



# DZIENNIK URZĘDOWY

## WOJEWÓDZTWA WARMIŃSKO-MAZURSKIEGO

Olsztyn, dnia 14 lutego 2007 r.

Nr 20

TREŚĆ:

Poz.:

### UCHWAŁY RAD GMIN:

- 390** - Nr III/6/06 Rady Gminy Lidzbark Warmiński z dnia 18 grudnia 2006 r. w sprawie obniżenia ceny żyta, przyjmowaną jako podstawę obliczenia podatku rolnego w 2007 r. .... 950
- 391** - Nr III/7/06 Rady Gminy Lidzbark Warmiński z dnia 18 grudnia 2006 r. w sprawie określenia wysokości stawek podatku od nieruchomości. .... 950
- 392** - Nr III/8/06 Rady Gminy Lidzbark Warmiński z dnia 18 grudnia 2006 r. zmieniająca uchwałę w sprawie zwolnienia od podatku od nieruchomości. .... 951
- 393** - Nr III/9/06 Rady Gminy Lidzbark Warmiński z dnia 18 grudnia 2006 r. w sprawie ustalenia stawek podatku od środków transportowych..... 951
- 394** - Nr III/10/06 Rady Gminy Lidzbark Warmiński z dnia 18 grudnia 2006 r. w sprawie podatku od posiadania psów.... 952
- 395** - Nr III/11/06 Rady Gminy Lidzbark Warmiński z dnia 18 grudnia 2006 r. w sprawie ustalenia opłaty targowej, terminów płatności oraz sposobu jej poboru. .... 953
- 396** - Nr III/12/06 Rady Gminy Lidzbark Warmiński z dnia 18 grudnia 2006 r. w sprawie określenia wysokości dziennych stawek opłaty miejscowej, terminu płatności oraz sposobu jej poboru..... 953
- 397** - Nr III/9/06 Rady Miejskiej w Miłakowie z dnia 21 grudnia 2006 r. w sprawie podatku rolnego na 2007 r. .... 954
- 398** - Nr III/10/06 Rady Miejskiej w Miłakowie z dnia 21 grudnia 2006 r. w sprawie wysokości stawek podatku od nieruchomości na 2007 r. .... 954
- 399** - Nr III/11/06 Rady Miejskiej w Miłakowie z dnia 21 grudnia 2006 r. w sprawie podatku od środków transportowych na 2007 r. .... 955
- 400** - Nr III/12/06 Rady Miejskiej w Miłakowie z dnia 21 grudnia 2006 r. w sprawie opłaty targowej na 2007 r. .... 956
- 401** - Nr III/13/06 Rady Miejskiej w Miłakowie z dnia 21 grudnia 2006 r. w sprawie opłaty miejscowej na 2007 r. .... 957
- 402** - Nr III/8/06 Rady Gminy Małdyty z dnia 28 grudnia 2006 r. w sprawie zasad wynagradzania nauczycieli, ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego. .... 957
- 403** - Nr VI/30/06 Rady Gminy Ełk z dnia 29 grudnia 2006 r. w sprawie uchwalenia Regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego i wiejskiego. .... 966
- 404** - Nr III/19/06 Rady Gminy Grunwald z siedzibą w Gierwałdzie z dnia 29 grudnia 2006 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, sposobu obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokości i szczegółowych zasad przyznawania i wypłacania dodatku

- mieszkaniowego dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach dla których organem prowadzącym jest gmina Grunwald..... 973
- 405** - Nr XIV/80/06 Rady Miejskiej w Pasłęku z dnia 29 grudnia 2006 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania dodatku mieszkaniowego w 2007 roku. .... 978
- 406** - Nr XIV/81/06 Rady Miejskiej w Pasłęku z dnia 29 grudnia 2006 r. w sprawie stypendiów sportowych przyznawanych za wybitne osiągnięcia we współzawodnictwie sportowym. .... 982

### INFORMACJA:

- 407** - o decyzji Prezesa Urzędu Regulacji Energetyki z dnia 30 stycznia 2007 r. Nr WCC/935D/1464/W/OGD/2007/CW. 984

### OBWIESZCZENIA:

- 408** - Starosty Elbląskiego z dnia 30 stycznia 2007 r. w sprawie ustalenia średniego miesięcznego kosztu utrzymania dziecka w placówce opiekuńczo-wychowawczej, funkcjonującej na terenie powiatu elbląskiego na rok 2007..... 985
- 409** - Starosty Elbląskiego z dnia 30 stycznia 2007 r. w sprawie ustalenia średniego miesięcznego kosztu utrzymania mieszkańca w domach pomocy społecznej, funkcjonujących na terenie powiatu elbląskiego, na rok 2007..... 986
- 410** - Komisarza Wyborczego w Olsztynie z dnia 5 lutego 2007 r. w sprawie zmian w składzie Rady Miejskiej w Kętrzynie. .... 986
- 411** - Komisarza Wyborczego w Olsztynie z dnia 5 lutego 2007 r. w sprawie zmian w składzie Rady Powiatu w Ełku..... 987
- 412** - Komisarza Wyborczego w Olsztynie z dnia 5 lutego 2007 r. w sprawie zmian w składzie Rady Powiatu w Mrągowie..... 987
- 413** - Komisarza Wyborczego w Olsztynie z dnia 5 lutego 2007 r. w sprawie zmian w składzie Rady Miejskiej w Nidzicy. 988
- 414** - Starosty Ostródzkiego z dnia 6 lutego 2007 r. w sprawie podania do publicznej wiadomości średniego miesięcznego kosztu utrzymania mieszkańca w Domu Pomocy Społecznej w Szydaku oraz w Domu Pomocy Społecznej w Molzie w roku 2007..... 988
- 415** - Starosty Węgorzewskiego z dnia 6 lutego 2007 r. w sprawie ustalenia miesięcznego kosztu utrzymania jednego mieszkańca w Domu Pomocy Społecznej w Węgorzewie w roku 2007..... 989

### SPRAWOZDANIE:

- 416** - Starosty Lidzbarskiego z działalności komisji bezpieczeństwa i porządku Powiatu Lidzbarskiego w 2006 r. .... 989

### WYROK:

- 417** - Wojewódzkiego Sądu Administracyjnego w Olsztynie z dnia 16 maja 2006 r. Sygn. akt II SA/OI 194/06..... 990
-

## 390

### UCHWAŁA Nr III/6/06 Rady Gminy Lidzbark Warmiński z dnia 18 grudnia 2006 r.

#### w sprawie obniżenia ceny żyta, przyjmowaną jako podstawę obliczenia podatku rolnego w 2007 r.

Na podstawie art. 6 ust. 3 ustawy z dnia 15 listopada 1984 r. o podatku rolnym (Dz. U. z 2006 r. Nr 136, poz. 969 i Nr 191, poz. 1412) Rada Gminy uchwała, co następuje:

§ 1. Obniża się cenę skupu żyta przyjmowaną jako podstawę obliczenia podatku rolnego w 2007 r. do kwoty - 32,00 zł za 1 q.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

§ 3. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Warmińsko-Mazurskiego i obowiązuje od 1 stycznia 2007 r.

Przewodniczący Rady Gminy  
Jan Znamierowski

## 391

### UCHWAŁA Nr III/7/06 Rady Gminy Lidzbark Warmiński z dnia 18 grudnia 2006 r.

#### w sprawie określenia wysokości stawek podatku od nieruchomości.

Na podstawie art. 5 ust. 1 ustawy z dnia 12 stycznia 1991 r. o podatkach i opłatach lokalnych (Dz. U. z 2006 r. Nr 121, poz. 844, Nr 220, poz. 1601 i Nr 225, poz. 1635) Rada Gminy uchwała, co następuje:

§ 1. Określa się następujące roczne wysokości stawek podatku od nieruchomości:

1) od gruntów:

- a) związanych z prowadzeniem działalności gospodarczej, bez względu na sposób zakwalifikowania w ewidencji gruntów i budynków od 1 m<sup>2</sup> - 0,56 zł/m<sup>2</sup>,
- b) pod jeziorami, zajętych na zbiorniki wodne, retencyjne lub elektrowni wodnych - od 1 ha powierzchni - 3,65 zł,
- c) pozostałych, w tym zajętych na prowadzenie odpłatnej statutowej działalności pożytku publicznego przez organizacje pożytku publicznego - 0,26 zł od 1 m<sup>2</sup> powierzchni, z tym, że od gruntów letniskowych - 0,34 zł od 1 m<sup>2</sup> powierzchni,"

2) od budynków lub ich części:

- a) mieszkalnych od 1 m<sup>2</sup> powierzchni użytkowej - 0,54 zł,
- b) związanych z prowadzeniem działalności gospodarczej oraz od budynków mieszkalnych lub ich części zajętych na

prowadzenie działalności gospodarczej od 1 m<sup>2</sup> powierzchni użytkowej - 16,72 zł,

- c) zajętych na prowadzenie działalności gospodarczej w zakresie obrotu kwalifikowanym materiałem siewnym od 1 m<sup>2</sup> powierzchni użytkowej - 8,66 zł,
- d) zajętych na prowadzenie działalności gospodarczej w zakresie udzielania świadczeń zdrowotnych - od 1 m<sup>2</sup> powierzchni użytkowej - 3,75 zł,
- e) pozostałych, w tym zajętych na prowadzenie odpłatnej statutowej działalności pożytku publicznego przez organizacje pożytku publicznego - 4,22 zł od 1 m<sup>2</sup> powierzchni użytkowej, z tym, że od domków letniskowych - 6,23 zł od 1 m<sup>2</sup> powierzchni użytkowej."

3) od budowli - 2 % wartości.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

§ 3. Traci moc uchwała Nr XXXI/168/05 Rady Gminy w Lidzbarku Warmińskim z dnia 25 listopada 2005 r. w sprawie określenia wysokości stawek podatku od nieruchomości na 2006 r.

§ 4. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Warmińsko-Mazurskiego i obowiązuje od 1 stycznia 2007 r.

Przewodniczący Rady Gminy  
Jan Znamierowski

### 392

**UCHWAŁA Nr III/8/06**  
**Rady Gminy Lidzbark Warmiński**  
**z dnia 18 grudnia 2006 r.**

**zmieniająca uchwałę w sprawie zwolnienia od podatku od nieruchomości.**

Na podstawie art. 7 ust. 2 ustawy z dnia 12 stycznia 1991 r. o podatkach i opłatach lokalnych (Dz. U. z 2006 r. Nr 121, poz. 844, Nr 220, poz. 1601 oraz Nr 225, poz. 1635) uchwała się, co następuje:

**§ 1.** W § 1 ust. 1 uchwały Nr XXV/222/01 Rady Gminy Lidzbark Warmiński z dnia 18 września 2001 r. w sprawie zwolnienia od podatku od nieruchomości wyrazy „6 miesięcy” zastępuje się wyrazami „12 miesięcy”

a wyrazy „3 stanowiska pracy” zastępuje się wyrazami „2 stanowiska pracy”.

**§ 2.** Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Warmińsko-Mazurskiego.

Przewodniczący Rady Gminy  
Jan Znamierowski

### 393

**UCHWAŁA Nr III/9/06**  
**Rady Gminy Lidzbark Warmiński**  
**z dnia 18 grudnia 2006 r.**

**w sprawie ustalenia stawek podatku od środków transportowych.**

Na podstawie art. 10 ustawy z dnia 12 stycznia 1991 r. o podatkach i opłatach lokalnych (Dz. U. z 2006 r. Nr 121, poz. 844, Nr 220, poz. 1601 oraz Nr 225, poz. 1635) Rada Gminy Lidzbark Warmiński uchwała, co następuje:

**§ 1.** Ustala się wysokość stawek podatku od środków transportowych, które wynoszą rocznie:

- 1) od samochodu ciężarowego o dopuszczalnej masie całkowitej pojazdu:
  - a) od 3,5 tony do 5,5 tony włącznie 560 zł,
  - b) powyżej 5,5 tony do 9 ton włącznie 780 zł,
  - c) powyżej 9 ton do poniżej 12 ton 920 zł,
- 2) od samochodu ciężarowego o dopuszczalnej masie całkowitej równej lub wyższej niż 12 ton, w zależności od liczby osi, dopuszczalnej masie całkowitej pojazdu i rodzaju zawieszenia:

Liczba osi i dopuszczalna masa całkowita (w tonach)		Stawka podatku w złotych	
Nie mniej niż	Mniej niż	Oś jezdna( osie jezdne) z zawieszeniem pneumatycznym lub zawieszeniem uznanym za równoważne	Inne systemy zawieszenia osi jezdnych
1	2	3	4
<b>DWIE OSIE</b>			
12	13	730	930
13	14	930	1.100
14	15	1.100	1.300
15		1.300	1.500
<b>TRZY OSIE</b>			
12	17	1.100	1.300
17	19	1.300	1.500
19	21	1.500	1.700
21	23	1.700	1.900
23	25	1.900	2.100
25		2.100	2.200

CZTERY OSIE I WIĘCEJ		Stawka podatku w złotych	
12	25	1.450	1.500
25	27	1.500	1.600
27	29	1.600	1.700
29	31	1.700	2.450
31		1.800	2.450

- 3) od ciągnika siodłowego i balastowego przystosowanego do używania łącznie z naczepą lub przyczepą o dopuszczalnej masie całkowitej zespołu pojazdów od 3,5 tony i poniżej 12 ton - 355 zł;
- 4) od ciągnika siodłowego i balastowego przystosowanego do używania łącznie z naczepą lub przyczepą o dopuszczalnej masie całkowitej zespołu pojazdów równej lub wyższej niż 12 ton, w zależności od dopuszczalnej masy całkowitej zespołu pojazdów i rodzaju zawieszenia:

Liczba osi i dopuszczalna masa całkowita zespołu pojazdów: ciągnik siodłowy+ naczepa+, ciągnik balastowy+ przyczepa (w tonach)		Stawka podatku w złotych	
Nie mniej niż	Mniej niż	Oś jezdna( osie jezdne) z zawieszeniem pneumatycznym lub zawieszeniem uznanym za równoważne	Inne systemy zawieszenia osi jezdnych
1	2	3	4
<b>DWIE OSIE</b>			
12	18	400	700
18	25	600	900
25	31	900	1.200
31		1.400	1.900
<b>TRZY OSIE I WIĘCEJ</b>			
12	40	1.400	1.700
40		1.700	2.500

5) od przyczepy lub naczepy, które łącznie z pojazdem silnikowym posiadają dopuszczalną masę całkowitą zespołu pojazdów od 7 ton i poniżej 12 ton, z wyjątkiem związanych wyłącznie z działalnością rolniczą prowadzoną przez podatnika podatku rolnego - 400 zł;

6) od przyczepy i naczepy, które łącznie z pojazdem silnikowym posiadają dopuszczalną masę całkowitą równą lub wyższą niż 12 ton, z wyjątkiem związanych wyłącznie z działalnością rolniczą prowadzoną przez podatnika podatku rolnego:

Liczba osi i dopuszczalna masa całkowita zespołu pojazdów: naczepa / przyczepa i pojazd silnikowy (w tonach)		Stawka podatku w złotych	
Nie mniej niż	Mniej niż	Oś jezdna( osie jezdne) z zawieszeniem pneumatycznym lub zawieszeniem uznanym za równoważne	Inne systemy zawieszenia osi jezdnych
1	2	3	4
JEDNA OŚ			
12	18	200	450
18	25	300	600
25		450	760
DWIE OSIE			
12	28	650	850
28	33	850	1.000

33	38	1.000	1.300
38		1.150	1.700
TRZY OSIE I WIĘCEJ			
12	36	700	1.000
36		950	1.300

7) od autobusu, w zależności od liczby miejsc do siedzenia:

- a) mniej niż 30 miejsc 800 zł,  
b) równej lub wyższej niż 30 miejsc 1.500 zł.

§ 2. Traci moc uchwała Nr XXIII/115/04 Rady Gminy Lidzbark Warmiński z dnia 3 grudnia 2004 r. w sprawie określenia stawek podatku od środków transportowych.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

§ 4. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Warmińsko-Mazurskiego i obowiązuje od dnia 1 stycznia 2007 r.

Przewodniczący Rady Gminy  
Jan Znamierowski

## 394

### UCHWAŁA Nr III/10/06

Rady Gminy Lidzbark Warmiński

z dnia 18 grudnia 2006 r.

#### w sprawie podatku od posiadania psów.

Na podstawie art. 14 pkt 1, 2 i 3 ustawy z dnia 12 stycznia 1991 r. o podatkach i opłatach lokalnych (Dz. U. z 2006 r. Nr 121, poz. 844, Nr 220, poz. 1601 i Nr 225, poz. 1635) Rada Gminy uchwała, co następuje:

§ 1. Ustala się roczną stawkę podatku od posiadania psa w wysokości 25,00 zł za każdego psa.

§ 2. 1. Podatek płatny jest jednorazowo do 15 maja każdego roku lub w terminie dwóch tygodni od dnia wejścia w posiadanie psa.

2. Podatek pobiera się w połowie stawki określonej w § 1, jeżeli osoba weszła w posiadanie psa po 30 czerwca roku podatkowego.

§ 3. 1. Zarządza się pobór podatku w drodze inkasa.

2. Na inkasentów powołuje się sołtysów, którzy za powyższe czynności otrzymywać będą wynagrodzenie w wysokości 25 % zebranych kwot.

§ 4. Traci moc uchwała Nr XXXI/169/05 Rady Gminy Lidzbark Warmiński z dnia 25 listopada 2005 r. w sprawie podatku od posiadania psów.

§ 5. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

§ 6. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Warmińsko-Mazurskiego i obowiązuje od 1 stycznia 2007 r.

Przewodniczący Rady Gminy  
Jan Znamierowski

## 395

**UCHWAŁA Nr III/11/06**  
**Rady Gminy Lidzbark Warmiński**  
**z dnia 18 grudnia 2006 r.**

**w sprawie ustalenia opłaty targowej, terminów płatności oraz sposobu jej poboru.**

Na podstawie art. 19 pkt 1 lit. „a” i pkt 2 ustawy z dnia 12 stycznia 1991 r. o podatkach i opłatach lokalnych (Dz. U. z 2006 r. Nr 121, poz. 844, Nr 220, poz. 1601 i Nr 225, poz. 1635) Rada Gminy uchwała, co następuje:

**§ 1.** Ustala się dzienną stawkę opłaty targowej w wysokości - 75,00 zł.

**§ 2.** 1. Opłatę targową pobiera się bezpośrednio na targowisku.

2. Zarządza się pobór opłaty targowej w drodze inkasa. Na inkasentów powołuje się sołtysów.

3. Poboru opłaty dokonuje inkasent na podstawie pokwitowań urzędowych.

**§ 3.** Za pobór opłaty targowej inkasentowi przysługuje wynagrodzenie w wysokości - 10 % od pobranej kwoty.

**§ 4.** Traci moc uchwała Nr XXXI/171/05 Rady Gminy Lidzbark Warmiński z dnia 25 listopada 2005 r. w sprawie ustalenia opłaty targowej, terminów płatności oraz sposobu jej poboru.

