



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA WARMIŃSKO-MAZURSKIEGO

Olsztyn, dnia 26 lutego 2007 r.

Nr 27

TREŚĆ:

Poz.:

UCHWAŁY RAD GMIN I POWIATU:

- 470** - Nr III/17/06 Rady Gminy Dźwierzuty z dnia 28 grudnia 2006 r. w sprawie uchwalenia miejscowego planu zagospodarowania przestrzennego gminy Dźwierzuty w obrębie geodezyjnym Dąbrowa 1332
- 471** - Nr III/35/06 Rady Powiatu w Olsztynie z dnia 28 grudnia 2006 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego w roku 2007 wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, wysokość i warunki wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, a także tryb i kryteria przyznawania nagród nauczycielom zatrudnionym w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Olsztyński. 1338
- 472** - Nr V/20/07 Rady Gminy w Budrach z dnia 25 stycznia 2007 r. w sprawie określenia górnych stawek opłat za usługi w zakresie odbierania odpadów komunalnych od właścicieli nieruchomości i w zakresie opróżniania zbiorników bezodpływowych i transportu nieczystości ciekłych 1344
- 473** - Nr VI/ 21/07 Rady Gminy w Budrach z dnia 25 stycznia 2007 r. w sprawie wyłapywania bezpańskich zwierząt na terenie Gminy Budry. 1345
- 474** - Nr V/26/07 Rady Gminy w Budrach z dnia 25 stycznia 2007 r. w sprawie ustalenia regulaminów wynagrodzenia nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Budry..... 1346
- 475** - Nr V/31/07 Rady Gminy Działdowo z dnia 25 stycznia 2007 r. w sprawie zmiany uchwały Nr III/10/06 Rady Gminy Działdowo z dnia 14 grudnia 2006 roku w sprawie określenia wysokości stawek podatku od nieruchomości..... 1351
- 476** - Nr V/3/07 Rady Miejskiej w Mrągowie z dnia 25 stycznia 2007 r. w sprawie trybu udzielania i rozliczania dotacji dla przedszkoli niepublicznych, prowadzonych na terenie Miasta Mrągowo, przez podmioty nie należące do sektora finansów publicznych. 1351
- 477** - Nr V/24/07 Rady Miejskiej w Miłomłynie z dnia 31 stycznia 2007 r. w sprawie zmiany uchwały Nr III/7/06 Rady Miejskiej w Miłomłynie z dnia 14 grudnia 2006 r. w sprawie zwolnień od podatku od nieruchomości..... 1353
- 478** - Nr V/22/07 Rady Miejskiej w Młynarach z dnia 31 stycznia 2007 r. zmieniająca uchwałę w sprawie określenia stawek podatku od nieruchomości na rok 2007. 1354
- 479** - Nr VI/24/07 Rady Miejskiej w Ostródzie z dnia 31 stycznia 2007 r. w sprawie zasad wynagradzania nauczycieli, ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz warunki przyznawania nauczycielom dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia..... 1355
- 480** - Nr IV/22/07 Rady Miejskiej w Szczytnie z dnia 31 stycznia 2007 r. w sprawie zmiany uchwały Nr IV/25/02 Rady Miejskiej w Szczytnie z dnia 30 grudnia 2002 r. w sprawie Statutu Miasta Szczytno. 1359

OBWIESZCZENIA:

- 481** - Starosty Oleckiego z dnia 12 lutego 2007 r. w sprawie ustalenia wysokości średniego miesięcznego kosztu utrzymania dziecka w placówce opiekuńczo-wychowawczej funkcjonującej na terenie Powiatu Oleckiego w 2007 roku..... 1360

482	- Starosty Oleckiego z dnia 12 lutego 2007 r. w sprawie ustalenia wysokości średniego miesięcznego kosztu utrzymania mieszkańca w domu pomocy społecznej funkcjonującym na terenie Powiatu Oleckiego w 2007 roku. .	1360
483	- Starosty Braniewskiego z dnia 13 lutego 2007 r. w sprawie ustalenia średniego miesięcznego kosztu utrzymania jednego mieszkańca w Powiatowym Domu Pomocy Społecznej w Braniewie w 2007 r.	1360
484	- Starosty Braniewskiego z dnia 13 lutego 2007 r. w sprawie ustalenia średniego miesięcznego kosztu utrzymania jednego wychowanka w Powiatowym Domu Dziecka we Fromborku w 2007 r.	1361
485	- Starosty Działdowskiego z dnia 14 lutego 2007 r. w sprawie ustalenia wysokości miesięcznego kosztu utrzymania mieszkańca Domu Pomocy Społecznej w Uzdowie w 2007 r.	1361

470

UCHWAŁA Nr III/17/06

Rady Gminy Dźwierzuty

z dnia 28 grudnia 2006 r.

w sprawie uchwalenia miejscowego planu zagospodarowania przestrzennego gminy Dźwierzuty w obrębie geodezyjnym Dąbrowa.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 5 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271, Nr 214, poz. 1806 z 2003 r. Nr 80, poz. 717, Nr 162, poz. 1568 z 2004 r. Nr 102, poz. 1055, Nr 116, poz. 1203, Nr 167, poz. 1759 z 2005 r. Nr 172, poz. 1441 i Nr 175, poz. 1457) i art. 20 ust. 1 ustawy z dnia 27 marca 2003 r. o planowaniu i zagospodarowaniu przestrzennym (Dz. U. z 2003 r. Nr 80, poz. 717 z 2004 r. Nr 6, poz. 41, Nr 141, poz. 1492 z 2005 r. Nr 113, poz. 954, Nr 130, poz. 1087 i z 2006 r. Nr 45, poz. 319) zwanej dalej ustawą, Rada Gminy w Dźwierzutach uchwala, co następuje:

§ 1. 1. Uchwala się miejscowy plan zagospodarowania przestrzennego gminy Dźwierzuty w obrębie geodezyjnym Dąbrowa, zwany dalej planem.

2. Granice planu zostały określone na podstawie uchwały Nr X/87/03 Rady Gminy w Dźwierzutach z dnia 30 października 2003 r. w sprawie przystąpienia do sporządzenia miejscowego planu zagospodarowania przestrzennego gminy Dźwierzuty w obrębie geodezyjnym Dąbrowa.

3. Plan obejmuje teren położony nad jez. Sasek Wielki, w obrębie geodezyjnym Dąbrowa, gmina Dźwierzuty.

4. Plan jest aktem prawa miejscowego.

Rozdział I USTALENIA WSTĘPNE

§ 2. Uchwalony plan składa się z:

- części tekstowej planu - ustaleń, stanowiących treść niniejszej uchwały,
- części graficznej planu - rysunku planu w skali 1:1000, stanowiącego Załącznik Nr 1 do niniejszej

uchwały, zatytułowanego: „Miejscowy plan zagospodarowania przestrzennego gminy Dźwierzuty w obrębie geodezyjnym Dąbrowa. Rysunek planu w skali 1:1000”,

- rozstrzygnięć wymaganych przepisami art. 20 ust. 1 stanowiących Załącznik Nr 2 do niniejszej uchwały.

§ 3. 1. Ilekroć w uchwale lub w oznaczeniach na rysunku planu jest mowa o:

- 1) granicach opracowania - rozumie się przez to określenie obszaru, na którym obowiązują ustalenia niniejszego planu;
- 2) obszarze planu miejscowego - rozumie się przez to cały obszar objęty niniejszym planem;
- 3) budynku rekreacji indywidualnej - rozumie się przez to budynek przeznaczony do okresowego wypoczynku rodzinnego;
- 4) kondygnacji - rozumie się przez to kondygnację nadziemną, której nie mniej niż połowa wysokości w świetle, co najmniej z jednej strony budynku, znajduje się powyżej poziomu projektowanego lub urzędzonego terenu, a także każdą usytuowaną nad nią kondygnację;
- 5) adaptacji istniejących podziałów geodezyjnych - należy przez to rozumieć nie ingerowanie ustaleń planu w istniejący stan podziału geodezyjnego wewnątrz zespołów działek oznaczonych na rysunku planu;
- 6) liniach rozgraniczających tereny o różnym przeznaczeniu lub różnych zasadach zagospodarowania - rozumie się przez to linie rozdzielające tereny o różnych ustaleniach;

- 7) liniach podziału wewnętrznego terenów o tym samym przeznaczeniu - rozumie się przez to granice działek zabudowy rekreacji indywidualnej;
- 8) obowiązujących liniach zabudowy - rozumie się przez to linie usytuowania głównej bryły budynku, zwykle od strony ulic i dróg - nakaz nie dotyczy przekroczenia tej linii przez takie elementy budynku jak tarasy, przedsionki, schody, pochylnie itp.;
- 9) nieprzekraczalnych liniach zabudowy - rozumie się przez to linie, poza którymi nie można sytuować obiektów kubaturowych, zakaz nie dotyczy przekroczenia tej linii przez takie elementy budynku jak tarasy, przedsionki, schody, pochylnie itp.;
- 10) nieprzekraczalnej linii zabudowy z tytułu ochrony walorów krajobrazowych jeziora Sasek Wielki - rozumie się przez to linię wzdłuż brzegu jeziora, poza którą nie można sytuować obiektów kubaturowych, zakaz dotyczy także przekroczenia tej linii przez najdalej wysunięte elementy budynku jak tarasy, przedsionki, schody, pochylnie itp.;
- 11) powierzchnia biologicznie czynna - rozumie się przez to grunt rodzimy pokryty roślinnością oraz wodę powierzchniową na działce rekreacji indywidualnej, a także 50 % sumy nawierzchni tarasów i stropodachów urządzonych jako stałe trawniki lub kwietniki na podłożu zapewniającym ich naturalną vegetację, o powierzchni nie mniejszej niż 10 m².

2. Rysunek planu obowiązuje w następującym zakresie ustaleń planu:

- 1) przebiegu granic opracowania,
- 2) przebiegu linii rozgraniczających tereny o różnym przeznaczeniu lub różnych zasadach zagospodarowania,
- 3) przebiegu obowiązujących linii zabudowy,
- 4) przebiegu nieprzekraczalnych linii zabudowy (w miejscach, gdzie nie oznaczono nieprzekraczalnych linii zabudowy odległości od granicy działki należy przyjmować zgodnie z obowiązującymi przepisami),
- 5) przebiegu linii określających zasady podziału terenu na działki zabudowy rekreacji indywidualnej,
- 6) określenia przeznaczenia terenów na cele: ML - zabudowy rekreacji indywidualnej; KDW - dróg wewnętrznych, KP - ciągów pieszych; ZL - lasu; ZN - zieleni niskiej.

3. Przebieg linii wymienionych w ust. 2 pkt 2-4 może być zmieniony tylko w niewielkim zakresie - dopuszczalne są uzasadnione, drobne korekty w wyniku kolejnych faz realizacji planu miejscowego np. podczas geodezyjnego wyznaczenia podziałów na grunt.

4. Przebieg linii wymienionych w ust. 2 pkt 5 może ulec zmianie o ile zachowane zostaną zasady podziału wymienione w § 10 Rozdz. III ustalenia szczegółowe dotyczące poszczególnych terenów objętych planem.

5. Oznaczenia lub określenia nie wymienione w ust. 2 są orientacyjne lub pełnią funkcję informacyjną. Ustala się

generalną zasadę prowadzenia sieci infrastruktury technicznej w liniach rozgraniczających ulic i dróg.

Rozdział II USTALENIA OGÓLNE DOTYCZĄCE CAŁEGO OBSZARU OBJĘTEGO PLANEM

§ 4. Ustalenia dotyczące przeznaczenia terenów i lokalizacji inwestycji celu publicznego o których mowa w przepisach art. 4 ust. 1 ustawy:

1. Ustala się następujące przeznaczenie terenów oznaczonych na rysunku planu:

L.p.	Oznaczenie terenu	Przeznaczenie terenu
1.	MLi	Tereny zabudowy rekreacji indywidualnej - istniejące zespoły działek
2.	KDW	Teren ulicy wewnętrznej obsługującej obszar planu
3.	KP	Teren ciągów pieszych
4.	ZL, ZL1	Teren lasu
5.	ZN	Teren zieleni niskiej

2. W granicach planu nie ustala się lokalizacji inwestycji celu publicznego w rozumieniu przepisów art. 2 pkt 5 ustawy.

§ 5. Ustalenia dotyczące zasad ochrony i kształtowania ładu przestrzennego:

- 1) zakazuje się wznoszenia budynków poza terenami wyznaczonymi na rysunku planu,
- 2) w granicach jednej, wyznaczonej geodezyjnie działki rekreacji indywidualnej, na terenie przeznaczonym na rysunku planu pod zabudowę może być usytuowany wyłącznie jeden budynek rekreacji indywidualnej,
- 3) ze względu na ekspozycję terenu nakazuje się szczególnie staranne kształtowanie architektury nowych obiektów w celu zminimalizowania negatywnych skutków ingerencji nowej zabudowy w krajobraz,
- 4) nowa zabudowa skalą i formą winna harmonizować z otoczeniem i krajobrazem oraz nawiązywać do istotnych cech tradycyjnej (historycznej) architektury regionalnej, w elewacjach i pokryciach dachów zaleca się stosować naturalne, tradycyjne materiały lokalne. Szczegółowe warunki zabudowy zawarto w ustaleniach szczegółowych,
- 5) od strony ulic i dróg nakazuje się utrzymanie jednolitego charakteru ogrodzeń. Ogrodzenia nie wyższe niż 1,60 m, wykonane w charakterze płotów zagród wiejskich z użyciem tradycyjnych materiałów wykończeniowych - drewna, cegły, kamienia. Stosowanie siatki możliwe jest jedynie przy jednoczesnym wprowadzeniu żywopłotów wzdłuż tych ogrodzeń. Zabrania się stosowania ogrodzeń pełnych oraz wykonanych z żelbetowych elementów prefabrykowanych,
- 6) zabrania się grodzenia nieruchomości przyległych do powierzchniowych wód publicznych w odległości mniejszej niż 1,5 m od linii brzegu, a także zakazywania lub uniemożliwiania przechodzenia przez ten obszar.

