



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA WARMIŃSKO-MAZURSKIEGO

Olsztyn, dnia 26 kwietnia 2007 r.

Nr 58

TREŚĆ:
Poz.:

ROZPORZĄDZENIE:

- 942** - Nr 2/2007 Powiatowego Lekarza Weterynarii w Kętrzynie z dnia 18 kwietnia 2007 r. w sprawie określenia obszarów, na których wystąpiła wścieklizna zwierząt dzikich, sposobów ich oznaczenia i wprowadzenia zakazów. 2911

UCHWAŁY RAD GMIN I POWIATU:

- 943** - Nr V/41/07 Rady Miejskiej w Olecku z dnia 23 lutego 2007 r. w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli oraz wysokości i warunków wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego. 2912
- 944** - Nr V/43/07 Rady Miejskiej w Olecku z dnia 23 lutego 2007 r. w sprawie poboru opłaty skarbowej w drodze inkasa. 2922
- 945** - Nr VI/30/07 Rady Miejskiej w Miłakowie z dnia 2 marca 2007 r. w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za usługę lat, funkcyjnego, za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw. 2922
- 946** - Nr VI/34/07 Rady Miejskiej w Miłakowie z dnia 2 marca 2007 r. w sprawie określenia górnych stawek opłat ponoszonych przez właścicieli nieruchomości za usługi w zakresie odbierania odpadów komunalnych oraz opróżnianie zbiorników bezodpływowych. 2926
- 947** - Nr V/22/07 Rady Gminy Miłki z dnia 8 marca 2007 r. w sprawie uchwalenia miejscowego planu zagospodarowania przestrzennego dla miejscowości Konopki Nowe w obrębie geodezyjnym Konopki Wielkie. 2927
- 948** - Nr V/23/07 Rady Gminy Miłki z dnia 8 marca 2007 r. w sprawie uchwalenia miejscowego planu zagospodarowania przestrzennego dla miejscowości Wyszowate część Ogródki. 2933
- 949** - Nr V/26/07 Rady Gminy Lidzbark Warmiński z dnia 9 marca 2007 r. w sprawie uchwalenia „Wieloletniego Programu Gospodarowania Mieszkaniowym Zasobem Gminy Lidzbark Warmiński na lata 2007- 2011”. 2941
- 950** - Nr V/27/07 Rady Gminy Lidzbark Warmiński z dnia 9 marca 2007 r. zmieniająca uchwałę w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za usługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania. 2944
- 951** - Nr IV/27/07 Rady Miasta i Gminy Sępole z dnia 13 marca 2007 r. w sprawie zmiany uchwały Nr XXII/213/01 z dnia 15 listopada 2001 r. w sprawie ustalania zasad wynajmowania lokali wchodzących w skład mieszkaniowego zasobu gminy Sępole. 2944
- 952** - Nr IV/28/07 Rady Miasta i Gminy Sępole z dnia 13 marca 2007 r. w sprawie określenia górnych stawek opłat ponoszonych przez właścicieli nieruchomości za usługi w zakresie odbierania odpadów komunalnych oraz opróżniania zbiorników bezodpływowych i transportu nieczystości ciekłych. 2945

- 953** - Nr IV/30/07 Rady Miasta i Gminy Sępólno z dnia 13 marca 2007 r. w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków oraz wypłacania innych składników wynagrodzenia. 2945
- 954** - Nr V/21/07 Rady Gminy Jedwabno z dnia 14 marca 2007 r. w sprawie przyjęcia „Wieloletniego programu gospodarowania mieszkaniowym zasobem gminy Jedwabno na lata 2007-2011” 2952
- 955** - Nr V/22/07 Rady Gminy Jedwabno z dnia 14 marca 2007 r. w sprawie ustalenia zasad wynajmowania lokali wchodzących w skład mieszkaniowego zasobu Gminy Jedwabno 2955
- 956** - Nr VII/44/07 Rady Miejskiej w Dobrym Mieście z dnia 29 marca 2007 r. w sprawie wprowadzenia dodatkowych oznaczeń taksówek..... 2956
- 957** - Nr VI/32/07 Rady Powiatu Pisz z dnia 29 marca 2007 r. w sprawie ustalenia wysokości opłat za usuwanie pojazdów z dróg przez jednostkę wyznaczoną przez Starostę oraz za parkowanie tych pojazdów na parkingu strzeżonym. 2957
- 958** - Nr V/28/07 Rady Miasta Górowo Iławeckie z dnia 30 marca 2007 r. w sprawie uchwalenia regulaminu przyznawania środków finansowych na pomoc zdrowotną dla nauczycieli..... 2958
- 959** - Nr VI/27/07 Rady Miejskiej w Korszach z dnia 30 marca 2007 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania..... 2960

OGŁOSZENIA:

- 960** - Starosty Giżyckiego z dnia 17 kwietnia 2007 r. w sprawie przyjmowania zgłoszeń kandydatów na członków Powiatowej Społecznej Rady do Spraw Osób Niepełnosprawnych. 2967
- 961** - Starosty Nidzickiego z dnia 17 kwietnia 2007 r. w sprawie uzupełnienia Składu Powiatowej Społecznej Rady do Spraw Osób Niepełnosprawnych w Nidzicy..... 2968

942

ROZPORZĄDZENIE Nr 2/2007

Powiatowego Lekarza Weterynarii w Kętrzynie

z dnia 18 kwietnia 2007 r.

w sprawie określenia obszarów, na których wystąpiła wścieklizna zwierząt dzikich, sposobów ich oznaczenia i wprowadzenia zakazów.

Na podstawie art. 45 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 11 marca 2004 roku o ochronie zdrowia zwierząt oraz zwalczaniu chorób zakaźnych zwierząt (Dz. U. Nr 69, poz. 625 z późniejszymi zmianami) oraz art. 39 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 roku o administracji rządowej w województwie (Dz. U. z 2001 r. Nr 80, poz. 872 zm. Dz. U. z 2001 r. Nr 128, poz. 1407, Dz. U. z 2002 r. Nr 37, poz. 329, Dz. U. z 2002 r. Nr 41, poz. 365, Dz. U. z 2002 r. Nr 62, poz. 558, Dz. U. z 2002 r. Nr 89, poz. 804, Dz. U. z 2002 r. Nr 200, poz. 1688, Dz. U. z 2003 r. Nr 52, poz. 450, Dz. U. z 2003 r. Nr 137, poz. 1302, Dz. U. z 2003 r. Nr 149, poz. 1452, Dz. U. z 2004 r. Nr 33, poz. 287, Dz. U. Nr 33, poz. 288) - zarządza się, co następuje:

§ 1. Obszarem, na którym wystąpiła wścieklizna zwierząt dzikich jest teren gminy Barciany ograniczony:

- od zachodu - drogą gruntową od miejscowości Taborzec do miejscowości Radosze, dalej drogą numer 590 do skrzyżowania z drogą numer 591, dalej drogą 591 do miejscowości Czaczek,
- od północy - drogą od skrzyżowania drogi numer 591 z drogą prowadzącą przez miejscowość Czaczek do skrzyżowania z drogą utwardzoną Barciany - Bobrowo, a następnie po północnej granicy lasu do miejscowości Główniczyno następnie drogą gruntową do miejscowości Suchawa,

- od wschodu - drogą utwardzoną prowadzącą przez miejscowość Suchawa do skrzyżowania z drogą numer 607, dalej drogą 607 do miejscowości Wikrowo, a następnie od miejscowości Wikrowo drogą utwardzoną do miejscowości Ogródki, dalej drogą gruntową do miejscowości Dębiany,
- od południa - drogą utwardzoną od miejscowości Dębiany do miejscowości Radosze dalej drogą numer 591 do skrzyżowania z drogą utwardzoną do miejscowości Skoczewo, dalej drogą gruntową prowadzącą przez miejscowość Skoczewo do miejscowości Taborzec.

§ 2. Za obszar zagrożony uznaje obwód łowiecki numer 2 i 14.

§ 3. Na obszarze określonym w § 1 nakazuje się trzymanie psów na uwięzi, a kotów w zamknięciu do dnia 15 lipca 2007 roku.

§ 4. Na obszarze określonym w § 1 zakazuje się do 15 lipca 2007 roku organizowania polowań i odłowów zwierząt łownych.

§ 5. Na obszarze określonym w § 2 zakazuje się do 16 maja 2007 roku organizowania polowań i odłowów zwierząt łownych.

§ 6. Zakazuje się wywozu psów i kotów z obszaru określonego w § 1 i okręgu zagrożonego bez zgody Powiatowego Lekarza Weterynarii w Kętrzynie.

§ 7. Miejsca bytowania zwierząt dzikich na obszarze określonym w § 1 zostaną oznaczone przez WÓJTA GMINY BARCIANY tablicami: „UWAGA WŚCIEKLIZNA ! WSTĘP WZBRONIONY !”.

§ 8. Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem podania do wiadomości publicznej w sposób zwyczajowo przyjęty na danym terenie i podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Warmińsko-Mazurskiego.

Powiatowy Lekarz Weterynarii w Kętrzynie
Józef Mikucki

943

UCHWAŁA Nr VI/41/07 Rady Miejskiej w Olecku z dnia 23 lutego 2007 r.

w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli oraz wysokości i warunków wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego.

Na podstawie art. 30 ust. 6 i ust. 6a, art. 49 ust. 2, art. 54 ust. 7 oraz art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, Nr 170, poz. 1218, Nr 220, poz. 1600) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu) z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181 z 2006 r. Nr 43, poz. 293) Rada Miejska w Olecku uchwala, co następuje:

§ 1. Ustala się regulamin wynagradzania nauczycieli oraz wysokość i warunki wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Traci moc uchwała Nr XLI/308/05 Rady Miejskiej w Olecku z dnia 29 grudnia 2005 r. w sprawie ustalenia

regulaminu wynagradzania nauczycieli, wysokości nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowych zasad jego przyznawania i wypłacania oraz uchwała Nr XXIX/215/04 Rady Miejskiej w Olecku z dnia 30 grudnia 2004 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli ze specjalnego funduszu nagród za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Olecka.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Warmińsko-Mazurskiego z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2007 r.

Przewodniczący Rady
Karol Sobczak

Załącznik
do uchwały Nr V/41/07
Rady Miejskiej w Olecku
z dnia 23 lutego 2007 r.

Regulamin wynagradzania nauczycieli oraz wysokość i warunki wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego.

Rozdział I. Postanowienia wstępne

§ 1. 1. Niniejszy regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w przedszkolu i szkołach prowadzonych przez gminę Olecko.

2. Regulamin określa:

- 1) wysokość zwiększenia minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela;
- 2) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków:
 - a) za wysługę lat;
 - b) motywacyjnego;
 - c) funkcyjnego;
 - d) za warunki pracy;
- 3) szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw;
- 4) wysokość wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy;
- 5) wysokość dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania;
- 6) wysokość i zasady przyznawania nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze.

§ 2. Ilekroć w dalszych przepisach bez bliższego określenia jest mowa o:

- 1) regulaminie - rozumie się przez to regulamin wynagradzania nauczycieli i warunki wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego;
- 2) Karcie Nauczyciela - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.);
- 3) rozporządzeniu - rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181 z późn. zm.);
- 4) organie prowadzącym - rozumie się przez to gminę Olecko;
- 5) szkole - rozumie się przez to przedszkole, szkołę podstawową, gimnazjum, dla którego organem prowadzącym jest gmina Olecko;

- 6) dyrektorze lub wicedyrektorze - rozumie się przez to dyrektora lub wicedyrektora szkoły, o której mowa w pkt 5, oraz zespołu szkół;
- 7) nauczycielu - rozumie się przez to nauczyciela zatrudnionego w szkole, o której mowa w pkt 5;
- 8) wychowawcy - rozumie się przez to nauczyciela, któremu przydzielona jest opieka nad klasą;
- 9) roku szkolnym - rozumie się przez to okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego;
- 10) klasie - rozumie się przez to także oddział, grupę lub klasę łączoną;
- 11) uczniu - rozumie się przez to także wychowanka;
- 12) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - rozumie się przez to tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin określony w art. 42 ust. 3 i ust. 4a Karty Nauczyciela, w uchwale Nr VIII/50/03 Rady Miejskiej w Olecku z dnia 29 maja 2003 r. w sprawie szczegółowych zasad udzielania i rozmiaru zniżek nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze w szkołach oraz zasad zwalniania od obowiązku realizacji tygodniowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, w uchwale Nr VIII/51/03 Rady Miejskiej w Olecku z dnia 29 maja 2003 r. w sprawie zasad ustalania tygodniowego wymiaru godzin dla nauczycieli realizujących w różnym wymiarze godzin pełen etat oraz w uchwale Nr VIII/52/03 Rady Miejskiej w Olecku z dnia 29 maja 2003 r. w sprawie tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć godzin nauczycieli nie wymienionych w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela;
- 13) zakładowej organizacji związkowej - rozumie się przez to Związek Nauczycielstwa Polskiego Zarząd Oddziału w Olecku i Komisję Międzyszkolną NSZZ "Solidarność" Pracowników Oświaty i Wychowania w Olecku działające na terenie gminy Olecko.

Rozdział II Wynagrodzenie zasadnicze

§ 3. Wysokość wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela uzależniona jest od stopnia awansu zawodowego, posiadanych kwalifikacji oraz wymiaru zajęć obowiązkowych.

§ 4. 1 Ustala się wysokość zwiększenia minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli stażystów i nauczycieli kontraktowych określonych w rozporządzeniu:

Poziom wykształcenia		nauczyciel stażysta	nauczyciel kontraktowy
1	Tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym	8,8 %	5,3 %
2	Tytuł zawodowy magistra bez przygotowania pedagogicznego, tytuł zawodowy licencjata (inżyniera) z przygotowaniem pedagogicznym	8,9 %	5,3 %
3	Tytuł zawodowy licencjata (inżyniera) bez przygotowania pedagogicznego, dyplom ukończenia kolegium nauczycielskiego lub nauczycielskiego kolegium języków obcych	0 %	5,3 %
4	Pozostałe wykształcenie	0 %	5,3 %

2. Wysokość wynagrodzenia zasadniczego, o których mowa w ust. 1, zaokrągla się do pełnych złotych w ten sposób, że do 0,49 zł pomija się, a co najmniej 0,50 zł liczy się za 1 zł.

Rozdział III Dodatek za wysługę lat

§ 5. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela, § 7 rozporządzenia i na warunkach określonych w § 6 regulaminu.

§ 6. 1. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) poczynszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie nastąpiło w ciągu miesiąca;
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

2. Dodatek przysługuje za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

3. Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku za wysługę lat oraz wysokość tego dodatku określa:

- 1) nauczycielowi (wicedyrektorowi) - dyrektor szkoły;
- 2) dyrektorowi - Burmistrz Olecka.

4. Dodatek wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział IV Dodatek motywacyjny

§ 7. Nauczycielowi przysługuje dodatek motywacyjny na warunkach ogólnych określonych w § 6 rozporządzenia oraz wysokości, na warunkach i zasadach określonych w § 8-12 regulaminu.

§ 8. 1. Nauczyciel nabywa prawo do dodatku motywacyjnego po przepracowaniu w szkole co najmniej 4 miesięcy, z zastrzeżeniem ust. 2.

2. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

1) uzyskanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:

- a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami albo sukcesami w konkursach przedmiotowych i artystycznych, zawodach sportowych, olimpiadach, itp.,
- b) stosowanie nowych rozwiązań metodycznych w zajęciach dydaktyczno-wychowawczych,
- c) prowadzenie lekcji otwartych w ramach prac zespołu przedmiotowego lub z własnej inicjatywy,
- d) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
- e) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
- f) systematyczne prowadzenie działań mających na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej oraz poprawę bezpieczeństwa uczniów;

2) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności:

- a) organizowanie wycieczek, konkursów, imprez, uroczystości szkolnych i współzawodnictwa sportowego,
- b) udział w komisjach przedmiotowych, olimpiadach, zawodach sportowych i innych,
- c) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
- d) inspirowanie udziału uczniów w różnych projektach na rzecz zagospodarowania ich czasu wolnego,
- e) aktywne uczestniczenie w wewnątrzszkolnym doskonaleniu zawodowym,
- f) aktywny i systematyczny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.

§ 9. 1. O wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektora szkoły decyduje w szczególności jakość spełniania następujących kryteriów:

- 1) umiejętność racjonalnego gospodarowania środkami finansowymi szkoły;
- 2) polityka kadrowa;
- 3) podejmowanie działań zmierzających do wzbogacania majątku szkolnego i pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz umiejętność ich właściwego wykorzystania na cele szkoły;

- 4) sprawność organizacyjna w realizacji zadań szkoły;
- 5) dyscyplina pracy, podział zadań, terminowość realizacji zadań i zarządzeń;
- 6) wysokie efekty w pracy dydaktycznej i wychowawczej szkoły;
- 7) osiągnięcia uczniów szkoły: naukowe, sportowe, artystyczne w skali regionu, województwa, kraju;
- 8) dbałość o klimat wychowawczy szkoły poprzez rozwiązywanie konkretnych problemów wychowawczych, podejmowanie efektywnych działań profilaktycznych zapobiegających zagrożeniom społecznym;
- 9) stwarzanie warunków sprzyjających rozwojowi samorządności i przedsiębiorczości uczniów;
- 10) obecność szkoły w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach i przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno-kulturalnymi;
- 11) konstruktywna współpraca z radą rodziców i samorządem uczniowskim;
- 12) organizowanie i nadzorowanie zajęć prowadzonych poza programem nauczania, m.in. zajęcia sportowe, półkolonie, imprezy środowiskowe.

2. O wysokości dodatku motywacyjnego wicedyrektora szkoły decyduje w szczególności jakoś spełniania kryteriów zawartych w § 8 oraz w § 9 ust. 1 pkt 3) - pkt 12).

§ 10. 1. Podstawą przyznania dodatku motywacyjnego są osiągnięcia nauczyciela, z okresu poprzedzającego przyznanie dodatku, o jakim mowa w ust. 7.

2. Ustala się łączną pulę środków finansowych przeznaczonych na wypłatę dodatków motywacyjnych w poszczególnych szkołach w wysokości 5 % kwoty wynagrodzeń zasadniczych ogółu nauczycieli zatrudnionych w danej szkole.

3. Ustala się łączną pulę środków finansowych przeznaczonych na wypłatę dodatków motywacyjnych dla dyrektorów szkół w wysokości 22 % wynagrodzeń zasadniczych ogółu dyrektorów placówek oświatowych w gminie Olecko.

4. Wypłata dodatków motywacyjnych następuje w ramach przyznanych w budżecie szkoły środków.

5. Kwota dodatku motywacyjnego dla nauczyciela, w zależności od stopnia spełnienia warunków określonych w § 8, nie może przekraczać 30 % minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego, a dla wicedyrektora szkoły, w zależności od stopnia spełnienia warunków określonych w § 8 i w § 9 ust. 1 pkt 3) - 12) - 30 % minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego w pierwszej kategorii zaszeregowania, z zastrzeżeniem ust. 2.

6. Kwota dodatku motywacyjnego dla dyrektora, w zależności od stopnia spełnienia warunków określonych w § 8 i w § 9 ust. 1, nie może przekraczać 50 % minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela

mianowanego, w pierwszej kategorii zaszeregowania, z zastrzeżeniem ust. 3.

7. Dodatek motywacyjny przyznaje się kwotowo na czas określony nie krótszy niż 4 miesiące i nie dłuższy niż 1 rok.

§ 11. 1. Dodatek motywacyjny przyznaje:

- 1) nauczycielowi i wicedyrektorowi - dyrektor szkoły;
- 2) dyrektorowi - Burmistrz Olecka.

2. Nauczycielowi uzupełniającemu etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej „w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której uzupełnia etat.”*

3. Nauczycielom przeniesionym do pracy w innej szkole, zgodnie z art. 18 Karty Nauczyciela, dodatek motywacyjny ustala dyrektor szkoły, do której nauczyciel został przeniesiony, „po zasięgnięciu opinii dyrektora szkoły poprzedniej.”**

4. Decyzję o przyznaniu dodatku motywacyjnego nauczycielowi lub dyrektorowi szkoły przekazuje się w formie pisemnej.

5. Od decyzji nie przysługuje odwołanie.

6. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 12. Dodatek motywacyjny nie przysługuje nauczycielom, w tym pełniącym funkcje kierownicze, m.in. tym:

- 1) którzy otrzymali kary przewidziane przepisami Karty Nauczyciela i Kodeksu pracy - przez okres 12 miesięcy od daty udzielenia kary;
- 2) w pierwszych czterech miesiącach po podjęciu pracy w szkole;
- 3) przebywającym na urloпах dla poratowania zdrowia, macierzyńskich, wychowawczych lub na zwolnieniach lekarskich powyżej 30 dni w okresie poprzedzającym przyznanie dodatku, o jakim mowa w § 10 ust. 7;
- 4) w okresie przebywania w stanie nieczynnym.

Rozdział V Dodatek funkcyjny

§ 13. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje również:

- 1) nauczycielowi, któremu powierzono wychowawstwo klasy;
- 2) nauczycielowi za sprawowanie funkcji:
 - a) opiekuna stażu,
 - b) koordynatora ds. doskonalenia zawodowego, doradcy metodycznego.

§ 14. 1. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego, o którym mowa w §13 ust. 1, uwzględnia się liczbę oddziałów w szkole.

2. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego dla dyrektorów zespołów szkół bierze się pod uwagę łączną liczbę oddziałów.

3. Dodatki funkcyjne dla dyrektorów i wicedyrektorów wylicza się według zasad:

1) dla dyrektora nie mającego zastępcy - 47 zł za każdy oddział, lecz ogółem nie mniej niż 420 zł;

2) dla dyrektora posiadającego zastępcę (zastępców) - 42 zł za każdy oddział;

3) dla wicedyrektora - 22 zł za każdy oddział.

4. Dyrektorowi, któremu zwiększono zadania, Burmistrz Olecka może podwyższyć dodatek funkcyjny do 20 % kwoty określonej w § 14 ust. 3 pkt 1-2.

5. W szczególnie uzasadnionych przypadkach, dyrektor szkoły może podwyższyć dla wicedyrektora dodatek funkcyjny do 15 % kwoty określonej w § 14 ust. 3 pkt 3.

6. Wysokość dodatku funkcyjnego dla nauczycieli, o których mowa w § 13 ust. 2, ustala się za:

1) wychowawstwo klasy:

a) w wysokości 42 zł prowadzącym oddział do 20 uczniów,

b) w wysokości 53 zł prowadzącym oddział powyżej 20 uczniów lub oddział integracyjny;

2) funkcję opiekuna stażu - w wysokości 40 zł;

3) funkcję koordynatora ds. doskonalenia zawodowego, doradcy metodycznego - w wysokości 30 % minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego, w pierwszej kategorii zaszczerowania, określonego w rozporządzeniu, proporcjonalnie do wymiaru niżki godzin.

§ 15. 1. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje nauczycielowi, któremu powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

2. W razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków, o których mowa § 13 ust. 2, nauczycielowi przysługuje dodatek funkcyjny z każdego tytułu.

3. Dodatek funkcyjny z tytułu pełnienia obowiązków opiekuna stażu przysługuje za każdą osobę odbywającą staż.

4. Dodatek funkcyjny za wychowawstwo klasy przysługuje za każdą klasę powierzoną nauczycielowi niezależnie od wymiaru czasu pracy nauczyciela.

5. Jednej klasie przydzielony jest jeden opiekun.

§ 16. 1. Prawo do dodatku, o którym mowa w § 13 ust. 1 i 2, powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa klasy lub funkcji opiekuna stażu lub koordynatora ds.

doskonalenia zawodowego, lub doradcy metodycznego, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

2. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze w szkole na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

3. Dodatki funkcyjne, o których mowa w ust. 13 ust. 1 i 2, nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresie, za który nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązku nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

§ 17. 1. Dodatek funkcyjny przyznaje:

1) nauczycielowi, wicedyrektorowi - dyrektor szkoły,

2) dyrektorowi szkoły, koordynatorowi ds. doskonalenia zawodowego, doradcy metodycznemu - Burmistrz Olecka.

2. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział VI Dodatek za warunki pracy

§ 18. Dodatek za warunki pracy przysługuje nauczycielom na zasadach określonych w art. 34 Karty Nauczyciela, § 8 i § 9 rozporządzenia i na warunkach określonych w § 19 regulaminu.

§ 19. 1. Nauczycielom prowadzącym zajęcia rewalidacyjno-wychowawcze z dziećmi i młodzieżą upośledzoną w stopniu głębokim lub indywidualne nauczanie dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego przysługuje dodatek w wysokości 10% stawki godzinowej, obliczanej jak za godziny ponadwymiarowe, za każdą faktycznie przepracowaną godzinę w ramach realizowanego programu nauczania indywidualnego, jeżeli zajęcia prowadzone są w ramach godzin ponadwymiarowych, z zastrzeżeniem ust. 2.

2. Nauczycielom wykonującym zajęcia, o których mowa w ust. 1, których łączny tygodniowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych jest niższy od wymiaru obowiązkowego, za każdą godzinę pracy w tych warunkach przysługuje dodatek w wysokości 10 % stawki godzinowej, obliczanej jak za godziny ponadwymiarowe.

3. Nauczycielom prowadzącym zajęcia dydaktyczne w klasach łączonych w szkołach podstawowych przysługuje dodatek w wysokości 15 % stawki godzinowej obliczanej jak za godziny ponadwymiarowe, za każdą faktycznie przepracowaną godzinę w ramach realizowanego ramowego planu nauczania.

§ 20. 1. Dodatek za warunki pracy przyznaje:

1) nauczycielowi (wicedyrektorowi) - dyrektor szkoły;

2) dyrektorowi szkoły - Burmistrz Olecka.

2. Dodatki za warunki pracy wypłaca się miesięcznie z dołu w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 21. Dodatek za warunki pracy nie przysługuje za okresy, w których nauczyciel faktycznie nie wykonywał pracy, z którą dodatek jest związany, a w szczególności z powodu urlopu szkoleniowego, urlopu dla poratowania zdrowia, urlopu wychowawczego, zwolnienia lekarskiego.

Rozdział VII

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw. Wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy.

§ 22. 1. Nauczycielowi realizującemu tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych na zasadach określonych w art. 35 Karty Nauczyciela, przysługuje wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe.

2. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przysługuje nauczycielowi według stawki jego osobistego zaszeregowania, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy - jedynie za godziny przydzielone mu w arkuszu organizacyjnym szkoły, faktycznie przepracowane i poświadczone zapisem w dzienniku lekcyjnym lub dzienniku zajęć pozalekcyjnych.

3. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.

4. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o których mowa w ust. 3, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że za czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, za pierwszy i ostatni dzień zajęć szkolnych oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy z wyjątkiem:

- 1) opieki nad zdrowym dzieckiem;
- 2) urlopu okolicznościowego określonego odrębnymi przepisami;
- 3) urlopu szkoleniowego udzielanego nauczycielom w celu kształcenia i doskonalenia;
- 4) zwolnienia z pracy zawodowej na czas niezbędny do wykonywania doraźnej czynności wynikającej z jego funkcji związkowej.

6. Godziny ponadwymiarowe przypadające w Dniu Edukacji Narodowej oraz w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich realizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, a w szczególności w związku z:

- 1) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów;
 - 2) wyjazdem dzieci na wycieczki lub na imprezy;
 - 3) rekolekcjami;
 - 4) udziałem nauczyciela w konferencji metodycznej;
- traktuje się jako godziny faktycznie odbyte.

7. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć, pomniejszony o $\frac{1}{5}$ tego wymiaru (lub $\frac{1}{4}$, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy), za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy, lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych nie może być większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

8. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, wynika z sumy przepracowanych godzin w poszczególnych dniach tygodnia pomniejszonej o obowiązkowy tygodniowy wymiar godzin wyliczony na zasadach określonych w ust. 7.

9. Liczbę godzin ponadwymiarowych nauczyciela w miesięcznym okresie rozliczeniowym zaokrągla się do pełnych godzin w ten sposób, że do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

10. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe w ramach zajęć pozalekcyjnych ujęte w arkuszu organizacyjnym szkoły ustala się tak, jak za godziny ponadwymiarowe.

11. Za zajęcia zaplanowane i udokumentowane, na które nauczyciel został oddelegowany przez dyrektora w dniu wolnym od pracy, jeżeli nie ma możliwości udzielenia mu dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie za każdą godzinę pracy obliczaną jak za godzinę ponadwymiarową.

12. Za pracę w święto przypadające poza dwoma dniami w tygodniu wolnymi od pracy takie wynagrodzenie zwiększa się o 100 %.

§ 23. Do wynagrodzenia za godziny doraźnych zastępstw stosuje się odpowiednio przepisy § 22 ust. 2, 3, 4 regulaminu.

§ 24. 1. Stawkę za jedną godzinę ponadwymiarową określa:

- 1) nauczycielowi (wicedyrektorowi) - dyrektor szkoły;
- 2) dyrektorowi - Burmistrz Olecka.

2. Liczbę godzin ponadwymiarowych i godzin doraźnych zastępstw, zrealizowanych w danym miesiącu, ustala dyrektor szkoły.

3. Dyrektor i wicedyrektor ma prawo do wynagrodzenia z tytułu realizowanych godzin zastępstw

doraźnych, jeżeli wykaże, że powierzenie zastępstwa innemu nauczycielowi nie było możliwe, w przeciwnym wypadku wynagrodzenie nie przysługuje.

4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw wypłaca się miesięcznie z dołu.

Rozdział VIII Dodatek mieszkaniowy

§ 25. 1. Nauczycielowi zatrudnionemu na terenie wiejskim, posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.

2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela wynosi miesięcznie:

- 1) przy 1 osobie w rodzinie - 4 %;
- 2) przy 2 osobach w rodzinie - 6 %;
- 3) przy 3 osobach w rodzinie - 8 %;
- 4) przy 4 i więcej osobach w rodzinie - 10 %;

- minimalnego wynagrodzenia za pracę określonego ustawą z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (Dz. U. Nr 200, poz. 1679).

