



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA WARMIŃSKO-MAZURSKIEGO

Olsztyn, dnia 9 lutego 2007 r.

Nr 17

TREŚĆ:

Poz.:

UCHWAŁY RAD GMIN:

- 369** - Nr IV/21/06 Rady Miasta Ełku z dnia 28 grudnia 2006 r. w sprawie uchwalenia miejscowego planu zagospodarowania przestrzennego terenu położonego w Ełku, ograniczonego ulicami: Gdańską, A. Mickiewicza, Słoneczną, Gen. Sikorskiego, zwanego „EŁK - GDAŃSKA”..... 792
- 370** - Nr IV/18/06 Rady Miejskiej w Lidzbarku z dnia 28 grudnia 2006 r. w sprawie określenia wysokości stawek i szczególnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za nadgodziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokości i warunków wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Lidzbark w roku 2007..... 829
- 371** - Nr III/16/06 Rady Gminy Nowe Miasto Lubawskie z/s w Mszanowie z dnia 28 grudnia 2006 r. w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania, przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz określającego tryb i kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Nowe Miasto Lubawskie..... 836
- 372** - Nr IV/15/06 Rady Gminy w Pozezdrzu z dnia 28 grudnia 2006 r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Pozezdrze..... 847

369

UCHWAŁA Nr IV/21/06

Rady Miasta Ełku

z dnia 28 grudnia 2006 r.

w sprawie uchwalenia miejscowego planu zagospodarowania przestrzennego terenu położonego w Ełku, ograniczonego ulicami: Gdańską, A. Mickiewicza, Słoneczną, Gen. Sikorskiego, zwanego „EŁK - GDAŃSKA”.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 5 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 oraz z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271 i Nr 214, poz. 1806 z 2003 r. Nr 80, poz. 717, Nr 162, poz. 1568 z 2004 r. Nr 102, poz. 1055, Nr 116, poz. 1203, i Nr 167, poz. 1759, z 2005 r. Nr 172, poz. 1441, Nr 17 poz. 128, Nr 175, poz. 1457 z 2006 r. Nr 181, poz. 1337) art. 15 ust. 2, art. 20 ust. 1 i art. 29 ustawy z dnia 27 marca 2003 r. o planowaniu i zagospodarowaniu przestrzennym (Dz. U. Nr 80, poz. 717 z 2004 r. Nr 6, poz. 41 i Nr 141, poz. 1492 z 2005 r. Nr 113 poz. 954, Nr 130, poz. 1087 z 2006 r. Nr 45, poz. 319) oraz art. 7 ust. 1 ustawy z dnia 3 lutego 1995 r. o ochronie gruntów rolnych i leśnych (tekst jednolity z 2004 r. Dz. U. 121, poz. 1266, Nr 49 poz. 464 z 2005 r. Dz. U. Nr 175, poz. 1462 z 2006 r. Dz. U. Nr 12, poz. 63) - Rada Miasta Ełku stanowi, co następuje:

§ 1. 1. Uchwala się miejscowy plan zagospodarowania przestrzennego terenu „EŁK - GDAŃSKA” - zwany dalej planem.

2. Plan obejmuje fragment miasta Ełk, obejmujący obszar o powierzchni ok. 37 ha ograniczony:

- od północy terenami ogródków działkowych i ulicą Gen. W. Sikorskiego,
- od wschodu terenami kolejowymi i ulicą Słoneczną,
- od zachodu ulicą Gdańską,
- od południa ulicą A. Mickiewicza.

3. Plan składa się z następujących elementów stanowiących integralne części uchwały:

- 1) ustaleń planu stanowiących treść niniejszej uchwały,
- 2) rysunku planu w skali 1:1000 stanowiącego załącznik Nr 1 do niniejszej uchwały,
- 3) rozstrzygnięcia o sposobie rozpatrzenia uwag do projektu planu, stanowiących załącznik Nr 2 do niniejszej uchwały,
- 4) rozstrzygnięcia o sposobie realizacji, zapisanych w planie inwestycji z zakresu infrastruktury technicznej, które należą do zadań własnych gminy oraz zasadach ich finansowania, stanowiących załącznik Nr 3 do niniejszej uchwały.

§ 2. Przedmiot i granice planu określono na podstawie uchwały Nr IV/23/02 Rady Miasta Ełk z dnia 19 grudnia 2002 roku w sprawie przystąpienia do zmiany miejscowego planu ogólnego zagospodarowania przestrzennego zespołu osadniczego miasta Ełk, na obszarze położonym w Ełku w kwartale ograniczonym ulicami: Gdańską, A. Mickiewicza, Słoneczną, Gen. W. Sikorskiego nazwanym „EŁK - GDAŃSKA”.

§ 3. W ustaleniach planu uwzględniono postanowienia Studium uwarunkowań i kierunków zagospodarowania przestrzennego miasta Ełk, uchwalonego uchwałą Nr XVIII/170/00 Rady Miasta Ełk z dnia 26 kwietnia 2000 r.

§ 4. Przeznacza się na cele nierolnicze i nieleśne łącznie 0.64 ha gruntów rolnych klasy III, wytworzonych z gleb pochodzenia mineralnego, znajdujących się na działkach oznaczonych operacie ewidencji gruntów numerami: 287/1, 288, 289, 290/2, 291/2 oraz 2,94 ha gruntów rolnych klasy IV, znajdujących się na działkach oznaczonych w operacie ewidencji gruntów numerami 1277/6, 1277/3, 1277/5.

Rozdział 1

Ustalenia ogólne dla całego obszaru objętego planem

§ 5. Celem regulacji prawnych zawartych w ustaleniach planu jest:

- 1) uporządkowanie zabudowy kwartału,
- 2) ustalenie terenów publicznych i ich funkcji,
- 3) umożliwienie rozwoju usług i budownictwa mieszkaniowego, przy zachowaniu wymogów ładu przestrzennego w dostosowaniu do lokalnych uwarunkowań,
- 4) ochrona interesów publicznych ponadlokalnych i lokalnych w zakresie komunikacji, inżynierii, ochrony środowiska i dóbr kultury.

§ 6. 1. W zakresie elementów funkcjonalno-przestrzennych plan ustala:

- 1) podział terenu objętego planem na obszary funkcjonalne o zróżnicowanych zasadach zagospodarowania,
- 2) zasady obsługi w zakresie komunikacji i infrastruktury technicznej oraz linie rozgraniczające te tereny.

2. Dla wyodrębnionych liniami rozgraniczającymi obszarów funkcjonalnych plan określa:

- 1) obowiązujące przeznaczenie podstawowe oraz funkcje dopuszczalne,
- 2) uwarunkowania i ograniczenia w zainwestowaniu,
- 3) zasady ochrony środowiska,
- 4) zasady obsługi parkingowej.

§ 7. Przedmiotem ustaleń planu są:

- 1) tereny usług, oznaczone na rysunku planu symbolem U,
- 2) tereny zabudowy wielorodzinnej, oznaczone na rysunku planu symbolem MW,
- 3) tereny zabudowy jednorodzinnej, oznaczone na rysunku planu symbolem MN,
- 4) tereny zabudowy mieszkalno-usługowej, oznaczone na rysunku planu symbolem M/U,
- 5) tereny zieleni parkowej, oznaczone na rysunku planu symbolem ZP,
- 6) tereny zieleni izolacyjnej, oznaczone na rysunku planu symbolem ZI,
- 7) tereny obsługi komunikacji, parkingi i garaże, oznaczone na rysunku planu symbolem KS,
- 8) tereny składowo-przemysłowe, oznaczone na rysunku planu symbolem P,
- 9) tereny komunikacji kolejowej, oznaczone na rysunku planu symbolem KK,
- 10) tereny dróg publicznych, oznaczone na rysunku planu symbolem KD,
- 11) tereny dróg niepublicznych, oznaczone na rysunku planu symbolem KDW,
- 12) tereny infrastruktury elektroenergetycznej, oznaczone na rysunku planu symbolem E,
- 13) zasady zagospodarowania terenów, o których mowa w p. 1- 12,
- 14) zasady ochrony krajobrazu kulturowego i dóbr kultury,
- 15) zasady obsługi komunikacyjnej,
- 16) zasady zaopatrzenia terenów w media inżynierskie.

§ 8. 1. Integralną częścią planu jest rysunek planu w skali 1:1000, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

2. Następujące oznaczenia graficzne na rysunku planu wymienionym w § 1 są ustaleniami obowiązującymi:

- a) granice terenu objętego planem,
- b) linie rozgraniczające tereny o różnym sposobie użytkowania,
- c) przeznaczenie terenów określone symbolami literowymi,

- d) oznaczenie pierzei ulic, w stosunku do których obowiązuje nakaz kształtowania jako reprezentacyjnych w formie i wykończeniu architektonicznym,
- e) maksymalna nieprzekraczalna linia zabudowy,
- f) nieprzekraczalna linia zabudowy mieszkaniowej,
- g) zasady obsługi w zakresie infrastruktury technicznej.

3. Oznaczenia graficzne na rysunku planu nie wymienione w ust. 2 pełnią funkcję informacyjną lub orientacyjną.

§ 9. Dokumentacja planu składa się z następujących elementów nie podlegających uchwaleniu:

- 1) dokumentacji formalno-prawnej,
- 2) opracowania ekofizjograficznego,
- 3) prognozy oddziaływania na środowisko,
- 4) prognozy skutków finansowych uchwalenia planu miejscowego,
- 5) ideogramu sieciowego branż: sanitarnej i elektroenergetycznej - plansza w skali 1:2000.

§ 10. Ilekróć w planie jest mowa o:

- 1) planie - należy przez to rozumieć ustalenia planu, o którym mowa w § 1. uchwały, o ile z treści przepisu nie wynika inaczej,
- 2) uchwale - należy przez to rozumieć niniejszą Uchwałę Rady Miast Elk, o ile z treści przepisu nie wynika inaczej,
- 3) przepisach szczególnych i odrębnych - należy przez to rozumieć przepisy ustawy wraz z aktami wykonawczymi oraz ograniczenia w dysponowaniu terenami, wynikające z prawomocnych decyzji administracyjnych (art. 104 Kodeksu Postępowania Administracyjnego),
- 4) rysunku planu - należy przez to rozumieć rysunek planu na mapie w skali 1:1000 stanowiący załącznik nr 1 do niniejszej uchwały,
- 5) przeznaczeniu podstawowym - należy przez to rozumieć takie przeznaczenie, które powinno przeważać na danym obszarze wyznaczonym liniami rozgraniczającymi,
- 6) przeznaczeniu dopuszczalnym - należy przez to rozumieć rodzaje przeznaczenia inne niż podstawowe, które uzupełniają lub wzbogacają przeznaczenie podstawowe,
- 7) obszarze lub terenie - należy przez to rozumieć obszar o określonym rodzaju przeznaczenia podstawowego, wyznaczony na rysunku planu liniami rozgraniczającymi,
- 8) usługach I, II, III stopnia obsługi - należy przez to rozumieć:
 - 1) I stopień - usługi podstawowe, o ograniczonym

zasięgu oddziaływania dotyczącym najbliższego terenu, lokalne,

- 2) II stopień - usługi ponadpodstawowe, o zasięgu oddziaływania dotyczącym całego miasta,
- 3) III stopień - usługi ponadlokalne, o zasięgu oddziaływania dotyczącym całego obszaru gminy,
- 4) Na terenie objętym planem wprowadza się zakaz lokalizacji obiektów handlowych o powierzchni sprzedaży powyżej 2000 m²,
- 9) usługach nieuciążliwych - należy przez to rozumieć usługi, których celem jest zaspokajanie podstawowych potrzeb miejscowej ludności, a które nie wytwarzają dóbr materialnych bezpośrednimi metodami przemysłowymi, to jest taką działalność detaliczną jak zakłady usług bytowych np. fryzjerstwo, magiel, naprawa obuwia, naprawa sprzętu gospodarstwa domowego i elektrotechnicznego, drobne ślusarstwo, handel detaliczny itp.,
- 10) powierzchni biologicznie czynnej - należy przez to rozumieć część działki budowlanej, która pozostaje niezabudowana powierzchniowo lub kubaturowo w głąb gruntu, na nim oraz nad nim, nie stanowiąca dojazdów i dojeżdżających pieszych, pokryta trwałą roślinnością, jak również teren pokryty trwałą roślinnością znajdujący się nadbudowlą w całości zagłębioną w gruncie,
- 11) maksymalnej nieprzekraczalnej linii zabudowy - należy przez to rozumieć granicę usytuowania ściany budynku lub innych obiektów, z pominięciem loggi, balkonów, wykuszy wysuniętych poza obrys budynku nie więcej niż 1,0 m oraz elementów wejść do budynku (schody, podest, daszek, pochylnia dla osób niepełnosprawnych itp.),
- 12) obiektach związanych z obsługą techniczną - należy przez to rozumieć budynki i budowle techniczne takie jak: przepompownie ścieków, kontenery na odpady itp.,
- 13) odpowiedniej ilości miejsc parkingowych - należy przez to rozumieć miejsca parkingowe zlokalizowane na nieruchomości na, której zlokalizowany jest budynek w niżej wymienionej ilości:
 - 1) dla budynków mieszkalnych wielorodzinnych - co najmniej jedno miejsce parkingowe (bądź stanowisko garażowe) na jedno mieszkanie i nie mniej niż 1 miejsce parkingowe na 60 m² powierzchni użytkowej mieszkań,
 - 2) dla budynków mieszkalnych jednorodzinnych - co najmniej jedno miejsce parkingowe (bądź stanowisko garażowe) na jeden budynek mieszkalny,
 - 3) dla lokali usługowych:
 - co najmniej jedno miejsce parkingowe na każde rozpoczęte 20 m² powierzchni sprzedaży, w przypadku usług handlowych,
 - co najmniej jedno miejsce parkingowe na lokal w przypadku usług nieuciążliwych, z wyłączeniem handlu,
 - co najmniej jedno miejsce parkingowe na każde rozpoczęte 15 m² powierzchni sali konsumpcyjnej w przypadku usług gastronomicznych,
 - co najmniej 6 miejsc parkingowych na 1000 m² powierzchni magazynowej w przypadku funkcji składowo-magazynowych.

Rozdział 2

Ustalenia dotyczące przeznaczenia terenu:

§ 11. 1. Ustala się tereny usług, oznaczone na rysunku planu symbolem 3U, 5U, 6U, 7U, 10U, 13U, 14U, 18U, 19U, 24U i 34U.

2. Ustala się następujące przeznaczenie terenu: teren o funkcji usługowej I, II i III stopnia obsługi z zakresu handlu, rzemiosła i drobnej wytwórczości oraz usług gastronomicznych.

3. Dopuszcza się lokalizację funkcji mieszkaniowej powyżej pierwszej kondygnacji.

§ 12. 1. Ustala się tereny usług, oznaczone na rysunku planu symbolem 25U, 27U, 31U i 32U.

2. Pozostawia się dotychczasowe przeznaczenie terenu.

3. Dopuszcza się wprowadzenie funkcji usługowej I, II i III stopnia obsługi z zakresu handlu, rzemiosła i drobnej wytwórczości oraz usług gastronomicznych, a także funkcji mieszkaniowej powyżej pierwszej kondygnacji.

§ 13. 1. Ustala się tereny zabudowy wielorodzinnej, oznaczone na rysunku planu symbolem 17MW, 26MW, 29MW i 30MW.

2. Ustala się następujące przeznaczenie terenu: teren o funkcji mieszkaniowej przeznaczony pod zabudowę wielorodzinną z usługami I stopnia obsługi z zakresu: handlu, usług bytowych i publicznych.

§ 14. 1. Ustala się tereny zabudowy jednorodzinnej, oznaczone na rysunku planu symbolem 9MN.

2. Ustala się następujące przeznaczenie terenu: teren o funkcji mieszkaniowej przeznaczony pod zabudowę jednorodziną z usługami I stopnia obsługi z zakresu: handlu, usług bytowych i publicznych.

§ 15. 1. Ustala się teren zabudowy mieszkalno-usługowej, oznaczony na rysunku planu symbolem 28M/U.

2. Ustala się następujące przeznaczenie terenu: teren o funkcji mieszkalno-usługowej przeznaczony pod zabudowę mieszkalną z usługami I i II stopnia obsługi z zakresu: handlu, usług bytowych i publicznych.

§ 16. 1. Ustala się tereny zieleni parkowej i rekreacyjnej, oznaczone na rysunku planu symbolem 1ZP i 2ZP.

2. Ustala się następujące przeznaczenie terenu: teren o funkcji rekreacyjnej i izolacyjnej związany z terenami mieszkaniowymi i usługowymi.

§ 17. 1. Ustala się tereny zieleni izolacyjnej, oznaczone na rysunku planu symbolem 4ZI, 11ZI i 23ZI.

2. Ustala się następujące przeznaczenie terenu: teren o funkcji izolacyjnej związany z terenami usługowymi.

§ 18. 1. Ustala się tereny obsługi komunikacji, oznaczone na rys. planu symbolem 8/1 KS, 8/2 KS, 21KS.

2. Pozostawia się dotychczasowe przeznaczenie terenu.

3. Dopuszcza się wprowadzenie funkcji usługowej I i II stopnia obsługi z zakresu komunikacji, handlu, rzemiosła i drobnej wytwórczości oraz usług bytowych.

4. Dopuszcza się zlokalizowanie drogi wewnętrznej pomiędzy kwartałami 8/1KS i 8/2 KS.

§ 19. 1. Ustala się tereny usług i obsługi komunikacji, oznaczone na rys. planu symbolem, 20KS/U, 22KS/U, 33KS/U.

2. Ustala się następujące przeznaczenie terenu: tereny przeznaczone pod usługi I, II i III stopnia obsługi z zakresu komunikacji, handlu, rzemiosła i drobnej wytwórczości oraz usług bytowych, stacje paliw, parkingi i garaże.

§ 20. 1. Ustala się tereny składowo-przemysłowe, oznaczone na rysunku planu symbolem 15P.

2. Pozostawia się dotychczasowe przeznaczenie terenu.

§ 21. 1. Ustala się tereny komunikacji kolejowej, oznaczone na rys. planu symbolem 12KK/ZI i 16KK.

2. Pozostawia się dotychczasowe przeznaczenie terenu.

§ 22. 1. Ustala się tereny dróg publicznych, oznaczone na rysunku planu symbolem 35KD, 36KD, 37KD, 38KD, 39KD, 40KD, 41KD, 42KD i 43KD.

2. Ustala się następujące przeznaczenie terenu: teren służący do obsługi komunikacyjnej i infrastrukturalnej pozostałych terenów.

§ 23. 1. Ustala się tereny dróg niepublicznych, oznaczone na rysunku planu symbolem 44KDW, 45KDW.

2. Ustala się następujące przeznaczenie terenu: teren służący do obsługi komunikacyjnej i infrastrukturalnej terenów zabudowy mieszkaniowej jednorodzinnej, usług, zespołu garaży i terenów obsługi komunikacji.

§ 24. 1. Ustala się tereny infrastruktury elektroenergetycznej, oznaczone na rysunku planu symbolem E.

2. Ustala się następujące przeznaczenie terenu: teren istniejących i projektowanych stacji transformatorowych.

Rozdział 3

Ustalenia dotyczące parametrów i wskaźników kształtowania zabudowy oraz zagospodarowania terenu:

§ 25. Ustalenia dla terenów usług, oznaczonych na rysunku planu symbolem: 3U, 5U, 6U, 7U, 10U, 13U, 14U, 18U, 19U, 24U i 34U.

1. Przeznaczenie podstawowe - realizacja nowych i modernizacja istniejących obiektów kubaturowych przeznaczonych pod usługi, handel i drobną wytwórczość oraz gastronomię I, II i III stopnia obsługi:

- a) lokalizacja budynków przy zachowaniu maksymalnej nieprzekraczalnej linii zabudowy od dróg publicznych oznaczonych symbolami 35KD, 36KD, 37KD, 38KD, 39KD, 40KD i 41KD oraz drogi niepublicznej 44KDW zgodnie z ustaleniami § 40 i § 41,
- b) obsługę komunikacyjną terenów usługowych zapewniają przez ustalenie wjazdów na poszczególne działki drogi publiczne oznaczone 35KD, 37KD, 38KD, 39KD, 40KD i 41KD oraz wewnętrzną drogą niepubliczną 44KDW,
- c) wysokość budynków do trzech kondygnacji nadziemnych łącznie z poddaszem użytkowym,
- d) dopuszczenie lokalizacji obiektów stanowiących dominantę nad otaczającą przestrzenią w kwartale 6U od strony skrzyżowania o wysokości do 18 m npt.,
- e) atrakcyjna forma budynku i wystrój elewacji,
- f) obowiązuje podłączenie zabudowy do miejskiej sieci wodociągowej i kanalizacyjnej w chwili jej wykonania.

2. Przeznaczenie dopuszczalne - realizacja obiektów związanych z obsługą techniczną terenów budowlanych i utrzymania porządku jak: uzbrojenie terenu, kontenery na odpadki stałe, tablice reklamowe itp. oraz obsługą komunikacyjną (w tym dojazd wewnętrzny, parkingi i garaże wbudowane w obiekty usługowe) i zieleń urządzona.

3. Dopuszcza się wprowadzenie funkcji mieszkaniowej powyżej pierwszej kondygnacji.

4. Wprowadzenie funkcji mieszkaniowej wymaga zachowania nieprzekraczalnych linii zabudowy mieszkaniowej.

5. Na terenie inwestycji należy przewidzieć odpowiednią ilość miejsc parkingowych.

6. Stosunek powierzchni zabudowy do powierzchni ogólnej działki maksymalnie 40 %.

7. Powierzchnia biologicznie czynna nie może być mniejsza niż 25 % powierzchni ogólnej działki.

8. Dopuszcza się lokalizację jedynie usług nieuciążliwych.

9. Obowiązuje wprowadzenie selekcji odpadów i nakaz zapewnienia miejsca na co najmniej 4 typy oznaczonych pojemników na odpady i surowce wtórne.

10. Określone na rysunku planu linie podziału nieruchomości mają charakter postulowany i mogą ulec zmianie w zależności od sposobu wykorzystania terenu i potrzeb inwestora.

§ 26. Ustalenia dla terenów usług, oznaczonych na rysunku planu symbolem: 27U:

1. Przewiduje się pozostawienie dotychczasowego sposobu zagospodarowania terenu.

2. Dopuszcza się realizację modernizację i rozbudowę istniejących obiektów kubaturowych z przeznaczeniem pod usługi, handel i drobną wytwórczość oraz

gastroonomię I, II i III stopnia obsługi, z możliwością wprowadzenia funkcji mieszkaniowej powyżej pierwszej kondygnacji:

- a) lokalizacja budynków przy zachowaniu maksymalnej nieprzekraczalnej linii zabudowy od drogi publicznej oznaczonej symbolem 42KD zgodnie z ustaleniami § 39,
- b) obsługę komunikacyjną terenów usługowych zapewnia droga publiczna 42KD,
- c) wprowadzenie funkcji mieszkaniowej wymaga zachowania nieprzekraczalnych linii zabudowy mieszkaniowej,
- d) wysokość nowoprojektowanych budynków do czterech kondygnacji nadziemnych łącznie z poddaszem użytkowym,
- e) atrakcyjna forma budynku i wystrój elewacji,
- f) obowiązuje podłączenie zabudowy do miejskiej sieci wodociągowej i kanalizacyjnej w chwili jej wykonania.

3. Dopuszcza się również realizację obiektów związanych z obsługą techniczną terenów budowlanych i utrzymania porządku jak: uzbrojenie terenu, kontenery na odpadki stałe, tablice reklamowe itp. oraz obsługą komunikacyjną (w tym parkingi i garaże wbudowane w obiekty usługowe) i zieleń urządzoną.

4. Na terenie inwestycji należy przewidzieć odpowiednią ilość miejsc parkingowych.

5. Dopuszcza się lokalizację jedynie usług nieuciążliwych.

6. Obowiązuje wprowadzenie selekcji odpadów i nakaz zapewnienia miejsca na co najmniej 4 typy oznaczonych pojemników na odpady i surowce wtórne.

7. Dopuszcza się podziały nieruchomości w sposób wynikający z potrzeb inwestora oraz istniejącego i projektowanego sposobu wykorzystania terenu.

§ 27. Ustalenia dla terenów usług, oznaczonych na rysunku planu symbolami: 25U, 31U i 32U:

1. Przewiduje się pozostawienie dotychczasowego sposobu zagospodarowania:

- a) ewentualna uciążliwość lub szkodliwość dla środowiska nie może wykraczać poza granice działki,
- b) postuluje się wprowadzenie technologii nieuciążliwych dla środowiska.

2. Dopuszcza się realizację nowych i modernizację istniejących obiektów kubaturowych z przeznaczeniem pod usługi, handel i drobną wytwórczość oraz gastronomię, z możliwością wprowadzenia funkcji mieszkaniowej powyżej pierwszej kondygnacji:

- a) lokalizacja projektowanych budynków przy zachowaniu maksymalnej nieprzekraczalnej linii zabudowy od dróg publicznych oznaczonych symbolami 36KD, 37KD i 43KD oraz drogi niepublicznej 44KDW zgodnie z ustaleniami § 39 i § 40,

- b) obsługę komunikacyjną terenów usługowych zapewniają drogi publiczne oznaczone 37KD i 43KD oraz wewnętrzna droga niepubliczna 44KDW,
- c) wprowadzenie funkcji mieszkaniowej wymaga zachowania nieprzekraczalnych linii zabudowy mieszkaniowej,
- d) wysokość nowoprojektowanych budynków do trzech kondygnacji nadziemnych łącznie z poddaszem użytkowym,
- e) atrakcyjna forma budynku i wystrój elewacji,
- f) obowiązuje podłączenie zabudowy do miejskiej sieci wodociągowej i kanalizacyjnej w chwili jej wykonania.

