



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA WARMIŃSKO-MAZURSKIEGO

Olsztyn, dnia 20 kwietnia 2007 r.

Nr 55

TREŚĆ:

Poz.:

ROZPORZĄDZENIE :

- 895** - Nr 02/07/2801 Powiatowego Lekarza Weterynarii w Bartoszycach z dnia 5 kwietnia 2007 r. w sprawie określenia obszarów na których wystąpiła wścieklizna zwierząt dzikich, sposobów ich oznaczenia i wprowadzania zakazów. . 2768

UCHWAŁY RAD GMIN I POWIATU:

- 896** - Nr III/13/06 Rady Gminy Ostróda z dnia 19 grudnia 2006 r. w sprawie nadania nazwy ulicy w miejscowości Stare Jabłonki 2769
- 897** - Nr VII/35/07 Rady Miejskiej w Ostródzie z dnia 23 lutego 2007 r. w sprawie uchwalenia zmiany miejscowych planów zagospodarowania przestrzennego miasta Ostródy: w obrębie osiedli Drwęckiego i Mrongowiusza, obszaru śródmieścia, w obrębie osiedli Plebiscytowego i Ostrów i w obrębie ulicy Stefana Jaracza..... 2771
- 898** - Nr VI/30/07 Rady Miejskiej w Ornećcu z dnia 28 lutego 2007 r w sprawie nadania statutu gminnej jednostce budżetowej pod nazwą „Ośrodek Sportu i Rekreacji w Ornećcu” 2778
- 899** - Nr VI/32/07 Rady Miejskiej w Ornećcu z dnia 28 lutego 2007 r. w sprawie zasad wynagradzania nauczycieli, ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz niektóre składniki wynagrodzenia, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego 2780
- 900** - Nr VI/42/07 Rady Miejskiej w Ornećcu z dnia 28 lutego 2007 r. w sprawie Statutu Zakładu Gospodarki Komunalnej i Mieszkaniowej w Ornećcu 2784
- 901** - Nr VIII/36/07 Rady Miejskiej w Węgorzewie z dnia 28 lutego 2007 r. w sprawie utworzenia jednostki budżetowej „Ośrodek Sportu i Rekreacji” w Węgorzewie..... 2786
- 902** - Nr V/40/07 Rady Miejskiej w Elblągu z dnia 1 marca 2007 r. w sprawie miejscowego planu zagospodarowania przestrzennego obszaru Elbląskiego Parku Technologicznego - Modrzewina Południe..... 2788
- 903** - Nr V/42/07 Rady Powiatu w Giżycku z dnia 1 marca 2007 r. w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli..... 2803
- 904** - Nr IV/16/07 Rady Miejskiej w Bisztyнку z dnia 2 marca 2007 r. w sprawie ustalenia regulaminu przyznawania dodatków i innych składników wynagrodzenia dla nauczycieli 2808
- 905** - Nr VII/40/07 Rady Miejskiej w Gołdapi z dnia 5 marca 2007 r. w sprawie regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnych, za warunki pracy, za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, przyznawania nagród dla nauczycieli oraz dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Gołdap. 2815
- 906** - Nr V/16/07 Rady Miejskiej w Braniewie z dnia 7 marca 2007 r. w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw. 2819

POROZUMIENIE:

907 - pomiędzy Gminą Miastem Ełk a Gminą Ełk zawarte w dniu 30 marca 2007 r. w sprawie przyjęcia od Gminy Ełk prowadzenia spraw z zakresu oświaty, dotyczących kształcenia, opieki i wychowania uczniów z terenu Gminy Ełk uczęszczających do publicznych przedszkoli i oddziałów przedszkolnych w szkołach podstawowych dla których organem prowadzącym jest Gmina Miasto Ełk..... 2825

895

ROZPORZĄDZENIE Nr 02/07/2801

Powiatowego Lekarza Weterynarii w Bartoszycach

z dnia 5 kwietnia 2007 r.

w sprawie określenia obszarów na których wystąpiła wścieklizna zwierząt dzikich, sposobów ich oznaczenia i wprowadzania zakazów.

Na podstawie art. 45 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 11 marca 2004 r. o ochronie zdrowia zwierząt oraz zwalczaniu chorób zakaźnych zwierząt (Dz. U. Nr 69, poz. 625) oraz art. 39 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o administracji rządowej w województwie (Dz. U. z 2001 r. Nr 80, poz. 872 zm. Dz. U. z 2001 r. Nr 128, poz. 1407, Dz. U. z 2002 r. Nr 37, poz. 329, Dz. U. z 2002 r. Nr 41, poz. 365, Dz. U. Nr 62, poz. 558, Dz. U. 2002 r. Nr 89, poz. 804, Dz. U. 2002 r. Nr 200, poz. 1688, Dz. U. 2003 r. Nr 52, poz. 450, Dz. U. 2003 r. Nr 137, poz. 1302, Dz. U. 2003 r. Nr 149, poz. 1452, Dz. U. 2004 r. Nr 33, poz. 287) zarządza się, co następuje:

§ 1. Obszarem, na którym wystąpiła wścieklizna zwierząt dzikich jest teren miasta Sępolek (osiedle mieszkaniowe - teren ograniczony rzekami Łyną i Guber), oraz wieś Prętławki i Romankowo, gmina Sępolek, powiat Bartoszyce.

§ 2. Za obszar zagrożony uznaje się obwód łowiecki numer 4 i 17.

§ 3. Na obszarze określonym w § 2 zakazuje się do dnia 5 maja 2007 r. organizowania polowań i odłowów zwierząt łownych.

§ 4. Na obszarze określonym w § 1 nakazuje się trzymanie psów na uwięzi a kotów w zamknięciu do dnia 05.07.2007 r.

§ 5. Zakazuje się wywozu psów i kotów z okręgu zagrożonego określonego w § 1 bez zgody Powiatowego Lekarza Weterynarii w Bartoszycach.

§ 4. Miejsca bytowania zwierząt dzikich na obszarze określonym w § 1 zostaną oznaczone przez Burmistrza Miasta Gminy Sępolek tablicami „UWAGA WŚCIEKLIZNA! OKRĘG ZAGROŻONY!”.

§ 5. Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem podania do wiadomości publicznej w sposób zwyczajowo przyjęty na danym terenie i podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Warmińsko-Mazurskiego.

Z up. Powiatowego Lekarza
Weterynarii w Bartoszycach
Maurycy Olczyk
Inspektor ds. Ochrony Zdrowia Zwierząt
oraz Zwalczania Chorób Zakaźnych Zwierząt

896

UCHWAŁA Nr III/13/06
Rady Gminy Ostróda
z dnia 19 grudnia 2006 r.

w sprawie nadania nazwy ulicy w miejscowości Stare Jabłonki.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 13 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 ze zm. Dz. U. z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 214, poz. 1806, Nr 153, poz. 1271, Nr 214, poz. 1806, Dz. U. z 2003 r. Nr 80, poz. 717, Nr 162, poz. 1568, Dz. U. z 2004 r. Nr 116, poz. 1203, Dz. U. z 2005 r. Nr 172, poz. 1441, Dz. U. z 2006 r. Nr 17, poz. 128) Rada Gminy uchwała, co następuje:

§ 1. Nadaje się następującą nazwę ulicy w miejscowości Stare Jabłonki:

BRZozowa - składająca się z działek oznaczonych wg ewidencji gruntów jako działki nr 327/2 i 335 położonych w obrębie Stare Jabłonki.

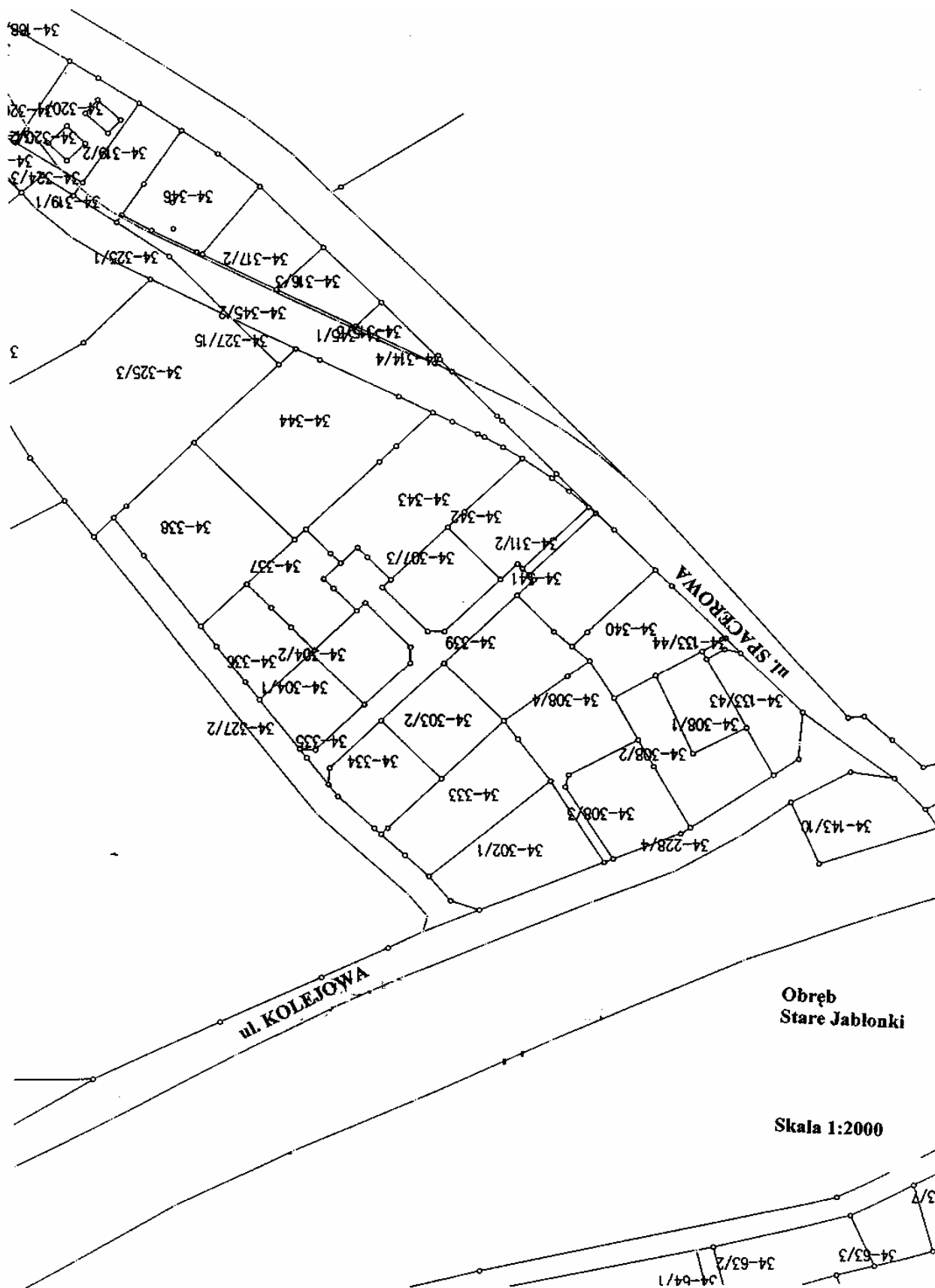
§ 2. Położenie ulicy przedstawia załącznik graficzny do niniejszej uchwały.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Ostróda.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Warmińsko-Mazurskiego i podlega podaniu do publicznej wiadomości poprzez rozplakatowanie na terenie miejscowości Stare Jabłonki.

Przewodniczący Rady Gminy
Roman Nowakowski

Załącznik
do uchwały Nr III/13/06
Rady Gminy Ostróda
z dnia 19 grudnia 2006 r.



897

UCHWAŁA Nr VII/35/07 Rady Miejskiej w Ostródzie z dnia 23 lutego 2007 r.

w sprawie uchwalenia zmiany miejscowych planów zagospodarowania przestrzennego miasta Ostródy: w obrębie osiedli Drwęckiego i Mrongowiusza, obszaru śródmieścia, w obrębie osiedli Plebiscytowego i Ostrów i w obrębie ulicy Stefana Jaracza.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 5 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591, z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271, Nr 214, poz. 1806, z 2003 r. Nr 80, poz. 717, Nr 162, poz. 1568, z 2004 r. Nr 102, poz. 1055, Nr 116, poz. 1203, Nr 167, poz. 1759, z 2005 r. Nr 172, poz. 1441, Nr 175, poz. 1457, z 2006 r. Nr 17, poz. 128, Nr 181, poz. 1337) i art. 20 ust. 1 ustawy z dnia 27 marca 2003 r. o planowaniu i zagospodarowaniu przestrzennym (Dz. U. z 2003 r. Nr 80, poz. 717, z 2004 r. Nr 6, poz. 41, Nr 141, poz. 1492, z 2005 r. Nr 113, poz. 954, Nr 130, poz. 1087, z 2006 r. Nr 45, poz. 319, Nr 225, poz. 1635) Rada Miejska w Ostródzie, po stwierdzeniu zgodności zmiany planów z ustaleniami studium uwarunkowań i kierunków zagospodarowania przestrzennego miasta Ostródy, uchwalonego uchwałą Nr XI/88/99 Rady Miejskiej w Ostródzie z dnia 8 września 1999 r. uchwała, co następuje:

§ 1. 1. Uchwała się zmianę miejscowych planów zagospodarowania przestrzennego miasta Ostródy:

- a) w obrębie osiedli Drwęckiego i Mrongowiusza,
 - b) obszaru śródmieścia,
 - c) w obrębie osiedli Plebiscytowego i Ostrów,
 - d) w obrębie ulicy Stefana Jaracza,
- zwaną dalej „zmianą planów”.

2. Ustalenia zmiany planów stanowią treść niniejszej uchwały.

§ 2. 1. Granice zmiany planów określa uchwała Nr LII/380/04 Rady Miejskiej w Ostródzie z dnia 12 kwietnia 2006 r. w sprawie przystąpienia do sporządzenia zmiany miejscowych planów zagospodarowania przestrzennego miasta Ostródy: w obrębie osiedli Drwęckiego i Mrongowiusza, obszaru śródmieścia, w obrębie osiedli Plebiscytowego i Ostrów, osiedla 40-lecia obszar „Nad Jarem” i w obrębie ulicy Stefana Jaracza.

2. Załączniki:

- a) Nr 1 - rysunek zmiany miejscowego planu zagospodarowania przestrzennego miasta Ostródy w obrębie osiedli: Drwęckiego i Mrongowiusza, skala 1:1000,
- b) Nr 2 - rysunek zmiany miejscowego planu zagospodarowania przestrzennego miasta Ostródy obszaru śródmieścia, skala 1:1000,

- c) Nr 3 - rysunek zmiany miejscowego planu zagospodarowania przestrzennego miasta Ostródy w obrębie osiedli: Plebiscytowe i Ostrów, skala 1:1000,
- d) Nr 4 - rysunek zmiany miejscowych planów zagospodarowania przestrzennego miasta Ostródy w obrębie ulicy Stefana Jaracza, skala 1:1000,

do uchwały, zawierające treści rysunku zmiany planów, sporządzone na kopii mapy zasadniczej, stanowią rysunek zmiany planów.

3. Rysunek zmiany planów obowiązuje w następującym zakresie ustaleń zmiany planów:

- a) granic zmiany planu,
- b) linii rozgraniczających tereny o różnym przeznaczeniu i zasadach zagospodarowania,
- c) nieprzekraczalnych linii zabudowy,
- d) zasad cech geometrycznych podziału terenu na działki budowlane,
- e) oznaczeń przeznaczenia terenów na cele: MU - zabudowy mieszkaniowo-usługowej, MW - zabudowy mieszkaniowej wielorodzinnej, ZD - ogrodów działkowych, WS - wód powierzchniowych, WW - urządzeń sieci wodociągowej - ujęcia wody, KD - dróg publicznych.

4. Rozstrzygnięcia wymagane przepisami art. 20 ust. 1 ustawy o planowaniu i zagospodarowaniu przestrzennym zawiera załącznik Nr 5 do uchwały.

§ 3. Ustalenia dotyczące przeznaczenia terenu.

1.

Numery załączników do uchwały	Oznaczenie terenu	Przeznaczenie terenu:
1	1 MU, 2 MU, 3 MU	zabudowa mieszkaniowo-usługowa - teren przeznaczony na polepszenie warunków zagospodarowania terenu nieruchomości przyległych na zasadach określonych właściwymi przepisami o gospodarce nieruchomościami
	3 MU - w części	zabudowa mieszkaniowo-usługowa
	1 KD, 2 KD	drogi publiczne
2	1 MW	zabudowa mieszkaniowa wielorodzinna
	3 KD	droga publiczna
3	4 KD	droga publiczna
4	1 WS	wody powierzchniowe
	1 WW	urządzenia sieci wodociągowej - ujęcie wody
	1 ZD	ogrody działkowe

§ 4. Ustalenia dotyczące zasad ochrony i kształtowania ładu przestrzennego:

1. W granicach zmiany planów zasady ochrony i kształtowania ładu przestrzennego określone są ustaleniami:

- a) nieprzekraczalnych linii zabudowy,
- b) zasad kształtowania zabudowy,
- c) zasad podziału nieruchomości na działki budowlane.

2. W granicach zmiany planów tereny lokalizacji inwestycji infrastruktury technicznej należące do zadań własnych gminy wymienionych w § 9 pkt 7 oraz tereny oznaczone symbolami: 1 - 4 KD i 1 WW stanowią ustalone w zmianie planów lokalizacje inwestycji celu publicznego, o której mowa w przepisach art. 2 pkt 5 ustawy o planowaniu i zagospodarowaniu przestrzennym.

§ 5. Ustalenia dotyczące zasad ochrony środowiska, przyrody i krajobrazu kulturowego.

1. Tereny oznaczone w rysunku zmiany planów symbolem MU są terenami przeznaczonymi na cele mieszkaniowo-usługowe w rozumieniu przepisów odrębnych dotyczących ochrony przed hałasem.

§ 6. Ustalenia dotyczące zasad ochrony dziedzictwa kulturowego.

1. Projekty budowlane inwestycji zlokalizowanych w granicach oznaczonych odpowiednio w rysunku zmiany planów (załącznik Nr 2) terenu strefy ochrony konserwatorskiej B1, należy uzgodnić z Warmińsko-Mazurskim Wojewódzkim Konserwatorem Zabytków w Olsztynie.

§ 7. Ustalenia dotyczące parametrów i wskaźników kształtowania zabudowy:

1.

Oznaczenie terenu	Parametry i wskaźniki kształtowania zabudowy
3 MU - załącznik Nr 1	<ol style="list-style-type: none"> 1. Zabudowę należy kształtować jako budynki wolnostojące do trzech kondygnacji, z trzecią kondygnacją jako poddaszem użytkowym. 2. Zadaszenia zabudowy należy kształtować w formie dachów dwuspadowych lub wielospadowych o kącie nachylenia połaci dachowych do płaszczyzny przekroju poziomego budynku w przedziale 35°-45°. 3. Maksymalną powierzchnię zabudowy w stosunku do powierzchni działki ustala się w wielkości 45%. 4. Minimalny udział powierzchni biologicznie czynnej w stosunku do powierzchni działki ustala się w wielkości 35%.
1 WW - załącznik Nr 4	<ol style="list-style-type: none"> 1. Na działkach zabudowanych zezwala się na: remont, rozbiorę, odbudowę, rozbudowę, nadbudowę i przebudowę budynków w rozumieniu właściwych przepisów budowlanych.
1 MW - załącznik Nr 2	<ol style="list-style-type: none"> 1. Zabudowę należy kształtować do czterech kondygnacji, z czwartą kondygnacją jako poddaszem użytkowym. 2. Ustala się możliwość lokalizowania funkcji usługowej w parterach zabudowy mieszkaniowej. 3. Zadaszenia zabudowy należy kształtować w formie dachów dwuspadowych lub wielospadowych o kącie nachylenia połaci dachowych do płaszczyzny przekroju poziomego budynku w przedziale 30°-45°. 4. Maksymalną powierzchnię zabudowy w stosunku do powierzchni działki ustala się w wielkości 60%. 5. Minimalny udział powierzchni biologicznie czynnej w stosunku do powierzchni działki ustala się w wielkości 25%.

2. Nieustalone w zmianie planów warunki zabudowy i zagospodarowania terenu regulują właściwe przepisy budowlane.

§ 8. Ustalenia dotyczące zasad podziału nieruchomości na działki budowlane.

1. W granicach zmiany planów podziały nieruchomości na działki budowlane powinny spełniać warunki określone dla działki budowlanej przepisami art. 2 pkt 12 ustawy o planowaniu i zagospodarowaniu przestrzennym wraz z ustaleniami i rysunkiem planu.

2. Minimalną powierzchnię dla działki budowlanej ustala się w wielkości 700 m².

§ 9. Ustalenia dotyczące zasad budowy systemów komunikacji i infrastruktury technicznej.

1. Drogi i ciągi komunikacyjne.

Oznaczenie terenu	Funkcja komunikacyjna	Klasa techniczna	Szerokość pasa drogowego w liniach rozgraniczających
1 KD, 2 KD - załącznik Nr 1	droga (ulica) publiczna gminna	D 1x2	istniejących (zgodnie z rejestrem gruntów miasta Ostródy)
3 KD - załącznik Nr 2	droga (ulica) publiczna gminna	D 1x2	12 m
4 KD - załącznik Nr 3	droga (ulica) publiczna gminna	D 1x2	istniejących (zgodnie z rejestrem gruntów miasta Ostródy)

2. Dla terenów w granicach zmiany planów zewnętrzny układ komunikacyjny stanowią drogi: powiatowe i gminne.

3.1. W przypadku budowy sieci gazowych należy wykonać je na warunkach określonych właściwymi przepisami dotyczącymi gazociągów.

3.2. Dla istniejących sieci gazowych, dla których pozwolenia na budowę wydano przed dniem 12.12.2001 r., w granicach zmiany planów mają zastosowanie przepisy Rozporządzenia Ministra Przemysłu i Handlu z dnia 14.11.1995 r.

4. W granicach zmiany planów:

a) każda z działek budowlanych przeznaczonych pod zabudowę budynkami przeznaczonymi na pobyt ludzi powinna mieć zapewnioną możliwość przyłączenia uzbrojenia działki lub bezpośrednio budynku do zewnętrznych sieci: wodociągowej, kanalizacji sanitarnej i elektroenergetycznej,

b) zaopatrzenie w ciepło każdej z działek budowlanych przeznaczonych na pobyt ludzi należy zapewnić z indywidualnych źródeł ciepła, z wykluczeniem stosowania paliw węglowych lub przez przyłączenie do sieci gazowej, o której mowa w punkcie 3.1.,

c) wody opadowe należy odprowadzić do kanalizacji deszczowej lub na teren nieutwardzony (alternatywnie zezwala się na inne rozwiązania zgodne z warunkami określonymi przepisami prawa wodnego i budowlanego).

5. Odprowadzenie ścieków z terenu w granicach zmiany planów następuje przez przyłączenie sieci kanalizacji sanitarnej zrealizowanej w w/w terenach do

gminnej sieci kanalizacji sanitarnej z przesyłem ścieków do oczyszczalni ścieków.

6. Zasady przyłączy do sieci, o których mowa w punktach: 3.1. i 4 a) powinny być określone w stosownych warunkach technicznych, wydawanych na podstawie przepisów odrębnych.

7. W granicach zmiany planów, dla terenów oznaczonych w rysunku zmiany planów symbolami: 1 - 4 KD i 1 WW, ustala się inwestycje: sieci wodociągowej, kanalizacji sanitarnej i deszczowej, jako inwestycje z zakresu infrastruktury technicznej, należących do zadań własnych gminy.

§ 10. Ustalenia dotyczące stawek z tytułu art. 36 ust. 4 ustawy o planowaniu i zagospodarowaniu przestrzennym:

Oznaczenie terenu	Stawka w %
1 MU, 2 MU, 3 MU - załącznik Nr 1	1
1 MW - załącznik Nr 2	1
1WS - załącznik Nr 4	1
1 WW - załącznik Nr 4	1
1 ZD - załącznik Nr 4	1
1 KD, 2 KD - załącznik Nr 1	1
3 KD - załącznik Nr 2	1
4 KD - załącznik Nr 3	1

§ 11. 1. W granicach zmiany planów tracą moc ustalenia i rysunki:

a) miejscowego planu zagospodarowania przestrzennego miasta Ostródy w obrębie osiedli: Drwęckiego i Mrongowiusza (uchwała Nr XVIII/138/2000 Rady Miejskiej w Ostródzie z dnia 19.04.2000 r., Dz. Urz. Woj. Warmińsko-Mazurskiego Nr 32 z dnia 29.05.2000 r., poz. 483),

b) miejscowego planu zagospodarowania przestrzennego miasta Ostródy w obrębie śródmieścia (uchwała Nr XLV/293/98 Rady Miejskiej w Ostródzie z dnia 25.03.1998 r., Dz. Urz. Woj. Olsztyńskiego Nr 9 z dnia 30.04.1998 r., poz. 119),

c) miejscowego planu zagospodarowania przestrzennego miasta Ostródy w obrębie osiedli: Plebiscytowe i Ostrów (uchwała Nr XVIII/140/2000 Rady Miejskiej w Ostródzie z dnia 19.04.2000 r., Dz. Urz. Woj. Warmińsko-Mazurskiego Nr 32 z dnia 29.05.2000 r., poz. 485),

d) miejscowego planu zagospodarowania przestrzennego miasta Ostródy w obrębie ulicy Stefana Jaracza (uchwała Nr XI/89/99 Rady Miejskiej w Ostródzie z dnia 08.09.1999 r., Dz. Urz. Woj. Warmińsko-Mazurskiego Nr 64 z dnia 4.10.1999 r., poz. 1090).

2. Zamiast w/w ustaleń i rysunków planów w granicach zmiany planów obowiązuje treść niniejszej uchwały wraz z rysunkiem zmiany planów.

§ 12. 1. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Warmińsko-Mazurskiego.

2. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta Ostródy.

§ 13. Uchwała wchodzi w życie po 30 dniach od daty jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Warmińsko-Mazurskiego.

Przewodniczący Rady Miejskiej
Czesław Najmowicz

Załącznik Nr 1
do uchwały Nr VII/35/07
Rady Miejskiej w Ostródzie
z dnia 23 lutego 2007 r.

**RYСУNEK ZMIANY MIEJSCOWEGO PLANU
ZAGOSPODAROWANIA PRZESTRZENNEGO
MIASTA OSTRÓDY W OBRĘBIE OSIEDLI
DRWĘCKIEGO I MRONGOWIUSZA**

SKALA 1: 1000

- OZNACZENIA
- - GRANICA ZMIANY PLANU
 - LINIE ODGRANICZAJĄCE TERENY O RÓŻNYM PRZEZNACZENIU
I ZASADACH ZAGOSPODAROWANIA
- PRZEZNACZENIA TERENÓW NA CELE
- MU ZABUDOWY MIESZKANOWO-USŁUGOWEJ
 - KD DRÓG PUBLICZNYCH



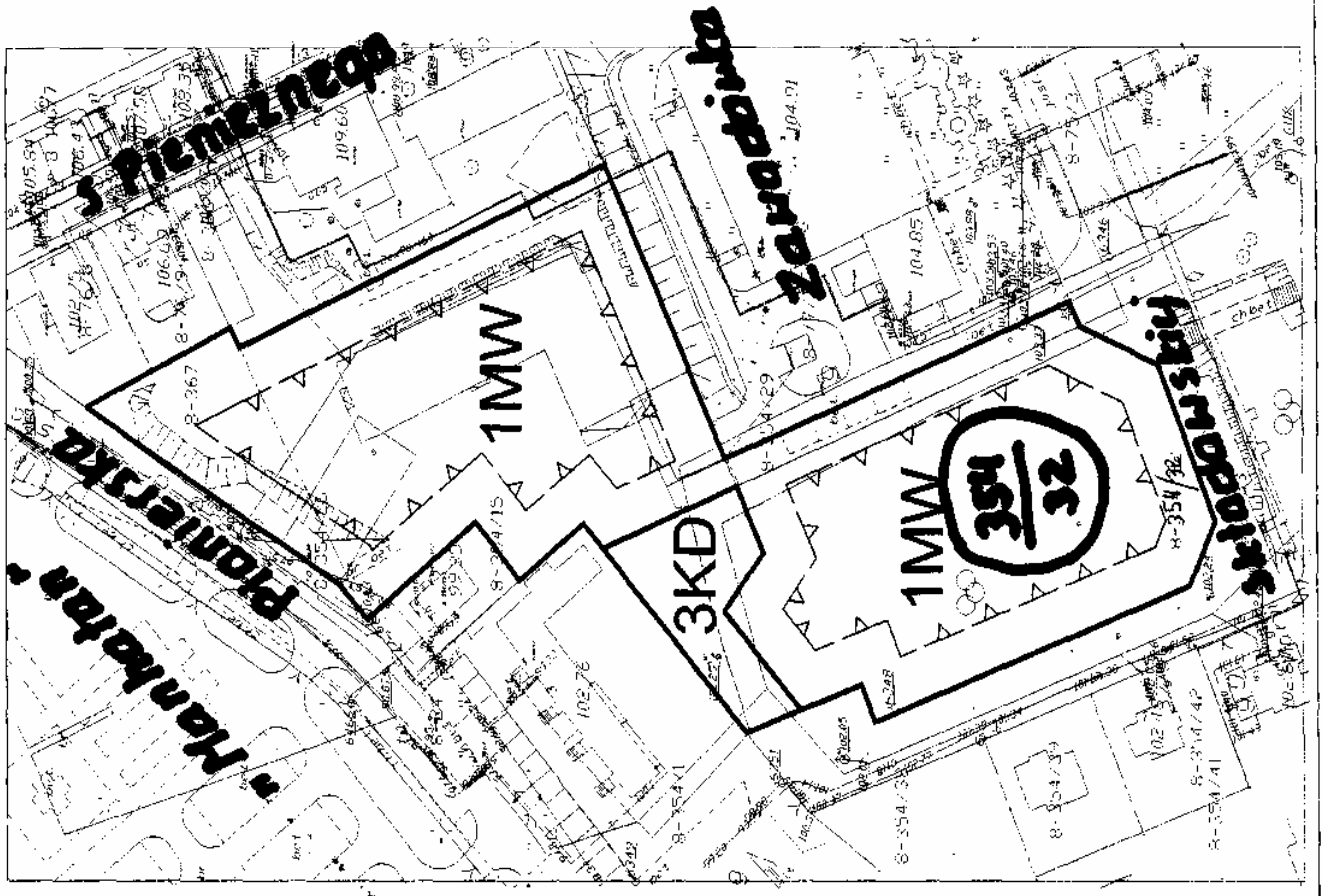
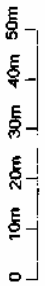
Załącznik Nr 2
do uchwały Nr VII/35/07
Rady Miejskiej w Ostródzie
z dnia 23 lutego 2007 r.