**§ 5.** Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

**§ 6.** Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Warmińsko-Mazurskiego i obowiązuje od 1 stycznia 2007 r.

Przewodniczący Rady Gminy  
Jan Znamierowski

## 396

**UCHWAŁA Nr III/12/06**  
**Rady Gminy Lidzbark Warmiński**  
**z dnia 18 grudnia 2006 r.**

**w sprawie określenia wysokości dziennych stawek opłaty miejscowej, terminu płatności oraz sposobu jej poboru.**

Na podstawie art. 19 pkt 1 lit. „b” i pkt 2 ustawy z dnia 12 stycznia 1991 r. o podatkach i opłatach lokalnych (Dz. U. z 2006 r. Nr 121, poz. 844, Nr 220, poz. 1601 i Nr 225, poz. 1635) Rada Gminy uchwała, co następuje:

**§ 1.** Dzienna stawka opłaty miejscowej w miejscowości Kłębowo określonej rozporządzeniem Nr 84 Wojewody Olsztyńskiego z dnia 4 lipca 1991 r. w sprawie ustalenia miejscowości, w których pobiera się opłatę miejscową (Dz. Urz. Wojew. Olszt. Nr 16, poz. 203) wynosi 1,74 zł.

**§ 2.** 1. Zarządza się pobór opłaty miejscowej w drodze inkasa.

2. Opłatę miejscową pobiera inkasent.

3. Na inkasenta powołuje się Kierownika Ośrodka Wypoczynkowego w Kłębowie oraz administratora terenu rekreacyjnego.

**§ 3.** Za pobór opłaty miejscowej inkasentowi przysługuje wynagrodzenie w wysokości 25 % zainkasowanej opłaty.

**§ 4.** Traci moc uchwała Nr XXXI/172/05 Rady Gminy Lidzbark Warmiński z dnia 25 listopada 2005 r. w sprawie określenia wysokości dziennych stawek opłaty miejscowej, terminu płatności oraz sposobu jej poboru.

**§ 5.** Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

**§ 6.** Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Warmińsko-Mazurskiego obowiązuje od 1 stycznia 2007 r.

Przewodniczący Rady Gminy  
Jan Znamierowski

## 397

### UCHWAŁA Nr III/9/06 Rady Miejskiej w Miłakowie z dnia 21 grudnia 2006 r.

#### w sprawie podatku rolnego na 2007 r.

Na podstawie art. 6 ust. 3 ustawy z dnia 15 listopada 1984 roku o podatku rolnym (tekst jednolity Dz. U. z 2006 r. Nr 136, poz. 969 ze zm.) w związku z komunikatem Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego z dnia 17 października 2006 r. w sprawie średniej ceny skupu żyta za okres pierwszych trzech kwartałów 2006 r. (M.P. Nr 74, poz. 745) Rada Miejska w Miłakowie uchwala, co następuje:

**§ 1.** Obniża się cenę skupu 1 q żyta z kwoty 35,52 zł na kwotę 30,00 za 1 q, jako podstawę podatku rolnego na 2007 rok obowiązującego na obszarze gminy Miłakowo.

**§ 2.** Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta i Gminy Miłakowo.

**§ 3.** Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Warmińsko-Mazurskiego i obowiązuje od 1 stycznia 2007 r.

Przewodniczący Rady Miejskiej  
Michał Boczulak

## 398

### UCHWAŁA Nr III/10/06 Rady Miejskiej w Miłakowie z dnia 21 grudnia 2006 r.

#### w sprawie wysokości stawek podatku od nieruchomości na 2007 r.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 8 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity: Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1806; z 2003 r. Nr 80, poz. 717, Nr 162, poz. 1568; z 2004 r. Nr 102, poz. 1055, Nr 116, poz. 1203) i art. 5 ust. 1 ustawy z dnia 12 stycznia 1991 r. o podatkach i opłatach lokalnych (tekst jednolity: Dz. U. z 2006 r. Nr 121, poz. 844 ze zm.) Rada Miejska w Miłakowie:

**§ 1.** Uchwala następujące stawki roczne podatku od nieruchomości na 2007 r.:

- 1) od budynków mieszkalnych lub ich części od 1 m<sup>2</sup> powierzchni użytkowej - 0,44 zł,
- 2) od budynków związanych z prowadzeniem działalności gospodarczej oraz od budynków mieszkalnych lub ich części zajętych na prowadzenie działalności gospodarczej od 1 m<sup>2</sup> powierzchni użytkowej - 12,18 zł,
- 3) od budynków lub ich części zajętych na prowadzenie działalności gospodarczej w zakresie obrotu kwalifikowanym materiałem siewnym od 1 m<sup>2</sup> powierzchni użytkowej - 8,66 zł,
- 4) od budynków lub ich części zajętych na prowadzenie działalności gospodarczej w zakresie udzielania świadczeń zdrowotnych od 1 m<sup>2</sup> powierzchni użytkowej - 3,63 zł,

- 5) od pozostałych budynków w tym zajętych na prowadzenie odpłatnej statutowej działalności pożytku publicznego przez organizacje pożytku publicznego od 1 m<sup>2</sup> powierzchni użytkowej - 3,89 zł,
- 6) od garaży trwale związanych z gruntem od 1 m<sup>2</sup> powierzchni użytkowej - 3,89 zł,
- 6) od domków letniskowych osób fizycznych zajętych na potrzeby właściciela od 1 m<sup>2</sup> powierzchni użytkowej - 4,30 zł,\*
- 7) od pozostałych budynków emerytów i rencistów od 1 m<sup>2</sup> - 3,36 zł,\*
- 8) od budowli - 2 % ich wartości określonej na podstawie art. 4 ust. 1 pkt 3 i ust. 3-7,
- 9) od gruntów:
  - a) związanych z prowadzeniem działalności gospodarczej, bez względu na sposób zakwalifikowania w ewidencji gruntów i budynków od 1 m<sup>2</sup> powierzchni - 0,44 zł,
  - b) od pozostałych, w tym zajętych na prowadzenie odpłatnej statutowej działalności pożytku publicznego przez organizacje pożytku publicznego od 1 m<sup>2</sup> powierzchni , - 0,06 zł,

c) pod jeziorami, zajętych na zbiorniki wodne retencyjne lub elektrowni wodnych od 1 ha powierzchni - 3,59 zł,

d) zajętych pod domy letniskowe osób fizycznych od 1 m<sup>2</sup> powierzchni - 0,31 zł.\*

**§ 2.** Podatek od nieruchomości ustala się w drodze decyzji .

**§ 3.** Traci moc uchwała Nr XXXVIII/225/05 Rady Miejskiej w Miłakowie z dnia 7 grudnia 2005 r. w sprawie wysokości stawek podatku od nieruchomości na 2006 r.

\* Kolegium Regionalnej Izby Obrachunkowej w Olsztynie stwierdziło nieważność - uchwała Nr III/35/07 z dnia 18 stycznia 2007 r.

**§ 4.** Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta i Gminy Miłakowo.

**§ 5.** Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Warmińsko-Mazurskiego i obowiązuje od dnia 1 stycznia 2007 r.

Przewodniczący Rady Miejskiej  
Michał Boczulak

## 399

### UCHWAŁA Nr III/11/06 Rady Miejskiej w Miłakowie z dnia 21 grudnia 2006 r.

#### w sprawie podatku od środków transportowych na 2007 r.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 8 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity: Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 159; z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 214, poz. 1806; z 2003 r. Nr 80, poz. 717, Nr 162, poz. 1568; z 2004 r. Nr 102, poz. 1055, Nr 116, poz. 1203) w związku z art. 10 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 12 stycznia 1991 r. o podatkach i opłatach lokalnych (tekst jednolity: Dz. U. 2006 r. Nr 121, poz. 844 ze zm.) Rada Miejska w Miłakowie uchwała, co następuje:

**§ 1.** Uchwała się wysokość rocznych stawek podatku od środków transportowych na 2007 rok.

1) od samochodów ciężarowych o dopuszczalnej masie całkowitej pojazdu:

a) od 3,5 ton do 5,5 ton włącznie - 469,20 zł,

b) powyżej 5,5 ton do 9 ton włącznie - 612,00 zł,

c) powyżej 9 ton a poniżej 12 ton - 765,00 zł;

2) od samochodów ciężarowych o dopuszczalnej masie całkowitej pojazdu:

a) od 12 ton do 18 ton włącznie - 1.479,00 zł,

b) powyżej 18 ton do 26 ton włącznie - 1.608,54 zł,

c) powyżej 26 ton - 2.492,88 zł;

3) od ciągników siodłowych i balastowych przystosowanych do używania łącznie z naczepą lub przyczepą o dopuszczalnej masie całkowitej zespołu pojazdów:

a) od 3,5 ton do 5,5 ton włącznie - 867,00 zł,

b) powyżej 5,5 ton do 9 ton włącznie - 1.020,00 zł,

c) powyżej 9 ton a poniżej 12 ton - 1.326,00 zł;

4) od ciągników siodłowych i balastowych przystosowanych do używania łącznie z naczepą lub przyczepą o dopuszczalnej masie całkowitej zespołu pojazdów:

a) od 12 ton do 18 ton włącznie - 1.757,46 zł,

b) powyżej 18 ton do 26 ton włącznie - 1.767,66 zł,

c) powyżej 26 ton do 36 ton włącznie - 1.975,02 zł,\*

d) powyżej 36 ton - 2.492,88 zł;

5) od przyczep i naczep, które łącznie z pojazdem silnikowym posiadają dopuszczalną masę całkowitą określoną w tonach, z wyjątkiem związanych z działalnością rolniczą prowadzoną przez podatnika podatku rolnego:

a) od 7 ton do 9 ton włącznie - 489,60 zł,

b) powyżej 9 ton a poniżej 12 ton - 612,00 zł;

6) od przyczep i naczep, które łącznie z pojazdem silnikowym posiadają dopuszczalną masę całkowitą określoną w tonach, z wyjątkiem związanych wyłącznie z działalnością rolniczą prowadzoną przez podatnika podatku rolnego:

a) od 12 ton do 18 ton włącznie - 1.122,00 zł,

b) powyżej 18 ton do 26 ton włącznie - 1.275,00 zł,

c) powyżej 26 ton do 36 ton włącznie - 1.557,54 zł,\*



d) powyżej 36 ton - 1.732,98 zł;

7) od autobusów w zależności od liczby miejsc do siedzenia:

a) mniej niż 30 miejsc - 795,60 zł,

b) równej lub wyższej niż 30 miejsc - 1.448,40 zł.

**§ 2.** Traci moc uchwała Nr XXXVIII/227/05 z dnia 7 grudnia 2005 r. Rady Miejskiej w Miłakowie w sprawie podatku od środków transportowych na 2006 r.

**§ 3.** Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta i Gminy Miłakowo.

**§ 4.** Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Warmińsko-Mazurskiego i obowiązuje od dnia 1 stycznia 2007 r.

Przewodniczący Rady Miejskiej  
Michał Boczulak

\* Kolegium Regionalnej Izby Obrachunkowej w Olsztynie stwierdziło nieważność - uchwała Nr III/36/07 z dnia 18 stycznia 2007 r.

## 400

### UCHWAŁA Nr III/12/06 Rady Miejskiej w Miłakowie z dnia 21 grudnia 2006 r.

#### w sprawie opłaty targowej na 2007 r.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 8 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (jednolity tekst Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591, Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 214, poz. 1806 z 2003 r. Nr 80, poz. 717, Nr 162, poz. 1568; z 2004 r. Nr 102, poz. 1055, Nr 116, poz. 1203) i art. 19 ustawy z dnia 12 stycznia 1991 r. o podatkach i opłatach lokalnych (tekst jedn. Dz. U. z 2006 r. Nr 121, poz. 844 ze zm.) Rada Miejska w Miłakowie uchwała, co następuje:

**§ 1.** Obowiązek opłaty targowej ciąży na osobach fizycznych, osobach prawnych oraz jednostkach organizacyjnych nie mających osobowości prawnej, dokonujących sprzedaży na targowiskach w Miłakowie oraz innych miejscowościach gminnych.

**§ 2.** Opłata targowa dzienna wynosi:

- z ręki - 4,00 zł,
- z pojazdu lub stoiska - 12,55 zł.

**§ 3.** Zarządza się pobór dziennej opłaty targowej w drodze inkasa przez inkasenta na którego wyznacza się Stanisława Banacha

**§ 4.** Opłata targowa dzienna pobierana jest przez inkasenta bezpośrednio na targowisku.

**§ 5.** Zobowiązuje się inkasenta do rozliczeń do 25 każdego miesiąca.

**§ 6.** Za pobór opłaty targowej przysługuje inkasentowi wynagrodzenie w wysokości 20% kwot zainkasowanych w wolne dni od pracy.

**§ 7.** Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta i Gminy Miłakowo .

**§ 8.** Traci moc uchwała Nr XXXVIII/229/05 z dnia 7 grudnia 2005 r. w sprawie opłaty targowej na 2006 r.

**§ 9.** Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Warmińsko-Mazurskiego i obowiązuje od dnia 1 stycznia 2006 r.

Przewodniczący Rady Miejskiej  
Michał Boczulak

## 401

### UCHWAŁA Nr III/13/06 Rady Miejskiej w Miłakowie z dnia 21 grudnia 2006 r.

#### w sprawie opłaty miejscowej na 2007 r.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 8 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (jednolity tekst Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591; z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 214, poz. 1806; z 2003 r. Nr 80, poz. 717, Nr 162, poz. 1568; z 2004 r. Nr 102, poz. 1055, Nr 116, poz. 1203) art. 19 pkt 1 lit. b) ustawy z dnia 12 stycznia 1991 r. o podatkach i opłatach lokalnych (tekst jedn. Dz. U. z 2006 r. Nr 121, poz. 844 ze zm.) oraz § 1 rozporządzenia Nr 84/01 Wojewody Olsztyńskiego z dnia 4 lipca 1991 r. w sprawie ustalenia miejscowości, w których pobiera się opłatę miejscową (Dz. Urz. Województwa Olsztyńskiego Nr 16, poz. 203) Rada Miejska w Miłakowie uchwala, co następuje:

**§ 1.** Opłata miejscowa jest pobierana od osób fizycznych przebywających dłużej niż dobę w celach turystycznych, wypoczynkowych lub szkoleniowych, w miejscowościach posiadających korzystne własnościowe klimatyczne, walory krajobrazowe oraz warunki umożliwiające pobyt osób w tych celach.

**§ 2.** Miejscowościami o walorach turystyczno-wypoczynkowych na terenie gminy są: Miłakowo, Ponary, Mysłaki.

**§ 3.** Opłatę miejscową ustala się za każdy dzień pobytu w tych miejscowościach w kwocie:

1) 1,43 zł - od osób dorosłych przebywających na zorganizowanych wczasach turystycznych oraz innych,

2) 0,92 zł - od dzieci i młodzieży uczącej się.

**§ 4.** Opłatę pobiera inkasent i rozlicza się do 25 każdego miesiąca.

**§ 5.** Inkasentami opłaty miejscowej będą .....

**§ 6.** Inkasentowi przysługuje prowizja w wysokości 20 % zainkasowanej kwoty.

**§ 7.** Traci moc uchwała Rady Miejskiej w Miłakowie Nr XXXVIII/228/05 z dnia 7 grudnia 2005 r. w sprawie opłaty miejscowej.

**§ 8.** Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta i Gminy Miłakowo .

**§ 9.** Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Warmińsko-Mazurskiego i obowiązuje od 1 stycznia 2007 r.

Przewodniczący Rady Miejskiej  
Michał Boczulak

## 402

### UCHWAŁA Nr III/8/06 Rady Gminy Małdyty z dnia 28 grudnia 2006 r.

#### w sprawie zasad wynagradzania nauczycieli, ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego.

Działając na podstawie art. 30 ust. 6 i art. 54 ust. 3 i 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, zm. Dz. U. Nr 170, poz. 1218) zwanej dalej „Kartą Nauczyciela” w związku z art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591; z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271, Nr 214, poz. 1806; z 2003 r. Nr 80, poz. 717, Nr 162, poz. 1568 z 2004 r. Nr 102, poz. 1055, Nr 116, poz. 1203 i Nr 167, poz. 1759 z 2004 r. Nr 179, poz. 1759 z 2005 r. Nr 172, poz. 1441, Nr 175, poz. 1457 oraz z 2006 r. Nr 17, poz. 128) oraz przepisami rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego

nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2005 r. Nr 22, poz. 181, zm. Dz. U. z 2006 r. Nr 43, poz. 293) zwanym dalej rozporządzeniem po uzgodnieniu z organizacjami związkowymi w dniu 27 listopada 2006 r. uchwala się, co następuje:

**§ 1.** Określa się regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Małdyty w brzmieniu załącznika do niniejszej uchwały.

**§ 2.** Tracą moc uchwały Rady Gminy Małdyty:

1. Nr XXIII/238/05 z dnia 30 listopada 2005 r. w sprawie zasad wynagradzania nauczycieli, ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego (Dz. Urz. Woj. Warm.-Maz. z 2006 r. Nr 14, poz. 372).

2. Nr XXV/262/06 z dnia 27 lutego 2006 r. w sprawie zmiany uchwały w sprawie zasad wynagradzania nauczycieli, ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, (DZ. Urz. Woj. Warm.-Mazur. z 2006 r. Nr 49, poz. 994).

**§ 3.** Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Małdyty.

**§ 4.** Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Warmińsko-Mazurskiego i obowiązuje od dnia 1 stycznia 2007 roku.

Przewodniczący Rady Gminy  
Adam Byer

Załącznik Nr 1  
do uchwały Nr III/8/06  
Rady Gminy Małdyty  
z dnia 28 grudnia 2006 r.

### **REGULAMIN wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Małdyty.**

#### **Postanowienia wstępne:**

**§ 1.** 1. Wynagrodzenie nauczyciela składa się z:

- 1) wynagrodzenia zasadniczego;
- 2) dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy;
- 3) wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 4) nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych i dodatków socjalnych określonych w art. 54 KN (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.).

2. Wysokość wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela uzależniona jest od stopnia awansu zawodowego, posiadanych kwalifikacji oraz wymiaru zajęć obowiązkowych, a wysokość dodatków odpowiednio od okresu zatrudnienia, jakości świadczonej pracy i wykonywania dodatkowych zadań lub zajęć, powierzonego stanowiska lub sprawowanej funkcji oraz trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia warunków pracy.

3. Wysokość minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego dla nauczyciela realizującego tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 oraz dla nauczyciela, którego tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin ustala się na podstawie art. 42 ust. 7 ustawy KN oraz sposób udokumentowania prawa do określonej stawki wynagrodzenia zasadniczego, corocznie ustala w drodze rozporządzenia Minister Edukacji Narodowej.

4. Regulamin określa warunki przyznawania oraz wysokość:

- 1) dodatku za wysługę lat ,
- 2) dodatku motywacyjnego,
- 3) dodatku funkcyjnego,

- 4) dodatku za pracę w warunkach trudnych i uciążliwych,
- 5) wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 6) nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego,
- 7) dodatku wiejskiego,
- 8) nagrody ze specjalnego funduszu nagród,
- 9) Postanowienia końcowe.

5. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) nauczycielach - bez bliższego określenia - rozumie się przez to nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w szkołach, placówkach oświatowych,
- 2) szkołach - rozumie się przez to każdą szkołę albo zespół szkół, prowadzonych przez gminę Małdyty,
- 3) placówkach - rozumie się przez to każdą szkołę lub zespół szkół, przedszkola prowadzone przez gminę Małdyty.

6. Regulamin obejmuje nauczycieli wszystkich placówek.

#### **Rozdział I Dodatek za wysługę lat**

**§ 2.** 1. Dodatek za wysługę lat stanowi 1 % wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, poczynając od 4 roku pracy, nie więcej jednak niż 20 %, przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca,

3) wypłaca się w okresach miesięcznych.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi w pełnej wysokości także za okres urlopu dla poratowania zdrowia.