§ 6. Ustalenia dotyczące zasad ochrony środowiska, przyrody i krajobrazu kulturowego:

- 1) obszar planu znajduje się w granicach „Obszaru Chronionego Krajobrazu Pojezierza Olsztyńskiego” powołanego Rozporządzeniem Wojewody Warmińsko-Mazurskiego Nr 21 z dnia 14 kwietnia 2003 r. w sprawie wprowadzenia obszarów chronionego krajobrazu na terenie województwa warmińsko-mazurskiego. (Dziennik Urzędowy Województwa Warmińsko-Mazurskiego Nr 52 z 2003 r., poz. 725). Na w/w obszarze zastosowanie mają przepisy ustawy o ochronie przyrody oraz przepisy obowiązujących rozporządzeń wykonawczych do tej ustawy, w tym: Rozporządzenia Ministra Środowiska z dnia 21 lipca 2004 r. w sprawie obszarów specjalnej ochrony ptaków Natura 2000 pod nazwą Puszcza Piska (D. U. Nr 229 z 2004 r., poz. 2313),
- 2) wszelkie działania inwestycyjne muszą zapobiegać erozji gleby. Nakazuje się zachowanie w maksymalnym stopniu istniejącego ukształtowania terenu,
- 3) obowiązuje zakaz wydobycia i eksploatacji jakichkolwiek surowców naturalnych,
- 4) obowiązuje zakaz lokalizacji jakichkolwiek obiektów przemysłowych,
- 5) obowiązuje zakaz usuwania zadrzewień poza przypadkami uzasadnionymi, uzgodnionymi z odpowiednimi służbami,
- 6) obowiązuje nakaz pozostawienia w dotychczasowym użytkowaniu części działek zabudowy rekreacji indywidualnej (oznaczenia ZL1 dla lasu, ZN dla zieleni niskiej)
- 7) obowiązuje zachowanie w jak największym stopniu istniejącej zieleni przybrzeżnej i wodnej,
- 8) przy zagospodarowaniu obszaru należy zapewnić docelowe kompleksowe rozwiązanie spraw gospodarki wodno – ściekowej w celu uniknięcia zagrożeń dla środowiska,
- 9) w zabudowie i zagospodarowaniu obszaru należy uwzględnić potrzeby w zakresie ochrony powietrza z gleby, ochrony przed hałasem, wibracjami i polami elektromagnetycznymi wynikające z przepisów odrębnych.

§ 7. Ustalenia dotyczące zasad ochrony dziedzictwa kulturowego i zabytków oraz dóbr kultury współczesnej:

1. Ustala się objęcie obszarów oznaczonych na rysunku planu strefami ochrony konserwatorskiej pradziejowych stanowisk archeologicznych (fragment stanowiska nr 38 od wschodu i stanowisko nr 40).

2. W granicach stref, o których mowa w ust. 1, wszelkie prace ziemne związane z realizacją inwestycji należy prowadzić pod nadzorem archeologicznym. Na prowadzenie nadzoru archeologicznego należy uzyskać pozwolenie Wojewódzkiego Konserwatora Zabytków.

§ 8. Ustalenia dotyczące zasad budowy systemów komunikacji i infrastruktury technicznej.

1. Komunikacja.

- 1) obsługa komunikacyjna terenu z ulicy wewnętrznej z ustanowieniem odpowiednich służebności. Lokalizacja miejsc postojowych w granicach własnych działek,
- 2) zasadę przebiegu ulicy wewnętrznej określa rysunek planu, stanowiący załącznik nr 1 do niniejszej uchwały,
- 3) ulica wewnętrzna o szerokości pasa drogowego 8 m, szerokości jezdni 5 m - zgodnie z przepisami odrębnymi,
- 4) ulica wewnętrzna, powiązana dwoma zjazdami z drogą gminną stanowiącą dla terenów w granicach planu zewnętrzny układ komunikacyjny.

2. Infrastruktura techniczna.

- 1) zaopatrzenie w wodę poprzez projektowaną sieć wodociągową rozdzielczą, wyposażoną w hydranty przeciwpożarowe, do czasu wybudowania wodociągu dopuszcza się tymczasowe ujęcia własne, które winny spełniać wymogi higieniczno-sanitarne,
- 2) odprowadzenie ścieków poprzez projektowaną sieć kanalizacji sanitarnej grawitacyjnej i tłocznej do istniejącej oczyszczalni ścieków w Dźwierzutach. Obowiązuje bezwzględny nakaz podłączenia obiektów budowlanych przeznaczonych na pobyt ludzi do kanalizacji sanitarnej z chwilą jej wybudowania. Jako rozwiązanie przejściowe do czasu wybudowania kanalizacji sanitarnej dopuszcza się budowę szczelnych, atestowanych zbiorników bezodpływowych, z obowiązkiem wywozu ścieków do punktu zlewnego w istniejącej oczyszczalni ścieków w Dźwierzutach. W trakcie projektowania i budowy zbiorników należy zastosować technologie o najwyższym stopniu zabezpieczeń i odpowiednim poziomie technicznym, wykluczającym możliwość powstania skażenia środowiska, zarówno w trakcie eksploatacji zbiorników, jak i podczas przepompowywania ścieków celem wywozu. Obowiązuje bezwzględny nakaz podłączenia obiektów budowlanych przeznaczonych na pobyt ludzi do kanalizacji sanitarnej z chwilą jej wybudowania,
- 3) odprowadzenie wód deszczowych powierzchniowo i do dołów chłonnych na poszczególnych działkach,
- 4) zasilanie w energię elektryczną z istniejących i projektowanych stacji transformatorowych, zgodnie z warunkami z ZE Olsztyn, Rejon Energetyczny Szczytno,
- 5) zaopatrzenie w ciepło z indywidualnych źródeł ciepła stosownie do wymaganych przepisami odrębnymi pozwoleń właściwych organów. Zaleca się stosowanie niskoemisyjnych źródeł ogrzewania,
- 6) gromadzenie odpadów stałych w kontenerach usytuowanych na działce z zapewnieniem ich wywożenia, stosownie do przepisów odrębnych.

3. Zadania własne gminy z zakresu infrastruktury technicznej.

Realizacja ustaleń niniejszego planu nie obejmuje inwestycji z zakresu infrastruktury technicznej należących do zadań własnych gminy, o których mowa w przepisach art. 20 ust. 1 ustawy.

Rozdział III
USTALENIA SZCZEGÓŁOWE
DOTYCZĄCE POSZCZEGÓLNYCH TERENÓW
OBJĘTYCH PLANEM

§ 9. Ustalenia dotyczące parametrów i wskaźników kształtowania zabudowy oraz zagospodarowania terenów oznaczonych na rysunku planu:

L.p.	Oznaczenie terenu	Ustalenia
1.	MLi	<p>Tereny zabudowy rekreacji indywidualnej</p> <p>a) zabudowa wolnostojąca w formie wiejskiej zabudowy zagrodowej, która skalą i formą winna harmonizować z otoczeniem i krajobrazem oraz nawiązywać do istotnych cech architektury regionalnej,</p> <p>b) w elewacjach należy stosować naturalne, tradycyjne materiały wykończeniowe - drewno, cegłę, kamień. Tynki - o wyglądzie tynków tradycyjnych, wyklucza się okładziny elewacyjne typu siding,</p> <p>c) maksymalna ilość kondygnacji - dwie, w tym kondygnacja (druga) w postaci użytkowego poddasza pod dachem stromym (wysokim),</p> <p>d) maksymalna wysokość górnej krawędzi elewacji frontowej 3.0 - 3,50 m,</p> <p>e) dach stromy (wysoki) kryty dachówką ceramiczną w kolorze naturalnym lub ognioodporną trzcina:</p> <ul style="list-style-type: none"> - kąt nachylenia połaci dachowych w przedziale 38° - 45°, - wysokość gł. kalenicy - odpowiednio do geometrii nachylenia połaci dachowych, - układ połaci dachowych - dwuspadowy, - kierunek głównej kalenicy w stosunku do frontu działki - równoległe, <p>f) maksymalny wskaźnik powierzchni zabudowy w stosunku do powierzchni działki 0,25,</p> <p>g) minimalny wskaźnik powierzchni biologicznie czynnej w stosunku do powierzchni działki 0,75,</p> <p>h) obowiązujące i nieprzekraczalne linie zabudowy jak na załączniku nr 1 do niniejszej uchwały,</p> <p>i) w obrębie każdego z budynków dopuszcza się sytuowanie budynków gospodarczych każdego innych obiektów, jak zadaszenia i podcienie. Warunkiem lokalizacji tych obiektów jest:</p> <ul style="list-style-type: none"> - dostosowanie do charakteru i wymagań użytkowania podstawowego, - zamknięcie się zabudowy w jeden zespół grupujący wszystkie objekty, - zakaz wznoszenia obiektów jako wolnostojące, <p>j) adaptuje się istniejące podziały geodezyjne.</p>
2.	KDW	<p>Tereny ulicy wewnętrznej obsługującej obszar planu - w obrębie linii rozgraniczających obowiązuje:</p> <p>a) klasyfikacja funkcjonalno-techniczna, przebieg i szerokość pasa drogowego,</p> <p>b) zakaz realizacji obiektów budowlanych, z wyjątkiem sieci i urządzeń uzbrojenia terenu w zakresie: wody, kanalizacji sanitarnej, elektroenergetyki, telekomunikacji itp. pod warunkiem nienaruszania wymagań określonych w odrębnych przepisach dotyczących ulic,</p> <p>c) zakaz stosowania żużla i gruzu budowlanego dla nawierzchni pieszych i jezdnych w rozwiązaniach tymczasowych i docelowych,</p>

3.	KP	Tereny ciągów pieszych - w obrębie linii rozgraniczających obowiązują ustalenia jak na ter. ozn. symb. KDW, lit. b) i c)
4.	ZL, ZL1	Tereny lasu - wysoka wartość przyrodnicza, w tym wodochronna. Ze względu na duże znaczenie dla ochrony wód jeziora do pozostawienia w stanie naturalnym. Obowiązuje zakaz realizacji jakichkolwiek obiektów budowlanych w rozumieniu przepisów budowlanych.
5.	ZN	Tereny zieleni niskiej - teren istniejącej zieleni naturalnej, stanowiący obszar pokryty roślinnością niską, trawiastą. Użytkowanie terenu winno zapewniać duży udział trwałej zieleni.

§ 10. Ustalenia dotyczące szczegółowych zasad i warunków scalania i podziału nieruchomości objętych planem.

1. Scalanie nieruchomości - nie występuje.

2. Szczegółowe zasady i warunki podziału nieruchomości objętych planem określa rysunek planu stanowiący załącznik nr 1 do niniejszej uchwały.

3. Dopuszcza się inny podział na działki zabudowy rekreacyjnej indywidualnej przy zachowaniu następujących zasad i warunków:

a) front działki nie może być mniejszy niż 23,0 m.

b) granice działek, w stosunku do osi dróg nie mogą odbiegać od kąta prostego o więcej niż 15°,

c) powierzchnia jednej działki nie może być mniejsza niż 1000 m².

Rozdział IV
Ustalenia końcowe

§ 11. Zgodnie z art. 113 ust. 2 pkt 1, w związku z przepisami art. 114 ustawy Prawo ochrony środowiska ustala się, że tereny zabudowy rekreacji indywidualnej, należą do terenów przeznaczonych na cele rekreacyjno-wypoczynkowe poza miastem (pkt 1e).

§ 12. Przepis art.15 ust. 2 pkt 5 ustawy, dotyczący obowiązkowego określenia wymagań wynikających z potrzeb kształtowania przestrzeni publicznych - nie ma zastosowania w ustaleniach niniejszego planu.

§ 13. Przepis art. 15 ust. 2 pkt 7 ustawy dotyczący obowiązkowego określenia granic i sposobów zagospodarowania terenów lub obiektów podlegających ochronie, ustalonych na podstawie odrębnych przepisów, w tym terenów górniczych a także narażonych na niebezpieczeństwo powodzi oraz zagrożonych osuwaniem się mas ziemnych - nie ma zastosowania w ustaleniach niniejszego planu.

§ 14. Przepis art. 15 ust. 2 pkt 9 ustawy, dotyczący obowiązkowego określenia szczególnych warunków zagospodarowania terenów oraz ograniczenia w ich użytkowaniu, w tym zakazu zabudowy - nie ma zastosowania w ustaleniach niniejszego planu.

§ 15. Ustalenia dotyczące sposobów i terminów tymczasowego zagospodarowania, urządzania i użytkowania terenów:

1. Do czasu zagospodarowania terenów zgodnie z planem utrzymuje się dotychczasowe użytkowanie terenu.

2. Wprowadza się zakaz lokalizowania tymczasowego zagospodarowania terenu.

3. Wprowadza się zakaz sytuowania tymczasowych obiektów budowlanych z wyjątkiem zaplecza budowy na czas jej trwania.

§ 16. Ustalenia dotyczące wysokości stawek procentowych stanowiących podstawę do określania opłaty o której mowa w art. 36 ust. 4:

L.p.	Teren oznaczony na rysunku planu symbolem	Wysokość procentowa stawki
1.	MLi	25
2.	KDW	0
3.	KP	0
4.	ZL, ZL1	0
5.	ZN	0

§ 17. W sprawach nieustalonych w treści niniejszej uchwały mają zastosowanie (odpowiednio) właściwe przepisy budowlane, w tym rozporządzenie Ministra Infrastruktury z dnia 12 kwietnia 2002 r. w sprawie warunków technicznych jakim powinny odpowiadać budynki i ich usytuowanie (Dz. U. z 2002 r. Nr 75, poz. 690 z późn. zm.).

§ 18. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Dźwierzuty.

§ 19. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Warmińsko-Mazurskiego.

§ 20. Uchwała wchodzi w życie po upływie 30 dni od daty jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Warmińsko-Mazurskiego.

Przewodniczący Rady Gminy
Krzysztof Sawicki

Załącznik Nr 2
do uchwały Nr III/17/06
Rady Gminy Dźwierzuty
z dnia 28 grudnia 2006 r.

Na podstawie Art. 20 ust. 1 ustawy z dnia 27 marca 2003 r. o planowaniu i zagospodarowaniu przestrzennym (Dz. U. z 2003 r. Nr 80, poz. 717 z 2004 r. Nr 6, poz. 41, Nr 141, poz. 1492 z 2005 r. Nr 113, poz. 954, Nr 130, poz. 1087 i z 2006 r. Nr 45, poz. 319) Rada Gminy w Dźwierzutach postanawia, co następuje:

1. Stwierdza się zgodność miejscowego planu zagospodarowania przestrzennego gminy Dźwierzuty w obrębie geodezyjnym Dąbrowa z ustaleniami „Studium uwarunkowań i kierunków zagospodarowania

przestrzennego gminy Dźwierzuty” uchwalonym uchwałą Nr XIV/122/2000 Rady Gminy w Dźwierzutach z dnia 7 lipca 2000 r.

