, do którego cudzoziemiec jest delegowany;
- 3) w przypadku, o którym mowa w pkt **D** - właściwego ze względu na siedzibę lub miejsce zamieszkania podmiotu, na rzecz którego jest świadczona usługa, a jeżeli podmiot ten ma siedzibę lub miejsce zamieszkania za granicą – ze względu na główne miejsce wykonywania pracy przez cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej;
- 4) w przypadku, o którym mowa w pkt **E** - właściwego ze względu na główne miejsce wykonywania pracy przez cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.

VII. PODSTAWA PRAWNA

- 1) Kodeks Postępowania Administracyjnego;
- 2) Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy;
- 3) Zarządzenie Wojewody Warmińsko-Mazurskiego z dnia 01.09.2009 r. nr 196 w sprawie kryteriów wydawania zezwoleń na pracę cudzoziemców;
- 4) Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 7 grudnia 2017 r. w sprawie wydawania zezwolenia na pracę cudzoziemca oraz wpisu oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń;
- 5) Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 10 grudnia 2013 r. w sprawie wysokości wpłaty dokonywanej w związku ze złożeniem wniosku o wydanie zezwolenia na pracę cudzoziemca;
- 6) Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 21 lipca 2015 r. w sprawie przypadków, w których powierzenie wykonywania pracy cudzoziemcowi na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej jest dopuszczalne bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę;

- 7) Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 9 grudnia 2010 r. zmieniające rozporządzenie w sprawie określenia przypadków, w których zezwolenia na pracę cudzoziemca jest wydawane bez względu na szczegółowe warunki wydawania zezwoleń na pracę cudzoziemców.