3. Do członków rodziny nauczyciela uprawnionego do dodatku zalicza się wspólnie z nim zamieszkujących:

- 1) rodziców nauczyciela pozostających na wyłącznym utrzymaniu nauczyciela;
- 2) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka dzieci do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia przez nie szkoły ponadgimnazjalnej, nie dłużej jednak niż do ukończenia 21 roku życia;
- 3) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka niepracujące dzieci będące studentami, do czasu ukończenia studiów wyższych, nie dłużej jednak niż do ukończenia 26 roku życia;
- 4) dzieci niepełnosprawne nie posiadające własnego źródła dochodu.

4. O zaistniałej zmianie liczby członków rodziny, o której mowa ust. 2, nauczyciel otrzymujący dodatek jest obowiązany niezwłocznie powiadomić dyrektora szkoły, dyrektor otrzymujący dodatek - Burmistrza Olecka.

5. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącego także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w ust. 2. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wpłacał ten dodatek.

6. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:

1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego;

2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.

7. Nauczycielowi zatrudnionemu w kilku szkołach przysługuje tylko jeden dodatek, wypłacany przez jego pracodawcę.

§ 26. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- 1) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie;
- 2) korzystania z urlopu dla poratowania zdrowia;
- 3) pozostawania w stanie nieczynnym;
- 4) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego;
- 5) korzystania z urlopu wychowawczego przewidzianego w odrębnych przepisach;
- 6) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby była zawarta umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta była zawarta.

§ 27. 1. Dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela (dyrektora szkoły) lub na wspólny wniosek nauczycieli będących współmałżonkami, z uwzględnieniem § 25 ust. 5.

2. Dodatek mieszkaniowy określa:

- 1) nauczycielowi (wicedyrektorowi) - dyrektor szkoły;
- 2) dyrektorowi - Burmistrz Olecka.

3. Dodatek mieszkaniowy wypłacany jest miesięcznie z góry.

Rozdział IX Nagrody za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze

§ 28. W budżecie gminy tworzy się specjalny fundusz na nagrody dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze w wysokości 1 % planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych, w tym:

- 1) 20 % środków funduszu przeznaczają się na nagrody burmistrza;
- 2) 80 % środków funduszu przeznaczają się na nagrody dyrektora.

§ 29. Nagrody nauczycielom przyznają:

- 1) burmistrz - ze środków, o których mowa § 28 pkt 1 regulaminu;
- 2) dyrektor szkoły - ze środków, o których mowa § 28 pkt 2 regulaminu.

§ 30. Dyrektor szkoły, opracowuje regulamin przyznawania nagród dyrektora, uwzględniając zasady i kryteria zawarte w § 31.*

§ 31. 1. Nagrody burmistrza ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy i przyznawane są nauczycielom i dyrektorom za ich znaczące osiągnięcia w pracy dydaktyczno-wychowawczej i opiekuńczej oraz realizację innych zadań statutowych szkoły.

2. Nagroda, o której mowa w ust. 1, może być przyznana dyrektorowi i nauczycielowi, który przepracował w szkole co najmniej 1 rok w wymiarze minimum ½ etatu.

3. Ustala się następujące kryteria przyznawania nagrody burmistrza:

1) w zakresie pracy dydaktyczno-wychowawczej nauczycieli:

- a) osiąga dobre wyniki w nauczaniu, a w szczególności potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach uczniów, przeprowadzanych przez okręgowe komisje egzaminacyjne,
- b) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowania autorskich programów i publikacji,
- c) osiąga dobre wyniki w nauczaniu, potwierdzone zakwalifikowaniem się uczniów do udziału w zawodach co najmniej II stopnia (okręgowych) lub III stopnia (centralnych) ogólnopolskich olimpiad przedmiotowych, zajęciem przez uczniów (grupę uczniów) I-III miejsca w konkursach, zawodach, turniejach, przeglądach i festiwalach wojewódzkich lub ogólnopolskich,
- d) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub uczniami mającymi trudności w nauce,
- e) przygotowuje i wzorowo realizuje uroczystości szkolne i środowiskowe,
- f) prawidłowo organizuje i prowadzi letni lub zimowy wypoczynek dla dzieci i młodzieży,
- g) organizuje imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe,
- h) prowadzi znaczącą działalność wychowawczą poprzez m.in. pracę pozalekcyjną,
- i) osiąga znaczące wyniki w pracy resocjalizacyjnej z uczniami;

2) w zakresie pracy opiekuńczej nauczyciel:

- a) zapewnia pomoc i opiekę uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych,
- b) prowadzi z własnej inicjatywy działania mające na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii wśród młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu,

c) organizuje współpracę szkoły z jednostkami systemu ochrony zdrowia, policją, poradnią psychologiczno-pedagogiczną, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania dzieci i młodzieży,

d) organizuje udział rodziców w życiu szkoły, rozwija formy współdziałania szkoły z rodzicami;

3) w zakresie działalności pozaszkolnej polegającej na:

- a) udziale w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego,
- b) udzielaniu aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela,
- c) promowaniu szkoły poprzez udział w pracach różnych organizacji społecznych i stowarzyszeniach oraz instytucjach;

4) w przypadku nauczycieli zajmujących stanowiska kierownicze w szkole nagroda Burmistrza przyznawana jest za efektywną pracę organizacyjno-menadżerską, przy równoczesnym zapewnieniu dobrego wypełnienia przez szkołę funkcji dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, w tym za:

- a) opracowywanie i wdrażanie systemu zapewniającego wysoką jakość pracy szkoły,
- b) skuteczne wprowadzanie zmian wynikających z funkcjonowania systemu oświaty,
- c) opracowywanie i wdrażanie programów i rozwiązań innowacyjnych,
- d) podejmowanie działań na rzecz promocji szkoły w środowisku i kreowanie jej pozytywnego wizerunku,
- e) wzbogacanie bazy szkoły oraz szczególną troskę o stan majątku szkolnego,
- f) efektywne działania na rzecz pozyskiwania dochodów własnych oraz funduszy zewnętrznych,
- g) opracowanie i wdrażanie programu zwiększającego bezpieczeństwo uczniów.

§ 32. 1. Wysokość nagrody, o której mowa w § 28 pkt 1, określa Burmistrz.

2. Wysokość nagrody, o której mowa w § 28 pkt 2, określa dyrektor danej szkoły, z zastrzeżeniem, że nie może ona przekroczyć 70 % nagrody burmistrza.

3. Nagrody, o których mowa w § 28, przyznaje się z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie.

§ 33. 1. Dyrektorowi szkoły nagrodę burmistrza przyznaje się na wniosek złożony przez jeden z niżej wymienionych organów:

- 1) organ sprawujący nadzór pedagogiczny;

- 2) radę pedagogiczną;
- 3) radę rodziców;
- 4) związki zrzeszające nauczycieli i działające w szkole.

2. Nauczycielom, w tym wicedyrektorom, nagrodę burmistrza przyznaje się na wniosek złożony przez jeden z niżej wymienionych organów:

- 1) dyrektora szkoły, zaopiniowany przez radę pedagogiczną;
- 2) radę pedagogiczną;
- 3) radę rodziców;
- 4) związki zrzeszające nauczycieli i działające w szkole.

3. Nagrodę, o której mowa w § 28 pkt 1, może z własnej inicjatywy przyznać Burmistrz.

4. W uzasadnieniu wniosku o nagrodę należy podać konkretne i wymierne efekty osiągane przez osobę nominowaną do nagrody w maksymalnym okresie ostatnich 5 lat lub od ostatnio otrzymanej nagrody.

5. Wzór wniosku, o którym mowa w § 33 ust. 1 i 2, określa załącznik do regulaminu.

6. Wnioski, o których mowa w § 33 ust. 1 i 2, należy składać do 21 września do sekretariatu Urzędu Miejskiego w Olecku.

§ 34. Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda, otrzymuje dyplom, którego odpis umieszcza się w jego te czce akt osobowych.

Rozdział X Przepisy końcowe

§ 35. 1. Określa się następujące sposoby stwierdzenia nabycia prawa, przyznania lub ustalenia nauczycielom świadczeń, o których mowa w § 1 ust. 2:

- 1) w dokumencie stwierdzającym nawiązanie stosunku pracy - jeżeli świadczenie przysługuje od dnia nawiązania stosunku pracy;
- 2) odrębnym dokumentem - jeżeli świadczenie przyznawane jest jednorazowo lub w trakcie trwania stosunku pracy albo ulega zmianie jego wysokość;
- 3) w dokumencie zmieniającym wynagrodzenie zasadnicze - jeżeli wraz ze zmianą wynagrodzenia zasadniczego ulega również zmianie wysokość świadczenia.

2. Sposoby stwierdzenia nabycia prawa, przyznania lub ustalenia nauczycielom świadczeń, o jakich mowa w ust. 1, można stosować łącznie do kilku świadczeń, w razie zbiegu terminów ich ustalania lub przyznania albo stwierdzenia nabycia prawa .

§ 36. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych świadczenia, o których mowa w § 1 ust. 2, przysługują w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zatrudnienia.*

§ 37. Środki finansowe przeznaczone na wypłatę świadczeń, o których mowa § 1 ust. 2, stanowiących składniki wynagrodzenia nauczycieli oraz środki na wypłatę nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego naliczane są w planach finansowych poszczególnych szkół.

§ 38. W sprawach nie uregulowanych w regulaminie zastosowanie mają przepisy Karty Nauczyciela oraz przepisy prawa pracy.

§ 39. Regulamin został uzgodniony z Zarządem Oddziału ZNP w Olecku i Komisją Międzyszkolną NSZZ „Solidarność” Pracowników Oświaty i Wychowania w Olecku.

* Wojewoda Warmińsko-Mazurski stwierdził nieważność
- rozstrzygnięcie nadzorcze NK.0911-93/07 z dnia 21 marca 2007 r.

Załącznik
do regulaminu wynagradzania nauczycieli
oraz wysokości i warunków
wypłacania nauczycielskiego
dodatku mieszkaniowego

.....
.....
.....
/wnioskujący: imię i nazwisko, stanowisko, szkoła/

WNIOSEK
o przyznanie nagrody Burmistrza Olecka za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze

Zgłaszam wniosek o przyznanie Pani/Panu
nagrody Burmistrza Olecka ze specjalnego funduszu nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze.

Dane osobowe nauczyciela przedstawianego do nagrody:

1. Imię (imiona) i nazwisko
2. Data i miejsce urodzenia
3. Wykształcenie
4. Posiadane kwalifikacje
5. Stopień awansu zawodowego
6. Staż pracy pedagogicznej
7. Nazwa szkoły, w której nauczyciel jest zatrudniony oraz wymiar czasu pracy
8. Liczba lat pracy w szkole, w której nauczyciel jest zatrudniony
9. Zajmowane stanowisko
10. Ostatnia ocena pracy (data i stopień)
11. Posiadane nagrody - rok otrzymania:
 - a) Ministra Edukacji Narodowej
 - b) Kuratora Oświaty
 - c) Burmistrza
 - d) Dyrektora Szkoły
12. Uzasadnienie wniosku
13. Opinia rady pedagogicznej (dotyczy wniosku składanego przez dyrektora szkoły)

....., dnia
.....
(podpis Wnioskodawcy)

Decyzja Burmistrza Olecka

.....
.....
....., dnia
.....
(podpis Burmistrza)

944

UCHWAŁA Nr VI/43/07 Rady Miejskiej w Olecku z dnia 23 lutego 2007 r.

w sprawie poboru opłaty skarbowej w drodze inkasa.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 8, art. 40 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271, Nr 214, poz. 1806 z 2003 r. Nr 80, poz. 717, Nr 162, poz. 1568 z 2004 r. Nr 102, poz. 1055, Nr 116, poz. 1203 z 2005 r. Nr 172, poz. 1441, Nr 175, poz. 1457 z 2006 r. Nr 17, poz. 128) oraz art. 8 ust. 2 ustawy z dnia 16 listopada 2006 r. o opłacie skarbowej (Dz. U. Nr 225, poz. 1635) Rada Miejska w Olecku uchwala, co następuje:

§ 1. Uchwala się pobór opłaty skarbowej przez inkasentów.

§ 2. Inkasentami, o którym mowa w § 1 ustala się upoważnionych pracowników:

- 1) Starostwa Powiatowego w Olecku;
- 2) Urzędu Miejskiego w Olecku.

§ 3. 1. Za inkaso przysługuje wynagrodzenie:

- 1) inkasentowi, o którym mowa w § 2 pkt 1 w wysokości 5 % brutto od pobranych kwot;
- 2) inkasentowi, o którym mowa w § 2 pkt 2 w wysokości odpowiadającej kwocie dodatku specjalnego, nieprzekraczającej 40 % łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego, przyznanego pracownikowi zatrudnionemu na podstawie umowy o pracę.

2. Wynagrodzenie za inkaso, o którym mowa w ust. 1 pkt 1 płatne będzie w okresie miesięcznym w terminie 14 dni od dnia przedłożenia rozliczenia w Urzędzie Miejskim w Olecku.

§ 4. 1. Inkasenci zobowiązani są, do cotygodniowego rozliczania się z pobranych kwot opłaty skarbowej ostatniego dnia roboczego przypadającego na koniec tygodnia i wpłacenie pobranej gotówki na konto Urzędu Miejskiego w Olecku w PKO BP SA Nr 57 1020 4724 0000 3702 0007 6117.

2. W przypadku nieterminowego rozliczania się z pobranych kwot, o których mowa w ust. 1 inkasentom nalicza się odsetki od zaległości podatkowych.

3. Inkasent odpowiada całym swoim majątkiem za pobraną opłatę a nie wpłaconą na konto wymienione w ust. 1.

§ 5. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Olecka.

§ 6. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Warmińsko-Mazurskiego i wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia.

Przewodniczący Rady
Karol Sobczak

945

UCHWAŁA Nr VI/30/07 Rady Miejskiej w Miłakowie z dnia 2 marca 2007 r.

w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, funkcyjnego, za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

Działając na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 ze zm.) oraz art. 30 ust. 6 i ust. 6a oraz art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 ze zm.) oraz przepisów rozporządzenia Ministra Edukacji

Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy

(Dz. U. z 2005 r. Nr 22, poz. 181 ze zm.) uchwała się, co następuje:

§ 1. Ustala się regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, w brzmieniu określonym w załączniku nr 1 do uchwały.

§ 2. Regulamin obowiązuje od 1 stycznia 2007 r. do 31 grudnia 2007 r.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta i Gminy Miłakowo.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie w 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Warmińsko-Mazurskiego.

W-ce Przewodniczący Rady Miejskiej
Eugeniusz Piotrowski

Załącznik Nr 1
do uchwały Nr VI/30/07
Rady Miejskiej w Miłakowie
z dnia 2 marca 2007 r.

REGULAMIN

określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

ROZDZIAŁ I POSTANOWIENIA OGÓLNE

Na podstawie art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (t. j. Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 ze zm.) ustala się, co następuje:

§ 1. Regulamin określa:

- 1) wysokość dodatku motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków,
- 2) szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat,
- 3) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach gminy.

§ 2. Ilekczo w regulaminie jest mowa o:

- 1) Karcie Nauczyciela - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 ze zm.),
- 2) rozporządzeniu - rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2005 r. Nr 22, poz. 181 ze zm.), wydawane na podstawie art. 30 ust. 5 oraz art. 34 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela,
- 3) szkole - należy rozumieć przez to jednostki organizacyjne wymienione w art. 1 pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela, dla których organem prowadzącym jest gmina,

4) nauczycielach - należy rozumieć przez to również wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w pkt 3),

5) klasie - należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,

6) uczniu - należy przez to rozumieć także wychowanka,

7) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3, art. 42 ust. 4a oraz ustalony na podstawie art. 42 ust. 6, art. 42 ust. 7 pkt 3 ustawy Karta Nauczyciela.

ROZDZIAŁ II DODATEK ZA WYSLUGĘ LAT

§ 3. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych art. 33 ust. 1 ustawy Karta Nauczyciela, § 5 rozporządzenia i na warunkach określonych w § 4 regulaminu.

§ 4. 1. Dodatek przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie nastąpiło w ciągu miesiąca,
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

2. Dodatek przysługuje za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym chorym

członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

3. Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku za wysługę lat oraz wysokość tego dodatku, w formach o jakich mowa w § 3 określa:

- 1) nauczycielowi - dyrektor szkoły,
- 2) dyrektorowi - Burmistrz Miasta.

4. Dodatek wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

ROZDZIAŁ III DODATEK MOTYWACYJNY

§ 5. W zależności od jakości pracy, w tym spełnienia ogólnych oraz szczegółowych warunków, o których mowa w rozporządzeniu oraz w § 6 niniejszego regulaminu, nauczycielowi, w tym nauczycielowi któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły, może być przyznany dodatek motywacyjny.

§ 6. 1. Nauczyciel nabywa prawo do dodatku motywacyjnego po przepracowaniu w szkołach na terenie Miasta i Gminy Miłakowo jednego całego roku szkolnego, z zastrzeżeniem ust. 2.

2. Prawo do dodatku motywacyjnego nie przysługuje nauczycielowi stażyście.

3. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

1) uzyskiwanie udokumentowanych osiągnięć dydaktycznych uczniów, osiągnięć w szczególności:

- a) osiągnięć edukacyjnych, ocenianych z uwzględnieniem możliwości uczniów oraz warunków pracy nauczyciela,
- b) osiągnięć w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym,

2) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć wychowawczo-opiekuńczych, a w szczególności:

- a) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,
- b) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami, czynne i stałe przeciwdziałanie agresji, patologiom, uzależnieniom,
- c) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną;

3) stałe podnoszenie kwalifikacji skutkujące adaptacją i praktycznym stosowaniem nowoczesnych metod nauczania i wychowywania, realizowanych we współpracy z organem sprawującym nadzór

pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi;

4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela, w tym w szczególności:

- a) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,
- b) udział w komisjach egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobie oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów i słuchaczy oraz przeprowadzania sprawdzianów i egzaminów w szkołach publicznych,
- c) opieka i koordynowanie prac samorządu uczniowskiego lub innych organizacji uczniowskich działających w szkole,
- d) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych, w tym uwzględniających potrzeby uczniów,
- e) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego.

§ 7. 1. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznaje dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły - organ prowadzący szkołę. Przyznanie dodatku motywacyjnego odbywa się wyłącznie w ramach środków finansowych wyodrębnionych na ten cel w planie finansowym szkoły, z uwzględnieniem stopni awansu zawodowego nauczycieli.

2. Ustala się miesięczny dodatek motywacyjny w wysokości 40 zł.

3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.

ROZDZIAŁ IV DODATEK FUNKCYJNY

§ 8. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze w szkole oraz nauczycielowi, któremu powierzono w niej wychowawstwo, sprawowanie funkcji doradcy metodycznego, nauczyciela-konsultanta lub opiekuna stażu przysługuje dodatek funkcyjny.

2. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora lub inne stanowisko kierownicze, przysługuje miesięczny dodatek funkcyjny w wysokości:

- 1) dyrektorowi szkoły - w wysokości od 10 do 30 %,
- 2) wicedyrektorowi - w wysokości od 5 do 25 %,
- 3) dyrektorowi przedszkola - w wysokości od 5 do 20 %,
- 4) kierownikowi świetlicy - w wysokości do 10 % pobieranego wynagrodzenia zasadniczego.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala organ prowadzący szkołę, a dla nauczyciela zajmującego stanowisko wicedyrektora lub inne stanowisko kierownicze - dyrektor szkoły, w ramach posiadanych środków finansowych, uwzględniając:

- 1) wielkość szkoły i jej strukturę organizacyjną,
- 2) złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska,
- 3) liczbę pozostałych stanowisk kierowniczych w szkole,
- 4) wyniki pracy szkoły.

4. Miesięczny dodatek funkcyjny w wysokości 35 zł przysługuje:

- 1) wychowawcy klasy,
- 2) opiekunowi stażu,
- 3) wychowawcy w przedszkolu,
- 4) doradcy metodycznemu,
- 5) nauczycielowi-konsultantowi.

§ 9. 1. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 8 ust. 2 i 3, przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, a jeżeli powierzenie stanowiska nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

2. Dodatek funkcyjny nie przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem w związku z upływem okresu powierzenia tego stanowiska, wcześniejszego odwołania lub z innych przyczyn, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia - od tego dnia.

3. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora szkoły i na zasadach, o których mowa w ust. 1 i 2 przysługuje również wicedyrektorowi szkoły po trzech miesiącach nieobecności dyrektora szkoły z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.

4. W stosunku do nauczycieli, którym powierzono wychowawstwo klasy, sprawowanie funkcji doradcy metodycznego, nauczyciela-konsultanta lub opiekuna stażu przepisy ust. 1 i 2 stosuje się odpowiednio.

5. Nauczycielowi, o którym mowa w § 8 ust. 2 i 3, realizującemu również inne zadania lub zajęcia lub sprawującemu funkcje wymienione w § 8 ust. 4 przysługuje jeden dodatek funkcyjny ustalony w wysokości uwzględniającej zajmowanie stanowiska kierowniczego oraz sprawowanie funkcji.

6. Dodatki funkcyjne nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska, wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

ROZDZIAŁ V DODATEK ZA TRUDNE I UCIAŻLIWE WARUNKI PRACY

§ 10. 1. Nauczycielom wykonującym pracę w trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy.

2. Dodatek za warunki pracy:

- 1) w wysokości 20 % otrzymanego wynagrodzenia zasadniczego przysługuje nauczycielom prowadzącym indywidualne zajęcia dydaktyczno-wychowawcze z dziećmi zakwalifikowanymi do kształcenia specjalnego,
- 2) w wysokości 15 % otrzymanego wynagrodzenia zasadniczego przysługuje nauczycielom realizującym zajęcia dydaktyczno - wychowawcze prowadzone w klasach, w których znajduje się co najmniej 3 uczniów z orzeczeniem o kształceniu specjalnym,
- 3) prowadzenie zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych - 25 % za każdą przeprowadzoną w tych klasach godzinę.

4. Dodatek za warunki pracy, przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany, oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

5. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel, w tym Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia cały obowiązuje go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze godzin.

§ 11. Nauczycielom, wymienionym w § 10 ust. 2 pkt 1 i 2, pracującym z dziećmi i młodzieżą, których stan zdrowia z powodu stanów chorobowych, o których mowa w przepisach § 9 ust. 1 pkt 1 rozporządzenia, uzasadnia konieczność sprawowania stałej opieki lub udzielania pomocy oraz prowadzącym zajęcia z dziećmi i młodzieżą powyżej 16 roku życia, u których wystąpiło naruszenie sprawności organizmu - z tytułu pracy w warunkach uciążliwych zwiększa się pobierany dodatek za warunki pracy o 10 % otrzymanego wynagrodzenia zasadniczego.

ROZDZIAŁ VI WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZAJĘĆ

§ 12. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego

zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku

tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

5. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o $\frac{1}{5}$ tego wymiaru (lub $\frac{1}{4}$, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

946

UCHWAŁA Nr VI/34/07 Rady Miejskiej w Miłakowie z dnia 2 marca 2007 r.

w sprawie określenia górnych stawek opłat ponoszonych przez właścicieli nieruchomości za usługi w zakresie odbierania odpadów komunalnych oraz opróżnianie zbiorników bezodpływowych.

Na podstawie art. 6 ust. 2 i 4 ustawy z dnia 13 września 1996 r. o utrzymaniu czystości i porządku w gminach (t.j. Dz. U. z 2005 r. Nr 236, poz. 2008) - Rada Miejska w Miłakowie uchwala, co następuje:

§ 1. 1. Miasto i Gmina Miłakowo przejmie obowiązki właściciela nieruchomości w zakresie zawarcia umów z podmiotami posiadającymi zezwolenie na usuwanie, unieszkodliwianie odpadów komunalnych lub wywóz nieczystości ciekłych wobec nie udokumentowania tych czynności przez właścicieli nieruchomości, obciążając ich górną stawką opłat.*

2. Ustala się górne stawki opłat:

- za odbiór odpadów komunalnych od właścicieli nieruchomości, od jednej osoby zamieszkującej nieruchomość:
 - a) na terenie miasta Miłakowo 9,00 zł brutto miesięcznie,
 - b) na terenie Gminy Miłakowo 14,00 zł brutto przy wywozie 1 raz w m-cu,

25,00 zł brutto przy wywozie 2 razy w m-cu,

- za odbiór i wywóz nieczystości ciekłych 18,00 zł brutto za 1 m³.

3. Właściciel nieruchomości ma obowiązek umożliwić wywóz odpadów komunalnych podmiotowi realizującemu czynności na zlecenie Miasta i Gminy Miłakowo.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta i Gminy Miłakowo.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Warmińsko-Mazurskiego oraz podlega ogłoszeniu w sposób zwyczajowo przyjęty.

W-ce Przewodniczący Rady Miejskiej
Eugeniusz Piotrowski

* Wojewoda Warmińsko-Mazurski stwierdził nieważność
- rozstrzygnięcie nadzorcze NK.0911-147/07 z dnia 11 kwietnia 2007 r.

947

UCHWAŁA Nr V/22/07

Rady Gminy Miłki

z dnia 8 marca 2007 r.

w sprawie uchwalenia miejscowego planu zagospodarowania przestrzennego dla miejscowości Konopki Nowe w obrębie geodezyjnym Konopki Wielkie.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 5 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271 i Nr 214, poz. 1806 z 2003 r. Nr 80, poz. 717, Nr 162, poz. 1568 z 2004 r. Nr 102, poz. 1055, Nr 116, poz. 1203, Nr 167, poz. 1759 z 2005 r. Nr 172, poz. 1441 i Nr 175, poz. 1457 z 2006 r. Nr 17, poz. 128, Nr 181, poz. 1337) oraz art. 4 ust. 1, art. 15 i art. 20 ust. 1 ustawy z dnia 27 marca 2003 r. o planowaniu i zagospodarowaniu przestrzennym (Dz. U. z 2003 r. Nr 80, poz. 717 z 2004 r. Nr 6, poz. 41, Nr 141, poz. 1492 z 2005 r. Nr 113, poz. 954, Nr 130, poz. 1087 z 2006 r. Nr 45, poz. 319 z 2007 r. Nr 225, poz. 1635) - Rada Gminy Miłki uchwała, co następuje:

§ 1. 1. Uchwala się miejscowy plan zagospodarowania przestrzennego Gminy Miłki dla miejscowości Konopki Nowe, w obrębie geodezyjnym Konopki Wielkie, w granicach określonych uchwałą Nr XXX/222/05 Rady Gminy Miłki z dnia 7 listopada 2005 r. w sprawie przystąpienia do opracowania miejscowego planu zagospodarowania przestrzennego dla miejscowości Konopki Nowe w obrębie geodezyjnym Konopki Wielkie.

2. Integralną częścią uchwały jest:

- a) Rysunek planu w skali 1:1000, stanowiący załącznik nr 1 do uchwały,
- b) Rozstrzygnięcia wymagane przepisami art. 20 ust. 1 ustawy o planowaniu i zagospodarowaniu przestrzennym stanowiące załącznik Nr 2 do uchwały.

3. Celem regulacji zawartych w ustaleniach planu jest ustalenie zasad zagospodarowania dla terenu o funkcji przemysłowo-usługowej i mieszkalnej.

§ 2. 1. Przedmiotem ustaleń planu są:

- 1) tereny zabudowy mieszkaniowej wielorodzinnej, oznaczone symbolem 1MW,
- 2) tereny zabudowy uzupełniającej zabudowę mieszkaniową wielorodzinną, oznaczone symbolem 2G,
- 3) tereny wód stojących i płynących, oznaczone symbolami 3W/ZN, 6WS,
- 4) tereny zieleni, oznaczone symbolami 4ZN/ZP/ZL, 5ZN/ZP/ZL,
- 5) tereny zabudowy produkcyjno-usługowej, oznaczone symbolami 7P/U, 8P/U,
- 6) tereny zabudowy mieszkaniowej jednorodzinnej, oznaczone symbolami 9MN, 10MN, 11MN,

- 7) teren urządzeń zaopatrzenia w wodę ze strefą ochrony bezpośredniej i pośredniej, oznaczony symbolem 12W (oznaczenie stref graficzne),
- 8) teren drogi powiatowej, oznaczony symbolem KP,
- 9) teren drogi dojazdowej gminnej, oznaczony symbolem KD,
- 10) tereny dróg dojazdowych i wewnętrznych, oznaczone symbolami KDW,
- 11) tereny urządzeń energetycznych, oznaczone symbolem 1E, 2E, 3E, 4E.

2. Zastosowane na rysunku planu oznaczenia graficzne są obowiązującymi ustaleniami planu:

- 1) granice terenu objętego planem,
- 2) linie rozgraniczające tereny o różnym sposobie użytkowania,
- 3) nieprzekraczalne linie zabudowy,
- 4) granice stref ochronnych ujęcia wody.

3. Ilekroć w dalszych przepisach niniejszej uchwały jest mowa o:

- 1) linii rozgraniczającej - należy przez to rozumieć linię rozgraniczającą tereny o różnych funkcjach bądź różnych zasadach zagospodarowania,
- 2) nieprzekraczalnej linii zabudowy - należy przez to rozumieć linię, której nie może przekroczyć żadna ściana budynku,
- 3) usługach nieuciążliwych - należy przez to rozumieć funkcję usługową i produkcyjną jako działalność gospodarczą możliwą do prowadzenia na terenie działki budowlanej, której funkcjonowanie nie powoduje szkodliwych oddziaływań na środowisko przyrodnicze i zdrowie ludzi, z wykluczeniem działalności, której poziom korzystania ze środowiska przekracza granice posiadanej działki oraz narusza prawa osób trzecich,
- 4) powierzchni zabudowanej działki - należy przez to rozumieć powierzchnię zabudowy budynków łącznie z nawierzchniami utwardzonymi tarasów, dojazdów, dojeżdżających pieszych, parkingów i placów gospodarczych;
- 5) powierzchni terenu biologicznie czynnej - należy przez to rozumieć grunt rodzimy pokryty roślinnością oraz wodą powierzchniową na działce budowlanej, a także

50 % sumy powierzchni tarasów i stropodachów, urządzonych jako stałe trawniki lub kwietniki na podłożu zapewniającym ich naturalną vegetację, o powierzchni nie mniejszej niż 10 m²,

6) obszarze oddziaływania obiektu - należy przez to rozumieć teren wyznaczony w otoczeniu obiektu budowlanego na podstawie przepisów odrębnych, wprowadzających związane z tym obiektem ograniczenia w zagospodarowaniu tego terenu.

