



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA WARMIŃSKO-MAZURSKIEGO

Olsztyn, dnia 7 marca 2006 r.

Nr 34

TREŚĆ:
Poz.:

ROZPORZĄDZENIA WOJEWODY WARMIŃSKO-MAZURSKIEGO:

- 723** -Nr 12 z dnia 27 lutego 2006 r. w sprawie wyznaczenia aglomeracji Mragowo..... 2250
- 724** -Nr 13 z dnia 27 lutego 2006 r. zmieniające rozporządzenie w sprawie aglomeracji Etk..... 2252
- 725** -Nr 14 z dnia 27 lutego 2006 r. w sprawie wyznaczenia aglomeracji Prostki..... 2254
- 726** -Nr 15 z dnia 27 lutego 2006 r. w sprawie wyznaczenia aglomeracji Biskupiec (powiat nowomiejski). 2256

ROZPORZĄDZENIE:

- 727** -Nr 02/2818/2006 Powiatowego Lekarza Weterynarii w Gołdapi z dnia 22 lutego 2006 r. w sprawie określenia obszarów na których wystąpiła wścieklizna zwierząt dzikich, sposobów ich oznaczenia i wprowadzenia zakazów... 2258

UCHWAŁY RAD GMIN I POWIATU:

- 728** -Nr XXXIX/289/05 Rady Miejskiej w Olecku z dnia 29 listopada 2005 r. w sprawie określenia liczby przeznaczonych do wydania nowych licencji w 2006 roku na wykonywanie transportu drogowego taksówką..... 2258
- 729** -Nr XXVII/674/05 Rady Miejskiej w Elblągu z dnia 29 grudnia 2005 r. zmieniająca uchwałę w sprawie udzielania bonifikat od ceny sprzedaży nieruchomości gruntowych stanowiących własność Gminy Miasto Elbląg..... 2259
- 730** -Nr XXIII/193/05 Rady Gminy Janowiec Kościelny z dnia 29 grudnia 2005 r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez gminę Janowiec Kościelny..... 2259
- 731** -Nr XXXVI/323/05 Rady Miejskiej w Lidzbarku z dnia 29 grudnia 2005 r. w sprawie ustalenia górnych stawek opłat za usługi w zakresie odbierania odpadów komunalnych od właścicieli nieruchomości oraz opróżniania zbiorników bezodpływowych i transportu nieczystości ciekłych..... 2262
- 732** -Nr XXXVI/327/05 Rady Miejskiej w Lidzbarku z dnia 29 grudnia 2005 r. w sprawie określenia wysokości stawek i szczególnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za nadgodziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokości i warunków wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Lidzbark w roku 2006..... 2263
- 733** -Nr XXXVI/331/05 Rady Miejskiej w Lidzbarku z dnia 29 grudnia 2005 r. w sprawie zmiany uchwały Nr XXXV/307/05 Rady Miejskiej w Lidzbarku z dnia 8 grudnia 2005 r. w sprawie dziennych stawek opłaty targowej..... 2270
- 734** -Nr XLI/308/05 Rady Miejskiej w Olecku z dnia 29 grudnia 2005 r. w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli, wysokości nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowych zasad jego przyznawania i wypłacania..... 2270
- 735** -Nr XXXVII/189/05 Rady Gminy w Pozezdrzu z dnia 29 grudnia 2005 r. w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Pozezdrze..... 2277
- 736** - Nr XLIV/266/06 Rady Miejskiej w Lidzbarku Warmińskim z dnia 25 stycznia 2006 r. w sprawie wyrażenia zgody na udzielenie bonifikaty od opłaty za przekształcenie prawa użytkowania wieczystego przysługującego osobom

- fizycznym w prawo własności nieruchomości stanowiących własność Gminy Miejskiej Lidzbark Warmiński zabudowanych na cele mieszkaniowe lub przeznaczonych pod tego rodzaju zabudowę..... 2284
- 737** - Nr XLIV/267/06 Rady Miejskiej w Lidzbarku Warmińskim z dnia 25 stycznia 2006 r. w sprawie ustalenia zwolnień w podatku od nieruchomości na terenie miasta Lidzbarka Warmińskiego w ramach pomocy de minimis. 2285
- 738** - Nr LV/741/06 Rady Miasta Olsztyn z dnia 25 stycznia 2006 r. w sprawie zmiany uchwały Nr XXXVI/454/04 Rady Miasta Olsztyn z dnia 17 listopada 2004 r. w sprawie organizacji oraz szczegółowych zasad ponoszenia odpłatności za pobyt w ośrodkach wsparcia prowadzonych przez Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Olsztynie. 2287
- 739** - Nr LV/746/06 Rady Miasta Olsztyn z dnia 25 stycznia 2006 r. w sprawie obowiązków osób utrzymujących zwierzęta domowe i gospodarskie na terenie miasta Olsztyna, mających na celu ochronę przed zagrożeniem lub uciążliwością dla ludzi, zanieczyszczaniem terenów przeznaczonych do wspólnego użytku, w sprawie wyłapywania i opieki nad bezdomnymi zwierzętami na terenie miasta Olsztyna oraz wyznaczenia obszarów podlegających deratyzacji i terminów jej przeprowadzania. 2288
- 740** - Nr XLVII/326/06 Rady Miejskiej w Węgorzewie z dnia 25 stycznia 2006 r. w sprawie zmiany uchwały Nr XLV/299/05 Rady Miejskiej w Węgorzewie z dnia 30 listopada 2005 r. w sprawie opłaty targowej..... 2291
- 741** - Nr XLII/314/06 Rady Miejskiej w Olecku z dnia 26 stycznia 2006 r. zmieniająca uchwałę Nr XXXIX/289/05 Rady Miejskiej w Olecku z dnia 29 listopada 2005 r. w sprawie określenia liczby przeznaczonych do wydania nowych licencji w 2006 roku na wykonywanie transportu drogowego taksówką 2291
- 742** - Nr XLII/315/06 Rady Miejskiej w Olecku z dnia 26 stycznia 2006 r. zmieniająca uchwałę Nr XLI/308/05 Rady Miejskiej w Olecku z dnia 29 grudnia 2005 r. w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli, wysokości nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowych zasad jego przyznawania i wypłacania. 2292
- 743** - Nr XLII/329/06 Rady Miejskiej w Olecku z dnia 26 stycznia 2006 r. w sprawie wyrażenia zgody na udzielanie bonifikaty od opłat z tytułu przekształcenia prawa użytkowania wieczystego w prawo własności nieruchomości gruntowych stanowiących własność Gminy Olecko. 2293
- 744** - Nr XXXV/247/06 Rady Gminy w Stawigudzie z dnia 27 stycznia 2006 r. w sprawie uchwalenia zmiany miejscowego planu zagospodarowania przestrzennego części wsi Pluski gmina Stawiguda. 2294
- 745** - Nr XXXVI/242/06 Rady Miejskiej w Miłomłynie z dnia 31 stycznia 2006 r. w sprawie zmiany uchwały Nr XXXIII/221/05 Rady Miejskiej w Miłomłynie z dnia 19 grudnia 2005 r. w sprawie określenia wysokości stawek podatku od środków transportowych na rok 2006. 2299
- 746** - Nr XXXIX/198/06 Rady Gminy w Pozezdrzu z dnia 8 lutego 2006 r. w sprawie zmiany uchwały dotyczącej ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Pozezdrze. 2300
- 747** - Nr XXXV/303/06 Rady Powiatu Iławskiego z dnia 16 lutego 2006 r. w sprawie przyjęcia regulaminu na rok 2006 określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy, a także niektórych innych składników wynagrodzenia, sposobu obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokości i szczegółowych zasad przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez powiat iławski. 2300

OBWIESZCZENIA:

- 748** - Starosty Ełckiego z dnia 14 lutego 2006 r. w sprawie podania do publicznej wiadomości miesięcznego kosztu utrzymania jednego mieszkańca w Domu Pomocy Społecznej w Nowej Wsi Ełckiej i w „Tęczowym Domu” Domu Pomocy Społecznej w Ełku w 2006 r. 2308
- 749** - Prezydenta Miasta Olsztyn z dnia 16 lutego 2006 r. w sprawie ustalenia wysokości średniego miesięcznego kosztu utrzymania dziecka w placówkach opiekuńczo-wychowawczych funkcjonujących na terenie Miasta Olsztyn w 2006 r. 2309

723

ROZPORZĄDZENIE Nr 12
Wojewody Warmińsko-Mazurskiego
z dnia 27 lutego 2006 r.

w sprawie wyznaczenia aglomeracji Mrągowo.

Na podstawie art. 43 ust. 2a ustawy z dnia 18 lipca 2001 r. - Prawo wodne (Dz. U. z 2005 r. Nr 239, poz. 2019) zarządza się, co następuje:

§ 1. Wyznacza się na terenie województwa warmińsko-mazurskiego aglomerację Mrągowo o równoważnej liczbie mieszkańców 23 811, z oczyszczalnią ścieków w miejscowości Polska Wieś, obejmującą następujące miejscowości z terenu gminy Mrągowo, powiat mrągowski: Mrągowo, Polska Wieś, Bagienice Małe, Śniadowo, Zalec, Lasowiec, Kiersztanowo, Zawada, Muntowo, Młynowo, Popowo Sałęckie, Piotrówka, Czerwonki, Probark, Nowy Probark, Kosewo, Kosewo Górne, Mierzejewo, Notys Mały, Notys Wielki,

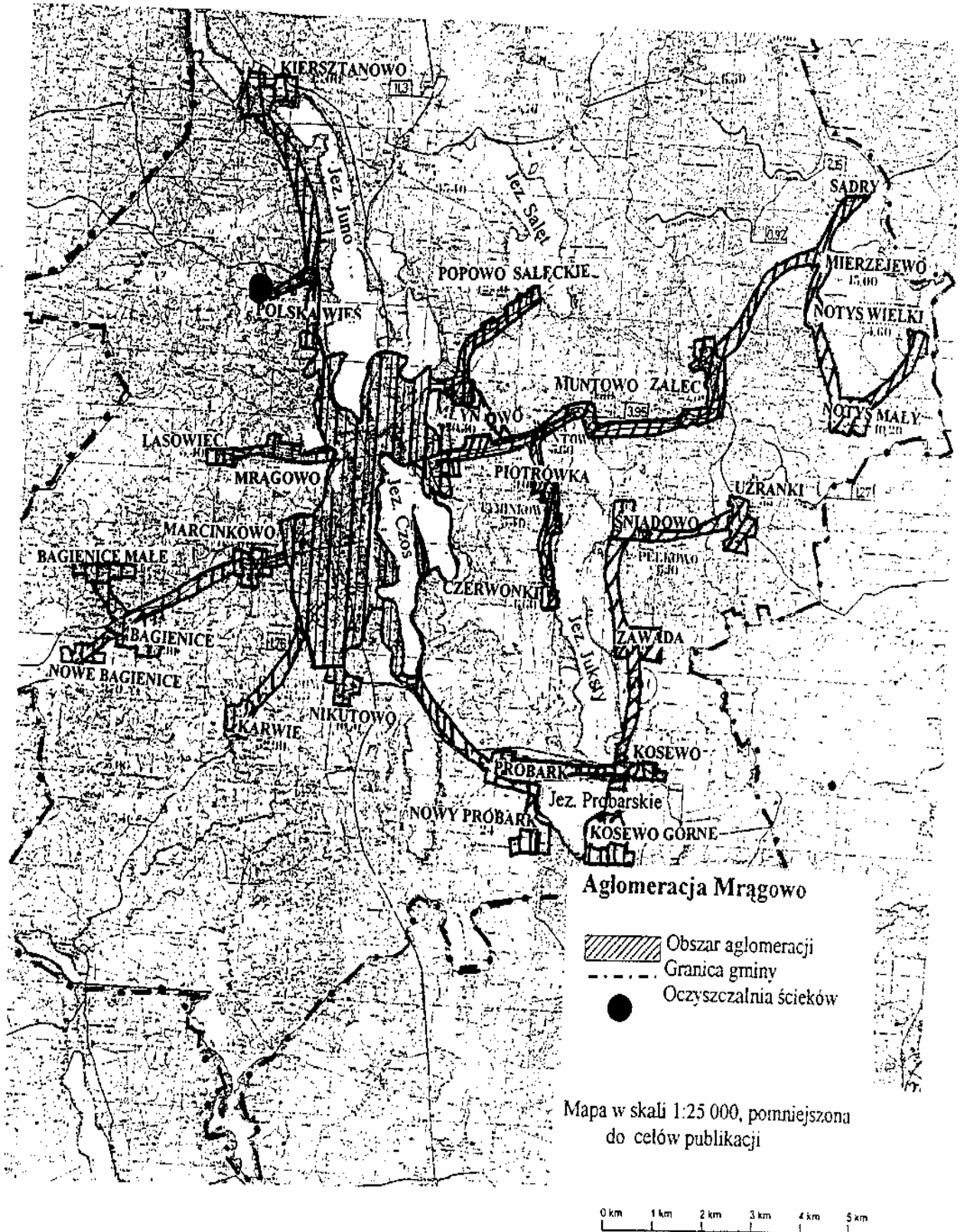
Marcinkowo, Bagienice, Nowe Bagienice, Karwie, Użranki, Sądry, Nikutowo.

§ 2. Obszar i granice aglomeracji oznaczone są na mapie w skali 1:25000, stanowiącej załącznik do rozporządzenia.

§ 3. Rozporządzenie wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Warmińsko-Mazurskiego.

Wojewoda Warmińsko-Mazurski
Adam Supeł

ZALĄCZNIK DO ROZPORZĄDZENIA NR 12 WOJEWODY WARMIŃSKO-MAZURSKIEGO Z DNIA 27 lutego 2006,
W SPRAWIE WYZNACZENIA AGLOMERACJI Mrągowo



724

ROZPORZĄDZENIE Nr 13
Wojewody Warmińsko-Mazurskiego
z dnia 27 lutego 2006 r.

zmieniające rozporządzenie w sprawie aglomeracji Ełk.

Na podstawie art. 43 ust. 2a ustawy z dnia 18 lipca 2001 r. Prawo wodne (Dz. U. z 2005 r. Nr 239, poz. 2019) zarządza się, co następuje:

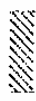


§ 1. W rozporządzeniu Nr 19 wojewody warmińsko-mazurskiego z dnia 14 czerwca 2005 r. (Dz. U. Woj. Warmińsko-Mazurskiego Nr 75, poz. 1081) w sprawie wyznaczenia aglomeracji Ełk załącznik otrzymuje brzmienie określone w załączniku do niniejszego rozporządzenia.

§ 2. Rozporządzenie wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Warmińsko-Mazurskiego

Wojewoda Warmińsko-Mazurski
Adam Supeł

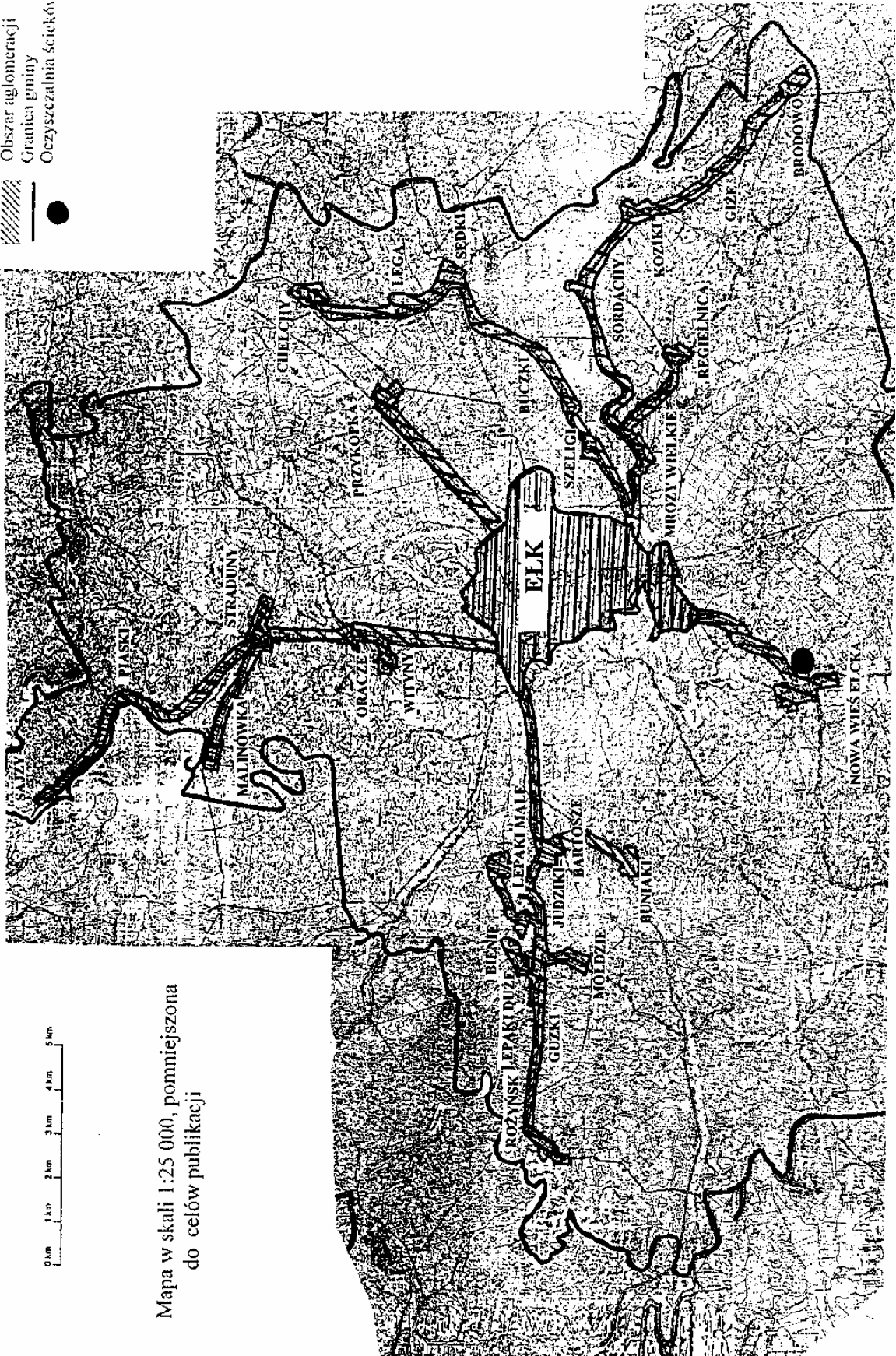
ZALĄCZNIK DO ROZPORZĄDZENIA NR 12... WOJEWODY WARMIŃSKO-MAZURSKIEGO Z DNIA 27 Lutego 2006r.
W SPRAWIE WYZNACZENIA AGLOMERACJI...
ELK

Aglomeracja Elk

-  Obszar aglomeracji
-  Granica gminy
-  Oczyszczalnia ścieków



Mapa w skali 1:25 000, pomniejszona
do celów publikacji



725

ROZPORZĄDZENIE Nr 14 Wojewody Warmińsko-Mazurskiego z dnia 27 lutego 2006 r.

w sprawie wyznaczenia aglomeracji Prostki.

Na podstawie art. 43 ust. 2a ustawy z dnia 18 lipca 2001 r. - Prawo wodne (Dz. U. z 2005 r. Nr 239, poz. 2019) zarządza się, co następuje:

§ 1. Wyznacza się na terenie województwa warmińsko-mazurskiego aglomerację Prostki o równoważnej liczbie mieszkańców 3 426, z oczyszczalnią ścieków w miejscowości Prostki, obejmującą następujące miejscowości z terenu gminy Prostki, powiat ełcki: Prostki, Bogusze, Nowaki, Taczki, Rożyńsk Wielki, Ciernie, Dybowo, Dybówko, Guty Rożyńskie, Kurczątki, Glinki, Długochorzele, Marchewki, Miechowo, Gorczyce, Bobry, Miłusze, Kobylin, Sokółki, Kobylinek, Niedźwiedzkie, Sołtmany, Ostryków, Lipińskie Małe, Krupin, Dąbrowskie,

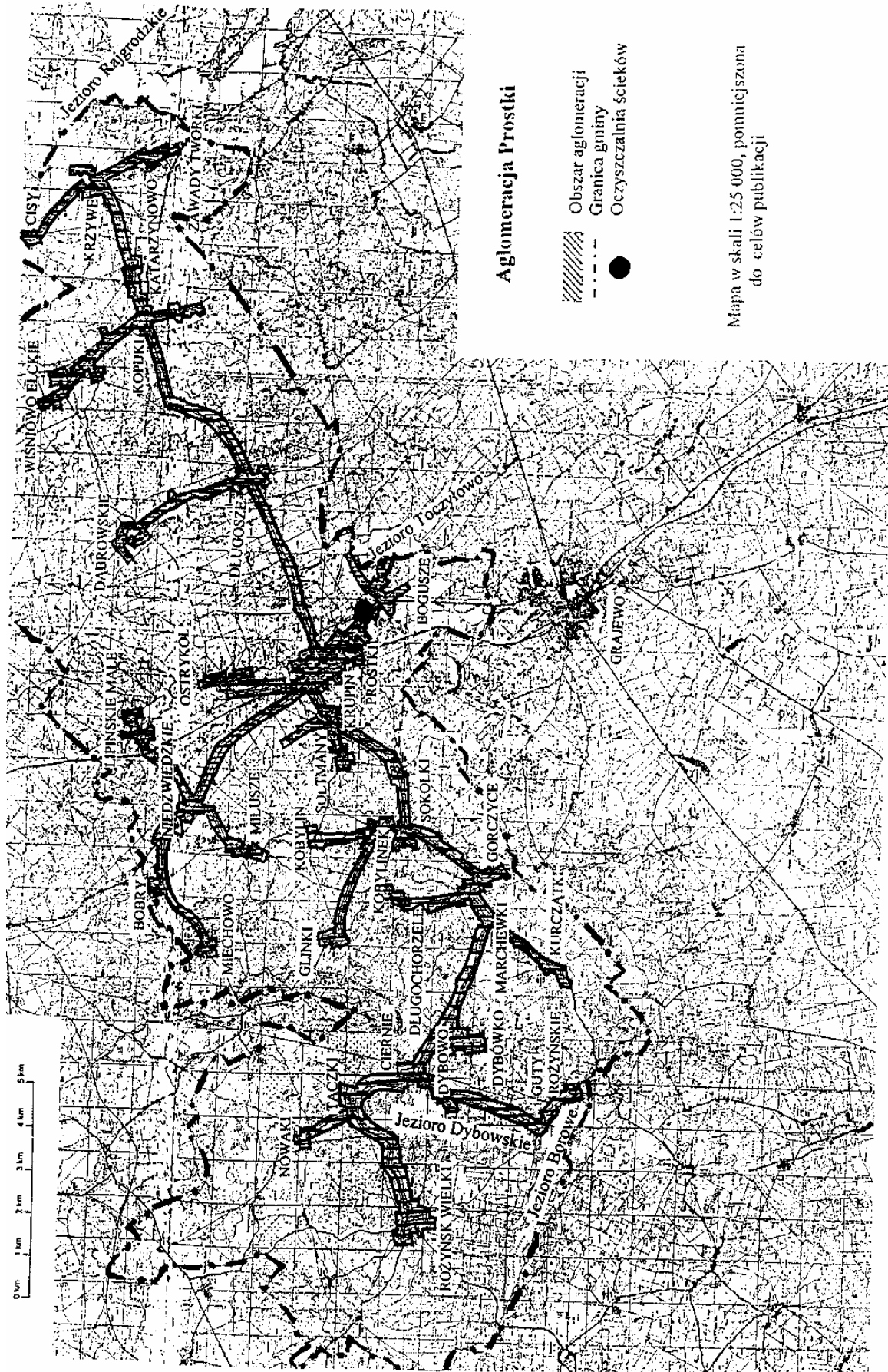
Długosze, Wiśniowo Ełckie, Kopijki, Katarzynowo, Cisy, Krzywe, Zawady Tworki.

§ 2. Obszar i granice aglomeracji oznaczone są na mapie w skali 1:25000, stanowiącej załącznik do rozporządzenia.

§ 3. Rozporządzenie wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Warmińsko-Mazurskiego.

Wojewoda Warmińsko-Mazurski
Adam Supeł

ZALĄCZNIK DO ROZPORZĄDZENIA NR 14 WOJEWODY WARMIŃSKO-MAZURSKIEGO Z DZIA 27 lutego
W SPRAWIE WYZNACZENIA AGLOMERACJI Prostki



726

ROZPORZĄDZENIE Nr 15
Wojewody Warmińsko-Mazurskiego
z dnia 27 lutego 2006 r.

w sprawie wyznaczenia aglomeracji Biskupiec (powiat nowomiejski).

Na podstawie art. 43 ust. 2a ustawy z dnia 18 lipca 2001 r. - Prawo wodne (Dz. U. z 2005 r. Nr 239, poz. 2019), zarządza się, co następuje:

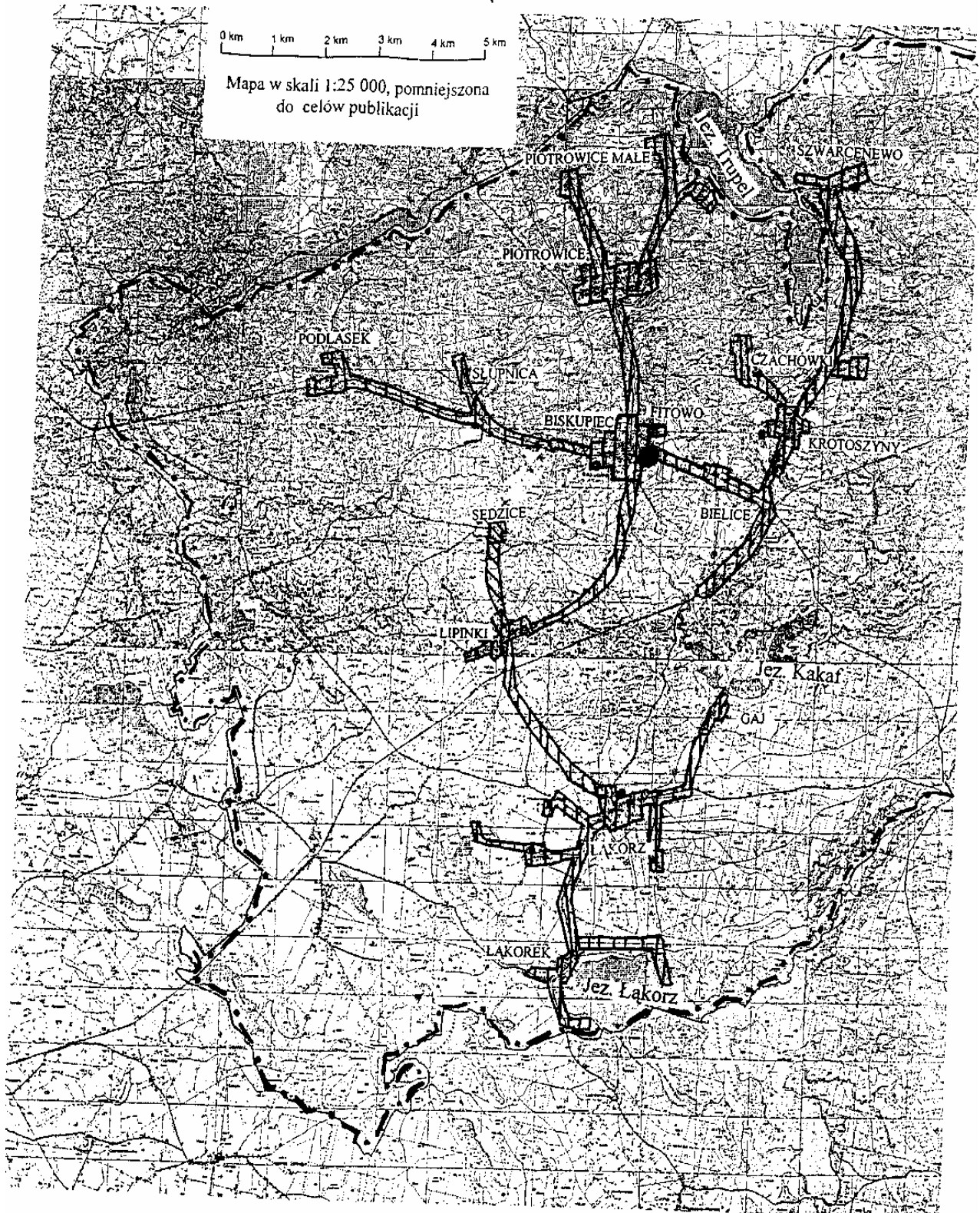
§ 1. Wyznacza się na terenie województwa warmińsko-mazurskiego aglomerację Biskupiec o równoważnej liczbie mieszkańców 8 333, z oczyszczalnią ścieków w miejscowości Biskupiec, obejmującą następujące miejscowości z terenu gminy Biskupiec, powiat nowomiejski: Biskupiec, Fitowo, Krotoszyny, Bielice, Czachówki, Szwarcenewo, Lipinki, Sędzice, Łąkorz, Gaj, Łąkorek, Piotrowice, Słupnica, Podlasek, Piotrowice Małe.

§ 2. Obszar i granice aglomeracji oznaczone są na mapie w skali 1:25000, stanowiącej załącznik do rozporządzenia.




§ 3. Rozporządzenie wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Warmińsko-Mazurskiego.

Wojewoda Warmińsko-Mazurski
Adam Supeł

ZALĄCZNIK DO ROZPORZĄDZENIA NR 15 WOJEWODY WARMIŃSKO-MAZURSKIEGO Z DNIA 27 lutego 2006.
W SPRAWIE WYZNACZENIA AGLOMERACJI Biskupiec



Aglomeracja Biskupiec

-  Obszar aglomeracji
-  Granica gminy
-  Oczyszczalnia ścieków

727

ROZPORZĄDZENIE Nr 02/2818/2006 Powiatowego Lekarza Weterynarii w Gołdapi z dnia 22 lutego 2006 r.

w sprawie określenia obszarów, na których wystąpiła wścieklizna zwierząt dzikich, sposobów ich oznaczenia i wprowadzenia zakazów.

