



# DZIENNIK URZĘDOWY WOJEWÓDZTWA WARMIŃSKO-MAZURSKIEGO

Olsztyn, dnia 28 marca 2007 r.

Nr 41

TREŚĆ:

Poz.:

## UCHWAŁY RAD GMIN I SEJMIKU WOJEWÓDZTWA:

- 662** - Nr V/67/07 Sejmiku Województwa Warmińsko-Mazurskiego z dnia 6 lutego 2007 r. w sprawie regulaminu określającego wysokość stawek dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za wysługę lat i za warunki pracy, mieszkaniowego i wiejskiego, szczegółowych warunków ich przyznawania i wypłacania oraz sposobu obliczania i wypłacania niektórych innych składników wynagrodzenia nauczycieli. .... 2095
- 663** - Nr IV/22/07 Rady Gminy w Kalinowie z dnia 16 lutego 2007 r. w sprawie zmiany uchwały Nr III/11/06 z dnia 28 grudnia 2006 r. w sprawie ustalenia regulaminów określających wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia na rok 2007. .... 2101
- 664** - Nr V/21/07 Rady Gminy Dywity z dnia 21 lutego 2007 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy, a także szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz niektórych innych składników wynagrodzenia. .... 2103
- 665** - Nr V/29/07 Rady Gminy Grunwald z siedzibą w Gierwałdzie z dnia 23 lutego 2007 r. w sprawie zmiany uchwały Nr III/19/06 Rady Gminy Grunwald z dnia 29 grudnia 2006 roku w sprawie regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, sposobów obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokości i szczegółowych zasad przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach dla których organem prowadzącym jest Gmina Grunwald..... 2107
- 666** - Nr V/32/07 Rady Miejskiej w Olecku z dnia 23 lutego 2007 r. w sprawie określenia zasad i trybu przeprowadzenia konsultacji z mieszkańcami Gminy Olecko. .... 2108
- 667** - Nr V/36/07 Rady Miejskiej w Olecku z dnia 23 lutego 2007 r. w sprawie nadania nazw ulic w mieście Olecko. .... 2109
- 668** - Nr V/38/07 Rady Miejskiej w Olecku z dnia 23 lutego 2007 r. w sprawie ustalenia wysokości stawek opłat za zajęcie pasa drogowego dróg gminnych na cele niezwiązane z budową, przebudową, remontem, utrzymaniem i ochroną dróg. . 2113
- 669** - Nr V/39/07 Rady Miejskiej w Olecku z dnia 23 lutego 2007 r. w sprawie ustalenia górnych stawek opłat za usługi odbierania odpadów komunalnych oraz opróżniania zbiorników bezodpływowych. .... 2113
- 670** - Nr VIII/54/07 Rady Gminy Ełk z dnia 26 lutego 2007 r. w sprawie utworzenia sołectw Białojany - Zdedy i Rymki. .... 2114
- 671** - Nr VII/57/07 Rady Miasta Olsztyn z dnia 7 marca 2007 r. zmieniająca uchwałę w sprawie ustalenia dni i godzin otwierania oraz zamykania placówek handlu detalicznego, zakładów gastronomicznych i zakładów usługowych dla ludności na terenie miasta Olsztyn. .... 2114

## POROZUMIENIE:

- 672** - zawarte z dnia 5 lutego 2007 roku pomiędzy Gminą Miasto Elbląg a Miastem i Gminą Sztum w przedmiocie podejmowania przez Gminę Miasto Elbląg w roku 2007 działań wynikających z ustawy o wychowaniu w trzeźwości i przeciwdziałaniu alkoholizmowi..... 2115

## DECYZJE PREZESA URZĘDU REGULACJI ENERGETYKI:

- 673** - OGD-4210-13(4)/2007/4941/II/KK z dnia 16 marca 2007 r..... 2116  
**674** - OGD-4210-3(12)/2007/600/V/KK z dnia 16 marca 2007 r..... 2117

## INFORMACJA:

- 675** - o decyzjach Prezesa Urzędu Regulacji Energetyki nr OCC/331/3035/W/OWA/2007/DL nr WCC/1014G/3035/WOWA/2007/DL i nr PCC/1000F/3035/W/OWA/2007/DL..... 2120

## OBWIESZCZENIA:

- 676** - Starosty Piskiego z dnia 6 marca 2007 r. w sprawie ustalenia wysokości średniego miesięcznego kosztu utrzymania w Domu Pomocy Społecznej „BETEZDA” w Ukcie..... 2121  
**677** - Starosty Nowomiejskiego z dnia 8 marca 2007 r. w sprawie miesięcznego kosztu utrzymania jednego mieszkańca w Domu Pomocy Społecznej w Grodzicznie w 2007 r. .... 2122  
**678** - Starosty Mrągowskiego z dnia 14 marca 2007 r. w sprawie ustalenia miesięcznego kosztu utrzymania jednego mieszkańca w domach pomocy społecznej funkcjonujących na terenie powiatu mrągowskiego na rok 2007. .... 2122  
**679** - Starosty Giżyckiego z dnia 15 marca 2007 r. w sprawie ustalenia miesięcznego kosztu utrzymania jednego wychowanka w Domu Św. Faustyny - Wielkie Serce Caritas Diecezji Ełckiej w Giżycku na rok 2007..... 2122  
**680** - Starosty Giżyckiego z dnia 15 marca 2007 r. w sprawie ustalenia miesięcznego kosztu utrzymania jednego wychowanka w Placówce Rodzinnej w Zelkach na rok 2007. .... 2123

## ZARZĄDZENIA:

- 681** - Nr 68/2007 Prezydenta Miasta Elbląga z dnia 7 marca 2007 r. w sprawie ustalenia średniego miesięcznego kosztu utrzymania dziecka w placówkach opiekuńczo-wychowawczych na terenie Miasta Elbląga..... 2123  
**682** - Nr 69/2007 Prezydenta Miasta Elbląga z dnia 7 marca 2007 r. w sprawie ustalenia średniego miesięcznego kosztu utrzymania mieszkańca w domach pomocy społecznej na terenie Miasta Elbląga..... 2124  
**683** - Nr 70/2007 Prezydenta Miasta Elbląga z dnia 7 marca 2007 r. w sprawie ustalenia średniego miesięcznego kosztu utrzymania jednego mieszkańca w ośrodku wsparcia dla matek z małoletnimi dziećmi i kobiet w ciąży na terenie Miasta Elbląga..... 2124

## 662

### UCHWAŁA Nr VI/67/07

#### Sejmiku Województwa Warmińsko-Mazurskiego

z dnia 6 lutego 2007 r.

**w sprawie regulaminu określającego wysokość stawek dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za wysługę lat i za warunki pracy, mieszkaniowego i wiejskiego, szczegółowych warunków ich przyznawania i wypłacania oraz sposobu obliczania i wypłacania niektórych innych składników wynagrodzenia nauczycieli.**

Na podstawie art. 30 ust. 6 w związku z art. 91 d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.) oraz Rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków

do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181 z późn. zm.) uchwała się, co następuje:

**§ 1.** Uchwała się regulamin określający wysokość stawek dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za wysługę lat i za warunki pracy, mieszkaniowego i

wiejskiego, szczegółowych warunków ich przyznawania i wypłacania oraz sposobu obliczania i wypłacania niektórych innych składników wynagrodzenia nauczycieli, stanowiący załącznik do uchwały.

**§ 2.** Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Województwa Warmińsko-Mazurskiego.

**§ 3.** Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia publikacji w Dzienniku Urzędowym Województwa Warmińsko-Mazurskiego i obowiązuje w 2007 r.

Przewodniczący Sejmiku  
Województwa Warmińsko-Mazurskiego  
Miron Sycz

Załącznik  
do uchwały Nr V/67/07  
Sejmiku Województwa Warmińsko-Mazurskiego  
z dnia 6 lutego 2007 r.

**Regulamin określający wysokość stawek dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za wysługę lat i za warunki pracy, mieszkaniowego i wiejskiego, szczegółowe warunki ich przyznawania i wypłacania oraz sposób obliczania i wypłacania niektórych innych składników wynagrodzenia nauczycieli**

**Rozdział I  
Postanowienia ogólne**

**§ 1.** 1. Zapisy niniejszego regulaminu dotyczą nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych wymienionych w art. 1 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (tekst jednolity z 2006 r. Dz. U. Nr 97, poz. 674), zwanej dalej Kartą Nauczyciela, prowadzonych przez Samorząd Województwa Warmińsko-Mazurskiego.

2. Ilekroć w treści niniejszego regulaminu jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) szkole - należy przez to rozumieć szkołę, zespół szkół, placówkę, zakład kształcenia nauczycieli i placówkę kształcenia nauczycieli, dla której organem prowadzącym jest Samorząd Województwa Warmińsko-Mazurskiego,
- 2) dyrektorze lub wicedyrektorze - należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora szkoły, z wyjątkiem dyrektora powołanego na to stanowisko na podst. art. 5c pkt 2 i art. 36 ust. 2 ustawy z dnia 7 września 1991 r. o systemie oświaty (Dz. U. z 2004 r. Nr 256, poz. 2572 z późn. zm.) i wynagradzanego w myśl Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 2 sierpnia 2005 r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych jednostek samorządu terytorialnego (Dz. U. z 2005 r. Nr 146, poz. 1222 z późn. zm.),
- 3) nauczycielu - należy przez to rozumieć nauczyciela, wychowawcę i innego pracownika pedagogicznego,
- 4) uczniu - należy przez to rozumieć także słuchacza, wychowanka,
- 5) klasie - należy przez to rozumieć także oddział lub grupę (także wychowawczą), również w internacie,
- 6) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.), oraz uchwale Nr 46/89/99 Zarządu Województwa Warmińsko-Mazurskiego z dnia 16 sierpnia 1999 r. w sprawie tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli nie wymienionych w art. 42 ust. 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 1997 r. Nr 56, poz. 357 z późn. zm.) w tym nauczycieli szkół zaocznych, bibliotekarzy bibliotek pedagogicznych, nauczycieli zatrudnionych w

ośrodkach doskonalenia nauczycieli oraz zasad zaliczania do wymiaru godzin poszczególnych zajęć w kształceniu zaocznym,

- 7) wynagrodzeniu zasadniczym, należy przez to rozumieć minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli określone w rozporządzeniu Ministra Edukacji Narodowej.

**§ 2.** Wysokość wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela uzależniona jest od stopnia awansu zawodowego, posiadanych kwalifikacji oraz wymiaru zajęć obowiązkowych, a wysokość dodatków, o których mowa w niniejszym regulaminie odpowiednio od okresu zatrudnienia, jakości świadczonej pracy, wykonywania dodatkowych zadań lub zajęć, powierzonego stanowiska lub sprawowanej funkcji oraz trudnych lub uciążliwych warunków pracy.

**§ 3.** 1. Regulamin określa warunki przyznawania oraz wysokość:

- 1) dodatku motywacyjnego,
- 2) dodatku funkcyjnego,
- 3) dodatku za wysługę lat,
- 4) dodatku za warunki pracy,
- 5) dodatku mieszkaniowego,
- 6) dodatku odrębnego, zwanego dalej wiejskim.

2. Do średniego wynagrodzenia nauczycieli nie wlicza się dodatków ujętych w ust. 1 pkt 5, 6.

3. Regulamin ustala zasady wynagradzania za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw.

**Rozdział II  
Dodatek motywacyjny**

**§ 4.** 1. Przyznanie nauczycielowi dodatku motywacyjnego uwarunkowane jest:

- 1) osiągnięciami dydaktycznymi, wychowawczymi, opiekuńczymi lub innymi wynikającymi z zadań statutowych placówki,
- 2) jakością świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, z dodatkowymi zadaniami lub zajęciami, a w szczególności:

- a) podwyższaniem kwalifikacji zawodowych związanych z potrzebami placówki,
- b) doskonaleniem własnego warsztatu pracy,
- c) podejmowaniem działań innowacyjnych,
- d) wysoką aktywnością w doskonaleniu zawodowym prowadzonym w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia nauczycieli (np.: referaty, publikacje, lekcje otwarte, szkolenia, organizacja pokazów przez firmy nowych technologii i osiągnięć),
- e) wzorową pracą wychowawczą, a w szczególności realizacją szkolnego programu wychowawczego, prowadzeniem zajęć pozalekcyjnych, organizowaniem szkolnych i międzyszkolnych uroczystości dla młodzieży i środowiska,
- f) dbałością o estetykę, wystrój placówki, sprawność techniczną pomocy dydaktycznych,
- g) rzetelnym i terminowym wywiązywaniem się z przyjętych zadań i poleceń służbowych,
- h) współtworzeniem wizerunku placówki.

2. Przyznanie dodatku motywacyjnego nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora, uwarunkowane jest spełnieniem następujących wymagań:

- 1) wzorowe zarządzanie szkołą:
  - a) dbałość o rozwój szkoły,
  - b) prawidłowe planowanie budżetu zapewniające realizację procesu dydaktycznego,
  - c) poprawne dysponowanie środkami określonymi w planie finansowym szkoły,
  - d) prowadzenie przemyślanej, długofalowej polityki kadrowej sprzyjającej rozwojowi szkoły,
  - e) przemyślana, zgodna z 5-cio letnim planem rozwoju działalność na rzecz poprawy bazy materialnej szkoły,
  - f) efektywność kontroli wewnętrznej,
  - g) podnoszenie umiejętności i kompetencji zawodowych w zarządzaniu szkołą,
- 2) inspirowanie i organizowanie doskonalenia zawodowego nauczycieli zgodnie z wieloletnim planem opracowanym w tym zakresie,
- 3) zgodne z przepisami sprawowanie nadzoru pedagogicznego,
- 4) aktywne promowanie szkoły i godne reprezentowanie jej na zewnątrz,
- 5) skuteczna współpraca z działającymi w szkole organami (np. z radą pedagogiczną, radą rodziców, z samorządem uczniowskim) oraz z działającymi w szkole ogniwami związkowymi,
- 6) wzorowa współpraca z organem prowadzącym, rzetelne i terminowe wywiązywanie się z przyjętych zadań i poleceń służbowych,
- 7) wysoka kultura i dbałość o prawidłowe relacje interpersonalne.
- 8) pozyskiwanie dodatkowych środków finansowych z funduszy krajowych i europejskich w ramach opracowywanych projektów edukacyjnych,
- 9) współpraca z różnymi podmiotami krajowymi i zagranicznymi, w tym w szczególności z organizacjami pozarządowymi.

3. Dyrektor dokonuje samooceny pracy i składa ją organowi prowadzącemu do 30 listopada.

**§ 5. 1.** Środki finansowe przeznaczone na wypłatę dodatków motywacyjnych dla nauczycieli, z zastrzeżeniem ust. 2, stanowią 6% kwoty planowanej w szkole na wynagrodzenie zasadnicze dla każdego stopnia awansu zawodowego nauczycieli w danym roku budżetowym (z wyłączeniem kwoty przeznaczonej na wynagrodzenie zasadnicze dyrektora szkoły).

2. Środki finansowe przeznaczone na wypłatę dodatków motywacyjnych dla dyrektorów stanowią odrębną kwotę zapewnioną w planie finansowym szkoły.

3. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela wynosić może do 30% jego wynagrodzenia zasadniczego.

4. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela, któremu powierzono stanowisko dyrektora szkoły, wynosić może do 50% jego wynagrodzenia zasadniczego.

5. Dodatek motywacyjny może być przyznany nauczycielom niezależnie od sposobu nawiązania stosunku pracy.

**§ 6. 1.** Dodatek motywacyjny dla nauczyciela i dyrektora przyznawany jest na okres nie krótszy niż 3 (trzy) miesiące i nie dłuższy niż jeden rok kalendarzowy.

2. Dodatek motywacyjny nauczycielowi przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi szkoły Zarząd Województwa Warmińsko-Mazurskiego.

**§ 7. 1.** Dodatek motywacyjny nie przysługuje:

- 1) w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy,
- 2) w okresie urlopu dla poratowania zdrowia,
- 3) w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze,
- 4) w przypadku nierzetelnego wywiązywania się z przydzielonych obowiązków, uchybienia godności zawodu nauczyciela lub rażącego naruszenia dyscypliny pracy.