3. Okresy pracy uprawniające do dodatku za wysługę lat:

1) do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się okresy poprzedniego zatrudnienia we wszystkich zakładach pracy, bez względu na przerwy w zatrudnieniu i sposób ustania stosunku pracy,

2) nauczycielowi pozostającemu jednocześnie w więcej niż w jednym stosunku pracy okresy uprawniające do dodatku za wysługę lat ustala się odrębnie dla każdego stosunku pracy, z zastrzeżeniem punkt 3. Do okresu zatrudnienia uprawniającego do dodatku za wysługę lat nie wlicza się okresu pracy w innym zakładzie, w którym pracownik jest lub był jednocześnie zatrudniony. Do okresu dodatkowego zatrudnienia nie podlegają zaliczeniu okresy podstawowego zatrudnienia",

3) nauczycielowi pozostającemu w stosunku pracy jednocześnie w kilku szkołach w wymiarze łącznie nie przekraczającym obowiązującego nauczyciela wymiaru zajęć, do okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat w każdej szkole zalicza się okresy zatrudnienia o których mowa w punkcie 1,

4) do okresów pracy wymaganych do nabycia prawa do dodatku za wysługę lat zalicza się okresy pracy wykonywanej w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć (czasu pracy) oraz okresy pracy, o których mowa w art. 22 ust. 3 Karty Nauczyciela,

5) do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się także inne okresy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.

4. Udokumentowanie okresów zatrudnienia należy do obowiązków nauczyciela.

5. Niedopełnienie obowiązku w pkt 4 lub nienależyte udokumentowanie okresów zatrudnienia przez nauczyciela nie rodzi roszczeń do wyrównania wstecz. To znaczy, że dodatek za wysługę lat zostanie przyznany od następnego miesiąca po miesiącu, w którym nauczyciel udokumentował okresy zatrudnienia.

6. Dodatek za wysługę lat przysługuje za czas pracy, za który przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy w skutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

7. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

## Rozdział II

### Zasady przyznawania dodatku motywacyjnego

**§ 3.** 1. Nauczycielowi i dyrektorowi w wypadkach uzasadnionych szczególnymi osiągnięciami dydaktycznymi, wychowawczymi lub opiekuńczymi, jakością świadczonej pracy, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, oceną pracy, zaangażowaniem w realizację czynności i zadań, o których mowa w art. 30 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.) może być przyznany dodatek motywacyjny.

2. Określona w tabeli stawka wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela może być w zależności od osiąganych wyników pracy podwyższona w granicach przyznanych środków na wynagrodzenia.

3. Organ prowadzący na okres od 1 stycznia 2007 r. do 31 grudnia 2007 roku przeznacza na dodatki motywacyjne 2,5 % planowanych wydatków na wynagrodzenia zasadnicze dla nauczycieli.

4. Ustala się dolną granicę przyznania dodatku motywacyjnego - od 7 % jego wynagrodzenia zasadniczego.

5. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.

6. Dla rozpoczynających pracę w szkole lub placówce na stanowisku nauczyciela, dyrektora, powracających z urlopow i zwolnień przyznanie dodatku może nastąpić po upływie okresu umożliwiającego ocenę osiąganych wyników pracy, jednak nie wcześniej niż po przepracowaniu pełnego semestru poprzedzającego fakt przyznawania dodatku na następny okres.

7. Wysokość dodatku motywacyjnego oraz okres jego przyznania w stosunku do nauczycieli ustala dyrektor szkoły, placówki, dla dyrektora szkoły ustala Wójt Gminy.

8. O przyznaniu dodatku motywacyjnego nauczyciel, dyrektor powiadamiany jest na piśmie.

9. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

10. Decyzje w sprawach przyznania dodatku motywacyjnego, podjęte zgodnie z postanowieniem niniejszego regulaminu mają charakter ostateczny.

11. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:

a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,

b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,

c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;

2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:

- a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
- b) podnoszenie umiejętności zawodowych,
- c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
- d) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
- e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
- f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
- g) przestrzeganie dyscypliny pracy,

3) posiadanie wyróżniającej oceny pracy

4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i pkt 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności:

- a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
- b) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
- c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
- d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
- e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.

12. Warunkiem przyznania dyrektorowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) stała praca nad wprowadzaniem udoskonaleń w realizacji procesu dydaktyczno-wychowawczego poprzez inspirowanie nauczycieli do wdrażania innowacji pedagogicznych i stwarzanie do tego odpowiednich warunków,
- 2) prawidłowe zarządzanie budżetem szkoły (placówki) oraz czynienie starań o pozyskanie środków pozabudżetowych,
- 3) prowadzenie odpowiedniej polityki kadrowej gwarantującej osiągnięcie przez szkołę (placówkę) wysokich wyników w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej,
- 4) prowadzenie właściwych działań informujących uczniów, rodziców, środowisko lokalne, władze oświatowe i samorządowe o pracy nauczycieli i ich osiągnięciach,

5) organizowanie systemu wewnątrzszkolnego doskonalenia nauczycieli oraz integrowanie nauczycieli do pracy w zespołach przedmiotowych dla realizacji zadań wynikających z planu rozwoju szkoły (placówki),

6) rozwijanie różnorodnych form zajęć pozalekcyjnych dla uczniów,

7) wzorowa dbałość o wygląd, estetykę szkoły (placówki) i jej otoczenia,

8) aktywna i systematyczna współpraca z Radą Rodziców, środowiskiem lokalnym oraz stowarzyszeniami i instytucjami przynosząca wymierne efekty dla działalności szkoły,

9) w zakresie pracy pedagogicznej:

- a) osiąganie wysokich efektów kształcenia, w tym związanych z powierzonym stanowiskiem,
- b) organizowanie imprez ogólnych (festynów, świąt szkoły, konkursów, sesji popularnonaukowych),
- c) osiąganie wymiernych efektów w pracy z uczniem zdolnym, bądź mającym trudności w nauce,
- d) stosowanie nowoczesnych metod nauczania (wprowadzanie innowacji, wdrażanie nowych programów, opracowywanie programów autorskich).

13. W zakresie pracy wychowawczo-opiekuńczej:

- 1) prowadzenie urozmaiconej działalności wychowawczej (spotkania z ciekawymi ludźmi, organizowanie imprez o zasięgu gminnym, powiatowym, wojewódzkim),
- 2) zapewnienie pomocy uczniom w trudnej sytuacji materialnej bądź życiowej oraz uczniom zagrożonym niedostosowaniem społecznym, mającym trudności w nauce i w przystosowaniu się do życia w grupie.

14. W zakresie podnoszenia kwalifikacji zawodowych:

- 1) doskonalenie własnego warsztatu pracy (opracowywanie przykładowych scenariuszy zajęć i planów wynikowych),
- 2) aktywne uczestnictwo w seminariach, szkoleniach, konferencjach pedagogicznych,
- 3) aktywne uczestnictwo w adaptacji młodych nauczycieli,
- 4) prowadzenie zajęć koleżeńskich oraz wykładów i prelekcji dla nauczycieli.

15. Różne:

- 1) nienagane prowadzenie dokumentacji placówki, przestrzeganie ustalonych terminów składania dokumentacji,
- 2) dyspozycyjność,
- 3) udział w pracach organów, komisji poza szkołą (placówką),

- 4) udział w innych formach działalności poza szkołą (placówką),
- 5) prawidłowość współpracy z samorządem terytorialnym, organem nadzoru pedagogicznego, radą rodziców, radą pedagogiczną, Samorządem Uczniowskim.

16. Przyznany dodatek motywacyjny może być cofnięty lub zmieniony w każdym czasie, jeżeli zajdą okoliczności uzasadniające zmianę lub cofnięcie. W przypadku dyrektorów może to nastąpić po konsultacji z przedstawicielami odpowiednich struktur związkowych.

17. Okolicznościami uzasadniającymi zmianę lub cofnięcie dodatku, o którym mowa w ust. 16 są przypadki:

- 1) przejścia nauczyciela na urlop zdrowotny, wychowawczy lub bezpłatny,
- 2) ukaranie karą porządkową przewidzianą art. 108 Kodeksu Pracy,
- 3) ukaranie karą dyscyplinarną przewidzianą art. 76 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. KN (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.),
- 4) ukaranie karą za naruszenie dyscypliny finansów publicznych,
- 5) nieusprawiedliwione nieobecności na posiedzeniach rad pedagogicznych, zespołach przedmiotowych,
- 6) nieuzasadnione uchylanie się i niewywiązywanie z wykonania powierzonych zadań.

### **Rozdział III Dodatek funkcyjny**

**§ 4. 1.** Nauczycielom, którym powierzono w szkołach stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły lub inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w tabeli.

2. Wicedyrektorowi szkoły powierza się kierowanie świetlicą szkolną.

TABELA DODATKÓW FUNKCYJNYCH

L.p.	Stanowisko	Miesięcznie [zł]
1.	Dyrektor przedszkola czynnego ponad 5 godzin dziennie A/ do 4 oddziałów	380
2.	Dyrektor gimnazjum	550
3.	Dyrektor szkoły liczącej: A/ do 8 oddziałów B/ od 9 do 15 oddziałów C/ 16 oddziałów i więcej	530 600 650
4.	Wicedyrektor szkoły liczącej 16 oddziałów i więcej	530
5.	Wicedyrektor zespołu szkół	350

3. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora ustala Wójt Gminy w granicach stawek określonych w tabeli uwzględniając m. in. wielkość placówki jej warunki organizacyjne oraz liczbę stanowisk kierowniczych w placówce.

4. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego bierze się w szczególności pod uwagę:

- 1) liczbę uczniów w kierowanej placówce,
- 2) liczbę oddziałów i liczbę stanowisk kierowniczych w placówce,
- 3) ilość typów szkół w zespole,
- 4) liczbę pracowników pedagogicznych, administracji i obsługi w placówce,
- 5) warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne w jakich szkoła funkcjonuje.

5. Wysokość dodatków funkcyjnych dla osób zajmujących inne stanowiska kierownicze oraz osób wymienionych w pkt 4 ustala dyrektor placówki zgodnie z TABELĄ DODATKÓW FUNKCYJNYCH.

6. Prawo do dodatku funkcyjnego o którym mowa w pkt 1 powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, a jeżeli powierzenie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia i przysługuje w okresie zajmowania odpowiedniego stanowiska kierowniczego lub wykonywania zadań, za które przysługuje dodatek.

7. Dodatek funkcyjny związany ze stanowiskiem przysługuje również osobie, której powierzono odpowiednie obowiązki w zastępstwie innej osoby, jeśli jej nieobecność w pracy przekracza jeden pełny miesiąc, to znaczy od 1 do ostatniego dnia miesiąca.

8. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, w razie wcześniejszego odwołania - z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

9. Dodatek funkcyjny nie przysługuje:

- 1) w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy,
- 2) w okresie urlopu dla poratowania zdrowia,
- 3) w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenia zasadnicze,
- 4) oraz od pierwszego dnia miesiąca, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

10. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje wicedyrektorowi szkoły od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po 3 miesiącach zastępstwa za dyrektora.

11. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi z tytułu wykonywania zadań:

- 1) opiekuna stażu w wysokości 3 % stawki wynagrodzenia zasadniczego,
- 2) wychowawstwa klasy/grupy w szkole podstawowej i gimnazjum 40,00 zł,

3) wychowawstwo grup przedszkolnych w wysokości 50,00 zł.

12. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

#### **Rozdział IV Dodatki za warunki pracy**

**§ 5.** 1. Dodatki za trudne i uciążliwe warunki pracy zdefiniowane są w § 8 i 9 rozporządzenia MENiS z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy. (Dz. U. z 2005 r. Nr 22, poz. 182, (Zmiany: Dz. U. z 2006 r. Nr 43, poz. 293).

2. Nauczycielowi przysługuje dodatek za każdą godzinę przepracowaną w trudnych lub uciążliwych warunkach w wysokości 20 % pobieranego wynagrodzenia zasadniczego.

3. Dodatek za uciążliwe warunki pracy przysługuje nauczycielom prowadzącym zajęcia dydaktyczne w klasach łączonych w szkołach podstawowych w wysokości 25 % pobieranego wynagrodzenia zasadniczego, proporcjonalnie do ilości przepracowanych godzin.

4. W przypadku zbiegu obu tych dodatków nauczycielowi przysługuje dodatek w wysokości 30 %.

5. Dodatek, o którym mowa w pkt 2 ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły wójt gminy biorąc pod uwagę stopień trudności, uciążliwość realizowanych zajęć lub wykonywanych prac.

6. Dodatek, o którym mowa w pkt 2 przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego, chyba, że zapis szczególny stanowi inaczej.

7. Dodatek wypłaca się proporcjonalnie do części wymiaru realizowanego przez nauczyciela obowiązującego pensum w warunkach trudnych i uciążliwych lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

8. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

9. Nauczycielom pracującym w warunkach szkodliwych dla zdrowia przysługują będzie dodatek, którego wysokość oraz zasady jego wypłacania zostaną ustalone na podstawie rozporządzenia określającego wykaz prac wykonywanych w warunkach szkodliwych dla zdrowia zgodnie z zapisem art. 34 ust. 3 ustawy Karta Nauczyciela.

#### **Rozdział V Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw**

**§ 6.** 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnych zastępstw nauczyciela ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została

zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych.

2. Jeżeli nauczyciel realizuje w danym tygodniu zadania zakwalifikowane do dwóch różnych wymiarów godzin, to stawkę godziny ponadwymiarowej ustala się z podwyższonego wymiaru godzin przeliczanego proporcjonalnie do wymiaru godzin tych zajęć.

3. Do wynagrodzenia za godziny doraźnych zastępstw stosuje się przepisy jak do godzin ponadwymiarowych.

4. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

5. Wynagrodzenie za godziny, o których mowa w niniejszym regulaminie, przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane.

6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługują za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami w organizacji roku szkolnego, rozpoczynania oraz kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich realizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w szczególności w związku z:

- zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów lub innych sytuacji losowych,
- wyjazdem dzieci na wycieczki lub inne imprezy,
- chorobę dziecka nauczanego indywidualnie trwającą nie dłużej niż 3 dni,
- zawieszeniem zajęć z powodu rekolekcji,
- oddelegowaniem nauczyciela przez dyrektora do innych czynności, m.in.: kursy, konferencje, szkolenia itp., traktuje się jako godziny faktycznie odbyte.

7. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 ustawy KN pomniejszony o 1/5 tego wymiaru / lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono 4-dniowy tydzień pracy / za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu nie może być jednakże większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

8. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

## **Rozdział VI** **Nauczycielski dodatek mieszkaniowy**

**§ 7.** 1. Nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin w szkołach prowadzonych przez gminę Małdyty przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.

2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela, wynosi miesięcznie:

- 1) dla 1 osoby - 6 %,
- 2) dla 2 osób - 8 %,
- 3) dla 3 osób - 10 %,
- 4) dla 4 i więcej osób - 12 %

minimalnego wynagrodzenia ustalonego przez Prezesa Rady Ministrów w drodze obwieszczenia obowiązującego w grudniu poprzedniego roku na rok następny. Wyliczone kwoty zaokrągla się do pełnych złotych na zasadach ogólnych.

3. O zaistniałej zmianie liczby członków rodziny, o których mowa w ust. 2, nauczyciel otrzymujący dodatek jest obowiązany niezwłocznie powiadomić dyrektora szkoły, a dyrektor szkoły otrzymujący dodatek - organ prowadzący szkołę. W przypadku niepowiadomienia dyrektora szkoły lub organu prowadzącego szkołę o zmianie liczby członków rodziny, nienależnie pobrane przez nauczyciela świadczenie podlega zwrotowi.

4. Do członków rodziny, o której mowa w pkt 2, zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących:

- 1) małżonka, który nie posiada własnego źródła dochodów lub który jest nauczycielem,
- 2) rodziców nauczyciela pozostających na wyłącznym utrzymaniu nauczyciela,
- 3) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka dzieci do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia przez nie szkoły ponadpodstawowej albo ponadgimnazjalnej, nie dłużej jednak niż do ukończenia 21 roku życia,
- 4) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka dzieci będące studentami do czasu ukończenia studiów wyższych, nie dłużej jednak niż do ukończenia 26 roku życia,
- 5) dzieci niepełnosprawne nie posiadające własnego źródła dochodów.

5. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącego także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w pkt 2. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.

6. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela (dyrektora szkoły) lub na wspólny wniosek nauczycieli będących współmałżonkami.

7. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor szkoły/placówki, a dyrektorowi - wójt gminy.

8. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:

- 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego,
- 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.

9. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- 1) niewykonywania pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
- 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
- 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta została zawarta,
- 4) korzystania z urlopu wychowawczego przewidzianego w odrębnych przepisach.

10. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożony został wniosek o jego przyznanie.

11. Dodatek mieszkaniowy wypłaca się z dołu w terminie wypłaty wynagrodzenia.

## **Rozdział VII** **Dodatek wiejski**

**§ 8.** 1. Nauczycielowi zatrudnionemu na terenie wsi lub miasta liczącego do 5000 mieszkańców, który posiada odpowiednie kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela i jest zatrudniony w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązkowego wymiaru zajęć, przysługuje odrębny dodatek w wysokości 10 % wynagrodzenia zasadniczego.

2. Nauczycielski dodatek wiejski przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- 1) niewykonywania pracy za które przysługuje wynagrodzenie,
- 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
- 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta była zawarta,
- 4) korzystania z urlopu wychowawczego, macierzyńskiego,
- 5) korzystania z urlopu dla poratowania zdrowia,



6) pozostawania w stanie nieczynnym.

### Rozdział VIII

#### Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

**§ 9.** 1. Tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze w wysokości 1 % planowanych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli.

2. Ustala się następujący podział specjalnego funduszu nagród:

1) 80 % kwoty tego funduszu pozostaje w dyspozycji dyrektorów szkół/placówek, z przeznaczeniem na nagrody dyrektora,

2) 20 % kwoty pozostaje w dyspozycji wójta, z przeznaczeniem na Nagrody Wójta Gminy Małdyty.

3. Wysokość nagrody Wójta ustala się na poziomie nie niższym niż 80 % średniej płacy nauczycielskiej w gminie.

4. Nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej roku.

5. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy.

6. Nagrody są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie.

7. Termin składania wniosków upływa z dniem 15 września każdego roku.

8. Wniosek o nagrodę składa się na formularzu, którego wzór stanowi załącznik Nr 1 do regulaminu:

1) o nagrodę Wójta do Urzędu Gminy w Małdytach,

2) o nagrodę dyrektora do sekretariatu szkoły.

9. Nagrody wypłaca się ze środków zaplanowanych w budżecie.

10. Ustala się kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli ze środków, o których mowa w ust. 1 uwzględniając w szczególności osiągnięcia w zakresie pracy dydaktyczno-wychowawczej, pracy opiekuńczo-wychowawczej oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły, tryb zgłaszania kandydatów do nagród ustala organ prowadzący szkołę w porozumieniu z odpowiednimi strukturami organizacji związkowych.

**§ 10.** 1. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Wójta Gminy może wystąpić:

1) w stosunku do dyrektora placówki - Wójt, Gminna Komisja Oświaty, Kultury, Zdrowia, Sportu i Spraw Socjalnych, organ nadzoru pedagogicznego, po zasięgnięciu przez wnioskodawcę opinii Rady Pedagogicznej i organizacji związkowych działających w placówce,

2) dla wicedyrektora i nauczyciela - dyrektor placówki, organ nadzoru pedagogicznego po zasięgnięciu opinii Rady Pedagogicznej i organizacji związkowych działających w placówce.

