



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA WARMIŃSKO-MAZURSKIEGO

Olsztyn, dnia 29 stycznia 2007 r.

Nr 13

TREŚĆ:

Poz.:

UCHWAŁY RAD GMIN I POWIATÓW:

- 279** - Nr III/10/06 Rady Miejskiej w Białej Piskiej z dnia 14 grudnia 2006 r. w sprawie określenia trybu postępowania zlecenia zadania i udzielenia dotacji z budżetu gminy podmiotem nie zaliczanym do sektora finansów publicznych dla których nie ma zastosowania ustawa o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie, sposobu jej rozliczania oraz sposobu kontroli wykonania zleconego zadania..... 588
- 280** - Nr III/8/06 Rady Miejskiej w Pieniężnie z dnia 14 grudnia 2006 r. w sprawie zasad wynagradzania nauczycieli, ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych składników wynagrodzenia, a także wysokości, szczegółowych zasad przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego. 590
- 281** - Nr III/15/06 Rady Gminy Dąbrówno z dnia 15 grudnia 2006 r. w sprawie uchwalenia Regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, szczegółowy sposób wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania. 595
- 282** - Nr III/13/06 Rady Miejskiej w Olecku z dnia 15 grudnia 2006 r. w sprawie ustalenia stawki procentowej opłaty adiacenckiej w związku z podziałem nieruchomości. 599
- 283** - Nr III/14/06 Rady Miejskiej w Olecku z dnia 15 grudnia 2006 r. w sprawie nadania nazwy ulicy w mieście Olecko... 599
- 284** - Nr III/16/06 Rady Miejskiej w Olecku z dnia 15 grudnia 2006 r. w sprawie zmiany statutu Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Olecku. 601
- 285** - Nr III/6/06 Rady Gminy w Baniach Mazurskich z dnia 19 grudnia 2006 r. w sprawie ustalenia szczegółowych warunków przyznawania i odpłatności za usługi opiekuńcze i specjalistyczne usługi opiekuńcze, z wyłączeniem specjalistycznych usług dla osób z zaburzeniami psychicznymi, oraz szczegółowych warunków częściowego lub całkowitego zwalniania od opłat, jak również trybu ich pobierania. 601
- 286** - Nr III/6/06 Rady Gminy Godkowo z dnia 20 grudnia 2006 r. w sprawie uchwalenia Regulaminu przyznawania dodatków i innych składników wynagrodzenia dla nauczycieli. 603
- 287** - Nr III/8/06 Rady Gminy Stare Juchy z dnia 21 grudnia 2006 r. w sprawie określenia Regulaminu ustalania i wypłacania dodatków do wynagrodzenia, obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych oraz przyznawania nagród nauczycielom zatrudnionym w szkołach prowadzonych przez Gminę Stare Juchy..... 606
- 288** - Nr III/13/06 Rady Gminy w Świątynie z dnia 21 grudnia 2006 r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli na rok 2007. 611
- 289** - Nr IV/24/06 Rady Gminy Działdowo z dnia 28 grudnia 2006 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, sposobu obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw, a także wysokości, szczegółowych zasad przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego oraz podziału funduszu nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Działdowo. 616
- 290** - Nr III/27/06 Rady Powiatu w Giżycku z dnia 28 grudnia 2006 r. w sprawie zmiany uchwały Nr XLV/374/06 Rady Powiatu w Giżycku z dnia 26 września 2006 r. 620

- 291** - Nr III/22/06 Rady Gminy Iława z dnia 28 grudnia 2006 r. w sprawie dokonania zmian w treści uchwały Nr II/6/06 Rady Gminy Iława z dnia 4 grudnia 2006 r. w sprawie określenia stawek podatku od nieruchomości. 621
- 292** - Nr III/23/06 Rady Gminy Iława z dnia 28 grudnia 2006 r. w sprawie dokonania zmian w treści uchwały Nr II/7/06 Rady Gminy Iława z dnia 4 grudnia 2006 r. w sprawie określenia wysokości stawek podatku od środków transportowych..... 621
- 293** - Nr III/24/06 Rady Gminy Iława z dnia 28 grudnia 2006 r. w sprawie dokonania zmian w treści uchwały Nr II/8/06 Rady Gminy Iława z dnia 4 grudnia 2006 r. w sprawie ustalenia wysokości stawek podatku od posiadania psów oraz zasad jego poboru i wynagrodzenia inkasentów..... 622
- 294** - Nr III/25/06 Rady Gminy Iława z dnia 28 grudnia 2006 r. w sprawie dokonania zmian w treści uchwały Nr II/9/06 Rady Gminy Iława z dnia 4 grudnia 2006 r. w sprawie dokonania zwolnień od podatku od nieruchomości począwszy od 2007 roku. 623
- 295** - Nr III/34/06 Rady Powiatu w Olsztynie z dnia 28 grudnia 2006 r. w sprawie zmiany uchwały Nr VII/83/03 Rady Powiatu w Olsztynie z dnia 25 czerwca 2003 r. w sprawie określenia zasad wynajmowania lokali mieszkalnych stanowiących własność Powiatu Olsztyńskiego..... 623
- 296** - Nr III/13/06 Rady Gminy Płoskinia z dnia 28 grudnia 2006 r. w sprawie uchwalenia Regulaminu wynagradzania nauczycieli w roku 2007 zatrudnionych w szkołach na terenie Gminy Płoskinia..... 624
- 297** - Nr IV/27/06 Rady Powiatu w Węgorzewie z dnia 28 grudnia 2006 r. w sprawie ustalenia zasad i trybu umarzania, rozkładania na raty oraz odraczania terminów płatności wierzytelności z tytułu należności pieniężnych, do których nie stosuje się przepisów ustawy z dnia 29 sierpnia 1997r. - Ordynacja podatkowa. 626
- 298** - Nr IV/14/06 Rady Gminy w Sorkwicach z dnia 29 grudnia 2006 r. w sprawie regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektóre inne składniki wynagrodzenia, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego. 627
- 299** - Nr IV/31/07 Rady Gminy Szczytno z dnia 15 stycznia 2007 r. w sprawie zmiany uchwały Nr III/24/06 Rady Gminy Szczytno z dnia 20 grudnia 2006 r. w sprawie wysokości dziennych stawek opłaty miejscowej. 632

POROZUMIENIA:

- 300** - aneks Nr 3/06 z dnia 18 grudnia 2006 r. do porozumienia z dnia 12 stycznia 2005 r. zawarty pomiędzy Wojewodą Warmińsko-Mazurskim a Prezydentem Miasta Olsztyn w sprawie przekazania do prowadzenia Gminie Olsztyn zadań z zakresu ochrony zabytków i opieki nad zabytkami, należących do właściwości administracji rządowej. 633
- 301** - aneks z dnia 10 stycznia 2007 r. do porozumienia zawartego pomiędzy Wojewodą Warmińsko-Mazurskim a Dyrektorem Warmińsko-Mazurskiego Centrum Zdrowia Publicznego w Olsztynie..... 633
- 302** - aneks spisany w dniu 11 stycznia 2007 r. pomiędzy: Starostą Działdowskim a Nadleśniczym Nadleśnictwa Lidzbark do Porozumienia zawartego w dniu 11 stycznia 2005 r. w sprawie powierzenia niektórych spraw z zakresu nadzoru nad gospodarką leśną w lasach niestanowiących własności Skarbu Państwa..... 634
- 303** - aneks spisany w dniu 15 stycznia 2007 r. do Porozumienia zawartego w dniu 11 stycznia 2005 r. pomiędzy: Starostą Działdowskim a Nadleśniczym Nadleśnictwa Dwukoły w sprawie powierzenia niektórych spraw z zakresu nadzoru nad gospodarką leśną w lasach niestanowiących własności Skarbu Państwa..... 636

INFORMACJA:

- 304** - o decyzjach Prezesa Urzędu Regulacji Energetyki Nr WCC/1014F/3035/W/OWA/2007/DL i Nr PCC/1000E/3035/W/OWA/2007/DL..... 638

OBWIESZCZENIA STAROSTY EŁCKIEGO:

- 305** - z dnia 16 stycznia 2007 r. w sprawie podania do publicznej wiadomości miesięcznego kosztu utrzymania jednego mieszkańca w Domu Pomocy Społecznej w Nowej Wsi Ełckiej i w „Tęczowym Domu” Domu Pomocy Społecznej w Ełku w 2007 r. 639
- 306** - z dnia 18 stycznia 2007 r. w sprawie podania do publicznej wiadomości średniego miesięcznego kosztu utrzymania dziecka w placówkach opiekuńczo-wychowawczych funkcjonujących na terenie powiatu ełckiego w 2007 r. 639

WYROKI:

- 307** - Wojewódzkiego Sądu Administracyjnego w Olsztynie z dnia 15 listopada 2006 r. Sygn. akt II SA/OI 729/06 640
- 308** - Wojewódzkiego Sądu Administracyjnego w Olsztynie z dnia 16 listopada 2006 r. Sygn. akt II SA/OI 738/06 640

279

UCHWAŁA Nr III/10/06 Rady Miejskiej w Białej Piskiej z dnia 14 grudnia 2006 r.

w sprawie określenia trybu postępowania zlecenia zadania i udzielenia dotacji z budżetu gminy podmiotem nie zaliczanym do sektora finansów publicznych dla których nie ma zastosowania ustawa o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie, sposobu jej rozliczania oraz sposobu kontroli wykonania zleconego zadania.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 zm.: z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271, Nr 214, poz. 1806; z 2003 r. Nr 80, poz. 717, Nr 162, poz. 1568; z 2004 r. Nr 102, poz. 1055, Nr 116, poz. 1203; z 2005 r. Nr 172, poz. 1441, Nr 175, poz. 1457; z 2006 r. Nr 17, poz. 128, Nr 181, poz. 1337) i oraz art. 176 ust. 3 ustawy z dnia 30 czerwca 2005 r. o finansach publicznych (Dz. U. Nr 249, poz. 2104 zm.: z 2006 r. Nr 45, poz. 318 i Nr 104, poz. 708) - Rada Miejska w Białej Piskiej uchwala, co następuje:

§ 1. Z budżetu mogą być udzielane dotacje podmiotom nie zaliczanym do sektora finansów publicznych i nie działających w celu osiągnięcia zysku na cele publiczne związane z realizacją zadań gminy, na zadania inne niż wynikające z ustawy o pożytku publicznym i wolontariacie.

§ 2. 1. Rodzaj zadania oraz wysokość środków na realizację zadań, o których mowa w § 1 określa Rada Miejska w uchwale budżetowej.

2. Warunkiem zlecenia zadania oraz przyznania dotacji na jego realizację jest zaplanowanie wydatków w budżecie gminy a następnie zawarcie umowy z podmiotem nie zaliczanym do sektora finansów publicznych.

§ 3. 1. Po podjęciu uchwały budżetowej na dany rok Burmistrz publikuje w sposób zwyczajowo przyjęty, zadania i kwoty dotacji ustalone w budżecie gminy na ich realizację przez podmioty nie zaliczane do sektora

finansów publicznych i nie działających w celu osiągnięcia zysku.

2. Burmistrz ogłasza otwarty konkurs ofert. Ogłoszenie powinno zawierać informacje o:

- 1) rodzaju zadania;
- 2) wysokości środków publicznych przeznaczonych na realizację tego zadania;
- 3) zasadach przyznawania dotacji;
- 4) terminach i warunkach realizacji zadania;
- 5) terminie składania ofert;
- 6) terminie, trybu i kryteriach stosowanych przy dokonywaniu wyboru oferty.

§ 4. 1. Dotacje na realizację zadań o charakterze publicznym przyznawane są w oparciu o ofertę złożoną przez podmiot ubiegający się o realizację zadania.

- 1) przedłożona oferta wykonania zadania winna być zgodna z zasadami uczciwej konkurencji, gwarantująca wykonanie zadania w sposób efektywny, oszczędny i terminowy;
- 2) oferta winna zawierać w szczególności:
 - szczegółowe dane o podmiocie ubiegającym się o realizację zadania w tym informację o posiadanych

zasobach rzeczowych i kadrowych, wskazujących możliwość wykonania zadania, zakres działalności podmiotu wynikający ze statutu lub dokumentu rejestrowanego podmiotu,

- szczegółowy zakres rzeczowy zadania, dokładny opis i charakterystykę zadania,
- termin realizacji,
- kalkulację przewidywanych kosztów realizacji zadania, w tym podanie kwoty oczekiwanej dotacji z budżetu gminy wraz z jej przeznaczeniem oraz wskazanie innych źródeł finansowania zadania,
- oświadczenie o nie prowadzeniu działalności w celu osiągnięcia zysku;

3) czynności związane z przygotowaniem, przeprowadzeniem, opiniowaniem ofert przeprowadza właściwy Referat Urzędu Miejskiego po czym przedstawia Burmistrzowi;

4) w przypadku stwierdzenia uchybień formalno-prawnych lub innych wad oferty, Burmistrz wyznacza termin i wzywa wnioskodawcę do ich usunięcia lub uzupełnienia. Oferta, która nie została uzupełniona nie jest rozpatrywana;

5) przy rozpatrywaniu ofert o realizację zadania uwzględnia się w szczególności:

- przedstawioną kalkulację kosztów;
- ocenę możliwości realizacji zadania przez składającego ofertę;
- ocenę wykonania zadań zleconych wnioskodawcy w okresie poprzednim, w zakresie rzetelności i terminowości ich realizacji oraz rozliczenia przeznaczonych na ten cel środków.

§ 5. 1. Postępowanie o udzielenie dotacji podmiotom ubiegającym się o realizację zadań gminy jest jawne. Wyboru najkorzystniejszej oferty dokonuje Burmistrz w oparciu o zasady powszechności, jawności, uczciwej konkurencji i pisemności postępowania.

2. Po dokonaniu wyboru oferty przez Burmistrza, właściwy Referat Urzędu Miejskiego przygotowuje projekt umowy.

3. Burmistrz zawiadamia zainteresowane podmioty o wynikach przeprowadzonego postępowania, tj. o zadaniach i kwotach dotacji na ich realizację, ustalonych w budżecie.

4. Podmiot otrzymujący dotację prowadzi dokumentację i ewidencję zgodnie z obowiązującymi przepisami w sposób umożliwiający ocenę wykonania zadania pod względem rzeczowym i finansowym.

5. Dowody dotyczące poniesionych kosztów związanych z realizacją dotowanego zadania pozostają w aktach podmiotu otrzymującego dotację.

6. W treści umowy uwzględnia się postanowienia art. 71 ustawy o finansach publicznych a także niniejszej uchwały.

§ 6. 1. Burmistrz ma prawo dokonania wyboru wykonawcy zadania w wyniku ogłoszenia otwartego konkursu, w przypadku, gdy złożona zostanie jedna oferta.

2. Z czynności dotyczących wyboru ofert, Burmistrz sporządza protokół.

§ 7. 1. Dotacja podlega szczegółowemu rozliczeniu finansowemu i rzeczowemu.

2. Podmiot otrzymujący dotację zobowiązany jest do przedłożenia sprawozdania z realizacji zleconego zadania w terminie 30 dni po zakończeniu zadania lub w terminie określonym w umowie.

3. Sprawozdanie z realizacji zadania dofinansowanego lub sfinansowanego dotacją winno zawierać:

- nazwę zadania;
- zestawienie poniesionych kosztów;
- opis zrealizowanego zadania.

4. W przypadku wykorzystania na realizację zadania tylko części przekazanej kwoty dotacji niewykorzystana część dotacji podlega zwrotowi w terminie określonym w § 7 ust. 2 nie później niż do końca roku budżetowego.

5. Podmiot otrzymujący dotację nie może wykorzystać środków przeznaczonych na realizację zadania na inne cele niż określone w umowie.

§ 8. 1. Burmistrz dokonuje kontroli prawidłowości realizacji zleconego zadania.

2. Czynności kontrolnych dokonuje właściwy Referat Urzędu Miejskiego.

3. Zakres kontroli obejmuje:

- wykonanie zadania zgodnie z umową;
- udokumentowanie realizowanego zadania;
- przeznaczenie i wykorzystanie środków otrzymanych z budżetu gminy.

4. Z czynności kontrolnych sporządza się protokół.

5. W przypadku stwierdzenia nieprawidłowości w realizacji zadania i wykorzystania dotacji, do podmiotu realizującego zadanie, kieruje się stosowne wnioski i zalecenia wyznaczające termin do usunięcia stwierdzonych nieprawidłowości.

6. W przypadku, gdy wykonawca zadania nie usunie stwierdzonych nieprawidłowości lub nie doprowadzi do usunięcia w wyznaczonym terminie, umowa może być rozwiązana ze skutkiem natychmiastowym a środki finansowe przekazane na jego realizację podlegają zwrotowi do budżetu gminy w terminie ustalonym przez Burmistrza.

§ 9. 1. Dotacja będzie przekazana po podpisaniu umowy na rachunek bankowy wskazany w umowie.

2. Termin przekazania dotacji określa umowa.

3. Dopuszcza się przekazanie dotacji w ratach lub zakresowo w zależności od rodzaju i specyfiki realizowanego zadania.

§ 10. Burmistrz uwzględniając postanowienia niniejszej uchwały może opracować jednolite formularze umowy i rozliczenia, o których mowa odpowiednio w § 4 i 7 uchwały i przekazać je do stosowania zainteresowanym podmiotom.

§ 11. Burmistrz przedstawi w informacji o przebiegu wykonania budżetu za pierwsze półrocze oraz w rocznym sprawozdaniu z wykonania budżetu dane o realizacji zadań, na które udzielono dotacji z budżetu gminy.

§ 12. Burmistrz opublikuje w sposób zwyczajowo przyjęty informację o wykorzystaniu dotacji udzielonych podmiotom nie zaliczanym do sektora finansów publicznych łącznie ze sprawozdaniem rocznym z wykonania budżetu.

§ 13. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Białej Piskiej.

§ 14. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Warmińsko-Mazurskiego.

Przewodniczący Rady Miejskiej
Adam Kazimierz Sobolewski

280

UCHWAŁA Nr III/8/06 Rady Miejskiej w Pieniężnie z dnia 14 grudnia 2006 r.

w sprawie zasad wynagradzania nauczycieli, ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych składników wynagrodzenia, a także wysokości, szczegółowych zasad przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego.

Na podstawie art. 30 ust. 6 i art. 54 ust. 3 i ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, Nr 170, poz. 1218) zwanej dalej „Kartą Nauczyciela”, w związku z 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. - o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591; Dz. U. z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271, Nr 214, poz. 1806; z 2003 r. Nr 80, poz. 717, Nr 162, poz. 1568; z 2004 r. Nr 102, poz. 1055, Nr 116, poz. 1203, Nr 167, poz. 1759; z 2005 r. Nr 172, poz. 1441; Nr 175, poz. 1457 z 2006 r. Nr 181, poz. 1337) oraz przepisami rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. 2005 r. Nr 22, poz. 181 z 2006 r. Nr 43, poz. 293) - zwanym dalej „rozporządzeniem” - Rada Miejska w Pieniężnie uchwala, co następuje:

§ 1. 1. Tabelę zaszeregowania oraz minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli określa rozporządzenie.

2. Wysokość, warunki oraz zasady wypłacania nauczycielom:

- 1) dodatku za wyслугę lat,
- 2) nagród jubileuszowych,
- 3) dodatkowego wynagrodzenia rocznego,
- 4) zasiłku na zagospodarowanie,

5) dodatku dla nauczyciela zatrudnionego na wsi lub w mieści liczącym do 5000 mieszkańców,

6) odpraw z tytułu rozwiązania stosunku pracy,

7) odpraw z tytułu przejścia na emeryturę lub rentę określają odpowiednie przepisy Karty nauczyciela oraz przepisy rozporządzenia.

§ 2. Ustala się regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektóre inne składniki wynagrodzenia, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego w brzmieniu określonym w załączniku do uchwały.

§ 3. Traci moc uchwała Nr XXXII/34/05 Rady Miejskiej w Pieniężnie z dnia 15 grudnia 2005 r. w sprawie zasad wynagradzania nauczycieli, ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych składników wynagrodzenia, a także wysokości, szczegółowych zasad przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego.

§ 4. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Pieniężna.

§ 5. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w dzienniku Urzędowym Województwa Warmińsko-Mazurskiego i obowiązuje od 1 stycznia 2007 roku do 31 grudnia 2007 roku.

Przewodniczący Rady Miejskiej
Leon Kmiotek

Załącznik
do uchwały Nr III/8/06
Rady Miejskiej w Pieniężnie
z dnia.14 grudnia 2006 r.

REGULAMIN

określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz niektóre składniki wynagrodzenia, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego.

Rozdział I.

Postanowienia wstępne.

§ 1. Regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz niektóre inne składniki wynagrodzenia, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego, zwany dalej regulaminem określa:

- 1) wysokość stawek dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz szczegółowe zasady przyznawania tych dodatków,
- 2) szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw,
- 3) wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania.

§ 2. 1. Regulamin ma zastosowanie do ustalenia wymienionych w § 1 składników wynagrodzenia nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Pieniężno.

2. Regulaminu nie stosuje się do pracowników szkół i przedszkoli nie będących nauczycielami.

§ 3. Ilekczo w regulaminie jest mowa o:

- 1) szkole - należy przez to rozumieć szkołę, przedszkole, lub inną placówkę oświatową prowadzoną przez gminę Pieniężno,
- 2) nauczycielu - należy przez to rozumieć nauczyciela, wychowawcę, nauczyciela bibliotekarza, pedagoga i innego pracownika pedagogicznego zatrudnionego w jednostce, o której mowa w pkt 1,
- 3) dyrektorze lub wicedyrektorze - należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki. o której mowa w pkt 1,
- 4) roku szkolnym - należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
- 5) klasie - należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
- 6) uczniu - należy przez to rozumieć także wychowanka,
- 7) rozporządzeniu - należy przez to rozumieć Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 11 maja 2000 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, sposobu obliczania wysokości stawki wynagrodzenia

zasadniczego za jedną godzinę przeliczeniową, wykazu stanowisk oraz dodatkowych zadań i zajęć uprawniających do dodatku funkcyjnego, ogólnych warunków przyznawania dodatku motywacyjnego, wykazu trudnych i uciążliwych warunków pracy stanowiących podstawę przyznania dodatku za warunki pracy oraz szczegółowych przypadków zaliczania okresów zatrudnienia i innych okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat (Dz. U. Nr 39, poz. 455 z późniejszymi zmianami),

- 8) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w § 1 ust. 1 rozporządzenia,
- 9) ustawie - należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2003 r. Nr 118, poz. 1112 - tekst jednolity z późniejszymi zmianami).

Rozdział II. Dodatki.

§ 4. Dodatek motywacyjny.

1. Ogólne warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego określa § 4 rozporządzenia.

2. Przy przyznawaniu nauczycielowi dodatku motywacyjnego należy brać pod uwagę:

- 1) uzyskiwanie wysokich osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych;
 - a) uzyskiwanie przez uczniów z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów, albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach, itp.,
 - b) rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
 - c) rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, efektywne i aktywne działania na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
- 2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zajęciem lub zadaniem, a w szczególności:
 - a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
 - b) podnoszenie umiejętności zawodowych,
 - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - d) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,

- e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
- f) rzetelne wywiązywanie się z poleceń służbowych,
- g) przestrzeganie dyscypliny pracy,

3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 ustawy, a w szczególności:

- a) udział w organizowaniu imprez, konkursów, zawodów sportowych, uroczystości szkolnych i środowiskowych,
- b) udział w pracach komisji i zespołów przedmiotowych, problemowych i innych,
- c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły lub na rzecz szkoły,
- d) prowadzenie lekcji koleżeńskich oraz przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
- e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły,

4) kryteria dodatkowe dla dyrektorów szkół:

- a) prawidłowe dysponowanie przyznanymi szkole środkami budżetowymi tym celowe i oszczędne wydatkowanie środków i przestrzeganie dyscypliny budżetowej,
- b) racjonalna polityka kadrowa,
- c) pozyskiwanie środków pozabudżetowych,
- d) prawidłowe dbanie o powierzone mienie, stan techniczny budynków,
- e) właściwa organizacja pracy oraz przestrzeganie obowiązujących przepisów dotyczących bezpieczeństwa i higieny pracy pracowników i uczniów,
- f) promocja szkoły.
- g) osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze szkoły.