2. Dyrektorowi dodatek motywacyjny wstrzymuje Zarząd Województwa Warmińsko-Mazurskiego a nauczycielowi Dyrektor szkoły po zasięgnięciu opinii zakładowych organizacji związkowych.\*

**§ 8.** Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

### **Rozdział III** **Dodatek funkcyjny**

**§ 9. 1.** Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły lub sprawowanie określonej funkcji przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości podanej w tabeli stanowiącej załącznik Nr 1 do niniejszego regulaminu.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

3. Prawo do dodatku o którym mowa w ust. 2 powstaje od pierwszego dnia miesiąca po upływie miesięcznego pełnienia tych obowiązków i gaśnie z pierwszym dniem miesiąca następującego po zaprzestaniu pełnienia tych obowiązków.

4. Przy ustalaniu wysokości dodatku z tytułu powierzenia stanowiska dyrektora szkoły uwzględnia się:

- 1) wielkość szkoły (np. liczba: filii, szkół, oddziałów, kierunków kształcenia),
- 2) liczbę nauczycieli etatowych, liczbę stanowisk kierowniczych oraz liczbę pracowników administracji i obsługi,
- 3) zakres i złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska (np. prowadzenie różnych systemów kształcenia w tym np. wieczorowe, zaoczne),
- 4) liczbę i stan administrowanych budynków,
- 5) w placówkach doskonalenia nauczycieli: liczbę organizowanych form doskonalenia nauczycieli,
- 6) w bibliotekach pedagogicznych: liczbę woluminów, wypożyczeń, czytelników, itp.

§ 10. Dodatek funkcyjny dla dyrektora szkoły ustala Zarząd Województwa Warmińsko-Mazurskiego, a dla innych stanowisk wymienionych w tabeli stanowiącej załącznik nr 1 do niniejszego regulaminu dyrektor szkoły w granicach stawek określonych w tabeli, w ramach posiadanego budżetu.

§ 11. Ustalona dla dyrektora stawka dodatku funkcyjnego może zostać zmieniona - na wniosek dyrektora lub z inicjatywy organu prowadzącego - jeżeli ulegnie zmianie przynajmniej jeden z czynników wymienionych w § 9 ust. 4 pkt 1-4.

§ 12. W razie zbiegu prawa do dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych nauczycielowi przysługuje dodatek za każdą wykonywaną funkcję.

§ 13. 1. Dodatki funkcyjne nie przysługują:

- 1) w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy,
- 2) w okresie urlopu dla poratowania zdrowia,
- 3) w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze,
- 4) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska, wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

2. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia, a w odniesieniu do § 9 ust. 2 dodatek funkcyjny wypłaca się z dołu.

#### **Rozdział IV** **Dodatek za wysługę lat**

§ 14. 1. Zasady przyznawania dodatku za wysługę lat określa art. 33 Karty Nauczyciela.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi w pełnej wysokości w okresie urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie, chyba, że przepis szczególny stanowi inaczej.

3. Dodatek za wysługę lat przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie.

§ 15. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

#### **Rozdział V** **Dodatki za warunki pracy**

§ 16. 1. Dodatek za pracę w trudnych warunkach przysługuje nauczycielom:

- 1) praktycznej nauki zawodu w szkołach policealnych kształcących w zawodach medycznych w wysokości 5% godzinowej stawki wynagrodzenia zasadniczego dla każdego stopnia awansu zawodowego, za prowadzenie zajęć w pomieszczeniach zakładów opieki zdrowotnej, domów pomocy społecznej i ośrodków opiekuńczych przeznaczonych dla noworodków, dzieci do lat trzech, dla dzieci niepełnosprawnych ruchowo oraz dla osób (dzieci i dorosłych) upośledzonych intelektualnie, psychicznie chorych, przewlekle chorych, z uszkodzeniami centralnego i obwodowego układu nerwowego, w oddziałach intensywnej opieki medycznej oraz w żłobkach,
- 2) nauczycielskich kolegiów języków obcych prowadzącym zajęcia dydaktyczne w języku obcym oraz przeprowadzającym egzaminy ustne w języku obcym, w wysokości od 25% do 30% godzinowej stawki wynagrodzenia zasadniczego z wyjątkiem lektorów języka obcego, a w przypadku nauczyciela zatrudnionego na stanowisku native speaker'a - od 25% do 40%.

2. Nauczycielowi prowadzącemu indywidualne nauczanie ucznia zakwalifikowanego do tego sposobu kształcenia przysługuje dodatek za pracę w uciążliwych warunkach w wysokości 5% godzinowej stawki wynagrodzenia zasadniczego.

3. Dodatek za pracę w trudnych lub uciążliwych warunkach, o których mowa w ust. 1 i 2 wypłaca się za każdą efektywnie przepracowaną godzinę zajęć (w tym za godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa).

4. Dodatek za pracę w trudnych lub uciążliwych warunkach, o których mowa w ust. 1 i 2 wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w takich warunkach cały obowiązuje go wymiar zajęć oraz w przypadku, gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w tych warunkach obowiązuje go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w odpowiedniej części, jeżeli nauczyciel realizuje w trudnych warunkach tylko część obowiązuje go wymiaru lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

§ 17. 1. Dodatki za warunki pracy wypłaca się z dołu, za każdą efektywnie przepracowaną godzinę w tych warunkach.

2. Dodatki za warunki pracy dla dyrektorów szkół ustala Zarząd Województwa Warmińsko-Mazurskiego, zaś dla nauczycieli - dyrektor szkoły.

3. W razie zbiegu tytułu do dodatków za pracę w trudnych i uciążliwych warunkach, przysługuje nauczycielowi prawo do każdego z tych dodatków.

#### **Rozdział VI** **Dodatek mieszkaniowy**

§ 18. 1. Nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązuje go wymiaru zajęć w szkole położonej na terenie wiejskim oraz w mieście liczącym do 5.000 mieszkańców, przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.

2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela, wynosi miesięcznie:

- 1) przy jednej osobie w rodzinie - 6%,
  - 2) przy dwóch osobach w rodzinie - 8%,
  - 3) przy trzech osobach w rodzinie - 10%,
  - 4) przy czterech i więcej osobach w rodzinie - 12%,
- minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego stażysty z tytułem magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

3. Do członków rodziny, o której mowa w ust. 1, zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka oraz dzieci i rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu.

4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującym, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w ust. 1. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacać dodatek.

5. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli, o których mowa w ust. 3 na ich wspólny wniosek. Nauczycielowi przyznaje dodatek dyrektor, a dyrektorowi - Marszałek Województwa Warmińsko-Mazurskiego.

6. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:

- 1) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie,
- 2) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego.

7. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- 1) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
- 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
- 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta była zawarta,
- 4) korzystania z urlopu wychowawczego przewidzianego w odrębnych przepisach.

## **Rozdział VII Dodatek wiejski**

§ 19. Zasady przyznawania dodatku wiejskiego określa art. 54 ust. 5 Karty Nauczyciela.

§ 20. Przy zbiegu tytułu do dodatków mieszkaniowego i wiejskiego, przysługuje nauczycielowi prawo do każdego z tych dodatków.

## **Rozdział VIII**

**Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe, godziny doraźnych zastępstw, przeprowadzenie egzaminów dyplomowych i z przygotowania zawodowego, prowadzenie prac dyplomowych oraz pracę w niedziele, święta oraz inne dni wolne**

§ 21. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową oraz za jedną godzinę doraźnego

zastępstwa ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych.\*

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela stanowi iloczyn tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć i liczby 4,16. Wynik zaokrągla się do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć krótszy niż 0,5 godziny pomija się, a 0,5 godziny lub więcej liczy się za pełną godzinę.

3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

4. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, oraz uchwały Nr 46/89/99 Zarządu Województwa Warmińsko - Mazurskiego z dnia 16 sierpnia 1999 r., pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

5. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w szczególności związane z:

- 1) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów,
- 2) wyjazdem uczniów na wycieczki lub imprezy,
- 3) udziałem nauczyciela, na podstawie skierowania, w różnych formach doskonalenia zawodowego traktuje się jak godziny faktycznie zrealizowane.

§ 22. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe, godziny doraźnych zastępstw wypłaca się po ich zrealizowaniu.

§ 23. Kryteria i tryb przyznawania nagród nauczycielom zatrudnionym w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Samorząd Województwa określa uchwała Nr XXIX/402/05 Sejmiku Województwa Warmińsko-Mazurskiego z dnia 8 lutego 2005 r. w sprawie ustalenia kryteriów i trybu przyznawania nagród dla nauczycieli.

## **Rozdział IX Postanowienia końcowe**

§ 24. Zmiany w regulaminie mogą być wprowadzone w trybie właściwym dla jego uchwalenia.

\* Wojewoda Warmińsko-Mazurski stwierdził nieważność - rozstrzygnięcie nadzorcze NK.0911-79/07 z dnia 14 marca 2007 r.

**SZCZEGÓŁOWY WYKAZ STANOWISK, DLA KTÓRYCH PRZEVIDZIANE SĄ DODATKI FUNKCYJNE ORAZ ICH WYSOKOŚĆ PODANA W PROCENTACH POBIERANEGO WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO**

Lp.	Wyszczególnienie	Minimalny dodatek w %	Maksymalny dodatek w %
I.	<b>BIBLIOTEKI PEDAGOGICZNE</b>		
1	Dyrektor BP	25	50
2	Zastępca Dyrektora BP	20	35
3	Kierownik Filii BP	10	15
4	Kierownik Wydziału BP	5	10
II.	<b>SZKOŁY POLICEALNE</b>		
1	Dyrektor placówki	25	50
2	Wicedyrektor	20	35
3	Kierownik szkolenia praktycznego	15	25
4	Zastępca kierownika szkolenia praktycznego	10	20
5	Kierownik Internatu	10	25
6	Zastępca Kierownika Internatu	5	10
III.	<b>ZAKŁADY KSZTAŁCENIA NAUCZYCIELI</b>		
1	Dyrektor ZKN	25	50
2	Wicedyrektor	20	35
3	Kierownik praktyki pedagogicznej	15	25
4	Kierownik specjalności	15	25
5	Kierownik Internatu ZKN	10	25
6	Zastępca Kierownika Internatu ZKN	5	10
IV.	<b>PLACÓWKI DOSKONALENIA NAUCZYCIELI</b>		
1	Dyrektor placówki	25	50
2	Wicedyrektor	20	35
3	Kierownik filii	10	25
4	Kierownik centrum edukacji ekologicznej	10	20
5	Kierownik pracowni	5	10
V.	<b>ZESPÓŁ SZKÓŁ</b>		
1	Dyrektor placówki	25	50
2	Wicedyrektor	20	35
3	Kierownik Internatu ZSzUJN	10	25
VI.	<b>POZOSTAŁE DODATKI</b>		
1	Wychowawca klasy	5	10
2	Opiekun stażu ( za każdego stażystę )	5	10
3	Nauczyciel doradca metodyczny	10	25
4	Nauczyciel konsultant	15	35

## 663

### UCHWAŁA Nr IV/22/07 Rady Gminy w Kalinowie z dnia 16 lutego 2007 r.

#### **w sprawie zmiany uchwały Nr III/11/06 z dnia 28 grudnia 2006 r. w sprawie ustalenia regulaminów określających wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia na rok 2007.**

Na podstawie art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, Nr 170, poz. 1218), rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2005 r. Nr 22, poz. 181, Dz. U. z 2006 r. Nr 43, poz. 293) Rada Gminy uchwala co następuje:

**§ 1.** W Regulaminie dodatków za warunki pracy, stanowiącym załącznik nr 4 do uchwały w § 1 skreśla się pkt 5.\*

**§ 2.** W Regulaminie szczegółowego sposobu obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw, stanowiący załącznik Nr 5 do uchwały wprowadza się następujące zmiany:

1) § 1 otrzymuje brzmienie:

„§ 1. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc odpowiednią stawkę osobistego zaszeregowania przez miesięczną liczbę godzin będących wynikiem pomnożenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin ustalonego zgodnie z art. 42 ust. 3 lub 7 Karty Nauczyciela, przez 4,16 - z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

2. Do stawki osobistego zaszeregowania, o której mowa w ust. 1 dolicza się dodatki za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych odbywa się w takich warunkach.”;

2) w § 4 skreśla się ust. 3.\*

**§ 3.** Regulamin wysokości i warunków wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, stanowiący załącznik Nr 6 do uchwały otrzymuje brzmienie:

„Załącznik Nr 6  
do uchwały Nr III/11/06  
Rady Gminy w Kalinowie  
z dnia 28 grudnia 2006 r.

#### **Regulamin wysokości i warunków wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy.**

§ 1. 1. Ustala się następujący podział środków specjalnego funduszu nagród nauczycieli, o którym mowa w art. 49 ust. 1 pkt 1 ustawy - Karta Nauczyciela:

- 1) 20% tego funduszu na nagrody Wójta,
- 2) 80% tego funduszu na nagrody dyrektora szkoły.

2. Z dodatkowych środków, w miarę ich posiadania, może być zwiększony fundusz na nagrody Wójta.

§ 2. 1. Nagrody nauczycielom przyznają:

- 1) ze środków, o których mowa w § 1 ust. 1 pkt 1 - Wójt Gminy,
- 2) ze środków, o których mowa w § 1 ust. 1 pkt 2 - dyrektor po zasięgnięciu opinii rady szkoły, rady pedagogicznej i organizacji związkowych.

2. Nagrody, o których mowa w § 1, są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W uzasadnionych przypadkach, dyrektor może przyznać nauczycielowi nagrodę w innym czasie.

3. Nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej roku.

§ 3. 1. Kryteria przyznawania nauczycielom nagród ze specjalnego funduszu nagród:

- 1) osiąganie dobrych wyników przez uczniów biorących udział w olimpiadach przedmiotowych, konkursach i zawodach sportowych,
- 2) osiąganie dobrych wyników w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej z uczniami zdolnymi jak i uczniami słabymi,
- 3) wdrażanie i popularyzowanie nowoczesnych metod nauczania,
- 4) wykazywanie się własnym zaangażowaniem w pracy poprzez realizację zajęć pozalekcyjnych i innych, w tym w okresie ferii zimowych i letnich,
- 5) aktywne uczestniczenie w rozwiązywaniu problemów uczniów wymagających szczególnej opieki,
- 6) zaangażowanie we współpracę z rodzicami i innymi instytucjami wspierającymi szkołę,
- 7) posiadanie co najmniej:

- a) dobrej oceny pracy w przypadku nagrody Dyrektora Szkoły,
- b) wyróżniającej oceny pracy w przypadku nagrody Wójta Gminy.

2. Kryteria przyznawania dyrektorom nagród ze specjalnego funduszu nagród:

- 1) wysoki poziom nauczania w szkole, między innymi systematycznie obserwowane pozytywne rezultaty egzaminów gimnazjalnych lub sprawdzianów po szkole podstawowej, efekty w olimpiadach przedmiotowych, konkursach i zawodach sportowych,
- 2) wymierne i powszechnie uznawane efekty w pracy opiekuńczej i wychowawczej,
- 3) osiągnięcie dobrych efektów pracy organizatorsko - menedżerskiej i sprawne kierowanie szkołą,



- 4) kształtowanie dobrego klimatu w szkole,
- 5) racjonalne i oszczędne planowanie i wydatkowanie środków budżetowych oraz pozyskiwanie i racjonalne wydatkowanie środków pozabudżetowych,
- 6) posiadanie co najmniej wyróżniającej oceny pracy.

§ 4. Wysokość indywidualnej nagrody uzależniona jest od spełnienia kryteriów określonych w § 3 i nie może przekroczyć:

- 1) kwoty minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym w przypadku nagrody Dyrektora Szkoły,
- 2) dwukrotności kwoty o której mowa w pkt. 1 w przypadku nagrody Wójta Gminy.