**RYСУNEK ZMIANY MIEJSCOWEGO PLANU
ZAGOSPODAROWANIA PRZESTRZENNEGO
MIASTA OSTRÓDY OBSZARU ŚRÓDMIEŚCIA**

SKALA 1: 1000

OZNACZENIA:

- GRANICA ZMIANY PLANU
 - LINE ROZGRANICZAJĄCE TERENY O RÓŻNYM PRZEZNACZENIU I ZASADACH ZAGOSPODAROWANIA
 - ▽ NIEPRZEKRACZALNE LINE ZABUDOWY
- PRZEZNACZENIA TERENÓW NA CELE:
- MW ZABUDOWY MIESZKANIOWEJ WIELOPODZIEMNEJ
 - KD DRÓG PUBLICZNYCH



Załącznik Nr 3
do uchwały Nr VII/35/07
Rady Miejskiej w Ostródzie
z dnia 23 lutego 2007 r.

**RYСУNEK ZMIANY MIEJSCOWEGO PLANU
ZAGOSPODAROWANIA PRZESTRZENNEGO
MIASTA OSTRÓDY W OBRĘBIE OSIEDLI
PLEBISCYTOWEGO I OSTRÓW**

SKALA 1: 1000

OZNACZENIA:

--- GRANICA ZMIANY PLANU
— LINIE ROZGRANICZAJĄCE TERENY O RÓŻNYM PRZEZNACZENIU
I ZASADACH ZAGOSPODAROWANIA

PRZEZNACZENIA TERENÓW NA CELE:

KD DRÓG PUBLICZNYCH

0 10m 20m 30m 40m 50m

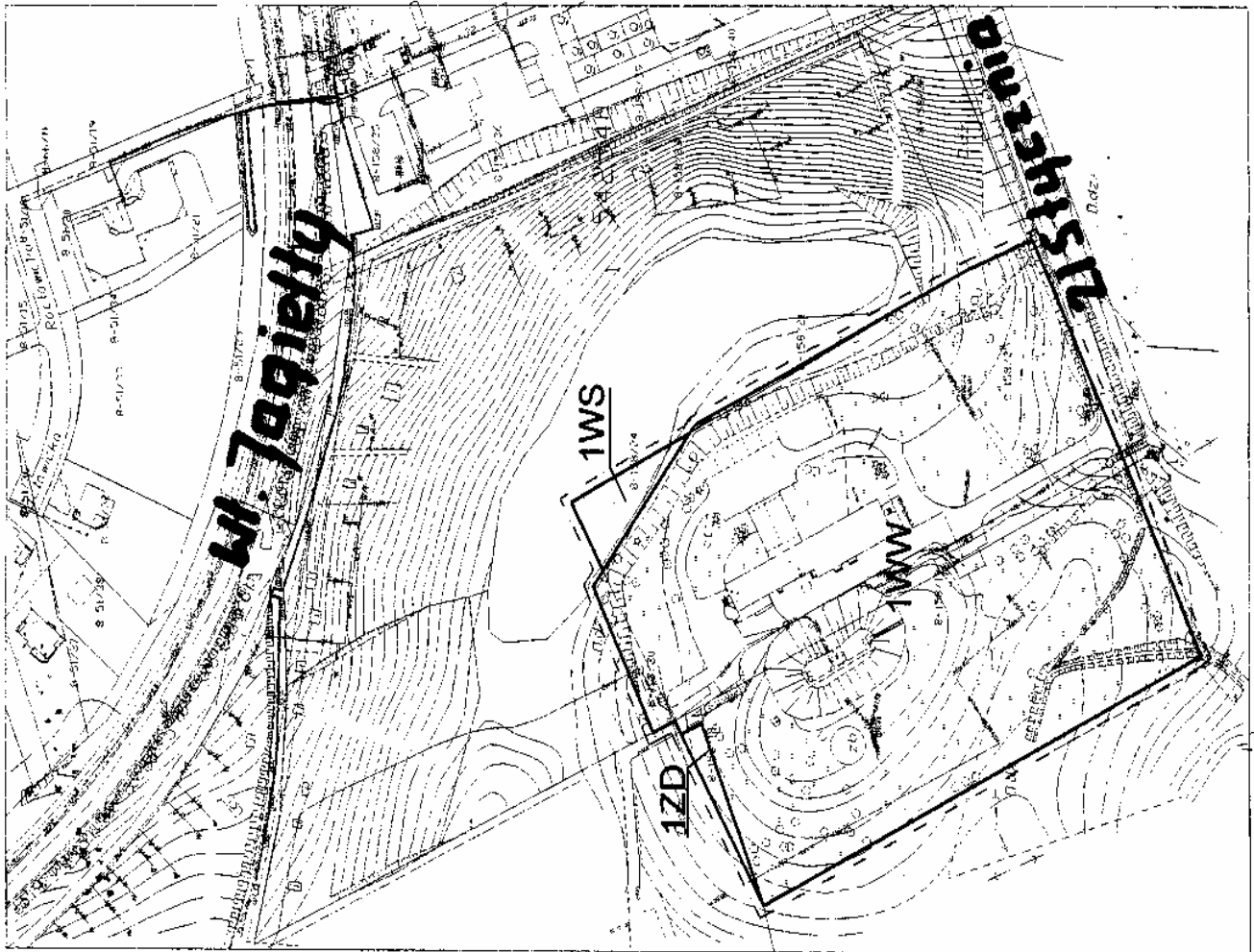
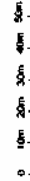


Załącznik Nr 4
do uchwały Nr VII/35/07
Rady Miejskiej w Ostródzie
z dnia 23 lutego 2007 r.

**RYSunEK ZMIANY MiejsCOWEGO PLANU
ZAGOSPODAROWANIA PRZESTRZENNEGO
MIASTA OSTRÓDY W OBRĘBIE
ULICY STEFANA JARACZA**

SKALA 1: 1000

- ODZNACZENIA:**
- - - GRANICA ZMIANY PLANU
 - LINE ROZGRANICZAJĄCE TERENY O RÓŻNYM PRZEZNACZENIU I ZASADACH ZAGOSPODAROWANIA
 - PRZEZNACZENIA TERENÓW NA CELE:
 - ZD OGRÓDÓW DZIAŁKOWYCH
 - WS WÓD POWIERZCHNIOWYCH
 - WW URZĄDZEN SIECI WODOCIĄGOWEJ I WODY



Załącznik Nr 5
do uchwały Nr VII/35/07
Rady Miejskiej w Ostródzie
z dnia 23 lutego 2007 r.

Na podstawie art. 20 ust. 1 ustawy z dnia 27 marca 2003 r. o planowaniu i zagospodarowaniu przestrzennym (Dz. U. z 2003 r. Nr 80, poz. 717, z 2004 r. Nr 6, poz. 41, Nr 141, poz. 1492, z 2005 r. Nr 113, poz. 954, Nr 130, poz. 1087, z 2006 r. Nr 45, poz. 319, Nr 225, poz. 1635) Rada Miejska w Ostródzie postanawia, co następuje:

1. Do projektu zmiany planów wniesiono uwagę w trybie przepisów art. 18 ustawy o planowaniu i zagospodarowaniu przestrzennym, rozstrzygniętą uchwałą Nr VII/34/07 Rady Miejskiej w Ostródzie z dnia 23 lutego 2007 r.

2. W związku z treścią § 9 pkt 7 uchwały, ustalone w granicach zmian planów zadania własne gminy z zakresu infrastruktury technicznej, o których mowa w art. 20 ust. 1 ustawy o planowaniu i zagospodarowaniu przestrzennym, będą finansowane w trybie przepisów o finansach publicznych stosownie do możliwości budżetowych gminy.

898

UCHWAŁA Nr VI/30/07 Rady Miejskiej w Ornecie z dnia 28 lutego 2007 r.

w sprawie nadania statutu gminnej jednostce budżetowej pod nazwą „Ośrodek Sportu i Rekreacji w Ornecie”.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 9 lit. h i art. 40 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591; z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271 i Nr 214, poz. 1806; z 2003 r. Nr 80, poz. 717 i Nr 162, poz. 1568; z 2004 r. Nr 102, poz. 1055, i Nr 116, poz. 1203, z 2005 r. Nr 172, poz. 1441 i Nr 175, poz. 1457 oraz z 2006 r. Nr 17 poz. 1457 i Nr 181, poz. 1337) Rada Miejska w Ornecie uchwała, co następuje:

§ 1. Nadaje się statut gminnej jednostce budżetowej pod nazwą „Ośrodek Sportu i Rekreacji w Ornecie” w brzmieniu jak w załączniku do niniejszej uchwały.

§ 2. Traci moc załącznik do uchwały Nr XXXIX/255/01 Rady Miejskiej w Ornecie z dnia 28 grudnia 2001 roku w sprawie utworzenia gminnej jednostki budżetowej pod nazwą „Ośrodek Sportu i Rekreacji w Ornecie”.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta i Gminy Orneta.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Warmińsko-Mazurskiego.

Przewodniczący Rady Miejskiej
Józef Uzar

Załącznik
do uchwały Nr VI/30/07
Rady Miejskiej w Ornecie
z dnia 28 lutego 2007 r.

STATUT OŚRODKA SPORTU I REKREACJI W ORNECIE

ROZDZIAŁ I Postanowienia ogólne

§ 1. Ośrodek Sportu i Rekreacji w Ornecie jest jednostką budżetową Gminy Orneta utworzoną na mocy uchwały Nr XXXIX/255/01 Rady Miejskiej w Ornecie z dnia 28 grudnia 2001 roku.

§ 2. 1. Ośrodek Sportu i Rekreacji obejmuje swoją działalnością Gminę Orneta.

2. Siedzibą Ośrodka Sportu i Rekreacji jest hala widowiskowo-sportowa przy ul. Sportowej 7 w Ornecie.

3. W skład Ośrodka Sportu i Rekreacji w Ornecie wchodzi wszystkie obiekty sportowe i rekreacyjne będące własnością gminy nie będące w zarządzie innych jednostek.

ROZDZIAŁ II Cele i zakres działania

§ 3. 1. Podstawowym celem Ośrodka Sportu i Rekreacji jest zarządzanie gminnymi obiektami sportowymi i rekreacyjnymi oraz upowszechnianie wszelkich form w zakresie sportu i turystyki poprzez

tworzenie i upowszechnianie różnych dziedzin sportu, tworzenie optymalnych warunków społecznego dostępu do sportu, turystyki i rekreacji, a także przygotowanie do aktywnego twórczego ich uczestnictwa.

2. W zakresie sportu do działań Ośrodka Sportu i Rekreacji należy w szczególności:

- 1) nieodpłatne udostępnianie hali widowiskowo-sportowej i pozostałych obiektów szkołom samorządowym w celu realizacji lekcji wychowania fizycznego,
- 2) organizacja oraz tworzenie warunków dla rozwoju amatorskiego ruchu sportowego, rehabilitacji i sportu osób niepełnosprawnych,
- 3) nadzór nad stanem i sposobem wykorzystania gminnych obiektów i urządzeń sportowych,
- 4) promowanie sportowego stylu życia i rekreacji wśród mieszkańców gminy,
- 5) propagowanie rodzinnych form aktywności ruchowej,
- 6) współpraca z klubami sportowymi oraz szkołami w zakresie organizacji wspólnych imprez sportowych,
- 7) współpraca z innymi podmiotami prawnymi i osobami fizycznymi w zakresie wspólnych imprez sportowych i rekreacyjnych,
- 8) koordynowanie całości działań związanych ze sportem i imprezami masowymi oraz widowiskami sportowymi,
- 9) umożliwianie mieszkańcom gminy udziału w różnych dyscyplinach sportowych,
- 10) tworzenie sekcji dowolnych dyscyplin sportowych w zależności od potrzeb mieszkańców.

3. Ośrodek Sportu i Rekreacji prowadzi działania aktywizujące rozwój turystyki poprzez:

- 1) umożliwienie mieszkańcom gminy udziału w turystyce poprzez organizowanie imprez związanych z turystyką wodną, pieszą i rowerową,
- 2) współpracę z innymi organizacjami, stowarzyszeniami i podmiotami działającymi na rzecz rozwoju różnych form turystyki.

§ 4. Dla osiągnięcia celów, o których mowa w § 3 Ośrodek Sportu i Rekreacji prowadzi działalność w zakresie:

- 1) organizacji szkolenia sportowego,
- 2) rozwijania dyscyplin sportowych,
- 3) utrzymania obiektów sportowo-rekreacyjnych w należytym stanie technicznym i funkcjonalnym,
- 4) podejmowania innych działań w ramach obowiązujących przepisów dla realizacji celów statutowych.

ROZDZIAŁ III Organizacja i zarządzanie

§ 5. Bezpośredni nadzór nad działalnością Ośrodka Sportu i Rekreacji pełni Burmistrz Miasta i Gminy Ornetą.

§ 6. 1. Ośrodkiem kieruje dyrektor zatrudniany i zwalniany przez Burmistrza Miasta i Gminy Ornetą.

2. Do zakresu działania dyrektora Ośrodka należy w szczególności:

- 1) kierowanie bieżącą działalnością,
- 2) zarządzanie obiektami sportowymi,
- 3) zatrudnianie i zwalnianie pracowników
- 4) przygotowanie rocznego planu działalności oraz rocznego planu finansowego do 15 października roku poprzedzającego rok budżetowy,
- 5) składanie Burmistrzowi Miasta i Gminy sprawozdania z działalności Ośrodka za rok poprzedni do końca I kwartału.

§ 7. Szczegółową organizację wewnętrzną Ośrodka określa regulamin organizacyjny nadany przez dyrektora, po zatwierdzeniu przez Burmistrza Miasta i Gminy.

ROZDZIAŁ IV Gospodarka finansowa

§ 8. Podstawą gospodarki finansowej Ośrodka Sportu i Rekreacji jest plan dochodów i wydatków zwany planem finansowym.

ROZDZIAŁ V Postanowienia końcowe

§ 9. Zmiany w statucie mogą być dokonywane w trybie właściwym dla jego ustalenia.

899

UCHWAŁA Nr VI/32/07 Rady Miejskiej w Ornećie z dnia 28 lutego 2007 r.

w sprawie zasad wynagradzania nauczycieli, ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz niektóre składniki wynagrodzenia, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego.

Na podstawie art. 30 ust. 6 i art. 54 ust. 3 i 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, Nr 170, poz. 1218, Nr 220, poz. 1600) zwanej dalej "Kartą Nauczyciela" w związku z art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591, z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271, Nr 214, poz. 1806, z 2003 r. Nr 80, poz. 717, Nr 162, poz. 1568, z 2004 r. Nr 116, poz. 1203, z 2005 r. Nr 172, poz. 1441, Nr 175, poz. 1457, z 2006 r., Nr 17 poz. 128, Nr 181, poz. 1337) oraz w związku z przepisami rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2005 r. Nr 22, poz. 181, z 2006 r. Nr 43, poz. 293) zwanego dalej „rozporządzeniem”, uchwala się, co następuje:

§ 1. Tabelę zaszeregowania oraz minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli, a także zasady ustalania wysokości wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, któremu powierzono stanowisko dyrektora, określa rozporządzenie.

§ 2. Wysokość, warunki oraz zasady wypłacania nauczycielom:

- 1) dodatku za wyслугę lat,
- 2) dodatku za uciążliwość pracy,
- 3) dodatkowego wynagrodzenia za pracę w porze nocnej,
- 4) nagród jubileuszowych,

5) dodatkowego wynagrodzenia rocznego,

6) zasiłku na zagospodarowanie,

7) odpraw z tytułu rozwiązania stosunku pracy,

8) odpraw z tytułu przejścia na emeryturę lub rentę określają odpowiednie przepisy - Karta Nauczyciela oraz przepisy rozporządzenia.

§ 3. Ustala się regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego w brzmieniu określonym w załączniku do uchwały.

§ 4. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta i Gminy.

§ 5. Traci moc uchwała Nr XXXIX/212/05 Rady Miejskiej w Ornećie z dnia 1 grudnia 2005 roku w sprawie zasad wynagrodzenia nauczycieli, ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia, a także wysokości oraz szczegółowych zasad przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego.

§ 6. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Warmińsko-Mazurskiego.

Przewodniczący Rady Miejskiej
Józef Uzar

Załącznik
do uchwały Nr VI/32/07
Rady Miejskiej w Ornecie
z dnia 28 lutego 2007 r.

Regulamin

określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz niektóre składniki wynagrodzenia, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego.

Rozdział I Postanowienia wstępne

§ 1. Regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz niektóre inne składniki wynagrodzenia, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego, zwany dalej regulaminem określa:

- 1) wysokość stawek dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz szczegółowe zasady przyznawania tych dodatków;
- 2) szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw;
- 3) wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania.

§ 2. 1. Regulamin ma zastosowanie do ustalenia wymienionych w § 1 składników wynagrodzenia nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Orneta.

2. Regulaminu nie stosuje się do pracowników szkół i przedszkoli nie będących nauczycielami.

§ 3. Ilekczo w regulaminie jest mowa o:

- 1) szkole - należy przez to rozumieć szkołę, przedszkole, lub inną placówkę oświatową prowadzoną przez Gminę Orneta;
- 2) nauczyciela - należy przez to rozumieć nauczyciela, wychowawcę, nauczyciela bibliotekarza, pedagoga i innego pracownika pedagogicznego zatrudnionego w jednostce, o której mowa w pkt 1;
- 3) dyrektora lub wicedyrektora - należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 1;
- 4) roku szkolnym - należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego;
- 5) klasie - należy przez to rozumieć oddział lub grupę;
- 6) uczniu - należy przez to rozumieć także wychowanka;
- 7) rozporządzeniu - należy przez to rozumieć Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Z 2005 r. Nr 22, poz. 181 z późn zm.);
- 8) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w § 1 pkt 1 rozporządzenia;

- 9) ustawie - należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.).

Rozdział II Dodatki

Dodatek motywacyjny

§ 4. 1. Ogólne warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego określa § 6 rozporządzenia.

2. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) uzyskanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości i warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów, albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach, itp.;
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami;
 - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki.
- 2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zajęciem lub zadaniem, a w szczególności:
 - a) systematyczne i efektywne przygotowanie się do przydzielonych obowiązków;
 - b) podnoszenie umiejętności zawodowych;
 - c) wzbogacenie własnego warsztatu pracy;
 - d) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych;
 - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej;
 - f) rzetelne wywiązywanie się z poleceń służbowych;
 - g) przestrzeganie dyscypliny pracy.
- 3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 ustawy, a w szczególności:
 - a) udział w organizowaniu imprez, konkursów, zawodów sportowych, uroczystości szkolnych i środowiskowych;
 - b) udział w pracach komisji i zespołów przedmiotowych, problemowych i innych;
 - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły lub na rzecz szkoły;
 - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich oraz przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli;

- e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.
- 4) kryteria dodatkowe dla dyrektorów szkół:
- prawidłowe dysponowanie przyznanymi szkole środkami budżetowymi w tym celowe i oszczędne wydatkowanie środków i przestrzeganie dyscypliny budżetowej;
 - racjonalna polityka kadrowa;
 - pozyskiwanie środków pozabudżetowych;
 - prawidłowe dbanie o powierzone mienie, stan techniczny budynków;
 - właściwa organizacja pracy oraz przestrzeganie obowiązujących przepisów dotyczących bezpieczeństwa i higieny pracy pracowników i uczniów.

3. W każdej szkole, dla której organem prowadzącym jest Gmina Orneta, tworzy się fundusz na dodatki motywacyjne w wysokości 3% planowanych środków na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli w roku budżetowym.

4. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.

5. Przyznanie dodatku uzależnione jest od spełnienia warunków określonych w ust. 2 udokumentowane opisem poszczególnych osiągnięć.

6. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli oraz okres jego przyznania ustala, po uwzględnieniu poziomu spełnienia warunków, o których mowa w ust. 2 - dyrektor, a w stosunku do dyrektora - Burmistrz Miasta i Gminy Orneta.

7. Dla nauczycieli rozpoczynających pracę w szkole przyznanie dodatku motywacyjnego może nastąpić po upływie okresu umożliwiającego ocenę osiągniętych wyników, nie krótszego niż rok pracy.

8. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

9. Podstawę naliczenia dodatku stanowi wynagrodzenie zasadnicze nauczyciela:

- stawkę dodatku motywacyjnego ustala się w wysokości do 20% podstawy;
- w indywidualnych przypadkach dyrektor może podwyższyć dodatek do 30% w stosunku do nauczycieli w ramach swoich środków budżetowych, a burmistrz do 50% w stosunku do dyrektorów w miarę posiadanych środków.

10. Dodatek motywacyjny nie przysługuje w okresie przebywania nauczyciela na urlopie dla poratowania zdrowia, przebywania w stanie nieczynnym.

Dodatek funkcyjny

§ 5. 1. Wykaz stanowisk i funkcji, których zajmowanie lub pełnienie uprawnia do dodatku funkcyjnego określa § 5 rozporządzenia.

2. Dodatek funkcyjny dla dyrektorów przyznaje Burmistrz, a innym nauczycielom uprawnionym do dodatku - dyrektor szkoły, przekazując informację Związkom Zawodowym.

3. Prawo do dodatku przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło objęcie funkcji uprawniającej do dodatku, a jeżeli objęcie stanowiska nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

4. Dodatek w stawce ustalonej dla dyrektora i wicedyrektora szkoły przysługuje osobie zastępującej od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego po 1 miesiącu zastępstwa.

5. Prawo do dodatku traci się od pierwszego dnia miesiąca po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia obowiązków, do których przypisany jest ten dodatek, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

6. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

7. Dodatki funkcyjne nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia i przebywania w stanie nieczynnym.

8. Nauczycielowi pełniącemu funkcje kierownicze przysługuje tylko jeden dodatek, w razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych przysługuje dodatek wyższy.

9. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

10. Dodatek funkcyjny dyrektora uzależniony jest od złożoności zadań szkoły ocenianych w skali punktowej zgodnie z tabelą.

Lp.	Zadania	Punkty
1	Liczba oddziałów w szkołach i placówkach opiekuńczo-wychowawczych: a) do 6 oddziałów b) od 7 do 12 oddziałów c) od 13 do 18 oddziałów d) powyżej 18 oddziałów	1 2 3 4
2	Liczebność oddziałów: a) do 15 uczniów b) 15 do 25 uczniów c) powyżej 25 uczniów	1 2 3
3	Zmianowość: a) 1 - 1,25 b) 1,25 - 1,75 c) powyżej 1,75	1 2 3
4	Ilość kadry pedagogicznej: a) do 10 osób b) od 11 do 20 osób c) powyżej 20 osób	1 2 3

Wysokość dodatku funkcyjnego dyrektora obliczona jest procentowo w zależności od liczby uzyskanych punktów. Podstawę do wyliczenia stawki stanowi minimalne wynagrodzenie zasadnicze nauczyciela stażysty z tytułem zawodowym magisterskim z przygotowaniem pedagogicznym ustalone w załączniku do rozporządzenia i wynosi:

- do 4 punktów: 30 - 40% podstawy,
- od 5 do 7 punktów: 40 - 50% podstawy,
- od 8 do 11 punktów: 50 - 60% podstawy,

4) powyżej 11 punktów: 60 - 70% podstawy.
11. Wicedyrektorzy otrzymują dodatek w wysokości do 60% dodatku przysługującego dyrektorowi.

12. Dodatek za wychowawstwo ustala się w wysokości

- 1) 25 zł - oddział liczący do 10 uczniów,
- 2) 35 zł - oddział liczący od 11 do 16 uczniów,
- 3) 45 zł - oddział liczący od 17 do 21 uczniów,
- 4) 55 zł - oddział liczący od 22 do 26 uczniów,
- 5) 65 zł - oddział liczący powyżej 26 uczniów.

13. Dodatek opiekuna stażu określa się w wysokości 2,5% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela pełniącego funkcję opiekuna stażu.

14. W razie zbiegu tytułów do dodatku za wychowawstwo i opiekuna stażu przysługują oba dodatki.

Dodatek za warunki pracy

§ 6. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy, które określone są w § 8 i § 9 rozporządzenia.

2. Dodatek za pracę w trudnych warunkach przysługuje:

- 1) nauczycielom prowadzącym zajęcia dydaktyczne w klasach łączonych w wysokości 10% stawki godzinowej za każdą przepracowaną w tych klasach godzinę,
- 2) nauczycielom prowadzącym nauczanie indywidualne dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego w wysokości 10% stawki godzinowej za każdą przepracowaną godzinę,
- 3) nauczycielom prowadzącym zajęcia rewalidacyjno-wychowawcze z dziećmi i młodzieżą upośledzoną umysłowo stopniu głębokim w wysokości 20% stawki godzinowej za każdą przepracowaną godzinę.

3. Dodatek za pracę w warunkach uciążliwych przysługuje:

- 1) nauczycielom prowadzącym zajęcia z dziećmi młodzieżą niepełnosprawną, w tym również nauczaną indywidualnie, w wysokości 5% stawki godzinowej za każdą efektywnie przepracowaną godzinę zajęć.

4. Dodatek za trudne oraz uciążliwe warunki pracy nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, okresie za który nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał wykonywania pracy.

5. W razie zbiegu tytułów do dodatku za trudne warunki pracy i uciążliwe warunki pracy, przysługuje nauczycielowi prawo do jednego wyższego dodatku.

6. Dodatki za trudne i uciążliwe warunki pracy wypłaca się z dołu.

Rozdział III Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 7. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela ustala się dzieląc stawkę przysługującą nauczycielowi wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę tygodniowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar godzin ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a ustawy, wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się dzieląc przysługującą nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin realizowanego materiału.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 3, ustala się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godzin pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Wynagrodzenie za godzinę, o której mowa w § 7 przysługuje za godziny faktycznie przepracowane.

5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

Rozdział IV Dodatek mieszkaniowy

1. Prawo do dodatku mieszkaniowego ma nauczyciel posiadający wymagane kwalifikacje, zatrudniony na terenie wiejskim lub w miejscowości do 5 tysięcy mieszkańców, w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć zgodnie z art. 54 ustawy.

2. Wysokość dodatku mieszkaniowego zależy od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela i określony jest procentowo od średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty określonego w art. 30 ust. 3 ustawy i wynosi miesięcznie:

- 1) przy jednej osobie w rodzinie - 3%,
- 2) przy dwóch osobach w rodzinie - 4%,
- 3) przy trzech osobach w rodzinie - 5%,
- 4) przy czterech i więcej osobach w rodzinie - 6%.

3. Do osób, o których mowa w ust. 2 zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka oraz dzieci i rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu.

4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem i stale z nim zamieszkującym, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy w wysokości określonej w ust. 2. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie wypłacał ten dodatek.

5. Dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli, o których mowa

w ust. 4, na ich wspólny wniosek. Nauczycielowi przyznaje dodatek dyrektor, a dyrektorowi Burmistrz.

6. Dodatek przysługuje niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego lokalu mieszkalnego.

7. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożono wniosek o jego przyznanie.

8. Dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- 1) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie;
- 2) pobierania zasiłku społecznego;

3) odbywania służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej pod warunkiem, że jeżeli umowa z nauczycielem była zawarta na czas określony to dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa została zawarta.

4) korzystania z urlopu macierzyńskiego, wychowawczego, dla poratowania zdrowia i przebywania w stanie nieczynnym.

Rozdział V Postanowienia końcowe

1. Projekt regulaminu oraz jego zmiany podlegają uzgodnieniu z właściwymi organizacjami związkowymi.

900

UCHWAŁA Nr VI/42/07 Rady Miejskiej w Ornece z dnia 28 lutego 2007 r.

w sprawie Statutu Zakładu Gospodarki Komunalnej i Mieszkaniowej w Ornece.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 9 lit h i art. 40 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591; z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271, Nr 214, poz. 1806; z 2003 r. Nr 80, poz. 717, Nr 162, poz. 1568; z 2004 r. Nr 102, poz. 1055, Nr 116, poz. 1203; z 2005 r. Nr 172, poz. 1441, Nr 175, poz. 1457; z 2006 r. Nr 17, poz. 128, Nr 181, poz. 1337) Rada Miejska uchwala, co następuje:

§ 1. Uchwala się Statut Zakładu Gospodarki Komunalnej i Mieszkaniowej w Ornece stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Traci moc Statut Zakładu Gospodarki Komunalnej i Mieszkaniowej w Ornece stanowiący załącznik do uchwały Nr 48/95 Rady Miejskiej w Ornece z dnia 7 lutego 1995 roku w sprawie utworzenia zakładu budżetowego pod nazwą „Zakład Gospodarki Komunalnej i Mieszkaniowej” w Ornece zmienionej uchwałą

Nr VII/39/03 Rady Miejskiej w Ornece z dnia 30 kwietnia 2003 roku w sprawie zmian w uchwale o utworzeniu zakładu budżetowego pod nazwą „Zakład Gospodarki Komunalnej i Mieszkaniowej” w Ornece oraz Statucie Zakładu Gospodarki Komunalnej i Mieszkaniowej w Ornece stanowiącym załącznik do uchwały zmieniającej uchwałę w sprawie utworzenia zakładu budżetowego pod nazwą „Zakład Gospodarki Komunalnej i Mieszkaniowej” w Ornece.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta i Gminy Orneto.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Warmińsko-Mazurskiego.

Przewodniczący Rady Miejskiej
Józef Uzar

Załącznik
do uchwały Nr VI/42/07
Rady Miejskiej w Ornece
z dnia 28 lutego 2007 r.

Statut Zakładu Gospodarki Komunalnej i Mieszaniowej w Ornece

Rozdział 1 Postanowienia ogólne

§ 1. Zakład Gospodarki Komunalnej i Mieszaniowej w Ornece zwany dalej „Zakładem” działa na podstawie:

- a) ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 ze zmianami),
- b) ustawy z dnia 30 czerwca 2005 roku o finansach publicznych (Dz. U. Nr 249, poz. 2104 ze zmianami),
- c) uchwały Nr 48/95 Rady Miejskiej w Ornece z dnia 7 lutego 1995 roku w sprawie utworzenia zakładu budżetowego pod nazwą „Zakład Gospodarki Komunalnej i Mieszaniowej” w Ornece zmienionej uchwałą Nr VII/39/03 Rady Miejskiej w Ornece z dnia 30 kwietnia 2003 roku w sprawie zmian w uchwale o utworzeniu zakładu budżetowego pod nazwą „Zakład Gospodarki Komunalnej i Mieszaniowej” w Ornece oraz Statucie Zakładu Gospodarki Komunalnej i Mieszaniowej w Ornece stanowiącym załącznik do uchwały zmieniającej uchwałę w sprawie utworzenia zakładu budżetowego pod nazwą „Zakład Gospodarki Komunalnej i Mieszaniowej” w Ornece.

§ 2. Siedzibą zakładu jest miasto Orneta, ul. Krośnieńska 1.

§ 3. 1. Zakład jest jednostką organizacyjną gminy działającą na terenie miasta i gminy Orneta.

2. Zakład nie posiada osobowości prawnej.

3. Nadzór nad zakładem sprawuje Burmistrz Miasta i Gminy w Ornece.

Rozdział 2 Przedmiot działania Zakładu

§ 4. 1. Administrowanie budynkami komunalnymi oraz związanymi z nimi urządzeniami.

2. Administrowanie obiektami małej architektury związanymi z administrowanymi budynkami oraz innymi obiektami.

3. Wynajmowanie lokali mieszkalnych i użytkowych.

4. Wykonywanie zarządu nieruchomościami wspólnymi w zakresie ustalonym przez współwłaścicieli.

5. Reprezentowanie gminy jako współwłaściciela we wspólnotach mieszkaniowych w granicach określonych prawem.

6. Utrzymywanie budynków komunalnych i związanych z nimi urządzeń oraz obiektów małej architektury w należytych stanie technicznym i estetycznym.

7. Wykonywanie remontów, napraw i konserwacji budynków i związanych z nimi urządzeń obiektów małej architektury oraz innych obiektów przekazanych Zakładowi.

Rozdział 3 Organizacja Zakładu

§ 5. 1. Zakładem zarządza i reprezentuje go na zewnątrz dyrektor.

2. Dyrektora zatrudnia i zwalnia Burmistrz Miasta i Gminy

3. Dyrektor zakładu działa jednoosobowo na podstawie pełnomocnictwa udzielonego przez Burmistrza Miasta i Gminy.

§ 6. Do zadań Dyrektora Zakładu należy:

- 1) organizowanie pracy Zakładu i sprawowanie nadzoru nad realizacją zadań przez poszczególnych pracowników,
- 2) wykonywanie funkcji przełożonego i wykonywanie czynności wynikających ze stosunku pracy wobec pracowników Zakładu,
- 3) dysponowanie majątkiem trwałym, środkami obrotowymi i funduszami w granicach obowiązujących przepisów,
- 4) składanie Radzie Miejskiej po zakończeniu roku kalendarzowego, nie później niż do końca pierwszego kwartału roku następnego, sprawozdania z działalności Zakładu.

§ 7. Strukturę organizacyjną zakładu określa regulamin organizacyjny zatwierdzony przez Burmistrza Miasta i Gminy w Ornece na wniosek dyrektora zakładu.

Rozdział 4 Gospodarka finansowa Zakładu

§ 8. 1. Źródłami przychodów zakładu są wpływy z tytułu:

- a) czynszu za lokale mieszkalne i użytkowe,
- b) dotacji z budżetu gminy,
- c) sprzedaży usług,
- d) innej działalności zakładu.

2. Zakład prowadzi działalność na podstawie rocznego planu finansowego obejmującego przychody, w tym dotacje z budżetu, koszty i inne obciążenia, stan środków obrotowych, stan należności i zobowiązań na początek i koniec roku oraz rozliczenia z budżetem.

3. Zakład posiada odrębny rachunek bankowy, z którego może dokonywać wpłat do wysokości środków zgromadzonych na tym rachunku.

4. Kontrolę prawidłowości rozliczeń zakładu z budżetem gminy przeprowadza skarbnik gminy.

5. Obowiązkiem zakładu jest prowadzenie syntetycznej i analitycznej ewidencji księgowej, zgodnie z obowiązującymi przepisami, w tym:

- a) prowadzenie rozrachunków rozliczeniowych z dostawcami usług komunalnych i wykonawcami remontów,
- b) prowadzenie ewidencji czynszów i ich windykowanie poprzez wystawianie upomnień oraz kierowanie spraw do sądu,
- c) prowadzenie rozliczeń z pracownikami z tytułu wynagrodzeń za pracę, prowadzenie rozliczeń podatkowych i ubezpieczeniowych,
- d) prowadzenie kasy i pełnego obrotu gotówkowego.

Rozdział 5 Mienie Zakładu

§ 9. 1. Mienie Zakładu jest mieniem komunalnym i składają się na nie:

- 1) środki trwałe,
- 2) środki obrotowe,
- 3) wartości niematerialne i prawne.

2. Dyrektor gospodaruje mieniem Zakładu, zarządza nim na podstawie pełnomocnictwa i upoważnień udzielanych przez Burmistrza Miasta i Gminy oraz zapewnia jego ochronę zgodnie z art. 50 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym.

Rozdział 6 Postanowienia końcowe

§ 9. 1. Dyrektor Zakładu ponosi odpowiedzialność za przestrzeganie postanowień niniejszego statutu.

2. Zmiany w statucie mogą być dokonywane w trybie właściwym dla jego uchwalenia.

901

UCHWAŁA Nr VII/36/07 Rady Miejskiej w Węgorzewie z dnia 28 lutego 2007 r.

w sprawie utworzenia jednostki budżetowej „Ośrodek Sportu i Rekreacji” w Węgorzewie.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 9 lit. H i art. 40 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (tekst jedn. Dz. U. z 2001 Nr 142, poz. 1591, Dz. U. z 2002 Nr 23, poz. 220, Dz. U. z 2002 Nr 62, poz. 558, Dz. U. z 2002 Nr 113, poz. 984, Dz. U. z 2002 Nr 153, poz. 1271, Dz. U. z 2002 Nr 214, poz. 1806, Dz. U. z 2003 Nr 80, poz. 717, Dz. U. z 2003 Nr 162, poz. 1568, Dz. U. z 2004 Nr 102, poz. 1055, Dz. U. z 2004 Nr 116, poz. 1203, Dz. U. z 2004 Nr 167, poz. 1759, Dz. U. z 2005 Nr 172, poz. 1441, Dz. U. z 2005 Nr 175, poz. 1457, Dz. U. z 2006 Nr 17, poz. 128) oraz art. 20 i art. 21 ust. 1 pkt i ust. 2 ustawy z dnia 30 czerwca 2005 r. o finansach publicznych (t.j. Dz. U. z 2005 r. Nr 249, poz. 2104, M. P. z 2005.69.962; Dz. U. z 2005 Nr 169, poz. 1420; Dz. U. z 2006 r. Nr 45, poz. 319; Dz. U. z 2006 r. Nr 104, poz. 708; Dz. U. z 2006 r. Nr 187, poz. 1381; Dz. U. z 2006 r. Nr 170, poz. 1217; Dz. U. z 2006 r. Nr 170, poz. 1218) Rada Miejska w Węgorzewie uchwala, co następuje:

§ 1. Z dniem 1 kwietnia 2007 r. tworzy się jednostkę budżetową pod nazwą „Ośrodek Sportu i Rekreacji” w Węgorzewie zwany dalej Ośrodkiem.

§ 2. Siedziba Ośrodka mieści się w Węgorzewie, ul Zamkowa 3.

§ 3. Ośrodek zostaje wyposażony w następujący majątek:

- 1) miejska hala sportowa w Węgorzewie przy Gimnazjum,
- 2) stadion sportowy w Węgorzewie przy ul. Turystycznej,
- 3) tereny rekreacyjne w Parku Jerzego Andrzej Helwinga,
- 4) ośrodek wypoczynkowy „Wspólnota Oświatowa w Przystani”.

§ 4. Nadaje się Ośrodkowi statut w brzmieniu ustalonym w załączniku Nr 1 do uchwały.

§ 5. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Warmińsko-Mazurskiego.

Przewodniczący Rady
Tomasz Wierzchowski

STATUT OŚRODKA SPORTU I REKREACJI W WĘGORZEWIE

Rozdział I. Postanowienia ogólne

§ 1. Ośrodek Sportu i Rekreacji w Węgorzewie, zwany dalej OSiR działa na podstawie: 1. ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (j. t. Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.), 2. ustawy z dnia 18 stycznia 1996 r. o kulturze fizycznej (Dz. U. z 2001 r. Nr 81, poz. 889 z późn. zm.), 3. ustawy z dnia 30 czerwca 2005 r. o finansach publicznych (t.j. Dz. U. z 2005 r. Nr 249, poz. 2104 z późn. zm.) 5. niniejszego statutu.

§ 2. OSiR jest jednostką organizacyjną Gminy Węgorzewo nie posiadającą osobowości prawnej, prowadzoną w formie jednostki budżetowej.

§ 3. Nadzór nad działalnością OSiR sprawuje Burmistrz Węgorzewa.

§ 4. Terenem działania OSiR jest obszar miasta i gminy Węgorzewo.

Rozdział II. Cel i zakres działalności Ośrodka

§ 5. Celem funkcjonowania OSiR jest realizacja zadań Gminy z zakresu kultury fizycznej i rekreacji oraz prowadzenie wielokierunkowej działalności rozwijającej i zaspokajającej w tym zakresie potrzeby mieszkańców Gminy Węgorzewo.

§ 6. Do zakresu działań OSiR należy w szczególności:

- 1) inicjowanie, organizowanie i upowszechnianie szeroko pojętej kultury fizycznej;
- 2) organizowanie zajęć, zawodów, imprez sportowo-rekreacyjnych;
- 3) zadaniami priorytetowymi dla ośrodka są: upowszechnianie sportu szkolnego na poziomie szkół podstawowych i gimnazjów, współdziałanie ze stowarzyszeniami kultury fizycznej, klubami sportowymi, sołectwami oraz innymi jednostkami działającymi na terenie Gminy Węgorzewo;
- 4) udzielanie pomocy podmiotom określonym w pkt. 3 w realizacji ich zadań w zakresie sportu, rekreacji, rehabilitacji ruchowej i wychowania fizycznego;
- 5) tworzenie warunków uczestnictwa w życiu sportowo-rekreacyjnym osobom niepełnosprawnym;
- 6) zarządzanie oraz efektywne gospodarowanie powierzonymi obiektami, urządzeniami sportowymi, i terenami rekreacyjno-sportowymi, określonymi przez Burmistrza Węgorzewa;
- 7) podejmowanie działań zmierzających do rozbudowy bazy sportowej Gminy Węgorzewo;
- 8) prowadzenie działalności w zakresie kultury fizycznej, a w szczególności:
 - a) udostępnianie obiektów OSiR na potrzeby placówek oświatowych, stowarzyszeń kultury fizycznej, klubów sportowych działających na terenie Gminy Węgorzewo na zasadach

- szczegółowych, określonych w regulaminach organizacyjnych poszczególnych obiektów;
 - b) odpłatne udostępnianie obiektów OSiR na potrzeby placówek oświatowych, stowarzyszeń kultury fizycznej, klubów sportowych i innych jednostek mających siedzibę poza terenem Gminy Węgorzewo;
 - c) odpłatne udostępnianie obiektów OSiR na potrzeby zakładów pracy, zorganizowanych grup rekreacyjnych i osób indywidualnych, przy czym pierwszeństwo mają grupy z terenu Gminy Węgorzewo;
 - d) odpłatne organizowanie zajęć sportowo-rekreacyjnych, zgodnie z potrzebami zainteresowanych uczestników.
- 9) wykonywanie innych zadań o charakterze sportowo-rekreacyjnym, zleconych przez Burmistrza Węgorzewa.

Rozdział III Organizacja i zarządzanie

§ 7. 1. OSiR-em kieruje Kierownik na podstawie pełnomocnictw udzielonych przez Burmistrza Węgorzewa.

2. Kierownika powołuje i odwołuje Burmistrz Węgorzewa na 5 - letnią kadencję na podstawie umowy o pracę.*

3. Zwierzchnikiem służbowym Kierownika OSiR-u jest Burmistrz Węgorzewa.

4. Kierownik OSiR-u jest odpowiedzialny za całokształt działalności placówki, jej właściwą organizację oraz efektywne gospodarowanie mieniem.

§ 8. Kierownik OSiR-u wykonuje czynności pracodawcy w stosunku do pracowników OSiR-u na podstawie Kodeksu Pracy oraz wewnętrznego regulaminu organizacyjnego.

§ 9. Szczegółową organizację OSiR-u określa Regulamin Organizacyjny, zatwierdzony przez Burmistrza Węgorzewa na wniosek Kierownika OSiR-u.*

§ 10. Działalność OSiR-u prowadzona jest w oparciu o samodzielnie opracowany roczny program i kwartalne plany pracy.

Rozdział IV. Majątek i gospodarka finansowa

§ 11. 1. Majątek przydzielony OSiR do administrowania i korzystania stanowi:

- a) miejska hala sportowa w Węgorzewie przy Gimnazjum,
- b) stadion sportowy w Węgorzewie przy ul. Turystycznej,
- c) tereny rekreacyjne w Parku Jerzego Andrzeja Helwina,
- d) ośrodek wypoczynkowy „Wspólnota Oświatowa w Przystani”.

2. Hala sportowa, o której mowa w ust. 1 lit. a), będzie udostępniana Gimnazjum w Węgorzewie na realizację procesu dydaktyczno-wychowawczego.

3. OSiR posiada w trwałym zarządzie mienie komunalne przekazane przez Burmistrza.

§ 12. OSiR prowadzi gospodarkę finansową i rozlicza się na zasadach przewidzianych dla jednostek budżetowych.

§ 13. Podstawą gospodarki finansowej OSiR-u jest roczny plan finansowy, zatwierdzony przez Burmistrza Węgorzewa.

§ 14. Przychody OSiR-u mogą stanowić:

- 1) przydzielona mu część budżetu Gminy Węgorzewo,
- 2) wpływy od osób fizycznych i prawnych w formie darowizn i zapisów,
- 3) wpływy z opłat za korzystanie z usług OSiR-u, w tym sprzedaży biletów i kart wstępu,
- 4) wpływy z organizacji odpłatnych imprez sportowo-rekreacyjnych.

* Wojewoda Warmińsko-Mazurski stwierdził nieważność
- rozstrzygnięcie nadzorcze NK.0911-128/07 z dnia 4 kwietnia 2007 r.

§ 15. OSiR pokrywa swoje wydatki bezpośrednio z budżetu Gminy Węgorzewo, a pobrane dochody (par. 14) odprowadza na rachunek tego budżetu.

Rozdział V. Postanowienia końcowe

§ 16. OSiR prowadzi dokumentację finansową, organizacyjną i archiwalną zgodnie z obowiązującymi przepisami.

§ 17. Statut OSiR i jego zmiany uchwała Rada Miejska w Węgorzewie.

§ 18. Likwidacja OSiR-u następuje na podstawie uchwały Rady Miejskiej w Węgorzewie.

§ 19. OSiR używa pieczęci o treści:
Ośrodek Sportu i Rekreacji
w Węgorzewie
ul. Zamkowa 3, 11-600 Węgorzewo

902

UCHWAŁA Nr VI/40/07

Rady Miejskiej w Elblągu

z dnia 1 marca 2007 r.

w sprawie miejscowego planu zagospodarowania przestrzennego obszaru Elbląskiego Parku Technologicznego - Modrzewina Południe.

Na podstawie art. 20 ust. 1 ustawy z dnia 27 marca 2003 r. o planowaniu i zagospodarowaniu przestrzennym (Dz. U. z 2003 r. Nr 80, poz. 717; Dz. U. z 2004 r. Nr 6, poz. 41 i Nr 141, poz. 1492; Dz. U. z 2005 r. Nr 113, poz. 954 i Nr 130, poz. 1087; Dz. U. z 2006 r. Nr 45, poz. 319 i Nr 225, poz. 1635) oraz art. 18 ust. 2 pkt 5 i art. 40 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591; Dz. U. z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271, Nr 214, poz. 1806; Dz. U. z 2003 r. Nr 80, poz. 717, Nr 162, poz. 1568; Dz. U. z 2004 r. Nr 102, poz. 1055, Nr 116, poz. 1203; Dz. U. z 2005 r. Nr 172, poz. 1441, Nr 175, poz. 1457; Dz. U. z 2006 r. Nr 17, poz. 128, Nr 181, poz. 1337) - Rada Miejska w Elblągu uchwała, co następuje:

Rozdział 1 Przepisy wstępne

§ 1. 1. Rada Miejska w Elblągu stwierdza zgodność miejscowego planu zagospodarowania przestrzennego obszaru Elbląskiego Parku Technologicznego - Modrzewina Południe ze Studium uwarunkowań i kierunków zagospodarowania przestrzennego gminy - miasta Elbląg (uchwała Rady Miejskiej w Elblągu Nr XXXIII/825/06 z dnia 26 października 2006 roku).

2. Uchwała się miejscowy plan zagospodarowania przestrzennego obszaru Elbląskiego Parku Technologicznego - Modrzewina Południe.

3. Plan obejmuje obszar o powierzchni 189,14 ha, który stanowi część dawnego poligonu wojskowego „Modrzewina”.

4. Granice obszaru objętego planem, ograniczonego od południa rzeką Babicą (włącznie) oraz nową granicą projektu planu miejscowego Modrzewina Południowo-Zachód, od zachodu terenami poligonu wojskowego, od północy rzeką Dynówką (włącznie) oraz granicą uchwalonego planu miejscowego Dzielnicy Mieszkaniowej Modrzewina-Północ w Elblągu, od wschodu rzeką Babicą (włącznie) przedstawia rysunek Nr 1 - obowiązujące ustalenia.

5. Plan zawiera ustalenia w zakresie określonym w ustawie o planowaniu i zagospodarowaniu przestrzennym z wyjątkiem zagadnień nie występujących na terenie objętym ustaleniami planu:

- a) granice i sposoby zagospodarowania terenów lub obiektów podlegających ochronie, ustalonych na podstawie odrębnych przepisów, w tym terenów górniczych, a także narażonych na niebezpieczeństwo

powodzi lub zagrożonych obsuwaniem się mas ziemnych;
b) sposób i termin tymczasowego zagospodarowania, urządzania i użytkowania terenów.

§ 2. 1. Integralną częścią uchwały jest Załącznik Nr 1 zawierający rysunki planu sporządzone w skali 1:2000:

- rysunek Nr 1 - obowiązujące ustalenia,
- rysunek Nr 2 - zalecane ustalenia,
- rysunek Nr 3 - zalecane wielkości modułów technologicznych.

2. Następujące oznaczenia graficzne określone na rysunku Nr 1 są obowiązującymi ustaleniami planu:

- a) linie rozgraniczające tereny o różnym przeznaczeniu oraz zasadach zagospodarowania i zabudowy;
- b) symbole cyfrowo-literowe określające przeznaczenie terenów;
- c) nieprzekraczalne linie zabudowy;
- d) skrzyżowania zdeterminowane;
- e) skrzyżowania niezdedeterminowane;
- f) ciągi piesze i trasy rowerowe poza wydzielonymi terenami komunikacji;
- g) miejsca lokalizacji obiektów prestiżowych;
- h) granice stref ochrony konserwatorskiej stanowisk archeologicznych;
- i) granice chronionych obszarów przyrodniczych;
- j) granice stref ograniczonego zainwestowania i zabudowania;
- k) tereny wymagające uzdatnienia.

§ 3. Ustala się następujące cele polityki przestrzennej na obszarze objętym ustaleniami planu:

- a) stymulowanie rozwoju przedsiębiorstw różnej wielkości;
- b) stworzenie warunków dla rozwoju przemysłu zaawansowanych technologii;
- c) zwiększenie atrakcyjności inwestycyjnej miasta Elbląga dla inwestorów zewnętrznych;
- d) wspieranie inicjatyw lokalnych mających na celu tworzenie nowych miejsc pracy;
- e) wykorzystanie niezagospodarowanych terenów;
- f) stworzenie podstaw do działań proekologicznych.

§ 4. Ilekroć w niniejszej uchwale mowa jest o:

- 1) budowlu - rozumie się przez to każdy odrębny obiekt nie będący budynkiem;
- 2) budynku - rozumie się przez to taki obiekt budowlany, który jest trwale związany z gruntem, wydzielony z przestrzeni za pomocą przegród budowlanych, posiadający fundamenty i dach;
- 3) intensywności zabudowy - rozumie się przez to stosunek powierzchni całkowitej budynków do powierzchni terenu, na którym się te budynki znajdują, gdzie powierzchnia całkowita budynków oznacza sumę powierzchni wszystkich kondygnacji naziemnych wszystkich budynków znajdujących się na danym terenie, licząc po zewnętrznym obrysie murów;
- 4) jednostce urbanistycznej - rozumie się przez to wyróżnione części EPT o jednorodnym przeznaczeniu oraz zasadach zagospodarowania wyróżnione w oznaczeniu terenów pierwszym członem symbolu cyfrowo-literowego od 1 do 10;
- 5) linii zabudowy - rozumie się przez to linię, która reguluje usytuowanie zabudowy w stosunku do linii rozgraniczających ulic, przy czym obowiązująca linia zabudowy wyznacza położenie ściany frontowej

budynku, zaś nieprzekraczalna linia zabudowy ogranicza teren, na którym zabudowa kubaturowa może być lokalizowana;

- 6) obiekcie prestiżowym - rozumie się przez to budynek o wysokich walorach architektonicznych, stanowiący wartościowy element kompozycyjny w układzie urbanistycznym lub stanowiący domknięcie ciągów komunikacyjnych;
- 7) osnowie ekologicznej - rozumie się przez to system terenów przyrodniczo czynnych przenikających obszar zurbanizowany, o istotnej roli ekologicznej, krajobrazowej i rekreacyjnej, a zwłaszcza różnicujący strukturę środowiska przyrodniczego, zapewniający jego względną równowagę ekologiczną i urozmaicony krajobraz w sensie fizjonomicznym;
- 8) powierzchni biologicznie czynnej - rozumie się przez to powierzchnię gleby po wyłączeniu powierzchni zabudowanej budynkami i urządzeniami oraz placów i dojazdów o nawierzchni betonowej, asfaltowej lub innej nieprzepuszczalnej dla wód opadowych;
- 9) przeznaczeniu niedozwolonym - rozumie się przez to wszystkie inne przeznaczenia;
- 10) przeznaczeniu podstawowym - rozumie się przez to takie przeznaczenie terenu, które powinno dominować w danej jednostce planu;
- 11) przeznaczeniu uzupełniającym - rozumie się przez to inne niż podstawowe, określone w planie przeznaczenie;
- 12) skrzyżowania zdeterminowane - rozumie się przez to skrzyżowania o lokalizacji ustalonej w planie;
- 13) skrzyżowania niezdedeterminowane - rozumie się przez to skrzyżowania o lokalizacji nie przesądzonej ustaleniami planu, dostosowanej do szczegółowych rozwiązań w zagospodarowaniu, które zostaną przyjęte w przyległych terenach;
- 14) subparku - rozumie się przez to szczególną formę jednostki urbanistycznej, wyróżniającą się w strukturze przestrzennej EPT zwartością i zrównoważonym wielofunkcyjnym przeznaczeniem (moduły technologiczne, subcentra usługowe, miejsca lokalizacji obiektów prestiżowych, zieleń) do której odnoszą się zasady ładu przestrzennego określone w § 9;
- 15) uchwale, planie, rysunku planu bez dodatkowych określeń - rozumie się przez to odpowiednio: niniejszą uchwałę, miejscowy plan zagospodarowania przestrzennego uchwalony niniejszą uchwałą oraz rysunki planu stanowiące załączniki graficzne do niniejszej uchwały;
- 16) ulicy, pasie drogowym ulicy - rozumie się pas terenu wydzielony na rysunku planu liniami rozgraniczającymi, przeznaczony do ruchu lub postoju pojazdów i do ruchu pieszych, wraz ze znajdującymi się w jego ciągu obiektami inżynierskimi, jezdnią, placami, zatokami postojowymi oraz chodnikami, ścieżkami rowerowymi, drzewami, krzewami i urządzeniami technicznymi związanymi z prowadzeniem i zabezpieczeniem ruchu, a ponadto przeznaczony do prowadzenia ciągów nadziemnych i podziemnych sieci uzbrojenia terenu i obsługi komunikacyjnej otoczenia w zakresie zależnym od klasy, kategorii i funkcji ulicy;
- 17) wysokości budynku - rozumie się przez to wysokość mierzoną od poziomu terenu przy najniższej położonym wejściu do budynku, nie będącym wyłącznie wejściem do pomieszczeń technicznych lub gospodarczych, do najwyższego elementu pokrycia budynku (górna płaszczyzna stropodachu, najwyższa kalenica dachu).

Rozdział 2

Ogólne zasady zabudowy i zagospodarowania terenu

§ 5. 1. Ustala się podział obszaru objętego planem na jednostki urbanistyczne zawierające tereny o różnych zasadach zabudowy i zagospodarowania terenu, wydzielone na rysunku planu liniami rozgraniczającymi i oznaczone symbolami cyfrowo-literowymi - rysunek Nr 1.