3. W każdej szkole, dla której organem prowadzącym jest Gmina Pieniężno, tworzy się fundusz na dodatki motywacyjne w wysokości 6 % planowanych środków na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli w roku budżetowym.

4. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż jeden rok, z krótkim pisemnym uzasadnieniem.

5. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli oraz okres jego przyznania ustala się po uwzględnieniu poziomu spełniania warunków, o których mowa w ust. 2 - dyrektor, a w stosunku do dyrektora - Burmistrz Pieniężna.

6. Dla nauczycieli rozpoczynających pracę w szkole przyznanie dodatku motywacyjnego może nastąpić po upływie okresu 6 miesięcy

7. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

8. Podstawę naliczania dodatku stanowi wynagrodzenie zasadnicze nauczyciela:

- 1) stawkę dodatku motywacyjnego ustala się w wysokości do 20 % podstawy,
- 2) w indywidualnych przypadkach dyrektor może podwyższyć dodatek do 30 % w stosunku do nauczycieli, a burmistrz do 50 % w stosunku do dyrektorów.

10. Dodatek motywacyjny nie przysługuje w okresie przebywania nauczyciela na urlopie dla poratowania zdrowia, przebywania w stanie nieczynnym.

§ 5. Dodatek funkcyjny.

1. Wykaz stanowisk i funkcji, których zajmowanie lub pełnienie uprawnia do dodatku funkcyjnego określa § 3 rozporządzenia.

2. Dodatek funkcyjny dla dyrektorów przyznaje Burmistrz, a innym nauczycielom uprawnionym do dodatku - dyrektor szkoły.

3. Prawo do dodatku przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło objęcie funkcji uprawniającej do dodatku, a jeżeli objęcie stanowiska nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

4. Dodatek w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje osobie zastępującej od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego po 1 miesiącu zastępstwa, a wicedyrektorowi po 2 miesiącach zastępstwa.

5. Prawo do dodatku traci się od pierwszego dnia miesiąca po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia obowiązków do których przypisany jest ten dodatek, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

6. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

7. Dodatki funkcyjne nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia i przebywania w stanie nieczynnym.

8. Nauczycielowi pełniącemu funkcje kierownicze przysługuje tylko jeden dodatek, w razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych przysługuje dodatek wyższy.

9. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

10. Dodatek funkcyjny dyrektora uzależniony jest od złożoności zadań szkoły ocenianych w skali punktowej zgodnie z tabelą:

Lp.	Zadania	Punkty
1.	Liczba oddziałów w szkołach i placówkach opiekuńczo-wychowawczych: a) do 7 oddziałów b) od 8 do 12 oddziałów c) powyżej 12 oddziałów	1 2 3
2.	Liczebność oddziałów: a) do 15 uczniów b) od 15 do 25 uczniów c) powyżej 25 uczniów	1 2 3
3.	Zmianowość: a) 1 - 1,25 b) 1, 25 - 1,75 c) powyżej 1,75	1 2 3
4.	Ilość kadry pedagogicznej: a) do 10 osób b) od 11 do 20 osób c) powyżej 20 osób	1 2 3
5.	Ilość obiektów, w których funkcjonuje szkoła: a) jeden obiekt b) dwa obiekty c) trzy obiekty i więcej	0 1 2
6.	Inne utrudnienia wynikające z zadań statutowych szkoły (np. brak obsługi administracyjnej)	1 – 2

Wysokość dodatku funkcyjnego dyrektora obliczana jest procentowo w zależności od liczby uzyskanych punktów. Podstawę do wyliczenia stawki stanowi minimalne wynagrodzenie zasadnicze nauczyciela stażysty z tytułem zawodowym magisterskim z przygotowaniem pedagogicznym ustalone w załączniku do rozporządzenia i wynosi;

- 1) do 5 punktów jest to 20 - 30 % stawki,
- 2) od 6 do 8 punktów jest to 30 - 40 % stawki,
- 3) od 9 do 13 punktów jest to 40 - 50 % stawki,
- 4) powyżej 13 punktów jest to 50 - 60 % stawki.

11. Wicedyrektorzy otrzymują dodatek w wysokości do 60 % dodatku przysługującego dyrektorowi.

12. Dodatek za wychowawstwo określa się w wysokości od 2 do 6 % minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty z tytułem magisterskim z przygotowaniem pedagogicznym określonego w załączniku do rozporządzenia, w następujący sposób:

- 1) 2 % oddział liczący do 10 uczniów,
- 2) 2,5 % oddział liczący od 11 do 16 uczniów,
- 3) 3,5 % oddział liczący od 17 do 21 uczniów,
- 4) 4,5 % oddział liczący od 22 do 26 uczniów,
- 5) 5 % oddział liczący powyżej 27 uczniów, oraz oddział przedszkolny liczący do 22 wychowanków,
- 6) 6 % oddział przedszkolny liczący powyżej 22 wychowanków, oraz oddział szkolny liczący powyżej 30 uczniów.

13. Dodatek opiekuna stażu określa się w wysokości 3-5% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela pełniącego funkcję opiekuna stażu stosownie do ilości stażystów.

14. W razie zbiegu tytułów do dodatku za wychowawstwo i opiekuna stażu przysługują oba dodatki.

§ 6. Dodatek za warunki pracy.

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy, które określone są w § 6 i § 7 rozporządzenia.

2. Dodatek za pracę w trudnych warunkach przysługuje:

1) nauczycielom szkół (klas) przysposabiających do pracy zawodowej w wysokości 2 % wynagrodzenia zasadniczego,

2) nauczycielom prowadzącym zajęcia dydaktyczne w klasach łączonych w wysokości 10 % stawki godzinowej za każdą przepracowaną w tych klasach godzinę,

3) nauczycielom prowadzącym nauczanie indywidualne dzieci skierowanych do kształcenia specjalnego w wysokości 20 % stawki godzinowej za każdą przepracowaną godzinę.

3. Dodatek za pracę w warunkach uciążliwych przysługuje:

1) nauczycielom prowadzącym zajęcia z dziećmi i młodzieżą niepełnosprawną, w tym również nauczając indywidualnie, w wysokości 15 % stawki godzinowej za każdą efektywnie przeprowadzoną godzinę zajęć.

4. Dodatek za trudne oraz uciążliwe warunki pracy nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie za który nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał wykonywania pracy.

5. W razie zbiegu tytułów do dodatku za trudne warunki pracy i uciążliwe warunki pracy, przysługuje nauczycielowi prawo do jednego wyższego dodatku.

6. Dodatki za trudne i uciążliwe warunki pracy wypłaca się z dołu.

Rozdział III.

Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

§ 7. 1. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe ustalone w planie organizacyjnym, wypłaca się według stawki osobistego zaszerogowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową ustala się dzieląc stawkę przysługującego nauczycielowi wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych nauczyciela.

3. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się w sposób określony w ust. 2.

4. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar godzin ustalony na podstawie art. 42 ust. 2a ustawy, wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę

wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru.

5. Miesięczna liczba godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 2 i 4, ustala się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

§ 8. 1. Wynagrodzenie za godziny, o których mowa w § 7 przysługuje za godziny faktycznie przepracowane.

2. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy traktuje się jako godziny faktycznie odbyte, a w szczególności w związku z:

- 1) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii, mrozów i klęsk żywiołowych,
- 2) wyjazdem dzieci na wycieczki lub imprezy,
- 3) chorobą dziecka nauczanego indywidualnie, trwającą dłużej niż tydzień,
- 4) rekolekcji,
- 5) udziałem w konferencji metodycznej, kursach lub szkoleniu, jeżeli nauczyciel był delegowany przez dyrektora szkoły.

3. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wole od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 ustawy, pomniejszony o $\frac{1}{5}$ tego wymiaru (lub o $\frac{1}{4}$ gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy wymiar pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednakże większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym. **Wzór do wyliczenia pensum: $P - [(P : 5) \times N] = \text{pensum w tym tygodniu}$.** P - obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć, N – ilość wolnych dni.

4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw wypłacane jest z dołu.

Rozdział IV. Dodatek mieszkaniowy.

§ 9. 1. Prawo do dodatku mieszkaniowego ma nauczyciel posiadający wymagane kwalifikacje, zatrudniony na terenie wiejskim lub w miejscowości do 5 tysięcy mieszkańców, w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć.

Wysokość dodatku mieszkaniowego zależy od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela i określony jest procentowo od średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty określonego w art. 30 ust. 3 ustawy i wynosi miesięcznie:

- 1) przy jednej osobie w rodzinie - 5,5 %,

- 2) przy dwóch osobach w rodzinie - 7 %,
- 3) przy trzech osobach w rodzinie - 9 %,
- 4) przy czterech i więcej osobach w rodzinie - 10,5 %.

3. Do osób, o których mowa w ust. 2 zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka oraz dzieci i rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu.

4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem i stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy w wysokości określonej w ust. 2. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie wypłacał ten dodatek.

5. Dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli, o których mowa w ust. 4, na ich wspólny wniosek. Nauczycielowi przyznaje dodatek dyrektor, a dyrektorowi Burmistrz.

6. Dodatek przysługuje niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego lokalu mieszkalnego.

7. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożono wniosek o jego przyznanie.

8. Dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- 1) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
- 2) pobierania zasiłku społecznego,
- 3) odbywania służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej pod warunkiem, że jeżeli umowa z nauczycielem była zawarta na czas określony to dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa została zawarta,
- 4) korzystania z urlopu macierzyńskiego, wychowawczego, dla poratowania zdrowia i przebywania w stanie nieczynnym.

Rozdział V. Dodatek wiejski - specjalny.

§ 10. 1. Nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu na terenie wsi lub w mieście liczącym do 5000 mieszkańców, przysługuje odrębny dodatek w wysokości 10 % wynagrodzenia zasadniczego na podst. art. 54 ust. 5 ustawy.

2. Burmistrz może zwiększyć w/w dodatek do wysokości 50 % wynagrodzenia zasadniczego dla nauczyciela o kwalifikacjach, których odczuwa się zdecydowany brak na terenie Gminy Pieniężno.

Rozdział V. Postanowienia końcowe.

§ 10. 3. Projekt regulaminu oraz jego zmiany podlegają uzgodnieniu z właściwymi organizacjami związkowymi.

4. Zmiany regulaminu następują w trybie przeznaczonym do jego uchwalenia.

281

UCHWAŁA Nr III/15/06 Rady Gminy Dąbrówno z dnia 15 grudnia 2006 r.

w sprawie uchwalenia Regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, szczegółowy sposób wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 oraz art. 40 ust. 1 i art. 42 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tj. Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.) i art. 30 ust. 6 i ust. 6a, art. 54 ust. 3 i 7 oraz art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.) oraz rozporządzenia MENiS z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy Rada Gminy uchwala, co następuje:

§ 1. Uchwala się regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, szczegółowy sposób wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania w brzmieniu określonym w załączniku nr 1 do uchwały.

§ 2. Regulamin obowiązuje od 1 stycznia 2007 r. do 31 grudnia 2007 r.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Dąbrówno.

§ 4. Traci moc: - uchwała Nr XXVIII/204/05 Rady Gminy Dąbrówno z dnia 15 grudnia 2005 r. w sprawie uchwalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, szczegółowy sposób wynagradzania za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania na rok 2006.

§ 5. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia opublikowania w Dzienniku Urzędowym Województwa Warmińsko-Mazurskiego.

Przewodniczący Rady Gminy
Marek Zalewski

Załącznik
do uchwały Nr III/15/06
Rady Gminy Dąbrówno
z dnia 15 grudnia 2006 r.

REGULAMIN

określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, szczegółowy sposób wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania na rok 2007.

ROZDZIAŁ I POSTANOWIENIA WSTĘPNE

§ 1. 1. Niniejszy regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w szkołach podstawowych, przedszkolach, gimnazjum prowadzonych przez Gminę Dąbrówno.

2. Regulamin określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego:

1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków:

- a) motywacyjnego,
- b) funkcyjnego
- c) za wysługę lat
- d) za warunki pracy,

2) szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw.

3. Regulamin niniejszy określa także wysokość dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania.

§ 2. Ilekroć w dalszych przepisach bez bliższego określenia jest mowa o:

1) regulaminie - rozumie się przez to regulamin określający wysokość oraz szczególne warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, zasady wynagradzania za godziny nadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw, a także

wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego,

- 2) Karcie Nauczyciela - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.),
- 3) rozporządzeniu - należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181 z późn. zm.),
- 4) organie prowadzącym szkołę, przedszkole - rozumie się przez to Gminę,
- 5) szkole - należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę, gimnazjum dla której organem prowadzącym jest Gmina Dąbrówno,
- 6) dyrektorze lub wicedyrektorze - należy rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki organizacyjnej samorządu terytorialnego, o której mowa w § 1 ust. 1 Regulaminu,
- 7) nauczycielach bez bliższego określenia - rozumie się przez to nauczycieli, o których mowa w § 1 ust. 1 Regulaminu,
- 8) roku szkolnym - należy przez to rozumieć okres pracy szkoły, placówki oświatowej od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
- 9) klasie - należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
- 10) uczniu - rozumie się przez to także wychowanka,
- 11) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w § 1 ust. 1 rozporządzenia,
- 12) zakładowej organizacji związkowej - rozumie się przez to Zarząd Oddziału ZNP w Dąbrównie.

ROZDZIAŁ II DODATEK ZA WYSLUGĘ LAT

§ 3. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
- 2) za dany miesiąc jeżeli nabycie prawa nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca,
- 3) za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby albo konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje z tego tytułu zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

§ 4. Dodatek za wysługę lat przysługuje, w wysokości 1 % wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych poczynając od czwartego roku pracy, z tym że dodatek ten nie może przekroczyć 20 % wynagrodzenia zasadniczego.

§ 5. Przy ustalaniu prawa do dodatku za wysługę lat stosuje się zasady i normy określone w § 7 Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. (Dz. U. Nr 22, poz. 181 z późn. zm.).

§ 6. Dodatek za wysługę lat dla nauczycieli przyznaje dyrektor szkoły, a dla dyrektorów Wójt Gminy.

§ 7. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry w terminach wypłat wynagrodzenia i nie łączy się z zasiłkiem z ubezpieczenia społecznego.

ROZDZIAŁ III DODATEK MOTYWACYJNY

§ 8. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli oraz dyrektorów szkół może być przyznany w wysokości od 3 % do 20 % stawki zasadniczej osobistego zaszerogowania.

§ 9. Dodatek motywacyjny nauczycielom przyznaje dyrektor szkoły, po spełnieniu warunków określonych w § 11 ust. 1, w ramach środków na wynagrodzenia dla nauczycieli określonych corocznie w budżecie gminy, po konsultacji z upoważnionym przedstawicielem związków zawodowych działających w jednostce i zaopiniowaniu przez Radę Pedagogiczną, a dyrektorowi dodatek motywacyjny przyznaje Wójt Gminy po spełnieniu warunków określonych w § 11 ust. 2.

§ 10. Dodatek motywacyjny może być przyznany na czas określony, nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż 1 rok szkolny.

§ 11. 1. Za podstawę przyznania dodatku motywacyjnego przyjmuje się bieżącą pracą nauczyciela za rok szkolny poprzedzający przyznanie dodatku, a w szczególności należy uwzględnić:

- 1) osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze,
- 2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z dodatkowymi zadaniami lub zajęciami,
- 3) zaangażowanie w realizacji zajęć i czynności, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela.

2. Kryterium przyznania dodatku motywacyjnego dla dyrektora jest:

- 1) celowe i oszczędne gospodarowanie środkami finansowymi szkoły,
- 2) dbałość o estetykę obiektów szkolnych i ich otoczenia,
- 3) wpływ szkoły na miejscowe środowisko, współpraca z organami szkoły, jednostkami samorządu terytorialnego, i organizacjami społecznymi.

§ 12. Nauczyciel zatrudniony na podstawie porozumienia stron (między szkołami) może w ramach posiadanych środków otrzymać dodatek motywacyjny w

wysokości jak w poprzedniej placówce oświatowo-wychowawczej jeżeli przerwa w pracy nie była dłuższa niż 3 miesiące.

§ 13. 1. Dla nauczycieli rozpoczynających pracę (pierwsza praca w oświacie) przyznanie dodatku motywacyjnego następuje po upływie okresu umożliwiającego ocenę osiągniętych wyników pracy w trybie § 9 niniejszego regulaminu.

2. Okres, o którym mowa w ust. 1 nie może być krótszy niż 6 miesięcy licząc od dnia rozpoczęcia pracy.

§ 14. Dyrektor powiadamia nauczyciela na piśmie o przyznaniu dodatku motywacyjnym.

ROZDZIAŁ IV DODATEK FUNKCYJNY

§ 15. Regulamin ma zastosowanie przy przyznawaniu dodatków funkcyjnych dla:

- 1) dyrektorów szkół i przedszkoli,
- 2) wicedyrektorów i kierowników przewidzianych w statucie szkoły lub przedszkola,
- 3) nauczycielom – wychowawcom klas lub grup przedszkolnych,
- 4) nauczycielom – opiekunom stażystów.

§ 16. Wysokość dodatku funkcyjnego z uwzględnieniem wielkości szkoły lub przedszkola przysługuje miesięcznie w wysokości brutto:

- 1) dyrektor szkoły liczącej:
 - do 9 oddziałów od 350,00 zł do 550,00 zł,
 - od 10 oddziałów do 19 oddziałów od 450,00 zł do 650,00 zł,
 - powyżej 19 oddziałów od 550,00 zł do 850,00 zł,
- 2) wicedyrektor od 250,00 zł do 350,00 zł,
- 3) kierownik od 100,00 zł do 200,00 zł,
- 4) wychowawstwo klasy od 22,00 zł do 50,00 zł,
- 5) opiekun stażysty od 10,00 zł do 30,00 zł.

§ 17. Wysokość dodatku funkcyjnego, w ramach posiadanych środków finansowych oraz w granicach wysokości określonych w § 16, uwzględniając między innymi wielkość szkoły, jej warunki organizacyjne, złożoność zadań wynikających z powierzonej funkcji, wyniki pracy szkoły oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne, w jakich szkoła funkcjonuje, ustala dla dyrektora Wójt Gminy, a dla stanowisk kierowniczych określonych w statucie szkoły oraz wychowawców klas i opiekuna stażysty dyrektor.

§ 18. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie funkcji, a jeżeli powierzenie stanowiska nastąpiło pierwszego dnia miesiąca od tego dnia.

§ 19. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresie choroby trwającej powyżej 1 miesiąca, innej usprawiedliwionej nieobecności w pracy trwającej powyżej 1 miesiąca oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym

nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

§ 20. Dodatek funkcyjny będzie potrącony za okresy, za które nie przysługuje w wysokości $\frac{1}{30}$ miesięcznego wymiaru za każdy dzień, jeśli okres nie wykonywania obowiązków trwał krócej niż 1 miesiąc.

§ 21. 1. Dodatek za wychowawstwo klasy przysługuje za każdą klasę, niezależnie od wymiaru czasu pracy.

2. W przedszkolu przysługuje jeden dodatek niezależnie od liczby grup, w których prowadzi się zajęcia.

3. Dodatek dla opiekuna stażysty przysługuje za każdą osobę dla której jest ustanowionym opiekunem.

§ 22. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminach wypłat wynagrodzenia.

ROZDZIAŁ V WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE ORAZ ZA WARUNKI PRACY

§ 23. Wysokość stawki wynagrodzenia za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela ustala się: dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, przez miesięczną liczbę godzin będącą wynikiem pomnożenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela przez współczynnik 4,16 - z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,50 godziny pomija się, a co najmniej 0,50 godziny liczy się za pełną godzinę.

§ 24. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane, wynikające z projektu organizacyjnego szkoły i za godziny przydzielone nauczycielowi przez dyrektora w ramach doraźnych zastępstw.

§ 25. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa, realizowanego przez nauczyciela, ustala się tak jak za jedną godzinę ponadwymiarową obliczoną na zasadach określonych w § 23.

§ 26. Wykaz prac wykonywanych przez nauczycieli w trudnych warunkach oraz procentowa wysokość dodatku za pracę w tych warunkach (liczoną od wynagrodzenia zasadniczego godzin ponadwymiarowych) określa tabela:

L.p.	Rodzaj wykonywanej pracy	Wysokość dodatku
1.	Prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego: - upośledzenie umiarkowane lekkie - upośledzenie znaczne	15 % 25 %

Dodatek za prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego wypłaca się za każdą efektywnie przepracowaną godzinę zajęć.

§ 27. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe, godziny doraźnych zastępstw i dodatek za pracę w trudnych warunkach wypłaca się z dołu.

ROZDZIAŁ VI DODATEK MIESZKANIOWY

§ 28. Dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje wymagane do zajmowanego stanowiska i zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin.

§ 29. Wysokość dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela, wynosi miesięcznie:

- 1) przy jednej osobie w rodzinie - 6 %,
 - 2) przy dwóch osobach w rodzinie - 8 %,
 - 3) przy trzech osobach w rodzinie - 10 %,
 - 4) przy czterech i więcej osób w rodzinie - 12 %
- minimalnego wynagrodzenia za pracę określonego Rozporządzeniem Rady Ministrów z dn. 12 września 2006 r. (Dz. U. Nr 171, poz. 1227).

§ 30. 1. Do członków rodziny, o których mowa w § 29 zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących:

- małżonka;
- rodziców nauczyciela pozostających na wyłącznym utrzymaniu nauczyciela;
- pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka dzieci do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia przez nie szkoły ponadpodstawowej albo ponadgimnazjalnej, nie dłużej jednak niż do ukończenia 21 roku życia;
- pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka niepracujące dzieci będące studentami do czasu ukończenia studiów wyższych, nie dłużej jednak niż do ukończenia 26 roku życia;
- dzieci niepełnosprawne nie posiadające własnego źródła dochodów.

2. O zaistniałej zmianie liczby członków rodziny, o której mowa w ust. 1 nauczyciel otrzymujący dodatek jest obowiązany niezwłocznie powiadomić dyrektora szkoły, dyrektor otrzymujący dodatek - Wójta Gminy.

§ 31. 1. Nauczycielowi i jego małżonkowi, także nauczycielowi, zamieszkującemu z nim stale przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy.

2. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.

§ 32. 1. Dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli, o których mowa w § 30 na ich wspólny wniosek.

2. Nauczycielowi dodatek mieszkaniowy przyznaje dyrektor, a dyrektorowi Wójt Gminy.

§ 33. Dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:

- niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego lokalu mieszkalnego,

- zatrudnionemu w kilku szkołach nauczycielowi przysługuje tylko jeden dodatek wypłacany przez szkołę wskazaną przez zainteresowanego,
- od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.

§ 34. Dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- 1) niewykonywania pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
- 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
- 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej (w przypadku gdy z nauczycielem powołanym do służby wojskowej zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta została zawarta),
- 4) korzystanie z urlopu wychowawczego przewidzianego w odrębnych przepisach.

§ 35. Dodatek mieszkaniowy wypłacany jest miesięcznie z dołu.

ROZDZIAŁ VII PRZEPISY KOŃCOWE

§ 36. Określa się następujące formy stwierdzenia nabycia prawa, przyznania lub ustalenia nauczycielom świadczeń, o których mowa w § 1 ust. 2 pkt 1-3.

- 1) w dokumencie stwierdzającym nawiązanie stosunku pracy - jeżeli świadczenie przysługuje od dnia nawiązania stosunku pracy,
- 2) odrębnym dokumentem - jeżeli świadczenie przyznawane jest jednorazowo lub w trakcie trwania stosunku pracy albo ulega zmianie jego wysokość,
- 3) w dokumencie zmieniającym wynagrodzenie zasadnicze - jeżeli wraz ze zmianą wynagrodzenia zasadniczego ulega również zmianie wysokość świadczenia.

§ 37. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych świadczenia, o których mowa w § 1 ust. 2, przysługują w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zatrudnienia.

§ 38. 1. Środki finansowe przeznaczone na wypłatę świadczeń, o których mowa w § 1 ust. 2 stanowiących składniki wynagrodzenia nauczycieli naliczane są w planach finansowych poszczególnych szkół.

2. Łączna wysokość wypłaconych świadczeń, o których mowa w § 1 ust. 2 nie może przekroczyć kwoty przeznaczonej na te cele w planach finansowych, o których mowa w ust. 1. Organ prowadzący szkołę może dokonać zwiększenia środków na wypłatę ww. świadczeń.