§ 5. 1. Z wnioskiem o nagrodę Wójta Gminy dla nauczycieli danej szkoły występuje:

- 1) dyrektor szkoły - po pozytywnym zaopiniowaniu przez Radę Pedagogiczną szkoły i zakładową organizację związkową, której członkiem jest kandydat,
- 2) członkowie Rady Pedagogicznej szkoły - po pozytywnym zaopiniowaniu przez tę Radę i zakładową organizację związkową, której członkiem jest kandydat,
- 3) zakładowa organizacja związkowa po pozytywnym zaopiniowaniu przez Radę Pedagogiczną szkoły,
- 4) organ nadzorujący szkołę,
- 5) organ prowadzący szkołę.

2. W przypadku, gdy kandydat nie należy do żadnego związku zawodowego - nie ma obowiązku opiniowania wniosku przez związki.

3. Z wnioskiem o nagrodę Wójta dla dyrektorów szkół występuje organ, o którym mowa w ust. 1 pkt 2-5 - nie ma obowiązku opiniowania tych wniosków przez Radę Pedagogiczną i związki zawodowe.

4. Kandydata do nagrody dyrektora może zgłosić:

- 1) dyrektor szkoły,
- 2) członkowie Rady Pedagogicznej po pozytywnym zaopiniowaniu przez tę Radę i zakładową organizację związkową, której członkiem jest kandydat,
- 3) zakładowa organizacja związkowa po pozytywnym zaopiniowaniu przez Radę Pedagogiczną.

5. Wnioski o nagrodę Wójta Gminy w 2007 r. należy składać w Zespole Obsługi Szkół w Kalinowie w terminie

do 28 września 2007 r., natomiast w przypadku nagrody Dyrektora Szkoły w terminach ustalonych przez dyrektorów poszczególnych szkół.

§ 6. Nauczyciel, któremu przyznano nagrodę otrzymuje dyplom, którego odpis umieszcza się w jego teczce akt osobowych.

§ 7. 1. Nauczycielom zatrudnionym w szkołach, którzy w dniu wolnym od pracy realizują planowane i odpowiednio udokumentowane, zorganizowane zajęcia dydaktyczne i opiekuńczo-wychowawcze, a nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie za efektywnie przepracowane godziny ponadwymiarowe.

2. Nauczycielom zajmującym stanowiska kierownicze, sprawującym w dniu wolnym od pracy nadzór nad przebiegiem zajęć dydaktyczno-wychowawczych i opiekuńczych, nie przysługuje z tego tytułu dodatkowe wynagrodzenie.

§ 8. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze godzin przysługuje wynagrodzenie w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zajęć określonego w umowie o pracę.

§ 9. 1. Nauczycielowi nie przysługuje wynagrodzenie za czas nie usprawiedliwionej nieobecności w pracy, a także za inne okresy, za które na podstawie odrębnych przepisów nie przysługuje wynagrodzenie.

2. Stawkę wynagrodzenia za jeden dzień niewykonywania pracy z przyczyn wymienionych w ust. 1 ustala się dzieląc wszystkie składniki wynagrodzenia wypłacane z góry przez 30.

3. Wysokość wynagrodzenia za okresy, o których mowa w ust. 1, oblicza się mnożąc liczbę dni niewykonywania pracy przez stawkę określoną w ust. 2."

**§ 4.** Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

**§ 5.** Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni po ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Warmińsko-Mazurskiego z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2007 r.

Przewodniczący Rady Gminy  
Mieczysław Głębocki

\* Wojewoda Warmińsko-Mazurski stwierdził nieważność  
- rozstrzygnięcie nadzorcze NK.0911-87/07 z dnia 16 marca 2007 r.

## 664

### UCHWAŁA Nr V/21/07

#### Rady Gminy Dywity

z dnia 21 lutego 2007 r.

**w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy, a także szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz niektórych innych składników wynagrodzenia.**

Na podstawie art. 30 ust. 6 i 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, Nr 170, poz. 1218, Nr 220, poz. 1600) Rada Gminy Dywity uchwala, co następuje:

**§ 1.** Ustala się regulamin określający wysokość i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy, a także szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz niektórych innych składników wynagrodzenia, uzgodniony ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, stanowiący załącznik do uchwały.

**§ 2.** Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

**§ 3.** Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Warmińsko-Mazurskiego.

**§ 4.** Traci moc uchwała Nr XXXV/224/06 Rady Gminy Dywity z dnia 5 kwietnia 2006 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy, a także szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowo i godziny doraźnych zastępstw oraz niektórych innych składników wynagrodzenia.

Przewodniczący Obrad  
Z-ca Przewodniczącego Rady Gminy  
Longin Rudzik

Załącznik  
do uchwały Nr V/21/07  
Rady Gminy Dywity  
z dnia 21 lutego 2007 r.

**Regulamin określający wysokość i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy, a także szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowo i godziny doraźnych zastępstw oraz niektórych innych składników wynagrodzenia.**

**§ 1.** Ilekoć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) szkole - należy przez to rozumieć również przedszkole oraz zespół szkół dla których organem prowadzącym jest Gmina Dywity,
- 2) dyrektorze lub wicedyrektorze - należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 1,
- 3) uczniu - należy przez to rozumieć także wychowanka,
- 4) nauczycielu - należy przez to rozumieć także pedagogów, wychowawców świetlicy i innych pracowników pedagogicznych w szkołach,
- 5) rozporządzeniu - należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181 ze zm.),

- 6) ustawie Karta Nauczyciela należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 ze zm.).

#### **Rozdział I Dodatek za wysługę lat**

**§ 2. 1.** Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat, w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych poczynając od czwartego roku pracy, z tym, że dodatek ten nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego.

2. Do okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się okresy poprzedniego zatrudnienia we wszystkich zakładach pracy, bez względu na sposób ustania stosunku pracy.

3. Nauczycielowi pozostającemu jednocześnie w więcej niż jednym stosunku pracy okresy uprawniające do dodatku za wysługę lat ustala się odrębnie dla każdego stosunku pracy, z zastrzeżeniem ust. 4. Do okresu zatrudnienia uprawniającego do dodatku za wysługę lat

nie wlicza się okresu pracy w innym zakładzie, w którym pracownik jest lub był jednocześnie zatrudniony. Do okresu dodatkowego zatrudnienia nie podlegają zaliczeniu okresy podstawowego zatrudnienia.

4. Nauczycielowi pozostającemu w stosunku pracy jednocześnie w kilku szkołach w wymiarze łącznie nie przekraczającym obowiązującego nauczyciela wymiaru zajęć, do okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat w każdej ze szkół zalicza się okresy zatrudnienia, o których mowa w ust. 2.

5. Do okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się także inne okresy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.

## **Rozdział II** **Dodatki motywacyjne**

**§ 3. 1.** W każdej szkole tworzy się fundusz na dodatki motywacyjne. Wysokość funduszu wynosi 100 zł iloczynu liczby etatów nauczycielskich powiększonej o liczbę stanowisk kierowniczych.

2. Dodatek motywacyjny nauczycielom przyznaje dyrektor szkoły, dyrektorowi szkoły dodatek motywacyjny przyznaje Wójt Gminy Dywity.

3. Dodatek o którym mowa w ust. 1 przyznawany jest na okres nie krótszy niż trzy miesiące i nie dłuższy niż rok kalendarzowy.

**§ 4. 1.** Dodatek motywacyjny wypłacany jest nauczycielowi z góry w pierwszym dniu miesiąca. Jeżeli pierwszy dzień miesiąca jest dniem ustawowo wolnym od pracy, dodatek motywacyjny wypłacany jest w dniu następnym.

2. Zmiana wysokości dodatku motywacyjnego w czasie trwania stosunku pracy następuje z pierwszym dniem miesiąca kalendarzowego.

**§ 5. 1.** Stawkę dodatku motywacyjnego nauczyciela, w tym również nauczyciela zwolnionego ze świadczenia pracy na podstawie odrębnych przepisów, ustala się kwotowo w zależności od stopnia awansu zawodowego i szczegółowych warunków przyznawania dodatków określonych w § 6.

2. Nauczyciel nabywa prawo do dodatku, o którym mowa w ust. 1 po przepracowaniu trzech miesięcy w danej szkole.

3. Z zastrzeżeniem § 7 wysokość stawki, o której mowa w ust. 1, nie może być wyższa niż określona w tabeli:

Tabela dodatków motywacyjnych nauczycieli

Lp.	Stopień awansu zawodowego	Wysokość stawki w złotych
1	Stażysta	od 20 do 60
2	Kontraktowy	od 20 do 120
3	Mianowany	od 20 do 120
4	Dyplomowany	od 20 do 120

**§ 6. 1.** Dyrektor szkoły, ustalając wysokość dodatku motywacyjnego, jest zobowiązany do przestrzegania szczegółowych warunków przyznawania dodatku, określonych w ust. 2 z uwzględnieniem typu szkoły, warunków jej funkcjonowania i specyfiki.

2. Do szczegółowych warunków o których mowa w ust. 1, należą:

1) osiągnięcia w pracy dydaktycznej nauczyciela, a w szczególności:

- a) wyniki uczniów osiągane podczas badań wewnątrzszkolnych oraz sprawdzianów i egzaminów zewnętrznych,
- b) przygotowywanie i udział uczniów w szkolnych i gminnych konkursach, olimpiadach i zawodach sportowych,
- c) wspieranie uczniów ze specyficznymi trudnościami w nauce oraz aktywna i systematyczna praca z uczniami odnoszącymi niepowodzenia szkolne,
- d) stosowanie nowoczesnych metod pracy,
- e) udział w doskonaleniu zasad oceniania wewnątrzszkolnego i ich przestrzeganie,
- f) aktywny udział we wdrażaniu wewnątrzszkolnego systemu zapewniania jakości.

2) osiągnięcia w pracy wychowawczej nauczyciela, a zwłaszcza:

- a) przestrzeganie praw dziecka i ucznia oraz upowszechnianie wiedzy o tych prawach,
- b) prowadzenie różnorodnych form działalności wychowawczej,
- c) udział w tworzeniu programu wychowawczego szkoły,
- d) aktywna współpraca z instytucjami świadczącymi pomoc społeczną,
- e) realizacja programów wychowawczych i profilaktyki,
- f) akceptacja przez rodziców działań wychowawczych prowadzonych przez nauczyciela.

3) przestrzeganie statutu szkoły, zarządzeń dyrektora, a także systematyczne i zgodne z wymogami prowadzenie dokumentacji przebiegu nauczania oraz związanej z innymi zadaniami powierzonymi przez dyrektora,

4) zaangażowanie w prace na rzecz szkoły i społeczności lokalnej, w tym:

- a) współorganizacja oraz udział w imprezach i uroczystościach szkolnych i środowiskowych,
- b) aktywny udział w pracach komisji i zespołów powoływanych w szkole,
- c) opieka nad samorządem uczniowskim,
- d) dbanie o dobry wizerunek szkoły i dobrą atmosferę pracy.

3. Do nauczycieli zwolnionych z obowiązku pracy na podstawie odrębnych przepisów nie mają zastosowania szczegółowe warunki, o których mowa w ust. 2. Nauczycielom tym ustala się dodatek motywacyjny w zależności od stopnia awansu zawodowego w wysokości średniego dodatku określonego w § 5 ust. 3.

**§ 7.** Ustala się stawkę dodatku motywacyjnego dyrektorom szkół w kwotach określonych w tabeli:

Tabela dodatków motywacyjnych dyrektorów szkół

Lp.	Stopień awansu zawodowego	Wysokość stawki w złotych
1	Mianowany	od 50 do 600
2	Dyplomowany	od 100 do 900
3	Zastępca dyrektora szkoły	do 60% dodatku motywacyjnego dyrektora

**§ 8.** Dodatek, o którym mowa w § 7 przyznaje Wójt Gminy Dywity uwzględniając:

- 1) efekty kształcenia szkoły,
- 2) współpracę z organem prowadzącym szkołę,
- 3) przestrzeganie prawa oświatowego i dyscypliny finansów publicznych,
- 4) sprawowanie nadzoru pedagogicznego,
- 5) współpracę dyrektora z organami szkoły i związkami zawodowymi działającymi w szkole,
- 6) dbałość o mienie szkoły i stan techniczny obiektów szkolnych,
- 7) przestrzeganie przepisów prawa pracy,
- 8) zapewnianie bezpiecznych i higienicznych warunków nauki i pracy,
- 9) działania służące doskonaleniu jakości pracy szkoły,
- 10) dbanie o dobry wizerunek szkoły i dobrą atmosferę pracy.

### Rozdział III Dodatki funkcyjne

**§ 9.** 1. Do dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono:

- 1) stanowisko dyrektora lub wicedyrektora lub inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły,
- 2) wychowawstwo klasy lub oddziału przedszkolnego,
- 3) funkcję opiekuna stażu.

2. Dodatek funkcyjny dyrektorom przyznaje Wójt Gminy Dywity, a innym uprawnionym do tego dodatku nauczycielom - dyrektor szkoły.

**§ 10.** 1. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska lub funkcji, z którymi związany jest ten dodatek, a jeżeli powierzenie funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

2. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków, do których przypisany jest ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

**§ 11.** Dodatek, o którym mowa w § 9 pkt 1 przysługuje również nauczycielom, którym powierzono pełnienie obowiązków dyrektora szkoły. Z zastrzeżeniem § 12 ust. 2 prawo do dodatku powstaje z pierwszym dniem miesiąca po upływie jednomiesięcznego okresu pełnienia obowiązków i gaśnie z pierwszym dniem miesiąca następującego po zaprzestaniu pełnienia tych obowiązków.

**§ 12.** 1. Nauczyciel traci prawo do dodatku funkcyjnego z pierwszym dniem miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło odwołanie ze stanowiska kierowniczego, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - z tym dniem.

2. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dyrektorowi szkoły przysługuje wicedyrektorowi szkoły, któremu powierzono pełnienie obowiązków dyrektora, od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po dwóch miesiącach zastępstwa.

**§ 13.** 1. Nauczycielowi pełniącemu funkcję kierowniczą przysługuje tylko jeden dodatek funkcyjny, a w razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków przysługuje dodatek najwyższy.

2. Dodatek wypłaca się z góry - w terminie wypłaty wynagrodzenia.

**§ 14.** Ustala się stawki dodatków funkcyjnych, o których mowa w § 9 ust. 1 w kwotach określonych w tabeli:

Tabela dodatków funkcyjnych

Lp.	Stanowisko kierownicze	Wysokość stawki w złotych
1	Dyrektor przedszkola	od 100 do 400
2	Dyrektor szkoły liczącej do 7 oddziałów	od 100 do 600
3	Dyrektor szkoły liczącej od 8 do 12 oddziałów	od 200 do 800
4	Dyrektor szkoły liczącej 13 i więcej oddziałów	od 400 do 900
5	wicedyrektor szkoły	od 200 do 600

**§ 15.** 1. Dodatek za wychowawstwo klasy (oddziału przedszkolnego) przyznaje się w wysokości 80 zł.

2. Dodatek za wychowawstwo przyznaje dyrektor szkoły, biorąc pod uwagę przede wszystkim realizację podstawowych zadań wychowawcy:

- 1) prowadzenie zajęć z uczniami zgodnie z programem wychowawczym szkoły,
- 2) dobór efektywnych i atrakcyjnych metod prowadzenia zajęć,
- 3) diagnozowanie sytuacji wychowawczych i potrzeb uczniów oraz ich rodziców,
- 4) prowadzenie działań wspomagających wszechstronny rozwój uczniów,
- 5) współpracę ze środowiskiem rodzinnym ucznia,
- 6) kształtowanie umiejętności pracy w zespole.

**§ 16.** 1. Dodatek za sprawowanie funkcji opiekuna stażu wynosi 60zł.

2. Dodatek, o którym mowa w ust. 1 przyznaje dyrektor szkoły biorąc pod uwagę wypełnianie zadań opiekuna stażu, w tym:

- 1) wspieranie nauczyciela w opracowaniu i realizacji planu rozwoju zawodowego,
- 2) pomoc w poszerzaniu wiedzy z zakresu metodyki prowadzenia zajęć,
- 3) opracowanie projektu oceny dorobku zawodowego nauczyciela odbywającego staż.