§ 3. Ustalenia dotyczące zasad ochrony i kształtowania ładu przestrzennego:

1. W celu zachowania ładu przestrzennego, należy wprowadzić zieleń urządzoną, wokół poszczególnych działek budowlanych, a zwłaszcza na terenie oznaczonym w planie symbolami ZP/ZN.

2. Przestrzeganie obowiązujących przepisów prawa jednoosobnie zachowania ładu przestrzennego, architektonicznego, ochrony wartości przyrodniczych.

3. Wszelkie działania projektowe i realizacyjne zabezpieczające racjonalność i ład przestrzenny należy prowadzić zgodnie z ustaleniami planu zawartymi w § 8 niniejszej uchwały, obowiązującymi normami i przepisami oraz zasadami sztuki budowlanej.

§ 4. Zasady ochrony środowiska, przyrody i krajobrazu kulturowego:

1. Podstawą ustaleń miejscowego planu zagospodarowania przestrzennego jest zasada zrównoważonego rozwoju, przez którą rozumie się taki rozwój społeczno-gospodarczy, w którym następuje proces integrowania działań politycznych, gospodarczych i społecznych z zachowaniem równowagi przyrodniczej oraz trwałości podstawowych procesów przyrodniczych, w celu zagwarantowania możliwości zaspokojenia podstawowych potrzeb poszczególnych społeczności lub obywateli zarówno współczesnego pokolenia, jak i przyszłych pokoleń.

2. Zasadę zrównoważonego rozwoju należy realizować poprzez następujące działania:

- 1) zakazuje się realizacji przedsięwzięć mogących znacząco oddziaływać na środowisko w rozumieniu przepisów o ochronie środowiska; nie dotyczy przedsięwzięć wynikających z ustaleń niniejszego planu,
- 2) zabrania się realizacji obiektów uciążliwych, mogących powodować stałe lub okresowe uciążliwości spowodowane wytwarzaniem hałasu i zanieczyszczeniem powietrza, gleby, wód gruntowych i powierzchniowych,
- 3) zakazuje się działalności gospodarczej wpływającej szkodliwie na środowisko przyrodnicze,
- 4) zakazuje się stosowania technologii niebezpiecznych dla środowiska,
- 5) zaopatrzenie w ciepło projektowanych obiektów ze źródeł na paliwo ekologiczne (nośniki przyjazne środowisku takie jak: energia elektryczna, gaz płynny, olej opałowy, biomasa, pompa ciepła itp.) z zakazem

wyposażania w niskosprawne i zanieczyszczające środowisko kotłownie,

6) ustala się dla całego obszaru objętego planem dopuszczalny poziom hałasu określony dla terenów przeznaczonych dla zabudowy mieszkaniowej z usługami rzemieślniczymi,

7) nakazuje się realizowanie gospodarki ściekowej w sposób kompleksowy z odprowadzeniem ścieków do oczyszczalni ścieków,

8) gospodarkę odpadami realizować w oparciu o ustawę z dnia 27 kwietnia 2001 r. o odpadach (Dz. U. Nr 62, poz. 628 z późn. zm.),

9) ustala się zachowanie istniejącej zieleni naturalnej i wzbogacenie jej nowymi nasadzeniami drzew i krzewów rodzimych gatunków dostosowanych do warunków florystycznych terenu.

§ 5. Ustalenia dotyczące zasad ochrony krajobrazu kulturowego, dziedzictwa kulturowego i zabytkowego. W granicach opracowania planu nie występują obiekty zabytkowe i obiekty archeologiczne. Ustala się, że nowa zabudowa mieszkaniowa jednorodzinna winna skalą i formą nawiązywać do historycznej zabudowy Mazur:

§ 6. Wymagania wynikające z potrzeb kształtowania przestrzeni publicznych.

W granicach objętych planem do przestrzeni publicznych należą:

- 1) istniejące ujęcie wody, oznaczone symbolem 12W, z ustanowioną strefą ochrony bezpośredniej w granicach działki nr ewidencyjny 5/2 i strefą ochrony pośredniej oznaczoną graficznie,
- 2) droga powiatowa, oznaczona symbolem KP,
- 2) droga dojazdowa gminna, oznaczona symbolem KD,
- 3) sieci infrastruktury technicznej.

§ 7. Granice i sposoby zagospodarowania terenów lub obiektów podlegających ochronie, ustalonych na podstawie odrębnych przepisów.

1. Teren objęty opracowaniem planu położony jest poza obszarem chronionego krajobrazu, zgodnie z Rozporządzeniem Wojewody Warmińsko-Mazurskiego Nr 54 z dnia 10 listopada 2005 roku w sprawie obszarów chronionego krajobrazu na terenie województwa warmińsko-mazurskiego (Dz. Urz. Woj. Warm. - Maz. Nr 175, poz. 1951 ze zm.).

2. Strefa ochrony pośredniej (strefa chemiczna) ujęcia wody wyznaczona na podstawie przepisów szczególnych, w której zakazuje się realizacji inwestycji mogących mieć negatywny wpływ na jakość wody, a mianowicie m.in.:

- a) zakaz wprowadzania ścieków do ziemi i wód powierzchniowych,
- b) rolniczego wykorzystania ścieków (gnojowicowania pól),
- c) intensywnego nawożenia pól oraz stosowania środków ochrony roślin,

- d) przechowywania, magazynowania i składowania odpadów promieniotwórczych, produktów ropopochodnych, nawozów sztucznych i innych substancji chemicznych bez odpowiedniego zabezpieczenia wymaganego stosownymi wytycznymi prawa budowlanego, p.poż i ochrony środowiska,
- e) wydobywanie kopalin,
- f) wykonywanie robót melioracyjnych, (nie dotyczy renowacji sieci istniejących),
- g) lokalizowanie ferm, chowu zwierząt i zakładów przemysłowych,
- h) lokalizowanie wysypisk komunalnych i przemysłowych,
- i) lokalizowanie cmentarzy i grzebowisk zwierząt,
- j) mycie pojazdów mechanicznych,
- k) lokalizowanie nowych ujęć wody podziemnej.

§ 8. Ustalenia dotyczące przeznaczenia terenów wydzielonych liniami rozgraniczającymi oraz parametrów i wskaźników kształtowania zabudowy (tabela: 1 - symbol w planie, 2 - przeznaczenie terenu, 3 - parametry i wskaźniki kształtowania zabudowy).

1.	2.	3.
1MW	Ustala się teren istniejącej zabudowy mieszkaniowej wielorodzinnej	Dla terenu o symbolu 1MW, ustala się: 1) adaptację istniejących budynków mieszkalnych wielorodzinnych i gospodarczych, 2) nieprzekraczalne linie zabudowy wyznaczają ściany zewnętrzne budynków mieszkalnych, 3) dla terenu zabudowy mieszkaniowej wielorodzinnej ustala się powierzchnię zabudowaną do 35 %, 4) dla wyznaczonego terenu zabudowy mieszkaniowej ustala się minimalną powierzchnię terenu biologicznie czynnego - 50 %.
2G	Ustala się teren istniejących garaży,	Dla terenu istniejących garaży o symbolu G, ustala się: 1) ustala się teren istniejących sześciu garaży blaszanych na wyznaczonych geodezyjne działkach, stanowiących uzupełnienie zabudowy mieszkaniowej wielorodzinnej, oznaczonej symbolem 1MW, 2) adaptuje się istniejące obiekty garażowe, ustala się możliwość ustawienia dodatkowych garaży blaszanych na wyznaczonych geodezyjne działkach, 3) nakazuje się urządzenie jednego wjazdu na drogę powiatową (symbol KP), a drugi zjazd winien odbywać się drogą gminną (symbol KD).
3 W/ZN	Ustala się teren istniejących urządzeń melioracyjnych z zielenią	Dla terenu o symbolu 3W/ZN ustala się: 1) zachowanie istniejącego rowu melioracyjnego z zielenią niską, stanowiącą teren umożliwiający utrzymanie rowu w należytym stanie technicznym,
4ZN/ZP/ZL 5ZN/ZP/ZL	Ustala się tereny istniejącej zieleni naturalnej	Dla terenów zieleni (znajdujących się w obszarze oddziaływania obiektów produkcyjno-usługowych w konturze 6P/U), oznaczonych symbolami 4ZN/ZP/ZL, 5ZN/ZP/ZL, ustala się funkcje ochronne jako zieleni naturalna, urządzona lub zalesienie, dla których:

		<ol style="list-style-type: none"> zachowuje się istniejące drzewa z zaleceniem wprowadzenia nowych nasadzeń rodzimych gatunków drzew i krzewów, dostosowanych do warunków florystycznych terenu, zachowuje się istniejące oczko wodne na terenie o symbolu 4ZN/ZP/ZL, jako naturalny ekosystem wodny, ustala się możliwość wprowadzenia zabudowy wystawowej - obiekty wystawowe, reklamujące wyroby pochodzące z zakładów produkcyjno-usługowych w granicach objętych planem, ustala się możliwość budowy stróżówki (punktu informacyjnego, obiektu administracyjnego), w sąsiedztwie konturu o symbolu 7P/U, ustala się możliwość wprowadzenia elementów małej architektury ogrodowej np. ławki, alejki spacerowe łączące obiekty wystawowe, place zabaw dla dzieci itp., zachowuje się istniejącą infrastrukturę techniczną z możliwością jej uzupełnienia i wymiany, nakazuje się spełnienie wymogów Polskiej Normy PN-E-05100-1 przy lokalizacji obiektów i zieleni w sąsiedztwie linii energetycznych, ustala się współczynnik zabudowy obiektami wystawowymi do 25 % powierzchni terenu, minimalny współczynnik terenów biologicznie czynnych - 60 %.
6WS	Ustala się teren oczka wodnego	Dla terenu o symbolu 6WS, ustala się: 1) zachowanie istniejącego oczka wodnego, 2) ustala się możliwość jego pogłębienia i przystosowania do chowu lub hodowli ryb typu karpiego o produkcji nie przekraczającej 4 tony ryb z 1ha powierzchni użytkowej stawu,
7P/U; 8P/U	Ustala się tereny istniejącego zakładu usługowo produkcyjnego	Dla terenów o symbolu 7P/U i 8P/U ustala się: 1) adaptuje się istniejące obiekty produkcyjno-usługowe w dobrym i średnim stanie technicznym, obiekty w złym stanie technicznym planuje się do rozbioru z możliwością wprowadzenia nowych, przystosowanych do bieżących potrzeb, 2) na etapie projektowania inwestycji należy uwzględnić wymagania ustawy z dnia 27 kwietnia 2001 r. Prawo ochrony środowiska (Dz. U. Nr 62, poz. 627 ze zm.) dotyczące przeprowadzenia postępowania w sprawie decyzji środowiskowej uwarunkowań inwestycji na środowisko i opracowania raportu o oddziaływaniu przedsięwzięcia na środowisko, 3) zabudowa na terenie 7P/U i 8P/U może następować niezależnie, tworząc odrębne działki budowlane, istnieje możliwość podziału istniejących terenów na mniejsze działki budowlane, pod warunkiem, że powierzchnia ich będzie nie mniejsza niż 3 000 m ² lub według zasad wskazanych na rysunku planu, i każda z działek będzie miała zapewniony dojazd gospodarczy; 4) należy projektować budynek lub zespół budynków stanowiących architektonicznie i funkcjonalnie zamkniętą całość w ramach poszczególnych inwestycji; 5) ustala się obowiązującą wysokość zabudowy maksymalnie do dwóch kondygnacji nadziemnych, a dla obiektów technologicznych - wysokość do 12 m, zaliczona do wysokości budynków niskich, 6) należy projektować budynki zwieńczone dachem płaskim lub dachem symetrycznym o kącie nachylenia połaci

		<p>dachowych od 15° do 45°;</p> <p>7) ustala się minimalną powierzchnię terenu biologicznie czynnego do 20 % powierzchni terenu inwestycji;</p> <p>8) miejsca postojowe należy lokalizować wyłącznie w granicach poszczególnych działek budowlanych (na terenach przeznaczonych pod zabudowę usługową ustala się 10÷12 miejsc postojowych na 1000 m² powierzchni użytkowej w granicach działek wyznaczonych na ten cel; dla zabudowy przemysłowej - przyjmuje się co najmniej 1 miejsce postojowe na 10 osób zatrudnionych, jednak nie mniej niż 5 miejsc),</p> <p>9) na terenach zabudowy usługowo-produkcyjnej zakazuje się:</p> <p>a) działalności określonej w § 7 niniejszej uchwały, dotyczącej terenu położonego w granicach strefy ochrony pośredniej ujęcia wody,</p> <p>b) lokalizacji obiektów i działalności uciążliwych dla środowiska i bezpośredniego otoczenia, nie związanego z działalnością zakładu, bądź zakładów,</p> <p>c) realizacji obiektów bez zapewnienia dojazdów,</p> <p>d) obiektów handlowych o powierzchni sprzedaży powyżej 2000 m².</p>
9MN, 10MN, 11MN	Ustala się tereny istniejącej zabudowy mieszkaniowej jednorodzinnej	<p>Dla terenów o symbolu 9MN, 10MN, 11MN, ustala się:</p> <p>1) adaptację istniejących budynków mieszkalnych i gospodarczych, położonych w strefie pośredniej ujęcia wody i oddziaływania zakładu produkcyjnego, z możliwością ich rozbudowy lub wymiany,</p> <p>2) nakazuje się przejęcie funkcji mieszkaniowej - zakładowej,</p> <p>3) nowe budynki do 2 kondygnacji nadziemnych, tj. parterowe z dachami dwuspadowymi o kącie nachylenia połaci dachowych 38 - 45°, pokrycie dachów dachówka lub materiał ją imitujący, długość elewacji frontowych budynków do 15 m,</p> <p>4) w granicach wydzielonych terenów należy zabezpieczyć co najmniej 2 miejsca postojowe dla samochodów osobowych, jedno z nich może być w garażu,</p> <p>5) ustala się współczynnik zabudowy do 25 %,</p> <p>6) ustala się powierzchnię biologicznie czynną - min. 60 %,</p> <p>7) zieleń wysoka winna zajmować minimum 10 % powierzchni biologicznie czynnej,</p> <p>8) na terenie zabudowy mieszkaniowej zakazuje się ponadto działalności określonej w § 7 niniejszej uchwały, dotyczącej terenu położonego w granicach strefy ochrony pośredniej ujęcia wody,</p>
12W	Ustala się teren istniejącego ujęcia wody	<p>Dla terenu o symbolu 12W ustala się:</p> <p>1) wyznaczną strefę ochrony bezpośredniej w granicach działki nr 5/2, na której znajduje się hydrofornia i studnie wiercone,</p> <p>2) adaptuje się istniejące obiekty, z możliwością wymiany lub uzupełnienia nową zabudową związaną z podstawową funkcją terenu,</p> <p>3) utrzymanie urządzeń wodnych w stanie sprawności technicznej, przestrzeganie zaleceń zawartych w pozwoleniu wodnoprawnym,</p> <p>4) na terenie ochrony bezpośredniej obowiązuje zakaz użytkowania gruntów do celów nie związanych z eksploatacją ujęcia. Jakakolwiek działalność gospodarcza na tym terenie jest bezwzględnie zabroniona,</p> <p>5) teren ochrony bezpośredniej musi być</p>

		<p>ogrodzony, a na ogrodzeniu powinny być umieszczone tablice informacyjne o ujęciu wody i zakazie wstępu osób nie upoważnionych na teren strefy ochronnej,</p> <p>6) ponadto na terenie strefy należy zapewnić:</p> <ul style="list-style-type: none"> - odprowadzenie wód opadowych w taki sposób, aby nie mogły one przedostawać się do urządzeń służących do poboru wody, - utrzymanie zagospodarowania terenu strefy zieleni, - szczelne odprowadzenie poza granicę strefy ochronnej ścieków z urządzeń sanitarnych przeznaczonych do użytku osób zatrudnionych przy urządzeniach służących do poboru wody, - ograniczenie do niezbędnych potrzeb przebywania osób nie zatrudnionych stale przy urządzeniach służących do poboru wody, <p>7) strefa ochrony pośredniej dla ujęcia wody została zaznaczona graficznie na rysunku planu, a ustalenia określone w §7 niniejszej uchwały</p>
1E, 2E, 3E, 4E	Ustala się tereny istniejących stacji transformatorowych i linii energetycznych SN15kV	<p>Dla terenów o symbolu 1E, 2E, 3E, 4E, ustala się:</p> <p>1) adaptuje się istniejące stacje transformatorowe:</p> <p>a) 1E - istniejąca stacja transformatorowa Nr 1397 Konopki Wielkie PGR 3,</p> <p>b) 2E - istniejąca stacja transformatorowa Nr 761 Konopki Wielkie PGR 2,</p> <p>c) 3E - istniejąca stacja transformatorowa Nr 1709 Konopki Wielkie 3,</p> <p>d) 4E - istniejąca stacja transformatorowa Nr 496 Konopki Wielkie PGR 1,</p> <p>2) możliwość przebudowy, wymiany.</p>
KP	Ustala się teren drogi powiatowej	<p>Dla terenu o symbolu KP, ustala się:</p> <p>1) ustala się teren drogi powiatowej 1706N Konopki Wielkie - Talki w istniejących liniach rozgraniczających.</p> <p>2) adaptuje się istniejące zjazdy,</p>
KD	Ustala się teren drogi gminnej	<p>Dla terenu o symbolu KD, ustala się:</p> <p>1) ustala się teren drogi gminnej – dojazdowej w rozgraniczających liniach rozgraniczających</p>
KDW	Ustala się tereny dróg wewnętrznych	<p>Dla terenów o symbolu KDW, ustala się:</p> <p>1) adaptuje się istniejące drogi wewnętrzne w istniejących liniach rozgraniczających.</p>

§ 9. Ustalenia w zakresie infrastruktury technicznej.

1. Kanalizacja sanitarna - odprowadzenie ścieków do istniejącej kanalizacji ścieków na warunkach Zarządcy sieci.

2. Zaopatrzenie w wodę - z istniejącej sieci wodociągowej na warunkach Zarządcy sieci.

3. Doprowadzenie energii elektrycznej do poszczególnych obiektów należy realizować na podstawie warunków przyłączenia określonych przez ZEB S.A. Rejon Energetyczny Giżycko. Przez teren objęty planem przebiegają napowietrzne linie SN 15kV. Lokalizacja obiektów w sąsiedztwie istniejących i projektowanych linii energetycznych musi zapewnić spełnienie wymogów Polskiej Normy PE-E-05100-1. Przewiduje się, że zasilanie w energię elektryczną terenów objętych planem odbywać się będzie z 4 istniejących słupowych stacji transformatorowych, zlokalizowanych na terenie objętym projektem. Nowo powstające obiekty będą zasilane liniami

napowietrznymi lub kablowymi nN wyprowadzonymi z istniejących stacji transformatorowych.

4. Dopuszcza się wprowadzenie innych elementów uzbrojenia terenu w oparciu o obowiązujące przepisy bez konieczności wprowadzenia zmian do planu. W przypadku kolizji projektowanych obiektów z urządzeniami infrastruktury technicznej, należy je przebudować i dostosować do projektowanego zagospodarowania przestrzennego zgodnie z obowiązującymi przepisami i normami.

5. Ogrzewanie w oparciu o własne, indywidualne kotłownie na paliwo ekologiczne (nośniki przyjazne środowisku takie jak: energia elektryczna, gaz płynny, olej opałowy, biomasa, pompa ciepła itp.) oraz wkłady kominkowe opalane drewnem.

6. Gromadzenie odpadów stałych w małych kontenerach i wywożenie na gminne wysypisko lub na innych zasadach ustalonych przez władze gminy.

§ 10. Uchwala się stawkę procentową, służącą naliczeniu jednorazowej opłaty, o której mowa w art. 36

ust. 4 ustawy o planowaniu i zagospodarowaniu przestrzennym w wysokości:

L.p.	Symbol w planie	Przeznaczenie terenu	Stawka %
1.	1MW, 2G,	Zabudowa mieszkaniowa wielorodzinna, gospodarcza	0
2.	3W/ZN, 4ZN/ZP/ZL, 5ZN/ZP/ZL, 6WS	Wody, zieleń	0
3.	7P/U, 8P/U	Zabudowa produkcyjno-usługowa	20 %
4.	9MN, 10MN, 11MN	Zabudowa mieszkaniowa jednorodzinna - zakładowa	30 %
5.	12W	Ujęcie wody	0

§ 11. Wykonanie niniejszej uchwały powierza się Wójtowi Gminy Miłki.

§ 12. Uchwała wchodzi w życie po upływie 30 dni od daty ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Warmińsko-Mazurskiego.

Wiceprzewodnicząca Rady Gminy
Halina Cimoch

Załącznik Nr 2
do uchwały Nr V/22/07
Rady Gminy Miłki
z dnia 8 marca 2007 r.

ROZSTRZYGNĘCIA WYMAGANE PRZEPISAMI ART. 20 UST. 1 USTAWY O PLANOWANIU I ZAGOSPODAROWANIU PRZESTRZENNYM.

Dotyczy: Miejscowego planu zagospodarowania przestrzennego dla miejscowości Konopki Nowe w obrębie geodezyjnym Konopki Wielkie gmina Miłki.

1. STWIERDZENIE ZGODNOŚCI STUDIUM.

Stosownie do art. 20 ust. 1 ustawy o planowaniu i zagospodarowaniu przestrzennym z 27 marca 2003 r. stwierdza się zgodność przyjętych ustaleń w w/w miejscowym planie zagospodarowania, przestrzennego z ustaleniami Studium uwarunkowań i kierunków zagospodarowania; przestrzennego Gminy Miłki, uchwalonymi uchwałą Nr 73/IX/99 z 30 listopada 1999 r.

2. ROZSTRZYGNĘCIE O SPOSOBIE ROZPATRZENIA UWAG DO PROJEKTU PLANU.

Zgodnie z art. 17 pkt 11 ustawy z dnia 27 marca 2003 r. o planowaniu i zagospodarowaniu przestrzennym (Dz. U. Nr 80, poz. 717 z 2004 r. Nr 6, poz. 41, Nr 142, poz. 1492 z 2005 r. Nr 113, poz. 945, Nr 130, poz. 1087) termin wnoszenia uwag do w/w projektu planu wyznaczony był do dnia 16 stycznia 2007 r. W wyznaczonym terminie nie wpłynęła żadna uwaga.

3 ROZSTRZYGNĘCIE W SPRAWIE SPOSOBU REALIZACJI INWESTYCJI Z ZAKREŚU INFRASTRUKTURY TECHNICZNEJ, KTÓRE NALEŻĄ DO ZADAŃ WŁASNYCH GMINY, ORAZ ZASADACH ICH FINANSOWANIA, ZGODNIE Z PRZEPISAMI O FINANSACH PUBLICZNYCH.

Zgodnie z art. 20 ust. 1 ustawy z dnia 27 marca 2003 r. o planowaniu i zagospodarowaniu przestrzennym (Dz. U. Nr 80, poz. 717 z 2004 r. Nr 6, poz. 41, Nr 142, poz. 1492 z 2005 r. Nr 113, poz. 954, Nr 130, poz. 1087) rozstrzyga się o sposobie realizacji inwestycji z zakresu infrastruktury technicznej, które należą do zadań własnych gminy ujętych w w/w miejscowym planie w sposób następujący:

- w granicach opracowania planu wyodrębnia się tereny należące do zadań własnych gminy, oznaczone na rysunku planu symbolami:
 - 1) KD - istniejąca droga gminna,
 - 2) KDW - istniejąca droga - wewnętrzna,
 - 3) 12W- ujęcie wodyinfrastruktura techniczna - oznaczona graficznie.

W/w elementy planu, przyjęte do zadań własnych gminy - z mocy prawa.

948

UCHWAŁA Nr V/23/07

Rady Gminy Miłki

z dnia 8 marca 2007 r.

w sprawie uchwalenia miejscowego planu zagospodarowania przestrzennego dla miejscowości Wyszowate część Ogródki.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 5 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271 i Nr 214, poz. 1806 z 2003 r. Nr 80, poz. 717, Nr 162, poz. 1568 z 2004 r. Nr 102, poz. 1055, Nr 116, poz. 1203, Nr 167, poz. 1759 z 2005 r. Nr 172, poz. 1441 i Nr 175, poz. 1457 z 2006 r. Nr 17, poz. 128, Nr 181, poz. 1337) oraz art. 4 ust. 1, art. 15 i art. 20 ust. 1 ustawy z dnia 27 marca 2003 r. o planowaniu i zagospodarowaniu przestrzennym (Dz. U. z 2003 r. Nr 80, poz. 717, z 2004 r. Nr 6, poz. 41, Nr 141, poz. 1492 z 2005 r. Nr 113, poz. 954, Nr 130, poz. 1087 z 2006 r. Nr 45, poz. 319, z 2007 r. Nr 225, poz. 1635) - Rada Gminy Miłki uchwała, co następuje:

§ 1. 1. Uchwała się miejscowy plan zagospodarowania przestrzennego Gminy Miłki dla miejscowości Wyszowate część Ogródki, w obrębie geodezyjnym Wyszowate, w granicach określonych uchwałą Nr XXIX/210/05 Rady Gminy Miłki z dnia 23 września 2005 r. w sprawie

przystąpienia do opracowania miejscowego planu zagospodarowania przestrzennego dla miejscowości Wyszowate część Ogródki.

2. Integralną częścią uchwały jest:

- a) Rysunek planu w skali 1:2 000, stanowiący załącznik nr 1 do uchwały,
- b) Rozstrzygnięcia wymagane przepisami art. 20 ust. 1 ustawy o planowaniu i zagospodarowaniu przestrzennym stanowiące załącznik Nr 2 do uchwały.

3. Celem regulacji zawartych w ustaleniach planu jest ochrona terenów położonych między jeziorem Buwełno i Ubliek Wielki.

§ 2. 1. Przedmiotem ustaleń planu są:

- 1) tereny istniejącej zabudowy zagrodowej, oznaczone symbolami 1 - 7RM,
- 2) tereny projektowanej zabudowy zagrodowej, oznaczone symbolami 8 - 14 RM,
- 3) teren istniejących usług turystycznych, oznaczony symbolem 1UT/ZN,
- 4) teren istniejącego ośrodka turystyczno-wypoczynkowego, oznaczony symbolem 2UT/ZN,
- 5) teren istniejącego pensjonatu Kasia i restauracji Myśliwska, oznaczony symbolem 3UT/ZN,
- 6) teren projektowanych usług, oznaczony symbolem 4UT,
- 7) teren projektowanych usług turystycznych i zabudowy zagrodowej, oznaczony symbolem 5UT/MR,
- 8) tereny projektowanych usług turystycznych, związanych z obsługą turystyki wodnej, oznaczone symbolami 6UT/US, 7UT/US,
- 9) teren istniejącego budynku mieszkalnego wielorodzinnego, oznaczony symbolem 1MW,
- 10) teren projektowanej zabudowy mieszkaniowej jednorodzinnej lub pensjonatowej, oznaczony symbolem 1MN/MP,
- 11) teren projektowanej zabudowy mieszkaniowej jednorodzinnej lub zagrodowej, oznaczony symbolem 2MN/RM,
- 12) tereny istniejących stanowisk archeologicznych, oznaczone symbolami 1A, 2A, 3A, 4A, 5A,
- 13) tereny upraw polowych, położonych w strefie ochronnej jeziora Ublik Wielki i Buwełno, oznaczone symbolami R/ZL,
- 14) tereny istniejącej zieleni naturalnej, oznaczone symbolem ZN,
- 15) tereny otwarte upraw polowych, położone poza strefą ochronną jeziora, oznaczone symbolem R/RZ,
- 16) tereny upraw polowych, położonych poza strefą ochronną jeziora, oznaczone symbolem R,
- 17) tereny istniejących lasów i zalesień, oznaczone symbolem ZL,
- 18) teren drogi publicznej powiatowej Miłki - Ublik, oznaczony symbolem KP,
- 19) teren drogi publicznej gminnej, oznaczony symbolem KG,
- 20) tereny dróg dojazdowych, oznaczone symbolem KDW,
- 21) teren linii energetycznej ze strefą uciążliwości, oznaczony symbolem E.

2. Zastosowane na rysunku planu oznaczenia graficzne są obowiązującymi ustaleniami planu:

- 1) granice terenu objętego planem,
- 2) linie rozgraniczające tereny o różnym sposobie użytkowania,
- 3) nieprzekraczalne linie zabudowy.

3. Ilekroć w dalszych przepisach niniejszej uchwały jest mowa o:

- 1) linii rozgraniczającej - należy przez to rozumieć linię rozgraniczającą tereny o różnych funkcjach bądź różnych zasadach zagospodarowania,
- 2) nieprzekraczalnej linii zabudowy - należy przez to rozumieć linię, której nie może przekroczyć żadna ściana budynku.

§ 3. Ustalenia dotyczące zasad ochrony i kształtowania ładu przestrzennego.

1. Przestrzeganie obowiązujących przepisów prawa oodnośnie zachowania ładu przestrzennego, architektonicznego, ochrony wartości przyrodniczych.

2. Wszelkie działania projektowe i realizacyjne zabezpieczające racjonalność i ład przestrzenny należy prowadzić zgodnie z ustaleniami planu zawartymi w § 8 niniejszej uchwały, obowiązującymi normami i przepisami oraz zasadami sztuki budowlanej.

3. Forma budynków winna być kształtowana w nawiązaniu do architektury regionalnej, przy zachowaniu tradycyjnych materiałów wykończeniowych (drewno, kamień, cegła, dachówka, tynk) i przestrzeganiu usytuowania kierunku kalenic budynków.