§ 39. Regulamin wchodzi w życie w terminie i na warunkach określających wejście w życie uchwały.

§ 40. Regulamin został uzgodniony z Zarządem Oddziału Związku Nauczycielstwa Polskiego w Dąbrównie.

282

UCHWAŁA Nr III/13/06
Rady Miejskiej w Olecku
z dnia 15 grudnia 2006 r.

w sprawie ustalenia stawki procentowej opłaty adiacenckiej w związku z podziałem nieruchomości.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 8 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (t.j: Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271, Nr 214, poz. 1806 z 2003 r. Nr 80, poz. 717, Nr 162, poz. 1568 z 2004 r. Nr 102, poz. 1055, Nr 116, poz. 1203 z 2005 r. Nr 172, poz. 1441, Nr 175, poz. 1457 z 2006 r. Nr 17, poz. 128, Nr 181, poz. 1337) oraz art. 98a ust. 1 ustawy z dnia 21 sierpnia 1997 roku o gospodarce nieruchomościami (t.j: Dz. U. z 2000 r. Nr 46, poz. 543 z 2001 r. Nr 129, poz. 1447, Nr 154, poz. 1800 z 2002 r. Nr 25, poz. 253, Nr 74, poz. 676, Nr 126, poz. 1070, Nr 113, poz. 984, Nr 130, poz. 1112, Nr 200, poz. 1682, Nr 240, poz. 2058 z 2003 r. Nr 80, poz. 717, poz. 720 i poz. 721, Nr 96, poz. 874, Nr 124, poz. 1152, Nr 162, poz. 1568, Nr 203, poz. 1966, Nr 217, poz. 2124, Dz. U. z 2004 r. Nr 6, poz. 39, Nr 19, poz. 177, Nr 91, poz. 870, Nr 92, poz. 880, Nr 141, poz. 1492) Rada Miejska w Olecku uchwała, co następuje:

§ 1. Ustala się wysokość stawki procentowej opłaty adiacenckiej z tytułu wzrostu wartości nieruchomości jeżeli w wyniku podziału nieruchomości dokonanego na wniosek właściciela lub użytkownika wieczystego, który wniósł opłaty roczne za cały okres tego prawa wzrosnie jej wartość. Wysokość stawki wynosi 50 % wzrostu wartości nieruchomości.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Olecka.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Warmińsko-Mazurskiego.

Przewodniczący Rady Miejskiej
Karol Sobczak

283

UCHWAŁA Nr III/14/06
Rady Miejskiej w Olecku
z dnia 15 grudnia 2006 r.

w sprawie nadania nazwy ulicy w mieście Olecko.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 13 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (tekst jednolity Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591; z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271, Nr 214, poz. 1806; z 2003 r. Nr 80, poz. 717, Nr 162, poz. 1568; z 2004 r. Nr 102, poz. 1055, Nr 116, poz. 1203; z 2005 r. Nr 172, poz. 1441, Nr 175, poz. 1457; z 2006 r. Nr 17, poz. 128, Nr 181, poz. 1337) Rada Miejska w Olecku uchwała, co następuje:

§ 1. Nadaje się nazwę Przemysłowa nowej ulicy położonej w południowej części miasta, w obrębie Olecko

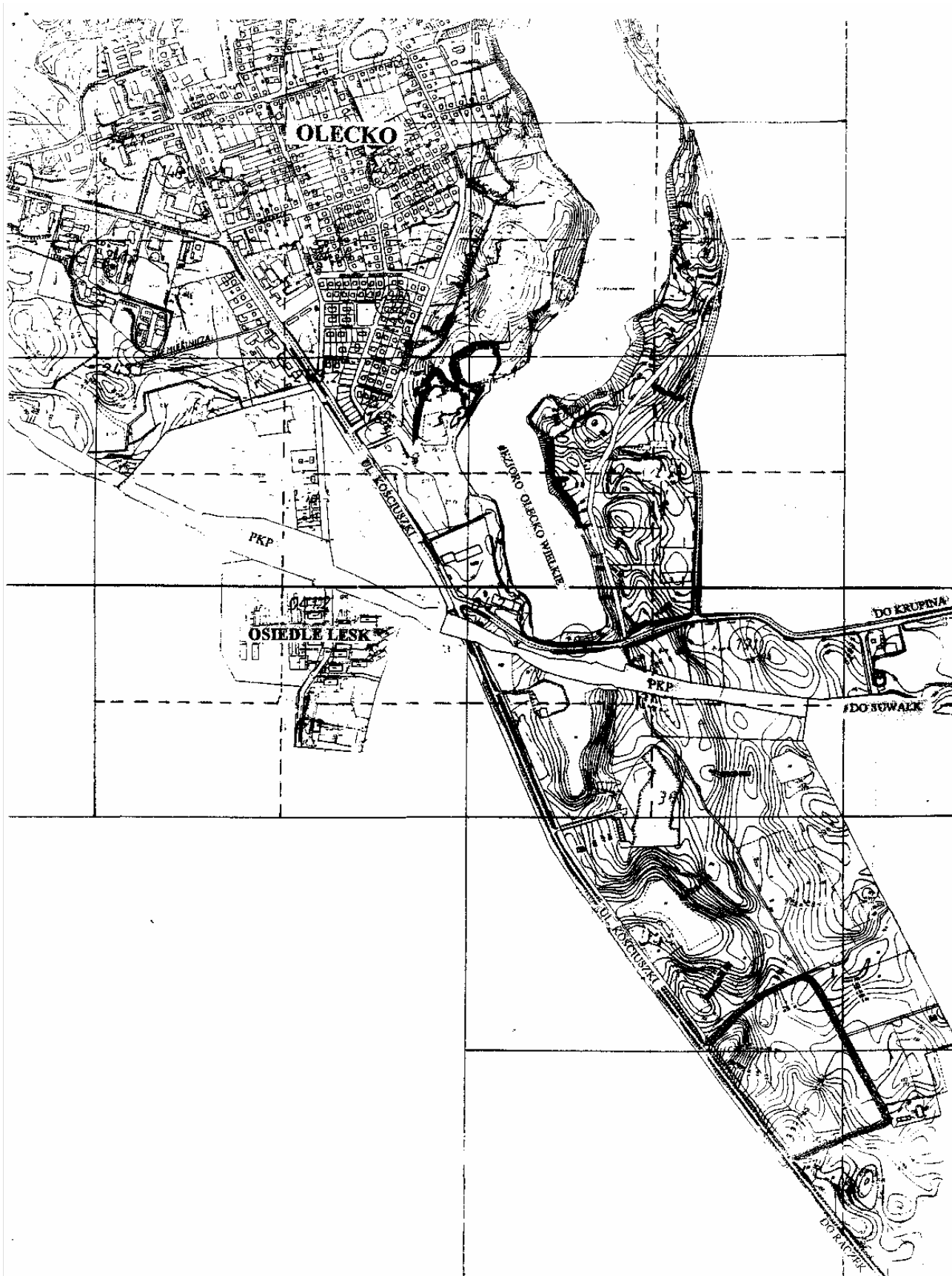
2 na terenach aktywności gospodarczej, zgodnie z załącznikiem graficznym Nr 1 do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Olecka.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Warmińsko-Mazurskiego.

Przewodniczący Rady Miejskiej
Karol Sobczak

Załącznik Nr 1
do uchwały Nr III/14/06
Rady Miejskiej w Olecku
z dnia 15 grudnia 2006 r.



284

UCHWAŁA Nr III/16/06
Rady Miejskiej w Olecku
z dnia 15 grudnia 2006 r.

w sprawie zmiany statutu Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Olecku.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15, art. 40 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (tekst jednolity Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271, Nr 214, poz. 1806 z 2003 r. Nr 80, poz. 717, Nr 162, poz. 1568 z 2004 r. Nr 116, poz. 1203 z 2005 r. Nr 172, poz. 1441 z 2006 r. Nr 17, poz. 128, Nr 181, poz. 1337) Rada Miejska w Olecku uchwała, co następuje:

§ 1. W statucie Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Olecku, którego jednolity tekst stanowi załącznik do uchwały Nr XLVI/361/06 Rady Miejskiej w Olecku z dnia 28 czerwca 2006 r. w sprawie zmian w statucie Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Olecku (Dz. Urz. Woj. Warm.-Maz. Nr 120, poz. 1934) wprowadza się zmianę w § 4 ust. 4, polegającą na

zastąpieniu w pkt 6 kropki przecinkiem i dodaniu pkt 7 w brzmieniu:

„7) prowadzenie zadań z zakresu świadczeń rodzinnych”.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Olecka.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia opublikowania w Dzienniku Urzędowym Województwa Warmińsko-Mazurskiego.

Przewodniczący Rady Miejskiej
Karol Sobczak

285

UCHWAŁA Nr III/6/06
Rady Gminy w Baniach Mazurskich
z dnia 19 grudnia 2006 r.

w sprawie ustalenia szczegółowych warunków przyznawania i odpłatności za usługi opiekuńcze i specjalistyczne usługi opiekuńcze, z wyłączeniem specjalistycznych usług dla osób z zaburzeniami psychicznymi, oraz szczegółowych warunków częściowego lub całkowitego zwalniania od opłat, jak również trybu ich pobierania.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.) oraz art. 17 ust. 1 pkt 11 i art. 50 ust. 1, 2, 6 oraz art. 104 ust. 4 ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej (Dz. U. Nr 64, poz. 593 z późn. zm.) Rada Gminy Banie Mazurskie uchwała, co następuje:

§ 1. Ustala się szczegółowe warunki przyznawania i odpłatności za usługi opiekuńcze i specjalistyczne usługi opiekuńcze, z wyłączeniem specjalistycznych usług opiekuńczych dla osób z zaburzeniami psychicznymi, oraz szczegółowe warunki częściowego lub całkowitego zwalniania od opłat jak również tryb ich pobierania, które stanowią załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Banie Mazurskie.

§ 3. Traci moc uchwała Rady Gminy w Baniach Mazurskich Nr XI/89/04 z dnia 09 lipca 2004 r. w sprawie szczegółowych zasad przyznawania i odpłatności za usługi opiekuńcze i specjalistyczne usługi opiekuńcze oraz zasad całkowitego lub częściowego zwolnienia od opłat, jak również trybu ich pobierania.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od daty ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Warmińsko-Mazurskiego z mocą obowiązującą od dnia 1 lutego 2007 roku.

Przewodniczący Rady Gminy
Józef Prystasz

Załącznik
do uchwały Nr III/6/06
Rady Gminy w Baniach Mazurskich
z dnia 19 grudnia 2006 r.

Szczegółowe warunki przyznawania i odpłatności za usługi opiekuńcze i specjalistyczne usługi opiekuńcze z wyłączeniem specjalistycznych usług opiekuńczych dla osób z zaburzeniami psychicznymi oraz szczegółowe warunki częściowego lub całkowitego zwolnienia od opłat jak również tryb ich pobierania.

§ 1. 1. Pomoc w formie usług opiekuńczych i specjalistycznych usług opiekuńczych z wyłączeniem specjalistycznych usług opiekuńczych dla osób z zaburzeniami psychicznymi, przyznaje się osobie samotnej, która z powodu wieku, choroby lub innych przyczyn wymaga pomocy innych osób, a jest jej pozbawiona.

2. Usługi opiekuńcze i specjalistyczne usługi opiekuńcze z wyłączeniem specjalistycznych usług opiekuńczych dla osób z zaburzeniami psychicznymi mogą być przyznane również osobie, która wymaga pomocy innych osób, a rodzina, a także wspólnie zamieszkujący małżonek, wstępni, zstępni nie mogą takiej pomocy zapewnić.

§ 2. Podstawę do przyznania usług opiekuńczych i specjalistycznych usług opiekuńczych stanowią: wniosek osoby zainteresowanej lub jej opiekuna, zaświadczenie lekarza rodzinnego oraz wywiad środowiskowy.

§ 3. 1. Wydatki na usługi podlegają zwrotowi w części lub całości jeżeli dochód osoby samotnie gospodarującej lub dochód na osobę w rodzinie przekracza wysokość kwoty obowiązującego kryterium dochodowego osoby samotnie gospodarującej określonego w art. 8 ust. 1 pkt 1 ustawy o pomocy społecznej.

2. Odpłatność za usługi opiekuńcze i specjalistyczne usługi opiekuńcze ustala się w zależności od dochodu osoby samotnie gospodarującej lub dochodu na osobę w rodzinie:

Dochód osoby samotnie gospodarującej lub przypadający na osobę w rodzinie	Wskaźniki odpłatności w procentach ustalone od ceny usługi za 1 godzinę dla:	
	Osoby samotnie gospodarującej	Osoby w rodzinie
Do 100 % kryterium osoby samotnie gospodarującej	bezpłatnie	bezpłatnie
powyżej 100 % - 120 %	5 %	7 %
powyżej 120 % - 160 %	20 %	25 %
powyżej 160 % - 200 %	25 %	30 %
powyżej 200 % - 250 %	30 %	35 %
powyżej 250 % - 300 %	50 %	60 %
Powyżej 300 %	100 %	100 %

§ 4. Cenę jednej godziny usług i specjalistycznych usług opiekuńczych na każdy rok ustala ośrodek pomocy społecznej na podstawie analizy kosztów tego zadania.

§ 5. Można zwolnić od opłat za usługi opiekuńcze z urzędu lub na wniosek osoby zobowiązanej do opłat w całości lub w części w przypadkach szczególnych, zwłaszcza jeżeli żądanie zwrotu wydatków na udzielone świadczenia w całości lub w części stanowiłoby dla osoby zobowiązanej nadmierne obciążenie lub niweczyłoby skutki udzielonej pomocy, w szczególności z powodu:

- 1) wysokich wydatków na leki,
- 2) wysokich kosztów związanych z leczeniem i rehabilitacją,
- 3) dużej ilości usług spowodowanych przewlekłą chorobą,
- 4) ponoszenia opłat za usługi opiekuńcze świadczone na rzecz innego członka rodziny,
- 5) ponoszenia opłat za pobyt członka rodziny w ośrodku wsparcia, domu pomocy społecznej, placówce opiekuńczo-wychowawczej, placówce leczniczo-rehabilitacyjnej, placówce leczniczo-pielęgniacyjnej, rodzinie zastępczej lub innej placówce,
- 6) innych uzasadnionych okoliczności w tym m.in. zdarzeń losowych, długiej lub ciężkiej choroby, śmierci w rodzinie.

§ 6. 1. Opłaty za usługi wnoszone są do kasy Urzędu Gminy w Baniach Mazurskich po wykonaniu usług w terminie do dnia 10 każdego następnego miesiąca.

2. Miesięczna należność za usługi będzie naliczana przez Kierownika Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Baniach Mazurskich na podstawie decyzji administracyjnej oraz kart pracy opiekunek.

3. W przypadku nie uiszczenia odpłatności za świadczone usługi należności z tego tytułu podlegają ściągnięciu w trybie przepisów o postępowaniu egzekucyjnym w administracji.

286

UCHWAŁA Nr IIII/6/06 Rady Gminy Godkowo z dnia 20 grudnia 2006 r.

w sprawie uchwalenia Regulaminu przyznawania dodatków i innych składników wynagrodzenia dla nauczycieli.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 5 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271, Nr 214, poz. 1806 z 2003 r. Nr 80, poz. 717, Nr 162, poz. 1568 z 2004 r. Nr 102, poz. 1055, Nr 116, poz. 1203 z 2005 r. Nr 172, poz. 1441, Nr.175, poz. 1457 z 2006 Nr 17, poz. 128, oraz art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, Nr 170, poz. 1218, Nr 220, poz. 1600) Rada Gminy Godkowo uchwala, co następuje:

§ 1. Przyjmuje się regulamin przyznawania dodatków i innych składników wynagrodzenia dla nauczycieli w brzmieniu stanowiącym załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie Uchwały powierza się Wójtowi Gminy Godkowo.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Warmińsko-Mazurskiego i obowiązuje w 2007 roku.

Przewodniczący Rady Gminy
Jerzy Ciesielski

Załącznik
do uchwały Nr IIII/6/06
Rady Gminy Godkowo
z dnia 20 grudnia 2006 r.

REGULAMIN PRZYZNAWANIA DODATKÓW I INNYCH SKŁADNIKÓW WYNAGRODZENIA DLA NAUCZYCIELI

I. Dodatek motywacyjny

§ 1. 1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:

- a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,
- b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
- c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;

2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:

- a) systematyczne i efektywne przygotowanie się do przydzielonych obowiązków,
- b) podnoszenie umiejętności zawodowych,
- c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,

d) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,

e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,

f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,

g) przestrzeganie dyscypliny pracy,

3) posiadanie dobrej oceny pracy;

4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności:

a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,

b) udział w komisjach przedmiotowych i innych,

c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami działającymi na terenie szkoły,

d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrz szkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,

e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.

§ 2. 1. Wysokość środków finansowych przeznaczonych na dodatki motywacyjne dla nauczycieli

ustala się w wysokości 5 % wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli.

2. Ustala się następujący podział środków finansowych przeznaczonych na dodatki motywacyjne:

- a) 20 % środków przeznacza się na dodatki motywacyjne dla nauczycieli, którym powierzono stanowiska dyrektorów szkół,
- b) 80 % środków przeznacza się na dodatki dla pozostałych nauczycieli.

3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.

4. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli oraz okres jego przyznawania, uwzględniając poziom spełniania warunków, o których mowa w ust. 2, ustala dyrektor, a w stosunku do dyrektora - Wójt Gminy.

5. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

6. Dodatek motywacyjny nie przysługuje w okresie nie usprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

II. Dodatek funkcyjny

§ 3. 1. Nauczycielowi, któremu, powierzono stanowisko kierownicze przyznaje się dodatek funkcyjny w wysokości:

- 1) dyrektorowi szkoły - do 600 zł,
- 2) kierownikowi świetlicy - do 130 zł.

2. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości:

- 1) wychowawstwo klasy - 40 zł,
- 2) funkcja opiekuna stażu - 20 zł.

3. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, a jeżeli powierzenie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

4. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nie usprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

5. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

III. Dodatek za uciążliwe warunki pracy

§ 4. 1. Nauczycielowi prowadzącemu indywidualne nauczanie dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego może być przyznany dodatek w wysokości do 20 % wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatek określając jego wysokość przyznaje dyrektor.

3. Dodatek wypłacany jest z dołu za faktycznie realizowane godziny zajęć.

IV. Nagrody ze specjalnego Funduszu Nagród

§ 5. 1. Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli w wysokości 1 % planowanych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli planuje dyrektor w rocznym planie finansowym szkoły, z tym że:

- 1) 75 % środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora,
- 2) 25 % środków funduszu przeznacza się na nagrody Wójta.

2. Nagrody mogą być przyznawane nauczycielom po przepracowaniu w szkole co najmniej 2 lat.*

3. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy. Przyznanie nauczycielowi nagrody uzależnione jest w szczególności od:

- 1) posiadania dobrej oceny pracy,
 - 2) otrzymywania w danym roku szkolnym lub w roku szkolnym poprzedzającym rok przyznania nagrody dodatku motywacyjnego przez co najmniej sześć miesięcy,
 - 3) legitymowania się wybitnymi osiągnięciami w pracy dydaktycznej, wychowawczej lub opiekuńczej.
4. Nagroda Wójta Gminy może być przyznana:

- 1) nauczycielom na wniosek dyrektora szkoły, po pozytywnym zaopiniowaniu przez radę pedagogiczną i związek zawodowy, do którego należy kandydat,
- 2) dyrektorom szkół na wniosek rady pedagogicznej lub rady rodziców,
- 3) nauczycielom i dyrektorom z inicjatywy własnej Wójta.

5. Przyznanie nauczycielowi nagrody dyrektora wymaga zasięgnięcia opinii rady pedagogicznej i zakładowej organizacji związkowej.

6. Nagrody są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W uzasadnionych przypadkach, dyrektor może przyznać nauczycielowi nagrodę w innym czasie.

V. Dodatek mieszkaniowy

§ 6. 1. Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin w szkołach prowadzonych przez Gminę Godkowo i posiadającemu kwalifikację wymagane do zajmowanego stanowiska przysługuje nauczycielski

dodatek mieszkaniowy w zależności od liczby osób w rodzinie.

2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela, wynosi miesięcznie:

- 1) przy jednej osobie w rodzinie - 20 zł,
- 2) przy dwóch osobach w rodzinie - 25 zł,
- 3) przy trzech osobach w rodzinie - 35 zł,
- 4) przy czterech i więcej osobach w rodzinie - 40 zł.

3. Do członków rodziny, o której mowa w pkt 22, zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka i dzieci uczące się nie dłużej jak do 25 roku życia, będących na wyłącznym utrzymaniu.

4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącego także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w ust. 2.

5. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor, a dyrektorowi - Wójt Gminy.

6. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:

- 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego,
- 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.

7. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- 1) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
- 2) pobierania zasiłku społecznego,
- 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta była zawarta,
- 4) korzystania z urlopu wychowawczego.

VI. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 7. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin tygodniowo obowiązkowego wymiaru godzin ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 3, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Wynagrodzenia za jedną godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się w sposób określony w ust. 1 i 2.

4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłacane jest, gdy faktyczna liczba przepracowanych w danym tygodniu godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych przekracza tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin tych zajęć z zastrzeżeniem ust. 6.

5. Za faktycznie przepracowane godziny zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych uważa się także godziny, których nauczyciel nie mógł przepracować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, a w szczególności:

- 1) zawieszenie zajęć z powodu epidemii lub mrozów,
- 2) wyjazd uczniów na wycieczki lub na imprezy,
- 3) choroba ucznia nauczanego indywidualnie, trwająca nie dłużej niż tydzień,
- 4) zawieszenie zajęć z powodu rekolekcji,
- 5) nie odbycie zajęć w Dniu Edukacji Narodowej.

6. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o $\frac{1}{5}$ tego wymiaru (lub $\frac{1}{4}$, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

* Wojewoda Warmińsko-Mazurski stwierdził nieważność
- rozstrzygnięcie nadzorcze NK.0911-6/07 z dnia 15 stycznia 2007 r.

287

UCHWAŁA Nr III/8/06 Rady Gminy Stare Juchy z dnia 21 grudnia 2006 r.

w sprawie określenia Regulaminu ustalania i wypłacania dodatków do wynagrodzenia, obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych oraz przyznawania nagród nauczycielom zatrudnionym w szkołach prowadzonych przez Gminę Stare Juchy.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.) w związku z art. 30 ust. 6 i art. 54, ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.) Rada Gminy uchwala, co następuje:

§ 1. Określa się Regulamin ustalania i wypłacania dodatków do wynagrodzenia nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez gminę w brzmieniu stanowiącym załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

§ 3. Traci moc uchwała Nr XXXII/160/06 Rady Gminy Stare Juchy z dnia 15 lutego 2006 r. w sprawie określenia

Regulaminu ustalania i wypłacania dodatków do wynagrodzenia, obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych oraz przyznawania nagród nauczycielom zatrudnionym w szkołach prowadzonych przez Gminę Stare Juchy.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Warmińsko-Mazurskiego z mocą obowiązującą od dnia 1 stycznia 2007 roku.

Przewodniczący Rady Gminy
Zbigniew Pahl

Załącznik
do uchwały Nr III/8/06
Rady Gminy Stare Juchy
z dnia 21 grudnia 2006 r.

Regulamin ustalania i wypłacania dodatków do wynagrodzenia oraz obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Stare Juchy.

Rozdział I Postanowienia ogólne

§ 1. Podstawa prawna:

1. Ustawa z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.).

2. Ustawa z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.).

3. Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181 z późn. zm.).

§ 2. 1. Wynagrodzenie nauczycieli składa się z:

a) wynagrodzenia zasadniczego,

b) dodatków:

- za wysługę lat,
- motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy,

c) wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

2. Wysokość stawek wynagrodzeń określa ustawa z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2003 r. Nr 118, poz. 1112 z późn. zm.) zwana dalej „Kartą Nauczyciela” oraz wydane na jej podstawie przepisy wykonawcze.