**§ 17.** Zwiększa się wysokość minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli stażystów, o

których mowa w art. 30 ust. 3 ustawy - Karta Nauczyciela co najmniej do stawki 82% kwoty bazowej na rok 2007.

### Rozdział III

#### Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw.

**§ 18.** 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc przyznana nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych odbywała się w takich warunkach) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych.

2. Miesięczna liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela o której mowa w ust. 1, uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, usprawiedliwionej nieobecności w pracy, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł realizować zajęć z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w tym w szczególności w związku z zawieszeniem zajęć z powodu klęski żywiołowej lub mrozów, traktuje się jak godziny faktycznie odbyte.

4. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą się w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 ustawy Karta Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4 gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu nie może jednak być większa niż liczba godzin przydzielona w arkuszu organizacji.

### Rozdział IV

#### Dodatki za warunki pracy

**§ 19.** Rodzaj wykonywanej przez nauczyciela pracy uznawanej za pracę w trudnych warunkach oraz procentową wysokość dodatku za pracę w tych warunkach, liczoną od wynagrodzenia zasadniczego, określa tabela:

Lp.	Rodzaj wykonywanej pracy	Wysokość dodatku w %
1	Prowadzenie przez nauczyciela nauczania indywidualnego dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego	10
2	Prowadzenie zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkole podstawowej	20

**§ 20.** Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego, chyba, że przepis szczególnie stanowi inaczej.

**§ 21.** 1. Dodatek za trudne warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w takich warunkach cały obowiązujący go wymiar zajęć.

2. Dodatek wypłaca się w odpowiedniej części, jeżeli nauczyciel realizuje w trudnych warunkach tylko część obowiązującego wymiaru lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

**§ 22.** Dodatek za prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego wypłaca się za każdą efektywnie przepracowaną godzinę zajęć oraz za okresy wymienione w § 19.

**§ 23.** Za pracę w warunkach uciążliwych uznaje się prowadzenie zajęć wymienionych w § 18 prowadzonych z dziećmi i młodzieżą, których rodzaj i stopień niepełnosprawności został określony w § 2 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002 r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia (Dz. U. z 2002 r., Nr 17, poz. 162).

**§ 24.** Z tytułu pracy w warunkach uciążliwych przysługuje dodatek w wysokości ustalonej dla odpowiedniego rodzaju wykonywanej pracy za trudne warunki pracy, zwiększony o 10% wynagrodzenia zasadniczego.

**§ 25.** Dodatki za trudne i uciążliwe warunki pracy wypłaca się z dołu.

### Rozdział V

#### Dodatki mieszkaniowe

**§ 26.** 1. Nauczycielowi, posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć w szkole położonej na terenach wiejskich przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy uzależniony od stanu rodzinnego, zwany dalej "dodatkiem", wypłacany co miesiąc w wysokości:

- 1) dla 1 osoby - 50,00 zł,
- 2) dla 2 osób - 60,00 zł,
- 3) dla 3 osób - 70,00 zł,
- 4) dla 4 i więcej osób - 90,00zł.

2. Do członków rodziny nauczyciela uprawnionego do dodatku zalicza się wspólnie z nim zamieszkujących:

- 1) małżonka, który nie posiada własnego źródła dochodów lub który jest nauczycielem,
- 2) rodziców nauczyciela pozostających na wyłącznym utrzymaniu nauczyciela,
- 3) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka dzieci do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia przez nie szkoły ponadpodstawowej albo ponadgimnazjalnej, nie dłużej jednak niż do ukończenia 21 roku życia,
- 4) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka niepracujące dzieci będące studentami, do czasu ukończenia studiów

wyższych, nie dłużej jednak niż do ukończenia 26 roku życia,  
5) dzieci niepełnosprawne nie posiadające własnego źródła dochodów.

4. O zaistniałej zmianie liczby członków rodziny, o których mowa w ust. 2, nauczyciel otrzymujący dodatek jest obowiązany niezwłocznie powiadomić dyrektora szkoły, a dyrektor szkoły otrzymujący dodatek - Wójta Gminy Dywity. W przypadku niepowiadomienia dyrektora szkoły lub Wójta Gminy Dywity o zmianie liczby członków rodziny, nienależnie pobrane przez nauczyciela świadczenie podlega zwrotowi.

5. Nauczycielowi i jego małżonkowi zamieszkującemu z nim stale, będącemu także nauczycielem, przysługuje tylko jeden dodatek w wysokości określonej w ust. 1. Małżonkowie wspólnie wskazują pracodawcę, który będzie im wypłacał dodatek.

6. Dodatek przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego.

7. Nauczycielowi zatrudnionemu w kilku szkołach przysługuje tylko jeden dodatek, wypłacany przez wskazanego przez niego pracodawcę.

**§ 27.** Dodatek przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- 1) niewykonywania pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
- 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
- 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku gdy z nauczycielem powołanym do służby wojskowej zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta została zawarta,
- 4) korzystania z urlopu wychowawczego przewidzianego w odrębnych przepisach.

**§ 28.** 1. Dodatek przyznaje się na wniosek nauczyciela (dyrektora szkoły) lub na wspólny wniosek nauczycieli będących współmałżonkami.

2. Dodatek przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi szkoły - Wójt Gminy Dywity.

3. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożony został wniosek o jego przyznanie.

## 665

### UCHWAŁA Nr V/29/07

#### Rady Gminy Grunwald

#### z siedzibą w Gierzwałdzie

z dnia 23 lutego 2007 r.

**w sprawie zmiany uchwały Nr III/19/06 Rady Gminy Grunwald z dnia 29 grudnia 2006 roku w sprawie regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, sposobów obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokości i szczegółowych zasad przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach dla których organem prowadzącym jest Gmina Grunwald.**

Na podstawie art. 7 ust. 1 pkt 8 i art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591, z późn. zm.) w związku z art. 30 ust. 6 i art. 54 ust. 3 i 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, z późn. zm.) Rada Gminy uchwala, co następuje:

**§ 1.** W regulaminie stanowiącym załącznik do uchwały wprowadza się następujące zmiany:

1) § 2 rozdziału III otrzymuje brzmienie:

„§ 2. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się, z zastrzeżeniem § 3, w sposób określony w § 1;”

2) skreśla się § 5 rozdziału III;\*

3) w § 2 rozdziału IV skreśla się podpunkty oznaczone literami d\*, e\* i g;

4) w § 2 rozdziału IV dotychczasowy podpunkt oznaczony literą f otrzymuje oznaczenie literą d i brzmienie:

„d) nauczycielom, którzy w dniu wolnym od pracy realizują zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze, a nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie za każdą godzinę pracy obliczane jak za godzinę ponadwymiarową”;

5) skreśla się § 4 rozdziału V;\*

6) skreśla się § 5 rozdziału VIII.\*

**§ 2.** Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

**§ 3.** Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Warmińsko-Mazurskiego, z mocą obowiązującą od dnia 1 stycznia 2007 roku.

Przewodniczący Rady Gminy  
Sławomir Matuszewski

\* Wojewoda Warmińsko-Mazurski stwierdził nieważność  
- rozstrzygnięcie nadzorcze NK.0911-78/07 z dnia 14 marca 2007 r.

## 666

### UCHWAŁA Nr V/32/07 Rady Miejskiej w Olecku z dnia 23 lutego 2007 r.

#### w sprawie określenia zasad i trybu przeprowadzenia konsultacji z mieszkańcami Gminy Olecko.

Na podstawie art. 5a ust. 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591, z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271, Nr 214, poz. 1806, z 2003 r. Nr 80, poz. 717, Nr 162, poz. 1568, z 2004 r. Nr 102, poz. 1055, Nr 116, poz. 1203, z 2005 r. Nr 172, poz. 1441, Nr 175, poz. 1457, z 2006 r. Nr 17, poz. 128, Nr 181, poz. 1337) Rada Miejska w Olecku uchwala, co następuje:

**§ 1. 1.** Uchwała określa tryb i zasady przeprowadzania konsultacji społecznych z mieszkańcami Gminy Olecko w przypadkach określonych przepisami prawa lub w sprawach ważnych dla gminy lub jej części.

2. Zasady i tryb przeprowadzania referendum określają odrębne przepisy.

3. Konsultacje społeczne z mieszkańcami, zwane dalej konsultacjami, przeprowadza się w celu poznania opinii mieszkańców o poddanej konsultacjom sprawie.

4. Wynik konsultacji nie jest wiążący dla organów gminy.

**§ 2.** Uprawnionymi do udziału w konsultacjach są mieszkańcy Gminy Olecko, posiadający na dzień zarządzenia konsultacji czynne prawo wyborcze do organów samorządowych, i mieszkający na obszarze, którego dotyczy sprawa poddana konsultacjom.

**§ 3. 1.** Forma konsultacji zależna jest od rodzaju i przedmiotu sprawy poddanej konsultacjom.

2. Konsultacje przeprowadza się w jednej z poniższych form:

- 1) zebranie z mieszkańcami;
- 2) forum internetowe;
- 3) ankiety;
- 4) listy.

3. Możliwe jest łączenie w czasie konsultacji form przewidzianych w ust. 2.

**§ 4.** Konsultacje uznane są za skutecznie przeprowadzone, jeżeli odbyły się w jednej z form wskazanych w § 3 ust. 2.

**§ 5. 1.** Konsultacje mogą być przeprowadzone z inicjatywą rady miejskiej, burmistrza, mieszkańców.

2. Mieszkańcy mogą wystąpić do właściwego organu gminy z wnioskiem o przeprowadzenie konsultacji w sprawach ważnych dla gminy lub jej części.

3. Wniosek mieszkańców gminy w sprawie przeprowadzenia konsultacji z ich inicjatywą uważa się za ważny, jeżeli z inicjatywą wystąpiło co najmniej 5% uprawnionych do głosowania.

4. Wniosek mieszkańców części gminy w sprawie przeprowadzenia konsultacji uważa się za przyjęty, jeżeli z inicjatywą wystąpiło co najmniej 10% mieszkańców terenu, który ma być objęty konsultacjami.

5. Wniosek mieszkańców w sprawie przeprowadzenia konsultacji powinien zawierać:

- 1) określenie przedmiotu konsultacji;
- 2) uzasadnienie;
- 3) listę osób popierających wniosek, która powinna zawierać: imię, nazwisko i adres zamieszkania, nr PESEL, własnoręczny podpis osoby popierającej wniosek.

**§ 6. 1.** Decyzję o przeprowadzeniu konsultacji, z wyjątkiem konsultacji w sprawie granic gminy, podejmuje burmistrz w drodze zarządzenia, które jest podane do publicznej wiadomości w sposób zwyczajowo przyjęty.

2. Zarządzenie, o którym mowa w ust. 1, powinno zawierać w zależności od formy konsultacji wybrane elementy:

- 1) przedmiot konsultacji;
- 2) formę konsultacji;
- 3) datę, godzinę oraz miejsce przeprowadzenia konsultacji;
- 4) oznaczenie zasięgu terytorialnego konsultacji;
- 5) termin rozpoczęcia i zakończenia konsultacji.

**§ 7. 1.** Konsultacje przeprowadza burmistrz, zapewniając na ten cel niezbędne warunki organizacyjno-techniczne.

2. Koszty związane z przeprowadzeniem konsultacji pokrywane są z budżetu Gminy Olecko.

**§ 8.** Wyniki konsultacji przekazywane są radzie miejskiej oraz podawane do publicznej wiadomości w sposób zwyczajowo przyjęty.

**§ 9.** Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Olecka.

**§ 10.** Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Warmińsko-Mazurskiego.

Przewodniczący Rady  
Karol Sobczak

## 667

### UCHWAŁA Nr V/36/07 Rady Miejskiej w Olecku z dnia 23 lutego 2007 r.

#### w sprawie nadania nazw ulic w mieście Olecko.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 13 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (tekst jednolity Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591; z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271, Nr 214, poz. 1806; z 2003 r. Nr 80, poz. 717, Nr 162, poz. 1568; z 2004 r. Nr 102, poz. 1055, Nr 116, poz. 1203; z 2005 r. Nr 172, poz. 1441, Nr 175, poz. 1457; z 2006 r. Nr 17, poz. 128, Nr 181, poz. 1337) Rada Miejska w Olecku uchwała, co następuje:

**§ 1.** 1. Nadaje się nazwę Szosa do Krupina nowej ulicy, prowadzącej od ulicy Kościuszki do granic miasta Olecko w kierunku wschodnim, zgodnie z załącznikiem graficznym Nr 1 do niniejszej uchwały.

2. Nadaje się nazwę ulicy 11 Listopada nowemu odcinkowi, od torów PKP do granic miasta Olecko w

kierunku zachodnim, przedłużając istniejącą ulicę, zgodnie z załącznikiem graficznym Nr 2 do niniejszej uchwały.

3. Nadaje się nazwę ulicy Leśna nowemu odcinkowi, od skrzyżowania z ulicą Wiejską do granic miasta Olecko w kierunku północno-zachodnim, przedłużając istniejącą ulicę, zgodnie z załącznikiem graficznym Nr 3 do niniejszej uchwały.

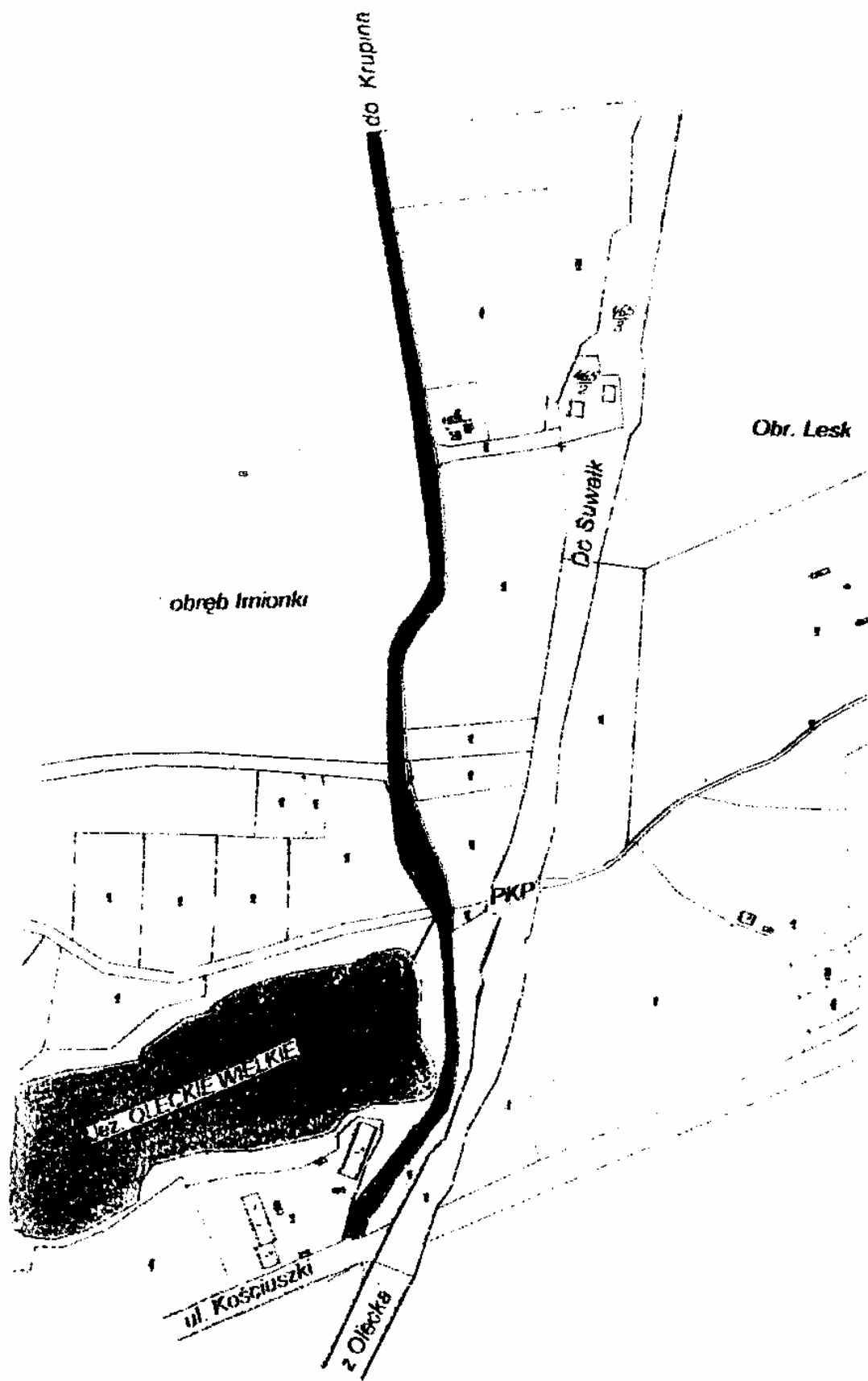
**§ 2.** Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Olecka.