2. Do projektu planu miejscowego nie wniesiono uwag w trybie przepisów art. 18 ustawy.

3. Realizacja ustaleń planu miejscowego nie obejmuje inwestycji z zakresu infrastruktury technicznej należących do zadań własnych gminy.

471

UCHWAŁA Nr III/35/06 Rady Powiatu w Olsztynie z dnia 28 grudnia 2006 r.

w sprawie ustalenia regulaminu określającego w roku 2007 wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, wysokość i warunki wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, a także tryb i kryteria przyznawania nagród nauczycielom zatrudnionym w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Olsztyński.

Działając na podstawie art. 30 ust. 6 i 6a, art. 49 ust. 2 oraz art. 54 ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.) art. 4 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1592 z późn. zm.) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181 z późn. zm.) Rada Powiatu w Olsztynie, po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi: Międzyzakładową Organizacją Związkową Pracowników Oświaty NSZZ „Solidarność” w Olsztynie i Porozumieniem Powiatowym Związku Nauczycielstwa Polskiego w Olsztynie uchwała, co następuje:

§ 1. Ustala się regulamin określający w roku 2007 wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki

wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, wysokość i warunki wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, a także tryb i kryteria przyznawania nagród nauczycielom zatrudnionym w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Olsztyński, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu w Olsztynie.

§ 3. Traci moc uchwała Nr VII/91/03 Rady Powiatu w Olsztynie z dnia 25 czerwca 2003 r. w sprawie trybu i kryteriów przyznawania nagród nauczycielom.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Warmińsko-Mazurskiego.

Przewodniczący Rady Powiatu w Olsztynie
Miroslaw Pampuch

Załącznik
do uchwały Nr III/35/06
Rady Powiatu w Olsztynie
z dnia 28 grudnia 2006 r.

Regulamin określający w roku 2007 wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, wysokość i warunki wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, a także tryb i kryteria przyznawania nagród nauczycielom zatrudnionym w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Olsztyński.

§ 1. Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) szkole - należy przez to rozumieć szkołę, przedszkole, szkołę lub placówkę specjalną, zespół szkół lub placówek oraz placówki opiekuńczo-wychowawcze, dla której organem prowadzącym jest Powiat Olsztyński,
- 2) dyrektorze lub wicedyrektorze - należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 1,
- 3) klasie - należy przez to rozumieć także oddział, grupę lub semestr,
- 4) uczniu - należy przez to rozumieć także wychowanka i słuchacza,
- 5) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w § 1 ust. 1 rozporządzenia wymienionego w pkt 9,
- 6) nauczycielu - należy przez to rozumieć również pedagogów, wychowawców internatów i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w szkołach i placówkach oraz placówkach opiekuńczo-wychowawczych prowadzonych przez Powiat Olsztyński,
- 7) roku szkolnym - należy przez to rozumieć okres pracy od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
- 8) szkole specjalnej lub oddziale specjalnym - należy przez to rozumieć szkołę lub oddział dla uczniów posiadających orzeczenie o potrzebie kształcenia specjalnego, zorganizowanego zgodnie z przepisami wydanymi na podstawie art. 71b ust. 7 pkt 2 ustawy z dnia 7 września 1991 roku o systemie oświaty (Dz. U. z 2004 r. Nr 256, poz. 2572 z późn. zm.) oraz Zespół Szkół Podstawowo-Gimnazjalnych dla Dzieci Przewlekłe Chorych przy Wojewódzkim Szpitalu Rehabilitacyjnym w Ameryce,
- 9) rozporządzeniu - należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej wydane na podstawie delegacji z art. 30 ust. 5, art. 33 ust. 3 i art. 34 Karty Nauczyciela,
- 10) wynagrodzeniu nauczyciela - należy przez to rozumieć sumę wynagrodzenia zasadniczego oraz dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego liczonego na etat kalkulacyjny, funkcyjnego i za warunki pracy oraz wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,

11) dodatku mieszkaniowym - należy przez to rozumieć świadczenie wynikające ze stosunku pracy nie zaliczane do wynagrodzenia nauczyciela i ustalane na podstawie stawki minimalnego wynagrodzenia pracowników za pracę obowiązującej na dzień 31 października roku poprzedzającego rok, dla którego obowiązuje regulamin,

12) nagrodach - należy przez to rozumieć nagrody, o których mowa w art. 49 ust. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.).

**ROZDZIAŁ I
DODATEK ZA WYSŁUGĘ LAT**

§ 2. 1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat, w wysokości 1 % wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych poczynając od czwartego roku pracy, z tym że dodatek ten nie może przekroczyć 20 % wynagrodzenia zasadniczego.

2. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się okresy poprzedniego zatrudnienia we wszystkich zakładach pracy, bez względu na sposób ustania stosunku pracy.

3. Nauczycielowi pozostającemu jednocześnie w więcej niż w jednym stosunku pracy okresy uprawniające do dodatku za wysługę lat ustala się odrębnie dla każdego stosunku pracy, z zastrzeżeniem ust. 4. Do okresu zatrudnienia uprawniającego do dodatku za wysługę lat nie wlicza się okresu pracy w innym zakładzie, w którym pracownik jest lub był jednocześnie zatrudniony. Do okresu dodatkowego zatrudnienia nie podlegają zaliczeniu okresy podstawowego zatrudnienia.

4. Nauczycielowi pozostającemu w stosunku pracy jednocześnie w kilku szkołach w wymiarze nie przekraczającym obowiązującego nauczyciela wymiaru zajęć, do okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat w każdej ze szkół zalicza się okresy zatrudnienia, o których mowa w ust. 2.

5. Do okresów pracy wymaganych do nabycia prawa do dodatku za wysługę lat zalicza się okresy pracy, o których mowa w art. 22 ust. 3 Karty Nauczyciela.

6. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się także inne okresy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.

7. Dodatek za wysługę lat przysługujący nauczycielom wypłacany jest miesięcznie z góry.

ROZDZIAŁ II DODATKI MOTYWACYJNE

§ 3. 1. W każdej szkole tworzy się fundusz na dodatki motywacyjne.

2. Fundusz na dodatki motywacyjne dla nauczycieli (z wyłączeniem dyrektora) tworzy się w wysokości 65 zł miesięcznie na każdy etat kalkulacyjny w danej szkole.

3. Fundusz na dodatki motywacyjne dla dyrektorów szkół tworzy się w wysokości 70 zł miesięcznie na etat.

§ 4. 1. Dodatek motywacyjny nauczycielom przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorom szkół Zarząd Powiatu w Olsztynie.

2. Dodatek, o którym mowa w ust. 1, przyznawany jest na okres nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż rok kalendarzowy.

§ 5. Dodatek motywacyjny wypłacany jest miesięcznie z góry.

§ 6. 1. Nauczyciel nabywa prawo do dodatku motywacyjnego po przepracowaniu co najmniej 4 miesięcy w szkole.

2. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela nie może być wyższa niż 3-krotność kwoty, o której mowa w § 3 ust. 2.

§ 7. 1. Dyrektor szkoły, ustalając wysokość dodatku motywacyjnego, bierze pod uwagę jakość i ilość spełnianych warunków, o których mowa w ust. 2 i 3, uwzględniając specyfikę szkoły wynikającą z jej wizji, programu i typu.

2. Do warunków koniecznych, o których mowa w ust. 1, należą:

- 1) przestrzeganie statutu szkoły, prawa wewnątrzszkolnego oraz zarządzeń dyrektora,
- 2) systematyczne i zgodne z wymogami prowadzenie dokumentacji pedagogicznej, związanej z przebiegiem nauczania i innymi zadaniami powierzonymi przez dyrektora szkoły,
- 3) podnoszenie kwalifikacji zawodowych, doskonalenie zawodowe poprzez uczestnictwo w różnych formach doskonalenia nauczycieli.

3. Do warunków szczegółowych, o których mowa w ust. 1, należą:

- 1) osiągnięcia dydaktyczne nauczyciela, w szczególności:
 - a) osiągnięcia uczniów badane w formie wewnątrzszkolnego badania wyników w nauce, sprawdzianów kompetencji, maturalnych i innych,
 - b) przygotowanie i udział uczniów w konkursach, olimpiadach i zawodach sportowych,
 - c) udział w tworzeniu i doskonaleniu wewnątrzszkolnego systemu oceniania uczniów oraz przestrzeganie tego systemu,

- d) wspieranie i praca z uczniami mającymi trudności w nauce,
- e) prowadzenie zajęć i wykonywanie prac, za które nie przysługuje dodatkowe wynagrodzenie,
- f) stosowanie nowatorskich metod pracy z uczniami,
- g) prace w państwowej komisji egzaminacyjnej,

2) osiągnięcia wychowawcze i opiekuńcze, a zwłaszcza:

- a) rozpoznawanie indywidualnych potrzeb i problemów uczniów,
- b) prowadzenie różnorodnych form działalności wychowawczej,
- c) współpraca z rodzicami ucznia,
- d) współpraca z osobami i instytucjami wspierającymi proces wychowawczy,
- e) doskonalenie umiejętności rozwiązywania problemów wychowawczych występujących w grupie rówieśniczej,
- f) realizacja programu wychowawczego,
- g) realizacja programów profilaktycznych oraz promujących zdrowie,
- h) tworzenie i realizacja własnych programów wychowawczych,
- i) inne czynności i zajęcia wynikające z zadań statutowych szkoły, ze szczególnym uwzględnieniem zajęć opiekuńczych i wychowawczych wynikających z potrzeb i zainteresowań uczniów,

3) zaangażowanie w pracę na rzecz szkoły i społeczności lokalnej, w tym:

- a) dbałość o stan techniczny powierzonego sprzętu i mienia,
- b) udział w organizacji imprez szkolnych i środowiskowych,
- c) uczestnictwo w pracach organizacji pozarządowych, społecznych i innych, których celem jest działanie na rzecz dzieci i młodzieży lub nauczycieli i innych pracowników szkoły,
- d) udział w pracach komisji problemowych lub zespołach powoływanych w szkołach,
- e) kreowanie dobrego wizerunku szkoły i dobrej atmosfery pracy.

4. Warunki, o których mowa w ust. 2 i 3 nie mają zastosowania do nauczycieli zwolnionych z obowiązku świadczenia pracy. Wysokość dodatku motywacyjnego dla tych nauczycieli ustala się jak w § 3 ust. 2, w związku z § 6 ust. 2.

§ 8. Zarząd Powiatu w Olsztynie może przyznać dodatek motywacyjny dyrektorom szkół, uwzględniając przede wszystkim:

- 1) ocenę pracy,
- 2) współpracę z organem prowadzącym,
- 3) osiągnięcia szkoły w pracy dydaktycznej,
- 4) wspieranie nauczycieli w realizacji ich zadań, samokształcenia i doskonalenia zawodowego,
- 5) przestrzeganie prawa oświatowego i prawa pracy oraz dyscypliny budżetowej,
- 6) osiągnięcia szkoły w pracy opiekuńczo-wychowawczej,
- 7) doskonalenie systemu jakości pracy szkoły,
- 8) doskonalenie oferty usług edukacyjnych szkoły,
- 9) współpracę z organami szkoły i związkami zawodowymi,
- 10) merytoryczne i życzliwe załatwianie spraw osobowych pracowników,
- 11) pozyskiwanie środków pozabudżetowych,
- 12) prawidłowe i skuteczne dbanie o mienie, inwestycje, stan techniczny i remonty,
- 13) poziom przestrzegania przepisów bhp i dbałość o systematyczne badania okresowe pracowników,
- 14) sprawowanie nadzoru pedagogicznego.

ROZDZIAŁ III WARUNKI PRYZNAWANIA DODATKÓW FUNKCYJNYCH

§ 9. 1. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko dyrektora, wicedyrektora lub inne stanowisko kierownicze, w tym stanowisko kierownika internatu, przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom, którym powierzono funkcję wychowawcy, opiekuna stażu.

§ 10. Dodatek funkcyjny dyrektorom przyznaje Zarząd Powiatu w Olsztynie, a innym nauczycielom zatrudnionym na stanowiskach, na których przysługuje dodatek funkcyjny, dodatek ten przyznaje dyrektor szkoły.

§ 11. 1. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca - po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska lub funkcji, z którymi związany jest ten dodatek, a jeżeli powierzenie stanowiska lub funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

2. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

§ 12. 1. Dodatek funkcyjny, o którym mowa w § 9 przysługuje również nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

2. Z zastrzeżeniem § 11 ust. 2 prawo do dodatku powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po upływie jednomiesięcznego okresu pełnienia zastępstwa i gaśnie z pierwszym dniem miesiąca następującego po zaprzestaniu pełnienia tych obowiązków.

3. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania - z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

4. Dodatek, w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły, przysługuje wicedyrektorowi szkoły od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po 3 miesiącach zastępstwa.

§ 13. Nauczycielowi pełniącemu funkcję kierowniczą przysługuje tylko jeden dodatek funkcyjny, a w razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych przysługuje dodatek wyższy.

§ 14. Dodatek funkcyjny wypłaca się miesięcznie z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 15. 1. Dodatek funkcyjny dyrektora jest uzależniony od złożoności zadań szkoły i oceniany według:

- 1) ilości oddziałów i liczby uczniów,
- 2) liczby kadry pedagogicznej i kierowniczej,
- 3) rodzaju szkoły,
- 4) ilości obiektów szkolnych,
- 5) złożoności struktury organizacyjnej,
- 6) innych zadań wynikających z zadań statutowych szkoły.