2. Nagroda, o której mowa w § 9 ust. 1 regulaminu może być przyznana dyrektorowi, wicedyrektorowi, nauczycielowi, który:

1) posiada wyróżniającą ocenę pracy oraz spełnia co najmniej 5 z następujących kryteriów:

a) osiąga dobre wyniki w pracy dydaktycznej i wychowawczej,

b) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie metod nauczania i wychowania, wdraża nowe programy, opracowuje programy autorskie,

c) osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone zajęciem przez uczniów /zespół uczniów/ I-III miejsca w konkursach, zawodach, przeglądach wojewódzkich, powiatowych i gminnych,

d) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami zdolnymi lub uczniami mającymi trudności w nauce,

e) prowadzi znaczącą działalność wychowawczą w klasie lub szkole przez organizowanie wycieczek, udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach i spotkaniach z ciekawymi ludźmi,

f) przygotowuje i organizuje uroczystości szkolne lub środowiskowe,

g) organizuje, prowadzi lub uczestniczy w wycieczkach dla dzieci i młodzieży,

h) podnosi swoje kwalifikacje; studia podyplomowe, kursy kwalifikacyjne, warsztaty i in.,

i) zapewnia pomoc i opiekę uczniom będącym w trudnej sytuacji materialnej i życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych,

j) prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu,

k) angażuje rodziców w życie szkoły lub placówki, rozwija formy współdziałania szkoły lub placówki z rodzicami

l) bierze czynny udział w wewnątrz szkolnym systemie doskonalenia nauczycieli /zespoły przedmiotowe/ bądź w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego,

m) nienagannie spełnia swoje obowiązki i zadania wynikające z planu pracy szkoły,

n) wykonuje nieodpłatnie prace na rzecz szkoły w czasie wolnym od pracy.

3. Za szczególne kryteria przyznawania nagród dyrektorom i wicedyrektorom uznaje się:

1) osiągnięcie przez szkołę dobrych wyników nauczania,

2) osiągnięcie przez uczniów znaczących wyników w konkursach, olimpiadach i zawodach,

- 3) przygotowanie i realizowanie przez szkołę znaczących w procesie wychowawczym imprez szkolnych i środowiskowych,
- 4) wzorowa współpraca ze środowiskiem lokalnym i zakładami wspierającymi działalność szkoły,
- 5) organizowanie pomocy młodym nauczycielom rozpoczynającym pracę,
- 6) inspirowanie różnorodnych działań rady pedagogicznej,
- 7) wzorowa organizacja pracy w szkole, w tym:
  - a) prowadzenie polityki kadrowej zgodnej z potrzebami placówki w oparciu o przepisy Karty Nauczyciela i Kodeksu Pracy,
  - b) realizowanie zaleceń organu prowadzącego i organu sprawującego nadzór pedagogiczny,
  - c) prawidłowe gospodarowanie środkami i mieniem placówki, przestrzeganie dyscypliny budżetowej,
  - d) podejmowanie efektywnych działań na rzecz poprawy i rozwoju bazy placówki,
  - e) tworzenie dobrej atmosfery w pracy i tworzenie właściwych stosunków międzyludzkich i umiejętne rozwiązywanie konfliktów,
  - f) zapewnienie uczniom i pracownikom właściwych warunków bezpieczeństwa i higieny pracy zgodnie z obowiązującymi przepisami.

4. Do oceny dyrektorów i wicedyrektorów szkół/placówek, będącej podstawą przyznania nagrody stosuje się odpowiednio wszystkie kryteria zapisane w § 10 ust. 2 i 3.

5. Celem rozpatrzenia wniosków o przyznanie nagrody Wójta Gminy powołuje się komisję w składzie:

- 1) przedstawiciel Wójta Gminy,
- 2) 2 członków Gminnej Komisji Oświaty, Kultury, Zdrowia, Sportu i Spraw Socjalnych - spośród których Wójt Gminy wyznacza przewodniczącego komisji,
- 3) po 1 przedstawicielu organizacji związkowych zrzeszających nauczycieli.

6. Wyznaczony przez Wójta Gminy przewodniczący komisji ustala w porozumieniu z pozostałymi członkami komisji termin rozpatrzenia złożonych wniosków.

7. Wszyscy członkowie mają prawo do zapoznania się z treścią wniosku przed posiedzeniem komisji.

8. Przyznanie nagrody odbywa się w drodze jawnego głosowania większością głosów przy obecności co najmniej 3 członków komisji, następuje po odczytaniu przez przewodniczącego wniosku i sprawdzeniu czy kandydat spełnia wymagane regulaminem kryteria.

9. Dokumentację posiedzenia komisji stanowi protokół sporządzony przez przedstawiciela Wójta Gminy i podpisany przez wszystkich członków komisji.

10. Wójt Gminy przyznaje nagrodę w oparciu o przedłożony protokół zawierający propozycje osób do nagrodzenia.

11. Dyrektor, wicedyrektor, nauczyciel, któremu została przyznana nagroda otrzymuje o jej przyznaniu pismo wraz z uzasadnieniem, którego odpis zamieszcza się w jego teczce akt osobowych.

**§ 11.** 1. Przy przyznawaniu nagród z funduszu nagród pozostającego w dyspozycji dyrektora szkoły mają zastosowanie odpowiednio zasady określone w § 10 ust. 2.

**§ 12.** 1. Nagrody nauczycielom przyznają:

- 1) ze środków o których mowa w § 9 ust. 2 pkt 1 - dyrektor szkoły,
- 2) ze środków o których mowa w § 9 ust. 2 pkt 2 - Wójt.

2. Przyznanie nagrody Wójta jest poprzedzone zaopiniowaniem kandydatów przez komisję nagród.

3. Przyznanie nagrody dyrektora wymaga uprzedniego zaopiniowania przez radę pedagogiczną.

## **Rozdział IX Postanowienie końcowe**

**§ 13.** 1. Wynagrodzenie nauczyciela powinno być do jego dyspozycji w dniu wypłaty określonej w art. 39 ust. 3 Karty Nauczyciela.

2. Nauczycielom, którzy w dniu wolnym od pracy realizują zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze, a nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie za każdą godzinę pracy obliczane jak za godzinę ponadwymiarową.

3. Nauczycielom zajmującym stanowiska kierownicze, sprawującym w dniu wolnym od pracy nadzór nad przebiegiem zajęć dydaktyczno-wychowawczych i opiekuńczych nie przysługuje z tego tytułu dodatkowe wynagrodzenie.

4. Zobowiązuje się dyrektorów szkół do udostępniania treści regulaminu wszystkim nauczycielom.

5. W sprawach nieuregulowanych niniejszym regulaminem stosuje się przepisy ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela i wydanych na tej podstawie aktów wykonawczych.

6. Regulamin wchodzi w życie od dnia 1 stycznia 2007 r. i obowiązuje do dnia 31 grudnia 2007 r.

7. Wszelkich zmian niniejszego regulaminu dokonuje się w trybie właściwym dla jego uchwalenia.

8. Niniejszy regulamin został uzgodniony ze związkami zawodowymi w dniu 27 listopada 2006 r.

Załącznik Nr 1  
do regulaminu określającego kryteria  
i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli  
za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze.

**W N I O S E K**  
**o przyznanie nagrody (Wójta Gminy Małdyty, Dyrektora Szkoły).**

Zgłaszam wniosek o przyznanie nagrody (Wójta Gminy Małdyty, Dyrektora Szkoły)

Panu / Pani .....

**DANE OSOBOWE:**

1. Data i miejsce urodzenia .....
2. Staż pracy pedagogicznej .....
3. Ostatnia ocena pracy /rok uzyskania .....
4. Zajmowane stanowisko .....
5. Nazwa szkoły / placówki .....
6. Wykształcenie .....
7. Dodatkowo uzyskane kwalifikacje .....
8. Posiadane nagrody – rok otrzymania .....
9. Uzasadnienie wniosku .....

.....dnia .....

.....  
/podpis i pieczęć wnioskodawcy/

**403**

**UCHWAŁA Nr VI/30/06**

**Rady Gminy Ełk**

**z dnia 29 grudnia 2006 r.**

**w sprawie uchwalenia Regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego i wiejskiego.**

Na podstawie art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późniejszymi zmianami) w związku z art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późniejszymi zmianami) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2005 r. Nr 22, poz. 181 z późniejszymi zmianami) Rada Gminy uchwała, co następuje:

**§ 1.** Przyjmuje się Regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia

wynikających ze stosunku pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego i wiejskiego - w brzmieniu obowiązującym w załączniku nr 1.

**§ 2.** Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Ełk.

**§ 3.** Uchwała wchodzi w życie po 14 dniach od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Warmińsko-Mazurskiego z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2007 r.

Przewodnicząca Rady Gminy Ełk  
Elżbieta Truszkowska

Załącznik Nr 1  
do uchwały Nr VI/30/06  
Rady Gminy Ełk  
z dnia 29 grudnia 2006 r.

### Regulamin

**określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego i wiejskiego.**

Podstawa prawna:

A. Art. 30 ust. 6 i 6a oraz 54 ust. 3 i 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 późniejszymi zmianami).

B. Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od prac (Dz. U. Nr 22, poz. 181 z późniejszymi zmianami).

uwierzytelnionych kopii lub odpisów tych dokumentów oraz realizowanego obowiązkowego wymiaru godz. i jest ustalona w rozporządzeniu MEN według tabeli zaszerzegowania oraz minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego.

**§ 3.** Regulamin określa ustalenia wysokości i zasady przyznawania:

- 1) dodatku motywacyjnego,
- 2) dodatku funkcyjnego,
- 3) dodatku za sprawowanie funkcji opiekuna stażu,
- 4) dodatku za sprawowanie funkcji wychowawcy klasy,
- 5) dodatku doradcy metodycznego,
- 6) dodatków za warunki pracy, w tym: za trudne warunki, warunki uciążliwe, warunki szkodliwe,
- 7) wynagrodzenia za godz. ponadwymiarowe i godz. doraźnych zastępstw,
- 8) zasady ustalania etatu w przypadku łączenia różnych pensum,
- 9) innych świadczeń,
- 10) dodatku wiejskiego i mieszkaniowego.

### **Rozdział I Postanowienia wstępne**

**§ 1.** Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określania o:

1. Szkole - należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę lub placówkę albo zespół szkół lub placówek, dla której organem prowadzącym jest Gmina Ełk.

2. Dyrektorze lub wicedyrektorze - należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w ust. 1 przewidzianych w statucie szkoły.

3. Roku szkolnym - należy rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego.

4. Klasie - należy przez to rozumieć także oddział lub grupę przedszkolną.

5. Uczniui - należy przez to rozumieć także wychowanków.

6. Tygodniowym obowiązkowym wymiarze godz. - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godz., o którym mowa w art. 42 ust. 3 KN i uchwale Rady Gminy Ełk Nr XXVII/242/05 z dnia 25 lutego 2005 r.

7. Etat - liczba zatrudnionych w przeliczeniu na pełne etaty zatwierdzonych w arkuszu organizacji szkoły na dany rok szkolny.

8. Kwota bazowa - minimalna płaca zasadnicza nauczyciela mianowanego z wykształceniem magisterskim z przygotowaniem pedagogicznym,

9. Zakładowej organizacji związkowej- rozumie się przez to Zarząd Oddziału ZNP w Ełku i Międzyzakładową Komisję Oświatową NSZZ „Solidarność” działające na terenie gminy Ełk.

**§ 2.** Minimalne wynagrodzenie zasadnicze nauczyciela określa art. 30 Karty Nauczyciela i wynika z kwalifikacji nauczyciela, stopnia awansu zawodowego nauczyciela ustalonego na podstawie oryginalnych dokumentów albo

### **Rozdział II Dodatek za wysługę lat**

**§ 4.** Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych art. 33 ust. 1 ustawy - Karta Nauczyciela, § § 6 i 7 rozporządzenia MENiS z 31.01.2005 r. (Dz. U. Nr 22, poz. 181 z późn. zm.) i na warunkach określonych w § 5 Regulaminu.

**§ 5. 1.** Dodatek przysługuje:

- 1) poczynszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie nastąpiło w ciągu miesiąca,
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

2. Dodatek przysługuje za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, za wyjątkiem stanu nieczynnego (art.20 ust.6 KN). Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym

chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

3. Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku za wysługę lat oraz wysokość tego dodatku, w formach o jakich mowa w § 4 określa:

- 1) nauczycielowi - dyrektor szkoły,
- 2) dyrektorowi - Wójt Gminy Ełk.

4. Dodatek wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

### **Rozdział III Dodatek motywacyjny**

**§ 6.** 1. Przyjmuje się następujące kryteria przyznawania dodatków motywacyjnych:

- 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych, opiekuńczych, a w szczególności:
  - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodowych, olimpiadach itp.,
  - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami,
  - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego ucznia, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
- 2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
  - a) systematyczne i efektywne przygotowanie się do powierzonych obowiązków,
  - b) podnoszenie umiejętności zawodowych,
  - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
  - d) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
  - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
  - f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
  - g) przestrzeganie dyscypliny w pracy,
- 3) rodzaj zajmowanego stanowiska,
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności:

- a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
- b) udział w pracach komisji przedmiotowych, problemowych, doraźnych i innych powołanych przez dyrektora szkoły,
- c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
- d) prowadzenie lekcji koleżeńskich i otwartych oraz przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
- e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.

**§ 7.** 1. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego dyrektorowi szkoły jest spełnienie następujących kryteriów:

- 1) tworzenie warunków do realizacji zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych szkoły w tym: opracowanie arkusza organizacyjnego, wyposażenie w środki dydaktyczne, sprzęt, organizowanie działalności administracyjnej, gospodarczej, kancelarii szkolnej, zapewnienie i czuwanie nad przestrzeganiem odpowiednich warunków bhp i ppoż.,
- 2) opracowanie i realizacja planu finansowego szkoły w tym również pozyskiwanie środków pozabudżetowych,
- 3) dbałość o mienie w tym: organizowanie przeglądów technicznych, prace konserwacyjno-remontowe, czystość i estetyka szkoły,
- 4) prowadzenie akt osobowych pracowników, dysponowanie funduszem świadczeń socjalnych, prowadzenie spraw osobowych w tym: zatrudnianie zgodnie z kwalifikacjami, dyscyplina pracy,
- 5) sprawowanie nadzoru pedagogicznego w tym: realizacja programów nauczania, ocena pracy nauczycieli, opieka nad nauczycielami rozpoczynającymi pracę w zawodzie, zachęcanie do innowacji i eksperymentów, motywowanie do doskonalenia zawodowego, realizacja zaleceń i wniosków organów nadzoru pedagogicznego,
- 6) współdziałanie z organem prowadzącym w zakresie realizacji zadań edukacyjno wychowawczych oraz realizacja zaleceń i wniosków organu prowadzącego,
- 7) kształtowanie atmosfery w pracy w szkole służącej realizacji statutowych zadań przez podległych pracowników,
- 8) współpraca z organami szkoły i związkami zawodowymi,
- 9) pozostałe obowiązki:
  - a) przestrzeganie regulaminu pracy,
  - b) samodzielność i inicjatywa w rozwiązywaniu problemów,

- c) inspirowanie nauczycieli do podejmowania zadań dodatkowych (konkursy, olimpiady, wycieczki, samodzielne wykonywanie pomocy dydaktycznych).

**§ 8. 1. Dodatek motywacyjny przyznaje:**

- 1) nauczycielowi zgodnie z zasadami określonymi w § 6 - dyrektor szkoły,
- 2) dyrektorowi zgodnie z zasadami określonymi w § 7 - Wójt Gminy Etk.

2. Dyrektorom i nauczycielom przyjętym do pracy w danej placówce dodatek motywacyjny przyznaje się po przepracowaniu w szkole co najmniej 6 miesięcy.

3. Dodatek motywacyjny stanowi:

- 1) 5 % kwoty bazowej - na jeden etat nauczyciela i wicedyrektorów (limit ustalany w danej szkole - na rok szkolny),
- 2) 21 % kwoty bazowej - na jeden etat dyrektora (limit do podziału przez organ prowadzący).

4. Dodatek o którym mowa w ust. 1 pkt 1 i 2 ustala się odrębnie dla nauczycieli, odrębnie dla dyrektorów.

5. Dodatek motywacyjny w każdej placówce przyznawany jest na czas określony, tj. na dany rok szkolny, nie krócej jednak niż na 4 miesiące i nie dłużej niż do końca roku szkolnego.

6. Wysokość dodatku motywacyjnego nie może przekraczać 20 % - kwoty bazowej dla nauczycieli, 60 % kwoty bazowej dla dyrektora, 30 % dla zastępcy dyrektora i osoby pełniącej obowiązki dyrektora.

7. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia - za wyjątkiem dodatku motywacyjnego pobieranego z tytułu zastępstwa za nieobecnego dyrektora (w przypadku kiedy termin powrotu nieobecnego dyrektora nie jest znany z góry).\*

8. Dodatek motywacyjny przysługuje od 1-ego dnia miesiąca, na który przyznano dodatek, a w przypadku ustalenia prawa do niego w trakcie miesiąca - od 1-ego dnia następnego miesiąca i przysługuje do dnia wygaśnięcia lub rozwiązania stosunku pracy lub do dnia zaprzestania pełnienia funkcji dyrektora lub funkcji zastępcy dyrektora.\*

9. W przypadku zbiegu uprawnień do dodatków motywacyjnych (nauczycielskiego i z tytułu zastępstwa dyrektora), wypłaca się dodatek korzystniejszy dla pracownika.\*

**§ 9. 1. Dodatek motywacyjny nie przysługuje w okresie:**

- 1) nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy,
- 2) urlopu zdrowotnego,
- 3) w okresie gdy nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze,
- 4) w okresie stanu nieczynnego,

- 5) urlopu bezpłatnego udzielonego na wniosek pracownika.

2. Przy potrąceniach za w/w nieobecności za jeden dzień nieobecności potrąca się  $\frac{1}{30}$  stawki miesięcznej.

**Rozdział IV  
Dodatek funkcyjny**

**§ 10. 1.** Do dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono:

- 1) stanowisko dyrektora lub wicedyrektora,
- 2) wychowawstwo klasy, oddziału przedszkolnego,
- 3) funkcję opiekuna stażu,
- 4) funkcje doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta,
- 5) inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły.

2. Dodatek funkcyjny dyrektorowi ustala wójt Gminy Etk, a nauczycielom i zastępcom dyrektora dyrektor szkoły na podstawie niniejszego regulaminu.

3. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono pełnienie obowiązków kierowniczych.

4. Wysokość dodatków za powierzenie funkcji dyrektora szkoły ustala się następująco:

- 1) dyrektor szkoły (zespołu szkół) liczącej do 8-oddziałów - 35 % kwoty bazowej,
- 2) dyrektor szkoły (zespołu szkół) liczącej 9-12 oddziałów - 38 % kwoty bazowej,
- 3) dyrektor szkoły (zespołu szkół) liczącej od 13-16 oddziałów - od 40 % do 43% kwoty bazowej,
- 4) dyrektor szkoły (zespołu szkół) liczącej 17 oddziałów i więcej - od 45 % do 50%,
- 5) wicedyrektor szkoły (zespołu szkół) liczącej 9-12 oddziałów - od 14 % do 16 % kwoty bazowej,
- 6) wicedyrektor szkoły (zespołu szkół) liczącej od 13-16 oddziałów - od 17 % -19 % kwoty bazowej,
- 6) wicedyrektor szkoły (zespołu szkół) liczącej od 17 oddziałów i więcej - od 20 % do 22 % kwoty bazowej.