**§ 3.** Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Warmińsko-Mazurskiego.

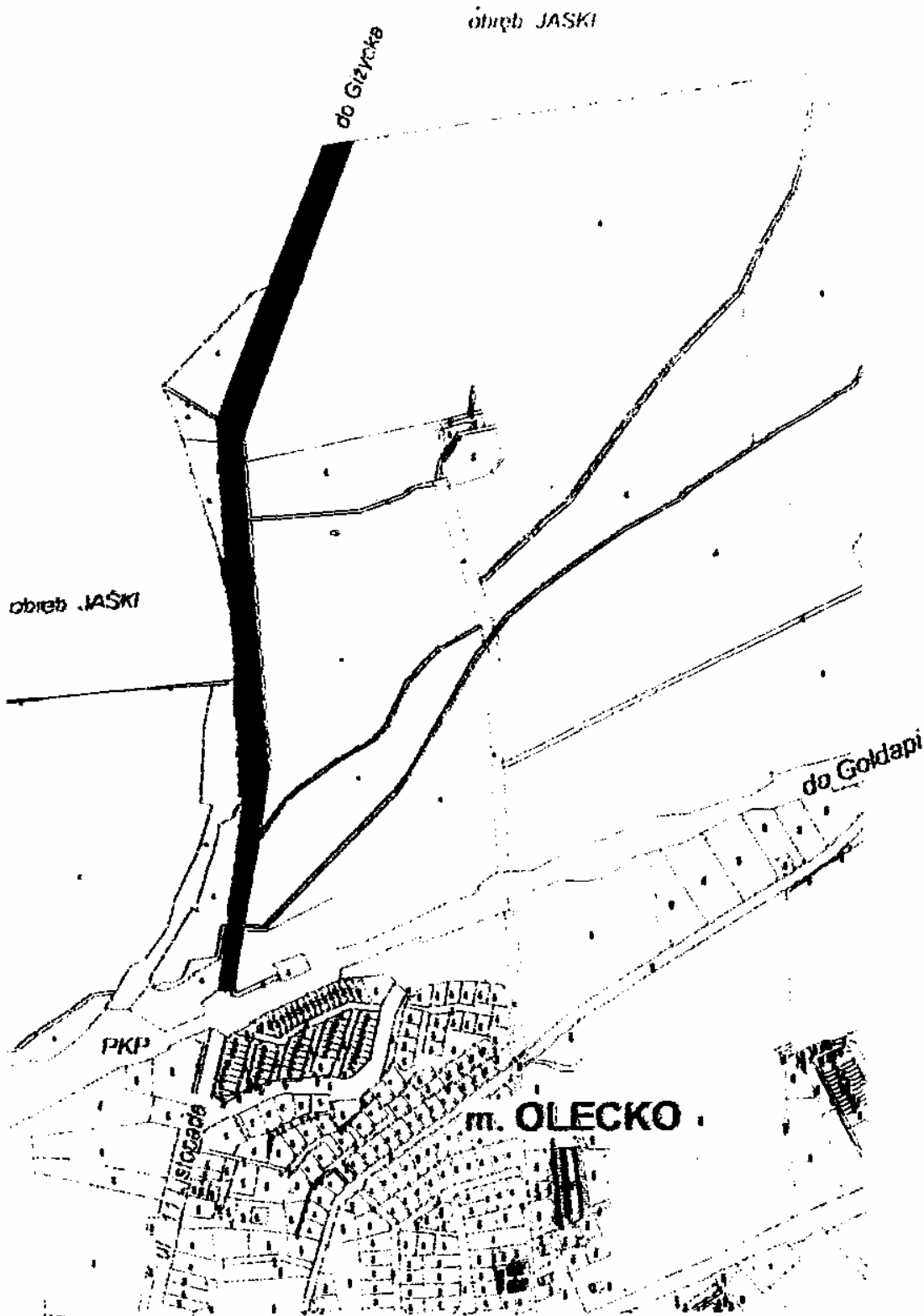
Przewodniczący Rady Miejskiej  
Karol Sobczak



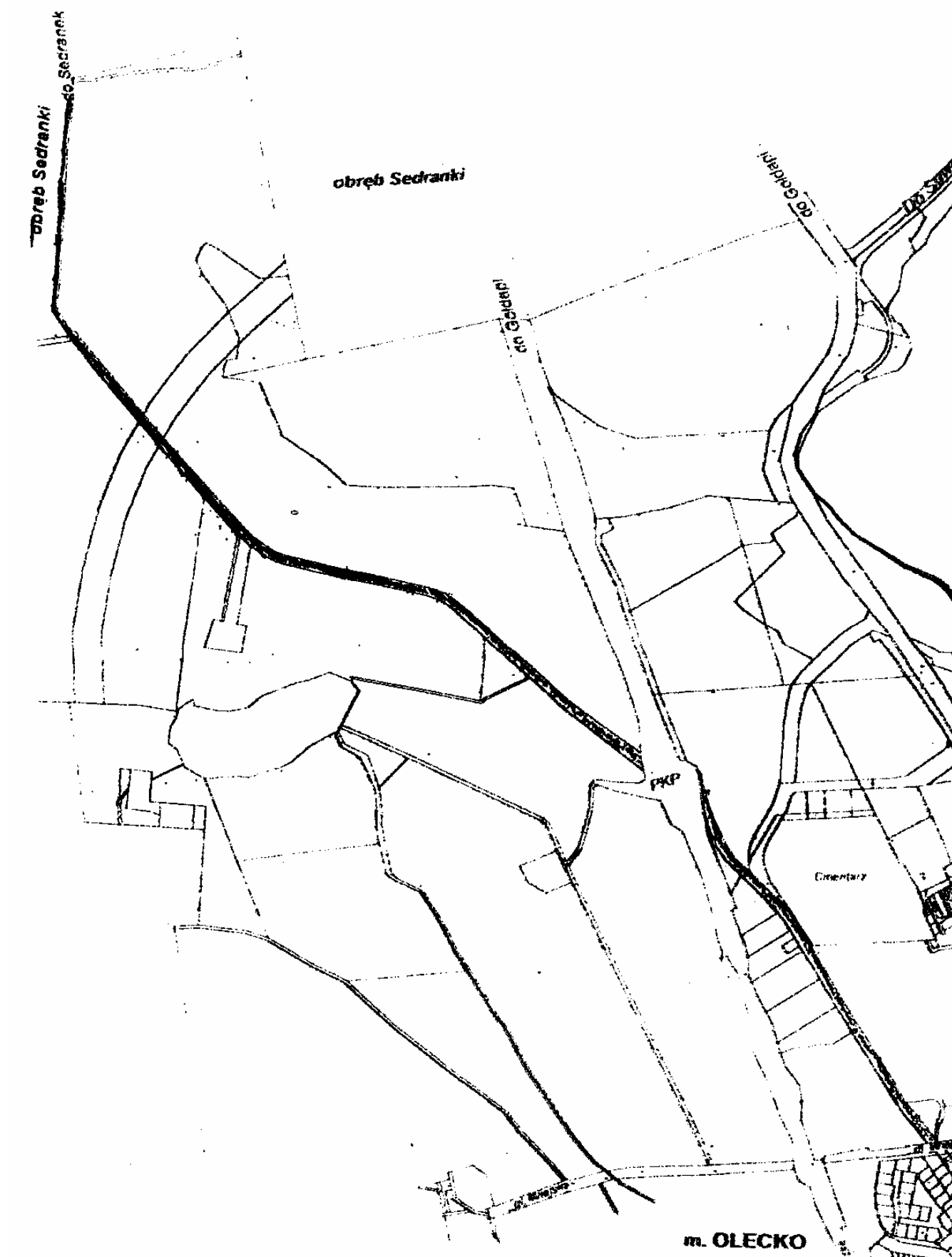
Załącznik Nr 1  
do uchwały Nr V/36/07  
Rady Miejskiej w Olecku  
z dnia 23 lutego 2007 r.



Załącznik Nr 2  
do uchwały Nr V/36/07  
Rady Miejskiej w Olecku  
z dnia 23 lutego 2007 r.



Załącznik Nr 3  
do uchwały Nr V/36/07  
Rady Miejskiej w Olecku  
z dnia 23 lutego 2007 r.



**668**

**UCHWAŁA Nr V/38/07**  
**Rady Miejskiej w Olecku**  
**z dnia 23 lutego 2007 r.**

**w sprawie ustalenia wysokości stawek opłat za zajęcie pasa drogowego dróg gminnych na cele niezwiązane z budową, przebudową, remontem, utrzymaniem i ochroną dróg.**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 8 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591, z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271, Nr 214, poz. 1806, z 2003 r. Nr 80, poz. 717, Nr 162, poz. 1568, z 2004 r. Nr 102, poz. 1055, Nr 116, poz. 1203, z 2005 r. Nr 172, poz. 1441, Nr 175, poz. 1457, z 2006 r. Nr 17, poz. 128, Nr 181, poz. 1337) art. 40 ust. 8 i ust. 9 ustawy z dnia 21 marca 1985 r. o drogach publicznych<sup>1)</sup> (tekst jednolity Dz. U z 2004 r. Nr 204, poz. 2086, Nr 273, poz. 2703, z 2005 r. Nr 163, poz. 1362, Nr 163, poz. 1364, Nr 169, poz. 1420, Nr 172, poz. 1440, Nr 172, poz. 1441, Nr 179, poz. 1486, z 2006 r. Nr 104, poz. 708, Nr 104, poz. 711, Nr 170, poz. 1217) Rada Miejska w Olecku uchwała co następuje:

**§ 1.** Ustala się następujące wysokości stawek opłat za zajęcie pasa drogowego dróg gminnych położonych na terenie gminy Olecko na cele niezwiązane z budową, przebudową, remontem, utrzymaniem i ochroną dróg:

Lp.	Rodzaj zajęcia pasa drogowego	Stawka opłat
1.	Za zajęcie 1 m <sup>2</sup> następujących elementów pasa drogowego w celu prowadzenia robót w pasie drogowym: 1) jezdnia: a) nie przekraczające 20% szerokości b) od 20% do 50% szerokości c) od 50% do 100% szerokości	2,0 zł/dzień 4,0 zł/dzień 8,0 zł/dzień

	2) ciągu pieszego 3) pozostałych elementów pasa	1,5 zł/dzień 1,0 zł/dzień
2.	Za zajęcie 1 m <sup>2</sup> pasa drogowego w celu umieszczenia w pasie drogowym urządzeń infrastruktury technicznej niezwiązanych z potrzebami zarządzania drogami lub potrzebami ruchu drogowego: 1) jezdnia, ciągi pieszce: a) obszar niezabudowany b) obszar zabudowany 2) pozostałe elementy pasa drogowego 3) drogowe obiekty inżynierskie	20,0 zł/rok 30,0 zł/rok 10,0 zł/rok 160,0 zł/rok
3.	Za zajęcie 1 m <sup>2</sup> pasa drogowego w celu umieszczenia w pasie drogowym obiektów budowlanych niezwiązanych z potrzebami zarządzania drogami lub ruchu drogowego oraz 1 m <sup>2</sup> powierzchni reklam: 1) obiekty budowlane 2) reklamy	0,5 zł/dzień 0,6 zł/dzień
4.	Za zajęcie 1 m <sup>2</sup> pasa drogowego na prawach wyłączości w celach innych niż wymienione w pozycjach 1-3	2,0 zł/dzień

**§ 2.** Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Olecka.

**§ 3.** Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Warmińsko-Mazurskiego.

Przewodniczący Rady  
Karol Sobczak

**669**

**UCHWAŁA Nr V/39/07**  
**Rady Miejskiej w Olecku**  
**z dnia 23 lutego 2007 r.**

**w sprawie ustalenia górnych stawek opłat za usługi odbierania odpadów komunalnych oraz opróżniania zbiorników bezodpływowych.**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 8 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591, z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271, Nr 214, poz. 1806, z 2003 r. Nr 80, poz. 717, Nr 162, poz. 1568, z 2004 r. Nr 102, poz. 1055, Nr 116, poz. 1203, z 2005 r. Nr 172, poz. 1441, Nr 175, poz. 1457, z 2006 r. Nr 17, poz. 128, Nr 181, poz. 1337) oraz art. 6 ust. 2 ustawy z dnia 13 września 1996 r. o utrzymaniu czystości i porządku w gminach (tekst jednolity Dz. U. z 2005 r. Nr 236, poz. 2008, Nr 180, poz. 1495, z 2006 r. Nr 144, poz. 1042) Rada Miejska w Olecku uchwała co następuje:

**§ 1.** Ustala się górne stawki opłat za usługi odbierania odpadów komunalnych oraz opróżniania zbiorników bezodpływowych od właścicieli nieruchomości położonych na terenie Gminy Olecko:

- 1) za usługi odbierania odpadów komunalnych 4,80 zł miesięcznie od osoby;
- 1) za usługi odbierania odpadów komunalnych 40 zł za 1 m<sup>3</sup> od właścicieli nieruchomości prowadzących działalność gospodarczą oraz od pozostałych właścicieli nieruchomości niewymienionych w pkt 1, w tym podmiotów i instytucji nieprowadzących działalności gospodarczej;
- 2) za usługi opróżniania zbiorników bezodpływowych 30 zł za 1 m<sup>3</sup>.

**§ 2.** Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Olecka.

**§ 3.** Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Warmińsko-Mazurskiego.

Przewodniczący Rady  
Karol Sobczak

## 670

### UCHWAŁA Nr VIII/54/07

Rady Gminy Ełk

z dnia 26 lutego 2007 r.

#### w sprawie utworzenia sołectw Białojany - Zdedy i Rymki.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 7 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.) oraz § 9 pkt 1 Statutu Gminy Ełk po przeprowadzeniu konsultacji z mieszkańcami sołectw Rada Gminy Ełk uchwała, co następuje:

**§ 1. 1.** Dzieli się dotychczasowe sołectwo Białojany - Zdedy - Rymki i tworzy się dwa sołectwa jako jednostki pomocnicze Gminy.

2. Ustala się nazwę jednostki pomocniczej na sołectwo Białojany - Zdedy.

3. Ustala się nazwę jednostki pomocniczej na sołectwo Rymki.

**§ 2.** Wykonanie niniejszej uchwały powierza się Wójtowi Gminy Ełk.

**§ 3.** Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Warmińsko-Mazurskiego.

Wiceprzewodniczący Rady Gminy Ełk  
Tadeusz Łojewski

## 671

### UCHWAŁA Nr VII/57/07

Rady Miasta Olsztyn

z dnia 7 marca 2007 r.

#### zmieniająca uchwałę w sprawie ustalenia dni i godzin otwierania oraz zamykania placówek handlu detalicznego, zakładów gastronomicznych i zakładów usługowych dla ludności na terenie miasta Olsztyn.