4. Wprowadzenie zieleni rodzimej wokół nowo powstałych obiektów.

§ 4. Zasady ochrony środowiska, przyrody i krajobrazu kulturowego.

1. Dla terenu objętego planem obowiązują ustalenia dotyczące obszarów chronionego krajobrazu, wynikające z Rozporządzenia Wojewody Warmińsko-Mazurskiego Nr 54 z dnia 10 listopada 2005 r. w sprawie wprowadzenia obszarów chronionego krajobrazu na terenie województwa warmińsko-mazurskiego (Dz. Urz. Woj. Warmińsko-Mazurskiego Nr 175 z dnia 16 listopada 2005 r. poz. 1951).

2. Podstawą ustaleń miejscowego planu zagospodarowania przestrzennego jest zasada zrównoważonego rozwoju, przez którą rozumie się taki rozwój społeczno-gospodarczy, w którym następuje proces integrowania działań politycznych, gospodarczych i społecznych z zachowaniem równowagi przyrodniczej oraz trwałości podstawowych procesów przyrodniczych, w celu zagwarantowania możliwości zaspokojenia podstawowych potrzeb poszczególnych społeczności lub obywateli zarówno współczesnego pokolenia, jak i przyszłych pokoleń.

3. Zasadę zrównoważonego rozwoju należy realizować poprzez następujące działania:

- 1) zakazuje się realizacji przedsięwzięć mogących znacząco oddziaływać na środowisko w rozumieniu przepisów o ochronie środowiska, z wyłączeniem komunalnej infrastruktury technicznej,
- 2) zabrania się realizacji obiektów uciążliwych, mogących powodować stałe lub okresowe uciążliwości spowodowane wytwarzaniem hałasu i zanieczyszczeniem powietrza, gleby, wód gruntowych i powierzchniowych,
- 3) zakazuje się działalności gospodarczej wpływającej szkodliwie na środowisko przyrodnicze,
- 4) zakazuje się stosowania technologii niebezpiecznych dla środowiska,
- 5) preferuje się zaopatrzenie w ciepło projektowanych obiektów ze źródeł na paliwo ekologiczne (nośniki przyjazne środowisku takie jak: energia elektryczna, gaz płynny, olej opałowy, pompa ciepła itp.),
- 6) dla terenów o symbolu 1UT/ZN, 2UT/ZN, 3UT/ZN, 4UT, 5UT/MR, 6UT/US, 7UT/US, 1MW, 2MN/RM ustala się dopuszczalny poziom hałasu określony dla terenów przeznaczonych na cele turystyczno-wypoczynkowe poza miastem, a dla terenu 1MN/MP określony dla zabudowy zagrodowej,

- 7) odprowadzenie ścieków do czasu wybudowania kolektora sanitarnego odbywać się będzie do istniejących i projektowanych szczelnych zbiorników na nieczystości ciekłe. Po wybudowaniu kanalizacji sanitarnej nakłada się obowiązek podłączenia wszystkich budynków wyposażonych w instalację sanitarną do kanalizacji zbiorczej,
- 8) gospodarkę odpadami realizować w oparciu o ustawę z dnia 27 kwietnia 2001 r. o odpadach (Dz. U. Nr 62, poz. 628 z późn. zm.),
- 9) sposób zagospodarowania terenu przyległego do wody winien uwzględniać nakazy wynikające z ustawy z dnia 18 lipca 2001 r. - Prawo wodne (Dz. U. Nr 115, poz. 1228 z późn. zm.), należy wyłączyć z użytkowania rolniczego i ewentualnych zalesień tereny położone poniżej rzędnej 116,80 m npm ze względu na wysokie stany wody w jez. Buwełno i Ublik Wielki,
- 10) ustala się zachowanie istniejącej zieleni naturalnej i wzbogacenie jej nowymi nasadzeniami drzew i krzewów rodzimych gatunków dostosowanych do warunków florystycznych terenu.

§ 5. Ustalenia dotyczące zasad ochrony krajobrazu kulturowego, dziedzictwa kulturowego i zabytkowego.

W granicach opracowania planu znajdują się zabytki w postaci pięciu stanowisk archeologicznych, figurujących w ewidencji Delegatury w Ełku Wojewódzkiego Urzędu Ochrony Zabytków w Olsztynie, oznaczone symbolami 1A, 2A, 3A, 4A, 5A.

Stanowiska archeologiczne (zgodnie z art. 6 ust. 1 pkt 3 Ustawy o ochronie zabytków i opiece nad zabytkami z dnia 23 lipca 2003 r. Dz. U. Nr 162, poz. 1568 z 17 września 2003 r.) podlegają ochronie i opiece. Wszelkie działania na obszarze stanowisk archeologicznych muszą być uzgadniane z Wojewódzkim Urzędem Ochrony Zabytków w Olsztynie Delegatura w Ełku. Prace ziemne na obszarze stanowisk wymagają przeprowadzenia wyprzedzających badań archeologicznych.

Przy projektowaniu budynków nawiązywać do tradycyjnej (historycznej) zabudowy regionalnej (gabaryty, forma). W elewacjach należy stosować materiały naturalne, tradycyjne - dachówka ceramiczna (naturalna czerwona), cegła, kamień, tynki o wyglądzie tradycyjnych tynków, drewno.

§ 6. Wymagania wynikające z potrzeb kształtowania przestrzeni publicznych.

W granicach planu do przestrzeni publicznych należy droga powiatowa Nr 841 Wyszowate - Ublik, oznaczona symbolem KP, droga dojazdowa gminna oznaczona symbolem KG, teren projektowanych urządzeń turystyki wodnej, oznaczony symbolem 6UT/US, infrastruktura techniczna oznaczona graficznie.

§ 7. Granice i sposoby zagospodarowania terenów lub obiektów podlegających ochronie, ustalonych na podstawie odrębnych przepisów.

1. Cały obszar objęty opracowaniem położony jest w granicach Obszaru Chronionego Krajobrazu Krainy Wielkich Jezior Mazurskich, dla którego obowiązują ustalenia Rozporządzenia Wojewody Warmińsko-Mazurskiego Nr 54 z dnia 10 listopada 2005 r. w sprawie wprowadzenia obszarów chronionego krajobrazu na terenie województwa warmińsko-mazurskiego (Dz. Urz. Woj. Warmińsko-Mazurskiego Nr 175 z dnia 16 listopada 2005 r. poz. 1951).

2. Dla terenów położonych nad jeziorami ustala się 100 m strefę ochronną wód, zaznaczoną graficznie na rysunku planu. Dla terenów rolnych położonych w strefie ochronnej jezior zabrania się wznoszenia jakichkolwiek obiektów kubaturowych poza sytuacjami określonymi w dalszej części uchwały.

3. W granicach opracowania planu znajduje się 5 stanowisk archeologicznych, oznaczonych graficznie na rysunku planu, podlegających ochronie i opiece, zgodnie z art. 6 ust. 1 pkt 3 Ustawy o ochronie zabytków i opiece nad zabytkami z dnia 23 lipca 2003 r. Dz. U. Nr 162, poz. 1568 z 17 września 2003 r.).

4. Dla jeziora Ublik Wielki i Buwełno obowiązuje rozporządzenie uchwalone uchwałą Nr VI/23/99 Rady Powiatu w Giżycku z dnia 27 kwietnia 1999 r. w sprawie ograniczenia lub zakazu używania obiektów pływających na wybranych akwenach wodnych powiatu,

§ 8. Ustalenia dotyczące zasad i warunków scalania i podziału nieruchomości objętych planem.

1. Ustala się potrzebę scalania działek rolnych o powierzchni mniejszej niż 5 ha, w celu spełnienia warunków do utworzenia nowej zabudowy zagrodowej na terenach rolnych o symbolu R.

2. Zakazuje się dzielenia wyznaczonych konturów urbanistycznych, przeznaczonych pod planowane zagospodarowanie.

§ 9. Ustalenia dotyczące szczegółowych warunków zagospodarowania terenów oraz ograniczenia w ich użytkowaniu, w tym zakaz zabudowy.

1. Szczegółowe warunki zagospodarowania terenów wynikające z potrzeb ochrony środowiska, w tym zakaz zabudowy:

- a) na terenach użytkowanych rolniczo i nie przeznaczonych na inne cele niż rolne, położonych w strefie ochronnej jezior,
- b) na terenach torfów i oczek wodnych,
- c) na otwartych terenach rolnych,
- d) na gruntach leśnych.

§ 10. Ustalenia dotyczące przeznaczenia terenów wydzielonych liniami rozgraniczającymi oraz parametrów i wskaźników kształtowania zabudowy (tabela: 1 - symbol w planie, 2 - przeznaczenie terenu, 3 - parametry i wskaźniki kształtowania zabudowy)

1.	2.	3.
1RM	Ustala się teren istniejącej zabudowy zagrodowej	Dla terenu o symbolu 1RM, ustala się: 1) zachowuje się istniejąca zabudowę zagrodową w wyznaczonym konturze urbanistycznym z zakazem dokonywania podziałów, 2) ustala się wymianę istniejących budynków i budowę nowych o następujących parametrach: a) budynki parterowe z dachami dwuspadowymi o wysokości do 2 kondygnacji nadziemnych, b) dachy dwu lub wielospadowe o kacie nachylenia połaci dachowych 38 - 45°, pokrycie dachów - dachówka lub materiał ją imitujący w kolorze naturalnym, c) wysokość budynków od poziomu terenu do kalenic - do 9 m, d) szerokość elewacji frontowej budynków mieszkalnych - do 15 m; e) w wykończeniu budynków stosować

1.	2.	3.
		<p>materiały tradycyjne: jasne tynki, drewno, cegła, kamień, dachówka ceramiczna,</p> <p>3) nieprzekraczalna linia zabudowy - min. 15 m od linii rozgraniczającej drogę gminną,</p> <p>4) ustala się współczynnik zabudowy terenu do 25 %,</p> <p>5) zakazuje się przedsięwzięć zaliczanych do mogących pogorszyć stan środowiska w myśl przepisów o ochronie środowiska i wymagających sporządzenia raportu (ewentualna liczba zwierząt inwentarskich - do 40DJP),</p>
2RM	Ustala się teren istniejącej zabudowy zagrodowej	<p>Dla terenu o symbolu 2RM, ustala się:</p> <p>1) zachowuje się istniejącą zabudowę zagrodową w wyznaczonym konturze urbanistycznym z zakazem jego podziału,</p> <p>2) ustala się wymianę istniejących budynków i budowę nowych o następujących parametrach:</p> <p>a) budynki parterowe z dachami dwuspadowymi o wysokości do 2 kondygnacji nadziemnych,</p> <p>b) dachy dwu lub wielospadowe o kącie nachylenia połaci dachowych 38 - 45°, pokrycie dachów - dachówka lub materiał ją imitujący w kolorze naturalnym, wysokość budynków od poziomu terenu do kalenicy - do 9 m,</p> <p>c) szerokość elewacji frontowej budynków mieszkalnych - do 15 m,</p> <p>d) w wykończeniu budynków stosować materiały tradycyjne: jasne tynki, drewno, cegła, kamień, dachówka ceramiczna,</p> <p>3) ustala się współczynnik zabudowy terenu do 25 %,</p> <p>4) zakazuje się przedsięwzięć zaliczanych do mogących pogorszyć stan środowiska w myśl przepisów o ochronie środowiska i wymagających sporządzenia raportu (ewentualna liczba zwierząt inwentarskich - do 40 DJP),</p>
3RM, 4RM, 5RM	Ustala się tereny istniejącej zabudowy zagrodowej,	<p>Dla terenów o symbolu 3RM, 4RM, 5RM ustala się:</p> <p>1) zachowuje się istniejącą zabudowę zagrodową w wyznaczonym konturze urbanistycznym z zakazem dokonywania podziałów,</p> <p>2) ustala się wymianę istniejących budynków i budowę nowych o następujących parametrach:</p> <p>a) budynki parterowe z dachami dwuspadowymi o wysokości do 2 kondygnacji nadziemnych,</p> <p>b) dachy dwu lub wielospadowe o kącie nachylenia połaci dachowych 38 - 45°, pokrycie dachów dachówka lub materiał ją imitujący w kolorze naturalnym,</p> <p>c) budynek mieszkalny usytuowany w pierwszej linii, kalenicą równoległą do drogi, szerokość elewacji frontowej głównej bryły budynku - do 15 m; wysokość budynków mieszkalnych od poziomu terenu do kalenicy - do 9 m,</p> <p>d) w wykończeniu budynków stosować materiały tradycyjne: jasne tynki, drewno, cegła, kamień, dachówka ceramiczna,</p> <p>3) nieprzekraczalna linia zabudowy - min. 20 m od linii rozgraniczającej drogę powiatową, zgodnie z rysunkiem graficznym,</p> <p>4) dostęp do zabudowy zagrodowej - istniejącymi zjazdami z drogi powiatowej, nowe zjazdy wymagają zgody Zarządcy drogi,</p> <p>5) współczynnik zabudowy terenu o symbolu RM - do 25 %,</p> <p>6) zakazuje się przedsięwzięć zaliczanych do mogących pogorszyć stan środowiska w myśl przepisów o ochronie środowiska i wymagających sporządzenia raportu, (ewentualna liczba zwierząt inwentarskich - do 40DJP),</p>
6RM	Teren realizowane j zabudowy zagrodowej	<p>Dla terenu o symbolu 6RM ustala się:</p> <p>1) ustala się teren realizowanej zabudowy w gospodarstwie rolno-hodowlanym,</p> <p>2) adaptuje się istniejący budynek mieszkalny, ustala się możliwość uzupełnienia</p>

		<p>zabudowy o budynki związane z funkcją o której mowa w ust. 1, o następujących parametrach:</p> <p>a) budynki parterowe z dachami dwuspadowymi o wysokości do 2 kondygnacji nadziemnych,</p> <p>b) dachy dwu lub wielospadowe o kącie nachylenia połaci dachowych 38 - 45°, dachówka lub materiał ją imitujący w kolorze naturalnym w naturalnym kolorze,</p> <p>c) wykończeniu budynków stosować materiały tradycyjne: jasne tynki, drewno, cegła, kamień, dachówka ceramiczna,</p> <p>3) zakazuje się przedsięwzięć zaliczanych do mogących pogorszyć stan środowiska w myśl przepisów o ochronie środowiska i wymagających sporządzenia raportu, (ewentualna liczba zwierząt inwentarskich - do 40 DJP),</p> <p>4) nakazuje się wprowadzenie zieleni wokół zabudowy, rodzimych gatunków drzew i krzewów, dostosowanych do warunków florystycznych terenu,</p>
7RM	Ustala się teren istniejącej zabudowy zagrodowej	<p>Dla terenu o symbolu 7RM ustala się:</p> <p>1) adaptuje się istniejące dwa budynki mieszkalne, ustala się możliwość przebudowy istniejących budynków i budowy nowych, uzupełniających zabudowę zagrodową, poza nieprzekraczalną linią zabudowy, o następujących parametrach:</p> <p>a) budynki parterowe z dachami dwuspadowymi o wysokości do 2 kondygnacji nadziemnych,</p> <p>b) dachy dwu lub wielospadowe o kącie nachylenia połaci dachowych 38 - 45°,</p> <p>c) pokrycie dachów - dachówka lub materiał ją imitujący w kolorze naturalnym,</p> <p>d) do wykończenia budynków stosować materiały tradycyjne: jasne tynki, drewno, cegła, kamień, dachówka ceramiczna,</p> <p>e) wysokość budynków od poziomu terenu do kalenicy do 9 m, długość elewacji frontowych budynków do 15 m,</p> <p>2) zakazuje się podziału geodezyjnego wyznaczonego konturu zabudowy zagrodowej,</p> <p>3) zakazuje się przedsięwzięć zaliczanych do mogących pogorszyć stan środowiska w myśl przepisów o ochronie środowiska i wymagających sporządzenia raportu, (ewentualna liczba zwierząt inwentarskich - do 40 DJP),</p>
8RM, 9RM, 10RM, 11RM, 12RM, 13RM, 14RM	Tereny projektowanej zabudowy zagrodowej	<p>Dla terenu o symbolu 8RM, 9RM, 10RM, 11RM, 12RM, 13RM, 14RM ustala się:</p> <p>1) projektuje się zabudowę zagrodową w wyznaczonych konturach urbanistycznych,</p> <p>2) wyznaczone kontury urbanistyczne nie podlegają podziałom,</p> <p>3) dla planowanej zabudowy ustala się następujące parametry i wskaźniki zabudowy oraz zagospodarowania terenu:</p> <p>a) budynki parterowe z dachami dwuspadowymi o wysokości do 2 kondygnacji nadziemnych,</p> <p>b) dachy dwu lub wielospadowe o kącie nachylenia połaci dachowych 38 - 45°, pokrycie dachów - dachówka lub materiał ją imitujący w kolorze naturalnym,</p> <p>c) budynek mieszkalny usytuowany w pierwszej linii, kalenicą równoległą do drogi, szerokość elewacji frontowej budynku - do 15 m; wysokość budynków mieszkalnych od poziomu terenu do kalenicy - do 9 m,</p> <p>d) do wykończenia budynków stosować materiały tradycyjne: jasne tynki, drewno, cegła, kamień, dachówka ceramiczna,</p> <p>4) nieprzekraczalna linia zabudowy - min. 20 m od linii rozgraniczającej drogę powiatową, zgodnie z rysunkiem graficznym,</p> <p>5) dostęp do zabudowy - projektowanymi zjazdami na warunkach Zarządcy drogi,</p> <p>6) współczynnik zabudowy terenu o symbolu RM - do 25 %,</p> <p>7) zakazuje się przedsięwzięć zaliczanych do mogących pogorszyć stan środowiska w myśl przepisów o ochronie środowiska i</p>

		wymagających sporządzenia raportu, (ewentualna liczba zwierząt inwentarskich - do 40 DJP),	4UT	Ustala się teren istniejącego budynku magazynowego	Dla terenu o symbolu 4UT ustala się: 1) adaptację lub wymianę istniejącego budynku na cele usługowe o funkcji turystycznej, sportowej, rekreacyjnej. 2) współczynnik zabudowy do 30 %, 3) parametry i wskaźniki dla nowej zabudowy: a) budynki parterowe z dachami dwuspadowymi o kącie nachylenia połaci dachowych 45°, pokrycie dachów - dachówka lub materiał ją imitujący w kolorze naturalnym, wysokość od poziomu terenu do kalenicy do 10 m, 4) ustala się nieprzekraczalną linię zabudowy min. 20 m od linii rozgraniczającej drogę powiatową i min. 6 m od linii rozgraniczającej drogę dojazdową.
1UT/ZN	Ustala się teren istniejących usług turystycznych	Dla terenu o symbolu 1UT/ZN ustala się: 1) adaptuje się istniejący domek o funkcji turystycznej, 2) zakazuje się podziału nieruchomości.	5UT/RM	Ustala się teren projektowanej zabudowy pensjonatowej i zabudowy zagrodowej	Dla terenu o symbolu 5UT/RM ustala się: 1) wyznacza się teren projektowanej zabudowy usługowej i zabudowy zagrodowej, 2) ustala się parametry i wskaźniki planowanych budynków: a) budynki parterowe z dachami dwuspadowymi o kącie nachylenia połaci dachowych 38 - 45°, pokrycie dachów - dachówka w kolorze ceglącym, kalenice budynków równoległe do drogi, długość elewacji frontowych budynków do 15 m, wysokość do 9 m, 3) nieprzekraczalna linia zabudowy min. 15 m od linii rozgraniczającej drogę, 4) zakazuje się przedsięwzięć zaliczanych do mogących pogorszyć stan środowiska w myśl przepisów o ochronie środowiska i wymagających sporządzenia raportu, (ewentualna liczba zwierząt inwentarskich - do 40 DJP),
2UT/ZN	Ustala się teren istniejącego ośrodka wypoczynkowego	Dla terenu o symbolu 2UT/ZN, ustala się: 1) zachowuje się istniejącą funkcję turystyczno-wypoczynkową, 2) adaptuje się istniejące budynki usługowe z możliwością ich wymiany, rozbudowy i budowy nowych z uwzględnieniem nieprzekraczalnej linii zabudowy, 3) możliwość wprowadzenia funkcji mieszkaniowej dla właściciela działki, jedynie poza strefą ochronną jeziora, 4) ochronę istniejącej zieleni, 5) współczynnik zabudowy działki do 20 %, 6) współczynniki i parametry zabudowy: a) w celu zachowania charakteru istniejącej zabudowy, nowe budynki winny skalą i formą nawiązywać do istniejących domków turystycznych: budynki parterowe z dachami dwuspadowymi o kącie nachylenia połaci dachowych do 45°, pokrycie dachów: dachówka lub materiał ją imitujący w kolorze naturalnym, 7) nieprzekraczalną linię zabudowy - min. 20 m od linii rozgraniczającej drogę powiatową, 8) strefę ochronną jeziora, zgodnie z rysunkiem graficznym, w której zabrania się wznoszenia jakiegokolwiek zabudowy nie związanej z utrzymaniem zbiornika wodnego, przystani i kąpieliska oraz inwestycji celu publicznego.	6UT/US 7UT/US	Ustala się tereny zabudowy usługowej, związanej z turystyką wodną	Dla terenu o symbolu 6UT/US i 7UT/US ustala się: 1) wyznacza się tereny projektowanych usług turystycznych, związanych z obsługą turystyki wodnej, 2) na wyznaczonych terenach ustala się budowę: przystani wodnej, pola namiotowego, plaży, campingu, 3) ustala się parametry i wskaźniki zabudowy: a) projektowane budynki obsługujące turystykę wodną parterowe, o wysokości od poziomu terenu do kalenicy - do 6,5 m, wysokość do okapu - do 3,5 m, dachy dwuspadowe, kąt nachylenia połaci do 45°, pokrycie: gont, dachówka lub materiał ją imitujący w kolorze naturalnym, trzcina, 4) tereny istniejącej zieleni przybrzeżnej podlegają ochronie, 5) planowane urządzenia gospodarki wodnej mogą być realizowane po uzyskaniu pozwolenia wodnoprawnego stosownych organów. 6) zakazuje się wprowadzania ogrodzeń w odległości bliższej niż 1,5 m od brzegu jeziora w celu uniemożliwienia swobodnego przejścia oraz ogrodzeń betonowych, pełnych.
3UT/ZN	Ustala się teren istniejącego pensjonatu	Dla terenu o symbolu 3UT/ZN, ustala się: 1) adaptuje się istniejący budynek pensjonatowy z możliwością przebudowy, z zachowaniem cech regionalnych i jego wysokości, 2) wprowadzenie funkcji mieszkaniowej dla właściciela lub zarządcy działki, 3) ochronę istniejącej zieleni parkowej i naturalnej, 4) współczynnik zabudowy do 20 % 9) parametry i wskaźniki dla nowej zabudowy: a) budynki parterowe z dachami dwuspadowymi o kącie nachylenia połaci dachowych 45°, wysokość od poziomu terenu do kalenicy do 9 m, długość elewacji frontowej budynków do 15 m. 8) nieprzekraczalną linię zabudowy od drogi powiatowej - min. 20 m od linii rozgraniczającej drogę, 9) strefę ochronną jeziora, zgodnie z rysunkiem graficznym, w której zabrania się wznoszenia jakiegokolwiek zabudowy nie związanej z utrzymaniem zbiornika wodnego, przystani i kąpieliska oraz inwestycji celu publicznego.	1MN/MP	Ustala się teren projektowanej zabudowy mieszkaniowej jedno-rodzinnej i pensjonatowej	Dla terenu o symbolu 1MN/MP, ustala się: 1) wyznacza się teren projektowanej zabudowy mieszkaniowej jedno-rodzinnej lub zabudowy pensjonatowej na następujących warunkach: a) minimalna szerokość działki budowlanej - 25 m, b) minimalna powierzchnia działki zabudowy mieszkaniowej jedno-rodzinnej - 1500 m ² , c) minimalna powierzchnia działki zabudowy pensjonatowej 3000 m ² , d) zabudowa usługowa - pensjonat na etapie projektu technicznego wymaga uzgodnień techniczno-technologicznych z Państwową Powiatową Stacją Sanitarno-Epidemiologiczną, 2) w granicach działek zabezpieczyć miejsca postojowe dla samochodów: - dla zabudowy mieszkaniowej jedno-rodzinnej wg standardu: 1 stanowisko/1 mieszkanie, - dla zabudowy usługowej wg standardu: 25-30 stanowisk/1000 m ² p.u. oraz 25 stanowisk na 100 miejsc noclegowych
1 MW	Ustala się teren istniejącej zabudowy mieszkaniowej wielorodzinnej	Dla terenu o symbolu 1MW, ustala się: 1) adaptuje się istniejący budynek mieszkalny wielorodzinny i gospodarczy, 2) ustala wymianę istniejących budynków lub zmianę sposobu użytkowania na cele turystyczno-wypoczynkowe, 3) możliwość uzupełnienia zabudowy, związanej z funkcją mieszkaniową lub turystyczną, poza strefą ochronną jeziora, 4) w strefie ochronnej jeziora zabrania się wznoszenia jakiegokolwiek obiektów, za wyjątkiem inwestycji celu publicznego, 5) współczynnik zabudowy do 20 %, 6) nakazuje się wprowadzenie zieleni od strony jeziora, 7) parametry i wskaźniki dla nowej zabudowy: a) budynki parterowe z dachami dwuspadowymi o kącie nachylenia połaci dachowych 45°, wysokość od poziomu terenu do kalenicy do 9 m, długość elewacji frontowej do 15 m. 8) nieprzekraczalną linię zabudowy od linii rozgraniczającej drogę dojazdową - min. 6 m.			

