**PRZEDŁUŻENIE ZEZWOLENIA NA PRACĘ CUDZOZIEMCA NA TERYTORIUM RP**

1. **JEDNOSTKA ODPOWIEDZIALNA**

Wydział Spraw Obywatelskich i Cudzoziemców

# Oddział Legalizacji Pobytu Cudzoziemców Warmińsko-Mazurskiego Urzędu Wojewódzkiego w Olsztynie

Al. M.J. Piłsudskiego 7/9, pok. Nr 7

10-575 Olsztyn

|  |  |
| --- | --- |
| telefony oddziału: godziny przyjęć interesantów: | |
| (89) 52 32 612 poniedziałek – 9:00-17:00  fax (89) 523 23 07 wtorek – 8:00-15:00  środa – 8:00-15:00  czwartek – 8:00-15:00  piątek – 8:00-15:00     1. **WARUNKI**   Zezwolenie na pracę jest wymagane, jeżeli cudzoziemiec: |  |

* wykonuje pracę na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na podstawie umowy z podmiotem, którego siedziba lub miejsce zamieszkania albo oddział, zakład lub inna forma zorganizowanej działalności znajduje się na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej;
* w związku z pełnieniem funkcji w zarządzie osoby prawnej wpisanej do rejestru przedsiębiorców lub będącej spółką kapitałową w organizacji przebywa na terytorium

Rzeczypospolitej Polskiej przez okres przekraczający łącznie 6 miesięcy w ciągu kolejnych 12 miesięcy;

* wykonuje pracę u pracodawcy zagranicznego i jest delegowany na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na okres przekraczający 30 dni w roku kalendarzowym do oddziału lub zakładu podmiotu zagranicznego albo podmiotu powiązanego w rozumieniu ustawy z dnia 26 lipca 1991 r. o podatku dochodowym od osób fizycznych, z pracodawcą zagranicznym;
* wykonuje pracę u pracodawcy zagranicznego, nieposiadającego oddziału, zakładu lub innej formy zorganizowanej działalności na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej i jest delegowany na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej w celu realizacji usługi o charakterze tymczasowym i okazjonalnym (usługa eksportowa);
* wykonuje pracę u pracodawcy zagranicznego i jest delegowany na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na okres przekraczający 30 dni w ciągu kolejnych 6 miesięcy w innym celu niż wskazany w pkt 2 – 4.

# III. WYMAGANE DOKUMENTY

* Wypełniony wniosek o przedłużenie zezwolenia na pracę;
* Dokumenty wymagane w postępowaniu w sprawie wydania zezwolenia na pracę;
* Umowę pomiędzy podmiotem powierzającym wykonywanie pracy a cudzoziemcem będącą podstawą wykonywania pracy zgodnie z zezwoleniem na pracę;
* Dokumenty potwierdzające opłacenie składek na ubezpieczenie społeczne, jeżeli były wymagane w związku z wykonywaniem pracy przez cudzoziemca;
* Oświadczenie dot. Karalności składane pod rygorem odpowiedzialności karnej
* Dowód wpłaty.

# IV. OPŁATY

* **25 zł** – w przypadku gdy podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi zamierza powierzyć wykonywanie pracy na kolejny okres nie przekraczający 3 miesięcy;
* **50 zł** - w przypadku gdy podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi zamierza powierzyć wykonywanie pracy na kolejny okres dłuższy niż 3 miesięcy;
* **100 zł** – w przypadku gdy podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi zamierza delegować cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej w celu realizacji usługi eksportowej.

**Wpłaty można dokonać:**

* gotówką w kasie Urzędu Wojewódzkiego pok. 28A, Al. Piłsudskiego 7/9, 10-575 Olsztyn

w godzinach:

poniedziałek 9:00 - 17:00 wtorek – piątek 7:40 - 15:00

 lub na rachunek: Warmińsko - Mazurski Urząd Wojewódzki w Olsztynie, Wydział Finansów i Kontroli

NBP O/O Olsztyn, 31 1010 1397 0032 9022 3100 0000

z tytułu “opłata za zezwolenie na pracę”

**V. TERMIN ZAŁATWIANIA SPRAWY –** jeden miesiąc

# VI. TRYB ODWOŁAWCZY

Stronie przysługuje prawo wniesienia odwołania od decyzji, za pośrednictwem wojewody do Ministra Pracy i Polityki Społecznej, w terminie 14 dni od daty jej doręczenia.

# VII. UWAGI

* przedłużenie zezwolenia następuje na pisemny wniosek podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi;
* wniosek o przedłużenie zezwolenia na pracę składa się nie wcześniej niż w terminie 90 dni i nie później niż w terminie 30 dni przed upływem okresu ważności zezwolenia;
* do przedłużenia zezwolenia na pracę stosuje się odpowiednio przepisy dotyczące wydawania zezwolenia na pracę;
* dokumenty sporządzone w języku obcym, z wyjątkiem dowodów osobistych lub dokumentów podróży, służące za dowód w postępowaniu o wydanie zezwolenia składa się wraz z ich tłumaczeniem na język polski, dokonanym przez tłumacza przysięgłego;
* podmiot powierzający wykonywanie pracy do wniosku dołącza kopie dokumentów oryginały należy przedstawić do wglądu;
* strona może dołączyćodpisy powyższych dokumentów, jeżeli ich zgodność z oryginałem została poświadczona przez notariusza albo przez występującego w sprawie pełnomocnika strony będącego adwokatem, radcą prawnym, rzecznikiem patentowym lub doradcą podatkowym (art.76a kpa).

**Zezwolenie na pracę jest wydawane przez wojewodę:**

* w przypadku, o którym mowa w pkt **A i B** - właściwego ze względu na siedzibę lub miejsce zamieszkania podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi;
* w przypadku, o którym mowa w pkt **C** - właściwego ze względu na siedzibę podmiotu, do którego cudzoziemiec jest delegowany;
* w przypadku, o którym mowa w pkt **D** - właściwego ze względu na siedzibę lub miejsce zamieszkania podmiotu, na rzecz którego jest świadczona usługa, a jeżeli podmiot ten ma siedzibę lub miejsce zamieszkania za granicą – ze względu na główne miejsce wykonywania pracy przez cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej;
* w przypadku, o którym mowa w pkt **E** - właściwego ze względu na główne miejsce wykonywania pracy przez cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej

# VIII. PODSTAWA PRAWNA

1. Kodeks Postępowania Administracyjnego;
2. Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy;
3. Zarządzenie Wojewody Warmińsko-Mazurskiego z dnia 01.09.2009 r. nr 196 w sprawie kryteriów wydawania zezwoleń na pracę cudzoziemców;
4. Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 kwietnia 2015 r. w sprawie wydawania zezwolenia na pracę cudzoziemca;
5. Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 10 grudnia 2013 r. w sprawie wysokości wpłaty dokonywanej w związku ze złożeniem wniosku o wydanie zezwolenia na pracę cudzoziemca;
6. Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 lipca 2011 r. w sprawie przypadków, w których powierzenie wykonywania pracy cudzoziemcowi na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej jest dopuszczalne bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę;
7. Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 9 grudnia 2010 r. zmieniające rozporządzenie w sprawie określenia przypadków, w których zezwolenia na pracę cudzoziemca jest wydawane bez względu na szczegółowe warunki wydawania zezwoleń na pracę cudzoziemców.