Na podstawie art. XII § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 roku - Przepisy wprowadzające Kodeks pracy (Dz. U. z 1974 r. Nr 24, poz. 142; Dz. U. z 1990 r. Nr 34, poz. 198) oraz art. 40 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591; Dz. U. z 2002 r. Nr 23, poz. 220; Nr 62, poz. 558; Nr 113, poz. 984; Nr 214, poz. 1806; Nr 153, poz. 1271; Nr 214, poz. 1806; Dz. U. z 2003 r. Nr 80, poz. 717; Nr 162, poz. 1568; Dz. U. z 2004 r. Nr 116, poz. 1203; Dz. U. z 2005 r. Nr 172, poz. 1441; Dz. U. z 2006 r. Nr 17, poz. 128) Rada Miasta Olsztyn, uchwała co następuje:

**§ 1.** W uchwale Nr V/35/07 Rady Miasta Olsztyn z dnia 31 stycznia 2007 r. w sprawie ustalenia dni i godzin otwierania oraz zamykania placówek handlu detalicznego, zakładów gastronomicznych i zakładów usługowych dla ludności na terenie miasta Olsztyn, wprowadza się następujące zmiany:

1) § 1 otrzymuje brzmienie:

"§ 1. Placówki powinny być otwierane i zamykane w każdym dniu tygodnia w przedziale czasowym pomiędzy godziną 6<sup>00</sup> a 22<sup>00</sup> z zastrzeżeniem § 2 i § 3";

2) § 2 otrzymuje brzmienie:

"§ 2. W godzinach nocnych tj. pomiędzy godzinami 22<sup>00</sup> a 6<sup>00</sup> mogą być czynne:

- 1) apteki,
- 2) stacje paliw,
- 3) hotele, motele, zajazdy oraz placówki handlowe, gastronomiczne i zakłady usługowe w nich usytuowane,
- 4) kina, teatry, filharmonie,
- 5) placówki prowadzące działalność rozrywkową (dyskoteki, dancingi, ośrodki gier),
- 6) zakłady gastronomiczne,
- 7) sklepy".

**§ 2.** Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi Miasta Olsztyn.

**§ 3.** Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od daty ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Warmińsko-Mazurskiego.

Przewodniczący Rady  
Zbigniew Dąbkowski

## 672

### POROZUMIENIE

**zawarte z dnia 5 lutego 2007 roku pomiędzy Gminą Miasto Elbląg z siedzibą w Elblągu ul. Łączności 1,  
reprezentowaną przez: Henryka Słoninę - Prezydenta Miasta Elbląga  
a Miastem i Gminą Sztum z siedzibą w Sztumie ul. Mickiewicza 39 reprezentowanym przez:  
Leszka Tabora - Burmistrza Miasta i Gminy Sztum.**

Na podstawie: art. 74 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tj. Dz. U z 2001 r. Nr 142, z późniejszymi zmianami) w związku z art. 39 i 40 ustawy z dnia 26 października 1982 r. o wychowaniu w trzeźwości i przeciwdziałaniu alkoholizmowi (t.j. Dz. U. z 2002 r. Nr 147, poz. 1231, z późniejszymi zmianami) i art. 13 pkt 6 lit. „a” ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (t.j. Dz. U. z 2005 r. Nr 190, poz. 1606, z późniejszymi zmianami) strony ustalają, co następuje:

**§ 1.** Przedmiotem niniejszego porozumienia jest podejmowanie przez Gminę Miasto Elbląg w roku 2007 działań wynikających z ustawy o wychowaniu w trzeźwości i przeciwdziałaniu alkoholizmowi polegających na:

- 1) możliwości doprowadzania w 2007 roku 10 osób znajdujących się w stanie nietrzeźwości, które swoim zachowaniem dają powód do zgorznięcia w miejscach publicznych lub w zakładzie pracy, znajdują się w okolicznościach zagrażających ich życiu lub zdrowiu albo zagrażają życiu lub zdrowiu innych osób, zamieszkałych na terenie Miasta i Gminy Sztum do Pogotowia Socjalnego w Elblągu.
- 2) informowaniu osób opuszczających placówkę o szkodliwości nadużywania napojów alkoholowych i motywowaniu do podjęcia leczenia odwykowego.

**§ 2.** Zadania, o których mowa w § 1 Miasto Elbląg będzie realizować za pośrednictwem Pogotowia Socjalnego w Elblągu ul. Królewiecka 102, będącego jego jednostką organizacyjną.

**§ 3. 1.** W celu zapewnienia realizacji zadań, o których mowa w § 1, Miasto i Gmina Sztum zobowiązuje się do pokrycia kosztów pobytu 10 osób w Pogotowiu Socjalnym w Elblągu wg. wystawionego rachunku, zgodnie z obowiązującą stawką w wysokości 208 zł, określoną Zarządzeniem Nr 3A/2004. Dyrektora Pogotowia Socjalnego w Elblągu z dnia 1 marca 2004 r. w sprawie wysokości opłaty za pobyt w Pogotowiu Socjalnym. Stawka odpłatności za pobyt w Pogotowiu Socjalnym może ulec zmianie w przypadku wzrostu kosztów pobytu osób w placówce.

2. Rachunek w ustalonych okresach rozliczeniowych wraz z wykazem osób przebywających w placówce, wystawia Pogotowie Socjalne w Elblągu.

3. Kwotę wynikającą z rachunku należy uiścić na konto wskazane przez Pogotowie Socjalne w Elblągu w terminie 14 dni od daty otrzymania rachunku.

4. W przypadku nieuregulowania należności we wskazanym terminie, naliczone zostaną odsetki w wysokości określonej jak dla zaległości podatkowych.

**§ 4.** Naruszenie przez Miasto i Gminę Sztum postanowień niniejszego porozumienia będzie skutkowało odmową przyjęcia do Pogotowia Socjalnego w Elblągu osób nietrzeźwych dowiezionych z tego terenu.

**§ 5.** Niniejsze porozumienie zostaje zawarte na czas określony do dnia 31 grudnia 2007 roku.

**§ 6.** Każdej ze stron przysługuje prawo rozwiązania porozumienia, za uprzednim jednomiesięcznym wypowiedzeniem ze skutkiem na koniec miesiąca kalendarzowego.

**§ 7.** Zmiany zapisów niniejszego porozumienia wymagają zachowania formy pisemnej.

**§ 8.** W sprawach nieuregulowanych niniejszym porozumieniem stosuje się przepisy Kodeksu Cywilnego.

**§ 9.** Niniejsze porozumienie wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jego ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Warmińsko-Mazurskiego.

**§ 10.** Porozumienie sporządzone zostaje w czterech jednobrzmiących egzemplarzach, po dwa dla każdej ze stron.

Burmistrz Miasta i Gminy  
Leszek Tabor

Z up. Prezydenta Miasta  
Artur Zieliński  
Wiceprezydent Miasta

## 673



**PREZES**  
**URZĘDU REGULACJI ENERGETYKI**  
OGD-4210-13(4)/2007/4941/II/KK

Gdańsk, dnia 16 marca 2007 r.

### DECYZJA

Na podstawie art. 155 i art. 104 ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. - Kodeks postępowania administracyjnego (Dz. U. z 2000 r. Nr 98, poz. 1071, z 2001 r. Nr 49, poz. 509, z 2002 r. Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271 i Nr 169, poz. 1387, z 2003 r. Nr 130, poz. 1188 i Nr 170, poz. 1660, z 2004 r. Nr 162, poz. 1692 oraz z 2005 r. Nr 64, poz. 565, Nr 78, poz. 682 i Nr 181, poz. 1524), w związku z art. 47 ust. 1 i 2 i art. 23 ust. 2 pkt 2 i 3 oraz z art. 30 ust. 1 i art. 45 ustawy z dnia 10 kwietnia 1997 r. - Prawo energetyczne (Dz. U. z 2006 r. Nr 89, poz. 625, Nr 104, poz. 708, Nr 158, poz. 1123 i Nr 170, poz. 1217 oraz z 2007 r. Nr 21, poz. 124)

po rozpatrzeniu wniosku  
z dnia 26 lutego 2007 r.

Zakładu Energetyki Ciepłej  
Sp. z o.o.  
z siedzibą w Barczewie

zwanego w dalszej części decyzji „Przedsiębiorstwem”

postanawiam

zmienić moją decyzję z dnia 1 lutego 2006 r. Nr OGD-4210-89(19)/2005/2006/4941/II/KK, w zakresie ustalonego w niej okresu obowiązywania bazowych cen i stawek opłat, zawartych w zatwierdzonej tą decyzją taryfie dla ciepła ustalonej przez Przedsiębiorstwo, wydłużając ten okres do dnia 31 maja 2007 r.

### UZASADNIENIE

Przedsiębiorstwo, posiadające koncesje na:

- wytwarzanie ciepła Nr WCC/1110/4941/W/OGD/2004/KK z dnia 26 marca 2004 r., zmienioną decyzją Nr WCC/1110A/4941/W/OGD/2005/KK z dnia 15 grudnia 2005 r.,
- przesyłanie i dystrybucję ciepła Nr PCC/1085/4941/W/OGD/2004/KK z dnia 5 listopada 1998 r.,

pismem z dnia 26 lutego 2007 r., wystąpiło z wnioskiem o zmianę decyzji Prezesa Urzędu Regulacji Energetyki, zwanego dalej „Prezesem URE”, z dnia 1 lutego 2006 r. Nr OGD-4210-89(19)/2005/2006/4941/II/KK, w zakresie określonego w tej decyzji okresu obowiązywania bazowych cen i stawek opłat zawartych w (drugiej) taryfie dla ciepła w taki sposób, aby okres ten został przedłużony do dnia 31 maja 2007 r.

Mając powyższe na uwadze, na podstawie art. 61 § 1 w związku z art. 155 Kodeksu postępowania administracyjnego wszczęto postępowanie administracyjne w sprawie zmiany wyżej wskazanej decyzji.

Zgodnie z art. 155 Kodeksu postępowania administracyjnego decyzja ostateczna, na mocy której strona nabyła prawo, może być w każdym czasie za zgodą strony uchylona lub zmieniona przez organ administracji publicznej, który ją wydał lub przez organ wyższego stopnia, jeżeli przepisy szczególne nie sprzeciwiają się uchyleniu lub zmianie takiej decyzji i przemawia za tym interes społeczny lub słuszny interes strony.

Po przeprowadzeniu analizy przedstawionego wniosku, Prezes URE uznał, że wniosek jest zasadny, albowiem za przedłużeniem okresu obowiązywania drugiej taryfy dla ciepła przemawia słuszny interes Przedsiębiorstwa. W chwili obecnej zmianie ulega sposób zaopatrywania odbiorców w ciepło i zasadne jest uwzględnienie we wniosku o zatwierdzenie kolejnej taryfy dla ciepła wszystkich zmian wynikających z prowadzonej modernizacji systemu ciepłowniczego miasta Barczewo. Przedłużenie zaś okresu obowiązywania drugiej taryfy dla ciepła pozwoli na dalsze stosowanie cen i stawek opłat zawartych w tej taryfie. Za uwzględnieniem niniejszego wniosku przemawia również interes społeczny, albowiem Przedsiębiorstwo nie może stosować cen i stawek opłat innych od zatwierdzonych w taryfie.

W tym stanie rzeczy Prezes URE orzekł, jak w sentencji.

## POUCZENIE

1. Od niniejszej decyzji przysługuje odwołanie do Sądu Okręgowego w Warszawie - Sądu Ochrony Konkurencji i Konsumentów - za pośrednictwem Prezesa URE, w terminie dwutygodniowym od dnia jej doręczenia (art. 30 ust. 2 i 3 ustawy - Prawo energetyczne oraz art. 479<sup>46</sup> pkt 1 i art. 479<sup>47</sup> § 1 Kodeksu postępowania cywilnego).

2. Odwołanie od decyzji powinno czynić zadość wymaganiom przepisanych dla pisma procesowego oraz zawierać oznaczenie zaskarżonej decyzji i wartości przedmiotu sporu, przytoczenie zarzutów, zwięzłe ich uzasadnienie, wskazanie dowodów, a także zawierać wniosek o uchylenie albo zmianę decyzji w całości lub w części (art. 479<sup>49</sup> Kodeksu postępowania cywilnego). Odwołanie należy przesać na adres Północnego Oddziału Terenowego Urzędu Regulacji Energetyki - Al. Jana Pawła II 20, 80-462 Gdańsk.

3. Stosownie do art. 31 ust. 3 pkt 2 i ust. 4 ustawy - Prawo energetyczne, decyzja zostanie skierowana do ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Warmińsko-Mazurskiego.

Prezes  
Urzędu Regulacji Energetyki  
z upoważnienia  
DYREKTOR  
Północnego Oddziału Terenowego  
Urzędu Regulacji Energetyki  
z siedzibą w Gdańsku  
Miroslawa Szatybełko-Połom

674



**PREZES**  
**URZĘDU REGULACJI ENERGETYKI**  
OGD-4210-3(12)/2007/600/V/KK

Gdańsk, dnia 16 marca 2007 r.

## DECYZJA

Na podstawie art. 155 i art. 104 ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. - Kodeks postępowania administracyjnego (Dz. U. z 2000 r. Nr 98, poz. 1071, z 2001 r. Nr 49, poz. 509, z 2002 r. Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271 i Nr 169, poz. 1387, z 2003 r. Nr 130, poz. 1188 i Nr 170, poz. 1660, z 2004 r. Nr 162, poz. 1692 oraz z 2005 r. Nr 64, poz. 565, Nr 78, poz. 682 i Nr 181, poz. 1524) w związku z art. 47 ust. 1 i 2 i art. 23 ust. 2 pkt 2 i 3 oraz z art. 30 ust. 1 i art. 45 ustawy z dnia 10 kwietnia 1997 r. - Prawo energetyczne (Dz. U. z 2006 r. Nr 89, poz. 625, Nr 104, poz. 708, Nr 158, poz. 1123 i Nr 170, poz. 1217 oraz z 2007 r. Nr 21, poz. 124) i w związku z § 27 ust. 1 rozporządzenia Ministra Gospodarki z dnia 9 października 2006 r. w sprawie szczegółowych zasad kształtowania i kalkulacji taryf oraz rozliczeń z tytułu zaopatrzenia w ciepło (Dz. U. z 2006 r. Nr 193, poz. 1423),

na wniosek przedsiębiorcy:

Przedsiębiorstwo Usługowe Gospodarki Komunalnej  
Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością  
z siedzibą w Nidzicy

zwanego w dalszej części decyzji „Przedsiębiorcą”

postanawiam

zmienić moją decyzję z dnia 13 października 2006 r. Nr OGD-4210-39(17)/2006/600/V/JG zatwierdzającą taryfę dla ciepła, w zakresie:

- wysokości cen i stawek opłat zawartych w części IV pkt 4.1.,
- zmiany opisu niektórych pojęć zawartych w części I pkt A,
- zmiany zapisu w części V tej taryfy.

Zmiana taryfy stanowi załącznik do niniejszej decyzji.



## UZASADNIENIE

W dniu 13 października 2006 r. Prezes Urzędu Regulacji Energetyki, zwany dalej „Prezesem URE”, decyzją Nr OGD-4210-39(17)/2006/600/V/JG zatwierdził piątą taryfę dla ciepła ustaloną przez Przedsiębiorcę, z okresem jej obowiązywania do dnia 31 października 2007 r.

- Na podstawie art. 61 § 1 Kodeksu postępowania administracyjnego, na wniosek Przedsiębiorcy, posiadającego koncesje na:
- wytwarzanie ciepła Nr WCC/104/600/U/2/98/RS z dnia 25 września 1998 r., zmienioną decyzją Nr WCC/104A/600/W/3/2001/RW z dnia 12 stycznia 2001 r.,
  - przesyłanie i dystrybucję ciepła Nr PCC/105/600/U/2/98/RS z dnia 25 września 1998 r., zmienioną decyzją Nr PCC/105A/600/W/3/2001/RW z dnia 24 lipca 2001 r.,

w dniu 11 stycznia 2007 r. zostało wszczęte postępowanie administracyjne w sprawie zmiany ww. decyzji zatwierdzającej taryfę dla ciepła, polegającej na zmianie cen i stawek opłat zawartych w tej taryfie, w związku ze wzrostem cen gazu, a tym samym zmiany brzmienia części IV pkt 4.1. taryfy dla ciepła.

Prezes URE pismami z dnia: 17 stycznia 2007 r., 7 lutego 2007 r. oraz 28 lutego 2007 r. wezwał Przedsiębiorcę do przesłania wyjaśnień i uwierzytelnionych dokumentów. Odpowiednio w dniach: 2 lutego 2007 r., 23 lutego 2007 r. oraz 9 marca 2007 r. Przedsiębiorca przesłał stosowne wyjaśnienia i dokumenty. W trakcie trwającego postępowania administracyjnego, Prezes URE przedłużył, na wniosek Przedsiębiorcy, termin do udzielenia odpowiedzi na wezwanie z dnia 7 lutego 2007 r.