		<p>3) ustala się następujące wskaźniki i parametry kształtowania zabudowy:</p> <p>a) budynki parterowe z dachami dwuspadowymi o kącie nachylenia połaci dachowych 38 - 45°, pokrycie dachów - dachówka lub materiał ją imitujący w kolorze naturalnym, wysokość budynków od poziomu terenu do kalenicy - do 10 m,</p> <p>b) do wykończenia budynków stosować materiały tradycyjne: jasne tynki, kamień, cegła, drewno, dachówka,</p> <p>4) współczynnik zabudowy do 25 %.</p> <p>5) nieprzekraczalną linię zabudowy od drogi powiatowej - wyznaczoną przez strefę ochronną jeziora, od drogi wewnętrznej min. 6m od linii rozgraniczającej drogę.</p>	R/ZL	Ustala się tereny upraw polowych i leśnych w strefie ochronnej jezior	<p>Dla terenów o symbolu R/ZL ustala się:</p> <p>1) zachowuje się istniejące użytki rolne i leśne w strefie ochronnej jezior,</p> <p>2) możliwość zalesień rodzimymi gatunkami drzew i krzewów, dostosowanymi do warunków florystycznych terenu,</p> <p>3) zakazuje się wznoszenia jakiegokolwiek zabudowy kubaturowej,</p> <p>4) zakazuje się wprowadzania ogrodzeń w odległości bliższej niż 1,5 m od brzegu jeziora w celu uniemożliwienia swobodnego przejścia oraz ogrodzeń betonowych, pełnych.</p> <p>5) zakazuje się zmiany linii brzegowej jezior i niwelacji terenu</p>
2MN/RM	Ustala się teren projektowanej zabudowy mieszkaniowej lub zagrodowej	<p>Dla terenu o symbolu 2MN/RM, ustala się:</p> <p>1) Wyznacza się teren projektowanej zabudowy mieszkaniowej jednorodzinnej lub zabudowy zagrodowej na następujących warunkach:</p> <p>a) minimalna szerokość wydzielanej nowej działki budowlanej - 25 m,</p> <p>b) minimalna powierzchnia działki zabudowy mieszkaniowej jednorodzinnej 1500 m²,</p> <p>c) wydzielenie działek zabudowy mieszkaniowej jednorodzinnej na terenie działki nr 300/24, wymaga przedłużenia drogi dojazdowej wewnętrznej,</p> <p>2) w granicach działek zabudowy mieszkaniowej jednorodzinnej zabezpieczyć miejsca postojowe dla samochodów: wg standardu: 1 stanowisko/1 mieszkanie,</p> <p>3) ustala się następujące wskaźniki i parametry kształtowania zabudowy:</p> <p>a) budynki parterowe z dachami dwuspadowymi o kącie nachylenia połaci dachowych 38 - 45°, pokrycie dachów - dachówka lub materiał ją imitujący w kolorze naturalnym, wysokość budynków od poziomu terenu do kalenicy - do 9 m, długość elewacji frontowych budynków do 15 m,</p> <p>b) do wykończenia budynków stosować materiały tradycyjne: jasne tynki, kamień, cegła, drewno, dachówka,</p> <p>4) współczynnik zabudowy działki (terenu) do 25 %.</p>	ZN/ZL	Ustala się tereny istniejącej zieleni i leśnej	<p>Dla terenu o symbolu ZN/ZL ustala się:</p> <p>1) wprowadza się zachowanie istniejącej zieleni niskiej i zalesień z zakazem nowych dolesień, w celu zachowania waloru krajobrazowego jeziora Ubliek.</p> <p>2) zakazuje się wznoszenia jakiegokolwiek zabudowy.</p> <p>3) zakazuje się wprowadzania ogrodzeń</p>
			R/RZ	Ustala się tereny otwarte upraw polowych	<p>Dla terenów o symbolu R/RZ ustala się:</p> <p>1) zachowuje się istniejące użytkowanie rolnicze gruntów,</p> <p>2) możliwość zalesień rodzimymi gatunkami drzew i krzewów dostosowanych do warunków florystycznych terenu,</p> <p>3) zakazuje się wprowadzania jakiegokolwiek zabudowy kubaturowej</p> <p>4) ewentualne ogrodzenia nieruchomości z naturalnych materiałów np. z żerdzi, zakazuje się ogrodzeń betonowych, pełnych.</p> <p>5) zaleca się scalanie wydzielonych nieruchomości rolnych</p>
			R	Ustala się tereny rolne w pasie przylegającym do drogi powiatowej	<p>Dla terenów o symbolu R ustala się:</p> <p>1) zachowuje się istniejące użytki rolne,</p> <p>2) ewentualne ogrodzenia użytków rolnych np. pastwisk - z naturalnych materiałów np. żerdzie drewniane, zakazuje się ogrodzeń pełnych i betonowych,</p> <p>3) ustala się możliwość wprowadzenia zabudowy zagrodowej, jedynie dla gospodarstw związanych z planowaną zabudową o powierzchni powyżej 5 ha, przylegającej do planowanej zabudowy i w granicach opracowania planu oraz na nieruchomościach o szerokości działki co najmniej 80 m z zachowaniem następujących parametrów i wskaźników zabudowy oraz zagospodarowania terenu:</p> <p>a) teren wyznaczony pod zabudowę zagrodową od 1500 m² do 3000 m², współczynnik zabudowy terenu do 25 %,</p> <p>b) budynki parterowe z dachami dwuspadowymi o wysokości do 2 kondygnacji nadziemnych,</p> <p>c) dachy dwu lub wielospadowe o kącie nachylenia połaci dachowych 38 - 45°, pokrycie dachów - dachówka lub materiał ją imitujący w kolorze naturalnym,</p> <p>d) budynek mieszkalny usytuowany w pierwszej linii, kalenicą równoległą do drogi, szerokość elewacji frontowej budynku - do 15 m; wysokość budynków mieszkalnych od poziomu terenu do kalenicy - do 9 m,</p> <p>e) w wykończeniu budynków stosować materiały tradycyjne: jasne tynki, drewno, cegła, kamień, dachówka ceramiczna,</p> <p>f) nieprzekraczalna linia zabudowy -- min. 20 m od linii rozgraniczającej drogę powiatową,</p> <p>g) wokół zabudowy przewidzieć nasadzenia drzew i krzewów,</p> <p>h) dostęp do zabudowy zagrodowej - istniejącymi zjazdami z drogi powiatowej, nowe zjazdy wymagają zgody Zarządcy drogi,</p> <p>i) zakazuje się przedsięwzięć zaliczanych do mogących pogorszyć stan środowiska w myśl przepisów o ochronie środowiska i wymagających sporządzenia raportu, (ewentualna liczba zwierząt inwentarskich - do 40DJP),</p>
1A, 2A, 3A, 4A, 5A	Ustala się tereny stanowisk archeologicznych „Ogródki”	<p>3. w granicach opracowania planu znajdują się zabytki w postaci pięciu stanowisk archeologicznych, figurujących w ewidencji Delegatury w Elką Wojewódzkiego Urzędu Ochrony Zabytków w Olsztynie, oznaczone symbolami 1A, 2A, 3A, 4A, 5A.</p> <p>4. stanowiska archeologiczne (zgodnie z art. 6 ust. 1 pkt 3 ustawy o ochronie zabytków i opiece nad zabytkami z dnia 23 lipca 2003 r. Dz. U. Nr 162, poz. 1568 z 17 września 2003 r.) podlegają ochronie i opiece. Wszelkie działania na obszarze stanowisk archeologicznych muszą być uzgadniane z Wojewódzkim Urzędem Ochrony Zabytków w Olsztynie Delegatura w Elką.</p> <p>5. prace ziemne na obszarze stanowisk wymagają przeprowadzenia wyprzedzających badań archeologicznych.</p> <p>6. dla terenów o symbolu 1A, 2A, 3A, 4A, 5A ustala się:</p> <p>1) teren 1A - Ogródki, stanowisko nr III (AZP 21-74/96) - osada kultury bogaczewskiej i pruskiej,</p> <p>2) teren 2A - Ogródki, stanowisko nr IV (AZP 21-74/97) - osada wielokulturowa z osadnictwem od wczesnej epoki żelaza po okres nowożytny,</p> <p>3) teren 3A - Ogródki, stanowisko nr V (AZP 21-74/98) - ślad osadnictwa pradziejowego, z okresu średniowiecznego i nowożytnego,</p> <p>4) teren 4A - Ogródki, stanowisko nr VI (AZP 21-74/99) - osada pradziejowa,</p> <p>5) teren 5A - Ogródki, stanowisko nr VII (AZP 21-74/100) ślad osadnictwa pradziejowego i z okresu nowożytnego.</p>			

ZL	Ustala się tereny istniejących lasów	Dla wyznaczonych terenów o symbolu ZL ustala się: 1) ochronę istniejących lasów 2) zakaz zabudowy 3) zmiany przeznaczenia na inne cele.
KP	Ustala się teren drogi publicznej - powiatowej	Dla terenu o symbolu KP ustala się: 1) adaptuje się teren drogi powiatowej w wyznaczonych liniach rozgraniczających z możliwością poszerzenia. 2) nieprzekraczalne linie zabudowy - co najmniej 20 m od linii rozgraniczającej drogę.
KG	Ustala się teren drogi publicznej - gminnej	Dla terenu o symbolu KD ustala się: 1) adaptuje się drogę gminną z zaleceniem poszerzenia 2) nieprzekraczalne linie zabudowy - co najmniej 15 m od linii rozgraniczającej drogę.
E	Ustala się tereny istniejących linii energetycznych średniego napięcia ze strefą uciążliwości	Dla terenów linii średniego napięcia symbolu E, ustala się: 1) urządzenia energetyczne wskazane na rysunku planu mogą ulec, według warunków Rejonu Energetycznego w Giżycku, 2) w strefie uciążliwości energetycznej, po obu stronach linii w odległości min. 7 m, zakazuje się wznoszenia obiektów, wprowadzania nasadzeń leśnych i zadrzewień

§ 11. 1. Ustalenia w zakresie infrastruktury technicznej.

1. Każda z działek budowlanych w granicach planu, przeznaczonych pod zabudowę na pobyt ludzi powinna mieć zapewnioną możliwość przyłączenia uzbrojenia działki lub bezpośrednio budynku do zewnętrznych sieci: wodociągowej, kanalizacji sanitarnej, elektroenergetycznej.

2. Kanalizacja sanitarna - do czasu wybudowania kolektora sanitarnego odprowadzenie ścieków do szczelnych zbiorników, docelowo-projektowaną siecią kanalizacyjną grawitacyjną i tłoczną, z uwzględnieniem planowanych przepompowni ścieków, z odprowadzeniem ścieków do oczyszczalni ścieków w Miłkach,

3. Zaopatrzenie w wodę - z własnych studni, docelowo z wodociągu komunalnego.

4. Doprowadzenie energii elektrycznej do poszczególnych obiektów należy realizować na podstawie warunków przyłączenia określonych przez ZEB S.A. Rejon Energetyczny Giżycko. Przez teren objęty miejscowym planem zagospodarowania przestrzennego przebiegają napowietrzne linie SN 15kV. Lokalizacja obiektów w sąsiedztwie istniejących i projektowanych linii energetycznych musi zapewnić spełnienie wymogów Polskiej Normy PN-E-05100-1:

a) przewiduje się, że zasilanie w energię elektryczną terenów objętych planem odbywać się będzie z 2 istniejących słupowych stacji transformatorowych oraz z 2 projektowanych słupowych stacji transformatorowych, zasilanych napowietrznymi lub kablowymi liniami SN 15kV od istniejącej napowietrznej linii SN 15 kV przebiegającej przez teren objęty planem. Poszczególne działki będą zasilane liniami napowietrznymi lub kablowymi nN wprowadzonymi z istniejących i projektowanych stacji

transformatorowych. Stacje transformatorowe lokalizuje się na wydzielonych działkach;
b) ostateczna ilość stacji transformatorowych i typ linii nN zależy będzie od zapotrzebowania mocy przez właścicieli poszczególnych obiektów. W związku z powyższym rezerwa terenu na w/w urządzenia może ulec zmianie.

5. Adaptuje się istniejącą sieć telekomunikacyjną.

6. Dopuszcza się wprowadzenie innych elementów uzbrojenia terenu w oparciu o obowiązujące przepisy bez konieczności wprowadzenia zmian do planu.

7. W przypadku kolizji projektowanych obiektów z urządzeniami infrastruktury technicznej, należy je przebudować i dostosować do projektowanego zagospodarowania przestrzennego, zgodnie z obowiązującymi przepisami i normami.

8. Proponowane trasy uzbrojenia należy traktować jako orientacyjne, trasy uzbrojenia mogą ulec zmianie na etapie realizacji projektu budowlanego. Dopuszcza się wprowadzenie innych elementów uzbrojenia w oparciu o obowiązujące przepisy bez konieczności wprowadzania zmian do planu.

9. Preferuje się ogrzewanie w oparciu o własne, indywidualne kotłownie na paliwo ekologiczne (nośniki przyjazne środowisku takie jak: energia elektryczna, gaz płynny, biomasa, olej opałowy, pompa ciepła itp.) oraz wkłady kominkowe opalane drewnem.

10. Gromadzenie odpadów stałych w małych kontenerach i wywożenie na gminne wysypisko lub na innych zasadach ustalonych przez władze gminy.

11. W zakresie urządzeń melioracyjnych - na działkach o nr ewidencyjnych: 121/1, 196, 227, 195, 194/2, 194/1, 192, 190, 283, 288, 289, 293, 294, 295 - znajdują się urządzenia melioracji szczegółowych: drenowanie, rurociągi i rowy. Ustala się zachowanie urządzeń melioracyjnych, jakiegokolwiek zmiany w ich sąsiedztwie, uzgodnić z Zarządem Melioracji i Urządzeń Wodnych w Olsztynie, Rejonowy Oddział w Giżycku.

§ 12. Uchwala się stawkę procentową, służącą naliczeniu jednorazowej opłaty, o której mowa w art. 36 ust. 4 ustawy o planowaniu i zagospodarowaniu przestrzennym w wysokości:

L.p.	Symbol w planie	Przeznaczenie terenu	Stawka %
1.	RM	Zabudowa zagrodowa	20 %
2.	UT, UT/US, MN/MR, MN/MP,	Zabudowa usługowa, mieszkaniowa	20 %
3.	MW	Zabudowa mieszkaniowa wielorodzinna	20 %
4.	R, RL, R/ZL, R/RZ	Uprawy polowe, zieleń, lasy	0 %

§ 11. Wykonanie niniejszej uchwały powierza się Wójtowi Gminy Miłki.

§ 12. Uchwała wchodzi w życie po upływie 30 dni od daty ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Warmińsko-Mazurskiego.

Wiceprzewodnicząca Rady Gminy
Halina Cimoch

Załącznik Nr 2
do uchwały Nr V/23/07
Rady Gminy Miłki
z dnia 8 marca 2007 r.

ROZSTRZYGNĘCIA WYMAGANE PRZEPISAMI ART, 20 UST. 1 USTAWY O PLANOWANIU I ZAGOSPODAROWANIU PRZESTRZENNYM.

Dotyczy: Miejscowego planu zagospodarowania przestrzennego dla miejscowości Wyszowate - część Ogródki, w obrębie geodezyjnym Wyszowate - gmina Miłki.

1. STWIERDZENIE ZGODNOŚCI STUDIUM.

Stosownie do art. 20 ust. 1 ustawy o planowaniu i zagospodarowaniu przestrzennym z 27 marca 2003 r. stwierdza się zgodność przyjętych ustaleń w w/w miejscowym planie zagospodarowania przestrzennego z ustaleniami Studium uwarunkowań i kierunków zagospodarowania przestrzennego Gminy Miłki, uchwalonymi uchwałą Nr 73/IX799 z 30 listopada 1999 r.

2. ROZSTRZYGNĘCIE O SPOSOBIE ROZPATRZENIA UWAG DO PROJEKTU PLANU.

Zgodnie z art. 17 pkt II ustawy z dnia 27 marca 2003 r. o planowaniu i zagospodarowaniu przestrzennym (Dz. U. Nr 80, poz. 717 z 2004 r. Nr 6, poz. 41, Nr 142, poz. 1492 z 2005 r. Nr 113, poz. 945, Nr 130, poz. 1087 z 2006 r. 45, poz. 319 z 2007 Nr 225, poz. 1635) termin wnoszenia uwag do w/w projektu planu wyznaczony był do dnia 16 stycznia 2007 r. W wyznaczonym terminie nie wpłynęła żadna uwaga.

3 ROZSTRZYGNĘCIE W SPRAWIE SPOSOBU REALIZACJI INWESTYCJI Z ZAKREŚU INFRASTRUKTURY TECHNICZNEJ, KTÓRE NALEŻĄ DO ZADAŃ WŁASNYCH GMINY, ORAZ ZASADACH ICH FINANSOWANIA, ZGODNIE Z PRZEPISAMI O FINANSACH PUBLICZNYCH.

Zgodnie z art. 20 ust. 1 ustawy z dnia 27 marca 2003 r. o planowaniu i zagospodarowaniu przestrzennym (Dz. U. Nr 80, poz. 717 z 2004 r. Nr 6, poz. 41, Nr 142, poz. 1492 z 2005 r. Nr 113, poz. 954, Nr 130, poz. 1087 z 2006 r. 45, poz. 319 z 2007 Nr 225, poz. 1635) rozstrzyga się o sposobie realizacji inwestycji z zakresu infrastruktury technicznej, które należą do zadań własnych gminy ujętych w w/w miejscowym planie w sposób następujący:

- w granicach opracowania planu wyodrębnia się tereny należące do zadań własnych gminy, oznaczone na rysunku planu symbolami:

- a) KD - istniejąca droga gminna,
- b) 6UT/US - teren projektowanej plaży i kąpieliska,
- c) infrastruktura techniczna - oznaczona graficznie.

W/w elementy planu przyjęte do zadań własnych gminy - z mocy prawa.

949

UCHWAŁA Nr V/26/07

Rady Gminy Lidzbark Warmiński

z dnia 9 marca 2007 r.

w sprawie uchwalenia „Wieloletniego Programu Gospodarowania Mieszkaniowym Zasobem Gminy Lidzbark Warmiński na lata 2007- 2011”.

Na podstawie art. 21 ust. 1 pkt 1 i ust. 2 ustawy z dnia 21 czerwca 2001 r. o ochronie praw lokatorów, mieszkaniowym zasobie gminy i o zmianie Kodeksu cywilnego (Dz. U. z 2005 r. Nr 31, poz. 266 z późn. zm.) Rada Gminy Lidzbark Warmiński uchwała, co następuje:

§ 1. Rada Gminy Lidzbark Warmiński uchwała „Wieloletni Program Gospodarowania Mieszkaniowym Zasobem Gminy Lidzbark Warmiński na lata 2007 - 2011”.

§ 2. „Wieloletni Program Gospodarowania Mieszkaniowym Zasobem Gminy Lidzbark Warmiński na lata 2007 - 2011”. zwany w dalszej treści „Programem” ma za zadanie stworzyć podstawowe zasady gospodarowania mieszkaniowym zasobem Gminy Lidzbark Warmiński oraz ustalić strategię działania władz samorządowych w

zakresie szeroko pojętej polityki mieszkaniowej wspólnoty samorządowej.

I. Zasób mieszkaniowy gminy oraz stan techniczny mieszkań.

§ 3. 1. Mieszkaniowy zasób gminy tworzą lokale stanowiące własność gminy. Na koniec roku 2006 Gmina posiadała 81 lokali mieszkalnych w tym:

- 1) budynki (mieszkania samodzielne) - 2,
- 2) wydzielone mieszkania w budynkach publicznych - 27,
- 3) mieszkania w budynkach wielorodzinnych - 52

z tego: 2 lokale socjalne.

Łączna powierzchnia użytkowa lokali wynosi 4.232 m².

2. Stan techniczny lokali przedstawia się następująco:

- 1) 18 lokali wymaga remontu gruntownego,
- 2) 25 lokali wymaga remontu bieżącego.

Stan techniczny pozostałych lokali można określić jako dobry.

3. W okresie objętym programem przewiduje się wydzielenie 3 lokali z zasobów komunalnych i przeznaczenie ich na lokale socjalne.

II. Analiza potrzeb oraz plan remontów i modernizacji wynikających ze stanu technicznego budynków i lokali.

§ 4. 1. Analiza potrzeb oraz plan remontów i modernizacji wynikających ze stanu technicznego budynków i lokali wskazuje na konieczność poprawy warunków mieszkaniowych w około 60 % ogólnego zasobu.

2. W zakres prac remontowych wchodzi:

- 1) naprawa poszycia dachu,
- 2) naprawa instalacji elektrycznej,
- 3) naprawa i wymiana stolarki okiennej,
- 4) naprawa systemów grzewczych (w tym piece),
- 5) naprawa elewacji zewnętrznych budynków.

3. Realizacja w poszczególnych latach planu remontów i modernizacji uzależniona będzie od posiadanych środków finansowych w danym roku budżetowym.

III. Planowana sprzedaż lokali:

§ 5. 1. W latach 2007-2011 planuje się sprzedaż 13 lokali:

- 1) 2007 rok - 2 lokale,
- 2) 2008 rok - 3 lokale,
- 3) 2009 rok - 2 lokale,
- 4) 2010 rok - 4 lokale,
- 5) 2011 rok - 2 lokale.

2. Wykonanie zakażonego planu sprzedaży budynków i lokali uzależnia się przede wszystkim od ilości złożonych wniosków o wykup budynków i lokali przez najemców.

IV. Zasady polityki czynszowej opierać się będą o poniższe kryteria:

§ 6. 1. Stawka bazowa czynszu za 1 m² powierzchni lokalu będzie zróżnicowana w zależności od ich wyposażenia i stanu technicznego.

2. Stawka bazowa czynszu za 1 m² pow. użytkowej lokalu ulegać będzie podwyższeniu o ile będzie on wyposażony w urządzenia techniczne:

- 1) centralne ogrzewanie (ogrzewanie energią ciepłą dostarczoną do lokalu najemcy) - 30 %,
- 2) łazienkę i ubikację - 20 %,
- 3) doprowadzona woda do lokalu - 30 %,
- 4) kanalizacja - 30 %,
- 5) lokal funkcjonalny (wejście z korytarza do każdego pomieszczenia w lokalu mieszkalnym) - 10 %,
- 6) lokal na piętrze - 10 %,
- 7) strefa centralna - 10 %.

3. Miejscowości zaliczone do strefy centralnej określa załącznik do uchwały.

4. Czynsz może być ustalony na okres co najmniej 1 roku, zaś ewentualna podwyżka czynszu nie może być większa niż 10 %.

5. Stawka czynszu za lokal socjalny wynosi 50 % stawki bazowej czynszu, obowiązującej w gminnym zasobie mieszkaniowym.

6. Stawkę czynszu miesięcznego za 1 m² powierzchni użytkowej lokalu ustala Wójt Gminy Lidzbark Warmiński w drodze Zarządzenia z uwzględnieniem czynników podwyższających jego wartość użytkową.

V. Sposób i zapłaty zarządzania lokalami i budynkami zasobu gminy.

§ 7. Lokale i budynki wchodzące w skład mieszkaniowego zasobu gminy są zarządzane aktualnie przez Gminę Lidzbark Warm., przewiduje się w kolejnych latach (w miarę dokonywanych sprzedaży lokali mieszkalnych), że zarząd lokali będzie wykonywany przez wspólnoty mieszkaniowe.

VI. Źródła finansowania gospodarki mieszkaniowej.

§ 8. Źródłem finansowania gospodarki mieszkaniowej w kolejnych latach „Programu” będą środki pieniężne przewidziane w budżecie gminy Lidzbark Warm. uchwalonych na lata 2007-2011, środki uzyskane z gospodarowania mieszkaniowym zasobem (czynsze najmu, opłaty eksploatacyjne związane z bieżącym utrzymaniem lokali) oraz otrzymane przez Gminę środki finansowe i dofinansowanie zadań własnych z budżetu Państwa, jak również dochody z darowizn otrzymanych przez Gminę.

VII. Wysokość wydatków.

§ 9. 1. Wysokość wydatków związanych z remontem lokali mieszkalnych i budynków w kolejnych latach planowane są w sposób następujący:

- 1) 2007 rok - 103.000 zł,
- 2) 2008 rok - 40.000 zł,
- 3) 2009 rok - 30.000 zł,

4) 2010 rok - 35.000 zł,

5) 2011 rok - 50.000 zł.

2. Wysokość wydatków to głównie koszty bieżącej eksploatacji, koszty remontów modernizacji lokali i budynków wchodzących w skład mieszkaniowego zasobu gminy.

VIII. Działania zmierzające do poprawy gospodarowania mieszkaniowym zasobem gminy.

§ 10. Biorąc pod uwagę trudną sytuację mieszkaniową należy przestrzegać następujących zasad:

- zaspakajanie potrzeb mieszkaniowych poprzez racjonalne wykorzystanie zasobu prowadzenie dokumentacji związanej z najmem lokali, obsługę finansową w zakresie poboru i windykacji należności z tytułu najmu oraz dokonywanie niezbędnych prac remontowo-adaptacyjnych.

1. Miejscowości zaliczone do strefy centralnej:

Rogoż, Markajmy, Kłębowo, Blanki, Kraszewo, Miłogórze, Kochanówka, Ignalin, Runowo, Babiak, Pilnik.

2. Do strefy centralnej nie wlicza się budynków położonych w odległości 500 m od zwartej zabudowy:

- 1) IGNALIN - Nr 38, 39, 40, 41, 42, 43, 44, 46, 47, 50, 51, 52, 53, 54, 55, 56, 57, 58, 59, 60, 61, 62, 63, 64, 65, 66, 67, 69, 70, 71,
- 2) BABIAK - Nr 1, 2, 3, 4, 5, 6, 44, 45, 46, 47, 48, 49, 53, 54,
- 3) ROGOŻ - Nr 52, 54, 56, 58, 59, 60, 61, 62, 63, 64, 65, 66, 67, 68, 69, 70, 74, 75, 76, 77, 78, 79, 80, 81, 82, 84, 86, 87, 88, 89, 90, 91,
- 4) KŁĘBOWO - Nr 41, 42, 43, 44, 45, 46, 47, 48, 49, 50, 52, 53, 54, 55, 56, 57, 58, 59, 60, 61, 63, 64, 65, 66, 67, 68, 69, 70, 71, 72, 73, 74, 75, 76,

§ 11. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Lidzbark Warmiński.

§ 12. Traci moc uchwała Nr XXVIII/253/02 Rady Gminy Lidzbark Warmiński z dnia 1 lutego 2002 r. w sprawie uchwalenia „Wieloletniego programu gospodarowania mieszkaniowym Zasobem Gminy na lata 2002-2006”.

§ 13. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Warmińsko-Mazurskiego a ponadto, podlega ogłoszeniu w sposób zwyczajowo przyjęty na terenie Gminy Lidzbark Warmiński.

Przewodniczący Rady Gminy
Jan Znamierowski

Załącznik
do uchwały Nr V/26/07
Rady Gminy w Lidzbarku Warmińskim
z dnia 9 marca 2007 r.

- 5) RUNOWO - Nr 72, 73, 75, 76, 77, 78, 79, 80, 81, 82, 83, 84, 85, 86, 87, 88, 89, 90, 91, 92, 93, 94, 95, 96, 97, 98, 99, 100, 101, 102, 103, 104,
- 6) MIŁOGÓRZE - Nr 18, 26, 27, 28, 29, 30, 31, 32, 33, 34, 35, 36, 37, 38, 39, 40, 41, 42, 43, 45, 46, 47, 48, 49, 50, 51, 52, 53, 54, 55, 56, 57, 58, 59, 61, 62, 63,
- 7) BLANKI - Nr 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 9, 10, 11, 36, 37, 38, 39, 40, 41, 42, 43, 44, 45, 46, 47, 48,
- 8) MARKAJMY - Nr 1, 2, 2A, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 25, 26, 27, 28, 29, 30, 31, 32, 33, 34, 35, 36, 37, 38, 39, 40,
- 9) KRASZEWO - Nr 45, 46, 47, 48, 49, 50, 51, 52, 53, 54, 55, 56, 58, 59, 60, 61, 62, 63, 64, 65, 66, 67, 68, 69, 70, 71, 72,
- 10) KOCHANÓWKA - Nr 27, 28, 29, 30, 31, 32, 33, 34, 35, 36, 37, 40, 41, 42, 43, 44, 45, 48, 49.

950

UCHWAŁA Nr V/27/07 Rady Gminy Lidzbark Warmiński z dnia 9 marca 2007 r.

zmieniająca uchwałę w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania.

Działając na podstawie art. 30 ust. 6 i ust. 6a, art. 49 ust. 2, art. 54 ust. 3 i 7 oraz art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 i Nr 170, poz. 1218) oraz przepisów rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181 i z 2006 r. Nr 43, poz. 293) uchwała się, co następuje:

§ 1. W załączniku do uchwały Nr III/15/06 Rady Gminy Lidzbark Warmiński, z dnia 18 grudnia 2006 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania

innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania w § 7 ust. 3 otrzymuje brzmienie:

„3. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela nie może być wyższy niż 15 %, a dla dyrektora - niż 20 % jego wynagrodzenia zasadniczego”.

§ 2. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Warmińsko-Mazurskiego.

Przewodniczący Rady Gminy
Jan Znamierowski

951

UCHWAŁA Nr IV/27/07 Rady Miasta i Gminy Sępolek z dnia 13 marca 2007 r.

w sprawie zmiany uchwały Nr XXII/213/01 z dnia 15 listopada 2001 r. w sprawie ustalania zasad wynajmowania lokali wchodzących w skład mieszkaniowego zasobu gminy Sępolek.

Na podstawie art. 40 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 1996 r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.) oraz art. 21 ust. 1 pkt 2 ustawy z 21 czerwca 2001 r. o ochronie praw lokatorów, mieszkaniowym zasobie gminy i o zmianie Kodeksu cywilnego (j.t. Dz. U. Nr 31, poz. 266 z 2005 r.) Rada Miasta i Gminy Sępolek uchwała, co następuje:

§ 1. W uchwale, o której mowa na wstępie zmienia się zapis § 5 który otrzymuje brzmienie:

„1. Gmina Sępolek gospodarując swoim zasobem mieszkaniowym wynajmuje lokale mieszkalne mieszkańcom zamieszkującym na terenie miasta i gminy Sępolek”.

§ 2. Występujący w uchwale, o której mowa w § 1 zwrot Zarząd Miasta i Gminy Sępolek we wszystkich przypadkach i odmianach zastępuje się zwrotem „Burmistrz Miasta i Gminy Sępolek”.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta i Gminy Sępolek.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Warmińsko-Mazurskiego.

Przewodniczący Rady Miasta i Gminy Sępolek
Janusz Bandura

952

UCHWAŁA Nr IV/28/07 Rady Miasta i Gminy Sępolek z dnia 13 marca 2007 r.

w sprawie określenia górnych stawek opłat ponoszonych przez właścicieli nieruchomości za usługi w zakresie odbierania odpadów komunalnych oraz opróżniania zbiorników bezodpływowych i transportu nieczystości ciekłych.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 i art. 40 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591; z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271 i Nr 214, poz. 1806; z 2003 r. Nr 80, poz. 717 i Nr 162, poz. 1568; z 2004 r. Nr 102, poz. 1055, Nr 116, poz. 1203 i Nr 167, poz. 1759; z 2005 r. Nr 172, poz. 1441 i Nr 175, poz. 1457 oraz z 2006 r. Nr 17, poz. 128 i Nr 181, poz. 1337) i art. 6 ust. 2 ustawy z dnia 13 września 1996 r. o utrzymaniu czystości i porządku w gminach (Dz. U. z 2005 r. Nr 236, poz. 2008 i z 2006 r. Nr 144, poz. 1042) Rada Miasta i Gminy uchwała - co następuje:

§ 1. Ustala się górne stawki opłat ponoszonych przez właścicieli nieruchomości za usługi w zakresie odbierania odpadów komunalnych oraz opróżniania zbiorników bezodpływowych i transportu nieczystości ciekłych przez podmioty uprawnione:

1) w zakresie odbierania odpadów komunalnych:

- za pojemnik 110 l - 7,50 zł,
- za miesiąc od jednej osoby zamieszkującej w obrębie miasta w zabudowie wielorodzinnej - 6,40 zł,

- za 1 m³ odpadów komunalnych - 64,00 zł,

2) w zakresie opróżniania zbiorników bezodpływowych:

- za opróżnienie i transport nieczystości ciekłych do stacji zlewnej przy oczyszczalni ścieków w Sępoleku - 22,00 zł/m³,
- za opróżnienie i transport nieczystości ciekłych do stacji zlewnej przy oczyszczalni ścieków w Bartoszycach - 26,00 zł/m³,

3) podane powyżej ceny są cenami brutto.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta i Gminy Sępolek.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie w terminie 14 dni od ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Warmińsko-Mazurskiego.

Przewodniczący Rady Miasta i Gminy Sępolek
Janusz Bandura

953

UCHWAŁA Nr IV/30/07 Rady Miasta i Gminy Sępolek z dnia 13 marca 2007 r.

w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków oraz wypłacania innych składników wynagrodzenia.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.), art. 30 ust. 6 i art. 54 ust. 3, 5 i 7, w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.) Rada Miasta i Gminy Sępolek uchwała, co następuje:

§ 1. Określa się regulamin dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Miasto i Gminę Sępolek, określający wysokość dodatków i innych składników wynagrodzenia oraz szczegółowe warunki ich przyznawania, a także wysokość i zasady przyznawania i wypłacania dodatku

wiejskiego i mieszkaniowego, w brzmieniu załącznika do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta i Gminy Sępolek.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia publikacji w Dzienniku Urzędowym Województwa Warmińsko-Mazurskiego, z mocą obowiązującą od dnia 1 stycznia 2007 r.

Przewodniczący Rady Miasta i Gminy Sępolek
Janusz Bandura

Załącznik
do uchwały Nr IV/ 30/07
Rady Miasta i Gminy Sępopol
z dnia 13 marca 2007 r.

Regulamin określający wysokość, warunki i zasady przyznawania nauczycielom dodatków, niektórych innych składników wynagrodzenia oraz dodatku mieszkaniowego, a także szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe.

