



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA WARMIŃSKO-MAZURSKIEGO

Olsztyn, dnia 9 maja 2007 r.

Nr 64

TREŚĆ:

Poz.:

UCHWAŁY RAD GMIN:

- 1019** - Nr 15/V/07 Rady Gminy w Braniewie z dnia 23 marca 2007 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowych warunków przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz wysokości i warunki wypłacania innych składników wynagradzania wynikającego ze stosunku pracy, szczegółowego sposobu obliczania wynagrodzenia za godziny doraźnych zastępstw, a także wysokości nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz zasad jego przyznawania i wypłacania. 3252
- 1020** - Nr VI/45/07 Rady Gminy Szczytno z dnia 28 marca 2007 r. w sprawie uchwalenia regulaminu określającego wysokość, szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatków oraz innych składników wynagrodzenia nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Szczytno. 3259
- 1021** - Nr VIII/45/07 Rady Miejskiej w Węgorzewie z dnia 28 marca 2007 r. w sprawie zmiany uchwały Nr VII/50/03 z dnia 17 marca 2003 roku w sprawie uchwalenia Statutu Gminy Węgorzewo. 3263
- 1022** - Nr III/17/07 Rady Gminy Dubeninki z dnia 29 marca 2007 r. w sprawie regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnych, za warunki pracy, za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, przyznawania nagród dla nauczycieli oraz dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Dubeninki. 3264
- 1023** - Nr VII/29/07 Rady Gminy Lubomino z dnia 30 marca 2007 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nauczycielom przedszkola i szkół prowadzonych przez Gminę Lubomino, obowiązującego od 1 stycznia 2007 r. do 31 grudnia 2007 r. 3268
- 1024** - Nr IX/72/07 Rady Miasta Olsztyn z dnia 18 kwietnia 2007 r. w sprawie ustalenia górnych stawek opłat ponoszonych przez właścicieli nieruchomości za usługi w zakresie odbierania zgromadzonych na terenie nieruchomości odpadów komunalnych i nieczystości ciekłych. 3271

POROZUMIENIA:

- 1025** - aneks Nr 2 z dnia 17 listopada 2006 r. do Porozumienia z dnia 3 stycznia 2005 r. zawartego pomiędzy Starostą Olsztyńskim a Nadleśniczym Nadleśnictwa Jedwabno w sprawie powierzenia niektórych spraw z zakresu nadzoru nad gospodarką leśną w lasach nie stanowiących własności Skarbu Państwa, w tym wydawania decyzji administracyjnych w pierwszej instancji. 3272
- 1026** - aneks Nr 3 z dnia 6 grudnia 2006 r. do Porozumienia z dnia 3 stycznia 2005 r. zawartego pomiędzy Starostą Olsztyńskim a Nadleśniczym Nadleśnictwa Stare Jabłonki w sprawie powierzenia niektórych spraw z zakresu nadzoru nad gospodarką leśną w lasach nie stanowiących własności Skarbu Państwa, w tym wydawania decyzji administracyjnych w pierwszej instancji. 3272
- 1027** - aneks Nr 3 z dnia 31 stycznia 2007 r. do Porozumienia z dnia 3 stycznia 2005 r. zawartego pomiędzy Starostą Olsztyńskim a Nadleśniczym Nadleśnictwa Bartoszyce w sprawie powierzenia niektórych spraw z zakresu nadzoru nad gospodarką leśną w lasach nie stanowiących własności Skarbu Państwa, w tym wydawania decyzji administracyjnych w pierwszej instancji. 3273

- 1028** - aneks Nr 2 z dnia 31 stycznia 2007 r. do Porozumienia z dnia 3 stycznia 2005 r. zawartego pomiędzy Starostą Olsztyńskim a Nadleśniczym Nadleśnictwa Jagiełek powierzenia niektórych spraw z zakresu nadzoru nad gospodarką leśną w lasach nie stanowiących własności Skarbu Państwa, w tym wydawania decyzji administracyjnych w pierwszej instancji. 3273
- 1029** - aneks Nr 3 z dnia 31 stycznia 2007 r. do Porozumienia z dnia 3 stycznia 2005 r. zawartego pomiędzy Starostą Olsztyńskim a Nadleśniczym Nadleśnictwa Jedwabno w sprawie powierzenia niektórych spraw z zakresu nadzoru nad gospodarką leśną w lasach nie stanowiących własności Skarbu Państwa, w tym wydawania decyzji administracyjnych w pierwszej instancji..... 3273
- 1030** - aneks Nr 2 z dnia 31 stycznia 2007 r. do Porozumienia z dnia 3 stycznia 2005 r. zawartego pomiędzy Starostą Olsztyńskim a Nadleśniczym Nadleśnictwa Nidzica w sprawie powierzenia niektórych spraw z zakresu nadzoru nad gospodarką leśną w lasach nie stanowiących własności Skarbu Państwa, w tym wydawania decyzji administracyjnych w pierwszej instancji. 3274
- 1031** - aneks Nr 3 z dnia 31 stycznia 2007 r. do Porozumienia z dnia 3 stycznia 2005 r. zawartego pomiędzy Starostą Olsztyńskim a Nadleśniczym Nadleśnictwa Kudypy w sprawie powierzenia niektórych spraw z zakresu nadzoru nad gospodarką leśną w lasach nie stanowiących własności Skarbu Państwa, w tym wydawania decyzji administracyjnych w pierwszej instancji. 3274
- 1032** - aneks Nr 2 z dnia 31 stycznia 2007 r. do Porozumienia z dnia 3 stycznia 2005 r. zawartego pomiędzy Starostą Olsztyńskim a Nadleśniczym Nadleśnictwa Mrągowo w sprawie powierzenia niektórych spraw z zakresu nadzoru nad gospodarką leśną w lasach nie stanowiących własności Skarbu Państwa, w tym wydawania decyzji administracyjnych w pierwszej instancji..... 3275
- 1033** - aneks Nr 8 z dnia 31 stycznia 2007 r. do Porozumienia z dnia 3 stycznia 2005 r. zawartego pomiędzy Starostą Olsztyńskim a Nadleśniczym Nadleśnictwa Nowe Ramuki w sprawie powierzenia niektórych spraw z zakresu nadzoru nad gospodarką leśną w lasach nie stanowiących własności Skarbu Państwa, w tym wydawania decyzji administracyjnych w pierwszej instancji..... 3275
- 1034** - aneks Nr 7 z dnia 31 stycznia 2007 r. do Porozumienia z dnia 3 stycznia 2005 r. zawartego pomiędzy Starostą Olsztyńskim a Nadleśniczym Nadleśnictwa Nowe Ramuki w sprawie powierzenia niektórych spraw z zakresu nadzoru nad gospodarką leśną w lasach nie stanowiących własności Skarbu Państwa, w tym wydawania decyzji administracyjnych w pierwszej instancji..... 3276
- 1035** - aneks Nr 6 z dnia 31 stycznia 2007 r. do Porozumienia z dnia 3 stycznia 2005 r. zawartego pomiędzy Starostą Olsztyńskim a Nadleśniczym Nadleśnictwa Olsztyn w sprawie powierzenia niektórych spraw z zakresu nadzoru nad gospodarką leśną w lasach nie stanowiących własności Skarbu Państwa, w tym wydawania decyzji administracyjnych w pierwszej instancji. 3276
- 1036** - aneks Nr 2 z dnia 31 stycznia 2007 r. do Porozumienia z dnia 3 stycznia 2005 r. zawartego pomiędzy Starostą Olsztyńskim a Nadleśniczym Nadleśnictwa Olsztynek w sprawie powierzenia niektórych spraw z zakresu nadzoru nad gospodarką leśną w lasach nie stanowiących własności Skarbu Państwa, w tym wydawania decyzji administracyjnych w pierwszej instancji..... 3277
- 1037** - aneks Nr 4 z dnia 31 stycznia 2007 r. do Porozumienia z dnia 3 stycznia 2005 r. zawartego pomiędzy Starostą Olsztyńskim a Nadleśniczym Nadleśnictwa Stare Jabłonki w sprawie powierzenia niektórych spraw z zakresu nadzoru nad gospodarką leśną w lasach nie stanowiących własności Skarbu Państwa, w tym wydawania decyzji administracyjnych w pierwszej instancji..... 3277
- 1038** - aneks Nr 3 z dnia 31 stycznia 2007 r. do Porozumienia z dnia 3 stycznia 2005 r. zawartego pomiędzy Starostą Olsztyńskim a Nadleśniczym Nadleśnictwa Wichrowo w sprawie powierzenia niektórych spraw z zakresu nadzoru nad gospodarką leśną w lasach nie stanowiących własności Skarbu Państwa, w tym wydawania decyzji administracyjnych w pierwszej instancji..... 3278
- 1039** - aneks Nr 11 z dnia 31 stycznia 2007 r. do Porozumienia z dnia 3 stycznia 2005 r. zawartego pomiędzy Starostą Olsztyńskim a Nadleśniczym Nadleśnictwa Wipsowo w sprawie powierzenia niektórych spraw z zakresu nadzoru nad gospodarką leśną w lasach nie stanowiących własności Skarbu Państwa, w tym wydawania decyzji administracyjnych w pierwszej instancji..... 3278
- 1040** - aneks Nr 12 z dnia 1 lutego 2007 r. do Porozumienia z dnia 3 stycznia 2005 r. zawartego pomiędzy Starostą Olsztyńskim a Nadleśniczym Nadleśnictwa Wipsowo w sprawie powierzenia niektórych spraw z zakresu nadzoru nad gospodarką leśną w lasach nie stanowiących własności Skarbu Państwa, w tym wydawania decyzji administracyjnych w pierwszej instancji..... 3279

- 1041** - aneks Nr 13 z dnia 13 lutego 2007 r. do Porozumienia z dnia 3 stycznia 2005 r. zawartego pomiędzy Starostą Olsztyńskim a Nadleśniczym Nadleśnictwa Wipsowo w sprawie powierzenia niektórych spraw z zakresu nadzoru nad gospodarką leśną w lasach nie stanowiących własności Skarbu Państwa, w tym wydawania decyzji administracyjnych w pierwszej instancji..... 3279
- 1042** - aneks Nr 9 z dnia 14 lutego 2007 r. do Porozumienia z dnia 3 stycznia 2005 r. zawartego pomiędzy Starostą Olsztyńskim a Nadleśniczym Nadleśnictwa Nowe Ramuki w sprawie powierzenia niektórych spraw z zakresu nadzoru nad gospodarką leśną w lasach nie stanowiących własności Skarbu Państwa, w tym wydawania decyzji administracyjnych w pierwszej instancji..... 3280
- 1043** - aneks Nr 7 z dnia 21 lutego 2007 r. do Porozumienia z dnia 3 stycznia 2005 r. zawartego pomiędzy Starostą Olsztyńskim a Nadleśniczym Nadleśnictwa Olsztyn w sprawie powierzenia niektórych spraw z zakresu nadzoru nad gospodarką leśną w lasach nie stanowiących własności Skarbu Państwa, w tym wydawania decyzji administracyjnych w pierwszej instancji..... 3280
- 1044** - aneks Nr 14 z dnia 12 marca 2007 r. do Porozumienia z dnia 3 stycznia 2005 r. zawartego pomiędzy Starostą Olsztyńskim a Nadleśniczym Nadleśnictwa Wipsowo w sprawie powierzenia niektórych spraw z zakresu nadzoru nad gospodarką leśną w lasach nie stanowiących własności Skarbu Państwa, w tym wydawania decyzji administracyjnych w pierwszej instancji..... 3281

1019

UCHWAŁA Nr 15/V/07

Rady Gminy w Braniewie

z dnia 23 marca 2007 r.

w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowych warunków przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz wysokości i warunki wypłacania innych składników wynagradzania wynikającego ze stosunku pracy, szczegółowego sposobu obliczania wynagrodzenia za godziny doraźnych zastępstw, a także wysokości nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz zasad jego przyznawania i wypłacania.

Działając na podstawie art. 30 ust. 6 i ust. 6a i art. 54 ust. 3 i 7 oraz art. 91D pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku Karta Nauczyciela (Dz. U z 2006, Nr 97, poz. 674, Nr 170, poz. 1218, Nr 220, poz. 1600) art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591, z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271, Nr 214, poz. 1806 z 2003 r., Nr 80, poz. 717, Nr 162, poz. 1568, Nr 116, poz. 1203 z 2005 r., Nr 172, poz. 1441, z 2006 r., Nr 17, poz. 128, Nr 146, poz. 1055) oraz przepisów rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. (Dz. U. Nr 22, poz. 18, z 2006 r. Nr 43, poz. 293) w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagradzania nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy. Rada gminy Braniewo uchwala, co następuje:

§ 1. Ustala się regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagradzania wynikającego ze stosunku pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny

doraźnych zastępstw, a także wysokości nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Braniewo.

§ 3. Traci moc uchwała Nr 7/IV/06 Rady Gminy Braniewo z dnia 10 lutego 2006 roku w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagradzania wynikającego ze stosunku pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny doraźnych zastępstw, a także wysokości nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania wypacania.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Warmińsko-Mazurskiego.

Przewodniczący Rady Gminy
Andrzej Gawron

REGULAMIN

określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokości nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania w placówkach oświatowych na terenie Gminy Braniewo.

ROZDZIAŁ I POSTANOWIENIA WSTĘPNE

§ 1. 1. Niniejszy regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w szkołach podstawowych, przedszkolach, gimnazjach prowadzonych przez Gminę Braniewo.

2. Regulamin określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków
 - a) za wysługę lat,
 - b) motywacyjnego,
 - c) funkcyjnego,
 - d) za warunki pracy,
- 2) szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw,
- 3) wysokość i warunki wypłacania innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy.

3. Regulamin niniejszy określa także wysokość dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania.

§ 2. Ilekroć w dalszych przepisach bez bliższego określenia jest mowa o:

- 1) regulaminie - rozumie się przez to regulamin określający wysokość oraz szczególne warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, za niektóre inne składniki wynagrodzenia, zasady wynagradzania za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego,
- 2) Karcie Nauczyciela - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku - Krata Nauczyciela (Dz. U. Z 2006 r. Nr 97, poz. 674, Nr 170, poz. 1218, Nr 220, poz. 1600),
- 3) Rozporządzenie - Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. (Dz. U. Nr 22, poz. 181, z 2006 r. Nr 43, poz. 293),
- 4) organie prowadzącym szkołę, przedszkole, placówkę oświatową - rozumie się przez to Gminę Braniewo,
- 5) szkole - należy rozumieć przedszkole, szkołę, gimnazjum lub placówkę, dla której organem prowadzącym jest Gmina Braniewo,
- 6) dyrektorze lub wicedyrektorze - należy rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki organizacyjnej samorządu terytorialnego, o której mowa w § 1 ust. 1 Regulaminu,
- 7) nauczycielach bez bliższego określenia - rozumie się przez to nauczycieli, o których mowa w § 1 ust. 1 Regulaminu,
- 8) roku szkolnym - należy rozumieć okres pracy szkoły, placówki oświatowej od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
- 9) klasie - należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
- 10) uczniu - rozumie się przez to także wychowanka,

11) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy rozumieć przez to tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w § 1 pkt 1 rozporządzenia,

- 12) zakładowej organizacji związkowej - rozumie się przez to:
- 1) Zarząd Oddziału ZNP przy Gminie Braniewo na terenie Gminy Braniewo,
 - 2) Niezależny Samorządny Związek Zawodowy „Solidarność” Komisja Zakładowa Pracowników Oświaty i Wychowania w Braniewie.

ROZDZIAŁ II DODATEK ZA WYSLUGĘ LAT

§ 3. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 ust. 1 ustawy Karty Nauczyciela, § 7 rozporządzenia i na warunkach określonych w § 4 Regulaminu.