Na podstawie art. 45 ust.1 pkt 1 ustawy z dnia 11 marca 2004 r. o ochronie zdrowia zwierząt oraz zwalczaniu chorób zakaźnych zwierząt (Dz. U. Nr 69, poz. 625) oraz art. 39 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o administracji rządowej w województwie (Dz. U. z 2001 r. Nr 8, poz. 872 zm. Dz. U. z 2001 r. Nr 128, poz. 1407, Dz. U. z 2002 r. Nr 37, poz. 329, Dz. U. 2002 r. Nr 41, poz. 365, Dz. U. 2002 r. Nr 62, poz. 558, Dz. U. 2002 r. Nr 89, poz. 804, Dz. U. 2002 r. Nr 200, poz. 1688, Dz. U. 2003 r. Nr 52, poz. 450, Dz. U. 2003 r. Nr 137, poz. 130, Dz. U. 2003 r. Nr 149, poz. 1452, Dz. U. 2004 r. Nr 33, poz. 287) - zarządza się, co następuje:

§ 1. Obszarem, na którym wystąpiła wścieklizna zwierząt dzikich jest teren sołectwa Żabojady gmina DUBENINKI powiat GOŁDAP.

§ 2. Na obszarze określonym w § 1 zakazuje się do 17 marca 2006 r. organizowania polowań i odłowów zwierząt łownych.

§ 3. Miejsca bytowania zwierząt dzikich na obszarze określonym w § 1 zostaną oznaczone przez WÓJTA GMINY DUBENINKI tablicami: „UWAGA WŚCIEKLIZNA! WSTĘP WZBRONIONY!”.

§ 4. Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem podania do wiadomości publicznej w sposób zwyczajowo przyjęty na danym terenie i podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Warmińsko-Mazurskiego.

Powiatowy Lekarz Weterynarii w Gołdapi
Stanisław Karkosiński

728

UCHWAŁA Nr XXXIX/289/05 Rady Miejskiej w Olecku z dnia 29 listopada 2005 r.

w sprawie określenia liczby przeznaczonych do wydania nowych licencji w 2006 roku na wykonywanie transportu drogowego taksówką.

Na podstawie art. 6 ust. 6 ustawy z dnia 6 września 2001 r. o transporcie drogowym¹ (tekst jednolity Dz. U. z 2004 r. Nr 204, poz. 2088, Nr 273, poz. 2703, z 2005 r. Nr 141, poz. 1184, Nr 155, poz. 1297, Nr 163, poz. 1362, Nr 172, poz. 1440, Nr 180, poz. 1494, Nr 180, poz. 1497) Rada Miejska w Olecku uchwała, co następuje :

§ 1. Ustala się liczbę przeznaczonych do wydania na rok 2006 nowych licencji na wykonywanie transportu drogowego taksówką w ilości 4.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Olecka.

§ 3. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Warmińsko-Mazurskiego i wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2006 r.

Przewodniczący Rady Miejskiej
Leszek Gańczyk

¹ Niniejsza ustawa dokonuje w zakresie swojej regulacji wdrożenia następujących dyrektyw Wspólnot Europejskich:

- 1) dyrektywy 76/914/EWG z dnia 16 grudnia 1976 r. w sprawie minimalnego poziomu wykształcenia kierowców w transporcie drogowym (Dz. U. WE L 357 z 29 grudnia 1976 r.),
- 2) dyrektywy 84/647/EWG z dnia 19 grudnia 1984 r. w sprawie użytkowania pojazdów najmowanych bez kierowców w celu przewozu drogowego rzeczy (Dz. U. WE L 335 z 22 grudnia 1984 r.),
- 3) dyrektywy 88/599/EWG z dnia 23 listopada 1988 r. w sprawie standardowych procedur sprawdzających przy wykonaniu rozporządzenia (EWG) Nr 3820/85 w sprawie harmonizacji niektórych przepisów socjalnych odnoszących się do transportu drogowego oraz rozporządzenia (EWG) Nr 3821/85 w sprawie urzędów rejestrujących stosowanych w transporcie drogowym (Dz. U. WE L 325 z 29 listopada 1988 r.),
- 4) dyrektywy 90/398/EWG z dnia 24 lipca 1990 r. zmieniającej dyrektywę 84/647/EWG w sprawie użytkowania pojazdów najmowanych bez kierowców w celu drogowego przewozu rzeczy (Dz. U. WE L 202 z 31 lipca 1990 r.),
- 5) dyrektywy 92/106/EWG z dnia 7 grudnia 1992 r. w sprawie ustanowienia wspólnych zasad dla niektórych typów transportu kombinowanego towarów między państwami członkowskimi (Dz. U. WE L 368 z 17 grudnia 1992 r.),
- 6) dyrektywy 98/76/WE z dnia 1 października 1998 r. zmieniającej dyrektywę 96/26/WE w sprawie dostępu do zawodu przewoźnika drogowego transportu rzeczy i przewoźnika drogowego transportu osób oraz wzajemnego uznawania dyplomów, świadectw i innych dokumentów potwierdzających posiadanie kwalifikacji, mająca na celu ułatwienie im korzystania z prawa swobody przedsiębiorczości w dziedzinie transportu krajowego i międzynarodowego (Dz. U. WE L 277 z 14 października 1998 r.),
- 7) dyrektywy 1999/62/WE z dnia 17 czerwca 1999 r. w sprawie pobierania opłat za użytkowanie niektórych typów infrastruktury przez pojazdy ciężarowe (Dz. U. WE L 187 z 20 lipca 1999 r.),
- 8) dyrektywy 2000/30/WE z dnia 6 czerwca 2000 r. w sprawie drogowej kontroli przydatności do ruchu pojazdów użytkowych poruszających się we Wspólnocie (Dz. U. WE L 203 z 10 sierpnia 2000 r.).

Dane dotyczące ogłoszenia aktów prawa Unii Europejskiej, zamieszczone w niniejszej ustawie - z dniem uzyskania przez Rzeczpospolitą Polską członkostwa w Unii Europejskiej - dotyczą ogłoszenia tych aktów w Dzienniku Urzędowym Unii Europejskiej - wydanie specjalne.

729

UCHWAŁA Nr XXVII/674/05 Rady Miejskiej w Elblągu z dnia 29 grudnia 2005 r.

zmieniająca uchwałę w sprawie udzielania bonifikat od ceny sprzedaży nieruchomości gruntowych stanowiących własność Gminy Miasto Elbląg.

Na podstawie art. 68 ust. 1 pkt 9 ustawy z dnia 21 sierpnia 1997 r. o gospodarce nieruchomościami (Dz. U. z 2004 r. Nr 261, poz. 2603 i Nr 281, poz. 2782 oraz z 2005 r. Nr 130, poz. 1087, Nr 169, poz. 1420 i Nr 175, poz. 1459) uchwała się, co następuje:

§ 1. W uchwale Nr VIII/121/03 Rady Miejskiej w Elblągu z dnia 26 czerwca 2003 r. w sprawie udzielania bonifikat od ceny sprzedaży nieruchomości gruntowych stanowiących własność Gminy Miasto Elbląg (Dz. U. Woj. Warmińsko-Mazurskiego Nr 121, poz. 1597 i z 2004 r. Nr 41, poz. 516) § 1 ust. 3 otrzymuje brzmienie:

„3. Warunkiem udzielenia bonifikaty, o której mowa w ust. 1, jest złożenie przez spółdzielnię mieszkaniową oświadczenia, że w terminie 48 miesięcy od daty nabycia własności nieruchomości gruntowej, dokona ustanowienia

odrębnej własności lokali i przeniesie ustanowione prawa do lokali na rzecz co najmniej dwóch członków spółdzielni, posiadających prawo do zamieszkiwania w budynku położonym na nieruchomości będącej przedmiotem nabycia oraz, że zobowiązuje się do zwrotu kwoty równej udzielonej bonifikacie po jej waloryzacji, jeżeli nie spełni tego warunku”.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi Miasta Elbląg.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Warmińsko-Mazurskiego.

Przewodniczący Rady Miejskiej w Elblągu
Janusz Nowak

730

UCHWAŁA Nr XXIII/193/05 Rady Gminy Janowiec Kościelny z dnia 29 grudnia 2005 r.

w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez gminę Janowiec Kościelny.

Na podstawie art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2003 r. Nr 118, poz. 1112, Nr 137, poz. 1304, Nr 203, poz. 1966, Nr 213, poz. 2081 i Nr 228, poz. 2258, z 2004 r. Nr 96, poz. 959 i Nr 179, poz. 1845, z 2005 r. Nr 10, poz. 71, Nr 167, poz. 1397, Nr 179, poz. 1487, Nr 181, poz. 1526) Rada Gminy Janowiec Kościelny uchwała Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez gminę Janowiec Kościelny.

§ 1. Ilekroć w dalszych przepisach Regulaminu jest mowa o:

- 1) nauczycielach bez bliższego określenia - rozumie się przez to nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w szkołach,
- 2) szkole - rozumie się przez to: szkołę podstawową, zespół szkół, dla których organem prowadzącym jest Gmina Janowiec Kościelny,
- 3) dyrektorze lub wicedyrektorze - rozumie się przez to dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w ust. 1,

4) roku szkolnym - rozumie się przez to okres pracy szkoły od dnia 1 września danego roku do dnia 31 sierpnia roku następnego,

5) klasie - rozumie się przez to także oddział,

6) uczniu - rozumie się przez to dziecko oddziału przedszkolnego,

7) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - rozumie się przez to tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 lub art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela,

8) związkach zawodowych - rozumie się przez to związek zawodowy zrzeszający nauczycieli,

9) Regulaminie - rozumie się przez to regulamin określający wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom:

- 1) dodatku za wysługę lat,
- 2) dodatku funkcyjnego,
- 3) dodatku motywacyjnego,
- 4) dodatku za warunki pracy,
- 5) wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,

- 6) nagród i nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego.
- 10) Kartce Nauczyciela - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2003 r. Nr 118, poz. 1112 z późn. zm.),
- 11) Rozporządzeniu - należy przez to rozumieć Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za prace w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181).

Dodatek za wysługę lat

§ 2. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
- 2) za dany miesiąc jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki dodatku nastąpiło pierwszego dnia miesiąca,
- 3) dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego,
- 4) dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Dodatek funkcyjny

§ 3. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przyznaje się miesięczny dodatek funkcyjny w wysokości określonej w poniższej tabeli:

| Lp. | Stanowisko kierownicze | Stawka dodatku funkcyjnego (w złotych) |
|-----|---|--|
| 1. | Dyrektor szkoły (zespołu), liczącej: * do 7 oddziałów * od 8-15 oddziałów | od 350-540 od 450 -680 |
| 2. | Wicedyrektor szkoły (zespołu) | od 350-410 |

2. Dodatek funkcyjny na zasadach określonych w ust. 1 przysługuje również nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie. W tych wypadkach prawo do dodatku powstaje od pierwszego dnia miesiąca po upływie jednomiesięcznego okresu pełnienia tych obowiązków i wygasa z pierwszym dniem miesiąca następującego po zaprzestaniu pełnienia tych obowiązków.

3. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielowi za sprawowanie funkcji:

- 1) wychowawcy klasy - w wysokości 35 zł,
- 2) doradcy metodycznego - w wysokości 10 zł,
- 3) opiekuna stażu - w wysokości 20 zł.

4. Otrzymanie dodatku, o którym mowa w ust. 1 i 2 nie wyłącza prawa do otrzymania dodatku z tytułu realizowania zadań, o których mowa w ust. 3.

§ 4. 1. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 3 powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, a jeżeli powierzenie stanowiska nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

2. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania - z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie - a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

3. Dodatek funkcyjny z tytułu opiekuna stażu przysługuje za każdą powierzoną osobę danemu nauczycielowi.

4. Dodatek funkcyjny dla wychowawcy klasy przysługuje za każdą klasę powierzoną nauczycielowi, niezależnie od wymiaru czasu pracy i bez względu na liczbę uczniów w danym oddziale.

5. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nie usprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków, do których przypisany jest ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

6. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw

§ 5. 1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc sumę stawki przysługującego nauczycielowi wynagrodzenia zasadniczego i dodatku za warunki pracy przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.

3. Miesięczną liczbę obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za

dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych w organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

5. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 ustawy - Karta Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednakże większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się z dołu.

§ 6. 1. Do wynagrodzenia za godziny doraźnych zastępstw stosuje się odpowiednio § 5.

2. Przydzielenie doraźnych zastępstw powinno zapewnić realizację programu nauczania.

Dodatek motywacyjny

§ 7. 1. Warunkiem przyznania nauczycielom dodatku motywacyjnego jest spełnienie wymogów określonych w § 6 Rozporządzenia.

2. Szczegółowe zasady i kryteria przyznania dodatku motywacyjnego dla nauczyciela, w granicach przyznanych środków finansowych ustala dyrektor szkoły w porozumieniu z zakładową organizacją związkową, a dla dyrektora szkoły i wicedyrektora Wójt Gminy.

3. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz okres jego przyznania ustala dyrektor szkoły, a w stosunku do dyrektora szkoły i wicedyrektora Wójt Gminy.

4. Dodatek motywacyjny może być przyznany dwa razy w ciągu roku kalendarzowego na okresy od 3 do 6 miesięcy.

5. Do ogólnych warunków przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego należą:

- 1) osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze,
- 2) wyniki sprawdzianu i egzaminu gimnazjalnego przeprowadzonego w roku szkolnym dla danej szkoły,
- 3) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zajęciem lub zadaniem,
- 4) ocena pracy nauczyciela,
- 5) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, innych niż zajęcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze, wynikające z zadań statutowych szkoły, a także zajęcia i czynności związane z przygotowaniem się do

zajęć, samokształceniem i doskonaleniem zawodowym.

§ 8. 1. Dodatek motywacyjny nie może przekroczyć 15% wynagrodzenia zasadniczego danego nauczyciela, a dla dyrektora szkoły 20% jego wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 9. 1. W planach finansowych, w ramach wynagrodzeń osobowych poszczególnych szkół na dany rok budżetowy wyodrębnia się środki w wysokości 3,8% na dodatki motywacyjne dla nauczycieli nie będących dyrektorami szkół.

2. Środki finansowe na dodatki motywacyjne dla dyrektorów szkół (zespołu) znajdują się w dyspozycji Wójta w wysokości 15% ich wynagrodzeń osobowych.

3. Podstawę do naliczania środków, o których mowa w ust. 1 i 2 stanowią wynagrodzenia zasadnicze.

Dodatek za warunki pracy.

§ 10. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek z tytułu pracy w trudnych warunkach za prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego - w wysokości 20% pobieranego wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatek, o którym mowa w ust. 1 przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany.

3. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 1 ustala dyrektor szkoły, a w stosunku do dyrektora szkoły Wójt Gminy.

4. Dodatek wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych cały obowiązujący go wymiar zajęć lub w odpowiedniej części, jeżeli nauczyciel realizuje w trudnych warunkach tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

5. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród.

§ 11. 1. Ustala się następujący podział funduszu nagród dla nauczycieli, za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze, stanowiącego 1% planowanego rocznego funduszu wynagrodzeń osobowych nauczycieli:

- 1) 20% tego funduszu na nagrody Wójta,
- 2) 80% tego funduszu na nagrody dyrektorów szkół.

2. Zasady i tryb przyznawania nagród określa odrębna uchwała Rady Gminy w sprawie trybu i kryteriów przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze.

3. Nagrody dla dyrektorów przyznaje Wójt, a dla nauczycieli dyrektor szkoły.

4. Fundusz nagród w wysokości określonej w ust. 1 pozostaje w dyspozycji organów przyznających.

5. Nagrody za osiągnięcia w pracy przyznaje się z okazji:

- 1) Dnia Edukacji Narodowej,
- 2) Święta szkoły, innej uroczystości szkolnej lub środowiskowej.

Dodatek mieszkaniowy

§ 12. 1. Nauczyciel posiadający kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela zatrudniony w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć w szkole, położonej na terenie wiejskim ma prawo do dodatku mieszkaniowego.

2. Nauczycielowi, o którym mowa w ust. 1 przysługuje dodatek mieszkaniowy w wysokości 10 zł, jeżeli jest jedna osoba i 15 zł, jeżeli w rodzinie są dwie i więcej osób.

3. Do osób, o których mowa w ust. 2 zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: małżonka, dzieci oraz osoby pozostające na jego wyłącznym utrzymaniu.

4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącym także nauczycielem stale z nim zamieszkującym, przysługuje tylko jeden dodatek określony w ust. 1.

5. Dodatek przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego.

6. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożono wniosek o jego przyznanie.

7. Dodatek przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- 1) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
- 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
- 3) korzystania z urlopu wychowawczego przewidzianego w odrębnych przepisach.

8. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor, a dyrektorowi szkoły Wójt Gminy.

Postanowienia końcowe

§ 13. 1. Niniejszy Regulamin ma zastosowanie do wynagrodzeń nauczycieli w okresie od 1 stycznia 2006 r. do 31 grudnia 2006 r.

2. Regulamin został uzgodniony ze związkami zawodowymi zrzeszającym nauczycieli w dniu 29 grudnia 2005 r.

§ 14. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

§ 15. Traci moc uchwała Nr XV/139/04 Rady Gminy Janowiec Kościelny z dnia 30 grudnia 2005 r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez gminę.

§ 16. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Warmińsko-Mazurskiego z mocą obowiązującą od dnia 1 stycznia 2006 roku.

Przewodniczący Rady
Tomasz Jan Bramorski

731

UCHWAŁA Nr XXXVI/323/05 Rady Miejskiej w Lidzbarku z dnia 29 grudnia 2005 r.

w sprawie ustalenia górnych stawek opłat za usługi w zakresie odbierania odpadów komunalnych od właścicieli nieruchomości oraz opróżniania zbiorników bezodpływowych i transportu nieczystości ciekłych.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 art. 40 ust. 1 art. 41 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591, z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 63, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271, Nr 214, poz. 1806, z 2003 r. Nr 80, poz. 717, Nr 162, poz. 1568 i z 2004 r. Nr 102, poz. 1055 oraz Nr 116, poz. 1203, z 2005 r. Nr 172, poz. 1441) art. 6 ust. 2 i ust. 4 ustawy z dnia 13 września 1996 r. o utrzymaniu czystości i porządku w gminach (Dz. U. z 2005 r. Nr 236, poz. 2008 - tekst jednolity) Rada Miejska w Lidzbarku uchwała, co następuje:

§ 1. Za usługi świadczone przez uprawnione podmioty w zakresie odbioru odpadów komunalnych od właścicieli nieruchomości oraz opróżniania zbiorników

bezodpływowych i transportu nieczystości ciekłych ustala się następujące górne stawki opłat:

- 1) za wywóz nieczystości ciekłych za 1 m³ - 20 zł,
- 2) za wywóz (odbiór) i unieszkodliwianie odpadów stałych:
 - a) za kontener 5,5 m³ - 250 zł,
 - b) za pojemnik 80/120 l - 15 zł,
 - c) za pojemnik 240 l - 25 zł,
 - d) za pojemnik 360 l - 30 zł,
 - e) za pojemnik 550 l - 45 zł,
 - f) za pojemnik 1100 l - 60 zł,
 - g) za odpady zgromadzone luzem za 1 t - 200 zł.

§ 2. 1. Do powyższych stawek doliczony będzie dodatek od towarów i usług wg obowiązujących przepisów.

2. Do powyższych stawek dolicza się koszt dojazdu.

3. Ustala się górną stawkę za 1 km dojazdu w wysokości 2,50 zł.

§ 3. Zbieranie i odbieranie odpadów w sposób selektywny odbywa się z bonifikatą do 50% opłaty łącznej za wywóz odpadów. Szczegółowe zasady zostaną

ustalone w umowie pomiędzy właścicielami nieruchomości z firmą wywozową.

§ 4. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Lidzbarka.

§ 5. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Warmińsko-Mazurskiego.

Przewodniczący Rady Miejskiej
Tomasz Dudaniec

732

UCHWAŁA Nr XXXVI/327/05 Rady Miejskiej w Lidzbarku z dnia 29 grudnia 2005 r.

w sprawie określenia wysokości stawek i szczególnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za nadgodziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokości i warunków wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Lidzbark w roku 2006.

Na podstawie art. 30 ust. 6 i art. 54 ust. 3 i 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2003 r. Nr 118, poz. 1112 z późn. zm.) zwanej dalej „Karta Nauczyciela”, w związku z art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.) oraz przepisami rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181) po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi Rada Miejska uchwala, co następuje:

§ 1. Ustala się regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za nadgodziny ponadnormatywne i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokości i warunki płacenia nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli w szkołach i

placówkach prowadzonych przez Gminę Lidzbark w roku 2006, w brzmieniu określonym w załączniku do uchwały.

§ 2. Traci moc uchwała Nr XXXVII/245/05 Rady Miejskiej w Lidzbarku z dnia 17 lutego 2005 r. w sprawie określenia wysokości stawek i szczególnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za nadgodziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokości i warunków wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Lidzbark w roku 2005.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Lidzbarka.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od opublikowania jej w Dzienniku Urzędowym Województwa Warmińsko-Mazurskiego.

Przewodniczący Rady Miejskiej
Tomasz Dudaniec

Załącznik
do uchwały Nr XXXVI/327/05
Rady Miejskiej w Lidzbarku
z dnia 29 grudnia 2005 r.

REGULAMIN

określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Lidzbark w roku 2006.

I. POSTANOWIENIA OGÓLNE

§ 1. 1. Do obliczenia średniej wynagrodzeń nauczycieli, uwzględniając przewidywaną strukturę zatrudnienia w roku 2006, przyjmuje się osoby zatrudnione w pełnym i niepełnym wymiarze godzin.

2. Liczba osób przyjęta do obliczeń jest sumą liczby osób zatrudnionych na pełny etat i etatów przeliczeniowych wynikających z zatrudnienia osób w niepełnym wymiarze zajęć.

§ 2. 1. Minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego oraz tabelę zaszeregowania dla nauczycieli określa rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dochodów do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181).

2. W 2006 r. nie przewiduje się środków na podwyższenie minimalnych stawek wynagrodzenia określonych w rozporządzeniu ministra do spraw oświaty i wychowania.

§ 3. Regulamin określa wysokość stawek, szczegółowe warunki przyznawania, obliczania i wypłacania:

- 1) dodatku motywacyjnego,
- 2) dodatku za wysługę lat,
- 3) dodatku funkcyjnego,
- 4) dodatku za warunki pracy,
- 5) wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 6) nagród ze specjalnego funduszu nagród,
- 7) innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy.

II. DODATEK MOTYWACYJNY

§ 4. 1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest uzyskanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:

- 1) uzyskanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości i pracy nauczyciela, co najmniej dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w olimpiadach, konkursach, zawodach itp.,

- 2) umiejętność rozwiązywania problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami,
- 3) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących opieki,
- 4) posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego,
- 5) systematyczne i efektywne przygotowanie się i wypełnianie przydzielonych obowiązków,
- 6) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,
- 7) wzbogacenie własnego warsztatu pracy,
- 8) dbałość o estetykę pomieszczeń i sprawność powierzonych pomocy dydaktycznych oraz innych urządzeń szkolnych,
- 9) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej i pedagogicznej,
- 10) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
- 11) przestrzeganie dyscypliny pracy,
- 12) zaangażowanie w realizację czynności i zadań określonych w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela a w szczególności:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w pracach komisji przedmiotowej i innych,
 - c) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich lub innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.

2. Dla nauczyciela doradcy metodycznego oprócz kryteriów, o których mowa w ust. 1, podstawą ustalenia dodatku motywacyjnego jest również stopień realizacji zadań takich jak:

- 1) diagnozowanie potrzeb w zakresie doskonalenia i dokształcania nauczycieli na terenie objętym doradztwem,
- 2) prowadzenie konsultacji indywidualnych i zespołowych przy warsztacie pracy,
- 3) organizowanie konferencji przedmiotowo metodycznych,
- 4) prowadzenie warsztatów metodycznych,

- 5) współdziałanie z organami i instytucjami oświatowymi (WOM, KO, MEN),
- 6) opracowywanie i upowszechnianie materiałów metodycznych,
- 7) upowszechnianie innowacji metodycznych,
- 8) organizowanie wystaw środków dydaktycznych i ich promowanie wśród nauczycieli,
- 9) prowadzenie wzorcowych gabinetów oraz przyczynienie się do ich wzbogacania,
- 10) podejmowanie działań na rzecz własnego rozwoju,
- 11) prowadzenie dokumentacji pracy wymaganej przez dyrektora WON,
- 12) koordynowanie pracy zespołu przedmiotowego doradców metodycznych (koordynatorzy),
- 13) wspomaganie nauczycieli w zdobywaniu kolejnych stopni awansu zawodowego.

3. O wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektorów szkół decydują w szczególności następujące kryteria:

- 1) umiejętności racjonalnego gospodarowania środkami finansowymi szkoły (placówki):
 - a) przestrzeganie dyscypliny budżetowej w oparciu o posiadane środki finansowe,
 - b) podejmowanie działań zmierzających do wzbogacenia majątku szkolnego,
 - c) pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz umiejętność ich właściwego wykorzystania na cele szkoły,
 - d) podejmowanie działań zapewniających utrzymanie powierzonego mienia w stanie gwarantującym optymalne warunki do realizacji zadań dydaktyczno-wychowawczych.
- 2) sprawność organizacyjna w realizacji zadań szkoły:
 - a) dyscyplina pracy, podział zadań, terminowość realizacji zadań i zarządzeń,
 - b) podejmowanie działań motywujących nauczycieli do doskonalenia i podnoszenia kwalifikacji zawodowych,
 - c) polityka kadrowa,
 - d) organizowanie konferencji szkoleniowych,
 - e) współpraca z placówkami doskonalenia nauczycieli,
 - f) podejmowanie innych działań mających na celu promowanie szkoły.
- 3) wysokie efekty pracy dydaktycznej i wychowawczej szkoły/placówki:
 - a) osiągnięcia uczniów szkoły: naukowe, sportowe, artystyczne w skali regionu, województwa, kraju,
 - b) poszerzona oferta szkoły poprzez: wprowadzenie programów autorskich, innowacji i eksperymentów pedagogicznych oraz innych rozwiązań metodycznych,
 - c) dbałość o klimat wychowawczy szkoły poprzez rozwiązywanie konkretnych problemów

- wychowawczych, podejmowanie efektywnych działań profilaktycznych zapobiegających zagrożeniom społecznym,
- d) stwarzanie warunków sprzyjających rozwojowi samorządności i przedsiębiorczości uczniów,
- e) obecność szkół w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach i przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno-kulturalnymi,
- f) konstruktywna współpraca z Radą Szkoły i Samorządem Uczniowskim.

§ 5. 1. Ustala się środki finansowe, z przeznaczeniem na dodatek motywacyjny dla nauczyciela - w wysokości 20 zł miesięcznie na nauczyciela danej placówki zatrudnionego w wymiarze co najmniej 1/2 obowiązkowego wymiaru zajęć.

2. W przypadku realizowania zajęć w dwóch lub więcej placówkach odpis, o którym mowa w ust. 1 dokonywany jest wyłącznie w jednej placówce, w której nauczyciel realizuje większość zajęć obowiązkowego wymiaru.

§ 6. 1. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela i wicedyrektora przyznaje dyrektor szkoły w oparciu o opracowane kryteria w wysokości 10% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

2. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela może być przyznany na czas określony od 6 miesięcy nie dłużej jednak niż jeden rok szkolny.

3. Dodatek motywacyjny dla dyrektorów szkół przyznaje Burmistrz Lidzbarka na wniosek dyrektora ZEASiP za czas określony od 6 miesięcy do jednego roku szkolnego w oparciu o opracowane kryteria w wysokości do 10% wynagrodzenia zasadniczego dyrektora szkoły.

§ 7. 1. Prawo do dodatku motywacyjnego nauczyciel nabywa po przepracowaniu roku szkolnego w danej szkole, zaś na stanowisku dyrektora okres ten można skrócić do pół roku.

2. Dodatek motywacyjny nie przysługuje za czas nie realizowania przez nauczyciela godzin dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych z powodu przebywania nauczyciela na:

- 1) urlopie dla poratowania zdrowia,
- 2) zwolnieniu lekarskim dłuższym niż jeden miesiąc.

3. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze dodatek motywacyjny nie przysługuje w okresie:

- 1) przebywania na urlopie zdrowotnym,
- 2) zwolnienia lekarskiego dłuższego niż jeden miesiąc.

§ 8. 1. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której nauczyciel uzupełnia etat.

2. Nauczyciel przeniesiony na podstawie art. 18 i 19 Karty Nauczyciela dodatek motywacyjny ustala dyrektor szkoły, do której nauczyciel został przeniesiony po zasięgnięciu opinii dyrektora szkoły poprzedniej.

§ 9. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

III. DODATEK ZA WYŚLUGĘ LAT

§ 10. 1. Wysokość oraz warunki nabywania przez nauczyciela prawa do dodatku za wysługę lat określają przepisy art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela (Dz. U. z 2003 r. Nr 118, poz. 1112 ze zm.) oraz § 7 rozporządzenia Ministra Narodowej i Sportu, o którym mowa w § 2 ust. 1 Regulaminu.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,

2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

3. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi w pełnej wysokości także w okresie przebywania nauczyciela na urlopie dla poratowania zdrowia.

IV. DODATEK FUNKCYJNY

§ 11. 1. Dodatek funkcyjny dla dyrektora szkoły przyznaje się za:

1) warunki organizacyjne, m.in.:

- liczbę oddziałów,
- liczbę zastępców,
- zmianowość,
- liczbę budynków, w których funkcjonuje szkoła.