5. Dodatek funkcyjny przyznawany jest na rok szkolny, a w przypadku powierzenie funkcji na okres krótszy - na czas powierzenia funkcji za wyjątkiem funkcji opiekuna stażu.

6. Przy ustaleniu wysokości dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 10 ust. 1 pkt 1 bierze się pod uwagę:

- 1) ilość oddziałów,
- 2) liczbę stanowisk kierowniczych, pracowników pedagogicznych i obsługi,
- 3) prawidłowa organizację pracy,

- 4) poprawność podejmowanych decyzji pod względem formalnoprawnym,
- 5) ilość administrowanych budynków i posiadanych środka transportu,
- 6) działalność na rzecz poprawy bazy lokalowej, rozwoju oraz osiągnięć szkoły,
- 7) współpracę z radą pedagogiczną, radą rodziców, samorządem uczniowskim,
- 8) prowadzenie stołówek szkolnych,
- 9) terminowość i rzetelność wykonywania zadań,
- 10) warunki lokalowe, środowiskowe, społeczne, w jakich szkoła funkcjonuje,
- 11) współpracę z organizacjami i instytucjami mającymi na celu wspomaganie działalności wynikających z zadań statutowych szkoły (placówki).

**§ 11.** Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługują dodatki funkcyjne, z tym że nauczycielowi, któremu powierzono:

- 1) wychowawstwo klasy: w wysokości - w zależności od ilości wychowanków w oddziale i warunków pracy - 25-35 zł,
- 2) funkcję opiekuna stażu - w wysokości 3 % kwoty bazowej,
- 3) funkcję doradcy metodycznego w wysokości - 100 zł.

**§ 12.** 1. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 10 ust. 1 przysługuje w okresie: od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie funkcji, a jeżeli powierzenie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia - do dnia odwołania lub zaprzestania pełnienia funkcji, z uwzględnieniem § 10 ust. 3.

2. Dodatek dla wicedyrektora i nauczyciela zastępującego dyrektora przysługuje na tych samych zasadach.

3. Dodatek dla opiekuna stażu przyznaje się na rok szkolny ale nie dłużej niż do końca trwania stażu, a w przypadku przerwania stażu lub nieobecności nauczyciela w pracy z powodu niezdolności do pracy lub innych przyczyn określonych w art. 9d ust. 5 i 6 KN - dodatek ten nie przysługuje.

**§ 13.** 1. Dodatki funkcyjne, o których mowa w § 10 ust. 1 nie przysługują :

- 1) za dni nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy,
- 2) w okresie urlopu dla poratowania zdrowia,
- 3) za dni, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze.

2. Wysokość stawki dziennej: potrącenie  $\frac{1}{30}$  za każdy dzień nieobecności w pracy.

3. Otrzymanie dodatku, o którym mowa w § 10 ust. 1 pkt 1 nie wyłącza prawa do otrzymania dodatku, o którym mowa w § 10 ust. 1 pkt 2 i 3.

4. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

## **Rozdział V Dodatek za warunki pracy**

**§ 14.** 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia warunkach określonych w Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 31 01 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli.. (Dz. U. Nr 22, poz. 181 z późn. zm.) oraz Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002 r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia (Dz. U. Nr 17, poz. 162 z późn. zm.).

2. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 1 uzależniona jest od:

- 1) stopnia trudności, uciążliwości i szkodliwości dla zdrowia realizowanych prac lub zajęć,
- 2) wymiaru czasu pracy realizowanego w warunkach o których mowa w ust. 1.

3. Dodatek w wysokości 5 % wynagrodzenia zasadniczego danego nauczyciela za trudne warunki pracy przysługuje nauczycielowi za prowadzenie:

- 1) zajęć dydaktycznych i wychowawczych w specjalnych przedszkolach(oddziałach, szkołach (klasach) specjalnych oraz prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego (bez orzeczenia o niepełnosprawności).
- 2) zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych.

4. Dodatek w wysokości 10% wynagrodzenia zasadniczego za uciążliwe warunki pracy przysługuje nauczycielom:

- 1) za prowadzenie zajęć wymienionych w ust. 3, prowadzonych z dziećmi i młodzieżą, których rodzaj i stopień niepełnosprawności został określony w § 2 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002 r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia (Dz. U. Nr 17, poz. 162 z późn. zm.), uzasadnia konieczność sprawowania stałej opieki lub udzielania pomocy, oraz prowadzonych z dziećmi i młodzieżą powyżej 16 roku życia, u których wystąpiło naruszenie sprawności organizmu z przyczyn, o których mowa w § 32 ust. 1 rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 lipca 2003 r. z późn. zm. w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności (Dz. U. Nr 139, poz. 1328 z późn. zm.),
- 2) za nauczanie indywidualne z dojazdem do miejsca zamieszkania.

5. Dodatek za trudne i uciążliwe warunki pracy przysługuje w okresie wykonywania pracy, z którą

dodatek jest związany ,nie dłużej jednak niż do końca zajęć szkolnych.

6. Dodatek za trudne i uciążliwe warunki pracy wypłaca się w odpowiedniej części proporcjonalnie do wymiaru zatrudnienia w tych warunkach.

7. Dodatek za warunki pracy, o których mowa w pkt 3 i 4 wypłaca się z dołu.

8. W przypadku realizowania nauczania w ramach pensum (klasy łączone) należy wykazywać ilość godzin ponadwymiarowych.

9. Dodatek za warunki pracy przysługuje:

- 1) nauczycielowi - dyrektor szkoły po uzyskaniu pisemnej zgody organu prowadzącego,
- 2) dyrektorowi szkoły - Wójt Gminy Ełk.

### **Rozdział VI** **Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i** **godziny doraźnych zastępstw**

**§ 15.** 1. Przez godz. ponadwymiarową rozumie się przydzieloną nauczycielowi godz. zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godz. zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych określonych w art. 42 ust. 3, ust. 4a i uchwałą Rady Gminy Ełk Nr XXVII/242/05 z dnia 25.02.2005 r.

2. Nauczyciel może pracować w godzinach ponadwymiarowych zgodnie ze swoją specjalnością w wymiarze  $\frac{1}{4}$  tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć (bez zgody nauczyciela).

3. Dyrektor może przydzielić większą liczbę godzin ponadwymiarowych w wymiarze nie przekraczającym  $\frac{1}{2}$  tygodniowego wymiaru zajęć nauczyciela za zgodą nauczyciela.

4. Wynagrodzenie za jedną godz. ponadwymiarową i godziny doraźnego zastępstwa nauczyciela ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godz. została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godz. tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godz. ponadwymiarowych.

5. Miesięczną liczbę godz. obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godz. nauczyciela, o której mowa w ust. 1 uzyskuje się mnożąc odpowiednio tygodniowy wymiar godz. przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godz. w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godz. pomija się co najmniej 0,5 godz. liczy się za pełną godzinę.

6. Jeśli godzina zastępstwa odbywa się w warunkach, o których mowa w § 14 ust. 3 i 4, w wynagrodzeniu uwzględnia się kwotę tegoż dodatku.

7. Wynagrodzenie przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane w rozliczeniu miesięcznym, z uwzględnieniem punktu 11 i 12.

8. Dyrektor i wicedyrektor może realizować godz. ponadwymiarowe w wymiarze nie przekraczającym 4 godz. tygodniowo (jeżeli nie jest całkowicie zwolniony z obowiązku realizacji zajęć dydaktycznych) - za zgodą organu prowadzącego.

9. Wynagrodzenie za godz. ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

10. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie zrealizuje tych zajęć z powodu:

- 1) przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego oraz dni ustawowo wolne od pracy,
- 2) usprawiedliwionej nieobecności w pracy,
- 3) choroby dziecka nauczanego indywidualnie (wyjątek: nauczyciel wykazuje gotowość do prowadzenia zajęć dydaktycznych, ale nie dłużej niż przez 2 dni),
- 4) rozpoczynanie lub kończenie zajęć w środku tygodnia (tj. za dni, w których nie odbywają się zajęcia).

11. Płatne są godziny ponadwymiarowe przypadające w dniu rozpoczęcia i zakończenia roku szkolnego oraz w Dniu Edukacji Narodowej.

12. Godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym, nie zrealizowane przez nauczycieli z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, a zwłaszcza w związku z zawieszeniem zajęć z powodu epidemii, awarii, mrozów lub rekolekcji traktuje się jako godz. faktycznie odbyte.

13. Za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają i kończą w środku tygodnia, choroby dziecka - przyjmuje się tygodniową liczbę godzin ponadwymiarowych pomniejszoną o  $\frac{1}{5}$  tygodniowego wymiaru za każdy dzień, przyjmując zasadę, że do 0,5 godziny pomija się. Liczba godzin po zaokrągleniu nie może być większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

14. Nauczycielom, którzy w dniu wolnym od pracy realizowali zajęcia opiekuńcze i wychowawcze przysługuje dzień wolny lub wynagrodzenie za faktycznie zrealizowane godziny zajęć, nie więcej niż za cztery godziny płacone według stawki osobistego zaszerogowania. Zajęcia te muszą być zaakceptowane przez dyrektora szkoły.\*

15. W przypadku zastępstwa nieobecnego nauczyciela, stawkę godzinową oblicza się wg pensum nauczyciela zastępującego.

16. Dyrektor, zastępca dyrektora i p.o. dyrektora realizują godziny doraźnych zastępstw w ramach swojego wymiaru czasu pracy bez prawa do wynagrodzenia jak za godziny zastępstw doraźnych.

### **Rozdział VII** **Łączenie etatów**

**§ 16.** Nauczycielowi realizującemu w ramach stosunku pracy obowiązki określone dla stanowisk o różnym



tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin zatrudnionemu zgodnie z kwalifikacjami można utworzyć etat łączony. Przy ustalaniu etatu uwzględnia się liczbę godzin z poszczególnych etatów o różnym wymiarze (np. nauczyciel polonista zatrudniony w szkole na 14 godzin tygodniowo języka polskiego tj. 14/18 oraz 9 godzin świetlicy tj. 9/26 co stanowi łącznie 23 godziny. Proporcjonalnie na 1 etat daje to 20,35 godziny. Etat tego nauczyciela po zaokrągleniu wynosi 20 godzin. Nauczyciel ma również 3 nadliczbówki wynikające z nowego pensum).

### **Rozdział VIII Nagrody jubileuszowe i inne**

**§ 17.** Nauczyciele za wieloletnią pracę otrzymują nagrody jubileuszowe w wysokości określonej Art. 47 ust. 1 Karty Nauczyciela i w oparciu o przepisy rozporządzenia w sprawie ustalenia okresów pracy uprawniających nauczyciela do nagrody jubileuszowej.

**§ 18.** Nauczycielom przysługuje dodatkowe wynagrodzenie roczne zgodnie z zasadami określonymi w art. 48 KN o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym.

### **Rozdział IX Świadczenia pracownicze**

**§ 19.** Nauczycielom przysługują świadczenia pracownicze:

1. Zasiłek na zagospodarowanie zgodnie z zasadami określonymi w art. 61 KN.

2. Odprawy z tytułu rozwiązania stosunku pracy zgodnie z zasadami określonymi w art. 20 ust. 2 KN - nauczycielowi zatrudnionemu na umowę o pracę - na podstawie przepisów prawa pracy.

3. Odprawa emerytalna zgodnie z zasadami określonymi w art. 87 ust. 1 i 2 KN - nauczyciele mianowani - pozostali art. 92 KN.

### **Rozdział X Dodatki socjalne**

**§ 20.** 1. Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godz. w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Ełk i posiadającemu kwalifikację do zajmowanego stanowiska (praca w wymiarze ½ etatu zgodnie z kwalifikacjami) przysługuje nauczycielski:

- 1) dodatek wiejski,
- 2) dodatek mieszkaniowy.

2. Dodatek wiejski w wysokości 10% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela zgodnie z zasadami określonymi w art. 54 ust. 5 KN.

3. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego jest uzależniona od liczby osób w rodzinie i wynosi miesięcznie:

- 1) przy jednej osobie w rodzinie - 5 %,
- 2) przy dwóch osobach w rodzinie - 7 %,

3) przy trzech osobach w rodzinie - 9 %,

4) przy czterech i więcej osobach w rodzinie - 11 % najniższego wynagrodzenia nauczyciela stażysty bez kwalifikacji, określonego przez rozporządzenie MEN.

4. Do członków rodziny, o której mowa w ust. 2 zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka oraz dzieci pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu do chwili ukończenia nauki, nie dłużej niż do ukończenia 25 roku życia, rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu.

5. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującym przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy w wysokości określonej w ust. 1. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie wypłacał im ten dodatek.

6. W przypadku zatrudnienia nauczyciela w kilku szkołach jednocześnie na terenie Gminy Ełk w łącznym wymiarze minimum ½ etatu przysługuje dodatek mieszkaniowy w wysokości i na zasadach określonych w ust. 2, 3 i 4. Nauczyciel kieruje wnioskiem do wybranego przez siebie dyrektora szkoły.

7. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli, o których mowa w ust. 4, na ich wspólny wniosek.

8. Dodatek mieszkaniowy nauczycielowi przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi Wójt Gminy Ełk.

9. Dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:

- 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego,
- 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.

10. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy oraz dodatek wiejski przysługują w okresie wykonywania pracy, a także w okresie:

- 1) nie świadczenia pracy, za który przysługuje wynagrodzenie zasadnicze lub wynagrodzenie chorobowe,
- 2) pobierania zasiłków z ubezpieczenia społecznego,
- 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej, w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby wojskowej zawarta była umowa na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa była zawarta,
- 4) korzystania z urlopu wychowawczego,
- 5) korzystania ze stanu nieczynnego.
- 6) usprawiedliwionej nieobecności (w szczególności stawiennictwo w sądach, udział radnego w posiedzeniach rady).

11. Dodatek nie przysługuje:

1) pracującym emerytom i rencistom, którym do podstawy świadczeń emerytalno-rentowych doliczono ten dodatek,

2) w czasie urlopu bezpłatnego.

12. Nauczyciel uprawniony do dodatku mieszkaniowego ma obowiązek natychmiastowego podania zmian dotyczących stanu osobowego rodziny. W przypadku nie powiadomienia o zmianie liczby członków rodziny niezależnie pobrane przez nauczyciela świadczenie podlega zwrotowi.

13. Dodatki socjalne są wypłacane z dołu.

### Rozdział XI

#### Wysokość podwyższonych minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli stażystów i kontraktowych

§ 21. Wysokość podwyższonych minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli stażystów i kontraktowych, o których mowa w art. 9a ust. 1, pkt 1 i 2 Karty Nauczyciela realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, określa tabela:

Wysokość podwyższonych minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli posiadających stopień awansu zawodowego nauczyciela stażysty i kontraktowego w zł.	stażysta	kontraktowy
Poziom wykształcenia		
Tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym	1 310	1 475
Tytuł zawodowy magistra bez przygotowania pedagogicznego, tytuł zawodowy licencjata (inżyniera) z przygotowaniem pedagogicznym	1 148	1 281
Tytuł zawodowy licencjata (inżyniera) bez przygotowania pedagogicznego, dyplom ukończenia kolegium nauczycielskiego lub nauczycielskiego kolegium języków obcych	1 008	1 119

\* Wojewoda Warmińsko-Mazurski stwierdził nieważność  
- rozstrzygnięcie nadzorcze NK.0911-36/07 z dnia 2 lutego 2007 r.

### Rozdział XI Postanowienia końcowe

§ 22. 1. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze godzin czasu pracy poszczególne składniki wynagrodzenia przysługują w części proporcjonalnej do wymiaru czasu pracy, za wyjątkiem dodatku funkcyjnego, za wychowawstwo klasy i opiekuna stażu.

2. Nauczycielom nie przysługuje wynagrodzenie za czas nie usprawiedliwionej nieobecności w pracy, urlopu bezpłatnego, a także inne okresy za które na podstawie odrębnych przepisów nie przysługuje wynagrodzenie.

3. Stawkę za jeden dzień niewykonywania pracy z przyczyn wymienionych w ust. 2 ustala się jako  $\frac{1}{30}$  stawki miesięcznej wynagrodzenia i dodatków socjalnych.

4. Wysokość utraconego wynagrodzenia za okresy, o których mowa w ust. 2 oblicza się mnożąc liczbę dni niewykonywania pracy przez stawkę określoną w ust. 3.

§ 23. 1. Regulamin wynagradzania uchwała Rada Gminy Ełk, po uzgodnieniu ze strukturami związkowymi działającymi w oświacie.

2. Zmian w regulaminie dokonuje Rada Gminy Ełk po uzgodnieniu ze strukturami związkowymi działającymi w oświacie.

3. Regulamin wynagradzania wchodzi w życie 14 dni po opublikowaniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Warmińsko-Mazurskiego i obowiązuje do 31.12.2007 r.

## 404

### UCHWAŁA Nr III/19/06

Rady Gminy Grunwald z siedzibą w Gierzwaldzie

z dnia 29 grudnia 2006 r.

**w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, sposobu obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokości i szczegółowych zasad przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach dla których organem prowadzącym jest gmina Grunwald.**

Na podstawie art. 7 ust. 1 pkt 8 i art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jedn. Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.) w związku z art. 30 ust. 6 i art. 54 ust. 3 i 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (tekst jedn. Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.) Rada Gminy uchwala, co następuje:

§ 1. Uchwala się regulamin określający:

- wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy,

- sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- wysokość i szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli.

§ 2. Regulamin stanowi załącznik do niniejszej uchwały.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Warmińsko-Mazurskiego z mocą obowiązującą od dnia 1 stycznia 2007 roku.

Przewodniczący Rady Gminy  
Sławomir Matuszewski

Załącznik  
do uchwały Nr III/19/06  
Rady Gminy Grunwald  
z dnia 29 grudnia 2006 r.

### Regulamin

**w sprawie wysokości stawek dodatków oraz szczegółowych warunków ich przyznawania, sposobu obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokości i szczegółowych zasad przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Grunwald.**

#### Rozdział I

##### Dodatek motywacyjny:

§ 1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

1) uzyskanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:

- a) uzyskiwania przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,
- b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
- c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;

2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:

- a) systematyczne i efektywne przygotowanie się do przydzielonych obowiązków,
- b) podnoszenie umiejętności zawodowych,
- c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
- d) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
- e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
- f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,

g) przestrzeganie dyscypliny pracy;

3) posiadanie wyróżniającej oceny pracy,

4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela, w szczególności:

- a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
- b) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
- c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
- d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
- e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.

§ 2. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznawany jest procentowo od jego wynagrodzenia zasadniczego.

§ 3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.

§ 4. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz okres jego przyznania, uwzględniając warunki, o których mowa w § 1, ustala dyrektor, a w stosunku do dyrektora - organ prowadzący szkołę, jednakże nie mniej niż 5 %.

§ 5. Dodatek motywacyjny dla szkół ustala się raz w roku w uchwale budżetowej procentowo od wynagrodzeń zasadniczych nauczycieli. W roku 2006 dodatek wynosił będzie 1 %.

§ 6. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

## Rozdział II Dodatek funkcyjny

§ 1. Nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze oraz inne stanowiska funkcyjne, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w poniższej tabeli:

L.p.	Stanowisko	Stawka % wg wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego - mgr z przygotowaniem pedagogicznym
1.	Dyrektor szkoły liczącej do 8 oddziałów	do 30 %
2.	Dyrektor szkoły liczącej od 9 do 16 oddziałów	do 35 %
3.	Zastępca dyrektora	do 15 %
4.	Opiekun stażu	do 3 %

§ 2. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego bierze się pod uwagę liczbę oddziałów w danej szkole oraz sprawowaną funkcję.