§ 4. Dodatek przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo dodatku lub wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie nastąpiło w ciągu miesiąca,
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

Dodatek przysługuje za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku za wysługę lat oraz wysokości tego dodatku, określa:

- 1) nauczycielowi - Dyrektor szkoły,
- 2) dyrektorowi - Wójt Gminy Braniewo.

Dodatek wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

ROZDZIAŁ III DODATEK MOTYWACYJNY

§ 5. Nauczycielowi przysługuje dodatek motywacyjny na warunkach, zasadach i wysokości określonych w § 6-10 Regulaminu.

§ 6. 1. Warunkiem przyznania Nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) uzyskanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych a w szczególności:
 - a) osiąganie w pracy dydaktyczno wychowawczej pełnej realizacji programu nauczania oraz wprowadzanie nowych treści, korelacji treści

- programowych z innymi przedmiotami, a także uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami albo sukcesami w konkursach przedmiotowych i artystycznych, zawodach sportowych olimpiadach itp.,
- b) stosowanie różnorodnych metod nauczania oraz porównywanie efektywności stosowanych metod,
 - c) stosowanie nowych rozwiązań metodycznych, w zajęciach dydaktyczno-wychowawczych,
 - d) prowadzenie lekcji otwartych w ramach prac zespołu przedmiotowego lub własnej inicjatywy,
 - e) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
 - f) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
 - g) prowadzenie działalności mających na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej;
- 2) jakości świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
- a) systematycznie i efektywne przygotowanie do przydzielonych obowiązków,
 - b) podnoszenie umiejętności zawodowych - udział w doskonaleniu warsztatu pracy oraz różnych formach doskonalenia zawodowego,
 - c) prezentowanie swego dorobku pedagogicznego,
 - d) opracowywanie publikacji naukowych związanych z warsztatem pracy,
 - e) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - f) dbałości o mienie szkoły i poszerzenia bazy dydaktycznej,
 - g) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej i pedagogicznej,
 - h) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - i) przestrzeganie dyscypliny pracy;
- 3) posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego;
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
- a) udział w organizowaniu imprez szkolnych,
 - b) udział w komisjach przedmiotowych, olimpiadach, zawodach sportowych i innych,
 - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły;
- 5) Prawo do dodatku motywacyjnego nie przysługuje nauczycielowi stażyście.

§ 7. Warunkiem przyznawania dodatku motywacyjnego dyrektorowi szkoły, poza wymienionymi w § 6 w ust. 3 jest spełnienie następujących kryteriów:

- 1) tworzenie warunków do realizacji zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych szkoły t tym: opracowywanie arkusza organizacyjnego, wyposażenie w środki dydaktyczne, sprzęt, organizowanie działalności administracyjnej, gospodarczej, kancelarii szkolnej, zapewnienie i czuwanie nad przestrzeganiem odpowiednich warunków bhp i p.poż.,
- 2) opracowanie i realizacja planu finansowego szkoły,
- 3) dbałość o mienie w tym: organizowanie przeglądów technicznych, prace konserwacyjno-remontowe, czystość i estetyka szkoły,
- 4) prowadzenie spraw osobowych w tym: zatrudnienie zgodnie z kwalifikacjami, prowadzenie akt osobowych pracowników, dysponowanie funduszem świadczeń socjalnych, dyscyplina pracy,
- 5) sprawowanie nadzoru pedagogicznego w tym: realizacja programów nauczania, ocena pracy nauczycieli, opieka nad nauczycielami rozpoczynającymi pracę w zawodzie, zachęcanie do innowacji w zawodzie i eksperymentów, motywowanie do doskonalenia zawodowego, realizacja zaleceń i wniosków organów nadzoru pedagogicznego,
- 6) współdziałanie z organem prowadzącym z zakresie realizacji zadań edukacyjnych i wychowawczych oraz realizacja zaleceń i wniosków organu prowadzącego,
- 7) kształtowanie atmosfery w pracy, w szkole służącej realizacji statutowych zadań przez podległych pracowników,
- 8) współpraca z organami szkoły i związkami zawodowymi,
- 9) pozostałe obowiązki:
 - a) przestrzeganie regulaminu pracy,
 - b) troska o stan bazy, estetykę, ład, porządek,
 - c) samodzielność i inicjatywa w rozwiązywaniu problemów,
 - d) inspirowanie nauczycieli do podejmowania zadań dodatkowych, konkursy, olimpiady, wycieczki, samodzielne wykonywanie pomocy dydaktycznych.

§ 8. 1. Na dodatki motywacyjne wydziela się w budżetach szkół środki finansowe stanowiące od 2 do 5% rocznych wydatków na wynagrodzenie nauczycieli.

2. Dysponentami środków przeznaczonych na dodatki motywacyjne są:

- a) Wójt Gminy Braniewo w stosunku do dyrektorów szkół,
- b) Dyrektorzy szkół w stosunku do pozostałych pracowników pedagogicznych.

3. Dyrektorzy i nauczyciele mogą w zależności od osiągnięć otrzymać Dodatek motywacyjny w wysokości nie przekraczającej 50% swego wynagrodzenia zasadniczego. Roczne wydatki przeznaczone na wypłatę dodatków motywacyjnych dla nauczycieli w danej jednostce nie mogą przekroczyć środków przyznanych szkole w uchwale budżetowej. Dodatek motywacyjny przysługuje na czas określony nie krótszy niż 1 miesiąc, a nie dłuższy niż rok. Dodatek motywacyjny nie przysługuje w okresach, w których nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze.

Zmniejszenie lub pozbawienie dodatku motywacyjnego może nastąpić w następujących przypadkach:*

- a) nauczyciel nie świadczy pracy dłużej niż 30 dni roboczych z powodu przebywania na zwolnieniu lekarskim, urlopie zdrowotnym, bezpłatnym. Macierzyńskim lub wychowawczym który popełnia znaczące zaniedbanie pracy,
- b) otrzymał negatywną ocenę pracy.

Decyzję o przyznaniu lub odebraniu dodatku motywacyjnego podejmuje dyrektor szkoły, a w stosunku do dyrektorów Wójt Gminy Braniewo.

O przyznaniu lub odebraniu dodatku motywacyjnego nauczyciel informowany jest na piśmie.

Wypłata dodatku następuje od pierwszego dnia miesiąca, a którym został on przyznany.

§ 9. Dodatek motywacyjny przyznaje:

- 1) Nauczycielowi dyrektor szkoły,
- 2) Dyrektorowi Wójt Gminy Braniewo.

Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której uzupełnia etat.* Nauczycielom przeniesionym do pracy w innej szkole, zgodnie z art. 18 karty Nauczyciela Dodatek motywacyjny ustala dyrektor szkoły, do której nauczyciel został przeniesiony, po zasięgnięciu opinii dyrektora szkoły poprzedniej.

Decyzje o przyznaniu dodatku motywacyjnego Nauczycielowi lub dyrektorowi szkoły przekazuje się w formie pisemnej.

Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

ROZDZIAŁ IV DODATEK FUNKCYJNY

§ 10. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły przysługuje dodatek funkcyjny.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje również:

- 1) nauczycielowi, któremu powierzono wychowawstwo klasy,
- 2) nauczycielowi za sprawowanie funkcji,
 - a) opiekuna stażu,
 - b) doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta.

§ 11. 1. Nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze w szkole potwierdzone w statucie szkoły przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości co najmniej od 20% do 65% średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 ustawy Karty Nauczyciela.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla nauczycieli, o którym mowa w § 11 ust. 1 ustala się za:

- 1) wychowawstwo klasy - w wysokości co najmniej 2%,
- 2) funkcję opiekuna stażu - w wysokości co najmniej 2%,
- 3) funkcję doradcy metodycznego - w wysokości co najmniej 2%,
- 4) funkcję nauczyciela konsultanta - w wysokości co najmniej 2%,

średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela.

§ 12. 1. Nauczycielowi przysługuje tylko jeden dodatek funkcyjny, a razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych przysługuje dodatek wyższy, z zastrzeżeniem ust. 2.

2. W razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków, o których mowa w § 11 ust. 2, nauczycielowi przysługuje dodatek funkcyjny z każdego tytułu.

3. Dodatek funkcyjny z tytułu pełnienia obowiązków opiekuna stażu przysługują na każdą osobę odbywającą staż i powierzoną danemu nauczycielowi.

4. Dodatek funkcyjny za wychowawstwo klasy przysługuje za każdą klasę powierzoną nauczycielowi niezależnie od wymiaru czasu pracy nauczyciela.

5. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje nauczycielowi wicedyrektorowi szkoły), któremu powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

§ 13. 1. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 11 ust. 1 uwzględnia się wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, liczbę kadry kierowniczej w szkole i zatrudnionych pracowników, zmianowość, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, wyniki w pracy szkoły oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne, w jakich szkoła funkcjonuje, a w szczególności:

- 1) wielkości szkoły, a w tym:
 - a) liczbę uczniów,
 - b) liczbę oddziałów,
 - c) zatrudnienie, (ilość pracowników pedagogicznych i niepedagogicznych),
 - d) ilość budynków i ich lokalizacja,
 - 2) warunki organizacyjne i złożoność zadań wynikających z funkcji kierowniczej, a w szczególności:
 - a) wyposażenie w pomoce dydaktyczne,
 - b) prowadzenie w szkole stołówki,
 - c) stan bazy dydaktycznej,
 - d) liczbę stanowisk kierowniczych,
- 3) wyniki pracy szkoły

2. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego dla dyrektorów zespołu szkół bierze się pod uwagę liczbę oddziałów.

§ 14. 1. Prawo do dodatku, o którym mowa w § 11 ust. 1 i 2 powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa klasy lub funkcji (opiekuna stażu lub doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta), a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

2. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze w szkole na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego kresu, a w razie wcześniejszego odwołania z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego miesiąca.

3. Dodatki funkcyjne, o których mowa w § 11 ust. 1 i 2, nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresie, za który nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków, do których jest przypisany dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązku nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego miesiąca.

§ 15. 1. Dodatek funkcyjny, w formach o jakich mowa w § 11, przyznaje:

- 1) Nauczycielowi - dyrektor szkoły,
- 2) dyrektorowi szkoły - Wójt Gminy Braniewo.

2. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

ROZDZIAŁ V DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§ 16. Nauczycielom pracującym w trudnych warunkach „lub szkodliwych”* dla zdrowia warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy na zasadach określonych w art. 34. Karty Nauczyciela, § 8, § 9 rozporządzenia i na warunkach określonych w § 17 Regulaminu.

§ 17. 1. Nauczycielom szkół, nie będących specjalnymi, którzy prowadzą zajęcia dydaktyczno-wychowawcze w klasach lub grupach, w której przynajmniej jedno dziecko posiada orzeczenie do kształcenia specjalnego, przysługuje dodatek w wysokości 25% stawki godzinowej, obliczanej za godziny ponadwymiarowe, za każdą faktycznie przepracowaną godzinę.

2. Nauczycielom prowadzącym indywidualne nauczanie dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego przysługuje dodatek w wysokości 20% stawki godzinowej, obliczanej jak za godziny ponadwymiarowe, za każdą faktycznie przepracowaną godzinę w ramach realizowanego programu nauczania indywidualnego, jeżeli zajęcia prowadzone w ramach godzin ponadwymiarowych, z zastrzeżeniem ust. 4.

3. Dodatek, o którym mowa w ust. 2 przysługuje również nauczycielom szkół prowadzącym indywidualnie zajęcia z niepełnosprawnymi dziećmi i młodzieżą, których rodzaj i stopień niepełnosprawności został określony w § 2 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002 roku w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia (Dz. U. Nr 17, poz. 162), uzasadnia konieczność sprawowania stałej opieki lub udzielania pomocy, oraz prowadzonych z dziećmi i młodzieżą powyżej 16 roku życia, u których wystąpiło naruszenie sprawności organizmu z przyczyn, o których mowa w § 32 ust. 1, rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 lipca 2003 roku w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności (Dz. U. Nr 139, poz. 1328).

4. Nauczycielom wykonującym zajęcia, o których mowa w ust. 2 i 3, których łączy tygodniowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych jest niższy od wymiaru obowiązkowego, za każdą godzinę pracy w tych warunkach przysługuje dodatek w wysokości 20% stawki godzinowej, obliczanej za godziny ponadwymiarowe.

5. W razie zbiegu tytułów do dodatku określonego w ust. 3 i dodatku, o którym mowa w ust. 1 albo 2, nauczycielowi przysługuje prawo obu tych dodatków.

§ 18. 1. Dodatek za warunki pracy, w formach o jakich mowa w § 17, przysługują:

- 1) Nauczycielowi - Dyrektor szkoły,
- 2) Dyrektorowi szkoły - Wójt Gminy Braniewo.

2. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie nie wykonywania pracy, za który

przysługuje wynagrodzenie liczone, jak za okres urlopu wypoczynkowego.

3. Nauczycielowi realizującemu w tych warunkach tylko część obowiązującego wymiaru godzin lub zatrudnionemu w niepełnym wymiarze zajęć, dodatek wypłaca się proporcjonalnie do liczby godzin przepracowanych w trudnych warunkach.

4. Dodatki za warunki pracy wypłaca się miesięcznie z dołu, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

ROZDZIAŁ VI WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 19. 1. Nauczycielowi realizującemu tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, o których mowa w art. 42 ust. 3 i ust. 6 Karty, na zasadach określonych w art. 35 Karty, przysługuje wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe.

2. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatki za warunki pracy.

3. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.

4. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o którym mowa w ust. 3 uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w palnie organizacyjnym nie przysługują za dni, a których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy z wyjątkiem:

- 1) opieki nad zdrowym dzieckiem,
- 2) urlopu okolicznościowego określonego Kodeksem Pracy,
- 3) urlopu szkoleniowego udzielanego nauczycielom w celu kształcenia i doskonalenia,
- 4) zwolnienia z pracy zawodowej na czas niezbędny do wykonywania doraźnej czynności wynikającej z jego związkowej funkcji.

6. Godziny ponadwymiarowe przypadające w Dniu Edukacji Narodowej oraz dniach, w których nauczyciel nie mógł ich realizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, a w szczególności w związku z:

- 1) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów,
- 2) wyjazdem dzieci na wycieczki lub imprezy
- 3) rekolekcjami,
- 4) udziałem nauczyciela w konferencji metodycznej,

5) chorobą dziecka ucznia indywidualnego, trwającej nie dłużej niż tydzień, traktuje się jako godziny faktycznie odbyte.

7. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4 gdy na nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy), za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy, lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być większa niż liczba godzin przydzielonych w palnie organizacyjnym.

8. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe w ramach zajęć pozalekcyjnych ujęte w arkuszu organizacyjnym szkoły ustala się tak, jak za godziny ponadwymiarowe.

§ 20. Do wynagrodzenia za godziny doraźnych zastępstw stosuje się odpowiednio przepisy § 22 ust. 2, 3, 4 Regulaminu.

§ 21. 1. Stawkę za jedną godzinę ponadwymiarową określa:

- 1) dla nauczyciela - dyrektor szkoły
- 2) dla dyrektora - Wójt

2. Liczbę godzin ponadwymiarowych i godzin doraźnych zastępstw, zrealizowanych w danym miesiącu przez poszczególnych nauczycieli, ustala dyrektor szkoły.

3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw wypłaca się miesięcznie z dołu.

ROZDZIAŁ VII INNE SKŁADNIKI WYNAGRODZENIA

§ 22.* 1. Nauczycielom przysługuje wynagrodzenie dodatkowe za:

- 1) analizę i ocenę prac z języka polskiego poczynszy od czwartej klasy szkoły podstawowej w wysokości:
 - a) od 1,50% do 4% miesięcznie w szkołach podstawowych,
 - b) od 2% do 5% miesięcznie w gimnazjach średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela.
- 2) sprawowanie opieki nad dziećmi wyjeżdżającymi do innych miejscowości w ramach zielonych szkół - jak za 10 godzin ponadwymiarowych.