2. Na rysunku Nr 1 planu określono, za pomocą pierwszego członu symbolu cyfrowo-literowego następujące jednostki urbanistyczne o różnym przeznaczeniu i różnych zasadach zagospodarowania:

- a) subparki, oznaczone na rysunku planu numerami od 1 do 6;
- b) centrum rozwoju biznesu i innowacji, oznaczone na rysunku planu numerem 7;
- c) tereny sportu i rekreacji, oznaczone na rysunku planu numerem 8;
- d) park, oznaczony na rysunku planu numerem 9;
- e) tereny zieleni ekologicznej, oznaczone na rysunku planu numerem 10.

3. Rysunek Nr 2 planu określa zalecane zasady zagospodarowania i podziału terenów.

4. Dopuszcza się podział terenów z zastosowaniem optymalnych modelowych modułów technologicznych zamieszczonych w załączniku graficznym Nr 3.

§ 6. W planie określa się przeznaczenie terenów:

- 1) zabudowy techniczno-produkcyjnej, oznaczonych na rysunku planu symbolem PT;
- 2) zabudowy usługowej (centrum rozwoju biznesu i innowacji oraz subcentra), oznaczonych na rysunku planu symbolem UC;
- 3) sportu i rekreacji, oznaczonych na rysunku planu symbolem US;
- 4) zieleni urządzonej, oznaczonych na rysunku planu symbolem ZP;
- 5) zieleni ekologicznej, oznaczonych na rysunku planu symbolem ZE;
- 6) pas techniczny przeznaczony do prowadzenia magistralnych ciągów infrastruktury technicznej, oznaczony na rysunku planu symbolem IT;
- 7) miejsca lokalizacji obiektów i urządzeń ciepłownictwa oznaczonych na rysunku planu symbolem C;
- 8) miejsca lokalizacji obiektów i urządzeń elektroenergetycznych oznaczonych na rysunku planu symbolem E;
- 9) miejsca lokalizacji obiektów obsługi komunikacji oznaczonych na rysunku planu symbolem K;
- 10) podstawowego układu komunikacyjnego, oznaczonych na rysunku planu symbolami dla:

- ulicy głównej - KDG;
- ulicy zbiorczej - KDZ;
- ulicy lokalnej - KDL;
- ulicy dojazdowej - KDD.

§ 7. 1. Dla terenów oznaczonych na rysunku planu symbolem PT jako przeznaczenie podstawowe dopuszcza się budynki i budowle związane z działalnością:

- a) przemysłowo-magazynową w tym:
 - produkcyjno-usługową przemysłów zaawansowanej technologii,

- magazynowo-składową,
- logistyczną, dystrybucyjną i spedycyjną,
- otoczenia infrastrukturalnego;

b) instytucji otoczenia logistycznego, w tym:

- instytucji wystawienniczych, marketingowych, promocyjnych,
- instytucji giełd technologii,
- instytucji szkolących pracowników w nowych technologiach i zawodach,
- instytucji tworzących otoczenie logistyczno-pobytowe (hotele, obiekty handlowo-gastronomiczne);

c) instytucji otoczenia gospodarczego, w tym:

- małych, średnich i dużych przedsiębiorstw,
- sektora usług konsultingowych, technicznych i społecznych;

d) instytucji sektora finansowego, w tym:

- instytucji kredytowych i ubezpieczeniowych,
- towarzystw kapitałowych,
- sektora kapitałowego.

2. Dla terenów określonych w ust. 1 jako przeznaczenie uzupełniające dopuszcza się inne niż w podstawowym budynki i budowle związane technologicznie i funkcjonalnie z działalnością podstawową.

3. Dla terenów określonych w ust. 1 jako przeznaczenie niedozwolone ustala się:

- a) obiekty służby zdrowia z wyjątkiem zakładowych punktów ambulatoryjnych,
- b) wolnostojące budynki gospodarcze i garażowe nie związane z dopuszczoną działalnością,
- c) budynki tymczasowe w rozumieniu przepisów prawa budowlanego z wyjątkiem obiektów wielozadaniowych i wystawowych o konstrukcji namiotowej lub pneumatycznej,
- d) budynki mieszkaniowe wszystkich typów w rozumieniu Klasyfikacji Obiektów Budowlanych,
- e) obiekty handlowe o powierzchni sprzedaży powyżej 2000 m².

§ 8. 1. Dla terenów oznaczonych na rysunku planu symbolem UC wskazanych do lokalizacji centrum rozwoju biznesu i innowacji oraz subcentrów, jako przeznaczenie podstawowe dopuszcza się budynki i budowle związane z działalnością:

a) instytucji nauki i badań, w tym:

- jednostki akademickie - uniwersytety, wyższe szkoły techniczne,
- samodzielne instytucje badań podstawowych, stosowanych i rozwojowych,
- laboratoria i działy badawcze koncernów i dużych przedsiębiorstw;

b) instytucji publicznych i państwowych, w tym:

- wyspecjalizowane agendy administracji komunalnej, regionalnej,
- stowarzyszenia gospodarcze, izby przemysłowo-handlowe, izby rzemieślnicze,
- związki zawodowe, związki pracodawców,

- towarzystwa rozwoju regionalnego, fundacje,
- agendy ponadnarodowe;

c) instytucji sektora finansowego, w tym:

- instytucje kredytowe i ubezpieczeniowe,
- towarzystwa kapitałowe,
- banki;

d) sektora otoczenia logistycznego, w tym:

- instytucje wystawiennicze, marketingowe, promocyjne,
- instytucje giełdy technologii,
- instytucje szkolące pracowników w nowych technologiach i zawodach,
- instytucje tworzące otoczenie logistyczno-pobytowe (hotele, filie banków, poczta);

e) zgrupowań rekreacyjnych i rozrywkowych;

f) usług handlu i gastronomii.

Dla terenów określonych w ust. 1 jako przeznaczenie uzupełniające dopuszcza się inne niż w podstawowym budynki i budowle związane funkcjonalnie z działalnością podstawową.

2. Dla terenów określonych w ust. 1 jako przeznaczenie niedozwolone ustala się budynki i budowle związane z działalnością przemysłowo-magazynową określoną w § 7 ust. 1 pkt a oraz ust. 3 pkt a, b, c, d, e.

§ 9. Ustala się następujące zasady ochrony i kształtowania ładu przestrzennego:

1. Zasada rozwoju zdolnego do zaspokajania współczesnych potrzeb w sposób pozwalający na zachowanie zasobów i walorów środowiska lokalnego dla przyszłości; wyraża się ona w selektywnym rozwoju wybranych części Elbląskiego Parku Technologicznego (EPT) i zachowaniu najcenniejszych terenów w użytkowaniu wzmacniającym środowisko.

2. Zasada poszanowania zróżnicowań i uwarunkowań lokalnych; wyraża się w dostosowaniu poszczególnych elementów struktury przestrzennej do zastanych cech przestrzeni.

3. Zasada równoważenia funkcjonalnego struktury przestrzennej EPT; wyraża się wielofunkcyjnością technologiczno-usługową odniesioną do całej struktury oraz wyróżnionych jej części mających charakter subparków, a także do poszczególnych modułów technologicznych.

4. Zasada kompleksowości realizacji poszczególnych części EPT oznacza:

- a) wyprzedzającą realizację wewnętrznego układu drogowego wraz z niezbędną infrastrukturą techniczną,
- b) zintegrowane zabudowywanie i zagospodarowywanie wyróżnionych części EPT tworzących subparki.

5. Zasada koncentracji funkcji o zbliżonym profilu w wyróżnionych częściach EPT, prowadzi do powołania odrębnych programowo, wyspecjalizowanych funkcjonalnie subparków.

6. Zasada otwartości i elastyczności realizowana jest poprzez możliwość:

- a) tworzenia domkniętych ofert poszczególnych części parku,
- b) dostosowywania wielkości ofert do zróżnicowanych potrzeb inwestorskich poprzez podział terenów w granicach poszczególnych subparków zalecany na rysunkach Nr 2 i 3 planu.

7. Zasada wysokiej jakości przestrzeni urbanizowanej EPT uzasadniona najwyższą atrakcyjnością jej położenia w nowym paśmie rozwojowym; wyraża się:

- a) dużym udziałem zieleni parkowej,
- b) wysoką jakością architektury szczególnie na terenach zabudowy usługowej,
- c) szczególną troską o jednolity charakter architektoniczny i kolorystyczny frontów zabudowy modułów technologicznych,
- d) wysoką dostępnością komunikacyjną wyrażającą się odpowiednim udziałem i rozmieszczeniem parkingów.

8. Zasada podtrzymywania „długiej fali” oznacza akceptację długiego cyklu rozwojowego realizowanego konsekwentnie w oparciu o ustabilizowane rozwiązania projektowe.

§ 10. Ustala się następujące zasady ochrony środowiska, przyrody i krajobrazu kulturowego.

1. Na terenach objętych planem ustala się zasady zrównoważonego rozwoju:

- a) zasada zapobiegania powstawaniu zanieczyszczeń,
- b) zasada utrzymania i ochrony istniejących zasobów środowiska przyrodniczego,
- c) zasada poprawy stanu środowiska na terenach cennych przyrodniczo,
- d) zasada racjonalnego zagospodarowania powierzchni ziemi przy zachowaniu wysokiego udziału terenów zieleni,
- e) zasada stosowania najlepszej dostępnej techniki (BAT), w tym technologii energooszczędnych z maksymalnym wykorzystaniem energii odpadowej oraz energii odnawialnej,
- f) zasada ograniczania ryzyka wystąpienia poważnych awarii oraz jej skutków dla ludzi i środowiska.

2. Na terenach objętych planem ustala się standardy jakości korzystania ze środowiska:

- a) przedsięwzięcia inwestycyjne zakwalifikowane, w świetle obowiązującego prawa, do mogących znacząco oddziaływać na środowisko, dla których opracowanie raportu o oddziaływaniu na środowisko jest obligatoryjne oraz zakłady i instalacje stwarzające zagrożenie wystąpienia poważnych awarii przemysłowych, dopuszcza się do lokalizacji wyłącznie w jednostce urbanistycznej Nr 6 (tereny 6.1.PT i 6.2.PT),
- b) najlepsza Dostępna Technika (Best Available Technique - BAT) jest warunkiem koniecznym do budowy wszystkich obiektów lokalizowanych w obszarze objętym planem,
- c) każdy kto zamierza prowadzić zakład lub instalację o zwiększonym ryzyku lub o dużym ryzyku wystąpienia poważnej awarii przemysłowej jest zobowiązany do zapewnienia, aby zakład lub instalacja były

zaprojektowane, wykonane, prowadzone oraz likwidowane w sposób zapobiegający awariom i ograniczający negatywne ich skutki dla ludzi oraz środowiska,

- d) dla całego terenu objętego planem ustanawia się zakaz zwiększania eksploatacji wód podziemnych w ilościach mogących spowodować zagrożenie dla ich jakości, jak też zakaz wprowadzania do wód i ziemi nie oczyszczonych ścieków i wód opadowych,
- e) dla całego terenu objętego planem wprowadza się zakaz trwałego deponowania w gruncie odpadów nieobjętych dla środowiska, natomiast dla wszystkich terenów składowych ustala się zabezpieczenie przed możliwością migracji wymywanych zanieczyszczeń do wód i ziemi.

3. Na terenach objętych planem ustala się warunki zagospodarowania wynikające z lokalnych potrzeb ochrony środowiska i zdrowia ludzi:

- a) zakazuje się prowadzenia działalności w sposób szkodliwy dla środowiska i zdrowia ludzi,
- b) zakazuje się prowadzenia działalności mogącej wpływać na pogorszenie warunków środowiska i zdrowia ludzi,
- c) dozwolona działalność nie może wywoływać niekorzystnego wpływu na nieruchomości i obiekty sąsiednie,
- d) należy uwzględnić wymagania określone w obowiązujących przepisach dotyczących ochrony środowiska, szczególnie w zakresie:
 - emisji zanieczyszczeń, które mogłyby pogorszyć walory środowiska bądź kolidować z zagospodarowaniem terenów sąsiednich,
 - przekraczania standardów emisyjnych, określonych w/g obowiązujących przepisów,
 - zapobiegania negatywnemu oddziaływaniu na środowisko;
- e) dla ciągów komunikacyjnych o dużym nasileniu ruchu ustala się zabezpieczenia akustyczne z wykorzystaniem elementów naturalnych lub sztucznych,
- f) wzdłuż napowietrznej linii elektroenergetycznej 110 kV ustala się strefę ograniczonego zainwestowania o szerokości 40 m, wyznaczoną na rysunku Nr 1 planu, wolną od zabudowy, pokrytą roślinnością zielną i niskimi krzewami, z dopuszczeniem powierzchni utwardzonych.

4. Na terenach objętych planem występują obszary o znaczeniu ponadlokalnym objęte ochroną prawną:

- a) „Obszar Chronionego Krajobrazu Wysoczyzny Elbląskiej - Zachód”, ustanowiony na mocy Rozporządzenia Wojewody Warmińsko-Mazurskiego w sprawie wprowadzenia obszarów chronionego krajobrazu na terenach województwa warmińsko-mazurskiego,
- b) Otulina Parku Krajobrazowego Wysoczyzny Elbląskiej, nakładająca się na wschodni fragment obszaru opracowania planu miejscowego,
- c) korytarz ekologiczny doliny rzeki Babicy o znaczeniu ponadlokalnym,
- d) obowiązująco ustalenia zawarte w dokumentach określających powyższe obszary chronione.

§ 11. Ustala się następujące zasady ochrony dziedzictwa kulturowego i zabytków oraz dóbr kultury współczesnej:

1. Na terenach stref ochrony konserwatorskiej stanowisk archeologicznych, wyznaczonych na rysunku planu, przed przystąpieniem do prac ziemnych związanych z planowaną inwestycją, należy przeprowadzić archeologiczne badania sondażowe w zakresie uzgodnionym ze Służbą Ochrony Zabytków.

2. W zależności od wyników przeprowadzonych badań sondażowych Służba Ochrony Zabytków określi dalszy zakres prac badawczych (bez uwag, pod nadzorem archeologicznym lub badania wykopaliskowe poprzedzające inwestycję).

§ 12. Ustala się następujące zasady i wymagania wynikające z potrzeb kształtowania przestrzeni publicznych:

1. W przestrzeni publicznej, obejmującej ulice, place, ciągi piesze i rowerowe oraz zieleni publiczną, dopuszcza się lokalizację:

- a) elementów wyposażenia ulicy: siedzisk, ławek, podestów wypoczynkowych, stołów, blatów, parawanów, pergoli, osłon przeciwwiatrowych, tablic informacyjno-reklamowych, słupów ogłoszeniowych, koszy na śmieci,
- b) urządzeń wyposażenia technicznego: przystanków tramwajowych i autobusowych, rozmównic telefonicznych, toalet publicznych, pomp i źródeł ulicznych, stacji transformatorowych, drogowskazów, stojaków na rowery, ograniczników ruchu kołowego i pieszego,
- c) elementów aranżacji zieleni ulicznej: kwiatonów, zieleni całorocznej w donicach, pnączy, krat i osłon wokół drzew i zieleni niskiej,
- d) działań artystycznych będących sztuką zaangażowaną w przestrzeni publicznej (rzeźby, instalacje, fontanny, nietypowe elementy małej architektury i inne).

2. Dopuszczenie stosowania reklam wyłącznie na budynkach i budowlach oraz sytuowanie billboardów w subcentrach.

3. Wyznaczenie punktów bezprzewodowego dostępu do Internetu (hotspotów).

4. Przystosowanie ciągów pieszych do korzystania przez osoby niepełnosprawne; wolne od barier budowlanych, zgodnie z obowiązującymi przepisami.

Zaleca się ustalenie w drodze konkursu form elementów wyposażenia ulicy oraz działań artystycznych będących sztuką zaangażowaną w przestrzeni publicznej, podkreślających odrębną tożsamość poszczególnych subparków oraz centrum rozwoju biznesu i innowacji, z uwzględnieniem wiodących kolorów ustalonych dla poszczególnych jednostek urbanistycznych oraz używanych materiałów budowlanych (stal, szkło, kamień, drewno, cegła).

§ 13. Ustala się następujące parametry i wskaźniki kształtowania zabudowy oraz zagospodarowania terenu:

1. Dla zabudowy o niskiej intensywności $I = 0,35 \div 0,43$; wskazana wielkość powierzchni parkingowej: $19 \div 27\%$; min. powierzchnia biologicznie czynna: 38% .

2. Dla zabudowy o średniej intensywności $I = 0,38 \div 0,46$; wskazana wielkość powierzchni parkingowej: $20 \div 28\%$; min. powierzchnia biologicznie czynna: 34% .

3. Dla zabudowy o wysokiej intensywności $I = 0,40 \div 0,49$; wskazana wielkość powierzchni parkingowej: $21 \div 29\%$; min. powierzchnia biologicznie czynna: 31% .

4. Dla zabudowy o b. wysokiej intensywności $I = 0,43 \div 0,52$; wskazana wielkość powierzchni parkingowej: $22 \div 30\%$; min. powierzchnia biologicznie czynna: 27% .

§ 14. Ustala się następujące regulacje dotyczące budowl i budynków oraz zasad zagospodarowania terenów:

1. Dopuszczalna wysokość budynków: 18 m; dla budowli wysokości nie reguluje się.

2. Obowiązuje architektura o wysokich walorach estetycznych i wysokim standardzie wykończenia; materiały i rozwiązania technologiczne zastosowane w projektowanej zabudowie winny zapewniać możliwość konserwacji i utrzymania wysokiej jakości estetycznej obiektu w całym okresie jego użytkowania. Projektowane budynki należy wyposażać w instalację umożliwiającą bieżącą konserwację elewacji w części wysokiej i wysokościowej.

3. Wprowadza się wymóg stosowania akcentu wysokościowego w elewacji usytuowanej wzdłuż drogi 01 KDG.

4. Wprowadza się identyfikujące kolory dominujące w jednostkach urbanistycznych oznaczonych Nr 1 - 7, według wzoru podanego w załączniku graficznym Nr 2. Kolor biały jest kolorem wskazanym do zastosowania we wszystkich jednostkach urbanistycznych.

5. Wprowadza się zakaz stosowania ogrodzeń pełnych, na styku z przestrzenią publiczną dopuszcza się ogrodzenia ażurowe oraz żywoploty zimozielone, o wysokości 1,2 do 2,2 m.

§ 15. Szczególne warunki zagospodarowania terenów oraz ograniczenia w ich użytkowaniu ustala się w przepisach szczegółowych uchwały w Rozdziale 3.

Rozdział 3

Szczegółowe zasady zabudowy i zagospodarowania terenu

§ 16. Dla poszczególnych terenów, wydzielonych liniami rozgraniczającymi, wchodzących w obręb jednostki urbanistycznej Nr 1 - subpark o powierzchni $108\,419\text{ m}^2$ brutto ustala się:

1) tereny 1.1.PT, 1.2.PT, 1.3.PT, 1.4.PT:

- przeznaczenie terenu: zabudowa techniczno-produkcyjna związana z działalnością określoną w § 7; w obrębie 1.2.PT dopuszcza się utrzymanie funkcji ogrodów działkowych w okresie przejściowym;
- zasady ochrony środowiska, przyrody i krajobrazu kulturowego określono w § 10;

c) zasady i wymagania wynikające z potrzeb kształtowania przestrzeni publicznych określono w § 12;

d) zasady zabudowy i zagospodarowania terenu:

- parametry i wskaźniki kształtowania zabudowy oraz zagospodarowania terenu dla intensywności zabudowy średniej, wysokiej lub bardzo wysokiej zgodnie z ustaleniami zawartymi w § 13 pkt 2, 3 i 4;
- zgodnie z ustaleniami zawartymi w § 14 pkt 1, 2, 4 i 5, dla terenów 1.3.PT i 1.4.PT dodatkowo pkt 3;

e) szczególne warunki zagospodarowania terenów oraz ograniczenia w ich użytkowaniu:

- w obrębie terenu 1.2.PT znajduje się strefa ochrony konserwatorskiej stanowisk archeologicznych - obowiązują ustalenia z § 11 ustawy;
- w obrębie terenów 1.1.PT i 1.2.PT wyznaczono tereny wymagające uzdatnienia wynikające z badań spływu oraz zalegania wód opadowych, warunkujących przystąpienie do realizacji inwestycji;

2) teren 1.5.ZP:

- przeznaczenie terenu: zieleni urządzonej;
- zasady ochrony środowiska, przyrody i krajobrazu kulturowego określono w § 10;
- szczególne warunki zagospodarowania terenów oraz ograniczenia w ich użytkowaniu:

- w obrębie terenu 1.5.ZP znajduje się strefa ochrony konserwatorskiej stanowisk archeologicznych - obowiązują ustalenia z § 11 uchwały;

3) teren 1.6.UC - subcentrum biznesu i innowacji - obowiązują ustalenia zawarte w § 22 pkt 1 a, b, c, d, e bez ostatniego podpunktu.

§ 17. Dla jednostki urbanistycznej Nr 2 - subpark o powierzchni $57\,453\text{ m}^2$ brutto ustala się:

1) teren 2.0.PT:

- przeznaczenie terenu: zabudowa techniczno-produkcyjna związana z działalnością określoną w § 7;
- zasady ochrony środowiska, przyrody i krajobrazu kulturowego określono w § 10;
- zasady i wymagania wynikające z potrzeb kształtowania przestrzeni publicznych określono w § 12;
- zasady zabudowy i zagospodarowania terenu:

- parametry i wskaźniki kształtowania zabudowy oraz zagospodarowania terenu dla intensywności zabudowy wysokiej lub bardzo wysokiej zgodnie z ustaleniami zawartymi w § 13 pkt 3 i 4;
- zgodnie z ustaleniami zawartymi w § 14 pkt 1, 2, 3, 4 i 5;

e) szczególne warunki zagospodarowania terenów oraz ograniczenia w ich użytkowaniu:

- w obrębie terenu 2.0.PT znajduje się strefa ochrony konserwatorskiej stanowisk archeologicznych - obowiązują ustalenia z § 11 uchwały;
- w obrębie terenu 2.0.PT wyznaczono tereny wymagające uzdatnienia - poprzez makroniwelację powojсковych obiektów ziemnych, likwidację obiektów obronnych oraz utwardzonych placów.

§ 18. Dla poszczególnych terenów, wydzielonych liniami rozgraniczającymi, wchodzących w obręb jednostki urbanistycznej Nr 3 - subpark o powierzchni 136 691 m² brutto ustala się:

1) tereny 3.1.PT, 3.2.PT:

- a) przeznaczenie terenu: zabudowa techniczno-produkcyjna związana z działalnością określoną w § 7;
- b) zasady ochrony środowiska, przyrody i krajobrazu kulturowego określono w § 10;
- c) zasady i wymagania wynikające z potrzeb kształtowania przestrzeni publicznych określono w § 12;
- d) zasady zabudowy i zagospodarowania terenu:
 - parametry i wskaźniki kształtowania zabudowy oraz zagospodarowania terenu dla intensywności zabudowy niskiej, średniej lub wysokiej zgodnie z ustaleniami zawartymi w § 13 pkt 1, 2 i 3;
 - zgodnie z ustaleniami zawartymi w § 14 pkt 1, 2, 3, 4 i 5;
- e) szczególne warunki zagospodarowania terenów oraz ograniczenia w ich użytkowaniu:
 - na terenie 3.2.PT, w miejscu wyznaczonym na rysunku planu symbolem graficznym, dopuszcza się realizację obiektów i urządzeń ciepłownictwa;
 - w obrębie terenu 3.1.PT wyznaczono tereny wymagające uzdatnienia poprzez niwelację form terenowych oraz usunięcie porastających zakrzewień i zadrzewień oraz likwidację utwardzonych placów;

2) tereny 3.3.ZP:

- a) przeznaczenie terenu: zieleń urządzona;
- b) zasady ochrony środowiska, przyrody i krajobrazu kulturowego określono w § 10;
- c) dopuszcza się realizację stacji paliw z rozszerzonym programem usług obsługi komunikacji, dostępnej od strony ulicy 01 KDG;

3) teren 3.4.UC - subcentrum biznesu i innowacji - obowiązują ustalenia zawarte w § 22 pkt 1 a, b, c, d, e bez ostatniego podpunktu.

§ 19. Dla poszczególnych terenów, wydzielonych liniami rozgraniczającymi, wchodzących w obręb jednostki urbanistycznej Nr 4 - subpark o powierzchni 247 769 m² brutto ustala się:

1) tereny 4.1.PT, 4.2.PT, 4.3.PT:

- a) przeznaczenie terenu: zabudowa techniczno-produkcyjna związana z działalnością określoną w § 7;
- b) zasady ochrony środowiska, przyrody i krajobrazu kulturowego określono w § 10;
- c) zasady i wymagania wynikające z potrzeb kształtowania przestrzeni publicznych określono w § 12;
- d) zasady zabudowy i zagospodarowania terenu:
 - parametry i wskaźniki kształtowania zabudowy oraz zagospodarowania terenu dla intensywności zabudowy niskiej, średniej, wysokiej lub bardzo wysokiej zgodnie z ustaleniami zawartymi w § 13 pkt 1, 2, 3 i 4;
 - zgodnie z ustaleniami zawartymi w § 14 pkt 1, 2, 4 i 5, dla terenu 4.1.PT dodatkowo pkt 3;
- e) szczególne warunki zagospodarowania terenów oraz ograniczenia w ich użytkowaniu:
 - w obrębie terenu 4.1.PT wyznaczono tereny wymagające uzdatnienia poprzez:
 - regulację stosunków wodnych, łącznie z przyległym terenem 4.5.ZP, poprzedzoną obowiązkowym wykonaniem szczegółowych badań geotechnicznych obejmujących oba tereny;
 - likwidację powojсковych obiektów kubaturowych oraz utwardzonych dróg i placów, makroniwelację obiektów ziemnych z przywróceniem pierwotnej rzeźby terenu, w stopniu uwzględniającym warunki, jakie powinny być spełnione przy realizacji inwestycji określonych w planie;
 - w obrębie terenu 4.2.PT wyznaczono tereny wymagające uzdatnienia poprzez: likwidację wojskowych obiektów kubaturowych oraz utwardzonych dróg i placów, makroniwelację obiektów ziemnych z przywróceniem pierwotnej rzeźby terenu, w stopniu uwzględniającym warunki jakie powinny być spełnione przy realizacji inwestycji określonych w planie;
 - w obrębie terenu 4.3.PT, w miejscu wyznaczonym na rysunku planu symbolem E, dopuszcza się zlokalizowanie obiektów i urządzeń elektro-energetycznych (GPZ 110/15 kV) oraz obiektów obsługi komunikacji

2) tereny 4.4.ZP, 4.5.ZP, 4.6.ZP:

- a) przeznaczenie terenu: zieleń urządzona;
- b) zasady ochrony środowiska, przyrody i krajobrazu kulturowego określono w § 10;
- c) zasady i wymagania wynikające z potrzeb kształtowania przestrzeni publicznych określono w § 12;
- d) na terenie 4.4.ZP wyznaczono na rysunku Nr 1 planu miejsce lokalizacji obiektów prestiżowych;
- e) szczególne warunki zagospodarowania terenów oraz ograniczenia w ich użytkowaniu:
 - na terenie 4.6.ZP ustala się adaptację istniejącej alei z okalającym starodrzewem na trasę rowerową i ciąg pieszy;

3) teren 4.7.UC - subcentrum biznesu i innowacji - obowiązują ustalenia zawarte w § 22 pkt 1 a, b, c, d, e.

a) szczególne warunki zagospodarowania terenów oraz ograniczenia w ich użytkowaniu:

- w obrębie terenu 4.7.UC wyznaczono tereny wymagające uzdatnienia poprzez: likwidację wojskowych obiektów kubaturowych oraz utwardzonych dróg i placów, makroniwelację obiektów ziemnych z przywróceniem pierwotnej rzeźby terenu, w stopniu uwzględniającym warunki jakie powinny być spełnione przy realizacji inwestycji określonych w planie.

§ 20. Dla poszczególnych terenów, wydzielonych liniami rozgraniczającymi, wchodzących w obręb jednostki urbanistycznej Nr 5 - subpark o powierzchni 125 963 m² brutto ustala się:

1) tereny 5.1.PT, 5.2.PT, 5.3.PT:

- a) przeznaczenie terenu: zabudowa techniczno-produkcyjna związana z działalnością określoną w § 7;
- b) zasady ochrony środowiska, przyrody i krajobrazu kulturowego określono w § 10;
- c) zasady i wymagania wynikające z potrzeb kształtowania przestrzeni publicznych określono w § 12;
- d) zasady zabudowy i zagospodarowanie terenu:
 - parametry i wskaźniki kształtowania zabudowy oraz zagospodarowania terenu dla intensywności zabudowy niskiej, średniej lub wysokiej zgodnie z ustaleniami zawartymi w § 13 pkt 1, 2 lub 3;
 - zgodnie z ustaleniami zawartymi w § 14 pkt 1, 2, 4 i 5, dla terenów 5.1.PT i 5.2.PT dodatkowo pkt 3;

2) teren 5.4.ZP:

- a) przeznaczenie terenu: zieleń urządzona;
- b) zasady ochrony środowiska, przyrody i krajobrazu kulturowego określono w § 10;
- c) dopuszcza się realizację stacji paliw z rozszerzonym programem usług obsługi komunikacji, dostępnej od strony ulicy 01 KDG;

3) teren 5.5.UC - subcentrum biznesu i innowacji - obowiązują ustalenia zawarte w § 22 pkt 1 a, b, c, d, e bez ostatniego podpunktu.