Rozdział I. Postanowienia wstępne

§ 1. Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) szkole - należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę albo zespół szkół lub placówek, dla których organem prowadzącym jest Miasto i Gmina Sępopol,
- 2) dyrektorze - należy przez to rozumieć dyrektora jednostki, o której mowa w pkt 1,
- 3) klasie - należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
- 4) uczniu - należy przez to rozumieć także wychowanka,
- 5) nauczycielu - rozumie się przez to nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych w szkole i przedszkolu,
- 6) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin dla nauczycieli określony w art. 42 Karty Nauczyciela, a także określony w:
 - a) uchwale Nr XXXIV/200/06 Rady Miasta i Gminy Sępopol z dnia 28 września 2006 r. w sprawie określenia zasad i rozmiaru zniżek tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin dyrektorów i wicedyrektorów szkół,
 - b) uchwale Nr XIII/80/04 Rady Miasta i Gminy Sępopol z dnia 29 kwietnia 2004 r. w sprawie ustalenia obowiązkowego tygodniowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych i opiekuńczo-wychowawczych dla nauczycieli przedmiotów o różnym wymiarze godzin oraz pedagoga szkolnego,
 - c) uchwale Nr XXX/181/06 Rady Miasta i Gminy Sępopol z dnia 6 kwietnia 2006 r. w sprawie obowiązkowego tygodniowego wymiaru godzin zajęć logopedy,
- 7) średnim wynagrodzeniu nauczyciela stażysty - należy przez to rozumieć 82 % kwoty bazowej określonej dla pracowników państwowej sfery budżetowej, ustalonej corocznie w ustawie budżetowej,
- 8) rozporządzeniu MEN - należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy.

§ 2. Regulamin ustala wysokość i zasady przyznawania nauczycielom:

- 1) dodatku za wysługę lat,
- 2) dodatku motywacyjnego,
- 3) dodatku funkcyjnego dla nauczycieli zajmujących stanowiska kierownicze, wychowawców klas oraz nauczycieli sprawujących funkcję opiekuna stażu,
- 4) dodatków za trudne i uciążliwe warunki pracy,
- 5) wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 6) nagród ze specjalnego funduszu nagród,
- 7) dodatku wiejskiego i dodatku mieszkaniowego.

Rozdział II. Wynagrodzenie nauczycieli

§ 3. 1. Wynagrodzenie nauczyciela składa się z:

- wynagrodzenia zasadniczego,
- dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy,
- wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- nagród i innych świadczeń ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych oraz dodatków socjalnych z tytułu zatrudnienia na wsi i w miastach do 5 tys. mieszkańców.

2. Wysokość minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego określa corocznie rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej.

3. Średnie wynagrodzenie nauczyciela stażysty stanowi 82 % kwoty bazowej, ustalonej corocznie w ustawie budżetowej. Średnie wynagrodzenie nauczycieli pozostałych stopni awansu zawodowego proporcjonalnie do wynagrodzenia stażysty określa art. 30 ust. 4 Karty Nauczyciela.

4. W roku 2007 kwota bazowa wynosi 1.885,59 zł.

5. Średnie wynagrodzenie nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego w roku 2007 przedstawia się następująco:

Rok	Kwota bazowa zł	Stopnie awansu zawodowego nauczycieli			
		Stażysta	Kontraktowy	Mianowany	Dyplomowany
		82 % kwoty bazowej	125 % wynagrodzenia stażysty	175 % wynagrodzenia stażysty	225 % wynagrodzenia stażysty
2007	1.885,59	1.546,-	1.933,-	2.706,-	3.479,-

6. Przynajmniej raz na pół roku dokonuje się analizy średnich wynagrodzeń w gminie dla nauczycieli

poszczególnych stopni awansu zawodowego w odniesieniu do zobowiązań wynikających z art. 30 ust. 3 i 4 Karty Nauczyciela. W przypadku, gdy średnie wynagrodzenie nauczycieli w danej grupie stopnia awansu zawodowego jest niższe od wynagrodzenia ustalonego w ust.3, Burmistrz Miasta i Gminy Sępólno może zlecić szkołom organizację zajęć pozalekcyjnych dla uczniów w ramach wydzielonych środków finansowych, ze wskazaniem grup awansu zawodowego nauczycieli do ich realizacji. Dyrektorzy szkół po uzyskaniu z organu prowadzącego powyższej informacji zobowiązani są do przyznawania godzin zajęć pozalekcyjnych w pierwszej kolejności nauczycielom posiadającym stopień awansu zawodowego, w którym średnia płaca jest niższa od ustawowej.

Rozdział III. Dodatek za wysługę lat

§ 4. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości 1 % wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych poczynając od czwartego roku pracy, z tym że dodatek ten nie może przekroczyć 20 % wynagrodzenia zasadniczego.

2. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się okresy poprzedniego zatrudnienia we wszystkich zakładach pracy, bez względu na sposób ustania stosunku pracy.

3. Dodatek przysługuje:

- a) poczynając od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
- b) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca,
- c) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel przedłożył dokumenty uprawniające do dodatku wyższego.

4. Dodatek przysługuje za dni za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, w tym za okres urlopu dla poratowania zdrowia chyba że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności sprawowania opieki nad chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

5. Dodatek wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział IV. Dodatek motywacyjny

§ 5. 1. W każdej szkole tworzy się fundusz przeznaczony na dodatki motywacyjne dla nauczycieli.

2. Podstawę obliczenia dodatku motywacyjnego dla nauczycieli stanowi średnie wynagrodzenie nauczyciela stażysty określone w § 1 ust. 7 Regulaminu.

3. Wskaźnik procentowy dla nauczycieli wynosi 2 %, natomiast dla nauczycieli, którym powierzono stanowiska kierownicze - 10 % średniego wynagrodzenia stażysty.

4. Środki na wypłatę dodatku motywacyjnego dla nauczycieli wylicza się poprzez pomnożenie odpowiedniego wskaźnika określonego w ust. 3 przez liczbę etatów nauczycielskich w szkole – w przeliczeniu na pełne etaty (bez stanowisk kierowniczych).

5. Środki na wypłatę dodatku motywacyjnego dla dyrektorów wylicza się poprzez pomnożenie odpowiedniego wskaźnika określonego w ust.3 przez liczbę stanowisk kierowniczych w szkołach.

6. Dodatek motywacyjny nie przysługuje nauczycielom przebywającym na urloпах zdrowotnych, wychowawczych i bezpłatnych oraz w stanie nieczynnym.

7. Dodatek motywacyjny ma charakter uznaniowy, jego wysokość uzależniona jest od jakości i efektów pracy nauczyciela, różnicowany jest w zależności od spełnienia kryteriów, o których mowa w ust. 10, 11 i 12 oraz dodatkowych kryteriów określonych w szkolnym regulaminie.

8. Przyznanie dodatku motywacyjnego dla nauczyciela rozpoczynającego pracę w danej placówce, może nastąpić po okresie umożliwiającym ocenę jego pracy, nie krótszym jednak niż 6 miesięcy.

9. Dodatek przyznaje się nauczycielowi na czas określony, nie krótszy niż 6 m-cy i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.

10. Do ogólnych kryteriów przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego należą:

- a) szczególne osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze, a w szczególności:
 - uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, wynikami sprawdzianów lub egzaminów albo sukcesami w konkursach, olimpiadach i zawodach;
 - umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami oraz instytucjami typu: Poradnia Psychologiczno-Pedagogiczna, Policja, itp.;
 - pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących wsparcia i szczególnej opieki,
- b) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
 - systematyczne i efektywne przygotowywanie się do powierzonych obowiązków;
 - prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym dokumentacji przebiegu nauczania;
 - podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych, wzbogacanie własnego warsztatu pracy;

- dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych i sprzętu szkolnego;
 - umiejętność pracy w zespole;
 - rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych i powierzonych obowiązków;
 - przestrzeganie dyscypliny pracy,
- c) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
- udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych;
 - udział w zespołach przedmiotowych;
 - udział w zajęciach pozalekcyjnych na rzecz szkoły;
 - opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole;
 - organizowanie pomocy koleżeńskiej dla młodych nauczycieli rozpoczynających pracę w zawodzie lub przejawianie innych form aktywności głównie w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli;
 - aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.

11. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest spełnienie co najmniej 50 % kryteriów.

12. W przypadku nauczycieli, którym powierzono funkcje kierownicze w szkołach, przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego należy obok warunków wymienionych w ust. 10 uwzględnić zaangażowanie dyrektora w czynności wynikające z kierowania placówką, a w szczególności:

- a) prawidłowość organizacji pracy placówki,
- b) tworzenie atmosfery i warunków do efektywnej pracy zatrudnionych w niej pracowników,
- c) tworzenie atmosfery i warunków do współpracy wszystkich organów i organizacji działających w placówce oraz umiejętność inicjowania takiej współpracy,
- d) dbałość o mienie placówki i zabieganie o polepszenie istniejącej bazy, dbałość o estetykę obiektów i posesji szkolnych,
- e) racjonalne wykorzystanie majątku szkoły,
- e) prawidłowe dysponowanie przyznanymi placówce środkami budżetowymi, oraz przestrzeganie dyscypliny budżetowej,
- f) racjonalna polityka personalna,
- g) dbałość o pozytywny wizerunek placówki i promowanie jej osiągnięć w środowisku lokalnym,

- h) sprawność organizacyjna i menedżerska w nawiązywaniu współpracy z różnymi podmiotami lokalnymi, mająca na celu wspomaganie zadań statutowych szkoły,
- i) poprawność oraz zasadność podejmowanych decyzji,
- j) przestrzeganie obowiązujących przepisów dotyczących bezpieczeństwa i higieny pracy pracowników placówki,
- k) terminowość i rzetelność wykonywania powierzonych zadań,
- l) prawidłowość współpracy z samorządem terytorialnym, organem nadzoru pedagogicznego, radą rodziców, radą pedagogiczną i samorządem uczniowskim.

§ 6. 1. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej, w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której nauczyciel uzupełnia etat.*

2. Nauczycielom przeniesionym do pracy w innej szkole na podstawie art. 18 Karty Nauczyciela, dodatek motywacyjny ustala dyrektor szkoły, do której nauczyciel został przeniesiony, po zasięgnięciu opinii dyrektora szkoły poprzedniej.*

3. Dyrektor szkoły w porozumieniu z organizacją związkową opracowuje wewnętrzny regulamin przyznawania dodatków motywacyjnych z uwzględnieniem wymagań określonych w § 5.*

4. Dodatek motywacyjny nauczycielowi, w tym wicedyrektorowi szkoły przyznaje dyrektor szkoły w wysokości do 10 % jego wynagrodzenia zasadniczego, w ramach przyznanego szkole środków na ten cel.

5. Dodatek motywacyjny dyrektorowi placówki przyznaje Burmistrz Miasta i Gminy w wysokości do 15 % jego wynagrodzenia zasadniczego, w ramach posiadanych środków na ten cel.

6. Dodatek motywacyjny wypłaca się w pełnych złotych w ten sposób, że kwotę 0,49 zł pomija się, a kwotę od 0,50 zł zaokrągla się do pełnego złotego.

7. Dodatek motywacyjny wypłaca się w okresach miesięcznych z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział V. Dodatki funkcyjne

§ 7. 1. Do uzyskania dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono:

- a) stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły lub pełnienie obowiązków dyrektora,
- b) sprawowanie funkcji opiekuna stażu i wychowawcy klasy.

2. Prawo do dodatku funkcyjnego przysługuje także nauczycielowi, któremu powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

3. Dodatek funkcyjny nie przysługuje społecznemu zastępcy dyrektora szkoły.*

4. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości:

a) szkoły podstawowe:

- dyrektor szkoły liczącej do 7 oddz. - do 30 %,

b) zespoły szkół/placówek:

- dyrektor szkoły liczącej ponad 20 oddz. - do 60 %,
- wicedyrektor - do 30 %

średniego wynagrodzenia stażysty, o którym mowa w § 1 pkt 7 Regulaminu.

5. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego, o którym mowa w pkt 3 uwzględnia się w szczególności ilość uczniów w szkole, wielkość i warunki organizacyjne szkoły, złożoność zadań wynikających ze stanowiska kierowniczego, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, ilość typów szkół w zespole, liczbę zatrudnionej kadry oraz wyniki pracy szkoły.

6. Dyrektorowi dodatek funkcyjny przyznaje Burmistrz Miasta i Gminy, wicedyrektorowi - dyrektor szkoły w ramach przyznanych środków finansowych.

7. Dodatek w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje wicedyrektorowi od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po trzech miesiącach zastępstwa.

§ 8. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono funkcję opiekuna stażu przysługuje miesięczny dodatek funkcyjny w wysokości 5 % średniego wynagrodzenia stażysty.

2. Nauczyciel, któremu powierzono wychowawstwo klasy ma prawo do dodatku funkcyjnego, którego wysokość uzależniona jest od liczby uczniów w oddziale:

- a) w klasie liczącej do 18 uczniów - 2 %,
- b) w klasie liczącej od 19 do 26 uczniów - 3,5 %,
- c) w klasie liczącej powyżej 26 uczniów - 4,5 %

średniego wynagrodzenia stażysty.

§ 9. 1. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło objęcie stanowiska lub funkcji uprawniającej do dodatku, a jeżeli objęcie stanowiska lub funkcji nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

2. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko lub funkcję na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z końcem miesiąca z którym upłynął ten okres. Dotyczy to również wcześniejszego odwołania ze stanowiska lub funkcji.

3. Dodatek funkcyjny nie przysługuje:

- a) w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy,
- b) w okresie stanu nieczynnego, urlopu bezpłatnego i urlopu dla poratowania zdrowia,

c) w okresie, za który nie przysługuje wynagrodzenie,

d) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia obowiązków do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

4. Dodatek funkcyjny z tytułu pełnienia funkcji opiekuna stażu przysługuje za każdą osobę odbywającą staż, powierzoną danemu nauczycielowi.

5. Dodatek funkcyjny z tytułu wychowawstwa przysługuje za każdą powierzoną klasę niezależnie od wymiaru czasu pracy nauczyciela.

6. W razie zbiegu tytułu do dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych nauczycielowi przysługują wszystkie dodatki.

7. Dodatki funkcyjne, o których mowa w § 7 ust. 1 przyznaje się na okres nie dłuższy niż jeden rok szkolny, nie dłuższy jednak niż na czas pełnienia funkcji kierowniczej w szkole lub realizacji innych zadań, za które dodatek funkcyjny przysługuje.

8. Dodatki funkcyjne zaokrągla się do pełnych złotych w ten sposób, że kwotę 0,49 zł pomija się, a kwotę od 0,50 zł zaokrągla się do pełnego złotego.

9. Dodatek funkcyjny wypłaca się miesięcznie z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

10. Dodatki funkcyjne nauczycielom, o których mowa w § 8 ust. 1 i 2 oraz wicedyrektorowi szkoły przyznaje i ustala dyrektor szkoły, dyrektorowi - Burmistrz Miasta i Gminy.

Rozdział VI. Dodatek za warunki pracy

§ 10. 1. Za pracę w trudnych warunkach uprawniającą do dodatku za warunki pracy uznaje się prowadzenie przez nauczyciela zajęć określonych w § 8 Rozporządzenia MEN.

2. Za pracę w trudnych warunkach przysługuje dodatek:

- a) nauczycielom prowadzącym zatwierdzone w projekcie organizacyjnym szkoły zajęcia w klasach łączonych - w wysokości 20 % stawki godzinowej za każdą przepracowaną w klasach łączonych godzinę lekcyjną. Dodatek nie przysługuje w przypadku łączenia klas ze względu na podział na grupy dziewcząt i chłopców oraz w przypadku organizowania zastępstw poprzez łączenie klas;
- b) nauczycielom prowadzącym zajęcia rewalidacyjno-wychowawcze z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim - w wysokości 20 % stawki godzinowej za każdą godzinę pracy;
- c) nauczycielom prowadzącym indywidualne nauczanie dziecka zakwalifikowanego przez Poradnię Psychologiczno-Pedagogiczną do kształcenia specjalnego - w wysokości 25 % stawki godzinowej.

3. Prawo do dodatku z tytułu prowadzenia zajęć, o których mowa w ust. 2 pkt a, nie wyłącza prawa do dodatku z tytułu prowadzenia zajęć wymienionych w ust. 2 pkt b i c.

4. W przypadku zbieżności prawa do dodatków, o których mowa w ust. 2 pkt b i c, nauczycielowi przysługuje wyższy dodatek.

§ 11. 1. Dodatek za warunki pracy wypłacany jest z dołu, w terminie wypłaty wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe lub po zakończeniu miesiąca, przy wypłacie wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

Rozdział VII. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw

§ 12. 1. Praca w godzinach ponadwymiarowych dopuszczalna jest tylko w przypadkach wymienionych w art. 35 ust. 1 ustawy - Karta Nauczyciela.

2. Nauczyciel, który realizuje tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zgodnie z art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela, nauczyciel zatrudniony w niepełnym wymiarze godzin oraz nauczyciel korzystający z obniżonego tygodniowego wymiaru godzin zajęć nie może mieć godzin ponadwymiarowych, z wyjątkiem nauczycieli, o których mowa w art. 42 ust. 6 Karty Nauczyciela - przepis nie dotyczy godzin doraźnych zastępstw.

3. Przez godzinę doraźnego zastępstwa należy rozumieć przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych realizowaną przez nauczyciela powyżej tygodniowego wymiaru godzin w zastępstwie za nieobecnego nauczyciela.

4. Przez godzinę ponadwymiarową, za którą przysługuje wynagrodzenie należy rozumieć każdą przydzieloną powyżej obowiązkowego tygodniowego wymiaru godzin godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, a więc zarówno godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym, jak też przydzielone przez dyrektora szkoły godziny doraźnych zastępstw.

5. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku/ przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych.

6. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin Nauczyciela, o której mowa w ust. 5 uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin wynikający z art. 42 ust. 3 i 7 Karty Nauczyciela przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

7. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw wypłaca się według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela, z

uwzględnieniem dodatku za warunki pracy, przyporządkowując stawkę do rodzaju faktycznie prowadzonych zajęć.

§ 13. 1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i zastępstwa doraźne wypłacane jest, gdy faktyczna liczba przepracowanych w danym tygodniu godzin zajęć dydaktycznych lub wychowawczo-opiekuńczych przekracza obowiązkowy tygodniowy wymiar godzin przydzielonych w arkuszu organizacyjnym szkoły, z zastrzeżeniem ust. 4.

2. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym szkoły nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje programu z powodu przerw przewidzianych w organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

3. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w tym z powodu:

- a) zawieszenia zajęć z powodu epidemii, warunków pogodowych lub innych sytuacji losowych, nie dłużej niż 3 dni;
- b) udziałem uczniów w wycieczkach i innych imprezach szkolnych;
- c) chorobą ucznia nauczanego indywidualnie trwającą nie dłużej niż 3 dni;
- d) udziałem uczniów w rekolekcjach;
- e) oddelegowaniem nauczyciela przez dyrektora do innych czynności, m.in. kursy, konferencje, kursy szkoleniowe,
 - traktuje się jako godziny faktycznie odbyte.

4. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 ustawy - Karta Nauczyciela lub ustalony przez organ prowadzący zgodnie z art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o $\frac{1}{5}$ tego wymiaru (lub o $\frac{1}{4}$, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu nie może być jednakże większa, niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym szkoły.

5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe w okresie urlopu wypoczynkowego wylicza się w sposób określony w rozporządzeniu Ministra Edukacji Narodowej z dnia 26 czerwca 2001 r. (Dz. U. Nr 71, poz. 737 ze zm.: Dz. U. z 2004 r. Nr 264, poz. 2634):

- mnoży się przeciętną miesięczną liczbę godzin z okresu miesiący danego roku szkolnego poprzedzających miesiąc rozpoczęcia urlopu przez godzinową stawkę wynagrodzenia przysługującą w

miesiącu wykorzystania urlopu przyporządkowaną do rodzaju prowadzonych zajęć;

- w przypadku urlopu krótszego niż miesiąc, np. 2 tygodnie, wyliczoną miesięczną ilość godzin dzieli się przez wskaźnik 4,16 i mnoży się przez 2 oraz przez stawkę godzinową wynikającą z otrzymywanego w danym miesiącu wynagrodzenia zasadniczego.

§ 14. 1. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar godzin na podstawie art. 42 ust. 2a i 4a Karty Nauczyciela, wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa realizowanego na zasadach, o których mowa w ust. 3 ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę realizowanego wymiaru godzin.

2. Nauczycielom zajmującym stanowiska kierownicze, realizującym godziny doraźnych zastępstw nie przysługuje z tego tytułu dodatkowe wynagrodzenie.

§ 15. 1. Za prowadzenie wycieczki szkolnej lub biwaku w obowiązującym nauczyciela 5-dniowym tygodniu pracy nie przysługuje dodatkowe wynagrodzenie. Przysługuje mu natomiast wynagrodzenie za dni nieobecności w szkole (nieobecność usprawiedliwiona) w takiej wysokości, jaką by otrzymał, gdyby w tym czasie pracował w szkole - a więc również i za godziny ponadwymiarowe.

2. Nauczycielom, którzy w dniu wolnym od pracy za zgodą dyrektora szkoły sprawują opiekę nad uczniami wyjeżdżającymi na pozaszkolne konkursy, olimpiady, zawody sportowe itp. a nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie za każdą godzinę pracy, obliczane jak za „światlicowe” godziny ponadwymiarowe.

3. Nauczycielom, którzy w dniu wolnym od pracy lub poza obowiązującym wymiarem godzin prowadzą zajęcia pozalekcyjne uwzględniające potrzeby i zainteresowania uczniów nie przysługuje odrębne wynagrodzenie. Zajęcia te wchodzi do wymiaru 40 godzin tygodnia pracy, zgodnie z art. 42 ust. 1 i ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela.

§ 16. 1. Dyrektor szkoły ma prawo zobowiązać nauczyciela, który nie realizuje przydzielonych godzin ponadwymiarowych z przyczyn wymienionych w ust. 3, do realizacji w tym czasie innych zajęć wynikających z podstawowych funkcji szkoły, w wymiarze odpowiadającym obowiązkowemu wymiarowi przypadającego w tych dniach. Za pracę wykonywaną na tych zasadach nauczycielowi nie przysługuje dodatkowe wynagrodzenie.

2. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłacane jest miesięcznie z dołu.

3. Rozliczenie godzin ponadwymiarowych i doraźnych zastępstw za dany miesiąc sporządza się w systemie tygodniowym, zgodnie z zapisem w § 13 ust. 1 regulaminu.

4. Miesięczną liczbę zrealizowanych godzin ponadwymiarowych zaokrągla się do pełnych godzin w ten sposób, że czas do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

Rozdział VIII. Nagrody i inne świadczenia wynikające ze stosunku pracy

§ 17. 1. Wysokość naliczanych środków na specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze, z przeznaczeniem na wypłaty nagród organu prowadzącego szkołę i nagród dyrektora stanowi 1 % planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli.

2. Kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli określa uchwała Nr XVI/108/04 Rady Miasta i Gminy Sępólno z dnia 9 listopada 2004 r. w sprawie ustalenia kryteriów i trybu przyznawania nagród dla nauczycieli.

3. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy.

Rozdział IX. Dodatki socjalne

§ 18. 1. Nauczycielowi posiadającemu wymagane kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu na terenie wiejskim oraz w mieście liczącym do 5.000 mieszkańców w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć, przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.

2. Dodatek jest zróżnicowany w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela i wynosi:

- a) przy jednej osobie w rodzinie - 10,- zł,
- b) przy dwóch i trzech osobach w rodzinie - 15,- zł,
- c) przy czterech i więcej osobach w rodzinie - 20,- zł.

3. Do członków rodziny, o której mowa w ust. 2 zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących:

- a) małżonka,
- b) rodziców nauczyciela pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu,
- c) pozostające na utrzymaniu nauczyciela dzieci do ukończenia 18 roku życia oraz uczące się dzieci w szkołach ponadgimnazjalnych i wyższych do czasu ich ukończenia, nie dłużej jednak niż do ukończenia 24 roku życia,
- d) dzieci niepełnosprawne nie posiadające własnego źródła dochodów bez względu na wiek.

4. O zaistniałej zmianie liczby członków rodziny, o których mowa w ust. 3, nauczyciel otrzymujący dodatek jest obowiązany niezwłocznie pisemnie powiadomić organ przyznający dodatek. Zwiększony dodatek wypłacany jest od miesiąca, w którym złożono informację o zwiększeniu liczby członków rodziny, natomiast nienależnie pobrane świadczenie podlega zwrotowi w pełnej wysokości.

5. Nauczycielowi i jego małżonkowi stale z nim zamieszkującemu, będącemu także nauczycielem przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w ust. 2. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie wypłacał dodatek jednemu z nich.

6. Dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli o których mowa w ust. 6 na ich wspólny wniosek.

7. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi - Burmistrz Miasta i Gminy Sępól.

8. Dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego, od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożono wniosek o jego przyznanie.

9. Dodatek przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- a) pobierania zasiłku chorobowego z ubezpieczenia społecznego,
- b) nieświadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
- c) korzystania z urlopu macierzyńskiego i wychowawczego,
- d) odbywania przeszkolenia wojskowego lub okresowej służby wojskowej, w przypadku jednak gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta była zawarta.

10. Dodatek mieszkaniowy wypłacany jest miesięcznie z dołu.

§ 19. 1. Nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu na terenie wsi lub w mieście liczącym do 5.000 mieszkańców w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć, przysługuje odrębny dodatek w wysokości 10 % wynagrodzenia zasadniczego.

2. Organ prowadzący może na wniosek dyrektora szkoły podwyższyć dodatek wiejski nauczycielom języków zachodnich, posiadającym w tym zakresie pełne kwalifikacje, nie więcej jednak niż o 10 % otrzymywanego dodatku.

3. Dodatek wiejski wypłacany jest miesięcznie z dołu.

Rozdział X. Postanowienia końcowe

§ 20. W sprawach nie uregulowanych w Regulaminie mają zastosowanie przepisy Karty Nauczyciela, ustawy o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym dla pracowników jednostek sfery budżetowej, rozporządzeń Ministra Edukacji Narodowej oraz innych aktów wykonawczych.

§ 21. 1. Projekt regulaminu został uzgodniony z Zarządem Oddziału ZNP w Sępólnie.

2. Zmiany Regulaminu dokonuje Rada Miasta i Gminy Sępól w uzgodnieniu z organizacją związkową ZNP.

3. Regulamin obowiązuje od dnia 1 stycznia 2007 r. od 31 grudnia 2007 r.

* Wojewoda Warmińsko-Mazurski stwierdził nieważność
- rozstrzygnięcie nadzorcze NK.0911-150/07 z dnia 16 kwietnia 2007 r.

954

UCHWAŁA Nr V/21/07 Rady Gminy Jedwabno z dnia 14 marca 2007 r.

w sprawie przyjęcia „Wieloletniego programu gospodarowania mieszkaniowym zasobem gminy Jedwabno na lata 2007-2011”.

Na podstawie art. 21 ust. 1 pkt 1 i ust. 2 ustawy z dnia 21 czerwca 2001 r. o ochronie praw lokatorów, mieszkaniowym zasobie gminy i o zmianie Kodeksu Cywilnego (t.j. Dz. U. z 2005 r. Nr 31, poz. 266 zm. Dz. U. z 2004 r. Nr 281, poz. 2783, Dz. U. z 2004 r. Nr 281, poz. 2786) oraz art. 40 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity z 2001 r. Dz. U. Nr 142, poz. 1591, zm. Dz. U. z 2002 r. Nr 23, poz. 220, zm. Dz. U. z 2002 r. Nr 62, poz. 558, zm. Dz. U. z 2002 r. Nr 113, poz. 984, zm. Dz. U. z 2002 r. Nr 153, poz. 1271, zm. Dz. U. z 2002 r. Nr 214, poz. 1806, zm. Dz. U. z 2003 r. Nr 80, poz. 717, zm. Dz. U. z 2003 r. Nr 162, poz. 1568, zm. Dz. U. z 2004 r. Nr 102, poz. 1055, zm. Dz. U. z 2004 r. Nr 116, poz. 1203, zm. Dz. U. z 2005 r. Nr 172, poz. 1441, zm. Dz. U. z 2005 r. Nr 175, poz. 1457, zm. Dz. U. z 2006 r. Nr 17, poz. 128) Rada Gminy Jedwabno uchwala, co następuje:

§ 1. Uchwala się „Wieloletni program gospodarowania mieszkaniowym zasobem gminy Jedwabno na lata 2007 - 2011” stanowiący załącznik Nr 1 do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Jedwabno.

§ 3. Traci moc uchwała Nr XXII/189/02 Rady Gminy Jedwabno z dnia 28 lutego 2002 r. w sprawie przyjęcia „Wieloletniego programu gospodarowania mieszkaniowym zasobem gminy Jedwabno na lata 200 -2006”.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Warmińsko-Mazurskiego.

Przewodnicząca Rady Gminy Jedwabno
Maria Pyrzanowska

Załącznik Nr 1
do uchwały Nr V/21/07
Rady Gminy Jedwabno
z dnia 14 marca 2007 r.

WIELOLETNI PROGRAM GOSPODAROWANIA MIESZKANIOWYM ZASOBEM GMINY JEDWABNO NA LATA 2007-2011.

ROZDZIAŁ I

Prognoza wielkości oraz stan techniczny zasobu mieszkaniowego gminy Jedwabno.

§ 1. 1. Mieszkaniowy zasób gminy tworzą lokale stanowiące własność Gminy Jedwabno. Aktualna liczba lokali stanowiących zasób mieszkaniowy Gminy Jedwabno wynosi:

Ilość lokali	91
w tym:	
1 pokojowych	30
2 pokojowych	37
3 pokojowych	20
4 pokojowych	3
5 pokojowych	1
Lokali socjalnych	0

Łączna powierzchnia użytkowa lokali wynosi 4646 m².

§ 2. Stan techniczny lokali mieszkalnych przedstawia się następująco:

- 34 mieszkania są w dobrym stanie technicznym,
- 57 mieszkań wymaga remontów.