2. Wynagrodzenie przewidziane w ust. 1 pkt 1 przysługuje nauczycielowi, jeżeli realizuje zajęcia w obowiązkowym wymiarze. W razie realizowania tych zajęć w niepełnym wymiarze lub ponad obowiązkowy wymiar w ramach godzin ponad wymiarowych przydzielonych w planie organizacyjnym szkoły, wynagrodzenie przysługuje w stosunku proporcjonalnym do realizowanego przez nauczyciela wymiaru godzin języka polskiego. Do wymiaru godzin z języka polskiego wlicza się również godziny zajęć fakultatywnych z tego przedmiotu.*

3. Nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze oraz nauczycielom korzystającym ze zniżki

godzin, wynagrodzenie przewidziane w ust. 1 pkt 1 przysługuje wyłącznie w takim stosunku, w jakim realizowany przez nich wymiar godzin z języka polskiego pozostaje do pełnego wymiaru godzin nauczyciela danej szkoły.*

4. Wynagrodzenie, o którym mowa w ust. 1 przysługuje nauczycielom, dyrektorom oraz innym nauczycielom pełniącym funkcje kierownicze, jeżeli czynności te przekraczają obowiązujący ich tygodniowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, płatne jak za godziny ponadwymiarowe.*

5. W razie podjęcia lub zaprzestania wykonywania zajęć dodatkowych w ciągu miesiąca nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie proporcjonalne do przepracowanego okresu. W takim przypadku wysokość wynagrodzenia ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia miesięcznego do przez 30 dni i mnożąc liczbę dni kalendarzowych przypadających w okresie przepracowanym.*

6. Wynagrodzenie za zajęcia dodatkowe, o którym mowa w ust. 1 pkt 2, przysługuje w pełnej wysokości w przypadku, gdy nauczyciel jest zatrudniony na stanowisku lub realizuje zajęcia, z którym związane jest wynagrodzenie, w pełnym wymiarze zajęć. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze zajęć realizującym zajęcia, z którymi związane jest dodatkowe wynagrodzenie, w części obowiązującego wymiaru zajęć - wynagrodzenie przysługuje w wysokości proporcjonalnej. Wynagrodzenie powyższe nie może przekroczyć 100% stawki określonej w ust. 1 pkt 2, bez względu na realizowany przez nauczyciela wymiaru zajęć.*

7. Nauczycielom, którzy w dniu wolnym od zajęć realizują planowe i odpowiednio udokumentowane zajęcia dydaktyczno-wychowawcze i opiekuńcze, a nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie za efektywnie przepracowane godziny ponadwymiarowe, nie więcej jednak niż 6 godzin.*

§ 23.* 1. Wynagrodzenie, o którym mowa w § 24 ust. 1, określa:

- 1) dla nauczyciela - dyrektor szkoły,
- 2) dla dyrektora - Wójt.

2. Wynagrodzenie, o którym mowa w ust. 1 wypłaca się miesięcznie z góry. Wynagrodzenie to wypłaca się za okresy wykonywania zajęć oraz inne okresy, o ile wynika to z przepisów szczególnych.

ROZDZIAŁ VIII ZASADY I TRYB PRYZNAWANIA DODATKU SOCJALNEGO

§ 24. 1. Nauczycielom zatrudnionym na terenie Gminy Braniewo przysługuje Dodatek wiejski w wysokości 10% wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatek wiejski przyznaje dyrektor szkoły, a dla dyrektora Wójt Gminy Braniewo.

3. Dodatek wypłaca się z góry.

ROZDZIAŁ IX DODATEK MIESZKANIOWY

§ 25. 1. Nauczycielowi zatrudnionemu na terenie wiejskim, posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu w wymiarze nie

niższym niż połowa tygodniowego wymiaru godzin w szkole prowadzonej przez Gminę Braniewo przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.

2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela wynosi miesięcznie:

- 1) dla 1 osoby - 6%,
- 2) dla 2 osób - 8%,
- 3) dla 3 osób - 10%,
- 4) dla 4 i więcej osób - 12%,

minimalnego wynagrodzenia za pracę w/g Rozporządzenia Rady Ministrów.

3. Do członków rodziny nauczyciela uprawnionego do dodatku zalicza się z nim zamieszkujących:

- 1) współmałżonka, który nie posiada własnego źródła utrzymania lub który jest nauczycielem,
- 2) rodziców nauczyciela pozostających na wyłącznym utrzymaniu nauczyciela,
- 3) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka dzieci do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia przez nie szkoły ponadpodstawowej albo ponadgimnazjalnej, nie dłużej jednak niż do ukończenia 21 roku życia,
- 4) posiadających na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka niepracujące dzieci będący studentami, do czasu ukończenia studiów wyższych, nie dłużej jednak niż do ukończenia 26 roku życia,
- 5) dzieci niepełnosprawne nie posiadające własnego źródła dochodu.

4. O zaistniałej zmianie liczby członków rodziny, o której mowa w ust. 3 nauczyciel otrzymujący dodatek obowiązany jest niezwłocznie powiadomić dyrektora szkoły, dyrektor szkoły - Wójta Gminy.

5. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącego także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy w wysokości określonej w ust. 2. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.

6. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:

- 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego,
- 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.

7. Nauczycielowi zatrudnionemu w kilku szkołach przysługuje tylko jeden dodatek, wypłacany przez jego pracodawcę.

§ 26. 1. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- 1) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
- 2) korzystania urlopu dla poratowania zdrowia,
- 3) pozostawania w stanie nie czynnym,
- 4) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
- 5) korzystania z urlopu wychowawczego przewidzianego w odrębnych przepisach,

6) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby była zawarta umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta była zawarta.

§ 27. 1. Dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela (dyrektora szkoły) lub na wspólny wniosek nauczycieli będących współmałżonkami, „z uwzględnieniem § 26 ust. 4.”*

2. Dodatek mieszkaniowy określa:

- 1) dla nauczyciela - dyrektora szkoły,
- 2) dla dyrektora szkoły - Wójta.

3. Dodatek mieszkaniowy wypłacany jest z góry.

ROZDZIAŁ X POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§ 28. 1. Określa się następujące formy stwierdzenia nabycia prawa, przyznania lub ustalenia nauczycielom świadczeń, o których mowa w § 1 ust. 1 pkt 1-3:

- 1) w dokumencie stwierdzającym nawiązanie stosunku pracy - jeżeli świadczenie przysługuje od dnia nawiązania stosunku pracy,
- 2) odrębnym dokumentem - jeżeli świadczenie przyznawane jest jednorazowo lub w trakcie trwania stosunku pracy albo uległa zmianie jego wysokość,
- 3) w dokumencie zmieniającym wynagrodzenie zasadniczego ulega również zmianie wysokość świadczenia.

2. Formy stwierdzenia nabycia prawa, przyznania lub ustalenia nauczycielom świadczeń, o jakich mowa w ust. 1, można stosować łącznie do kilku świadczeń, w razie zbiegu terminów ich ustalania lub przyznawania albo stwierdzenia nabycia prawa.

§ 29. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych świadczenia, o których mowa w § 1 ust. 1, przysługują w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zatrudnienia.

§ 30. 1. Środki finansowe przeznaczone na wypłatę świadczeń, o których mowa w § 1 ust. 1 stanowiących składniki wynagrodzenia nauczycieli oraz środki na wypłatę nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego naliczane są w planach finansowych poszczególnych szkół.

2. Łączna wysokość wypłacanych świadczeń, o których mowa w § 1, nie może przekroczyć kwoty przeznaczonej na te cele w planach finansowych bez ich zmiany. Organ prowadzący szkołę może dokonać zwiększenia środków na wypłatę ww. świadczenia.

§ 31. Regulamin wchodzi w życie w terminie i na warunkach określających wejście w życie uchwały.

§ 32. W sprawach nieuregulowanych w regulaminie zastosowanie mają przepisy Karty Nauczyciela oraz Prawa Pracy.

* Wojewoda Warmińsko-Mazurski stwierdził nieważność
- rozstrzygnięcie nadzorcze NK.0911-163/07 z dnia 25 kwietnia 2007 r.

1020

UCHWAŁA Nr VI/45/07 Rady Gminy Szczytno z dnia 28 marca 2007 r.

w sprawie uchwalenia regulaminu określającego wysokość, szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatków oraz innych składników wynagrodzenia nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Szczytno.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity: Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591, zmiany: Dz. U. z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271 i Nr 214, poz. 1806; z 2003 r. Nr 80, poz. 717 i Nr 162, poz. 1568; z 2004 r. Nr 102, poz. 1055 i Nr 116, poz. 1203; z 2005 r. Nr 172, poz. 1441 i Nr 175, poz. 1457; z 2006 r. Nr 17, poz. 128 i Nr 181, poz. 1337) art. 30 ust. 6 i art. 54 ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (tekst jednolity: Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674; zmiany: Dz. U. z 2006 r. Nr 170, poz. 1218 i Nr 220, poz. 1600) Rada Gminy Szczytno uchwała, co następuje:

§ 1. Uchwała się regulamin określający wysokość, szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatków oraz innych składników wynagrodzenia nauczycieli, którego treść stanowi załącznik Nr 1 do niniejszej uchwały.

§ 2. Traci moc uchwała Nr XL/246/05 Rady Gminy Szczytno z dnia 21 grudnia 2005 roku w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Szczytno (Dz. Urz. Województwa Warmińsko-Mazurskiego z 2006 r. Nr 17 poz. 454).

§ 3. Przepisy regulaminu mają zastosowanie do wynagrodzeń należnych od dnia 1 stycznia 2007 roku.

§ 4. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Szczytno.

§ 5. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Warmińsko-Mazurskiego z mocą obowiązującą od dnia 1 stycznia 2007 r.

V-ce Przewodniczący Rady Gminy Szczytno
Zbigniew Woźniak

Załącznik Nr 1
do uchwały Nr VI/45/07
Rady Gminy Szczytno
z dnia 28 marca 2007 r.

REGULAMIN OKREŚLAJĄCY WYSOKOŚĆ, SZCZEGÓŁOWE ZASADY PRYZNAWANIA I WYPŁACANIA DODATKÓW I INNYCH SKŁADNIKÓW WYGRODZENIA NAUCZYCIELI

ROZDZIAŁ I POSTANOWIENIA OGÓLNE

§ 1. 1. Regulamin określa w szczególności:

- 1) zasady, warunki i wysokość przyznawania dodatku motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy;
- 2) szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat;
- 3) szczegółowe zasady obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 4) wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze;
- 5) wysokość i szczegółowe zasady przyznawania oraz wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego.

2. Ilekroć w regulaminie jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) dodatku - należy przez to rozumieć kwotę przysługującego dodatku zaokrąglonego do pełnych

złotych w ten sposób, że kwotę do 0,49 złotych pomija się, a kwotę od 0,50 złotych zaokrągla się do pełnego złotego;

- 2) dyrektorze - należy przez to rozumieć nauczyciela, któremu powierzono funkcję dyrektora w szkole, o której mowa w pkt 3;
- 3) szkole - należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę podstawową, gimnazjum lub zespół placówek oświatowych dla który organem prowadzącym jest Gmina Szczytno;
- 4) zespole szkół - należy przez to rozumieć szkołę podstawową i gimnazjum;
- 5) Karcie Nauczyciela - należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (tekst jednolity: Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późniejszymi zmianami);
- 6) rozporządzeniu - należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz

wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181 z późniejszymi zmianami).

§ 2. 1. Wynagrodzenie nauczycieli zatrudnionych w niepełnym wymiarze ustala się proporcjonalnie do wymiaru podstawowego zatrudnienia, o ile postanowienia innych przepisów nie stanowią inaczej.

2. W razie zastępowania nieobecnych nauczycieli przez nauczycieli zatrudnionych w niepełnym wymiarze godzin - za faktycznie zrealizowane godziny zastępstw przysługuje wynagrodzenie według zasad ustalonych dla godzin ponadwymiarowych.

3. Wynagrodzenie zasadnicze i zmienne składniki wynagrodzenia w dla nauczycieli ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora organ prowadzący.

ROZDZIAŁ II DODATEK ZA WYSŁUGĘ LAT

§ 3. 1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat, w wysokości określonej w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela.

2. Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku określa § 7 rozporządzenia.

§ 4. 1. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) poczynszy od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi przeniesionemu w stan nieczynny, za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za którego nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

§ 5. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry w terminach wypłat wynagrodzenia.

ROZDZIAŁ III DODATKI FUNKCYJNE

§ 6. 1. Ustala się tabelę stawek widełkowych dodatków funkcyjnych dla nauczycieli, którym powierzono stanowisko kierownicze:

LP.	STANOWISKO	MIESIĘCZNIE W ZŁ	
		OD	DO
1)	Dyrektor przedszkola czynnego ponad 5 godz.	300	470
2)	Dyrektor szkoły podstawowej do 7 oddziałów	330	550
3)	Dyrektor zespołu szkół od 8 do 15 oddziałów	400	600
4)	Wicedyrektor zespołu szkół	280	420

2. Dodatek funkcyjny wicedyrektora szkoły nie może być wyższy niż 70% dodatku funkcyjnego dyrektora szkoły.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala Wójt Gminy Szczytno, a dla wicedyrektora - dyrektor szkoły.

§ 7. 1. Ustala się tabelę stawek dodatków funkcyjnych dla nauczycieli, którzy pełnią funkcję wychowawcy klasy lub opiekuna stażu.

LP.	FUNKCJA	MIESIĘCZNIE W ZŁ
1)	Wychowawca grupy przedszkolnej lub oddziału przedszkolnego utworzonego przy szkole podstawowej	45
2)	Wychowawca klasy we wszystkich typach szkół	50
3)	Opiekun stażu	30

2. Dodatek z tytułu sprawowania funkcji opiekuna stażu przysługuje za każdego nauczyciela objętego opieką.

3. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 1, przyznaje dyrektor szkoły.

§ 8. 1. Prawo do dodatku funkcyjnego ustala się od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie funkcji, a jeżeli powierzenie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

2. Nauczyciel, któremu powierzono funkcje określone w § 6 ust. 1 na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania - z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

3. Dodatek funkcyjny wstrzymuje się w przypadku nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w czasie urlopu dla poratowania zdrowia oraz innego przypadku usprawiedliwionej nieobecności w pracy dłuższej niż 1 miesiąc.

4. Nauczycielowi któremu przekazano funkcję kierowniczą na czas nieobecności dyrektora szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora, natomiast w przypadku wicedyrektora dodatek, który otrzymuje zostanie zwiększony do wysokości dodatku przysługującego dyrektorowi.

5. Przyznany dodatek funkcyjny ulega zmniejszeniu proporcjonalnie do wygradzenia zasadniczego w przypadku nieobecności w pracy z powodu zwolnienia lekarskiego.

6. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje nauczycielowi, któremu powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

§ 9. Dodatki funkcyjne wypłaca się z góry w terminach wypłat wynagrodzenia.

ROZDZIAŁ IV DODATEK MOTYWACYJNY

§ 10. 1. W każdej szkole tworzy się fundusz przeznaczony na dodatki motywacyjne dla nauczycieli w wysokości zgodnej z uchwałą Rady Gminy Szczytno Nr III/29/06 r. z dnia 20.12.2006 roku w sprawie uchwalenia budżetu Gminy Szczytno na 2007 rok.

2. Kwota odpisu na dodatek motywacyjny na jeden etat nauczyciela stanowi 5% stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, z zastrzeżeniem pkt 3.