§ 21. Dla poszczególnych terenów, wydzielonych liniami rozgraniczającymi, wchodzących w obręb jednostki urbanistycznej Nr 6 - subpark o powierzchni 101 126 m² brutto ustala się:

1) tereny 6.1.PT, 6.2.PT:

- a) przeznaczenie terenu: zabudowa techniczno-produkcyjna związana z działalnością określoną w § 7;
- b) zasady ochrony środowiska, przyrody i krajobrazu kulturowego określono w § 10;
- c) zasady i wymagania wynikające z potrzeb kształtowania przestrzeni publicznych określono w § 12;
- d) zasady zabudowy i zagospodarowania terenu:
 - parametry i wskaźniki kształtowania zabudowy oraz zagospodarowania terenu dla intensywności zabudowy niskiej, średniej,

wysokiej lub bardzo wysokiej zgodnie z ustaleniami zawartymi w § 13 pkt 1, 2, 3 i 4;
- zgodnie z ustaleniami zawartymi w § 14 pkt 1, 2, 4 i 5;

e) szczególne warunki zagospodarowania terenów oraz ograniczenia w ich użytkowaniu:

- w obrębie terenu 6.1.PT wyznaczono tereny wymagające uzdatnienia poprzez:
 - zagospodarowanie uwzględniające zalecenia wynikające z wyprzedzających badań wpływu oraz zalegania wód opadowych, obejmujących również teren 6.3.ZP;

2) teren 6.3.ZP:

- a) przeznaczenie terenu: zieleń urządzona;
- b) zasady ochrony środowiska, przyrody i krajobrazu kulturowego określono w § 10;
- c) szczególne warunki zagospodarowania terenów oraz ograniczenia w ich użytkowaniu:
 - w obrębie terenu 6.3.ZP wyznaczono tereny wymagające uzdatnienia poprzez zagospodarowanie uwzględniające regulację stosunków wodnych (retencję oraz odprowadzenie nadmiaru wód opadowych) - ze względu na znaczną powierzchnię zasilającą linię ciekową wymagane są badania wyprzedzające realizację inwestycji na terenie 6.1.PT;

3) teren 6.4.UC - subcentrum biznesu i innowacji - obowiązują ustalenia zawarte w § 22 pkt 1 a, b, c, d, e.

a) szczególne warunki zagospodarowania terenów oraz ograniczenia w ich użytkowaniu:

- w obrębie terenu 6.4.UC wyznaczono tereny wymagające uzdatnienia poprzez: likwidację powojskowych ziemnych obiektów obronnych z przywróceniem pierwotnej rzeźby terenu, w stopniu uwzględniającym warunki jakie powinny być spełnione przy realizacji inwestycji określonych w planie.

§ 22. Dla jednostki urbanistycznej Nr 7 - centrum rozwoju biznesu i innowacji o powierzchni 46 063 m² brutto ustala się:

1) teren 7.0.UC:

- a) przeznaczenie terenu: zabudowa usługowa związana z działalnością określoną w § 8;
- b) zasady ochrony środowiska, przyrody i krajobrazu kulturowego określono w § 10;
- c) zasady i wymagania wynikające z potrzeb kształtowania przestrzeni publicznych określono w § 12;
- d) zasady zabudowy i zagospodarowania terenu: wymagane poprzedzenie realizacji kompleksową koncepcją architektoniczno-urbanistyczną w oparciu o parametry i wskaźniki kształtowania zabudowy oraz zagospodarowania terenu, a także szczegółowe pomiary geodezyjne;

- wskaźnik intensywności zabudowy:
I = 0,60÷0,80;
- powierzchnia zabudowana: 25%;
- powierzchnia biologicznie czynna: 30%;
- 15÷20 miejsc postojowych na każde 1000 m² powierzchni całkowitej budynków;
- zgodnie z ustaleniami zawartymi w § 14 pkt 1, 2, 3 i 4;

e) szczególne warunki zagospodarowania terenów oraz ograniczenia w ich użytkowaniu:

- na terenie 7.0.UC wyznaczono na rysunku Nr 1 planu miejsca lokalizacji obiektów prestiżowych;
- wprowadza się zakaz stosowania ogrodzeń, dopuszcza się żywoploty zimozielone o wysokości 1,2 m do 2,2 m;
- w obrębie terenu 7.0.UC wyznaczono tereny wymagające uzdatnienia, stanowiące zrekultywowane wysypisko odpadów oraz składowisko mas formierskich - przed realizacją inwestycji wymagane są szczegółowe badania geotechniczne, uściślające warunki gruntowe podłoża.

§ 23. Dla poszczególnych terenów, wydzielonych liniami rozgraniczającymi, wchodzących w obręb jednostki urbanistycznej Nr 8 o powierzchni 300 804 m² brutto ustala się:

1) tereny 8.1.US, 8.2.US:

- a) przeznaczenie terenu: sport i rekreacja;
- b) zasady ochrony środowiska, przyrody i krajobrazu kulturowego określono w § 10;
- c) zasady zabudowy i zagospodarowanie terenu:
 - nie ustala się;
- d) szczególne warunki zagospodarowania terenów oraz ograniczenia w ich użytkowaniu:
 - w obrębie terenu 8.1.US znajdują się 3 strefy ochrony konserwatorskiej stanowisk archeologicznych - zastosować ustalenia z § 11 ustawy.

§ 24. Dla terenu tworzącego jednostkę urbanistyczną Nr 9 - park o powierzchni 33 900 m² brutto ustala się:

1) teren 9.0.ZP

- a) przeznaczenie terenu: zieleni urządzonej;
- b) zasady ochrony środowiska, przyrody i krajobrazu kulturowego określono w § 10;
- c) szczególne warunki zagospodarowania terenów oraz ograniczenia w ich użytkowaniu:
 - na terenie 9.0.ZP wyznaczono na rysunku Nr 1 planu miejsca lokalizacji obiektów prestiżowych;
 - w obrębie terenu 9.0.ZP wyznaczono tereny wymagające uzdatnienia poprzez:
 - likwidację powojennych obiektów kubaturowych oraz makroniwelację obiektów ziemnych z przywróceniem pierwotnej rzeźby terenu, w stopniu uwzględniającym warunki jakie powinny być spełnione przy realizacji inwestycji określonych w planie;
 - regulację stosunków wodnych poprzedzonych specjalistycznym opracowaniem - ze względu na znaczną powierzchnię terenów zasilających linie ciekowe;
 - zanikające oczko wodne po zrekultywowanym składowisku mas formierskich, zasilone wodą w

celach stabilizacji równowagi przyrodniczej, stanowić będzie centralny element założenia parkowego, wchodzącego w skład osnowy ekologicznej.

§ 25. Dla poszczególnych terenów, wydzielonych liniami rozgraniczającymi, wchodzących w obręb jednostki urbanistycznej Nr 10, o powierzchni 353 600 m² brutto ustala się:

1) tereny 10.1.ZE, 10.2.ZE, 10.3.ZE, 10.4.ZE, 10.5.ZE, 10.6.ZE:

- a) przeznaczenie terenu: zieleni ekologiczna;
- b) zasady ochrony środowiska, przyrody i krajobrazu kulturowego określono w § 10
- c) na terenie 10.2.ZE dopuszcza się zlokalizowanie obiektów związanych z funkcją stacji bazowej telefonii komórkowej;
- d) obowiązuje ochrona walorów krajobrazowych i ukształtowania terenu, realizowana między innymi przez:
 - zachowanie i ochronę wysokiej zieleni o charakterze izolacyjnym i estetyzującym,
 - urządzenie i kształtowanie terenów zieleni,
 - działania w strefie obszarów zdegradowanych - adaptacja do nowych funkcji wskazanych w niniejszym planie.

Rozdział 4 Układ komunikacyjny

§ 26. 1. Ustala się układ komunikacyjny, w skład którego wchodzi następujące ulice:

a) 01 KDG 2/2 + T

Przedłużenie istniejącej ul. płk. Dąbka, stanowiące kontynuację głównej osi komunikacyjnej miasta o funkcji ulicy głównej (G). Ustala się ulicę dwujezdniową o dwóch pasach ruchu na każdej jezdni. Jezdnie rozdzielone torowiskiem tramwajowym, dwutorowym. Chodniki i ścieżki rowerowe oddzielone od jezdni pasem zieleni. Rozstaw linii rozgraniczających minimum 50 m. Przystanki autobusowe miejskiej komunikacji zbiorowej w wydzielonych zatokach. Obsługa terenu przyległego poprzez skrzyżowania. Obsługa bez-pośrednia - wykluczona. Wszystkie skrzyżowania z ulicami poprzecznymi - skanalizowane. Przekroczenie jaru rzeki Babicy ustala się w formie mostu.

W pasie drogowym ulicy dopuszcza się korytarze przeznaczone do lokalizacji obiektów i urządzeń infrastruktury, położone stycznie do linii rozgraniczających.

b) 02 KDG 1/2, 02 KDG 2/1

Ulica o funkcji ulicy głównej (G), stanowi na znaczącym przebiegu północną granicę planu. Na odcinku położonym na zachód od skrzyżowania z 01 KDG 2/2 + T ulica jednojezdniowa o dwóch pasach ruchu. Na odcinku położonym na wschód od ww. skrzyżowania ulica dwujezdniowa o jednym pasie ruchu na każdej jezdni. Chodniki i ścieżki rowerowe oddzielone od jezdni pasem zieleni. Rozstaw linii rozgraniczających minimum 35 m. Przystanki autobusowe miejskiej komunikacji zbiorowej w wydzielonych zatokach. Obsługa terenu przyległego poprzez skrzyżowania. Wszystkie skrzyżowania z ulicami poprzecznymi - skanalizowane. Nieprzekraczalne linie zabudowy w odległości 5 m od linii rozgraniczających ulicy.

W pasie drogowym ulicy dopuszcza się korytarze przeznaczone do lokalizacji obiektów i urządzeń infrastruktury, położone stycznie do linii rozgraniczających.

c) 03 KDZ 1/2, 03 KDZ 2/1

Ulica zbiorcza (Z) łącząca drogę wojewódzką Nr 503 (ul. Mazurska) z 01 KDG 2/2 + T. Na odcinku od skrzyżowania z 01 KDG 2/2 + T do najbliższego skrzyżowania ulica dwujezdniowa o jednym pasie ruchu na każdej jezdni, na pozostałym odcinku jednojezdniowa o dwóch pasach. Chodniki i ścieżki rowerowe oddzielone od jezdni pasem zieleni. Rozstaw linii rozgraniczających co najmniej 25 m. Przystanki autobusowe miejskiej komunikacji zbiorowej w wydzielonych zatokach. Obsługa terenu przyległego ograniczona. Dopuszcza się parkowanie w zatokach przyjezdniowych. Wszystkie skrzyżowania z ulicami poprzecznymi - skanalizowane. Ustala się nieprzekraczalną linię zabudowy w odległości 5 m od linii rozgraniczających ulic.

W pasie drogowym ulicy dopuszcza się korytarze przeznaczone do lokalizacji obiektów i urządzeń infrastruktury, położone stycznie do linii rozgraniczających.

d) 04 KDL 1/2, 05 KDL 1/2, 06 KDL 1/2, 07 KDL 1/2, 08 KDL 1/2

Są to ulice o kategorii lokalnej (L), dwukierunkowe o dwóch pasach ruchu. Chodniki oddzielone od jezdni pasem zieleni. Rozstaw linii rozgraniczających w obszarze opracowania minimum 20 m. Ulice umożliwiają bezpośrednią obsługę terenów przyległych. Dopuszcza się parkowanie w zatokach przyjezdniowych. Ewentualne przystanki autobusowe miejskiej komunikacji zbiorowej w wydzielonych zatokach.

W pasie drogowym ulicy dopuszcza się korytarze przeznaczone do lokalizacji obiektów i urządzeń infrastruktury, położone stycznie do linii rozgraniczających.

e) 09 KDD 1/2, 10 KDD 1/2

Są to ulice nowoprojektowane, tworzące podstawową tkankę sieci ulicznej i obsługujące bezpośrednio teren przyległy. Rozstaw linii rozgraniczających minimum 12 m, zalecana szerokość jezdni 5,5 m. Zaleca się oddzielenie chodników od jezdni rzędem drzew. Przejścia piesze należy przewidzieć z wtopionym krawężnikiem.

f) ustala się dwa rodzaje skrzyżowań z ulicami wewnętrznymi (kategorii KDW) o zdeterminowanej i niezdeterminowanej lokalizacji.

g) na rysunku Nr 2 określono zalecane zasady zagospodarowania i podziału terenów oraz zasady obsługi komunikacyjnej.

Rozdział 5 Infrastruktura techniczna

§ 27. 1. Ustala się następujące zasady obsługi obszaru urządzeniami i sieciami infrastruktury technicznej:

a) wzdłuż pasa drogowego ulicy 01 KDG 2/2 + T od strony północno-zachodniej, stycznie zewnętrznie do linii rozgraniczającej, wyznacza się korytarz

infrastrukturalny o szerokości 10 m oznaczony na rysunku planu symbolem IT;

b) przebieg sieci uzbrojenia terenu w korytarzach przeznaczonych do lokalizacji obiektów i urządzeń infrastruktury, położonych w pasach drogowych ulic, stycznie do linii rozgraniczających;

c) zaopatrzenie w wodę z projektowanego miejskiego magistralnego przewodu, prowadzonego od ul. Ogólnej - przedłużenia ul. płk. Dąbka do Krasnego Lasu;

d) odprowadzenie ścieków sanitarnych poprzez projektowaną, miejską sieć grawitacyjnej kanalizacji sanitarnej w kierunku oczyszczalni ścieków przy ul. Mazurskiej;

e) odprowadzenie ścieków deszczowych poprzez projektowaną, miejską sieć kanalizacji deszczowej, wyposażoną w urządzenia służące podczyszczaniu ścieków deszczowych, w kierunku otaczających teren Modrzewiny naturalnych cieków wodnych, odprowadzających wody opadowe w kierunku rzeki Elbląg;

f) zaopatrzenie w gaz ziemny jest możliwe w miarę zapotrzebowania;

g) zasilanie w ciepło z projektowanych obiektów i urządzeń ciepłownictwa, zlokalizowanych na terenie 3.2.PT, w miejscu wyznaczonym na rysunku planu symbolem graficznym lub zastosowanie urządzeń grzewczych z wykorzystaniem sieci elektrycznej lub gazu przewodowego; dopuszcza się stosowanie innych paliw nie uciążliwych dla środowiska;

h) zaopatrzenie w energię elektryczną z projektowanych obiektów i urządzeń elektroenergetycznych, zlokalizowanych na terenie 4.3.PT, w miejscu wyznaczonym na rysunku planu symbolem graficznym lub sieci elektroenergetycznej;

i) odpady komunalne należy gromadzić w sposób umożliwiający ich okresowe wywożenie na składowisko odpadów, zgodnie z zasadami przyjętymi przez gminę.

Rozdział 6 Przepisy końcowe

§ 28. Wykonanie niniejszej uchwały powierza się Prezydentowi Miasta Elbląg.

§ 29. Ustala się stawkę procentową służącą pobieraniu jednorazowej opłaty, wnoszonej na rzecz gminy z tytułu wzrostu wartości nieruchomości w związku z uchwaleniem niniejszego planu, zgodnie z art. 15 ust. 2 pkt 12 i art. 36 ust. 4 ustawy o planowaniu i zagospodarowaniu przestrzennym, w wysokości 30% wzrostu wartości nieruchomości.

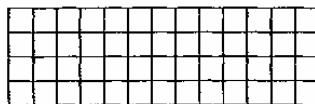
§ 30. Uchyla się uchwałę Nr V/91/03 Rady Miejskiej w Elblągu z dnia 17 kwietnia 2003 roku w sprawie Miejscowego Planu Zagospodarowania Przestrzennego Strefy Aktywności Modrzewina Południe w Elblągu opublikowaną w Dzienniku Urzędowym Województwa Warmińsko-Mazurskiego Nr 83 z dnia 13 czerwca 2003 roku, poz. 1195.

§ 31. Uchwała wchodzi w życie po upływie 30 dni od dnia ogłoszenia jej w Dzienniku Urzędowym Województwa Warmińsko-Mazurskiego.

Przewodniczący Rady Miejskiej w Elblągu
Janusz Nowak

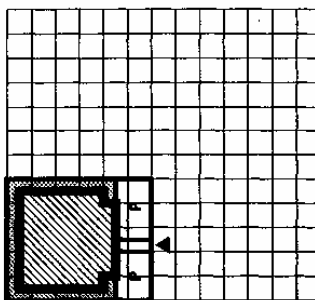
ZAGOSPODAROWANIA PRZESTRZENNEGO I TECHNOLOGICZNEGO MODRZEWINA POŁUDNIĘ ZAŁĄCZNIK NR 1 DO UCHWAŁY ZALECANE WIELKOŚCI MODUŁÓW TECHNOLOGICZNYCH

W2



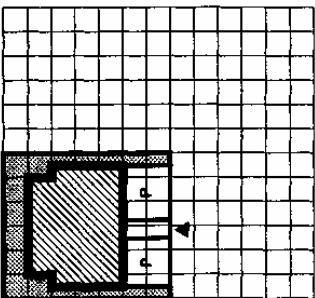
60 m
2880 m²

W3



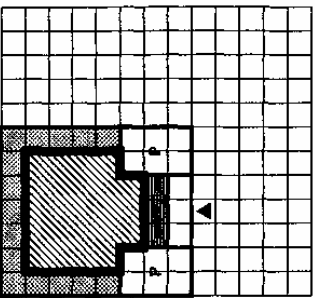
Wymiary działki 60 x 72 m
Powierzchnia działki 4320 m²

W4



Wymiary działki 72 x 84 m
Powierzchnia działki 6048 m²

W5



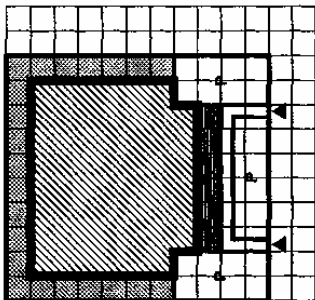
Wymiary działki 84 x 96 m
Powierzchnia działki 8064 m²

W7



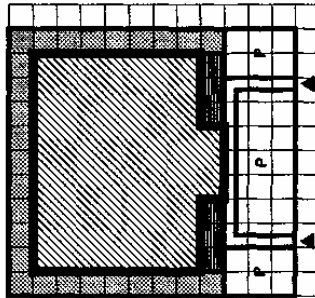
x 120 m
12960 m²

W8



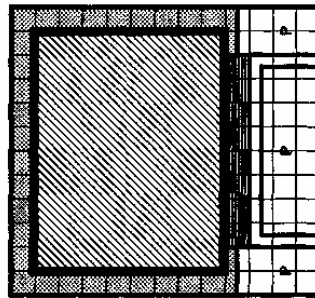
Wymiary działki 120 x 132 m
Powierzchnia działki 15840 m²

W9



Wymiary działki 132 x 144 m
Powierzchnia działki 19008 m²

W10



Wymiary działki 144 x 156 m
Powierzchnia działki 22464 m²

INSTYTUT PROJEKTOWANIA URBANISTYCZNEGO
Barbara Bańkowska
80-336 Gdańsk, ul. Czysteńskiego 38 pok. 14

Załącznik Nr 2
do uchwały Nr V/40/07
Rady Miejskiej w Elblągu
z dnia 1 marca 2007 r.
w sprawie uchwalenia miejscowego planu zagospodarowania
przestrzennego obszaru Elbląskiego Parku Techno-
logicznego Modrzewina - Południe

**Rozstrzygnięcie w sprawie uwag wniesionych do projektu miejscowego planu zagospodarowania przestrzennego
obszaru Elbląskiego Parku Technologicznego Modrzewina-Południe na etapie wyłożenia projektu planu do
publicznego wglądu.**

W trakcie wyłożenia projektu miejscowego planu zagospodarowania przestrzennego obszaru Elbląskiego Parku Technologicznego Modrzewina - Południe do publicznego wglądu w okresie od dnia 26 października do dnia 24 listopada 2006 roku oraz w terminie wnoszenia uwag wyznaczonym w ogłoszeniu na dzień 8 grudnia 2006 roku zgodnie procedurą określoną w art. 17 pkt 11 ustawy z dnia 27 marca 2003 roku o planowaniu i zagospodarowaniu przestrzennym (Dz. U. z 2003 r. Nr 80, poz. 717 z póź. zm.) nie wniesiono uwag do projektu planu miejscowego.

Załącznik Nr 3
do uchwały Nr V/40/07
Rady Miejskiej w Elblągu
z dnia 1 marca 2007 r.
w sprawie miejscowego planu zagospodarowania
przestrzennego obszaru Elbląskiego Parku Techno-
logicznego - Modrzewina Południe w Elblągu

Rozstrzygnięcie o sposobie realizacji zapisanych w planie zagospodarowania przestrzennego obszaru Elbląskiego Parku Technologicznego - Modrzewina Południe inwestycji z zakresu infrastruktury technicznej, które należą do zadań własnych gminy oraz zasadach ich finansowania na podstawie art. 20 ust. 1 ustawy z dnia 27 marca 2003 r. o planowaniu i zagospodarowaniu przestrzennym (Dz. U. z 2003 r. Nr 80, poz. 717).

I. Rodzaje inwestycji z zakresu infrastruktury technicznej, które należą do zadań własnych gminy:

1. Inwestycje w zakresie budowy układu komunikacyjnego:

1.1. Budowa nowoprojektowanej ulicy głównej oznaczonej na rysunku planu symbolem 02 KDG 1/2 o długości 1809 m.
Zakres realizacji:

- a) budowa ulicy jednojezdniowej o dwóch pasach ruchu,
- b) budowa obustronnych chodników i ścieżek rowerowych oddzielonych od jezdni pasem zieleni oraz umieszczenie w pasach ulicznych oświetlenia.

1.2. Budowa nowoprojektowanej ulicy zbiorczej oznaczonej na rysunku planu symbolem 03 KDZ 1/2 o długości 768 m.
Zakres realizacji:

- a) budowa ulicy jednojezdniowej o dwóch pasach ruchu,
- b) budowa obustronnych chodników i ścieżek rowerowych oddzielonych od jezdni pasem zieleni oraz umieszczenie w pasach ulicznych oświetlenia.

1.3. Budowa nowoprojektowanych ulic lokalnych oznaczonych na rysunku planu symbolami 04 KDL 1/2, 05 KDL 1/2, 06 KDL 1/2, 07 KDL 1/2, 08 KDL 1/2 o łącznej długości 3941 m. Zakres realizacji:

- a) budowa ulicy jednojezdniowej o dwóch pasach ruchu,
- b) budowa obustronnych chodników oddzielonych od jezdni pasem zieleni oraz umieszczenie w pasach ulicznych oświetlenia.

Koszt szacunkowy - 38.501.900,00 zł.

2. Inwestycje z zakresu budowy infrastruktury technicznej:

2.1. Inwestycje w zakresie budowy sieci i urządzeń wodociągowych:

- a) budowa sieci wodociągowej dostosowanej do projektowanego przebiegu dróg,
- b) budowa stacji podnoszenia ciśnienia.

2.2. Inwestycje w zakresie budowy sieci i urządzeń kanalizacji sanitarnej:

a) budowa sieci kanalizacji sanitarnej dostosowanej do projektowanego przebiegu dróg.

2.3. Inwestycje w zakresie budowy sieci i urządzeń kanalizacji deszczowej:

- a) budowa sieci kanalizacji deszczowej dostosowanej do projektowanego przebiegu dróg,
- b) lokalizacja urządzeń podczyszczających (osadników i separatorów).

Koszt szacunkowy - 19.451.700,00 zł.

II. Zasady finansowania:

1. Zadania własne gminy z zakresu infrastruktury technicznej, dotyczące:

- a) budowy dróg gminnych wraz z ich oświetleniem,
 - b) budowy wodociągów i urządzeń wodociagowych,
 - c) budowy kanalizacji sanitarnej z urządzeniami,
 - d) budowy kanalizacji deszczowej z urządzeniami,
- będą finansowane z udziałem środków z budżetu gminy oraz środków pochodzących z funduszy strukturalnych UE.

2. Pozostałe zadania własne gminy z zakresu infrastruktury technicznej, określone w art. 7 ust. 1 ustawy o samorządzie gminnym, takie jak:

- a) zaopatrzenie w energię elektryczną,
 - b) zaopatrzenie w energię ciepłą,
 - c) zaopatrzenie w gaz,
- podlegają dodatkowo regulacjom ustawy Prawo energetyczne. Zaopatrzenie w te media realizują przedsiębiorstwa energetyczne. Inwestycje z zakresu zaopatrzenia nie są finansowane z udziałem środków z budżetu gminy, za wyjątkiem wydatków związanych z oświetleniem dróg gminnych.

3. Finansowanie infrastruktury technicznej gmina realizuje w oparciu o corocznie uchwalany budżet obejmujący wysokość finansowania i przedmiot finansowania. Każdego roku gmina może wystąpić o pozyskanie środków celowych (dotacje i inne fundusze, w tym unijne).

III. Zakładany czas realizacji inwestycji z zakresu infrastruktury technicznej, które należą do zadań własnych gminy:

W celu udostępnienia terenów pod pierwsze zadania związane z uruchomieniem Parku Technologicznego i dzielnicy mieszkaniowej Modrzewina Północ, a także w celu zapewnienia wyprowadzenia ruchu komunikacyjnego z Modrzewiny do ul. Mazurskiej i dalej do Trasy Unii Europejskiej, część inwestycji będzie realizowana w latach 2007 - 2013, a mianowicie:

- budowa nowej drogi na odcinku 1,8 km, od ul. Mazurskiej do Parku Technologicznego oraz Centrum Innowacji i Biznesu (odcinek 03 KDZ 1/2),
- budowa nowej drogi na odcinku 1,8 km, od drogi głównej (01 KDG 2/2 + T) do Subparku II i III (odcinki ulic 04 KDL 1/2, 08 KDL 1/2, 05 KDL 1/2),
- budowa nowej drogi 02 KDG 1/2 na odcinku o dł. 0,89 km.

Koszt szacunkowy - 17.071.900,00 zł.

Pozostała część inwestycji będzie realizowana sukcesywnie, w trakcie powstawania poszczególnych Subparków.

903

UCHWAŁA Nr VI/42/07 Rady Powiatu w Giżycku z dnia 1 marca 2007 r.

w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli.

Na podstawie art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku - Karta Nauczyciela (t.j. z 2006 r. Dz. U. Nr 97, poz. 674, zmiany: z 2006 r. Dz. U. Nr 170, poz. 1218, Dz. U. Nr 220, poz. 1600) w związku z art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 roku o samorządzie powiatowym (t.j. z 2001 r. Dz. U. Nr 142, poz. 1592, zmiany: z 2002 r. Dz. U. Nr 23, poz. 220, Dz. U. Nr 62, poz. 558, Dz. U. Nr 113, poz. 984, Dz. U. Nr 153, poz. 1271, Dz. U. Nr 200, poz. 1688, Dz. U. Nr 214, poz. 1806, z 2003 r. Dz. U. Nr 162, poz. 1568, z 2004 r. Dz. U. Nr 102, poz. 1055) uchwała się, co następuje:

§ 1. Ustala się regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Powiat

Giżycki, obowiązujący od 1 stycznia 2007 roku do 31 grudnia 2007 roku, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Warmińsko-Mazurskiego.

Przewodniczący Rady
Lech Mrozinkiewicz

Załącznik
do uchwały Nr VI/42/07
Rady Powiatu w Giżycku
z dnia 1 marca 2007 r.