3. Ilekroć jest mowa o:

a) „wójcie” należy rozumieć przez to Wójta Gminy Stare Juchy,

b) „dyrektorze” - należy przez to rozumieć dyrektora każdego typu szkół i dyrektora placówki oświatowej dla której organem prowadzącym jest Rada Gminy Stare Juchy,

c) „szkole” - należy przez to rozumieć placówkę oświatową prowadzoną przez Gminę Stare Juchy,

d) „pracodawcy” - rozumie się przez to dyrektora szkoły w stosunku do zatrudnionych nauczycieli, a w stosunku do dyrektora szkoły - Wójta Gminy.

Rozdział II Dodatek motywacyjny

§ 3. 1. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli stanowi procentową kwotę planowanych środków finansowych na wynagradzanie zasadnicze tych nauczycieli.

2. Dodatek motywacyjny dla każdej szkoły jest proporcjonalny do jej udziału w funduszu płac na wynagrodzenia zasadnicze w skali gminy.

3. Dodatek motywacyjny w każdej ze szkół jest przyznawany dwa razy w roku na okres wrzesień-luty, marzec-sierpień.

4. W placówkach nie feryjnych dodatek ten jest przyznawany na okres styczeń-czerwiec i lipiec-grudzień.

§ 4. 1. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela ustala się w wysokości do 10 % jego wynagrodzenia zasadniczego za podstawowe pensum zajęć dydaktycznych.

2. Dodatek ten przyznaje Dyrektor w oparciu o regulamin obowiązujący w szkole, Regulamin uwzględnia wymogi określone w rozporządzeniu Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. - w ramach posiadanych środków finansowych.*

3. Dyrektorowi szkoły dodatek motywacyjny przyznaje Wójt w wysokości do 20 % otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego uwzględniając cytowane w ust. 2 rozporządzenie.

§ 5. Dodatek motywacyjny stanowi średnio 5 % kwoty planowanej na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli.

§ 6. Organ prowadzący przyznaje dyrektorowi szkoły dodatek motywacyjny uwzględniając następujące kryteria:

- a) wyróżniające, liczące się osiągnięcia w pracy dydaktycznej i wychowawczo-opiekuńczej,
- b) podejmowanie nowatorskich rozwiązań doskonalących praktykę szkolną oraz rozwijających teorię pedagogiczną,
- c) wyniki osiągnięte przez uczniów w konkursach oraz ich masowy udział w zawodach międzyszkolnych i rejonowych,
- d) wyniki sprawdzianów/egzaminów uzyskane przez uczniów,
- e) zaangażowanie w organizację przeglądów dorobku artystycznego i sportowego szkoły,
- f) przejawianie troski o dobro i jego godność osobistą,
- g) właściwe organizowanie i sprawdzanie nadzoru pedagogicznego,
- h) przygotowywanie i organizowanie imprez szkolnych mających znaczenie w procesie wychowawczym uczniów szkoły,
- i) współpraca ze środowiskiem i instytucjami wspomagającymi szkołę,
- j) dbałość o bazę dydaktyczną szkoły przy minimalnym nakładzie środków pochodzących z budżetu gminy,
- k) inspirowanie i organizowanie działalności społecznej na rzecz szkoły,
- l) pomoc w aklimatyzacji młodym nauczycielom w środowisku szkolnym i radzie pedagogicznej,

m) właściwe kierowanie zespołem nauczycielskim i pracownikami obsługi,

n) wykonuje zadania na rzecz środowiska lokalnego.

Rozdział III Dodatek Funkcyjny

§ 7. 1. Przy ustalaniu dodatku funkcyjnego dyrektorów szkół bierze się pod uwagę:

- a) warunki organizacyjne - m. in. ilość oddziałów, liczbę wicedyrektorów, zmianowość, liczbę budynków, w których funkcjonuje szkoła,
- b) funkcjonowanie szkoły, jej wyniki w nauczaniu i wychowaniu.

2. Dodatek funkcyjny dla dyrektorów szkół przyznawany jest przez Wójta na okres roku szkolnego.

§ 8. Inne dodatki funkcyjne - związane z wychowawstwem klasy oraz sprawowaniem funkcji opiekuna stażu i wicedyrektora są przyznawane przez dyrektora na czas pełnienia funkcji.

§ 9. Do uzyskania dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono:

- a) stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły,
- b) wychowawstwo klasy,
- c) sprawowanie funkcji:
 - doradcy metodycznego,
 - opiekuna stażu.

§ 10. 1. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko dyrektora w szkole przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości:

- a) w szkole do 8 oddziałów - 200 - 400 zł brutto,
- b) w szkole od 9 do 16 oddziałów - 300 - 600 zł brutto,
- c) w szkole od 17 i więcej oddziałów - 500 - 700 zł brutto.

2. Nauczyciel, który pełni stanowisko wicedyrektora przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości do 60 % stawki przewidzianej w ust. 1.

§ 11. Podstawą przyznawania dodatku funkcyjnego nauczycielom, którym powierzono funkcje kierownicze w szkole przez organ prowadzący są następujące kryteria:

- a) wyniki kierowania placówką oświatową,
- b) wyniki sprawowania nadzoru pedagogicznego w szkole,
- c) liczba oddziałów w szkole,
- d) liczba administrowanych budynków.

§ 12. 1. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, a

jeżeli powierzenie stanowiska nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

2. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo dodatku funkcyjnego z upływem okresu, a w razie wcześniejszego odwołania – z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

§ 13. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek funkcyjny za wychowawstwo.

2. Przyznając dodatek funkcyjny za wychowawstwo klasy dyrektor szkoły, w uzgodnieniu z organem prowadzącym, będzie brał pod uwagę następujące kryteria:

- a) liczebność klasy,
- b) integrację klasy,
- c) zaangażowanie rodziców do pracy na rzecz klasy,
- d) opieka i pomoc uczniom mającym trudności w nauce i trudności wychowawcze,
- e) pomoc w przewycięzaniu niepowodzeń szkolnych,
- f) rozwiązanie konfliktów wychowawczych.

§ 14. 1. Wysokość dodatków funkcyjnych za wychowawstwo klasy przedstawia się następująco:

- a) w oddziałach przedszkolnych - od 23 do 35 zł brutto,
- b) w szkole podstawowej - od 23 do 35 zł brutto,
- c) w gimnazjum - od 23 do 35 zł brutto.

2. Dodatek za wychowawstwo przyznaje dyrektor szkoły.

3. W razie zaprzestania wykonywania funkcji wychowawcy klasy w ciągu miesiąca lub podjęcia obowiązków w takim czasie, nauczyciel otrzymuje dodatek z tego tytułu proporcjonalnie do przepracowanego okresu.

§ 15. 1. Dodatek przysługuje nauczycielowi z tytułu sprawowania funkcji opiekuna stażu i wynosi miesięcznie 40 zł brutto.

2. Dodatek nauczyciela z tytułu sprawowania funkcji doradcy metodycznego i wynosi miesięcznie do 40 % wynagrodzenia nauczyciela stażysty.

3. Dodatki, o których mowa w ust. 1 i 2, przysługują od pierwszego dnia miesiąca, następującego po miesiącu, w którym nauczycielowi powierzono funkcję opiekuna stażu lub nauczyciela doradcy metodycznego.

4. Dodatki nie przysługują w okresie przerwania stażu przez nauczyciela odbywającego ten staż lub nie wypełnienia zadań wynikających z art. 9c ust. 5 - Karty Nauczyciela.

§ 16. Dodatki funkcyjne, o których mowa wyżej, wypłacane są miesięcznie z góry.

§ 17. 1. Nauczycielowi przysługuje tylko jeden dodatek funkcyjny, a w razie zbiegu tytułu do dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych, przysługuje dodatek wyższy z wyłączeniem dodatku za wychowawstwo klasy.

2. Dodatek funkcyjny nie przysługuje:

- a) w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy,
- b) w okresie urlopu dla poratowania zdrowia,
- c) w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze,
- d) od pierwszego dnia miesiąca, w którym nauczyciel zaprzestał z innych powodów obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

§ 18. 1. Dodatki funkcyjne wymienione w § 13, 14, 15 ust. 1 i 2 przyznawane są przez dyrektora na czas pełnienia funkcji.

2. Pozostałe dodatki przyznawane są przez Wójta Gminy.

Rozdział IV Godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 19. Przez godzinę ponadwymiarową rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.

§ 20. 1. Godziny ponadwymiarowe są wypłacane według stawek osobistego zaszerogowania nauczycieli z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.

2. Godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw wypłacane są, gdy faktycznie liczba przepracowanych w danym tygodniu godzin dydaktycznych przekracza tygodniowe pensum.

§ 21. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i doraźnych zastępstw ustala się:

Dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego (uwzględniając dodatek za trudne i uciążliwe warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych odbywa się w takich warunkach) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.

§ 22. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w § 21, uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin (czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę).

§ 23. 1. Nauczycielowi zatrudnionemu w szkole, w której w organizacji pracy przewidziano ferie letnie i zimowe, przysługuje urlop wypoczynkowy w wymiarze odpowiadającym okresowi ferii i w czasie ich trwania. Za czas urlopu wypoczynkowego nauczycielowi przysługuje wynagrodzenie jakie by otrzymał, gdyby w tym czasie

pracował. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oblicza się na podstawie przeciętnego wynagrodzenia z okresu wszystkich miesięcy danego roku szkolnego, poprzedzających miesiąc rozpoczęcia urlopu, a jeżeli okres zatrudnienia jest krótszy od roku szkolnego - z tego okresu.

2. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich realizować z powodów leżących po stronie pracodawcy, w szczególności w związku z:

- a) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów,
- b) wyjazdem dzieci na wycieczki lub imprezy.

§ 24. Ustalając wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których:

- a) przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustalono wolnymi od pracy,
 - b) zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia,
- za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 - Karty Nauczyciela.

§ 25. Wynagrodzenie za godziny doraźnych zastępstw przysługuje w przypadku faktycznego ich przepracowania.

§ 26. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

§ 27. 1. Godziny ponadwymiarowe w wysokości do ¼ etatu przyznaje dyrektor szkoły bez zgody nauczyciela.

2. Godziny ponadwymiarowe w wysokości do ½ etatu - wymagają pisemnej zgody nauczyciela wyrażonej na posiedzeniu Rady Pedagogicznej.

3. Godziny ponadwymiarowe i godziny zastępcze do zapłaty sporządza nauczyciel na druku zatwierdzonym przez Wójta Gminy.

4. Dyrektor szkoły sporządza zestawienie godzin ponadwymiarowych, zatwierdza je pod względem merytorycznym i stwierdza zgodność liczby godzin ponadwymiarowych z arkuszem organizacyjnym szkoły.

Rozdział V Dodatek za warunki pracy

§ 28. 1. Dodatek za warunki pracy przysługuje:

- a) za pracę w warunkach trudnych,
- b) za pracę w warunkach uciążliwych.

2. Dodatek za warunki pracy przysługuje za faktycznie przepracowane godziny w wysokości proporcjonalnej do liczby tak przepracowanych godzin w stosunku do etatowego pensum.

§ 29. Za prace w trudnych warunkach uznaje się prowadzenie zajęć, o których mowa w § 8 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia

zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181).

§ 30. Za prace w warunkach uciążliwych uznaje się prowadzenie zajęć, o których mowa w § 9 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181).

§ 31. Wysokość dodatku za pracę w trudnych i uciążliwych warunkach pracy wynosi 5 % wynagrodzenia zasadniczego danego nauczyciela.

§ 32. W razie zbiegu prawa do dodatków, o których mowa w § 31, nauczycielowi przysługuje prawo do dwóch dodatków.

§ 33. Dodatek za warunki pracy przysługuje za faktycznie przepracowane w takich warunkach godziny zajęć lekcyjnych, proporcjonalnie do liczby godzin zrealizowanych w takich warunkach w stosunku do liczby godzin obowiązkowego tygodniowego wymiaru godzin.

§ 34. Dodatki za warunki pracy płatne są z dołu.

Rozdział VI Dodatek mieszkaniowy

§ 35. Dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielom posiadającym kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela w wysokości uzależnionej od stanu rodzinnego nauczyciela.

§ 36. 1. Nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru przysługuje dodatek mieszkaniowy.

2. Dodatek mieszkaniowy przysługuje niezależnie od tytułu prawnego zajmowanego lokalu.

§ 37. 1. Dodatek, o którym mowa w § 35 przysługuje nauczycielowi w wysokości:

- a) 3 % miesięcznej stawki minimalnego wynagrodzenia za pracę pracowników, ustalonego przez ministra Pracy i Polityki społecznej, zwanego dalej „najniższym wynagrodzeniem” - dla 1-2 osób,
- b) 4 % najniższego wynagrodzenia - dla 3-4 osób,
- c) 5 % najniższego wynagrodzenia - dla 5 osób,
- d) 6 % najniższego wynagrodzenia - powyżej 5 osób.

2. Kwoty przypadającego dodatku mieszkaniowego zaokrągla się do pełnych złotych w ten sposób, że kwotę do 0,49 zł pomija się, a kwotę co najmniej 0,50 zł zaokrągla się do pełnego złotego.

§ 38. 1. Nauczycielowi i jego małżonkowi będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującym przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy w wysokości określonej w § 37.

2. Kwota dodatku mieszkaniowego ulega zmianie w przypadku zmiany przez Ministra Pracy i Polityki Socjalnej miesięcznej stawki najniższego wynagrodzenia.

3. Wypłata dodatku następuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożono wniosek o jego przyznanie.

4. Nauczycielowi, na jego wniosek, dodatek przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi organ prowadzący.

§ 39. 1. Dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- a) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
- b) pobierania wynagrodzenia za czas choroby i zasiłków z ubezpieczenia społecznego,
- c) korzystania z urlopu wychowawczego.

2. Dodatek mieszkaniowy nie przysługuje w okresie bezpłatnego urlopu.

§ 40. W razie rozwiązania stosunku pracy dodatek mieszkaniowy przysługuje w wysokości proporcjonalnej do przepracowanej liczby dni.

§ 41. Do osób, o których mowa w § 37 pkt 1 zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka oraz dzieci do lat 18 będących na utrzymaniu lub dzieci do lat 25 uczących się lub studiujących, a także rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu.

§ 42. Dodatek mieszkaniowy płatny jest z dołu.

Rozdział VII

Regulamin przyznawania nagród nauczycielom szkół prowadzonych przez Gminę

§ 43. 1. W budżecie organu prowadzącego szkoły tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze w wysokości co najmniej 1 % planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych.

2. Fundusz nagród w wysokości 80% przeznaczony jest na nagrody dyrektora.

3. Fundusz nagród w wysokości 20% przeznaczają się na nagrody Wójta.

§ 44. Nagrody mogą być przyznawane wyróżniającym się nauczycielom szkół i placówek zwanych dalej szkołami, po przepracowaniu w szkole co najmniej 1 roku, w tym nauczycielom zajmującym stanowiska dyrektorów i inne stanowiska kierownicze.

§ 45. 1. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy.

2. Pracownikom nagrodę przyznaje dyrektor szkoły, po zasięgnięciu opinii związków zawodowych działających w szkole.

3. Pracownik, któremu została przyznana nagroda, otrzymuje pismo o jej przyznaniu wraz z uzasadnieniem.

Odpis pisma zamieszcza się aktach osobowych nauczyciela.

4. Dyrektor szkoły przynajmniej raz w roku informuje pracowników o wykorzystaniu funduszu nagród, w tym o liczbie i wysokości przyznanych nagród.

§ 46. Z wnioskiem o przyznanie nagrody dyrektora szkoły może wystąpić:

- dyrektor,
- organ sprawując nadzór pedagogiczny,
- rada pedagogiczna,
- rada rodziców,
- zakładowa organizacja związkowa skupiająca nauczycieli,
- rada szkoły.

§ 47. Nauczyciele nagrody otrzymują za szczególne osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze, a w szczególności:

1) w zakresie pracy wychowawczej polegającej na:

- integracji klasy, aktywności społecznej uczniów,
- aktywnego udziału uczniów w pracy samorządu uczniowskiego,
- prowadzeniu urozmaiconej działalności wychowawczej,
- udziale uczniów w zajęciach pozalekcyjnych,
- zorganizowaniu imprez ogólnoszkolnych o znaczących walorach poznawczych i wychowawczych,

2) w zakresie pracy dydaktycznej polegającej na:

- stwierdzonych bardzo dobrych i dobrych wynikach sprawdzianów, egzaminów zewnętrznych oraz badań wewnętrznych,
- stwierdzonych bardzo dobrych wynikach w nauczaniu danego przedmiotu,
- zakwalifikowaniu uczniów do finałów konkursów przedmiotowych i zawodów sportowych,
- przygotowanie młodzieży do udziału w festiwalach, wystawach, przeglądach, itp.,
- prowadzeniu własnych innowacji i eksperymentów pedagogicznych,
- wdrażaniu własnych programów autorskich,
- stosowaniu indywidualnego toku lub programu nauczania dla wybranych uczniów,

3) w zakresie pracy opiekuńczej za:

- pomoc i opiekę nad uczniami będącymi w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej,
- prowadzenie działalności profilaktycznej mającej na celu zwalczanie wśród młodzieży narkomanii, alkoholizmu i chuligaństwa,
- organizowanie współpracy szkoły z MOK, zakładami pracy, służbą zdrowia, sądem dla nieletnich, policją, radą rodziców, itp.,
- przygotowanie i przeprowadzenie formy letniego lub zimowego wycieczki dzieci,

4) w zakresie podnoszenia kwalifikacji zawodowych poprzez:

- ukończenie studiów podyplomowych lub kursów doskonalących,
- doskonalenie własnego warsztatu pracy,

- aktywną pomoc innym nauczycielom a w szczególności młodym nauczycielom,
- kierowanie zespołem samokształceniowym, prowadzenie lekcji pokazowych, itp.

§ 48. Z wnioskiem o nagrodę wójta gminy może wystąpić:

1. Dla nauczycieli i innych nauczycieli zajmujących stanowiska kierownicze:

- 1) wójt gminy,
- 2) dyrektor,
- 3) organ sprawujący nadzór pedagogiczny,
- 4) zakładowa organizacja związkowa skupiająca nauczycieli,
- 5) rada szkoły lub rada rodziców.

2. Dla dyrektora szkoły:

- 1) wójt gminy,
- 2) członek komisji właściwej ds. oświaty.
- 3) organ sprawujący nadzór pedagogiczny,
- 4) zakładowa organizacja związkowa skupiająca nauczycieli,
- 5) rada szkoły lub rada rodziców.

3. Nagrody wójta gminy, o których mowa w ust. 1 i 2 mogą być przyznane wyróżniającym się nauczycielom szkół w tym nauczycielom zajmującym stanowiska kierownicze za osiągnięcia wyszczególnione w § 47.

4. Ponadto nagroda wójta gminy może być przyznana dyrektorom szkół oraz innym nauczycielom zajmującym stanowiska kierownicze za:

* Wojewoda Warmińsko-Mazurski stwierdził nieważność - rozstrzygnięcie nadzorcze NK.0911-15/07 z dnia 19 stycznia 2007 r.

1) efektywne zarządzanie szkołą w tym pozyskiwanie dodatkowych środków finansowych na potrzeby szkoły,

2) bezkonfliktowe kierowanie zespołem.

5. Nagrody nie przysługują nauczycielom w stosunku, do których orzeczono karę dyscyplinarną do chwili zatarcia kary.

§ 49. Wniosek o nagrodę powinien być podpisany przez uprawnionego wnioskodawcę, a w przypadku gdy wnioskodawcą jest dyrektor szkoły wniosek powinien być zaopiniowany przez zakładową organizację związkową, radę pedagogiczną i radę rodziców.

§ 50. Wysokość nagród będzie ustalana odrębnie w każdym roku w zależności od wysokości środków finansowych przeznaczonych na ten cel, przez:

- 1) wójta gminy w przypadku nagród wójta,
- 2) dyrektora szkoły w przypadku nagród dyrektora szkoły.

§ 51. Wyплаты nagród dokonuje dyrektor szkoły.

§ 52. 1. Nagrody, o których mowa w § 47, 48 przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej.

2. W uzasadnionych przypadkach dyrektor za zgodą wójta gminy może przyznać nagrodę w innym czasie z zachowaniem procedur wynikających z ww. paragrafów.

Rozdział VIII Postanowienia końcowe

§ 53. 1. Regulamin wchodzi w życie po upływie 14 dni od ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Warmińsko-Mazurskiego z mocą obowiązującą od dnia 1 stycznia 2007 roku.

2. Zmian w regulaminie dokonuje Rada Gminy Stare Juchy po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi.

288

UCHWAŁA Nr III/13/06 Rady Gminy w Świątynie z dnia 21 grudnia 2006 r.

w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli na rok 2007.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.) art. 30 ust. 6, 10, 10a i art. 54 ust. 3 i 7 w związku z art. 91d, pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674) oraz art. 4 ust. 1 w związku z art. 5 ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. o ogłaszaniu aktów

normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (Dz. U. z Nr 190, poz. 1606 i Nr 267, poz. 2253) Rada Gminy uchwala, co następuje:

§ 1. Uchwala się regulamin dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Świątynie określający wysokość dodatków i innych

składników wynagradzania nauczycieli oraz szczegółowe warunki ich przyznawania, a także wysokość, szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, zwanego dalej Regulaminem.

Rozdział 1 Przepisy ogólne

§ 2. Regulamin określa w szczególności:

- 1) wysokość stawek dodatków: za wystugę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków;
- 2) szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw;
- 3) wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze nauczycieli;
- 4) wysokość i warunki wypłacania innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy;
- 5) wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz główne zasady jego przyznawania i wypłacania.

§ 3. Ilekcrc w regulaminie jest mowa o:

- 1) Karcie Nauczyciela - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (t.jedn. Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, Nr 170, poz. 1218),
- 2) rozporządzeniu - rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181 i z 2006 r. Nr 43, poz. 293),
- 3) szkole - rozumie się przez to szkołę, przedszkole lub placówkę oświatową prowadzoną przez Gminę Świętajno,
- 4) nauczycielu - rozumie się przez to również wychowawcę, wychowawcę świetlicy szkolnej, nauczyciela, bibliotekarza, pedagoga szkolnego, logopedę i innego pracownika pedagogicznego zatrudnionego w jednostce, o której jest mowa w pkt 3,
- 5) dyrektorze lub wicedyrektorze - rozumie się przez to dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 3,
- 6) klasie - rozumie się przez to także oddział,
- 7) grupie - rozumie się przez to również grupę uczniów, która powstała w wyniku podziału klasy na grupy na zajęciach określonych w przepisach o ramowych planach nauczania oraz zgodnie z tymi przepisami.

Rozdział 2 Dodatek za wystugę lat

§ 4. 1. Nauczycielom przysluguje dodatek za wystugę lat w wysokości określonej w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela.

2. Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku określa § 7 rozporządzenia, o którym mowa w § 3 pkt 2 Regulaminu.

3. Dodatek przysluguje:

- 1) począcwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

4. Dodatek przysluguje za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, chyba, że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysluguje również, za dni nieobecności w pracy, z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby, bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem, bądź innym chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

5. Dodatek wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział 3 Dodatek motywacyjny

§ 5. 1. Ogólne warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego określa § 6 rozporządzenia, o którym mowa w § 3 pkt 2 Regulaminu.

2. W każdej szkole tworzy się fundusz przeznaczony na dodatki motywacyjne dla nauczycieli w wysokości zgodnej z uchwałą budżetową Gminy Świętajno i wynoszący 2 % planowanych środków na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli, w tym dla dyrektorów szkół.

3. Dodatek motywacyjny ma charakter uznaniowy i winien być zróżnicowany w zależności od spełniania kryteriów, o których mowa w § 6 ust. 1 Regulaminu.

4. Dodatek przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż dwa miesiące i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.

5. Dodatek może być przyznany nauczycielowi po raz pierwszy po przepracowaniu jednego roku szkolnego w danej szkole.

6. Nauczycielowi przyznaje dodatek dyrektor szkoły, a dyrektorowi - Wójt.

7. Dodatek wypłaca się w terminie wypłacania wynagrodzenia zasadniczego.

§ 6. 1. Przyjmuje się następujące kryteria przyznawania dodatków motywacyjnych nauczycielom:

- 1) udokumentowane osiągnięcia edukacyjne uczniów;
- 2) uzyskanie przez uczniów sukcesów w konkursach, zawodach, olimpiadach, itp.,
- 3) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowanie własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych;
- 4) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki we współpracy z ich rodzicami;
- 5) podnoszenie umiejętności zawodowych i wzbogacanie własnego warsztatu pracy;
- 6) dbałość o estetykę i funkcjonalność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych;
- 7) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych, przestrzeganie dyscypliny pracy;
- 8) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 i 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
 - a) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w komisjach przedmiotowych, dotyczących doskonalenia, awansu zawodowego nauczycieli i innych,
 - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) prowadzenie lekcji otwartych, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym.