3. Kwota odpisu na dodatek motywacyjny dla dyrektora szkoły wynosi 35% wynagrodzenia zasadniczego dyrektora.

§ 11. 1. Dodatek motywacyjny ma charakter uznaniowy i winien być zróżnicowany w zależności od spełniania kryteriów, o których mowa w § 6 rozporządzenia, a w szczególności uwzględnia się:

- 1) udokumentowane osiągnięcia edukacyjne uczniów;
- 2) osiągnięcia uczniów, potwierdzone w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym;
- 3) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowanie własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych;
- 4) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom;
- 5) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną;
- 6) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych;
- 7) udział w komisjach egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów i słuchaczy oraz przeprowadzania sprawdzianów i egzaminów w szkołach publicznych;
- 8) opieka na samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole;
- 9) inicjowanie i prowadzenie dodatkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych;
- 10) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego;
- 11) wspieranie rozwoju uczniów ze specjalnymi lub specyficznymi potrzebami edukacyjnymi;
- 12) adaptacja i praktyczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowywania we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi;
- 13) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym.

2. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektora, poza warunkami wymienionymi w ust. 1 i odnoszącymi się również do stanowiska dyrektora dodatek różnicuje się w zależności od spełnienia niżej wymienionych kryteriów:

- 1) skuteczne zarządzanie szkołą, zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości jej pracy;
- 2) właściwą współpracę z organem prowadzącym i nadzorującym szkołę;
- 3) współdziałanie z organami szkoły i związkami zawodowymi;
- 4) osiągnięcia szkoły w pracy dydaktyczno-wychowawczej i opiekuńczej;
- 5) przestrzeganie dyscypliny budżetowej;
- 6) zaangażowanie i uzyskiwane wyniki pracy;
- 7) pozyskiwanie środków pozabudżetowych;
- 8) promocja szkoły na zewnątrz.

3. Przyznanie nauczycielowi dodatku motywacyjnego uzależnione jest od przepracowania w szkole co najmniej 3 miesięcy.

§ 12. 1. Dodatek motywacyjny przyznaje się kwotowo na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.

2. Kwota przyznanego dodatku motywacyjnego nie może być wyższa niż 35% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

3. Wysokość dodatku motywacyjnego oraz jego przyznania, uwzględniając poziom spełniania warunków, o których mowa w § 12, dla nauczyciela ustala dyrektor, a w stosunku do dyrektora - Wójt Gminy Szczytno.

4. Przyznany dodatek motywacyjny ulega zmniejszeniu proporcjonalnie do wygodzenia zasadniczego w przypadku nieobecności w pracy z powodu zwolnienia lekarskiego.

5. Dodatek motywacyjny wypłaca się w okresach miesięcznych z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

ROZDZIAŁ V DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§ 13. 1. Wykaz trudnych i uciążliwych warunków pracy stanowiących podstawę przyznania dodatku za warunki pracy określa § 8 i § 9 rozporządzenia.

2. Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

§ 14. 1. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje nauczycielowi za każdą godzinę przepracowaną w tych warunkach w wysokości 15% stawki godzinowej wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

2. Dodatek, o którym mowa w ust. 1, przyznaje dyrektor szkoły.

§ 15. Dodatek za warunki pracy wypłacany będzie z dołu.

ROZDZIAŁ VI WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 16. 1. Przez godzinę ponadwymiarową rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć.

2. Godziny ponadwymiarowe przydzielone nauczycielowi muszą być zatwierdzone w arkuszu organizacyjnym placówki oświatowej przez Wójta Gminy.

§ 17. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i dorażnych zastępstw przysługują wyłącznie za godziny świadczonej pracy potwierdzone w dokumentacji placówki z zastrzeżeniem § 25 ust. 1.

§ 18. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę dorażnego zastępstwa oblicza się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkami za trudne warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych odbywa się w takich warunkach) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub dorażnych zastępstw nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 1, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

§ 19. 1. Godziny ponadwymiarowe przydzielone w arkuszu organizacyjnym, nie zrealizowane przez nauczyciela z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w szczególności związanych z zawieszeniem zajęć z powodu epidemii, mrozów, rekolekcji, wycieczek - traktuje się jak godziny faktycznie odbyte.

2. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy, dzień ustawowo wolny od pracy lub dzień, w którym nie realizowano zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednakże większa niż liczba godzin przydzielonych w arkuszu organizacyjnym.

§ 20. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

ROZDZIAŁ VII NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD

§ 21. 1. Nagrody jubileuszowe dla dyrektora i innych nauczycieli planuje w rocznym planie finansowym dyrektor szkoły.

2. Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród nauczycieli w wysokości 1% planowanych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli planuje dyrektor w rocznym planie finansowym szkoły, z tym że:

- a) 80% środków funduszu pozostawia do swojej dyspozycji,
- b) 20% środków funduszu przekazuje do dyspozycji Wójta Gminy.

3. Tryb i kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli ze specjalnego funduszu nagród, o którym mowa w ust. 2 zgodnie z art. 49 ust. 2 Karty Nauczyciela reguluje odrębna uchwała.

ROZDZIAŁ VIII DODATEK MIESZKANIOWY

§ 22. 1. Nauczycielowi, o którym mowa w art. 54 ust. 3 Karty Nauczyciela przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy, z zastrzeżeniem art. 91b ust. 1.

2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego ustala się w wysokości:

- 1) dla 1 osoby - 2% miesięcznej stawki średniego wynagrodzenia stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela;
- 2) dla 2 osób - 4% wynagrodzenia stażysty;
- 3) dla 3 i więcej osób - 6% wynagrodzenia stażysty.

3. Do osób, o których mowa w ust. 2, zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka oraz dzieci będące na utrzymaniu nauczyciela do ukończenia 18 roku życia lub uczących się do czasu ukończenia przez nie szkoły ponadgimnazjalnej, nie dłużej jednak niż do ukończenia 21 roku życia.

4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek w wysokości określonej w ust. 2. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał dodatek mieszkaniowy.

§ 23. 1. Dodatek przyznaje się na wniosek nauczyciela (dyrektora) lub na wspólny wniosek nauczycieli będących współmałżonkami.

2. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożono wniosek o jego przyznanie.

3. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor placówki oświatowej, a dyrektorowi - Wójt Gminy Szczytno.

4. Dodatek mieszkaniowy wypłaca się w okresach miesięcznych z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 24. 1. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- 1) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
- 2) pobierania zasiłku społecznego,
- 3) korzystania z urlopu wychowawczego.

2. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego.

ROZDZIAŁ IX POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§ 25. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych przysługuje wynagrodzenie w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zatrudnienia.

§ 26. Miejscem wypłaty wszystkich wynagrodzeń jest kasa Urzędu Gminy Szczytno przy ul. Henryka Sienkiewicza 1 w Szczytnie. Wypłaty dokonuje się w formie pieniężnej lub na wniosek nauczyciela na konto bankowe.

§ 27. 1. Środki finansowe przeznaczone na wynagrodzenia naliczane są w planach finansowych poszczególnych szkół.

2. Łączna wysokość wypłacanych świadczeń, nie może przekroczyć kwoty przeznaczonej na te cele w planach finansowych, o których mowa w ust. 1, bez ich zmiany. Organ prowadzący szkołę i przedszkole może dokonać zwiększenia środków finansowych.

§ 28. Regulamin został uzgodniony z ZNP Zarządem Oddziału Powiatowego w Szczytnie i Międzyzakładową Komisją Oświaty NSZZ „Solidarność” w Szczytnie.

§ 29. Regulamin obowiązuje od dnia 1 stycznia 2007 roku do dnia 31 grudnia 2007 roku.

1021

UCHWAŁA Nr VIII/45/07 Rady Miejskiej w Węgorzewie z dnia 28 marca 2007 r.

w sprawie zmiany uchwały Nr VII/50/03 z dnia 17 marca 2003 roku w sprawie uchwalenia Statutu Gminy Węgorzewo.

Na podstawie art. 3 ust. 1 art. 18 ust. 2 pkt 1 i art. 22 ust. 1 i 2 oraz art. 40 ust. 2 pkt 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (tekst jedn. Dz. U. z 2001 Nr 142, poz. 1591, Dz. U. z 2002 Nr 23, poz. 220, Dz. U. z 2002 Nr 62, poz. 558, Dz. U. z 2002 Nr 113, poz. 984, Dz. U. z 2002 Nr 153, poz. 1271, Dz. U. z 2002 Nr 214, poz. 1806, Dz. U. z 2003 Nr 80, poz. 717, Dz. U. z 2003 Nr 162, poz. 1568, Dz. U. z 2004 Nr 102, poz. 1055, Dz. U. z 2004 Nr 116, poz. 1203, Dz. U. z 2004 Nr 167, poz. 1759, Dz. U. z 2005 Nr 172, poz. 1441, Dz. U. z 2005 Nr 175, poz. 1457, Dz. U. z 2006 Nr 17, poz. 128) Rada Miejska w Węgorzewie uchwala, co następuje:

§ 1. W statucie Gminy Węgorzewo stanowiącym załącznik do uchwały Nr VII/50/03 z dnia 17 marca 2003 roku w sprawie uchwalenia Statutu Gminy Węgorzewo wprowadza się następujące zmiany:

I. § 14 statutu uzyskuje brzmienie:

„§ 14. 1. Rada Miejska na wniosek zainteresowanych środowisk może wyrazić zgodę na utworzenie Młodzieżowej Rady Miejskiej mającej charakter konsultacyjny.

2. Rada Miejska, powołując Młodzieżową Radę Miejską, nadaje jej statut określający tryb wyboru jej członków i zasady działania.”

II. § 22 ust. 3 statutu uzyskuje brzmienie:

„§ 22. 3. W razie nieobecności Przewodniczący może wyznaczyć Wiceprzewodniczącego do wykonywania swoich zadań”.

III. § 26 statutu otrzymuje treść:

„§ 26. Plan pracy przygotowuje Przewodniczący przy współudziale przewodniczących komisji stałych i przedstawia go Radzie do końca grudnia każdego roku. Rada może w ciągu roku dokonać zmian w planie rocznym”.

IV. W § 36 wprowadza się następujące zmiany:

1) ust. 1 otrzymuje brzmienie: „1. Porządek obrad sesji powinien zawierać:”

- 1) przyjęcie protokołu z obrad poprzedniej sesji,
- 2) informacje o pracach komisji,
- 3) informację Przewodniczącego o działaniach podejmowanych do obecnej sesji,
- 4) informacje o pracy Burmistrza w okresie międzysesyjnym,
- 5) interpelacje i zapytania radnych i przewodniczących jednostek pomocniczych,
- 6) odpowiedzi na interpelacje zgłoszone na poprzednich sesjach,
- 7) wolne wnioski i informacje.

2) ust. 2 uzyskuje treść: „2. Burmistrz składa sprawozdanie z wykonania uchwał Rady nie rzadziej niż 1 raz na pół roku”.

V. W § 38 skreśla się ust. 3.

VI. W § 43 statutu wprowadza się następujące zmiany:

1) ust. 3 uzyskuje brzmienie:

„§ 43. 3. W przypadku uchwał stosuje się głosowanie imienne. Dotyczy ono wszystkich spraw merytorycznych, dla których nie zastrzeżono głosowania tajnego”.

2) skreśla się ust. 7

VII. Ustęp 2 w § 50 otrzymuje treść:

„50. 2. Do protokołu dołącza się:

- a) listę obecności radnych,
- b) listę zaproszonych gości,
- c) listy z wynikami głosowania jawnego imiennego,
- d) protokoły głosowań tajnych,
- e) zgłoszone na piśmie wnioski nie wygłoszone przez radnych,
- f) oświadczenia i inne dokumenty złożone na ręce Przewodniczącego Rady.

VIII. W § 66 statutu wprowadza się następujące zmiany

ust. 3 uzyskuje brzmienie:

„§ 66. 3. Z posiedzeń Komisji sporządza się protokół, który powinien zawierać:

- a) Listę obecności
- b) Porządek posiedzenia
- c) Opinie komisji
- d) Wyniki głosowania
- e) Wnioski do przedstawienia Radzie i Burmistrzowi”

ust. 4 uzyskuje brzmienie

„§ 66. 4. Protokół z posiedzenia Komisji sporządza się w terminie do 30 dni od posiedzenia Komisji.

Dotychczasowy ust. 4 staje się ust. 5

IX. § 73 ust. 1 otrzymuje brzmienie:

„§ 73. 1. Komisja Rewizyjna rozpatruje i rozstrzyga sprawy na posiedzeniach zwykłą większością głosów w obecności co najmniej połowy składu komisji”.

X. W § 77 ust. 4 uzyskuje brzmienie:

„§ 77. 4. Przewodniczący Komisji Rewizyjnej składa pisemne sprawozdanie z kontroli doraźnej niezwłocznie po jej zakończeniu.

XI. Załącznik Nr 3 do statutu otrzymuje treść:

„Załącznik Nr 3
do Statutu Gminy Węgorzewo

WYKAZ JEDNOSTEK ORGANIZACYJNYCH GMINY

- I. Jednostki budżetowe
1. Urząd Miejski w Węgorzewie
2. Miejsko-Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Węgorzewie
3. Gimnazjum w Węgorzewie
4. Szkoła Podstawowa Nr 1 w Węgorzewie

5. Szkoła Podstawowa Nr 2 w Węgorzewie
6. Szkoła Podstawowa w Węgielsztynie
7. Szkoła Podstawowa w Perłach
8. Zespół Szkół w Radziejach
9. Przedszkole Nr 1 w Węgorzewie
10. Przedszkole Nr 2 w Węgorzewie
11. Zespół Obsługi Ekonomiczno-Administracyjnej Szkół i Przedszkoli w Węgorzewie
12. Ośrodek Sportu i Rekreacji w Węgorzewie

II. Inne jednostki

1. Węgorzewskie Centrum Kultury i Promocji w Węgorzewie
2. Miejsko-Gminna Biblioteka Publiczna w Węgorzewie"

XII. Załącznik Nr 4 do statutu uzyskuje brzmienie:

„Załącznik Nr 4
do Statutu Gminy Węgorzewo

**PODZIAŁ
Gminy Węgorzewo na osiedla i sołectwa**

I.p.	Nazwa sołectwa	Nazwa miejscowości wchodzących w skład sołectwa	Uwagi
	Brzozowo	Brzozowo	
	Czerwony Dwór	Czerwony Dwór	
	Dąbrówka Mała	Dąbrówka Mała	
	Dłużec	Dłużec	
	Guja	Guja, Nowa Guja	
	Jakunowo	Jakunowo	
	Janówko	Janówko	

Kal	Kal	
Kalskie Nowiny	Kalskie Nowiny	
Karłowo	Karłowo, Rydzówka,	
Klimki	Klimki	
Maćki	Maćki	
Ogonki	Ogonki, Kolonia Rybacka	
Parowa	Parowa	
Perły	Perły	
Pilwa	Pilwa	
Prynowo	Prynowo	
Radzieje	Radzieje, Surwile, Sztynort Mały, Stawiska, Tarławki, Kietlice, Kamionek Wielki, Kamień gajówka, Łabapa, Pniewo, Jerzykowo	
Róże	Róże	
Rudziszki	Rudziszki, Łęgwarowo, Zielony Ostrów, Pasternak,	
Ruska Wieś	Ruska Wieś	
Stawki	Stawki, Przysań	
Stręgiel	Stręgiel, Matyski	
Stulichy	Stulichy	
Sztynort	Sztynort	
Trygort	Trygort	
Wesołowo	Wesołowo, Biedaszki	
Węgielsztyn	Węgielsztyn, Różewiec	
Wilkowo	Wilkowo	
Wysieczka	Wysieczka	
Osiedle Nr 1	Węgorzewo	
Osiedle Nr 2	Węgorzewo	

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Węgorzewa.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od chwili ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Warmińsko-Mazurskiego.