Zgodnie z art. 155 Kodeksu postępowania administracyjnego decyzja ostateczna, na mocy której strona nabyła prawo, może być w każdym czasie za zgodą strony uchylona lub zmieniona przez organ administracji publicznej, który ją wydał lub przez organ wyższego stopnia, jeżeli przepisy szczególne nie sprzeciwiają się uchyleniu lub zmianie takiej decyzji i przemawia za tym interes społeczny lub słuszny interes strony. Ponadto stosownie do § 27 ust. 1 rozporządzenia Ministra Gospodarki z dnia 9 października 2006 r. w sprawie szczegółowych zasad kształtowania i kalkulacji taryf oraz rozliczeń z tytułu zaopatrzenia w ciepło (Dz. U. z 2006 r. Nr 193, poz. 1423), zwanego dalej „rozporządzeniem taryfowym”, w przypadku nieprzewidzianej, istotnej zmiany warunków wykonywania przez przedsiębiorstwo energetyczne działalności gospodarczej jest możliwa zmiana taryfy wprowadzonej do stosowania w trybie określonym w art. 47 ustawy - Prawo energetyczne lub przez zawarcie umów, o których mowa w § 4 ust. 2 rozporządzenia taryfowego, po dokonaniu analizy i oceny skutków ekonomicznych tych zmian.

Przedsiębiorca wystąpił z wnioskiem o zmianę cen i stawek opłat zawartych w taryfie w związku ze wzrostem cen gazu, mając na uwadze fakt, iż ciepło wytwarzane w źródłach ciepła eksploatowanych przez niego, pochodzi ze spalania paliwa gazowego. Wzrost cen gazu był wynikiem zatwierdzenia kolejnej taryfy gazowej dla dostawcy tego paliwa. Ustalając ceny i stawki opłat w zmienionej wysokości, Przedsiębiorca skalkulował je na podstawie uzasadnionych kosztów prowadzenia działalności związanej z wytwarzaniem ciepła w źródłach ciepła opalanych paliwem gazowym, uwzględniających wzrost kosztów gazu, zaplanowanych dla okresu stosowania taryfy, z przyczyn wyżej wymienionych. Zatem zachodzą przesłanki do zmiany wysokości cen i stawek opłat zawartych w części IV pkt 4.1. zatwierdzonej taryfy.

Ponadto Prezes URE dokonał zmiany opisu niektórych pojęć zawartych w taryfie w części I pkt A i w części V, z uwagi na wejście w życie nowego rozporządzenia taryfowego, zgodnie z wnioskiem Przedsiębiorcy.

W tym stanie rzeczy Prezes URE orzekł, jak w sentencji.

## POUCZENIE

1. Od niniejszej decyzji przysługuje odwołanie do Sądu Okręgowego w Warszawie - Sądu Ochrony Konkurencji i Konsumentów - za pośrednictwem Prezesa URE, w terminie dwutygodniowym od dnia jej doręczenia (art. 30 ust. 2 i 3 ustawy - Prawo energetyczne oraz art. 479<sup>46</sup> pkt 1 i art. 479<sup>47</sup> § 1 Kodeksu postępowania cywilnego).

2. Odwołanie od decyzji powinno czynić zadość wymaganiom przepisanych dla pisma procesowego oraz zawierać oznaczenie zaskarżonej decyzji i wartości przedmiotu sporu, przytoczenie zarzutów, zwiąże ich uzasadnienie, wskazanie dowodów, a także zawierać wniosek o uchylenie albo zmianę decyzji w całości lub w części (art. 479<sup>49</sup> Kodeksu postępowania cywilnego). Odwołanie należy przesłać na adres Północnego Oddziału Terenowego Urzędu Regulacji Energetyki - Al. Jana Pawła II 20, 80-462 Gdańsk.

3. Stosownie do art. 47 ust. 3 pkt 2 w związku z art. 31 ust. 3 pkt. 2 i ust. 4 ustawy - Prawo energetyczne, zmiana taryfy zostanie skierowana do ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Warmińsko-Mazurskiego.

Prezes  
Urzędu Regulacji Energetyki  
z upoważnienia  
DYREKTOR  
Północnego Oddziału Terenowego  
Urzędu Regulacji Energetyki  
z siedzibą w Gdańsku  
Mirosława Szatybełko-Połom

Załącznik do decyzji

W taryfie dla ciepła ustalonej przez Przedsiębiorstwo Usługowe Gospodarki Komunalnej Sp. z o.o. w Nidzicy, stanowiącej załącznik do decyzji Prezesa Urzędu Regulacji Energetyki z dnia 13 października 2006 r. Nr OGD-4210-39(17)/2006/600/V/ JG, wprowadza się następujące zmiany:

1) w Części I n/w definicje otrzymują brzmienie:

- rozporządzenie taryfowe - rozporządzenie Ministra Gospodarki z dnia 09 października 2006 r. w sprawie szczegółowych zasad kształtowania i kalkulacji taryf oraz rozliczeń z tytułu zaopatrzenia w ciepło (Dz. U. z 2006 r. Nr 193, poz. 1423);
- rozporządzenie przyłączeniowe - rozporządzenie Ministra Gospodarki z dnia 15 stycznia 2007 r. w sprawie szczegółowych warunków funkcjonowania systemów ciepłowniczych (Dz. U. z 2007 r. Nr 16 poz. 92);
- przedsiębiorstwo ciepłownicze - przedsiębiorstwo energetyczne zajmujące się wytwarzaniem ciepła w eksploatowanych przez to przedsiębiorstwo źródłach ciepła, przesyłaniem i dystrybucją oraz sprzedażą ciepła wytworzonego w tych źródłach lub zakupionego od innego przedsiębiorstwa energetycznego, tj. Przedsiębiorstwo Usługowe Gospodarki Komunalnej Sp. z o.o., ul. Kolejowa 17, 13 - 100 Nidzica, zwane dalej: „P.U.G.K. Nidzica”;
- moc cieplna - ilość ciepła wytworzonego lub dostarczonego do podgrzania określonego nośnika ciepła albo ilość ciepła odebranego z tego nośnika w jednostce czasu;
- zamówiona moc cieplna - ustaloną przez odbiorcę lub podmiot ubiegający się o przyłączenie do sieci ciepłowniczej największą moc cieplną, jaka w danym obiekcie wystąpi w warunkach obliczeniowych, która zgodnie z określonymi w odrębnych przepisach warunkami technicznymi oraz wymaganiami technologicznymi dla tego obiektu jest niezbędna do zapewnienia:
  - a) pokrycia strat ciepła w celu utrzymania normatywnej temperatury i wymiany powietrza w pomieszczeniach,
  - b) utrzymania normatywnej temperatury ciepłej wody w punktach czerpalnych,
  - c) prawidłowej pracy innych urządzeń lub instalacji;

2) Część IV otrzymuje brzmienie:

Rodzaje oraz wysokość cen i stawek opłat

4.1. Ceny i stawki opłat

GRUPA ODBIORCÓW KR <sub>0</sub> -1	j.m.		NETTO	BRUTTO*
Cena za zamówioną moc cieplną	roczna	zł/MW	60 532,34	73 849,45
	rata miesięczna	zł/MW	5 044,36	6 154,12
Cena ciepła	zł/GJ		27,60	33,67
Cena nośnika ciepła	zł/m <sup>3</sup>		13,38	16,32
Stawka opłat stałych za usługi przesyłowe	roczna	zł/MW	9 614,31	11 729,46
	rata miesięczna	zł/MW	801,19	977,46
Stawka opłat zmiennych za usługi przesyłowe	zł/GJ		3,53	4,31

GRUPA ODBIORCÓW KR <sub>0</sub> -2	j.m.		NETTO	BRUTTO*
Cena za zamówioną moc cieplną	roczna	zł/MW	60 532,34	73 849,45
	rata miesięczna	zł/MW	5 044,36	6 154,12
Cena ciepła	zł/GJ		27,60	33,67
Cena nośnika ciepła	zł/m <sup>3</sup>		13,38	16,32
Stawka opłat stałych za usługi przesyłowe	roczna	zł/MW	16 351,27	19 948,55
	rata miesięczna	zł/MW	1 362,61	1 662,38
Stawka opłat zmiennych za usługi przesyłowe	zł/GJ		5,95	7,26

GRUPA ODBIORCÓW KO	j.m.	NETTO	BRUTTO*
Stawka opłaty miesięcznej za zamówioną moc cieplną	zł/MW/m-c	6 199,79	7 563,74
Stawka opłaty za ciepło	Zł/GJ	39,60	48,31

\*- uwzględniono podatek VAT w wysokości 22%.

4.2. Taryfa nie zawiera stawek opłat za przyłączenie do sieci ciepłowniczej, ponieważ P.U.G.K. Nidzica nie planuje przyłączenia nowych odbiorców do sieci ciepłowniczej w pierwszym roku stosowania taryfy. W przypadku wystąpienia potrzeby przyłączenia nowego odbiorcy do sieci ciepłowniczej, P.U.G.K. Nidzica wystąpi o zmianę taryfy, w części dotyczącej stawek opłat za przyłączenie do sieci ciepłowniczej.

3) Część V otrzymuje brzmienie:

Warunki stosowania cen i stawek opłat.

1. Ustalone w niniejszej taryfie ceny i stawki opłat są stosowane przy zachowaniu standardów jakościowych obsługi odbiorców, które zostały określone w rozdziale 6 rozporządzenia przyłączeniowego.

2. W przypadkach:

- a) niedotrzymania przez P.U.G.K. Nidzica standardów jakościowych obsługi odbiorców lub niedotrzymania przez odbiorców warunków umowy,
  - b) uszkodzenia lub stwierdzenia nieprawidłowych wskazań układu pomiarowo - rozliczeniowego,
  - c) udzielania bonifikat przysługujących odbiorcy,
  - d) nielegalnego poboru ciepła,
- stosuje się postanowienia określone w rozdziale 4 rozporządzenia taryfowego.

Wiceprezes Zarządu  
Lolita Ziętarska

Prezes Zarządu  
Stefan Burek

## 675

### INFORMACJA

#### **o decyzjach Prezesa Urzędu Regulacji Energetyki nr OCC/331/3035/W/OWA/2007/DL nr WCC/1014G/3035/W/OWA/2007/DL i nr PCC/1000F/3035/W/OWA/2007/DL.**

W dniu 16 marca 2007 r. na wniosek przedsiębiorcy MVV EPS Polska S.A. z siedzibą w Warszawie, Prezes Urzędu Regulacji Energetyki postanowił udzielić koncesji na obrót ciepłem i zmienić przedmiot i zakres działalności gospodarczej określonej w koncesji na wytwarzanie ciepła oraz w koncesji na przesyłanie i dystrybucję ciepła udzielonych temu przedsiębiorcy.

Uzasadnienie:

1. Na wniosek strony z dnia 9 lutego 2007 r. (pismem bez znaku), na podstawie art. 61 § 1 ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. - Kodeks postępowania administracyjnego (Dz. U. z 2000 r. Nr 98, poz. 1071 z późn. zm.) w związku z art. 32 ust. 1 pkt 4 ustawy - Prawo energetyczne, zostało wszczęte postępowanie administracyjne w sprawie udzielenia przedsiębiorcy MVV EPS Polska S.A. z siedzibą w Warszawie, koncesji na wykonywanie działalności gospodarczej polegającej na obrocie ciepłem.

W trakcie prowadzonego postępowania administracyjnego Koncesjonariusz został wezwany do przedstawienia informacji niezbędnych do wydania koncesji, co uczynił. Na podstawie analizy zgromadzonej dokumentacji stwierdzono, że Koncesjonariusz:

- spełnia warunki określone w art. 33 ust. 1 pkt 1-2 ustawy - Prawo energetyczne, a w szczególności dysponuje środkami finansowymi w wielkości gwarantującej prawidłowe wykonywanie działalności,
- nie jest prowadzone w stosunku do niego postępowanie upadłościowe ani nie znajduje się w likwidacji.

Ponadto stwierdzono, iż nie zachodzą okoliczności określone w art. 33 ust. 3 pkt 2 i 3 ustawy - Prawo energetyczne.

Warunki wykonywania działalności objętej koncesją zostały określone zgodnie z art. 37 ustawy - Prawo energetyczne.

Okres ważności koncesji został ustalony na 10 lat, zgodnie art. 36 ustawy - Prawo energetyczne oraz z wnioskiem strony.

2. Decyzją z dnia 28 listopada 2001 r. nr WCC/1014/3035/W/3/2001/BK, udzielono przedsiębiorcy: MW EPS Polska Spółka Akcyjna z siedzibą w Warszawie, koncesji na wytwarzanie ciepła na okres od 30 listopada 2001 r. do 30 listopada 2011 r. dla źródeł ciepła we Wrocławiu, Drzewicy i Lubawce.

Decyzją z dnia 7 marca 2002 r. nr WCC/1014A/3035/W/OWA/2002/RW, decyzją z dnia 13 sierpnia 2002 r. nr WCC/1014B/3035/W/OWA/2002/RK oraz decyzją z dnia 7 listopada 2002 r. nr WCC/1014C/3035/W/OWA/2002/RK rozszerzono zakres działalności koncesjonowanej przedsiębiorcy o zakupione przez nie, kolejne nowe źródła ciepła w miejscowościach Biskupiec oraz Reszel.

Decyzją z dnia 12 sierpnia 2004 r. nr WCC/1014D/3035/W/OWA/2004/TKł, skorygowano liczbę kotłów i moc zainstalowaną w kotłowni w Drzewicy (wydalanie kotłowy z eksploatacji) oraz skorygowano dane na temat liczby kotłów w kotłowniach w Biskupcu.

Decyzją z dnia 20 czerwca 2005 r. nr WCC/1014E/3035/W/OWA/2004/TKł, skorygowano liczbę kotłów i moc zainstalowaną w kotłowni w Drzewicy (wycofanie jednego kotła z eksploatacji) oraz skorygowano dane na temat liczby kotłowni w Biskupcu w związku z likwidacją kotłowni przy ul. Syreny 2.

Decyzją z dnia 16 stycznia 2007 r. nr WCC/1014F/3035/W/OWA/2007/DL zmieniono zakres działalności koncesjonowanej przedsiębiorcy w związku ze sprzedażą jego majątku ciepłowniczego w Biskupcu.

Pismem z dnia 9 lutego 2007 r. (bez znaku) przedsiębiorca wystąpił z wnioskiem o zmianę koncesji na wytwarzanie ciepła z powodu wydzierżawienia urządzeń służących do wytwarzania ciepła w kotłowniach: przy ul. Wojska Polskiego 3 i przy ul. Dworcowej 15 w Lubawce, przy ul. Podmiejskiej 11-12 w Reszlu oraz przy ul. Dmowskiego 7 we Wrocławiu. Po ustaleniu stanu faktycznego stwierdzono, że powyższe pismo przedsiębiorcy stanowi uzasadniony wniosek o zmianę decyzji Prezesa Urzędu Regulacji Energetyki z dnia 28 listopada 2001 r. nr WCC/1014/3035/W/3/2001/BK, zmienionej decyzją z dnia 7 marca 2002 r. nr WCC/1014A/3035/W/OWA/2002/RW, decyzją z dnia 13 sierpnia 2002 r. nr WCC/1014B/3035/W/OWA/2002/RK, decyzją z dnia 7 listopada 2002 r. nr WCC/1014C/3035/W/OWA/2002/RK, decyzją z dnia 12 sierpnia 2004 r. nr WCC/1014D/3035/W/OWA/2004/TKł, decyzją z dnia 20 czerwca 2005 r. nr WCC/1014E/3035/W/OWA/2005/TKł oraz decyzją z dnia 16 stycznia 2007 r. nr WCC/1014F/3035/W/OWA/2007/DL.