3. Dopuszcza się również realizację obiektów związanych z obsługą techniczną terenów budowlanych i utrzymania porządku jak: uzbrojenie terenu, kontenery na odpadki stałe, tablice reklamowe itp. oraz obsługą komunikacyjną (w tym parkingi i garaże wbudowane w obiekty usługowe) i zieleń urządzoną.

4. Na terenie inwestycji należy przewidzieć odpowiednią ilość miejsc parkingowych.

5. Dopuszcza się lokalizację jedynie usług nieuciążliwych.

6. Obowiązuje wprowadzenie selekcji odpadów i nakaz zapewnienia miejsca na co najmniej 4 typy oznaczonych pojemników na odpady i surowce wtórne.

7. W kwartale 32U dopuszcza się wykonanie drogi wewnętrznej obsługującej obiekty położone w głębi kwartału.

8. Dopuszcza się podziały nieruchomości w sposób wynikający z potrzeb inwestora oraz istniejącego i projektowanego sposobu wykorzystania terenu.

§ 28. Ustalenia dla terenów zabudowy mieszkaniowej wielorodzinnej, oznaczonych na rysunku planu symbolem: 17MW, 26MW, 29MW i 30MW.

1. Przeznaczenie podstawowe -modernizacja i uporządkowanie istniejącej zabudowy mieszkalnej wielorodzinnej:

- a) po modernizacji lokalizacja budynków powinna zachować maksymalną nieprzekraczalną linię zabudowy od dróg publicznych oznaczonych symbolami 37KD, 38KD, 40KD, 41KD, 42KD i 43KD zgodnie z ustaleniami § 39,
- b) wyżej wymienione drogi zapewniają obsługę komunikacyjną terenów zabudowy mieszkaniowej wielorodzinnej,
- c) wysokość budynków do pięciu kondygnacji nadziemnych łącznie z poddaszem użytkowym,
- d) atrakcyjna forma budynku i wystrój elewacji,
- e) możliwość lokalizacji handlu i usług nieuciążliwych w parterach budynków od strony ulic,
- f) obowiązuje podłączenie zabudowy do miejskiej sieci wodociągowej i kanalizacyjnej w chwili jej wykonania.

2. Przeznaczenie dopuszczalne na w/w terenach:

- a) realizacja obiektów związanych z obsługą techniczną terenów budowlanych i utrzymania porządku jak: uzbrojenie terenu, kontenery na odpadki stałe, tablice reklamowe itp.,
- b) urządzenia i trasy komunikacyjne, w tym parkingi naziemne i garaże wbudowane,
- c) zieleń urządzona,
- g) na terenie inwestycji należy przewidzieć odpowiednią ilość miejsc parkingowych.

3. Stosunek powierzchni zabudowy do powierzchni ogólnej działki maksymalnie 40 %.

4. Powierzchnia biologicznie czynna nie może być mniejsza niż 30 % powierzchni ogólnej działki.

5. Obowiązuje wprowadzenie selekcji odpadów i nakaz zapewnienia miejsca na co najmniej 4 typy oznaczonych pojemników na odpady i surowce wtórne.

6. Dopuszcza się podziały nieruchomości w sposób wynikający z potrzeb inwestora oraz istniejącego i projektowanego sposobu wykorzystania terenu.

§ 29. Ustalenia dla terenów zabudowy mieszkaniowej jednorodzinnej, oznaczonych na rysunku planu symbolem 9MN:

1. Przeznaczenie podstawowe - realizacja nowoprojektowanych budynków mieszkalnych jednorodzinnych oraz modernizacja i uporządkowanie istniejącej zabudowy:

- a) lokalizacja budynków przy zachowaniu maksymalnej nieprzekraczalnej linii zabudowy od dróg publicznych oznaczonych symbolami 38KD i 39KD, zgodnie z ustaleniami § 39,
- b) wyżej wymienione drogi zapewniają obsługę komunikacyjną terenów zabudowy mieszkaniowej jednorodzinnej,
- c) wysokość budynków do trzech kondygnacji nadziemnych łącznie z wysokimi dachami i poddaszem użytkowym,
- d) obowiązuje minimalna szerokość wydzielanych działek: przy zabudowie wolnostojącej - 20 m, przy zabudowie bliźniaczej - 16 m, przy zabudowie szeregowej - 9 m,
- e) możliwość lokalizacji handlu i usług nieuciążliwych w parterach budynków od strony ulic,
- f) obowiązuje podłączenie zabudowy do miejskiej sieci wodociągowej i kanalizacyjnej w chwili jej wykonania.

2. Przeznaczenie dopuszczalne na w/w terenach:

- a) realizacja obiektów związanych z obsługą techniczną terenów budowlanych,
- b) urządzenia i trasy komunikacyjne,
- c) zieleń urządzona.

3. Stosunek powierzchni zabudowy do powierzchni ogólnej działki maksymalnie 30 %.

4. Powierzchnia biologicznie czynna nie może być mniejsza niż 50 % powierzchni ogólnej działki.

5. Dopuszcza się podziały nieruchomości w sposób wynikający z potrzeb inwestora oraz istniejącego i projektowanego sposobu wykorzystania terenu.

§ 30. Ustalenia dla terenu zabudowy mieszkalno - usługowej, oznaczonego na rysunku planu symbolem: 28M/U:

1. Przeznaczenie podstawowe - realizacja nowoprojektowanych budynków mieszkalno-usługowych, z usługami I i II stopnia obsługi z zakresu: handlu, usług bytowych i publicznych:

g) lokalizacja budynków przy zachowaniu maksymalnej nieprzekraczalnej linii zabudowy od dróg publicznych oznaczonych symbolami 42KD i 43KD, zgodnie z ustaleniami § 39,

h) wyżej wymienione drogi zapewniają obsługę komunikacyjną terenów zabudowy mieszkalno-usługowej,

i) wysokość budynków do czterech kondygnacji nadziemnych łącznie z poddaszami przeznaczonymi na pobyt ludzi,

j) obowiązuje minimalna szerokość wydzielanych działek: przy zabudowie wolnostojącej - 20 m, przy zabudowie bliźniaczej - 16 m, przy zabudowie szeregowej - 6,0 m,

k) lokalizacja handlu i usług nieuciążliwych co najmniej w parterach budynków od strony ulic,

l) obowiązuje podłączenie zabudowy do miejskiej sieci kanalizacyjnej w chwili jej wykonania.

3. Przeznaczenie dopuszczalne na w/w terenach:

a) realizacja obiektów związanych z obsługą techniczną terenów budowlanych,

b) urzędnictwa i trasy komunikacyjne,

c) zieleni urządzonej.

4. Stosunek powierzchni zabudowy do powierzchni ogólnej nieruchomości maksymalnie 40 %.

5. Powierzchnia biologicznie czynna nie może być mniejsza niż 30 % powierzchni ogólnej nieruchomości.

6. Dopuszcza się podziały nieruchomości w sposób wynikający z potrzeb inwestora oraz istniejącego i projektowanego sposobu wykorzystania terenu.

§ 31. Ustalenia dla terenów zieleni parkowej i rekreacyjnej oznaczonych na rysunku planu symbolem 1ZP i 2ZP:

1. Przewiduje się pozostawienie dotychczasowego sposobu zagospodarowania - ogródki działkowe.

§ 32. Ustalenia dla terenów zieleni izolacyjnej

oznaczonych na rysunku planu symbolem 4ZI, 11ZI i 23ZI:

1. Zagospodarowanie terenu zielenią niską i średnią wprowadzając gatunki rodzime, zachowując minimum 80% powierzchni biologicznie czynnej.

2. Przewiduje się realizację aneksów wypoczynkowych i elementów małej architektury.

3. Dopuszcza się lokalizację urządzeń i obiektów infrastruktury technicznej.

4. Zabrania się parkowania samochodów.

5. W kwartale 23ZI dopuszcza się wykonanie przejazdów w formie ciągów pieszo-jezdnymi, umożliwiającymi skomunikowanie kwartału 32U od strony drogi wewnętrznej 44KDW.

6. Dopuszcza się podziały nieruchomości w sposób wynikający z potrzeb inwestora oraz istniejącego i projektowanego sposobu wykorzystania terenu.

§ 33. Ustalenia dla terenów obsługi komunikacji, oznaczonych na rysunku planu symbolem 8/1KS, 8/2KS, 21KS:

1. Przewiduje się pozostawienie dotychczasowego sposobu zagospodarowania - zespoły garażowe.

a) nakazuje się uporządkowanie zagospodarowania terenu,

b) nakazuje się modernizację i uporządkowanie elewacji istniejących obiektów.

2. Dopuszcza się realizację warsztatów naprawczych i innych rodzajów obiektów związanych z komunikacją.

3. Dopuszcza się także lokalizację na w/w terenie:

a) urządzeń infrastruktury technicznej,

b) zieleni urządzonej,

c) drogi wewnętrznej obsługującej obiekty położone w głębi kwartału.

4. Dopuszcza się podziały nieruchomości w sposób wynikający z potrzeb inwestora oraz istniejącego i projektowanego sposobu wykorzystania terenu.

§ 34. Ustalenia dla terenów obsługi komunikacji, oznaczonych na rysunku planu symbolem 20KS/U, 22KS/U:

1. Przeznaczenie podstawowe - realizacja nowych i modernizacja istniejących obiektów kubaturowych przeznaczonych pod usługi i handel I,II stopnia obsługi:

a) lokalizacja budynków przy zachowaniu maksymalnej nieprzekraczalnej linii zabudowy od terenów kolejowych 16 KK oraz dróg oznaczonych symbolami 36KD, 40KD oraz 44KDW, zgodnie z ustaleniami § 39 i § 40,

b) obsługę komunikacyjną terenów usługowych zapewniają drogi publiczne 40KD, 41KD oraz wewnętrzna droga niepubliczna 44KDW,

- c) wysokość budynków do trzech kondygnacji nadziemnych łącznie z poddaszem użytkowym,
- d) atrakcyjna forma budynku i wystrój elewacji,
- e) obowiązuje podłączenie zabudowy do miejskiej sieci wodociągowej i kanalizacyjnej w chwili jej wykonania.

2. Przeznaczenie dopuszczalne - realizacja zespołów garażowych, warsztatów naprawczych i innych rodzajów obiektów związanych z komunikacją.

3. Dopuszcza się także lokalizację na w/w terenie:

- a) urządzeń infrastruktury technicznej,
- b) zieleń urządzonej i izolacyjnej.

4. Ewentualna uciążliwość lub szkodliwość dla środowiska nie może wykraczać poza teren lokalizacji obiektów.

5. Na terenie inwestycji należy przewidzieć odpowiednią ilość miejsc parkingowych.

6. Dopuszcza się podziały nieruchomości w sposób wynikający z potrzeb inwestora oraz istniejącego i projektowanego sposobu wykorzystania terenu.

§ 35. Ustalenia dla terenów obsługi komunikacji, oznaczonych na rysunku planu symbolem 33KS/U:

1. Przeznaczenie podstawowe - pozostawienie dotychczasowego zagospodarowania i funkcji terenu.

2. Dopuszcza się realizację nowych i modernizację istniejących obiektów kubaturowych przeznaczonych pod usługi I, II i III stopnia obsługi z zakresu komunikacji, handlu, rzemiosła i drobnej wytwórczości.

- a) lokalizacja budynków przy zachowaniu maksymalnej nieprzekraczalnej linii zabudowy od dróg oznaczonych symbolami 36KD oraz 44KDW, zgodnie z rysunkiem planu,
- b) obsługę komunikacyjną terenu, do czasu realizacji obwodnicy Miasta Elk zapewnia wewnętrzna droga niepubliczna 44KDW. Po zmianie kategorii drogi oznaczonej symbolem 36KS w wyniku oddania do użytku obwodnicy, dopuszcza się możliwość obsługi terenu poprzez ww. drogę,

- c) wysokość budynków do trzech kondygnacji nadziemnych łącznie z poddaszem użytkowym,
- d) obowiązuje podłączenie zabudowy do miejskiej sieci wodociągowej i kanalizacyjnej w chwili jej wykonania.

3. Dopuszcza się podziały nieruchomości w sposób wynikający z potrzeb inwestora oraz istniejącego i projektowanego sposobu wykorzystania terenu.

§ 36. Ustalenia dla terenów przemysłowych, oznaczonych na rysunku planu symbolem 15P:

1. Przewiduje się pozostawienie dotychczasowego sposobu zagospodarowania - ciepłownia.

2. Ewentualna uciążliwość lub szkodliwość dla środowiska nie może wykraczać poza granice działki.

3. Postuluje się wprowadzenie technologii nieuciążliwych dla środowiska.

4. Zakaz wprowadzania nowych funkcji przemysłowych.

5. Dopuszcza się podziały nieruchomości w sposób wynikający z potrzeb inwestora oraz istniejącego i projektowanego sposobu wykorzystania terenu.

§ 37. Ustalenia dla terenów kolejowych, oznaczonych na rysunku planu symbolem 12KK/ZI i 16KK:

1. Przewiduje się pozostawienie dotychczasowego sposobu zagospodarowania.

2. W kwartale 12KK/ZI postuluje się wprowadzenie zieleni izolacyjnej.

3. Dopuszcza się podziały nieruchomości w sposób wynikający z potrzeb inwestora oraz istniejącego i projektowanego sposobu wykorzystania terenu.

4. Nieprzekraczalna linia zabudowy - 20 m od osi skrajnego toru.

§ 38. Ustalenia dla terenów dróg publicznych, oznaczonych na rysunku plan symbolem 35KD, 36KD, 37KD, 38KD, 39KD, 40KD, 41KD, 42KD i 43KD:

1. Istniejąca ulica przeznaczona do modernizacji oznaczona symbolem 35KD.

Parametry ulic po modernizacji:

- klasa: Z 1/2,
- szerokość jezdni min. 7,0 m,
- szerokość w liniach rozgraniczających 25 m,
- nieprzekraczalna linia zabudowy 5÷8 m od linii rozgraniczającej,
- nieprzekraczalna linia zabudowy mieszkaniowej 15 m od zewnętrznej krawędzi jezdni.

2. W stanie istniejącym ulica w ciągu drogi krajowej nr 16 przeznaczona do modernizacji oznaczona symbolem 36KD.

Parametry ulicy po modernizacji:

- klasa: do dnia 31 grudnia 2006 r. klasa: GP 1/2, docelowo Z 1/2 ,
- szerokość jezdni min. 7,0 m,
- szerokość w liniach rozgraniczających 30 m,
- nieprzekraczalna linia projektowanej zabudowy 5 m od linii rozgraniczającej,
- nieprzekraczalna linia zabudowy mieszkaniowej 50 m od zewnętrznej, krawędzi jezdni.

3. Istniejąca ulica przeznaczona do modernizacji oznaczona symbolem 37KD.

Parametry ulicy po modernizacji:

- klasa: Z 1/2,
- szerokość jezdni min. 7,0 m,
- szerokość w liniach rozgraniczających 20 m,
- nieprzekraczalna linia zabudowy 5÷8 m od linii rozgraniczającej,
- nieprzekraczalna linia zabudowy mieszkaniowej 10 m od zewnętrznej, krawędzi jezdni.

4. Istniejąca ulica przeznaczona do modernizacji oznaczona symbolem 38KD.

Parametry ulicy po modernizacji:

- klasa: L 1/2,

- szerokość jezdni min. 7,0 m,
- szerokość w liniach rozgraniczających 15 m,
- nieprzekraczalna linia projektowanej zabudowy 5 od linii rozgraniczającej,
- nieprzekraczalna linia projektowanej zabudowy mieszkaniowej 12 m od zewnętrznej krawędzi jezdni.

5. Istniejące ulice dojazdowe przeznaczone do modernizacji oznaczone symbolami 41KD, 42KD i 43KD.

Parametry ulic:

- klasa: L 1/2,
- szerokość jezdni min. 6,0 m,
- szerokość w liniach rozgraniczających 12 m,
- nieprzekraczalna linia projektowanej zabudowy 5 m od linii rozgraniczającej,
- nieprzekraczalna linia projektowanej zabudowy mieszkaniowej 8 m od zewnętrznej krawędzi jezdni.

6. Projektowane ulice dojazdowe oznaczone symbolami 39KD i 40KD.

Parametry ulic:

- klasa: D 1/2,
- szerokość jezdni min. 5,0, 6,0 m,
- szerokość w liniach rozgraniczających 12 m (dopuszcza się lokalne zmniejszenie szerokości pasa drogowego do 8 m),
- nieprzekraczalna linia projektowanej zabudowy 5 m od linii rozgraniczającej,
- nieprzekraczalna linia projektowanej zabudowy mieszkaniowej 8 m od zewnętrznej krawędzi jezdni.

§ 39. Ustalenia dla terenów dróg niepublicznych oznaczonych na rysunku planu symbolem 44KDW, 45KDW:

1. Parametry ulic:

- szerokość jezdni 5,0 m, 6,0 m,
- szerokość w liniach rozgraniczających 8 m, 10 m, 12 m,
- nieprzekraczalna linia projektowanej zabudowy 5 m od linii rozgraniczającej,
- nieprzekraczalna linia zabudowy mieszkaniowej 8 m od zewnętrznej krawędzi jezdni.

§ 40. 1. Ustalenia dla terenów infrastruktury elektroenergetycznej, oznaczonych na rysunku planu symbolami E.

2. Dopuszcza się wydzielanie terenu pod istniejące i projektowane stacje transformatorowe, przy zachowaniu maksymalnej odległości obiektu od granic nieruchomości wynoszącej 2 m.

Rozdział 4

Ustalenia dotyczące zasad ochrony i kształtowania ładu przestrzennego:

§ 41. 1. Zabudowa winna skalą i formą harmonizować z otoczeniem i krajobrazem.

2. Zalecane stosowanie tradycyjnych materiałów budowlanych: cegła, kamień, drewno itp.

3. Obowiązuje sytuowanie ogrodzeń w linii rozgraniczającej terenu z wyjątkiem omówionym w ust. 4, pkt a.

4. Obowiązują następujące zasady realizacji ogrodzeń:

a) dopuszcza się miejscowe wycofanie ogrodzenia w głąb terenu działki,

b) ogrodzenie winno spełniać następujące warunki:

- maksymalna wysokość 2,0 m licząc od poziomu terenu,
- zaleca się ogrodzenia ażurowe.

5. Na całym obszarze objętym ustaleniami niniejszego planu obowiązkowe jest stosowanie dachów dwu lub wielospadowych krytych dachówką ceramiczną bądź cementową w kolorze ceglastym o kącie nachylenia 30° - 53°.

6. W dachu mansardowym bądź w części fasadowej budynku z dachem płaskim dopuszcza się zastosowanie połaci o kącie nachylenia powyżej 53°, jednak nie większej niż 70°.

7. Dopuszcza się zastosowanie dachów o kącie nachylenia połaci mniejszym niż 30° w budynkach o wysokości powyżej trzech kondygnacji nadziemnych, w budynkach o głębokości traktu większej niż 14 m, a także kioskach ulicznych o konstrukcji nietrwałej i budynkach o funkcji przemysłowej i usługowej, jeżeli wynika to z charakteru prowadzonej działalności i istniejącej zabudowy sąsiedniej.

8. Zakazuje się stosowania w elewacjach budynków elementów imitujących dachy spadziste. Połąc powinna stanowić część konstrukcji dachu budynku a jej najwyżej położona krawędź pozioma powinna być cofnięta w stosunku do lica budynku o nie mniej niż 80 cm.

9. Zalecane jest stosowanie wysokich witryn w parterach budynków o funkcji usługowej bądź mieszkalno-usługowej oraz wzbogacenie architektury budynków przez zastosowanie wykuszy, gzymsów itp.

Rozdział 5

Ustalenia dotyczące zasad ochrony środowiska, przyrody i krajobrazu kulturowego:

§ 42. 1. Na terenie objętym planem obowiązuje zakaz wprowadzania nowych funkcji przemysłowych.

2. Ewentualna uciążliwość lub szkodliwość dla środowiska nie może wykraczać poza teren lokalizacji obiektu.

3. Nakazuje się ochronę istniejących wartościowych zadrzewień i wzbogacanie ich dodatkowymi nasadzeniami.

4. Wprowadza się obowiązek objęcia obszaru planu zorganizowanym systemem segregacji i unieszkodliwiania odpadów stałych.

Rozdział 6

Ustalenia dotyczące zasad ochrony dziedzictwa kulturowego i zabytków oraz dóbr kultury współczesnej

§ 43. 1. W przypadku dokonania znalezisk archeologicznych prace budowlane winny być przerwane, a teren udostępniony do ratowniczych badań archeologicznych.

2. W stosunku do gruntów, na których zostały

zlokalizowane stanowiska archeologiczne, Wojewódzki Konserwator Zabytków może określić zakres i sposób eksploatacji takich gruntów.

3. Na obszarze podlegającym ochronie konserwatorskiej wszelkie planowane inwestycje należy uzgodnić z Wojewódzkim Konserwatorem Zabytków.

Rozdział 7 **Ustalenia dotyczące scalania i podziału** **nieruchomości**

§ 44. 1. Na terenie objętym ustaleniami niniejszego miejscowego planu zagospodarowania przestrzennego nie przewiduje się przeprowadzania scalania i podziałów nieruchomości.

2. Zasady podziału nieruchomości określone zostały na rysunku planu oraz w rozdziale 3 niniejszej uchwały.

Rozdział 8 **Ustalenia komunikacyjne**

§ 45. 1. Przebieg linii rozgraniczających ulic i dróg publicznych określony jest orientacyjnie w granicach dokładności skali planu i należy go uściślić w trybie opracowania dla nich danych technicznych w skali 1:500.

2. Przyjmuje się, że następujące ulice stanowią elementy podstawowego układu drogowo-ulicznego oraz pełnią funkcje ponadlokalne w stosunku do terenu objętego planem: 35KD, 36KD, 37KD i 38KD.

Rozdział 9 **Ustalenia w zakresie obsługi inżynierskiej**

§ 46. 1. Ustala się objęcie obszaru planu systemem miejskiej sieci wodociągowej.

2. Ustalenia dotyczące zaopatrzenia w wodę:

a) ustala się pełne pokrycie zapotrzebowania na wodę dla istniejącej i projektowanej zabudowy.

b) zasilanie w wodę:

- od ul. Sikorskiego /35KD/ - 3U, 5U, 6U, 7U, 8/1KS, 12KK/ZI, 13U,
- od ul. Gdańskiej /38KD/ drogą 39KD - wybudować w ul. 39KD wodociąg rozdzielczy - 8KS, 9MN, 10U, 14U,
- od ul. Gdańskiej /38KD/ drogą 40KD - wybudować w ul. 40KD wodociąg rozdzielczy - 14U, 15P, 18U,
- od ul. Gdańskiej /38KD/ drogą 41KD /w ul. Gizewiusza/ i 44 KDW - w ul. 44KDW wybudować wodociąg rozdzielczy - 17MW, 19U, 20KS/U, 21KS, 22KS/U, 24U, 26MW,
- od ul. Gdańskiej /38KD/ - 9MN, 14U, 17MN, 26MW,
- od ul. Mickiewicza /37KD/ - 26MW, 29MW, 30MW, 32U, 34U, 33KS/U,
- od ul. Wawelskiej /42KD/ - 25U, 26MW, 27U, 28MN/U, 30MW,
- drogą 43KD od strony ul. Mickiewicza /37KD/ - 28M/U, 29MW, 31U,

c) modernizacja istniejącej sieci wodociągowej:

- wodociąg żeliwny Ø 150 mm w ul. Sikorskiego /35KD/ na odcinku od ul. Gdańskiej do ul. Witosa -

do wymiany,

- wodociąg Ø150 mm w ul. Gdańskiej /38KD/ na odcinku od Nr 40 do ul. Sikorskiego - do wymiany,
- wodociąg - Ø 100 mm w drodze 43KD - do wymiany,
- wymiana przyłączy wodociągowych w ul. Gdańskiej /38KD/,
- wymiana przyłączy wodociągowych w ul. Mickiewicza /37KD/,
- przebudowa wodociągu Ø 80 mm leżącego wzdłuż drogi 39KD,
- likwidacja istniejącej infrastruktury wodociągowej w obszarach 19U, 20U, 20KS/U,
- wyeliminować zabudowę w strefie oddziaływania wodociągu - Ø500 mm w obszarze 8KS, zachować min. 8 m odległości zabudowy od w/w wodociągu.

§ 47. 1. Ustala się objęcie obszaru planu systemem miejskiej sieci kanalizacji sanitarnej.