2. Wymienione w ust. 1 kryteria odzwierciedla tabela dodatków funkcyjnych w § 16.

§ 16. Wysokość dodatków funkcyjnych określa poniższa tabela:

Lp.	Stanowisko	Miesięcznie w złotych
1.	Dyrektorzy wszystkich szkół i placówek: - liczących do 8 oddziałów, - liczących od 9 do 16 oddziałów, - liczących 17 i więcej oddziałów,	650,- 820,- 900,-
2.	Dyrektor Powiatowej Poradni Psychologiczno-Pedagogicznej, Wicedyrektor Powiatowej Poradni Psychologiczno-Pedagogicznej	650,- 350,-
3.	Wicedyrektor szkoły	400,-
4.	Kierownik warsztatu szkolnego	350,-
5.	Kierownik szkolenia praktycznego	250,-
6.	Kierownik internatu	350,-
7.	Kierownik w specjalnym ośrodku szkolno-wychowawczym	350,-
8.	Kierownik wychowania zespołu pozalekcyjnego	350,-
9.	Nauczyciel wychowawca klasy z wyłączeniem grup wychowawczych szkół specjalnych i placówek	100,-
10.	Nauczyciel opiekun stażu	50,-
11.	Dyrektor specjalnego ośrodka szkolno-wychowawczego	750,-
12.	Dyrektor Zespołu Szkół Podstawowo-Gimnazjalnych dla Dzieci Przewlekłe Chorych przy Wojewódzkim Szpitalu Rehabilitacyjnym w Ameryce	700,-

ROZDZIAŁ IV WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE, ZA GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 17. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeśli godzina ponadwymiarowa odbywała się w takich warunkach) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1, uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje:

1) za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego,

2) usprawiedliwionej nieobecności w pracy,

3) rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia.

4. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w szczególności w związku z: zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów, rekolekcji, wyjazdem dzieci na wycieczki lub na imprezy, chorobą dziecka nauczanego indywidualnie trwającą nie dłużej niż tydzień, traktuje się jak godziny faktycznie odbyte.

5. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o $\frac{1}{5}$ tego wymiaru (lub $\frac{1}{4}$ gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w tygodniu nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielona w planie organizacyjnym.

§ 18. 1. Przez godzinę doraźnego zastępstwa rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, której realizacja następuje w zastępstwie nieobecnego nauczyciela.

2. Wynagrodzenie za godziny doraźnych zastępstw ustala się na zasadach określonych w § 17 ust. 1.

3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się miesięcznie z dołu.

ROZDZIAŁ V DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§ 19. Rodzaj wykonywanej przez nauczycieli pracy uznawanej za pracę w trudnych warunkach oraz wysokość dodatku za pracę w tych warunkach określa tabela:

Lp.	Rodzaj wykonywanej pracy	Wysokość dodatku w zł
1.	Prowadzenie przez nauczycieli praktycznej nauki zawodu szkół rolniczych zajęć praktycznych w terenie z zakresu produkcji roślinnej, zwierzęcej i mechanizacji rolnictwa	100,-
2.	Prowadzenie przez nauczycieli praktycznej nauki zawodu zajęć w szkołach specjalnych	180,-
3.	Prowadzenie zajęć opiekuńczo-wychowawczych w zespole pozalekcyjnym	260,-
4.	1. Prowadzenie zajęć dydaktycznych w specjalnych przedszkolach (oddziałach), szkołach (klasach)	300,-
	2. Prowadzenie zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzoną w stopniu umiarkowanym i znacznym	300,-
	3. Prowadzenie zajęć opiekuńczo-wychowawczych w specjalnym ośrodku szkolno-wychowawczym	420,-
5.	Prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego	180,-
6.	Prowadzenie zajęć grupowych i indywidualnych, wynikających z realizacji zadań diagnostycznych, terapeutycznych, doradczych i profilaktycznych z młodzieżą i dziećmi niepełnosprawnymi, upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim, z zaburzeniami zachowania, zagrożonymi niedostosowaniem społecznym, uzależnieniem oraz z ich rodzicami lub opiekunami w poradniach psychologiczno-pedagogicznych	100,-
7.	Prowadzenie zajęć wychowawczych bezpośrednio z wychowankami lub na ich rzecz w placówkach opiekuńczo-wychowawczych	260,-

§ 20. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego, chyba że przepis szczególnie stanowi inaczej.

§ 21. 1. Dodatek za trudne warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w takich warunkach cały obowiązujący go wymiar zajęć oraz w przypadku gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w tych warunkach cały obowiązujący go wymiar zajęć.

2. Dodatek wypłaca się w odpowiedniej części, jeżeli nauczyciel realizuje w trudnych warunkach tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

§ 22. Dodatek za prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego, wypłaca się za każdą efektywnie przepracowaną z tym dzieckiem godzinę zajęć oraz za okresy wymienione w § 17 ust. 3 i 4.

§ 23. 1. Za pracę w warunkach uciążliwych, z zastrzeżeniem ust. 2, uznaje się prowadzenie zajęć z dziećmi i młodzieżą wymienionych w § 19, których stan zdrowia z powodu stanów chorobowych, o których mowa w § 2 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002 roku w sprawie kryteriów oceny

niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia (Dz. U. z 2002 r. Nr 17, poz. 162), uzasadnia konieczność sprawowania stałej opieki lub udzielania pomocy oraz zajęć prowadzonych z dziećmi i młodzieżą powyżej 16 roku życia, u których wystąpiło naruszenie sprawności organizmu z przyczyn, o których mowa w § 32 ust. 1 rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 lipca 2003 roku w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności (Dz. U. z 2003 r. Nr 139, poz. 1328).

2. Za pracę w warunkach uciążliwych uznaje się również prowadzenie zajęć przez nauczycieli szkół specjalnych w klasie lub grupie wychowawczej z upośledzonymi umysłowo w stopniu lekkim, w których znajduje się co najmniej jedno dziecko ze stanem chorobowym, o którym mowa w ust. 1, a w przypadku gdy w takiej klasie lub grupie wychowawczej znajduje się dziecko upośledzone umysłowo w stopniu umiarkowanym lub znacznym, pod warunkiem, że zajęcia dydaktyczne prowadzone są według odrębnego programu nauczania obowiązującego w tego typu szkole specjalnej, a zajęcia wychowawcze - według odrębnego programu wychowawczego opracowanego przez wychowawcę.

§ 24. Ustala się miesięczną stawkę dodatku za pracę w warunkach uciążliwych, określonych w § 9 ust. 1 rozporządzenia, w wysokości 25 % stawki dodatku za trudne warunki, wskazanej w § 19.

§ 25. Dodatki za warunki pracy przysługują nauczycielom jak w § 20. Wysokość tych dodatków ustala się na podstawie § 19 i § 24, proporcjonalnie do wymiaru zatrudnienia.

§ 26. Nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze w szkołach przysługuje dodatek za uciążliwe warunki pracy na zasadach określonych w § 25, z tym że do czasu pracy, od którego uzależnione jest prawo do tego dodatku, wlicza się również faktycznie odbyte przez nauczycieli godziny hospitacji oraz godziny instruktażu i kontroli realizacji zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych wykonywanych w kontakcie z dziećmi i młodzieżą, o których mowa w § 23.

§ 27. Dodatki za trudne i uciążliwe warunki pracy wypłaca się miesięcznie z dołu.

ROZDZIAŁ VI

TRYB I KRYTERIA PRYZNAWANIA NAGRÓD, WYSOKOŚĆ ORAZ WARUNKI ICH WYPŁACANIA

§ 28. 1. Nagrody są przyznawane w terminie do dnia 14 października każdego roku z okazji Dnia Edukacji Narodowej.

2. W szczególnych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie.

3. Nagrody mają charakter uznaniowy i mogą być przyznawane nauczycielom po przepracowaniu w szkole lub placówce co najmniej 1 roku.

§ 29. 1. W budżecie Powiatu Olsztyńskiego tworzy się specjalny fundusz dla nauczycieli w wysokości 1 % planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych z tym, że:

1) 80 % środków funduszu przekazuje się do szkół i placówek oświatowych na nagrody dyrektora,

2) 20 % środków funduszu zachowuje się w pozycji rezerwa celowa z przeznaczeniem na nagrody Zarządu Powiatu w Olsztynie.

2. Nagrody nauczycielom przyznają:

1) ze środków, o których mowa w ust. 1 pkt 1 - dyrektor po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej i związków zawodowych, w wysokości od 0,5 do 0,8 miesięcznej średniej płacy nauczyciela mianowanego w danej szkole lub placówce,

2) ze środków, o których mowa w ust. 1 pkt 2 - Zarząd Powiatu w Olsztynie, w wysokości od 1 do 1,5 miesięcznej średniej płacy nauczyciela mianowanego w danym roku po zasięgnięciu opinii reprezentującej pracownika zakładowej organizacji związkowej.

§ 30. 1. O przyznanie nagrody Zarządu Powiatu wnioskuje:

1) dla dyrektora szkoły lub placówki: Komisja Edukacji, Kultury, Kultury Fizycznej i Promocji Rady Powiatu w Olsztynie, Starosta Olsztyński, dyrektor Wydziału Oświaty, Kultury i Kultury Fizycznej Starostwa Powiatowego w Olsztynie, Warmińsko-Mazurski Kurator Oświaty w Olsztynie, rada pedagogiczna, rada szkoły, ponadzakładowe struktury związkowe,

2) dla wicedyrektora i nauczyciela: Komisja Edukacji, Kultury, Kultury Fizycznej i Promocji Rady Powiatu w Olsztynie, Warmińsko-Mazurski Kurator Oświaty w Olsztynie, dyrektor szkoły lub placówki po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej, zakładowe organizacje związkowe.

2. Termin składania wniosków o nagrody Zarządu Powiatu w Olsztynie upływa z dniem 30 września każdego roku.

3. O przyznaniu nagrody zawiadamia się zainteresowanego na piśmie, którego odpis zamieszcza się w jego aktach osobowych.

§ 31. 1. Nagroda może być przyznana dyrektorowi i wicedyrektorowi szkoły lub placówki za spełnienie co najmniej jednego z niżej wymienionych kryteriów:

1) wyróżniające się działanie służące realizacji polityki oświatowej Powiatu Olsztyńskiego,

2) pozyskiwanie pozabudżetowych środków finansowych służących podnoszeniu jakości usług dydaktyczno-wychowawczych,

3) całokształt działalności dydaktyczno-wychowawczej z uwzględnieniem raportu mierzenia jakości pracy szkoły.

2. Nagroda może być przyznana nauczycielowi za spełnienie co najmniej jednego z niżej wymienionych kryteriów:

1) posiadany uznany dorobek pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej lub wdrażanie pozytywnie ocenionych innowacji w zakresie pracy dydaktyczno-wychowawczej i opiekuńczej,

- 2) całokształt działalności opiekuńczo-wychowawczej z uwzględnieniem oceny dorobku zawodowego nauczyciela lub oceny pracy nauczyciela,
- 3) pozyskiwanie pozabudżetowych środków finansowych służących podnoszeniu jakości usług dydaktyczno-wychowawczych,
- 4) inne działania na rzecz oświaty.

ROZDZIAŁ VII DODATEK MIESZKANIOWY

§ 32. Dodatek mieszkaniowy dotyczy nauczycieli posiadających kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionych w szkołach i placówkach położonych na terenach wiejskich oraz w miastach liczących do 5 tys. mieszkańców.

§ 33. 1. Nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu w szkole lub placówce na terenie wiejskim oraz w mieście do 5 tys. mieszkańców, przysługuje dodatek mieszkaniowy zwany dalej „dodatkiem” w wysokości uzależnionej od stanu rodzinnego nauczyciela, wypłacany co miesiąc w wysokości:

- 1) 6 % miesięcznej stawki najniższego wynagrodzenia pracowników za pracę, ustalonego przez właściwego ministra, zwanego dalej „najniższym wynagrodzeniem” - dla 1 osoby,
- 2) 8 % najniższego wynagrodzenia - dla 2 osób,

- 3) 10 % najniższego wynagrodzenia - dla 3 osób,
- 4) 12 % najniższego wynagrodzenia - dla 4 i więcej osób.

2. Do osób, o których mowa w ust. 1, zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka oraz dzieci, a także rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu.

3. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek w wysokości określonej w ust. 1. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał dodatek.

4. Dodatek przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego.

5. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożono wniosek o jego przyznanie.

§ 34. 1. Dodatek przyznaje się na wniosek nauczyciela (dyrektora szkoły) lub na wspólny wniosek nauczycieli będących współmałżonkami, z uwzględnieniem § 33 ust. 5.

2. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi szkoły - Zarząd Powiatu w Olsztynie.

472

UCHWAŁA Nr V/20/07 Rady Gminy w Budrach z dnia 25 stycznia 2007 r.

w sprawie określenia górnych stawek opłat za usługi w zakresie odbierania odpadów komunalnych od właścicieli nieruchomości i w zakresie opróżniania zbiorników bezodpływowych i transportu nieczystości ciekłych.

Na podstawie art. 6 ust. 2 oraz ust. 4 ustawy z 13 września 1996 r. o utrzymaniu czystości i porządku w gminach (Dz. U. z 2005 r. Nr 236, poz. 2008) oraz art. 18 ust. 2 pkt 15, art. 40 ust. 1 ustawy z 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.) Rada Gminy w Budrach uchwala, co następuje:

§ 1. Ustala się górne stawki opłat za usługi w zakresie odbierania odpadów komunalnych i opróżnianie zbiorników bezodpływowych nieczystości ciekłych od właścicieli nieruchomości, w wysokości:

- 1) za odebranie, (transport, dzierżawę pojemników, opłaty składowania, podatek VAT) jednokrotne niesegregowanych odpadów komunalnych z jednego pojemnika o objętości 110 dcm³ - 11,50 zł/ za 1 szt. brutto,
- 2) za odebranie, (transport, dzierżawę pojemników, opłaty składowania, podatek VAT) jednokrotne

niesegregowanych odpadów komunalnych z jednego pojemnika o objętości 2,2 m³ - 53,00 zł za 1 szt. brutto,

3) za odebranie, transport, dzierżawę pojemników, opłaty składowania, podatek VAT jednokrotne niesegregowanych odpadów komunalnych z jednego pojemnika o objętości 7 m³ - koszt jest następujący:

- a) dzierżawa pojemnika - 52 zł - miesięcznie,
- b) odbiór odpadów komunalnych - 11,70 zł,
- c) dojazd i powrót do usługodawcy - 2,04 zł za 1 km,

4) ustala się górne stawki opłat za opróżnianie, (transport, utylizację, podatek VAT) zbiorników bezodpływowych nieczystości ciekłych - 20,00 zł/m³ brutto,

5) w przypadku organizowania przez Gminę Budry odbierania odpadów komunalnych i opróżniania zbiorników bezodpływowych od właścicieli nieruchomości, którzy nie zawarli umów w zakresie odbierania odpadów komunalnych i opróżniania zbiorników bezodpływowych. Stawki opłat określone w § 1 ulegają podwyższeniu o 100 %.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Budry.

§ 3. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Warmińsko-Mazurskiego oraz na tablicy ogłoszeń w siedzibie Urzędu Gminy w Budrach.