W toku postępowania zwrócono się o wyrażenie opinii w sprawie zmiany koncesji do Zarządu Województwa Warmińsko-Mazurskiego oraz Zarządu Województwa Dolnośląskiego. Zarząd Województwa Dolnośląskiego Postanowieniem Nr DG/03/2007 z dnia 26 lutego 2007 r. zaopiniował pozytywnie wniosek o dokonanie zmiany ww. koncesji. Zarząd Województwa Warmińsko - Mazurskiego nie wydał opinii w terminie 14 dni od przedłożenia sprawy, co w myśl art. 23 ust. 4 ustawy - Prawo energetyczne równoznaczne jest z opinią pozytywną.

Na podstawie art. 41 ust. 1 ustawy - Prawo energetyczne, Prezes Urzędu Regulacji Energetyki postanowił zmienić swoją decyzję z dnia 28 listopada 2001 nr WCC/1014/3035/W/3/2001/BK z jej późniejszymi ww. zmianami poprzez zmianę przedmiotu i zakresu działalności gospodarczej w niej określonej stosownie do ww. okoliczności faktycznych.

3. Decyzją z dnia 28 listopada 2001 r. nr PCC/1000/3035/W/3/2001/BK, udzielono przedsiębiorcy: MVV EPS Polska S.A. z siedzibą w Warszawie, koncesji na przesyłanie i dystrybucję ciepła na terenie Drzewicy i Lubawki, na okres od 30 listopada 2001 r. do 30 listopada 2011 r.

Decyzją z dnia 7 marca 2002 r. nr PCC/1000A/3035/W/OWA/2002/RW, decyzją z dnia 13 sierpnia 2002 r. nr PCC/1000B/3035/W/OWA/2002/RK oraz decyzją z dnia 7 listopada 2002 r. nr PCC/1000C/3035/W/OWA/2002/RK, rozszerzono zakres działalności koncesjonowanej przedsiębiorcy w przedmiocie przesyłania i dystrybucji ciepła o działalność w miejscowościach Biskupice i Reszel.

Decyzją z dnia 4 lipca 2005 r. nr PCC/1000D/3035/W/OWA/2005/TKł zmieniono zakres - działalności koncesjonowanej przedsiębiorcy w przedmiocie przesyłania i dystrybucji ciepła w związku z przełączeniem odbiorców ciepła ze zlikwidowanego źródła przy ul. Syreny 2 w Biskupcu do sieci ciepłowniczej współpracującej ze źródłem przy ul. Kopernika 5 w Biskupcu.

Decyzją z dnia 16 stycznia 2007 r. nr PCC/1000E/3035/W/OWA/2007/DL zmieniono zakres działalności koncesjonowanej przedsiębiorcy w przedmiocie przesyłania i dystrybucji ciepła w związku ze sprzedażą majątku ciepłowniczego znajdującego się na terenie Biskupca.

Pismem z dnia 9 lutego 2006 r. (bez znaku) przedsiębiorca wystąpił z wnioskiem o zmianę koncesji na przesyłanie i dystrybucję ciepła z powodu wydzierżawienia sieci ciepłowniczych współpracujących ze źródłami zlokalizowanymi przy ul. Podmiejskiej 11-12 w Reszlu i przy ul. Dworcowej 15 w Lubawce. Po ustaleniu stanu faktycznego stwierdzono, że powyższe pismo przedsiębiorcy stanowi uzasadniony wniosek o zmianę decyzji Prezesa Urzędu Regulacji Energetyki z dnia 28 listopada 2001 r. nr PCC/1000/3035/W/3/2001/BK, zmienionej decyzją z dnia 7 marca 2002 r. nr PCC/1000A/3035/W/OWA/2002/RW, decyzją z dnia 13 sierpnia 2002 r. nr PCC/1000B/3035/W/OWA/2002/RK, decyzją z dnia 7 listopada 2002 r. nr PCC/1000C/3035/W/OWA/2002/RK, decyzją z dnia 4 lipca 2005 r. nr PCC/1000D/3035/W/OWA/2005/TKł oraz decyzją z dnia 16 stycznia 2007 r. nr PCC/1000E/3035/W/OWA/2007/DL.

W toku postępowania zwrócono się o wyrażenie opinii w sprawie zmiany koncesji do Zarządu Województwa Warmińsko-Mazurskiego oraz Zarządu Województwa Dolnośląskiego. Zarząd Województwa Dolnośląskiego Postanowieniem Nr DG/03/2007 z dnia 26 lutego 2007 r. zaopiniował pozytywnie wniosek o dokonanie zmiany ww. koncesji. Zarząd Województwa Warmińsko-Mazurskiego nie wydał opinii w terminie 14 dni od przedłożenia sprawy, co w myśl art. 23 ust. 4 ustawy - Prawo energetyczne równoznaczne jest z opinią pozytywną.

Na podstawie art. 41 ust. 1 ustawy - Prawo energetyczne, Prezes Urzędu Regulacji Energetyki postanowił zmienić swoją decyzję z dnia 28 listopada 2001 nr PCC/1000/3035/W/3/2001/BK z jej późniejszymi ww. zmianami poprzez zmianę przedmiotu i zakresu działalności gospodarczej w niej określonej stosownie do ww. okoliczności faktycznych.

Z upoważnienia  
Prezesa Urzędu Regulacji Energetyki  
Zastępca Dyrektora  
Oddziału Centralnego  
Urzędu Regulacji Energetyki  
w Warszawie  
Marek Woszczyk

Warszawa, dnia 19 marca 2007 r.

## 676

### OBWIESZCZENIE

Starosty Piskiego

z dnia 6 marca 2007 r.

#### **w sprawie ustalenia wysokości średniego miesięcznego kosztu utrzymania w Domu Pomocy Społecznej „BETEZDA" w Ukcie.**

Na podstawie art. 60 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej (DZ.U. z 2004 r. Nr 64, poz. 593 z późn. zm.) podaje się do publicznej wiadomości, że średni miesięczny koszt utrzymania jednego mieszkańca w 2007 r. w Domu Pomocy Społecznej „BETEZDA" w Ukcie wynosi 2.000 zł (słownie zł: dwa tysiące).

Starosta Powiatu Pisz  
Andrzej Nowicki

## 677

### OBWIESZCZENIE

Starosty Nowomiejskiego

z dnia 8 marca 2007 r.

#### **w sprawie miesięcznego kosztu utrzymania jednego mieszkańca w Domu Pomocy Społecznej w Grodzicznie w 2007 r.**

Na podstawie art. 60 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej (Dz. U. Nr 64 poz. 593 ze zm.), podaje się do publicznej wiadomości, że

§ 1. Miesięczny koszt utrzymania jednego mieszkańca w Domu Pomocy Społecznej w Grodzicznie w roku budżetowym 2007 wynosi 1 748 zł (słownie: jeden tysiąc siedemset czterdzieści osiem złotych).

Starosta Nowomiejski  
Stanisław Czajka

## 678

### OBWIESZCZENIE

Starosty Mrągowskiego

z dnia 14 marca 2007 r.

#### **w sprawie ustalenia miesięcznego kosztu utrzymania jednego mieszkańca w domach pomocy społecznej funkcjonujących na terenie powiatu mrągowskiego na rok 2007.**

Na podstawie art. 60 ust. 2 pkt 2 ustawy o pomocy społecznej z dnia 12 marca 2004 r. (Dz. U. Nr 64, poz. 593 z późn. zm.) podaje się do publicznej wiadomości miesięczny koszt utrzymania jednego mieszkańca w domach pomocy społecznej, funkcjonujących na terenie powiatu mrągowskiego na rok 2007.

1. Dom Pomocy Społecznej dla Dzieci i Młodzieży Niepełnosprawnych w Mrągowie  
ul. Młodkowskiego Nr 19, 11-700 Mrągowo - 2.123,18 zł (słownie: dwa tysiące sto dwadzieścia trzy złote 18/100)
2. Ewangelicki Dom Opieki „ARKA”  
Pl. Kościelny Nr 5a - 2.210,00 zł (słownie: dwa tysiące dwieście dziesięć złotych 00/100)  
11-730 Mikołajki

Starosta  
Dominik Tarnowski

## 679

### OBWIESZCZENIE

Starosty Giżyckiego

z dnia 15 marca 2007 r.

#### **w sprawie ustalenia miesięcznego kosztu utrzymania jednego wychowanka w Domu Św. Faustyny - Wielkie Serce Caritas Diecezji Ełckiej w Giżycku na rok 2007.**

Na podstawie art. 6 pkt 15, art. 86 ust. 7 ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej (Dz. U. z 2004 r. Nr 64, poz. 593 ze zmianami) podaje się do publicznej wiadomości miesięczny koszt utrzymania jednego wychowanka w Domu Św. Faustyny - Wielkie Serce Caritas Diecezji Ełckiej w Giżycku w wysokości 2.469,68 zł na rok 2007.

Starosta  
Wacław Strażewicz

**680**

**OBWIESZCZENIE**  
**Starosty Giżyckiego**  
**z dnia 15 marca 2007 r.**

**w sprawie ustalenia miesięcznego kosztu utrzymania jednego wychowanka w Placówce Rodzinnej w Zelkach na rok 2007.**

Na podstawie art. 6 pkt 15, art. 86 ust. 7 ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej (Dz. U. z 2004 r. Nr 64, poz. 593 ze zmianami) podaje się do publicznej wiadomości miesięczny koszt utrzymania jednego wychowanka w Placówce Rodzinnej w Zelkach (placówka niepubliczna) w wysokości 1.311,00 zł na rok 2007.

Starosta  
Wacław Strażewicz

**681**

**ZARZĄDZENIE Nr 68/2007**  
**Prezydenta Miasta Elbląga**  
**z dnia 7 marca 2007 r.**

**w sprawie ustalenia średniego miesięcznego kosztu utrzymania dziecka w placówkach opiekuńczo-wychowawczych na terenie Miasta Elbląga.**

Na podstawie art. 6 pkt 15 i art. 86 ust. 7 ustawy z dnia 12 marca 2004r. o pomocy społecznej (Dz. U. Nr 64, poz. 593 z późn. zm.) Prezydent Miasta Elbląga:

**§ 1.** 1. Ustala średni miesięczny koszt utrzymania dziecka w Ośrodku Wsparcia dla Dzieci i Młodzieży Dom Dziecka w Elblągu przy ul. Chrobrego 4 w roku 2007 na kwotę 1.905 zł (słownie: jeden tysiąc dziewięćset pięć złotych).

2. Ustala średni miesięczny koszt utrzymania dziecka w Ośrodku Wsparcia dla Dzieci i Młodzieży Pogotowie

Opiekuńcze w Elblągu przy ul. Bema 53 w roku 2007 na kwotę 2.936 zł (słownie: dwa tysiące dziewięćset trzydzieści sześć złotych).

**§ 2.** Zarządzenie wchodzi w życie z dniem wydania z mocą od 1 marca 2007 r.

**§ 3.** Zarządzenie podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Warmińsko-Mazurskiego.

Prezydent Miasta  
Henryk Stolina

## 682

**ZARZĄDZENIE Nr 69/2007**  
**Prezydenta Miasta Elbląga**  
**z dnia 7 marca 2007 r.**

**w sprawie ustalenia średniego miesięcznego kosztu utrzymania mieszkańca w domach pomocy społecznej  
na terenie Miasta Elbląga**

Na podstawie art. 6 pkt 15 i art. 60 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej (Dz. U. Nr 64, poz. 593 z późn. zm.) Prezydent Miasta Elbląga:

**§ 1.** 1. Ustala średni miesięczny koszt utrzymania mieszkańca w Domu Pomocy Społecznej dla Dzieci prowadzonym przez Zgromadzenie Sióstr św. Jadwigi w Elblągu przy ul. Kasprzaka 10 w roku 2007 na kwotę 1.847 zł (słownie: jeden tysiąc osiemset czterdzieści siedem złotych).

2. Ustala średni miesięczny koszt utrzymania mieszkańca w Domu Pomocy Społecznej dla Dzieci i Młodzieży Zgromadzenia Sióstr Franciszkanek Rodziny Maryi w Elblągu przy ul. Bema 8 w roku 2007 na kwotę 1.825 zł (słownie: jeden tysiąc osiemset dwadzieścia pięć złotych).

3. Ustala średni miesięczny koszt utrzymania mieszkańca w Domu Pomocy Społecznej w Elblągu przy ul. Pułaskiego 1c w roku 2007 na kwotę 2.125 zł (słownie: dwa tysiące sto dwadzieścia pięć złotych).

4. Ustala średni miesięczny koszt utrzymania mieszkańca w Ośrodku Wsparcia dla Osób Starszych w Elblągu przy ul. Toruńskiej 17 w roku 2007 na kwotę 2.130 zł (słownie: dwa tysiące sto trzydzieści złotych).

**§ 2.** Zarządzenie wchodzi w życie z dniem wydania z mocą od 1 marca 2007 r.

**§ 3.** Zarządzeni podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Warmińsko-Mazurskiego.

Prezydent Miasta  
Henryk Słonina

## 683

**ZARZĄDZENIE Nr 70/2007**  
**Prezydenta Miasta Elbląga**  
**z dnia 7 marca 2007 r.**

**w sprawie ustalenia średniego miesięcznego kosztu utrzymania jednego mieszkańca w ośrodku wsparcia dla matek  
z małoletnimi dziećmi i kobiet w ciąży na terenie Miasta Elbląga.**

Na podstawie art. 6 pkt 15 i art. 97 ust. 4 w związku z art. 60 ust. 2 pkt 1 ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej (Dz. U. Nr 64, poz. 593 z późn. zm.) Prezydent Miasta Elbląga:

**§ 1.** 1. Ustala średni miesięczny koszt utrzymania dziecka w Ośrodku Wsparcia dla Matek z Małoletnimi Dziećmi i Kobiet w Cięży w Elblągu przy ul. Bema 79 w roku 2007 na kwotę 850 zł (osiemset pięćdziesiąt złotych).

**§ 2.** Zarządzenie wchodzi w życie z dniem wydania z mocą od 1 marca 2007 r.

**§ 3.** Zarządzenie podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Warmińsko-Mazurskiego.

Prezydent Miasta  
Henryk Słonina

---

**Wydawca:** Wojewoda Warmińsko-Mazurski  
**Redakcja:** Warmińsko-Mazurski Urząd Wojewódzki w Olsztynie, Wydział Nadzoru i Kontroli  
Al. Marsz.J.Piłsudskiego 7/9, 10-575 Olsztyn, pok. 130, tel. (89) 5232474

**Skład komputerowy:** Wojewódzki Ośrodek Informatyki TBD w Olsztynie  
Al. Marsz.J.Piłsudskiego 7/9, 10-575 Olsztyn, tel. (89) 5232334  
e-mail: woi@uw.olsztyn.pl

**Druk i rozpowszechnianie:** Zakład Obsługi Warmińsko-Mazurskiego Urzędu Wojewódzkiego  
Al. Marsz.J.Piłsudskiego 7/9, 10-575 Olsztyn, tel. (89) 5232498, 5232400

---

Rozpowszechnianie i prenumerata odbywa się:

- na podstawie nadesłanego zamówienia w Zakładzie Obsługi Warmińsko-Mazurskiego Urzędu Wojewódzkiego, Al. Marsz.J.Piłsudskiego 7/9, 10-575 Olsztyn, tel. (89)5232498, 5232400
- w punkcie sprzedaży w Zakładzie Obsługi Warmińsko-Mazurskiego Urzędu Wojewódzkiego, Al. Marsz. J. Piłsudskiego 7/9, 10-575 Olsztyn, pok. 40, tel. (89)5232498

Egzemplarze archiwalne wraz ze skrowidzami wyłożone są do powszechnego wglądu w:

- Wydziale Nadzoru i Kontroli Warmińsko-Mazurskiego Urzędu Wojewódzkiego w Olsztynie, Al. Marsz. J. Piłsudskiego 7/9, 10-575 Olsztyn, pok. 148, tel. (89) 5232591
- 

Tłoczono z polecenia Wojewody Warmińsko-Mazurskiego  
w Zakładzie Obsługi Warmińsko-Mazurskiego Urzędu Wojewódzkiego w Olsztynie  
Al. Marsz.J.Piłsudskiego 7/9, 10-575 Olsztyn

---

ISSN 1508-4817

**Cena brutto: 5,44 zł**