2. Ustalenia dotyczące odprowadzenia ścieków:

a) ustala się sukcesywne objęcie systemem miejskiej kanalizacji sanitarnej istniejącej i projektowanej zabudowy. Realizacja nowej zabudowy nie może wyprzedzać uzbrojenia terenu w sieć kanalizacji sanitarnej;

b) zakazuje się lokalizowania indywidualnych zbiorników szczelnych do gromadzenia ścieków;

c) odprowadzenie ścieków:

- do kanału Ø 600 mm w ul. Gdańskiej /38KD/ - 3U, 9MN, 14U, 17MW, 26MW, 27U,
- do kanału w ul. Gdańskiej /38KD/ drogą 39KD - 6U, 7U, 9MN, 10U, 14U - w drodze wybudować kanał zbiorczy,
- do kanału w ul. Gdańskiej /38KD/ drogą 40KD - 14U, 15P, 18U, 19U, 20KS/U,
- do kanału w ul. Gdańskiej /38KD/ drogą 41KD, 44KDW - 17MW, 26MW,
- do kanału w ul. Mickiewicza /37KD/ - 16KK, 26MW, 27MW, 30MW, 32U, 33KS/U, 34U,
- do kanału w ul. Mickiewicza poprzez projektowaną kanalizację ciśnieniową w ul. Wawelskiej /42KD/ - 22KS/U, 24U, 25U, 28M/U - wybudować kanał zbiorczy, przepompownię (28M/U) i przewód ciśnieniowy w drodze,
- do kanału w ul. Mickiewicza poprzez kanał w ul. Wawelskiej /42KD/ - 26MW, 30MW,
- do kanału w ul. Mickiewicza poprzez kanał w drodze 43KD - 29MW, 31U,
- do kanału w ul. Witosa - 5U, 13U, 12KK/ZI - wybudować kanał zbiorczy grawitacyjny (dla 13U i 12KK/ZI), do którego indywidualnie pompowo odprowadzane będą ścieki sanitarne;

d) renowacja istniejącej sieci kanalizacji sanitarnej:

- kanał zbiorczy Ø200mm w drodze 43KD - wykonać renowację,
- studnie kanalizacji sanitarnej w ul. Gdańskiej /38KD/, Mickiewicza /37KD/, ul. Wawelskiej /42KD/ oraz drodze 43KD - wykonać renowację.

§ 48. 1. Ustala się objęcie obszaru planu systemem miejskiej sieci kanalizacji deszczowej.

2. Ustalenia dotyczące odprowadzenia wód deszczowych:

- a) ustala się sukcesywne objęcie systemem miejskiej kanalizacji deszczowej istniejącej i projektowanej zabudowy,
- b) odprowadzenie wód opadowych - do istniejącej kanalizacji deszczowej w ul. Sikorskiego oraz do kolektora deszczowego w rejonie ulicy Mickiewicza.

§ 49. Zaopatrzenie w energię elektryczną:

1. Ustala się pełne pokrycie potrzeb wywołanych energochłonnym zagospodarowaniem terenu (usługi) oraz tradycyjnym użytkowaniem energii elektrycznej w zabudowie mieszkaniowej.

2. Ustala się modernizację istniejących sieci średniego i niskiego napięcia oraz rozbudowę sieci energetycznej o nowe linie kablowe i stacje transformatorowe.

§ 50. Zaopatrzenie w energię ciepłą:

1. Ustala się zaopatrzenie obszaru w oparciu o miejską sieć ciepłą lub zastosowanie indywidualnych źródeł ciepła.

2. Preferuje się rozwiązania grupowe zmniejszające emisję zanieczyszczeń do atmosfery.

§ 51. Ustalenia dotyczące telekomunikacji:

1. Ustala się pełne pokrycie potrzeb ludności w zakresie telekomunikacji poprzez modernizację i rozbudowę sieci telekomunikacyjnych.

2. Podłączenie do istniejącej sieci telekomunikacyjnej należy projektować zgodnie z warunkami jej zarządcy.

3. W przypadku kolizji projektowanych obiektów z istniejącymi urządzeniami telekomunikacyjnymi należy je przebudować i dostosować do projektowanego zagospodarowania przestrzennego zgodnie z

obowiązującymi przepisami, normami i warunkami przebudowy.

4. Linie telekomunikacyjne w granicach planu należy projektować jako podziemne z rozproszaniem w terenach przeznaczonych pod ciągi komunikacyjne (oznaczonych na rysunku planu symbolami KD i KDW).

Rozdział 10

Ustalenia dotyczące sposobów i terminów tymczasowego zagospodarowania, urządzania i użytkowania terenów:

§ 52. Teren objęty planem może być wykorzystywany w sposób dotychczasowy do czasu jego zagospodarowania zgodnie z planem.

Rozdział 11

Ustalenia dotyczące stawek procentowych stanowiących podstawę do określenia opłaty, o której mowa w art. 36 ust. 4 ustawy o planowaniu i zagospodarowaniu przestrzennym:

§ 53. Ustala się stawkę procentową służącą naliczeniu jednorazowej opłaty z tytułu wzrostu wartości nieruchomości w związku z uchwaleniem planu w wysokości 30 %.

Rozdział 12

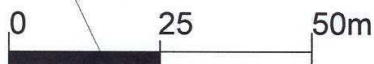
Ustalenia końcowe:

§ 54. Wykonanie niniejszej uchwały powierza się Prezydentowi Miasta Ełku.

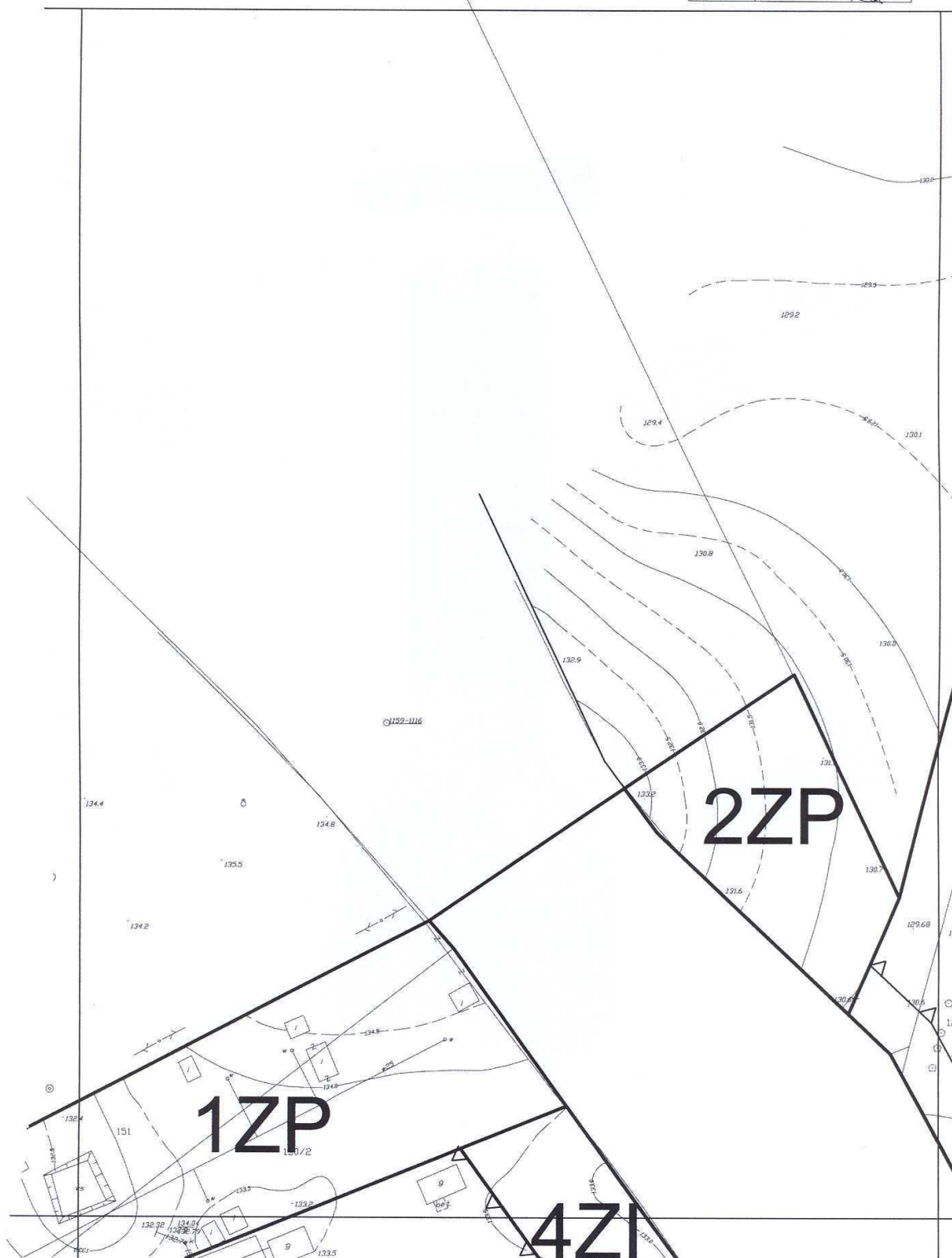
§ 55. Uchwała wchodzi w życie po upływie 30 dni od daty jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Warmińsko-Mazurskiego.

Przewodniczący Rady Miasta Ełku
Andrzej Orzechowski

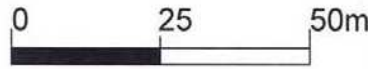
1/2



PRZEDSIĘWZIĘCIE PROJEKTOWANIA I USŁUG INWESTYCYJNYCH "WYMIAROWANIE TERENOWE"	
15-2000 Białystok ul. Mazowiecka 22, tel. (25) 242 01 02	
Wzrost opisanym: MELIOWYCH PLAN ZAGOSZCZENIOWY PRZESTRZENNY E.K. OGASKA	
Lokalizacja: miasto Białystok	
ZESPÓŁ AUTORSKI	
URBANISTYKA	INŻYNIERIA
mgr inż. J. DITKO mgr inż. S. SZCZEPAN mgr inż. D. ZOTKIEWICZ mgr inż. B. ZOTKIEWICZ mgr inż. S. SZCZEPAN	<i>[Signature]</i>
mgr inż. R. KUJAWSKA mgr inż. W. SZCZEPAN, nr 19201	<i>[Signature]</i>
mgr inż. R. KUJAWSKA mgr inż. W. SZCZEPAN, nr 19201 mgr inż. B. ZOTKIEWICZ mgr inż. S. SZCZEPAN	<i>[Signature]</i>
mgr inż. W. SZCZEPAN, nr 19201 mgr inż. B. ZOTKIEWICZ mgr inż. S. SZCZEPAN	<i>[Signature]</i>
mgr inż. W. SZCZEPAN, nr 19201 mgr inż. B. ZOTKIEWICZ mgr inż. S. SZCZEPAN	<i>[Signature]</i>
mgr inż. W. SZCZEPAN, nr 19201 mgr inż. B. ZOTKIEWICZ mgr inż. S. SZCZEPAN	<i>[Signature]</i>
mgr inż. W. SZCZEPAN, nr 19201 mgr inż. B. ZOTKIEWICZ mgr inż. S. SZCZEPAN	<i>[Signature]</i>



1/3



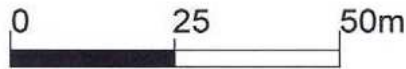
PRZEDSIĘWZIĘCIE PROJEKTOWANIA I USTANOWIENIA WYKONANIA WYKONANIE PLANU ZAOPROJEKTOWANEGO	
Lp. Nazwa	
1	PROJEKTOWANIE
2	WYKONANIE
3	WYKONANIE
4	WYKONANIE
5	WYKONANIE
6	WYKONANIE
7	WYKONANIE
8	WYKONANIE
9	WYKONANIE
10	WYKONANIE
11	WYKONANIE
12	WYKONANIE
13	WYKONANIE
14	WYKONANIE
15	WYKONANIE
16	WYKONANIE
17	WYKONANIE
18	WYKONANIE
19	WYKONANIE
20	WYKONANIE
21	WYKONANIE
22	WYKONANIE
23	WYKONANIE
24	WYKONANIE
25	WYKONANIE
26	WYKONANIE
27	WYKONANIE
28	WYKONANIE
29	WYKONANIE
30	WYKONANIE
31	WYKONANIE
32	WYKONANIE
33	WYKONANIE
34	WYKONANIE
35	WYKONANIE
36	WYKONANIE
37	WYKONANIE
38	WYKONANIE
39	WYKONANIE
40	WYKONANIE
41	WYKONANIE
42	WYKONANIE
43	WYKONANIE
44	WYKONANIE
45	WYKONANIE
46	WYKONANIE
47	WYKONANIE
48	WYKONANIE
49	WYKONANIE
50	WYKONANIE



EŁ

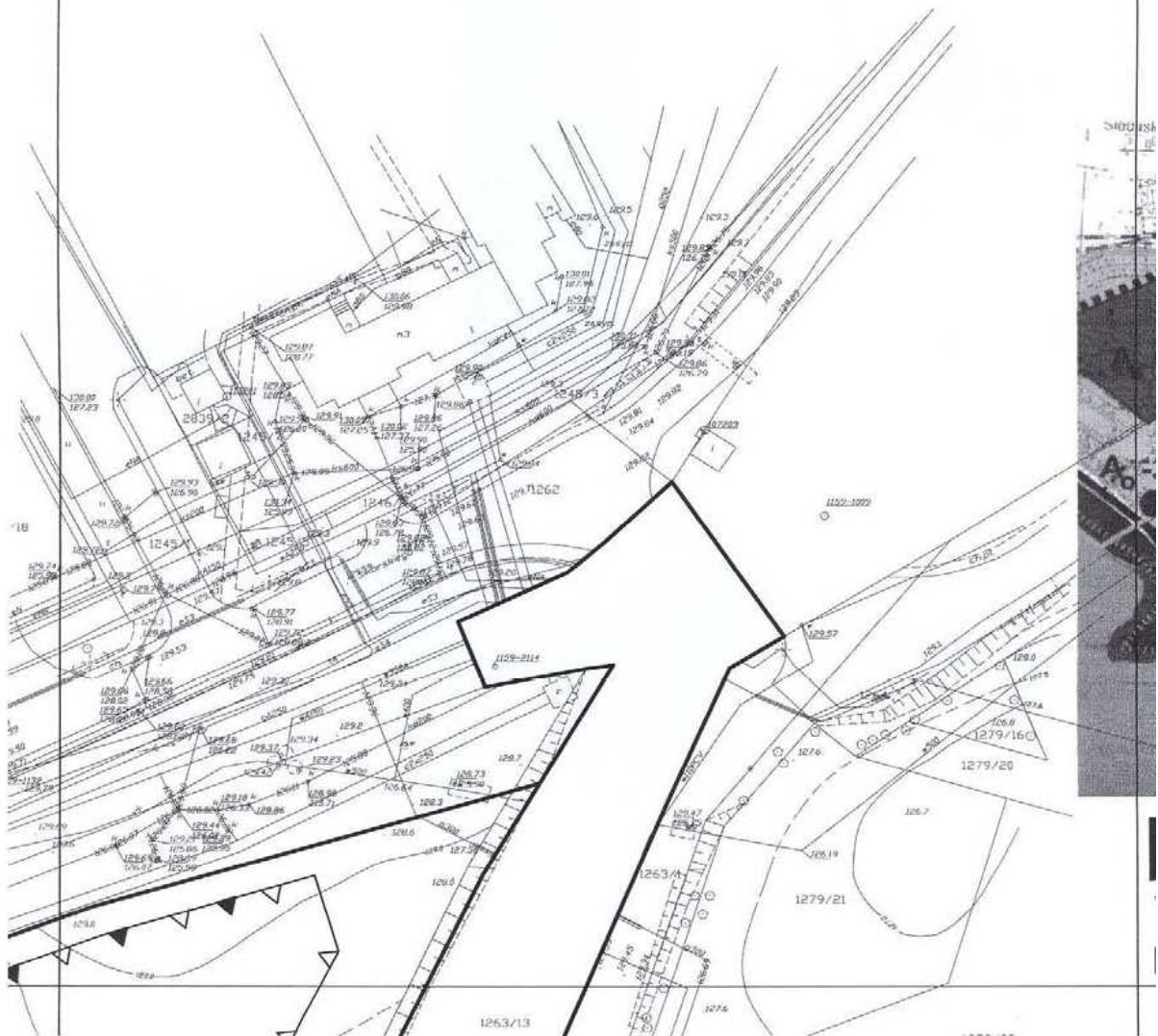
MIEJSCOWY PRZESTRZE

1/4



PRZEDSIĘWZIĘCIE PROJEKTOWANIA I WYKONANIA PRAC		
WYKONANIE PRAC PROJEKTOWYCH		
NADZÓR NAD WYKONANIEM PRAC PROJEKTOWYCH		
WYKONANIE PRAC WYKONAWCZYCH		
LABORATORIUM	INSTRUMENTALISTYKA	
ZESPÓŁ AUTORSKI	PROJEKT	
URBANISTYKA	mgr inż. arch. J. OSTRO mgr inż. arch. D. SZYMCZAK mgr inż. arch. B. SZYMCZAK mgr inż. arch. B. SZYMCZAK	[Signature]
SEKCYJA SANITARYNA	mgr inż. M. KOSIŃSKA mgr inż. M. KOSIŃSKA	[Signature]
SEKCYJA ELEKTRYCZNA	mgr inż. M. KOSIŃSKA mgr inż. M. KOSIŃSKA	[Signature]
SEKCYJA TELEKOMUNIKACYJNA	mgr inż. M. KOSIŃSKA mgr inż. M. KOSIŃSKA	[Signature]
KOMUNIKACJA	mgr inż. M. KOSIŃSKA mgr inż. M. KOSIŃSKA	[Signature]
SEKCYJA PROJEKTOWA I WYKONAWCZA	mgr inż. M. KOSIŃSKA mgr inż. M. KOSIŃSKA	[Signature]

ŁK - GDANSKI Y PLAN ZAGOSPO ENNEGO



1/9



PRAWO WNIOSKU O PRZEKAZANIE LUBO WYMAGANIA W ZWIĄZKU Z WYKONANIEM DZIAŁALNOŚCI W OBRĘBIE WNIOSKOWNICZEGO PLANU ZAGOSPODAROWANIA PRZEDSIĘWZIĘCIA DZIAŁ. GOSPOD.		
Lubuska: 0000 000		
WYMAGANIE	WYMAGANIE AUTOMATYCZNE	WYMAGANIE
URZĄDOWA	WZM. WZ. WZ. 1. 12700 WZM. WZ. WZ. 2. 12700 WZM. WZ. WZ. 3. 12700 WZM. WZ. WZ. 4. 12700 WZM. WZ. WZ. 5. 12700	[Signature]
WZM. WZ. WZ. 6. 12700	WZM. WZ. WZ. 7. 12700 WZM. WZ. WZ. 8. 12700 WZM. WZ. WZ. 9. 12700 WZM. WZ. WZ. 10. 12700	[Signature]
WZM. WZ. WZ. 11. 12700	WZM. WZ. WZ. 12. 12700 WZM. WZ. WZ. 13. 12700 WZM. WZ. WZ. 14. 12700 WZM. WZ. WZ. 15. 12700	[Signature]
WZM. WZ. WZ. 16. 12700	WZM. WZ. WZ. 17. 12700 WZM. WZ. WZ. 18. 12700 WZM. WZ. WZ. 19. 12700 WZM. WZ. WZ. 20. 12700	[Signature]
WZM. WZ. WZ. 21. 12700	WZM. WZ. WZ. 22. 12700 WZM. WZ. WZ. 23. 12700 WZM. WZ. WZ. 24. 12700 WZM. WZ. WZ. 25. 12700	[Signature]
WZM. WZ. WZ. 26. 12700	WZM. WZ. WZ. 27. 12700 WZM. WZ. WZ. 28. 12700 WZM. WZ. WZ. 29. 12700 WZM. WZ. WZ. 30. 12700	[Signature]
WZM. WZ. WZ. 31. 12700	WZM. WZ. WZ. 32. 12700 WZM. WZ. WZ. 33. 12700 WZM. WZ. WZ. 34. 12700 WZM. WZ. WZ. 35. 12700	[Signature]
WZM. WZ. WZ. 36. 12700	WZM. WZ. WZ. 37. 12700 WZM. WZ. WZ. 38. 12700 WZM. WZ. WZ. 39. 12700 WZM. WZ. WZ. 40. 12700	[Signature]
WZM. WZ. WZ. 41. 12700	WZM. WZ. WZ. 42. 12700 WZM. WZ. WZ. 43. 12700 WZM. WZ. WZ. 44. 12700 WZM. WZ. WZ. 45. 12700	[Signature]
WZM. WZ. WZ. 46. 12700	WZM. WZ. WZ. 47. 12700 WZM. WZ. WZ. 48. 12700 WZM. WZ. WZ. 49. 12700 WZM. WZ. WZ. 50. 12700	[Signature]



1/10 0 25 50m

PROJEKTOWY PLAN ZAKRYCIANIA PRZESTRZENNOŚCI		
"MIASTO EŁK"		
15-000 (Ełk) - 01.000 (Ełk) - 02.000 (Ełk) - 03.000 (Ełk) - 04.000 (Ełk)		
Nazwa opracowania: MIEJSCOWY PLAN ZAKRYCIANIA PRZESTRZENNOŚCI		
000-0000000		
Lp. zadania	Wzrost	Wzrost
URBANISTYKA	1/1000000 1/1000000 1/1000000 1/1000000 1/1000000 1/1000000	
SIŁKI ELEKTRYCZNE	1/1000000 1/1000000 1/1000000	
SIŁKI TELEKOMUNIKACYJNE	1/1000000 1/1000000	
KOMUNIKACJA	1/1000000 1/1000000	
INNE PRZEKAZANE	1/1000000 1/1000000	

PRZESTRZENNEGO MIASTA EŁK

OZNACZENIA

SPOSÓB UŻYTKOWANIA TERENU

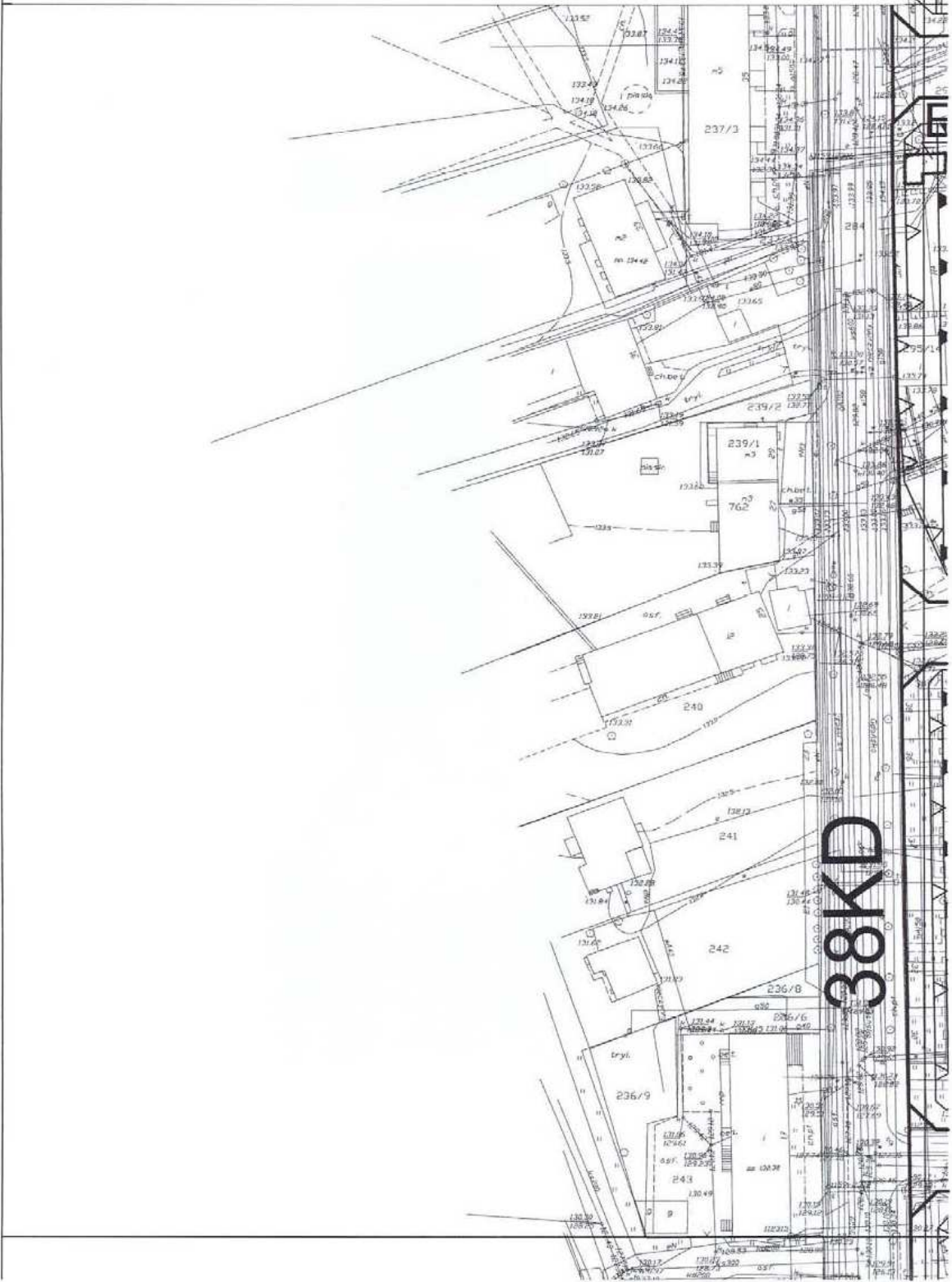
- | | |
|-------------|---|
| MW | TERENY ZABUDOWY
MIESZKANIOWEJ WIELORODZINNEJ |
| MN | TERENY ZABUDOWY
MIESZKANIOWEJ JEDNORODZINNEJ |
| U | TERENY USŁUG |
| M/U | TERENY ZABUDOWY
MIESZKALNO-USŁUGOWEJ |
| KS/U | TERENY USŁUG I OBSŁUGI KOMUNIKACJI |
| P | TERENY SKŁADOWO-PRZEMYSŁOWE |
| ZP | TERENY ZIELENI URZĄDZONEJ |
| ZI | TERENY ZIELENI IZOLACYJNEJ |
| KS | TERENY OBSŁUGI KOMUNIKACJI, GARAŻE |
| KD | TERENY DRÓG PUBLICZNYCH |
| KDW | TERENY DRÓG NIEPUBLICZNYCH
WEWNĘTRZNYCH |
| KK | TERENY KOMUNIKACJI KOLEJOWEJ |

