

PRZEDŁUŻENIE ZEZWOLENIA NA PRACĘ CUDZOZIEMCA NA TERYTORIUM RP

I. JEDNOSTKA ODPOWIEDZIALNA

Wydział Spraw Obywatelskich i Cudzoziemców
Oddział Legalizacji Pobytu Cudzoziemców
Warmińsko-Mazurskiego Urzędu Wojewódzkiego w Olsztynie
Al. M.J. Piłsudskiego 7/9, pok. Nr 13
10-575 Olsztyn

telefony oddziału:

(89) 523-22-32,
(89) 523-27-27,
(89) 523-26-82,
(89) 523-26-12 od godz. 10⁰⁰
fax (89) 523 - 23 - 07

godziny przyjęć interesantów:

poniedziałek	–	9.00-17.00
wtorek	–	10.00-15.00
środa	–	10.00-15.00
czwartek	–	10.00-15.00
piątek	–	10.00-15.00

II. WARUNKI

Zezwolenie na pracę jest wymagane, jeżeli cudzoziemiec:

- A. wykonuje pracę na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na podstawie umowy z podmiotem, którego siedziba lub miejsce zamieszkania albo oddział, zakład lub inna forma zorganizowanej działalności znajduje się na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej;
- B. w związku z pełnieniem funkcji w zarządzie osoby prawnej wpisanej do rejestru przedsiębiorców lub będącej spółką kapitałową w organizacji przebywa na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej przez okres przekraczający łącznie 6 miesięcy w ciągu kolejnych 12 miesięcy;
- C. wykonuje pracę u pracodawcy zagranicznego i jest delegowany na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na okres przekraczający 30 dni w roku kalendarzowym do oddziału lub zakładu podmiotu zagranicznego albo podmiotu powiązanego, w rozumieniu ustawy z dnia 26 lipca 1991 r. o podatku dochodowym od osób fizycznych, z pracodawcą zagranicznym;
- D. wykonuje pracę u pracodawcy zagranicznego, nieposiadającego oddziału, zakładu lub innej formy zorganizowanej działalności na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej i jest delegowany na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej w celu realizacji usługi o charakterze tymczasowym i okazjonalnym (usługa eksportowa);
- E. wykonuje pracę u pracodawcy zagranicznego i jest delegowany na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na okres przekraczający 30 dni w ciągu kolejnych 6 miesięcy w innym celu niż wskazany w pkt 2 – 4.

III. WYMAGANE DOKUMENTY

- 1) wypełniony wniosek o przedłużenie zezwolenia na pracę
- 2) dokumenty wymagane w postępowaniu w sprawie wydania zezwolenia na pracę;
- 3) umowę pomiędzy podmiotem powierzającym wykonywanie pracy a cudzoziemcem,

- będącą podstawą wykonywania pracy zgodnie z zezwoleniem na pracę;
- 4) dokumenty potwierdzające opłacenie składek na ubezpieczenie społeczne, jeżeli były wymagane w związku z wykonywaniem pracy przez cudzoziemca.
 - 5) dowód wpłaty.

IV. OPŁATY

- 25 zł – w przypadku gdy podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi zamierza powierzyć wykonywanie pracy na kolejny okres nie przekraczający 3 miesięcy;
- 50 zł - w przypadku gdy podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi zamierza powierzyć wykonywanie pracy na kolejny okres dłuższy niż 3 miesięcy;
- 100 zł – w przypadku gdy podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi zamierza delegować cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej w celu realizacji usługi eksportowej.

wpłaty można dokonać:

- gotówką w kasie Urzędu Wojewódzkiego
pok. 28A, Al. Piłsudskiego 7/9, 10-575 Olsztyn
w godzinach:

poniedziałek 7:40 - 17:00

wtorek – czwartek 7:40 - 15:00

piątek 9:00 - 15:00

- lub na rachunek:

Warmińsko - Mazurski Urząd Wojewódzki w Olsztynie, Wydział Finansów i Kontroli
NBP O/O Olsztyn, 31 1010 1397 0032 9022 3100 0000
z tytułu “opłata za zezwolenie na pracę”

V. TERMIN ZAŁATWIANIA SPRAWY

1 miesiąc

VI. TRYB ODWOŁAWCZY

Stronie przysługuje prawo wniesienia odwołania od decyzji, za pośrednictwem wojewody do Ministra Pracy i Polityki Społecznej, w terminie 14 dni od daty jej doręczenia.