REGULAMIN WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI ZATRUDNIONYCH W SZKOŁACH I PLACÓWKACH OŚWIATOWO- WYCHOWAWCZYCH PROWADZONYCH PRZEZ POWIAT GIŻYCKI

Dział I. Przepisy wstępne

§ 1. 1. Regulamin określa:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe zasady przyznawania dodatków:
 - a) za wysługę lat,
 - b) motywacyjnego, funkcyjnego,
 - c) za warunki pracy,
- 2) szczegółowy sposób obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 3) wysokość i zasady przyznawania nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze dla nauczycieli,

2. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) szkołach, placówkach - rozumie się przez to szkoły, placówki wymienione w art. 2 pkt 2 lit. c, art. 2 pkt 3 - 5 i 7 oraz art. 5 ust. 5a ustawy z dnia 7 września 1991 r. o systemie oświaty (tł. Dz. U. Nr 256 z 2004 r., poz. 2572),
- 2) nauczycielach - rozumie się przez to nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych w rozumieniu ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (jednolity tekst: Dz. U. Nr 97 z 2006 r., poz. 674),

- 3) Karcie Nauczyciela - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (jednolity tekst: Dz. U. Nr 97 z 2006 r., poz. 674).

Dział II. Dodatek za wysługę lat

§ 2. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- a) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następnego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
- b) za dany miesiąc jeżeli nabycie prawa nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca,
- c) za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie z wyłączeniem dni za które wypłacone jest wynagrodzenie lub zasiłek za okres niezdolności do pracy spowodowanej chorobą lub koniecznością osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny oraz z wyłączeniem dni w okresie stanu nieczynnego.

Dział III. Dodatek motywacyjny

§ 3. 1. Dodatek motywacyjny mogą otrzymać nauczyciele, którzy osiągają wyróżniające wyniki pracy dydaktyczno-wychowawczej lub wykonują ze szczególnym zaangażowaniem statutowe funkcje szkoły, przy czym ich osiągnięcia są potwierdzone wymiernymi rezultatami a w szczególności:

- a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach,
- b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
- c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki, efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
- d) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
- e) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,
- f) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
- g) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
- h) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych i powierzonych obowiązków,
- i) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
- j) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
- k) opieka nad samorządem uczniowskim lub organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
- l) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnętrznego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
- m) aktywny udział w realizacji innych zadań statutowych szkoły,
- n) prace w państwowej komisji egzaminacyjnej powołanej w szkole ponadgimnazjalnej w celu przeprowadzenia egzaminu dojrzałości lub komisji egzaminacyjnej powołanej w szkole zasadniczej lub szkole średniej zawodowej do przeprowadzenia egzaminu z nauki zawodu lub egzaminu z przygotowania zawodowego.

2. Przy planowaniu środków na wynagrodzenia nauczycieli ustala się dodatek motywacyjny w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego posiadającego tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym, przyjętego w rozporządzeniu w sprawie minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego na jeden etat kalkulacyjny nauczycieli.

3. Środki finansowe naliczone wg ust. 3 nie obejmują dodatku motywacyjnego dyrektora szkoły, któremu wysokość dodatku motywacyjnego ustala Starosta.

4. Dodatek motywacyjny przyznaje nauczycielowi dyrektor szkoły na okres nie dłuższy niż jeden rok szkolny i nie krótszy niż jeden miesiąc „na podstawie regulaminu wewnętrznego uzgodnionego z zakładowymi strukturami związków zawodowych zrzeszających nauczycieli.”*

5. Dodatek motywacyjny nie przysługuje nauczycielom w przypadku zaprzestania wykonywania zadań, o których mowa w ust. 1.

6. Dodatek motywacyjny przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek za okres niezdolności do pracy spowodowany chorobą, koniecznością osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny z wyjątkiem okresu, w którym nauczyciel przebywa na urlopie dla poratowania zdrowia i dni w okresie stanu nieczynnego.

7. Przydzielenie dodatku motywacyjnego nauczycielowi nie powoduje wykluczenie tego nauczyciela z listy kandydatów do otrzymywania innych wyróżnień i nagród.

8. Wysokość dodatku motywacyjnego przydzielonego nauczycielowi wynosi minimum 70 zł miesięcznie.

9. Dodatek motywacyjny dyrektorom szkół i placówek ustala Starosta na okres nie dłuższy niż jeden rok szkolny. Dodatek motywacyjny przydziela się w szczególności dyrektorom szkół i placówek którzy:

- a) kierują szkołami i placówkami posiadającymi wyróżniające się rezultaty pracy dydaktyczno-wychowawczej, potwierdzone zewnętrznymi wskaźnikami,
- b) kierują szkołami, placówkami angażującymi się w pracę na rzecz środowiska lokalnego,
- c) podejmują inicjatywy gospodarcze przynoszące wymierne rezultaty na rzecz kierowanej szkoły, placówki.

10. Wysokość dodatku motywacyjnego przydzielonego dyrektorom szkół i placówek oświatowych wynosi minimum 100 zł.

11. Dodatek motywacyjny wypłacany jest łącznie z wynagrodzeniem zasadniczym.

Dział IV. Dodatek funkcyjny

§ 4. 1. Dodatek funkcyjny przysługuje dyrektorom, innym nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze w szkole, nauczycielom pełniącym funkcję wychowawców klas, opiekunom stażu nauczycieli oraz nauczycielom pełniącym funkcje nauczyciela doradcy lub nauczyciela konsultanta.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie. W tych wypadkach prawo do dodatku powstaje od pierwszego dnia miesiąca po upływie jednomiesięcznego okresu pełnienia tych obowiązków i gaśnie z pierwszym dniem miesiąca następującego po zaprzestaniu pełnienia tych obowiązków.

3. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego dyrektorom zespołów szkół, zespołów placówek bierze się pod uwagę łączną liczbę oddziałów (grup).

4. Wysokość dodatku funkcyjnego dyrektorom szkół i placówek prowadzonych przez Powiat Giżycki, w granicach stawek określonych w tabeli, ustala Starosta Giżycki na okres roku szkolnego uwzględniając wielkość szkoły, jej strukturę organizacyjną, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy szkoły oraz warunki demograficzne i geograficzne w jakich szkoła funkcjonuje.

5. Wysokość dodatku funkcyjnego wicedyrektorom szkół i placówek oraz innym nauczycielom pełniącym funkcje kierownicze, z zastrzeżeniem ust. 1. w granicach stawek określonych w tabeli, ustala dyrektor szkoły.

6. Dodatek funkcyjny dla nauczycieli doradców i konsultantów przyznaje dyrektor właściwej szkoły w której nauczyciel doradca lub konsultant jest zatrudniony

7. Nauczycielowi przysługuje tylko jeden dodatek funkcyjny, a w razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych przysługuje dodatek wyższy (nie dotyczy to dodatku funkcyjnego wychowawcy klasy oraz opiekuna stażu).

8. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, a jeżeli powierzenie stanowiska nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

9. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania - z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

10. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

11. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje wicedyrektorowi szkoły od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po 3 miesiącach zastępstwa.

12. Dodatki funkcyjne wypłacane są nauczycielom łącznie z wynagrodzeniem zasadniczym

§ 5. TABELA DODATKÓW FUNKCYJNYCH

	Rodzaj szkoły - placówki	Wysokość dodatku funkcyjnego
1.	Szkoły wszystkich typów	
	a) dyrektor szkoły liczącej do 8 oddziałów	20% - 40% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego posiadającego tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym
	b) dyrektor szkoły liczącej od 9 do 16 oddziałów	30% - 50% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego posiadającego tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym
	c) dyrektor szkoły liczącej 17 do 25 oddziałów	40% - 70% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego posiadającego tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym
	d) dyrektor szkoły liczącej 26 oddziałów i więcej	50% - 80% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego posiadającego tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym
	e) wicedyrektor	10% - 50% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego posiadającego tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym
2.	Specjalne ośrodki szkolno-wychowawcze, domy dziecka, rodzinne domy dziecka, pogotowia opiekuńcze, świetlice i kluby środowiskowe.	
	a) dyrektor specjalnego ośrodka szkolno-wychowawczego,	40% - 70% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego posiadającego tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym
	a) dyrektor domu dziecka	20% - 60% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego posiadającego tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem

		pedagogicznym
	a) wychowawca kierujący rodzinnym domem dziecka	10% - 50% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego posiadającego tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym
	b) wicedyrektor, kierownik internatu,	10% - 50% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego posiadającego tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym
3.	Bursy, internaty, szkolne schroniska młodzieżowe	
	a) dyrektor bursy	30% - 60% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego posiadającego tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym
	b) wicedyrektor bursy	10% - 40% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego posiadającego tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym
	c) kierownik internatu,	10% - 40% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego posiadającego tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym
	d) kierownik szkolnego schroniska młodzieżowego	10% - 30% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego posiadającego tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym
4.	Ośrodki Doskształcania Zawodowego, Ośrodki Szkolenia Zawodowego (Centrum Kształcenia Ustawicznego, Centrum Kształcenia Praktycznego)	
	a) dyrektor ośrodka szkolenia zawodowego	20% - 70% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego posiadającego tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym
	b) wicedyrektor ośrodka szkolenia zawodowego	10% - 50% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego posiadającego tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym
5.	Poradnia Psychologiczno-Pedagogiczna	
	a) dyrektor poradni	20% - 50% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego posiadającego tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym
6.	Placówki Pracy Pozaszkolnej	
	a) dyrektor międzyszkolnej bazy sportów wodnych	20% - 50% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego posiadającego tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym
7.	Wychowawcy klas i opiekunowie stażu	
	a) opiekunowie stażu	4,5% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego posiadającego tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym
	b) wychowawcy klas	5% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego posiadającego tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym
8.	Nauczyciele doradcy i konsultanci	
	a) doradcy	8% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego posiadającego tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym
	b) konsultanci	12% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego posiadającego tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym

Dział IV. Dodatek za warunki pracy

§ 6. 1. Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych, uciążliwych „lub szkodliwych dla zdrowia” warunkach, określonych w odrębnych przepisach.

2. Wysokość dodatku o którym mowa w ust. 1 uzależniona jest od:

- a) stopnia trudności, uciążliwości oraz szkodliwości dla zdrowia realizowanych prac lub zajęć,
- b) wymiaru czasu pracy realizowanego w warunkach o których mowa w ust. 1.

3. Wysokość dodatku za trudne i uciążliwe warunki pracy nie może być niższa niż 17% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego przyznanego wychowawcom Domów Dziecka, Rodzinnych Domów Dziecka, Internatu Specjalnego Ośrodka Szkolno-Wychowawczego, nauczycielom szkół specjalnych, nie niższa niż 4,5% tego wynagrodzenia przydzielanego nauczycielom poradni psychologiczno-pedagogicznej i nie niższa niż 4% tego wynagrodzenia przydzielanego nauczycielom za pracę w klasach łączonych i pracę z dziećmi upośledzonymi w stopniu umiarkowanym i znacznym.

4. Wysokość dodatku za trudne i uciążliwe warunki pracy nauczycielom praktycznej nauki zawodu szkół rolniczych (zajęć praktycznych w terenie z zakresu produkcji roślinnej, zwierzęcej i mechanizacji rolnictwa) nie może być niższa niż 5% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego.

5. Wysokość dodatku dla nauczyciela ustala dyrektor, a dla dyrektora szkoły, placówki, starosta, biorąc pod uwagę stopień trudności, uciążliwości „lub szkodliwości dla zdrowia” realizowanych zajęć lub wykonywanych prac.

6. Dodatek o którym mowa w ust. 1 przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany, oraz w okresie niewykonywania pracy za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

7. Dodatek wypłaca się w całości jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia cały obowiązujący do wymiar zajęć oraz w przypadku gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w tych warunkach obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych, uciążliwych „lub szkodliwych dla zdrowia” tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

8. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z góry, w terminie wynagrodzenia zasadniczego.

Dział V. Szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

§ 7. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Nauczycielom realizującym tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

3. Miesięczna liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela o której mowa w ust. 1 i 2, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

5. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub ¼, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

Dział VI. Nagrody za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze

§ 8. W budżecie Powiatu Giżycko tworzy się fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze w wysokości co najmniej 1% planowanego rocznego osobowego funduszu wynagrodzeń nauczycieli, z przeznaczeniem na wypłaty Nagród Starosty Giżyckiego i Nagród Dyrektorów Szkół.

§ 9. 1. Do dyspozycji starosty przeznacza się 20% powiatowego funduszu nagród nauczycieli. natomiast do dyspozycji dyrektorów szkół pozostaje 80% tego funduszu.

2. Wysokość nagrody dyrektora szkoły nie może być niższa niż 700 zł i wyższa niż 1.500 zł.

3. Nagrody dyrektora szkoły są wręczane i wypłacane w Dniu Edukacji Narodowej, Świąt Szkolnych lub zakończenia roku szkolnego.

4. Szczegółowy regulamin przyznawania nagród dyrektora szkoły opracowuje dyrektor w uzgodnieniu ze związkami zawodowymi działającymi w szkole.*

5. Nagrodę starosty przyznaje Starosta Giżycki.

6. Nagrodę dyrektora przyznaje Dyrektor szkoły, placówki.

§ 10. 1. Wysokość nagrody starosty nie powinna być niższa niż 500 zł i wyższa niż 2.500 zł.

2. Nagrody starosty są wręczane i wypłacane przy okazji ważnych wydarzeń szkolnych, świąt narodowych, w szczególności w Dniu Edukacji Narodowej.

3. Z wnioskiem o przyznanie nagrody starosty może wystąpić:

- a) dyrektor szkoły,
- b) rada rodziców,
- c) rada pedagogiczna,
- d) organizacja związkowa zrzeszająca nauczycieli.

4. Wniosek o nagrodę Starosty składa się na formularzu określonym przez niniejszy regulamin

WNIOSEK o przyznanie nagrody Starosty Giżyckiego

Zgłaszam wniosek o przyznanie nagrody starosty Giżyckiego Panu/Pani

Dane osobowe:

1. data i miejsce urodzenia:
2. staż pracy pedagogicznej:
3. zajmowane stanowisko:
4. nazwa szkoły (placówki):
5. wykształcenie:
6. dodatkowo uzyskane kwalifikacje:

7. posiadane nagrody - rok otrzymania:

- a) Ministra Edukacji Narodowej
- b) Kuratora Oświaty:
- c) Starosty Giżyckiego:
- d) Dyrektora szkoły:

8. uzasadnienie wniosku

9. opinia rady pedagogicznej¹⁾

¹⁾ dotyczy wniosku o nagrodę dla nauczyciela

....., dnia

.....
podpis wnioskodawcy

5. Wniosek z motywacją powinien być złożony na 30 dni przed datą przyznania nagrody w sekretariacie Starostwa Powiatowego.

6. Do nagrody starosty nie może być typowany nauczyciel, który otrzyma w tym roku szkolnym, za te same osiągnięcia nagrodę dyrektora szkoły.

7. Nagrodę starosty może otrzymać nauczyciel:

- a) za całokształt pracy dydaktyczno-wychowawczej w szkole, placówce,
- b) za osiągnięcia dydaktyczne mierzone zewnętrznymi wskaźnikami (wyniki konkursów, olimpiad, egzaminy zewnętrzne),
- c) za inicjatywy wychowawcze, skutkujące wymiernymi dodatkowymi efektami pracy,
- d) za prace na rzecz rozwoju edukacji w powiecie.

* Wojewoda Warmińsko-Mazurski stwierdził nieważność
- rozstrzygnięcie nadzorcze NK.0911-96/07 z dnia 23 marca 2007 r.
- postanowienie NK.0911-96/1/07 z dnia 3 kwietnia 2007 r.

904

UCHWAŁA Nr IV/16/07 Rady Miejskiej w Bisztyнку z dnia 2 marca 2007 r.

w sprawie ustalenia regulaminu przyznawania dodatków i innych składników wynagrodzenia dla nauczycieli.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591, Dz. U. z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271, Nr 214, poz. 1806, z 2003 r. Nr 80, poz. 717, Nr 162, poz. 1568, z 2004 r. Nr 102, poz. 1055, Nr 116, poz. 1203, z 2005 r. Nr 172, poz. 1441, Nr 175, poz. 1457, z 2006 r. Nr 17, poz. 128, Nr 181, poz. 1337) oraz art. 30 ust. 6 i art. 54 ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, Nr 170, poz. 1218, Nr 220, poz. 1600) Rada Miejska w Bisztyнку uchwala:

§ 1. Regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, a także wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego

przyznawania i wypłacania - nauczycielom zatrudnionym w przedszkolu, szkołach podstawowych i gimnazjum, prowadzonych przez Gminę i Miasto Bisztynek, stanowiący załącznik do uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi.

§ 3. Traci moc uchwała nr XXVIII/133/05 Rady Miejskiej w Bisztyнку z dnia 29 grudnia 2005 r. w sprawie ustalenia regulaminu przyznawania dodatków i innych składników wynagrodzenia dla nauczycieli.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Warmińsko-Mazurskiego i obowiązuje w 2007 r. oraz podlega wywieszeniu na tablicach ogłoszeń w przedszkolu, szkołach podstawowych, gimnazjum i w Urzędzie Gminy i Miasta.

Przewodniczący Rady
Zbigniew Filipczyk

Załącznik
do uchwały Nr IV/16/07
Rady Miejskiej w Bisztyнку
z dnia 2 marca 2007 r.

REGULAMIN

określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, a także wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania.

Podstawa prawna:

1. Art. 30 ust. 6 i 6a oraz art. 54 ust. 3 i 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, Nr 170, poz. 1218, Nr 220, poz. 1600).

2. Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli „ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za

pracę z dnia wolnym od pracy (Dz. U Nr 22, poz. 181 z późn. zm.).

ROZDZIAŁ I POSTANOWIENIA WSTĘPNE

§ 1. 1. Niniejszy regulamin, zwany dalej Regulaminem, stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w przedszkolu, szkołach podstawowych i gimnazjum - prowadzonych przez Gminę i Miasto Bisztynek.

2. Regulamin określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków:
 - a) za wysługę lat,
 - b) motywacyjnego,
 - c) funkcyjnego,
 - d) za warunki pracy.
- 2) szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw,
- 3) wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy.

3. Regulamin niniejszy określa także wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania.

§ 2. Ilekroć w dalszych przepisach bez bliższego określenia jest mowa o:

- 1) Karcie Nauczyciela - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.),
- 2) rozporządzeniu - rozumie się przez to Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181 z późn. zm.),
- 3) organie prowadzącym szkołę - rozumie się przez to Gminę i Miasto Bisztynek,
- 4) szkole - rozumie się przez to przedszkole, szkołę podstawową, gimnazjum lub placówkę, dla której organem prowadzącym jest Gmina i Miasto Bisztynek,
- 5) pracodawcy - rozumie się przez to dyrektora Szkoły, Burmistrza Gminy i Miasta albo inną osobę wyznaczoną do dokonywania czynności w sprawach z zakresu prawa pracy,
- 6) roku szkolnym - rozumie się przez to okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
- 7) klasie - rozumie się przez to oddział lub grupę,
- 8) nauczycielach bez bliższego określenia - rozumie się przez to nauczycieli, o których mowa w § 1 ust. 1 Regulaminu,

9) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w § 1 ust. 1 rozporządzenia,

10) zakładowej organizacji związkowej - rozumie się przez to Oddział ZNP działający na terenie gminy Bisztynek.

ROZDZIAŁ II DODATEK ZA WYSŁUGĘ LAT

§ 3. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 ust. 1 ustawy Karta Nauczyciela, § 7 rozporządzenia i na warunkach określonych w § 4 Regulaminu.

§ 4. 1. Dodatek przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

2. Dodatek przysługuje za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

3. Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku za wysługę lat oraz wysokość tego dodatku, w formach o jakich mowa w § 31 Regulaminu określa:

- a) nauczycielowi - dyrektor szkoły,
- b) dyrektorowi - Burmistrz.

4. Dodatek wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

ROZDZIAŁ III DODATEK MOTYWACYJNY

§ 5. Nauczycielowi przysługuje dodatek motywacyjny na warunkach ogólnych określonych w § 6 rozporządzenia oraz w wysokości, na warunkach i zasadach określonych w § 6 - 10 Regulaminu.

§ 6. 1. Nauczyciel nabywa prawo do dodatku motywacyjnego po przepracowaniu w szkołach na terenie gminy Bisztynek jednego całego poprzedniego roku szkolnego, z zastrzeżeniem § 10.

2. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) uzyskanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
 - a) osiąganie w pracy dydaktyczno wychowawczej pełnej realizacji podstawy programowej i standardów wymagań egzaminacyjnych, wprowadzanie nowych treści, realizacji ścieżek

- edukacyjnych, a także uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami albo sukcesami w konkursach przedmiotowych i artystycznych, zawodach sportowych, olimpiadach itp.,
- b) stosowanie różnorodnych metod nauczania oraz porównywanie efektywności stosowanych metod,
 - c) stosowanie nowych rozwiązań metodycznych w zajęciach dydaktyczno-wychowawczych,
 - d) prowadzenie lekcji otwartych w ramach prac zespołu przedmiotowego lub z własnej inicjatywy,
 - e) umiejętność rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
 - f) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
 - g) prowadzenie działalności mających na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej.
- 2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, w szczególności:
- a) systematyczne i efektywne przygotowanie do przydzielonych obowiązków,
 - b) podnoszenie umiejętności zawodowych - udział w doskonaleniu warsztatu pracy oraz różnych form doskonalenia zawodowego,
 - c) prezentowanie swego dorobku pedagogicznego,
 - d) opracowywanie publikacji naukowych związanych z warsztatem pracy,
 - e) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - f) dbałość o mienie szkoły i poszerzanie bazy dydaktycznej,
 - g) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej i pedagogicznej,
 - h) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - i) przestrzeganie dyscypliny pracy.
- 3) posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego.
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
- a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w komisjach przedmiotowych, olimpiadach, zawodach sportowych i innych,
 - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.

§ 7. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego dyrektorowi szkoły, poza wymienionymi w § 6 ust. 2 jest spełnienie następujących kryteriów:

- 1) tworzenie warunków do realizacji zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych szkoły w tym: opracowanie arkusza organizacyjnego, wyposażenie w środki dydaktyczne, sprzęt, organizowanie działalności administracyjnej, gospodarczej, kancelarii szkolnej, zapewnienie i czuwanie nad przestrzeganiem odpowiednich warunków bhp i p.poż.,
- 2) opracowanie i realizacja planu finansowego szkoły w tym również pozyskiwanie środków pozabudżetowych,
- 3) dbałość o mienie w tym: organizowanie przeglądów technicznych, prace konserwacyjno-remontowe, czystość i estetyka szkoły,
- 4) prowadzenie spraw osobowych w tym: zatrudnienie zgodnie z kwalifikacjami, prowadzenie akt osobowych pracowników, dysponowanie funduszem świadczeń socjalnych, dyscyplina pracy,
- 5) sprawowanie nadzoru pedagogicznego w tym: realizacja programów nauczania, ocena pracy nauczycieli, opieka nad nauczycielami rozpoczynającymi pracę w zawodzie, zachęcanie do innowacji i eksperymentów, motywowanie do doskonalenia zawodowego, realizacja zaleceń i wniosków organów nadzoru pedagogicznego,
- 6) współdziałanie z organem prowadzącym w zakresie realizacji zadań edukacyjnych i wychowawczych oraz realizacja zaleceń i wniosków organu prowadzącego,
- 7) kształtowanie atmosfery w pracy, w szkole służącej realizacji statutowych zadań przez podległych pracowników,
- 8) współpraca z organami szkoły i związkami zawodowymi,
- 9) wykonywanie pozostałych obowiązków:
 - a) przestrzeganie regulaminu pracy,
 - b) troska o stan bazy, estetykę, ład, porządek,
 - c) samodzielność i inicjatywa w rozwiązywaniu problemów,
 - d) inspirowanie nauczycieli do podejmowania zadań dodatkowych (konkursy, olimpiady, wycieczki, samodzielne wykonywanie pomocy dydaktycznych).

§ 8. 1. Ustala się łączną pulę środków finansowych przeznaczonych na wypłatę dodatków motywacyjnych w poszczególnych szkołach w wysokości 3% kwoty planowanej na wynagrodzenia zasadnicze ogółu nauczycieli zatrudnionych w danej szkole.

2. Środki, o których mowa w ust. 1 zostają zwiększone o 15% z przeznaczeniem na dodatek motywacyjny dla dyrektora szkoły.

3. Wypłata dodatków motywacyjnych następuje w ramach przyznanych w budżecie szkoły środków.

4. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy jednak niż 4 miesiące i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.

5. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela stanowi wskaźnik procentowy jego wynagrodzenia zasadniczego, którego wartość zawiera się od 1% - 5%.

6. Dodatek motywacyjny dla dyrektora szkoły stanowi wskaźnik procentowy jego wynagrodzenia zasadniczego, którego wartość zawiera się od 1% - 15%.

7. Dodatek motywacyjny może też być przyznawany kwotowo w ramach posiadanych przez szkołę środków.

§ 9. 1. Dodatek motywacyjny, w formach o jakich mowa w § 31 przyznaje:

- 1) nauczycielowi zgodnie z zasadami określonymi w § 6 ust. 2 - dyrektor szkoły,
- 2) dyrektorowi zgodnie z zasadami określonymi w § 6 ust. 2 i § 7 - Burmistrz.

2. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej „w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której uzupełnia etat.”*

3. Nauczycielom przeniesionym do pracy w innej szkole, zgodnie z art. 18 Karty Nauczyciela dodatek motywacyjny ustala dyrektor szkoły, do której nauczyciel został przeniesiony, „po zasięgnięciu opinii dyrektora szkoły poprzedniej.”*

4. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 10. Dodatek motywacyjny nie przysługuje nauczycielom:

- 1) stażystom w okresie odbywania stażu,
- 2) którzy otrzymali kary przewidziane przepisami Kodeksu pracy i Karty Nauczyciela - przez okres 12 miesięcy od daty udzielenia kary,
- 3) za okres urlopu na poratowanie zdrowia,
- 4) w okresie przebywania w stanie nieczynnym.

ROZDZIAŁ IV DODATEK FUNKCYJNY

§ 11. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły przysługuje dodatek funkcyjny.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje również:

- 1) nauczycielowi, któremu powierzono wychowawstwo klasy lub oddziału przedszkolnego,
- 2) nauczycielowi za sprawowanie funkcji opiekuna stażu.

§ 12. 1. Wysokość dodatku funkcyjnego dla nauczycieli, o których mowa w § 11 ust. 1 określa poniższa tabela:

Lp.	Stanowiska kierownicze	Stawki dodatku funkcyjnego od - do
1.	Przedszkola: 1) dyrektor przedszkola czynnego do 5 godzin dziennie 2) dyrektor przedszkola czynnego ponad 5 godzin dziennie 3) wicedyrektor *)	250 - 350 400 - 600 200 - 300
2.	Szkoły podstawowe**) i Gimnazjum 1) dyrektor szkoły liczącej od 6 do 15 oddziałów z liczbą uczniów : a) do 100, b) 101 - 200, c) 201 i więcej 3) dyrektor szkoły liczącej 16 oddziałów i więcej 2) wicedyrektor*)	450 - 650 500 - 700 550 - 750 700 - 800 400 - 550

*) - stanowisko wicedyrektora przysługuje w szkołach liczących co najmniej 12 oddziałów

**) - łącznie z oddziałami przedszkolnymi.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla nauczycieli, o których mowa w § 11 ust. 2 ustala się:

- 1) za wychowawstwo klasy, oddziału przedszkolnego - 4% minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego w pierwszej kategorii zaszerogowania, określonego w rozporządzeniu, z zaokrągleniem do pełnego złotego,
- 2) za pełnienie funkcji opiekuna stażu - 3% minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego w pierwszej kategorii zaszerogowania, określonego w rozporządzeniu, z zaokrągleniem do pełnego złotego.

§ 13. 1. Dodatek funkcyjny z tytułu pełnienia obowiązków opiekuna stażu przysługuje za każdą osobę odbywającą staż i powierzoną danemu nauczycielowi.

2. Dodatek funkcyjny za wychowawstwo klasy przysługuje nauczycielowi niezależnie od jego wymiaru czasu pracy.

3. W razie zbiegu tytułów do dwóch dodatków, o których mowa w § 11 ust. 2, nauczycielowi przysługuje dodatek funkcyjny z każdego tytułu.

4. Dodatki funkcyjne w stawkach określonych dla dyrektorów szkół, zgodnie z tabelą w § 12 ust. 1, przysługują również nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie, począwszy od pierwszego dnia miesiąca po upływie miesięcznego okresu wykonywania obowiązków.

5. Dodatki funkcyjne w stawkach określonych dla dyrektorów, zgodnie z tabelą w § 12 ust. 1, przysługują wicedyrektorom od pierwszego dnia miesiąca następującego po upływie 1 miesiąca zastępstwa.