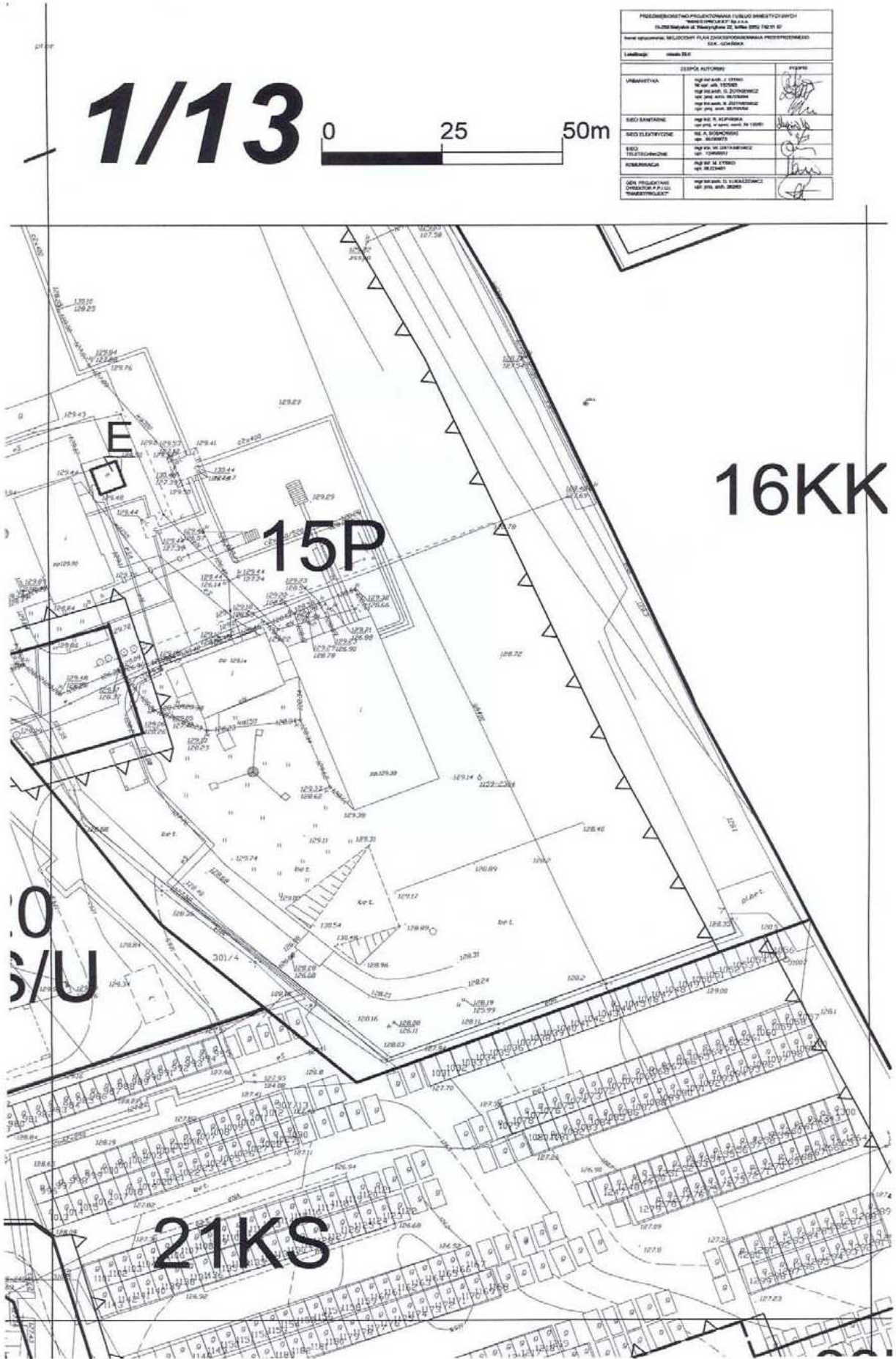
GRANICE I LINIE ROZGRANICZAJĄCE:

- | | |
|-------|--|
| ————— | GRANICA TERENU OBJĘTEGO PLANEM |
| ————— | LINIE ROZGRANICZAJĄCE TERENY O RÓŻNYM
SPOSOBIE UŻYTKOWANIA - ŚCIŚLE OKREŚLONE |
| ----- | LINIE ROZGRANICZAJĄCE TERENY O RÓŻNYM |

1/11 0 25 50m

PRZEDSIĘWZIĘCIE PROJEKCYJNE I USŁUGI INŻYNIERSKIE W ZAKRESIE PRAC PROJEKTOWYCH		
Tytuł: PRACY PROJEKTOWE W ZAKRESIE PRAC PROJEKTOWYCH		
Nazwa inwestycji: PRACY PROJEKTOWE W ZAKRESIE PRAC PROJEKTOWYCH		
Lp. autorów: 1/11		
ZESPÓŁ AUTORÓW		Podpis
URZĄDZONA	mgr inż. J. SZYMA mgr inż. S. SZYMA mgr inż. D. SZYMA mgr inż. S. SZYMA mgr inż. S. SZYMA	<i>[Signature]</i>
SEK SANITARNA	mgr inż. S. SZYMA mgr inż. S. SZYMA	<i>[Signature]</i>
SEK ELEKTRYCZNA	mgr inż. S. SZYMA mgr inż. S. SZYMA	<i>[Signature]</i>
SEK WODOKANALIZACYJNA	mgr inż. S. SZYMA mgr inż. S. SZYMA	<i>[Signature]</i>
SEK WODOKANALIZACYJNA	mgr inż. S. SZYMA mgr inż. S. SZYMA	<i>[Signature]</i>
SEK WODOKANALIZACYJNA	mgr inż. S. SZYMA mgr inż. S. SZYMA	<i>[Signature]</i>



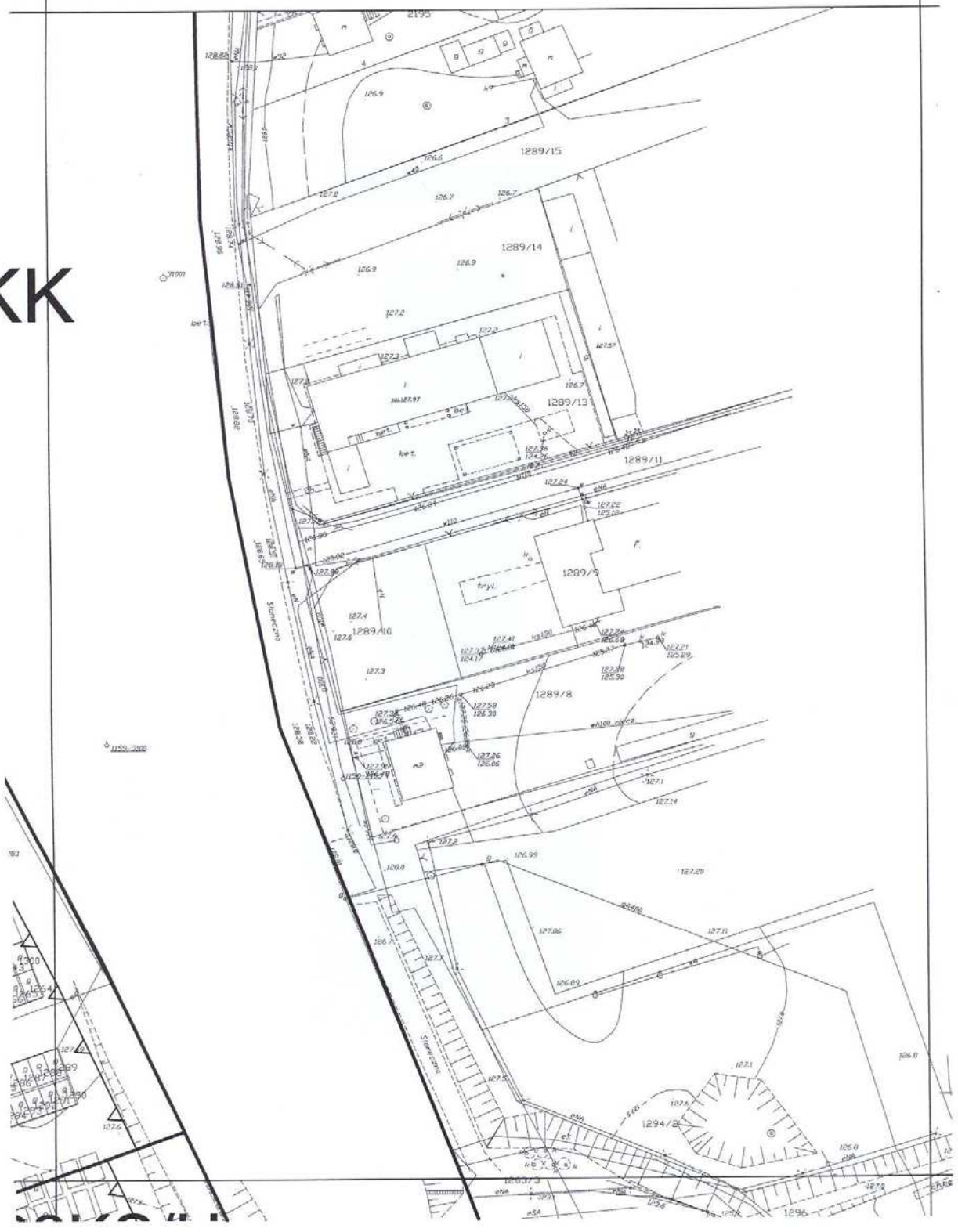


PRZEDMIOTOWO PROJEKTOWANA (LUB/CI) INWESTYCJA WZMOCNIENIE SIŁ PRĄDÓW W OBLĘGIENIU NA TERENIE DZIAŁKI NR 142/11 D/1		
Nazwa urządzenia, MELIOWY PLAN (ZAKRES OBLĘGIENIA PRZEDMIOTOWO) SKA - GOSKOWA		
Lokalizacja: ul. ul. ul.		
ZESPÓŁ AUTORÓW		
UMIĘCIETWA	mgr inż. S. J. OSTRO mgr inż. S. J. OSTRO mgr inż. S. J. OSTRO mgr inż. S. J. OSTRO mgr inż. S. J. OSTRO	
SIŁO KANTARNE	mgr inż. S. J. OSTRO mgr inż. S. J. OSTRO	
SIŁO ELEKTRYCZNE	mgr inż. S. J. OSTRO mgr inż. S. J. OSTRO	
SIŁO TELEFONICZNE	mgr inż. S. J. OSTRO mgr inż. S. J. OSTRO	
KONSTRUKCJA	mgr inż. S. J. OSTRO mgr inż. S. J. OSTRO	
SIŁO PRĄDÓW DOKŁADY WZMOCNIENIE	mgr inż. S. J. OSTRO mgr inż. S. J. OSTRO	

1/14 0 25 50m






PROJEKTOWO-PROJEKTYWNA I USŁUGI BUDOWLANE PROJEKTOWO-PROJEKTYWNA I USŁUGI BUDOWLANE 15-204 Dąbki ul. Międzyzdroje 12, tel. 895 742 81 87		
Nazwa obiektu: MIEJSCOWY PLAN ZAGOSZCZENIA PROJEKTOWANEGO DOK. - GOSDRA		
Lądowisko: - w/w -		
WZROSTK. AUTOREW.	PROJEKT.	PODSZ.
URBANISTYKA	mgr inż. J. SZYBO mgr inż. M. SZYBO mgr inż. M. SZYBO mgr inż. M. SZYBO mgr inż. M. SZYBO	
SEK. SANITARNE	mgr inż. S. SZYBO mgr inż. M. SZYBO	
SEK. ELEKTRYCZNE	mgr inż. S. SZYBO mgr inż. M. SZYBO	
SEK. TELEFONICZNE	mgr inż. M. SZYBO mgr inż. M. SZYBO	
KOMUNIKACJA	mgr inż. M. SZYBO mgr inż. M. SZYBO	
GEN. PROJEKTANT DIREKTOR P.J.U. TOMEK SZYBO	mgr inż. S. SZYBO mgr inż. M. SZYBO	

CK





1/15 

PRZEDSIĘWZIĘCIA PLANOWANE W LUBO WZMOCNIENIU		PRZEDSIĘWZIĘCIA WYKONANE	
INWESTYCJA	INW. WYKON. I. ETAPU INW. WYKON. II. ETAPU INW. WYKON. III. ETAPU INW. WYKON. IV. ETAPU INW. WYKON. V. ETAPU	INW. WYKON. I. ETAPU INW. WYKON. II. ETAPU INW. WYKON. III. ETAPU INW. WYKON. IV. ETAPU INW. WYKON. V. ETAPU	
INW. SANITARNE	INW. WYKON. I. ETAPU INW. WYKON. II. ETAPU INW. WYKON. III. ETAPU INW. WYKON. IV. ETAPU INW. WYKON. V. ETAPU	INW. WYKON. I. ETAPU INW. WYKON. II. ETAPU INW. WYKON. III. ETAPU INW. WYKON. IV. ETAPU INW. WYKON. V. ETAPU	
INW. ELEKTRYCZNE	INW. WYKON. I. ETAPU INW. WYKON. II. ETAPU INW. WYKON. III. ETAPU INW. WYKON. IV. ETAPU INW. WYKON. V. ETAPU	INW. WYKON. I. ETAPU INW. WYKON. II. ETAPU INW. WYKON. III. ETAPU INW. WYKON. IV. ETAPU INW. WYKON. V. ETAPU	
INW. TELEFONICZNE	INW. WYKON. I. ETAPU INW. WYKON. II. ETAPU INW. WYKON. III. ETAPU INW. WYKON. IV. ETAPU INW. WYKON. V. ETAPU	INW. WYKON. I. ETAPU INW. WYKON. II. ETAPU INW. WYKON. III. ETAPU INW. WYKON. IV. ETAPU INW. WYKON. V. ETAPU	
INW. KANALIZACJA	INW. WYKON. I. ETAPU INW. WYKON. II. ETAPU INW. WYKON. III. ETAPU INW. WYKON. IV. ETAPU INW. WYKON. V. ETAPU	INW. WYKON. I. ETAPU INW. WYKON. II. ETAPU INW. WYKON. III. ETAPU INW. WYKON. IV. ETAPU INW. WYKON. V. ETAPU	
INW. PROJEKTY INW. WYKON. I. ETAPU INW. WYKON. II. ETAPU INW. WYKON. III. ETAPU INW. WYKON. IV. ETAPU INW. WYKON. V. ETAPU	INW. WYKON. I. ETAPU INW. WYKON. II. ETAPU INW. WYKON. III. ETAPU INW. WYKON. IV. ETAPU INW. WYKON. V. ETAPU	INW. WYKON. I. ETAPU INW. WYKON. II. ETAPU INW. WYKON. III. ETAPU INW. WYKON. IV. ETAPU INW. WYKON. V. ETAPU	

-  LINIE ROZGRANICZAJĄCE TERENY O RÓŻNYM SPOSOBIE UŻYTKOWANIA - ORIENTACYJNA
-  LINIE ZABUDOWY - NIEPRZEKRACZALNE
-  LINIE ZABUDOWY MIESZKANIOWEJ - NIEPRZEKRACZALNE
-  LINIE PODZIAŁU WEWNĘTRZNEGO TERENÓW O TYM SAMYM SPOSOBIE UŻYTKOWANIA - POSTULOWANE
-  OBSZAR OBJĘTY OCHRONĄ KONSERWATORSKĄ

INNE OZNACZENIA:

-  ZABUDOWA ISTNIEJĄCA
-  POSTULOWANY SPOSÓB ZABUDOWY
-  POSTULOWANE DOJAZDY I PARKINGI

UZBROJENIE:

- PROJ. KANALIZACJA DESZCZOWA
- PROJ. KANALIZACJA SANITARNA
- PROJ. KANALIZACJA SANITARNA CIŚNIENIOWA

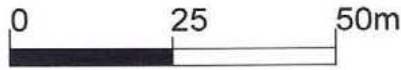
- P PROJ. PRZEPOMPOWNI KANAL. SANITARNEJ Z REZERWĄ TERENU POD INWESTYCJĘ
- PROJ. WODOCIĄG

-  TERENY INFRASTRUKTURY TECHNICZNEJ - ELEKTROENERGETYKA

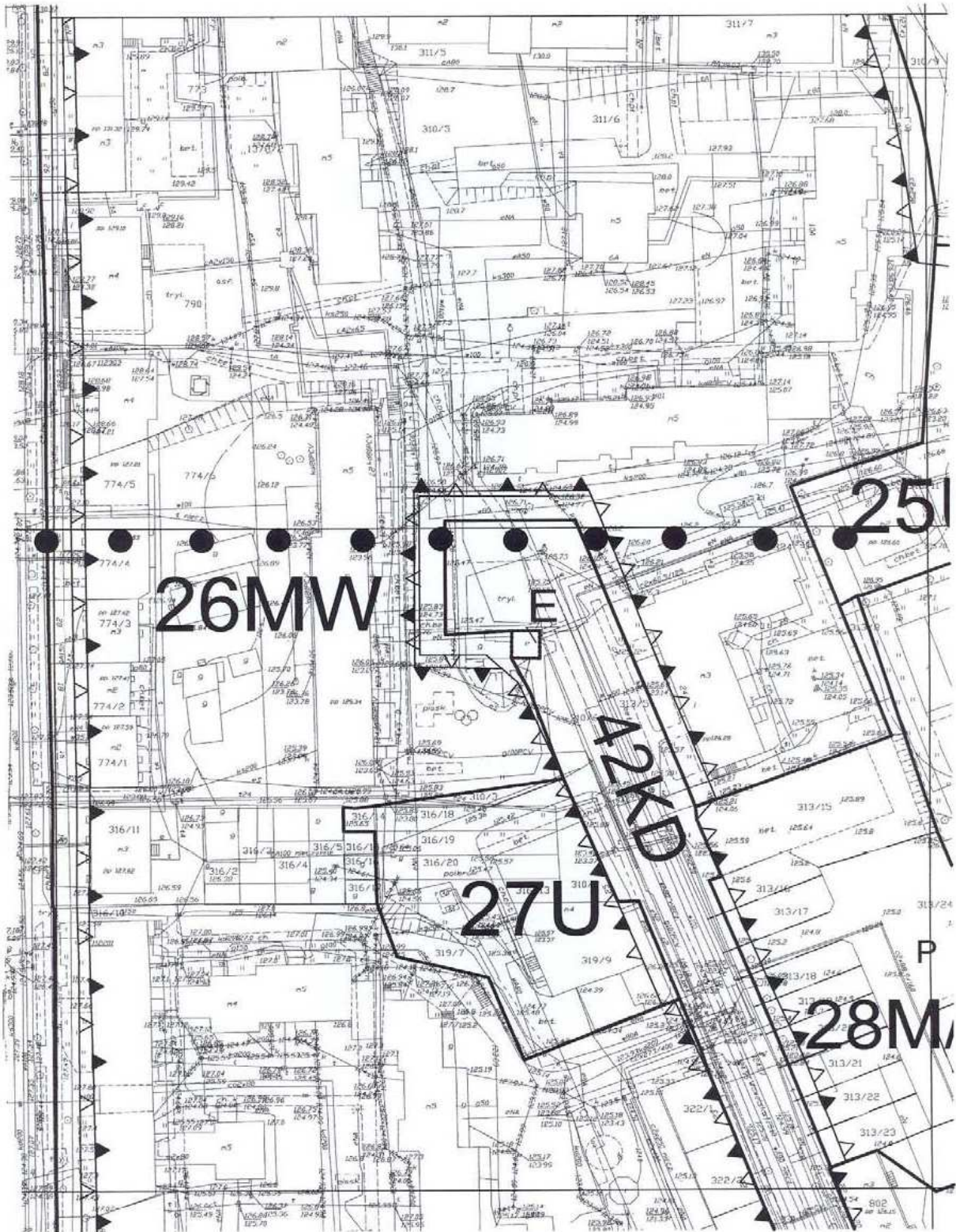
- PROJ. SIĘĆ TELETECHNICZNA



1/17

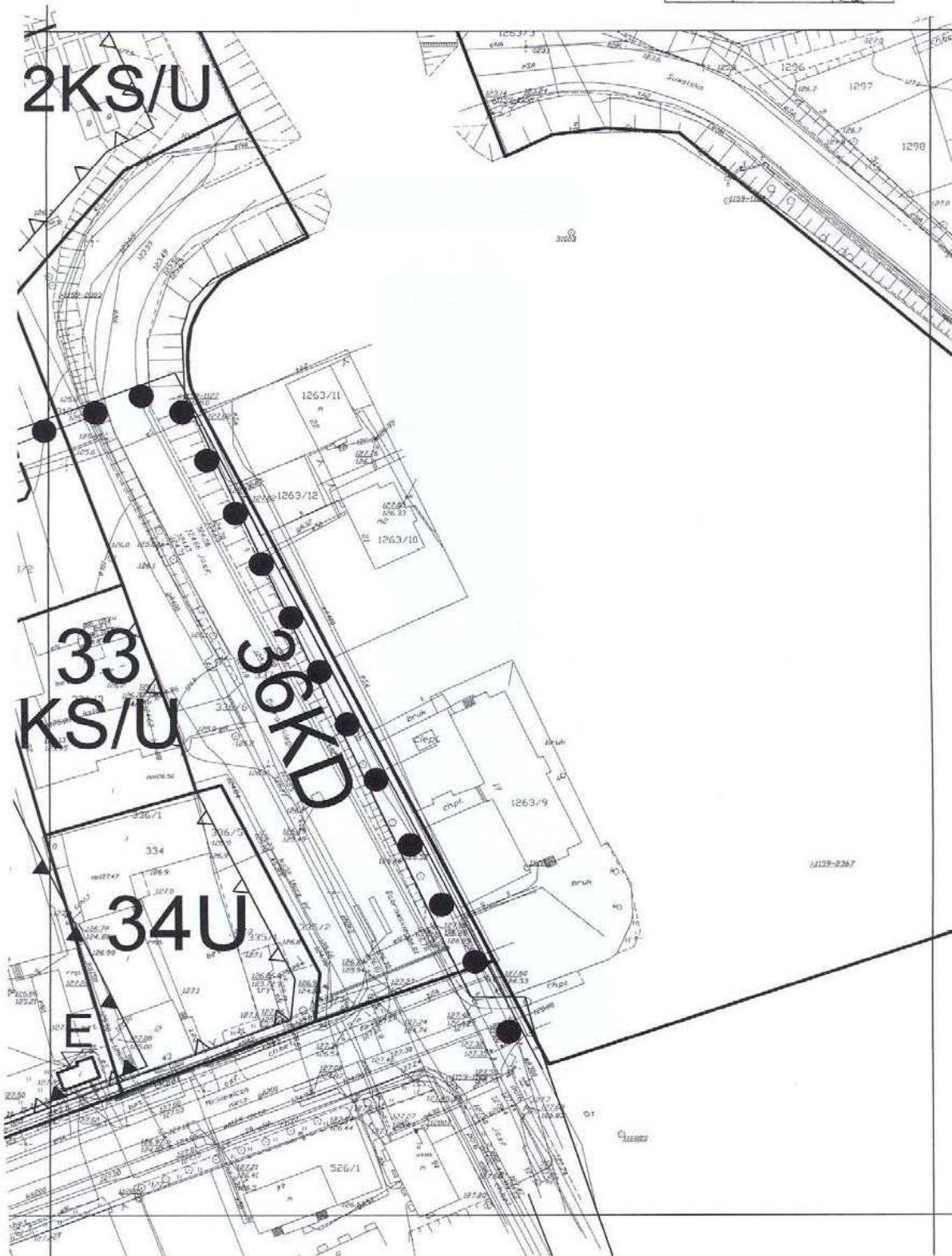


PRZEDMIOTOWO PRZEKAZANA (LUB) NABEWIĘTY BRZOSZ ZAWISŁOŚCIĄ Sp. z o.o. 15-200 Działka nr 15-200/12, 15-200/13, 15-200/14, 15-200/15 WNIOSKOPISZCZĄ WŁASNOŚCI PLAN ZAGOSPODAROWANIA PRZEDSIĘWZIĘCIA D.E. - GOSPODARSTWA		
Lokalizacja: WARSZAWA		
TEREN AUTORSKI		UZGODNIENIA
URBANISTYKA	mgr inż. arch. J. CICHOWSKI mgr inż. arch. D. KUCZYŃSKA mgr inż. arch. M. KUCZYŃSKI mgr inż. arch. B. ZIEMBA mgr inż. arch. M. KUCZYŃSKI	
PROJEKTOWANIE	mgr inż. T. SZYBORSKI mgr inż. arch. M. KUCZYŃSKI mgr inż. arch. M. KUCZYŃSKI	
PROJEKTOWANIE	mgr inż. M. OSTASZEWSKI mgr inż. arch. M. KUCZYŃSKI	
KONSERWACJA	mgr inż. arch. M. KUCZYŃSKI mgr inż. arch. M. KUCZYŃSKI	
PROJEKTOWANIE	mgr inż. arch. D. KUCZYŃSKA mgr inż. arch. M. KUCZYŃSKI	