2) efektywność funkcjonowania szkoły, m.in.:

- racjonalne i efektywne gospodarowanie środkami finansowymi,
- prawidłowo prowadzoną politykę kadrową,
- umiejętne pozyskiwanie środków w ramach działalności gospodarczej szkoły,
- prowadzenie dokumentacji szkolnej (arkusze ocen, protokoły egzaminów, dzienniki lekcyjne) i kadrowej zgodnie z obowiązującymi przepisami,
- przestrzeganie przepisów bhp na terenie szkoły.

3) wyniki w nauczaniu i wychowaniu, m.in.:

- wyniki klasyfikacji rocznej,
- wyniki egzaminów,
- osiągnięcia w olimpiadach, konkursach, zawodach.

§ 12. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora szkoły (przedszkola), albo inne stanowisko kierownicze ustanowione w statucie szkoły (przedszkola) przysługuje dodatek funkcyjny obliczany w wysokości określonej jak poniżej;

| Typ szkół (placówek), stanowiska kierownicze | Wysokość dodatku |
|--|------------------|
|--|------------------|

- od 1 do 16 oddziałów dyrektorzy i wicedyrektorzy - 350 - 700 PLN,
- od 17 i więcej dyrektorzy - 450 - 1000 PLN.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego uwzględniając wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy szkoły oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne i w jakich szkoła funkcjonuje ustala:

1) dla dyrektorów - Burmistrza Lidzbarka na wniosek dyr. ZEASiP,

2) dla wicedyrektorów szkoły - dyr. ZEASiP na wniosek dyrektora.

3. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom, którym czasowo powierzono pełnienie obowiązków dyrektora szkoły (placówki) lub powierzono te obowiązki w zastępstwie.

4. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły (placówki) przysługuje wicedyrektorowi od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po trzech miesiącach zastępstwa.

§ 13. 1. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny z tytułu:

1) sprawowania funkcji opiekuna stażu, w wysokości 50 zł za każdego nauczyciela powierzonego opiece,

2) powierzenia wychowawstwa klasy, w wysokości:

- 30 zł w szkołach podstawowych i gimnazjach (od 1 września 2006 r. 35 zł w szkołach podstawowych i 40 zł w Gimnazjach),
- 35 zł miesięcznie w przedszkolach.

3) powierzenia funkcji doradcy metodycznego lub nauczyciela - konsultanta, w wysokości do 50 zł.

§ 14. 1. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 12 ust. 1 i 3 w § 13, powstaje od pierwszego dnia miesiąca, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa klasy lub funkcji, a jeżeli powierzchownie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia,

2. Dodatki funkcyjne, o których mowa w ust. 1 oraz w § 12 ust. 4, nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

3. Otrzymywanie dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 12 ust. 1-4, nie wyłącza prawa do dodatku, o którym mowa w § 13 ust. 1.

4. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

V. DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§ 15. Dodatek za trudne warunki pracy przysługują nauczycielom za prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego.

a) w wysokości 15% stawki godzinowej, za każdą przeprowadzoną godzinę.

§ 16. Jeżeli odległość domu rodzinnego ucznia, któremu przyznano nauczanie indywidualne jest większa niż 3 km od szkoły to nauczycielowi przysługuje dodatek w wysokości 20% podstawowej stawki godzinowej nauczyciela mianowanego (pokrycie kosztów dojazdu).

§ 17. 1. Nauczycielom pracującym w warunkach szkodliwych dla zdrowia przysługują dodatki w wysokości:

- 1) przy pierwszym stopniu szkodliwości - od 10 do 35 zł miesięcznie,
- 2) przy drugim stopniu szkodliwości - od 17 do 49 zł miesięcznie,
- 3) przy trzecim stopniu szkodliwości - 22 do 67 zł miesięcznie.

2. Dodatek za pracę w warunkach szkodliwych dla zdrowia przysługuje nauczycielom wykonującym pracę w warunkach określonych jako warunki szkodliwe, jeżeli:

- 1) stężenia lub natężenia czynników szkodliwych dla zdrowia przekraczają najwyższe dopuszczalne normy lub niemożliwe jest zachowanie innych higienicznych norm pracy,
- 2) praca jest wykonywana w tych warunkach, przez co najmniej 40 godzin w miesiącu.

3. Dodatek przyznaje się na podstawie aktualnych wyników badania środowiska pracy, przeprowadzonych przez jednostkę upoważnioną do tego rodzaju badań stwierdzających, że praca jest wykonywana w warunkach, o których mowa w ust. 2.

§ 18. 1. W razie zbiegu tytułów do dodatku za pracę w warunkach szkodliwych i do dodatku za trudne warunki pracy przysługuje nauczycielowi prawo do obu tych dodatków.

2. Decyzję o przyznaniu dodatku za warunki pracy dla nauczycieli podejmuje dyrektor szkoły (placówki), a dyrektora - organ prowadzący.

3. Dodatek za warunki pracy wypłaca miesięcznie z dołu za czas faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany.

VI. WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 19. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 2 dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia) przez

miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 - z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do - „godziny pomija się, a co najmniej” godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Dla nauczycieli realizujących w ramach stosunku pracy obowiązki określone dla stanowiska o różnym tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin, tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin ustala się dzieląc liczbę realizowanych godzin danego stanowiska przez wymiar obowiązkowy, wynikający z zapisów art. 42 ust. 3 cytowanej w ust. 4 ustawy, wynikającej z zapisów art. 42 pkt 1, 2, 3 cytowanej ustawy i sumując te ilorazy (po zaokrągleniu do liczby całkowitej).

Przykład:

Nauczyciel uczy w wymiarze 12 godzin matematyki i realizuje 13 godzin jako wychowawca świetlicy, tj.

$$12/18 + 13/26 = 0,67 + 0,5 = 1,17$$

$$25/1,17 = 21,37 = 21$$

W tym przykładzie nauczyciel będzie miał 4 godziny ponadwymiarowe

(realizuje 25 godzin dla wymiaru obowiązkowego 21 godzin).

(do realizacji od 1 września 2006 r.)

§ 20. 1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

2. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich realizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, a w szczególności w związku z:

- a) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów,
- b) wyjazdem uczniów na wycieczki lub na imprezy,
- c) chorobą ucznia nauczania indywidualnego, trwającą nie dłużej niż jeden tydzień,
- d) za okres trwania rekolekcji, traktuje się jak godziny faktycznie odbyte.

3. W tygodniach, w których przebywają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy i z tytułu opieki nad

dzieckiem, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się i kończą w środku tygodnia nauczycielowi potrąca się godziny ponadwymiarowe za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy, dni ustawowo wolne od pracy oraz dni wolne od pracy w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się i kończą w środku tygodnia.

4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się wg stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.

5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw przysługuje za faktycznie zrealizowane i wypłaca się z dołu.

VII. NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD

§ 21. 1. Nauczyciele mogą otrzymywać nagrody ze specjalnego funduszu za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze, zgodnie z art. 49 Karty nauczyciela.

2. W budżecie organu prowadzącego samorządu miasta i gminy tworzy się specjalny fundusz nagród w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych, z przeznaczeniem na wypłaty nagród organu prowadzącego i dyrektorów szkoły, z czego:

- 1) 80% środków funduszu przeznaczają się na nagrody dyrektorów,
- 2) 20% środków funduszu przeznaczają się na nagrody organu prowadzącego.

§ 22. Nagrody, o których mowa w § 21, są przyznawane w terminie do dnia 14 października każdego roku z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie.

§ 23. 1. Nagrody przyznają:

- a) dla nauczycieli - dyrektor szkoły,
- b) dla dyrektora i wicedyrektora szkoły i w szczególnych przypadkach nauczycieli - Burmistrz na wniosek Dyrektora ZEASiP.

2. Z wnioskiem o przyznanie nagrody dla nauczyciela korzystającego z oddelegowania do pracy związkowej może wystąpić właściwa zakładowa organizacja związkowa.

3. Wniosek o nagrodę powinien być pozytywnie zaopiniowany przez Radę Pedagogiczną i Zakładową Organizację Związkową oraz podpisany przez dyrektora szkoły - dyrektora ZEASiP.

§ 24. Nagroda, o której mowa w § 21, może być przyznana nauczycielowi, który spełnia jeden z niżej podanych warunków:

- 1) posiada wyróżniającą ocenę pracy,
- 2) w okresie pracy dydaktyczno-wychowawczej:
 - a) osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach uczniów,

przeprowadzonych przez okręgowe komisje egzaminacyjne,

- b) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowywania autorskich programów i publikacji,
- c) osiąga dobre wyniki w nauczaniu, potwierdzone zakwalifikowaniem uczniów do udziału w zawodach II stopnia (okręgowych) lub III stopnia (centralnych) ogólnopolskich olimpiad przedmiotowych, zajęciem przez uczniów (zespół uczniów) I-III miejsca w konkursach, zawodach, przeglądach i festiwalach wojewódzkich i ogólnopolskich,
- d) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami lub uczennicami uzdolnionymi lub z uczniami mającymi trudności w nauce,
- e) przygotowuje i wzrostowe organizuje uroczystości szkolne lub środowiskowe,
- f) prowadzi znaczącą działalność wychowawczą w klasie lub szkole, w szczególności przez organizowanie wycieczek, udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach i spotkaniach,
- g) organizuje imprezy kulturalne, sportowe rekreacyjne i wypoczynkowe,
- h) prawidłowo organizuje i prowadzi letni lub zimowy wypoczynek dla dzieci młodzieży,
- i) osiąga dobre wyniki resocjalizacyjnej z uczniami.

3) w zakresie pracy opiekuńczej:

- a) zapewnia pomoc i opiekę uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich i patologicznych,
- b) prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu,
- c) organizuje współpracę szkoły lub placówki z jednostkami systemu ochrony zdrowia, policją, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego dzieci i młodzieży,
- d) organizuje udział rodziców w życiu szkoły lub placówki, rozwija formy współdziałania szkoły lub placówki z rodzicami.

4) w zakresie działalności pozaszkolnej, polegającej na:

- a) udziale w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego,
- b) udzielaniu aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela.

§ 25. Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda, otrzymuje dyplom, którego odpis zamieszcza się w jego teście akt osobowych.

§ 26. 1. Niezależnie od nagrody dyrektora szkoły, nauczyciel może otrzymać w danym roku nagrody: ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania, kuratora oświaty lub dyrektora ZEASiP (ze środków nie pochodzących ze specjalnego funduszu nagród).

2. Niezależnie od nagrody Burmistrza, dyrektor szkoły może otrzymać w danym roku nagrody: ministra

właściwego do spraw oświaty i wychowania, kuratora oświaty lub burmistrza Lidzbarka ze środków własnych (spoza specjalnego funduszu nagród).

VIII. INNE ŚWIADCZENIA WYNIKAJĄCE ZE STOSUNKU PRACY

§ 27. 1. Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin w placówkach oświatowych: SP Kiełpiny, SP Słup, SP Wąpiersk, SP Bryńsk, SP Dłutowo, Gimnazjum Dłutowo i oddziałach zerowych w terenie i posiadającemu kwalifikacje wymagane do zajmowanego stanowiska przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.

2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela, wynosi miesięcznie:

- 1) przy jednej osobie w rodzinie - 6%,
- 2) przy dwóch osobach w rodzinie - 8%,
- 3) przy trzech osobach w rodzinie - 10%,
- 4) przy czterech i więcej osobach w rodzinie - 12% - (od aktualnie obowiązującego najniższego wynagrodzenia za pracę pracowników w kraju zgodnie z rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Socjalnej).

3. Do członków rodziny, o której mowa w ust. 2, zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka oraz dzieci rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu.

4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w ust. 2. małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał dodatek.

5. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli, o których mowa w ust. 4, na ich wspólny wniosek. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor, a dyrektorowi - Dyrektor ZEASiP.

6. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:

- a) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego,
- b) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.

7. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

a) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,

b) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,

c) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta była zawarta,

d) korzystania z urlopu wychowawczego.

IX. POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§ 28. 1. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze zajęć poszczególne składniki wynagrodzenia przysługują w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zajęć, z wyjątkiem dodatku funkcyjnego za wychowawstwo klasy w szkole, który przysługuje w pełnej wysokości bez względu na wymiar zajęć.

2. Za miesiące wakacyjne (lipiec, sierpień) wynagrodzenie wypłaca się według średniej urlopowej, ustalonej na podstawie przepisów rozporządzenia ministra edukacji Narodowej z dnia 26 czerwca 2001 r. w sprawie szczegółowych zasad ustalania wynagrodzenia oraz ekwiwalentu pieniężnego za urlop wypoczynkowy nauczycieli (DZ. U. Nr 71, poz. 737).

§ 29. 1. Nauczycielom nie przysługuje wynagrodzenie na czas nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, a także za inne okresy, za które na podstawie odrębnych przepisów nie przysługuje wynagrodzenie.

2. Stawkę za 1 dzień nie wykonywania pracy z przyczyn określonych w ust. 1 ustala się dzieląc wszystkie składniki wynagrodzenia wypłacone z góry przez 30.

3. Wysokość utraconego wynagrodzenia za okresy, o których mowa w ust. 1, oblicza się mnożąc liczbę dni nie wykonywania pracy przez stawkę określoną w ust. 2.

§ 30. W przypadku rozwiązywania z nauczycielem stosunku pracy przed upływem roku szkolnego, na który został ustalony plan zajęć, rozliczenie z przydzielonych godzin zajęć następuje z datą ustania stosunku pracy z tym, że wszystkie przepracowane miesiące, bez względu na wymiar zrealizowanych zajęć, przysługują nauczycielowi prawo do wynagrodzenia zasadniczego za obowiązkowy tygodniowy wymiar godzin zajęć określony w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela.

§ 31. Regulamin niniejszy został uzgodniony z zakładowymi organizacjami nauczycielskich związków zawodowych.

733

UCHWAŁA Nr XXXVI/331/05 Rady Miejskiej w Lidzbarku z dnia 29 grudnia 2005 r.

w sprawie zmiany uchwały Nr XXXV/307/05 Rady Miejskiej w Lidzbarku z dnia 8 grudnia 2005 r. w sprawie dziennych stawek opłaty targowej.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 8 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 zm. Dz. U. z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 214, poz. 1806, z 2003 r. Nr 80, poz. 717, Nr 162, poz. 1568, Dz. U. z 2004 r. Nr 102, poz. 1055, Nr 116, poz. 1203, Dz. U. z 2005 r. Nr 172, poz. 1441) oraz art. 19 pkt 1 lit. a i pkt 2 ustawy z dnia 12 stycznia 1991 r. o podatkach i opłatach lokalnych (Dz. U. z 2002 r. Nr 9, poz. 84 zm. Dz. U. z 2002 r. Nr 200, poz. 1683, z 2003 r. Nr 96, poz. 874, Nr 110, poz. 1039, Nr 188, poz. 1840, Nr 203, poz. 1966, Dz. U. z 2004 r. Nr 92, poz. 880, Nr 92, poz. 884, Nr 96, poz. 959, Nr 123, poz. 1291, Nr 281, poz. 2782, Dz. U. z 2005 r. Nr 130, poz. 1087, Nr 164, poz. 1365, Nr 167, poz. 1399, Nr 169, poz. 1419, Nr 175, poz. 1462) Rada Miejska uchwala, co następuje:

§ 1. W uchwale Nr XXXV/307/05 Rady Miejskiej w Lidzbarku z dnia 8 grudnia 2005 r. w sprawie dziennych stawek opłaty targowej § 3 ust. 2 otrzymuje brzmienie: „2. Za pobór opłaty, o której mowa w pkt 1 przysługuje inkasentowi wynagrodzenie w wysokości 28% kwoty pobranej opłaty targowej”.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Lidzbarka.

§ 3. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Warmińsko-Mazurskiego i wchodzi w życie 1 kwietnia 2006 r.

Przewodniczący Rady Miejskiej
Tomasz Dudaniec

734

UCHWAŁA Nr XLI/308/05 Rady Miejskiej w Olecku z dnia 29 grudnia 2005 r.

w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli, wysokości nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowych zasad jego przyznawania i wypłacania.

Na podstawie art. 30 ust. 6 i ust. 6a art. 54 ust. 3 i 7 oraz art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tekst jednolity - Dz. U. z 2003 r. Nr 118, poz. 1112, Nr 137, 1304, Nr 203, poz. 1966, Nr 213, poz. 2081, z 2004 r. Nr 96, poz. 959, Nr 179, poz. 1845, z 2005 r. Nr 10, poz. 71, Nr 167, poz. 1397, Nr 179, poz. 1487, Nr 181, poz. 1526) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181) Rada Miejska w Olecku uchwala, co następuje:

§ 1. Ustala się regulamin określający wysokość stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za

warunki pracy, wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy a także wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Regulamin obowiązuje od 1 stycznia 2006 r. do 31 grudnia 2006 r.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Olecka.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Rady Miejskiej
Leszek Gańczyk

Załącznik
do uchwały Nr XLI/308/05
Rady Miejskiej w Olecku
z dnia 29 grudnia 2005 r.

REGULAMIN

określający wysokość stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy a także wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

Rozdział I Postanowienia wstępne

§ 1. 1. Niniejszy regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w przedszkolu, szkołach podstawowych, gimnazjach i zespołach szkół prowadzonych przez gminę Olecko.

2. Regulamin określa:

- 1) wysokość stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela,
- 2) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków:
 - a) za wysługę lat,
 - b) motywacyjnego,
 - c) funkcyjnego,
 - d) za warunki pracy.
- 3) szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw,
- 4) wysokość i warunki wypłacania innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy,
- 5) wysokość wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy,
- 6) wysokość dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania.

§ 2. Ilekroć w dalszych przepisach bez bliższego określenia jest mowa o:

- 1) regulaminie - rozumie się przez to regulamin określający wysokość stawek wynagrodzenia zasadniczego, wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy a także wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania,
- 2) Karcie Nauczyciela - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tekst jednolity - Dz. U. z 2003 r. Nr 118, poz. 1112 z późn. zm.),
- 3) rozporządzeniu - rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych

stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181),

- 4) organie prowadzącym - rozumie się przez to gminę Olecko,
- 5) szkole - rozumie się przez to przedszkole, szkołę podstawową, gimnazjum, zespół szkół, dla którego organem prowadzącym jest gmina Olecko,
- 6) dyrektorze lub wicedyrektorze - rozumie się przez to dyrektora lub wicedyrektora przedszkola, szkoły podstawowej, gimnazjum, zespołu szkół, dla którego organem prowadzącym jest gmina Olecko,
- 7) nauczycielach - rozumie się przez to nauczycieli zatrudnionych w przedszkolu, szkołach podstawowych, gimnazjach, zespołach szkół, dla których organem prowadzącym jest gmina Olecko,
- 8) wychowawcy - rozumie się przez to nauczyciela, któremu przydzielona jest opieka nad klasą,
- 9) roku szkolnym - rozumie się przez to okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
- 10) klasie - rozumie się przez to także oddział lub grupę,
- 11) uczniu - rozumie się przez to także wychowanka,
- 12) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - rozumie się przez to tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa § 1 ust. 1 rozporządzenia,
- 13) zakładowej organizacji związkowej - rozumie się przez to Związek Nauczycielstwa Polskiego Zarząd Oddziału w Olecku i Komisję Międzyszkolną NSZZ "Solidarność" Pracowników Oświaty i Wychowania w Olecku działające na terenie gminy Olecko.

Rozdział II Wynagrodzenie zasadnicze

§ 3. Wysokość wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela uzależniona jest od stopnia awansu zawodowego, posiadanych kwalifikacji oraz wymiaru zajęć obowiązkowych.

§ 4. 1 Ustala się wysokość zwiększenia minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli stażystów i nauczycieli kontraktowych określonych w rozporządzeniu Ministra Edukacji i Nauki w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia

zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy:

| | Poziom wykształcenia | Nauczyciel stażysta | Nauczyciel kontraktowy |
|---|--|---------------------|------------------------|
| 1 | Tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym | 4,3% | 5,3% |
| 2 | Tytuł zawodowy magistra bez przygotowania pedagogicznego, tytuł zawodowy licencjata (inżyniera) z przygotowaniem pedagogicznym | 3,8% | 5,3% |
| 3 | Tytuł zawodowy licencjata (inżyniera) bez przygotowania pedagogicznego, dyplom ukończenia kolegium nauczycielskiego lub nauczycielskiego kolegium języków obcych | 3,8% | 5,3% |
| 4 | Pozostałe wykształcenie | 3,9% | 5,3% |

2. Wysokość wynagrodzenia zasadniczego, o których mowa w ust. 1, zaokrąglą się do pełnych złotych w ten sposób, że do 0,49 zł pomija się, a co najmniej 0,50 zł liczy się za 1 zł.

Rozdział III Dodatek za wysługę lat

§ 5. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela, § 7 rozporządzenia i na warunkach określonych w § 6 regulaminu.

§ 6. 1. Dodatek przysługuje:

1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie nastąpiło w ciągu miesiąca,

2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

2. Dodatek przysługuje za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

3. Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku za wysługę lat oraz wysokość tego dodatku w formach, o jakich mowa w § 27 regulaminu, określa:

1) nauczycielowi - dyrektor szkoły;

2) dyrektorowi - Burmistrz Olecka.

4. Dodatek wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział IV Dodatek motywacyjny

§ 7. Nauczycielowi przysługuje dodatek motywacyjny na warunkach ogólnych określonych w § 6 rozporządzenia oraz wysokości, na warunkach i zasadach określonych w § 8 - 12 regulaminu.

§ 8. 1. Nauczyciel nabywa prawo do dodatku motywacyjnego po przepracowaniu w szkołach na terenie Gminy Olecko jednego całego poprzedniego roku szkolnego, z zastrzeżeniem ust. 2.

2. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

1) uzyskanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:

- uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami albo sukcesami w konkursach przedmiotowych i artystycznych, zawodach sportowych, olimpiadach, itp.,
- stosowanie różnorodnych metod nauczania oraz porównywanie efektywności stosowanych metod,
- stosowanie nowych rozwiązań metodycznych w zajęciach dydaktyczno-wychowawczych,
- prowadzenie lekcji otwartych w ramach prac zespołu przedmiotowego lub z własnej inicjatywy,
- umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
- pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
- prowadzenie działalności mającej na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej.

2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:

- systematyczne i efektywne przygotowanie do przydzielonych obowiązków,
- podnoszenie umiejętności zawodowych, udział w doskonaleniu warsztatu pracy oraz różnych formach doskonalenia zawodowego,
- prezentowanie swego dorobku pedagogicznego,
- opracowywanie publikacji naukowych związanych z warsztatem pracy,
- wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
- dbałość o mienie szkoły i poszerzenie bazy dydaktycznej,
- prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej i pedagogicznej,
- rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
- przestrzeganie dyscypliny pracy.

3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela a w szczególności:

- udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
- udział w komisjach przedmiotowych, olimpiadach, zawodach sportowych i innych,
- opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
- prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
- aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.

§ 9. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego dyrektorowi szkoły, poza wymienionymi w § 8 ust. 2 jest jakość spełniania następujących kryteriów:

- 1) tworzenie warunków do realizacji zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych szkoły w tym: opracowanie arkusza organizacyjnego, wyposażenie w środki dydaktyczne, sprzęt, organizowanie działalności administracyjnej, gospodarczej, kancelarii szkolnej, zapewnienie i czuwanie nad przestrzeganiem odpowiednich warunków bhp i p.poż.,
- 2) opracowanie i realizacja planu finansowego szkoły w tym pozyskiwanie środków pozabudżetowych,
- 3) dbałość o mienie w tym: organizowanie przeglądów technicznych, prace konserwacyjno-remontowe, czystość i estetyka szkoły,
- 4) prowadzenie spraw osobowych w tym: zatrudnianie zgodnie z kwalifikacjami, prowadzenie akt osobowych pracowników,
- 5) dysponowanie funduszem świadczeń socjalnych, dyscyplina pracy,
- 6) sprawowanie nadzoru pedagogicznego w tym: ocena pracy nauczycieli, opieka nad nauczycielami rozpoczynającymi pracę w zawodzie, zachęcanie do innowacji i eksperymentów, motywowanie do doskonalenia zawodowego, realizacja zaleceń i wniosków organu prowadzącego nadzór pedagogiczny,
- 7) współdziałanie z organem prowadzącym oraz realizacja jego zaleceń i wniosków,
- 8) kształtowanie atmosfery w pracy, w szkole służącej realizacji statutowych zadań przez podległych pracowników,
- 9) współpraca z organami szkoły i związkami zawodowymi,
- 10) pozostałe obowiązki:
 - a) przestrzeganie regulaminu pracy,
 - b) troska o stan bazy, estetykę, ład, porządek,
 - c) samodzielność i inicjatywa w rozwiązywaniu problemów,
 - d) inspirowanie nauczycieli do podejmowania zadań dodatkowych (konkursy, olimpiady, wycieczki, samodzielne wykonywanie pomocy dydaktycznych).

§ 10. 1. Podstawą przyznania dodatku motywacyjnego są osiągnięcia nauczyciela, z okresu poprzedzającego przyznanie dodatku, o jakim mowa w ust. 9.

2. Ustala się łączną pulę środków finansowych przeznaczonych na wypłatę dodatków motywacyjnych w poszczególnych szkołach w wysokości 4,6% kwoty wynagrodzeń zasadniczych ogółu nauczycieli zatrudnionych w danej szkole.

3. Ustala się łączną pulę środków finansowych przeznaczonych na wypłatę dodatków motywacyjnych dla dyrektorów szkół w wysokości 20% wynagrodzeń

zasadniczych ogółu dyrektorów placówek oświatowych w gminie Olecko.

4. Wypłata dodatków motywacyjnych następuje w ramach przyznanych w budżecie szkoły środków.

5. Kwotą bazową do obliczenia dodatku motywacyjnego jest minimalna stawka wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego, w pierwszej kategorii zaszerzegowania.

6. Kwota dodatku motywacyjnego dla nauczyciela, w zależności od stopnia spełnienia warunków określonych w § 8, wynosi od 0% do 30% kwoty bazowej, z zastrzeżeniem ust. 2.

7. Kwota dodatku motywacyjnego dla dyrektora, w zależności od stopnia spełnienia warunków określonych w § 8 i w § 9, wynosi od 0% do 50% kwoty bazowej, z zastrzeżeniem ust. 3.

8. Wysokość dodatku motywacyjnego oblicza się mnożąc stawkę bazową, o której mowa w ust. 5, przez odpowiednią stawkę procentową, o której mowa odpowiednio w ust. 6 lub ust. 7, a uzyskaną z pomnożenia kwotę zaokrągla się do pełnych złotych w ten sposób, że kwotę do 0,49 zł pomija, a co najmniej 0,50 liczy się za pełny złoty.

9. Dodatek motywacyjny przyznaje się na okres: styczeń - czerwiec i wrzesień - grudzień 2006 r.

§ 11. 1. Dodatek motywacyjny, w formach o jakich mowa w § 27, przyznaje:

- 1) nauczycielowi zgodnie z zasadami określonymi w § 8 ust. 2 - dyrektor szkoły,
- 2) dyrektorowi zgodnie z zasadami określonymi w § 8 ust. 2 i w § 9 - Burmistrz Olecka.

2. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której uzupełnia etat.

3. Nauczycielom przeniesionym do pracy w innej szkole, zgodnie z art. 18 Karty Nauczyciela, dodatek motywacyjny ustala dyrektor szkoły, do której nauczyciel został przeniesiony, po zasięgnięciu opinii dyrektora szkoły poprzedniej.

4. Decyzję o przyznaniu dodatku motywacyjnego nauczycielowi lub dyrektorowi szkoły przekazuje się w formie pisemnej.

5. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 12. Dodatek motywacyjny nie przysługuje nauczycielom:

- 1) którzy otrzymali kary przewidziane przepisami Kodeksu pracy i Karty Nauczyciela - przez okres 12 miesięcy od daty udzielenia kary,
- 2) za okres urlopu dla poratowania zdrowia,
- 3) w okresie przebywania w stanie nieczynnym.

Rozdział V **Dodatek funkcyjny**

§ 13. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje również:

- 1) nauczycielowi, któremu powierzono wychowawstwo klasy,
- 2) nauczycielowi za sprawowanie funkcji:
 - a) opiekuna stażu,
 - b) koordynatora ds. doskonalenia zawodowego, doradcy metodycznego.

§ 14. 1. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 13 ust. 1, uwzględnia się liczbę oddziałów w szkole.

2. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego dla dyrektorów zespołów szkół bierze się pod uwagę łączną liczbę oddziałów.

3. Dodatki funkcyjne dla dyrektorów i wicedyrektorów wylicza się według zasad:

- 1) dla dyrektora nie mającego zastępcy - 47 zł za każdy oddział, lecz ogółem nie mniej niż 400 zł,
- 2) dla dyrektora posiadającego 1 zastępcę - 37 zł za każdy oddział,
- 3) dyrektora posiadającego 2 zastępców - 32 zł za każdy oddział,
- 4) wicedyrektora - 20 zł za każdy oddział.

4. Ze względu na złożoność zadań dyrektora, Burmistrz Olecka może podwyższyć dodatek funkcyjny do 20% kwoty określonej w § 14 ust. 3 pkt 1 - 3.

5. Wysokość dodatku funkcyjnego dla nauczycieli, o których mowa w § 13 ust. 2, ustala się za:

- 1) wychowawstwo klasy:
 - a) w wysokości 35 zł prowadzącym oddział do 20 uczniów,
 - b) w wysokości 45 zł prowadzącym oddział powyżej 20 uczniów lub oddział integracyjny.

2) funkcję opiekuna stażu - w wysokości 40 zł,

3) funkcję koordynatora ds. doskonalenia zawodowego, doradcy metodycznego - w wysokości 30% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego, w pierwszej kategorii zaszczerowania, określonego w rozporządzeniu, proporcjonalnie do wymiaru niżki godzin.

§ 15. 1. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje nauczycielowi (wicedyrektorowi szkoły), któremu powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

2. W razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków, o których mowa § 13 ust. 2, nauczycielowi przysługuje dodatek funkcyjny z każdego tytułu.