§ 3. Wysokość dodatku funkcyjnego w granicach stawek określonych tabelą ustala organ prowadzący szkołę, uwzględniając między innymi wielkość szkoły, jej warunki organizacyjne, złożoność zadań wynikających z funkcji kierowniczej, wyniki pracy szkoły.

§ 4. Nauczycielowi przysługuje tylko jeden dodatek funkcyjny, a w razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych, przysługuje dodatek wyższy.

§ 5. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, a jeżeli powierzenie stanowiska nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego miesiąca.

§ 6. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze lub opiekuna na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego miesiąca.

§ 7. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu na poratowanie zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca - od tego miesiąca.

§ 8. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje wicedyrektorowi szkoły od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego po 3 miesiącach zastępstwa.

§ 9. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

## Rozdział III Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw

§ 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela ustala się; dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych.

§ 2. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się, z zastrzeżeniem § 3, w sposób określony w § 1, „o ile w czasie realizacji tego zastępstwa realizowane były zajęcia zgodne z planem i programem nauczania danej klasy przez nauczyciela posiadającego wymagane kwalifikacje do prowadzenia tych zajęć.”\*

§ 3. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar godzin ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa realizowanego na zasadach, o których mowa w § 2, ustala się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru godzin.

§ 4. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w § 1 i 3, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

§ 5. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa, realizowanego przez nauczyciela nie posiadającego wymaganych kwalifikacji do prowadzenia danych zajęć albo prowadzonych niezgodnie z planem i programem nauczania danej klasy, ustala dyrektor szkoły w wysokości do 50% wynagrodzenia za jedną godzinę ponadwymiarową obliczanego na zasadach określonych w § 1.\*

§ 6. Wynagrodzenie za godziny, o których mowa wyżej przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane.

§ 7. Wysokość minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o których mowa w art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela, oblicza się mnożąc stawkę wynagrodzenia zasadniczego za jedną godzinę przeliczeniową ustaloną zgodnie z § 1, przez miesięczną liczbę godzin będącą wynikiem pomnożenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin przez 4,16 - z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

§ 8. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych wypłaca się z dołu.

#### **Rozdział IV** **Dodatki za trudne warunki pracy**

**§ 1.** Nauczycielom, którzy prowadzą nauczanie indywidualne dzieci zakwalifikowanych do kształcenia specjalnego przysługuje dodatek za trudne warunki pracy - w wysokości 25 % stawki godzinowej, za każdą przepracowaną godzinę.

**§ 2.** Nauczycielowi przysługuje wynagrodzenie dodatkowe miesięczne za:

- a) wychowawstwo w przedszkolach – w wysokości 5,7 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela kontraktowego z wykształceniem magisterskim i przygotowaniem pedagogicznym,
- b) za wychowawstwo w szkołach podstawowych - w wysokości 5 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego - licencjata,
- c) za wychowawstwo w gimnazjum - w wysokości 6 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego – licencjata,
- d) za analizę i ocenę pisemnych prac i zajęć uczniowskich z języka polskiego, począwszy od czwartej klasy szkoły podstawowej i gimnazjum - w wysokości 1 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z licencjatem,\*
- e) za koła zainteresowań - jak za godzinę ponadwymiarową, wynikającą z osobistego zaszeregowania,\*
- f) za wycieczki i biwaki, trwające ponad 24 godziny - za każdy dzień wolny od pracy, „jak za 4 godziny nadliczbowe,”\* wynikające z osobistego zaszeregowania,
- g) za udział w konkursach i olimpiadach poza gminnych za każdy dzień wolny od pracy, „jak za 4 godziny nadliczbowe,”\* wynikające z osobistego zaszeregowania.

**§ 3.** Nauczycielom przedszkoli przysługuje wynagrodzenie za wychowawstwo, tylko za 1 oddział niezależnie od liczby oddziałów (grup), w których prowadzą zajęcia. Nauczycielom, o których mowa wyżej, zatrudnionym w niepełnym wymiarze zajęć przysługuje dodatkowe wynagrodzenie za wychowawstwo w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zatrudnienia.

**§ 4.** Wynagrodzenie za zajęcia dodatkowe, o których mowa w § 1 oraz w § 2 pkt a, b, c i d wypłaca się miesięcznie z góry.

**§ 5.** W razie zaprzestania wykonywania lub podjęcia zajęć dodatkowych w ciągu miesiąca nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie z tego tytułu proporcjonalnie do przepracowanego okresu. W takim wypadku wysokość wynagrodzenia ustala się dzieląc stawkę miesięcznego wynagrodzenia przez 30 i mnożąc przez liczbę dni kalendarzowych, przypadających w okresie przepracowanym.

#### **Rozdział V** **Dodatek za wysługę lat**

**§ 1.** Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy wypłacany w okresach miesięcznych poczynając od czwartego roku pracy, z tym, że dodatek ten nie może przekroczyć 20 % wynagrodzenia zasadniczego.

**§ 2.** Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się okresy poprzedniego zatrudnienia we wszystkich zakładach pracy, w których stosunek pracy został rozwiązany lub wygasł, bez względu na sposób ustania stosunku pracy (zakończone okresy zatrudnienia).

**§ 3.** Nauczycielowi pozostającemu jednocześnie w więcej niż w jednym stosunku pracy, okresy uprawniające do dodatku za wysługę lat ustala się odrębnie dla każdego stosunku pracy. Do okresu zatrudnienia uprawniającego do dodatku za wysługę lat - nie wlicza się okresu pracy w innym zakładzie pracy, w którym pracownik jest lub był jednocześnie zatrudniony. Do okresu dodatkowego zatrudnienia nie podlegają zaliczeniu okresy podstawowego zatrudnienia.

**§ 4.** Do okresów pracy wymaganych do nabycia prawa do dodatku za wysługę lat, zalicza się okresy pracy wykonywanej w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć (czasu pracy).\*

**§ 5.** Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się także inne okresy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.

**§ 6.** Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

**§ 7.** Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za okres urlopu na poratowanie zdrowia oraz za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie chyba, że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten również przysługuje za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby, bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

**§ 8.** Dodatek za staż pracy wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

#### **Rozdział VI** **Dodatek mieszkaniowy**

**§ 1.** Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż ½ tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin i posiadającemu kwalifikacje wymagane do zajmowania stanowiska przysługuje dodatek mieszkaniowy.

**§ 2.** Nauczycielowi, o którym mowa w § 1, przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy, zwany dalej „dodatkiem”, w wysokości uzależnionej od liczby członków rodziny, będących na jego wyłącznym utrzymaniu, wypłacany co miesiąc w wysokości:

- a) 6 % najniższego wynagrodzenia - dla 1 osoby,
- b) 8 % najniższego wynagrodzenia - dla 2 osób,
- c) 10 % najniższego wynagrodzenia - dla 3 osób,
- d) 12 % najniższego wynagrodzenia - dla 4 i więcej osób.

Najniższe wynagrodzenie określa Minister Pracy i Polityki Społecznej na podstawie odrębnych przepisów lub Kodeksu Pracy.

**§ 3.** Kwoty przypadającego dodatku zaokrągla się do pełnych złotych.

**§ 4.** Do członków rodziny nauczyciela uprawnionego do dodatku mieszkaniowego zalicza się wspólnie z nim zamieszkujących:

- 1) małżonka, który nie posiada własnego źródła dochodu,
- 2) rodziców nauczyciela pozostających na wyłącznym utrzymaniu,
- 3) dzieci do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia przez nie szkoły ponadpodstawowej, ponadgimnazjalnej, nie dłużej jednak niż do ukończenia 21 roku życia,
- 4) pozostających na utrzymaniu nauczyciela niepracujące dzieci będące studentami do czasu ukończenia studiów wyższych, nie dłużej niż do ukończenia 24 roku życia.

**§ 5.** Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu przysługuje tylko jeden dodatek w wysokości określonej w § 2. Małżonkowie wspólnie wskazują pracodawcę, który będzie im wypłacał dodatek.

**§ 6.** Dodatek przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego.

**§ 7.** Nauczycielowi zatrudnionemu w kilku szkołach przysługuje tylko jeden dodatek, wypłacany przez wskazanego przez niego pracodawcę.

**§ 8.** Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca, następującego po miesiącu, w którym został złożony wniosek o jego przyznanie.

**§ 9.** Dodatek przysługuje w okresie:

- 1) wykonywania pracy,
- 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
- 3) korzystania z urlopu wychowawczego przewidzianego w odrębnych przepisach,
- 4) w okresie stanu nieczynnego.

**§ 10.** Dodatek mieszkaniowy nie przysługuje:

- 1) nauczycielom, którzy pobierają świadczenia emerytalne lub rentowe.

**§ 11.** Dodatek przyznaje się na pisemny wniosek nauczyciela lub na wspólny wniosek nauczycieli będących współmałżonkami, z uwzględnieniem § 2.

**§ 12.** Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi - organ prowadzący szkołę.

**§ 13.** Dodatek mieszkaniowy wypłaca się z dołu.

**§ 14.** O zaistniałej zmianie liczby członków rodziny nauczyciel otrzymujący dodatek jest obowiązany niezwłocznie powiadomić dyrektora szkoły, a dyrektor organ prowadzący szkołę. W przypadku nie powiadomienia dyrektora szkoły bądź organu prowadzącego o zmianie liczby członków rodziny, nienależnie pobrane świadczenie podlega zwrotowi.

## **Rozdział VII**

### **Dodatki za warunki pracy szkodliwe dla zdrowia**

**§ 1.** Nauczycielom przysługuje dodatek z tytułu pracy w trudnych i uciążliwych warunkach określonych w odrębnych przepisach w wysokości 10 % stawki godzinowej za każdą przepracowaną godzinę nauczania.

**§ 2.** W razie zbiegu tytułów do dodatku za pracę w trudnych i uciążliwych warunkach nauczycielowi przysługuje prawo do każdego z nich.

**§ 3.** Dodatki z tytułu pracy w trudnych i uciążliwych warunkach wypłaca się z dołu.

## **Rozdział VIII**

### **Nagrody ze specjalnego funduszu nagród**

**§ 1.** Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli w wysokości 1 % planowanych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli planuje dyrektor w rocznym planie finansowym szkoły, z tym że:

- 1) 80 % środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora,
- 2) 20 % środków funduszu przeznacza się na nagrody Wójta.

**§ 2.** Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy. Przyznanie nauczycielowi nagrody uzależnione jest w szczególności od:

- 1) posiadania wyróżniającej oceny pracy,
- 2) legitymowania się wybitnymi osiągnięciami w pracy dydaktycznej, wychowawczej lub opiekuńczej

**§ 3.** Nagrody nauczycielom przyznają:

- 1) ze środków, o których mowa w § 1 pkt 1 - dyrektor po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej i rady rodziców,
- 2) ze środków, o których mowa w § 1 pkt 2 - Wójt.

**§ 4.** Nagrody są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W uzasadnionych przypadkach, dyrektor za

zgodą organu prowadzącego szkołę może przyznać nauczycielowi nagrodę w innym czasie.

**§ 5.** Nagrody dla nauczycieli ze specjalnego funduszu nagród będącego w budżecie organu prowadzącego przyznawane są zgodnie z regulaminami ustalonymi w szkołach.\*

\* Wojewoda Warmińsko-Mazurski stwierdził nieważność  
- rozstrzygnięcie nadzorcze NK.0911-33/07 z dnia 2 lutego 2007 r.

## **Rozdział IX Postanowienia końcowe**

**§ 1.** Projekt regulaminu został uzgodniony ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.

**§ 2.** Zmiana regulaminu następuje w formie aneksu po uzgodnieniu jak w § 1.

## **405**

### **UCHWAŁA Nr XIV/80/06 Rady Miejskiej w Pasłęku z dnia 29 grudnia 2006 r.**

**w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania dodatku mieszkaniowego w 2007 roku.**

Na podstawie art. 30 ust. 6, art. 54 ust. 7 ustawy z dn. 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tekst jednolity: Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, Nr 170, poz. 1218) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dn. 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181; z 2006 r. Nr 43, poz. 293) Rada Miejska w Pasłęku uchwala, co następuje:

**§ 1.** Uchwala się regulamin określający wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania dodatku mieszkaniowego w przedszkolach i szkołach prowadzonych przez Gminę Pasłęk.

**§ 2.** 1. Wysokość środków finansowych przeznaczonych na dodatki motywacyjne dla nauczycieli wynosi 54 zł miesięcznie w przeliczeniu na 1 etat dla każdego stopnia awansu zawodowego oraz 150 zł na każdy etat wicedyrektora.

2. W przypadku przyznania dyrektorowi dodatku motywacyjnego wyższego niż 54 zł miesięcznie organ prowadzący przekazuje na ten cel dodatkowe środki finansowe.

3. Kwota dodatku motywacyjnego nie może przekroczyć:

1) dla nauczyciela - 30 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty z tytułem magistra,

2) dla wicedyrektora - 30 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela kontraktowego z tytułem magistra,

3) dla dyrektora - 30 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z tytułem magistra.

4. Dodatek motywacyjny dyrektorowi przyznaje burmistrz.

5. Dodatek motywacyjny nauczycielowi i wicedyrektorowi przyznaje dyrektor.

6. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż rok.

7. Dodatek motywacyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresie stanu nieczynnego oraz w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze.

8. Dodatek motywacyjny nie przysługuje nauczycielom, którzy otrzymali kary przewidziane przepisami Karty Nauczyciela i Kodeksu Pracy przez okres 12 miesięcy od dnia nałożenia kary.

9. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

10. Dodatek motywacyjny jest ruchomą częścią wynagrodzenia i przyznawany jest nauczycielowi w zależności od osiągniętych wyników pracy.

11. Przy przyznawaniu dodatku motywacyjnego nauczycielowi szkoły każdego typu bierze się pod uwagę następujące kryteria:

- 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
    - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, zadowalających osiągnięć dydaktycznych i wychowawczych, potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów, sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,
    - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami lub prawnymi opiekunami,
    - c) aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki oraz wspieranie i praca z uczniami mającymi trudności w nauce,
    - d) realizowanie programu wychowawczego, programów profilaktycznych oraz promujących zdrowie,
    - e) wprowadzanie innowacji pedagogicznych,
    - f) udział w tworzeniu i doskonaleniu wewnątrzszkolnego systemu oceniania uczniów oraz jego właściwe zastosowanie,
    - g) prowadzenie zajęć i wykonywanie prac, za które nie przysługuje dodatkowe wynagrodzenie,
    - h) wzorcowe prowadzenie zajęć pozalekcyjnych;
  - 2) jakość świadczonej pracy, przestrzeganie statutu szkoły i wytycznych innych dokumentów wewnątrzszkolnych oraz zaangażowanie w pracę na rzecz szkoły i społeczności lokalnej, w tym:
    - a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków oraz prowadzenie zgodnie z wymogami dokumentacji pedagogicznej, związanej z przebiegiem nauczania i innymi zadaniami powierzonymi przez dyrektora szkoły,
    - b) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,
    - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
    - d) dbałość o czystość i estetykę powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń,
    - e) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych i powierzonych obowiązków,
    - f) przestrzeganie dyscypliny pracy,
    - g) uczestnictwo w pracach organizacji pozarządowych, społecznych i innych, których celem jest działanie na rzecz dzieci i młodzieży lub nauczycieli i innych pracowników szkoły;
  - 3) posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego;
  - 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
    - a) udział w organizacji imprez i uroczystości szkolnych oraz środowiskowych,
    - b) udział w pracach komisji przedmiotowych, egzaminacyjnych i innych,
    - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
    - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
    - e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły,
    - f) kreowanie właściwego wizerunku szkoły i dobrej atmosfery pracy.
12. Przy przyznawaniu dodatku motywacyjnego nauczycielowi przedszkola bierze się pod uwagę następujące kryteria:
- 1) wypełnianie zadań nauczyciela i wychowawcy:
    - a) kreatywność, wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
    - b) wprowadzanie innowacji pedagogicznych,
    - c) współdziałanie z innymi nauczycielami,
    - d) podejmowanie zadań dodatkowych z własnej inicjatywy, zaakceptowanych przez dyrektora przedszkola,
    - e) organizowanie zajęć rozwijających zdolności i zainteresowania dzieci poza obowiązującym wymiarem zajęć dydaktyczno-wychowawczych,
    - f) organizowanie fachowej pomocy dzieciom o specjalnych potrzebach edukacyjnych oraz potrzebującym szczególnej opieki,
    - g) udział w opracowywaniu dokumentów regulujących pracę przedszkola oraz narzędzi służących ewaluacji pracy,
    - h) prowadzenie bez zastrzeżeń dokumentacji nauczyciela i wychowawcy,
    - i) prowadzenie wewnątrzgrupowego mierzenia jakości pracy przedszkola i umiejętne wykorzystywanie jego wyników;
  - 2) wzorowe przestrzeganie dyscypliny pracy i przepisów BHP:
    - a) punktualność,
    - b) stały nadzór nad dziećmi podczas zabaw i zajęć,
    - c) dbałość o czystość i estetykę pomieszczeń, w których prowadzone są zajęcia,



- d) bezpieczne prowadzenie zabaw i zajęć,
  - e) troska o samopoczucie i wygląd dziecka;
- 3) efektywna współpraca z rodzicami:
- a) uzgadnianie i ujednocianie oddziaływań wychowawczych,
  - b) organizowanie prelekcji, warsztatów oraz zajęć otwartych i wspólnych,
  - c) angażowanie rodziców w działania i życie grupy oraz przedszkola,
  - d) wykazywanie inicjatywy w kontaktach z rodzicami;
- 4) zaangażowanie w pracę i tworzenie pozytywnego wizerunku przedszkola w środowisku:
- a) prowadzenie imprez przedszkolnych,
  - b) aktywny udział w inicjatywach środowiskowych,
  - c) poszukiwanie nowych form współdziałania ze środowiskiem lokalnym,
  - d) wykazywanie inicjatywy w promowaniu przedszkola.

13. Przy przyznawaniu dodatku motywacyjnego dyrektorowi szkoły każdego typu bierze się pod uwagę następujące kryteria:

- 1) umiejętność racjonalnego gospodarowania środkami finansowymi szkoły:
- a) przestrzeganie dyscypliny budżetowej w oparciu o posiadane środki finansowe,
  - b) podejmowanie działań zmierzających do wzbogacenia majątku szkolnego,
  - c) pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz umiejętność ich właściwego wykorzystania,
  - d) podejmowanie działań zapewniających utrzymanie powierzonego mienia w stanie gwarantującym optymalne warunki do realizacji zadań dydaktyczno-wychowawczych;
- 2) sprawność organizacyjna w realizacji zadań szkoły:
- a) dyscyplina pracy, właściwy podział zadań, terminowość ich realizacji,
  - b) podejmowanie działań motywujących nauczycieli do doskonalenia i podnoszenia kwalifikacji zawodowych,
  - c) odpowiednia polityka kadrowa,
  - d) podejmowanie działań mających na celu promowanie szkoły,
  - e) właściwa współpraca z organem prowadzącym i organem nadzoru pedagogicznego,

- f) sprawowanie nadzoru pedagogicznego zgodnie z obowiązującymi przepisami,
  - g) przestrzeganie przepisów BHP;
- 3) zadowalające efekty pracy dydaktycznej i wychowawczej szkoły:
- a) osiągnięcia uczniów: naukowe, sportowe, artystyczne,
  - b) wprowadzanie programów autorskich, innowacji pedagogicznych,
  - c) dbałość o odpowiedni klimat wychowawczy poprzez umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych oraz podejmowanie działań profilaktycznych zapobiegających zagrożeniom społecznym,
  - d) stwarzanie warunków sprzyjających rozwojowi samorządności i przedsiębiorczości uczniów,
  - e) obecność szkoły w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach i przeglądach organizowanych we współpracy z innymi instytucjami,
  - f) konstruktywna współpraca z radą rodziców i samorządem uczniowskim.