VII. UWAGI

- Przedłużenie zezwolenia następuje na pisemny wniosek podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi.
- Wniosek o przedłużenie zezwolenia na pracę składa się nie wcześniej niż w terminie 90 dni i nie później niż w terminie 30 dni przed upływem okresu ważności zezwolenia.
- Do przedłużenia zezwolenia na pracę stosuje się odpowiednio przepisy dotyczące wydawania zezwolenia na pracę.
- Dokumenty sporządzone w języku obcym, z wyjątkiem dowodów osobistych lub dokumentów podróży, służące za dowód w postępowaniu o wydanie zezwolenia, składa się wraz z ich tłumaczeniem na język polski, dokonany przez tłumacza przysięgłego.
- Podmiot powierzający wykonywanie pracy do wniosku dołącza kopie dokumentów. Oryginały należy przedstawić do wglądu.
- Strona może dołączyć odpisy powyższych dokumentów, jeżeli ich zgodność z oryginałem

została poświadczona przez notariusza albo przez występującego w sprawie pełnomocnika strony będącego adwokatem, radcą prawnym, rzecznikiem patentowym lub doradcą podatkowym (art.76a kpa).

➤ **Zezwolenie na pracę jest wydawane przez wojewodę:**

- 1) w przypadku, o którym mowa w pkt **A i B** - właściwego ze względu na siedzibę lub miejsce zamieszkania podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi;
- 2) w przypadku, o którym mowa w pkt **C** - właściwego ze względu na siedzibę podmiotu, do którego cudzoziemiec jest delegowany;
- 3) w przypadku, o którym mowa w pkt **D** - właściwego ze względu na siedzibę lub miejsce zamieszkania podmiotu, na rzecz którego jest świadczona usługa, a jeżeli podmiot ten ma siedzibę lub miejsce zamieszkania za granicą – ze względu na główne miejsce wykonywania pracy przez cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej;
- 4) w przypadku, o którym mowa w pkt **E** - właściwego ze względu na główne miejsce wykonywania pracy przez cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej

VIII. PODSTAWA PRAWNA

1. Kodeks Postępowania Administracyjnego (Dz. U. z 2013 r., poz.267 ze zm.)
2. Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t.j. Dz. U. 2013, poz. 674.)
3. Zarządzenie Wojewody Warmińsko-Mazurskiego z dnia 01.09.2009 r. nr 196 w sprawie kryteriów wydawania zezwoleń na pracę cudzoziemców
4. Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 kwietnia 2015 r. w sprawie wydawania zezwolenia na pracę cudzoziemca (Dz. U. z 2015 r., poz. 543)
5. Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 10 grudnia 2013 r. w sprawie wysokości wpłaty dokonywanej w związku ze złożeniem wniosku o wydanie zezwolenia na pracę cudzoziemca (Dz. U. z 2013 r. poz. 1644)
6. Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 lipca 2011 r. w sprawie przypadków, w których powierzenie wykonywania pracy cudzoziemcowi na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej jest dopuszczalne bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę (Dz. U. 2011 nr 155 poz. 919 ze zm.)
7. Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 9 grudnia 2010 r. zmieniające rozporządzenie w sprawie określenia przypadków, w których zezwolenia na pracę cudzoziemca jest wydawane bez względu na szczegółowe warunki wydawania zezwoleń na pracę cudzoziemców (Dz. U. 2010 nr 236 poz. 1560 ze zm.)