§ 5. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie.

Przewodniczący Rady Gminy
Jan Królik

473

UCHWAŁA Nr VI/21/07 Rady Gminy w Budrach z dnia 25 stycznia 2007 r.

w sprawie wyłapywania bezpańskich zwierząt na terenie Gminy Budry.

Na podstawie przepisów art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 Dz. U. z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271, Nr 214, poz. 1806 Dz. U. z 2003 r. Nr 80, poz. 717, Nr 162, poz. 1568 Dz. U. z 2004 r. Nr 102, poz. 1055, Nr 116, poz. 1203, Nr 167, poz. 1759; z 2005 r. Nr 172, poz. 1441, Nr 175, poz. 1457) art. 11 ust. 3 ustawy z dnia 21 sierpnia 1997 r. o ochronie zwierząt (Dz. U. z 2003 r. Nr 106, poz. 1002; z 2004 r. Nr 69, poz. 625; Nr 92, poz. 880, Nr 96, poz. 959; z 2005 r. Nr 33, poz. 289 i 175, poz. 1462) w związku z rozporządzeniem Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji z dnia 26 sierpnia 1998 r. w sprawie zasad i warunków wyłapywania bezdomnych zwierząt (Dz. U. Nr 116, poz. 753) Rada Gminy Budry uchwala, co następuje

§ 1. 1. Wyłapywanie bezdomnych zwierząt domowych na terenie gminy Budry ma charakter stały i odbywać się będzie według podanych niżej zasad:

- 1) decyzję o przeprowadzeniu akcji wyłapywania bezdomnych zwierząt i jej terminie podejmuje Wójt Gminy Budry w przypadku pojawienia się zwiększonej liczby bezdomnych zwierząt,
- 2) przed przeprowadzeniem takiej akcji, co najmniej 21 dni przed planowanym jej terminem, zostanie podane do publicznej wiadomości w sposób zwyczajowo przyjęty na terenie gminy:
 - a) gatunek wyłapywanych zwierząt,
 - b) termin akcji,
 - c) teren, na którym odbędzie się wyłapywanie zwierząt,
 - d) adres schroniska, w którym zostaną umieszczone zwierzęta,
 - e) nazwę podmiotu, któremu zostało zlecone przeprowadzenie akcji.

2. Wyłapywaniem objęte będą zwierzęta bezdomne, w szczególności psy, które uciekły, zabłąkały się lub zostały podrzucone przez człowieka, a nie ma możliwości ustalenia ich właściciela lub innej osoby, pod której opieką trwale dotąd przebywały.

§ 2. Wyłapywanie bezdomnych zwierząt nastąpi także interwencyjne po uzyskaniu przez Urząd Gminy informacji o pojawieniu się takiego zwierzęcia na terenie gminy.

§ 3. Bezdomne zwierzęta po wyłapaniu zostaną przewiezione do schroniska dla zwierząt spełniającego wymagania przewidziane prawem.

§ 4. W przypadku ustalenia właściciela lub gdy po odbiór zwierzęcia zgłosi się właściciel (opiekun) zwierzę może być wydane po uprzednim zwrocie kosztów związanych z wyłapaniem i utrzymaniem w schronisku.

§ 5. Wyłapywanie bezdomnych zwierząt będzie przeprowadzone przez przedsiębiorcę posiadającego właściwe zezwolenie lub podmiot prowadzący schronisko, z którym Wójt Gminy Budry zawrze stosowną umowę.

§ 6. W przypadku wystąpienia podejrzenia, że bezdomne zwierzę jest chore na wściekliznę lub gdy nastąpiło pogryzienie człowieka przez bezdomne zwierzę, zostanie ono umieszczone w Lecznicy dla zwierząt.

§ 7. W przypadku konieczności eutanazji (uśmiercenia) zwierzęcia, potrzebę taką stwierdza lekarz weterynarii.

§ 8. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Budry.

§ 9. Uchwała podlega opublikowaniu przez wywieszenie na tablicy ogłoszeń Urzędu Gminy oraz w Dzienniku Urzędowym Województwa Warmińsko-Mazurskiego.

§ 10. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Warmińsko-Mazurskiego.

Przewodniczący Rady Gminy
Jan Królik

474

UCHWAŁA Nr V/26/07 Rady Gminy w Budrach z dnia 25 stycznia 2007 r.

w sprawie ustalenia regulaminów wynagrodzenia nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Budry.

Na podstawie art. 30 ust. 6, 34 ust. 1 art. 49 ust. 2 art. 54 ust. 7, art. 72 ust. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2003 r. Nr 118, poz. 1112, Nr 137, poz. 1304, Nr 203, poz. 1966, Nr 213, poz. 2081, Nr 228, poz. 2258 z 2004 r. Nr 96, poz. 959, Nr 179, poz. 1845) w związku z art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z 2003 r. Nr 80, poz. 717, Nr 162, poz. 1568 z 2004 r. Nr 102, poz. 1055, Nr 116, poz. 1203) uchwała się, co następuje:

§ 1. Ustala się w granicach delegacji ustawy - Karta Nauczyciela, następujące regulaminy dotyczące zasad wynagrodzenia nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Budry, obowiązujące od dnia 1 stycznia 2007 roku do dnia 31 grudnia 2007 roku:

- 1) Regulamin przyznawania dodatku motywacyjnego dla nauczycieli, którego treść zawiera załącznik Nr 1,
- 2) Regulamin wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych, którego treść zawiera załącznik Nr 2,
- 3) Regulamin przyznawania dodatków funkcyjnych dla nauczycieli, którego treść zawiera załącznik Nr 3,
- 4) Regulamin przyznawania dodatku za warunki pracy dla nauczycieli, którego treść zawiera załącznik Nr 4,
- 5) Regulamin przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli, którego treść zawiera załącznik Nr 5.

§ 2. Ilekroć w regulaminie jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) Wójcie - należy przez to rozumieć Wójta Gminy Budry,
- 2) Gminie - należy Przez to rozumieć Gminę Budry,
- 3) Szkole - należy przez to rozumieć szkołę dla której organem prowadzącym jest Gmina Budry,
- 4) Dyrektora, nauczyciela - należy przez to rozumieć dyrektora lub nauczyciela jednostki, o której mowa w pkt 3,

- 5) W roku szkolnym - należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od dnia 1 września danego roku do dnia 31 sierpnia roku następnego,
- 6) Oddziale - należy przez to rozumieć oddział w szkole, grupę uczniów w świetlicy, w bibliotece szkolnej,
- 7) Uczniu - należy przez to rozumieć także wychowanka,
- 8) Tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 Kart Nauczyciela,
- 9) Rozporządzeniu - należy przez to rozumieć Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181 z 2005 r.),
- 10) Karcie Nauczyciela - należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (Dz. U. Nr 118, poz. 1112 z 2003 r.).

§ 3. Wysokość wynagrodzenia finansowanych z przeznaczeniem na pomoc zdrowotną dla nauczycieli korzystających z opieki zdrowotnej ustalana jest corocznie w budżecie Gminy Budry w wysokości 0,3 % wynagrodzeń nauczycieli.

§ 4. Traci moc uchwała Nr XXXVI/210/06 Rady Gminy Budry z dnia 15 maja 2006 r. w sprawie ustalenia regulaminów wynagrodzenia nauczycieli zatrudnionych w szkołach, w których organem prowadzącym jest Gmina Budry.

§ 5. Wykonanie uchwał powierza się Wójtowi Gminy.

§ 6. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Warmińsko-Mazurskiego i obowiązuje od dnia 1 stycznia 2007 r.

Przewodniczący Rady Gminy
Jan Królik

Załącznik Nr 1
do uchwały Nr V/26/07
Rady Gminy w Budrach
z dnia 25 stycznia 2007 r.

REGULAMIN przyznawania dodatku motywacyjnego dla nauczycieli.

§ 1. 1. Poziom środków finansowych na dodatki dla Dyrektorów szkół stanowi od 5 % do 10 % minimalnego zasadniczego wynagrodzenia nauczycieli mianowanych magistrów z przygotowaniem pedagogicznym.

2. Poziom środków finansowych na dodatki dla nauczycieli stanowi od 1 % do 7 % kwoty planowanych środków na miesięczne wynagrodzenie zasadnicze dla każdego stopnia awansu zawodowego nauczycieli w danym roku budżetowym.

3. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli wynosić może do 20 % jego wynagrodzenia zasadniczego.

4. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela, któremu powierzono stanowisko Dyrektora placówki, wynosić może do 30 % jego wynagrodzenia zasadniczego.

§ 2. 1. Dodatek motywacyjny jest częścią wynagrodzenia nauczyciela, przy ustalaniu wysokości dodatku należy brać pod uwagę:

1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych a w szczególności:

- a) osiąganie w pracy dydaktyczno-wychowawczej pełnej realizacji programu nauczania,
- b) wprowadzenie nowych treści, korelacji treści programowych z innymi przedmiotami a także uzyskiwanie przez uczniów dobrych osiągnięć dydaktyczno- wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach i olimpiadach,
- c) stosowanie różnorodnych metod nauczania oraz porównywanie efektywności stosowanych metod,
- d) stosowanie różnorodnych metod rozwiązań metodycznych w zajęciach dydaktyczno-wychowawczych,
- e) prowadzenie lekcji otwartych w ramach prac zespołu przedmiotowego lub z własnej inicjatywy,
- f) rozbudzanie w uczniach patriotyzmu i zrozumienia znaczenia własnego państwa oraz kształtowanie postawy etycznej,
- g) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
- h) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów,
- i) potrzebujących szczególnej opieki,
- j) prowadzenie działalności mających na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej,

2) jakość świadczonej pracy, w tym związane z powierzeniem stanowiska kierowniczego, a w szczególności:

- a) systematyczne i efektywne przygotowanie się do zajęć,
- b) podnoszenie umiejętności zawodowych;- udział w doskonaleniu warsztatu pracy oraz różnych formach doskonalenia nauczycieli,
- c) prezentowanie swego dorobku pedagogicznego,
- d) opracowywanie publikacji i recenzji związanych z warsztatem pracy,
- e) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
- f) dbałość o estetykę pomieszczeń oraz o stan techniczny pomocy dydaktycznych sprzętu innych urządzeń szkolnych,
- g) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
- h) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych i powierzonych obowiązków,

3) przestrzeganie, co najmniej dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego,

4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności: udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,

- a) udział w komisjach przedmiotowych i innych zespołach,
- b) opieka nad samorządem uczniowskim lub organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
- c) prowadzenie lekcji koleżeńskich oraz uczestnictwo w innych rodzajach działań w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
- d) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.

§ 3. 1. Dodatek motywacyjny dla dyrektora przyznaje nie na rok kalendarzowy, jednak nie dłużej niż do końca jego kadencji.

2. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli przyznaje nie na czas określony, nie krótszy niż sześć miesięcy i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.

3. Nauczyciel nabywa prawo do dodatku motywacyjnego po przepracowaniu co najmniej 6 miesięcy w szkole.

4. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 4. 1. Dodatek motywacyjny nie przysługuje:

- 1) w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy,
- 2) w okresie urlopu dla poratowania zdrowia

3) zwolnieniu lekarskim dłuższym niż jeden miesiąc.

2. Dodatek motywacyjny może być cofnięty w każdym czasie, w przypadku nierzetelnego wywiązywania się z przydzielonych obowiązków, uchybienia godności zawodu nauczyciela lub rażącego naruszenia dyscypliny pracy.

Załącznik Nr 2
do uchwały Nr V/26/07
Rady Gminy w Budrach
z dnia 25 stycznia 2007 r.

REGULAMIN

obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli.

§ 1. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową lub jedną godzinę doraźnego zastępstwa nauczyciela ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, odpowiednio dla ustalonego rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnych zastępstw.

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar godzin ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru godzin.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2 ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

5. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć

określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o $\frac{1}{5}$ tego wymiaru (lub $\frac{1}{4}$, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednakże większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

7. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa nauczyciela, realizującego zajęcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze w różnym tygodniowym wymiarze ustala się dla zajęć, w zakresie, których godziny są realizowane na zasadach określonych w ust. 1 i 2.

8. Wynagrodzenie za zajęcia pozalekcyjne nie wymienione w ramowych planach, a realizowane zgodnie z zatwierdzonym arkuszem organizacyjnym szkoły oraz za godziny indywidualnego nauczania, ustala się na zasadach określonych w ust. 1 i 2.

9. Wynagrodzenie, o którym mowa w ust. 8, przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane i jest wypłacane z dołu.

10. Nauczycielom, którzy w dniu wolnym od pracy realizują planowane i odpowiednio udokumentowane zorganizowane zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze otrzymują za ten dzień inny dzień wolny od pracy lub odrębne wynagrodzenie za każdą godzinę pracy obliczane jak za godzinę ponad wymiarową.

11. Nauczycielom zajmującym stanowiska kierownicze, sprawującym w dniu wolnym od pracy nadzór nad przebiegiem zajęć, nie przysługuje z tego tytułu dodatkowe wynagrodzenie.

§ 2. Wszelkie zmiany do niniejszego Regulaminu podlegają zatwierdzeniu przez Radę Gminy.

Załącznik Nr 3
do uchwały Nr V/26/07
Rady Gminy w Budrach
z dnia 25 stycznia 2007 r.

REGULAMIN przyznawaniu dodatków funkcyjnych dla nauczycieli.

§ 1. 1. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze w szkole, nauczycielom pełniącym funkcje wychowawców klas oraz opiekunom stażu nauczycieli i ewentualnie nauczyciela konsultanta lub doradcy metodycznego przewidziane w statucie szkoły przysługuje dodatek funkcyjny.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora ustala Wójt uwzględniając między innymi:

- 1) wielkość i strukturę organizacyjną szkoły,
- 2) złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska,
- 3) jakość pracy związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, a w szczególności:
 - a) współpracę z samorządem Gminy i jej organami,
 - b) terminowe wykonywanie zadań,
 - c) właściwe prowadzenie gospodarki środkami finansowymi oraz realizacji zatwierdzonego planu finansowego,
 - d) organizowanie pracy szkoły zapewniające bezpieczne i higieniczne warunki pracy uczniów oraz pracowników szkoły,
 - e) kształtowanie właściwej polityki kadrowej, w szczególności pozyskiwanie nauczycieli wysoko kwalifikowanych,
 - f) umiejętności organizacyjne,
 - g) kształtowanie struktury organizacyjnej szkoły,
 - h) umiejętność integrowania zespołu nauczycielskiego wokół wspólnych zadań, inspirowania oraz pomagania w rozwoju zawodowym nauczycieli,
 - i) współpracę z instytucjami i organizacjami wspomagającymi realizację programu wychowawczego szkoły,
 - j) tworzenie materialnej szkoły,
 - k) działanie szkoły na potrzeby edukacyjne społeczności lokalnej,
 - l) tworzenie pozytywnego wizerunku szkoły w środowisku lokalnym,
 - m) współpraca z samorządem Gminy w zakresie organizacji dowożenia uczniów.