3. Dodatek funkcyjny z tytułu pełnienia obowiązków opiekuna stażu przysługuje za każdą osobę odbywającą staż i powierzoną danemu nauczycielowi.

4. Dodatek funkcyjny za wychowawstwo klasy przysługuje za każdą klasę powierzoną nauczycielowi niezależnie od wymiaru czasu pracy nauczyciela.

5. Jednej klasie przydzielony jest jeden opiekun.

§ 16. 1. Prawo do dodatku, o którym mowa w § 13 ust. 1 i 2, powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa klasy lub funkcji opiekuna stażu lub koordynatora ds. doskonalenia zawodowego, lub doradcy metodycznego, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

2. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze w szkole na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

3. Dodatki funkcyjne, o których mowa w ust. 13 ust. 1 i 2, nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresie, za który nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązku nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

§ 17. 1. Dodatek funkcyjny, w formach o jakich mowa w § 27, przyznaje:

- 1) nauczycielowi - dyrektor szkoły,
- 2) dyrektorowi szkoły, koordynatorowi ds. doskonalenia zawodowego, doradcy metodycznemu - Burmistrz Olecka.

2. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział VI **Dodatek za warunki pracy**

§ 18. Dodatek za warunki pracy przysługuje nauczycielom na zasadach określonych w art. 34 Karty Nauczyciela, § 8 i § 9 rozporządzenia i na warunkach określonych w § 19 regulaminu.

§ 19. 1. Nauczycielom prowadzącym zajęcia rewalidacyjno-wychowawcze z dziećmi i młodzieżą upośledzoną w stopniu głębokim lub indywidualne nauczanie dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego przysługuje dodatek w wysokości 10% stawki godzinowej, obliczanej jak za godziny ponadwymiarowe, za każdą faktycznie przepracowaną godzinę w ramach realizowanego programu nauczania indywidualnego, jeżeli zajęcia prowadzone są w ramach godzin ponadwymiarowych, z zastrzeżeniem ust. 2.

2. Nauczycielom wykonującym zajęcia, o których mowa w ust. 1, których łączny tygodniowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych jest niższy od wymiaru obowiązkowego, za każdą godzinę pracy w tych warunkach przysługuje dodatek w wysokości 10% stawki godzinowej, obliczanej jak za godziny ponadwymiarowe.

§ 20. 1. Dodatek za warunki pracy, w formach o jakich mowa w § 27, przysądza:

- 1) nauczycielowi - dyrektor szkoły,
- 2) dyrektorowi szkoły - Burmistrz Olecka.

2. Dodatki za warunki pracy wypłaca się miesięcznie z dołu w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział VII **Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i** **godziny doraźnych zastępstw**

§ 21. 1. Nauczycielowi realizującemu tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, o których mowa w art. 42 ust. 3 i ust. 6 Karty Nauczyciela, na zasadach określonych w art. 35 Karty Nauczyciela, przysługuje wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe.

2. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.

3. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.

4. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o których mowa w ust. 3, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że za czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, za pierwszy i ostatni dzień zajęć szkolnych oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy z wyjątkiem:

- 1) opieki nad zdrowym dzieckiem,
- 2) urlopu okolicznościowego określonego odrębnymi przepisami,
- 3) urlopu szkoleniowego udzielanego nauczycielom w celu kształcenia i doskonalenia,
- 4) zwolnienia z pracy zawodowej na czas niezbędny do wykonywania doraźnej czynności wynikającej z jego funkcji związkowej.

6. Godziny ponadwymiarowe przypadające w Dniu Edukacji Narodowej oraz w dniach, w których nauczyciel

nie mógł ich realizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, a w szczególności w związku z:

- 1) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów,
 - 2) wyjazdem dzieci na wycieczki lub na imprezy,
 - 3) rekolekcjami,
 - 4) udziałem nauczyciela w konferencji metodycznej,
- traktuje się jako godziny faktycznie odbyte.

7. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy), za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy, lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych nie może być większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

8. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, wynika z sumy przepracowanych godzin w poszczególnych dniach tygodnia pomniejszonej o obowiązkowy tygodniowy wymiar godzin wyliczony na zasadach określonych w ust. 7.

9. Liczbę godzin ponadwymiarowych nauczyciela w miesięcznym okresie rozliczeniowym zaokrągla się do pełnych godzin w ten sposób, że do 0,49 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

10. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe w ramach zajęć pozalekcyjnych ujęte w arkuszu organizacyjnym szkoły ustala się tak, jak za godziny ponadwymiarowe.

11. Wynagrodzenie za zaplanowane i udokumentowane zajęcia odbyte w dniach wolnych od pracy nauczyciela, jeżeli nie ma możliwości udzielenia mu dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie za każdą godzinę pracy obliczaną jak za godzinę ponadwymiarową.

12. Za pracę w święto przypadające poza dwoma dniami w tygodniu wolnymi od pracy takie wynagrodzenie zwiększa się o 100%.

§ 22. Do wynagrodzenia za godziny doraźnych zastępstw stosuje się odpowiednio przepisy § 21 ust. 2, 3, 4 regulaminu.

§ 23. 1. Stawkę za jedną godzinę ponadwymiarową, w formach o jakich mowa w § 27, określa:

- 1) dla nauczyciela - dyrektor szkoły,
- 2) dla dyrektora - Burmistrz Olecka.

2. Liczbę godzin ponadwymiarowych i godzin doraźnych zastępstw, zrealizowanych w danym miesiącu przez poszczególnych nauczycieli, ustala dyrektor szkoły.

3. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw wypłaca się miesięcznie z dołu.

Rozdział VIII Dodatek mieszkaniowy

§ 24. 1. Nauczycielowi zatrudnionemu na terenie wiejskim, posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin w szkołach prowadzonych przez Gminę Olecko przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.

2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela wynosi miesięcznie:

- 1) przy 1 osobie w rodzinie - 6%,
- 2) przy 2 osobach w rodzinie - 8%,
- 3) przy 3 osobach w rodzinie - 10%,
- 4) przy 4 i więcej osobach w rodzinie - 12%,

- minimalnego wynagrodzenia za pracę określonego ustawą z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (Dz. U. Nr 200, poz. 1679).

3. Do członków rodziny nauczyciela uprawnionego do dodatku zalicza się wspólnie z nim zamieszkujących:

- 1) rodziców nauczyciela pozostających na wyłącznym utrzymaniu nauczyciela,
- 2) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka dzieci do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia przez nie szkoły ponadgimnazjalnej, nie dłużej jednak niż do ukończenia 21 roku życia,
- 3) posiadający na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka niepracujące dzieci będący studentami, do czasu ukończenia studiów wyższych, nie dłużej jednak niż do ukończenia 26 roku życia,
- 4) dzieci niepełnosprawne nie posiadające własnego źródła dochodu.

4. O zaistniałej zmianie liczby członków rodziny, o której mowa ust. 2, nauczyciel otrzymujący dodatek jest obowiązany niezwłocznie powiadomić dyrektora szkoły, dyrektor otrzymujący dodatek - Burmistrza Olecka.

5. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącego także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w ust. 2. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wplacał ten dodatek.

6. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:

- 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego,

2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.

7. Nauczycielowi zatrudnionemu w kilku szkołach przysługuje tylko jeden dodatek, wypłacany przez jego pracodawcę.

§ 25. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- 1) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
- 2) korzystania z urlopu dla poratowania zdrowia,
- 3) pozostawania w stanie nieczynnym,
- 4) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
- 5) korzystania z urlopu wychowawczego przewidzianego w odrębnych przepisach,
- 6) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby była zawarta umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta była zawarta.

§ 26. 1. Dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela (dyrektora szkoły) lub na wspólny wniosek nauczycieli będących współmałżonkami, z uwzględnieniem § 23 ust. 5.

2. Dodatek mieszkaniowy, w formach o jakich mowa w § 25, określa:

- 1) dla nauczyciela - dyrektor szkoły;
- 2) dla dyrektora - Burmistrz Olecka.

3. Dodatek mieszkaniowy wypłacany jest miesięcznie z góry.

Rozdział IX Przepisy końcowe

§ 27. 1. Określa się następujące formy stwierdzenia nabycia prawa, przyznania lub ustalenia nauczycielom świadczeń, o których mowa w § 1 ust. 2 pkt 1-3:

- 1) w dokumencie stwierdzającym nawiązanie stosunku pracy - jeżeli świadczenie przysługuje od dnia nawiązania stosunku pracy,
- 2) odrębnym dokumentem - jeżeli świadczenie przyznawane jest jednorazowo lub w trakcie trwania stosunku pracy albo ulega zmianie jego wysokość,
- 3) w dokumencie zmieniającym wynagrodzenie zasadnicze - jeżeli wraz ze zmianą wynagrodzenia zasadniczego ulega również zmianie wysokość świadczenia.

2. Formy stwierdzenia nabycia prawa, przyznania lub ustalenia nauczycielom świadczeń, o jakich mowa w ust. 1, można stosować łącznie do kilku świadczeń, w razie zbiegu terminów ich ustalania lub przyznania albo stwierdzenia nabycia prawa.

§ 28. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i

opiekuńczych świadczenia, o których mowa w § 1 ust. 1, przysługują w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zatrudnienia.

§ 29. Środki finansowe przeznaczone na wypłatę świadczeń, o których mowa § 1 ust. 2, stanowiących składniki wynagrodzenia nauczycieli oraz środki na wypłatę nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, o którym mowa w § 1 ust. 3, naliczane są w planach finansowych poszczególnych szkół.

§ 30. Regulamin wchodzi w życie w terminie i na warunkach określających wejście w życie uchwały.

§ 31. W sprawach nie uregulowanych w regulaminie zastosowanie mają przepisy Karty Nauczyciela oraz przepisy prawa pracy.

§ 31. Regulamin został uzgodniony z Zarządem Oddziału ZNP w Olecku i Komisją Międzyszkolną NSZZ "Solidarność" Pracowników Oświaty i Wychowania w Olecku.

735

UCHWAŁA Nr XXXVII/189/05

Rady Gminy w Pozezdrzu

z dnia 29 grudnia 2005 r.

w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Pozezdrze.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271, Nr 214, poz. 1806, z 2003 r. Nr 80, poz. 717, Nr 162, poz. 1568, z 2004 r. Nr 102, poz. 1055, Nr 116, poz. 1203) oraz art. 30 ust. 6 i ust 6a art. 49 ust. 2 art. 54 ust. 7 art. 72 w związku z art. 91 d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2003 r. Nr 118, poz. 1112, Nr 137, poz. 1304, Nr 203, poz. 1966, Nr 213, poz. 2081, Nr 228, poz. 2258 z 2004 r. Nr 96, poz. 959, Nr 179, poz. 1845) w związku z Rada Gminy w Pozezdrzu uchwała się, co następuje:

§ 1. W granicach delegacji ustawy - Karta Nauczyciela określa się regulamin wynagrodzenia nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Pozezdrze w brzmieniu określonym w załączniku do niniejszej uchwały.

§ 2. Przeznacza się corocznie, w budżecie Gminy Pozezdrze, środki finansowe z przeznaczeniem na pomoc zdrowotną dla nauczycieli korzystających z opieki zdrowotnej, w wysokości 0,3% planowanych rocznych środków przeznaczonych na wynagrodzenia osobowe nauczycieli.

§ 3. Traci moc uchwała Nr XXVIII/146/05 Rady Gminy w Pozezdrzu z dnia 24 lutego 2005 r. w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli w szkołach prowadzonych przez Gminę Pozezdrze.

§ 4. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Pozezdrze.

§ 5. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia z mocą obowiązującą od dnia 1 stycznia 2006 r.

Przewodnicząca Rady
Teresa Petiuk

Załącznik
do uchwały Nr XXXVII/189/05
Rady Gminy w Pozezdrzu
z dnia 29 grudnia 2005 r.

REGULAMIN

określający wysokość i szczegółowe warunki przyznawania dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, nagród dla nauczycieli oraz wysokość i warunki wypłacania dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli szkół prowadzonych przez Gminę Pozezdrze.

Rozdział I Postanowienia ogólne

§ 1. 1. Wynagrodzenie nauczycieli składa się z:

- wynagrodzenia zasadniczego,
- dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy,
- wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,

- nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych i dodatków socjalnych określonych w art. 54 ustawy Karta Nauczyciela tj.
 - dodatków za uciążliwość pracy,
 - dodatkowego wynagrodzenia za pracę w porze nocnej,
 - nagród jubileuszowych,
 - dodatkowego wynagrodzenia rocznego,
 - zasiłku na zagospodarowanie,

- odpraw: emerytalnej, rentowej, z tytułu rozwiązania stosunku pracy,
- nagrody ze specjalnego funduszu nagród.

2. Wysokość wynagrodzenia zasadniczego uzależniona jest od stopnia awansu zawodowego, posiadanych kwalifikacji oraz wymiaru zajęć obowiązkowych, a wysokość dodatków odpowiednio od okresu zatrudnienia, jakości świadczonej pracy w tym wykonywanie dodatkowych zajęć lub zadań, powierzonego stanowiska lub sprawowanej funkcji oraz trudnych, uciążliwych i szkodliwych dla zdrowia warunków pracy.

3. Wysokość minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin o którym mowa w art. 42 ust. 3 ustawy Karta Nauczyciela, corocznie ustala w drodze rozporządzenia Minister Edukacji Narodowej i Sportu.

§ 2. Regulamin określa warunki przyznawania oraz wysokość:

1. Dodatku motywacyjnego dla nauczycieli.
2. Dodatku funkcyjnego dla nauczycieli.
3. Dodatku za warunki pracy dla nauczycieli.
4. Wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych.
5. Nagród z funduszu nagród dla nauczycieli.
6. Wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego.

§ 3. 1. Średnie wynagrodzenie nauczyciela stażysty stanowi nie mniej niż 82% ustalonej corocznie w ustawie budżetowej kwoty bazowej. Średnie wynagrodzenie nauczycieli pozostałych stopni awansu powiązane jest z wysokością średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty i wynosi odpowiednio dla:

- nauczyciela kontraktowego - 125%,
 - nauczyciela mianowanego - 175%,
 - nauczyciela dyplomowanego 225%
- średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty.

2. W terminie 6 miesięcy Wójt Gminy Pozezdrze dokona analizy średnich wynagrodzeń uzyskiwanych przez nauczycieli w poszczególnych stopniach awansu zawodowego w odniesieniu do zobowiązań wynikających z art. 30 ustawy KN.

3. W przypadku, gdy średnie wynagrodzenie nauczycieli w danej grupie stopnia awansu zawodowego, w okresie 6 miesięcy danego roku jest niższe od wynagrodzenia określonego w ust. 1, Wójt Gminy Pozezdrze występuje do Rady Gminy w Pozezdrzu z wnioskiem o wprowadzenie aneksu do regulaminu.

4. Podwyższenie minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego obejmuje nauczycieli nie uzyskujących wymaganego poziomu wynagrodzenia proporcjonalnie do wymiaru zatrudnienia z wyrównaniem od 1 stycznia.

5. Podwyższenie minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nie obejmuje nauczycieli:

- przebywających na urloпах dla poratowania zdrowia, wychowawczych lub bezpłatnych,
- w okresach, za które nauczycielowi nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze,
- w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy,
- w okresach odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego lub okresowej służby wojskowej,
- zatrudnionych po 31 maju danego roku.

6. Podwyższenie minimalnego wynagrodzenia dla nauczycieli o których mowa w ust. 5 może nastąpić od pierwszego dnia miesiąca następującego po dniu ustania przyczyn powodujących jego wcześniejsze nieprzyznanie. W takim przypadku wyrównanie, za miesiące poprzedzające podwyżkę, nie przysługuje.

7. Podwyższone minimalne wynagrodzenie zasadnicze, z zastrzeżeniem ust. 6 przysługuje w okresie: Od 1 stycznia do 31 sierpnia danego roku w przypadku gdy nauczyciel uzyskuje kolejny stopień awansu zawodowego od 1 września, Od 1 stycznia do 31 grudnia - w przypadku gdy nauczyciel nie uzyskuje kolejnego stopnia awansu zawodowego w danym roku.

§ 4. Ilekroć w regulaminach jest mowa bez bliższego określenia o:

1. Wójt - należy przez to rozumieć Wójta Gminy Pozezdrze.
2. Gminie - należy przez to rozumieć Gminę Pozezdrze.
3. Szkole - należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę dla której organem prowadzącym jest Gmina Pozezdrze.
4. Dyrektorze, wicedyrektorze, nauczycielu - należy przez to rozumieć dyrektora, wicedyrektora lub nauczyciela jednostki, o której mowa w pkt 3.

5. Roku szkolnym - należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od dnia 1 września danego roku do dnia 31 sierpnia roku następnego.

6. Oddziale - należy przez to rozumieć oddział w szkole lub przedszkolu, grupę uczniów w świetlicy.

7. Uczniu - należy przez to rozumieć także wychowanka.

8. Tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 lub art. 42 st. 7 Karty Nauczyciela.

9. Rozporządzeniu - należy przez to rozumieć Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 11 maja 2000 r. (Dz. U. Nr 39, poz. 455 z późn. zm.).

10. Karcie Nauczyciela - należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2003 r. Nr 118, poz. 1112 z późn. zm.).

Rozdział II

Zasady przyznawania dodatku motywacyjnego

§ 5. 1. Poziom środków finansowych na dodatki motywacyjne dla nauczycieli ustala się 7 procentowym wskaźnikiem do wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty z pełnymi kwalifikacjami z roku poprzedzającego wprowadzenie regulaminu.

2. Poziom środków finansowych o których mowa w ust. 1 na rok 2006 wynosi 80,00 zł miesięcznie na jeden etat kalkulacyjny.

3. Z ogólnej kwoty przeznaczonej na dodatki motywacyjne 90% przeznacza się na dodatki motywacyjne dla nauczycieli i 10% na dodatki motywacyjne dla dyrektorów.

4. Prawo do dodatku motywacyjnego nie przysługuje nauczycielowi stażystcie.

§ 6. 1. Dodatek motywacyjny jest częścią wynagrodzenia nauczyciela. Warunkiem przyznania nauczycielowi zatrudnionemu w szkole prowadzonej przez Gminę Pozezdrze jest:

1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:

- a) osiąganie w pracy dydaktyczno-wychowawczej pełnej realizacji podstawy programowej oraz wprowadzanie nowych treści, korelacji treści programowych z innymi przedmiotami a także uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji, lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów w konkursach, zawodowych i olimpiadach,
- b) stosowanie różnorodnych metod nauczania oraz porównywanie efektywności stosowanych metod,
- c) stosowanie nowych rozwiązań metodycznych w zajęciach dydaktyczno-wychowawczych,
- d) prowadzenie lekcji otwartych w ramach prac zespołu przedmiotowego lub z własnej inicjatywy,
- e) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
- f) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
- g) prowadzenie działalności mających na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej.

2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:

- a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do zajęć,
- b) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych - udział w doskonaleniu warsztatu pracy oraz różnych formach doskonalenia nauczycieli,
- c) prezentowanie swego dorobku pedagogicznego,
- d) opracowywanie publikacji naukowych związanych z warsztatem pracy,
- e) wzbogacenie własnego warsztatu pracy,

- f) dbałość o estetykę pomieszczeń oraz o stan techniczny pomocy dydaktycznych i innych urządzeń szkolnych,
- g) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
- h) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych i powierzonych obowiązków,
- i) przestrzeganie dyscypliny pracy.

3) posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego,

4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności:

- a) udział w organizowanych imprezach i uroczystościach szkolnych,
- b) udział w komisjach przedmiotowych i innych zespołach oraz udział w organizowaniu uroczystości szkolnych i innych imprez,
- c) opieka nad samorządem uczniowskim lub organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
- d) prowadzenie lekcji koleżeńskich oraz uczestnictwo w innych rodzajach działań w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
- e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.

2. W przypadku nauczycieli, którym powierzono funkcje kierownicze w szkołach, przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego należy, obok warunków wymienionych w ust. 1, uwzględniać zaangażowanie dyrektorów w czynności wynikające z kierowania placówką a w szczególności:

- a) prawidłowość organizacji pracy placówki,
- b) tworzenie właściwych warunków do efektywnej pracy zatrudnionych w niej pracowników,
- c) umiejętność inicjowania współpracy wszystkich organów i organizacji działających w placówce,
- d) dbałość o powierzony majątek i zabieganie o polepszenie istniejącej bazy,
- e) zgodne z przepisami dysponowanie przyznanymi placówce środkami budżetowymi,
- f) efektywne pozyskiwanie środków pozabudżetowych w tym środków pochodzących z Unii Europejskiej,
- g) dbałość o pozytywny wizerunek placówki i promowanie osiągnięć w środowisku lokalnym i ponadlokalnym,
- h) poprawność pod względem formalno-prawnym podejmowanych decyzji,
- i) przestrzeganie obowiązujących przepisów dotyczących bezpieczeństwa i higieny pracy, finansów publicznych i zamówień publicznych,
- j) prawidłowość współpracy z samorządem gminnym, organem nadzoru pedagogicznego, radą rodziców, radą pedagogiczną i samorządem uczniowskim.

§ 7. 1. Dodatek motywacyjny dyrektorowi szkoły, innym osobom pełniącym funkcje kierownicze i nauczycielowi, przyznaje się kwotowo na okres nie dłuższy niż 6 miesięcy.

2. Maksymalna kwota dodatku motywacyjnego dla nauczycieli nie może przekroczyć 30%, a dla dyrektorów szkół nie może przekroczyć 50%, minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty.

3. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela ustala dyrektor szkoły w ramach przyznaných środków, uwzględniając poziom spełniania warunków o których mowa w § 6, w oparciu o regulamin ustalony w szkole i uzgodniony z zakładowymi organizacjami związków zawodowych, a dla dyrektora szkoły - Wójt Gminy.

4. Nauczycielowi rozpoczynającemu pracę w placówce, z wyłączeniem nauczycieli stażystów, może zostać przyznany dodatek motywacyjny po upływie okresu umożliwiającego ocenę jego pracy, nie krótszym jednak niż 6 miesięcy.

5. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

6. Przyznany dodatek motywacyjny może być cofnięty w każdym czasie, jeżeli zajdą poniższe okoliczności uzasadniające cofnięcie:

- a) przejście nauczyciela na urlop zdrowotny, wychowawczy lub bezpłatny,
- b) ukaranie karą porządkową przewidzianą w art. 108 kp,
- c) ukaranie karą dyscyplinarną przewidzianą w art. 76 ust. 1 pkt 1 Karty Nauczyciela,
- d) ukaranie karą za naruszenie dyscypliny finansów publicznych,
- e) nie usprawiedliwione nieobecności na posiedzeniach rad pedagogicznych, zespołów przedmiotowych,
- f) nie uzasadnione uchylanie się i nie wywiązywanie się z wykonania powierzonych zadań.

Rozdział III Dodatek funkcyjny

§ 8. 1. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły przysługuje dodatek funkcyjny.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom z tytułu:

- 1) sprawowania funkcji opiekuna stażu,
- 2) powierzenia wychowawstwa klasy,
- 3) powierzenia (w zastępstwie) obowiązków o których mowa w ppkt 1-2

3. Szczegółowy wykaz stanowisk, dla których przewidziane są dodatki funkcyjne oraz ich miesięczną wysokość zawiera poniższa tabela:

TABELA DODATKÓW FUNKCYJNYCH

| Lp. | Pełniona funkcja | Miesięcznie w % minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego |
|-----|---|---|
| 1. | Szkoły wszystkich typów: | |
| | a) dyrektor szkoły liczącej do 7 oddziałów | od 25 do 35 |
| | b) dyrektor szkoły liczącej 8-16 oddziałów | od 35 do 60 |
| | c) wicedyrektor | od 25 do 35 |
| 2. | d) inne stanowiska kierownicze przewidziane w statutach szkół | od 10 do 15 |
| | Opiekun stażu | 5% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego stażysty z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym |
| 3. | Wychowawstwo: | 4 % minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego stażysty z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym |
| | a) do 10 uczniów w klasie | |
| | b) od 11 do 15 uczniów w klasie | 5% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego stażysty z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym |
| | c) od 16 do 20 uczniów w klasie | 6 % minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego stażysty z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym |
| | d) powyżej 20 uczniów w klasie | 7 % minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego stażysty z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym |

4. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora, ustala Wójt uwzględniając między innymi:

- 1) wielkość i strukturę organizacyjną szkoły,
- 2) złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska,
- 3) liczbę stanowisk kierowniczych w szkole,
- 4) jakość pracy związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, a w szczególności:
 - a) współpracę z samorządem gminnym lub bezpośrednim przełożonym - m. in. terminowe wykonywanie zadań,
 - b) właściwe prowadzenie gospodarki środkami finansowymi oraz realizacji zatwierdzonego planu finansowego,
 - c) organizowanie pracy szkoły zapewniające bezpieczne i higieniczne warunki pracy uczniów oraz pracowników szkoły,
 - d) kształtowanie właściwej polityki kadrowej w szczególności pozyskiwanie nauczycieli wysoko kwalifikowanych,
 - e) umiejętności organizacyjne,
 - f) kształtowanie struktury organizacyjnej szkoły,
 - g) umiejętność integrowania zespołu nauczycielskiego wokół wspólnych zadań, inspirowania oraz pomagania w rozwoju zawodowym nauczycieli,
 - h) współpraca z instytucjami i organizacjami wspomagającymi realizację programu wychowawczego szkoły,
 - i) tworzenie materialnej infrastruktury szkoły,

- j) reagowanie na potrzeby edukacyjne społeczności lokalnej, tworzenie tzw. „szkoły środowiskowej”,
- k) tworzenie pozytywnego wizerunku szkoły w środowisku lokalnym.

5. Wysokość dodatków funkcyjnych dla wicedyrektorów, innych osób zajmujących stanowiska kierownicze - w granicach stawek określonych w ust. 3 i w ramach przyznanych na ten cel środków, ustala dyrektor szkoły uwzględniając wielkości i złożoność zadań wynikających z pełnionej funkcji oraz jakości pracy związanej z pełnionym stanowiskiem kierowniczym.

§ 9. 1. Dodatek funkcyjny przyznaje się na okres nie dłuższy niż rok, nie dłużej jednak, niż na czas pełnienia funkcji kierowniczej w szkole lub realizacji innych zadań, za które dodatek funkcyjny przysługuje.

2. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 10. 1. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie funkcji, a jeżeli powierzenie funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca, od tego dnia.

2. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu a w razie wcześniejszego odwołania - z końcem miesiąca w którym nastąpiło odwołanie a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca, od tego dnia.

3. Dodatek funkcyjny nie przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca, od tego dnia.

4. Wicedyrektorowi zastępującemu nieobecnego dyrektora przysługuje dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po jednym miesiącu zastępowania nieobecnego dyrektora z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.

5. Nauczyciel, któremu powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie ma prawo do dodatku funkcyjnego w stawce ustalonej dla danego stanowiska kierowniczego, od pierwszego dnia miesiąca po upływie jednomiesięcznego okresu pełnienia tych obowiązków. Uprawnienie to wygasa z pierwszym dniem miesiąca następującego po zaprzestaniu pełnienia tych obowiązków.

6. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych przyczyn obowiązków związanych z pełnionym stanowiskiem a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

7. W razie zbiegu tytułu do dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych nauczycielowi przysługują wszystkie dodatki.

Rozdział IV **Dodatek za warunki pracy**

§ 11. 1. Nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy.

2. Za pracę w trudnych warunkach uznaje się prowadzenie przez nauczycieli:

- 1) indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego,
- 2) zajęcia w klasach łączonych w szkołach podstawowych.

§ 12. Wysokość dodatku za trudne warunki, o których mowa w § 11 ust. 1 i 2 wynosi do 20% stawki godzinowej osobistego wynagrodzenia zasadniczego, za każdą przepracowaną godzinę.

§ 13. Dodatek za trudne warunki przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany, oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

§ 14. 1. Dodatki, o których mowa w § 11, przyznaje nauczycielowi dyrektor szkoły, a dyrektorowi szkoły - Wójt Gminy.

2. Dodatki za warunki pracy wypłaca się z dołu.

Rozdział V **Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw**

§ 15. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową lub jedną godzinę doraźnego zastępstwa nauczyciela ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin tygodniowo obowiązkowego wymiaru godzin, odpowiednio dla ustalonego rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnych zastępstw.

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar godzin ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego, przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru godzin.

3. Miesięczna liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2 ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn

leżących po stronie pracodawcy, a w szczególności w związku z:

- 1) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii, warunków pogodowych lub innych sytuacji losowych,
- 2) udziałem uczniów w wycieczkach i innych imprezach,
- 3) chorobą ucznia nauczanego indywidualnie, trwającą nie dłużej niż tydzień,
- 4) udziałem uczniów w rekolekcjach,
- 5) oddelegowaniem nauczyciela przez dyrektora do innych czynności m. in. Kursy konferencje, kursy szkoleniowe,

traktuje się jako godziny faktycznie odbyte.

5. Dyrektor szkoły może zobowiązać nauczyciela, który nie realizuje planowych zajęć dydaktyczno-wychowawczych lub opiekuńczych z przyczyn określonych w ust. 4 pkt 1-5, do realizacji innych zajęć wynikających z podstawowych funkcji szkoły w wymiarze odpowiadającym obowiązkowemu wymiarowi przypadającego w tym dniu.

6. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy; w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia, - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednakże większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

7. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

8. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa nauczyciela, realizującego zajęcia dydaktyczne i opiekuńcze w różnym tygodniowym wymiarze ustala się dla zajęć w zakresie, których godziny są realizowane na zasadach określonych w ust. 1 i 2.

9. Wynagrodzenie za zajęcia pozalekcyjne nie wymienione w ramowych planach, a realizowane zgodnie z zatwierdzonym arkuszem organizacyjnym szkoły oraz za godziny indywidualnego nauczania, ustala się na zasadach określonych w ust. 1 i 2.

10. Wynagrodzenie, o którym mowa w ust. 8, przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane i jest wypłacane z dołu.