2. Przy ustalaniu wysokości dodatków motywacyjnych dyrektorom szkół, poza warunkami wymienionymi w ust. 1 dodatek różnicuje się w zależności od spełnienia niżej wymienionych kryteriów:

- 1) zaangażowanie i uzyskiwane wyniki pracy;
- 2) właściwa współpraca z organem prowadzącym i nadzorującym szkołę;
- 3) celowe i właściwe wydatkowanie środków finansowych szkoły, przestrzeganie dyscypliny budżetowej oraz aktywność na rzecz pozyskiwania środków pozabudżetowych;
- 4) racjonalna polityka kadrowa;
- 5) dbałość o estetykę obiektów szkolnych oraz ich otoczenia;

- 6) działalność szkoły na rzecz środowiska, promocja szkoły na zewnątrz.

Rozdział 4 Dodatek funkcyjny

§ 7. 1. Wykaz stanowisk i funkcji, których zajmowanie bądź pełnienie uprawnia do dodatku funkcyjnego określa § 5 rozporządzenia, o którym mowa w § 3 pkt 2 Regulaminu.

2. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny, z tym, że:

- 1) dyrektorowi - w wysokości co najmniej 18 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem magistra z przygotowaniem pedagogicznym, przyjętym w rozporządzeniu, o którym mowa w § 3 ust. 2 Regulaminu,
- 2) wicedyrektorowi - w wysokości nie wyższej niż 50 % stawki dodatku funkcyjnego ustalonego dyrektorowi danej szkoły.

3. Przy ustaleniu wysokości dodatku uwzględnia się w szczególności wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, wyniki pracy szkoły oraz warunki lokalne, środowiskowe i społeczne w jakich szkoła funkcjonuje.

4. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny, z tym że nauczycielowi, któremu powierzono:

- 1) wychowawstwo klasy, oddziału przedszkolnego - w wysokości 3 %,
- 2) funkcję opiekuna stażu - w wysokości 3 % na jednego stażystę,
- 3) funkcję doradcy metodycznego - 20 % - wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym przyjętego w rozporządzeniu, o którym mowa w § 3 pkt 2 Regulaminu.

5. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi Wójt.

6. Prawo do dodatku powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło objęcie stanowiska lub funkcji uprawniających do dodatku, a jeżeli objęcie stanowiska lub funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

7. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko lub funkcję na czas określony traci prawo do dodatku z końcem miesiąca, w którym upłynął ten okres. Dotyczy to również wcześniejszego odwołania ze stanowiska lub funkcji.

8. Dodatek nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie stanu nieczynnego i urlopu dla poratowania zdrowia, w okresie za który nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie

pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca od tego dnia.

9. W przypadku nieobecności dyrektora szkoły wicedyrektorowi przysługuje dodatek w stawce ustalonej dyrektorowi od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym wicedyrektor rozpoczął zastępstwo.

10. Dodatek wypłacany jest za każdy miesiąc w terminie wypłacania wynagrodzenia zasadniczego.

11. Dodatek wypłacany jest za każdy rodzaj sprawowanej funkcji odrębnie.

Rozdział 5 Dodatek za warunki pracy

§ 8. 1. Nauczycielowi przysługuje miesięczny dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia warunkach określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 34 ust. 2 i 3 Karty Nauczyciela.

2. Wykaz prac wykonywanych przez nauczyciela w trudnych warunkach określa § 8 rozporządzenia, o którym mowa w § 3 pkt 2 Regulaminu.

3. Dodatek za prace w trudnych warunkach przysługuje nauczycielom:

- 1) prowadzącym zajęcia w klasach łączonych - w wysokości 25 % stawki godzinnej za każdą przeprowadzoną godzinę nauczania w tych klasach,
- 2) prowadzącym nauczanie indywidualne dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego - w wysokości 25 % stawki godzinnej za każdą przepracowaną godzinę.

§ 9. 1. Wykaz prac wykonywanych w warunkach uciążliwych określa § 9 rozporządzenia, o którym mowa w § 3 pkt 2 Regulaminu.

2. Za pracę w warunkach uciążliwych uznaje się realizowanie zajęć prowadzonych z dziećmi i młodzieżą, których stan zdrowia z powodu stanów chorobowych, o których mowa w § 2 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002 roku w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia (Dz. U. Nr 17, poz. 162), uzasadnia konieczność sprawowania stałej opieki lub udzielania pomocy, oraz prowadzonych z dziećmi i młodzieżą powyżej 16 roku życia, u których wystąpiło naruszenie sprawności organizmu z przyczyn, o których mowa w § 32 ust. 1 rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 lipca 2003 roku w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności (Dz. U. Nr 139, poz. 1328).

3. Dodatek za pracę w warunkach uciążliwych przysługuje nauczycielowi prowadzącemu zajęcia, o których mowa w ust. 2 w wysokości 35 % stawki godzinnej po przepracowaniu w danym miesiącu co najmniej 40 godzin.

4. Dodatek za uciążliwość pracy nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca

następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał wykonywania pracy.

5. W razie zbiegu tytułów do dodatku za trudne warunki pracy i uciążliwe warunki pracy nauczycielowi przysługuje prawo do jednego, wyższego dodatku.

6. Dodatki za trudne i uciążliwe warunki pracy wypłaca się z dołu.

Rozdział 6 Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz doraźnych zastępstw

§ 10. 1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa ustala się dzieląc stawkę przysługującego nauczycielowi wynagrodzenia zasadniczego i dodatku za warunki pracy przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.

3. Miesięczną liczbę obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym szkoły nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu:

- 1) przerw przewidzianych przepisami w organizacji roku szkolnego;
- 2) rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia;
- 3) za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy,
- 4) z wyjątkiem opieki nad zdrowym dzieckiem - na podst. art.188 k.p., urlopu okolicznościowego określonego przepisami § 15 rozporządzenia MPiPS z dnia 15 maja 1996 r. w sprawie sposobu usprawiedliwiania nieobecności w pracy oraz udzielania pracownikom zwolnień od pracy (Dz. U. z 1996 r. Nr 60, poz. 281) i urlopu szkoleniowego udzielonego nauczycielowi w celu kształcenia i doskonalenia, na które kieruje dyrektor szkoły.
5. Godziny ponadwymiarowe przypadające w Dniu Edukacji Narodowej i w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w szczególności w związku z:
 - 1) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów;
 - 2) wyjazdem dzieci i młodzieży na wycieczki lub imprezy;
 - 3) chorobą dziecka nauczanego indywidualnie, trwającą nie dłużej niż tydzień;
 - 4) rekolekcjami wielkopostnymi, o których mowa w odpowiednich przepisach;

5) wyjazdem na konferencje metodyczne, na które kieruje dyrektor szkoły - traktuje się jako godziny faktycznie odbyte.

6. Dyrektorowi nie przysługuje prawo do wynagrodzenia z tytułu realizowanych zastępstw.*

7. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

Rozdział 7

Nagrody i inne świadczenia wynikające ze stosunku pracy

§ 11. 1. Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli w wysokości 1 % planowanych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli planuje Rada Gminy w uchwale budżetowej, z tym, że:

- 1) 70 % środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora;
- 2) 30 % środków przeznacza się na nagrody organu prowadzącego.

2. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy. Przyznanie nauczycielowi nagrody uzależnione jest w szczególności od:

- 1) posiadania dobrej lub wyróżniającej oceny pracy;
- 2) legitymowania się wybitnymi osiągnięciami w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej.

3. Nagrody nauczycielom przyznają:

1) ze środków, o których mowa w ust. 1 pkt 1 - dyrektor z własnej inicjatywy lub na wniosek:

- a) rady pedagogicznej,
- b) rady szkoły lub rady rodziców i związków zawodowych działających na terenie szkół,

2) ze środków, o których mowa w ust. 1 pkt 2 - Wójt na wniosek dyrektora szkoły w stosunku do nauczycieli oraz Wójt z własnej inicjatywy w stosunku do dyrektorów szkół lub na wniosek:

- a) rady pedagogicznej,
- b) rady szkoły lub rady rodziców,
- c) Komisji Zdrowia, Oświaty i Kultury i Spraw Socjalnych Rady Gminy,
- d) związków zawodowych działających na terenie szkół.

4. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W uzasadnionych przypadkach, dyrektor za zgodą organu prowadzącego może przyznać nauczycielowi nagrodę w innym czasie.

5. Szczegółowe zasady przyznawania nagród określa regulamin nagród określony odrębną uchwałą Rady Gminy po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi działającymi na terenie szkoły.

§ 12.* 1. Nauczycielowi przysługuje dodatkowe miesięczne wynagrodzenie za analizę i ocenę prac i zajęć uczniowskich z języka polskiego, począwszy od klasy czwartej szkoły podstawowej, w wysokości:

- 1) 1,2 % - 1,5 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem magistra z przygotowaniem pedagogicznym, w szkołach podstawowych;
- 2) 1,3 % - 2 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z przygotowaniem pedagogicznym, w gimnazjum.

2. Wynagrodzenie przewidziane w ust. 1 przysługuje nauczycielowi jeżeli realizuje zajęcia w obowiązkowy wymiar w ramach godzin ponadwymiarowych podzielonych w planie organizacyjnym szkoły, wynagrodzenie przysługuje w stosunku proporcjonalnym do realizowanego przez nauczyciela wymiaru godzin z języka polskiego.

3. Wynagrodzenie za zajęcia dodatkowe, o których mowa w ust. 1, wypłaca się miesięcznie z góry.

Rozdział 8 Dodatek mieszkaniowy

§ 13. 1. Prawo do dodatku mieszkaniowego ma nauczyciel posiadający wymagane kwalifikacje, zatrudniony w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć.

2. Dodatek jest zróżnicowany stosownie do stanu rodzinnego nauczyciela i obejmuje:

- 1) 4,5 % miesięcznej stawki minimalnego wynagrodzenia za pracę pracowników, zwanego dalej minimalnym wynagrodzeniem - w rodzinie do trzech osób łącznie,
- 2) 6,3 % minimalnego wynagrodzenia - w rodzinie od 4 do 5 osób łącznie,
- 3) 9 % minimalnego wynagrodzenia - w rodzinie dla 6 osób i więcej.

3. Kwoty przypadającego dodatku zaokrągla się do pełnych złotych w ten sposób, że kwotę do 0,50 zł pomija się, a kwotę co najmniej 0,50 zł zaokrągla się do pełnego zł.

4. Do osób, o których mowa w ust. 2, zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: małżonka, a także dzieci i rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu.

5. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującym, przysługuje tylko jeden dodatek w wysokości określonej w ust. 2. małżonkowie wspólnie wskazują pracodawcę, który będzie wypłacał dodatek jednemu z nich.

6. Dodatek przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego.

7. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożono wniosek o jego przyznanie.

§ 14. 1. Dodatek przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- 1) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
- 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
- 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego lub w okresach służby wojskowej,
- 4) korzystania z urlopu macierzyńskiego i urlopu wychowawczego.

2. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli, o których mowa w § 13 ust. 5, na ich wspólny wniosek.

§ 15. 1. Dodatek nauczycielowi przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi Wójt.

2. Dodatek wypłacany jest w okresach kwartalnych.

* Wojewoda Warmińsko-Mazurski stwierdził nieważność
- rozstrzygnięcie nadzorcze NK.0911-13/07 z dnia 19 stycznia 2007 r.

Rozdział 9 Postanowienia końcowe

§ 16. Regulamin został zaopiniowany i uzgodniony z właściwymi organizacjami związkowymi.

§ 17. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

§ 18. Przepisy uchwały stosuje się od dnia 1 stycznia do 31 grudnia 2007 roku.

§ 19. Traci moc uchwała Nr XLV/212/06 Rady Gminy w Świątynie z dnia 27 stycznia 2006 roku w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli na rok 2006.

§ 20. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Warmińsko-Mazurskiego.

Przewodniczący Rady Gminy
Jan Sitowski

289

UCHWAŁA Nr IV/24/06 Rady Gminy Działdowo z dnia 28 grudnia 2006 r.

w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, sposobu obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw, a także wysokości, szczegółowych zasad przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego oraz podziału funduszu nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Działdowo.

Na podstawie art. 30 ust. 6 i art. 54 ust. 3 i 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku Karta Nauczyciela (tj. Dz. U. z 2006 roku Nr 97, poz. 674) w związku z art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (tj. Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.) Rada Gminy uchwała, co następuje:

§ 1. Ustala się regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, sposobu obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw a także wysokości, szczegółowych zasad przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego oraz podziału funduszu nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Działdowo w brzmieniu określonym w załączniku do uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

§ 3. Traci moc uchwała Nr XXXV/272/05 z dnia 16 grudnia 2005 roku w sprawie zasad wynagradzania nauczycieli, ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, sposobu obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw a także wysokości, szczegółowych zasad przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Działdowo.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od daty ogłoszenia w dzienniku Urzędowym Województwa Warmińsko-Mazurskiego i obowiązuje w okresie od 1 stycznia do 31 grudnia 2007 roku.

Przewodniczący Rady Gminy Działdowo
Miroslaw Zieliński

Załącznik
do uchwały Nr IV/24/06
Rady Gminy Działdowo
z dnia 28 grudnia 2006 r.

Regulamin

określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, sposobu obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw a także wysokości, szczegółowych zasad przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego oraz podziału funduszu nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Działdowo.

Na podstawie art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674) nauczycielom zatrudnionym w placówkach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Działdowo przyznaje się:

- 1) dodatek za wysługę lat, motywacyjny, funkcyjny oraz za warunki pracy,
- 2) wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 3) nagrody i inne świadczenia wynikające ze stosunku pracy, według niżej podanych zasad:

§ 1. Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) szkole - należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę lub placówkę, dla której organem prowadzącym jest Gmina Działdowo,
- 2) nauczycielu - należy przez to rozumieć nauczyciela zatrudnionego w jednostce, o której mowa w pkt 1),
- 3) dyrektorze lub wicedyrektorze - należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 1),
- 4) klasie - należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
- 5) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 i art. 42 ust. 4a lub art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela,
- 6) Karcie Nauczyciela - należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674).

DODATEK ZA WYSŁUGĘ LAT

§ 2. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi w wysokości 1 % wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych, poczynając od czwartego roku pracy, z tym że dodatek ten nie może przekroczyć 20 % wynagrodzenia zasadniczego z zastrzeżeniem art. 20 ust. 6 ustawy Karta Nauczyciela.

Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się okresy poprzedniego zatrudnienia we wszystkich zakładach pracy, w których stosunek pracy został rozwiązany lub wygasł, bez względu na sposób ustania stosunku pracy.

Nauczycielowi pozostającemu jednocześnie w więcej niż w jednym stosunku pracy, okresy uprawniające do dodatku za wysługę lat ustala się odrębnie dla każdego stosunku pracy, z zastrzeżeniem ust. 4. Do okresu

zatrudnienia, uprawniającego do dodatku za wysługę lat, nie wlicza się okresu pracy w innym zakładzie, w którym pracownik jest lub był jednocześnie zatrudniony. Do okresu dodatkowego zatrudnienia nie podlegają zaliczeniu okresy podstawowego zatrudnienia.

Nauczycielowi pozostającemu w stosunku pracy jednocześnie w kilku szkołach w wymiarze łącznie nie przekraczającym obowiązkowego nauczyciela wymiaru zajęć, do okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat w każdej ze szkół zalicza się okresy zatrudnienia, o których mowa w ust. 2.

Do okresów pracy wymaganych do nabycia prawa do dodatku za wysługę lat zalicza się okresy pracy wykonywanej w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć (czasu pracy) oraz okresy pracy, o których mowa w art. 22 ust. 3 Karty Nauczyciela.

Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się także inne okresy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.

DODATEK MOTYWACYJNY

§ 3. 1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach, itp.,
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami,
 - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
- 2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
 - a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
 - b) podnoszenie umiejętności zawodowych,
 - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,

- d) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
 - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
 - f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - g) przestrzeganie dyscypliny pracy;
- 3) posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego,
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
- a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
 - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami,
 - d) aktywne uczestnictwo w wewnątrzszkolnym doskonaleniu zawodowym nauczycieli,
 - e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkół.

2. W każdej szkole tworzy się fundusz przeznaczony na dodatki motywacyjne dla nauczycieli w wysokości 5 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela na każdy etat kalkulacyjny.

3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na okres nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 1 rok szkolny w wysokości do 20 % otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego.

4. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli ustala dyrektor placówki w ramach posiadanych środków po zasięgnięciu opinii zakładowych organizacji związkowych, a dla dyrektorów Wójt.

5. Dla nauczycieli rozpoczynających pracę w danej szkole dodatek motywacyjny przyznaje się po upływie okresu umożliwiającego ocenę osiągniętych wyników pracy, tj. po uzyskaniu pozytywnej oceny dorobku zawodowego (art. 9c ust. 6 KN) lub po uzyskaniu co najmniej dobrej oceny pracy (art. 6a KN).

6. Dodatek motywacyjny wypłaca się w terminie wypłaty wynagrodzeń.

DODATEK FUNKCYJNY

§ 4. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze w szkole, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości:

- a) dla dyrektora szkoły - od 20 % do 80 %,
- b) dla wicedyrektora - od 10 % do 40 %

pobieranego wynagrodzenia zasadniczego.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1, uwzględniając wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, liczbę zatrudnionych pracowników, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, wyniki pracy szkoły, oraz jej warunki organizacyjne, lokalowe, środowiskowe i społeczne, w jakich szkoła funkcjonuje, ustala:

- 1) dla dyrektora - Wójt Gminy,
- 2) dla wicedyrektora - dyrektor.

3. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi, któremu powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie. W tych wypadkach prawo do dodatku powstaje od pierwszego dnia miesiąca po upływie jednomiesięcznego okresu pełnienia tych obowiązków i gaśnie z pierwszym dniem miesiąca następującego po zaprzestaniu pełnienia tych obowiązków.

4. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi z tytułu:

- sprawowania funkcji opiekuna stażu,
- powierzenia wychowawstwa klasy,
- sprawowania funkcji doradcy metodycznego,

i wynosi:

- dla opiekuna stażu - 40,00 zł,
- dla wychowawcy klasy w oddziałach przedszkolnych - 50,00 zł miesięcznie,
- dla wychowawcy w szkołach podstawowych i gimnazjach - 50,00 zł miesięcznie.

5. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, a jeżeli powierzenie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

6. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania - z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, jeżeli zaś odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

7. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora placówki przysługuje wicedyrektorowi od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po 3 miesiącach zastępstwa.

8. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

9. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

10. Wynagrodzenie za zajęcia dodatkowe, o którym mowa w ust. 3, wypłaca się miesięcznie z góry. Wynagrodzenie to wypłaca się za okresy wykonywania

zajęć oraz za inne okresy, o ile wynika to z przepisów szczególnych.

11. W razie zaprzestania sprawowania funkcji wychowawcy w ciągu miesiąca lub ich podjęcia w takim czasie, nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie z tego tytułu, proporcjonalnie do przepracowanego okresu. W takim wypadku wysokość wynagrodzenia ustala się, dzieląc stawkę miesięcznego wynagrodzenia przez 30 i mnożąc przez liczbę dni kalendarzowych przypadających, w okresie przepracowanym.

DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§ 5. 1. Nauczycielom pracującym w warunkach trudnych i uciążliwych przysługuje dodatek za warunki pracy.

2. Za pracę w warunkach trudnych uznaje się prowadzenie przez nauczycieli niżej podanych zajęć oraz przysługuje się dodatki w następujących wysokościach:

- 1) prowadzenie zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzoną umysłowo w stopniu lekkim - 20 % stawki godzinowej,
- 2) prowadzenie zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkole podstawowej - 25 % stawki godzinowej,
- 3) prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego - 20 % stawki godzinowej.

3. Dodatki wypłaca się proporcjonalnie do realizowanego przez nauczycieli obowiązującego pensum w warunkach trudnych lub uciążliwych.

4. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 6. 1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny dorażnych zastępstw wypłaca się według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatków za warunki pracy.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę dorażnego zastępstwa ustala się, dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkami za warunki pracy) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 2, uzyskuje się, mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16, z zaokrągleniem do pełnych godzin - w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe - przydzielone w planie organizacyjnym - nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczęcia lub końca zajęć w środku

tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w szczególności w związku z:

- 1) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów,
 - 2) wyjazdem dzieci na wycieczki lub na imprezy,
 - 3) chorobą dziecka nauczanego indywidualnie, trwającą nie dłużej niż tydzień
- traktuje się jak godziny faktycznie odbyte.

5. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć, określony w art. 42 ust. 3 ustawy - Karta Nauczyciela, pomniejszony o $\frac{1}{5}$ tego wymiaru (lub $\frac{1}{4}$, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednakże większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny dorażnych zastępstw wypłaca się z dołu.

SPECJALNY FUNDUSZ NAGRÓD

§ 7. 1. Zgodnie z art. 49 KN, ustala się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze, w wysokości 1 % planowanego rocznego osobowego funduszu wynagrodzeń.

2. Z funduszu ustalonego w pkt 1 przeznacza się 0,8 % na nagrody dyrektora szkoły i placówki, a 0,2 % na nagrody organu prowadzącego.

3. Nagrody mają charakter uznaniowy.

4. Szczegółowe zasady przyznawania nagród określa odrębny regulamin.

DODATEK MIESZKANIOWY

§ 8. 1. Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin i posiadającemu kwalifikacje wymagane do zajmowanego stanowiska przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.

2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela, wynosi miesięcznie:

- 1) przy jednej osobie w rodzinie - 50 złotych,
- 2) przy dwóch osobach w rodzinie - 70 złotych,
- 3) przy trzech osobach w rodzinie - 80 złotych,
- 4) przy czterech i więcej osobach w rodzinie - 100 złotych.

3. Do członków rodziny, o której mowa w ust. 2, zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących:

- 1) małżonka, który nie posiada własnego źródła dochodów,
- 2) rodziców nauczyciela pozostających na wyłącznym utrzymaniu nauczyciela,
- 3) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka dzieci do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia przez nie szkoły ponadpodstawowej, ponadgimnazjalnej, nie dłużej jednak niż do ukończenia 21 roku życia,
- 4) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka niepracujące dzieci będące studentami, nie dłużej jednak niż do ukończenia 26 roku życia,
- 5) dzieci niepełnosprawne nie posiadające własnego źródła dochodów.

4. O zaistniałej zmianie liczby członków rodziny, nauczyciel otrzymujący dodatek obowiązany jest niezwłocznie powiadomić dyrektora szkoły, a dyrektor szkoły - organ prowadzący. W przypadku niepowiadomienia dyrektora szkoły lub organu prowadzącego o zmianie liczby członków rodziny, nienależnie pobrane przez nauczyciela świadczenie podlega zwrotowi.

5. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącego także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu,

przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.

6. Nauczycielowi zatrudnionemu w kilku szkołach przysługuje tylko jeden dodatek wypłacany przez wskazanego pracodawcę.

7. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:

- 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego,
- 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.

8. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- 1) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
- 2) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który była ta umowa zawarta,
- 3) korzystania z urlopu wychowawczego,
- 4) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego.

290

UCHWAŁA Nr III/27/06

Rady Powiatu w Giżycku

z dnia 28 grudnia 2006 r.

w sprawie zmiany uchwały Nr XLV/374/06 Rady Powiatu w Giżycku z dnia 26 września 2006 r.