§ 3. W okresie objętym Programem przewiduje się wydzielenie z zasobu trzy lokale i przeznaczyć je na wynajem jako lokale socjalne.

ROZDZIAŁ II

Analiza potrzeb oraz plan remontów i modernizacji wynikający ze stanu technicznego budynków i lokali.

§ 4. Analiza potrzeb oraz plan remontów i modernizacji wynikający ze stanu technicznego budynków wykazuje konieczność poprawy stanu technicznego około 60 % ogólnego stanu zasobów mieszkaniowych.

Lata	Potrzeby remontowe	Plan remontów
2007	8	2
2008	6	2
2009	4	1
2010	3	2
2011	1	1

Znaczna część budynków, w których znajdują się zasoby mieszkaniowe gminy, została wybudowana przed 1939 rokiem, stąd wynika konieczność przeprowadzenia remontów. W zakres prac wchodzi:

- remonty dachów, naprawa pokryć dachowych, obróbek blacharskich i kominów,
- wymiana stolarki okiennej i drzwiowej,
- przebudowa kominów,
- naprawa instalacji elektrycznej,
- odnowienie i remont elewacji budynków,
- naprawa systemów grzewczych.

Realizacja remontów będzie stopniowa i uzależniona od posiadanych środków finansowych w danym roku budżetowym.

ROZDZIAŁ III

Plan sprzedaży lokali mieszkalnych latach 2007-2011.

§ 5. 1. Polityka mieszkaniowa będzie prowadzona w kierunku sprzedaży jak największej ilości budynków i lokali mieszkalnych. W pierwszej kolejności planuje się wyprzedaż najstarszej substancji mieszkaniowej.

2. Lokale mieszkalne znajdujące się w mieszkaniowym zasobie Gminy Jedwabno będą sprzedawane w miarę napływania wniosków od najemców. W latach objętych programem planowana jest sprzedaż 26 lokali mieszkalnych w kolejnych latach:

Lata	2007	2008	2009	2010	2011
Ilość lokali przeznaczonych do sprzedaży	5	6	6	5	4

3. Wykonanie założonego planu sprzedaży lokali mieszkalnych zależy przede wszystkim od ilości złożonych wniosków o wykup lokali przez najemców.

ROZDZIAŁ IV

Zasady polityki czynszowej.

§ 6. 1. W lokalach wchodzących w skład mieszkaniowego zasobu gminy Jedwabno stawkę bazową czynszu za 1 m² powierzchni użytkowej lokali, ustala Wójt Gminy Jedwabno w drodze zarządzenia w oparciu o niniejsze zasady.

2. Stawka bazowa czynszu w stosunku miesięcznym za 1 m² powierzchni użytkowej lokali, nie może przekroczyć 1/12 niżej podanych wielkości wskaźnika przeliczeniowego kosztu otworzenia 1 m² powierzchni użytkowej budynku mieszkalnego ogłaszanego dla województwa warmińsko-mazurskiego:

- a) w roku 2007 - 0,75 % wskaźnika przeliczeniowego,
- b) w roku 2008 - 0,80 % wskaźnika przeliczeniowego,
- c) w roku 2009 - 0,85 % wskaźnika przeliczeniowego,
- d) w roku 2010 - 0,90 % wskaźnika przeliczeniowego,
- e) w roku 2011 - 0,95 % wskaźnika przeliczeniowego.

3. Stawka bazowa czynszu za 1 m² będzie ulegać obniżeniu ze względu na następujące czynniki obniżające wartość użytkową lokalu:

- lokal z kuchnią bez bezpośredniego oświetlenia naturalnego - 5 %,
- lokal bez łazienki - 5 %,

- lokal bez WC - 5 %,
- lokal bez instalacji wodociągowej - 7 %,
- lokal z kanalizacją lokalną (szambo) - 8 %.

4. Stawka bazowa czynszu za 1 m² będzie ulegać podwyższeniu ze względu na następujące czynniki podnoszące wartość użytkową lokalu:

- lokal wyposażony w c.o. lokalne - 5 %,
- lokal wyposażony w c.o. zasilane z kotłowni - 15 %,
- lokal wyposażony w instalację c.w.u. z kotłowni osiedlowej - 10 %.

5. Stawka czynszu za lokal socjalny wynosi 50 % stawki najniższego czynszu jaki obowiązuje za wynajem lokali mieszkalnych z gminnego zasobu mieszkaniowego.

ROZDZIAŁ V

Zasady zarządzania lokalami i budynkami wchodzącymi w skład mieszkaniowego zasobu gminy oraz przewidywane zmiany w zakresie zarządzania mieszkaniowym zasobem gminy.

§ 7. 1. Zarządzaniem mieszkaniowym zasobem gminy Jedwabno zajmuje się Gospodarstwo Pomocnicze przy Urzędzie Gminy w Jedwabnie, które prowadzi ewidencję lokali, dokumentację związaną z najmem lokali oraz dokonuje niezbędnych prac remontowo-adaptacyjnych.

2. W latach 2007-2011 nie przewiduje się zmian w zakresie zarządzania mieszkaniowym zasobem gminy.

ROZDZIAŁ VI

Źródła finansowania gospodarki mieszkaniowej.

§ 8. Źródłem finansowania gospodarki mieszkaniowej w kolejnych latach Programu będą środki pieniężne:

- przewidziane w budżecie gminy Jedwabno uchwalanym na poszczególne lata,
- uzyskane z zarządzania mieszkaniowym zasobem gminy - czynsze z tytułu najmu, opłaty eksploatacyjne.

Lata	Wpływy z tytułu najmu	Dotacja z budżetu gminy
2007	49500 zł	20000 zł
2008	48500 zł	60000 zł
2009	46500 zł	10000 zł
2010	43000 zł	35000 zł
2011	40000 zł	10000 zł

ROZDZIAŁ VII

Wysokość wydatków w latach 2007-2011.

§ 9.

Lata	Koszty w zł					
	Bieżącej eksploatacji	Remontów	Moder-nizacji	Zarządu nieruchomości wspólnymi	Inwe-stycji	Razem
2007	47800 zł	20000 zł	-	-	-	
2008	46600 zł	60000 zł	-	-	-	
2009	45400 zł	10000 zł	-	-	-	
2010	43200 zł	35000 zł	-	-	-	
2011	41000 zł	10000 zł	-	-	-	

ROZDZIAŁ VIII

Działania mające na celu poprawę wykorzystania i racjonalizację gospodarowania mieszkaniowym zasobem gminy.

§ 10. Z uwagi na trudną sytuację mieszkaniową należy przestrzegać następujących zasad gospodarowania mieszkaniowym zasobem gminy:

- 1) przestrzegać zasad wynajmu lokali osobom, które nie są w stanie zabezpieczyć elementarnych potrzeb mieszkaniowych,
- 2) planować corocznie w budżecie gminy środki na remonty lokali i budynków stanowiących mieszkaniowy zasób gminy,
- 3) proponować zamianę lokali ze szczególnym uwzględnieniem sytuacji materialnej osób i powierzchni mieszkań,
- 4) poczynić starania o pozyskanie lokali socjalnych,
- 5) analizować sytuację w zakresie planowanej sprzedaży lokali mieszkalnych,
- 6) dokonywać modernizacji technologii w kotłowniach z opalania paliwami stałymi, na paliwa ekologiczne np. biomasa, olej opałowy itp.

955

UCHWAŁA Nr V/22/07

Rady Gminy Jedwabno

z dnia 14 marca 2007 r.

w sprawie ustalenia zasad wynajmowania lokali wchodzących w skład mieszkaniowego zasobu Gminy Jedwabno.

Na podstawie art. 21 ust. 1 pkt 2 i ust. 3 ustawy z dnia 21 czerwca 2001 r. o ochronie praw lokatorów, mieszkaniowym zasobie gminy i o zmianie Kodeksu Cywilnego (t.j. Dz. U. z 2005 r. Nr 31, poz. 266 zm. Dz. U. z 2004 r. Nr 281, poz. 2783, Dz. U. z 2004 r. Nr 281, poz. 2786) oraz art. 40 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity z 2001 r. Dz. U. Nr 142, poz. 1591, zm. Dz. U. z 2002 r. Nr 23, poz. 220, zm. Dz. U. z 2002 r. Nr 62, poz. 558, zm. Dz. U. z 2002 r. Nr 113, poz. 984, zm. Dz. U. z 2002 r. Nr 153, poz. 1271, zm. Dz. U. z 2002 r. Nr 214, poz. 1806, zm. Dz. U. z 2003 r. Nr 80, poz. 717, zm. Dz. U. z 2003 r. Nr 162, poz. 1568, zm. Dz. U. z 2004 r. Nr 102, poz. 1055, zm. Dz. U. z 2004 r. Nr 116, poz. 1203, zm. Dz. U. z 2005 r. Nr 172, poz. 1441, zm. Dz. U. z 2005 r. Nr 175, poz. 1457, zm. Dz. U. z 2006 r. Nr 17, poz. 128) Rada Gminy Jedwabno uchwała, co następuje:

§ 1. Uchwała określa zasady wynajmowania lokali wchodzących w skład mieszkaniowego zasobu Gminy Jedwabno.

§ 2. 1. Lokale mieszkalne wchodzące w skład zasobu mieszkaniowego gminy Jedwabno mogą być wynajmowane osobom, które nie posiadają tytułu prawnego do innego lokalu, a w pierwszej kolejności:

a) których całkowity dochód miesięczny z ostatnich trzech miesięcy poprzedzających datę złożenia wniosku o najem lokalu na jednego członka rodziny nie przekracza:

- dla gospodarstw wieloosobowych 100 % kwoty najniższej emerytury,
- dla gospodarstw jednoosobowych 150 % kwoty najniższej emerytury,

b) które znajdują się w trudnych warunkach mieszkaniowych tj. zamieszkują w pomieszczeniach nie nadających się na pobyt stały ludzi lub mieszkającym w lokalach, w których na jedną osobę uprawnioną do zamieszkania przypada mniej niż 5 m², powierzchni mieszkalnej,

c) zamieszkującym na terenie gminy.

2. Lokale socjalne mogą być wynajmowane osobom:

- wobec których sąd orzekł o uprawnieniu do otrzymania lokalu socjalnego,
- które w wyniku zdarzeń losowych utraciły mieszkania,
- których miesięczny dochód na jednego członka gospodarstwa domowego nie przekracza 75 % najniższej emerytury.

§ 3. Niezależnie od zasad ustalonych w § 2, lokale mieszkalne mogą być wynajmowane osobom, które:

- 1) utraciły mieszkanie wskutek klęski żywiołowej, katastrofy lub pożaru,
- 2) podlegają przekwaterowaniu z budynku przeznaczonego do rozbiórki lub remontu,
- 3) złożyły wniosek o zamianę lokalu na lokal mniejszy od dotychczas zajmowanego,
- 4) są inwalidami, i ze względu na konieczność poruszania się na wózku inwalidzkim ubiegają się o przydział lub zamianę zajmowanego mieszkania na inne, które jest lub może być dostosowane do ich potrzeb,
- 5) ze względu na potrzeby kadrowe są sprowadzane do danej miejscowości w związku z posiadanymi kwalifikacjami a najem lokalu związany będzie ze stosunkiem pracy,
- 6) dokonują przebudowy, nadbudowy, odbudowy lub remontu pomieszczeń niemieszkalnych we własnym zakresie i na własny koszt.

§ 4. 1. Najemcy lokali mieszkalnych będących w zasobach gminy mogą dokonywać zamiany zajmowanych przez siebie lokali, jak również tych lokali na lokale w innych zasobach - po uzyskaniu zgody właścicieli tych lokali.

2. Zgoda na dokonanie zamiany lokali może być udzielona wówczas, gdy jest ona uzasadniona słusznym interesem stron, a w szczególności:

- ze względów zdrowotnych uzasadniających konieczność zmiany lokalu,
- w przypadku gdy zamiana doprowadzi do poprawy warunków zamieszkiwania przynajmniej jednej ze stron zamiany.

§ 5. Tryb rozpatrywania i załatwiania wniosków:

- 1) wniosek o najem lokalu powinien zawierać opis aktualnej sytuacji mieszkaniowej, rodzinnej i materialnej oraz dowody potwierdzające wysokość osiągniętych dochodów,
- 2) Wójt Gminy Jedwabno powołuje społeczną komisję mieszkaniową, której zadaniem będzie opiniowanie wniosków o przydział lokalu z mieszkaniowego zasobu gminy,

- 3) wnioski o najem lokali rozpatrywane są przez Wójta Gminy Jedwabno,
- 4) kontrolę rozpatrywania i załatwiania wniosków sprawuje Komisja d/s Społecznych Rady Gminy Jedwabno.

§ 6. Umowę najmu lokalu mieszkalnego lub socjalnego zawiera się z osobą wskazaną przez Wójta Gminy Jedwabno.

§ 7. 1. Umowa najmu może być zawarta z osobą, która pozostała w lokalu w przypadku opuszczenia lokalu przez najemcę lub po jego śmierci, jeżeli łącznie spełnia następujące warunki:

- po śmierci najemcy nie wstąpiła w stosunek najmu na podstawie art. 691 § 1 Kodeksu cywilnego,
- jest osobą pełnoletnią nie posiadającą tytułu prawnego do innego lokalu i zamieszkiwała wspólnie z najemcą do chwili jego śmierci,
- legitymuje się stałym zameldowaniem w tym lokalu.

2. Najem o którym mowa w ust. 1 może nastąpić pod warunkiem, że nie ma osób uprawnionych do wstąpienia w stosunek najmu na podstawie art. 691 § 1 Kodeksu cywilnego.

§ 8. Lokale mieszkalne o powierzchni użytkowej powyżej 80 m² mogą być oddawane w najem za stawkę czynszu ustalonego w drodze przetargu.

§ 9. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Jedwabno.

§ 10. Traci moc uchwała Nr VII/61/95 Rady Gminy w Jedwabnie z dnia 31 marca 1995 r. w sprawie zasad gospodarowania mieszkaniowym zasobem gminy oraz kryteriów wyboru osób uprawnionych do otrzymania mieszkania w pierwszej kolejności.

§ 11. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Warmińsko-Mazurskiego.

Przewodnicząca Rady Gminy Jedwabno
Maria Pyrzanowska

956

UCHWAŁA Nr VII/44/07 Rady Miejskiej w Dobrym Mieście z dnia 29 marca 2007 r.

w sprawie wprowadzenia dodatkowych oznaczeń taksówek.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 i art. 41 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (jedn. tekst z 2001 r. Dz. U. Nr 142, poz. 1591 zm. Dz. U. z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271, Nr 214, poz. 1806, Dz. U. z 2003 r. Nr 80, poz. 717, Nr 162, poz. 1568 oraz Dz. U. z 2004 r. Nr 102, poz. 1055, Nr 116, poz. 1203, Nr 167, poz. 1759, Dz. U. z 2005 r. Nr 172, poz. 1441, Nr 175, poz. 1457, Dz. U. z 2006 r. Nr 17, poz. 128, Nr 181, poz. 1337) oraz art. 15 ust. 7 ustawy z dnia 15 listopada 1984 r. Prawo przewozowe (Dz. U. z 2000 r. Nr 50, poz. 601 zm. Dz. U. z 2001 r. Nr 125, poz. 1371, zm. Dz. U. z 2002 r. Nr 113, poz. 984, Nr 130, poz. 1112, zm. Dz. U. z 2003 r. Nr 149, poz. 1452, Nr 211, poz. 2049, zm. Dz. U. z 2004 r. Nr 97, poz. 962, Nr 160, poz. 1678, Nr 281, poz. 2780 zm. Dz. U. z 2006 r. Nr 133, poz. 935 i § 24 ust. 4 Rozporządzenia Ministra Infrastruktury z dnia 31 grudnia 2002 r. w sprawie warunków technicznych pojazdów oraz zakresu ich niezbędnego wyposażenia (Dz. U. z 2003 r. Nr 32, poz. 262 zm. Dz. U. z 2004 r. Nr 34, poz. 300, Nr 103, poz. 1085, Nr 169, poz. 1773) Rada Miejska uchwała, co następuje:

§ 2. Numery boczne nadawane są przez Urząd Miejski w Dobrym Mieście według kolejności zgłoszeń.

§ 1. Wprowadza się obowiązek dodatkowego oznaczenia taksówek osobowych zarejestrowanych na terenie Gminy Dobre Miasto w sposób następujący:

1) po dwóch stronach pojazdu na środku przednich drzwi winny być umieszczony numer boczny o wymiarach cyfr:

- wysokość - 9 cm,
- szerokość - 5 cm,

2) nazwa miasta - DOBRE MIASTO o wymiarach liter:

- wysokość - 3 cm,
- szerokość - 1,5 cm,

3) kolorystyka liter i cyfr winna być:

- dla jasnych pojazdów - kolor czarny,
- dla ciemnych pojazdów - kolor biały.

§ 3. Koszty dodatkowego oznakowania taksówek ponoszą przedsiębiorcy wykonujący działalność gospodarczą w zakresie transportu taksówką.

§ 4. Utrzymuje się nadane dotychczas numery taksówkom osobowym.

§ 5. Traci moc uchwała Nr XVI/142/96 Rady Miejskiej w Dobrym Mieście z dnia 26 kwietnia 1996 r. w sprawie sposobu oznakowania taksówek osobowych i bagażowych prowadzących działalność zarobkową w Dobrym Mieście.

§ 6. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Dobrego Miasta.

§ 7. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Warmińsko-Mazurskiego i podlega podaniu do publicznej wiadomości poprzez wywieszenie na tablicy ogłoszeń i publikacji na stronie Biuletynu Informacji Publicznej Urzędu Miejskiego w Dobrym Mieście.

Przewodnicząca Rady Miejskiej
Małgorzata Łańko

957

UCHWAŁA Nr VI/32/07

Rady Powiatu Pisz

z dnia 29 marca 2007 r.

w sprawie ustalenia wysokości opłat za usuwanie pojazdów z dróg przez jednostkę wyznaczoną przez Starostę oraz za parkowanie tych pojazdów na parkingu strzeżonym.

Na podstawie art. 12 pkt 7 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (t.j. Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1592, zm.: Dz. U. z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271, Nr 200, poz. 1688, Nr 214, poz. 1806, Dz. U. z 2003 r. Nr 162, poz. 1568, Dz. U. z 2004 r. Nr 102, poz. 1055, Dz. U. Nr 167, poz. 1759), w związku z art. 130a ust. 6 z dnia 20 czerwca 1997 r. Prawo o ruchu drogowym (t.j. Dz. U. 2005 r. Nr 108, poz. 908, zm. Dz. U. z 2005 r. Nr 175, poz. 1462, Nr 179, poz. 1486, Nr 180, poz. 1494 i 1497 z 2006 r. Nr 17, poz. 141, Nr 104, poz. 708 i 711, Nr 190, poz. 1400, Nr 191, poz. 1410, Nr 235, poz. 1701) Rada Powiatu Pisz uchwala, co następuje:

§ 1. 1. Ustala się opłatę brutto za usunięcie pojazdu z drogi na koszt właściciela przez jednostkę wyznaczoną przez Starostę w przypadkach określonych w art. 130a ust. 1 i 2 - Prawo o ruchu drogowym w wysokości:

1) samochody osobowe i pojazdy o masie całkowitej do 3,5,

a) załadunek i rozładunek : 244,00 zł,

b) za każdy rozpoczęty km przebiegu holownika: 4,27 zł,

2) pojazdy o masie całkowitej powyżej 3,5 t,

a) podczepienie i przygotowanie do holowania: 1220,00 zł,

b) za każdy rozpoczęty km przebiegu holownika: 12,20 zł,

c) 1 roboczogodzina: 244,00 zł.

Opłata za roboczogodzinę pobierana jest w wypadku wystąpienia następujących okoliczności koniecznych do przygotowania pojazdu do holowania lub usunięcia:

- wyciąganie pojazdu z rowu na pas jezdni,
- stawianie pojazdu na koła,
- pojazd bez kół,
- pojazd spalony,
- pojazd zamknięty, zablokowane koło kierownicy, hamulec ręczny,
- brak kluczyków,
- wyciąganie pojazdu z lasu, bagna, jeziora,
- wyciąganie pojazdu spod innego pojazdu,
- przeładunek towaru na drodze,
- oświetlenie miejsca wypadku.

2. Za każdą rozpoczętą dobę parkowania na wyznaczonym przez Starostę parkingu strzeżonym ustala się opłatę:

1) parkowanie samochodu osobowego: 18,30 zł,

2) parkowanie pojazdu o masie całkowitej do 3,5 t: 18,30 zł,

3) parkowanie pojazdu o masie całkowitej powyżej 3,5 t: 61,00 zł.

§ 2. Traci moc uchwała Nr VII/43/03 Rady Powiatu w Piszcu z dnia 29 maja 2003 r. w sprawie ustalenia wysokości opłat za usuwanie pojazdów z dróg przez jednostkę wyznaczoną przez Starostę oraz za parkowanie tych pojazdów na parkingu strzeżonym.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Staroście Piskiemu.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Warmińsko-Mazurskiego.

Przewodniczący Rady Powiatu Pisz
Zenon Świeczka

958

UCHWAŁA Nr V/28/07 Rady Miasta Górowo Iławeckie z dnia 30 marca 2007 r.

w sprawie uchwalenia regulaminu przyznawania środków finansowych na pomoc zdrowotną dla nauczycieli.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 oraz art. 40 ust. 1 i art. 42 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (tekst jednolity Dz. U. z 2001 Nr 142, poz. 1591 z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271, Nr 214, poz. 1806 z 2003 r. Nr 80, poz. 717, Nr 162, poz. 1568 z 2004 r. Nr 116, poz. 1203, Nr 102, poz. 1055 z 2005 Nr 172, poz. 1441, Nr 175, poz. 1457 z 2006 r. Nr 17, poz. 128, Nr 181, poz. 1337) w oparciu o art. 72 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz. U. z 2006 Nr 97, poz. 674, Nr 170, poz. 1218, Nr 220, poz. 1600 art. 5) Rada Miasta uchwała, co następuje:

§ 1. Ustala się Regulamin Przyznawania Środków Finansowych Na Pomoc Zdrowotną dla Nauczycieli korzystających z opieki zdrowotnej, zatrudnionych w

przedszkolu, szkole podstawowej i gimnazjum, dla których organem prowadzącym jest Gmina Miejska Górowo Iławeckie, stanowiący załącznik Nr 1 do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta Górowo Iławeckie.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie po 14 dniach od ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Warmińsko-Mazurskiego, z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2007 roku.

Przewodniczący Rady
Jacek Przemysław Kostka

Załącznik Nr 1
do uchwały Nr V/28/07
Rady Miasta Górowo Iławeckie
z dnia 30 marca 2007 r.

REGULAMIN PRYZNAWANIA ŚRODKÓW FINANSOWYCH NA POMOC ZDROWOTNĄ DLA NAUCZYCIELI

§ 1. Wysokość środków finansowych przeznaczonych na pomoc zdrowotną dla nauczycieli na dany rok kalendarzowy określa uchwała Rady Miasta Górowo Iławeckie.

§ 2. Uprawnionymi do korzystania z środków finansowych na pomoc zdrowotną są nauczyciele zatrudnieni co najmniej w połowie obowiązującego wymiaru godzin zajęć dydaktyczno-wychowawczych w Przedszkolu Miejskim, Szkole Podstawowej Nr 2 i Gimnazjum Nr 1 w Górowie Iławeckim oraz nauczyciele

emeryci i renciści wywodzący się z tych placówek oświatowych.

§ 3. Pomoc zdrowotna udzielana jest w formie jednorazowego zasiłku pieniężnego w danym roku kalendarzowym. Wysokość jednorazowego zasiłku pieniężnego nie może przekraczać $\frac{2}{3}$ wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

§ 4. Ze środków finansowych mają prawo korzystać nauczyciele czynni zawodowo, nauczyciele emeryci i

renciści wywodzący się z tych szkół oraz nauczyciele emeryci i renciści z byłej Szkoły Podstawowej Nr 1 w Górowie Iławeckim, którzy:

- 1) Leczą się z przewlekłej choroby lub przebieg choroby nauczyciela jest wyjątkowo ciężki;
- 2) Muszą korzystać z pomocy leczniczej wysokospecjalistycznej;
- 3) Leczą się w miejscowości położonej poza powiatem Bartoszyckim, z powodu braku placówki służby zdrowia na terenie powiatu;
- 4) Muszą zakupić specjalistyczny sprzęt medyczny.

§ 5. Po rozpatrzeniu wniosków przez Komisję do rozpatrywania podań nauczycieli, nauczycieli emerytów i rencistów, Komisja przedstawia je do zatwierdzenia Burmistrzowi Miasta Górowo Iławeckie.

§ 6. Komisję do rozpatrywania podań nauczycieli, nauczycieli emerytów i rencistów powołuje Burmistrz Miasta Górowo Iławeckie. W skład Komisji wchodzi:

- 1) Przedstawiciel organu prowadzącego - Przewodniczący Komisji;
- 2) Przedstawiciel ZNP - Członek Komisji;
- 3) Przedstawiciel Przedszkola Miejskiego w Górowie Iławeckim - Członek Komisji;
- 4) Przedstawiciel Szkoły Podstawowej Nr 2 w Górowie Iławeckim - Członek Komisji;
- 5) Przedstawiciel Gimnazjum Nr 1 w Górowie Iławeckim - Członek Komisji.

§ 7. Podanie o przyznanie zasiłku pieniężnego na pomoc zdrowotną, poparte zaświadczeniem lekarskim, składają zainteresowani do dyrektora szkoły/przedszkola. Dyrektor wraz ze swoją opinią i oświadczeniem nauczyciela co do dochodów, ze wszystkich źródeł, w przeliczeniu na jednego członka rodziny, kieruje wniosek nauczyciela do Burmistrza Miasta. Nauczyciele emeryci i renciści składają podania do dyrektora szkoły, w której ostatnio byli zatrudnieni (Nauczyciele emeryci i renciści zlikwidowanej Szkoły Podstawowej Nr 1 w Górowie Iławeckim składają podanie do Dyrektora Gimnazjum Nr 1

w Górowie Iławeckim), załączając odcinek emerytury lub renty.

§ 8. 1. Przy rozpatrywaniu przez Komisję podań nauczycieli czynnych zawodowo, nauczycieli emerytów i rencistów w szczególności bierze się pod uwagę:

- 1) wysokość dodatkowych kosztów poniesionych przez nauczyciela w związku z przeprowadzonym leczeniem;
- 2) okoliczności wpływające na sytuację materialną (przewlekła choroba, konieczność dalszego leczenia w domu i stosowanie specjalnej diety, zapewnienie choremu dodatkowej opieki).

2. Decyzję o przyznaniu zasiłku pieniężnego Komisja podejmuje zwykłą większością głosów w głosowaniu jawnym w obecności $\frac{2}{3}$ składu Komisji. W przypadku równej ilości głosów, decyduje głos przewodniczącego.

3. Burmistrz Miasta przekazuje informację dyrektorom szkół o przyznaniu zasiłku zdrowotnego dla nauczycieli ich szkoły oraz nauczycieli emerytów i rencistów wywodzących się z tych szkół.

§ 9. Z inicjatywą w sprawie przyznania zasiłku mogą wystąpić również przełożeni nauczyciela, właściwe organy związków zawodowych, Rady Pedagogiczne.

§ 10. 1. Komisja rozpatruje podania o zasiłki dwa razy w roku.

2. Podania - wnioski o przyznanie pomocy z funduszu zdrowotnego powinny być składane do dyrektorów szkół do:

- 20 czerwca, a przekazane przez dyrektorów do Burmistrza Miasta Górowo Iławeckie, do 30 czerwca danego roku,
- 20 listopada, a przekazane przez dyrektorów do Burmistrza Miasta do 30 listopada danego roku.

3. Komisja rozpatruje wnioski w ciągu trzech tygodni od terminu składania podań do Komisji.

4. Posiedzenie Komisji zwołuje jej przewodniczący.

959

UCHWAŁA Nr VI/27/07 Rady Miejskiej w Korszach z dnia 30 marca 2007 r.

w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity: Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591, zmiany: Dz. U. z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271 i Nr 214, poz. 1806; z 2003 r. Nr 80, poz. 717 i Nr 162, poz. 1568; z 2004 r. Nr 102, poz. 1055 i Nr 116, poz. 1203; z 2005 r. Nr 172, poz. 1441 i Nr 175, poz. 1457; z 2006 r. Nr 17, poz. 128 i Nr 181, poz. 1337), art. 30 ust. 6 i ust. 6a, art. 54 ust. 3 i 7 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Tekst jednolity: Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674; zmiany: Dz. U. z 2006 r. Nr 170, poz. 1218) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2005 r. Nr 22, poz. 181; zmiany: Dz. U. z 2006 r. Nr 43, poz. 293) Rada Miejska w Korszach uchwala, co następuje:

§ 1. Ustala się regulamin określający: wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania

nauczycielom dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania, w brzmieniu określonym w załączniku nr 1 do uchwały.

§ 2. Regulamin będzie obowiązywał od 1 stycznia do 31 grudnia 2007 r.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta Korsze.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Warmińsko-Mazurskiego z mocą od 1 stycznia 2007 roku.

Przewodnicząca Rady Miejskiej
Bożena Małgorzata Krawczyk

Załącznik Nr 1
do uchwały Nr VI/27/07
Rady Miejskiej w Korszach
z dnia 30 marca 2007 r.

Regulamin

określający wysokość i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania dla nauczycieli szkół prowadzonych przez Gminę Korsze w roku 2007.

Rozdział I

Postanowienia ogólne

§ 1. 1. Wynagrodzenie nauczyciela składa się z:

1) wynagrodzenia zasadniczego;

2) dodatków:

a) za wysługę lat,

b) motywacyjnego,

c) funkcyjnego,

d) za warunki pracy;

3) wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych;

4) nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, tj.:

a) dodatku za uciążliwość pracy;

- b) dodatkowego wynagrodzenia za pracę w porze nocnej;
- c) nagród jubileuszowych;
- d) dodatkowego wynagrodzenia rocznego;
- e) zasiłku na zagospodarowanie;
- f) odpraw: emerytalnej, rentowej, z tytułu rozwiązania stosunku pracy;
- g) nagrody ze specjalnego funduszu nagród.