3. Dyrektorowi Szkoły liczącej do 6 oddziałów przysługuje dodatek funkcyjny w wys. od 15 % do 40 % minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

§ 2. 1. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny, z tym, że nauczycielowi, któremu powierzono:

- 1) funkcję opiekuna stażu - w wysokości 4 % przeciętnego wynagrodzenia nauczyciela stażysty,
- 2) wychowawstwo klasy - w wysokości 4 % przeciętnego wynagrodzenia nauczyciela stażysty.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 ustala dyrektor, uwzględniając zakres i złożoność zadań oraz warunki ich realizacji.

§ 3. 1. Dodatek funkcyjny przyznaje się na rok szkolny.

2. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 4. 1. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie funkcji, a jeżeli powierzenie funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

2. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania - z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

3. Dodatek funkcyjny nie przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

4. Nauczycielowi zastępującemu nieobecnego dyrektora przysługuje dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po jednym miesiącu zastępowania nieobecnego dyrektora z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.

5. Nauczyciel, któremu powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie ma prawo do dodatku funkcyjnego w stawce ustalonej dla danego stanowiska kierowniczego, od pierwszego dnia miesiąca po upływie jednomiesięcznego okresu pełnienia tych obowiązków. Uprawnienie to wygasa z pierwszym dniem miesiąca następującego po zaprzestaniu pełnienia tych obowiązków.

6. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych przyczyn obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

7. Nauczycielowi, o którym mowa w § 1 ust. 1 realizującemu dodatkowe zadania lub zajęcia wymienione w § 2 ust. 1 przysługuje jeden dodatek funkcyjny w wysokości uwzględniającej zajmowanie stanowiska kierowniczego oraz realizację dodatkowych zadań i zajęć.

§ 5. Wszelkie zmiany do niniejszego Regulaminu podlegają zatwierdzeniu przez Radę Gminy.

Załącznik Nr 4
do uchwały Nr V/26/07
Rady Gminy w Budrach
z dnia 25 stycznia 2007 r.

REGULAMIN przyznawania dodatku za warunki pracy nauczycieli.

§ 1. 1. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje nauczycielom z tytułu prowadzenia:

1) indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego - w wysokości 20 % stawki godzinowej za każdą efektywnie przepracowaną godzinę indywidualnego nauczania (dotyczy nauczycieli mających odpowiednie przygotowanie zawodowe),

2) zajęć dydaktycznych i opiekuńczo-wychowawczych w klasach łączonych w wysokości 10 % otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatek za trudne warunki przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest

związany, oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

3. Dodatek za trudne warunki przysługuje w takiej części, w jakiej godziny w trudnych warunkach pozostają do obowiązującego wymiaru godzin.

§ 2. 1. Dodatki, o których mowa w § 1 przyznaje nauczycielowi dyrektor szkoły, a dyrektorowi szkoły - Wójt.

2. Dodatki za warunki pracy wypłaca się z dołu.

§ 3. Wszelkie zmiany do niniejszego Regulaminu podlegają zatwierdzeniu przez Radę Gminy.

Załącznik Nr 5
do uchwały Nr V/26/07
Rady Gminy w Budrach
z dnia 25 stycznia 2007 r.

REGULAMIN w sprawie zasad przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego.

§ 1. 1. Nauczycielom posiadającym kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionym w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiarom zajęć w szkołach prowadzonych przez gminę przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy zwany dalej „dodatkiem” w wysokości uzależnionej od ilości członków rodziny:

1) dla jednej osoby - w wysokości 46,-zł słownie (czterdzieści sześć złotych),

2) dla dwuosobowej rodziny - w wysokości 61,-zł słownie (sześćdziesiąt jeden złotych),

3) dla trzyosobowej rodziny - w wysokości 76,-zł słownie (siedemdziesiąt sześć złotych),

4) dla czteroosobowej rodziny i więcej - w wysokości 91,-zł słownie (dziewięćdziesiąt jeden złotych).

2. Do członków rodziny zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkującego małżonka oraz dzieci i rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu.

3. Nauczycielowi i jemu współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem stale z nim zamieszkującym, przysługuje tylko jeden dodatek w wysokości określonej w ust. 1. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcy, który będzie im wypłacać dodatek.

4. Dodatek przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego, do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego.

5. Dodatek przysługuje od miesiąca, w którym złożono wniosek o jego przyznanie i wypłacany jest w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 2. Dodatek przysługuje w okresach wykonywania pracy, a także w okresach:

- 1) nie świadczenia pracy na które przysługuje wynagrodzenie;
- 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego;
- 3) korzystanie z urlopu wychowawczego przewidzianego w odrębnych przepisach;
- 4) odbywanie zasadniczej służby wojskowej, jeżeli jednak z nauczycielem powołanym do służby zawarte była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa została zawarta.

§ 3. 1. Dodatek przyznaje się na wniosek nauczyciela lub wspólny wniosek nauczycieli będącymi współmałżonkami.

2. Nauczycielowi dodatek przyznaje i ustala jego wysokość dyrektor szkoły, a dyrektorowi Wójt.

475

UCHWAŁA Nr V/31/07

Rady Gminy Działdowo

z dnia 25 stycznia 2007 r.

w sprawie zmiany uchwały Nr III/10/06 Rady Gminy Działdowo z dnia 14 grudnia 2006 roku w sprawie określenia wysokości stawek podatku od nieruchomości.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 8 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 oraz z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558 i Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271 i Nr 214, poz. 1806, Nr 80 z 2003 r. poz. 717 i Dz. U. Nr 162, poz. 1568, Nr 102 z 2004 r. poz. 1055 i Nr 116, poz. 1203 oraz z 2005 r. Nr 172, poz. 1441 i Nr 175, poz. 1457 z 2006 r. Nr 17, poz. 128) oraz art. 5 ust. 1 ustawy z dnia 12 stycznia 1991 r. o podatkach i opłatach lokalnych (tekst jednolity: Dz. U. z 2006 r. Nr 121, poz. 844) Rada Gminy Działdowo uchwala, co następuje:

§ 1. W uchwale Rady Gminy Działdowo Nr III/10/06 z dnia 14 grudnia 2006 rok w sprawie określenia wysokości stawek podatku od nieruchomości wprowadza się następujące zmiany:

1) § 1 pkt 5 otrzymuje brzmienie „od budynków lub ich części związanych z prowadzeniem działalności gospodarczej oraz od budynków mieszkalnych lub ich

części zajętych na prowadzenie działalności gospodarczej - 16,00 zł od 1 m² powierzchni użytkowej”;

2) § 1 pkt 9 otrzymuje brzmienie „od budynków pozostałych lub ich części, w tym zajętych na prowadzenie odpłatnej statutowej działalności pożytku publicznego przez organizacje pożytku publicznego - 4,50 zł od 1 m² powierzchni użytkowej.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

§ 3. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Warmińsko-Mazurskiego i wchodzi w życie w terminie 14 dni od dnia ogłoszenia.

Przewodniczący Rady Gminy
Mirostław Zieliński

476

UCHWAŁA Nr V/3/07

Rady Miejskiej w Mrągowie

z dnia 25 stycznia 2007 r.

w sprawie trybu udzielania i rozliczania dotacji dla przedszkoli niepublicznych, prowadzonych na terenie Miasta Mrągowo, przez podmioty nie należące do sektora finansów publicznych.

Na podstawie art. 90 ust. 4 ustawy z dnia 7 września 1991 r. o systemie oświaty (Dz. U. z 2004 r. Nr 256, poz. 2572, ze zmianami: Dz. U. Nr 273, poz. 2703 i Nr 281, poz. 2781, Dz. U. z 2005 r. Nr 17, poz. 141, Nr 94, poz. 788, Nr 122, poz. 1020, Nr 131, poz. 1091, Nr 167, poz. 1400 i Nr 249, poz. 2104, Dz. U. z 2006 r. Nr 144, poz. 1043, Nr 208, poz. 1532, Nr 227, poz. 1658) oraz art. 18 ust. 2 pkt 15 i art. 40 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591, ze zmianami: Dz. U. z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271, Nr 214, poz. 1806, Dz. U. z 2003 r. Nr 80, poz. 717, Nr 162, poz. 1568, Dz. U. z 2004 r. Nr 102, poz. 1055, Nr 116, poz. 1203 z 2005 r. Nr 172, poz. 1441, Nr 175, poz. 1457 z 2006 r. Nr 17, poz. 128, Nr 181, poz. 1337) Rada Miejska w Mrągowie uchwala, co następuje:

§ 1. Niniejsza uchwała reguluje tryb udzielania i rozliczania dotacji przekazywanych z budżetu Miasta Mrągowo dla prowadzonych na terenie Miasta Mrągowo, przez podmioty nienależące do sektora finansów

publicznych, przedszkoli niepublicznych, w tym z oddziałami integracyjnymi.

§ 2. Przedszkole niepubliczne, o którym mowa w § 1 otrzymuje z budżetu Miasta Mrągowo dotację ustaloną według następujących zasad:

- 1) kwota dotacji na każdego wychowanka, odpowiadać będzie 75 % ustalonych w budżecie Miasta wydatków bieżących ponoszonych w przedszkolach publicznych, w przeliczeniu na 1 wychowanka;
- 2) do wydatków bieżących, o których mowa w pkt 1 nie zalicza się wydatków na inwestycje i tworzenie funduszy celowych, nie będących obowiązkowymi;
- 3) na niepełnosprawnego wychowanka, kwota dotacji przysługuje w wysokości nie mniejszej niż kwota przewidziana na niepełnosprawnego wychowanka przedszkola i oddziału przedszkolnego w części oświatowej subwencji ogólnej, otrzymywanej przez Gminę Miasto Mrągowo;

- 4) kwotę dotacji za okres 4-tygodniowej przerwy wakacyjnej, przypadającej w miesiącach lipiec-sierpień, ustala się na podstawie średniej przekazanej dotacji za okres pierwszego półrocza danego roku;
- 5) jeżeli do przedszkola niepublicznego uczęszcza wychowanek niebędący mieszkańcem Miasta Mrągowo, koszty udzielonej dotacji ponosi gmina, której mieszkańcem jest wychowanek.
Nieprzekazanie środków przez gminę macierzystą, nie wstrzymuje udzielania dotacji dla przedszkola niepublicznego.

§ 3. Przyjmuje się następujące ustalenia ramowe wiążące w zakresie trybu udzielania i rozliczania dotacji:

- 1) dotacji udziela się pod warunkiem, że w terminie nie później niż do dnia 30 września roku poprzedzającego rok otrzymywania dotacji, podmiot prowadzący lub zamierzający prowadzić przedszkole niepubliczne, przedłoży do Urzędu Miejskiego w Mrągowie, wniosek zawierający informację o planowanej liczbie wychowanków;
- 2) wniosek, o którym mowa w pkt 1 powinien zawierać:
 - a) datę i numer zaświadczenia o wpisie do ewidencji szkół i placówek niepublicznych, prowadzonej przez Miasto Mrągowo,
 - b) określenie planowanej liczby wychowanków uczęszczających do przedszkola,
 - c) wskazanie nazwy banku i numeru rachunku bankowego, na który ma być przekazywana dotacja.
- 3) dotacja wypłacana będzie co miesiąc, w dwóch ratach:
 - a) zaliczkę z góry do 5-go każdego miesiąca,
 - b) pozostałą część dotacji do 25 - każdego miesiąca;
- 4) od przekazania pierwszej raty dotacji, co miesiąc do dnia 15 - go każdego miesiąca, podmiot dotowany będzie przedkładał Urzędowi Miejskiemu w Mrągowie, informację o liczbie wychowanków wraz z oświadczeniem o aktualności uprawnienia do otrzymywania dotacji, na druku stanowiącym załącznik nr 1;
- 5) wysokość wypłacanej dotacji w stosunku do liczby wychowanków dotowanego podmiotu i wychowanków przeliczeniowych, korygowana będzie co miesiąc z uwzględnieniem danych z pkt 4;

- 6) kwota nadpłaconej dotacji miesięcznej zaliczana będzie w poczet dotacji udzielanej na miesiąc, w którym przedkładana jest informacja;
- 7) brak informacji z pkt 4, bądź informacji o ustaniu prawa do dotacji, stanowi podstawę do wstrzymania wypłaty kolejnych rat dotacji. Złożenie zaległej informacji sprawozdawczej, jest podstawą do przekazania zaległych rat dotacji na rzecz uprawnionego przedszkola;
- 8) ostatecznego rozliczenia udzielonych dotacji za okres roczny, Referat Finansów i Budżetu w Urzędzie Miejskim w Mrągowie, dokonuje w oparciu o dane z informacji z pkt 4, w terminie do dnia 15 stycznia roku następnego;
- 9) w ramach rozliczenia z pkt 8, w terminie do dnia 31 marca roku następnego, podmiotowi uprawnionemu przekazuje się wyrównanie kwoty dotacji należnej za rok poprzedni;
- 10) kwota nadpłaconej dotacji zaliczana będzie w poczet dotacji udzielanych w roku, w którym dokonano rozliczenia nadpłaconej dotacji;
- 11) w przypadku likwidacji przedszkola niepublicznego i występującej nadpłaty dotacji, podmiot prowadzący przedszkole zobowiązany jest w terminie do 31 marca roku następnego, do zwrotu kwoty dotacji nadpłaconej za rok poprzedni.

§ 4. Tracą moc uchwały Rady Miejskiej w Mrągowie:

- 1) nr XLIII/7/01 z dnia 29 listopada 2001 r. w sprawie zasad udzielania i rozliczania dotacji dla przedszkoli niepublicznych działających na terenie miasta Mrągowo, zmieniona Uchwałami: Nr L/20/02 z dnia 27 czerwca 2002 r. Nr XII/ 6/03 z dnia 4 grudnia 2003 r. Nr XIV/2/04 z dnia 5 lutego 2004 r.