Na podstawie art. 12 pkt 10a oraz art. 42 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (tekst jednolity - Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1592, zmiany: z 2002 r.: Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271, Nr 200, poz. 1688, Nr 214, poz. 1806 z 2003 r.: Nr 162, poz. 1568 z 2004 r.: Nr 102, poz. 1055) oraz art. 4 i 5 ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (tekst jednolity - Dz. U. z 2005 r. Nr 190, poz. 1606, zmiany: z 2005 r. Nr 267, poz. 2253 z 2006 r. Nr 73, poz. 501, Nr 104, poz. 708) uchwała się, co następuje:

§ 1. W regulaminie przyznawania i przekazywania stypendiów w roku szkolnym 2006/2007 z przeznaczeniem na wyrównywanie szans edukacyjnych dla uczniów szkół ponadgimnazjalnych umożliwiających uzyskanie świadectwa maturalnego, których organem prowadzącym lub dotującym jest Powiat Giżycki oraz Gmina Wydminy, stanowiącego załącznik nr 1 do uchwały Nr XLV/374/06 Rady Powiatu w Giżycku z dnia 26

września 2006 r. zmienia się w §1 lit. d, która po zmianach otrzymuje następujące brzmienie:

„d) Nie mają na rok szkolny 2006/2007 przyznanych innych stypendiów o charakterze socjalnym, których wysokość wynosi co najmniej 200 zł miesięcznie. Za stypendia o charakterze socjalnym nie uważa się stypendiów przyznawanych uczniom wyłącznie na podstawie wyników w nauce, osiągnięć sportowych lub kulturalnych”.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu w Giżycku.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od daty ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Warmińsko-Mazurskiego.

Przewodniczący Rady Powiatu
Lech Mrozinkiewicz

291

UCHWAŁA Nr III/22/06

Rady Gminy Iława

z dnia 28 grudnia 2006 r.

w sprawie dokonania zmian w treści uchwały Nr II/6/06 Rady Gminy Iława z dnia 4 grudnia 2006 r. w sprawie określenia stawek podatku od nieruchomości.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 8 i art. 42 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (jednolity tekst: Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591, zmiany: z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 214, poz. 1806 z 2003 r. Nr 80, poz. 717 i Nr 162, poz. 1568 z 2004 r. Nr 102, poz. 1055, Nr 116, poz. 1203 z 2005 r. Nr 172, poz. 1441, Nr 175, poz. 1457 z 2006 r. Nr 17, poz. 128 i Nr 181, poz. 1337) oraz art. 5 ust. 1 ustawy z dnia 12 stycznia 1991 r. o podatkach i opłatach lokalnych¹ (jednolity tekst: Dz. U. z 2006 r. Nr 121, poz. 844) Rada Gminy Iława uchwala, co następuje:

§ 1. W uchwale Nr II/6/06 Rady Gminy Iława z dnia 4 grudnia 2006 r. w sprawie określenia stawek podatku od nieruchomości, wprowadza się poniższe zmiany:

1) w § 1 pkt 5 otrzymuje brzmienie:

„5) od budynków lub ich części:

Pozostałych, w tym zajętych na prowadzenie odpłatnej statutowej działalności pożytku publicznego przez organizacje pożytku publicznego - 3,11 zł od 1 m² powierzchni użytkowej,

w tym,

związanych z rekreacją i wypoczynkiem stanowiących własność lub będących w użytkowaniu osób fizycznych i innych jednostek organizacyjnych nie prowadzących działalności gospodarczej - 6,23 zł od 1 m² powierzchni użytkowej”;

2) w § 1 w pkt 7 lit. a) otrzymuje brzmienie:

„a) od gruntów związanych z prowadzeniem działalności gospodarczej, bez względu na sposób

zakwalifikowania w ewidencji gruntów i budynków - 0,69 zł od 1 m² powierzchni,”

w tym:

od gruntów związanych z działalnością gospodarczą inną niż działalność rolnicza lub leśna przeznaczonych na prowadzenie pól namiotowych - 0,35 zł od 1 m² powierzchni,

3) skreśla się oznaczenie lit. b) zaś dotychczasowe oznaczenie liter c) i d) zastępuje się oznaczeniem jako litery „b)” i „c)”;

4) o dotychczasowej treści § 2 dodaje się ustęp 3 w brzmieniu:

„3. wynagrodzenie za inkaso podatku od nieruchomości wynosi 5 % zainkasowanych kwot”.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

§ 3. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Warmińsko-Mazurskiego a ponadto podlega ogłoszeniu na tablicy ogłoszeń w Urzędzie Gminy oraz poprzez rozplakatowanie obwieszczeń w sołectwach.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Warmińsko-Mazurskiego.

Przewodniczący Rady Gminy
Roman Piotrkowski

¹ Niniejsza ustawa dokonuje w zakresie swojej regulacji wdrożenia następujących dyrektyw Wspólnoty Europejskich:

1) dyrektywy 92/106/EWG z dnia 7 grudnia 1992 r. w sprawie ustanowienia wspólnych zasad dla niektórych typów transportu kombinowanego towarów między państwami członkowskimi (Dz. Urz. WE L 368 z 17.12.1992),

2) dyrektywy 1999/62/We z dnia 17 czerwca 1999 r. w sprawie pobierania opłat za użytkowanie niektórych typów infrastruktury przez pojazdy ciężarowe (Dz. Urz. WE L 187 z 20.07.1999).

Dane dotyczące ogłoszenia aktów prawa Unii Europejskiej, zamieszczone w niniejszej ustawie - z dniem uzyskania przez Rzeczpospolitą Polskę członkostwa w Unii Europejskiej - dotyczą ogłoszenia tych aktów w Dzienniku Urzędowym Unii Europejskiej - wydanie specjalne.

292

UCHWAŁA Nr III/23/06

Rady Gminy Iława

z dnia 28 grudnia 2006 r.

w sprawie dokonania zmian w treści uchwały Nr II/7/06 Rady Gminy Iława z dnia 4 grudnia 2006 r. w sprawie określenia wysokości stawek podatku od środków transportowych.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 8 i art. 42 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (jednolity tekst: Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591, zmiany: z 2002 r. Nr

23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 214, poz. 1806 z 2003 r. Nr 80, poz. 717 i Nr 162, poz. 1568 z 2004 r. Nr 102, poz. 1055, Nr 116, poz. 1203 z 2005 r. Nr

172, poz. 1441, Nr 175, poz. 1457 z 2006 r. Nr 17, poz. 128 i Nr 181, poz. 1337) oraz art. 10 ustawy z dnia 12 stycznia 1991 r. o podatkach i opłatach lokalnych¹ (jednolity tekst: Dz. U. z 2006 r. Nr 121, poz. 844) Rada Gminy Iława uchwala, co następuje:

§ 1. W uchwale Nr II/7/06 Rady Gminy Iława z dnia 4 grudnia 2006 r. w sprawie określenia wysokości stawek podatku od środków transportowych, wprowadza się poniższe zmiany:

w § 1 w pkt 3 ppkt 1 koryguje się oczywistą omyłkę pisarską w brzmieniu: „80700 zł”, zastępując ją zapisem: „807,00 zł”.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Iława.

§ 3. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Warmińsko-Mazurskiego oraz w sposób zwyczajowo przyjęty na terenie Gminy.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Warmińsko-Mazurskiego.

Przewodniczący Rady Gminy
Roman Piotrkowski

¹ Niniejsza ustawa dokonuje w zakresie swojej regulacji wdrożenia następujących dyrektyw Wspólnoty Europejskich:

- 1) dyrektywy 92/106/EWG z dnia 7 grudnia 1992 r. w sprawie ustanowienia wspólnych zasad dla niektórych typów transportu kombinowanego towarów między państwami członkowskimi (Dz. Urz. WE L 368 z 17.12.1992),
- 2) dyrektywy 1999/62/WE z dnia 17 czerwca 1999 r. w sprawie pobierania opłat za użytkowanie niektórych typów infrastruktury przez pojazdy ciężarowe (Dz. Urz. WE L 187 z 20.07.1999).

Dane dotyczące ogłoszenia aktów prawa Unii Europejskiej, zamieszczone w niniejszej ustawie - z dniem uzyskania przez Rzeczpospolitą Polskę członkostwa w Unii Europejskiej - dotyczą ogłoszenia tych aktów w Dzienniku Urzędowym Unii Europejskiej - wydanie specjalne.

293

UCHWAŁA Nr III/24/06

Rady Gminy Iława

z dnia 28 grudnia 2006 r.

w sprawie dokonania zmian w treści uchwały Nr II/8/06 Rady Gminy Iława z dnia 4 grudnia 2006 r. w sprawie ustalenia wysokości stawek podatku od posiadania psów oraz zasad jego poboru i wynagrodzenia inkasentów.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 8 i art. 42 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (jednolity tekst: Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591, zmiany: z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 214, poz. 1806 z 2003 r. Nr 80, poz. 717 i Nr 162, poz. 1568 z 2004 r. Nr 102, poz. 1055, Nr 116, poz. 1203 z 2005 r. Nr 172, poz. 1441, Nr 175, poz. 1457 z 2006 r. Nr 17, poz. 128 i Nr 181, poz. 1337) oraz art. 14 ustawy z dnia 12 stycznia 1991 r. o podatkach i opłatach lokalnych¹ (jednolity tekst: Dz. U. z 2006 r. Nr 121, poz. 844) Rada Gminy Iława uchwala, co następuje:

§ 1. W uchwale Nr II/8/06 Rady Gminy Iława z dnia 4 grudnia 2006 r. w sprawie ustalenia wysokości stawek podatku od posiadania psów oraz zasad jego poboru i wynagrodzenia inkasentów, wprowadza się poniższą zmianę:

1) w § 1 pkt 1 otrzymuje brzmienie:

„1) w stosunku do osób prowadzących gospodarstwa domowe: od pierwszego psa 1,00 zł, od drugiego psa 30,00 zł, zaś od każdego następnego psa po 50,00 zł”

2) skreśla się w całości postanowienia zawarte w § 4 uchwały.

§ 2. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Warmińsko-Mazurskiego a ponadto podlega ogłoszeniu na tablicy ogłoszeń w Urzędzie Gminy oraz poprzez rozplakatowanie obwieszczeń w sołectwach.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Warmińsko-Mazurskiego.

Przewodniczący Rady Gminy
Roman Piotrkowski

¹ Niniejsza ustawa dokonuje w zakresie swojej regulacji wdrożenia następujących dyrektyw Wspólnoty Europejskich:

- 1) dyrektywy 92/106/EWG z dnia 7 grudnia 1992 r. w sprawie ustanowienia wspólnych zasad dla niektórych typów transportu kombinowanego towarów między państwami członkowskimi (Dz. Urz. WE L 368 z 17.12.1992),
- 2) dyrektywy 1999/62/WE z dnia 17 czerwca 1999 r. w sprawie pobierania opłat za użytkowanie niektórych typów infrastruktury przez pojazdy ciężarowe (Dz. Urz. WE L 187 z 20.07.1999).

Dane dotyczące ogłoszenia aktów prawa Unii Europejskiej, zamieszczone w niniejszej ustawie - z dniem uzyskania przez Rzeczpospolitą Polskę członkostwa w Unii Europejskiej - dotyczą ogłoszenia tych aktów w Dzienniku Urzędowym Unii Europejskiej - wydanie specjalne.

294

UCHWAŁA Nr III/25/06 Rady Gminy Iława z dnia 28 grudnia 2006 r.

w sprawie dokonania zmian w treści uchwały Nr II/9/06 Rady Gminy Iława z dnia 4 grudnia 2006 r. w sprawie dokonania zwolnień od podatku od nieruchomości począwszy od 2007 roku.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 8 i art. 42 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (jednolity tekst: Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591, zmiany: z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 214, poz. 1806 z 2003 r. Nr 80, poz. 717 i Nr 162, poz. 1568 z 2004 r. Nr 102, poz. 1055, Nr 116, poz. 1203 z 2005 r. Nr 172, poz. 1441, Nr 175, poz. 1457 z 2006 r. Nr 17, poz. 128 i Nr 181, poz. 1337) oraz art. 7 ust. 2 ustawy z dnia 12 stycznia 1991 r. o podatkach i opłatach lokalnych¹ (jednolity tekst: Dz. U. z 2006 r. Nr 121, poz. 844) Rada Gminy Iława uchwala, co następuje:

§ 1. W uchwale Nr II/9/06 Rady Gminy Iława z dnia 4 grudnia 2006 r. w sprawie zwolnień od podatku od nieruchomości począwszy od 2007 roku, wprowadza się poniższe zmiany:

w § 1 skreśla się w całości zapis ust. 2.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

§ 3. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Warmińsko-Mazurskiego a ponadto podlega ogłoszeniu na tablicy ogłoszeń w Urzędzie Gminy oraz poprzez rozplakatowanie obwieszczeń w sołectwach.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Warmińsko-Mazurskiego.

Przewodniczący Rady Gminy
Roman Piotrkowski

¹ Niniejsza ustawa dokonuje w zakresie swojej regulacji wdrożenia następujących dyrektyw Wspólnoty Europejskich:

- 1) dyrektywy 92/106/EWG z dnia 7 grudnia 1992 r. w sprawie ustanowienia wspólnych zasad dla niektórych typów transportu kombinowanego towarów między państwami członkowskimi (Dz. Urz. WE L 368 z 17.12.1992),
- 2) dyrektywy 1999/62/We z dnia 17 czerwca 1999 r. w sprawie pobierania opłat za użytkowanie niektórych typów infrastruktury przez pojazdy ciężarowe (Dz. Urz. WE L 187 z 20.07.1999).

Dane dotyczące ogłoszenia aktów prawa Unii Europejskiej, zamieszczone w niniejszej ustawie - z dniem uzyskania przez Rzeczpospolitą Polskę członkostwa w Unii Europejskiej - dotyczą ogłoszenia tych aktów w Dzienniku Urzędowym Unii Europejskiej - wydanie specjalne.

295

UCHWAŁA Nr III/34/06 Rady Powiatu w Olsztynie z dnia 28 grudnia 2006 r.

w sprawie zmiany uchwały Nr VII/83/03 Rady Powiatu w Olsztynie z dnia 25 czerwca 2003 r. w sprawie określenia zasad wynajmowania lokali mieszkalnych stanowiących własność Powiatu Olsztyńskiego.

Na podstawie art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1592 z późn. zm.) oraz art. 20 ust. 4 ustawy z dnia 21 czerwca 2001 r. o ochronie praw lokatorów, mieszkaniowym zasobie gminy i o zmianie Kodeksu cywilnego (Dz. U. z 2005 r. Nr 31, poz. 266 z późn. zm.) uchwala się, co następuje:

§ 1. W uchwale Nr VII/83/03 Rady Powiatu w Olsztynie z dnia 25 czerwca 2003 r. w sprawie określenia zasad wynajmowania lokali mieszkalnych stanowiących własność Powiatu Olsztyńskiego, zmienionej uchwałą Nr VIII/102/03 Rady Powiatu w Olsztynie z dnia 5 września 2003 r., uchwałą Nr XVIII/207/05 Rady Powiatu w Olsztynie z dnia 11 marca 2005 r., uchwałą Nr XX/251/05 Rady Powiatu w Olsztynie z dnia 29 czerwca 2005 r. oraz uchwałą Nr XXIII/279/05 Rady Powiatu w Olsztynie z dnia 25 listopada 2005 r. wprowadza się następującą zmianę:

W załączniku do uchwały Nr VII/83/03 Rady Powiatu w Olsztynie z dnia 25 czerwca 2003 r. - Wykaz lokali mieszkalnych stanowiących własność Powiatu Olsztyńskiego, których najem związany jest ze stosunkiem pracy, skreśla się pkt 1.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Warmińsko-Mazurskiego.

Przewodniczący Rady Powiatu w Olsztynie
Mirosław Pampuch

296

UCHWAŁA Nr III/13/06

Rady Gminy Płoskinia

z dnia 28 grudnia 2006 r.

w sprawie uchwalenia Regulaminu wynagradzania nauczycieli w roku 2007 zatrudnionych w szkołach na terenie Gminy Płoskinia.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. Nr 142, poz. 1591 z 2001 r. zm., Dz. U. z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Dz. U. z 2002 r. Nr 62, poz. 558, Dz. U. z 2002 r. Nr 113, poz. 984, Dz. U. z 2002 r. Nr 214, poz. 1806, Dz. U. z 2003 r. Nr 80, poz. 717, Dz. U. z 2003 r. Nr 162, poz. 1568, Dz. U. z 2003 r. Nr 214, poz. 1806, Dz. U. z 2004 r. Nr 102, poz. 1055, Dz. U. z 2004 r. Nr 116, poz. 1203, Dz. U. z 2004 r. Nr 167, poz. 1759, Dz. U. z 2005 r. Nr 172, poz. 1441, Dz. U. z 2005 r. Nr 175, poz. 1457, Dz. U. z 2006 r. Nr 17, poz. 128, Dz. U. z 2006 r. Nr 181, poz. 1337) oraz art. 30 ust. 6 Karty Nauczyciela z dnia 26 stycznia 1982 r. (t.j. Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 zm. Dz. U. z 2006 r. Nr 170, poz. 1218) - Rada Gminy uchwała, co następuje:

§ 1. Uchwała się Regulamin wynagradzania nauczycieli w roku 2007 zatrudnionych w szkołach na terenie Gminy Płoskinia, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Warmińsko-Mazurskiego z mocą od 1 stycznia 2007 roku.

Przewodniczący Rady Gminy
Piotr Szepeta

Załącznik
do uchwały Nr III/13/06
Rady Gminy Płoskinia
z dnia 28 grudnia 2006 r.

REGULAMIN

wynagradzania nauczycieli w roku 2007 zatrudnionych w szkołach na terenie Gminy Płoskinia.

§ 1. Regulamin określa stawki oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom:

- 1) dodatku motywacyjnego,
- 2) dodatku funkcyjnego,
- 3) dodatku za warunki pracy,
- 4) wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 5) nagród ze specjalnego funduszu nagród.

§ 2. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach, itp.,
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,

- c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
- 2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
 - a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
 - b) podnoszenie umiejętności zawodowych,
 - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - d) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
 - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
 - f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych i powierzonych obowiązków,
 - g) przestrzeganie dyscypliny pracy,
 - h) posiadanie dobrej oceny pracy,
- 3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 i 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności:

- a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
- b) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
- c) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrz szkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
- d) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.

§ 3. 1. Dodatek motywacyjny różnicuje się w zależności od posiadanego przez nauczyciela stopnia awansu zawodowego, jednak nie może on być wyższy niż 5 % wynagrodzenia zasadniczego, a dla dyrektora nie wyższy jak 20 % wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie dłuższy niż jeden rok szkolny.

3. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz okres jego przyznania, uwzględniając warunki określone w § 2 ustala dyrektor, a w stosunku do dyrektora Wójt Gminy Płoskinia.

4. Dodatek motywacyjny wypłacany jest z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 4. 1. Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego, którym powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły lub inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości co najmniej 5% otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora ustala Wójt Gminy Płoskinia, a dla nauczyciela zajmującego inne stanowisko kierownicze - dyrektor szkoły, uwzględniając wielkość szkoły, jej strukturę organizacyjną, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, wyniki pracy szkoły oraz warunki demograficzne i geograficzne, w jakich szkoła funkcjonuje.

3. Prawo do dodatku powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, a jeżeli powierzenie stanowiska nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

4. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem okresu powierzenia, a w razie wcześniejszego odwołania - z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

5. Nauczycielom, którym powierzono wychowawstwo klasy przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 41 zł.

Nauczycielom, którym powierzono sprawowanie funkcji doradcy metodycznego, nauczyciela - konsultanta lub opiekuna stażu, przysługuje dodatek funkcyjny w łącznej wysokości do 7,5 % otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego.

6. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w pkt 5, ustala dyrektor.

7. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły realizującemu funkcje opisane w pkt 5 przysługuje jeden dodatek funkcyjny w wysokości uwzględniającej zajmowanie stanowiska kierowniczego oraz realizację dodatkowych zadań i zajęć.

8. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych przyczyn obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

9. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje wicedyrektorowi szkoły od pierwszego dnia miesiąca następującego po trzech miesiącach nieobecności dyrektora szkoły z przyczyn innych jak urlop wypoczynkowy.

§ 5. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego, zwany dodatkiem za pracę w trudnych warunkach.

2. Wysokość dodatku wynosi do 5 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

3. Wysokość dodatku za pracę w trudnych warunkach dla nauczyciela ustala dyrektor.

4. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

§ 6. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się z zastrzeżeniem pkt 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego łącznie z przyznanym dodatkiem za warunki pracy, przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego łącznie z przyznanym dodatkiem za warunki pracy, przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, ustala się mnożąc tygodniowy (obowiązkowy lub) realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

5. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o $\frac{1}{5}$ tego wymiaru lub $\frac{1}{4}$, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy, za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

6. Nauczycielom, którzy w dniu wolnym od pracy realizują zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze, a nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie za każdą godzinę pracy obliczane jak za godzinę ponadwymiarową.

7. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

§ 7. 1. Nauczycielowi może być przyznana nagroda ze specjalnego funduszu nagród po przepracowaniu w szkole co najmniej roku.

2. Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli w wysokości 1 % planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli planuje dyrektor w rocznym planie finansowym szkoły, z tym że:

- a) 80 % środków funduszu przeznaczają się na nagrody dyrektora,
- b) 20 % środków funduszu przeznaczają się na nagrody Wójta Gminy Płoskinia.

3. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy. Przyznanie nauczycielowi nagrody uzależnione jest w szczególności od osiągnięć w zakresie pracy dydaktyczno-wychowawczej, pracy opiekuńczo-wychowawczej oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły.

4. Nagrody nauczycielom przyznają:

- a) ze środków, o których mowa w pkt 2 lit. a - dyrektor, po zasięgnięciu opinii Rady Rodziców,
- b) ze środków, o których mowa w pkt 2 lit. b - Wójt Gminy Płoskinia, spośród kandydatów zgłoszonych przez dyrektora.

5. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej.

W uzasadnionych przypadkach nagrody mogą być przyznane w innym czasie.

297

UCHWAŁA Nr IV/27/06

Rady Powiatu w Węgorzewie
z dnia 28 grudnia 2006 r.

w sprawie ustalenia zasad i trybu umarzania, rozkładania na raty oraz odraczania terminów płatności wierzytelności z tytułu należności pieniężnych, do których nie stosuje się przepisów ustawy z dnia 29 sierpnia 1997 - Ordynacja podatkowa.

Na podstawie art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. Nr 142 z 2001 r., poz. 1592, zm. Dz. U. z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1571, Nr 200, poz. 1688, Nr 214, poz. 1806 z 2003 r. Nr 162, poz. 1568) i art. 43 ust. 2 ustawy z dnia 30 czerwca 2005 r. o finansach publicznych (Dz. U. Nr 249, poz. 2104, zm. Dz. U. Nr 169, poz. 1420 z 2006 r. Nr 45, poz. 319) Rada Powiatu uchwala, co następuje:

§ 1. Ilekroć w uchwale jest mowa o:

- 1) decyzji - rozumie się przez to wyrażenie na piśmie oświadczenia woli uprawnionego organu w sprawie umorzenia należności pieniężnych, odroczenia terminu zapłaty lub rozłożenia jej na raty,
- 2) wierzytelności - rozumie się przez to należność pieniężną (należność główną) przypadającą od jednego dłużnika wraz z należnymi odsetkami i kosztami dochodzenia należności (należności

uboczne) wg stanu w chwili podejmowania decyzji, a jeżeli należność główna została zapłacona i pozostały do zapłaty odsetki i koszty - sumę tych należności ubocznych,

- 3) organie uprawnionym - rozumie się przez to kierownika jednostki organizacyjnej powiatu lub Zarządu Powiatu.

§ 2. 1. Wierzytelność może zostać umorzona w całości lub w części, jeżeli:

- 1) wierzytelności nie ściągnięto w toku zakończonego postępowania likwidacyjnego lub upadłościowego,
- 2) nie można ustalić dłużnika lub dłużnik zmarł nie pozostawiając spadkobierców,
- 3) jest oczywiste, że w postępowaniu egzekucyjnym nie uzyska się kwoty wyższej od kosztów dochodzenia i

egzekucji tej wierzytelności lub postępowanie egzekucyjne okazało się nieskuteczne,

4)ściągnięcie należności zagraża ważnym interesom dłużnika, a w szczególności jego egzystencji,

5)jest uzasadnione szczególnie ważnymi względami społecznymi lub gospodarczymi.

2. Umorzenie, w przypadkach określonych w ust. 1 pkt 1, 3 i 4, 5 może nastąpić na wniosek dłużnika, a w przypadkach, określonych w ust. 1 pkt 1, 2 i 3 również z urzędu.

§ 3. Umorzenie wierzytelności, za które odpowiada solidarnie więcej niż jeden dłużnik, może nastąpić wówczas, gdy okoliczności uzasadniające umorzenie zachodzą, co do wszystkich zobowiązanych.