Przewodniczący Rady
Tomasz Wierzchowski

1022

**UCHWAŁA Nr III/17/07
Rady Gminy Dubeninki
z dnia 29 marca 2007 r.**

w sprawie regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnych, za warunki pracy, za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, przyznawania nagród dla nauczycieli oraz dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Dubeninki.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (tekst jednolity Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591, zm. Dz. U. z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271, Nr 214, poz. 1806, Dz. U. z 2003 r. Nr 80, poz. 717, Nr 162, poz. 1568, Dz. U. z 2004 r. Nr 102, poz. 1055, Nr 116, poz. 1203, Nr 167, poz. 1759, z 2005 r. Nr 172, poz. 1441, Nr 175, 1457, z 2006 r. Nr 17, poz. 128) i art. 30 ust. 6, 6a i art. 54 ust. 3 i 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674) oraz przepisów rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2005 r. Nr 22, poz. 181) po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli uchwała się:

**REGULAMIN WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI W
PLACÓWKACH OŚWIATOWYCH PROWADZONYCH
PRZEZ GMINĘ DUBENINKI**

**Rozdział I
Postanowienia ogólne**

§ 1. Wprowadza się regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom następujących dodatków płacowych:

- 1) za wysługę lat,
- 2) motywacyjnego,
- 3) funkcyjnych,
- 4) za warunki pracy,
- 5) za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 6) przyznawania nagród,
- 7) dodatku mieszkaniowego.

Rozdział II Dodatek za wysługę lat

§ 2. 1. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się okresy poprzedniego zatrudnienia we wszystkich zakładach pracy, w których stosunek pracy został rozwiązany lub wygasł, bez względu na sposób ustania stosunku pracy (zakończone okresy zatrudnienia).

2. Nauczycielowi pozostającemu jednocześnie w więcej niż w jednym stosunku pracy okresy uprawniające do dodatku za wysługę lat ustala się odrębnie dla każdego stosunku pracy. Do okresu zatrudnienia uprawniającego do dodatku za wysługę lat nie wlicza się okresu pracy w innym zakładzie pracy, w którym pracownik jest lub był jednocześnie zatrudniony. Do okresu dodatkowego zatrudnienia nie podlegają zaliczeniu okresy podstawowego zatrudnienia.

3. Do okresów pracy wymaganych do nabycia prawa do dodatku za wysługę lat zalicza się okresy pracy wykonywanej w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć (czasu pracy).*

4. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się także inne okresy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.

5. Nauczycielom, mianowanemu lub dyplomowanemu, który przeszedł do pracy w „urzędzie administracji rządowej, Kuratorium Oświaty,”* Centralnej Komisji Egzaminacyjnej, Okręgowej Komisji Egzaminacyjnej, „w specjalistycznej jednostce nadzoru oraz w organach sprawujących nadzór nad zakładami poprawczymi, schroniskami dla nieletnich i ośrodkami diagnostyczno-konsultacyjnymi”** na stanowisko wymagające kwalifikacji pedagogicznych do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się okresy pracy zaliczone do dodatku za wysługę lat w szkole, w której nauczyciel otrzymał urlop bezpłatny na czas zajmowania tego stanowiska.

6. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- a) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
- b) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

7. Dodatek za wysługę lat przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, na które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

8. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielom w pełnej wysokości także za okres urlopu dla poratowania zdrowia.

9. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział III Dodatek motywacyjny

§ 3. 1. Fundusz na dodatki motywacyjne dla nauczycieli i dyrektorów stanowi kwotę nie niższą niż 25.000,00 zł ustalaną corocznie w budżecie gminy.

2. Udział poszczególnych szkół w funduszu określonym w ust. 1 oblicza się proporcjonalnie do ilości etatów pedagogicznych określonych w arkuszu organizacyjnym danej szkoły.

3. Czasookres przyznawania dodatku motywacyjnego nie może przekraczać roku budżetowego.

4. Dodatek motywacyjny jest ruchomą częścią wynagrodzenia nauczycieli i przyznawany jest w ramach funduszu określonego w ust. 1 w zależności od osiągniętych wyników w pracy w wysokości od 5% do 30% wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli.

5. Nauczycielowi dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor, a dyrektorowi placówki oświatowej prowadzonej przez Gminę Dubeninki dodatek motywacyjny przyznaje Wójt w ramach środków przyznanych uchwałą budżetową.

6. Nauczyciele oraz dyrektorzy szkół (placówek) otrzymują dodatki motywacyjne za znaczące efekty pracy w zakresie:

- 1) osiągnięcia przez szkołę bardzo dobrych wyników nauczania i wychowania oraz licznego udziału uczniów w konkursach, olimpiadach i zawodach międzyszkolnych, regionalnych, krajowych,
- 2) wzorowej organizacji pracy szkoły (placówki),
- 3) inicjowania różnorodnych działań rady pedagogicznej, służących podnoszeniu jakości pracy jednostki,
- 4) przestrzegania dyscypliny finansów publicznych,
- 5) współpracy ze środowiskiem,
- 6) przestrzegania prawa pracy w realizacji funkcji kierownika zakładu pracy, w tym współdziałanie z organami szkoły (placówki).

7. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział IV Dodatek funkcyjny

§ 4. 1. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w ust. 9.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora ustala Wójt Gminy Dubeninki w granicach stawek określonych w tabeli, uwzględniając m.in. wielkość placówki, jej warunki organizacyjne, złożoność zadań wynikających z funkcji kierowniczej, liczbę stanowisk kierowniczych w placówce, wyniki pracy placówki.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego dla wicedyrektorów, osób zajmujących inne stanowiska kierownicze oraz osób wymienionych w ust. 4 ustala dyrektor placówki w granicach określonych w tabeli stawek.*

4. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi z tytułu wykonywania zadań:

- a) opiekuna stażu w wysokości 70,00 zł miesięcznie za każdego nauczyciela odbywającego staż i powierzonego opiece,
- b) wychowawcy klasy w wysokości 35,00 zł miesięcznie,
- c) wychowawcy oddziału przedszkolnego w wysokości 43,00 zł miesięcznie.

5. Prawo do dodatku funkcyjnego przysługuje w okresie zajmowania odpowiednio stanowiska kierowniczego lub wykonywania zadań, za które przysługuje dodatek. Jeżeli stanowisko kierownicze lub funkcję powierzono nauczycielowi na okres nie obejmujący pełnych miesięcy, dodatek funkcyjny wypłaca się w wysokości proporcjonalnej do czasu pełnienia związanym z nimi obowiązków.

6. Dodatek funkcyjny związany z zajmowanym stanowiskiem przysługuje również osobie, której powierzono odpowiednie obowiązki w zastępstwie innej osoby.

7. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nie usprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia oraz w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze.

8. Wynagrodzenie określone w ust. 1 i ust. 4 wypłaca się miesięcznie z góry.

9. Tabela dodatków funkcyjnych

Lp	Stanowisko	Miesięcznie w złotych	
		od	do
1	Dyrektor szkoły podstawowej, gimnazjum, do 8 oddziałów	200,00	500,00
2	Dyrektor szkoły podstawowej, gimnazjum od 9 oddziałów	250,00	600,00

Rozdział V **Dodatek za warunki pracy**

§ 5. 1. Nauczycielom przysługują dodatki z tytułu pracy w trudnych i uciążliwych dla zdrowia warunkach, określonych w przepisach § 6 i § 7 rozporządzenia w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, sposobu obliczania wysokości stawki wynagrodzenia zasadniczego za jedną godzinę przeliczeniową, wykazu stanowisk oraz dodatkowych zadań i zajęć uprawniających do dodatku funkcyjnego, ogólnych warunków przyznawania dodatku motywacyjnego, wykazu trudnych i uciążliwych warunków pracy stanowiących podstawę przyznania dodatku za warunki pracy oraz szczególnych przypadków zaliczania okresów zatrudnienia i innych okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat a w szczególności:

- 1) dodatek za prowadzenie zajęć indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego w wysokości od 25% stawki godzinowej za każdą godzinę efektywnie przepracowaną,
- 2) za prowadzenie zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w wysokości 20% stawki godzinowej nauczyciela.

2. Dodatek za warunki pracy przyznaje nauczycielowi - dyrektor placówki, a dyrektorowi - Wójt.

3. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

Rozdział VI **Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw**

§ 6. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i za godzinę doraźnych zastępstw nauczyciela ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w pkt. 1 uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Nauczycielowi, któremu przydzielono zajęcia realizowane według różnych tygodniowych wymiarów godzin zajęć należy każdą jego godzinę przeliczać proporcjonalnie do rodzaju prowadzonych zajęć i ich wymiaru godzin.

4. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo i dodatkowo wolne od pracy za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo i dodatkowo wolny od pracy.

5. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu nie może być większa niż liczba godzin przydzielonych w arkuszu organizacji.

6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

7. Za faktycznie przepracowane uznaje się także godziny zajęć, których nauczyciel nie mógł zrealizować ze względu na wykonywanie innych prac zleconych przez pracodawcę.

8. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nalicza się miesięcznie i wypłaca się z dołu.

Rozdział VII **Nagrody ze specjalnego funduszu nagród**

§ 7. 1. Nauczyciele mogą otrzymywać nagrody ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Dubeninki.

2. Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli w wysokości 1% planowanych

środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli planuje dyrektor placówki w rocznym planie finansowym, z czego:

- 1) 80% kwoty pozostawia do swojej dyspozycji,
- 2) 20% kwoty przekazuje do dyspozycji Wójtowi Gminy Dubeninki.

3. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy, nagrodę może otrzymać nauczyciel po przepracowaniu w danej szkole co najmniej jednego roku.

4. Nagrody przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W uzasadnionych przypadkach dyrektor, może przyznać nauczycielowi nagrodę w innym czasie.

5. Nagrody dyrektora przyznawane są nauczycielom za wybitne osiągnięcia dydaktyczne i wychowawcze, a w szczególności za:

- 1) przygotowanie uczniów i wychowanków do udziału w konkursach, olimpiadach, współzawodnictwie sportowym,
- 2) pracę z uczniem niepełnosprawnym, słabym i trudnym,
- 3) wdrażanie innowacji pedagogicznych oraz programów autorskich,
- 4) różnorodność pracy opiekuńczo-wychowawczej,
- 5) wprowadzenie nowych ofert edukacyjnych,
- 6) aktywny udział w akcjach promujących szkołę,
- 7) rozwój zawodowy nauczyciela i podnoszenie kwalifikacji,
- 8) inne ważne dla szkoły osiągnięcia.

6. Dyrektor przyznaje nagrody po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej, zakładowej organizacji związkowej do której nauczyciel należy.

7. Nagrody ze środków pozostających w dyspozycji dyrektora szkoły przyznaje i wypłaca dyrektor placówki na podstawie opracowanych kryteriów.

8. Ustala się następujące kryteria przyznawania nagród Wójta:

- 1) dla nauczycieli:
 - a) za wybitne osiągnięcia w dydaktyce i wychowaniu (np. ilość laureatów olimpiad, konkursów, zawodów sportowych w ramach wojewódzkich igrzysk sportowych),
 - b) za prowadzenie nauczania z dzieckiem trudnym, słabym i niepełnosprawnym,
 - c) za opracowanie i realizację ciekawych programów nauczania i wychowania, w tym programów autorskich,
 - d) za wprowadzanie twórczych i aktywizujących metod nauczania i oceniania,
 - e) za wykonanie innych czynności, np. zajęć dodatkowych, przygotowania uroczystości, teatrzyków, opiekę nad samorządem uczniowskim itp.,
 - f) za osiąganie widocznych efektów w uspołecznianiu i demokratyzacji życia w szkole,
 - g) za postawę i działanie kształtujące autorytet nauczyciela.

2) dla dyrektora - spełnienie warunków jak dla nauczycieli, a ponadto:

- a) osiąganie bardzo dobrych wyników w zarządzaniu z uwzględnieniem realizacji uchwał Rady Gminy Dubeninki,

- b) osiąganie wybitnych wyników w dydaktyce i wychowaniu,
- c) stosowanie partnerskiego stylu zarządzania, wprowadzanie nowatorskich zmian organizacyjnych służących społeczności szkoły,
- d) troszczenie się o wzbogacanie bazy materialnej szkoły.

Rozdział VIII Dodatek mieszkaniowy

§ 8. 1. Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin w szkole wiejskiej i posiadającemu kwalifikacje wymagane do zajmowanego stanowiska przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.

2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela, wynosi miesięcznie do:

- 1) przy jednej osobie w rodzinie - 4%,
 - 2) przy dwóch osobach w rodzinie - 6%,
 - 3) przy trzech osobach w rodzinie - 8%,
 - 4) przy czterech i więcej osobach w rodzinie - 10%,
- miesięcznej stawki minimalnego wynagrodzenia za pracę pracowników ustalonego przez Ministra Polityki Społecznej.

3. Do członków rodziny, o której mowa w ust. 2, zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka oraz dzieci w wieku uprawniającym do pobierania zasiłku rodzinnego i rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu.

4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącego także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w ust. 2. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.

5. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli, o których mowa w ust. 4, na ich wspólny wniosek. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor, a dyrektorowi - Wójt Gminy.

6. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:

- 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego,
- 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.

7. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- 1) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
- 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
- 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta była zawarta,
- 4) korzystania z urlopu wychowawczego.

Rozdział IX Postanowienia końcowe

§ 9. W sprawach nieuregulowanych powyższym regulaminem stosuje się przepisy ustawy Karta Nauczyciela z dnia 26 stycznia 1982 r. oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy.

§ 10. Traci moc uchwała Nr XIX/131/05 Rady Gminy Dubeninki z dnia 22 grudnia 2005 roku w sprawie regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków za

wystęgę lat, motywacyjnego, funkcyjnych, za warunki pracy, za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, przyznawania nagród dla nauczycieli oraz dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Dubeninki.

§ 11. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Dubeninki.

§ 12. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Warmińsko-Mazurskiego i obowiązuje od 1 stycznia 2007 roku.

Przewodnicząca Rady Gminy
Lidia Stabulewska

* Wojewoda Warmińsko-Mazurski stwierdził nieważność
- rozstrzygnięcie nadzorcze NK.0911-171/07 z dnia 26 kwietnia 2007 r.

1023

UCHWAŁA Nr VII/29/07 Rady Gminy Lubomino z dnia 30 marca 2007 r.

w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nauczycielom przedszkola i szkół prowadzonych przez Gminę Lubomino, obowiązującego od 1 stycznia 2007 r. do 31 grudnia 2007 r.

Na podstawie art. 30 ust. 6 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, Nr 170, poz. 1218, Nr 220, poz. 1600) Rada Gminy Lubomino uchwala, co następuje:

§ 1. Ustala się regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nauczycielom przedszkola i szkół prowadzonych przez Gminę Lubomino, obowiązujący od dnia 1 stycznia 2007 r. do dnia 31 grudnia 2007 r.

§ 2. Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) szkole - należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę lub zespół szkół, dla której organem prowadzącym jest Gmina Lubomino,
- 2) dyrektorze lub wicedyrektorze - należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 1,
- 3) klasie - należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
- 4) uczniu - należy przez to rozumieć także wychowanka,
- 5) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy

wymiar godzin, określonym art. 42 ust. 3 karty nauczyciela lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a albo ust. 7 karty nauczyciela.