14. Kryteria określone w ust. 13 w stosunku do dyrektorów przedszkoli stosuje się odpowiednio, z uwzględnieniem specyfiki ich pracy oraz zakresu zadań.

§ 3. 1. Osobom, którym powierzono stanowiska kierownicze w szkołach i przedszkolach, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w poniższej tabeli:

L.p.	Stanowisko kierownicze	Stawka dodatku funkcyjnego miesięcznie w zł	
		od	do
1.	Dyrektor przedszkola	300	500
2.	Wicedyrektor przedszkola	100	300
3.	Dyrektor szkoły każdego typu liczącej do 16 oddziałów	300	600
4.	Wicedyrektor szkoły każdego typu liczącej do 16 oddziałów	100	300
5.	Dyrektor szkoły (zespołu szkół) każdego typu liczącej 17 i więcej oddziałów	450	800
6.	Wicedyrektor szkoły (zespołu szkół) każdego typu liczącej 17 i więcej oddziałów	200	450

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektorów ustala burmistrz w granicach stawek określonych w ust. 1, uwzględniając m.in.:

- 1) liczbę uczniów,
- 2) liczbę oddziałów (przy czym do liczby oddziałów w szkole podstawowej wlicza się liczbę funkcjonujących w tej szkole oddziałów przedszkolnych),
- 3) prowadzenie oddziałów integracyjnych i specjalnych,
- 4) liczbę zatrudnionych pracowników,

- 5) liczbę stanowisk kierowniczych w szkole,
- 6) liczbę obiektów, w których funkcjonuje szkoła, ich stan techniczny,
- 7) liczbę szkół w zespole,
- 8) złożoność zadań wynikających z funkcji kierowniczej.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego dla wicedyrektorów ustala dyrektor w granicach stawek określonych w ust. 1, uwzględniając zakres i złożoność zadań oraz warunki ich realizacji.

4. Dodatek funkcyjny przysługuje również osobom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie. Nie dotyczy to nauczycieli zastępujących dyrektora podczas jego nieobecności wyznaczonych w trybie art. 39 ust. 7 ustawy z dn. 7 września 1991 r. o systemie oświaty (tekst jednolity: Dz. U. z 2004r. Nr 256, poz. 2572 z późn. zm.).

5. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi z tytułu wykonywania zadań:

- 1) opiekuna stażu - w wysokości 30 zł miesięcznie za każdą osobę odbywającą staż,
- 2) wychowawcy grupy przedszkolnej, wychowawcy klasy - w wysokości 50 zł miesięcznie.

6. W szkole, w której funkcjonuje więcej niż jedna pracownia komputerowa, dyrektor może przyznać nauczycielowi dodatek funkcyjny z tytułu administrowania pracownią komputerową w wysokości od 50 do 100 zł miesięcznie. \*

7. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie funkcji, jeżeli zaś powierzenie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca, to od tego dnia.

8. W razie zbiegu tytułów do przynajmniej dwóch dodatków funkcyjnych nauczycielowi, w tym dyrektorowi i wicedyrektorowi, przysługują wszystkie.

9. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek, jeżeli zaś zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca, to od tego dnia.

10. Dodatki funkcyjne wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

**§ 4.** 1. Nauczycielowi pracującemu w trudnych lub uciążliwych warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy.

2. Za pracę w warunkach trudnych uznaje się prowadzenie zajęć, o których mowa w § 8 pkt 7, 8 i 10 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dn. 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do

wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy.\*

3. Za pracę w warunkach uciążliwych uznaje się prowadzenie zajęć, o których mowa w § 9 ust. 1 pkt 1 oraz ust. 2 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dn. 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy.\*

4. Wysokość dodatku za warunki pracy wynosi 100 zł miesięcznie.

5. W razie jednoczesnego występowania warunków, o których mowa w ust. 2 i w ust. 3, dodatek za warunki pracy zwiększa się o 10 % w stosunku do kwoty określonej w ust. 4.

6. Dodatek za warunki pracy przysługuje w takiej części, w jakiej przepracowane godziny zajęć, realizowane w trudnych lub uciążliwych warunkach, pozostają do obowiązującego nauczyciela wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych.

7. Dodatek nie przysługuje w okresach nieobecności w pracy, z wyjątkiem urlopu macierzyńskiego i urlopu wypoczynkowego.

8. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

**§ 5.** 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych odbywała się w warunkach uprawniających do przyznania tego dodatku) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla danego rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin tych zajęć przez 4,16 - z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się w sposób określony w ust. 1.

4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane.

5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

**§ 6.** 1. Nauczycielom zatrudnionym w wymiarze nie niższym niż pół etatu w szkołach mieszczących się na terenach wiejskich gminy, posiadającym kwalifikacje do zajmowanego stanowiska, przysługuje dodatek mieszkaniowy.

2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego do jego otrzymywania nauczyciela, wynosi miesięcznie:

- 1) przy jednej osobie w rodzinie - 20 zł,
- 2) przy dwóch osobach w rodzinie - 30 zł,
- 3) przy trzech osobach w rodzinie - 40 zł,
- 4) przy czterech osobach i większej liczbie osób w rodzinie - 50 zł.

3. Do członków rodziny, o której mowa w ust. 2, zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka oraz dzieci i rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu.

4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w ust. 2. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał dodatek.

5. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli, o których mowa w ust. 4, na ich wspólny wniosek.

6. Dodatek mieszkaniowy nauczycielowi przyznaje dyrektor, dyrektorowi zaś burmistrz.

7. Dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:

- 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego,
- 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym został pozytywnie rozpatrzony wniosek o jego przyznanie.

8. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- 1) nieświadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
- 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
- 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby wojskowej zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa była zawarta,
- 4) korzystania z urlopu wychowawczego.

9. Zmiana stanu rodzinnego wymaga złożenia przez nauczyciela nowego wniosku pod rygorem wstrzymania wypłacania dodatku.

**§ 7.** Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Paśtęka.

**§ 8.** Regulamin, o którym mowa w § 1 niniejszej uchwały, obowiązuje od 1 stycznia 2007 r. do 31 grudnia 2007 r.

**§ 9.** Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Warmińsko-Mazurskiego.

Przewodniczący Rady Miejskiej w Paśtęku  
Stanisław Paździor

\* Wojewoda Warmińsko-Mazurski stwierdził nieważność  
- rozstrzygnięcie nadzorcze NK.0911-25/07 z dnia 30 stycznia 2007 r.

## 406

### UCHWAŁA Nr XIV/81/06 Rady Miejskiej w Paśtęku z dnia 29 grudnia 2006 r.

#### **w sprawie stypendiów sportowych przyznawanych za wybitne osiągnięcia we współzawodnictwie sportowym.**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity: Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591; z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 214, poz. 1806, Nr 153, poz. 1271; z 2003 r. Nr 80, poz. 717, Nr 162, poz. 1568; z 2004 r. Nr 102, poz. 1055, Nr 116, poz. 1203; z 2005 r. Nr 172, poz. 1441, Nr 175, poz. 1457; z 2006 r. Nr 17, poz. 128, Nr 181, poz. 1337) oraz art. 35 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 29 lipca 2005 r. o sporcie kwalifikowanym (Dz. U. Nr 155, poz. 1298; z 2006 r. Nr 64, poz. 448) uchwała się, co następuje:

**§ 1.** Stypendia sportowe przyznaje się w ramach środków finansowych przeznaczonych na ten cel w budżecie Gminy Paśtęka.

**§ 2. 1.** Stypendia sportowe mogą być przyznane za osiągnięcie wysokich wyników sportowych we współzawodnictwie sportowym na szczeblu krajowym lub międzynarodowym co najmniej na poziomie:

- 1) miejsc medalowych w rozgrywkach ogólnopolskich lub międzynarodowych,

- 2) członkostwa w reprezentacji kadry narodowej,
- 3) IV ligi w zakresie gier zespołowych.

2. Stypendia przyznawane są zawodnikom, będącym uczniami lub studentami poniżej 24 roku życia, zamieszkującymi na terenie Gminy Pasłęk, należącym do klubów sportowych działających na terenie Gminy Pasłęk.

3. Z wnioskami o przyznanie stypendium mogą ubiegać się kluby sportowe działające wyłącznie na terenie Gminy Pasłęk.

4. Wnioski o przyznanie stypendium sportowego składane są w sekretariacie Urzędu Miejskiego w Pasłęku w terminie do 15 lutego każdego roku.

5. Wzór wniosku o przyznanie stypendium sportowego stanowi załącznik do niniejszej uchwały.

6. Uzasadnienie wniosku powinno zawierać konkretne osiągnięcia w okresie ostatniego roku oraz opinię o zawodniku.

**§ 3.** 1. Stypendia przyznaje Burmistrz Pasłęka po zaopiniowaniu przez Komisję ds. stypendiów sportowych, w skład której wchodzi: po jednym przedstawicielu klubów sportowych zgłaszających kandydatów do stypendium sportowego, przedstawicielem Miejskiego Ośrodka Sportu i Rekreacji w Pasłęku oraz 2 pracowników Urzędu Miejskiego w Pasłęku.

2. Komisję, o której mowa w ust. 1, powołuje zarządzeniem Burmistrz Pasłęka. Na przewodniczącego komisji Burmistrz wyznacza pracownika Urzędu Miejskiego w Pasłęku.

3. Wysokość stypendium zależy od wyników sportowych osiąganych w roku poprzedzającym złożenie wniosku i wynosi od 100 do 380 zł miesięcznie.

4. Stypendium przyznawane jest na okres od 2 do 10 miesięcy.

5. Środki finansowe przekazuje się stypendyście po zawarciu umowy, w której określa się szczegółowe zasady wypłacania stypendium sportowego.

6. Wypłata stypendium może nastąpić w okresach innych niż miesięczne lub jednorazowo, o ile zastrzeżono to w umowie.

**§ 4.** 1. W trakcie pobierania stypendium zawodnik zobowiązany jest do:

- 1) godnego reprezentowania klubu, który wystąpił o przyznanie zawodnikowi stypendium,
- 2) realizacji programu przygotowań sportowych.

2. Wnioskodawca ma obowiązek poinformowania Burmistrza Pasłęka o wszelkich zakłóceniach związanych z realizacją warunków zawartych w ust. 1.

3. W przypadku:

- 1) obniżenia poziomu sportowego niespowodowanego chorobą zawodnika,
  - 2) nierealizowania programu przygotowań sportowych,
  - 3) zmiany barw klubowych
- przyznane stypendium może zostać wstrzymane lub cofnięte.

4. Decyzję o wstrzymaniu lub cofnięciu stypendium w przypadkach określonych w ust. 3 podejmuje Burmistrz Pasłęka po zasięgnięciu opinii kierownictwa klubu sportowego, do którego należy dany zawodnik.

**§ 5.** Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Pasłęka.

**§ 6.** Uchwała wchodzi w życie po 14 dniach od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Warmińsko-Mazurskiego.

Przewodniczący Rady Miejskiej w Pasłęku  
Stanisław Paździor

Załącznik  
do uchwały Nr XIV/81/06  
Rady Miejskiej w Pasłęku  
z dnia 29 grudnia 2006 r.

.....  
(pieczęć klubu sportowego)

.....  
(miejsowość, data)

**Wniosek**  
**o przyznanie stypendium sportowego zawodnikowi osiągnąjącemu wysokie wyniki sportowe w .....r.**

**I. Informacje o zawodniku**

1. Nazwisko .....
  2. Imiona .....
  3. Adres zamieszkania .....
  4. Numer PESEL .....
  5. Miejsce pobierania nauki – nazwa i adres szkoły/uczelni .....
- .....  
.....  
.....

6. Uzasadnienie wniosku – osiągnięcia zawodnika (miejsce uzyskane w rozgrywkach sportowych, daty, pełne nazwy rozgrywek)

.....  
.....  
.....  
.....

7. Opinia o kandydacie

.....  
.....  
.....  
.....

## II. Informacje o wnioskodawcy

1. Pełna nazwa klubu sportowego

2. Adres

3. Tel..... fax..... e-mail.....

4. Status prawny organizacji (data rejestracji, numer i dział rejestru lub wpisu)

5. Przedstawiciel wnioskodawcy typowany do udziału w pracach Komisji ds. stypendiów sportowych

.....  
(imienna pieczętka i podpis osoby działającej w imieniu wnioskodawcy)

## III. Opinia Komisji ds. stypendiów sportowych

.....  
.....  
.....  
.....

Podpisy członków Komisji

**407**

### INFORMACJA

**o decyzji Prezesa Urzędu Regulacji Energetyki**

**z dnia 30 stycznia 2007 r.**

**Nr WCC/935D/1464/W/OGD/2007/CW.**

W dniu 30 stycznia 2007 r. na wniosek przedsiębiorcy - „GOREX” Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością, z siedzibą w Górowie Iławeckim, zwanego dalej „Przedsiębiorstwem”, Prezes Urzędu Regulacji Energetyki postanowił zmienić przedmiot i zakres działalności Przedsiębiorstwa, określony w koncesji na wytwarzanie ciepła.

#### Uzasadnienie:

Decyzją Nr WCC/935/1464/N/3/2000/ZJ z dnia 17 listopada 2000 r. udzielono Przedsiębiorstwu koncesji na wytwarzanie ciepła do dnia 20 listopada 2010 r., określając jednocześnie w punkcie nr 1 decyzji „Przedmiot i zakres działalności”.

Pismem z dnia 18 grudnia 2006 r., uzupełnionym pismem z dnia 2 stycznia 2007 r. Przedsiębiorstwo wystąpiło do Prezesa Urzędu Regulacji Energetyki, zwanego dalej „Prezesem URE”, o zmianę przedmiotu i zakresu działalności określonej w ww. koncesji, w związku z zaprzestaniem dostarczania ciepła do obiektu zlokalizowanego przy ul. Pl. Ratuszowym 13, z kotłowni w tym obiekcie zlokalizowanej. Właściciel kotłowni (gmina miejska w Górowie Iławeckim) po dokonanej modernizacji, polegającej na wymianie 2 kotłów opalanych węglem na kocioł opalany gazem, rozwiązał umowę dzierżawy pomieszczeń, a zmodernizowane źródło ciepła przekazał w zarząd wspólnotom mieszkaniowym. W wyniku powyższego Przedsiębiorca

rozwiązał umowy na dostawę ciepła dla wspólnot mieszkaniowych Ratuszowa 12 i 13. Tym samym zmniejszeniu uległa również ilość kotłowni o zainstalowanej mocy cieplnej poniżej 1 MWt, z sześciu do pięciu, a także zainstalowana w nich moc z 1,367 MWt. do 1,135 MWt. Zatem łączna zainstalowana moc cieplna w Przedsiębiorstwie wynosi obecnie 4,275 MWt.

Na podstawie art. 155 i art. 104 ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. - Kodeks postępowania administracyjnego (Dz. U. z 2000 r. Nr 98, poz. 1071 z późn. zm.) w związku z art. 30, art. 32 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 10 kwietnia 1997 r. - Prawo energetyczne (Dz. U. z 2006 r. Nr 89, poz. 625 z późn. zm.) Prezes Urzędu Regulacji Energetyki postanowił zmienić decyzją Nr WCC/935D/1464/W/OGD/2007/CW z dnia 30 stycznia 2007 r. swoją wcześniejszą decyzję Nr WCC/935/1464/N/3/2000/ZJ z dnia 17 listopada 2000 r., z uwagi na zmiany w przedmiocie i zakresie prowadzonej przez Przedsiębiorstwo działalności gospodarczej, dotyczącej wytwarzania ciepła.

Prezes  
Urzędu Regulacji Energetyki  
z upoważnienia  
GŁÓWNY SPECJALISTA  
w Północnym Oddziale Terenowym  
Urzędu Regulacji Energetyki  
z siedzibą w Gdańsku  
Celestyn Wojewódka

Gdańsk, dnia 30 stycznia 2007 r.

## 408

### OBWIESZCZENIE

Starosty Elbląskiego

z dnia 30 stycznia 2007 r.

**w sprawie ustalenia średniego miesięcznego kosztu utrzymania dziecka w placówce opiekuńczo-wychowawczej,  
funkcjonującej na terenie powiatu elbląskiego na rok 2007.**

Na podstawie art. 86 ust. 7 ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej (Dz. U. Nr 64, poz. 593; Dz. U. Nr 99, poz. 1001; Dz. U. Nr 273, poz. 2703; z 2005 r. Dz. U. Nr 64, poz. 565; Dz. U. Nr 94, poz. 788; Dz. U. Nr 164, poz. 1366; Dz. U. Nr 175, poz. 1462; Dz. U. Nr 179, poz. 1487; Dz. U. Nr 180, poz. 1493; z 2006 r. Dz. U. Nr 144, poz. 1043; Dz. U. Nr 186, poz. 1830; Dz. U. Nr 249, poz. 1831) - podaje do publicznej wiadomości średni miesięczny koszt utrzymania dziecka w placówce opiekuńczo-wychowawczej, funkcjonującej na terenie powiatu elbląskiego na rok 2007.

Dom Dziecka „Orle Gniazdo”  
w Marwicy,  
14-411 Rychliki

- 1.956,- zł.

Starosta  
Sławomir Jezierski

## 409

### OBWIESZCZENIE

Starosty Elbląskiego

z dnia 30 stycznia 2007 r.

**w sprawie ustalenia średniego miesięcznego kosztu utrzymania mieszkańca w domach pomocy społecznej,  
funkcjonujących na terenie powiatu elbląskiego, na rok 2007.**

Na podstawie art. 60 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej (Dz. U. Nr 64, poz. 593; Dz. U. Nr 99, poz. 1001; Dz. U. Nr 273, poz. 2703; z 2005 r. Dz. U. Nr 64, poz. 565; Dz. U. Nr 94, poz. 788; Dz. U. Nr 164, poz. 1366; Dz. U. Nr 175, poz. 1462; Dz. U. Nr 179, poz. 1487; Dz. U. Nr 180, poz. 1493; z 2006 r. Dz. U. Nr 144, poz. 1043; Dz. U. Nr 186, poz. 1830; Dz. U. Nr 249, poz. 1831) - podaje się do publicznej wiadomości średni miesięczny koszt utrzymania mieszkańca w domach pomocy społecznej, funkcjonujących na terenie powiatu elbląskiego na rok 2007:

- 1) Dom Pomocy Społecznej  
w Rangórach  
82-300 Elbląg - 1.879,- zł.
- 2) Dom Pomocy Społecznej „Krokus”  
we Władysławowie  
82-300 Elbląg - 1.844,- zł.
- 3) Dom Pomocy Społecznej  
w Tolkmicku  
ul. Szpitalna 2, 82-340 Tolkmicko - 1.795,- zł.

Starosta  
Sławomir Jezierski

## 410

### OBWIESZCZENIE

Komisarza Wyborczego w Olsztynie

z dnia 5 lutego 2007 r.