§ 5. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta.

§ 6. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Warmińsko-Mazurskiego i wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia.

Przewodniczący Rady Miejskiej
Zbigniew Lubowidzki

Załącznik Nr 1
do uchwały Nr V/3/07.
Rady Miejskiej w Mrągowie
z dnia 25 stycznia 2007 r.

Urząd Miejski w Mrągowie

.....
/nazwa i adres przedszkola niepublicznego/

Informacja o liczbie wychowanków wraz z oświadczeniem o aktualności uprawnień do otrzymywania dotacji z budżetu Miasta Mrągowo.

Liczba wychowanków na ostatni dzień miesiąca poprzedzającego składanie formularza	Liczba wychowanków w miesiącu, w którym składany jest formularz	Prognozowana liczba wychowanków w miesiącu następnym
Miesiąc, rok..... Liczba wychowanków.....	Miesiąc, rok..... Liczba wychowanków.....	Miesiąc, rok..... Liczba wychowanków.....

Świadomy odpowiedzialności za składanie fałszywych oświadczeń i podawanie nieprawdy z art. 233 Kodeksu Karnego, poświadczam aktualność prawa Przedszkola do otrzymywania dotacji i aktualność związanych z tym danych z przedłożonego w dniu..... wniosku o udzielenie dotacji.

/Art. 233 § 1 KK: Kto, składając zeznanie mające służyć za dowód w postępowaniu sądowym lub w innym postępowaniu prowadzonym na podstawie ustawy, zeznaje nieprawdę lub zataja prawdę, podlega karze pozbawienia wolności do lat 3/.

Uwagi:.....
.....
.....

Mrągowo, dnia.....

.....

/Nazwisko i imię Dyrektora Przedszkola
pieczętka i podpis/

477

UCHWAŁA Nr V/24/07

**Rady Miejskiej w Miłomłynie
z dnia 31 stycznia 2007 r.**

w sprawie zmiany uchwały Nr III/7/06 Rady Miejskiej w Miłomłynie z dnia 14 grudnia 2006 r. w sprawie zwolnień od podatku od nieruchomości.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 8 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591; z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271, Nr 214, poz. 1806; z 2003 r. Nr 80, poz. 717, Nr 162, poz. 1568 z 2004 r. Nr 102, poz. 1055, Nr 116, poz. 1203, Nr 214, poz. 1806 z 2005 r. Nr 172, poz. 1441, Nr 175, poz. 1457 z 2006 r. Nr 17, poz. 128, Nr 181, poz. 1337) art. 7, ust. 3 ustawy z dnia 12 stycznia 1991 r. o podatkach i opłatach lokalnych *(1) (tekst jednolity Dz. U. z 2006 r. Nr 121, poz. 844, Nr 220, poz. 1601, Nr 225, poz. 1635).

*(1) Niniejsza ustawa dokonuje w zakresie swojej regulacji wdrożenia następujących dyrektyw Wspólnot Europejskich:

- 1) dyrektywy 92/206/EWG z dnia 7 grudnia 1992 r. w sprawie ustanowienia wspólnych zasad dla niektórych typów transportu kombinowanego towarów między państwami członkowskimi (Dz. Urz. WE L 368 z 17.12.1992),
- 2) dyrektywy 1999/62/WE z dnia 17 czerwca 1999 r. w sprawie pobierania opłat za użytkowanie niektórych typów infrastruktury przez pojazdy ciężarowe (Dz. Urz. WE L 187 z 20.07.1999).

Dane dotyczące ogłoszenia aktów prawa Unii Europejskiej, zamieszczone w niniejszej ustawie - z dniem uzyskania przez Rzeczpospolitą Polską członkostwa w Unii Europejskiej - dotyczą ogłoszenia tych aktów w Dzienniku Urzędowym Unii Europejskiej - wydanie specjalne.

Rada Miejska uchwala, co następuje:

§ 1. 1. W uchwale Nr III/7/06 Rady Miejskiej w Miłomłynie z dnia 14 grudnia 2006 roku w sprawie zwolnień od podatku od nieruchomości w § 1 dodaje się pkt 6 w brzmieniu:

„6) budynki, budowle i grunty służące do zbiorowego zaspokojenia potrzeb mieszkańców gminy Miłomłyn w

zakresie dostarczania wody oraz odprowadzania i oczyszczania nieczystości płynnych”.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta i Gminy.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia opublikowania w Dzienniku Urzędowym Województwa Warmińsko-Mazurskiego.

Przewodnicząca Rady Miejskiej
Zenobia Kamińska

478

UCHWAŁA Nr V/22/07

Rady Miejskiej w Młynarach

z dnia 31 stycznia 2007 r.

zmieniająca uchwałę w sprawie określenia stawek podatku od nieruchomości na rok 2007.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 8 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271, Nr 214, poz. 1806 z 2003 r. Nr 80, poz. 717, Nr 162, poz. 1568 z 2004 r. Nr 102, poz. 1055, Nr 116, poz. 1203 z 2005 r. Nr 172, poz. 1441 z 2006 r. Nr 17, poz. 128) i art. 5 ust. 1 ustawy z dnia 12 stycznia 1991 r. o podatkach i opłatach lokalnych (tekst jednolity: Dz. U. z 2006 r. Nr 121, poz. 844) Rada Miejska w Młynarach uchwala, co następuje:

§ 1. W § 1 pkt 1 uchwały Nr III/11/06 Rady Miejskiej w Młynarach z dnia 13 grudnia 2006 roku w sprawie

określenia stawek podatku od nieruchomości na rok 2007 (Dziennik Urzędowy Województwa Warmińsko-Mazurskiego z 2007 r. Nr 202, poz. 2969) skreśla się słowa:

„... oraz zajętych wyłącznie na potrzeby mieszkalne...”.

§ 2. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od ogłoszenia jej w Dzienniku Urzędowym Województwa Warmińsko-Mazurskiego.

Z-ca Przewodniczącego Rady Miejskiej
Maria Słomska

479

UCHWAŁA Nr VI/24/07 Rady Miejskiej w Ostródzie z dnia 31 stycznia 2007 r.

w sprawie zasad wynagradzania nauczycieli, ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz warunki przyznawania nauczycielom dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia.

Na podstawie art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2003 r. Nr 118, poz. 1112 z póź. zm.) zwanej dalej „Kartą Nauczyciela” w związku z art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity: Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z póź. zm.) oraz § 4-10 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2005 r. Nr 22, poz. 181 z póź. zm.), Rada Miejska w Ostródzie uchwala, co następuje:

§ 1. Tabelę zaszerogowania oraz minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli, a także zasady ustalania wysokości wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, w tym nauczyciela, któremu powierzono stanowisko dyrektora określa rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2005 r. Nr 22, poz. 181 z póź. zm.), zwane dalej „rozporządzeniem”.

2. Wysokość, warunki oraz zasady wypłacania nauczycielom:

- a) dodatkowego wynagrodzenia za pracę w porze nocnej,
- b) nagród jubileuszowych,
- c) dodatkowego wynagrodzenia rocznego,

- d) zasiłku na zagospodarowanie, odpraw z tytułu rozwiązania stosunku pracy,
 - e) odpraw z tytułu przejścia na rentę lub emeryturę
- określają odpowiednie przepisy Karty Nauczyciela oraz przepisy rozporządzenia.

§ 2. Ustala się regulamin określający wysokość oraz warunki przyznawania nauczycielom dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia, w brzmieniu określonym w załączniku do niniejszej uchwały, obowiązujący od dnia 1 stycznia do dnia 31 grudnia 2007 r.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta Ostródy.

§ 4. Traci moc uchwała Nr XLVIII/353/05 Rady Miejskiej w Ostródzie z dnia 29 grudnia 2005 r. w sprawie zasad wynagradzania nauczycieli, ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz warunki przyznawania nauczycielom dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia.

§ 5. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Warmińsko-Mazurskiego z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2007 r.

Przewodniczący Rady Miejskiej
Czesław Najmowicz

Załącznik
do uchwały Nr VI/24/07
Rady Miejskiej w Ostródzie
z dnia 31 stycznia 2007 r.

Regulamin określający wysokość oraz warunki przyznawania nauczycielom dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia.

Rozdział I Postanowienia wstępne

§ 1. Regulamin określający wysokość oraz warunki przyznawania nauczycielom dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia, zwany dalej Regulaminem, określa:

- 1) wysokość dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków,

- 2) szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw,
- 3) wysokość i warunki wypłacania nagród,
- 4) wysokość i warunki wypłacania innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy.

§ 2. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) szkole - rozumie się przez to przedszkole, szkołę, zespół szkół, lub placówkę, dla której organem prowadzącym jest Gmina Miejska Ostróda,
- 2) nauczycielach - rozumie się przez to nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach, zespołach szkół i placówkach oświatowych,
- 3) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w § 2 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2005 r. Nr 22, poz. 181 z późniejszymi zmianami),
- 4) rozporządzeniu - należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2005 r. Nr 22, poz. 181 z późniejszymi zmianami),
- 5) Karcie Nauczyciela - należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2003 r. Nr 118, poz. 1112, z późn. zm.).

Rozdział II **Dodatki**

§ 3. 1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat.

2. Wysokość dodatku wynosi 1 % wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych, poczynając od czwartego roku pracy, z tym, że dodatek nie może przekroczyć 20 % wynagrodzenia zasadniczego.

3. Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku określa § 7 rozporządzenia.

4. Dodatek przysługuje:

1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,

2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

5. Dodatek przysługuje za okresy urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, chyba, że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby, bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

6. Dodatek wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 4. 1. W każdej szkole i placówce, dla której Gmina Miejska Ostróda jest organem prowadzącym tworzy się fundusz na dodatki motywacyjne w wysokości 5 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela na każdy etat kalkulacyjny nauczyciela.

2. Wysokość dodatku motywacyjnego nauczycielom ustala dyrektor szkoły, a dyrektorom szkół Burmistrz Miasta.

3. Warunkiem nabycia prawa do dodatku motywacyjnego jest przepracowanie w danej szkole lub placówce minimum 2 miesięcy, jeśli jest to pierwsza praca w zawodzie nauczyciela.

4. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż jeden rok kalendarzowy.

5. Dodatek motywacyjny wypłaca się miesięcznie z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

6. Wysokość stawki dodatku motywacyjnego nie może być wyższa niż określona w tabeli:

Tabela dodatków motywacyjnych nauczycieli:

Lp.	Stopień awansu zawodowego	Wysokość stawki % wynagrodzenia zasadniczego
1.	stażysta	do 5%
2.	kontraktowy	do 25%
3.	mianowany	do 25 %
4.	dyplomowany	do 25%

7. Dyrektor szkoły, ustalając wysokość dodatku motywacyjnego, jest zobowiązany do przestrzegania szczegółowych warunków przyznawania dodatku, uwzględniając specyfikę szkoły, która wynika z realizowanych przez nią zadań.

8. Do szczegółowych warunków, o których mowa w ust. 7 należą:

1) osiągnięcia nauczyciela w realizowanym procesie dydaktycznym, w szczególności:

a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów zewnętrznych,

b) stosowanie nowatorskich metod pracy z uczniami,

c) przygotowanie i udział uczniów w konkursach, olimpiadach i zawodach sportowych,

d) udział w tworzeniu i doskonaleniu wewnątrzszkolnego systemu oceniania uczniów oraz przestrzeganie tego systemu,

e) wspieranie i praca z uczniami mającymi trudności w nauce,

f) prowadzenie zajęć i wykonywanie prac, za które przysługuje dodatkowe wynagrodzenie,

2) osiągnięcia wychowawczo-opiekuńcze, a zwłaszcza:

- a) rozpoznawanie indywidualnych potrzeb i problemów uczniów,
- b) prowadzenie różnorodnych form działalności wychowawczej,
- c) współpraca z rodzicami ucznia,
- d) współpraca z osobami i instytucjami wspierającymi proces wychowawczy,
- e) doskonalenie umiejętności rozwiązywania występujących problemów wychowawczych,
- f) realizacja programu wychowawczego,
- g) realizacja programów profilaktycznych oraz promujących zdrowie,
- h) tworzenie i realizacja własnych programów wychowawczych,
- 3) przestrzeganie statutu szkoły oraz zarządzeń dyrektora, a także:
- a) systematyczne i zgodne z wymogami prowadzenie dokumentacji pedagogicznej związanej z przebiegiem nauczania i innymi zadaniami powierzonymi przez dyrektora szkoły,
- b) realizacja innych niż wymienione w pkt 1-4 zadań statutowych szkoły,
- c) podnoszenie kwalifikacji zawodowych, doskonalenie zawodowe poprzez uczestnictwo w różnych formach doskonalenia nauczycieli,
- 4) zaangażowanie w pracę na rzecz szkoły i społeczności lokalnej, w tym:
- a) dbałość o stan techniczny powierzonego sprzętu i mienia,
- b) udział w organizowaniu imprez szkolnych i środowiskowych,
- c) uczestnictwo w pracach organizacji pozarządowych, społecznych i innych, których celem jest działanie na rzecz dzieci i młodzieży lub nauczycieli i innych pracowników szkoły,
- d) udział w pracach komisji problemowych lub zespołach powoływanych w szkołach,
- e) kreowanie dobrego wizerunku szkoły i dobrej atmosfery pracy,
- f) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, które wynikają z przyjętych przez Gminę Miejską Ostróda priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej.
9. Burmistrz Miasta ustala wysokość dodatku motywacyjnego dyrektorom placówek, uwzględniając między innymi:
- 1) osiągnięcia szkoły w pracy dydaktycznej i opiekuńczo-wychowawczej (udział w olimpiadach, konkursach i zawodach sportowych na szczeblu wojewódzkim, powiatowym, miejskim; osiąganie dobrych wyników egzaminów i sprawdzianów zewnętrznych) - do 15 %,
- 2) pozyskiwanie środków pozabudżetowych, ilość przygotowanych wniosków w ramach różnych programów - do 10 %,
- 3) przestrzeganie dyscypliny budżetowej, właściwa realizacja budżetu, propozycje racjonalizacji wydatków pozwalające na funkcjonowanie placówki w ramach naliczonej subwencji oświatowej - do 15 %,
- 4) przestrzegania prawa oświatowego oraz zgodność polityki kadrowej ze strategią edukacyjną Miasta Ostródy i lokalną polityką oświatową - do 15 %,
- 5) prawidłowe i skuteczne dbanie o powierzone mienie, stan techniczny, inwestycje i remonty - do 15 %,
- 6) realizację strategii oświatowej na lata 2004-2011 zgodnie z uchwałą Rady Miejskiej - do 10 %,
- 7) realizację koncepcji przedstawionej w konkursie na dyrektora szkoły - do 10 %,
- 8) współpracę z organem prowadzącym w zakresie realizacji zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej - do 10 %.
10. Wysokość stawki dodatku motywacyjnego dla dyrektora nie może być wyższa niż 60 % jego wynagrodzenia zasadniczego.
- § 5. 1.** Wykaz stanowisk i funkcji, których zajmowanie bądź pełnienie uprawnia do dodatku funkcyjnego, określa § 5 rozporządzenia.
2. 1) wysokość stawek dodatku funkcyjnego określa poniższa tabela dodatków funkcyjnych:
- | Lp. | Stanowisko | % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela |
|-----|------------------------------|--|
| 1. | Dyrektor szkoły, przedszkola | 15 % - 55 % |
| 2. | Wicedyrektor szkoły, | 10 % - 35 % |
| 3. | Kierownik świetlicy szkolnej | 5 % - 15 % |
- 2) dodatek funkcyjny nauczycieli pełniących funkcje kierownicze jest uzależniony od złożoności zadań szkoły i oceniany według:
- a) ilości oddziałów,
- b) liczby kadry pedagogicznej,
- c) ilości obiektów szkolnych,
- d) zmianowości,
- e) złożoności struktury organizacyjnej,
- f) zadań wynikających ze statutów szkół;
- 3) nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny, z tym że nauczycielowi, któremu powierzono:
- a) wychowawstwo klasy - w wysokości 3 % minimalnego wynagrodzenia nauczyciela mianowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym określonego w rozporządzeniu,
- b) funkcję opiekuna stażu - w wysokości 2 %, za każdego stażystę, minimalnego wynagrodzenia nauczyciela mianowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym określonego w rozporządzeniu.