- 6) nauczycielu - należy przez to rozumieć również pedagogów i innych pracowników pedagogicznych w szkołach,
- 7) rozporządzeniu - należy przez to rozumieć rozporządzenie ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania wydane na podstawie art. 30 ust. 5 art. 33 ust. 3 oraz art. 34 ust. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.),
- 8) stawce wynagrodzenia zasadniczego - należy przez to rozumieć wysokość wynagrodzenia zasadniczego ustaloną w tabeli zaszeregowania oraz minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego, o której mowa w rozporządzeniu - odpowiednio do stopnia awansu zawodowego i posiadanego przez nauczyciela poziomu wykształcenia.

Rozdział I Dodatek motywacyjny

§ 3. 1. Średnia wysokość dodatku motywacyjnego na etat kalkulacyjny dla nauczycieli wynosi:

- a) w szkołach podstawowych i przedszkolu - 25 zł miesięcznie,
- b) w gimnazjum - 50 zł miesięcznie.

2. Wysokość dodatku motywacyjnego dyrektorów szkół nie wchodzi do naliczania średniej wysokości dodatków motywacyjnych nauczycieli.

§ 4. 1. Dodatek motywacyjny nauczycielom przyznaje dyrektor szkoły, a w stosunku do dyrektora - Wójt Gminy Lubomino.

2. Dodatek, o którym mowa w ust. 1 przyznawany jest na okres nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż rok kalendarzowy.

§ 5. 1. Stawkę dodatku motywacyjnego nauczyciela, w tym również nauczyciela zwolnionego ze świadczenia pracy na podstawie odrębnych przepisów, ustala się w stosunku procentowym od wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

2. Nauczyciel stażysta i nauczyciel kontraktowy może nabyć prawo do dodatku, o którym mowa w ust. 1, po przepracowaniu co najmniej 4 miesięcy w danej szkole.

3. Z zastrzeżeniem § 6 ust. 3 i § 7 wysokość stawki, o której mowa w ust. 1, nie może być wyższa niż określona w tabeli:

Tabela dodatków motywacyjnych nauczycieli.

Lp.	Stopień awansu zawodowego	Wysokość stawki wynagr. zasad.
1.	Stażysta	do 5%
2.	Kontraktowy	od 3 do 15%
3.	Mianowany	od 3 do 20%
4.	dyplomowany	od 3 do 25 %

4. W szczególnie uzasadnionych wypadkach, za zgodą Wójta Gminy, dyrektor szkoły może zwiększyć wysokość dodatku motywacyjnego do 60% wynagrodzenia zasadniczego.

§ 6. 1. Dyrektor szkoły, ustalając wysokość dodatku motywacyjnego, jest zobowiązany do przestrzegania szczegółowych warunków przyznania dodatku określonych w ust. 2, uwzględniając specyfikę szkoły wynikającą z jej wizji, programu i typu.

2. Do warunków, o których mowa w ust. 1, należą:

- 1) osiągnięcia dydaktyczne nauczyciela, w szczególności:
 - a) osiągnięcia uczniów potwierdzone w konkursach, olimpiadach oraz innych obszarach działań związanych z realizowanym procesem dydaktycznym,
 - b) udokumentowane osiągnięcia dydaktyczne uczniów,
 - c) stosowanie nowoczesnych metod nauczania,
 - d) wprowadzanie innowacji pedagogicznych skutkujących efektami kształcenia,
 - e) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych,
 - f) tworzenie i realizacja autorskich programów i projektów.
- 2) osiągnięcia wychowawcze i opiekuńcze, a zwłaszcza:
 - a) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów, poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialnych za własną edukację oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,
 - b) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
 - c) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich

potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami i właściwymi instytucjami,

- d) stosowanie nowoczesnych metod wychowania we współpracy z instytucjami wspomagającymi,
- 3) zaangażowanie w pracę na rzecz szkoły i społeczności lokalnej, w tym:
- a) zaangażowanie w realizację innych niż wymienione w pkt 1-3 czynności i zajęć wynikających z zadań statutowych szkoły,
 - b) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych oraz środowiskowych,
 - c) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole,
 - d) udział w pracach komisji problemowych lub zespołach powołanych w szkole,
 - e) dbałość o stan techniczny powierzonego sprzętu i mienia,
 - f) kreowanie dobrego wizerunku szkoły i dobrej atmosfery pracy.

3. Szczegółowe warunki, o których mowa w ust. 2, nie mają zastosowania do nauczycieli zwolnionych z obowiązku świadczenia pracy.

§ 7. Ustala się stawkę dodatku motywacyjnego dyrektorom szkół w wysokości procentowej od wynagrodzenia zasadniczego, określonej w tabeli:

Tabela dodatków motywacyjnych dyrektorów szkół i placówek.

Lp.	Stopień awansu zawodowego	Wysokość stawki wynagr. zasad.
1.	mianowany	do 25%
2.	dyplomowany	do 30%

§ 8. Wójt Gminy przyznaje dodatek o którym mowa w § 7 uwzględniając przede wszystkim:

- 1) ocenę pracy,
- 2) współpracę z organem prowadzącym,
- 3) osiągnięcia szkoły w pracy dydaktycznej,
- 4) wspieranie nauczycieli w realizacji ich zadań, samokształcenia i doskonalenia zawodowego,
- 5) przestrzeganie prawa oświatowego i dyscypliny budżetowej,
- 6) osiągnięcia szkoły w pracy opiekuńczo-wychowawczej,
- 7) zaangażowanie w pracę i wyniki pracy,
- 8) współpracę z organami szkoły i związkami zawodowymi,
- 9) merytoryczne i życzliwe załatwianie spraw osobowych pracowników,
- 10) pozyskiwanie środków pozabudżetowych,
- 11) promocję szkoły,
- 12) prawidłowe i skuteczne dbanie o mienie, inwestycje, stan techniczny i remonty,
- 13) nadzór nad prawidłowym prowadzeniem dokumentacji przez nauczycieli oraz prawidłową pracą pracowników niepedagogicznych,
- 14) poziom przestrzegania przepisów bhp i dbałość o systematyczne badania okresowe pracowników,
- 15) sprawowanie nadzoru pedagogicznego.

Rozdział II Dodatek funkcyjny

§ 9. 1. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko dyrektora, wicedyrektora lub inne stanowisko kierownicze, przewidziane w statutach szkół, przysługuje dodatek funkcyjny.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom, którym powierzono funkcję wychowawcy, opiekuna stażu i doradcy metodycznego.

§ 10. Dodatek funkcyjny dyrektorom przyznaje Wójt Gminy Lubomino, a innym nauczycielom zatrudnionym na stanowiskach, na których przysługuje dodatek funkcyjny, dodatek ten przyznaje dyrektor szkoły.

§ 11. 1. Dodatek funkcyjny, o którym mowa w § 10, przysługuje również nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie. Z zastrzeżeniem ust. 2 prawo do dodatku powstaje od pierwszego dnia miesiąca po upływie jednomiesięcznego okresu pełnienia zastępstwa i gaśnie z pierwszym dniem miesiąca następującego po zaprzestaniu pełnienia tych obowiązków.

2. Dodatek w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje wicedyrektorowi szkoły od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po 3 miesiącach zastępstwa.

§ 12. Nauczycielowi pełniącemu funkcję kierowniczą przysługuje tylko jeden dodatek, a w razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych przysługuje dodatek wyższy.

§ 13. Dodatek funkcyjny dyrektora jest uzależniony od złożoności zadań szkoły i liczony jest w skali procentowej zgodnie z tabelą:

Lp.	Zadania	Wysokość w % stawki bazowej
1.	ilość oddziałów ilość oddziałów łączonych	1% za każdy oddział 0,5% za każdy oddział
2.	średnia liczba uczniów w oddziale	1% za każdego ucznia powyżej średniej gminnej
3.	rodzaj szkoły: 1. przedszkole 2. szkoła podstawowa 3. gimnazjum 4. zespół z (1., 2., 3.,)	2% 5% 6% suma z (1., 2., 3.,)
4.	ilość obiektów szkolnych	1% za każdy obiekt
5.	ilość nauczycieli zdobywających stopień awansu zawodowego	1% za każdy rozpoczęty staż
6.	inne zadania wynikające z funkcjonowania placówki: 1. funkcjonowanie stołówki szkolnej 2. prowadzenie dożywiania 3. funkcjonowanie kotłowni	2% 1% 2%
7.	brak stanowiska z-cy dyrektora szkoły	5%

2. Stawką bazową dodatku funkcyjnego, o którym mowa w punkcie 1 jest minimalne wynagrodzenie zasadnicze nauczyciela dyplomowanego, w pierwszej kategorii zaszerogowania, określone w rozporządzeniu.

3. Wicedyrektorzy otrzymują dodatek w wysokości od 40% do 60% dodatku przysługującego dyrektorowi. Dodatki te przyznaje dyrektor w ramach posiadanych środków, biorąc pod uwagę zakres obowiązków i zadań związanych ze stanowiskiem.

§ 14. 1. Dodatek za wychowawstwo przyznaje się w wysokości:

- 1) od 2 zł do 3 zł za ucznia w oddziale w szkole, nie mniej niż 30,00 zł,
- 2) od 2 zł do 3 zł na wychowanka w oddziale w przedszkolu (w oddziale przedszkolnym w szkole), nie mniej jednak niż 35,00 zł.

2. Dodatek za wychowawstwo przyznaje dyrektor szkoły w ramach posiadanych środków, biorąc pod uwagę przede wszystkim:

- 1) ilość uczniów w klasie,
- 2) główne zadania wychowawcy:
 - a) właściwą diagnozę sytuacji wychowawczych oraz potrzeb uczniów, ich oczekiwań i zainteresowań,
 - b) prowadzenie działań wspomagających wszechstronny rozwój uczniów,
 - c) kształtowanie atmosfery dobrej pracy zespołu (klasowego, grupowego),
 - d) czuwanie nad prawidłowym i bezpiecznym funkcjonowaniem uczniów w społeczności szkolnej przez współdziałanie ze wszystkimi nauczycielami i koordynowanie ich działań wychowawczych,
 - e) utrzymywanie ścisłej i efektywnej współpracy z rodzicami oraz wspieranie ich w procesie wychowawczym,
 - f) realizację ścieżek edukacyjnych o charakterze dydaktyczno-wychowawczym,
 - g) prowadzenie we współpracy z pedagogiem szkolnym, psychologiem pedagogizacji rodziców,
 - h) realizacja programów edukacyjnych zaproponowanych przez szkołę lub innych w miarę potrzeb środowiska klasowego, szkolnego,
 - i) znajomość i stosowanie w pracy wychowawczej nowoczesnych metod radzenia sobie z problemami,
 - j) trafne i zgodne z programem wychowawczym szkoły planowanie treści spotkań z wychowankami oraz dobór atrakcyjnych i efektywnych technik prowadzenia zajęć,

3) sposób i jakość prowadzonej dokumentacji.

§ 15. 1. Dodatek za sprawowanie funkcji opiekuna stażu wynosi od 1% do 3% stawki bazowej określonej w § 13 ust. 2.

2. Dodatek, o którym mowa w ust. 1, przyznaje dyrektor, biorąc pod uwagę wypełnianie zadań opiekuna stażu, do których należą:

- 1) zapoznanie nauczyciela odbywającego staż z wymaganiami i procedurą awansowania,
- 2) wspieranie nauczyciela odbywającego staż w opracowaniu planu rozwoju zawodowego,
- 3) zapoznanie nauczyciela odbywającego staż z organizacją i funkcjonowaniem szkoły lub placówki w zakresie umożliwiającym wypełnianie planu rozwoju zawodowego,
- 4) systematyczne obserwowanie zajęć prowadzonych przez nauczyciela odbywającego staż i omawianie ich, a w przypadku nauczycieli zajmujących się pomocą psychologiczno-pedagogiczną zbieranie informacji o przebiegu i efektach zajęć,
- 5) pomoc w uzupełnianiu wiedzy przedmiotowej i metodycznej oraz omawianie z nauczycielem odbywającym staż zajęć prowadzonych przez siebie i innych nauczycieli,
- 6) opracowanie projektu oceny dorobku zawodowego nauczyciela odbywającego staż.

§ 16. 1. Wysokość dodatku za sprawowanie funkcji doradcy metodycznego wynosi od 20% do 30% stawki wynagrodzenia zasadniczego.

2. Wysokość dodatku o którym mowa w ust. 1, zależy od:

- 1) liczby nauczycieli objętych wsparciem metodycznym,
- 2) terenu działania,

3) dodatkowych czynności wynikających z pełnionej funkcji w zakresie:

- a) współpracy z Okręgową Komisją Egzaminacyjną,
- b) sporządzania diagnoz, analiz i raportów ewaluacyjnych,
- c) udziału w badaniach jakości pracy szkół.

3. Dodatek funkcyjny doradcy metodycznego ustala Dyrektor ośrodka doskonalenia nauczycieli w porozumieniu z Wójtem Gminy Lubomino.

Rozdział III Dodatki za warunki pracy

§ 17. Procentową wysokość dodatku za pracę w trudnych warunkach, liczoną od wynagrodzenia zasadniczego, określa tabela:

Lp	Rodzaj wykonywanej pracy	Wysokość dodatku (%)
1	prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego	10
2	nauczanie w klasach łączonych w szkołach podstawowych	
	a) w oddziale liczącym co najmniej 18 uczniów	20
	b) w oddziale liczącym od 12 do 17 uczniów	15
	c) w oddziale liczącym do 11 uczniów	10

§ 18. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany, oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

§ 19. 1. Dodatek za trudne warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w takich warunkach cały obowiązujący go wymiar zajęć oraz w przypadku, gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w tych warunkach obowiązujący go wymiar zajęć.

2. Dodatek wypłaca się w odpowiedniej części, jeżeli nauczyciel realizuje w trudnych warunkach tylko część obowiązującego wymiaru lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

§ 20. Dodatek za prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego wypłaca się za każdą efektywnie przepracowaną godzinę zajęć oraz za okresy wymienione w § 18.

§ 21. Z tytułu pracy w warunkach uciążliwych, o których mowa w § 7 rozporządzenia, przysługuje dodatek w wysokości ustalonej dla odpowiedniego rodzaju wykonywanej pracy za trudne warunki pracy, zwiększony o 10% stawki wynagrodzenia zasadniczego.

Rozdział IV Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw

§ 22. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeśli godziny ponadwymiarowe odbywały się w takich warunkach) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela o której mowa w ust. 1, uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godzin pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Godziny ponadwymiarowe przydzielone nauczycielowi w arkuszu organizacyjnym szkoły i przypadające w okresie urlopu szkoleniowego, traktuje się jak godziny faktycznie przepracowane.

4. Przepis ust. 1 i 2 stosuje się odpowiednio do ustalenia wynagrodzenia za godziny doraźnych zastępstw.

Rozdział V Przepisy końcowe

§ 23. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Lubomino.

§ 24. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od daty ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Warmińsko-Mazurskiego z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2007 r.

Przewodniczący Rady Gminy
Paweł Miąsko

1024

UCHWAŁA Nr IX/72/07

Rady Miasta Olsztyn
z dnia 18 kwietnia 2007 r.

w sprawie ustalenia górnych stawek opłat ponoszonych przez właścicieli nieruchomości za usługi w zakresie odbierania zgromadzonych na terenie nieruchomości odpadów komunalnych i nieczystości ciekłych.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (j.t. Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591, Dz. U. z 2002 r. Nr 23, poz. 220; Dz. U. z 2002 r. Nr 62, poz. 558; Nr 113, poz. 984; Nr 214, poz. 1806; Nr 153, poz. 1271, Dz. U. z 2003 r. Nr 80, poz. 717; Nr 162, poz. 1568; Dz. U. z

2004 r. Nr 102, poz. 1055; Nr 116, poz. 1203; Nr 167, poz. 1759; Dz. U. z 2005 r. Nr 172, poz. 1441; Nr 175, poz. 1457; Dz.U. z 2006 r. Nr 17, poz. 128; Nr 181, poz. 1337; Dz. U. z 2007 r. Nr 48, poz. 327) oraz art. 6 ust. 2 ustawy z dnia 13 września 1996 r. o utrzymaniu czystości i porządku w gminach (j.t. Dz. U. z 2005 r.