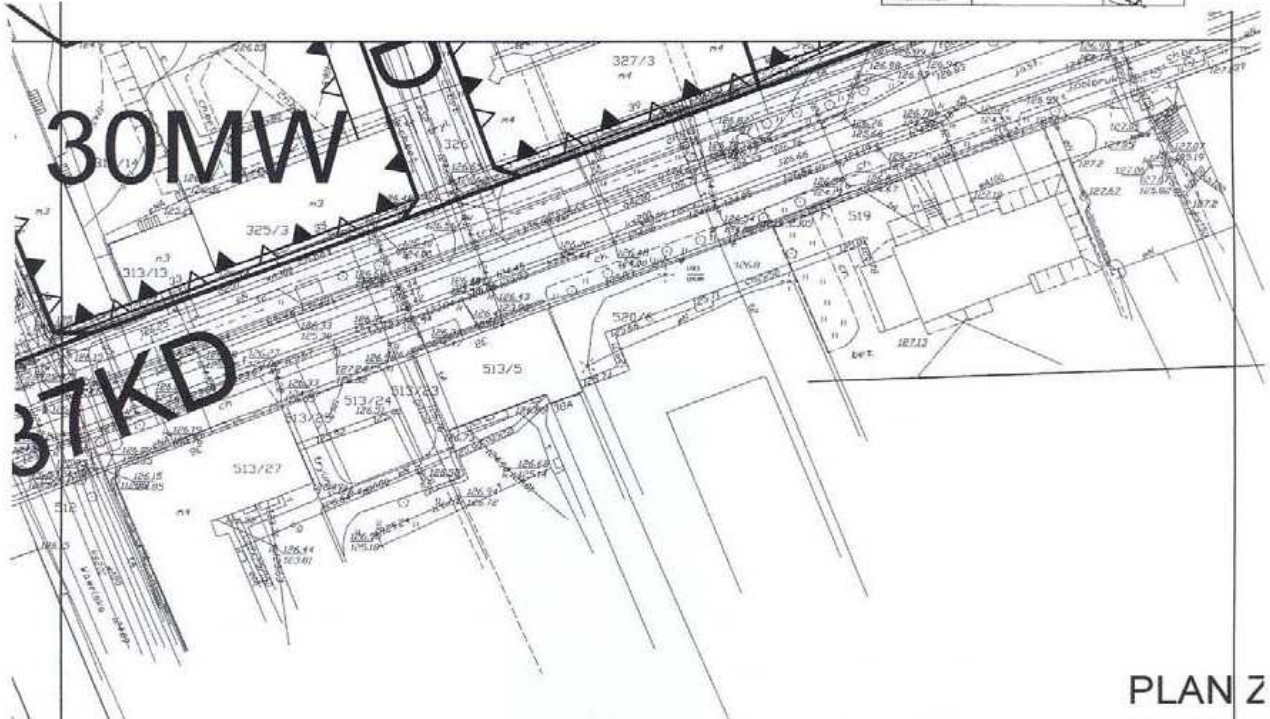
1/19 0 25 50m

PRZEDSIĘWZIĘCIE PROJEKTOWANIA LOKALIZACJI WIEŻYCIOWYCH "WISZNIOWY WIEŻYCIOWY" Sp. z o.o. Ciepła Wapnia 4, 15-000 Iława, ul. Wapnia 142 nr 41		
Sposób oznaczenia: MLIŚCOWY PLAN ZAGOSPODAROWANIA PRZEDSIĘWZIENIA S.A. - GOSPODARKA		
LIMITY: PRZEKŁAD		
ZESPÓŁ AUTORSKI		
UMIĘTNOŚĆ	IMIĘ I NAZWISKO	PODPISEK
SIĘĆ SANITARNA	ING. KRZYSZTOF J. CIEPIŃSKI ul. Wapnia 142, 15-000 Iława	<i>[Signature]</i>
SIĘĆ WODOWODNA	ING. KRZYSZTOF J. CIEPIŃSKI ul. Wapnia 142, 15-000 Iława	<i>[Signature]</i>
SIĘĆ KANALIZACYJNA	ING. KRZYSZTOF J. CIEPIŃSKI ul. Wapnia 142, 15-000 Iława	<i>[Signature]</i>
SIĘĆ TELEFONICZNA	ING. KRZYSZTOF J. CIEPIŃSKI ul. Wapnia 142, 15-000 Iława	<i>[Signature]</i>
KOMUNIKACJA	ING. KRZYSZTOF J. CIEPIŃSKI ul. Wapnia 142, 15-000 Iława	<i>[Signature]</i>
OPR. PROJEKTOWY DIREKTOR P.P. ILL. WISZNIOWY WIEŻYCIOWY	ING. KRZYSZTOF J. CIEPIŃSKI ul. Wapnia 142, 15-000 Iława	<i>[Signature]</i>



1/23 0 25 50m

PROJEKTOWANIE PROJEKTOWANIE I USŁUGI INŻYNIERSKIE WARSZAWA 15-206 Działka ul. Wesoła 32, tel. 22 62 94 41 42	
Nazwa projektu: MIEJSCOWY PLAN ZAGOSPODAROWANIA PRZEDSIĘWZIĘCIA BIZ. - GOSPOD.	
Lp. zadanie	Wykonawca
INŻYNIERIA AUTORSKA	
URZĄDZONA	mgr inż. A. LUTY mgr inż. M. SZCZEPAN mgr inż. M. SZCZEPAN mgr inż. M. SZCZEPAN mgr inż. M. SZCZEPAN
SIĘCI SANITARNE	mgr inż. M. SZCZEPAN mgr inż. M. SZCZEPAN
SIĘCI ELEKTRYCZNE	mgr inż. M. SZCZEPAN
SIĘCI TELEFONICZNE	mgr inż. M. SZCZEPAN
SIĘCI KANALIZACJA	mgr inż. M. SZCZEPAN
SIĘCI PROJEKTOWANIE DIREKTOR P. J. UL. "WARSZAWA"	mgr inż. M. SZCZEPAN



PLAN Z
WGLĄD
W DNI

PLAN Z
RADY M
Z DNIA
OGŁOS

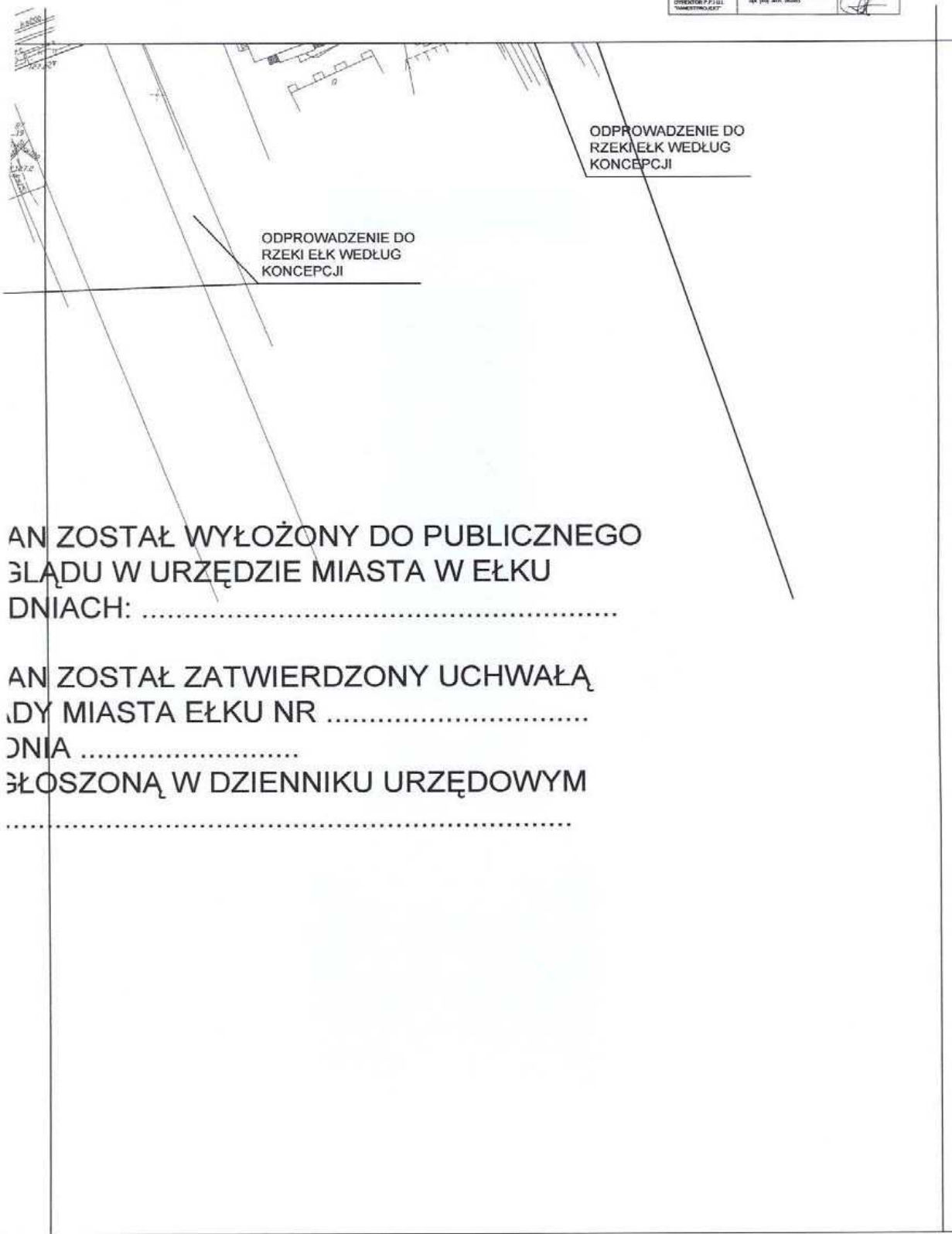
atowe w Ełku
ość niniejszej mapy
n do państwowego
i kartograficznego
2011
n pod nr 1139-514/2007
może służyć dla
których: STAROSTY
NSP Kłob. Władimir Goźdz
Goźdz. Władimir Goźdz
sznego Goźdz. Władimir
dwa razy, pomiarów
mgr inż. Halina Kowalska

Starostwo Powiatowe w Ełku
Reprodukcowanie, rozpowszechnianie
i rozprowadzanie niniejszego dokumentu
wymaga zezwolenia, o którym mowa
w art. 18 ustawy z dnia 17 maja 1999 r.
- Prawo geodazyjne i kartograficzne (Dz. U.
Nr 30, poz. 163, z późniejszymi zmianami)

12.08.2003
mgr inż. Halina Kowalska

1/24 0 25 50m

PRZEDSIĘWZIĘCIE PROJEKTOWANIA I WYKONANIA PRAC INŻYNIERSKICH W OBRĘBIE MIASTA W EŁKU		
Nazwa wykonawcy: MAJUSZCZY PŁAN ZAKONTOURAMOWANIA PRZEDSIĘWZIĘCIEGO EŁK - OZBROJENIE		
Lp. zadania: 0000000000		
ZADANIE	WYKONAWCA	WYKONANIE
WYKONANIE PRAC PROJEKTOWYCH I WYKONANIE PRAC W OBRĘBIE MIASTA W EŁKU	ING. M. A. BODNIEWICZ ul. S. BODNIEWICZ 10-000 EŁK	[Podpis]
PRACY W OBRĘBIE MIASTA W EŁKU	ING. M. A. BODNIEWICZ ul. S. BODNIEWICZ 10-000 EŁK	[Podpis]
PRACY W OBRĘBIE MIASTA W EŁKU	ING. M. A. BODNIEWICZ ul. S. BODNIEWICZ 10-000 EŁK	[Podpis]
PRACY W OBRĘBIE MIASTA W EŁKU	ING. M. A. BODNIEWICZ ul. S. BODNIEWICZ 10-000 EŁK	[Podpis]
PRACY W OBRĘBIE MIASTA W EŁKU	ING. M. A. BODNIEWICZ ul. S. BODNIEWICZ 10-000 EŁK	[Podpis]
PRACY W OBRĘBIE MIASTA W EŁKU	ING. M. A. BODNIEWICZ ul. S. BODNIEWICZ 10-000 EŁK	[Podpis]
PRACY W OBRĘBIE MIASTA W EŁKU	ING. M. A. BODNIEWICZ ul. S. BODNIEWICZ 10-000 EŁK	[Podpis]
PRACY W OBRĘBIE MIASTA W EŁKU	ING. M. A. BODNIEWICZ ul. S. BODNIEWICZ 10-000 EŁK	[Podpis]



AN ZOSTAŁ WYŁOŻONY DO PUBLICZNEGO
ZŁADU W URZĘDZIE MIASTA W EŁKU
DNIACH:

AN ZOSTAŁ ZATWIERDZONY UCHWAŁĄ
RDY MIASTA EŁKU NR
DNIA
ZŁOSZONĄ W DZIENNIKU URZĘDOWYM
.....

1/25  0 25 50m

PRZEDSIĘBIORSTWO PROJEKTOWANIA I USŁUG INWESTYCYJNYCH "INWESTPROJEKT" Sp. z o.o. 15-269 Białystok ul. Waszyngtona 22, tel/fax (085) 742 01 87		
temat opracowania: MIEJSCOWY PLAN ZAGOSPODAROWANIA PRZESTRZENNEGO EŁK - GDAŃSKA		
Lokalizacja: miasto EŁK		
ZESPÓŁ AUTORSKI		PODPIS
URBANISTYKA	mgr inż. arch. J. CITKO Nr upr. urb. 1325/93 mgr inż. arch. D. ŻOTKIEWICZ upr. proj. arch. BŁ/230/94 mgr inż. arch. B. ŻOTKIEWICZ upr. proj. arch. BŁ/191/94	
SIECI SANITARNE	mgr inż. R. KUPIŃSKA upr. proj. w spec. sanit. Nr 193/01	
SIECI ELEKTRYCZNE	inż. A. SOSNOWSKI upr. BŁ/309/73	
SIECI TELETECHNICZNE	mgr inż. W. OSTASIEWICZ upr. 1246/98/U	
KOMUNIKACJA	mgr inż. M. ŁYSKO upr. BŁ/234/81	
GEN. PROJEKTANT DYREKTOR P.P.I.U.I. "INWESTPROJEKT"	mgr inż. arch. D. ŁUKASZEWICZ upr. proj. arch. 262/63	

PRZEDSIĘBIORSTWO PROJEKTOWANIA I USŁUG INWESTYCYJNYCH "INWESTPROJEKT" Sp. z o.o. 15-269 Białystok ul. Waszyngtona 22, tel/fax (085) 742 01 87		
temat opracowania: MIEJSCOWY PLAN ZAGOSPODAROWANIA PRZESTRZENNEGO EŁK - GDAŃSKA		
Lokalizacja: miasto EŁK		
ZESPÓŁ AUTORSKI		PODPIS
URBANISTYKA	mgr inż. arch. J. CITKO Nr upr. urb. 1325/93 mgr inż. arch. D. ŻOTKIEWICZ upr. proj. arch. BŁ/230/94 mgr inż. arch. B. ŻOTKIEWICZ upr. proj. arch. BŁ/191/94	
SIECI SANITARNE	mgr inż. R. KUPIŃSKA upr. proj. w spec. sanit. Nr 193/01	
SIECI ELEKTRYCZNE	inż. A. SOSNOWSKI upr. BŁ/309/73	
SIECI TELETECHNICZNE	mgr inż. W. OSTASIEWICZ upr. 1246/98/U	
KOMUNIKACJA	mgr inż. M. ŁYSKO upr. BŁ/234/81	
GEN. PROJEKTANT DYREKTOR P.P.I.U.I. "INWESTPROJEKT"	mgr inż. arch. D. ŁUKASZEWICZ upr. proj. arch. 262/63	

Załącznik Nr 2
do uchwały Nr IV/21/06
Rady Miasta Ełku
z dnia 28 grudnia 2006 r.

Rozstrzygnięcie o sposobie rozpatrzenia uwag do projektu planu.

Lp.	Nazwisko i imię, nazwa jednostki organizacyjnej i adres zgłaszającego uwagi	Treść uwagi	Oznaczenie nieruchomości, której dotyczy uwaga	Ustalenia projektu planu dla nieruchomości, której dotyczy uwaga	Rozstrzygnięcie Rady Miasta Ełku
1.	2.	3.	4.	5.	6.
1.	Spółdzielnia Mleczarska „MLEKPOL”, 1 9-203 Grajewo, ul. Elewatorska 13	1) projektowaną linię rozgraniczającą od strony 44KDW i 23ZI oznaczyć linią przerywaną z uwagi na możliwe różne rozwiązania projektowe powiązania ww. placu manewrowego i parkingu z ulicami 44KDW i DW. Ułatwi to zachowanie właściwych normatywów tech. oraz zapewni swobodę kształtowania elementów projektowanych, których uszczegółowienie na etapie opracowania planu jest niemożliwe. 2) projektowany plac na końcu drogi 44KDW zlokalizować poza granicami działki 333/2 i przenieść go w miejsce wskazane na załączniku graficznym, ze względu na kolizję z planowaną budową placu manewrowego dla dużych samochodów dostawczych wraz z miejscem rozładunku i parkingiem dla samochodów osobowych. Jednocześnie zgodnie z zapisem § 35 tekstu planu zobowiązuje się do zachowania poprzez ww. plac manewrowy dojazdu do terenów 33KS/U	Obręb I, dz. nr 333/2, 313/3,331.	24U- tereny o funkcji usługowej. 23ZI – tereny zieleni izolacyjnej. 44KDW – tereny dróg wewnętrznych	1) uwaga nieuwzględniona, 2) uwaga nieuwzględniona,
2.	Grzegorz Dąbrowski Ełk, ul. Grodzieńska 14A/46	Wnoszący nie wyraża zgody na likwidację istniejącego zjazdu z ulicy Dąbrowskiego przez dz. nr 336/6.	Obręb I, dz. nr 336/3	33KS/U - terenu usług i obsługi komunikacji.	Uwaga nieuwzględniona

Załącznik Nr 3
do uchwały Nr IV/21/06
Rady Miasta Ełku
z dnia 28 grudnia 2006 r.

Rozstrzygnięcie o sposobie realizacji, zapisanych w planie, inwestycji z zakresu infrastruktury technicznej, które należą do zadań własnych gminy, oraz zasadach ich finansowania, zgodnie z przepisami o finansach publicznych.

Miejscowy plan zagospodarowania przestrzennego „Ełk - Gdańska” ustala obszary przeznaczone na powiększenie i modernizację terenów komunikacji publicznej, które w jego ustaleniach znalazły się w granicach kwartałów oznaczonych symbolami 36 KD, 39 KD, 40 KD, 41 KD, 42 KD, 43 KD.

Przewiduje się, iż grunt przeznaczony na te cele pozyskany zostanie przez Miasto Ełk w okresie pięciu lat od wejścia w życie miejscowego planu zagospodarowania przestrzennego „Ełk - Gdańska”, a w ciągu kolejnych pięciu lat staraniem Miasta Ełk tereny te zostaną zagospodarowane zgodnie z ustaleniami planu.

W związku z powyższym konieczne jest zarezerwowanie w budżecie Miasta Ełk środków niezbędnych na realizację ww. zadań.

370

UCHWAŁA Nr IV/18/06 Rady Miejskiej w Lidzbarku z dnia 28 grudnia 2006 r.

w sprawie określenia wysokości stawek i szczególnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za nadgodziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokości i warunków wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Lidzbark w roku 2007.

Na podstawie art. 30 ust. 6 i 6a oraz art. 54 ust. 3 i 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.) zwanej dalej „Karta Nauczyciela”, w związku z art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.) oraz przepisami rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181) po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi Rada Miejska uchwala, co następuje:

§ 1. Ustala się regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za nadgodziny ponadnormatywne i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokości i warunki płacenia nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Lidzbark w roku

2007, w brzmieniu określonym w załączniku do uchwały.

§ 2. Traci moc uchwała Nr XXXVI/327/05 Rady Miejskiej w Lidzbarku z dnia 29 grudnia 2005 r. w sprawie określenia wysokości stawek i szczególnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za nadgodziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokości i warunków wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Lidzbark w roku 2006.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Lidzbarka.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od opublikowania jej w Dzienniku Urzędowym Województwa Warmińsko-Mazurskiego.

Przewodnicząca Rady Miejskiej
Irena Romulewicz

Załącznik
do uchwały Nr IV/18/06
Rady Miejskiej w Lidzbarku
z dnia 28 grudnia 2006 r.

REGULAMIN

określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Lidzbark w roku 2007.

I. POSTANOWIENIA OGÓLNE

§ 1. 1. Do obliczenia średniej wynagrodzeń nauczycieli, uwzględniając przewidywaną strukturę zatrudnienia w roku 2007, przyjmuje się osoby zatrudnione w pełnym i niepełnym wymiarze godzin.

2. Liczba osób przyjęta do obliczeń jest sumą liczby osób zatrudnionych na pełny etat i etatów przeliczeniowych wynikających z zatrudnienia osób w niepełnym wymiarze zajęć.

§ 2. 1. Minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego oraz tabelę zaszerogowania dla nauczycieli określa rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dochodów

do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181).

2. W 2007 roku nie przewiduje się środków na podwyższenie minimalnych stawek wynagrodzenia określonych w rozporządzeniu ministra do spraw oświaty i wychowania.

§ 3. Regulamin określa wysokość stawek, szczegółowe warunki przyznawania, obliczania i wypłacania:

- 1) dodatku motywacyjnego,
- 2) dodatku za wysługę lat,
- 3) dodatku funkcyjnego,

- 4) dodatku za warunki pracy,
- 5) wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 6) nagród ze specjalnego funduszu nagród,
- 7) innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy.

II. DODATEK MOTYWACYJNY

§ 4. 1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest uzyskanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:

- 1) uzyskanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości i pracy nauczyciela, co najmniej dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w olimpiadach, konkursach, zawodach itp.,
- 2) umiejętność rozwiązywania problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami,
- 3) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących opieki,
- 4) posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego,
- 5) systematyczne i efektywne przygotowanie się i wypełnianie przydzielonych obowiązków,
- 6) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,
- 7) wzbogacenie własnego warsztatu pracy,
- 8) dbałość o estetykę pomieszczeń i sprawność powierzonych pomocy dydaktycznych oraz innych urządzeń szkolnych,
- 9) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej i pedagogicznej,
- 10) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
- 11) przestrzeganie dyscypliny pracy,
- 12) zaangażowanie w realizację czynności i zadań określonych w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela a w szczególności:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w pracach komisji przedmiotowej i innych,
 - c) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich lub innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań

statutowych szkoły.

2. Dla nauczyciela doradcy metodycznego oprócz kryteriów, o których mowa w ust. 1, podstawą ustalenia dodatku motywacyjnego jest również stopień realizacji zadań takich jak:

- 1) diagnozowanie potrzeb w zakresie doskonalenia i dokształcania nauczycieli na terenie objętym doradztwem,
- 2) prowadzenie konsultacji indywidualnych i zespołowych przy warsztacie pracy,
- 3) organizowanie konferencji przedmiotowo-metodycznych,
- 4) prowadzenie warsztatów metodycznych,
- 5) współdziałanie z organami i instytucjami oświatowymi (WOM, KO, MEN),
- 6) opracowywanie i upowszechnianie materiałów metodycznych,
- 7) upowszechnianie innowacji metodycznych,
- 8) organizowanie wystaw środków dydaktycznych i ich promowanie wśród nauczycieli,
- 9) prowadzenie wzorcowych gabinetów oraz przyczynienie się do ich wzbogacania,
- 10) podejmowanie działań na rzecz własnego rozwoju,
- 11) prowadzenie dokumentacji pracy wymaganej przez dyrektora WON,
- 12) koordynowanie pracy zespołu przedmiotowego doradców metodycznych (koordynatorzy),
- 13) wspomaganie nauczycieli w zdobywaniu kolejnych stopni awansu zawodowego.