11. Nauczycielom, którzy w dniu wolnym od pracy realizują planowe, odpowiednio udokumentowane i zorganizowane zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze, a nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie za

efektywnie przepracowane godziny, płatne według zasad określonych w ust. 1 i 2, z zastrzeżeniem ust. 12.

12. Nauczycielom zajmującym stanowiska kierownicze, sprawującym w dniu wolnym od pracy nadzór nad przebiegiem zajęć o których mowa w pkt 11 nie przysługuje z tego tytułu dodatkowe wynagrodzenie.

13. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw wypłaca się według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.

Rozdział VI **Nagrody ze specjalnego funduszu nagród**

§ 16. 1. Nauczycielom przysługują nagrody zgodnie z art. 49 ust. 1 Karty nauczyciela.

2. Środki finansowe na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli w wysokości co najmniej 1% planowanych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli planuje dyrektor szkoły w rocznym planie finansowym szkoły, z tym że:

- 1) 80% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora szkoły,
- 2) 20% środków funduszu przeznacza się na Nagrody Wójta Gminy.

3. Po przyjęciu budżetu na dany rok kalendarzowy, dyrektorzy szkół przekazują do budżetu Gminy środki, o których mowa w ust. 2 pkt 2.

4. Niewykorzystane środki na Nagrody Wójta Gminy nie zwiększają puli nagród przewidzianych na nagrody dyrektora szkoły.

§ 17. 1. Nagrody z funduszu nagród mają charakter uznaniowy i są przyznawane dla:

- 1) nauczycieli przez dyrektora szkoły, w której nauczyciel jest zatrudniony,
- 2) dyrektorów poszczególnych szkół przez Wójta Gminy,
- 3) nauczycieli szkół przez Wójta Gminy.

2. Nagrody z funduszu nagród mogą być przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej, Święta Szkoły oraz w czerwcu na zakończenie zajęć roku szkolnego.

§ 18. 1. Z inicjatywą przyznania Nagrody Wójta Gminy występują:

- 1) Wójt Gminy,
- 2) dyrektor szkoły,
- 3) rada pedagogiczna szkoły.

2. Nagrody są przyznawane na podstawie wniosków, do opiniowania których Wójt Gminy może powołać stosowną Komisję.

3. Wnioski w sprawie przyznania nagród zawierają uzasadnienie zgodnie z kryteriami zawartymi w niniejszym regulaminie.

§ 19. 1. Dyrektor szkoły występuje do Wójta Gminy o przyznanie Nagrody Wójta dla nauczyciela, który prowadzi działania promujące Gminę i spełnia kryteria zawarte w § 23.

2. Za działania promujące Gminę uważa się:

- 1) udział w uroczystościach gminnych i organizowanie imprez o ponadgminnym charakterze,
- 2) prowadzenie zajęć pozalekcyjnych, których efekty służą promocji Gminy (wystawa prac plastycznych, spektakle teatralne, zespoły taneczno-muzyczne, zawody sportowe organizowane przez inne jednostki samorządu terytorialnego,
- 3) uzyskiwanie wysokich wyników pracy z uczniami wyróżniającymi się (uczniowie zajmują wysokie lokaty na konkursach przedmiotowych, olimpiadach, zawodach sportowych itp.).

§ 20. Wysokość Nagrody Wójta Gminy nie może przekroczyć 150% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z tytułem magistra z przygotowaniem pedagogicznym w Gminie.

§ 21. Nagrody Wójta Gminy mogą być przyznane dyrektorom szkół, którzy dzięki wzorowemu wypełnianiu swoich obowiązków, przejawianiu inicjatywy w pracy i podnoszeniu jej jakości, przyczyniają się w szczególności do wykonywania zadań swojej szkoły poprzez:

- 1) bardzo dobrą współpracę z organem prowadzącym na wszystkich płaszczyznach działania,
- 2) aktywny udział szkoły i jej reprezentowanie w działaniach promujących Gminę,
- 3) zdobywanie dodatkowych środków finansowych na rzecz szkoły,
- 4) aktywizację środowiska, rad pedagogicznych oraz innych organów szkoły zgodnie z potrzebami szkoły,
- 5) prawidłowe i oszczędne gospodarowanie finansami szkoły,
- 6) wspieranie nauczycieli w kierunku stosowania nowoczesnych metod nauczania, doskonalenia zawodowego, uzyskania nowych kwalifikacji i uzyskiwania wyższych stopni awansu zawodowego,
- 7) tworzenie pozytywnego wizerunku szkoły w środowisku poprzez organizowanie imprez pozaszkolnych, dobrą współpracę z instytucjami kultury i innymi jednostkami organizacyjnymi Gminy,
- 8) dbanie o poprawę warunków i bezpieczeństwa pracy zatrudnionych pracowników,
- 9) dobrą współpracę z gronem pedagogicznym, stwarzanie sprzyjającej atmosfery pracy w szkole,
- 10) pomoc metodyczną, szczególnie młodym nauczycielom.

§ 22. Nagrodę Dyrektora nauczycielowi przyznaje dyrektor szkoły po przepracowaniu przez niego minimum roku, gdy nauczyciel:

- 1) uzyskuje wysokie wyniki w pracy dydaktyczno-wychowawczej (informacje uzyskane na podstawie wyników sprawdzianów klasy VI i egzaminów klasy III gimnazjum), diagnozy osiągnięć uczniów klasy III i V szkoły podstawowej oraz klasy II gimnazjum,
- 2) popularyzuje własne osiągnięcia poprzez organizację lekcji otwartych lub wystąpienia na posiedzeniach Rady Pedagogicznej,
- 3) doskonali się zawodowo i chętnie dzieli się swoją wiedzą i doświadczeniami z pozostałymi członkami Rady Pedagogicznej,
- 4) rzetelnie pełni powierzoną funkcję koordynatora zespołu przedmiotowego, wychowawczego itp. lub opiekuna stażu,
- 5) przestrzega porządku pracy (jest punktualny, właściwie pełni dyżury, prawidłowo prowadzi dokumentację, chętnie uczestniczy w imprezach organizowanych przez szkołę, pełniąc obowiązki opiekuna),
- 6) aktywnie uczestniczy w tworzeniu, aktualizacji i nowelizacji dokumentów prawa wewnętrznego,
- 7) wykazuje się umiejętnościami organizatorskimi, dba o powierzony sprzęt i urządzenia szkolne, mobilizuje uczniów do działań na rzecz ładnego wystroju klas, czystości i porządku, pozyskuje dodatkowe środki finansowe.

§ 23. 1. Dyrektor szkoły przyznaje nagrodę również nauczycielowi podejmującemu następujące działania i osiągającemu efekty:

- 1) w pracy z uczniami wyróżniającymi się, np. zajęcia przez ucznia wysokiej lokaty w konkursach szkolnych, pozaszkolnych przedmiotowych i innych, np. zawodach sportowych,
- 2) w rozwijaniu zainteresowań uczniów poprzez:
 - a) prowadzenie dodatkowych zajęć z uczniami,
 - b) opiekę nad organizacjami w szkole,
 - c) współorganizowanie imprez szkolnych, wycieczek, wyjazdów do kina, teatru, muzeum,
 - d) organizowanie imprez sportowych, konkursów przedmiotowych, szkolnych i gminnych oraz udział w konkursach na szczeblu powiatowym czy wojewódzkim,
 - e) realizuje rozszerzony program z zakresu nauczanego przedmiotu.
- 3) w pracy z uczniami mającym trudności w nauce, np. udokumentowana współpraca z pedagogiem szkolnym, Poradnią Psychologiczno-Pedagogiczną, rodzicami ucznia, co w konsekwencji ma służyć przezwyciężeniu niepowodzeń ucznia w nauce,
- 4) w rozwoju współpracy z rodzicami i środowiskiem mającym na celu:
 - a) mobilizację rodziców do pracy na rzecz szkoły i współpracy w rozwiązywaniu problemów wychowawczych,
 - b) utrzymywanie stałego kontaktu z rodzicami, a przez to natychmiastowe reagowanie w sytuacji

szczególnych (np. znaczne pogorszenie sytuacji materialnej ucznia, zaobserwowane patologie),

- c) wpływanie na organizacje środowiskowe celem podejmowania działań na rzecz szkoły i aktywne uczestnictwo w imprezach.

§ 24. 1. Wnioski o Nagrodę Wójta Gminy składane są w terminach:

- 1) do 10 czerwca, gdy nagroda będzie wręczona z okazji zakończenia roku szkolnego,
- 2) do 30 września, gdy nagroda będzie wręczona z okazji Dnia Edukacji Narodowej.

Rozdział VII Dodatek mieszkaniowy

§ 25. 1. Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin na terenie Gminy Pozezdrze i posiadającemu kwalifikacje wymagane do zajmowania stanowiska przysługuje dodatek mieszkaniowy.

2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, mieszkaniowego zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela, wynosi miesięcznie:

- 1) przy jednej osobie w rodzinie - 5%,
- 2) przy dwóch osobach w rodzinie - 6%,
- 3) przy trzech osobach w rodzinie - 7%,
- 4) przy czterech i więcej osobach w rodzinie - 8%,

minimalnego wynagrodzenia nauczyciela stażysty w tytule zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

3. Do członków rodziny, o których mowa ust. 2 zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka oraz dzieci i rodziców pozostających na jego utrzymaniu.

4. Nauczycielowi jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem stale z nim zamieszkującym, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w ust. 2. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im ten dodatek wypłacał.

5. Dodatek mieszkaniowy wypłaca się na wniosek nauczyciela. Dodatek przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi szkoły Wójt Gminy.

6. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:

- 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego,
- 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.

7. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- 1) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenia,
- 2) pobierania zasiłku społecznego,
- 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby wojskowej zawarta była umowa na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta była zawarta,
- 4) korzystania z urlopu wychowawczego.

8. Nauczyciele zatrudnieni na terenie Gminy Pozezdrze, co najmniej w połowie obowiązkowego wymiaru zajęć i posiadający wymagane kwalifikacje otrzymują dodatek wiejski stanowiący 10% wypłacanego wynagrodzenia zasadniczego.

736

UCHWAŁA Nr XLIV/266/06

Rady Miejskiej w Lidzbarku Warmińskim

z dnia 25 stycznia 2006 r.

w sprawie wyrażenia zgody na udzielenie bonifikaty od opłaty za przekształcenie prawa użytkowania wieczystego przysługującego osobom fizycznym w prawo własności nieruchomości stanowiących własność Gminy Miejskiej Lidzbark Warmiński zabudowanych na cele mieszkaniowe lub przeznaczonych pod tego rodzaju zabudowę.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (j. t.: Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591, zm. Dz. U. z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271 i Nr 214, poz. 1806, z 2003 r. Nr 80, poz. 717, Nr 162, poz. 1568, z 2004 r. Nr 102, poz. 1055, Nr 116,

poz. 1203, z 2005 r. Nr 172, poz. 1568) art. 4 ust. 2 ustawy z dnia 29 lipca 2005 r. o przekształceniu prawa użytkowania wieczystego w prawo własności nieruchomości (Dz. U. Nr 175, poz. 1459) w związku z art. 68 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 21 sierpnia 1997 r. o gospodarce nieruchomościami (j. t. Dz. U. z 2004 r.

Nr 261, poz. 2603, zm. Dz. U. Nr 281, poz. 2782, Dz. U. z 2005 r. Nr 130, poz. 1087, Nr 169, poz. 1420, Nr 175, poz. 1459) i Rada Miejska w Lidzbarku Warmińskim uchwala, co następuje:

§ 1. 1. Wyraża się zgodę na udzielenie bonifikaty od opłaty z tytułu przekształcenia prawa użytkowania wieczystego nieruchomości, bądź udziału w niej, w prawo własności nieruchomości stanowiących własność Gminy Miejskiej Lidzbark Warmiński, zabudowanych na cele mieszkaniowe lub przeznaczonych pod tego rodzaju zabudowę, w wysokości:

- 1) 40% - jeżeli użytkowanie wieczyste trwało do 10 lat,
- 2) 50% - jeżeli użytkowanie wieczyste trwało od 10 do 20 lat,
- 3) 60% - jeżeli użytkowanie wieczyste trwało od 20 do 30 lat,
- 4) 70% - jeżeli użytkowanie wieczyste trwało powyżej 30 lat.

2. W przypadku wielofunkcyjnego wykorzystania nieruchomości, bonifikaty udziela się proporcjonalnie do części wykorzystywanej na cele mieszkaniowe.

§ 2. Wyraża się zgodę na udzielenie 90% bonifikaty od opłaty z tytułu przekształcenia prawa użytkowania wieczystego nieruchomości, bądź udziału w niej, w prawo własności nieruchomości stanowiących własność Gminy Miejskiej Lidzbark Warmiński, zabudowanych na cele mieszkaniowe lub przeznaczonych pod tego rodzaju zabudowę, użytkownikom wieczystym lub ich następcom prawnym, którzy wnieśli opłaty za cały okres użytkowania wieczystego.

§ 3. Bonifikaty, o których mowa w § 1 i 2, mogą być stosowane wyłącznie w przypadku jednorazowej wpłaty na konto Gminy Miejskiej Lidzbark Warmiński lub w kasie Urzędu Miejskiego w Lidzbarku Warmińskim należnej kwoty w terminie 14 dni od dnia, kiedy decyzja o przekształceniu prawa użytkowania wieczystego w prawo własności stała się ostateczna.

§ 4. Koszty sporządzenia operatu szacunkowego będącego podstawą ustalenia opłaty za przekształcenie ponosi wnioskodawca. Na poczet w/w kosztów pobierane będą zaliczki. W przypadku rezygnacji z przekształcenia zaliczka nie podlega zwrotowi, jeżeli operat szacunkowy zostanie sporządzony.

§ 5. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Lidzbarka Warmińskiego.

§ 6. Traci moc uchwała Nr XXXVII/273/02 Rady Miejskiej w Lidzbarku Warmińskim z dnia 1 marca 2002 r. w sprawie ustalenia zasad spłaty na raty opłaty za przekształcenie prawa użytkowania wieczystego przysługującego osobom fizycznym w prawo własności i udzielania bonifikaty od opłaty za nieruchomość wykorzystywaną lub przeznaczoną na cele mieszkaniowe (Dziennik Urzędowy Województwa Warmińsko-Mazurskiego Nr 46, poz. 723).

§ 7. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od daty ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Warmińsko-Mazurskiego.

Przewodniczący Rady Miejskiej
Artur Wajs

737

UCHWAŁA Nr XLIV/267/06 Rady Miejskiej w Lidzbarku Warmińskim z dnia 25 stycznia 2006 r.

w sprawie ustalenia zwolnień w podatku od nieruchomości na terenie miasta Lidzbarka Warmińskiego w ramach pomocy de minimis.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 8 art. 40 ust. 1 i art. 41 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271, Nr 214, poz. 1806, z 2003 r. Nr 80, poz. 717, Nr 162, poz. 1568, z 2004 r. Nr 102, poz. 1055, Nr 116, poz. 1203, z 2005 r. Nr 172, poz. 1441) oraz art. 7 ust. 3 ustawy z dnia 12 stycznia 1991 r. o podatkach i opłatach lokalnych (tekst jednolity Dz. U. z 2002 r. Nr 9, poz. 84, Nr 200, poz. 1683, z 2003 r. Nr 96, poz. 874, Nr 110, poz. 1039, Nr 188, poz. 1840, Nr 200, poz. 1953, Nr 203, poz. 1966, z 2004 r. Nr 92, poz. 880 i 884, Nr 96, poz. 959, Nr 123, poz. 1291 oraz z 2005 r. Nr 130, poz. 1087, Nr 164, poz. 1365, Nr 167, poz. 1399, Nr 169, poz. 1419) Rada Miejska w Lidzbarku Warmińskim uchwala, co następuje:

§ 1. 1. Zwalnia się w podatku od nieruchomości budynki, budowle lub ich części nowo wybudowane zajęte

na prowadzenie działalności gospodarczej z wyłączeniem działalności handlowej.

2. Zwolnienia, o których mowa w ust. 1 przyznaje się na udokumentowany wniosek podatnika o udzielenie pomocy de minimis, złożony w terminie 14 dni od dnia powstania obowiązku podatkowego.

3. Do wniosku, o którym mowa w ust. 2 należy dołączyć:

- 1) wszystkie informacje o udzielonej pomocy de minimis, w różnych formach i z różnych źródeł z okresu ostatnich trzech lat poprzedzających dzień złożenia wniosku o udzielenie pomocy, w tym zaświadczenia o pomocy de minimis,
- 2) dokumenty świadczące o ukończeniu inwestycji,

- 3) informację o średnim poziomie zatrudnienia, o którym mowa w § 6 ust. 1 pkt 2,
- 4) aktualny dokument potwierdzający prowadzenie działalności gospodarczej,
- 5) kopie umów o pracę pracowników zatrudnionych w nowej inwestycji, a w przypadku zatrudnienia pracowników po złożeniu wniosku, kopie umów należy dostarczyć w ciągu 14 dni, po upływie terminów określonych w § 6 ust. 2.

§ 2. 1. Zwolnienie, o którym mowa w § 1 ust. 1 pkt 1 przysługuje przy utworzeniu na terenie miasta Lidzbarka Warmińskiego:

- 1) do 4 nowych miejsc pracy przez okres 1 roku,
- 2) od 5 do 10 nowych miejsc pracy przez okres 2 lat,
- 3) od 11 do 20 nowych miejsc pracy przez okres 3 lat,
- 4) od 21 do 49 nowych miejsc pracy przez okres 4 lat,
- 5) 50 i więcej nowych miejsc pracy przez okres 5 lat.

2. Zwolnienia, o których mowa w ust. 1 pkt: 1, 2, 3, 4 i 5 nie sumują się.

§ 3. Zwolnienie, o którym mowa w § 1 ust. 1 nie przysługuje od nieruchomości lub ich części zajętych na prowadzenie działalności gospodarczej przez inne podmioty na podstawie umowy dzierżawy, najmu, podnajmu lub użytkowania.

§ 4. 1. Zwolnień, o których mowa w § 1 udziela się od momentu powstania obowiązku podatkowego.

2. Przez rok przysługiwania zwolnienia rozumie się rok kalendarzowy z zastrzeżeniem ust. 3.

3. Jeżeli prawo do zwolnienia podatnik nabył w ciągu roku to zwolnienie to ustala się proporcjonalnie do liczby miesięcy przysługiwania zwolnienia.

§ 5. 1. Zwolnienia, o których mowa w § 1 są pomocą de minimis i udzielanie ich następuje z uwzględnieniem przepisów rozporządzenia Komisji (WE) Nr 69/2001 z dnia 12 stycznia 2001 r. w sprawie stosowania art. 87 i 88 traktatu WE w odniesieniu do pomocy w ramach zasady de minimis (Dz. U. WE L 10 z 13 stycznia 2001 r.).

2. Podmiot prowadzący działalność gospodarczą może uzyskać pomoc, o której mowa w § 1 jeżeli wartość tej pomocy brutto łącznie z wartością innej pomocy de minimis, otrzymanej przez niego z różnych źródeł i w różnych formach w okresie 3 kolejnych lat poprzedzających dzień wystąpienia z wnioskiem o udzielenie pomocy, nie przekracza kwoty stanowiącej równowartość 100.000 EURO.

§ 6. 1. Pomoc, o której jest mowa w § 1 ust. 1 jest udzielana po spełnieniu łącznie następujących warunków:

- 1) wybudowanie nowych nieruchomości lub ich części i utworzenie nowych miejsc pracy w ilościach określonych w pkt 3,
- 2) w przypadku przedsiębiorców prowadzących działalność gospodarczą na terenie miasta Lidzbarka Warmińskiego posiadanie stanu zatrudnienia na dzień

poprzedzający zakończenie nowej inwestycji, nie mniejszego niż 95% średniego poziomu zatrudnienia z ostatnich dwunastu miesięcy,

- 3) utworzenie nowych miejsc pracy w ilościach określonych w § 2 ust. 1,
- 4) prowadzenie w nieruchomościach wyszczególnionych w pkt 1 działalności gospodarczej przez cały okres zwolnienia, a w przypadku zwolnień przysługujących przez okres 3 i 4 lat przez okres 5 lat,
- 5) prowadzenie działalności gospodarczej w inwestycji, w związku z którą utworzono nowe miejsca pracy wyłącznie przez przedsiębiorcę otrzymującego pomoc,
- 6) utrzymanie zwiększonego poziomu zatrudnienia na terenie miasta Lidzbarka Warmińskiego przez cały okres zwolnienia, a w przypadku zwolnień przysługujących przez okres 3 i 4 lat przez okres 5 lat,
- 7) przedkładanie informacji dotyczącej poziomu zatrudnienia, wielkości i przeznaczenia uzyskanej pomocy.

2. Utworzenie nowych miejsc pracy dla zwolnień określonych w § 1 w ilości:

- 1) do 4 winno nastąpić w ciągu 30 dni od dnia zakończenia nowej inwestycji i być utrzymywane przez okres 2 lat,
- 2) od 5 do 10 nowych miejsc pracy winno nastąpić w ciągu 60 dni od dnia zakończenia inwestycji i być utrzymywane przez okres 3 lat,
- 3) od 11 do 20 nowych miejsc pracy winno nastąpić w ciągu 90 dni od dnia zakończenia nowej inwestycji i być utrzymywane przez okres 5 lat,
- 4) od 21 do 49 nowych miejsc pracy winno nastąpić w ciągu 120 dni licząc od dnia zakończenia nowej inwestycji i być utrzymywane przez okres 5 lat,
- 5) 50 i więcej nowych miejsc pracy winno nastąpić w ciągu 180 dni od dnia zakończenia nowej inwestycji i być utrzymywane przez okres 6 lat.

§ 7. 1. Utrzymanie zwiększonego poziomu zatrudnienia, o którym mowa w § 6 ust. 1 pkt 6 oznacza utrzymanie stanu zatrudnienia z dnia poprzedzającego dzień zakończenia nowej inwestycji i przyrostu nowych miejsc pracy.

2. Przez utworzenie nowych miejsc pracy rozumie się wzrost liczby zatrudnionych w danym przedsiębiorstwie, w porównaniu ze średnią za okres ostatnich dwunastu miesięcy i utrzymywanie tego przyrostu w każdym roku zwolnienia.

3. Warunkiem uznania za utworzenie nowych miejsc pracy jest zatrudnienie nowych pracowników na podstawie umów o pracę w przeliczeniu na osoby zatrudnione w pełnym wymiarze czasu pracy.

4. Przyrost zatrudnienia w każdym roku zwolnienia przyjmuje się jako przyrost po przeliczeniu na pełne etaty.

§ 8. 1. W przypadku utraty warunków uprawniających do zwolnienia podatnik jest obowiązany powiadomić pisemnie organ podatkowy w terminie 14 dni od dnia

wystąpienia okoliczności powodujących utratę prawa do zwolnienia.

2. Nie spełnienie warunków powoduje utratę zwolnienia z dniem 1 stycznia roku, w którym utracono prawo.

3. Podatnicy, którzy utracili prawo do zwolnienia są obowiązani do zapłaty należnego podatku wraz z odsetkami.

§ 9. 1. Przedsiębiorca korzystający ze zwolnienia jest zobowiązany w terminie 31 marca roku następującego po roku udzielenia ulgi do złożenia na piśmie udokumentowanej informacji dotyczącej poziomu zatrudnienia pracowników, narastająco za poszczególne kwartały, liczony przeciętnym stanem zatrudnienia.

2. Przedsiębiorca zobowiązany jest do udostępnienia na terenie swojej siedziby organowi udzielającemu pomocy wszelkich dokumentów umożliwiających uzyskanie niezbędnych informacji w związku z udzieloną pomocą.

§ 10. Organem udzielającym pomocy jest organ podatkowy - Burmistrz Lidzbarka Warmińskiego.

§ 11. Ilekroć w uchwale jest mowa o:

1) poziomie zatrudnienia - należy przez to rozumieć przeciętny stan zatrudnienia w poszczególnych miesiącach liczony metodą średniej arytmetycznej ze stanów dziennych,

2) przedsiębiorcach i działalności gospodarczej - należy przez to rozumieć przedsiębiorców i działalność gospodarczą, o której mowa w ustawie z dnia 2 lipca 2004 r. o swobodzie gospodarczej (Dz. U. Nr 173, poz. 1807 ze zm.),

3) zakończeniu nowej inwestycji - należy przez to rozumieć dzień złożenia zawiadomienia o zakończeniu budowy obiektu budowlanego bądź wniosku o udzielenie pozwolenia na użytkowanie obiektu, o którym mowa w art. 57 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 7 lipca 1994 roku - Prawo budowlane (tekst jedn. z 2003 r. Dz. U. Nr 207, poz. 2016 ze zm.).

§ 12. Uchwała obowiązuje do dnia 31 grudnia 2006 roku.

§ 13. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Warmińsko-Mazurskiego.

Przewodniczący Rady Miejskiej
Artur Wajs

738

UCHWAŁA Nr LV/741/06

Rady Miasta Olsztyn

z dnia 25 stycznia 2006 r.

w sprawie zmiany uchwały Nr XXXVI/454/04 Rady Miasta Olsztyn z dnia 17 listopada 2004 r. w sprawie organizacji oraz szczegółowych zasad ponoszenia odpłatności za pobyt w ośrodkach wsparcia prowadzonych przez Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Olsztynie.

Na podstawie art. 97 ust. 5 ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej (Dz. U. Nr 64, poz. 593 oraz Nr 99, poz. 1001, Nr 273, poz. 2703, z 2005 r. Nr 64, poz. 565, Nr 94, poz. 788, Nr 164, poz. 1366, Nr 179, poz. 1487, Nr 180, poz. 1493) Rada Miasta Olsztyn uchwala, co następuje:

§ 1. W uchwale Nr XXXVI/454/04 Rady Miasta Olsztyn dnia 17 listopada 2004 r. w sprawie organizacji oraz szczegółowych zasad ponoszenia odpłatności za pobyt w ośrodkach wsparcia prowadzonych przez Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Olsztynie z wprowadza się następujące zmiany:

1) § 2 otrzymuje brzmienie:

„§ 2. Jednostki organizacyjne pomocy społecznej wymienione w § 9 statutu Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Olsztynie, stanowiącego załącznik do uchwały Nr XXVI/381/04 Rady Miasta Olsztyn z dnia 26 maja 2004 r. działają w oparciu o regulaminy organizacyjne opracowane przez kierowników tych jednostek, zatwierdzone przez dyrektora Ośrodka”.

2) w § 3 dodaje się ust. 4 w brzmieniu:

„4. Zasady ponoszenia odpłatności za pobyt w Ośrodku Wsparcia dla Dzieci i Młodzieży Niepełnosprawnej przy ul. Świtezianki 4 oraz Dziennym Domu Pomocy Społecznej dla Osób Chorych na Cukrzycę przy ul. Al. Marszałka Józefa Piłsudskiego 61a i Środowiskowym Domu Samopomocy dla Osób z Zaburzeniami Psychicznymi przy ul. Królowej Jadwigi 4, określa załącznik Nr 1”.

3) § 5 otrzymuje brzmienie:

„1. Nie ponoszą odpłatności osoby korzystające z pobytu w Miejskim Ośrodku Wsparcia dla Osób Niesłyszących „GEST” przy ul. W. Kętrzyńskiego 3 i ośrodku wsparcia dziennego pobytu „Romska Świątlica Rodzinna” przy ul. M. Mochnackiego 37”.

„2. Nie ponoszą odpłatności dzieci i młodzież korzystająca z pobytu w Ośrodkach Wsparcia dla Dzieci i Młodzieży, które stanowią placówki opiekuńczo-wychowawcze wsparcia dziennego w rozumieniu ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej”.

4) w załączniku Nr 1 do uchwały w ust. 1 dodaje się pkt 7 i 8 w brzmieniu:

„7. Dzienny Dom Pomocy Społecznej dla Osób Chorych na Cukrzycę przy Al. Marszałka Józefa Piłsudskiego 61A”.

„8. Ośrodek Wsparcia dla Dzieci i Młodzieży Niepełnosprawnej przy ul. Świtezianki 4”.

5) w załączniku Nr 1 do uchwały ust. 2 otrzymuje brzmienie:

„1. Środowiskowy Dom Samopomocy dla Osób z Zaburzeniami Psychicznymi przy ul. Wyspiańskiego 2”.

„2. Środowiskowy Dom Samopomocy dla Osób z Zaburzeniami Psychicznymi przy ul. Królowej Jadwigi 4”.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi Miasta Olsztyn.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od daty ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Warmińsko-Mazurskiego.

Przewodniczący Rady
Zbigniew Dąbkowski

739

UCHWAŁA Nr LV/746/06

Rady Miasta Olsztyn

z dnia 25 stycznia 2006 r.

w sprawie obowiązków osób utrzymujących zwierzęta domowe i gospodarskie na terenie miasta Olsztyna, mających na celu ochronę przed zagrożeniem lub uciążliwością dla ludzi, zanieczyszczaniem terenów przeznaczonych do wspólnego użytku, w sprawie wyłapywania i opieki nad bezdomnymi zwierzętami na terenie miasta Olsztyna oraz wyznaczenia obszarów podlegających deratyzacji i terminów jej przeprowadzania.

Na podstawie art. 4 ust. 1 i ust. 2 pkt 6, 7 i 8 ustawy z dnia 13 września 1996 r. o utrzymaniu czystości i porządku w gminach (Dz. U. z 2005 r. Nr 236, poz. 2008) i art. 11 ust. 3 i 11a ustawy z dnia 21 sierpnia 1997 r. o ochronie zwierząt (Dz. U. z 2003 r. Nr 106, poz. 1002, zm. z 2004 r. Dz. U. Nr 69, poz. 625, Nr 92, poz. 880, Nr 96, poz. 959 z 2005 r., Nr 33, poz. 289 i Nr 175, poz. 1462) po uzgodnieniu z Powiatowym Lekarzem Weterynarii, zasięgnięciu opinii Powiatowego Inspektora Sanitarnego i Towarzystwa Opieki nad Zwierzętami Oddział w Olsztynie Rada Miasta Olsztyn:

§ 1. Uchwała szczegółowe zasady dotyczące:

- 1) obowiązków osób utrzymujących zwierzęta domowe,
- 2) utrzymania zwierząt gospodarskich na terenach wyłączonych z produkcji rolniczej,
- 3) obszarów podlegających obowiązkowi deratyzacji i terminy jej przeprowadzania w brzmieniu ustalonym w załączniku Nr 1 do uchwały.