Nr 236, poz. 2008; Dz. U. z 2006 r. Nr 144, poz. 1042)
Rada Miasta Olsztyn uchwała, co następuje:

§ 1. Ustala się górne stawki opłat ponoszone przez właścicieli nieruchomości za odbiór odpadów komunalnych na terenie Gminy Olsztyn w wysokości:

1. Za odbieranie odpadów komunalnych zbieranych w sposób nieselektywny 15 zł brutto od jednej osoby zamieszkującej nieruchomość za miesiąc.

2. Za odbieranie odpadów komunalnych zbieranych w sposób selektywny 9,80 zł brutto od jednej osoby zamieszkującej nieruchomość za miesiąc.

3. Za odbieranie odpadów komunalnych od podmiotów wymienionych w § 10 pkt 4 uchwały Nr LVIII/733/06 Rady Miasta Olsztyn z dnia 29 marca 2006 r. przy zbieraniu w sposób selektywny 50 zł/m³ brutto. Stawka zostaje podwyższona o 50%, jeżeli podmiot nie prowadzi selektywnej zbiórki odpadów.

§ 2. Ustala się górną stawkę opłaty za opróżnianie zbiorników bezodpływowych i transport nieczystości ciekłych z nieruchomości w granicach Gminy Olsztyn w wysokości 16,00 zł/m³ brutto.

§ 3. Stawki określone w § 1 ust. 1, 2, 3 oraz w § 2 zawierają podatek od towarów i usług według obowiązujących przepisów.

§ 4. Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi Miasta Olsztyn.

§ 5. Uchwała wchodzi w życie w terminie 14 dni od daty ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Warmińsko-Mazurskiego.

Przewodniczący Rady
Zbigniew Dąbkowski

1025
ANEKS Nr 2
z dnia 17 listopada 2006 r.

do Porozumienia z dnia 3 stycznia 2005 r. zawartego pomiędzy Starostą Olsztyńskim a Nadleśniczym Nadleśnictwa Jedwabno w sprawie powierzenia niektórych spraw z zakresu nadzoru nad gospodarką leśną w lasach nie stanowiących własności Skarbu Państwa, w tym wydawania decyzji administracyjnych w pierwszej instancji.

§ 1. § 1 pkt 1, 2 Porozumienia z dnia 3 stycznia 2005 r. zawartego pomiędzy Starostą Olsztyńskim a Nadleśniczym Nadleśnictwa Jedwabno otrzymuje brzmienie:

- „1) na terenie gminy Olsztynek - o powierzchni 0,10 ha,
2) na terenie gminy Purda - o powierzchni 32,58 ha,
o łącznej powierzchni 32,68 ha.”

§ 2. Aneks wchodzi w życie z dniem 1 grudnia 2006 r.

§ 3. Aneks został zawarty w 4 jednobrzmiących egzemplarzach, po 2 egz. dla każdej ze stron.

§ 4. Aneks podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Warmińsko-Mazurskiego.

Nadleśniczy
Marek Trędowski

Starosta
Adam Sierzputowski

1026
ANEKS Nr 3
z dnia 6 grudnia 2006 r.

do Porozumienia z dnia 3 stycznia 2005 r. zawartego pomiędzy Starostą Olsztyńskim a Nadleśniczym Nadleśnictwa Stare Jabłonki w sprawie powierzenia niektórych spraw z zakresu nadzoru nad gospodarką leśną w lasach nie stanowiących własności Skarbu Państwa, w tym wydawania decyzji administracyjnych w pierwszej instancji.

§ 1. § 1 pkt 1, 2 Porozumienia z dnia 3 stycznia 2005 r. zawartego pomiędzy Starostą Olsztyńskim a Nadleśniczym Nadleśnictwa Stare Jabłonki otrzymuje brzmienie:

- „1) na terenie gminy Giętrzwald - o powierzchni 77,062 ha,
2) na terenie gminy Olsztynek - o powierzchni 2,21 ha,
o łącznej powierzchni 79,272 ha.”

§ 2. Aneks wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2007 r.

§ 3. Aneks został zawarty w 4 jednobrzmiących egzemplarzach, po 2 egz. dla każdej ze stron.

§ 4. Aneks podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Warmińsko-Mazurskiego.

Nadleśniczy Nadleśnictwa Stare Jabłonki
Wojciech Wieciński

Starosta
Adam Sierzputowski

1027
ANEKS Nr 3
z dnia 31 stycznia 2007 r.

do Porozumienia z dnia 3 stycznia 2005 r. zawartego pomiędzy Starostą Olsztyńskim a Nadleśniczym Nadleśnictwa Bartoszyce w sprawie powierzenia niektórych spraw z zakresu nadzoru nad gospodarką leśną w lasach nie stanowiących własności Skarbu Państwa, w tym wydawania decyzji administracyjnych w pierwszej instancji.

§ 1. § 5 ust. 2 Porozumienia z dnia 3 stycznia 2005 r. zawartego pomiędzy Starostą Olsztyńskim a Nadleśniczym Nadleśnictwa Bartoszyce otrzymuje brzmienie:

„Stawka za nadzór 1 ha w 2007 r. określony w § 2 ust. 1 pkt 1, 2 i 3 wynosi 13,50 zł, a za nadzór określony w § 2 ust. 1 pkt 4 wynosi 6,50 zł za każdą decyzję”.

§ 2. Aneks wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2007 r.

§ 3. Aneks został zawarty w 4 jednobrzmiących egzemplarzach, po 2 egz. dla każdej ze stron.

§ 4. Aneks podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Warmińsko-Mazurskiego.

Nadleśniczy
Bogusław Drzazga

Starosta
Adam Sierzputowski

1028
ANEKS Nr 2
z dnia 31 stycznia 2007 r.

do Porozumienia z dnia 3 stycznia 2005 r. zawartego pomiędzy Starostą Olsztyńskim a Nadleśniczym Nadleśnictwa Jagiełek powierzenia niektórych spraw z zakresu nadzoru nad gospodarką leśną w lasach nie stanowiących własności Skarbu Państwa, w tym wydawania decyzji administracyjnych w pierwszej instancji.

§ 1. § 5 ust. 2 Porozumienia z dnia 3 stycznia 2005 r. zawartego pomiędzy Starostą Olsztyńskim a Nadleśniczym Nadleśnictwa Jagiełek otrzymuje brzmienie:

„Stawka za nadzór 1 ha w 2007 r. określony w § 2 ust. 1 pkt 1, 2 i 3 wynosi 13,50 zł, a za nadzór określony w § 2 ust. 1 pkt 4 wynosi 6,50 zł za każdą decyzję”.

§ 2. Aneks wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2007 r.

§ 3. Aneks został zawarty w 4 jednobrzmiących egzemplarzach, po 2 egz. dla każdej ze stron.

§ 4. Aneks podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Warmińsko-Mazurskiego.

Nadleśniczy
Bożena Przesław

Starosta
Adam Sierzputowski

1029
ANEKS Nr 3
z dnia 31 stycznia 2007 r.

do Porozumienia z dnia 3 stycznia 2005 r. zawartego pomiędzy Starostą Olsztyńskim a Nadleśniczym Nadleśnictwa Jedwabno w sprawie powierzenia niektórych spraw z zakresu nadzoru nad gospodarką leśną w lasach nie stanowiących własności Skarbu Państwa, w tym wydawania decyzji administracyjnych w pierwszej instancji.

§ 1. § 5 ust. 2 Porozumienia z dnia 3 stycznia 2005 r. zawartego pomiędzy Starostą Olsztyńskim a Nadleśniczym Nadleśnictwa Jedwabno otrzymuje brzmienie:

„Stawka za nadzór 1 ha w 2007 r. określony w § 2 ust. 1 pkt 1, 2 i 3 wynosi 13,50 zł, a za nadzór określony w § 2 ust. 1 pkt 4 wynosi 6,50 zł za każdą decyzję”.

§ 2. Aneks wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2007 r.

§ 3. Aneks został zawarty w 4 jednobrzmiących egzemplarzach, po 2 egz. dla każdej ze stron.

§ 4. Aneks podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Warmińsko-Mazurskiego.

Nadleśniczy
Marek Trędowski

Starosta
Adam Sierzputowski

1030

ANEKS Nr 2

z dnia 31 stycznia 2007 r.

do Porozumienia z dnia 3 stycznia 2005 r. zawartego pomiędzy Starostą Olsztyńskim a Nadleśniczym Nadleśnictwa Nidzica w sprawie powierzenia niektórych spraw z zakresu nadzoru nad gospodarką leśną w lasach nie stanowiących własności Skarbu Państwa, w tym wydawania decyzji administracyjnych w pierwszej instancji.

§ 1. § 5 ust. 2 Porozumienia z dnia 3 stycznia 2005 r. zawartego pomiędzy Starostą Olsztyńskim a Nadleśniczym Nadleśnictwa Nidzica otrzymuje brzmienie:
„Stawka za nadzór 1 ha w 2007 r. określony w § 2 ust. 1 pkt 1, 2 i 3 wynosi 13,50 zł, a za nadzór określony w § 2 ust. 1 pkt 4 wynosi 6,50 zł za każdą decyzję”.

§ 2. Aneks wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2007 r.

§ 3. Aneks został zawarty w 4 jednobrzmiących egzemplarzach, po 2 egz. dla każdej ze stron.

§ 4. Aneks podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Warmińsko-Mazurskiego.

Nadleśniczy
Andrzej Sobotko

Starosta
Adam Sierzputowski

1031

ANEKS Nr 3

z dnia 31 stycznia 2007 r.

do Porozumienia z dnia 3 stycznia 2005 r. zawartego pomiędzy Starostą Olsztyńskim a Nadleśniczym Nadleśnictwa Kudypy w sprawie powierzenia niektórych spraw z zakresu nadzoru nad gospodarką leśną w lasach nie stanowiących własności Skarbu Państwa, w tym wydawania decyzji administracyjnych w pierwszej instancji.

§ 1. § 5 ust. 2 Porozumienia z dnia 3 stycznia 2005 r. zawartego pomiędzy Starostą Olsztyńskim a Nadleśniczym Nadleśnictwa Kudypy otrzymuje brzmienie:
„Stawka za nadzór 1 ha w 2007 r. określony w § 2 ust. 1 pkt 1, 2 i 3 wynosi 13,50 zł, a za nadzór określony w § 2 ust. 1 pkt 4 wynosi 6,50 zł za każdą decyzję”.

§ 2. Aneks wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2007 r.

§ 3. Aneks został zawarty w 4 jednobrzmiących egzemplarzach, po 2 egz. dla każdej ze stron.

§ 4. Aneks podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Warmińsko-Mazurskiego.

Nadleśniczy Nadleśnictwa Kudypy
Alfred Szlaski

Starosta
Adam Sierzputowski

1032

ANEKS Nr 2

z dnia 31 stycznia 2007 r.

do Porozumienia z dnia 3 stycznia 2005 r. zawartego pomiędzy Starostą Olsztyńskim a Nadleśniczym Nadleśnictwa Mrągowo w sprawie powierzenia niektórych spraw z zakresu nadzoru nad gospodarką leśną w lasach nie stanowiących własności Skarbu Państwa, w tym wydawania decyzji administracyjnych w pierwszej instancji.

§ 1. § 5 ust. 2 Porozumienia z dnia 3 stycznia 2005 r. zawartego pomiędzy Starostą Olsztyńskim a Nadleśniczym Nadleśnictwa Mrągowo otrzymuje brzmienie:
„Stawka za nadzór 1 ha w 2007 r. określony w § 2 ust. 1 pkt 1, 2 i 3 wynosi 13,50 zł, a za nadzór określony w § 2 ust. 1 pkt 4 wynosi 6,50 zł za każdą decyzję”.

§ 2. Aneks wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2007 r.

§ 3. Aneks został zawarty w 4 jednobrzmiących egzemplarzach, po 2 egz. dla każdej ze stron.

§ 4. Aneks podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Warmińsko-Mazurskiego.

Nadleśniczy Nadleśnictwa Mrągowo
Jarosław Błyskun

Starosta
Adam Sierzputowski

1033

ANEKS Nr 8

z dnia 31 stycznia 2007 r.

do Porozumienia z dnia 3 stycznia 2005 r. zawartego pomiędzy Starostą Olsztyńskim a Nadleśniczym Nadleśnictwa Nowe Ramuki w sprawie powierzenia niektórych spraw z zakresu nadzoru nad gospodarką leśną w lasach nie stanowiących własności Skarbu Państwa, w tym wydawania decyzji administracyjnych w pierwszej instancji.

§ 1. § 1 pkt 1 – 3 Porozumienia z dnia 3 stycznia 2005 r. zawartego pomiędzy Starostą Olsztyńskim a Nadleśniczym Nadleśnictwa Nowe Ramuki otrzymuje brzmienie:

- „1) na terenie gminy Olsztynek - o powierzchni 69,44 ha,
- 2) na terenie gminy Purda - o powierzchni 209,59 ha,
- 3) na terenie gminy Stawiguda – 249,04 ha,
o łącznej powierzchni 528,07 ha.”

§ 2. Aneks wchodzi w życie z dniem 1 lutego 2007 r.

§ 3. Aneks został zawarty w 4 jednobrzmiących egzemplarzach, po 2 egz. dla każdej ze stron.

§ 4. Aneks podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Warmińsko-Mazurskiego.

Nadleśniczy
Janusz Jeznach

Starosta
Adam Sierzputowski

1034

ANEKS Nr 7

z dnia 31 stycznia 2007 r.

do Porozumienia z dnia 3 stycznia 2005 r. zawartego pomiędzy Starostą Olsztyńskim a Nadleśniczym Nadleśnictwa Nowe Ramuki w sprawie powierzenia niektórych spraw z zakresu nadzoru nad gospodarką leśną w lasach nie stanowiących własności Skarbu Państwa, w tym wydawania decyzji administracyjnych w pierwszej instancji.

§ 1. § 5 ust. 2 Porozumienia z dnia 3 stycznia 2005 r. zawartego pomiędzy Starostą Olsztyńskim a Nadleśniczym Nadleśnictwa Nowe Ramuki otrzymuje brzmienie:
„Stawka za nadzór 1 ha w 2007 r. określony w § 2 ust. 1 pkt 1, 2 i 3 wynosi 13,50 zł, a za nadzór określony w § 2 ust. 1 pkt 4 wynosi 6,50 zł za każdą decyzję”.

§ 2. Aneks wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2007 r.

§ 3. Aneks został zawarty w 4 jednobrzmiących egzemplarzach, po 2 egz. dla każdej ze stron.

§ 4. Aneks podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Warmińsko-Mazurskiego.

Nadleśniczy
Janusz Jeznach

Starosta
Adam Sierzputowski

1035

ANEKS Nr 6

z dnia 31 stycznia 2007 r.

do Porozumienia z dnia 3 stycznia 2005 r. zawartego pomiędzy Starostą Olsztyńskim a Nadleśniczym Nadleśnictwa Olsztyn w sprawie powierzenia niektórych spraw z zakresu nadzoru nad gospodarką leśną w lasach nie stanowiących własności Skarbu Państwa, w tym wydawania decyzji administracyjnych w pierwszej instancji.

§ 1. § 5 ust. 2 Porozumienia z dnia 3 stycznia 2005 r. zawartego pomiędzy Starostą Olsztyńskim a Nadleśniczym Nadleśnictwa Olsztyn otrzymuje brzmienie:
„Stawka za nadzór 1 ha w 2007 r. określony w § 2 ust. 1 pkt 1, 2 i 3 wynosi 13,50 zł, a za nadzór określony w § 2 ust. 1 pkt 4 wynosi 6,50 zł za każdą decyzję”.