**w sprawie zmian w składzie Rady Miejskiej w Kętrzynie.**

Zgodnie z art. 182 i 183 w związku z art. 194 ust. 1 ustawy z dnia 16 lipca 1998 r. - Ordynacja wyborcza do rad gmin, rad powiatów i sejmików województw (Dz. U. z 2003 r. Nr 159, poz. 1547 tekst jednolity z 2004 r. Nr 25, poz. 219, Nr 102, poz. 1055 i Nr 167, poz. 1760 i z 2005 r. Nr 175, poz. 1457 i z 2006 r. Nr 15, poz. 128, Nr 34, poz. 242, Nr 146, poz. 1055, Nr 159, poz. 1127) w związku z uchwałą Rady Miejskiej w Kętrzynie Nr V/28/06 z dnia 28 grudnia 2006 r. w sprawie stwierdzenia wygaśnięcia mandatu radnej Janiny Łuksza oraz uchwałą Rady Miejskiej w Kętrzynie Nr VI/33/07 z dnia 25 stycznia 2007 r. w sprawie wstąpienia kandydata w miejsce wygasłego mandatu, Komisarz Wyborczy w Olsztynie informuje:

**§ 1.** W okręgu wyborczym nr 2, lista nr 22 - KWW KĘTRZYN - 2000 wygaś mandat radnej - Janiny Łuksza, wskutek pisemnego zrzeczenia się mandatu.

**§ 2.** Na jej miejsce wstąpił kandydat z tej samej listy - w okręgu wyborczym nr 2, lista nr 22 - KWW KĘTRZYN - 2000 - Antoni Piotr Górski, który w wyborach uzyskał kolejno największą liczbę głosów i nie utracił prawa wybieralności.

**§ 3.** Obwieszczenie podlega podaniu do publicznej wiadomości i ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Warmińsko-Mazurskiego.

Komisarz Wyborczy w Olsztynie  
Zbigniew Paturalski

## 411

### OBWIESZCZENIE

Komisarza Wyborczego w Olsztynie

z dnia 5 lutego 2007 r.

#### w sprawie zmian w składzie Rady Powiatu w Ełku.

Zgodnie z art. 182 i 183 w związku z art. 194 ust. 1 ustawy z dnia 16 lipca 1998 r. - Ordynacja wyborcza do rad gmin, rad powiatów i sejmików województw (Dz. U. z 2003 r. Nr 159, poz. 1547 tekst jednolity z 2004 r. Nr 25, poz. 219, Nr 102, poz. 1055 i Nr 167, poz. 1760 i z 2005 r. Nr 175, poz. 1457 i z 2006 r. Nr 15, poz. 128, Nr 34, poz. 242, Nr 146, poz. 1055, Nr 159, poz. 1127) w związku z uchwałą Rady Powiatu w Ełku Nr III/32/06 z dnia 28 grudnia 2006 r. w sprawie stwierdzenia wygaśnięcia mandatu radnego Rady Powiatu Ełckiego Artura Tadeusza Urbańskiego oraz uchwałą Rady Powiatu w Ełku Nr IV/39/07 z dnia 25 stycznia 2007 r. w sprawie wstąpienia kandydata Wiesława Chmielewskiego w miejsce wygasłego mandatu, Komisarz Wyborczy w Olsztynie informuje:

**§ 1.** W okręgu wyborczym nr 2, lista nr 20 - KWW DOBRO WSPÓLNE 2006 wygasł mandat radnego - Artura Tadeusza Urbańskiego, wskutek wyboru na Zastępcę Prezydenta Miasta Ełku.

**§ 2.** Na jego miejsce wstąpił kandydat z tej samej listy - w okręgu wyborczym nr 2, lista nr 20 - KWW DOBRO WSPÓLNE 2006 - Wiesław Chmielewski, który w wyborach uzyskał kolejno największą liczbę głosów i nie utracił prawa wybieralności.

**§ 3.** Obwieszczenie podlega podaniu do publicznej wiadomości i ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Warmińsko-Mazurskiego.

Komisarz Wyborczy w Olsztynie  
Zbigniew Paturalski

## 412

### OBWIESZCZENIE

Komisarza Wyborczego w Olsztynie

z dnia 5 lutego 2007 r.

#### w sprawie zmian w składzie Rady Powiatu w Mrągowie.

Zgodnie z art. 182 i 183 w związku z art. 194 ust. 1 ustawy z dnia 16 lipca 1998 r. - Ordynacja wyborcza do rad gmin, rad powiatów i sejmików województw (Dz. U. z 2003 r. Nr 159, poz. 1547 tekst jednolity z 2004 r. Nr 25, poz. 219, Nr 102, poz. 1055 i Nr 167, poz. 1760 i z 2005 r. Nr 175, poz. 1457 i z 2006 r. Nr 15, poz. 128, Nr 34, poz. 242, Nr 146, poz. 1055, Nr 159, poz. 1127) w związku z uchwałami Rady Powiatu w Mrągowie Nr I/1/06 z dnia 27 listopada 2006 r. w sprawie stwierdzenia wygaśnięcia mandatu radnej Marii Jarczewskiej, Nr I/2/06 Rady Powiatu w Mrągowie z dnia 27 listopada 2006 r. w sprawie stwierdzenia wygaśnięcia mandatu radnego Jerzego Wiesława Krasińskiego oraz uchwałami Nr VI/7/07 Rady Powiatu w Mrągowie z dnia 16 stycznia 2007 r. w sprawie wstąpienia kandydata z tej samej listy na miejsce radnego w związku z wygaśnięciem mandatu Pani Marii Jarczewskiej i Nr VI/8/07 Rady Powiatu w Mrągowie z dnia 16 stycznia 2007 r. w sprawie wstąpienia kandydata z tej samej listy na miejsce radnego w związku z wygaśnięciem mandatu Pana Jerzego Wiesława Krasińskiego, Komisarz Wyborczy w Olsztynie informuje:

**§ 1.** W okręgu wyborczym:

- nr 3, lista nr 17 - KWW M. JARCZEWSKIEJ wygasł mandat radnej - Marii Jarczewskiej, wskutek wyboru na Wójta Gminy Piecki,
- nr 4, lista nr 18 - KWW MIĘDZYGMINNY KOMITET WYBORCZY wygasł mandat radnego - Jerzego Wiesława Krasińskiego, wskutek wyboru na Wójta Gminy Mrągowo.

**§ 2.** Na ich miejsca wstąpili kandydaci z tych samych listy:

- w okręgu nr 3, lista nr 17 - KWW M. JARCZEWSKIEJ - Marek Bogdan Szabelski, który w wyborach uzyskał kolejno największą liczbę głosów i nie utracił prawa wybieralności,
- w okręgu nr 4, lista nr 18 - KWW MIĘDZYGMINNY KOMITET WYBORCZY - Bogdan Kossakowski, który w wyborach uzyskał kolejno największą liczbę głosów i nie utracił prawa wybieralności.

**§ 3.** Obwieszczenie podlega podaniu do publicznej wiadomości i ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Warmińsko-Mazurskiego.

Komisarz Wyborczy w Olsztynie  
Zbigniew Paturalski



## 413

### OBWIESZCZENIE

**Komisarza Wyborczego w Olsztynie**

**z dnia 5 lutego 2007 r.**

#### **w sprawie zmian w składzie Rady Miejskiej w Nidzicy.**

Zgodnie z art. 182 i 183 w związku z art. 194 ust. 1 ustawy z dnia 16 lipca 1998 r. - Ordynacja wyborcza do rad gmin, rad powiatów i sejmików województw (Dz. U. z 2003 r. Nr 159, poz. 1547 tekst jednolity z 2004 r. Nr 25, poz. 219, Nr 102, poz. 1055 i Nr 167, poz. 1760 i z 2005 r. Nr 175, poz. 1457 i z 2006 r. Nr 15, poz. 128, Nr 34, poz. 242, Nr 146, poz. 1055, Nr 159, poz. 1127) w związku z uchwałą Rady Miejskiej w Nidzicy Nr II/3/06 z dnia 5 grudnia 2006 r. w sprawie wygaśnięcia mandatu radnego oraz uchwałą Rady Miejskiej w Nidzicy Nr IV/20/07 z dnia 25 stycznia 2007 r. w sprawie uzupełnienia składu Rady Miejskiej, Komisarz Wyborczy w Olsztynie informuje:

**§ 1.** W okręgu wyborczym nr 2, lista nr 7 - KW SAMOOBRONA RP wygaś mandat radnego - Adama Szemplińskiego, wskutek braku prawa wybieralności w dniu wyborów.

**§ 2.** Na jego miejsce wstąpił kandydat z tej samej listy - w okręgu wyborczym nr 2, lista nr 7 - KW SAMOOBRONA RP - Zdzisław Skrzyaniarz, który w wyborach uzyskał kolejno największą liczbę głosów i nie utracił prawa wybieralności.

**§ 3.** Obwieszczenie podlega podaniu do publicznej wiadomości i ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Warmińsko-Mazurskiego.

Komisarz Wyborczy w Olsztynie  
Zbigniew Paturalski

## 414

### OBWIESZCZENIE

**Starosty Ostródzkiego**

**z dnia 6 lutego 2007 r.**

#### **w sprawie podania do publicznej wiadomości średniego miesięcznego kosztu utrzymania mieszkańca w Domu Pomocy Społecznej w Szylidaku oraz w Domu Pomocy Społecznej w Molzie w roku 2007.**

Na podstawie art. 60 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej (Dz. U. z 2004 r. Nr 64, poz. 593 z późn. zm.) podaję do publicznej wiadomości, że średni miesięczny koszt utrzymania mieszkańca w Domu Pomocy Społecznej w Szylidaku wynosi 2 038,27 zł, natomiast w Domu Pomocy Społecznej w Molzie wynosi 2 180 zł.

Starosta  
Włodzimierz Brodiuk

## 415

### OBWIESZCZENIE

Starosty Węgorzewskiego

z dnia 6 lutego 2007 r.

#### **w sprawie ustalenia miesięcznego kosztu utrzymania jednego mieszkańca w Domu Pomocy Społecznej w Węgorzewie w roku 2007.**

Na podstawie art. 60 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej (Dz. U. z 2004 r. Nr 64, poz. 593) podaję do publicznej wiadomości, iż miesięczny koszt utrzymania jednego mieszkańca w Domu Pomocy Społecznej w Węgorzewie na rok 2007 wynosi 1.723 zł. (słownie: jeden tysiąc siedemset dwadzieścia trzy złote).

Starosta  
Jerzy Litwinienko

## 416

### SPRAWOZDANIE

Starosty Lidzbarskiego

#### **z działalności komisji bezpieczeństwa i porządku Powiatu Lidzbarskiego w 2006 r.**

W 2006 r. odbyło się 5 posiedzeń Komisji Bezpieczeństwa i Porządku o tematyce zgodnej z zadaniami określonymi w ustawie o samorządzie powiatowym oraz z przyjętym przez komisję planem pracy na 2006 r.

- Komisja pozytywnie zaopiniowała budżet Powiatowego Inspektora Nadzoru Budowlanego na 2006 r., a także budżet Komendy Powiatowej Państwowej Straży Pożarnej.
- Komisja przyjęła do wiadomości informację Komendanta Powiatowego Straży, o złożeniu wniosku o dofinansowanie ze środków Unii Europejskiej projektu pod nazwą „Platforma 112”, którego celem jest podniesienie jakości funkcjonowania, wyposażenia Centrum Powiadamiania Ratunkowego. Następnym krokiem w realizacji tego planu było złożenie do rady powiatu wniosku o zabezpieczenie w budżecie powiatu środków finansowych na ten cel. Rada Powiatu przyznała stosowne środki finansowe.
- Komisji zostało przedstawione sprawozdanie z realizacji planu pracy Powiatowego Zespołu Reagowania Kryzysowego za rok 2005 r. Szef PZRK poinformował o odejściu z pracy ze Starostwa pracownika, który pełnił funkcję z-cy Szefa Zespołu i zmianie składu Zespołu: stanowisko z-cy szefa będzie stanowiskiem zmiennym, będzie je zajmowała osoba związana bezpośrednio z ewentualnie zaistniałą sytuacją kryzysową. Szef PZRK poinformował, że odbyły się ćwiczenia zespołu dotyczące wystąpienia zagrożenia wirusem „Ptasiej Grypy”. Po wyżej wymienionych ćwiczeniach ustalono, iż należy doinformować lokalne społeczeństwo o zagrożeniu „Ptasia Grypa” i czynnościach w sytuacji wystąpienia wirusa. W związku z powyższym zamieszczono artykuł na ten temat na łamach „Gazety Lidzbarskiej”.
- Komisji przedstawiono Ocenę Zagrożenia Porządku Publicznego i Bezpieczeństwa Obywateli na terenie działania Komendy Powiatowej Policji w Lidzbarku Warmińskim za okres styczeń luty 2006 r. Stwierdzono, że przy wzroście przestępstw zarejestrowanych nastąpił spadek przestępstw stwierdzonych, wzrosła wykrywalność następujących przestępstw: kradzieży z włamaniem, kradzieży rzeczy, rozbojów i wymuszeń rozbójniczych. W porównaniu do roku 2005 zanotowano mniej postępowań w sprawach o wykroczenia, w których skierowano wnioski o ukaranie do sądu, liczba ta spadła w porównaniu do roku 2005 ze 110 do 70. Nastąpił wzrost zatrzymań w związku z podejrzeniem o popełnienie przestępstwa z 37 w roku 2005 do 56 w roku 2006. Wzrosła także liczba zatrzymanych do wytrzeźwień z 55 w 2005 r. do 69 w 2006 r. Udział nieletnich we wszystkich kategoriach przestępstw wynosi ok.10 % na podobnym poziomie występuje ona w skali całego kraju. Komisja na podstawie przedstawionych informacji oceniła jako dobry stan porządku publicznego i bezpieczeństwa obywateli na terenie powiatu.
- Komisja zapoznała się z oceną zagrożenia pożarowego na terenie powiatu, którą przedstawił Komendant Powiatowej Państwowej Straży Pożarnej w Lidzbarku Warmińskim. Komendant pozytywnie ocenił prace KPPSP oraz jednostek OSP na terenie powiatu. Wskazał jednocześnie na konieczność pozyskania środków na odnowienie taboru samochodowego w jednostkach Ochotniczych Straży Pożarnych uznał, że słabym elementem jest szkolenie członków OSP Komisja pozytywnie zaopiniowała pracę KPPSP.
- Komisja pozytywnie zaopiniowała pracę Powiatowego Inspektora Sanitarnego. Powiatowego Inspektora Nadzoru Budowlanego oraz Powiatowego Lekarza Weterynarii w zakresie bezpieczeństwa na terenie powiatu.
- Komisja zaopiniowała inicjatywę opracowania „Powiatowego Programu Zapobiegania Przestępczości oraz Ochrony Bezpieczeństwa Obywateli i Porządku Publicznego na Lata 2006-2008 Bezpieczny Powiat Lidzbarski”. Zgodnie z

uchwałą rady powiatu z dnia 30 marca 2006 r. jednostkami odpowiedzialnymi za określenie celów „Powiatowego Programu Zapobiegania Przestępczości oraz Ochrony Bezpieczeństwa Obywateli i Porządku Publicznego” jest Komendant Powiatowej Policji oraz Komisja Bezpieczeństwa i Porządku. W związku z powyższym, w oparciu o dane dostępne w KPP, pod przewodnictwem Komendanta Powiatowej Policji zespół złożony z kierownictwa KPP przygotował uproszczoną analizę SWOT na potrzeby opracowania wstępnych celów ww. programu. Komendant Policji zaproponował trzyletni okres realizacji programu, z półrocznymi przeglądami jego realizacji. Członkowie komisji zaproponowali aby przesunąć termin realizacji programu na lata 2007-2009.

- Komisja pisemnie wystąpiła do wójtów, burmistrzów o delegowanie do Zespołu osób reprezentujących miejskie i gminne jednostki organizacyjne przewidziane jako podmioty uczestniczące w realizacji programu. Ponadto wystąpiono do następujących podmiotów z prośbą o uczestnictwo w zespole: Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie, Straż Miejską, PZU, lokalne media, poradnię psychologiczno-pedagogiczną, Radę Organizacji Pozarządowych, Zarząd Dróg Powiatowych. Zarząd Powiatu powołał Zespół Konsultacyjny. Powołany Zespół wprowadził zmiany i nowe cele w programie.
- Komisja przygotowała i zatwierdziła projekt „Powiatowego Programu Zapobiegania Przestępczości oraz Ochrony Bezpieczeństwa Obywateli i Porządku Publicznego na Lata 2006-2008 Bezpieczny Powiat Lidzbarski” i skierowała go do Rady Powiatu Lidzbarskiego celem uchwalenia.

Przewodniczący Komisji  
Marek Chyl

## 417

### WYROK

w imieniu Rzeczypospolitej Polskiej

z dnia 16 maja 2006 r.

Sygn. akt II SA/OI 194/06

Wojewódzki Sąd Administracyjny w Olsztynie w składzie następującym:

Przewodniczący Sędzia NSA	Janina Kosowska (spr.),
Sędziowie WSA	Adam Matuszak,
Asesor WSA	Beata Jezielska,
Protokolant	Karolina Hrymowicz

po rozpoznaniu na rozprawie w dniu 16 maja 2006 r. sprawy ze skargi Prokuratora Okręgowego w Olsztynie na uchwałę Rady Gminy w Kolnie z dnia 28 kwietnia 2005 r. Nr XXIV/151/2005 w przedmiocie regulaminu udzielania pomocy materialnej o charakterze socjalnym dla uczniów zamieszkałych na terenie Gminy Kolno

1) stwierdza nieważność § 6 załącznika do zaskarżonej uchwały;

2) orzeka, że zaskarżona uchwała w części, w której stwierdzono nieważność, nie może być wykonana.

---

**Wydawca:** Wojewoda Warmińsko-Mazurski  
**Redakcja:** Warmińsko-Mazurski Urząd Wojewódzki w Olsztynie, Wydział Nadzoru i Kontroli  
Al. Marsz.J.Piłsudskiego 7/9, 10-575 Olsztyn, pok. 130, tel. (89) 5232474

**Skład komputerowy:** Wojewódzki Ośrodek Informatyki TBD w Olsztynie  
Al. Marsz.J.Piłsudskiego 7/9, 10-575 Olsztyn, tel. (89) 5232334  
e-mail: woi@uw.olsztyn.pl

**Druk i rozpowszechnianie:** Zakład Obsługi Warmińsko-Mazurskiego Urzędu Wojewódzkiego  
Al. Marsz.J.Piłsudskiego 7/9, 10-575 Olsztyn, tel. (89) 5232498, 5232400

---

Rozpowszechnianie i prenumerata odbywa się:

- na podstawie nadesłanego zamówienia w Zakładzie Obsługi Warmińsko-Mazurskiego Urzędu Wojewódzkiego, Al. Marsz.J.Piłsudskiego 7/9, 10-575 Olsztyn, tel. (89)5232498, 5232400
- w punkcie sprzedaży w Zakładzie Obsługi Warmińsko-Mazurskiego Urzędu Wojewódzkiego, Al. Marsz. J. Piłsudskiego 7/9, 10-575 Olsztyn, pok. 40, tel. (89)5232498

Egzemplarze archiwalne wraz ze skrowidzami wyłożone są do powszechnego wglądu w:

- Wydziale Nadzoru i Kontroli Warmińsko-Mazurskiego Urzędu Wojewódzkiego w Olsztynie, Al. Marsz. J. Piłsudskiego 7/9, 10-575 Olsztyn, pok. 148, tel. (89) 5232591
- 

Tłoczono z polecenia Wojewody Warmińsko-Mazurskiego  
w Zakładzie Obsługi Warmińsko-Mazurskiego Urzędu Wojewódzkiego w Olsztynie  
Al. Marsz.J.Piłsudskiego 7/9, 10-575 Olsztyn

---