§ 2. Zasady postępowania z bezdomnymi zwierzętami w tym program ograniczania populacji bezdomnych kotów

na terenie miasta Olsztyna określa załącznik Nr 2 do uchwały.

§ 3. Traci moc uchwała Nr XXXIV/582/2000 Rady Miejskiej w Olsztynie z dnia 30 sierpnia 2000 r. w sprawie szczegółowych zasad utrzymania zwierząt domowych i gospodarskich, obowiązków osób utrzymujących zwierzęta domowe, wyłapywania bezdomnych zwierząt i dalszym z nimi postępowania oraz wyznaczenia obszarów podlegających obowiązkowi deratyzacji i terminach jej przeprowadzania.

§ 4. Do kontroli przestrzegania niniejszych zasad upoważniona jest Straż Miejska oraz inne organy na podstawie odrębnych przepisów.

§ 5. Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi Miasta Olsztyn.

§ 6. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Warmińsko-Mazurskiego.

Przewodniczący Rady
Zbigniew Dąbkowski

Załącznik Nr 1
do uchwały Nr LV/746/06
Rady Miasta Olsztyn
z dnia 25 stycznia 2006 r.

szczegółowe zasady dotyczące obowiązków osób utrzymujących zwierzęta domowe, utrzymywania zwierząt gospodarskich na terenach wyłączonych z produkcji rolnej, obszarów deratyzacji i terminów jej przeprowadzania na terenie Miasta Olsztyna.

**Rozdział I
Postanowienia ogólne.**

§ 1. Ilekcroć w szczegółowych zasadach jest mowa o:

- 1) zwierzętach domowych - rozumie się przez to zwierzęta tradycyjnie przebywające z człowiekiem w jego domu lub innym odpowiednim pomieszczeniu, utrzymywane przez człowieka w charakterze jego towarzysza,
- 2) zwierzętach gospodarskich - rozumie się przez to zwierzęta gospodarskie w rozumieniu przepisów o organizacji hodowli i rozrodzie zwierząt gospodarskich.

**Rozdział II
Obowiązki osób utrzymujących zwierzęta domowe**

§ 2. Osoby utrzymujące zwierzęta domowe są zobowiązane do zachowania bezpieczeństwa i środków ostrożności zapewniających ochronę przed zagrożeniem lub uciążliwością dla ludzi oraz przed zanieczyszczeniem terenów przeznaczonych do użytku publicznego poprzez:

- 1) sprawowanie właściwej opieki nad zwierzętami, a w szczególności nie pozostawiania ich bez dozoru,
- 2) stosowanie środków ochrony zapewniających bezpieczeństwo przy przewozie zwierząt środkami komunikacji publicznej,
- 3) niezwłoczne usuwanie odchodów pozostawianych przez zwierzęta domowe w miejscach publicznych. Dopuszcza się składowanie psich odchodów do koszy ulicznych pod warunkiem, że są one wyłożone workiem foliowym lub pozostawienie na terenach specjalnie do tego przeznaczonych tzw. wybiegów dla psów; powyższe nie dotyczy psów przewodników osób niewidomych,
- 4) posiadanie dowodu szczepień ochronnych wymaganych bądź zarządzanych przez odpowiednie służby weterynaryjne,
- 5) zabezpieczenie przed wydostaniem się z pomieszczeń, w których są hodowane (gady, płazy, ptaki, owady).

§ 3. Osoby będące właścicielami psów zobowiązane są do:

- 1) dokonania trwałego oznakowania zwierzęcia polegającego na wszczepieniu pod skórę elektronicznego identyfikatora. Obowiązek oznakowania psów powstaje po ukończeniu przez zwierzę dwunastego tygodnia życia. Zwierzęta, których właściciele zamieszkują na terenie miasta Olsztyna, będą znakowane nieodpłatnie,
- 2) zgłaszania wszelkich zmian o stanie posiadania psa trwale oznakowanego (zmiana właściciela, zgon psa,

zaginięcie psa i in.) w siedzibie Straży Miejskiej w Olsztynie.

§ 4. Właściciele psów zobowiązani są ponadto do:

- 1) wyprowadzania zwierzęcia na tereny przeznaczone do wspólnego publicznego użytku tylko na smyczy, a mogące stwarzać zagrożenie, nadto w kagańcu. Zwolnienie psa ze smyczy bez kagańca jest dozwolone wyłącznie na terenie nieruchomości ogrodzonej w sposób uniemożliwiający opuszczenie jej przez psa, wykluczający dostęp osób trzecich i oznakowanej tabliczką ze stosowną informacją,
- 2) nie wprowadzania zwierząt do budynków użyteczności publicznej i obsługi ludności oraz innych obiektów, których administracje wprowadziły taki zakaz. Powyższe nie dotyczy psów przewodników osób niewidomych,
- 3) nie wprowadzania zwierząt na place zabaw dla dzieci i do piaskownic.

§ 5. Zabrania się wprowadzania psów na place zorganizowane znajdujące się w granicach administracyjnych miasta Olsztyna w okresie od 1 maja do 30 września.

§ 6. Osoby utrzymujące psy i inne zwierzęta domowe mają obowiązek nie dopuszczać do zakłócania spokoju innym użytkownikom nieruchomości.

§ 7. W budynkach wielomieszkaniowych zabrania się utrzymywania zwierząt domowych w mieszkaniach, w ilościach stwarzających uciążliwość dla zamieszkujących w nich ludzi a w szczególności prowadzenia hodowli psów lub kotów.

§ 8. Właściciele psów ras uznanych za agresywne zobowiązani są do uzyskania zezwolenia na ich utrzymywanie. Zezwolenia wydawane są w Schronisku dla Zwierząt w Olsztynie.

§ 9. Wszystkie zwierzęta domowe pozostawione bez opieki będą traktowane jako zwierzęta bezdomne i przewożone do Schroniska dla Zwierząt w Olsztynie przy ul. Turystycznej 2.

**Rozdział III
Utrzymywanie zwierząt gospodarskich na terenach wyłączonych z produkcji rolniczej**

§ 10. 1. Na terenie Miasta Olsztyn, za wyjątkiem nieruchomości, na których znajdują się siedziby gospodarstw rolnych oraz placówek naukowo-badawczych, zabrania się chowu zwierząt gospodarskich.

2. W części Miasta o zabudowie jednorodzinnej wolnostojącej dozwolone jest utrzymywanie zwierząt futerkowych roślinożernych, gołębi oraz pszczoł.

3. Utrzymywanie zwierząt nie może spowodować obniżenia standardów sanitarnych oraz uciążliwości, w szczególności odoru i hałasu, dla współużytkowników nieruchomości oraz użytkowników nieruchomości sąsiednich.

§ 11. 1. Pszczoły winny być trzymane w ulach ustawionych na terenach zieleni lub użytkach rolnych w ilości do 3-ch rodzin, w odległości co najmniej 15 m od granicy nieruchomości sąsiedniej.

2. Hodowlę pszczół prowadzić mogą osoby posiadające kwalifikacje co najmniej wykwalifikowanego pszczelarza.

§ 12. 1. Zwłoki zwierząt domowych lub gospodarskich są zbierane, transportowane, unieszkodliwiane lub grzebane na koszt właściciela, przez przedsiębiorców, którzy uzyskali stosowne zezwolenie organu gminy na prowadzenie grzebowisk lub spalarni zwłok zwierzęcych, na podstawie umowy cywilno-prawnej właściciela zwierzęcia z przedsiębiorcą świadczącym takie usługi.

2. Zobowiązuje się Prezydenta Miasta Olsztyn do wyznaczenia odpowiedniego miejsca pochówku zwierząt domowych, w których za odpłatnością właściciel zwierzęcia będzie mógł je pogrzebać.

Rozdział IV **Obszary podlegające obowiązkowej deratyzacji i terminy jej przeprowadzania**

§ 13. 1. Na terenach nieruchomości obejmujących skoncentrowane budownictwo wielo- i jednorodzinne, w zespołach opieki zdrowotnej i opieki społecznej, w placówkach zbiorowego żywienia i kulturalno-oświatowych, w szkołach, przedszkolach, żłobkach, urzędach, zakładach produkcyjnych, co najmniej dwa razy w roku należy przeprowadzić deratyzację miejsc i pomieszczeń takich jak korytarze piwniczne, węzły ciepłownicze, przyłącza wodociągowe, strychy, boksy na pojemniki na odpady, zsypy i komory zsypowe.

2. Środki używane do deratyzacji należy wykładać w stacyjkach niedostępnych dla innych zwierząt lub dzieci.

3. Deratyzację należy przeprowadzać w miesiącach kwietniu i wrześniu każdego roku.

4. Koszty zabiegu deratyzacji pokrywa właściciel lub zarządca nieruchomości, o których mowa w ust. 1.

Rozdział V

§ 14. Za nieprzestrzeganie postanowień niniejszej uchwały grozi kara wymierzona w trybie i na zasadach określonych w prawie o wykroczeniach.

Załącznik Nr 2
do Uchwały Nr LV/746/06
Rady Miasta Olsztyn
z dnia 25 stycznia 2006 r.

Szczegółowe zasady postępowania z bezdomnymi zwierzętami w tym program ograniczania populacji bezdomnych kotów na terenie Miasta Olsztyna

Rozdział I **Postanowienia ogólne**

§ 1. Ilekroć w szczegółowych zasadach jest mowa o: zwierzętach bezdomnych - rozumie się przez to zwierzęta domowe żyjące na terenie miasta Olsztyna, które uciekły, zabłąkały się lub zostały porzucone przez człowieka a nie ma możliwości ustalenia ich właściciela lub innej osoby, pod której opieką trwale dotąd pozostawały.

Rozdział II **Zasady postępowania ze zwierzętami bezdomnymi na terenie Miasta Olsztyna**

§ 2. Opiekę nad bezdomnymi zwierzętami na terenie Miasta Olsztyna sprawuje Schronisko dla Zwierząt w Olsztynie.

§ 3. W ramach opieki nad bezdomnymi zwierzętami i ochrony mieszkańców Olsztyna przed zagrożeniami wywołanymi przez te zwierzęta oraz w celu poprawy stanu sanitarnego miasta, Schronisko dla Zwierząt:

- 1) prowadzi stałe wyłapywanie bezdomnych zwierząt z terenu Miasta Olsztyna,
- 2) zapewnia opiekę, w tym lekarsko-weterynaryjną, zwierzętom bezdomnym w okresie umożliwiającym

odnalezienie właścicieli lub nowych opiekunów zwierzęcia.

Rozdział III **Program ograniczania populacji bezdomnych kotów na terenie miasta Olsztyna**

§ 4. Zmniejszenie populacji kotów na terenie Miasta Olsztyna realizowane jest poprzez:

- 1) przeprowadzanie zabiegów sterylizacji i kastracji kotów bezdomnych w ramach Porozumienia pomiędzy Gminą Olsztyn a Uniwersytetem Warmińsko-Mazurskim w Olsztynie,
- 2) podawanie doustnych lub iniekcyjnych środków antykoncepcyjnych bezdomnym kotom.

§ 5. Łącznie z programem sterylizacji przeprowadzane są szczepienia przeciwko wściekliźnie sterylizowanych i kastrowanych kotów bezdomnych, celu zabezpieczenia przed szerzeniem się choroby.

§ 6. Program ograniczania populacji bezdomnych kotów na terenie miasta Olsztyna realizowany jest przy współpracy i akceptacji Towarzystwa Opieki nad Zwierzętami Oddział w Olsztynie.

740

UCHWAŁA Nr XLVII/326/06 Rady Miejskiej w Węgorzewie z dnia 25 stycznia 2006 r.

w sprawie zmiany uchwały Nr XLV/299/05 Rady Miejskiej w Węgorzewie z dnia 30 listopada 2005 r. w sprawie opłaty targowej.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt. 8 ustawy z 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jedn. Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591, Dz. U. z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Dz. U. z 2002 r. Nr 62, poz. 558, Dz. U. z 2002 r. Nr 113, poz. 984, Dz. U. z 2002 r. Nr 153, poz. 1271, Dz. U. z 2002 r. Nr 214, poz. 1806, Dz. U. z 2003 r. Nr 80, poz. 717, Dz. U. z 2003 r. Nr 162, poz. 1568, Dz. U. z 2004 r. Nr 102, poz. 1055, Dz. U. z 2004 r. Nr 116, poz. 1203, Dz. U. z 2004 r. Nr 167, poz. 1759, Dz. U. z 2005 r. Nr 172, poz. 1441) oraz art. 19 pkt 1 lit. a i pkt 2 ustawy z 12 stycznia 1991 r. o podatkach i opłatach lokalnych (tekst jednolity Dz. U. z 2002 r. Nr 9, poz. 84, Dz. U. z 2002 r. Nr 200, poz. 1683, Dz. U. z 2003 r. Nr 96, poz. 874, Dz. U. z 2003 r. Nr 110, poz. 1039, Dz. U. z 2003 r. Nr 188, poz. 1840, Dz. U. z 2003 r. Nr 200, poz. 1953, Dz. U. z 2003 r. Nr 203, poz. 1966, Dz. U. z 2004 r. Nr 92, poz. 880 i poz. 884, Dz. U. z 2004 r. Nr 96, poz. 959, Dz. U. z 2004 r. Nr 123, poz. 1291, Dz. U. z 2004 r. Nr 281, poz. 2782, Dz. U. z 2005 r. Nr 130, poz. 1087, Dz. U. z 2005 r. Nr 143, poz. 1199, Dz. U. z 2005 r. Nr 164, poz. 1365, Dz. U. z 2005 r. Nr 167, poz. 1399, Dz. U. z 2005 r. Nr 169, poz. 1419, Dz. U. z 2005 r. Nr 175, poz. 1462, Dz. U. z 2005 r. Nr 179, poz. 1484) Rada Miejska w Węgorzewie uchwala, co następuje:

§ 1. W § 1 pkt 1 uchwały Nr XLV/299/05 Rady Miejskiej w Węgorzewie z dnia 30 listopada 2005 r. w sprawie opłaty targowej lit. b uzyskuje brzmienie:

„b) z ławy niezadaszonej 9,00 zł”.

2. W § 1 pkt 1 uchwały Nr XLV/299/05 Rady Miejskiej w Węgorzewie z dnia 30 listopada 2005 r. w sprawie opłaty targowej lit. c uzyskuje brzmienie:

„c) w miejscach pozostałych, zajętych przez towar handlującego 7,00 zł”.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Węgorzewa.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie po ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Warmińsko-Mazurskiego z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2006 r.

Przewodniczący Rady
Aleksander Iwaniuk

741

UCHWAŁA Nr XLII/314/06 Rady Miejskiej w Olecku z dnia 26 stycznia 2006 r.

zmieniająca uchwałę Nr XXXIX/289/05 Rady Miejskiej w Olecku z dnia 29 listopada 2005 r. w sprawie określenia liczby przeznaczonych do wydania nowych licencji w 2006 roku na wykonywanie transportu drogowego taksówką.

Na podstawie art. 6 ust. 6 ustawy z dnia 6 września 2001 r. o transporcie drogowym¹ (tekst jednolity Dz. U. z 2004 r. Nr 204, poz. 2088, Nr 273, poz. 2703, z 2005 r. Nr 141, poz. 1184, Nr 155, poz. 1297, Nr 163, poz. 1362, Nr 172, poz. 1440, Nr 180, poz. 1494, Nr 180, poz. 1497) Rada Miejska w Olecku uchwala, co następuje:

§ 1. W uchwale Nr XXXIX/289/05 Rady Miejskiej w Olecku z dnia 29 listopada 2005 r. w sprawie określenia liczby przeznaczonych do wydania nowych licencji w 2006 r. na wykonywanie transportu drogowego taksówką, dokonuje się zmiany § 3, który otrzymuje brzmienie:

„§ 3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa

Warmińsko-Mazurskiego z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2006 r.”.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Olecka.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Warmińsko-Mazurskiego z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2006 r.

Przewodniczący Rady Miejskiej
Leszek Gałczyk

¹ Niniejsza ustawa dokonuje w zakresie swojej regulacji wdrożenia następujących dyrektyw Wspólnot Europejskich:

- 1) dyrektywy 76/914/EWG z dnia 16 grudnia 1976 r. w sprawie minimalnego poziomu wykształcenia kierowców w transporcie drogowym (Dz. U. WE L 357 z 29 grudnia 1976 r.),
- 2) dyrektywy 84/647/EWG z dnia 19 grudnia 1984 r. w sprawie użytkowania pojazdów najmowanych bez kierowców w celu przewozu drogowego rzeczy (Dz. U. WE L 335 z 22 grudnia 1984 r.),
- 3) dyrektywy 88/599/EWG z dnia 23 listopada 1988 r. w sprawie standardowych procedur sprawdzających przy wykonaniu rozporządzenia (EWG) Nr 3820/85 w sprawie harmonizacji niektórych przepisów socjalnych odnoszących się do transportu drogowego oraz rozporządzenia (EWG) Nr 3821/85 w sprawie urzędzeń rejestrujących stosowanych w transporcie drogowym (Dz. U. WE L 325 z 29 listopada 1988 r.),
- 4) dyrektywy 90/398/EWG z dnia 24 lipca 1990 r. zmieniającej dyrektywę 84/647/EWG w sprawie użytkowania pojazdów najmowanych bez kierowców w celu drogowego przewozu rzeczy (Dz. U. WE L 202 z 31 lipca 1990 r.),
- 5) dyrektywy 92/106/EWG z dnia 7 grudnia 1992 r. w sprawie ustanowienia wspólnych zasad dla niektórych typów transportu kombinowanego towarów między państwami członkowskimi (Dz. U. WE L 368 z 17 grudnia 1992 r.),
- 6) dyrektywy 98/76/WE z dnia 1 października 1998 r. zmieniającej dyrektywę 96/26/WE w sprawie dostępu do zawodu przewoźnika drogowego transportu rzeczy i przewoźnika drogowego transportu osób oraz wzajemnego uznawania dyplomów, świadectw i innych dokumentów potwierdzających posiadanie kwalifikacji, mająca na celu ułatwienie im korzystania z prawa swobody przedsiębiorczości w dziedzinie transportu krajowego i międzynarodowego (Dz. U. WE L 277 z 14 października 1998 r.),
- 7) dyrektywy 1999/62/WE z dnia 17 czerwca 1999 r. w sprawie pobierania opłat za użytkowanie niektórych typów infrastruktury przez pojazdy ciężarowe (Dz. U. WE L 187 z 20 lipca 1999 r.),
- 8) dyrektywy 2000/30/WE z dnia 6 czerwca 2000 r. w sprawie drogowej kontroli przydatności do ruchu pojazdów użytkowych poruszających się we Wspólnocie (Dz. U. WE L 203 z 10 sierpnia 2000 r.).

Dane dotyczące ogłoszenia aktów prawa Unii Europejskiej, zamieszczone w niniejszej ustawie - z dniem uzyskania przez Rzeczpospolitą Polską członkostwa w Unii Europejskiej - dotyczą ogłoszenia tych aktów w Dzienniku Urzędowym Unii Europejskiej - wydanie specjalne.

742

UCHWAŁA Nr XLII/315/06

Rady Miejskiej w Olecku
z dnia 26 stycznia 2006 r.

zmieniająca uchwałę Nr XLI/308/05 Rady Miejskiej w Olecku z dnia 29 grudnia 2005 r. w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli, wysokości nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowych zasad jego przyznawania i wypłacania.

Na podstawie art. 30 ust. 6 i ust. 6a, art. 54 ust. 3 i 7 oraz art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tekst jednolity - Dz. U z 2003 r. Nr 118, poz. 1112, Nr 137, poz. 1304, Nr 203, poz. 1966, Nr 213, poz. 2081, z 2004 r. Nr 96, poz. 959, Nr 179, poz. 1845, z 2005 r. Nr 10, poz. 71, Nr 167, poz. 1397, Nr 179, poz. 1487, Nr 181, poz. 1526) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181) Rada Miejska w Olecku uchwała, co następuje:

§ 1. W uchwale Nr XLI/308/05 Rady Miejskiej w Olecku z dnia 29 grudnia 2005 r. w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli, wysokości nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz

szczególonych zasad jego przyznawania i wypłacania, dokonuje się zmiany § 4, który otrzymuje brzmienie:

„§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Warmińsko-Mazurskiego z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2006r.”.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Olecka.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Warmińsko-Mazurskiego z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2006 r.

Przewodniczący Rady Miejskiej
Leszek Gałczyk

743

UCHWAŁA Nr XLII/329/06 Rady Miejskiej w Olecku z dnia 26 stycznia 2006 r.

w sprawie wyrażenia zgody na udzielanie bonifikaty od opłat z tytułu przekształcenia prawa użytkowania wieczystego w prawo własności nieruchomości gruntowych stanowiących własność Gminy Olecko.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 9 lit. a ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591, z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271, Nr 214, poz. 1806, z 2003 r. Nr 80, poz. 717, Nr 162, poz. 1568, z 2004 r. Nr 102, poz. 1055, Nr 116, poz. 1203, z 2005 r. Nr 172, poz. 1441) art. 4 ustawy z dnia 29 lipca 2005 r. o przekształceniu prawa użytkowania wieczystego w prawo własności nieruchomości (Dz. U. Nr 175, poz. 1459) oraz art. 68 ust. 1 pkt 1 art. 69 art. 70 ust. 2-4 ustawy z dnia 21 sierpnia 1997 r. o gospodarce nieruchomościami (tekst jednolity Dz. U. z 2004 r. Nr 261, poz. 2603, Nr 281, poz. 2782, z 2005 r. Nr 130, poz. 1087, Nr 169, poz. 1420, Nr 175, poz. 1459) Rada Miejska w Olecku uchwała co następuje:

§ 1. 1. Wyraża się zgodę na udzielanie bonifikaty od opłaty z tytułu przekształcenia prawa użytkowania wieczystego w prawo własności osobom fizycznym, będącym w dniu wejścia w życie ustawy użytkownikami wieczystymi nieruchomości zabudowanych na cele mieszkaniowe albo przeznaczonych pod tego rodzaju zabudowę oraz nieruchomości rolnych, w wysokości 90%.

2. Na poczet ceny nieruchomości zalicza się kwotę równą wartości prawa użytkowania wieczystego tej nieruchomości, określonej według stanu na dzień wydania decyzji o przekształceniu.

§ 2. Nie udziela się bonifikat, o których mowa w § 1 ust. 1 w przypadkach:

- 1) przekształcania prawa użytkowania wieczystego gruntów oddanych w użytkowanie wieczyste pod zabudowę mieszkalno-usługową,
- 2) przekształcania prawa użytkowania wieczystego gruntów oddanych w użytkowanie wieczyste na podstawie przepisów ustawy z dnia 21 sierpnia 1997 r. o gospodarce nieruchomościami.

§ 3. 1. Opłata z tytułu przekształcenia prawa użytkowania wieczystego gruntu w prawo własności, może zostać rozłożona na raty, na czas nie dłuższy niż 10 lat, przy czym pierwsza rata wynosi 20% opłaty.

2. Niespłacona część opłaty z tytułu przekształcenia prawa użytkowania wieczystego w prawo własności, która została rozłożona na raty podlega oprocentowaniu w wysokości:

- 1) nieruchomości zabudowanych na cele mieszkaniowe albo przeznaczonych pod tego rodzaju zabudowę oraz nieruchomości rolnych - 0,4 stopy redyskonta weksli stosowanej przez Narodowy Bank Polski, jednak nie mniej niż 10% w stosunku rocznym,
- 2) pozostałych nieruchomości - nie mniej niż 14% w stosunku rocznym.

3. Roszczenia Gminy z tytułu niespłaconej, rozłożonej na raty reszty należności z tytułu przekształcenia, podlegają zabezpieczeniu hipotecznemu. Wnioskodawcy ponoszą koszty wyceny nieruchomości oraz koszty wpisów zabezpieczenia hipotecznego.

§ 4. Kwota równa udzielonej bonifikacie po jej waloryzacji podlega zwrotowi, jeżeli osoba, na rzecz której zostało przekształcone prawo użytkowania wieczystego w prawo własności nieruchomości przed upływem 5 lat, licząc od dnia przekształcenia, zbyła lub wykorzystwała nieruchomość na inne cele niż cele, które stanowiły podstawę udzielenia bonifikaty. Nie dotyczy to zbycia na rzecz osoby bliskiej w rozumieniu art. 4 pkt 13 ustawy z dnia 21 sierpnia 1997 r. o gospodarce nieruchomościami.

§ 5. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Olecka.

§ 6. Traci moc uchwała Nr XXXVIII/282/01 Rady Miejskiej w Olecku z dnia 21 września 2001 r. w sprawie wyrażenia zgody na udzielanie bonifikaty od opłat za przekształcenie prawa użytkowania wieczystego w prawo własności i określenia stawek oprocentowania.

§ 7. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Warmińsko-Mazurskiego.

Przewodniczący Rady Miejskiej
Leszek Gańczyk

744

UCHWAŁA Nr XXXV/247/06 Rady Gminy w Stawigudzie z dnia 27 stycznia 2006 r.

w sprawie uchwalenia zmiany miejscowego planu zagospodarowania przestrzennego części wsi Pluski gmina Stawiguda.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 5 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 oraz z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271, Nr 214, poz. 1806, z 2003 r. Nr 80, poz. 717, Nr 162, poz. 1568, z 2004 r. Nr 102, poz. 1055, Nr 116, poz. 1203) oraz art. 20 ust. 1 ustawy z dnia 27 marca 2003 r. o planowaniu i zagospodarowaniu przestrzennym (Dz. U. z 2003 r. Nr 80, poz. 717 oraz z 2004 r. Nr 6, poz. 41, Nr 92, poz. 880, Nr 141, poz. 1492) Rada Gminy w Stawigudzie uchwala, co następuje:

ROZDZIAŁ I **Przepisy ogólne.**

§ 1. 1. Po stwierdzeniu zgodności z ustaleniami Studium uwarunkowań i kierunków zagospodarowania przestrzennego gminy Stawiguda i zapoznaniu się z prognozą oddziaływania na środowisko oraz prognozą skutków finansowych uchwalenia planu, uchwala się zmianę miejscowego planu zagospodarowania przestrzennego części wsi Pluski, gmina Stawiguda, zwanej dalej zmianą planu.

2. Zmiana planu obejmuje teren działki Nr 6 we wsi Pluski, gmina Stawiguda, w części dotyczącej terenu określonego symbolem 2UT na załączniku Nr 1 do uchwały Nr XXXI/374/98 z dnia 18 czerwca 1998 r., w granicach zgodnych z uchwałą Intencyjną Rady Gminy w Stawigudzie Nr XV/108/04 z dnia 19 lutego 2004 r. oraz z oznaczeniami na rysunku zmiany planu.

3. Zmiana planu składa się z następujących elementów podlegających uchwaleniu i opublikowaniu:

- 1) ustaleń stanowiących treść niniejszej uchwały,
- 2) rysunku zmiany planu w skali 1:1000, stanowiącego załącznik Nr 1 do uchwały; rysunek do publikacji został zmniejszony,
- 3) rozpatrzenia uwag do projektu zmiany planu, stanowiącego załącznik Nr 2 do uchwały,
- 4) rozstrzygnięcia sposobu realizacji oraz zasady finansowania inwestycji z zakresu infrastruktury technicznej, należących do zadań własnych gminy, stanowiącego załącznik Nr 3 do uchwały.

§ 2. Stawka procentowa służąca naliczeniu opłaty, o której mowa w art. 36 ust. 4 ustawy o planowaniu i zagospodarowaniu przestrzennym nie ma zastosowania.

§ 3. 1. Dla terenów oznaczonych na rysunku zmiany planu symbolami: 2ZP, 6ML, 8U, 9KK, 10 KDW obowiązują ustalenia zawarte w niniejszej zmianie planu.

2. Dla terenów oznaczonych na rysunku zmiany planu symbolami: 1ML, 3U, 4US, 5KS, 7KS obowiązują

ustalenia zawarte w uchwale Rady Gminy w Stawigudzie Nr XXXI/374/98 z dnia 18 czerwca 1998 r. odnoszące się do terenów oznaczonych analogicznymi symbolami na załączniku Nr 1 do uchwały j. w.

3. Na terenach, o których mowa w ust. 1 ustala się przeznaczenie podstawowe, a w uzasadnionych przypadkach określa się przeznaczenie dopuszczalne oraz warunki jego dopuszczenia.

4. Przeznaczenie podstawowe odnosi się do wszystkich elementów zagospodarowania niezbędnych do pełnienia ustalonej funkcji.

5. Na terenie objętym zmianą planu nie występują potrzeby szczególnych regulacji dotyczących:

- a) wymagań wynikających z potrzeb kształtowania przestrzeni publicznych,
- b) obszarów rehabilitacji istniejącej zabudowy i infrastruktury technicznej,
- c) ochrony dziedzictwa kulturowego i zabytków oraz dóbr kultury współczesnej.

§ 4. 1. Ustala się następujący zakres oznaczeń graficznych na rysunku zmiany planu jako ściśle obowiązujący i określony:

- 1) linie rozgraniczające tereny o różnym przeznaczeniu lub różnych zasadach zagospodarowania oznaczone jako obowiązujące,
- 2) tereny zagrożone osuwaniem się mas ziemnych oraz tereny, które mogą być objęte procesami osuwiskowymi,
- 3) nieprzekraczalna linia zabudowy; w miejscach, gdzie nie oznaczono nieprzekraczalnej linii zabudowy odległości od granicy działki należy przyjmować zgodnie z obowiązującymi przepisami, o ile ustalenia dla poszczególnych terenów nie stanowią inaczej,
- 4) teren Obszaru Chronionego Krajobrazu Puszczy Napiwodzko-Ramuckiej,
- 5) granica strefy uciążliwości drogi powiatowej,
- 6) oznaczenia przeznaczenia terenu elementarnego,
- 7) granice terenu objętego zmianą planu.