3. O wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektorów szkół decydują w szczególności następujące kryteria:

- 1) umiejętności racjonalnego gospodarowania środkami finansowymi szkoły (placówki):
 - a) przestrzeganie dyscypliny budżetowej w oparciu o posiadane środki finansowe,
 - b) podejmowanie działań zmierzających do wzbogacenia majątku szkolnego,
 - c) pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz umiejętność ich właściwego wykorzystania na cele szkoły,
 - d) podejmowanie działań zapewniających utrzymanie powierzonego mienia w stanie gwarantującym optymalne warunki do realizacji zadań dydaktyczno-wychowawczych;
- 2) sprawność organizacyjna w realizacji zadań szkoły:
 - a) dyscyplina pracy, podział zadań, terminowość realizacji zadań i zarządzeń,

- b) podejmowanie działań motywujących nauczycieli do doskonalenia i podnoszenia kwalifikacji zawodowych,
 - c) polityka kadrowa,
 - d) organizowanie konferencji szkoleniowych,
 - e) współpraca z placówkami doskonalenia nauczycieli,
 - f) podejmowanie innych działań mających na celu promowanie szkoły;
- 3) wysokie efekty pracy dydaktycznej i wychowawczej szkoły/placówki:
- a) osiągnięcia uczniów szkoły: naukowe, sportowe, artystyczne w skali regionu, województwa, kraju,
 - b) poszerzona oferta szkoły poprzez: wprowadzenie programów autorskich, innowacji i eksperymentów pedagogicznych oraz innych rozwiązań metodycznych,
 - c) dbałość o klimat wychowawczy szkoły poprzez rozwiązywanie konkretnych problemów wychowawczych, podejmowanie efektywnych działań profilaktycznych zapobiegających zagrożeniom społecznym,
 - d) stwarzanie warunków sprzyjających rozwojowi samorządności i przedsiębiorczości uczniów,
 - e) obecność szkół w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach i przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno-kulturalnymi,
 - f) konstruktywna współpraca z Radą Szkoły i Samorządem Uczniowskim.

§ 5. 1. Ustala się środki finansowe, z przeznaczeniem na dodatek motywacyjny dla nauczyciela - w wysokości 25 zł miesięcznie na nauczyciela danej placówki zatrudnionego w wymiarze co najmniej $\frac{1}{2}$ obowiązkowego wymiaru zajęć.

2. W przypadku realizowania zajęć w dwóch lub więcej placówkach odpis, o którym mowa w ust. 1 dokonywany jest wyłącznie w jednej placówce, w której nauczyciel realizuje większość zajęć obowiązkowego wymiaru.

§ 6. 1. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela i wicedyrektora przyznaje dyrektor szkoły w oparciu o opracowane kryteria w wysokości 10 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

2. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela może być przyznany na czas określony od 6 miesięcy nie dłużej jednak niż jeden rok szkolny.

3. Dodatek motywacyjny dla dyrektorów szkół przyznaje Burmistrz Lidzbarka na wniosek dyrektora ZEASiP za czas określony od 6 miesięcy do jednego roku szkolnego w oparciu o opracowane kryteria w wysokości do 10 % wynagrodzenia zasadniczego dyrektora szkoły.

§ 7. 1. Prawo do dodatku motywacyjnego nauczyciel i

dyrektor nabywa po przepracowaniu 2 lat w danej szkole.

2. Dodatek motywacyjny nie przysługuje za czas nie realizowania przez nauczyciela godzin dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych z powodu przebywania nauczyciela na:

- 1) urlopie dla poratowania zdrowia,
- 2) zwolnieniu lekarskim dłuższym niż jeden miesiąc.

3. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze dodatek motywacyjny nie przysługuje w okresie:

- 1) przebywania na urlopie zdrowotnym,
- 2) zwolnienia lekarskiego dłuższego niż jeden miesiąc.

§ 8. 1. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której nauczyciel uzupełnia etat.

2. Nauczycielowi przeniesionemu na podstawie art. 18 i 19 Karty Nauczyciela dodatek motywacyjny ustala dyrektor szkoły, do której nauczyciel został przeniesiony po zasięgnięciu opinii dyrektora szkoły poprzedniej.

§ 9. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

III. DODATEK ZA WYŚLUGĘ LAT

§ 10. 1. Wysokość oraz warunki nabywania przez nauczyciela prawa do dodatku za wysługę lat określają przepisy art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela (Dz. U. z 2003 r. Nr 118, poz. 1112 ze zm.) oraz § 7 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu, o którym mowa w § 2 ust. 1 Regulaminu.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

3. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi w pełnej wysokości także w okresie przebywania nauczyciela na urlopie dla poratowania zdrowia.

IV. DODATEK FUNKCYJNY

§ 11. Dodatek funkcyjny dla dyrektora szkoły przyznaje się za:

- 1) warunki organizacyjne, m.in.:
 - a) liczbę oddziałów,
 - b) liczbę zastępców,
 - c) zmianowość,
 - d) liczbę budynków, w których funkcjonuje szkoła,

- 2) efektywność funkcjonowania szkoły, m.in.:
- racjonalne i efektywne gospodarowanie środkami finansowymi,
 - prawidłowo prowadzoną politykę kadrową,
 - umiejętne pozyskiwanie środków w ramach działalności gospodarczej szkoły,
 - prowadzenie dokumentacji szkolnej (arkusze ocen, protokoły egzaminów, dzienniki lekcyjne) i kadrowej zgodnie z obowiązującymi przepisami,
 - przestrzeganie przepisów bhp na terenie szkoły;
- 3) wyniki w nauczaniu i wychowaniu, m.in.:
- wyniki klasyfikacji rocznej,
 - wyniki egzaminów,
 - osiągnięcia w olimpiadach, konkursach, zawodach.

§ 12. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora szkoły (przedszkola), albo inne stanowisko kierownicze ustanowione w statucie szkoły (przedszkola) przysługuje dodatek funkcyjny obliczany w wysokości określonej jak poniżej:

Typy szkół (placówek), stanowiska kierownicze	Wysokość dodatku
---	------------------

- od 1 do 16 oddziałów dyrektorstwa i wicedyrektorstwa - 350 - 700 PLN,
- od 17 i więcej dyrektorstwa - 450 - 1000 PLN.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego uwzględniając wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy szkoły oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne i w jakich szkoła funkcjonuje ustala:

1) dla dyrektorów - Burmistrz Lidzbarka na wniosek dyr. ZEASiP,

2) dla wicedyrektorów szkoły - dyr. ZEASiP na wniosek dyrektora.

3. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom, którym czasowo powierzono pełnienie obowiązków dyrektora szkoły (placówki) lub powierzono te obowiązki w zastępstwie.

4. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły (placówki) przysługuje wicedyrektorowi od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po trzech miesiącach zastępstwa.

§ 13. 1. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny z tytułu:

- sprawowania funkcji opiekuna stażu, w wysokości 50 zł za każdego nauczyciela powierzonego opiece,
- powierzenia wychowawstwa klasy, w wysokości:

- 35 zł miesięcznie w szkołach podstawowych,
- 50 zł miesięcznie w gimnazjach,
- 35 zł miesięcznie w przedszkolach,

3) powierzenia funkcji doradcy metodycznego lub nauczyciela - konsultanta, w wysokości do 50 zł.

§ 14. 1. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 12 ust. 1 i 3 w § 13, powstaje od pierwszego dnia miesiąca, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa klasy lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

2. Dodatki funkcyjne, o których mowa w ust. 1 oraz w § 12 ust. 4, nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

3. Otrzymywanie dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 12 ust. 1-4, nie wyłącza prawa do dodatku, o którym mowa w § 13 ust. 1.

4. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

V. DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§ 15. Dodatek za trudne warunki pracy przysługują nauczycielom za prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego w wysokości 15 % stawki godzinowej, za każdą przeprowadzoną godzinę.

§ 16. Jeżeli odległość domu rodzinnego ucznia, któremu przyznano nauczanie indywidualne jest większa niż 3 km od szkoły to nauczycielowi przysługuje dodatek w wysokości 20 % podstawowej stawki godzinowej nauczyciela mianowanego (pokrycie kosztów dojazdu).

§ 17.* 1. Nauczycielom pracującym w warunkach szkodliwych dla zdrowia przysługują dodatki w wysokości:

- przy pierwszym stopniu szkodliwości - od 10 do 35 zł miesięcznie,
- przy drugim stopniu szkodliwości - od 17 do 49 zł miesięcznie,
- przy trzecim stopniu szkodliwości - 22 do 67 zł miesięcznie.

2.* Dodatek za pracę w warunkach szkodliwych dla zdrowia przysługuje nauczycielom wykonującym pracę w warunkach określonych jako warunki szkodliwe, jeżeli:

- stężenia lub natężenia czynników szkodliwych dla zdrowia przekraczają najwyższe dopuszczalne normy lub niemożliwe jest zachowanie innych higienicznych norm pracy,
 - praca jest wykonywana w tych warunkach, przez co najmniej 40 godzin w miesiącu.
3. Dodatek przyznaje się na podstawie aktualnych

wyników badania środowiska pracy, przeprowadzonych przez jednostkę upoważnioną do tego rodzaju badań stwierdzających, że praca jest wykonywana w warunkach, o których mowa w ust. 2.

§ 18. 1. W razie zbiegu tytułów do dodatku za pracę w warunkach szkodliwych i do dodatku za trudne warunki pracy, przysługuje nauczycielowi prawo do obu tych dodatków.

2. Decyzję o przyznaniu dodatku za warunki pracy dla nauczycieli podejmuje dyrektor szkoły (placówki), a dyrektora – organ prowadzący.

3. Dodatek za warunki pracy wypłacany jest miesięcznie z dołu za czas faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany.

VI. WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 19. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 - z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do - „godziny pomija się, a co najmniej” godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Dla nauczycieli realizujących w ramach stosunku pracy obowiązki określone dla stanowiska o różnym tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin, tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin ustala się dzieląc liczbę realizowanych godzin danego stanowiska przez wymiar obowiązkowy, wynikający z zapisów art. 42 ust. 3 cytowanej w ust. 4 ustawy, wynikającej z zapisów art. 42 pkt 1, 2, 3 cytowanej ustawy i sumując te ilorazy (po zaokrągleniu do liczby całkowitej).

Przykład:

Nauczyciel uczy w wymiarze 12 godzin matematyki i realizuje 13 godzin jako wychowawca świetlicy, tj.

$$12/18 + 13/26 = 0,67 + 0,5 = 1.17$$

$$25/1,17 = 21,37 = 21$$

W tym przykładzie nauczyciel będzie miał 4 godziny

ponadwymiarowe (realizuje 25 godzin dla wymiaru obowiązkowego 21 godzin).

§ 20. 1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

2. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich realizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, a w szczególności w związku z:

- zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów,
- wyjazdem uczniów na wycieczki lub na imprezy,
- chorobą ucznia nauczania indywidualnego, trwającą nie dłużej niż jeden tydzień,
- za okres trwania rekolekcji,

traktuje się jak godziny faktycznie odbyte.

3. W tygodniach, w których występują dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy i z tytułu opieki nad dzieckiem, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się i kończą w środku tygodnia nauczycielowi potrąca się godziny ponadwymiarowe za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy, dni ustawowo wolne od pracy oraz dni wolne od pracy w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się i kończą w środku tygodnia.

4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się wg stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.

5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw przysługuje za faktycznie zrealizowane i wypłaca się z dołu.

VII. NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD

§ 21. 1. Nauczyciele mogą otrzymywać nagrody ze specjalnego funduszu za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze, zgodnie z art. 49 Karty Nauczyciela.

2. W budżecie organu prowadzącego samorządu miasta i gminy tworzy się specjalny fundusz nagród w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych, z przeznaczeniem na wypłaty nagród organu prowadzącego i dyrektorów szkoły, z czego:

- 1) 80 % środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektorów,
- 2) 20 % środków funduszu przeznacza się na nagrody organu prowadzącego.

§ 22. Nagrody, o których mowa w § 21, są przyznawane w terminie do dnia 14 października każdego roku z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda może być

przyznana w innym terminie.

§ 23. 1. Nagrody przyznają:

- a) dla nauczycieli - dyrektor szkoły,
- b) dla dyrektora i wicedyrektora szkoły i w szczególnych przypadkach nauczycieli - Burmistrz na wniosek Dyrektora ZEASiP.

2. Z wnioskiem o przyznanie nagrody dla nauczyciela korzystającego z oddelegowania do pracy związkowej może wystąpić właściwa zakładowa organizacja związkowa.

3. Wniosek o nagrodę powinien być pozytywnie zaopiniowany przez Radę Pedagogiczną i Zakładową Organizację Związkową oraz podpisany przez dyrektora szkoły - dyrektora ZEASiP.

§ 24. Nagroda, o której mowa w § 21, może być przyznana nauczycielowi, który spełnia jeden z niżej podanych warunków:

- 1) posiada wyróżniającą ocenę pracy,
- 2) w okresie pracy dydaktyczno-wychowawczej:
 - a) osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach uczniów, przeprowadzonych przez okręgowe komisje egzaminacyjne,
 - b) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowywania autorskich programów i publikacji,
 - c) osiąga dobre wyniki w nauczaniu, potwierdzone zakwalifikowaniem uczniów do udziału w zawodach II stopnia (okręgowych) lub III stopnia (centralnych) ogólnopolskich olimpiad przedmiotowych, zajęciem przez uczniów (zespół uczniów) I-III miejsca w konkursach, zawodach, przeglądach i festiwalach wojewódzkich i ogólnopolskich,
 - d) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami lub uczennicami uzdolnionymi lub z uczniami mającymi trudności w nauce,
 - e) przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości szkolne lub środowiskowe,
 - f) prowadzi znaczącą działalność wychowawczą w klasie lub szkole, w szczególności przez organizowanie wycieczek, udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach i spotkaniach,
 - g) organizuje imprezy kulturalne, sportowe rekreacyjne i wycieczkowe,
 - h) prawidłowo organizuje i prowadzi letni lub zimowy wypoczynek dla dzieci młodzieży,
 - i) osiąga dobre wyniki w zakresie resocjalizacji,

3) w zakresie pracy opiekuńczej:

- a) zapewnia pomoc i opiekę uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich i patologicznych,
 - b) prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu,
 - c) organizuje współpracę szkoły lub placówki z jednostkami systemu ochrony zdrowia, policją, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego dzieci i młodzieży,
 - d) organizuje udział rodziców w życiu szkoły lub placówki, rozwija formy współdziałania szkoły lub placówki z rodzicami,
- 4) w zakresie działalności pozaszkolnej, polegającej na:
- a) udziale w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego,
 - b) udzielaniu aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela.

§ 25. Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda, otrzymuje dyplom, którego odpis zamieszcza się w jego tezcze akt osobowych.

§ 26. 1. Niezależnie od nagrody dyrektora szkoły, nauczyciel może otrzymać w danym roku nagrody: ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania i kuratora oświaty.

2. Niezależnie od nagrody Burmistrza, dyrektor szkoły może otrzymać w danym roku nagrody: ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania, kuratora oświaty lub Burmistrza Lidzbarka ze środków własnych (spoza specjalnego funduszu nagród).

VIII. INNE ŚWIADCZENIA WYNIKAJĄCE ZE STOSUNKU PRACY

§ 27. 1. Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin w placówkach oświatowych: SP Kiełpiny, SP Słup, SP Wąpiersk, SP Bryńsk, SP Dłutowo, Gimnazjum Dłutowo i oddziałach zerowych w terenie i posiadającym kwalifikacje wymagane do zajmowanego stanowiska przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.

2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela, wynosi miesięcznie:

- 1) przy jednej osobie w rodzinie - 6 %,
- 2) przy dwóch osobach w rodzinie - 8 %,
- 3) przy trzech osobach w rodzinie - 10 %,
- 4) przy czterech i więcej osobach w rodzinie - 12 % - (od aktualnie obowiązującego najniższego wynagrodzenia za pracę pracowników w kraju zgodnie z

rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Socjalnej).

3. Do członków rodziny, o której mowa w ust. 2, zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka oraz dzieci rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu.

4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącego także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w ust. 2. małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał dodatek.

5. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli, o których mowa w ust. 4, na ich wspólny wniosek. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor, a dyrektorowi - Dyrektor ZEASiP.

6. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:

- 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego,
- 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.

7. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- 1) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
- 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
- 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarto umowę o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta była zawarta,
- 4) korzystania z urlopu wychowawczego.

IX. POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§ 28. 1. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze zajęć poszczególne składniki wynagrodzenia przysługują w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zajęć, z wyjątkiem dodatku funkcyjnego za wychowawstwo klasy w szkole, który przysługuje w pełnej wysokości bez względu na wymiar zajęć.

2. Za miesiące wakacyjne (lipiec, sierpień) wynagrodzenie wypłaca się według średniej urlopowej, ustalonej na podstawie przepisów rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 26 czerwca 2001 r. w sprawie szczegółowych zasad ustalania wynagrodzenia oraz ekwiwalentu pieniężnego za urlop wypoczynkowy nauczycieli (DZ. U. Nr 71, poz. 737).

§ 29. 1. Nauczycielom nie przysługuje wynagrodzenie na czas nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, a także za inne okresy, za które na podstawie odrębnych przepisów nie przysługuje wynagrodzenie.

2. Stawkę za 1 dzień nie wykonywania pracy z przyczyn określonych w ust. 1 ustala się dzieląc wszystkie składniki wynagrodzenia wypłacone z góry przez 30.

3. Wysokość utraconego wynagrodzenia za okresy, o których mowa w ust. 1, oblicza się mnożąc liczbę dni nie wykonywania pracy przez stawkę określoną w ust. 2.

§ 30. W przypadku rozwiązywania z nauczycielem stosunku pracy przed upływem roku szkolnego, na który został ustalony plan zajęć, rozliczenie z przydzielonych godzin zajęć następuje z datą ustania stosunku pracy z tym, że wszystkie przepracowane miesiące, bez względu na wymiar zrealizowanych zajęć, przysługuje nauczycielowi prawo do wynagrodzenia zasadniczego za obowiązkowy tygodniowy wymiar godzin zajęć określony w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela.

§ 31. Regulamin niniejszy został uzgodniony z zakładowymi organizacjami nauczycielskich związków zawodowych.

* Wojewoda Warmińsko-Mazurski stwierdził nieważność
- rozstrzygnięcie nadzorcze NK.0911-27/07 z dnia 31 stycznia 2007 r.

371

UCHWAŁA Nr III/16/06

Rady Gminy Nowe Miasto Lubawskie z/s w Mszanowie

z dnia 28 grudnia 2006 r.

w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania, przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz określającego tryb i kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Nowe Miasto Lubawskie.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 ze zm.) oraz art. 30 ust. 1, 6 i 6a, art. 49 ust. 1 pkt 1, ust. 2, art. 54 ust. 3 i 7 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 ze zm.) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181 ze zm.), w uzgodnieniu z nauczycielskimi związkami zawodowymi, Rada Gminy uchwala, co następuje:

§ 1. Ustala się dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Nowe Miasto Lubawskie:

- 1) Regulamin wynagradzania nauczycieli szkół w gminie Nowe Miasto Lubawskie stanowiący załącznik Nr 1 do niniejszej uchwały,
- 2) Regulamin w sprawie przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego nauczycielom zatrudnionym w szkołach Gminy Nowe Miasto Lubawskie stanowiący załącznik Nr 2 do

niniejszej uchwały,

- 3) Regulamin w sprawie określenia trybu oraz kryteriów przyznawania nagród dla nauczycieli ze specjalnego funduszu nagród za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze stanowiący załącznik Nr 3 do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

§ 3. Traci moc uchwała Nr XXIX/141/05 Rady Gminy Nowe Miasto Lubawskie z/s w Mszanowie z dnia 29 listopada 2005 r. w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania, przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz określającego tryb i kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Nowe Miasto Lubawskie.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Warmińsko-Mazurskiego.

Przewodniczący Rady Gminy
Mirostaw Wodara

Załącznik Nr 1
do uchwały Nr III/16/06
Rady Gminy Nowe Miasto Lubawskie
z/s w Mszanowie
z dnia 28 grudnia 2006 r.

REGULAMIN WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI SZKÓŁ Z TERENU GMINY NOWE MIASTO LUBAWSKIE.

Rozdział I

Postanowienia ogólne

§ 1. Regulaminowi podlegają nauczyciele, wychowawcy i inni pracownicy pedagogiczni zatrudnieni w publicznych szkołach działających na podstawie ustawy z dnia 7 września 1991 r. o systemie oświaty (Dz. U. z 1996 r. Nr 67, poz. 329 z późn. zm.) dla których organem prowadzącym jest Gmina Nowe Miasto Lubawskie z/s w Mszanowie.

§ 2. Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) szkole - należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę podstawową, gimnazjum lub zespół szkół, dla której organem prowadzącym jest Gmina Nowe Miasto Lubawskie z/s w Mszanowie,

- 2) dyrektorze lub wicedyrektorze - należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 1,

- 3) roku szkolnym - należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,

- 4) klasie - należy przez to rozumieć oddział lub grupę,

- 5) uczniu - należy przez to rozumieć także wychowanka,

- 6) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w § 1 ust. 1 rozporządzenia,

- 7) wynagrodzenie - należy przez to rozumieć zasadnicze

wynagrodzenie nauczyciela mianowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym,

8) rozporządzeniu - należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181ze zm.),

9) Karcie Nauczyciela - należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982r. -Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 ze zm.).

Rozdział II Wynagrodzenia i świadczenia pracownicze nauczycieli

§ 3. Wynagrodzenie nauczycieli składa się z:

- 1) wynagrodzenia zasadniczego,
- 2) dodatków:
 - a) za wysługę lat,
 - b) funkcyjnego,
 - c) za warunki pracy,
 - d) motywacyjnego,
- 3) wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 4) nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych i dodatków socjalnych określonych w art. 54 ustawy - Karta Nauczyciela,
- 5) dodatkowego wynagrodzenia rocznego.

§ 4. Tabelę zaszeregowania oraz minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli a także zasady ustalania wysokości wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, w tym dla nauczyciela, któremu powierzono stanowisko dyrektora, określa rozporządzenie.

§ 5. Wysokość, warunki oraz zasady wypłacania nauczycielom:

- 1) nagród jubileuszowych,
- 2) dodatkowego wynagrodzenia rocznego,
- 3) zasiłku na zagospodarowanie,
- 4) odpraw z tytułu rozwiązania stosunku pracy,
- 5) odpraw z tytułu przejścia na emeryturę lub rentę,
- 6) odrębnego 10 % dodatku „ wiejskiego”,
określają odpowiednie przepisy Karty Nauczyciela oraz przepisy rozporządzenia.

§ 6. Wysokość, warunki oraz zasady przyznawania i wypłacania:

- 1) dodatków funkcyjnych,
- 2) dodatku motywacyjnego,
- 3) wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 4) dodatków za warunki pracy,
- 5) dodatku za wysługę lat,
określa niniejszy regulamin.

Rozdział III Dodatek funkcyjny

§ 7. 1. Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego, którym powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w tabeli Nr 1.

Tabela Nr 1

Lp.	Stanowisko	Miesięcznie w zł.	
		od	do
1.	Dyrektor szkoły	200	900
2.	Wicedyrektor szkoły	150	500
3.	Inne stanowiska kierownicze	50	300

2. Dodatek funkcyjny przyznaje się w pełnych złotych na czas określony nie krótszy niż 3 i nie dłuższy niż 12 miesięcy.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektorów szkół ustala Wójt Gminy na wniosek dyrektora Gminnego Zespołu Oświaty, a dla nauczyciela zajmującego inne stanowiska kierownicze - dyrektor szkoły.

4. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego należy uwzględnić:

- 1) ilość dzieci i młodzieży w szkole,
- 2) ilość oddziałów w szkole,
- 3) liczbę zatrudnionych pracowników,
- 4) zmienność nauki,
- 5) zakres prac administracyjno- technicznych,
- 6) wyniki pracy szkoły,
- 7) liczby stanowisk kierowniczych w szkole,
- 8) złożoności zadań wynikających z zajmowanego stanowiska.

5. W razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków z tytułu pełnienia funkcji kierowniczych przysługuje każdy należny dodatek.

6. Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego, którym powierzono niżej wymienione funkcje przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości:

- 1) wychowawstwo klasy - 4 %,
- 2) sprawowanie funkcji doradcy metodycznego - do 10 %,

3) sprawowanie funkcji nauczyciela - konsultanta – do 5 %,

4) sprawowanie funkcji opiekuna stażu - 2 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z wyższym wykształceniem magisterskim z przygotowaniem pedagogicznym, z zaokrągleniem do pełnych złotych.

7. Prawo do dodatku funkcyjnego przysługuje:

1) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

2) od pierwszego dnia następnego miesiąca, jeżeli powierzenia funkcji nastąpiło w innym dniu niż pierwszy dzień miesiąca.

8. Dyrektor szkoły oraz osoby pełniące stanowiska i funkcje kierownicze w szkole tracą prawo do dodatku funkcyjnego:

1) wraz z upływem kadencji,

2) w razie wcześniejszego odwołania,

3) z upływem okresu powierzenia funkcji na czas określony,

4) w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy,

5) w okresie urlopu dla poratowania zdrowia,

6) w okresie, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze,

7) w czasie urlopu macierzyńskiego od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia funkcji, jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

9. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje również wicedyrektorowi szkoły od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po trzech miesiącach nieobecności dyrektora szkoły z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.

10. Nauczycielom zajmującym stanowiska kierownicze, sprawującym w dniu wolnym od pracy nadzór nad przebiegiem zajęć dydaktyczno-wychowawczych i opiekuńczych, nie przysługuje z tego tytułu dodatkowe wynagrodzenie.

11. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry w terminie wypłat wynagrodzenia.

12. O nabyciu prawa do dodatku lub jego zmianie pracodawca powiadamia pracownika na piśmie.

Rozdział IV Dodatek motywacyjny

§ 8. 1. Nauczycielowi w zależności od osiągniętych wyników pracy, może być przyznany dodatek motywacyjny.

2. Dodatek motywacyjny przyznaje się w pełnych złotych na czas określony nie krótszy niż 3 i nie dłuższy niż 12 miesięcy.

3. Dodatek motywacyjny może być przyznany nauczycielowi: stażystce, kontraktowemu, mianowanemu i dyplomowanemu.

4. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela stanowi wskaźnik procentowy jego wynagrodzenia zasadniczego, którego wartość zawiera się od 0 % do 15 %.

5. Dodatek motywacyjny dla dyrektora szkoły stanowi wskaźnik procentowy jego wynagrodzenia zasadniczego, którego wartość zawiera się od 0 % do 30 %.

6. Środki na dodatki motywacyjne dla nauczycieli danej szkoły nie mogą być mniejsze niż 5 % kwoty planowanej na ich wynagrodzenia zasadnicze. O zwiększeniu stopy procentowej odpisu decyduje Wójt Gminy.

7. Środki, o których mowa w ust. 6 są powiększone przez Wójta Gminy o środki na dodatki motywacyjne dla dyrektorów szkół.

8. Przyznanie dodatku motywacyjnego jest uzależnione od:

1) osiągniętych wyników dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:

a) uzyskiwania przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, w zawodach, olimpiadach itp.,

b) umiejętnego rozwiązywania problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,

c) pełnego rozpoznania środowiska wychowawczego uczniów, aktywnego i efektywnego działania na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,

2) wdrażanych innowacji pedagogicznych, programów autorskich, nowatorskich rozwiązań,

3) pracy pozalekcyjnej,

4) uczestnictwa w różnorodnych formach doskonalenia,

5) jakości świadczonej pracy w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym a w szczególności:

a) systematycznego i efektywnego przygotowania się do przydzielonych obowiązków,

b) podnoszenia umiejętności zawodowych,

c) wzbogacania własnego warsztatu pracy,

d) dbałości o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,

- e) prawidłowego prowadzenia dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
 - f) rzetelnego i terminowego wywiązywania się z poleceń służbowych,
 - g) przestrzegania dyscypliny pracy,
- 6) posiadania, co najmniej dobrej oceny pracy;
- 7) zaangażowania w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
- a) udziału w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udziału w komisjach przedmiotowych i innych,
 - c) opiekowania się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) prowadzenia lekcji koleżeńskich, przejawiania innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia nauczycieli,
 - e) aktywnego udziału w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.

9. Dodatek motywacyjny nauczycielowi przyznaje dyrektor szkoły po zaopiniowaniu decyzji przez działającą w szkole związkę zawodowe.

10. Dodatek motywacyjny dla dyrektora szkoły przyznaje Wójt Gminy uwzględniając warunki określone w ust. 8, a także dodatkowe obszary pracy szkoły:

- 1) tworzenie więzi ze społecznością lokalną i innymi szkołami,
- 2) racjonalne gospodarowanie środkami finansowymi w tym pozyskiwanie środków pozabudżetowych,
- 3) poprawne stosowanie prawa oświatowego i prowadzenie dokumentacji szkolnej,
- 4) terminowe realizowanie zadań,
- 5) zapewnienie bezpieczeństwa i higieny pracy w szkole,
- 6) prawidłowe prowadzenie spraw kadrowych,
- 7) dbanie o właściwy stan obiektów szkolnych.

11. Dodatek motywacyjny nie przysługuje w czasie:

- 1) urlopu dla poratowania zdrowia,
- 2) nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy,
- 3) urlopu bezpłatnego,
- 4) w którym nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze,
- 5) urlopu macierzyńskiego,
- 6) przebywania w stanie nieczynnym.

12. Decyzję o przyznaniu dodatku motywacyjnego lub jego zmianie przekazuje się w formie pisemnej:

- 1) w przypadku nauczyciela i wicedyrektorów - dyrektor szkoły,
- 2) w przypadku dyrektora - Wójt gminy.

13. Dodatki motywacyjne wypłaca się miesięcznie z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział V

Wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw

§ 9. 1. Przez godziny ponadwymiarowe rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, opiekuńczych lub wychowawczych powyżej obowiązującego tygodniowego pensum.

2. W przypadku konieczności łączenia różnych wymiarów pensum w ramach jednego etatu ustala się pensum proporcjonalne w odniesieniu do łącznej liczby realizowanych przez nauczyciela zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych. Wszystkie godziny realizowane powyżej tak ustalonego pensum stanowią godziny ponadwymiarowe. Sposób obliczania znajduje się w załączniku nr 1 do niniejszego regulaminu.

3. Łączenie przez nauczycieli w ramach etatu zajęć o różnym wymiarze pensum może mieć miejsce w wyjątkowych sytuacjach, zwłaszcza w przypadku braku możliwości:

- 1) zastosowania innych rozwiązań przewidzianych przepisami ustawy - Karta Nauczyciela,
- 2) dalszego zatrudnienia nauczyciela w pełnym wymiarze zajęć.

4. Nauczyciel, który realizuje tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć zgodnie z art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela, nie może mieć przydzielonych godzin ponadwymiarowych z wyjątkiem doraźnych zastępstw.

5. W szczególnie uzasadnionych przypadkach podyktowanych wyłącznie koniecznością realizacji programu nauczania dyrektor szkoły po uzyskaniu zgody organu prowadzącego może przyznać zastępstwo doraźne.

6. Przez godziny doraźnego zastępstwa rozumie się zlecone nauczycielowi przez dyrektora szkoły godziny wynikające z konieczności zastępstwa nieobecnego nauczyciela.

7. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

8. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnych zastępstw ustala się dzieląc stawkę osobistego zaszeregowania z uwzględnieniem dodatków za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych odbywa się w takich warunkach, przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w

ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.

9. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw przysługuje w przypadku faktycznego ich przepracowania: z wyjątkiem:

- opieki nad zdrowym dzieckiem,
- urlopu okolicznościowego określonego Kodeksem Pracy,
- urlopu szkoleniowego udzielonego nauczycielom w celu doksztalcenia,
- zwolnienia z pracy zawodowej na czas niezbędny do wykonywania doraźnej czynności wynikającej z jego funkcji związkowej,
- rekolekcji,
- udziału nauczyciela w konferencji metodycznej.

10. Nie przysługują za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego (zimowa i wiosenna przerwa świąteczna i inne), rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz dni ustawowo wolne od pracy i dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

11. Nauczycielowi, który w dniu wolnym od pracy realizuje zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze, a nie otrzymał za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie za każdą godzinę pracy jak za godzinę ponadwymiarową.

12. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniu, w którym zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - sposób obliczania określa załącznik nr 2 do niniejszego regulaminu. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

13. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

Rozdział VI **Dodatek za warunki pracy**

§ 10. 1. Za pracę w trudnych warunkach oraz warunkach uciążliwych uznaje się prowadzenie przez nauczycieli zajęć wymienionych w § 8 i 9 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181).

2. Regulamin obejmuje przypadki pracy w warunkach trudnych, uciążliwych i szkodliwych, które występują w szkołach Gminy Nowe Miasto Lubawskie.

3. Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego przysługuje dodatek z tytułu pracy w trudnych warunkach, określonych w odrębnych przepisach.

4. Wysokość dodatku za trudne warunki pracy wynosi do 15 % wynagrodzenia zasadniczego.

5. Dodatki za trudne warunki pracy otrzymują

nauczyciele:

- 1) za prowadzenie zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim - 10 %,
- 2) za prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego - 5 %,
- 3) za prowadzenie zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkole podstawowej i gimnazjum, w tym z wychowania fizycznego w przypadku realizacji odrębnego programu - do 15 %.

6. W przypadku, gdy do klas lub grup w szkołach, niebędących specjalnymi będą uczęszczali uczniowie posiadający orzeczenie do kształcenia specjalnego, wówczas wysokość dodatku za trudne warunki pracy wynosi 5 % za każdego ucznia nie więcej niż 15 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela prowadzącego zajęcia w takiej klasie lub grupie pod warunkiem prowadzenia zajęć wg odrębnego programu nauczania obowiązującego w tego typu szkole specjalnej.

7. Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego przysługuje dodatek z tytułu pracy w uciążliwych warunkach, określonych w odrębnych przepisach.

8. Za pracę w warunkach uciążliwych, przysługuje nauczycielowi dodatek w wysokości do 15 % wynagrodzenia zasadniczego.

9. W razie zbiegu tytułów za trudne warunki pracy i za uciążliwe warunki pracy, przysługuje nauczycielowi prawo do jednego, wyższego dodatku.

10. Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego przysługuje dodatek z tytułu pracy w warunkach szkodliwych dla zdrowia, określonych w odrębnych przepisach.

12. Podstawą ustalenia stopnia szkodliwości pracy jest odpowiednie rozporządzenie ministra właściwego do spraw zdrowia wydane na podstawie art. 34 ust. 3 ustawy Karta Nauczyciela w sprawie wykazu prac wykonywanych w warunkach szkodliwych.

13. Wysokość dodatku za warunki szkodliwe dla zdrowia wynosi do 3 % wynagrodzenia zasadniczego.

14. Wysokość dodatku za warunki pracy dla nauczyciela ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły - organ prowadzący szkołę, biorąc pod uwagę stopień trudności, uciążliwości lub szkodliwości dla zdrowia realizowanych zadań lub wykonywanych prac.

15. Dodatek za warunki pracy, przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany, oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

16. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia cały obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub, jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze godzin.

17. Dodatki za warunki pracy nie przysługują:

- 1) w czasie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy,
- 2) w czasie urlopu dla poratowania zdrowia,
- 3) w czasie urlopu bezpłatnego,
- 4) w czasie, w którym nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze,
- 5) w czasie usprawiedliwionej nieobecności spowodowanej chorobą, osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny,
- 6) w czasie urlopu macierzyńskiego.

18. O nabyciu prawa do dodatku za warunki pracy lub jego zmianie powiadamia na piśmie:

- 1) w przypadku nauczyciela i wicedyrektora - dyrektora szkoły,
- 2) w przypadku dyrektora - Wójta gminy.

19. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w przypadku godzin etatowych z góry, a ponadwymiarowych z dołu.

20. W razie zbiegu prawa do dodatku za warunki pracy przysługującego na podstawie niniejszego regulaminu z innymi dodatkami, przysługuje prawo do dodatku z każdego tytułu.

Rozdział VII Dodatek za wysługę lat

§ 11. 1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości 1 % wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, poczynając od czwartego roku pracy, z tym, że dodatek ten nie może przekroczyć 20 % wynagrodzenia zasadniczego.

2. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się okresy poprzedniego zatrudnienia we wszystkich zakładach pracy, bez względu na sposób ustania stosunku pracy (zakończone okresy zatrudnienia).

3. Nauczycielowi pozostającemu jednocześnie w więcej niż w jednym stosunku pracy, okresy uprawniające do dodatku za wysługę lat ustala się odrębnie dla każdego stosunku pracy. Do okresu zatrudnienia uprawniającego do dodatku za staż pracy nie wlicza się okresu pracy w innym zakładzie, w którym pracownik jest lub był jednocześnie zatrudniony. Do okresu dodatkowego zatrudnienia nie podlegają zaliczeniu okresy podstawowego zatrudnienia.

4. Nauczycielowi pozostającemu w stosunku pracy jednocześnie w kilku szkołach w wymiarze łącznie nieprzekraczającym obowiązującego nauczyciela wymiaru zajęć, do okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat, w każdej ze szkół zalicza się okresy zatrudniania, o których mowa w ust. 2.

5. Do okresów pracy wymagających do nabycia prawa do dodatku za wysługę lat zalicza się okresy pracy wykonywanej w wymiarze nie niższym niż połowa

obowiązującego wymiaru zajęć /czasu pracy/ oraz okresy pracy, o których mowa w art. 22 ust. 3 - ustawy Karta Nauczyciela.

6. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się także inne okresy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.

7. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) poczynawszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

8. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za okres urlopu oraz za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, urlopem macierzyńskim, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

9. Dodatek za wysługę lat wypłaca się w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział VIII Urlop dla poratowania zdrowia

§ 12. Art. 73. Karty Nauczyciela określa prawa i obowiązki nauczyciela chcącego korzystać z urlopu dla poratowania zdrowia oraz warunki przyznania w/w urlopu. Nauczyciel w okresie przebywania na urlopie dla poratowania zdrowia zachowuje prawo do:

- comiesięcznego wynagrodzenia zasadniczego,
- dodatku za wysługę lat,
- dodatków socjalnych, o których mowa w art. 54.

Nauczyciel w okresie przebywania na urlopie dla poratowania zdrowia nie zachowuje prawa do: dodatkowego wynagrodzenia rocznego wypłacanego na podstawie ustawy z dnia 12 XII 1997 r. o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym dla pracowników jednostek sfery budżetowej.

Rozdział IX Przepisy końcowe

§ 13. Zmiany w regulaminie następują w trybie właściwym dla jego uchwalenia. W przypadku wydania Rozporządzenia w sprawie płac nauczycieli w 2007 roku dotyczących wzrostu wynagrodzeń, Rada Gminy uchwali zmiany w regulaminie.

§ 14. W sprawach nieuregulowanych w Regulaminie zastosowanie mają przepisy Karty Nauczyciela oraz przepisy prawa pracy.

§ 15. Regulamin został uzgodniony z Zarządem Oddziału ZNP i Międzyzakładową Organizacją Związkową Pracowników Oświaty NSZZ „SOLIDARNOSĆ”.

Załącznik Nr 1
do Regulaminu wynagradzania nauczycieli
szkół i placówek oświatowo-wychowawczych
Gminy Nowe Miasto Lubawskie.

Zasady łączenia różnych wymiarów pensum w ramach jednego etatu.

W przypadku konieczności łączenia różnych wymiarów pensum w ramach jednego etatu, w aktach prawa miejscowego możliwe jest ustalenie pensum proporcjonalnie w odniesieniu do łącznej liczby realizowanych przez nauczyciela zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych. Wszystkie godziny realizowane powyżej tak ustalonego pensum stanowią, zgodnie z art. 35 ust. 2 ustawy - Karta Nauczyciela, godziny ponadwymiarowe.

Zasadę powyższą ilustrują następujące przykłady:

- 1) nauczyciel realizuje łącznie 22 godziny, w tym 9 godzin wg pensum 18 godzinowego i 13 godzin wg pensum 26 godzinowego $9/18 + 13/26 = 1$ tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć nauczyciela wynosi 22 godziny (brak godzin ponadwymiarowych),
- 2) nauczyciel realizuje łącznie 27 godzin, w tym 6 godzin wg pensum 18 godzinowego i 21 godzin wg pensum 26 godzinowego $6/18 + 21/26 = 1,14$, jeżeli 1,14 etatu stanowi 27 godzin, to proporcjonalnie 1 etat stanowi 23,68 godziny, zaokrąglając do pełnych godzin - 24 godziny, pozostałe 3 godziny stanowią godziny

ponadwymiarowe, tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć nauczyciela wynosi 24 godziny (3 godziny ponadwymiarowe),

- 3) nauczyciel realizuje łącznie 25 godzin, w tym 15 godzin wg pensum 18 godzinowego i 10 godzin wg pensum 26 godzinowego $15/18 + 10/26 = 1,22$, jeżeli 1,22 etatu stanowi 25 godzin, to proporcjonalnie 1 etat stanowi 20,49 godziny, zaokrąglając do pełnych godzin - 20 godzin tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć nauczyciela wynosi 20 godzin (5 godzin ponadwymiarowych),
- 4) nauczyciel realizuje łącznie 27 godzin, w tym 10 godzin wg pensum 18 godzinowego, 5 godzin wg pensum 26 godzinowego i 12 godzin wg pensum 30 godzinowego $10/18 + 5/26 + 12/30 = 1,15$, jeżeli 1,15 etatu stanowi 27 godzin, to proporcjonalnie 1 etat stanowi 23,48 godziny, zaokrąglając do pełnych godzin - 23 godziny tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć nauczyciela wynosi 23 godziny (4 godziny ponadwymiarowe).

Załącznik Nr 2 do Regulaminu
w sprawie przykładowego obliczania
liczby godzin ponadwymiarowych.

Zasady obliczania.

1. Dla ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych w tygodniach, w których przypadają dni ustawowo wolne od pracy lub dni usprawiedliwionej nieobecności nauczyciela oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia, których:

- 1) wyznaczamy liczbę wszystkich godzin zrealizowanych w dniach pracy w szkole w danym tygodniu - /lgz/,
- 2) wyznaczamy liczbę godzin tzw. etatowych zrealizowanych w dniach pracy w szkole - /lge/ tj. mnożymy $\frac{1}{5}$ obowiązkowego wymiaru godzin określonego w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela lub ustalonego na podstawie art. 42 ust. 7 pkt 3 Karty Nauczyciela/ lub $\frac{1}{4}$ wymiaru, jeżeli dla nauczyciela ustalono zgodnie z art. 42c ust. 1 Karty Nauczyciela 4 dniowy tydzień pracy o przez liczbę dni pracy w danym tygodniu,
- 3) obliczamy różnicę godzin zrealizowanych /lgz/ i liczbę godzin etatowych /lge/ i zaokrąglamy ją do pełnych godzin zgodnie z zasadą zaokrąglania (różnica równa się $lgz - lge$),
- 4) jeżeli różnica jest ujemna lub równa zero wówczas liczba godzin ponadwymiarowych w danym tygodniu wynosi zero. W przeciwnym wypadku tj. jeżeli różnica jest dodatnia wówczas stanowi ona liczbę godzin ponadwymiarowych w danym tygodniu z zastrzeżeniem pkt 5,
- 5) wyznaczona w opisany sposób liczba godzin ponadwymiarowych /lgp/ nie może być większa niż liczba godzin przydzielonych w tygodniowym planie zajęć.

Przykład:

Nauczyciel w 5 - dniowym tygodniu pracy ma przydzielone godziny w tygodniowym planie zajęć: pn.- 7 , wt -6 , śr. - 7 , czw. - 2, pt - 5 , razem 27 godzin etat - 18 godzin
liczba przydzielonych nadgodzin - 9.

2. Nauczyciel był na zwolnieniu lekarskim w pn, wt, śr. Pracował w czw. i pt.

- 1) $lgz = 2 + 5 = 7$,
- 2) $lge = 2 \times \frac{1}{5} \times 18 = 2 \times 3,6 = 7,2$,
- 3) różnica = $lgz - lge = 7 - 7,2 = - 0,2$ /różnica ujemna/,
- 4) $lgp = 0$

3. Rok szkolny rozpoczyna się w środę. Nauczyciel pracował w śr. czw. i pt.

- 1) $lgz = 7 + 2 + 5 = 14$
- 2) $lge = 3 \times \frac{1}{5} \times 18 = 3 \times 3,6 = 10,8$
- 3) różnica = $14 - 10,8 = 3,2$
- 4) $lgp = 3$

4. W czwartek przypadł dzień ustawowo wolny od pracy. Nauczyciel pracował w pn. wt. śr. pt.

- 1) $lgz = 7 + 6 + 7 + 5 = 25$
- 2) $lge = 4 \times \frac{1}{5} \times 18 = 4 \times 3,6 = 14,4$
- 3) różnica = $25 - 14,4 = 10,6$
- 4) $lgp = 9$ gdyż tyle miał przydzielone w tygodniowym planie zajęć.

Załącznik Nr 2
do uchwały Nr III/16/06
Rady Gminy Nowe Miasto Lubawskie
z/s w Mszanowie
z dnia 28 grudnia 2006 r.

Regulamin w sprawie przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego nauczycielom zatrudnionym w szkołach Gminy Nowe Miasto Lubawskie.

Rozdział I

§ 1. Regulamin dotyczy nauczycieli posiadających kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionych w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć w szkołach położonych na terenie gminy Nowe Miasto Lubawskie.

§ 2. 1. Nauczycielowi, o którym mowa w § 1, przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy, zwany dalej „dodatkiem” w wysokości uzależnionej od liczby członków rodziny wypłacany, co miesiąc z dołu w wysokości:

- 1) do dwóch osób w rodzinie - 1 %,
- 2) powyżej dwóch osobach w rodzinie - 2 %, wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

2. Kwoty przypadającego dodatku zaokrągla się do pełnych złotych w ten sposób, że kwotę 0,49 zł pomija się, a kwotę, od co najmniej 0,50 zł zaokrągla się do pełnego złotego.

3. Do osób, o których mowa w ust. 1, zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących, współmałżonka oraz dzieci do lat 18 i młodzież ucząca się, jednak nie dłużej niż do 25 roku życia.

4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek w wysokości określonej w ust. 1. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał dodatek.

5. Dodatek przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego.

6. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca

następującego po miesiącu, w którym złożono wniosek o jego przyznanie.

§ 3. Dodatek przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- 1) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
- 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
- 3) korzystania z urlopu wychowawczego,
- 4) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta była zawarta.

§ 4. 1. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli, o których mowa w ust. 4, na ich wspólny wniosek.

2. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi szkoły - Wójt Gminy w imieniu organu prowadzącego.

§ 5. W razie zbiegu prawa do dodatku, którym mowa w § 2. ust. 1, z prawem do dodatku przysługującym na podstawie przepisów o najmie lokali mieszkalnych i dodatkach mieszkaniowych, nauczycielowi spełniającemu wymagane warunki przysługują obydwa dodatki.

§ 6. 1. Regulamin został uzgodniony z Zarządem Oddziału ZNP.

2. Regulamin został uzgodniony z Międzyzakładową Organizacją Związkową Pracowników Oświaty NSZZ „SOLIDARNOŚĆ”.

Załącznik Nr 3
do uchwały Nr III/16/06
Rady Gminy Nowe Miasto Lubawskie
z/s w Mszanowie
z dnia 28 grudnia 2006 r.

Regulamin w sprawie określenia trybu i kryteriów przyznawania nagród dla nauczycieli ze specjalnego funduszu nagród za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze.

Na podstawie art. 49 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karty Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 ze zm.).

mianowanego z wyższym wykształceniem magisterskim z przygotowaniem pedagogicznym i nie może być wyższa od nagrody Wójta Gminy.

Rozdział I Postanowienia wstępne

§ 1. 1. Regulamin reguluje tryb i kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli za zajęcia dydaktyczno-wychowawcze ze specjalnego funduszu nagród wyodrębnionego w budżecie Gminy Nowe Miasto Lubawskie z przeznaczeniem na nagrody organu prowadzącego i dyrektorów szkół.

2. Niniejszy Regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w oddziałach przedszkolnych, szkołach podstawowych, gimnazjach, prowadzonych przez Gminę Nowe Miasto Lubawskie.

3. Ilekczo w niniejszym Regulaminie jest mowa o:

- 1) dyrektorze - należy przez to rozumieć dyrektora jednostki, o której mowa w ust. 2,
- 2) nauczycielach bez bliższego określenia - rozumie się przez to nauczycieli, o których mowa w ust. 1,
- 3) szkole bez bliższego określenia - należy przez to rozumieć: oddział przedszkolny, szkołę podstawową, gimnazjum, zespół szkół,
- 4) zakładowej organizacji związkowej - rozumie się przez to Zarząd Oddziału ZNP i Międzyszkolną Komisję NSZZ "Solidarność" działające na terenie gminy,
- 5) nagrodzie organu prowadzącego - rozumie się przez to nagrodę Wójta Gminy.

Rozdział II Sposób podziału środków

§ 2. W budżecie Gminy Nowe Miasto Lubawskie tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli w wysokości 1 % planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych z tym, że:

- 1) 80 % środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora szkoły,
- 2) 20 % środków funduszu przeznacza się na nagrody organu prowadzącego zwanego dalej nagrodami Wójta Gminy Nowe Miasto Lubawskie.

Rozdział III Wysokość nagród

§ 3. 1. Wysokość nagrody Wójta Gminy Nowe Miasto Lubawskie ustala się w wysokości do 100 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z wyższym wykształceniem magisterskim z przygotowaniem pedagogicznym i nie może być wyższa od nagrody Kuratora.

2. Wysokość nagrody dyrektora nie może przekroczyć 80 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela

Rozdział IV Kryteria przyznawania nagród

§ 4. 1. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy i przyznawane są nauczycielom za szczególne oraz wybitne osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze i opiekuńcze w pracy zawodowej. Nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole, co najmniej 1 roku.

2. Nagroda organu prowadzącego zwana dalej „nagrodą Wójta Gminy” może być przyznana dyrektorom i nauczycielom, którzy posiadają wyróżniającą ocenę pracy pedagogicznej oraz spełniają odpowiednio, co najmniej 5 z kryteriów, o których mowa w ust. 4.

3. Nagroda dyrektora może być przyznana nauczycielowi, który posiada, co najmniej dobrą ocenę pracy pedagogicznej oraz spełnia odpowiednio, co najmniej 4 z kryteriów, o których mowa w ust. 4.