Świadczenia z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych i dodatki socjalne określone w art. 54 ustawy Karta Nauczyciela (Tekst jednolity: Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674; zmiany: Dz. U. z 2006 r. Nr 170, poz. 1218) nie zalicza się do składników wynagrodzenia nauczyciela.

2. Wysokość wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela uzależnione jest od stopnia awansu zawodowego, posiadanych kwalifikacji oraz wymiaru zajęć obowiązkowych, a wysokość dodatków odpowiednio od okresu zatrudnienia, jakości świadczonej pracy i wykonywania dodatkowych zadań lub zajęć, powierzonego stanowiska lub sprawowanej funkcji oraz trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia warunków pracy.

3. Wysokość minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego dla nauczyciela realizującego tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3, oraz dla nauczyciela, którego tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin ustala się na podstawie art. 42 ust. 7 oraz sposób udokumentowania prawa do określonej stawki wynagrodzenia zasadniczego, corocznie ustala w drodze rozporządzenia Minister Edukacji Narodowej.

4. Regulamin określa: warunki i tryb podwyższania minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego, a ponadto warunki przyznawania oraz wysokość:

- 1) dodatku motywacyjnego;
- 2) dodatku funkcyjnego;
- 3) dodatku za pracę w warunkach trudnych i uciążliwych;
- 4) wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw;
- 5) nagrody ze specjalnego funduszu nagród;
- 6) nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego.

5. Ilekroć w regulaminie jest mowa bez bliższego określenia o:

„nauczycielu” - rozumie się przez to nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w szkołach i przedszkolu;

„szkole” - rozumie się przez to przedszkole albo zespół szkół prowadzonych przez Gminę Korsze;

„minimalnej stawce wynagrodzenia zasadniczego” - rozumie się przez to minimalne wynagrodzenie corocznie określone przez Ministra Edukacji Narodowej i Sportu w rozporządzeniu;

„klasie” - rozumie się przez to oddział lub grupę przedszkolną;

„uczniu” - rozumie się przez to także wychowanka,

„organie prowadzącym” - rozumie się przez to organy gminy posiadające kompetencje wynikające z art. 90d ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Tekst jednolity: Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674; zmiany: Dz. U. z 2006 r. Nr 170, poz. 1218).

Rozdział II

Warunki i tryb podwyższania minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli

§ 2. 1. Średnie wynagrodzenie nauczyciela stażysty stanowi 82 % ustalonej kwoty w ustawie budżetowej kwoty bazowej. Średnie wynagrodzenie nauczycieli pozostałych stopni awansu powiązane jest z wysokością średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty i wynosi odpowiednio dla:

- nauczyciela kontraktowego - 125 %,
- nauczyciela mianowanego - 175 %,
- nauczyciela dyplomowanego - 225 % średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty.

2. W roku 2007 kwota bazowa wyniesie: 1855,59 zł. Średnie wynagrodzenia nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego w roku 2007 wyniosą odpowiednio:

Tabela 1. Średnie wynagrodzenia nauczycieli poszczególnych stopni awansu w 2007 r.

Rok	Kwota bazowa	Stopnie awansu zawodowego nauczycieli			
		Stażysta	Kontraktowy	Mianowany	Dyplomowany
		82 % kwoty bazowej	125 % wynagrodzenia stażysty	175 % wynagrodzenia stażysty	225 % wynagrodzenia stażysty
1	2	3	4	5	6
2007	1855,59	1546,18	1932,73	2705,82	3478,91

4. W terminie do dnia 30 września Burmistrz Miasta Korsze dokonuje analizy średnich wynagrodzeń, uzyskiwanych przez nauczycieli w poszczególnych stopniach awansu zawodowego, zatrudnionych na terenie działania Gminy Korsze w odniesieniu do zobowiązań wynikających z art. 30 ustawy KN. W przypadku, gdy średnie wynagrodzenie nauczycieli, w danej grupie stopnia awansu zawodowego w okresie 9-ciu miesięcy, było niższe od wynagrodzenia określonego w ust. 3, Burmistrz Miasta Korsze może wystąpić do Rady Miejskiej w Korszach z wnioskiem o wprowadzenie aneksu do niniejszego Regulaminu, pozwalającego na wprowadzenie podwyżek minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli, określonych w Rozporządzeniu Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za

pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181; zmiany: Dz. U. z 2006 r. Nr 43, poz. 293).

5. Podwyższenie minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego, o których mowa w ust. 4, obejmuje nauczycieli, z zastrzeżeniem ust. 6, należących do grupy stopnia awansu zawodowego nie uzyskującej wymaganego, średniego poziomu wynagrodzenia, określonego w ust. 3, Tabela nr 1 - proporcjonalnie do okresu i wymiaru zatrudnienia z wyrównaniem od 1 stycznia.

6. Podwyższenie minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nie obejmuje nauczycieli:

- a) uzyskujących co najmniej średnie wynagrodzenie na poziomie zagwarantowanym w art. 30 KN,
- b) przebywających na urloпах dla poratowania zdrowia, wychowawczych lub bezpłatnych,
- c) w okresach, za które nauczycielowi nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze,
- d) w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności nauczyciela w pracy,
- e) w okresach odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego lub okresowej służby wojskowej,
- f) zatrudnionych po 31 maja danego roku.

7. W przypadku nauczycieli, o których mowa w § 2 ust. 6, podwyższenie minimalnego wynagrodzenia może nastąpić od pierwszego dnia miesiąca następującego po dniu ustania przyczyn powodujących jego wcześniejsze nieprzyznanie.

§ 3. 1. Ustalenia wysokości kwoty podwyżki stawki minimalnego wynagrodzenia nauczyciela dokonuje się w następujący sposób:

- a) I etap - ustalenie średniego wynagrodzenia w danej grupie awansu zawodowego uzyskiwanego w gminie,

$$\dot{S}_{WG} = \frac{W_{\dot{L}}}{L_N}$$

- b) II etap - ustalenie różnicy pomiędzy wysokością wynagrodzenia zgodnie z art. 30 KN a średnim wynagrodzeniem uzyskiwanym na terenie gminy Korsze,

$$R_W = W_{\dot{L}_{KN}} - W_{\dot{L}}$$

- c) III etap - ustalenie kwoty indywidualnej podwyżki wynagrodzenia zasadniczego.

$$K_{IP} = \frac{R_W}{L_{UP}}$$

gdzie:

$W_{\dot{L}}$ -	łączne wynagrodzenia nauczycieli w danej grupie awansu w Gminie Korsze,
\dot{S}_{WG} -	średnie wynagrodzenia w danej grupie awansu zawodowego uzyskiwanego w Gminie Korsze,
L_N -	łączna liczba nauczycieli w danej grupie awansu zawodowego,
L_{UP} -	łączna liczba nauczycieli w danej grupie awansu zawodowego uprawniona do podwyżki,
$W_{\dot{L}_{KN}}$ -	łączne średnie, miesięczne wynagrodzenie wynikające z art. 30 KN w danej grupie awansu zawodowego,
W_{KN} -	średnie, miesięczne wynagrodzenie wynikające z art. 30 KN w danej grupie awansu zawodowego,
K_{IP} -	kwota indywidualnej podwyżki wynagrodzenia zasadniczego,
R_W -	różnicy pomiędzy wysokością wynagrodzenia zgodnie z art. 30 KN a średnim wynagrodzeniem w gminie,
$W_{\dot{L}}$ -	łączne wynagrodzenie nauczycieli w danej grupie awansu zawodowego w gminie.

2. Podwyższone minimalne wynagrodzenie zasadnicze, z zastrzeżeniem § 2 ust. 6, przysługuje w okresie:

- a) od 1 stycznia do 31 sierpnia danego roku - w przypadku, gdy nauczyciel uzyskał kolejny stopień awansu zawodowego od 1 września;
- b) od 1 stycznia do 31 grudnia - w przypadku, gdy nauczyciel nie uzyskał kolejnego stopnia awansu zawodowego w danym roku.

Rozdział III

Warunki przyznawania dodatku motywacyjnego

§ 4. 1. Warunkiem przyznania nauczycielowi zatrudnionemu w szkole i placówce oświatowej prowadzonej przez Gminę Korsze dodatku motywacyjnego jest:

- 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzających wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach i olimpiadach,
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
 - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,

- 2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, a w szczególności:
- a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
 - b) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,
 - c) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub urządzeń szkolnych,
 - d) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym dokumentacji przebiegu nauczania,
 - e) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych i powierzonych obowiązków,
- 3) posiadanie co najmniej dobrej oceny przy pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego, z wyłączeniem nauczycieli stażystów,
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela, a w szczególności:
- a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych.
 - b) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
 - c) opieka nad samorządem uczniowskim lub organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - e) aktywny udział w realizacji innych zadań statutowych szkoły.
2. W przypadku nauczycieli, którym powierzono funkcje kierownicze w placówkach, przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego należy obok warunków wymienionych w ust. 1 uwzględniać zaangażowanie dyrektora w czynności wynikające z kierowania placówką, a w szczególności:
- a) prawidłowość organizacji pracy placówki;
 - b) tworzenie atmosfery i warunków do efektywnej pracy zatrudnionych w niej pracowników;
 - c) tworzenie atmosfery i warunków do współpracy wszystkich organów i organizacji działających w placówce oraz umiejętność inicjowania takiej współpracy;
 - d) dbałość o mienie placówki i zabieganie o polepszenie istniejącej bazy;
 - e) prawidłowe dysponowanie przyznanymi placówce środkami budżetowymi;
- f) efektywne pozyskiwanie środków finansowych z innych źródeł i optymalne ich wykorzystanie;
 - g) dbałość o pozytywny wizerunek placówki i promowanie jej osiągnięć w środowisku lokalnym;
 - h) sprawność organizacyjna i menedżerska w nawiązywaniu współpracy z różnymi środowiskami lokalnymi.
 - i) poprawność pod względem formalno-prawnym podejmowanych decyzji oraz ich zasadność;
 - j) przestrzeganie obowiązujących przepisów dotyczących bezpieczeństwa i higieny pracy pracowników placówki;
 - k) podnoszenie kwalifikacji związanych z prowadzeniem placówki;
 - l) terminowość i rzetelność wykonywania powierzonych zadań;
 - m) prawidłowość współpracy z samorządem gminnym, organem nadzoru pedagogicznego, radą rodziców, radą pedagogiczną i samorządem uczniowskim.
3. Dodatek motywacyjny nauczycielowi przyznaje się kwotowo na okres od dwóch do sześciu miesięcy.
4. Maksymalna kwota dodatku motywacyjnego dla nauczyciela nie może przekroczyć 25 % kwoty określonej w § 2 ust. 2 regulaminu.
5. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela, uwzględniając poziom spełnienia warunków określonych w ustępie 1, 2 i 3, w ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły - organ prowadzący szkołę w ramach posiadanych środków finansowych.
6. Kwota odpisu przeznaczonego na dodatki motywacyjne dla nauczycieli szkół i placówek prowadzonych przez Gminę Korsze w roku 2007 wynosi 5 % funduszu planowanych rocznych środków przeznaczonych na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli.
7. Wysokość środków na dodatki motywacyjne dla nauczycieli i dyrektorów szkół i placówek oświatowych może być zwiększona o dodatkowe środki pochodzące z budżetu gminy.
8. Przyznanie dodatku motywacyjnego dla nauczyciela rozpoczynającego pracę w placówce może nastąpić po upływie okresu umożliwiającego ocenę jego pracy, nie krótszym jednak niż 3 miesiące.
9. Dodatek motywacyjny wypłacany jest z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.
10. Dodatek motywacyjny nie przysługuje nauczycielom:
- 2) za okres urlopu dla poratowania zdrowia;
 - 3) wobec których zastosowano kary przewidziane przepisami ustawy Karta Nauczyciela i Kodeks pracy;
 - 4) za czas przebywania w stanie nieczynnym.

11. Dodatek motywacyjny może być cofnięty w każdym czasie w przypadku nierzetelnego wywiązywania się z przydzielonych obowiązków, uchybienia godności zawodu nauczyciela lub rażącego naruszenia dyscypliny pracy.

12. Okolicznościami uzasadniającymi cofnięcie dodatku, o których mowa w ust. 12 są przypadki:

- 1) przejścia nauczyciela na urlop zdrowotny, wychowawczy lub bezpłatny,
- 2) ukaranie karą porządkową przewidzianą art. 108 Kodeksu pracy,
- 3) ukaranie karą dyscyplinarną przewidzianą art. 76 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku - Karta Nauczyciela,
- 4) ukaranie karą za naruszenie dyscypliny finansów publicznych,
- 5) nieuzasadnione uchylanie się i niewywiązywanie się z wykonania powierzonych zadań oraz poleceń przełożonego wynikających z art. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku - Karta Nauczyciela.

Rozdział IV **Dodatek funkcyjny**

§ 5. 1. Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego, którym powierzono stanowisko dyrektora albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie placówki, przysługuje dodatek funkcyjny.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom z tytułu:

- 1) sprawowania funkcji opiekuna stażu;
- 2) powierzenia wychowawstwa klasy.

3. Szczegółowy wykaz stanowisk, dla których przewidziane są dodatki funkcyjne oraz ich miesięczną wysokość zawiera Tabela 2. Dodatki funkcyjne.

Tabela 2. Dodatki funkcyjne.

Lp.	Stanowisko kierownicze, pełniona funkcja	Wysokość dodatku funkcyjnego (w zł)
1	Szkoły podstawowe, gimnazja, zespoły szkół i przedszkola: a) dyrektor szkoły liczącej do 200 uczniów, b) dyrektor szkoły liczącej od 201 do 500 uczniów, c) dyrektor szkoły liczącej od 501 i więcej uczniów, d) dyrektor przedszkola.	350-650 551-750 751-900 250-500
2	a) wicedyrektor szkoły liczącej od 201 do 500 uczniów, b) wicedyrektor szkoły liczącej od 501 i więcej uczniów.	250-450 350-550
3	Pozostałe dodatki: a) sprawowanie funkcji opiekuna stażu, b) sprawowanie funkcji wychowawcy w klasie liczącej do 26 uczniów, c) sprawowanie funkcji wychowawcy w klasie liczącej powyżej 26 uczniów,	40 50 70

4. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego bierze się w szczególności pod uwagę:

- 1) liczbę uczniów i oddziałów w kierowanej placówce;

2) liczbę oddziałów i liczbę stanowisk kierowniczych w placówce;

3) ilość typów szkół w zespole;

4) liczbę pracowników pedagogicznych, administracji i obsługi w placówce;

5) warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne w jakich szkoła funkcjonuje.

5. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom, którym powierzono obowiązki wymienione w ust. 1 i 2 w zastępstwie. Prawo do dodatku powstaje od 1 dnia miesiąca po upływie jednomiesięcznego okresu pełnienia obowiązków i wygasa z 1 dniem miesiąca następującego po za-przestaniu pełnienia tych obowiązków.

6. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 3, w granicach określonych tabelą nr 2 i w oparciu o kryteria określone w ust. 4 ustala dla dyrektorów placówek Burmistrz Miasta Korsze.

7. Wysokość dodatku funkcyjnego w granicach określonych tabelą i w oparciu o kryteria określone w ust. 4 ustala dla wicedyrektorów i innych stanowisk kierowniczych przewidzianych w statucie placówki dyrektor placówki w ramach posiadanych środków finansowych.

8. Wysokość dodatku funkcyjnego dla nauczycieli wymienionych w ust. 2 ustala dyrektor, w oparciu tabelą zamieszczoną w ust. 3.

9. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od 1 dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, a jeżeli powierzenie nastąpiło od 1 dnia miesiąca, to od tego dnia.

10. Dodatek funkcyjny z tytułu opiekuna stażu przysługuje za każdą osobę powierzoną danemu nauczycielowi.

11. Dodatek funkcyjny z tytułu wychowawstwa przysługuje za każdą powierzoną klasę niezależnie od wymiaru czasu pracy nauczyciela.

12. W razie zbiegu tytułu do dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych nauczycielowi przysługują wszystkie dodatki.

13. Dodatek funkcyjny przyznaje się na okres nie dłuższy niż jeden rok, nie dłużej jednak niż na czas pełnienia funkcji kierowniczej w szkole lub realizacji innych zadań, za które dodatek funkcyjny przysługuje.

14. Dodatek funkcyjny nie przysługuje:

- 1) w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności pracy;
- 2) w okresie urlopu dla poratowania zdrowia;
- 3) w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze;
- 4) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska, wychowawstwa lub funkcji z innych

powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

15. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział V **Dodatki za warunki pracy**

§ 6. 1. Nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy.

2. Wykaz trudnych i uciążliwych warunków pracy stanowiący podstawę do przyznania dodatku z tego tytułu określa § 6 i § 7 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z 11 maja 2000 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, sposobu obliczania wysokości wynagrodzenia zasadniczego za jedną godzinę przeliczeniową, wykazu stanowisk oraz dodatkowych zadań i zajęć uprawniających do dodatku funkcyjnego, ogólnych warunków przyznawania dodatku motywacyjnego, wykazu trudnych i uciążliwych warunków pracy stanowiących podstawę przyznania dodatku za warunki pracy oraz szczególnych przypadków zaliczania okresów zatrudnienia i innych okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat (Dz. U. z 2000 r. Nr 39, poz. 455 z późn. zm.).

§ 7. 1. Za prace w trudnych warunkach uznaje się prowadzenie przez nauczycieli:

- 1) zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim;
- 2) zajęć dydaktycznych i wychowawczych w specjalnych przedszkolach (oddziałach), szkołach (klasach) specjalnych oraz prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego;
- 3) prowadzenie zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych.

2. Za pracę w warunkach uciążliwych, z zastrzeżeniem ust. 2, uznaje się prowadzenie zajęć:

- 1) wymienionych w § 7 ust. 1 pkt 1 i 2 z dziećmi i młodzieżą, u których występuje naruszenie sprawności organizmu zgodnie z § 32 ust. 1 rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 lipca 2003 r. w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności (Dz. U. Nr 139, poz. 1328, z późn. zm.);
- 2) prowadzenie zajęć przez nauczycieli szkół (klas) specjalnych, w klasie lub grupie wychowawczej z upośledzonymi umysłowo w stopniu lekkim, w których znajduje się, co najmniej jedno dziecko ze stanem chorobowym, o którym mowa w art. 2 pkt 2.

3. Wysokość dodatku za trudne warunki pracy, o których mowa w ust. 1 wynosi odpowiednio:

- 1) dla nauczycieli, o których mowa w ust. 1 pkt 1 - 20 % stawki godzinowej osobistego wynagrodzenia zasadniczego, za każdą przepracowaną godzinę;

2) dla nauczycieli, o których mowa w ust. 1 pkt 2 i 3 - 10 % stawki godzinowej osobistego wynagrodzenia zasadniczego, za każdą przepracowaną godzinę.

4. Wysokość dodatku za uciążliwe warunki pracy, o których mowa w ust. 2, przysługuje w wysokości ustalonej dla odpowiedniego dodatku za pracę w warunkach trudnych, zwiększonego o 5 % wynagrodzenia zasadniczego.

5. Dodatki wymienione w ust. 3 i 4 wypłacane są za godziny faktycznie odbyte.

6. W razie zbiegu prawa do dodatków, o których mowa w ust. 3 i ust. 4 nauczycielowi przysługują oba dodatki.

7. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

Rozdział VI **Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw**

§ 8. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych.

2. Przez godzinę doraźnego zastępstwa rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, której realizacja następuje w zastępstwie nieobecnego nauczyciela.

3. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa realizowanego na zasadach, o których mowa w ust. 2 ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru godzin.

4. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 3, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługują za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w szczególności w związku z:

- a) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii, warunków pogodowych lub innych sytuacji losowych;
- b) udziałem uczniów w wycieczkach i w innych imprezach;
- c) chorobą ucznia nauczanego indywidualnie, trwającą nie dłużej niż tydzień;
- d) udziałem uczniów w rekolekcjach;
- e) oddelegowaniem nauczyciela przez dyrektora do innych czynności, m.in.: kursy, konferencje, kursy szkoleniowe,
- f) zwolnieniem od pracy zawodowej z zachowaniem prawa do wynagrodzenia wyłącznie na czas niezbędny do wykonywania doraźnej czynności wynikającej z jego funkcji związkowej poza zakładem pracy, jeśli czynność ta nie może być wykonana w czasie wolnym od pracy, zgodnie z art. 25 ust. 2 ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych (tekst jednolity: Dz. U. z 2001 r. Nr 79, poz. 854 z późn. zm.) traktuje się jako godziny faktycznie odbyte.

6. Dyrektor szkoły może zobowiązać nauczyciela, który nie realizuje planowych zajęć dydaktyczno-wychowawczych lub opiekuńczych z przyczyn określonych w ust. 5 pkt a-d, do realizacji innych zajęć wynikających z podstawowych funkcji szkoły w wymiarze odpowiadającym obowiązkowemu wymiarowi przypadającego w tym dniu.

7. Za pracę wykonywaną na zasadach określonych w ust. 6 nauczycielowi nie przysługuje dodatkowe wynagrodzenie.

8. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dniu ustawowo wolnym od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o $\frac{1}{5}$ tego wymiaru ($\frac{1}{4}$, gdy dla nauczyciela ustalono 4 dniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

9. Praca w godzinach ponadwymiarowych dopuszczalna jest tylko w przypadkach wymienionych w art. 35 ust. 1 Karty Nauczyciela.

10. Przez godziny doraźnych zastępstw należy rozumieć godziny zajęć zrealizowane przez nauczyciela, które nie były mu przydzielone w arkuszu organizacyjnym.

11. Przez godzinę ponadwymiarową, za którą przysługuje wynagrodzenie należy rozumieć każdą przydzieloną godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej obowiązkowego wymiaru godzin, a więc zarówno godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym szkoły, jak też przydzielone przez dyrektora szkoły godziny zastępstw doraźnych.

12. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

Rozdział VII **Nagrody ze specjalnego funduszu nagród**

§ 9. 1. Tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli w wysokości co najmniej 1 % planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych, z przeznaczeniem na wypłaty nagród organu prowadzącego i dyrektorów szkół.

2. Z wyodrębnionego funduszu, o którym mowa w ust. 1 przeznacza się:

- 1) 20 % środków na nagrody organu prowadzącego zwane nagrodą Burmistrza Miasta Korsze;
- 2) 80 % środków na nagrody Dyrektora Szkoły.

3. Szczegółowe kryteria oraz tryb przyznawania Nagrody Burmistrza i Nagród Dyrektorów szkół ustala Regulamin określający kryteria i tryb przyznawania Nagrody Burmistrza Miasta Korsze oraz Nagród Dyrektorów dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze wprowadzony uchwałą Nr XXIV/142/04 Rady Miejskiej w Korszach z dnia 26 listopada 2004 roku.

Rozdział VIII **Nauczycielski dodatek mieszkaniowy**

§ 10. 1. Nauczycielowi, posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć w szkole prowadzonej przez Gminę Korsze, położonej na terenach wiejskich oraz w miastach liczących do 5.000 mieszkańców, przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy uzależniony od stanu rodzinnego, zwany dalej „dodatkiem”, wypłacany co miesiąc w wysokości:

Tabela 3. Dodatki mieszkaniowe.

Liczba uprawnionych	Kwota dodatku (zł)
dla 1 osoby	50,00
dla 2 i 3 osób	60,00
dla 4 i więcej osób	70,00

2. Do członków rodziny nauczyciela uprawnionego do dodatku zalicza się wspólnie z nim zamieszkujących:

- 1) małżonka, który nie posiada własnego źródła dochodów lub, który jest nauczycielem,
- 2) rodziców nauczyciela pozostających na wyłącznym utrzymaniu nauczyciela,
- 3) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka dzieci do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia przez nie szkoły ponadpodstawowej albo ponadgimnazjalnej, nie dłużej jednak niż do ukończenia 21 roku życia,
- 4) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka niepracujące dzieci będące studentami, do czasu ukończenia studiów wyższych, nie dłużej jednak niż do ukończenia 25 roku życia,

5) dzieci niepełnosprawne nie posiadające własnego źródła dochodów.

3. O zaistniałej zmianie liczby członków rodziny, o których mowa w ust. 1 Tabela 3, Dodatki mieszkaniowe, nauczyciel otrzymujący dodatek jest obowiązany niezwłocznie powiadomić dyrektora szkoły, a dyrektor szkoły otrzymujący dodatek - organ prowadzący szkołę. W przypadku nie powiadomienia dyrektora szkoły lub organu prowadzącego szkołę o zmianie liczby członków rodziny, nienależnie pobrane przez nauczyciela świadczenie podlega zwrotowi.

4. Nauczycielowi i jego małżonkowi zamieszkującemu z nim stale, będącemu także nauczycielem, przysługuje tylko jeden dodatek w wysokości określonej w ust. 1. Małżonkowie wspólnie wskazują pracodawcę, który będzie im wypłacał dodatek.

5. Dodatek przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego.

6. Nauczycielowi zatrudnionemu w kilku szkołach przysługuje tylko jeden dodatek, wypłacany przez wskazanego przez niego pracodawcę.

7. Dodatek przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

1) niewykonywania pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,

2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,

3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku, gdy z nauczycielem powołanym do służby wojskowej zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta została zawarta,

4) korzystania z urlopu wychowawczego przewidzianego w odrębnych przepisach.

8. Dodatek przyznaje się na wniosek nauczyciela (dyrektora szkoły) lub na wspólny wniosek nauczycieli będących współmałżonkami.

9. Dodatek przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi szkoły - organ prowadzący szkołę.

10. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożony został wniosek o jego przyznanie.

Rozdział IX Przepisy końcowe

§ 11. Nauczycielom, którzy w dniu wolnym od pracy realizują zadania odpowiednio zorganizowane i udokumentowane zajęcia dydaktyczne lub opiekuńczo-wychowawcze ujęte w rocznym planie pracy placówki otrzymują za ten dzień inny dzień wolny od pracy.

960

OGŁOSZENIE

Starosty Giżyckiego

z dnia 17 kwietnia 2007 r.

w sprawie przyjmowania zgłoszeń kandydatów na członków Powiatowej Społecznej Rady do Spraw Osób Niepełnosprawnych.

Na podstawie art. 44c ust. 2 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. Nr 123, poz. 776 z późn. zm.) oraz § 9 ust. 1 rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 25 marca 2003 r. w sprawie organizacji oraz trybu działania wojewódzkich i powiatowych społecznych rad do spraw osób niepełnosprawnych (Dz. U. Nr 62, poz. 560.) Starosta Giżycki ogłasza, co następuje:

1. Organizacje pozarządowe, fundacje oraz przedstawiciele jednostek samorządu terytorialnego z terenu powiatu giżyckiego mogą zgłaszać po jednym kandydacie na członka Powiatowej Społecznej Rady do Spraw Osób Niepełnosprawnych w terminie 30 dni od dnia ukazania się niniejszego ogłoszenia.

2. Powołanie członków Powiatowej Rady przez Starostę Giżyckiego nastąpi w formie pisemnej w terminie 30 dni od dnia wskazanego w ogłoszeniu, jako ostatni dzień dokonywania zgłoszeń.

Starosta
Wacław Strażewicz

961

OGŁOSZENIE

Starosty Nidzickiego

z dnia 17 kwietnia 2007 r.

w sprawie uzupełnienia składu Powiatowej Społecznej Rady do Spraw Osób Niepełnosprawnych w Nidzicy.

Niniejszym informuję o możliwości zgłaszania przez organizacje i organy, o których mowa w art. 44c ust. 2 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. Nr 123, poz. 776 z późn. zm.) kandydatów na członków Powiatowej Społecznej Rady do Spraw Osób Niepełnosprawnych w Nidzicy, celem uzupełnienia składu Rady.

Termin zgłaszania kandydatów upływa 30 kwietnia 2007 r.

Starosta
Ludwik Ekiert

Wydawca: Wojewoda Warmińsko-Mazurski
Redakcja: Warmińsko-Mazurski Urząd Wojewódzki w Olsztynie, Wydział Nadzoru i Kontroli
Al. Marsz.J.Piłsudskiego 7/9, 10-575 Olsztyn, pok. 130, tel. (89) 5232474

Skład komputerowy: Wojewódzki Ośrodek Informatyki TBD w Olsztynie
Al. Marsz.J.Piłsudskiego 7/9, 10-575 Olsztyn, tel. (89) 5232334
e-mail: woi@uw.olsztyn.pl

Druk i rozpowszechnianie: Zakład Obsługi Warmińsko-Mazurskiego Urzędu Wojewódzkiego
Al. Marsz.J.Piłsudskiego 7/9, 10-575 Olsztyn, tel. (89) 5232498, 5232400

Rozpowszechnianie i prenumerata odbywa się:

- na podstawie nadesłanego zamówienia w Zakładzie Obsługi Warmińsko-Mazurskiego Urzędu Wojewódzkiego, Al. Marsz.J.Piłsudskiego 7/9, 10-575 Olsztyn, tel. (89)5232498, 5232400
- w punkcie sprzedaży w Zakładzie Obsługi Warmińsko-Mazurskiego Urzędu Wojewódzkiego, Al. Marsz. J. Piłsudskiego 7/9, 10-575 Olsztyn, pok. 40, tel. (89)5232498

Egzemplarze archiwalne wraz ze skorowidzami wyłożone są do powszechnego wglądu w:

- Wydziale Nadzoru i Kontroli Warmińsko-Mazurskiego Urzędu Wojewódzkiego w Olsztynie, Al. Marsz. J. Piłsudskiego 7/9, 10-575 Olsztyn, pok. 148, tel. (89) 5232591
-

Tłoczono z polecenia Wojewody Warmińsko-Mazurskiego
w Zakładzie Obsługi Warmińsko-Mazurskiego Urzędu Wojewódzkiego w Olsztynie
Al. Marsz.J.Piłsudskiego 7/9, 10-575 Olsztyn

ISSN 1508-4817

Cena brutto: 10,20 zł