§ 4. 1. Umorzenie części wierzytelności oznacza umorzenie w równym stopniu należności głównej, odsetek i należności ubocznych.

2. W przypadku umorzenia części wierzytelności określa się termin zapłaty pozostałej części. Nie dotrzymanie tego terminu przez dłużnika powoduje cofnięcie umorzenia.

§ 5. Do umorzenia wierzytelności uprawniony jest:

1)kierownik jednostki organizacyjnej powiatu - jeżeli wartość nie przekracza kwoty 50 % przeciętnego wynagrodzenia w kwartale poprzedzającym podjęcie decyzji o umorzeniu, ogłoszonego w Dzienniku Urzędowym Rzeczypospolitej Polskiej „Monitor Polski” przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego,

2)Zarząd Powiatu - jeżeli wierzytelność przekracza kwotę, o której mowa w pkt 1, nie więcej niż dwuipółkrotność wynagrodzenia, o którym mowa w pkt 1.

§ 6. 1. W przypadkach uzasadnionych ważnym interesem dłużnika lub interesem publicznym na wniosek

dłużnika, można odroczyć termin zapłaty całości lub części wierzytelności, rozłożyć płatność całości lub części wierzytelności na raty, biorąc pod uwagę możliwości płatnicze dłużnika oraz uzasadniony interes jednostki organizacyjnej powiatu.

2. Okres odraczania lub rozkładania na raty nie może przekroczyć 12 miesięcy.

3. Przepisy § 4 i § 5 stosuje się odpowiednio.

§ 7. Umarzanie lub udzielenie ulg w spłaceniu wierzytelności może być cofnięte, jeżeli wyjdzie na jaw, że dowody na podstawie, których należności umorzono lub udzielono ulg w ich spłaceniu okazały się fałszywe, albo że dłużnik wprowadził w błąd, co do okoliczności, które stanowiły podstawę umarzania lub udzielania ulgi.

§ 8. Umorzenie lub udzielenie ulg w spłaceniu wierzytelności następuje:

1)w odniesieniu do wierzytelności o charakterze administracyjno-prawnym - w drodze decyzji,

2)w odniesieniu do wierzytelności wynikających ze stosunków cywilnoprawnych - w drodze umowy.

§ 9. Zarząd Powiatu przedstawia Radzie Powiatu zbiorcze sprawozdanie z podziałem na jednostki organizacyjne o umorzeniach i udzielonych ulgach w spłaceniu wierzytelności według stanu na dzień 31 grudnia każdego roku kalendarzowego - wraz ze sprawozdaniem z wykonania budżetu powiatu.

§ 10. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu w Węgorzewie.

§ 11. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Warmińsko-Mazurskiego.

Przewodniczący Rady Powiatu w Węgorzewie
Wiesław Pietrzak

298

UCHWAŁA Nr IV/14/06

Rady Gminy w Sorkwicach

z dnia 29 grudnia 2006 r.

w sprawie regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektóre inne składniki wynagrodzenia, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego.

Na podstawie art. 30 ust. 6 oraz art. 49 ust. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tekst jednolity: Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674) Rada Gminy w Sorkwicach uchwała:

§ 1. Regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektóre inne składniki wynagrodzenia, a także

wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego w roku 2007, w brzmieniu określonym w załączniku do uchwały.

§ 2. Traci moc uchwała Nr XXX/185/05 Rady Gminy w Sorkwicach z dnia 21 grudnia 2005 r. w sprawie regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz

niektóre inne składniki wynagrodzenia, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa

Warmińsko-Mazurskiego z mocą obowiązującą od dnia 1 stycznia 2007 r.

Przewodniczący Rady Gminy
Jerzy Kopaniec

Załącznik
do uchwały Nr IV/14/06
Rady Gminy w Sorkwytach
z dnia 29 grudnia 2006 r.

Regulamin

określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektóre inne składniki wynagrodzenia, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego.

Ileokroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) rozporządzeniu - należy rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181 z 2005 r.),
- 2) szkole - należy przez to rozumieć szkołę, dla której organem prowadzącym jest samorząd gminy Sorkwity,
- 3) dyrektorze - należy przez to rozumieć dyrektora jednostki, o której mowa w pkt 2,
- 4) roku szkolnym - należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
- 5) klasie - należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
- 6) uczniu - należy przez to rozumieć wychowanka,
- 7) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w § 1 ust. 1 rozporządzenia.

Dodatek za wysługę lat:

§ 1. 1. Dodatek za wysługę lat przysługuje na warunkach określonych w art. 33 ustawy Karta Nauczyciela.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki dodatku nastąpiło pierwszego dnia miesiąca.

§ 2. Dodatek, o którym mowa w § 1 wypłacany jest z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Dodatek motywacyjny:

§ 3. 1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) uzyskanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych w roku szkolnym, w danej szkole, poprzedzającym przyznanie dodatku motywacyjnego, a w szczególności:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów oraz sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
 - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
- 2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
 - a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
 - b) podnoszenie umiejętności zawodowych,
 - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - d) dbałość o estetykę powierzonych pomieszczeń i sprawność pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
 - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
 - f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - g) przestrzeganie dyscypliny pracy;
- 3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności:

- a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
- b) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
- c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
- d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
- e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.

2. Dodatek motywacyjny przysługuje również nauczycielom, dla których organem prowadzącym jest samorząd gminy Sorkwity, przeniesionych na podstawie art. 18 Karty Nauczyciela, pod warunkiem, że dodatek taki nauczyciel otrzymywał w poprzedniej szkole w ostatnich 6 miesiącach przed przeniesieniem.

§ 4. 1. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela nie może być wyższy niż 50 % jego wynagrodzenia zasadniczego.

Na rok 2007 w budżecie gminy zapewnia się środki na dodatki motywacyjne dla nauczycieli w wysokości 5 % planowanych środków na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli oraz w wysokości 15 % dla dyrektorów szkół.

2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłużej niż do końca roku kalendarzowego.

3. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz okres jego przyznania, uwzględniając poziom spełniania warunków, o których mowa w § 3, ustala dyrektor szkoły, a w stosunku do dyrektora - wójt gminy, w ramach posiadanych środków finansowych.

4. Dodatek motywacyjny może być zmniejszony lub cofnięty jeśli:

1) nastąpiło naruszenie:

- dyscypliny budżetowej,
- ustalonego porządku i dyscypliny pracy,

2) w przypadku:

- nie przestrzegania przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy oraz przepisów przeciwpożarowych,
- nieprzestrzegania przepisów dotyczących ramowego planu nauczania, zasad tworzenia oddziałów i grup wychowawczych.

5. Decyzję o zmniejszeniu lub cofnięciu dodatku motywacyjnego doręcza się na piśmie wraz z uzasadnieniem.

6. Ponowne przyznanie dodatku motywacyjnego dla nauczyciela, któremu dodatek został zmniejszony lub cofnięty może nastąpić po upływie 6 miesięcy od daty zmniejszenia lub cofnięcia przyznanego dodatku.

7. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Dodatek funkcyjny:

§ 5. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego, uwzględniając wielkość szkoły mierzoną liczbą oddziałów oraz biorąc pod uwagę złożoność zadań, przyznaje dla dyrektora szkoły - wójt gminy, a dla nauczyciela zajmującego inne stanowisko kierownicze w szkole - dyrektor szkoły w wysokości nie mniejszej niż 20 % pobieranego wynagrodzenia zasadniczego, po zaokrągleniu do pełnych złotych.

3. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

§ 6. 1. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny. Nauczycielowi, któremu powierzono:

1) wychowawstwo klasy - dodatek w wysokości 5 % średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3, po zaokrągleniu do pełnych złotych,

2) funkcję doradcy metodycznego - dodatek w wysokości do 5 % średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3, po zaokrągleniu do pełnych złotych,

3) funkcję nauczyciela konsultanta - dodatek w wysokości do 5 % średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3, po zaokrągleniu do pełnych złotych,

4) funkcję opiekuna stażu - dodatek w wysokości 5 % wynagrodzenia zasadniczego opiekuna stażu, po zaokrągleniu do pełnych złotych.

2. Dodatki funkcyjne określone w ust. 1 poszczególnym nauczycielom przyznaje dyrektor szkoły.

§ 7. 1. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 5 ust. 1 i 2 oraz w § 6 ust. 1, powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

2. Dodatki funkcyjne, o których mowa w ust. 1, nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska, wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

3. Otrzymywanie dodatku, o którym mowa w § 5 ust. 1 i 2, nie wyłącza prawa do otrzymania dodatku, o którym mowa w § 6 ust. 1.

4. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Dodatek za warunki pracy:

§ 8. 1. Nauczycielom przysługują dodatki:

- a) z tytułu pracy w trudnych warunkach, określonych w § 6 rozporządzenia w wysokości 20 % stawki godzinowej, za każdą przepracowaną godzinę w tych warunkach,
- b) za uciążliwe warunki pracy, określone w § 7 rozporządzenia, w wysokości 10 % stawki godzinowej, za każdą przepracowaną godzinę w tych warunkach.

2. Dodatek, o którym mowa w ust. 1, przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie nie wykonywania pracy, za które przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

§ 9. 1. Dodatek za uciążliwe warunki pracy przysługuje nauczycielom, którzy w danym miesiącu przepracowali co najmniej 40 godzin w takich warunkach. Dodatek nie ulega podwyższeniu chociażby nauczyciel przepracował w warunkach uciążliwych więcej niż 40 godzin w miesiącu.

2. W razie zbiegu tytułów do dodatku za pracę w trudnych i uciążliwych warunkach nauczycielowi przysługuje prawo do każdego z dodatków.*

3. Dodatki z tytułu pracy w trudnych i uciążliwych warunkach wypłaca się z dołu.

Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw:

§ 10. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa nauczyciela ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o których mowa w ust. 1, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godz. pomija się, a co najmniej 0,5 godz. liczy się za pełną godzinę.

3. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerwy przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

Godziny nadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich realizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w szczególności w związku z:

- a) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów,
- b) wyjazdem dzieci na wycieczki lub imprezy,

c) wyjazdem służbowym nauczycieli delegowanych przez dyrektora,

d) odbywającymi się rekolekcjami
traktuje się jak godziny faktycznie odbyte.

4. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą się w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin nadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony art. 42 ust. 3 ustawy Karta Nauczyciela, pomniejszony o $\frac{1}{5}$ tego wymiaru za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin nadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednakże większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

§ 11. Nauczycielom, którzy w dniu wolnym od pracy realizują zajęcia dydaktyczne, wychowawcze, a nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie za każdą godzinę pracy obliczane jak za godzinę nadwymiarową (Dz. U. z 2005 r. Nr 22, poz. 181 w związku z art. 30 ust. 6, pkt 3).

§ 12. Nauczycielowi zajmującemu stanowisko kierownicze, sprawującemu w dniu wolnym nadzór nad prowadzonymi zajęciami dydaktycznymi, wychowawczymi lub opiekuńczymi, nie przysługuje z tego tytułu odrębne wynagrodzenie.

§ 13. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród:

§ 14. Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli w wysokości 1 % planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli, planuje dyrektor w rocznym planie finansowym szkoły, z tym że:

- 60 % środków przeznacza się na wypłaty nagród dyrektora;
- 40 % środków przeznacza się na wypłaty nagród organu prowadzącego.

§ 15. Zasady i tryb przyznawania nagród:

1. Nagrody organu prowadzącego oraz nagrody dyrektora szkoły przyznawane są corocznie w Dniu Edukacji Narodowej, a w uzasadnionych przypadkach, w innym terminie.

2. Nagrody wypłacane są ze środków przewidzianych w planach finansowych poszczególnych szkół w ramach ustalonego odpisu. Wysokość nagród może zostać zwiększona ponad odpis w ramach oszczędności środków na funduszu płac poszczególnych szkół po uzyskaniu pisemnej zgody Wójta Gminy.

3. Do nagrody mogą być proponowani dyrektorzy i nauczyciele szkół, dla których organem prowadzącym jest samorząd gminy Sorkwity, którzy przepracowali w szkole co najmniej jeden rok.

4. Nagrody przyznawane są za ostatni zakończony rok szkolny, przypadający przed Dniem Edukacji Narodowej, w którym przyznawana jest nagroda. Nagrody przyznawane są z uwzględnieniem osiągnięć w zakresie pracy dydaktyczno-wychowawczej, opiekuńczo-wychowawczej oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły, w szczególności:

- uzyskiwania przez uczniów wyników z egzaminów i sprawdzianów kończących etapy nauki, na poziomie co najmniej średniego wyniku dla naszego województwa,
- uzyskiwania przez uczniów wysokich wyników w przedmiotowych konkursach, olimpiadach i zawodach sportowych na szczeblu gminnym, powiatowym, wojewódzkim,
- przygotowywanie i realizacja szkolnych oraz międzyszkolnych imprez o charakterze kulturalnym, turystycznym, rekreacyjno-sportowym, itp.,
- przejawianie inicjatyw służących podnoszeniu jakości pracy szkoły, poprawy warunków nauczania, estetyki placówki oraz jej otoczenia,
- przeciwdziałania zjawiskom patologii społecznej,
- działalności integrującej społeczność szkolną ze środowiskiem, w tym:
 - podejmowanie inicjatyw na rzecz pomocy szkole,
 - racjonalne dysponowanie środkami finansowymi,
 - pozyskiwanie środków pozabudżetowych.

§ 16. Prawo do przedstawiania kandydatów do nagrody organu prowadzącego posiadają:

1. Wójt Gminy - dla dyrektorów szkół i pozostałych nauczycieli.

2. Związki Zawodowe działające w szkole - dla dyrektora, nauczycieli danej szkoły.

3. Dyrektor Szkoły - dla nauczycieli danej szkoły, po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej i rady szkoły.

§ 17. Prawo do przedstawiania kandydatów do nagrody dyrektora posiadają:

- 1) Dyrektor szkoły.
- 2) Rada Pedagogiczna.
- 3) Związki Zawodowe.

§ 18. 1. Wniosek dotyczący kandydata powinien zawierać:

- dane osobowe kandydata przedstawianego do nagrody,
- uzasadnienie,
- podpis osoby uprawnionej do składania wniosku.

2. Wnioski kierowane do organu prowadzącego należy składać w Zakładzie Obsługi Szkół do dnia 20 września każdego roku, a w szczególnie uzasadnionych przypadkach, w innym terminie, nie później jednak niż na jeden miesiąc przed przewidywanym terminem wręczenia nagrody. Dyrektor Zakładu Obsługi Szkół przekazuje kompletne wnioski do dnia 30 września, a w innym przypadku w terminie 14 dni od daty otrzymania wniosku - Wójtowi Gminy.

3. Wnioski kierowane do dyrektora należy składać bezpośrednio u dyrektora szkoły do dnia 20 września

każdego roku, a w szczególnie uzasadnionych przypadkach, w innym terminie, nie później jednak niż na jeden miesiąc przed przewidywanym terminem wręczenia nagrody.

4. Zachowanie pisemnej formy przy składaniu wniosków nie dotyczy wójta gminy w zakresie wnioskowania nagród organu prowadzącego oraz dyrektora szkoły w zakresie wnioskowania nagród dyrektora.

§ 19. Wysokość nagrody ustala się maksymalnie do wysokości jednomiesięcznego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z wyższym wykształceniem magisterskim i przygotowaniem pedagogicznym, obowiązującego na dzień 30 czerwca roku, w którym zostaje przyznana nagroda. Wysokość ustalonej w sposób określony wyżej nagrody zaokrągla się w górę do pełnych dziesięciu złotych.

§ 20. Decyzja o wyborze kandydata i określenie wysokości przyznanej nagrody organu prowadzącego pozostaje w kompetencji Wójta Gminy.

§ 21. Decyzja o wyborze kandydata i określenie wysokości przyznanej nagrody dyrektora szkoły pozostaje w kompetencji dyrektora.

Dodatek mieszkaniowy:

§ 22. 1. Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin i posiadającemu kwalifikacje wymagane do zajmowania stanowiska nauczyciela przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.

2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela, wynosi miesięcznie:

- 1) przy jednej osobie w rodzinie - 6 %,
- 2) przy dwóch osobach w rodzinie - 8 %,
- 3) przy trzech osobach w rodzinie - 10 %,
- 4) przy czterech i więcej osobach w rodzinie - 12 % naliczonego od kwoty 760 zł.

3. Do członków rodziny nauczyciela uprawnionego do dodatku mieszkaniowego zalicza się wspólnie z nim zamieszkujących:

- 1) małżonka, który nie posiada własnego źródła dochodów lub który jest nauczycielem,
- 2) rodziców nauczyciela pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu,
- 3) pozostające na utrzymaniu nauczyciela dzieci do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia przez nie szkoły ponadgimnazjalnej, nie dłużej jednak niż do ukończenia 21 roku życia,
- 4) pozostające na utrzymaniu nauczyciela niepracujące dzieci będące studentami, do czasu ukończenia studiów wyższych, nie dłużej jednak niż do ukończenia 26 roku życia,

5) dzieci niepełnosprawne nie posiadające własnego źródła dochodów.

4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującym, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w ust. 2. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który jednemu z małżonków będzie wypłacał dodatek.

5. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli, o których mowa w ust. 4, na ich wspólny wniosek nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor, dyrektorowi - wójt gminy.

6. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:

- 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego mieszkania,
- 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.

7. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

* Wojewoda Warmińsko-Mazurski stwierdził nieważność
- rozstrzygnięcie nadzorcze NK.0911-10/07 z dnia 16 stycznia 2007 r.

- 1) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
- 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
- 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta była zawarta,
- 4) korzystania z urlopu wychowawczego.

8. Dodatek mieszkaniowy wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Postanowienia końcowe:

1. Regulamin niniejszy obowiązuje od 1 stycznia 2007 r. do 31 grudnia 2007 r.

2. Zmiana postanowień zawartych w regulaminie wymaga uzgodnienia z organizacjami związków zawodowych działających w placówkach oświatowych objętych niniejszym regulaminem.

299

UCHWAŁA Nr IV/31/07

Rady Gminy Szczytno

z dnia 15 stycznia 2007 r.

w sprawie zmiany uchwały Nr III/24/06 Rady Gminy Szczytno z dnia 20 grudnia 2006 r. w sprawie wysokości dziennych stawek opłaty miejscowej.

Na podstawie art. 19 pkt. 1b i pkt 2 ustawy z dnia 12 stycznia 1991 r. o podatkach i opłatach lokalnych⁽¹⁾ (Dz. U. z 2006 r. Nr 121, poz. 844, Nr 220, poz. 1601, Nr 225, poz. 1635) uchwała się, co następuje:

§ 1. W § 3 skreśla się wyrazy „bądź inne osoby imiennie przez nich wyznaczone”.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Szczytno.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Warmińsko-Mazurskiego z mocą obowiązującą od dnia 1 stycznia 2007 roku.

Przewodniczący Rady Gminy Szczytno
Wiesław Jan Gołąb

⁽¹⁾ Niniejsza ustawa dokonuje w zakresie swojej regulacji wdrożenia następujących dyrektyw Wspólnoty Europejskiej:

- 1) dyrektywy 92/106/EWG z dnia 7 grudnia 1992 r. w sprawie ustanowienia wspólnych zasad dla niektórych typów transportu kombinowanego towarów między państwami członkowskimi (Dz. Urz. WE L 368 z 17.12.1992),
- 2) dyrektywy 1999/62/WE z dnia 17 czerwca 1999 r. w sprawie pobierania opłat za użytkowanie niektórych typów infrastruktury przez pojazdy ciężarowe (Dz. Urz. WE L 187 z 20.07.1999).

Dane dotyczące ogłoszenia aktów prawa Unii Europejskiej, zamieszczone w niniejszej ustawie - z dniem uzyskania przez Rzeczpospolitą Polskę członkostwa w Unii Europejskiej - dotyczą ogłoszenia tych aktów w Dzienniku Urzędowym Unii Europejskiej - wydanie specjalne.

300

ANEKS Nr 3/06

z dnia 18 grudnia 2006 r.

do porozumienia z dnia 12 stycznia 2005 r. zawarty pomiędzy Wojewodą Warmińsko-Mazurskim Adamem Supełem a Prezydentem Miasta Olsztyn - Czesławem Jerzym Małkowskim, w sprawie przekazania do prowadzenia Gminie Olsztyn zadań z zakresu ochrony zabytków i opieki nad zabytkami, należących do właściwości administracji rządowej.

Na podstawie § 10 porozumienia w sprawie przekazania do prowadzenia Gminie Olsztyn zadań z zakresu ochrony zabytków i opieki nad zabytkami, należących do właściwości administracji rządowej, wprowadza się następujące zmiany:

§ 1. 1. § 9 otrzymuje brzmienie:

„§ 9. 1. Na wykonanie zadań z zakresu administracji rządowej przekazanych niniejszym Porozumieniem, Gmina Olsztyn otrzyma środki finansowe z działu 921 - Kultura i ochrona dziedzictwa narodowego rozdz. 92120 - Ochrona i konserwacja zabytków, którego dysponentem jest Wojewódzki Urząd Ochrony Zabytków w Olsztynie, w wysokości 3.000 zł (słownie: trzy tysiące złotych), z tego:

- a) w 2005 r. - 1000 zł (słownie: tysiąc złotych),
- b) w 2006 r. - 1000 zł (słownie: tysiąc złotych),
- c) w 2007 r. - 1000 zł (słownie: tysiąc złotych).

2. Przekazanie środków finansowych w wysokości określonych w ust. 1 lit. a, b, c nastąpi przelewem na rachunek Gminy Olsztyn w banku: PKO S.A. O/Olsztyn, nr 64124015901111000014530377, w następujących terminach:

- a) w 2005 r. 1000 zł (słownie: tysiąc złotych) - 90 dni od daty podpisania niniejszego porozumienia,
- b) w 2006 r. 1000 zł (słownie: tysiąc złotych) - 90 dni od daty ogłoszenia ustawy budżetowej na 2006 r.,
- c) w 2007 r. 1000 zł (słownie: tysiąc złotych) - 90 dni od daty ogłoszenia ustawy budżetowej na 2007 r."

2. W § 11 ust. 1 wyrazy: „31 grudnia 2006 r.” zastępuje się wyrazami: „31 grudnia 2007 r.”.

§ 2. Aneks wchodzi w życie z dniem podpisania i podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Warmińsko-Mazurskiego.

§ 3. Aneks sporządzono w czterech jednobrzmiących egzemplarzach, po dwa dla każdej ze stron.

Prezydent Miasta Olsztyn
Czesław Jerzy Małkowski

Wojewoda Warmińsko-Mazurski
Adam Supeł

301

ANEKS

z dnia 10 stycznia 2007 r.

do porozumienia zawartego pomiędzy Wojewodą Warmińsko-Mazurskim a Dyrektorem Warmińsko-Mazurskiego Centrum Zdrowia Publicznego w Olsztynie.

Na podstawie art. 33 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o administracji rządowej w województwie (Dz. U. z 2001 r. Nr 80, poz. 872 z późn. zm.) strony zawierają porozumienie następującej treści:

§ 1. W § 1 porozumienia zawartego pomiędzy Wojewodą Warmińsko-Mazurskim, a Dyrektorem Warmińsko-Mazurskiego Centrum Zdrowia Publicznego w Olsztynie z dnia 17 listopada 2003r., zmienionym porozumieniami z dnia: 5 stycznia 2004 r., 27 kwietnia 2004 r. oraz 30 maja 2005 r. po ust. 7 dodaje się ust. 8, 9 i 10 w brzmieniu:

„8. Wydawanie zgody lub odmowa jej wydania, w drodze decyzji administracyjnej, na czasowe zaprzestanie działalności całkowicie lub w zakresie niektórych jednostek lub komórek organizacyjnych szpitala, o której mowa, w art. 65a ustawy z dnia 30 sierpnia 1991 r. o zakładach opieki zdrowotnej (Dz. U. Nr 91, poz. 408 z późn. zm.).

9. Wydawanie, w drodze decyzji administracyjnej, na kierownika zakładu kary pieniężnej w wysokości określonej w art. 65b ustawy, w przypadku okresowego zaprzestania działalności całkowicie lub w zakresie niektórych jednostek i komórek organizacyjnych, bez zachowania trybu określonego w art. 65a ustawy o zakładach opieki zdrowotnej.