2. Linie rozgraniczające oznaczone na rysunku zmiany planu jako orientacyjne mogą być zmieniane na etapie projektu budowlanego z tolerancją do 5,00 m.

§ 5. Ilekroć w dalszych przepisach niniejszej uchwały jest mowa o:

- 1) uchwale - należy przez to rozumieć niniejszą uchwałę Rady Gminy w Stawigudzie, o ile z treści przepisu nie wynika inaczej,
- 2) terenie elementarnym - należy przez to rozumieć teren wydzielony linią rozgraniczającą i oznaczony jednym symbolem literowym oraz wyróżnikiem cyfrowym,
- 3) przeznaczeniu podstawowym - należy przez to rozumieć takie przeznaczenie, które powinno przeważać na danym terenie elementarnym,
- 4) przeznaczeniu dopuszczalnym - należy przez to rozumieć rodzaje przeznaczenia inne niż podstawowe, które uzupełniają lub wzbogacają przeznaczenie podstawowe,
- 5) powierzchni terenu biologicznie czynnej - należy przyjąć definicję zawartą w rozporządzeniu Ministra Infrastruktury z dnia 12 kwietnia 2002 r. w sprawie warunków technicznych, jakim powinny odpowiadać budynki i ich usytuowanie (Dz. U. z 2002 r. Nr 75, poz. 690 ze zm.),
- 6) wskaźniku intensywności zabudowy - należy przez to rozumieć wielkość powierzchni zabudowy w stosunku do powierzchni terenu elementarnego,
- 7) nieprzekraczalnej linii zabudowy (granicy zabudowy) - należy przez to rozumieć linię określającą teren, na którym można sytuować budynki, bez konieczności zabudowy całego terenu; nieprzekraczalną linię zabudowy należy rozumieć następująco: obrys budynku nie może przekroczyć tej linii; okapy, gzymsy mogą tę granicę przekroczyć nie więcej niż 0,8 m; balkony, galerie, tarasy, schody zewnętrzne, pochylnie i rampy mogą tę granicę przekroczyć nie więcej jak 1,3 m,
- 8) elementach zagospodarowania przestrzennego - należy przez to rozumieć definicję zawartą w ustawie o planowaniu i zagospodarowaniu przestrzennym,
- 9) złożonych, skomplikowanych warunkach gruntowych - należy przez to rozumieć definicje zawarte w przepisach odrębnych, dotyczących ustalania geotechnicznych warunków posadowienia obiektów budowlanych,
- 10) usługach hotelarskich, obiektach hotelarskich - należy przez to rozumieć definicje zawarte w Ustawie z dnia 29 sierpnia 1997 r. „o usługach turystycznych” (Dz. U. z 2004 r. Nr 223, poz. 2268 oraz Nr 273, poz. 2703),
- 11) budynku rekreacji indywidualnej - należy przez to rozumieć budynek przeznaczony do okresowego wypoczynku.

ROZDZIAŁ II Ustalenia zmiany planu.

§ 6. Ustalenia dotyczące przeznaczenia terenów:

| symbol terenu elementarnego | przeznaczenie |
|-----------------------------|--|
| 1ML | Obowiązują ustalenia zawarte w uchwale Rady Gminy w Stawigudzie Nr XXXI/374/98 z dnia 18 czerwca 1998 r. wg. § 3 ust. 2 uchwały; |
| 2ZP | 1) Przeznaczenie podstawowe: - zieleń urządzona wraz z obiektami małej architektury i oczkami wodnymi; 2) Przeznaczenie dopuszczalne: drogi wewnętrzne i parkingi, sezonowe lodowisko; |
| 3U | Obowiązują ustalenia zawarte w uchwale Rady Gminy w Stawigudzie Nr XXXI/374/98 z dnia 18 czerwca 1998 r. wg. § 3 ust. 2 uchwały; |
| 4US | Obowiązują ustalenia zawarte w uchwale Rady Gminy w Stawigudzie Nr XXXI/374/98 z dnia 18 czerwca 1998 r. wg. § 3 ust. 2 uchwały; |
| 5KS | Obowiązują ustalenia zawarte w uchwale Rady Gminy w Stawigudzie Nr XXXI/374/98 z dnia 18 czerwca 1998 r. wg. § 3 ust. 2 uchwały; |
| 6ML | Przeznaczenie podstawowe: zabudowa rekreacji indywidualnej; Przeznaczenie dopuszczalne: ciągi piesze z dopuszczeniem dojazdu do budynku; |
| 7KS | Obowiązują ustalenia zawarte w uchwale Rady Gminy w Stawigudzie Nr XXXI/374/98 z dnia 18 czerwca 1998 r. wg. § 3 ust. 2 uchwały; |
| 8U | Przeznaczenie podstawowe: usługi hotelarskie. W ramach przeznaczenia podstawowego możliwa jest lokalizacja obiektów obsługujących funkcje sportowe oraz miejsc noclegowych. |
| 9KK | Przeznaczenie podstawowe: rezerwa terenu na poszerzenie drogi gminnej klasy dojazdowej. |
| 10KDW | Przeznaczenie podstawowe: droga wewnętrzna. |

§ 7. Ustalenia dotyczące zasad ochrony i kształtowania ładu przestrzennego:

- 1) na terenie objętym zmianą planu nie występują elementy zagospodarowania przestrzennego, które wymagają ochrony, ukształtowania lub rewalizacji,
- 2) zasady ochrony i kształtowania ładu przestrzennego zostały określone poprzez ustalenie linii zabudowy, parametrów i wskaźników kształtowania zabudowy oraz zagospodarowania terenu.

§ 8. Ustalenia dotyczące ochrony środowiska, przyrody i krajobrazu kulturowego:

- 1) teren opracowania leży w obrębie specjalnej ostoi ptaków Natura 2000 pod nazwą Puszcza Napiwodzko-Ramucka ustanowionej rozporządzeniem Ministra Środowiska z dnia 21 lipca 2004 r. w sprawie obszarów specjalnej ochrony ptaków Natura 2000 (Dz. U. Nr 229 z 2004 r. poz. 2313); obowiązują postanowienia zawarte w ustawie o ochronie przyrody z dnia 16 kwietnia 2004 r.,
- 2) cały teren objęty zmianą planu znajduje się w obrębie Obszaru Chronionego Krajobrazu Puszczy Napiwodzko-Ramuckiej, ustanowionego rozporządzeniem Nr 21 Wojewody Warmińsko-Mazurskiego z dnia 14 kwietnia 2003 r. (Dz. U. Woj. Warmińsko-Mazurskiego Nr 52, poz. 725); obowiązują m. in. zakazy:
 - a) lokalizowania nowych obiektów zaliczanych do przedsięwzięć mogących znacząco oddziaływać na środowisko w rozumieniu przepisów o ochronie środowiska, z wyjątkiem zadań realizowanych na rzecz obronności i bezpieczeństwa państwa, w przypadkach zagrożenia bezpieczeństwa państwa oraz inwestycji realizujących cele publiczne,

- b) utrzymywania otwartych rowów i zbiorników ściekowych,
 - c) dokonywania zmian stosunków wodnych, jeśli służą innym celom niż ochrona przyrody i zrównoważone wykorzystanie użytków rolnych i leśnych oraz gospodarki rybackiej,
 - d) wypalania roślinności,
 - e) wykonywania prac ziemnych trwale zniekształcających rzeźbę terenu, z wyjątkiem obiektów związanych z zabezpieczeniem przeciwpowodziowym.
- 3) dopuszczalny poziom hałasu należy przyjąć jak dla zabudowy mieszkaniowej, stosownie do przepisów odrębnych,
- 4) zakaz stosowania żużla piecowego do utwardzania dróg i placów,
- 5) zakaz stosowania innych rozwiązań w zakresie gospodarki wodno-ściekowej niż ustalone niniejszym planem,
- 6) zakaz stosowania, w indywidualnych systemach grzewczych nowej zabudowy, paliw znacznie obciążających atmosferę tj. węgla kamiennego, węgla brunatnego i koksu,
- 7) zachowanie w maksymalnym stopniu istniejących, wartościowych zadrzewień.

§ 9. Ustalenia dotyczące parametrów i wskaźników kształtowania zabudowy oraz zagospodarowania terenu:

- 1) na terenie elementarnym przeznaczonym pod usługi hotelarskie, oznaczonym na rysunku planu symbolem 8U obowiązuje:
- a) wysokość zabudowy max. dwie kondygnacje nadziemne, w tym druga kondygnacja w poddaszu użytkowym,
 - b) dachy strome, dwu- lub wielopółciowe o nachyleniu połaci 45° z tolerancją do 10%; pokrycie dachówką ceramiczną w kolorze czerwonym; wysokość ścianki kolankowej max. 1,00 m,
 - c) poziom posadowienia najniższej kondygnacji użytkowej (parteru) nie wyżej niż 30 cm w odniesieniu do najwyższego punktu projektowanego poziomu terenu na linii odpowiedniej elewacji,
 - d) w sytuacji, kiedy w różnica poziomów terenu w obrębie obrysu budynku wynosi 2,00 m i więcej, od strony niższej (dotyczy poziomu terenu) należy sytuować w przyziemiu dodatkową kondygnację użytkową tzn. od strony niższej (dotyczy poziomu terenu) maksymalna wysokość budynku będzie wynosić trzy kondygnacje nadziemne, łącznie z poddaszem użytkowym,
 - e) w elewacjach należy stosować materiały tradycyjne - cegła, kamień, tynki, drewno,
 - f) dla zadaszenia elementów małej architektury stosować dachy, daszki o kącie nachylenia 30° - 45° ,
 - g) wskaźnik intensywności zabudowy - max. 0,50,
 - h) w obrębie terenu elementarnego - min. 20% powierzchni terenu powinno stanowić powierzchnię biologicznie czynną.

2) na terenie elementarnym przeznaczonym pod zabudowę rekreacji indywidualnej, oznaczonym na rysunku planu symbolem 6ML obowiązuje:

- a) wysokość zabudowy max. dwie kondygnacje nadziemne, w tym druga kondygnacja w poddaszu użytkowym,
- b) dachy strome, dwu- lub wielopółciowe o nachyleniu połaci 45° z tolerancją do 10%; pokrycie dachówką ceramiczną w kolorze czerwonym; wysokość ścianki kolankowej max. 1,00 m,
- c) dla zadaszenia elementów małej architektury stosować dachy, daszki o kącie nachylenia 30° - 45° ,
- d) zabudowę należy realizować na wspólnie administrowanym terenie,
- e) zakaz sytuowania wolnostojących budynków gospodarczych; funkcje gospodarcze należy realizować jako wbudowane w bryłę budynku o funkcji podstawowej,
- f) wskaźnik intensywności zabudowy - max. 0,15,
- g) ilość domów rekreacji indywidualnej - nie więcej jak 10,
- h) dopuszcza się realizację domów w formie zabudowy bliźniaczej lub szeregowej z zachowaniem ustalonych zasad zagospodarowania terenu,
- i) miejsce lokalizacji poszczególnych budynków projektować w taki sposób, aby wycinkę drzew ograniczyć do niezbędnego minimum,
- j) w obrębie terenu elementarnego min. 70% powierzchni terenu powinno stanowić powierzchnię biologicznie czynną,
- k) dopuszcza się lokalizację drogi wewnętrznej, w celu przejścia w dwóch poziomach pod lub nad drogą gminną. Sposób oraz szczegółowe miejsce pozostawia się do decyzji na etapie projektu budowlanego w powiązaniu z konfiguracją terenu i w uzgodnieniu z zarządcą drogi.

3) na terenie elementarnym przeznaczonym pod zieleń urządzoną oznaczonym na rysunku planu symbolem 2ZP obowiązuje:

- a) funkcje dopuszczalne nie mogą zająć więcej jak 30% terenu,
- b) dopuszcza się zadaszenie sezonowego lodowiska; konstrukcja zadaszenia drewniana,
- c) ściany zewnętrzne mogą być wykonane na max. połowie obwodu lodowiska wyłącznie z drewna.

4) ilość miejsc noclegowych na terenach elementarnych 8U i 6ML łącznie - max. 99,

5) ogrodzenia nie wyższe niż 1,20 m; należy je wykonać z materiałów tradycyjnych takich jak kamień, drewno, cegła, itp.; zabrania się stosowania ogrodzeń betonowych i murowanych pełnych oraz prefabrykowanych żelbetowych,

6) dopuszcza się zajęcie części terenu oznaczonego symbolem 9KK w celu realizacji powiązania komunikacyjnego jak w pkt 2 lit k.

§ 10. Ustalenia dotyczące granic i sposobów zagospodarowania terenów lub obiektów podlegających ochronie na podstawie przepisów odrębnych:

- 1) na obszarze objętym zmianą planu nie występują udokumentowane geologicznie złoża kopalin, ewidencjonowane w Krajowym Bilansie Zasobów,
- 2) na obszarze objętym zmianą planu nie występują tereny narażone na niebezpieczeństwo powodzi,
- 3) obszary zagrożone osuwaniem się mas ziemnych, oznaczone na rysunku zmiany planu, wyznaczono na podstawie opracowania ekofizjograficznego, sporządzonego na podstawie przepisów o ochronie przyrody; obszary te należy zagospodarować zielenią trwale uкорzeniającą się i zapewnić swobodny odpływ wody; w wypadku realizacji zabudowy, geotechniczne warunki posadowienia należy ustalać z uwzględnieniem złożonych lub skomplikowanych warunków gruntowych, stosownie do przepisów odrębnych.

§ 11. Ustalenia dotyczące szczegółowych zasad i warunków scalania i podziału nieruchomości: tereny wydzielone liniami rozgraniczającymi stanowią działki budowlane.

§ 12. Ustalenia dotyczące zasad rozbudowy i budowy systemów komunikacji i infrastruktury technicznej:

1) w rozwiązaniach obsługi komunikacją ustala się jako obowiązujące:

- a) obsługa komunikacyjna istniejącym zjazdem z drogi powiatowej poprzez teren oznaczony na załączniku graficznym symbolem 5KS oraz z drogi gminnej poprzez projektowane drogi wewnętrzne,
- b) szerokość pasów drogowych w liniach rozgraniczających:

9KK - pas terenu o szerokości zapewniającej poszerzenie istniejącej drogi gminnej do szerokości 6,50 m, licząc od osi istniejącej drogi,

10KDW - min. 6,00 m.

- c) klasyfikację techniczną i funkcjonalną dróg,
- d) stosowanie przepuszczalnej nawierzchni dróg wewnętrznych, chodników oraz ciągów pieszych,
- e) ilość miejsc parkingowych programować wg poniższych wskaźników:

- dla hoteli i usług turystycznych, przewidujących wynajem pomieszczeń noclegowych, należy zapewnić minimalnie 1 miejsce parkingowe na 3 miejsca noclegowe,
- miejsca parkingowe obsługujące zabudowę rekreacji indywidualnej należy zapewnić na terenie istniejącego hotelu i ew. na terenie ZPZ w ilości 1 stanowisko na 1 domek.

2) w zakresie infrastruktury technicznej ustala się jako obowiązujące:

- a) ustala się generalną zasadę prowadzenia sieci infrastruktury technicznej w liniach rozgraniczających dróg klasy dojazdowej i dróg wewnętrznych,
- b) dopuszcza się lokalizację sieci i urządzeń infrastruktury technicznej na terenach przeznaczonych pod zieleń urządzoną lub w obrębie terenów przeznaczonych pod inne funkcje,
- c) odprowadzanie ścieków do istniejącej kanalizacji sanitarnej,
- d) wody opadowe należy zagospodarować na terenie działki własnej,
- e) zaopatrzenie w wodę z istniejącego własnego ujęcia wody, znajdującego się na terenie istniejącego hotelu,
- f) zaopatrzenie w energię elektryczną z istniejących źródeł, zgodnie z warunkami dysponenta sieci,
- g) zakaz lokalizacji obiektów budowlanych, urządzania stanowisk pracy i składowania materiałów budowlanych w strefie oddziaływania linii w odległości mniejszej niż 7,50 m od skrajnego przewodu linii 15 kV,
- h) prace budowlano-montażowe w sąsiedztwie linii elektroenergetycznych muszą być wykonywane zgodnie z przepisami szczegółowymi w sprawie bezpieczeństwa pracy przy wykonywaniu robót budowlano-montażowych i rozbiórkowych z jednoczesnym uwzględnieniem, iż w przypadku zaistnienia potrzeby prowadzenia prac w odległości mniejszej niż dopuszczają to przepisy szczegółowe, linia będzie musiała być wyłączona na warunkach określonych przez dysponenta sieci,
- i) zaopatrzenie w ciepło ze źródeł indywidualnych,
- j) uzyskanie warunków technicznych od dysponentów sieci na etapie projektu budowlanego.

§ 13. W granicach opracowania zmiany planu inwestycją celu publicznego, należąca do zadań własnych gminy, jest modernizacja drogi gminnej klasy dojazdowej.

ROZDZIAŁ III Przepisy końcowe.

§ 14. Tracą moc ustalenia miejscowego planu zagospodarowania przestrzennego części wsi Pluski gmina Stawiguda, uchwalonego uchwałą Nr XXXI/374/98 Rady Gminy w Stawigudzie z dnia 18 czerwca 1998 r., opublikowanego w Dzienniku Urzędowym Województwa Olsztyńskiego Nr 16 z dnia 27 lipca 1998 r. poz. 211, w części dotyczącej terenu oznaczonego na załączniku Nr 1 do uchwały j.w. symbolem 2UT, zgodnie z § 3 ust. 1 i ust. 2.

§ 15. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Stawiguda.

§ 16. Uchwała wchodzi w życie po upływie 30 dni od daty ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Warmińsko-Mazurskiego.

Przewodnicząca Rady Gminy
Maria Dąbrowska

Załącznik Nr 2
do uchwały Nr XXXV/247/06
Rady Gminy w Stawigudzie
z dnia 27 stycznia 2006 r.

w sprawie uchwalenia zmiany miejscowego planu zagospodarowania przestrzennego części wsi Pluski, gmina Stawiguda.

Rozstrzygnięcie o sposobie rozpatrzenie uwag do projektu planu

Do projektu w/w planu nie wniesiono żadnych uwag. W związku z tym rozstrzygnięcie, o którym mowa w art. 20 ust. 1 ustawy z dnia 27 marca 2003 r. o planowaniu i zagospodarowaniu przestrzennym (Dz. U. Nr 80, poz. 717 ze zm.), nie ma zastosowania.

Załącznik Nr 3
do uchwały Nr XXXV/247/06
Rady Gminy w Stawigudzie
z dnia 27 stycznia 2006 r.

w sprawie uchwalenia zmiany miejscowego planu zagospodarowania przestrzennego części wsi Pluski, gmina Stawiguda.

Rozstrzygnięcie sposobu realizacji oraz zasady finansowania inwestycji z zakresu infrastruktury technicznej, należących do zadań własnych gminy

W związku z art. 20 ust. 1 ustawy z dnia 27 marca 2003 r. o planowaniu i zagospodarowaniu przestrzennym (Dz. U. Nr 80, poz. 717 oraz z 2004 r. Nr 6 poz. 41, Nr 141, poz. 1492) stwierdza się, że na terenie objętym planem nie występują zadania własne gminy z zakresu infrastruktury technicznej.

745

UCHWAŁA Nr XXXVI/242/06

Rady Miejskiej w Miłomłynie

z dnia 31 stycznia 2006 r.

w sprawie zmiany uchwały Nr XXXIII/221/05 Rady Miejskiej w Miłomłynie z dnia 19 grudnia 2005 r. w sprawie określenia wysokości stawek podatku od środków transportowych na rok 2006.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 8 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591, z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271, Nr 214, poz. 1806, z 2003 r. Nr 80, poz. 717, Nr 162, poz. 1568, z 2004 r. Nr 102, poz. 1055, Nr 116, poz. 1203, Nr 167, poz. 1759, Nr 214, poz. 1806, z 2005 r. Nr 172, poz. 1441, Nr 175 poz. 1457) i art. 10 ust. 1, 2 i 3 ustawy z dnia 12 stycznia 1991 r. o podatkach i opłatach lokalnych. Niniejsza ustawa dokonuje w zakresie swojej regulacji wdrożenia następujących dyrektyw Wspólnot Europejskich:

1) dyrektywy 92/206/EWG z dnia 7 grudnia 1992 r. w sprawie ustanowienia wspólnych zasad dla niektórych typów transportu kombinowanego towarów między państwami członkowskimi (Dz. U. WE L 368 z 17 grudnia 1992 r.),

2) dyrektywy 1999/62/WE z dnia 17 czerwca 1999 r. w sprawie pobierania opłat za użytkowanie niektórych typów infrastruktury przez pojazdy ciężarowe (Dz. U. WE L 187 z 20 lipca 1999 r.).

Dane dotyczące ogłoszenia aktów prawa Unii Europejskiej, zamieszczone w niniejszej ustawie - z dniem uzyskania przez Rzeczpospolitą Polską członkostwa w Unii Europejskiej - dotyczą ogłoszenia tych aktów w Dzienniku Urzędowym Unii Europejskiej - wydanie specjalne.

(Dz. U. z 2002 r. Nr 9, poz. 84, Nr 200, poz. 1683, z 2003 r. Nr 96, poz. 874, Nr 110, poz. 1039 Nr 188,

poz. 1840, Nr 200, poz. 1953, Nr 203, poz. 1966, z 2004 r. Nr 92, poz. 880 i 884, Nr 96, poz. 959, Nr 123, poz. 1291, Nr 281, poz. 2782, z 2005 r. Nr 130, poz. 1087, Nr 143, poz. 1199, Nr 164, poz. 1365, Nr 167, poz. 1399, Nr 169, poz. 1419, Nr 175, poz. 1462, Nr 179, poz. 1484) Rada Miejska uchwała, co następuje:

§ 1. 1. W uchwale Nr XXXIII/221/05 Rady Miejskiej w Miłomłynie z dnia 19 grudnia 2005 r. w sprawie określenia wysokości stawek podatku od środków transportowych na rok 2006 w § 1 dodaje się ustęp 8 w brzmieniu:

„8. od samochodu ciężarowego o dopuszczalnej masie całkowitej od 3,5 tony i poniżej 12 ton służącego w gospodarstwach rolnych wyłącznie do prac w rolnictwie bez świadczenia usług.

- 1) od 3,5 tony do 5,5 tony włącznie - 322,00 zł,
- 2) powyżej 5,5 tony do 9 ton włącznie - 426,00 zł,
- 3) powyżej 9 ton i poniżej 12 ton - 538,00 zł.”.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta i Gminy.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia opublikowania w Dzienniku Urzędowym Województwa Warmińsko-Mazurskiego i obowiązuje w roku podatkowym 2006.

Przewodnicząca Rady Miejskiej
Zenobia Kamińska

746

UCHWAŁA Nr XXXIX/198/06

Rady Gminy w Pozezdrzu

z dnia 8 lutego 2006 r.

w sprawie zmiany uchwały dotyczącej ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Pozezdrze.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271, Nr 214, poz. 1806, z 2003 r. Nr 80, poz. 717, Nr 162, poz. 1568, z 2004 r. Nr 102, poz. 1055, Nr 116, poz. 1203) oraz art. 30 ust. 6 i ust 6a art. 49 ust. 2 art. 54 ust. 7 art. 72 w związku z art. 91 d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2003 r. Nr 118, poz. 1112, Nr 137, poz. 1304, Nr 203, poz. 1966, Nr 213, poz. 2081, Nr 228, poz. 2258 z 2004 r. Nr 96, poz. 959, Nr 179, poz. 1845) w związku z Rada Gminy w Pozezdrzu uchwała, się co następuje:

§ 1. W uchwale Nr XXXVII/189/05 Rady Gminy w Pozezdrzu z dnia 29 grudnia 2005 r. w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Pozezdrze § 5 otrzymuje nowe brzmienie:

„§ 5. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Warmińsko-Mazurskiego, z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2006 r.”.

Przewodnicząca Rady
Teresa Petiuk

747

UCHWAŁA Nr XXXV/303/06

Rady Powiatu Iławskiego

z dnia 16 lutego 2006 r.

w sprawie przyjęcia regulaminu na rok 2006 określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy, a także niektórych innych składników wynagrodzenia, sposobu obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokości i szczegółowych zasad przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez powiat iławski.

Na podstawie art. 30 ust. 6 art. 49 ust. 2 i art. 54 ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz. U. z 2003 r. Nr 118, poz. 1112 z późn. zm.) art. 4 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1592 z późn. zm.) oraz § 5-9 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181) Rada Powiatu po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi uchwała, co następuje:

§ 1. Regulamin określa w stosunku do nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez powiat iławski:

1) wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków:

- za wysługę lat,
- motywacyjnego,
- funkcyjnego,

- za warunki pracy,
- mieszkaniowego.

- 2) zasady wynagradzania za godziny ponadwymiarowe, doraźnych zastępstw,
- 3) zasady nagradzania ze specjalnego funduszu nagród oraz przyznawania innych świadczeń ze stosunku pracy.

§ 2. Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) szkole - należy przez to rozumieć szkołę, przedszkole, szkołę lub placówkę specjalną, zespół szkół lub placówek oraz placówki, dla których organem prowadzącym jest powiat iławski,
- 2) dyrektorze lub wicedyrektorze - należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w ust. 1,
- 3) klasie - należy przez to rozumieć także oddział, grupę lub semestr,

- 4) uczniu - należy przez to rozumieć także wychowanka i słuchacza,
- 5) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela,
- 6) nauczycielu - należy przez to rozumieć również pedagogów, wychowawców internatów i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez powiat ławski,
- 7) roku szkolnym - należy przez to rozumieć okres pracy od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
- 8) szkole specjalnej lub oddziale specjalnym - należy przez to rozumieć szkołę lub oddział dla uczniów posiadających orzeczenie o potrzebie kształcenia specjalnego zorganizowanego zgodnie z przepisami wydanymi na podstawie art. 71 b ust. 7 pkt 2 ustawy z dnia 7 września 1991 r. o systemie oświaty,
- 9) rozporządzeniu - należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181),
- 10) dodatku mieszkaniowym - należy przez to rozumieć świadczenie wynikające ze stosunku pracy niezaliczone do wynagrodzenia nauczycieli.

Rozdział I **Dodatek za wysługę lat**

§ 3. 1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych poczynając od czwartego roku pracy z tym, że dodatek ten nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego.

2. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się okresy poprzedniego zatrudnienia we wszystkich zakładach pracy oraz inne udowodnione okresy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.

3. Nauczycielowi pozostającemu jednocześnie w więcej niż jednym stosunku pracy okresy uprawniające do dodatku za wysługę lat ustala się odrębnie dla każdego stosunku pracy, z zastrzeżeniem ust. 4 i 5. Do okresu zatrudnienia uprawniającego do dodatku za wysługę lat nie wlicza się okresu pracy w innym zakładzie, w którym nauczyciel jest lub był jednocześnie zatrudniony. Do okresu dodatkowego zatrudnienia nie wlicza się okresów podstawowego zatrudnienia.

4. Nauczycielowi pozostającemu w stosunku pracy jednocześnie w kilku szkołach w wymiarze łącznie nieprzekraczającym obowiązującego nauczyciela wymiaru

zajęć, do okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat w każdej ze szkół wlicza się okresy zatrudnienia, o których mowa w ust. 2.

5. Dodatek za wysługę lat przysługujący nauczycielom podlega wypłacie miesięcznie z góry.

6. Nauczyciel pracujący w kilku szkołach Zespołu otrzymuje dodatek za wysługę lat łącznie dla wszystkich stosunków pracy.

Rozdział II **Dodatki motywacyjne**

§ 4. W każdej szkole tworzy się fundusz na dodatki motywacyjne w wysokości 40 zł na każdy etat kalkulacyjny nauczycieli w danej szkole, dla której powiat ławski jest organem prowadzącym.

§ 5. 1. Dodatek motywacyjny nauczycielom przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorom szkół Starosta ławski.

2. Dodatek, o którym mowa w ust. 1, przyznawany jest na okres od trzech do sześciu miesięcy.

3. Wysokość dodatku przyznaje się po zasięgnięciu opinii związków zawodowych zrzeszających nauczycieli.

§ 6. Dodatek motywacyjny wypłacany jest nauczycielowi z góry.

§ 7. 1. Nauczyciel może nabyć prawo do dodatku motywacyjnego po przepracowaniu co najmniej sześciu miesięcy w szkole.

2. Wysokość dodatku motywacyjnego nie może być wyższa niż 200 zł miesięcznie.

§ 8. 1. Dyrektor szkoły, ustalając wysokość dodatku motywacyjnego jest zobowiązany do przestrzegania szczegółowych warunków przyznania dodatku określonego w ust. 2, uwzględniając specyfikę szkoły wynikającą z jej wizji, programu i typu.

2. Do szczegółowych warunków, o których mowa w ust. 1, należą:

- 1) osiągnięcia dydaktyczne nauczyciela, w szczególności:
 - a) stosowanie nowatorskich metod pracy z uczniami oraz wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania,
 - b) przygotowanie i udział uczniów w konkursach, olimpiadach i zawodach sportowych,
 - c) udział w tworzeniu i doskonaleniu wewnątrzszkolnego systemu oceniania uczniów oraz przestrzeganie tego systemu,
 - d) wspieranie i praca z uczniami mającymi trudności w nauce,
 - e) prowadzenie zajęć i wykonywanie prac, za które nie przysługuje dodatkowe wynagrodzenie,
 - f) osiągnięcia uczniów badane w formie wewnątrzszkolnego badania wyników w nauce, sprawdzianów kompetencji, maturalnych i innych,
 - g) prace w państwowej komisji egzaminacyjnej powołanej w szkole w celu przeprowadzenia egzaminu dojrzałości lub komisji egzaminacyjnej powołanej w szkole zawodowej do przeprowadzenia egzaminu z nauki zawodu lub egzaminu z przygotowania zawodowego.