3. 1) wysokość dodatku funkcyjnego nauczycielom ustala dyrektor szkoły;

- 2) wysokość dodatku funkcyjnego dyrektorom ustala Burmistrz Miasta, uwzględniając między innymi:
- ilości oddziałów (1 % za każdy oddział),
 - złożoność organizacyjną szkoły tj. wielość typów szkół (powyżej jednego typu szkoły 5 %), oraz prowadzenie oddziałów integracyjnych oraz oddziałów zerowych w szkołach, (po 3 % za każdy element);

3) nauczycielowi pełniącemu stanowisko kierownicze przysługuje tylko jeden dodatek funkcyjny, a w razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych przysługuje dodatek wyższy.

4. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

5. Prawo do dodatku powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło objęcie stanowiska lub funkcji uprawniających do dodatku, a jeżeli objęcie stanowiska lub funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

6. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko lub funkcję na czas określony, traci prawo do dodatku z końcem miesiąca, w którym upłynął okres. Dotyczy to również wcześniejszego odwołania ze stanowiska lub funkcji.

7. Dodatek nie przysługuje:

- w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy,
- w okresie stanu nieczynnego i urlopu dla poratowania zdrowia,
- w okresie, za który nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze,
- od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia w innych powodów obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

8. Dodatek funkcyjny wypłaca się miesięcznie z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 6. 1. Nauczycielom pracującym w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy.

2. Wykaz prac wykonywanych przez nauczycieli w trudnych i uciążliwych warunkach określają § 8 i § 9 rozporządzenia.

3. Rodzaj wykonywanej przez nauczyciela pracy uznawanej za pracę w trudnych warunkach oraz procentową wysokość dodatku za pracę w tych warunkach (liczoną od wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela) określa tabela:

Lp.	Rodzaj wykonywanej pracy	Wysokość dodatku % wynagrodzenia zasadniczego
1.	Prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego.	10 %

§ 7. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany, oraz w okresie niewykonywania pracy, za którą przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego, chyba że przepis szczególnie stanowi inaczej.

§ 8. 1. Dodatek za trudne warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w takich warunkach cały obowiązuje go wymiar zajęć oraz w przypadku, gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w tych warunkach obowiązuje go wymiar zajęć.

2. Dodatek wypłaca się w odpowiedniej części, jeżeli nauczyciel realizuje w trudnych warunkach tylko część obowiązującego wymiaru lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

§ 9. Dodatek za prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego wypłaca się za każdą efektywnie przepracowaną godzinę zajęć.

§ 10. W razie zbiegu tytułów do dodatku za trudne warunki pracy przysługuje nauczycielowi prawo do jednego, wyższego dodatku.

§ 11. Dodatki za trudne warunki pracy i uciążliwe warunki pracy wypłaca się z miesięcznie z dołu, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział III **Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw**

§ 12. 1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela ustala się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego i dodatku za warunki pracy przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.

3. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar godzin ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa realizowanego na zasadach, o których mowa w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela, ustala się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru godzin.

4. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela ustala się, mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 - z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni wolne, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych w organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku

tygodnia oraz za dni nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy.

6. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, traktuje się jak godziny faktycznie odbyte.

7. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony art. 42 ust. 3 ustawy - Karta Nauczyciela, pomniejszony o $\frac{1}{5}$ tego wymiaru (lub o $\frac{1}{4}$, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

§ 13. Do wynagrodzenia za godziny doraźnych zastępstw stosuje się odpowiednio § 12 rozporządzenia.

Rozdział IV **Nagrody i inne świadczenia wynikające ze stosunku pracy**

§ 14. Tryb i kryteria przyznawania nagród nauczycielom za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze reguluje odrębna uchwała.

§ 15. W sprawach nieuregulowanych treścią niniejszej uchwały stosuje się przepisy ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2003 r. Nr 118, poz. 1112 z póź. zm.) i rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2005 r. Nr 22, poz. 181 z póź. zm.).

480

UCHWAŁA Nr IV/22/07 **Rady Miejskiej w Szczytnie** **z dnia 31 stycznia 2007 r.**

w sprawie zmiany uchwały Nr IV/25/02 Rady Miejskiej w Szczytnie z dnia 30 grudnia 2002 r. **w sprawie Statutu Miasta Szczytno.**

Na podstawie art. 169 ust. 4 ustawy z dnia 2 kwietnia 1997 r. - Konstytucja Rzeczypospolitej Polskiej (Dz. U. Nr 78, poz. 483) i art. 18 ust. 2 pkt 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 zm. z 2002 Dz. U. Nr 23, poz. 220, Dz. U. Nr 62, poz. 558, Dz. U. Nr 113, poz. 984; z 2003 r. Dz. U. Nr 214, poz. 1806, Dz. U. Nr 80, poz. 717, Dz. U. Nr 162, poz. 1568; z 2004 r. Dz. U. Nr 102, poz. 1055, Dz. U. Nr 153, poz. 1271, Dz. U. Nr 116, poz. 1203, Dz. U. Nr 214, poz. 1806; z 2005 r. Dz. U. Nr 172, poz. 1441, Dz. U. Nr 175, poz. 1457; z 2006 r. Dz. U. Nr 17, poz. 128, Dz. U. Nr 181, poz. 1337) Rada Miejska w Szczytnie uchwała, co następuje:

§ 1. W uchwale Nr IV/25/02 Rady Miejskiej w Szczytnie z dnia 30 grudnia 2002 r. w sprawie Statutu Miasta Szczytno zmienionej uchwałą Nr XX/159/04 Rady Miejskiej w Szczytnie z dnia 28 maja 2004 r. i uchwałą XLIII/368/06 Rady Miejskiej w Szczytnie z dnia 30 stycznia 2006 r.

1) § 59 pkt 2 otrzymuje brzmienie: „Posiedzenia odbywają się w miarę potrzeb”;

2) w § 59 pkt 1 dodaje się ppkt 5 o następującej treści:
„zawiadamia o posiedzeniach komisji i przesyła materiały na 3 dni przed posiedzeniem komisji z zastrzeżeniem sytuacji wymagającej natychmiastowego zwołania posiedzenia komisji”.

§ 2. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia opublikowania w Dzienniku Urzędowym Województwa Warmińsko-Mazurskiego i podlega podaniu do publicznej wiadomości.

Wiceprzewodnicząca Rady
Wanda Napiwodzka

481

OBWIESZCZENIE

**Starosty Oleckiego
z dnia 12 lutego 2007 r.**

w sprawie ustalenia wysokości średniego miesięcznego kosztu utrzymania dziecka w placówce opiekuńczo-wychowawczej funkcjonującej na terenie Powiatu Oleckiego w 2007 roku.

Na podstawie art. 86 ust. 7 ustawy z dnia 12 marca 2004 roku o pomocy społecznej (Dz. U. z 2004 r. Nr 64, poz. 593 z późn. zm.) podaje do publicznej wiadomości, iż średni miesięczny koszt utrzymania dziecka w Domu Dziecka im. Janusza Korczaka, ul. Gołdapska 18a, 19-400 Olecko w roku 2007 wynosi 2.988,06 zł (słownie: dwa tysiące dziewięćset osiemdziesiąt osiem złotych sześć groszy).

Starosta Olecki
Stanisław Ramotowski

482

OBWIESZCZENIE

**Starosty Oleckiego
z dnia 12 lutego 2007 r.**

w sprawie ustalenia wysokości średniego miesięcznego kosztu utrzymania mieszkańca w domu pomocy społecznej funkcjonującym na terenie Powiatu Oleckiego w 2007 roku.

Na podstawie art. 60 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 12 marca 2004 roku o pomocy społecznej (Dz. U. z 2004 r. Nr 64, poz. 593 z późn. zm.) podaje do publicznej wiadomości, iż średni miesięczny koszt utrzymania mieszkańca w Domu Pomocy Społecznej „Zacisze”, ul. Witosza 8, 19-420 Kowale Oleckie w roku 2007 wynosi 2.204,00 zł (słownie: dwa tysiące dwieście cztery złotych).

Starosta Olecki
Stanisław Ramotowski

483

OBWIESZCZENIE

**Starosty Braniewskiego
z dnia 13 lutego 2007 r.**

w sprawie ustalenia średniego miesięcznego kosztu utrzymania jednego mieszkańca w Powiatowym Domu Pomocy Społecznej w Braniewie w 2007 r.

Na podstawie art. 60 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej (Dz. U. Nr 64, poz. 593 z późn. zm.) podaję do publicznej wiadomości, że średni miesięczny koszt utrzymania mieszkańca w Powiatowym Domu Pomocy Społecznej 14-500 Braniewo ul. Królewiecka 35 o profilu: „osoby upośledzone umysłowo i chore psychicznie” wynosi 2.096,63 zł (słownie: dwa tysiące dziewięćdziesiąt sześć złotych sześćdziesiąt trzy grosze).

Starosta
Leszek Dziąg

484

OBWIESZCZENIE

Starosty Braniewskiego

z dnia 13 lutego 2007 r.

**w sprawie ustalenia średniego miesięcznego kosztu utrzymania jednego wychowanka w Powiatowym Domu Dziecka
we Fromborku w 2007 r.**

Na podstawie art. 86 ust. 7 ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej (Dz. U. Nr 64, poz. 593 z późn. zm.) podaję do publicznej wiadomości, że średni miesięczny koszt utrzymania wychowanka w Powiatowym Domu Dziecka „Słoneczne Wzgórze” 14-530 Frombork ul. Braniewska 11 wynosi 2.273,06 zł (słownie: dwa tysiące dwieście siedemdziesiąt trzy złote sześć groszy).

Starosta
Leszek Dziąg

485

OBWIESZCZENIE

Starosty Działdowskiego

z dnia 14 lutego 2007 r.

**w sprawie ustalenia wysokości miesięcznego kosztu utrzymania mieszkańca Domu Pomocy Społecznej
w Uzdowie w 2007 r.**

Na podstawie art. 60 ust. 2 pkt 2 ustawy o pomocy społecznej z dnia 12 marca 2004 r. (Dz. U. Nr 64, poz. 593 z późn. zm.) podaję do publicznej wiadomości, że miesięczny koszt utrzymania mieszkańca z Domu Pomocy Społecznej w Uzdowie funkcjonującego na terenie Powiatu Działdowskiego w 2007 roku wynosi: 1. 805,57 zł.

W/z Starosty
Piotr Kłósowski
Wicestarosta

Wydawca: Wojewoda Warmińsko-Mazurski
Redakcja: Warmińsko-Mazurski Urząd Wojewódzki w Olsztynie, Wydział Nadzoru i Kontroli
Al. Marsz.J.Piłsudskiego 7/9, 10-575 Olsztyn, pok. 130, tel. (89) 5232474

Skład komputerowy: Wojewódzki Ośrodek Informatyki TBD w Olsztynie
Al. Marsz.J.Piłsudskiego 7/9, 10-575 Olsztyn, tel. (89) 5232334
e-mail: woi@uw.olsztyn.pl

Druk i rozpowszechnianie: Zakład Obsługi Warmińsko-Mazurskiego Urzędu Wojewódzkiego
Al. Marsz.J.Piłsudskiego 7/9, 10-575 Olsztyn, tel. (89) 5232498, 5232400

Rozpowszechnianie i prenumerata odbywa się:

- na podstawie nadesłanego zamówienia w Zakładzie Obsługi Warmińsko-Mazurskiego Urzędu Wojewódzkiego, Al. Marsz.J.Piłsudskiego 7/9, 10-575 Olsztyn, tel. (89)5232498, 5232400
- w punkcie sprzedaży w Zakładzie Obsługi Warmińsko-Mazurskiego Urzędu Wojewódzkiego, Al. Marsz. J. Piłsudskiego 7/9, 10-575 Olsztyn, pok. 40, tel. (89)5232498

Egzemplarze archiwalne wraz ze skorowidzami wyłożone są do powszechnego wglądu w:

- Wydziale Nadzoru i Kontroli Warmińsko-Mazurskiego Urzędu Wojewódzkiego w Olsztynie, Al. Marsz. J. Piłsudskiego 7/9, 10-575 Olsztyn, pok. 148, tel. (89) 5232591
-

Tłoczono z polecenia Wojewody Warmińsko-Mazurskiego
w Zakładzie Obsługi Warmińsko-Mazurskiego Urzędu Wojewódzkiego w Olsztynie
Al. Marsz.J.Piłsudskiego 7/9, 10-575 Olsztyn

ISSN 1508-4817

Cena brutto: 5,44 zł