§ 14. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 11 ust. 1 uwzględnia się:

- 1) wielkość szkoły, a w tym:
 - a) liczbę uczniów,
 - b) liczbę oddziałów,
 - c) zatrudnienie (ilość pracowników pedagogicznych i niepedagogicznych),
 - d) ilość budynków i ich lokalizacja.
- 2) warunki organizacyjne i złożoność zadań wynikających z funkcji kierowniczej, a w szczególności:
 - a) wyposażenie w pomoce dydaktyczne,
 - b) prowadzenie w szkole stołówki,
 - c) liczba stanowisk kierowniczych w szkole.
- 3) wyniki pracy szkoły.

§ 15. 1. Prawo do dodatku, o którym mowa w § 11 ust. 1 i 2 przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa klasy lub funkcji opiekuna stażu, a jeżeli powierzenie stanowiska lub funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

2. Nauczyciel traci prawo do dodatku funkcyjnego z pierwszym dniem miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło odwołanie ze stanowiska kierowniczego

lub wygaśł okres powierzenia stanowiska (pełnienia funkcji).

3. Dodatki funkcyjne nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie stanu nieczynnego i urlopu dla poratowania zdrowia, w okresie za który nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

§ 16. 1. Dodatek funkcyjny, w formach o jakich mowa w § 31, przyznaje:

- 1) nauczycielowi - dyrektor szkoły,
- 2) dyrektorowi - Burmistrz.

2. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

ROZDZIAŁ V DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§ 17. Nauczycielom pracującym w trudnych i uciążliwych warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy na zasadach określonych w art. 34 Karty Nauczyciela, § 8 i § 9 rozporządzenia oraz § 18 i 19 Regulaminu.

§ 18. Nauczycielom prowadzącym zajęcia w klasach łączonych w szkołach podstawowych przysługuje dodatek w wysokości 25% stawki godzinowej, obliczonej jak za godziny ponadwymiarowe, za każdą przepracowaną w tych klasach godzinę.

§ 19. 1. Nauczycielom prowadzącym indywidualne nauczanie dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego przysługuje dodatek w wysokości 20% ich wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatek, o którym mowa w ust. 1, przysługuje również nauczycielom szkół prowadzących indywidualne zajęcia z niepełnosprawnymi dziećmi i młodzieżą, których rodzaj i stopień niepełnosprawności został określony w § 2 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002 r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia (Dz. U. Nr 17, poz. 162), uzasadnia konieczność sprawowania stałej opieki lub udzielania pomocy, oraz prowadzonych z dziećmi i młodzieżą powyżej 16 r. życia, u których wystąpiło naruszenie sprawności organizmu z przyczyn, o których mowa w § 32 pkt 1 rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 lipca 2003 r. w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności (Dz. U. Nr 139, poz. 1328).

3. Dodatek za warunki pracy określone w ust. 1 i 2 przysługuje za faktycznie przepracowane w takich warunkach godziny zajęć, proporcjonalnie do liczby godzin zrealizowanych w takich warunkach w stosunku do liczby godzin obowiązującego tygodniowego wymiaru godzin.

4. W razie zbiegu tytułów do dodatku określonego w ust. 2 i dodatku, o którym mowa w ust. 1, nauczycielowi przysługuje prawo do obu tych dodatków.

§ 20. 1. Dodatek za warunki pracy, w formach o jakich mowa w § 31, przyznaje:

- 1) nauczycielowi - dyrektor szkoły,
- 2) dyrektorowi szkoły - Burmistrz.

2. Dodatki za warunki pracy wypłaca się miesięcznie z dołu.

ROZDZIAŁ VI WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 21. 1. Nauczycielowi realizującemu tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, o których mowa w art. 42 ust. 3 i ust. 6 Karty Nauczyciela, na zasadach określonych w art. 35 Karty, przysługuje wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe.

2. Nauczyciel, który realizuje tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć zgodnie z art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela oraz zatrudniony w niepełnym wymiarze godzin, nie może mieć przydzielonych godzin ponadwymiarowych, z wyjątkiem doraźnych zastępstw.

3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się według stawki osobistego zaszczergowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy, jeżeli godziny te realizowane są w warunkach uprawniających do tego dodatku.

4. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc stawkę przysługującą nauczycielowi wynagrodzenia zasadniczego i dodatku za warunki pracy przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego zgodnie z art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela dla rodzaju zajęć dydaktycznych realizowanych przez nauczyciela w ramach godzin ponadwymiarowych.

5. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o których mowa w ust. 4, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy z wyjątkiem:

- 1) urlopu szkoleniowego udzielonego nauczycielom w celu kształcenia i doskonalenia,
- 2) zwolnienia z pracy zawodowej na czas niezbędny do wykonywania doraźnej czynności wynikającej z jego funkcji związkowej.

7. Godziny ponadwymiarowe przypadające w Dniu Edukacji Narodowej oraz w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w szczególności w związku z:

- 1) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów,
- 2) wyjazdem dzieci na wycieczki lub na imprezy,
- 3) rekolekcjami,

- 4) udziałem nauczyciela w konferencji metodycznej,
 - 5) chorobą dziecka nauczanego indywidualnie, trwającą nie dłużej niż tydzień,
- traktuje się jak godziny faktycznie odbyte.

8. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy, lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

9. Nauczycielom, którzy w dniu wolnym od pracy realizują zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze, a nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie za każdą godzinę pracy obliczane jak za godzinę ponadwymiarową.

§ 22. 1. Do wynagrodzenia za godziny doraźnych zastępstw stosuje się odpowiednio przepisy § 21 ust. 3, 4 i 5 Regulaminu.

2. Nauczycielom realizującym godziny doraźnych zastępstw, dla których ustalono tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela (wymiar podwyższony), wartość godziny zastępczej oblicza się uwzględniając wynagrodzenie zasadnicze za wymiar podstawowy (art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela).*

2. W razie zastępstw nieobecnych nauczycieli przez nauczycieli zatrudnionych w niepełnym wymiarze godzin za faktycznie zrealizowane godziny zastępstw przysługuje wynagrodzenie według zasad ustalonych dla godzin ponadwymiarowych.

3. Dyrektorowi i wicedyrektorowi nie przysługuje prawo do wynagrodzenia z tytułu „zrealizowanych godzin zastępstw oraz”² sprawowania w dniu wolnym od pracy nadzoru nad przebiegiem zajęć dydaktyczno-wychowawczych i opiekuńczych.

§ 23. 1. Liczbę godzin ponadwymiarowych i godzin doraźnych zastępstw, zrealizowanych w danym miesiącu przez poszczególnych nauczycieli, ustala dyrektor szkoły.

2. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się miesięcznie z dołu.

ROZDZIAŁ VII

NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD

§ 24. 1. W budżecie gminy tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych - zgodnie z art. 49 ust. 1 pkt 1 Karty Nauczyciela, z czego:

- 1) 40% przeznaczają się na nagrody organu prowadzącego,
- 2) 60% przeznaczają się na nagrody dyrektora szkoły.

2. W uzasadnionych przypadkach dopuszcza się zmianę procentowego wskaźnika określonego w ust. 1 pkt 1 i 2.

§ 25. 1. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy.

2. Przyznanie nauczycielowi nagrody (art. 49 ust. 2 Karty) uzależnione jest w szczególności od:

- 1) legitymowania się osiągnięciami w pracy dydaktycznej, wychowawczej lub opiekuńczej m.in.:
 - a) udokumentowane sukcesy naukowe, sportowe, artystyczne uczniów,
 - b) wysokie wyniki dydaktyczne uczniów,
 - c) organizowanie prac społecznie użytecznych z własnej inicjatywy na rzecz szkoły i środowiska,
 - d) poświęcanie uczniom i szkole dodatkowego czasu, organizowanie wycieczek, imprez, konkursów itp., prowadzenie urozmaiconej działalności wychowawczej w szkole, klasie,
 - e) przygotowanie i wzorcowe zorganizowanie uroczystości szkolnych lub środowiskowych,
 - f) prowadzenie efektywnej działalności mającej na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej,
 - g) doskonalenie warsztatu pracy,
 - h) współdziałanie w organizowaniu pracowni przedmiotowych,
 - i) opracowanie i wdrożenie z sukcesem pedagogicznym własnych programów autorskich lub nowatorskich rozwiązań metodycznych bądź też funkcjonalnych środków dydaktycznych,
 - j) pozyskiwanie sponsorów świadczących pomoc szkole.

2) posiadania pozytywnej oceny pracy.

§ 26. 1. Nagrody przyznaje się z okazji obchodów Dnia Edukacji Narodowej. W uzasadnionych przypadkach, dyrektor za zgodą organu prowadzącego może przyznać nauczycielowi nagrodę w innym czasie.

2. Nagrodę organu prowadzącego przyznaje nauczycielowi Burmistrz Gminy i Miasta, na wniosek dyrektora szkoły, a dla dyrektora nagrodę przyznaje Burmistrz Gminy i Miasta z własnej inicjatywy.

3. Nagrodę dyrektora przyznaje nauczycielowi dyrektor szkoły z własnej inicjatywy.

ROZDZIAŁ VIII

INNE ŚWIADCZENIA PRACOWNICZE

§ 27. Nauczyciele za wieloletnią pracę otrzymują nagrody jubileuszowe, w wysokości określonej art. 47 ust. 1 Karty Nauczyciela i w oparciu o przepisy Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 30 października 2001 r. w sprawie szczegółowych zasad ustalania okresów pracy i innych okresów uprawniających nauczyciela do nagrody jubileuszowej oraz szczegółowych zasad jej obliczania i wypłacania (Dz. U. Nr 128, poz. 1418).

§ 28. Nauczycielom przysługują świadczenia pracownicze:

- 1) dodatkowe wynagrodzenie roczne - w wysokości i na zasadach określonych w ustawie z dnia 12 grudnia 1997 r. o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym dla pracowników jednostek sfery budżetowej (Dz. U. Nr 160, poz. 1080 z późn. zm.),
- 2) zasiłek na zagospodarowanie - zgodnie z zasadami określonymi w art. 61 Karty Nauczyciela,
- 3) odprawy z tytułu rozwiązania stosunku pracy - zgodnie z zasadami określonymi w art. 20 i art. 28 Karty Nauczyciela,
- 4) odprawa emerytalna - określona w art. 87 Karty Nauczyciela.

ROZDZIAŁ IX DODATEK MIESZKANIOWY

§ 29. 1. Zgodnie z art. 54 ust. 3 Karty Nauczyciela, nauczycielowi zatrudnionemu na terenie wiejskim oraz w mieście liczącym do 5 000 mieszkańców, posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.

2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela wynosi miesięcznie:

- 1) 10.00 zł - dla jednej osoby,
- 2) 20.00 zł - dla dwóch osób,
- 3) 30.00 zł - dla trzech osób,
- 4) 40.00 zł - dla czterech i więcej osób.

3. Do członków rodziny nauczyciela uprawnionego do dodatku zalicza się wspólnie z nim zamieszkujących:

- 1) współmałżonka,
- 2) rodziców nauczyciela pozostających na wyłącznym utrzymaniu nauczyciela,
- 3) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka dzieci do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia przez nie szkoły ponadpodstawowej albo ponadgimnazjalnej, nie dłużej jednak niż do ukończenia 21 roku życia oraz niepracujące dzieci będące studentami, do czasu ukończenia studiów, nie dłużej jednak niż do ukończenia 26 roku życia,
- 4) dzieci niepełnosprawne nie posiadające własnego źródła dochodu.

4. O zaistniałej zmianie liczby członków rodziny, o której mowa w ust. 3 nauczyciel otrzymujący dodatek jest obowiązany niezwłocznie powiadomić dyrektora szkoły, dyrektor otrzymujący dodatek - Burmistrza Gminy i Miasta.

5. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującym, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy w wysokości określonej w ust. 2. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.

6. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:

- 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego,
- 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.

7. Nauczycielowi zatrudnionemu w kilku szkołach przysługuje tylko jeden dodatek, wypłacany przez jednego pracodawcę.

8. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- 1) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
- 2) korzystania z urlopu dla poratowania zdrowia,
- 3) pozostawania w stanie nieczynnym,
- 4) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
- 5) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego okresowej służby wojskowej; w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby była zawarta umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa była zawarta,
- 6) korzystania z urlopu wychowawczego.

§ 30. 1. Dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela.

2. Dodatek mieszkaniowy, w formach o jakich mowa w § 31 określa:

- 1) dla nauczycieli - dyrektor szkoły,
- 2) dla dyrektora - Burmistrz.

2. Dodatek mieszkaniowy wypłaca się miesięcznie z dołu.

ROZDZIAŁ X PRZEPISY KOŃCOWE

§ 31. 1. Określa się następujące formy stwierdzenia nabycia prawa, przyznania lub ustalenia nauczycielom świadczeń, o których mowa w § 1 ust. 2 pkt 1-3:

- 1) w dokumencie stwierdzającym nawiązanie stosunku pracy - jeżeli świadczenie przysługuje od dnia nawiązania stosunku pracy,
- 2) odrębnym dokumentem - jeżeli świadczenie przyznawane jest jednorazowo lub w trakcie trwania stosunku pracy albo ulega zmianie jego wysokość,
- 3) w dokumencie zmieniającym wynagrodzenie zasadnicze - jeżeli wraz ze zmianą wynagrodzenia zasadniczego ulega zmianie wysokość świadczenia.

2. Formy stwierdzenia nabycia prawa, przyznania lub ustalenia nauczycielom świadczeń, o jakich mowa w

ust. 1, można stosować łącznie do kilku świadczeń, w razie zbiegu terminów ich ustalania lub przyznawania albo stwierdzenia nabycia prawa.

§ 32. 1. Środki finansowe przeznaczone na wypłatę świadczeń, o których mowa w § 1 ust. 2 stanowiących składniki wynagrodzenia nauczycieli oraz środki na wypłatę nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, o którym mowa w § 1 ust. 3 naliczane są w planach finansowych poszczególnych szkół.

2. Łączna wysokość wypłacanych świadczeń, o których mowa w § 1, nie może przekroczyć kwoty przeznaczonej na te cele w planach finansowych, o których mowa w ust. 1, bez ich zmiany.

§ 33. 1. Zmiany Regulaminu następują w formie aneksu, w trybie właściwym dla jego uchwalenia.

2. W sprawach nie uregulowanych w Regulaminie zastosowanie mają przepisy Karty Nauczyciela oraz przepisy prawa pracy.

§ 34. 1. Regulamin obowiązuje w okresie od dnia 1 stycznia 2007 r. do dnia 31.12.2007 r.

2. Regulamin wchodzi w życie w terminie i na warunkach określających wejście w życie uchwały.

§ 35. Regulamin został uzgodniony z Zarządem Oddziału Związku Nauczycielstwa Polskiego w Bisztyнку.

* Wojewoda Warmińsko-Mazurski stwierdził nieważność
- rozstrzygnięcie nadzorcze NK.0911-136/07 z dnia 5 kwietnia 2007 r.

905

UCHWAŁA Nr VII/40/07 Rady Miejskiej w Gołdapi z dnia 5 marca 2007 r.

w sprawie regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnych, za warunki pracy, za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, przyznawania nagród dla nauczycieli oraz dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Gołdap.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (tekst jednolity Dz. U. z 2000 r. Nr 142, poz. 1591, zm. Dz. U. z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271, Nr 214, poz. 1806, Dz. U. z 2003 r. Nr 80, poz. 717, Nr 162, poz. 1568, Dz. U. z 2004 r. Nr 102, poz. 1055) i art. 30 ust. 6, 6a i art. 54 ust. 3 i 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz. U. z 2003 r. Nr 118, poz. 1112, Nr 137, poz. 1304, Nr 90, poz. 844, Nr 137, poz. 1304, Nr 203, poz. 1966, Nr 213, poz. 2081, Dz. U. z 2004 r., Nr 96, poz. 959, Nr 179, poz. 1845) oraz przepisów rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 31 stycznia 2005 r w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181) - po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli uchwała się:

REGULAMIN WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI W SZKOŁACH PROWADZONYCH PRZEZ GMINĘ GOŁDAP

Rozdział I Postanowienia ogólne

§ 1. Wprowadza się regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom następujących dodatków płacowych:

- 1) za wysługę lat,
- 2) motywacyjnego,
- 3) funkcyjnych,
- 4) za warunki pracy,
- 5) za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 6) przyznawania nagród,
- 7) dodatku mieszkaniowego.

Rozdział II Dodatek za wysługę lat

§ 2. 1. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się okresy poprzedniego zatrudnienia we wszystkich zakładach pracy, w których stosunek pracy został rozwiązany lub wygasł, bez względu na sposób ustania stosunku pracy (zakończone okresy zatrudnienia).

2. Nauczycielowi pozostającemu jednocześnie w więcej niż w jednym stosunku pracy okresy uprawniające do dodatku za wysługę lat ustala się odrębnie dla każdego stosunku pracy. Do okresu zatrudnienia uprawniającego do dodatku za wysługę lat nie wlicza się okresu pracy w innym zakładzie pracy, w którym pracownik jest lub był jednocześnie zatrudniony. Do okresu dodatkowego zatrudnienia nie podlegają zaliczeniu okresy podstawowego zatrudnienia.

3. Do okresów pracy wymaganych do nabycia prawa do dodatku za wysługę lat zalicza się okresy pracy wykonywanej w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć (czasu pracy).

4. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się także inne okresy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.

5. Nauczycielom mianowanemu lub dyplomowanemu, który przeszedł do pracy w urzędzie administracji rządowej, Kuratorium Oświaty, Centralnej Komisji Egzaminacyjnej, Okręgowej Komisji Egzaminacyjnej, w specjalistycznej jednostce nadzoru oraz w organach sprawujących nadzór nad zakładami poprawczymi, schroniskami dla nieletnich i ośrodkami diagnostyczno-konsultacyjnymi na stanowisko wymagające kwalifikacji pedagogicznych do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się okresy pracy zaliczone do dodatku za wysługę lat w szkole, w której nauczyciel otrzymał urlop bezpłatny na czas zajmowania tego stanowiska.

6. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

a) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,

b) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

7. Dodatek za wysługę lat przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, na które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

8. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielom w pełnej wysokości także za okres urlopu dla poratowania zdrowia.

9. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział III Dodatek motywacyjny

§ 3. 1. Tworzy się fundusz na dodatki motywacyjne dla nauczycieli i dyrektorów w wysokości ustalonej w budżecie gminy tj. 110 000 złotych.

2. Udział poszczególnych szkół w funduszu określonym w ust. 1 oblicza się proporcjonalnie do ilości etatów pedagogicznych określonych w arkuszu organizacyjnym danej szkoły.

3. Dodatek motywacyjny może być przyznany dwa razy w roku na okresy: styczeń - czerwiec: wrzesień - grudzień.

4. Dodatek motywacyjny jest ruchomą częścią wynagrodzenia nauczycieli i przyznawany jest w ramach funduszu określonego w ust. 1. w zależności od

osiąganych wyników w pracy w wysokości do 20% od średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty.

5. Nauczycielowi dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor, a dyrektorowi placówki oświatowej prowadzonej przez Gminę Gołdap dodatek motywacyjny przyznaje Burmistrz w ramach środków przyznanych uchwałą budżetową.

6. Dyrektorzy otrzymują dodatki motywacyjne za znaczące efekty pracy, zaś w szczególności za:

- 1) osiągnięcia przez szkołę bardzo dobrych wyników nauczania i wychowania oraz licznego udziału uczniów w konkursach, olimpiadach i zawodach międzyszkolnych, regionalnych, krajowych,
- 2) wzorowej organizacji pracy szkoły,
- 3) inicjowania różnorodnych działań rady pedagogicznej, służących podnoszeniu jakości pracy jednostki,
- 4) przestrzegania dyscypliny finansów publicznych,
- 5) współpracy ze środowiskiem,
- 6) przestrzegania prawa pracy w realizacji funkcji kierownika zakładu pracy, w tym współdziałanie z organami szkoły.

7. Nauczyciele otrzymują dodatki motywacyjne w szczególności za:

- 1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym,
- 2) osiągnięcia wychowawczo-opiekuńcze,
- 3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania,
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć wynikających z zadań statutowych szkoły, ze szczególnym uwzględnieniem zajęć opiekuńczych i wychowawczych wynikających z potrzeb i zainteresowań uczniów.

8. Nauczyciel nabywa prawo do dodatku motywacyjnego po przepracowaniu co najmniej 5 miesięcy (I semestrze) w danej szkole.

9. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział IV Dodatek funkcyjny

§ 4. 1. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w ust. 11.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora ustala Burmistrz w granicach stawek określonych w tabeli, uwzględniając m.in. wielkość placówki, jej warunki organizacyjne, złożoność zadań wynikających z funkcji kierowniczej, liczbę stanowisk kierowniczych w placówce, wyniki pracy placówki.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego dla wicedyrektorów, osób zajmujących inne stanowiska kierownicze oraz osób

wymienionych w ust. 4 ustala dyrektor placówki w granicach określonych w tabeli stawek.

4. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi z tytułu wykonywania zadań:

a) opiekuna stażu w wysokości 50,00 zł miesięcznie za każdego nauczyciela odbywającego staż i powierzonego opiece,

b) wychowawcy klasy w wysokości:

- do 15 uczniów - 40 zł.
- powyżej 15 uczniów - 50 zł.

5. Nauczycielowi przysługują dodatki wymienione w ust. 1 i 4. W przypadku zbiegu prawa do kilku dodatków, przysługuje tylko jeden z nich - najwyższy.

6. Prawo do dodatku funkcyjnego przysługuje w okresie zajmowania odpowiednio stanowiska kierowniczego lub wykonywania zadań, za które przysługuje dodatek. Jeżeli stanowisko kierownicze lub funkcję powierzono nauczycielowi na okres nie obejmujący pełnych miesięcy, dodatek funkcyjny wypłaca się w wysokości proporcjonalnej do czasu pełnienia związanych z nimi obowiązków.

7. Dodatek funkcyjny związany z zajmowanym stanowiskiem przysługuje również osobie, której powierzono odpowiednie obowiązki w zastępstwie innej osoby.

8. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nie usprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia oraz w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze.

9. Dodatek funkcyjny przyznawany jest na rok szkolny.

10. Wynagrodzenie określone w ust. 1 i ust. 4 wypłaca się miesięcznie z góry.

11. Tabela dodatków funkcyjnych

Lp	Wyszczególnienie	Miesięcznie w złotych	
		od	do
1.	Przedszkole: Dyrektor przedszkola czynnego ponad 5 godzin dziennie	300,00	600,00
2	Szkoły wszystkich typów:		
	a) Dyrektor szkoły :		
	- liczącej do 7 oddziałów	300,00	500,00
	- liczącej od 8 do 17 oddziałów	450,00	800,00
	- liczącej od 18 do 21 oddziałów	550,00	1.000,00
	- liczącej 22 oddziały i więcej	600,00	1.100,00
	b) wicedyrektor	300,00	600,00

Rozdział V Dodatek za warunki pracy

§ 5. 1. Nauczycielom przysługują dodatki z tytułu pracy w trudnych i uciążliwych dla zdrowia warunkach, określonych w przepisach § 8 i § 9 rozporządzenia w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy, a w szczególności:

1) dodatek za prowadzenie zajęć indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego w wysokości 20% stawki godzinowej za każdą godzinę efektywnie przepracowaną,

2) za prowadzenie zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w wysokości 20% stawki godzinowej nauczyciela,

3) za prowadzenie zajęć w klasach integracyjnych 5% stawki godzinowej nauczyciela

2. Dodatek za warunki pracy przyznaje nauczycielowi - dyrektor placówki, a dyrektorowi - Burmistrz.

3. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

Rozdział VI Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 6. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i za godzinę doraźnych zastępstw nauczyciela ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w pkt 1 uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Nauczycielowi, któremu przydzielono zajęcia realizowane według różnych tygodniowych wymiarów godzin zajęć należy każdą jego godzinę przeliczać proporcjonalnie do rodzaju prowadzonych zajęć i ich wymiaru godzin.

4. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo i dodatkowo wolne od pracy za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo i dodatkowo wolny od pracy.

5. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu nie może być większa niż liczba godzin przydzielonych w arkuszu organizacji.

6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.*

7. Za faktycznie przepracowane uznaje się także godziny zajęć, których nauczyciel nie mógł zrealizować ze

względu na wykonywanie innych prac zleconych przez pracodawcę.*

8. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przysługuje w przypadku faktycznego ich przepracowania, o ile odrębne przepisy nie stanowią inaczej.

9. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nalicza się miesięcznie i wypłaca się z dołu.

§ 7. 1. Za zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze, wykonywane w dniu wolnym od pracy, nauczyciel otrzymuje inny dzień wolny od pracy.

2. W szczególnie uzasadnionych przypadkach zamiast dnia wolnego nauczyciel otrzymuje odrębne wynagrodzenie, w wysokości ustalonej w sposób określony w przepisach wydanych na podstawie art. 30 ust. 5 KN.

Rozdział VII Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 8. 1. Nauczyciele mogą otrzymywać nagrody ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Gołdapi.

2. Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli w wysokości 1% planowanych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli planuje dyrektor placówki w rocznym planie finansowym, z czego:

- 1) 80% kwoty pozostawia do swojej dyspozycji,
- 2) 20% kwoty przekazuje do dyspozycji Burmistrza Gołdapi.

3. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy, nagrodę może otrzymać nauczyciel po przepracowaniu w danej szkole co najmniej jednego roku.

4. Nagrody przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W uzasadnionych przypadkach dyrektor, może przyznać nauczycielowi nagrodę w innym czasie.

5. Nagrody dyrektora przyznawane są nauczycielom za wybitne osiągnięcia dydaktyczne i wychowawcze, a w szczególności za:

- 1) przygotowanie uczniów i wychowanków do udziału w konkursach, olimpiadach, współzawodnictwie sportowym,
- 2) pracę z uczniem niepełnosprawnym, słabym i trudnym,
- 3) wdrażanie innowacji pedagogicznych oraz programów autorskich,
- 4) różnorodność pracy opiekuńczo-wychowawczej,
- 5) wprowadzenie nowych ofert edukacyjnych,
- 6) aktywny udział w akcjach promujących szkołę,
- 7) rozwój zawodowy nauczyciela i podnoszenie kwalifikacji,
- 8) inne ważne dla szkoły osiągnięcia.

6. Dyrektor przyznaje nagrody po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej, zakładowej organizacji związkowej do której nauczyciel należy.*

7. Nagrody ze środków pozostających w dyspozycji dyrektora szkoły przyznaje i wypłaca dyrektor placówki na podstawie opracowanych kryteriów.

8. Ustala się następujące kryteria przyznawania nagród Burmistrza:

- 1) dla nauczycieli:
 - a) za wybitne osiągnięcia w dydaktyce i wychowaniu (np. ilość laureatów olimpiad, konkursów, zawodów sportowych w ramach wojewódzkich igrzysk sportowych),
 - b) za opracowanie i realizację ciekawych programów nauczania i wychowania, w tym programów autorskich,
 - c) za wprowadzanie twórczych i aktywizujących metod nauczania i oceniania,
 - d) za wykonanie innych czynności, np. zajęć dodatkowych, przygotowania uroczystości, teatrzyków, opiekę nad samorządem uczniowskim itp.,
 - e) za osiąganie widocznych efektów w uspołecznianiu i demokratyzacji życia w szkole.
- 2) dla dyrektora - spełnienie warunków jak dla nauczycieli, a ponadto:
 - a) za wzorowe wywiązywanie się z obowiązków oraz za osobisty wkład w rozwój i wysokie wyniki osiągane przez szkołę,
 - b) osiąganie bardzo dobrych wyników w zarządzaniu z uwzględnieniem realizacji uchwał Rady Miejskiej w Gołdapi,
 - c) osiąganie wybitnych wyników w dydaktyce i wychowaniu,
 - d) stosowanie partnerskiego stylu zarządzania, wprowadzanie nowatorskich zmian organizacyjnych służących społeczności szkoły,
 - e) troszczenie się o wzbogacanie bazy materialnej szkoły.

- 3) Burmistrz może przyznać nagrody na wniosek:
 - dyrektora szkoły,
 - Rady Pedagogicznej,
 - związków zawodowych,
 - kierownika Wydziału Oświaty.

- 4) wnioski o przyznanie nagród Burmistrza, należy składać do 30 września do Wydziału Oświaty.

Rozdział VIII Dodatek mieszkaniowy

§ 9. 1. Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin w szkole wiejskiej i posiadającemu kwalifikacje wymagane do zajmowanego stanowiska przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.

2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela, wynosi miesięcznie:

- 1) przy jednej osobie w rodzinie - 43 zł,
- 2) przy dwóch osobach w rodzinie - 57 zł,
- 3) przy trzech osobach w rodzinie - 71 zł,
- 4) przy czterech i więcej osobach w rodzinie - 85 zł.

3. Do członków rodziny, o której mowa w ust. 2, zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka oraz dzieci i rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu, do 18 roku życia, a w przypadku dzieci kontynuujących naukę do 24 roku życia.

4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącego także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w ust. 2. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.

5. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli, o których mowa w ust. 4, na ich wspólny wniosek. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor, a dyrektorowi - Burmistrz.

6. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:

- 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego,
- 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.

7. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- 1) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
- 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
- 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby

* Wojewoda Warmińsko-Mazurski stwierdził nieważność
- rozstrzygnięcie nadzorcze NK.0911-137/07 z dnia 5 kwietnia 2007 r.

wojskowej; w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta była zawarta,

4) korzystania z urlopu wychowawczego.

Rozdział IX Postanowienia końcowe

§ 10. W sprawach nieuregulowanych powyższym regulaminem stosuje się przepisy ustawy Karta Nauczyciela oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181 z 2006 r. Nr 43, poz. 293).

§ 11. Traci moc uchwała Nr XL/245/06 roku Rady Miejskiej w Gołdapi z dnia 16 lutego 2006 w sprawie regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnych, za warunki pracy, za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, przyznawania nagród oraz dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez gminę Gołdap.

§ 12. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Gołdapi.

§ 13. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Warmińsko-Mazurskiego i ma zastosowanie od 1 stycznia 2007 roku.

Przewodniczący Rady Miejskiej
Remigiusz Karpiński

906

UCHWAŁA Nr V/16/07 Rady Miejskiej w Braniewie z dnia 7 marca 2007 r.

w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

Na podstawie art. 30 ust. 6, art. 30 ust. 6a w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674) art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (t.j. Z 2001 r. Nr 142, poz. 1591, z 2002 r. Nr 23, poz. 220. Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271, Nr 214, poz. 1806, z 2003 r. Nr 80, poz. 717, Nr 162, poz. 1568, z 2004 r. Nr 102, poz. 1055, Nr 116, poz. 1203, Nr 172, poz. 1441, Nr 175, poz. 1055,

z 2005 r.) oraz przepisów rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181 z późn. zm.) uchwała się, co następuje:

§ 1. Ustala się regulaminu określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw stanowiący załącznik nr 1 do niniejszej uchwały.

§ 2. Regulamin obowiązuje od 1 stycznia 2007 r. do 31 grudnia 2007 r.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta Braniewa.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Warmińsko-Mazurskiego.

Przewodniczący Rady Miejskiej w Braniewie
Jan Mróz

Załącznik Nr 1
do uchwały Nr V/16/07
Rady Miejskiej w Braniewie
z dnia 7 marca 2007 r.

REGULAMIN

określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

ROZDZIAŁ I POSTANOWIENIA WSTĘPNE

§ 1. 1. Niniejszy regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach podstawowych, gimnazjach prowadzonych przez Miasto Braniewo.

2. Regulamin określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków
 - a) za wysługę lat,
 - b) motywacyjnego,
 - c) funkcyjnego,
 - d) za warunki pracy.
- 2) szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw,
- 3) wysokość i warunki wypłacania innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy.

§ 2. Ilekroć w dalszych przepisach bez bliższego określenia jest mowa o:

- 1) regulaminie - rozumie się przez to niniejszy regulamin,
- 2) Karcie Nauczyciela - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2006 r. nr 97, poz. 674),
- 3) rozporządzeniu - należy rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczyciel, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181 z późn. zm.),
- 4) organie prowadzącym szkołę, przedszkole, placówkę oświatową - rozumie się przez to Gminę Miasto Braniewo,
- 5) szkole - należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę, gimnazjum dla których organem prowadzącym jest Gmina Miasto Braniewo,
- 6) dyrektorze lub wicedyrektorze - należy rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki organizacyjnej Gminy Miasto Braniewo,

- 7) nauczycielach bez bliższego określenia - rozumie się przez to nauczycieli, o których mowa w § 1 ust. 1 Regulaminu,
- 8) roku szkolnym - należy przez to rozumieć okres pracy szkoły, placówki oświatowej od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
- 9) klasie - należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
- 10) uczniu - rozumie się przez to także wychowanka,
- 11) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, określony w Karcie Nauczyciela,
- 12) zakładowej organizacji związkowej - rozumie się przez to: Zarząd Oddziału ZNP w Braniewie i Komisję Zakładową NSZZ "Solidarność "Pracowników Oświaty i Wychowania w Braniewie, działające na terenie Gminy Miasto Braniewo.

ROZDZIAŁ II DODATEK ZA WYSLUGĘ LAT

§ 3. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych w Karcie Nauczyciela i przepisach wydanych na jej podstawie oraz na warunkach określonych w § 4 Regulaminu.

§ 4. 1. Dodatek przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie nastąpiło w ciągu miesiąca,
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

2. Dodatek przysługuje za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczególnie stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

3. Dodatek wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

ROZDZIAŁ III DODATEK MOTYWACYJNY

§ 5. Nauczycielowi przysługuje dodatek motywacyjny na warunkach ogólnych określonych w rozporządzeniu oraz wysokości i na warunkach, i zasadach określonych w niniejszym Regulaminie.

§ 6. 1. Nauczyciel nabywa prawo do dodatku motywacyjnego w następnym roku szkolnym po roku, w którym rozpoczął pracę w tej szkole.

2. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego oraz spełnienie co najmniej po jednym zadaniu określonych w pkt 1, pkt 2, pkt 3.

1) uzyskanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:

- a) osiąganie w pracy dydaktyczno wychowawczej pełnej realizacji programu nauczania oraz wprowadzanie nowych treści, korelacji treści programowych z innymi przedmiotami, a także uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami albo sukcesami w konkursach przedmiotowych i artystycznych, zawodach sportowych, olimpiadach, itp.,
- b) stosowanie różnorodnych metod nauczania oraz porównywanie efektywności stosowanych metod,
- c) stosowanie nowych rozwiązań metodycznych w zajęciach dydaktyczno-wychowawczych,
- d) prowadzenie lekcji otwartych w ramach prac zespołu przedmiotowego lub z własnej inicjatywy,
- e) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
- f) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
- g) prowadzenie działalności mających na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej.

2) osiąganie wysokiej jakości świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:

- a) systematyczne i efektywne przygotowanie do przydzielonych obowiązków,
- b) podnoszenie umiejętności zawodowych - udział w doskonaleniu warsztatu pracy oraz różnych formach doskonalenia zawodowego,
- c) prezentowanie swego dorobku pedagogicznego,
- d) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
- e) dbałość o mienie szkoły i poszerzenie bazy dydaktycznej,
- f) prawidłowe prowadzenie dokumentacji swojej pracy,
- g) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
- h) przestrzeganie dyscypliny pracy.

3) realizowanie czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności:

- a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
- b) udział w komisjach przedmiotowych, olimpiadach, zawodach sportowych i innych,
- c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły lub wykonywanie innych zadań powierzonych przez dyrektora szkoły,
- d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
- e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły, a w szczególności zajęć na rzecz uczniów.

§ 7. 1. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego dyrektorowi szkoły, poza wymienionymi w § 6 w ust. 2 pkt 3 jest spełnienie następujących kryteriów:

- 1) tworzenie warunków do realizacji zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych szkoły w tym: prawidłowe opracowanie arkusza organizacyjnego, wyposażenie w środki dydaktyczne, sprzęt, prawidłowe organizowanie działalności administracyjnej, gospodarczej, kancelarii szkolnej, zapewnienie i czuwanie nad przestrzeganiem odpowiednich warunków bhp i p.poż.,
- 2) opracowanie i realizacja planu finansowego szkoły w tym również pozyskiwanie środków pozabudżetowych,
- 3) dbałość o mienie w tym: organizowanie przeglądów technicznych, prace konserwacyjno-remontowe, czystość i estetyka szkoły,
- 4) prowadzenie spraw osobowych w tym: zatrudnianie zgodnie z kwalifikacjami, prowadzenie akt osobowych pracowników, dysponowanie funduszem świadczeń socjalnych, dyscyplina pracy,
- 5) sprawowanie nadzoru pedagogicznego w tym: realizacja programów nauczania, ocena pracy nauczycieli, opieka nad nauczycielami rozpoczynającymi pracę w zawodzie, zachęcanie do innowacji i eksperymentów, motywowanie do doskonalenia zawodowego, realizacja zaleceń i wniosków organów nadzoru pedagogicznego,
- 6) współdziałanie z organem prowadzącym w zakresie realizacji zadań edukacyjnych i wychowawczych oraz realizacja zaleceń i wniosków organu prowadzącego,
- 7) kształtowanie atmosfery w pracy, w szkole służącej realizacji statutowych zadań przez podległych pracowników,
- 8) współpraca z organami szkoły i związkami zawodowymi,
- 9) realizacja pozostałych obowiązków, w tym:
 - a) przestrzeganie regulaminu pracy,
 - b) troska o stan bazy, estetykę, ład, porządek,
 - c) samodzielność i inicjatywa w rozwiązywaniu problemów,
 - d) inspirowanie nauczycieli do podejmowania zadań dodatkowych (konkursy, olimpiady, wycieczki, samodzielne wykonywanie pomocy dydaktycznych).

§ 8. 1. Ustala się łączną pulę środków finansowych przeznaczonych na wypłatę dodatków motywacyjnych w poszczególnych szkołach w wysokości 1,25% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego w przeliczeniu na etaty kalkulacyjne nauczycieli zatrudnionych w danej szkole z zastrzeżeniem ust. 2.

2. Ustala się pulę środków finansowych przeznaczonych na wypłatę dodatków motywacyjnych dla dyrektorów i wicedyrektorów szkół w wysokości 60% kwoty planowanej na ich wynagrodzenia zasadnicze.

3. Wypłata dodatków motywacyjnych następuje w ramach środków budżetowych przyznanych szkole.

4. Dodatek motywacyjny przyznaje się na okres 1 miesiąca.

5. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela może wynosić do 30% jego wynagrodzenia zasadniczego.

6. Dodatek motywacyjny dla dyrektora szkoły może wynosić do 50% jego wynagrodzenia zasadniczego.

§ 9. 1. Dodatek motywacyjny przyznaje:

- 1) nauczycielowi i wicedyrektorowi zgodnie z zasadami określonymi w § 6 ust. 2 dyrektor szkoły,
- 2) dyrektorowi zgodnie z zasadami określonymi w § 6 ust. 2 i § 7 Burmistrz Miasta Braniewa.

2. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której uzupełnia etat.*

3. Nauczycielom przeniesionym do pracy w innej szkole, zgodnie z art. 18 Karty Nauczyciela dodatek motywacyjny ustala dyrektor szkoły, do której nauczyciel został przeniesiony.*

4. Decyzję o przyznaniu dodatku motywacyjnego nauczycielowi przekazuje się w formie pisemnej i podaje do wiadomości Radzie Pedagogicznej w sposób zwyczajowo przyjęty w danej szkole.

5. Dodatek przysługuje nauczycielom zatrudnionym w danej szkole w wymiarze co najmniej 0,5 etatu z zastrzeżeniem ust. 2.

6. Dodatek motywacyjny wypłaca się z dołu, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 10.* 1. Dodatek motywacyjny nie przysługuje nauczycielom (dyrektorom):

- 1) którzy otrzymali kary przewidziane przepisami Kodeksu pracy i Karty Nauczyciela - przez okres 12 miesięcy od daty udzielenia kary,
- 2) za okres urlopu na poratowanie zdrowia,
- 3) w okresie przybywania w stanie nieczynnym.
- 4) w okresie usprawiedliwionej nieobecności w pracy spowodowanej chorobą jeżeli okres ten w danym miesiącu jest dłuższy niż 7 dni.

ROZDZIAŁ IV DODATEK FUNKCYJNY

§ 11. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły przysługuje dodatek funkcyjny.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje również:

- 1) nauczycielowi, któremu powierzono wychowawstwo klasy,

2) nauczycielowi za sprawowanie funkcji:

- a) opiekuna stażu,
- b) doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta.

§ 12. Wysokość dodatku funkcyjnego dla nauczycieli, o których mowa w § 11 ust. 1 i 2 określa załącznik nr 1 do Regulaminu.

§ 13. 1. Nauczycielowi przysługuje tylko jeden dodatek funkcyjny, a w razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych przysługuje dodatek wyższy, z zastrzeżeniem ust. 2.

2. W razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków, o których mowa § 11 ust. 2, nauczycielowi przysługuje dodatek funkcyjny z każdego tytułu.

3. Dodatek funkcyjny z tytułu pełnienia obowiązków opiekuna stażu przysługują za każdą osobę odbywającą staż i powierzoną danemu nauczycielowi.

4. Dodatek funkcyjny za wychowawstwo klasy przysługuje za każdą klasę powierzoną nauczycielowi niezależnie od wymiaru czasu pracy nauczyciela.

5. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje nauczycielowi (wicedyrektorowi szkoły), któremu powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

§ 14.* 1. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego, o którym mowa w art. 11 uwzględnia się wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, liczbę kadry kierowniczej w szkole i zatrudnionych pracowników, zmianowość, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, wyniki pracy szkoły oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne, w jakich szkoła funkcjonuje, a w szczególności:

- 1) wielkość szkoły, a w tym:
 - a) liczbę uczniów,
 - b) liczbę oddziałów,
 - c) zatrudnienie (ilość pracowników pedagogicznych i niepedagogicznych),
 - d) ilość budynków i ich lokalizacja.
- 2) warunki organizacyjne i złożoność zadań wynikających z funkcji kierowniczej, a w szczególności:
 - a) wyposażenie w pomoce dydaktyczne,
 - b) prowadzenie w szkole stołówki,
 - c) stan bazy dydaktycznej,
 - d) liczbę stanowisk kierowniczych.
- 3) wyniki pracy szkoły.

§ 15. Prawo do dodatku, o którym mowa w § 11 ust. 1 i 2 powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa klasy lub funkcji (opiekuna stażu lub doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta), a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

2. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze w szkole na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

3. Dodatki funkcyjne, o których mowa w § 11 ust. 1 i 2, nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresie, za który nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązku nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca; od tego dnia.

§ 16. 1. Dodatki funkcyjne, o jakich mowa w § 11, przyznaje:

- a) nauczycielowi - dyrektor szkoły,
- b) dyrektorowi szkoły - Burmistrz Miasta Braniewa.

2. Organy wymienione w ustępie poprzedzającym ustalają wysokość dodatku funkcyjnego w granicach wyznaczonych w załączniku nr 1 do regulaminu.

3. Dodatek dla dyrektora szkoły ustala się na rok szkolny.

4. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

ROZDZIAŁ V DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§ 17. 1. Nauczycielom pracującym w trudnych warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy.

2. Wykaz prac nauczycieli w trudnych warunkach określa rozporządzenie wskazane w paragrafie 2 pkt 3 regulaminu.

§ 18. 1. Nauczycielom klas przysposabiających do pracy zawodowej przysługuje dodatek w wysokości 3% wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatek, o którym mowa w ust. 1 przyznawany jest w przypadku prowadzenia takich klas przez gimnazjum.

§ 19. 1. Nauczycielom szkół, którzy samodzielnie, bez nauczyciela wspomagającego prowadzą zajęcia dydaktyczno-wychowawcze w klasach lub grupach integracyjnych, w której przynajmniej jedno dziecko posiada orzeczenie do kształcenia specjalnego, przysługuje dodatek w wysokości 5% stawki godzinowej, obliczanej jak za godziny ponadwymiarowe, za każdą faktycznie przepracowaną godzinę.

2. Nauczycielom prowadzącym indywidualne nauczanie dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego przysługuje dodatek w wysokości 5% stawki godzinowej, obliczanej jak za godziny ponadwymiarowe, za każdą faktycznie przepracowaną godzinę w ramach realizowanego programu nauczania indywidualnego.

3. Dodatek, o którym mowa w ust. 2, przysługuje również nauczycielom szkół prowadzącym indywidualne zajęcia z niepełnosprawnymi dziećmi i młodzieżą, których rodzaj i stopień niepełnosprawności został określony w § 3 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002 r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia (Dz. U. Nr 17, poz. 162).

4. W razie zbiegu tytułów do dodatku określonego w ust. 3 i dodatku, o którym mowa w ust. 1 albo 2, nauczycielowi przysługuje prawo do obu tych dodatków.

§ 20. Dodatek wypłaca się za czas faktycznego wykonania pracy.

§ 21. 1. Dodatek za warunki pracy przyznaje:

- 3) nauczycielowi - dyrektor szkoły,
- 4) dyrektorowi szkoły - Burmistrz Miasta Braniewa.

2. Dodatki za warunki pracy wypłaca się miesięcznie z dołu, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

ROZDZIAŁ VI WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 22. 1. Nauczycielowi realizującemu tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, o których mowa w art. 42 ust. 3 i ust. 6 Karty, na zasadach określonych w art. 35 Karty, przysługuje wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe.

2. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się według stawki osobistego zaszerogowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.

3. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.

4. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o których mowa w ust. 3, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że za czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym przysługuje za faktycznie zrealizowane godziny z zastrzeżeniem ust. 6.

6.* Za godziny faktycznie przepracowane uznaje się godziny ponadwymiarowe nie zrealizowane z powodu:

- a) uczestnictwa nauczyciela jako opiekuna na wycieczkach lub imprezach szkolnych,
- b) oddelegowania przez dyrektora do udziału w konferencjach metodycznych.

7. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których nauczyciel nie zrealizował przydzielonych w planie organizacyjnym godzin ponadwymiarowych - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy), za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy, lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin

ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu nie może być większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

8. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe w ramach zajęć pozalekcyjnych ujęte w arkuszu organizacyjnym szkoły ustala się tak, jak za godziny ponadwymiarowe.

§ 23. 1. Do wynagrodzenia za godziny doraźnych zastępstw stosuje się odpowiednio przepisy § 22 ust. 2, 3, 4 Regulaminu.

2. Dyrektor szkoły nie może przydzielić godzin zastępstw doraźnych nauczycielom nie posiadającym kwalifikacji do prowadzenia zajęć realizowanych w danym oddziale.

3. Przydzielenie godzin zastępstw doraźnych w jednym oddziale/ klasie lub na jeden przedmiot na okres powyżej 2 tygodni wymaga zaopiniowania przez organ prowadzący.*

§ 24. 1. Liczbę godzin ponadwymiarowych i godzin doraźnych zastępstw, zrealizowanych w danym miesiącu przez poszczególnych nauczycieli, ustala dyrektor szkoły.

2. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw wypłaca się miesięcznie z dołu.

ROZDZIAŁ VII PRZEPISY KOŃCOWE

§ 25. 1. Określa się następujące formy stwierdzenia nabycia prawa, przyznania lub ustalenia nauczycielom świadczeń, o których mowa w § 1 ust. 1 pkt 1-2 Regulaminu:

1) w dokumencie stwierdzającym nawiązanie stosunku pracy - jeżeli świadczenie przysługuje od dnia nawiązania stosunku pracy,

2) odrębnym dokumentem - jeżeli świadczenie przyznawane jest jednorazowo lub w trakcie trwania stosunku pracy albo ulega zmianie jego wysokość,
3) w dokumencie zmieniającym wynagrodzenie zasadnicze - jeżeli wraz ze zmianą wynagrodzenia zasadniczego ulega również zmianie wysokość świadczenia.

2. Formy stwierdzenia nabycia prawa, przyznania lub ustalenia nauczycielom świadczeń, o jakich mowa w ust. 1, można stosować łącznie do kilku świadczeń, w razie zbiegu terminów ich ustalania lub przyznania albo stwierdzenia nabycia prawa.

§ 26. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych świadczenia, o których mowa w § 1 ust. 1, przysługują w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zatrudnienia, o ile przepisy regulaminu nie stanowią inaczej.

§ 27. 1. Środki finansowe przeznaczone na wypłatę świadczeń, o których mowa w niniejszym Regulaminie naliczane są w planach finansowych poszczególnych szkół.

2. Łączna wysokość wypłacanych świadczeń, o których mowa w § 1 nie może przekroczyć kwoty przeznaczonej na te cele w planach finansowych, o których mowa w ust. 1.

§ 28. Regulamin wchodzi w życie w terminie i na warunkach określających wejście w życie uchwały.

§ 29. W sprawach nie uregulowanych w Regulaminie zastosowanie mają przepisy Karty Nauczyciela oraz przepisy prawa pracy.

§ 30. Regulamin został uzgodniony z Zarządem Oddziału ZNP w Braniewie i Komisją Zakładową NSZZ "Solidarność" Pracowników Oświaty i Wychowania w Braniewie.

* Wojewoda Warmińsko-Mazurski stwierdził nieważność
- rozstrzygnięcie nadzorcze NK.0911-140/07 z dnia 5 kwietnia 2007 r.

Załącznik Nr 1
do Regulaminu

Tabela dodatków funkcyjnych

Lp	Stanowisko	Kwota dodatku w złotych
1.	Przedszkola	
	a) Dyrektor przedszkola czynnego ponad 5 godz. dziennie	od 500 - do 700
2.	Szkoły podstawowe i gimnazja	
	b) Dyrektor szkoły	od 500 - do 1100
	c) Wicedyrektor *	od 300 - do 700
3.	Świetlice szkolne ze stołówką	
	a) Kierownik świetlicy	od 200 - do 400
4.	Opiekun stażu	20-30
5.	Wychowawca	
	a) klasy	50 - 70
	b) w przedszkolu i oddziałach przedszkolnych	50-70
6.	Doradca metodyczny, nauczyciel konsultant nie korzystający ze zniżki godzin	20-30

* - w szkołach liczących co najmniej 12 oddziałów

907

POROZUMIENIE

pomiędzy Gminą Miastem Ełk, reprezentowaną przez Prezydenta Miasta Ełku - Tomasza Andrukiewicza przy kontrasygnacie Skarbnika Miasta Ełku - Jarosława Wróbla a Gminą Ełk, reprezentowaną przez Wójta Gminy Ełk - Antoniego Polkowskiego przy kontrasygnacie Skarbnika Gminy Ełk - Janiny Słomkowskiej zawarte w dniu 30 marca 2007 r.

w sprawie przyjęcia od Gminy Ełk prowadzenia spraw z zakresu oświaty, dotyczących kształcenia, opieki i wychowania uczniów z terenu Gminy Ełk uczęszczających do publicznych przedszkoli i oddziałów przedszkolnych w szkołach podstawowych dla których organem prowadzącym jest Gmina Miasto Ełk.

Na podstawie art. 74 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.) Strony postanawiają, co następuje:

§ 1. Wójt Gminy Ełk powierza Miastu Ełk, a Miasto Ełk przyjmuje do realizacji prowadzenie w 2007 roku zadania z zakresu oświaty dotyczącego kształcenia, opieki i wychowania uczniów z terenu Gminy Ełk uczęszczających do publicznych przedszkoli i oddziałów przedszkolnych w szkołach podstawowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Miasto Ełk, w zakresie określonym w § 2.

§ 2. Miasto Ełk zobowiązuje się do:

- 1) umożliwienia dzieciom w wieku przedszkolnym z terenu Gminy Ełk uczęszczanie do publicznych przedszkoli prowadzonych przez Miasto Ełk,
- 2) umożliwienia dzieciom 6-letnim z terenu Gminy Ełk uczęszczanie do oddziałów przedszkolnych organizowanych w szkołach podstawowych prowadzonych przez Miasto Ełk.

§ 3. Gmina Ełk zobowiązuje się do:

- 1) przekazywania dotacji na każde dziecko z terenu swojej gminy uczęszczające do publicznego przedszkola dla którego organem prowadzącym jest Miasto Ełk,
- 2) przekazywania dotacji na każde dziecko z terenu swojej gminy uczęszczające do oddziału przedszkolnego w publicznej szkole podstawowej, dla której organem prowadzącym jest Miasto Ełk.

§ 4. Dotacje, o których mowa w § 3 pkt 1 nie obejmują opłat ponoszonych przez rodziców dzieci uczęszczających do przedszkoli, tj.:

- 1) opłaty za świadczenia przedszkoli - tzw. opłaty stałej,
- 2) opłaty za wyżywienie.

§ 5. 1. W celu wyliczenia dotacji, o której mowa w § 3 pkt 1 ustala się stawkę w wysokości 486 zł (słownie złotych: czterysta osiemdziesiąt sześć) miesięcznie na jedno dziecko z terenu Gminy Ełk uczęszczające do przedszkola prowadzonego przez Miasto Ełk.

Wyżej wymieniona stawka wyliczona została w oparciu o następujące dane:

dotacja dla przedszkoli - 4 803 124 zł: 10 m-cy: 989 (liczba miejsc przeliczeniowych) = 486 zł.

2. W celu wyliczenia dotacji, o której mowa w § 3 pkt 2 ustala się stawkę w wysokości 214 zł (słownie złotych: dwieście czternaście) miesięcznie na jedno dziecko sześciolatnie z terenu Gminy Ełk uczęszczające do oddziału przedszkolnego w szkole podstawowej prowadzonej przez Miasto Ełk.

Wyżej wymieniona stawka wyliczona została w oparciu o następujące dane: kwota ujęta w budżecie miasta - 851 764 zł: 10 m-cy: 398 wychowanków = 214 zł.

3. Przekazywane środki będą obejmowały okres od 1 stycznia 2007 r. do 30 czerwca 2007 r. oraz od 1 września 2007 r. do 31 grudnia 2007 r. (tj. 10 miesięcy).

§ 6. 1. Środki finansowe w ramach dotacji (w rozliczeniu kwartalnym) Gmina Ełk przekaże na konto: Urząd Miasta 19-300 Ełk, PKO BP SA 11 1020 4724 0000 3102 0038 8512 w terminie 10 dni po zakończeniu kwartału.

2. Wydział Edukacji Urzędu Miasta w Ełku przekaże Urzędowi Gminy w Ełku imienny wykaz uczniów z terenu Gminy Ełk - uczęszczających do przedszkoli i oddziałów przedszkolnych w szkołach podstawowych w poszczególnych miesiącach w 2007 roku.

§ 7. Realizacja zadania wynikającego z art. 14a ust. 3 i 4 ustawy o systemie oświaty (Dz. U. z 2004 r. Nr 256, poz. 2572 z późn. zm.) dotyczącego dzieci sześciolletnich należy do Gminy Ełk.

§ 8. Za zgodą stron mogą być wprowadzone do porozumienia zmiany w formie pisemnej pod rygorem nieważności.

§ 9. Porozumienie zostaje zawarte na czas określony, tj. od 1 stycznia 2007 roku do 31 grudnia 2007 roku.

§ 10. Porozumienie wchodzi w życie z dniem podpisania i podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Warmińsko-Mazurskiego.

§ 11. Porozumienie może być rozwiązane przez każdą ze stron za uprzednim 3- miesięcznym wypowiedzeniem.

§ 12. Porozumienie zostało sporządzone w czterech jednobrzmiących egzemplarzach, po dwa dla każdej ze stron.

Wójt
Antoni Polakowski

Prezydent Miasta
Tomasz Andrukiewicz

Wydawca: Wojewoda Warmińsko-Mazurski

Redakcja: Warmińsko-Mazurski Urząd Wojewódzki w Olsztynie, Wydział Nadzoru i Kontroli
Al. Marsz.J.Piłsudskiego 7/9, 10-575 Olsztyn, pok. 130, tel. (89) 5232474

Skład komputerowy: Wojewódzki Ośrodek Informatyki TBD w Olsztynie
Al. Marsz.J.Piłsudskiego 7/9, 10-575 Olsztyn, tel. (89) 5232334
e-mail: woi@uw.olsztyn.pl

Druk i rozpowszechnianie: Zakład Obsługi Warmińsko-Mazurskiego Urzędu Wojewódzkiego
Al. Marsz.J.Piłsudskiego 7/9, 10-575 Olsztyn, tel. (89) 5232498, 5232400

Rozpowszechnianie i prenumerata odbywa się:

- na podstawie nadesłanego zamówienia w Zakładzie Obsługi Warmińsko-Mazurskiego Urzędu Wojewódzkiego, Al. Marsz.J.Piłsudskiego 7/9, 10-575 Olsztyn, tel. (89)5232498, 5232400
- w punkcie sprzedaży w Zakładzie Obsługi Warmińsko-Mazurskiego Urzędu Wojewódzkiego, Al. Marsz. J. Piłsudskiego 7/9, 10-575 Olsztyn, pok. 40, tel. (89)5232498

Egzemplarze archiwalne wraz ze skrowidzami wyłożone są do powszechnego wglądu w:

- Wydziale Nadzoru i Kontroli Warmińsko-Mazurskiego Urzędu Wojewódzkiego w Olsztynie, Al. Marsz. J. Piłsudskiego 7/9, 10-575 Olsztyn, pok. 148, tel. (89) 5232591

Tłoczono z polecenia Wojewody Warmińsko-Mazurskiego
w Zakładzie Obsługi Warmińsko-Mazurskiego Urzędu Wojewódzkiego w Olsztynie
Al. Marsz.J.Piłsudskiego 7/9, 10-575 Olsztyn