§ 2. Aneks wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2007 r.

§ 3. Aneks został zawarty w 4 jednobrzmiących egzemplarzach, po 2 egz. dla każdej ze stron.

§ 4. Aneks podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Warmińsko-Mazurskiego.

Nadleśniczy
Stanisław Tarnowski

Starosta
Adam Sierzputowski

1036

ANEKS Nr 2

z dnia 31 stycznia 2007 r.

do Porozumienia z dnia 3 stycznia 2005 r. zawartego pomiędzy Starostą Olsztyńskim a Nadleśniczym Nadleśnictwa Olsztynek w sprawie powierzenia niektórych spraw z zakresu nadzoru nad gospodarką leśną w lasach nie stanowiących własności Skarbu Państwa, w tym wydawania decyzji administracyjnych w pierwszej instancji.

§ 1. § 5 ust. 2 Porozumienia z dnia 3 stycznia 2005 r. zawartego pomiędzy Starostą Olsztyńskim a Nadleśniczym Nadleśnictwa Olsztynek otrzymuje brzmienie:
„Stawka za nadzór 1 ha w 2007 r. określony w § 2 ust. 1 pkt 1, 2 i 3 wynosi 13,50 zł, a za nadzór określony w § 2 ust. 1 pkt 4 wynosi 6,50 zł za każdą decyzję”.

§ 2. Aneks wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2007 r.

§ 3. Aneks został zawarty w 4 jednobrzmiących egzemplarzach, po 2 egz. dla każdej ze stron.

§ 4. Aneks podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Warmińsko-Mazurskiego.

Nadleśniczy
Kazimierz Baniak

Starosta
Adam Sierzputowski

1037

ANEKS Nr 4

z dnia 31 stycznia 2007 r.

do Porozumienia z dnia 3 stycznia 2005 r. zawartego pomiędzy Starostą Olsztyńskim a Nadleśniczym Nadleśnictwa Stare Jabłonki w sprawie powierzenia niektórych spraw z zakresu nadzoru nad gospodarką leśną w lasach nie stanowiących własności Skarbu Państwa, w tym wydawania decyzji administracyjnych w pierwszej instancji.

§ 1. § 5 ust. 2 Porozumienia z dnia 3 stycznia 2005 r. zawartego pomiędzy Starostą Olsztyńskim a Nadleśniczym Nadleśnictwa Stare Jabłonki otrzymuje brzmienie:
„Stawka za nadzór 1 ha w 2007 r. określony w § 2 ust. 1 pkt 1, 2 i 3 wynosi 13,50 zł, a za nadzór określony w § 2 ust. 1 pkt 4 wynosi 6,50 zł za każdą decyzję”.

§ 2. Aneks wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2007 r.

§ 3. Aneks został zawarty w 4 jednobrzmiących egzemplarzach, po 2 egz. dla każdej ze stron.

§ 4. Aneks podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Warmińsko-Mazurskiego.

Nadleśniczy Nadleśnictwa Stare Jabłonki
Wojciech Wieciński

Starosta
Adam Sierzputowski

1038

ANEKS Nr 3

z dnia 31 stycznia 2007 r.

do Porozumienia z dnia 3 stycznia 2005 r. zawartego pomiędzy Starostą Olsztyńskim a Nadleśniczym Nadleśnictwa Wichrowo w sprawie powierzenia niektórych spraw z zakresu nadzoru nad gospodarką leśną w lasach nie stanowiących własności Skarbu Państwa, w tym wydawania decyzji administracyjnych w pierwszej instancji.

§ 1. § 5 ust. 2 Porozumienia z dnia 3 stycznia 2005 r. zawartego pomiędzy Starostą Olsztyńskim a Nadleśniczym Nadleśnictwa Wichrowo otrzymuje brzmienie:
„Stawka za nadzór 1 ha w 2007 r. określony w § 2 ust. 1 pkt 1, 2 i 3 wynosi 13,50 zł, a za nadzór określony w § 2 ust. 1 pkt 4 wynosi 6,50 zł za każdą decyzję”.

§ 2. Aneks wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2007 r.

§ 3. Aneks został zawarty w 4 jednobrzmiących egzemplarzach, po 2 egz. dla każdej ze stron.

§ 4. Aneks podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Warmińsko-Mazurskiego.

Nadleśniczy
Andrzej Reguła

Starosta
Adam Sierzputowski

1039

ANEKS Nr 11

z dnia 31 stycznia 2007 r.

do Porozumienia z dnia 3 stycznia 2005 r. zawartego pomiędzy Starostą Olsztyńskim a Nadleśniczym Nadleśnictwa Wipsowo w sprawie powierzenia niektórych spraw z zakresu nadzoru nad gospodarką leśną w lasach nie stanowiących własności Skarbu Państwa, w tym wydawania decyzji administracyjnych w pierwszej instancji.

§ 1. § 5 ust. 2 Porozumienia z dnia 3 stycznia 2005 r. zawartego pomiędzy Starostą Olsztyńskim a Nadleśniczym Nadleśnictwa Wipsowo otrzymuje brzmienie:
„Stawka za nadzór 1 ha w 2007 r. określony w § 2 ust. 1 pkt 1, 2 i 3 wynosi 13,50 zł, a za nadzór określony w § 2 ust. 1 pkt 4 wynosi 6,50 zł za każdą decyzję”.

§ 2. Aneks wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2007 r.

§ 3. Aneks został zawarty w 4 jednobrzmiących egzemplarzach, po 2 egz. dla każdej ze stron.

§ 4. Aneks podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Warmińsko-Mazurskiego.

Nadleśniczy
Stanisław Przybylski

Starosta
Adam Sierzputowski

1040

ANEKS Nr 12

z dnia 1 lutego 2007 r.

do Porozumienia z dnia 3 stycznia 2005 r. zawartego pomiędzy Starostą Olsztyńskim a Nadleśniczym Nadleśnictwa Wipsowo w sprawie powierzenia niektórych spraw w zakresie nadzoru nad gospodarką leśną w lasach nie stanowiących własności Skarbu Państwa, w tym wydawania decyzji administracyjnych w pierwszej instancji.

§ 1. § 1 pkt 1 - 8 Porozumienia z dnia 3 stycznia 2005 r. zawartego pomiędzy Starostą Olsztyńskim a Nadleśniczym Nadleśnictwa Wipsowo otrzymuje brzmienie:

- „1) na terenie gminy Barczewo - o powierzchni 420,17 ha,
- 2) na terenie gminy Biskupiec - o powierzchni 332,22 ha,
- 3) na terenie gminy Dobre Miasto - 2,38 ha,
- 4) na terenie gminy Dywity - o powierzchni 34,32 ha,
- 5) na terenie gminy Jeziorany - o powierzchni 156,07 ha,
- 6) na terenie gminy Kolno - o powierzchni 41,62 ha,
- 7) na terenie gminy Purda - o powierzchni 166,09 ha,
- 8) na terenie miasta Barczewa - o powierzchni 2,12 ha,
o łącznej powierzchni 1 154,99 ha.”

§ 2. Aneks wchodzi w życie z dniem 1 marca 2007 r.

§ 3. Aneks został zawarty w 4 jednobrzmiących egzemplarzach, po 2 egz. dla każdej ze stron.

§ 4. Aneks podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Warmińsko-Mazurskiego.

Nadleśniczy
Stanisław Przybylski

Starosta
Adam Sierzputowski

1041

ANEKS Nr 13

z dnia 13 lutego 2007 r.

do Porozumienia z dnia 3 stycznia 2005 r. zawartego pomiędzy Starostą Olsztyńskim a Nadleśniczym Nadleśnictwa Wipsowo w sprawie powierzenia niektórych spraw w zakresie nadzoru nad gospodarką leśną w lasach nie stanowiących własności Skarbu Państwa, w tym wydawania decyzji administracyjnych w pierwszej instancji.

§ 1. § 1 pkt 1 - 8 Porozumienia z dnia 3 stycznia 2005 r. zawartego pomiędzy Starostą Olsztyńskim a Nadleśniczym Nadleśnictwa Wipsowo otrzymuje brzmienie:

- „1) na terenie gminy Barczewo - o powierzchni 420,17 ha,
- 2) na terenie gminy Biskupiec - o powierzchni 332,22 ha,
- 3) na terenie gminy Dobre Miasto - 2,38 ha,
- 4) na terenie gminy Dywity - o powierzchni 34,32 ha,
- 5) na terenie gminy Jeziorany - o powierzchni 165,07 ha,
- 6) na terenie gminy Kolno - o powierzchni 41,62 ha,
- 7) na terenie gminy Purda - o powierzchni 166,09 ha,
- 8) na terenie miasta Barczewa - o powierzchni 2,12 ha,
o łącznej powierzchni 1 164,09 ha.”

§ 2. Aneks wchodzi w życie z dniem 1 marca 2007 r.

§ 3. Aneks został zawarty w 4 jednobrzmiących egzemplarzach, po 2 egz. dla każdej ze stron.

§ 4. Aneks podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Warmińsko-Mazurskiego.

Nadleśniczy
Stanisław Przybylski

Starosta
Adam Sierzputowski

1042

ANEKS Nr 9

z dnia 14 lutego 2007 r.

do Porozumienia z dnia 3 stycznia 2005 r. zawartego pomiędzy Starostą Olsztyńskim a Nadleśniczym Nadleśnictwa Nowe Ramuki w sprawie powierzenia niektórych spraw z zakresu nadzoru nad gospodarką leśną w lasach nie stanowiących własności Skarbu Państwa, w tym wydawania decyzji administracyjnych w pierwszej instancji.

§ 1. § 1 pkt 1 - 3 Porozumienia z dnia 3 stycznia 2005 r. zawartego pomiędzy Starostą Olsztyńskim a Nadleśniczym Nadleśnictwa Nowe ramuki otrzymuje brzmienie:

- „1) na terenie gminy Olsztynek - o powierzchni 69,44 ha,
- 2) na terenie gminy Purda - o powierzchni 209,59 ha,
- 3) na terenie gminy Stawiguda - 249,18 ha,
o łącznej powierzchni 528,21 ha.”

§ 2. Aneks wchodzi w życie z dniem 1 marca 2007 r.

§ 3. Aneks został zawarty w 4 jednobrzmiących egzemplarzach, po 2 egz. dla każdej ze stron.

§ 4. Aneks podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Warmińsko-Mazurskiego.

Nadleśniczy
Janusz Jeznach

Starosta
Adam Sierzputowski

1043

ANEKS Nr 7

z dnia 21 lutego 2007 r.

do Porozumienia z dnia 3 stycznia 2005 r. zawartego pomiędzy Starostą Olsztyńskim a Nadleśniczym Nadleśnictwa Olsztyn w sprawie powierzenia niektórych spraw z zakresu nadzoru nad gospodarką leśną w lasach nie stanowiących własności Skarbu Państwa, w tym wydawania decyzji administracyjnych w pierwszej instancji.

§ 1. § 1 pkt 1, 2, 3 i 4 Porozumienia z dnia 3 stycznia 2005 r. zawartego pomiędzy Starostą Olsztyńskim a Nadleśniczym Nadleśnictwa Olsztyn otrzymuje brzmienie:

- „1) na terenie gminy Barczewo - o powierzchni 200,46 ha,
- 2) na terenie gminy Dywity - o powierzchni 194,96 ha,
- 3) na terenie gminy Purda - 150,66 ha,
- 4) na terenie gminy Stawiguda - o powierzchni 10,14 ha,
o łącznej powierzchni 556,22 ha.”

§ 2. Aneks wchodzi w życie z dniem 1 marca 2007 r.

§ 3. Aneks został zawarty w 4 jednobrzmiących egzemplarzach, po 2 egz. dla każdej ze stron.

§ 4. Aneks podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Warmińsko-Mazurskiego.

Nadleśniczy
Stanisław Tarnowski

Starosta
Adam Sierzputowski

1044

ANEKS Nr 14

z dnia 12 marca 2007 r.

do Porozumienia z dnia 3 stycznia 2005 r. zawartego pomiędzy Starostą Olsztyńskim a Nadleśniczym Nadleśnictwa Wipsowo w sprawie powierzenia niektórych spraw z zakresu nadzoru nad gospodarką leśną w lasach nie stanowiących własności Skarbu Państwa, w tym wydawania decyzji administracyjnych w pierwszej instancji.

§ 1. § 1 pkt 1 - 8 Porozumienia z dnia 3 stycznia 2005 r. zawartego pomiędzy Starostą Olsztyńskim a Nadleśniczym Nadleśnictwa Wipsowo otrzymuje brzmienie:

- „1) na terenie gminy Barczewo - o powierzchni 420,17 ha,
- 2) na terenie gminy Biskupiec - o powierzchni 332,22 ha,
- 3) na terenie gminy Dobre Miasto - 2,38 ha,
- 4) na terenie gminy Dywity - o powierzchni 34,32 ha,
- 5) na terenie gminy Jeziorany - o powierzchni 165,17 ha,
- 6) na terenie gminy Kolno - o powierzchni 47,00 ha,
- 7) na terenie gminy Purda - o powierzchni 166,09 ha,
- 8) na terenie miasta Barczewa - o powierzchni 2,12 ha,
o łącznej powierzchni 1 169,47 ha.”

§ 2. Aneks wchodzi w życie z dniem 1 kwietnia 2007 r.

§ 3. Aneks został zawarty w 4 jednobrzmiących egzemplarzach, po 2 egz. dla każdej ze stron.

§ 4. Aneks podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Warmińsko-Mazurskiego.

Nadleśniczy
Stanisław Przybylski

Starosta
Adam Sierzputowski

Wydawca: Wojewoda Warmińsko-Mazurski

Redakcja: Warmińsko-Mazurski Urząd Wojewódzki w Olsztynie, Wydział Nadzoru i Kontroli
Al. Marsz.J.Piłsudskiego 7/9, 10-575 Olsztyn, pok. 130, tel. (89) 5232474

Skład komputerowy: Wojewódzki Ośrodek Informatyki TBD w Olsztynie
Al. Marsz.J.Piłsudskiego 7/9, 10-575 Olsztyn, tel. (89) 5232334
e-mail: woi@uw.olsztyn.pl

Druk i rozpowszechnianie: Zakład Obsługi Warmińsko-Mazurskiego Urzędu Wojewódzkiego
Al. Marsz.J.Piłsudskiego 7/9, 10-575 Olsztyn, tel. (89) 5232498, 5232400

Rozpowszechnianie i prenumerata odbywa się:

- na podstawie nadesłanego zamówienia w Zakładzie Obsługi Warmińsko-Mazurskiego Urzędu Wojewódzkiego, Al. Marsz.J.Piłsudskiego 7/9, 10-575 Olsztyn, tel. (89)5232498, 5232400
- w punkcie sprzedaży w Zakładzie Obsługi Warmińsko-Mazurskiego Urzędu Wojewódzkiego, Al. Marsz. J. Piłsudskiego 7/9, 10-575 Olsztyn, pok. 40, tel. (89)5232498

Egzemplarze archiwalne wraz ze skorowidzami wyłożone są do powszechnego wglądu w:

- Wydziale Nadzoru i Kontroli Warmińsko-Mazurskiego Urzędu Wojewódzkiego w Olsztynie, Al. Marsz. J. Piłsudskiego 7/9, 10-575 Olsztyn, pok. 148, tel. (89) 5232591

Tłoczono z polecenia Wojewody Warmińsko-Mazurskiego
w Zakładzie Obsługi Warmińsko-Mazurskiego Urzędu Wojewódzkiego w Olsztynie
Al. Marsz.J.Piłsudskiego 7/9, 10-575 Olsztyn