10. Wydawanie decyzji administracyjnych, nakazujących usunięcie stwierdzonych podczas kontroli zakładów opieki zdrowotnej nieprawidłowości (art. 65 ust. 1 pkt 3 ustawy z dnia 30 sierpnia 1991 r. o zakładach opieki zdrowotnej)".

§ 3. Pozostałe postanowienia porozumienia pozostają bez zmian.

§ 4. Porozumienie sporządzone zostało w czterech jednobrzmiących egzemplarzach, po dwa dla każdej ze stron.

§ 5. Porozumienie podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Warmińsko-Mazurskiego.

§ 9. Porozumienie wchodzi w życie z dniem ogłoszenia, z mocą obowiązywania od dnia podpisania.

Wojewoda Warmińsko-Mazurski
Adam Supeł

Dyrektor
Genowefa Kmieć-Baranowska

302

ANEKS

spisany w dniu 11 stycznia 2007 r.

**pomiędzy: Starostą Działdowskim Marianem Janickim
 a Nadleśniczym Nadleśnictwa Lidzbark Tadeuszem Iskrą**

**do Porozumienia zawartego w dniu 11 stycznia 2005 r. w sprawie powierzenia niektórych spraw z zakresu nadzoru
 nad gospodarką leśną w lasach niestanowiących własności Skarbu Państwa.**

§ 1. W porozumieniu wprowadza się następujące zmiany:

1) § 1 otrzymuje brzmienie:

„1. Powierzający powierza, a Przejmujący przyjmuje prowadzenie nadzoru nad gospodarką leśną w lasach niestanowiących własności Skarbu Państwa na terenie powiatu działdowskiego:

a) na terenie gminy Lidzbark	o powierzchni	1 354,41 ha,
b) na terenie gminy Rybno	o powierzchni	529,02 ha,
c) na terenie gminy Płońnica	o powierzchni	547,96 ha,
d) na terenie gminy Działdowo	o powierzchni	243,61 ha,
e) na terenie gminy Miasto Działdowo	o powierzchni	17,00 ha,
	o łącznej o powierzchni	2 692,00 ha”.

Szczegółowy wykaz gruntów objętych nadzorem według obrębów ewidencyjnych w poszczególnych gminach zawiera załącznik do niniejszego Aneksu.

2. W przypadku braku aktualnych uproszczonych planów urządzenia lasu dla obrębu ewidencyjnego, Powierzający przekazuje Przejmującemu wykaz działek leśnych uwzględniający powierzchnię leśną i właścicieli.

3. Wykaz nadzorowanych lasów będzie corocznie aktualizowany w formie aneksu, ze szczególnym uwzględnieniem zmian wynikających z zalesiania gruntów na podstawie decyzji administracyjnych.

2) w § 2 ust. 1 dodaje się pkt 4 w brzmieniu:

„4) dokonywanie oceny udatności upraw w zakresie zabezpieczenia merytorycznej obsługi prac terenowych gruntów zalesionych w okresie obowiązywania ustawy z dnia 8 czerwca 2001 r. o przeznaczeniu gruntów rolnych do zalesienia (Dz. U. Nr 73, poz. 764 ze zm.) - na podstawie art. 8 ust. 1 tej ustawy”,

3) § 5 ust. 2 otrzymuje brzmienie:

„2. Strony ustalają koszty sprawowanego nadzoru według stawki rocznej wynoszącej 12,57 zł (słownie: dwanaście złotych 57/100) za 1 ha nadzorowanej powierzchni w 2007 r.”.

§ 2. Aneks do Porozumienia podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Warmińsko-Mazurskiego.

§ 3. Aneks spisano w czterech jednobrzmiących egzemplarzach, po dwa dla każdej ze stron.

§ 4. Aneks wchodzi w życie z dniem podpisania i obowiązuje w okresie od 1 stycznia 2007 r. do 31 grudnia 2007 r.

Przejmujący

Powierający

Nadleśniczy
Tadeusz Iskra

Starosta Działdowski
Marian Janicki

Załącznik
do Aneksu do Porozumienia
z dnia 11 stycznia 2005 r.

Wykaz lasów i gruntów leśnych przekazanych do pełnienia nadzoru nad gospodarką leśną przez Starostę Działdowskiego Nadleśniczemu Nadleśnictwa Lidzbark w 2007 r.

Lasy niestanowiące własności Skarbu Państwa			
Lp.	Gmina	Miejscowość	Powierzchnia [ha]
1.	Lidzbark	Adamowo	12,81
		Bełk	77,12
		Biernaty	2,00
		Bryńsk	93,82
		Cibórz	37,45
		Ciechanówko	4,00
		Dłutowo Nowe	20,33
		Dłutowo Stare	52,62
		Jamielnik	51,50
		Jeleń	142,61
		Kiełpiny	71,00
		Klonowo	18,93
		Koty	30,56
		Marszewnica	13,03
		Nick	10,09
		Nowy Dwór	368,31
		Nowy Zieluń	23,61
		Podcibórz	14,07
		Słup	55,56
		Tarczyny	15,26
		Wapiersk	94,85
		Wleusk	1,00
		Zalesie	86,70
Zdrojek	27,15		
Lidzbark Miasto	30,03		
	Razem:	1 354,41	
2.	Rybno	Gronowo	26,00
		Jeglia	15,93
		Rybno	57,49
		Prusy	21,30
		Truszczyń	42,26
		Nowa Wieś	2,00
		Naguszewo	29,83
		Kopaniarze	18,41
		Wery	3,00
		Hartowiec	6,72
		Koszelewy	39,54
		Grabacz	6,30
		Tuczki	17,41
		Koszelewki	17,32
		Rumian	91,18
		Grądy	4,15
		Dębień	68,17
		Żabiny	58,01
		Groszki	4,00
	Razem:	529,02	
3.	Płońska	Gralewo	14,71
		Gródki	6,90
		Gruszka	55,66
		Jabłonowo	38,56
		Mały Łeck	13,46
		Murawki	31,58
		Niechłonin	103,14
		Płońska	121,58

		Prioma	80,49
		Przełęk	26,38
		Turza Mała	14,15
		Zalesie	13,56
		Wielki Łęck	20,26
		Skurpie	7,53
		Razem:	547,96
4.	Działdowo	Burkat	15,40
		Filice	39,97
		Gąsiorowo	2,00
		Grzybiny	7,00
		Jankowice	3,00
		Kłęczkowo	1,00
		Komorniki	18,29
		Kramarzewo	1,00
		Księży Dwór	2,00
		Krasnołąka	12,39
		Lipówka	3,00
		Mosznica	1,00
		Niestoja	13,95
		Pierławki	13,33
		Ruszkowo	2,00
		Szenkowo	34,28
		Turza Wielka	4,28
		Wysoka	37,24
		Uzdowo	32,48
		Razem:	243,61
5.	Działdowo Miasto		17,00
	Ogółem Gminy:		2 692,00

Razem nadzór: 2 692,00 ha

303

ANEKS

spisany w dniu 15 stycznia 2007 r.

do Porozumienia zawartego w dniu 11 stycznia 2005 r.
pomiędzy: Starostą Działdowskim Marianem Janickim
a Nadleśniczym Nadleśnictwa Dwukoły Andrzejem Wójcickim

**w sprawie powierzenia niektórych spraw z zakresu nadzoru nad gospodarką leśną w lasach niestanowiących
własności Skarbu Państwa.**

§ 1. W porozumieniu wprowadza się następujące zmiany:

1) § 1 otrzymuje brzmienie:

„1. Powierzający powierza, a Przejmujący przyjmuje prowadzenie nadzoru nad gospodarką leśną w lasach niestanowiących własności Skarbu Państwa na terenie powiatu działdowskiego:

- a) na terenie gminy Iłowo o powierzchni 360,98 ha,
- b) na terenie gminy Działdowo o powierzchni 180,46 ha,
- o łącznej o powierzchni 541,44 ha”.

Szczegółowy wykaz gruntów objętych nadzorem według obrębów ewidencyjnych w poszczególnych gminach zawiera załącznik do niniejszego Aneksu.

2. W przypadku braku aktualnych uproszczonych planów urządzenia lasu dla obrębu ewidencyjnego, Powierzający przekazuje Przejmującemu wykaz działek leśnych uwzględniający powierzchnię leśną i właścicieli.

3. Wykaz nadzorowanych lasów będzie corocznie aktualizowany w formie aneksu, ze szczególnym uwzględnieniem zmian wynikających z zalesiania gruntów na podstawie decyzji administracyjnych.

2) w § 2 ust. 1 dodaje się pkt 4 w brzmieniu:

„4) dokonywanie oceny udatności upraw w zakresie zabezpieczenia merytorycznej obsługi prac terenowych gruntów zalesionych w okresie obowiązywania ustawy z dnia 8 czerwca 2001 r. o przeznaczeniu gruntów rolnych do zalesienia (Dz. U. Nr 73, poz. 764 ze zm.) - na podstawie art. 8 ust. 1 tej ustawy,

3) § 5 ust. 2 otrzymuje brzmienie:

„2. Strony ustalają koszty sprawowanego nadzoru według stawki rocznej wynoszącej 12,57 zł (słownie: dwanaście złotych 57/100) za 1 ha nadzorowanej powierzchni w 2007 r.”.

§ 2. Aneks do Porozumienia podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Warmińsko-Mazurskiego.

§ 3. Aneks spisano w czterech jednobrzmiących egzemplarzach, po dwa dla każdej ze stron.

§ 4. Aneks wchodzi w życie z dniem podpisania i obowiązuje w okresie od 1 stycznia 2007 r. do 31 grudnia 2007 r.

Przejmujący

Powierzający

Nadleśniczy
Andrzej Wójcicki

Starosta Działdowski
Marian Janicki

Załącznik
do Porozumienia
z dnia 11 stycznia 2005 r.

Wykaz lasów i gruntów leśnych przekazanych do pełnienia nadzoru nad gospodarką leśną przez Starostę Działdowskiego Nadleśniczemu Nadleśnictwa Dwukoły w 2007 r.

Lasy niestanowiące własności Skarbu Państwa			
Lp.	Gmina	Miejscowość	Powierzchnia [ha]
1.	Iłowo	Sochy	67,89
		Wierzbowo	4,00
		Janowo Pruski	3,00
		Narzým	1,00
		Brodowo	9,00
		Białuty	72,27
		Purgałki	25,00
		Dźwierznia	33,50
		Iłowo	35,87
		Mławka	109,45
	Razem:	360,98	
2.	Działdowo	Gnojenko	19,79
		Gnojno	40,90
		Petrykozy	72,96
		Rywociny	24,18
		Zakrzewo	22,63
		Razem:	180,46
Ogółem Gminy:			541,44

Razem nadzór 541,44 ha

304

INFORMACJA

o decyzjach Prezesa Urzędu Regulacji Energetyki

Nr WCC/1014F/3035/W/OWA/2007/DL i Nr PCC/1000E/3035/W/OWA/2007/DL.

W dniu 16 stycznia 2007 r. na wniosek przedsiębiorcy MVV EPS Polska S.A. z siedzibą w Warszawie, Prezes Urzędu Regulacji Energetyki postanowił zmienić przedmiot i zakres działalności gospodarczej określonej w koncesji na wytwarzanie ciepła oraz w koncesji na przesyłanie i dystrybucję ciepła udzielonych temu przedsiębiorcy.

Uzasadnienie:

Decyzją z dnia 28 listopada 2001 r. nr WCC/1014/3035/W/3/2001/BK, udzielono przedsiębiorcy: MVV EPS Polska Spółka Akcyjna z siedzibą w Warszawie, koncesji na wytwarzanie ciepła na okres od 30 listopada 2001 r. do 30 listopada 2011 r. dla źródeł ciepła we Wrocławiu, Drzewicy i Lubawce.

Decyzją z dnia 7 marca 2002 r. nr WCC/1014A/3035/W/OWA/2002/RW, decyzją z dnia 13 sierpnia 2002 r. nr WCC/1014B/3035/W/OWA/2002/RK oraz decyzją z dnia 7 listopada 2002 r. nr WCC/1014C/3035/W/OWA/2002/RK rozszerzono zakres działalności koncesjonowanej przedsiębiorcy o zakupione przez nie, kolejne nowe źródła ciepła w miejscowościach Biskupiec oraz Reszel.

Decyzją z dnia 12 sierpnia 2004 r. nr WCC/1014D/3035/W/OWA/2004/TKł skorygowano liczbę kotłów i moc zainstalowaną w kotłowni w Drzewicy (wycofanie kotłów z eksploatacji) oraz skorygowano dane na temat liczby kotłów w kotłowniach w Biskupcu.

Decyzją z dnia 20 czerwca 2005 r. nr WCC/1014E/3035/W/OWA/2004/TKł skorygowano liczbę kotłów i moc zainstalowaną w kotłowni w Drzewicy (wycofanie jednego kotła z eksploatacji) oraz skorygowano dane na temat liczby kotłowni w Biskupcu w związku z likwidacją kotłowni przy ul. Syreny 2.

Pismem z dnia 15 listopada 2006 r. (bez znaku) przedsiębiorca wystąpił z wnioskiem o zmianę koncesji na wytwarzanie ciepła z powodu sprzedaży majątku ciepłowniczego znajdującego się na terenie Biskupca. Po ustaleniu stanu faktycznego stwierdzono, że powyższe pismo przedsiębiorcy stanowi uzasadniony wniosek o zmianę decyzji Prezesa Urzędu Regulacji Energetyki z dnia 28 listopada 2001 r. nr WCC/1014/3035/W/3/2001/BK, zmienionej decyzją z dnia 7 marca 2002 r. nr WCC/1014A/3035/W/OWA/2002/RW, decyzją z dnia 13 sierpnia 2002 r. nr WCC/1014B/3035/W/OWA/2002/RK, decyzją z dnia 7 listopada 2002 r. nr WCC/1014C/3035/W/OWA/2002/RK, decyzją z dnia 12 sierpnia 2004 r. nr WCC/1014D/3035/W/OWA/2004/TKł oraz decyzją z dnia 20 czerwca 2005 r. nr WCC/1014E/3035/W/OWA/2005/TKł.

Decyzją z dnia 28 listopada 2001 r. nr PCC/1000/3035/W/3/2001/BK, udzielono przedsiębiorcy: MVV EPS Polska S.A. z siedzibą w Warszawie, koncesji na przesyłanie i dystrybucję ciepła na terenie Drzewicy i Lubawki, na okres od 30 listopada do 30 listopada 2011 r.

Decyzją z dnia 7 marca 2002 r. nr PCC/1000A/3035/W/OWA/2002/RW, decyzją z dnia 13 sierpnia 2002 r. nr PCC/1000B/3035/W/OWA/2002/RK oraz decyzją z dnia 7 listopada 2002 r. nr PCC/1000C/3035/W/OWA/2002/RK, rozszerzono zakres działalności koncesjonowanej przedsiębiorcy w przedmiocie przesyłania i dystrybucji ciepła o działalność w miejscowościach Biskupiec i Reszel.

Decyzją z dnia 4 lipca 2005 r. nr PCC/1000D/3035/W/OWA/2005/TKł zmieniono zakres działalności koncesjonowanej przedsiębiorcy w przedmiocie przesyłania i dystrybucji ciepła w związku z przełączeniem odbiorców ciepła ze zlikwidowanego źródła przy ul. Syreny 2 w Biskupcu do sieci ciepłowniczej współpracującej ze źródłem przy ul. Kopernika 5 w Biskupcu.

Pismem z dnia 11 grudnia 2006 r. (bez znaku) przedsiębiorca wystąpił z wnioskiem o zmianę koncesji na przesyłanie i dystrybucję ciepła z powodu sprzedaży majątku ciepłowniczego znajdującego się na terenie Biskupca. Po ustaleniu stanu faktycznego stwierdzono, że powyższe pismo przedsiębiorcy stanowi uzasadniony wniosek o zmianę decyzji Prezesa Urzędu Regulacji Energetyki z dnia 28 listopada 2001 r. nr PCC/1000/3035/W/3/2001/BK, zmienionej decyzją z dnia 7 marca 2002 r. nr PCC/1000A/3035/W/OWA/2002/RW, decyzją z dnia 13 sierpnia 2002 r. nr PCC/1000B/3035/W/OWA/2002/RK, decyzją z dnia 7 listopada 2002 r. nr PCC/1000C/3035/W/OWA/2002/RK oraz decyzją z dnia 4 lipca 2005 r. nr PCC/1000D/3035/W/OWA/2005/TKł.

W toku postępowań zwrócono się o wyrażenie opinii w sprawie zmian tych koncesji do Zarządu Województwa Warmińsko-Mazurskiego. Zarząd Województwa Warmińsko-Mazurskiego w terminie 14 dni od przedłożenia sprawy, opinii takiej nie wydał, co w myśl art. 23 ust. 4 ustawy - Prawo energetyczne równoznaczne jest z opinią pozytywną.

Na podstawie art. 41 ust. 1 ustawy - Prawo energetyczne, Prezes Urzędu Regulacji Energetyki postanowił zmienić swoje decyzje z dnia 28 listopada 2001 r. nr WCC/1014/3035/W/3/2001/BK i nr PCC/1000/3035/W/3/2001/BK z ich późniejszymi ww. zmianami poprzez zmianę przedmiotu i zakresu działalności gospodarczej w nich określonej stosownie do ww. okoliczności faktycznych.

Z upoważnienia
Prezesa Urzędu Regulacji Energetyki

Zastępca Dyrektora
Oddziału Centralnego
Urzędu Regulacji Energetyki w Warszawie
Marek Waszczyk

Warszawa, dnia 16 stycznia 2007 r.

305

OBWIESZCZENIE

Starosty Ełckiego

z dnia 16 stycznia 2007 r.

w sprawie podania do publicznej wiadomości miesięcznego kosztu utrzymania jednego mieszkańca w Domu Pomocy Społecznej w Nowej Wsi Ełckiej i w „Tęczowym Domu” Domu Pomocy Społecznej w Ełku w 2007 r.

Na podstawie art. 60 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej (t.j. Dz. U. z 2004 r. Nr 64, poz. 593 z późn. zm.) podaje się do publicznej wiadomości miesięczny koszt utrzymania jednego mieszkańca w Domu Pomocy Społecznej w Nowej Wsi Ełckiej w wysokości - 1.752.60 zł (słownie: jeden tysiąc siedemset pięćdziesiąt dwa 60/100) oraz koszt utrzymania jednego mieszkańca w „Tęczowym Domu” Domu Pomocy Społecznej w Ełku w wysokości -1.954.00 zł (słownie : jeden tysiąc dziewięćset pięćdziesiąt cztery złote) na 2007 r.

Starosta Ełcki
Krzysztof Piłat

306

OBWIESZCZENIE

Starosty Ełckiego

z dnia 18 stycznia 2007 r.

w sprawie podania do publicznej wiadomości średniego miesięcznego kosztu utrzymania dziecka w placówkach opiekuńczo-wychowawczych funkcjonujących na terenie powiatu ełckiego w 2007 r.

§ 1. Na podstawie art. 6 pkt 15 oraz art. 86 ust. 7 ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej (Dz. U. Nr 64, poz. 593 z późn. zm.) ustaliam średni miesięczny koszt utrzymania jednego dziecka w placówkach opiekuńczo-wychowawczych funkcjonujących na terenie powiatu ełckiego:

- w Domu św. Faustyny Pomocna Dłoń Caritas Diecezji Ełckiej w Ełku - 2.596,44 zł (słownie złotych: dwa tysiące pięćset dziewięćdziesiąt sześć 44/100);
- w Domu Rodzinnym w Ełku, ul. Grajewska 9 - 2.332,67 zł (słownie złotych: dwa tysiące trzysta trzydzieści dwa 67/100);
- w Domu Rodzinnym w Ełku, ul. M. Dąbrowskiej 7 - 1.370,03 zł (słownie złotych: jeden tysiąc trzysta siedemdziesiąt 03/100);
- w Domu Rodzinnym w Starych Juchach, ul. Mazurska 27 C - 1.308,83 zł (słownie złotych: jeden tysiąc trzysta osiem 83/100).

§ 2. Powyższe obwieszczenie zostaje ogłoszone w Dzienniku Urzędowym Województwa Warmińsko-Mazurskiego.

Starosta Ełcki
Krzysztof Piłat

307

WYROK

w imieniu Rzeczypospolitej Polskiej
z dnia 15 listopada 2006 r.
Sygn. akt II SA/OI 729/06

Wojewódzki Sąd Administracyjny w Olsztynie w składzie następującym:

Przewodniczący	Sędzia NSA Janina Kosowska,
Sędziowie	Sędzia WSA Alicja Jaszczak - Sikora, Asesor WSA Irena Szczepkowska (spr.),
Protokolant	Lech Ledwożyw

po rozpoznaniu na rozprawie w dniu 15 listopada 2006 r. sprawy ze skargi Wojewody Warmińsko-Mazurskiego na uchwałę Rady Miejskiej w Białej Piskiej z dnia 31 maja 2006 r. Nr XLIII/393/06 w przedmiocie zawiadomienia o podejrzeniu popełnienia przestępstwa

- 1) stwierdza nieważność uchwały Rady Miejskiej w Białej Piskiej z dnia 31 maja 2006 roku Nr XLIII/393/06 w sprawie zawiadomienia Prokuratury Rejonowej w Piszku o podejrzeniu popełnienia przestępstwa,
- 2) orzeka, że zaskarżona uchwała nie podlega wykonaniu.

308

WYROK

w imieniu Rzeczypospolitej Polskiej
z dnia 16 listopada 2006 r.
Sygn. akt II SA/OI 738/06

Wojewódzki Sąd Administracyjny w Olsztynie w składzie następującym:

Przewodniczący	Sędzia WSA Adam Matuszak (spr.),
Sędziowie	Sędzia WSA Marzenna Głabas, Asesor WSA Hanna Raszkowska,
Protokolant	Lech Ledwożyw

po rozpoznaniu na rozprawie w dniu 16 listopada 2006 r. sprawy ze skargi Wojewody Warmińsko-Mazurskiego na uchwałę Rady Miejskiej w Piszku z dnia 30 czerwca 2006 roku Nr XLIX/578/06 w przedmiocie statutu Urzędu Miejskiego

- 1) stwierdza nieważność zaskarżonej uchwały,
- 2) orzeka, że zaskarżona uchwała nie podlega wykonaniu.

Wydawca: Wojewoda Warmińsko-Mazurski
Redakcja: Warmińsko-Mazurski Urząd Wojewódzki w Olsztynie, Wydział Nadzoru i Kontroli
Al. Marsz.J.Piłsudskiego 7/9, 10-575 Olsztyn, pok. 130, tel. (89) 5232474

Skład komputerowy: Wojewódzki Ośrodek Informatyki TBD w Olsztynie
Al. Marsz.J.Piłsudskiego 7/9, 10-575 Olsztyn, tel. (89) 5232334
e-mail: woi@uw.olsztyn.pl

Druk i rozpowszechnianie: Zakład Obsługi Warmińsko-Mazurskiego Urzędu Wojewódzkiego
Al. Marsz.J.Piłsudskiego 7/9, 10-575 Olsztyn, tel. (89) 5232498, 5232400

Rozpowszechnianie i prenumerata odbywa się:

- na podstawie nadesłanego zamówienia w Zakładzie Obsługi Warmińsko-Mazurskiego Urzędu Wojewódzkiego, Al. Marsz.J.Piłsudskiego 7/9, 10-575 Olsztyn, tel. (89)5232498, 5232400
- w punkcie sprzedaży w Zakładzie Obsługi Warmińsko-Mazurskiego Urzędu Wojewódzkiego, Al. Marsz. J. Piłsudskiego 7/9, 10-575 Olsztyn, pok. 40, tel. (89)5232498

Egzemplarze archiwalne wraz ze skróconymi wyłożone są do powszechnego wglądu w:

- Wydziale Nadzoru i Kontroli Warmińsko-Mazurskiego Urzędu Wojewódzkiego w Olsztynie, Al. Marsz. J. Piłsudskiego 7/9, 10-575 Olsztyn, pok. 148, tel. (89) 5232591
-

Tłoczono z polecenia Wojewody Warmińsko-Mazurskiego
w Zakładzie Obsługi Warmińsko-Mazurskiego Urzędu Wojewódzkiego w Olsztynie
Al. Marsz.J.Piłsudskiego 7/9, 10-575 Olsztyn