2) osiągnięcia wychowawcze i opiekuńcze, a zwłaszcza:

- a) rozpoznawanie indywidualnych potrzeb i problemów uczniów,
- b) prowadzenie różnorodnych form działalności wychowawczej,
- c) współpraca z rodzicami ucznia,
- d) współpraca z osobami i instytucjami wspierającymi proces wychowawczy,
- e) doskonalenie umiejętności rozwiązywania problemów wychowawczych występujących w grupie rówieśniczej,
- f) realizacja programu wychowawczego,
- g) realizacja programów profilaktycznych oraz promujących zdrowie,
- h) tworzenie i realizacja własnych programów wychowawczych.

3) przestrzeganie statutu szkoły, prawa wewnątrzszkolnego oraz zarządzeń dyrektora, a także:

- a) systematyczne i zgodne z wymogami prowadzenie dokumentacji pedagogicznej, związanej z przebiegiem nauczania i innymi zadaniami powierzonymi przez dyrektora szkoły,
- b) podnoszenie kwalifikacji zawodowych, doskonalenie zawodowe poprzez uczestnictwo w różnych formach doskonalenia nauczycieli,
- c) inne czynności i zajęcia wynikające z zadań statutowych szkoły, ze szczególnym uwzględnieniem zajęć opiekuńczych i wychowawczych wynikających z potrzeb i zainteresowań uczniów,
- d) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem.

4) zaangażowanie w pracę na rzecz szkoły i społeczności lokalnej, w tym:

- a) dbałość o stan techniczny powierzonego sprzętu i mienia,
- b) udział w organizacji imprez szkolnych i środowiskowych,
- c) uczestnictwo w pracach organizacji pozarządowych, społecznych i innych, których celem jest działanie na rzecz dzieci i młodzieży lub nauczycieli i innych pracowników szkoły,
- d) udział w pracach komisji problemowych lub zespołach powoływanych w szkołach,
- e) kreowanie dobrego wizerunku szkoły i dobrej atmosfery pracy.

3. Dodatek nie przysługuje nauczycielom zwolnionym z obowiązku świadczenia pracy.

§ 9. 1. Starosta ławski przyznaje dodatek motywacyjny dyrektorom szkół w wysokości określonej w § 7 ust. 2 uwzględniając przede wszystkim:

- a) ocenę pracy,
- b) współpracę z organem prowadzącym,
- c) osiągnięcia szkoły w pracy dydaktycznej,
- d) wspieranie nauczycieli w realizacji ich zadań, samokształcenia i doskonalenia zawodowego,

e) przestrzeganie prawa oświatowego i dyscypliny budżetowej,

f) osiągnięcia szkoły w pracy opiekuńczo-wychowawczej,

g) zaangażowanie w pracę i wyniki pracy,

h) współpracę z organami szkoły i związkami zawodowymi,

i) merytoryczne i życzliwe załatwianie spraw osobowych pracowników,

j) pozyskiwanie środków pozabudżetowych,

k) prawidłowe i skuteczne dbanie o mienie, inwestycje, stan techniczny i remonty,

l) nadzór nad prawidłowym prowadzeniem dokumentacji przez nauczycieli oraz prawidłową pracę pracowników niepedagogicznych,

ł) poziom przestrzegania przepisów bhp i dbałość o systematyczne badania okresowe pracowników,

m) sprawowanie nadzoru pedagogicznego,

n) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem,

o) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, administracyjnych, finansowych wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej.

Rozdział III

Warunki przyznawania dodatków funkcyjnych

§ 10. 1. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko dyrektora, wicedyrektora lub inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom, którym powierzono funkcję wychowawcy klasy, opiekuna stażu, doradcy metodycznego, nauczyciela konsultanta.

§ 11. Dodatek funkcyjny dyrektorom przyznaje Starosta ławski, a innym nauczycielom zatrudnionym na stanowiskach, na których przysługuje dodatek funkcyjny, dodatek ten przyznaje dyrektor szkoły.

§ 12. 1. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska lub funkcji, z którymi związany jest ten dodatek, a jeżeli powierzenie stanowiska lub funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

2. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek, a

jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

§ 13. 1. Dodatek funkcyjny, o którym mowa w § 10 przysługuje również nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

2. Z zastrzeżeniem § 12 ust. 2 prawo do dodatku powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po upływie jednomiesięcznego okresu pełnienia zastępstwa i gaśnie z pierwszym dniem miesiąca następującego po zaprzestaniu pełnienia tych obowiązków.

3. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania - z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

4. Dodatek w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje wicedyrektorowi szkoły od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu zastępstwa.

§ 14. 1. Nauczycielowi pełniącemu funkcję kierowniczą przysługuje tylko jeden dodatek funkcyjny, a w razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych przysługuje dodatek wyższy z zastrzeżeniem ust. 2.

2. W razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków, o których mowa w § 10 ust. 2 nauczycielowi przysługuje dodatek funkcyjny z każdego tytułu.

§ 15. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 16. Dodatek funkcyjny dyrektora jest uzależniony od złożoności zadań szkoły i oceniany według:

- ilości oddziałów i liczby uczniów,
- liczby kadry pedagogicznej i kierowniczej,
- rodzaju szkoły,
- ilości obiektów szkolnych,
- zmianowości,
- złożoności struktury organizacyjnej,
- innych zadań wynikających z zadań statutowych szkół.

Tabele dodatków funkcyjnych:

a)

| Lp. | Stanowisko | Maksymalna wysokość miesięczna w zł - do |
|-----|----------------------------------|--|
| 1. | dyrektor szkoły | |
| | - liczącej do 15 oddziałów | 500 |
| | - liczącej 16 do 20 oddziałów | 600 |
| | - liczącej 21 do 25 oddziałów | 700 |
| | - liczącej 26 do 30 oddziałów | 800 |
| | - liczącej 31 do 35 oddziałów | 900 |
| | - liczącej 36 do 40 oddziałów | 1000 |
| | - liczącej 41 do 45 oddziałów | 1100 |
| | - liczącej 46 do 50 oddziałów | 1200 |
| | - liczącej 51 i więcej oddziałów | 1300 |
| 2. | wicedyrektor szkoły | 400 |
| 3. | - dyrektor zespołu placówek | 800 |

| | | |
|-----|---|------------|
| | szkolno-wychowawczych - wicedyrektor zespołu placówek szkolno-wychowawczych | 400 |
| 4. | - dyrektor poradni psychologiczno-pedagogicznej - kierownik filii poradni psychologiczno-pedagogicznej | 600 200 |
| 5. | dyrektor międzyszkolnego ośrodka sportowego | 500 |
| 6. | dyrektor ośrodka dokształcania i doskonalenia zawodowego | 600 |
| 7. | dyrektor centrum kształcenia praktycznego | 600 |
| 8. | kierownik warsztatu szkolnego | 400 |
| 9. | kierownik kształcenia zawodowego | 300 |
| 10. | kierownik internatu, w tym specjalnego | 200 |
| | - do 60 wychowanków - powyżej 60 wychowanków | 370 |
| 11. | doradca metodyk - nauczyciel konsultant | 400 |

b)

| Lp. | Stanowisko | Wysokość miesięczna w zł |
|-----|--------------------------|--------------------------|
| 1. | nauczyciel - wychowawca | 60 |
| 2. | nauczyciel opiekun stażu | 35 |

§ 17. Dodatek za wychowawstwo przyznaje dyrektor szkoły biorąc pod uwagę:

- sposób realizacji przez nauczyciela głównych zadań wychowawczy:
 - właściwą diagnozę sytuacji wychowawczych oraz potrzeb uczniów, ich oczekiwań i zainteresowań,
 - prowadzenie działań wspomagających wszechstronny rozwój uczniów,
 - kształtowanie atmosfery dobrej pracy zespołu (klasowego, grupowego),
 - czuwanie nad prawidłowym i bezpiecznym funkcjonowaniem uczniów w społeczności szkolnej przez współdziałanie ze wszystkimi nauczycielami i koordynowanie ich działań wychowawczych,
 - utrzymywanie ścisłej i efektywnej współpracy z rodzicami oraz wspieranie ich w procesie wychowawczym,
 - realizację ścieżek edukacyjnych o charakterze dydaktyczno-wychowawczym,
 - prowadzenie we współpracy z pedagogiem szkolnym, psychologiem pedagogizacji rodziców,
 - realizację programów edukacyjnych zaproponowanych przez szkołę lub innych w miarę potrzeb środowiska klasowego, szkolnego,
 - znajomość i stosowanie w pracy wychowawczej nowoczesnych metod radzenia sobie z problemami,
 - trafne i zgodne z programem wychowawczym szkoły planowanie treści spotkań z wychowankami oraz dobór atrakcyjnych i efektywnych technik prowadzenia zajęć.

2. Sposób i jakość prowadzenia dokumentacji.

§ 18. Dodatek za sprawowanie funkcji opiekuna stażu przyznaje dyrektor biorąc pod uwagę:

- zapoznajwanie nauczyciela odbywającego staż z wymaganiami i procedurą awansowania,
- wspieranie nauczyciela odbywającego staż w opracowaniu rozwoju zawodowego,

- c) zapoznanie nauczyciela odbywającego staż z organizacją i funkcjonowaniem szkoły lub placówki w zakresie umożliwiającym wypełnianie planu rozwoju zawodowego,
- d) systematyczne obserwowanie zajęć prowadzonych przez nauczyciela odbywającego staż i omawianie ich, a w przypadku nauczycieli zajmujących się pomocą psychologiczno-pedagogiczną zbieranie informacji o przebiegu i efektach zajęć,
- e) pomoc w uzupełnianiu wiedzy przedmiotowej i metodycznej oraz omawianie z nauczycielem odbywającym staż zajęć prowadzonych przez siebie i innych nauczycieli,
- f) opracowanie projektu ocen dorobku zawodowego nauczyciela odbywającego staż.

§ 19. 1. Wysokość dodatku za sprawowanie funkcji doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta zależy od:

- a) liczby nauczycieli objętych wsparciem metodycznym,
- b) terenu działania,
- c) dodatkowych czynności wynikających z pełnionej funkcji w zakresie:
 - współpracy z Okręgową Komisją Egzaminacyjną,
 - sporządzania diagnoz, analiz i raportów ewaluacyjnych,
 - udziału w badaniach jakości pracy szkół.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta ustala dyrektor szkoły.

Rozdział IV

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe, za godziny doraźnych zastępstw

§ 20. 1. Wysokość stawki wynagrodzenia zasadniczego za jedną godzinę przeliczeniową dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela, oblicza się dzieląc odpowiednią minimalną stawkę wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela wynikającą z tabeli, stanowiącej załącznik do rozporządzenia MENiS z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek (...), przez miesięczną liczbę godzin będącą wynikiem pomnożenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela, przez 4,16 - z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

2. Wysokość minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela, oblicza się mnożąc stawkę wynagrodzenia zasadniczego za jedną godzinę przeliczeniową, ustaloną zgodnie z ust. 1, przez miesięczną liczbę godzin będącą wynikiem pomnożenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin przez 4,16 - z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje:

- a) za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego,
- b) za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy,
- c) w przypadku rozpoczęcia lub końca zajęć w środku tygodnia.

4. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy w szczególności w związku z:

- a) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów,
- b) rekolekcji,
- c) wyjazdem dzieci na wycieczki lub na uroczystości szkolne,
- d) chorobą dziecka nauczanego indywidualnie, trwającą nie dłużej niż tydzień,
- e) zwolnieniem od pracy zawodowej z zachowaniem prawa do wynagrodzenia na czas niezbędny do wykonania doraźnej czynności wynikającej z jego funkcji związkowej poza zakładem pracy, jeżeli czynność ta nie może być wykonana w czasie wolnym od pracy,

- traktuje się jak godziny faktycznie odbyte.

5. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą się w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielona w planie organizacyjnym.

6. W szczególnych wypadkach, podyktowanych wyłącznie koniecznością realizacji programu nauczania lub zapewnienia opieki w placówkach opiekuńczo-wychowawczych, nauczyciel może być obowiązany do odpłatnej pracy w godzinach ponadwymiarowych zgodnie z posiadaną specjalnością, których liczba nie może przekroczyć 1/4 tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć. Przydzielenie nauczycielowi większej liczby godzin ponadwymiarowych może nastąpić wyłącznie za jego zgodą, jednak w wymiarze nieprzekraczającym 1/2 tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć.

§ 21. 1. Przez godzinę doraźnego zastępstwa rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych,

której realizacja następuje w zastępstwie nieobecnego nauczyciela.

2. Wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa wypłaca się według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.

3. Szczegółowy sposób ustalania wysokości wynagrodzenia za godzinę doraźnego zastępstwa określa § 20.

§ 22. Wynagrodzenie za pracę w godzinach ponadwymiarowych, godzinach doraźnych zastępstwa wypłaca się z dołu.

Rozdział V Dodatek za warunki pracy

§ 23. Rodzaj wykonywanej przez nauczycieli pracy uznawanej za pracę w trudnych warunkach oraz procentową wysokość dodatku za pracę w tych warunkach, liczoną od wynagrodzenia zasadniczego, określa tabela:

| Lp. | Rodzaj wykonywanej pracy | Wysokość dodatku (%) |
|-----|---|----------------------|
| 1. | Prowadzenie przez nauczycieli praktycznej nauki zawodu szkół rolniczych - zajęć praktycznych w terenie z zakresu produkcji roślinnej, zwierzęcej i mechanizacji rolnictwa. | 5 |
| 2. | Prowadzenie przez nauczycieli praktycznej nauki zawodu - zajęć w szkołach specjalnych i ośrodku szkolno-wychowawczym. | 15 |
| 3. | Prowadzenie zajęć dydaktycznych w szkołach (oddziałach) i ośrodku szkolno-wychowawczym przysposabiających do pracy zawodowej. | 15 |
| 4. | Prowadzenie zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzoną umysłowo w stopniu głębokim. | 20 |
| 5. | Prowadzenie zajęć dydaktycznych i wychowawczych w szkołach (oddziałach) specjalnych i ośrodku szkolno-wychowawczym oraz prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego. | 15 |
| 6. | Prowadzenie zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych. | 5 |
| 7. | Prowadzenie zajęć wychowawczych prowadzonych bezpośrednio z wychowankami lub na ich rzecz w specjalnych ośrodkach szkolno-wychowawczych (w tym w internatach). | 25 |
| 8. | Prowadzenie zajęć grupowych i indywidualnych, wynikających z realizacji zadań diagnostycznych, terapeutycznych, doradczych i profilaktycznych z młodzieżą i dziećmi niepełnosprawnymi, upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim, z zaburzeniami zachowania, zagrożonymi niedostosowaniem społecznym, uzależnieniem oraz z ich rodzicami lub opiekunami w poradniach psychologiczno-pedagogicznych. | 8 |

§ 24. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej.

§ 25. 1. Dodatek za trudne warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w takich warunkach cały obowiązujący go wymiar zajęć oraz w przypadku, gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w tych warunkach cały obowiązujący go wymiar zajęć.

2. Dodatek wypłaca się w odpowiedniej części, jeżeli nauczyciel realizuje w trudnych warunkach tylko część obowiązującego wymiaru lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

§ 26. Dodatek za prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia

specjalnego, wypłaca się za każdą efektywnie przepracowaną z tym dzieckiem godzinę zajęć oraz za okresy wymienione w § 20.

§ 27. 1. Za pracę w warunkach uciążliwych z zastrzeżeniem ust. 2 uznaje się prowadzenie zajęć wymienionych w § 23, w pozycjach tabeli 3-7 i przewidzianych z dziećmi i młodzieżą, których stan zdrowia z powodu stanów chorobowych, wymienionych w § 2 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002 r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia (Dz. U. Nr 17, poz. 162), uzasadnia konieczność sprawowania stałej opieki lub udzielania pomocy oraz z dziećmi i młodzieżą powyżej 16 roku życia, u których wystąpiło naruszenie sprawności organizmu z przyczyn, o których mowa w § 32 ust. 1 rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 lipca 2003 r. w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności (Dz. U. Nr 139, poz. 1328).

2. Za pracę w warunkach uciążliwych uznaje się również prowadzenie zajęć przez nauczycieli szkół (oddziałów) specjalnych w oddziale lub grupie wychowawczej z upośledzonymi umysłowo w stopniu lekkim, w których znajduje się co najmniej jedno dziecko ze stanem chorobowym wymienionym w § 2 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002 r. oraz § 32 ust. 1 rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 lipca 2003 r., a w przypadku gdy w takim oddziale lub w grupie wychowawczej znajduje się dziecko upośledzone umysłowo w stopniu umiarkowanym lub znacznym, pod warunkiem, że zajęcia dydaktyczne są prowadzone według odrębnego programu nauczania obowiązującego w tego typu szkole specjalnej, a zajęcia wychowawcze - według odrębnego programu wychowawczego opracowanego przez wychowawcę.

§ 28. Z tytułu pracy w warunkach uciążliwych przysługuje dodatek w wysokości ustalonej dla odpowiedniego rodzaju wykonywanej pracy za trudne warunki pracy, zwiększony o 10 zł.

§ 29. Dodatek za uciążliwe warunki pracy przysługuje nauczycielom, którzy w danym miesiącu przepracowali co najmniej 40 godzin w takich warunkach. Dodatek nie ulega podwyższeniu chociażby nauczyciel przepracował w warunkach uciążliwych więcej niż 40 godzin w miesiącu.

§ 30. Dodatek za uciążliwe warunki pracy przysługuje mimo niespełnienia warunku, o którym mowa w § 29 w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego chyba, że przepis szczególny stanowi inaczej. Jeżeli jednak nauczyciel w danym miesiącu przepracował co najmniej 40 godzin w warunkach uciążliwych mimo czasowej nieobecności w pracy z innych przyczyn, dodatek przysługuje w całości.

§ 31. Nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze w szkołach przysługuje dodatek za uciążliwe warunki pracy na zasadach określonych w § 29 z tym, że do czasu pracy od którego uzależnione jest prawo do tego dodatku wlicza się również faktycznie odbyte przez nauczycieli godziny hospitacji oraz godziny instruktażu i kontroli realizacji zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych wykonywanych w kontakcie z dziećmi i młodzieżą, o których mowa w § 27.

§ 32. W razie zbiegu tytułów do dodatku za trudne warunki pracy i za uciążliwe warunki pracy, przysługuje nauczycielowi prawo do jednego, wyższego dodatku.

§ 33. Dodatki za pracę w trudnych i uciążliwych warunkach wypłaca się z dołu.

Rozdział VI Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 34. 1. Nauczycielom przysługuje prawo do nagrody ze specjalnego funduszu nagród.

2. Specjalny fundusz nagród utworzony w budżecie powiatu w wysokości 1% planowanego rocznego osobowego funduszu wynagrodzeń, dzieli się w następujący sposób:

- a) 80% środków funduszu przekazuje się do budżetu szkół na nagrody dyrektora,
- b) 20% środków funduszu zachowuje się w pozycji rezerwa celowa z przeznaczeniem na nagrody Starosty.

3. Nagrody nauczycielom przyznają:

- a) ze środków, o których mowa w ust. 2 lit. a - dyrektor po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej, w wysokości od 0,5 do jednomiesięcznego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z najwyższymi kwalifikacjami,
- b) ze środków, o których mowa w ust. 2 lit. b - Starosta ławski, w wysokości 1,5 - krotności wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z najwyższymi kwalifikacjami.

4. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy. Przyznanie nauczycielowi nagrody jest uzależnione od znaczących osiągnięć w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej lub opiekuńczej, a w stosunku do dyrektora i wicedyrektora - również od działań służących podnoszeniu jakości pracy szkoły oraz stwarzających warunki do ich skutecznej realizacji.

§ 35. 1. Nagrody są przyznawane w terminie do dnia 14 października każdego roku z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie.

2. Nagrody Starosty mogą być przyznawane po przepracowaniu w szkole co najmniej jednego roku.

3. Z wnioskiem o przyznanie nagrody dla nauczyciela lub wicedyrektora występuje dyrektor szkoły lub placówki. Z wnioskiem o przyznanie nagrody dla dyrektora szkoły/placówki występuje z urzędu Dyrektor Wydziału Edukacji, Kultury i Sportu Starostwa Powiatowego w ławie lub wizytator sprawujący nadzór pedagogiczny w uzgodnieniu z organem prowadzącym. Potwierdzenie uzgodnienia należy sporządzić pisemnie i dołączyć do wniosku.

4. Inicjatywę w sprawie wniosku o nagrodę podejmować mogą również: rada rodziców, rada szkoły i związki zawodowe. W tym przypadku ostateczną decyzję o wystąpieniu z wnioskiem o przyznanie nagrody podejmuje dyrektor szkoły/placówki po zaopiniowaniu przez radę pedagogiczną, a w stosunku do dyrektora

szkoły/placówki Dyrektor Wydziału Edukacji, Kultury i Sportu lub wizytator.

5. Wnioski z imiennym wykazem wytypowanych do nagrody nauczycieli szkoły przesyłają do Starostwa Powiatowego w ławie w terminie do dnia 30 września każdego roku. Wzór wniosku zawiera załącznik do uchwały.

6. Wnioski opiniuje komisja nagród powołana przez Starostę ławskiego. W jej skład wchodzi:

- a) przedstawiciele organu prowadzącego - Wicestarosta i Dyrektor Wydziału Edukacji, Kultury i Sportu,
- b) członek Zarządu Powiatu odpowiedzialny za oświatę,
- c) przedstawiciele związków zawodowych zrzeszających nauczycieli.

7. Wniosek o przyznanie nagrody opiniuje rada pedagogiczna. Opinia winna być wyrażona w formie zdania zamieszczonego we wniosku, w rubryce pod uzasadnieniem „Wniosek zaopiniowano na posiedzeniu rady pedagogicznej - protokół z dnia Nr”.

8. Wniosek podlega dodatkowo uzgodnieniu (bez anotacji na wniosku) z:

- a) zarządem zakładowej organizacji związkowej działającej w szkole lub placówce - dotyczy nauczyciela,
- b) zarządem ponadzakładowej organizacji związkowej - dotyczy dyrektora.

Potwierdzenie uzgodnienia pozostaje w aktach szkoły lub placówki.

9. Nagroda może być przyznana nauczycielowi, który posiada wyróżniającą ocenę pracy pedagogicznej oraz spełnia cztery z następujących kryteriów:

- 1) w zakresie pracy dydaktyczno-wychowawczej:
 - a) osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach uczniów, przeprowadzonych przez okręgowe komisje egzaminacyjne,
 - b) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowywania autorskich programów i publikacji,
 - c) osiąga dobre wyniki w nauczaniu, potwierdzone zakwalifikowaniem uczniów do udziału w zawodach II stopnia (okręgowych) lub III stopnia (centralnych) ogólnopolskich olimpiad przedmiotowych, zajęciem przez uczniów (zespół uczniów) I - XX miejsca w konkursach, zawodach, przeglądach i festiwalach ogólnopolskich, I - X miejsca w wojewódzkich, natomiast w powiatowych za zajęcie od I do III miejsca,
 - d) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub z uczniami mającymi trudności w nauce,
 - e) przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości szkolne lub środowiskowe, takie jak: nadanie szkole lub placówce imienia, wręczenie sztandaru, dni patrona szkoły lub placówki,

- f) prowadzi znaczącą działalność wychowawczą w klasie, szkole lub placówce przez organizowanie wycieczek, udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach i spotkaniach,
- g) organizuje imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe,
- h) prawidłowo organizuje i prowadzi letni lub zimowy wypoczynek dla dzieci i młodzieży,
- i) osiąga dobre wyniki w pracy resocjalizacyjnej z uczniami.

2) w zakresie pracy opiekuńczej:

- a) zapewnia pomoc i opiekę uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych,
- b) prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu,
- c) organizuje współpracę szkoły lub placówki z jednostkami systemu ochrony zdrowia, Policją, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego dzieci i młodzieży,
- d) organizuje udział rodziców w życiu szkoły lub placówki, rozwija formy współdziałania szkoły lub placówki z rodzicami.

3) w zakresie działalności pozaszkolnej, polegającej na:

- a) udziale w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego,
- b) udzielaniu aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela.

10. Dodatkowo dla dyrektorów wprowadza się następujące kryteria przyznania nagrody:

- a) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej,
- b) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem,
- c) właściwe wypełnianie sprawozdań statystycznych,
- d) przestrzeganie procedur przepisów prawa oświatowego oraz KPA.

11. Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda otrzymuje również dyplom.

Rozdział VII Dodatek mieszkaniowy

§ 36. 1. Nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu na terenie wiejskim oraz w mieście do 5 tysięcy mieszkańców w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć przysługuje dodatek mieszkaniowy zwany dalej dodatkiem w wysokości uzależnionej od stanu rodzinnego nauczyciela i jest wypłacany co miesiąc w wysokości:

- a) dla jednej osoby w wysokości 5 zł w przypadku, gdy zamieszkuje sama,
- b) dla dwóch osób w wysokości łącznie 10 zł w przypadku, gdy w gospodarstwie domowym zamieszkują dwie osoby,
- c) dla trzech osób i więcej w wysokości łącznie 20 zł w przypadku, gdy w gospodarstwie domowym zamieszkuje trzy lub więcej osób.

2. Do osób, o których mowa w ust. 1 zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka oraz dzieci, a także rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu.

3. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek w wysokości określonej w ust. 1. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał dodatek.

4. Dodatek przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego.

5. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożono wniosek o jego przyznanie.

§ 37. 1. Dodatek przyznaje się na wniosek nauczyciela (dyrektora szkoły) lub na wspólny wniosek nauczycieli będących współmałżonkami, z uwzględnieniem § 36 ust. 3.

2. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor, a dyrektorowi szkoły - Starosta ławski.

§ 38. 1. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Warmińsko-Mazurskiego.

2. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia.

Przewodniczący Rady Powiatu
Stanisław Siłka

Załącznik
do uchwały Nr XXXV/303/06
Rady Powiatu Iławskiego
z dnia 16 lutego 2006 r.

Wzór
Wniosek
o przyznanie nagrody Starosty Iławskiego

Zgłaszam wniosek o przyznanie nagrody Starosty Iławskiego

Panu/ Pani

urodzonemu/ nej

(data)

(wykształcenie, staż pracy w szkole lub placówce)

zatrudnionemu/nej w

(nazwa szkoły - placówki, wymiar zatrudnienia)

(stanowisko)

(dotychczas otrzymane nagrody ministra, kuratora, inspektora, dyrektora - rok otrzymania)

ostatnia ocena pracy nauczyciela (data i stopień)

zwięzłe uzasadnienie co najmniej cztery kryteria określone w § 35 ust. 9 np.:

I. Kryterium wynikające z § 35 ust. 9 pkt 1 ppkt b
zwięzła treść

II. Kryterium wynikające z § 35 ust. 9 pkt 2 ppkt c
zwięzła treść

III. Kryterium wynikające z § 35 ust. 9 pkt 3 ppkt a
zwięzła treść

Opinia rady pedagogicznej

Wniosek zaopiniowano pozytywnie /negatywnie/ - wpisać odpowiednio na posiedzeniu rady pedagogicznej
w dniu protokół Nr

Organ przedstawiający wniosek

.....
(miejscowość i data)

.....
(pieczętka)

.....
(podpis)

748

OBWIESZCZENIE

Starosty Ełckiego

z dnia 14 lutego 2006 r.

w sprawie podania do publicznej wiadomości miesięcznego kosztu utrzymania jednego mieszkańca w Domu Pomocy Społecznej w Nowej Wsi Ełckiej i w „Tęczowym Domu” Domu Pomocy Społecznej w Ełku w 2006 r.

Na podstawie art. 60 ust. 2, pkt 2 ustawy z dnia 12 marca 2004r. o pomocy społecznej (t.j. Dz. U. z 2004 r. Nr 64, poz. 593 z późn. zm.), podaje się do publicznej wiadomości miesięczny koszt utrzymania jednego mieszkańca w Domu Pomocy Społecznej w Nowej Wsi Ełckiej w wysokości - 1.656.60 zł (słownie: jeden tysiąc sześćset pięćdziesiąt sześć 60/100) oraz koszt utrzymania jednego mieszkańca w „Tęczowym Domu” Domu Pomocy Społecznej w Ełku w wysokości - 1.822.00 zł (słownie: jeden tysiąc osiemset dwadzieścia dwa złote) na 2006 r.

Starosta Ełcki
Tomasz Andrukiewicz

749

OBWIESZCZENIE

Prezydenta Miasta Olsztyn

z dnia 16 lutego 2006 r.

w sprawie ustalenia wysokości średniego miesięcznego kosztu utrzymania dziecka w placówkach opiekuńczo-wychowawczych funkcjonujących na terenie Miasta Olsztyn w 2006 r.

Na podstawie art. 86 ust. 7 ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej (Dz. U. Nr 64, poz. 5937) - podaję do publicznej wiadomości średni miesięczny koszt utrzymania dziecka w placówkach opiekuńczo-wychowawczych funkcjonujących na terenie Miasta Olsztyn w 2006 r.:

1. Zespół Placówek Opiekuńczo-Wychowawczych, Edukacyjnych i Diagnostycznych

- a) Pogotowie Opiekuńcze Olsztyn ul. Pstrowskiego 5a - 4.014 zł
- b) Dom dla Dzieci „W Parku” ul. Pstrowskiego 5a - 1.848 zł

2. Dom Dziecka Olsztyn ul. Korczaka 6 - 3.043 zł

3. Rodzinny Dom Dziecka Olsztyn ul. Mrongowiusza 4/4 - 1.990zł

4. Rodzinny Dom Dziecka Nr 3
Olsztyn ul. M. Curie - Skłodowskiej 9/5 - 1.867 zł

5. Ośrodek Wsparcia i Opieki nad Dzieckiem i Rodziną
Olsztyn, ul. Wańkowicza 3 - 2.713 zł

Prezydent Miasta
Czesław Jerzy Małkowski