4. Ustala się następujące kryteria przyznawania nauczycielom nagrody:

- 1) w zakresie pracy dydaktyczno wychowawczej:
 - a) osiąga dobre wyniki w nauczaniu, a w szczególności potwierdzone w sprawozdaniach i egzaminach uczniów, przeprowadzanych przez okręgowe komisje egzaminacyjne,
 - b) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowania autorskich programów i publikacji,
 - c) osiąga dobre wyniki w nauczaniu, potwierdzone zakwalifikowaniem się uczniów do udziału w zawodach co najmniej I stopnia (rejonowych) ogólnopolskich olimpiad przedmiotowych, zajęciem przez uczniów (grupę uczniów) I-III miejsca w konkursach, zawodach, turniejach przeglądach i festiwalach na szczeblu co najmniej gminnym,
 - d) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub uczniami mającymi trudności w nauce,
 - e) przygotowuje i wzorowo realizuje uroczystości szkolne i środowiskowe,
 - f) prawidłowo organizuje i prowadzi letni lub zimowy wypoczynek dla dzieci i młodzieży,
 - g) organizuje imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe,
 - h) posiada osiągnięcia w pracy pozalekcyjnej,
 - i) sprawuje opiekę nad organizacjami społecznymi działającymi w szkole,
 - j) osiąga dobre wyniki w pracy resocjalizacyjnej z uczniami,

- k) umiejętnie dzieli się swoją wiedzą i doświadczeniami z pracy dydaktyczno-wychowawczej z innymi nauczycielami,
- l) posiada publikacje z zakresu działalności oświatowej, a w szczególności z pracy dydaktyczno-wychowawczej,
- 2) w zakresie pracy opiekuńczej:
- a) zapewnia pomoc i opiekę uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzących z rodzin ubogich lub patologicznych,
- b) prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii wśród młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu,
- c) organizuje współpracę szkoły z jednostkami systemu ochrony zdrowia, policją, poradnią psychologiczno-pedagogiczną, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania dzieci i młodzieży,
- d) organizuje udział rodziców w życiu szkoły, rozwija formy współdziałania szkoły lub placówki z rodzicami,
- 3) w zakresie innej działalności statutowej szkoły:
- a) troszczy się o mienie szkoły, polepszanie bazy dydaktycznej,
- b) angażuje się w remonty i inwestycje realizowane w szkole,
- c) zdobywa dodatkowe środki finansowe dla szkoły,
- d) prawidłowo realizuje budżet szkoły (plan finansowy),
- e) dobrze współpracuje z samorządem terytorialnym i lokalnym oraz z radą pedagogiczną i radą rodziców,
- f) pozyskuje sponsorów i sojuszników szkoły,
- g) prowadzi lekcje lub zajęcia otwarte dla innych nauczycieli,
- h) prawidłowo prowadzi nadzór pedagogiczny,
- i) wzorowo kieruje szkołą,
- j) prawidłowo organizuje pomoc psychologiczno-pedagogiczną,
- 4) w zakresie działalności pozaszkolnej, polegającej na:
- a) udziale w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego,
- b) udzielaniu aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela,
- c) promowaniu szkoły poprzez udział w pracach różnych organizacji społecznych i stowarzyszeniach oraz instytucjach.

Rozdział V

Tryb zgłaszania kandydatów do nagrody

§ 5. 1. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Wójta Gminy Nowe Miasto Lubawskie może wystąpić:

- 1) dla nauczyciela:
- a) dyrektor szkoły,
- b) rada pedagogiczna,
- c) rada rodziców,
- d) zakładowe organizacje związkowe zrzeszające nauczycieli,
- 2) dla dyrektora szkoły:
- a) wizytator Kuratorium Oświaty terytorialnie odpowiedzialny za gminę,

- b) dyrektor Gminnego Zespołu Oświaty,
- c) rada pedagogiczna,
- d) rada rodziców.

2. Z wnioskiem o przyznanie nagrody dyrektora szkoły może wystąpić:

- 1) rada pedagogiczna,
- 2) rada rodziców,
- 3) związki zawodowe zrzeszające nauczycieli (działające w szkole).

3. W uzasadnieniu wniosku o nagrodę należy podać konkretne i wymierne efekty osiągane przez osobę nominowaną do nagrody w okresie ostatnich 3 lat.

4. Wzór wniosku, o którym mowa w ust. 1 i 2 określa załącznik do regulaminu.

5. Wnioski, o których mowa w ust. 1 i 2 należy składać do 15 września odpowiednio:

- 1) o nagrodę Wójta Gmina Nowe Miasto Lubawskie do Urzędu Gminy,
- 2) o nagrodę dyrektora do sekretariatu szkoły.

6. Wnioski o przyznanie nagrody Wójta Gminy składane przez dyrektora szkoły, radę rodziców wymagają wcześniejszego ich zaopiniowania przez radę pedagogiczną.

Rozdział VI

Tryb przyznawania nagród

§ 6. 1. Nagrody nauczycielom przyznają:

- 1) ze środków, o których mowa § 2 pkt 1 - dyrektor szkoły,
- 2) ze środków, o których mowa § 2 pkt 2 - Wójt Gminy.

2. Nagrodę, o której mowa w ust. 1 pkt 1 może z własnej inicjatywy przyznać dyrektor szkoły.

3. Przyznanie nagrody dyrektora wymaga uprzedniego zaopiniowania przez działające w szkole związki zawodowe oraz radę pedagogiczną.

4. Nagrodę, o której mowa ust. 1 pkt 2 może z własnej inicjatywy przyznać Wójt Gminy.

5. Nagrody, o których mowa w ust. 1 pkt 1 2 przyznaje się w terminie do dnia 14 października każdego roku z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie.

6. Nauczycielowi, któremu została przyznana nagroda, otrzymuje dyplom, którego odpis umieszcza się w jego teczkę akt osobowych.

Rozdział VII

Przepisy końcowe

§ 6. 1. Regulamin został uzgodniony z Zarząd Oddziału Związku Nauczycielstwa Polskiego.

2. Regulamin został uzgodniony z Międzyzakładową Organizacją Związkową Pracowników Oświaty NSZZ „SOLIDARNOŚĆ”.

Załącznik Nr 1
do Regulaminu dotyczącego trybu i kryteriów
przyznawania nagród dla nauczycieli ze specjalnego
funduszu nagród za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze.

WNIOSEK

o przyznanie nagrody Wójta Gminy Nowe Miasto Lubawskie za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze

Zgłaszam wniosek o przyznanie nagrody Wójta Gminy, Dyrektora Szkoły

Panu/ Pani.....
(imię i nazwisko)

urodzonemu/ej.....
(data)

.....
(wykształcenie, staż pracy w szkole lub placówce)

zatrudnionemu/ej w
(nazwa szkoły/placówki, w której nauczyciel jest zatrudniony)

.....
(stanowisko)

.....
(dotychczas otrzymane nagrody ministra, kuratora, dyrektora - rok otrzymania)

.....
ostatnia ocena pracy nauczyciela (data i stopień)

Krótkie uzasadnienie wniosku przez zgłaszającego:

Opinia rady pedagogicznej

Organ sporządzający wniosek

(miejsowość i data)

(pieczęć)

(podpis)

Organ przedstawiający wniosek Wójtowi Gminy, Dyrektorowi Szkoły)

(miejsowość i data)

(pieczęć)

(podpis)

372

UCHWAŁA Nr IV/15/06 Rady Gminy w Pozezdrzu z dnia 28 grudnia 2006 r.

w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Pozezdrze.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558; Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271, Nr 214, poz. 1806 z 2003 r. Nr 80, poz. 717, Nr 162, poz. 1568 z 2004 r. Nr 102, poz. 1055, Nr 116, poz. 1203, Nr 167, poz. 1759 z 2005 r. Nr 172, poz. 1441, Nr 175, poz. 1457 z 2006 r. Nr 17, poz. 128, Nr 181, poz. 1337) w związku z art. 30 ust. 6, art. 49 ust. 1, art. 54 ust. 5 i 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku - Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2006 Nr 97, poz. 674, Nr 170, poz. 1218) Rada Gminy w Pozezdrzu uchwała się, co następuje:

§ 1. Ustala się regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Pozezdrze w 2007 roku w brzmieniu załącznika do niniejszej uchwały.

§ 2. Traci moc uchwała Nr XXXVII/189/05 Rady Gminy w Pozezdrzu z dnia 29 grudnia 2005 roku w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Pozezdrze.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Pozezdrze.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Warmińsko-Mazurskiego i obowiązuje od 1 stycznia 2007 roku.

Przewodniczący Rady
Bohdan Mohyla

Załącznik
do uchwały Nr IV/15/06
Rady Gminy w Pozezdrzu
z dnia 28 grudnia 2006 r.

REGULAMIN wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Pozezdrze.

Rozdział I Postanowienia ogólne

§ 1. 1. Wynagrodzenie nauczycieli składa się z:

- wynagrodzenia zasadniczego,
- dotatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy,
- wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych i dodatków socjalnych określonych w art. 54 ustawy Karta Nauczyciela.

2. Wysokość wynagrodzenia zasadniczego uzależniona jest od stopnia awansu zawodowego, posiadanych kwalifikacji oraz wymiaru zajęć obowiązkowych, a wysokość dodatków odpowiednio od okresu zatrudnienia, jakości świadczonej pracy w tym wykonywanie dodatkowych zajęć lub zadań, powierzonego stanowiska lub sprawowanej funkcji oraz trudnych, uciążliwych i szkodliwych dla zdrowia warunków pracy.

3. Wysokość minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin o którym mowa w art. 42 ust. 3 ustawy Karta Nauczyciela, corocznie ustala w drodze rozporządzenia Minister Edukacji Narodowej.

§ 2. Regulamin określa warunki przyznawania oraz wysokość:

- Dotatku motywacyjnego dla nauczycieli.
- Dotatku funkcyjnego dla nauczycieli.
- Dotatku za warunki pracy dla nauczycieli.
- Wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych.
- Nagród z funduszu nagród dla nauczycieli.
- Nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego i dodatku wiejskiego.

§ 3. 1. Średnie wynagrodzenie nauczyciela stażysty stanowi nie mniej niż 82 % ustalonej corocznie w ustawie budżetowej kwoty bazowej. Średnie wynagrodzenie nauczycieli pozostałych stopni awansu powiązane jest z wysokością średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty i wynosi odpowiednio dla:

- nauczyciela kontraktowego - 125 %,
- nauczyciela mianowanego - 175 %,
- nauczyciela dyplomowanego 225 %,

średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty.

2. W terminie 6 miesięcy Wójt Gminy Pozezdrze dokona analizy średnich wynagrodzeń uzyskiwanych przez nauczycieli w poszczególnych stopniach awansu zawodowego w odniesieniu do zobowiązań wynikających z art. 30 ustawy KN.

3. W przypadku, gdy średnie wynagrodzenie nauczycieli w danej grupie stopnia awansu zawodowego,

w okresie 6 miesięcy danego roku jest niższe od wynagrodzenia określonego w ust. 1, Wójt Gminy Pozezdrze występuje do Rady Gminy w Pozezdrzu z wnioskiem o wprowadzenie aneksu do regulaminu.

4. Podwyższenie minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego obejmuje nauczycieli nie uzyskujących wymaganego poziomu wynagrodzenia proporcjonalnie do wymiaru zatrudnienia z wyrównaniem od 1 stycznia.

5. Podwyższenie minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nie obejmuje nauczycieli:

- przebywających na urloпах dla poratowania zdrowia, wychowawczych lub bezpłatnych,
- w okresach, za które nauczycielowi nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze,
- w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy,
- w okresach odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego lub okresowej służby wojskowej,
- zatrudnionych po 31 maju danego roku.

6. Podwyższenie minimalnego wynagrodzenia dla nauczycieli o których mowa w ust. 5 może nastąpić od pierwszego dnia miesiąca następującego po dniu ustania przyczyn powodujących jego wcześniejsze nieprzyznanie. W takim przypadku nie przysługuje wyrównanie za miesiące poprzedzające podwyżkę.

7. Podwyższone minimalne wynagrodzenie zasadnicze, z zastrzeżeniem ust. 6 przysługuje w okresie:

Od 1 stycznia do 31 sierpnia danego roku w przypadku gdy nauczyciel uzyskuje kolejny stopień awansu zawodowego od 1 września,

Od 1 stycznia do 31 grudnia - w przypadku gdy nauczyciel nie uzyskuje kolejnego stopnia awansu zawodowego w danym roku.

§ 4. Ilekroć w regulaminach jest mowa bez bliższego określenia o:

1. Wójtce - należy przez to rozumieć Wójta Gminy Pozezdrze.

2. Gminie - należy przez to rozumieć Gminę Pozezdrze.

3. Szkole - należy przez to rozumieć szkołę dla której organem prowadzącym jest Gmina Pozezdrze.

4. Dyrektorze, wicedyrektorze, nauczycielu - należy przez to rozumieć dyrektora, wicedyrektora lub nauczyciela jednostki, o której mowa w pkt 3.

5. Roku szkolnym - należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od dnia 1 września danego roku do dnia 31 sierpnia roku następnego.

6. Oddziale - należy przez to rozumieć oddział w szkole lub grupę uczniów w świetlicy.

7. Tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela.

8. Rozporządzeniu - należy przez to rozumieć Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości

minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181 z późn. zm.).

9. Karcie Nauczyciela - należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2003 r. Nr 118, poz. 1112 z późn. zm.).

Rozdział II

Zasady przyznawania dodatku motywacyjnego

§ 5. 1. Poziom środków finansowych na dodatki motywacyjne dla nauczycieli ustala się 7-procentowym wskaźnikiem do wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty z pełnymi kwalifikacjami z roku poprzedzającego wprowadzenie regulaminu.

2. Poziom środków finansowych o których mowa w ust. 1 na rok 2007 wynosi 81,20 zł miesięcznie na jeden etat kalkulacyjny.

3. Z ogólnej kwoty przeznaczonej na dodatki motywacyjne 90 % przeznaczają się na dodatki motywacyjne dla nauczycieli i 10 % na dodatki motywacyjne dla dyrektorów.

4. Prawo do dodatku motywacyjnego nie przysługuje nauczycielowi stażystcie.

§ 6. 1. Dodatek motywacyjny jest częścią wynagrodzenia nauczyciela. Warunkiem przyznania nauczycielowi zatrudnionemu w szkole prowadzonej przez Gminę Pozezdrze jest:

- 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
 - a) osiąganie w pracy dydaktyczno-wychowawczej pełnej realizacji podstawy programowej oraz wprowadzanie nowych treści, korelacji treści programowych z innymi przedmiotami a także uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji, lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów w konkursach, zawodowych i olimpiadach,
 - b) stosowanie różnorodnych metod nauczania oraz porównywanie efektywności stosowanych metod,
 - c) stosowanie nowych rozwiązań metodycznych w zajęciach dydaktyczno-wychowawczych,
 - d) prowadzenie lekcji otwartych w ramach prac zespołu przedmiotowego lub z własnej inicjatywy,
 - e) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
 - f) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
 - g) prowadzenie działalności mających na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej;
- 2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
 - a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do zajęć,

- b) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych - udział w doskonaleniu warsztatu pracy oraz różnych formach doskonalenia nauczycieli,
 - c) prezentowanie swego dorobku pedagogicznego,
 - d) opracowywanie publikacji naukowych związanych z warszatem pracy,
 - e) wzbogacenie własnego warsztatu pracy,
 - f) dbałość o estetykę pomieszczeń oraz o stan techniczny pomocy dydaktycznych i innych urządzeń szkolnych,
 - g) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
 - h) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych i powierzonych obowiązków,
 - i) przestrzeganie dyscypliny pracy;
- 3) posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego;
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
- a) udział w organizowanych imprezach i uroczystościach szkolnych,
 - b) udział w komisjach przedmiotowych i innych zespołach oraz udział w organizowaniu uroczystości szkolnych i innych imprez,
 - c) opieka nad samorządem uczniowskim lub organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich oraz uczestnictwo w innych rodzajach działań w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.

2. W przypadku nauczycieli, którym powierzono funkcje kierownicze w szkołach, przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego należy, obok warunków wymienionych w ust. 1, uwzględnić zaangażowanie tych osób w czynności wynikające z kierowania placówką a w szczególności:

- a) prawidłowość organizacji pracy placówki,
- b) tworzenie właściwych warunków do efektywnej pracy zatrudnionych w niej pracowników,
- c) umiejętność inicjowania współpracy wszystkich organów i organizacji działających w placówce,
- d) efektywne pozyskiwanie środków pozabudżetowych w tym środków pochodzących z Unii Europejskiej,
- e) dbałość o pozytywny wizerunek placówki i promowanie osiągnięć w środowisku lokalnym i ponadlokalnym,
- f) poprawność pod względem formalno-prawnym podejmowanych decyzji.

§ 7. 1. Dodatek motywacyjny dyrektorowi szkoły, innym osobom pełniącym funkcje kierownicze i nauczycielowi, przysługują kwotowo na okres nie dłuższy niż 6 miesięcy.

2. Maksymalna kwota dodatku motywacyjnego dla nauczycieli nie może przekroczyć 30 %, a dla dyrektorów szkół nie może przekroczyć 50 %, minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty.

3. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela ustala dyrektor szkoły w ramach przyznanych środków, uwzględniając poziom spełniania warunków o których

mowa w § 6, w oparciu o regulamin ustalony w szkole i uzgodniony z zakładowymi organizacjami związków zawodowych, a dla dyrektora szkoły - Wójt Gminy.*

4. Nauczycielowi rozpoczynającemu pracę w placówce, z wyłączeniem nauczycieli stażystów, może zostać przyznany dodatek motywacyjny po upływie okresu umożliwiającego ocenę jego pracy, nie krótszym jednak niż 6 miesięcy.

5. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

6. Przyznany dodatek motywacyjny może być cofnięty w każdym czasie, jeżeli zajdą poniższe okoliczności uzasadniające cofnięcie:

- a) przejście nauczyciela na urlop zdrowotny, wychowawczy lub bezpłatny,
- b) ukaranie karą porządkową przewidzianą w art. 108 kp,
- c) ukaranie karą dyscyplinarną przewidzianą w art. 76 ust. 1 pkt 1 Karty Nauczyciela,
- d) ukaranie karą za naruszenie dyscypliny finansów publicznych,
- e) nie usprawiedliwione nieobecności na posiedzeniach rad pedagogicznych, zespołów przedmiotowych,
- f) nie uzasadnione uchylanie się i nie wywiązywanie się z wykonania powierzonych zadań.

Rozdział III Dodatek funkcyjny

§ 8. 1. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły przysługują dodatek funkcyjny.

2. Dodatek funkcyjny przysługują również nauczycielom z tytułu:

- 1) sprawowania funkcji opiekuna stażu,
- 2) powierzenia wychowawstwa klasy,
- 3) powierzenia (w zastępstwie) obowiązków o których mowa w ppkt 1-2.

3. Szczegółowy wykaz stanowisk, dla których przewidziane są dodatki funkcyjne oraz ich miesięczną wysokość zawiera poniższa tabela:

TABELA DODATKOW FUNKCYJNYCH

Lp.	Pełniona funkcja	Miesięcznie w % minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego
1.	Szkoły wszystkich typów:	
	a) dyrektor szkoły liczącej do 7 oddziałów	od 25 do 35
	b) dyrektor szkoły liczącej 8-16 oddziałów	od 35 do 60
	c) wicedyrektor	od 25 do 35
	d) inne stanowiska kierownicze przewidziane w statutach szkół	od 10 do 15

Lp.	Pełniona funkcja	Miesięcznie w % minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego stażysty z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym
1.	Opiekun stażu	7 %
2.	Wychowawstwo:	
	a) do 10 uczniów w klasie	4 %
	b) od 11 do 15 uczniów w klasie	5%
	c) od 16 do 20 uczniów w klasie	6 %
	d) powyżej 20 uczniów w klasie	7 %

Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora, ustala Wójt uwzględniając między innymi:

- 1) wielkość i strukturę organizacyjną szkoły,
- 2) złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska,
- 3) liczbę stanowisk kierowniczych w szkole,
- 4) jakość pracy związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, a w szczególności:
 - a) właściwe prowadzenie gospodarki finansowej oraz realizacja zatwierdzonego planu finansowego,
 - b) prawidłowość współpracy z samorządem gminnym, organem nadzoru pedagogicznego, radą rodziców, radą pedagogiczną i samorządem uczniowskim,
 - c) przestrzeganie obowiązujących przepisów dotyczących bezpieczeństwa i higieny pracy, finansów publicznych i zamówień publicznych,
 - d) kształtowanie struktury organizacyjnej szkoły oraz właściwej polityki kadrowej w szczególności pozyskiwanie nauczycieli wysoko kwalifikowanych,
 - e) umiejętność integrowania zespołu nauczycielskiego wokół wspólnych zadań, inspirowania oraz pomagania w rozwoju zawodowym nauczycieli,
 - f) współpraca z instytucjami i organizacjami wspomagającymi realizację programu wychowawczego szkoły,
 - g) dbałość o powierzony majątek i zabieganie o polepszenie istniejącej bazy,
 - h) reagowanie na potrzeby edukacyjne społeczności lokalnej, tworzenie tzw. „szkoły środowiskowej”,
 - i) tworzenie pozytywnego wizerunku szkoły w środowisku lokalnym.

4. Wysokość dodatków funkcyjnych dla wicedyrektorów, innych osób zajmujących stanowiska kierownicze - w granicach stawek określonych w ust. 3 i w ramach przyznanych na ten cel środków, ustala dyrektor szkoły uwzględniając wielkości i złożoność zadań wynikających z pełnionej funkcji oraz jakości pracy związanej z pełnionym stanowiskiem kierowniczym.

§ 9. 1. Dodatek funkcyjny przyznaje się na okres nie dłuższy niż rok, nie dłużej jednak, niż na czas pełnienia funkcji kierowniczej w szkole lub realizacji innych zadań, za które dodatek funkcyjny przysługuje.

2. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 10. 1. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie funkcji, a jeżeli powierzenie funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca, od tego dnia.

2. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu a w razie wcześniejszego odwołania - z końcem miesiąca w którym nastąpiło odwołanie a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca, od tego dnia.

3. Dodatek funkcyjny nie przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca, od tego dnia.

4. Wicedyrektorowi zastępującemu nieobecnego dyrektora przysługuje dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po jednym miesiącu zastępowania nieobecnego dyrektora z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.

5. Nauczyciel, któremu powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie ma prawo do dodatku funkcyjnego w stawce ustalonej dla danego stanowiska kierowniczego, od pierwszego dnia miesiąca po upływie jednomiesięcznego okresu pełnienia tych obowiązków. Uprawnienie to wygasa z pierwszym dniem miesiąca następującego po zaprzestaniu pełnienia tych obowiązków.

6. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych przyczyn obowiązków związanych z pełnionym stanowiskiem a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

7. W razie zbiegu tytułu do dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych nauczycielowi przysługują wszystkie dodatki.

Rozdział IV Dodatek za warunki pracy

§ 11. 1. Nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy.

2. Za pracę w trudnych warunkach uznaje się prowadzenie przez nauczycieli:

- 1) indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego,
- 2) zajęcia w klasach łączonych w szkołach podstawowych.

§ 12. Wysokość dodatku za trudne warunki, o których mowa w § 11 ust. 1 i 2 wynosi do 20 % stawki godzinowej osobistego wynagrodzenia zasadniczego, za każdą przepracowaną godzinę.

§ 13. Dodatek za trudne warunki przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany, oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

§ 14. 1. Dodatki, o których mowa w § 11, przyznaje nauczycielowi dyrektor szkoły, a dyrektorowi szkoły - Wójt Gminy.

2. Dodatki za warunki pracy wypłaca się z dołu.

Rozdział V **Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe oraz** **godziny doraźnych zastępstw**

§ 15. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową lub jedną godzinę doraźnego zastępstwa nauczyciela ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin tygodniowo obowiązkowego wymiaru godzin, odpowiednio dla ustalonego rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych lub doraźnych zastępstw.

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar godzin ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego, przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru godzin.

3. Miesięczna liczba godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2 ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy. Godziny nadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, a w szczególności w związku z:

- 1) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii, warunków pogodowych lub innych sytuacji losowych,
- 2) udziałem uczniów w wycieczkach i innych imprezach,
- 3) chorobą ucznia nauczanego indywidualnie, trwającą nie dłużej niż tydzień,
- 4) udziałem uczniów w rekolekcjach,
- 5) oddelegowaniem nauczyciela przez dyrektora do innych czynności m. in. Kursy konferencje, kursy szkoleniowe, traktuje się jako godziny faktycznie odbyte.

5. Dyrektor szkoły może zobowiązać nauczyciela, który nie realizuje planowych zajęć dydaktyczno-wychowawczych lub opiekuńczych z przyczyn określonych w ust. 4 pkt 1-5, do realizacji innych zajęć wynikających z podstawowych funkcji szkoły w wymiarze odpowiadającym obowiązkowemu wymiarowi przypadającego w tym dniu.

6. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy; w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia, - za podstawę ustalenia liczby godzin nadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o $\frac{1}{5}$ tego wymiaru (lub $\frac{1}{4}$, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin nadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednakże większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

7. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

8. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa nauczyciela, realizującego zajęcia dydaktyczne i opiekuńcze w różnym tygodniowym wymiarze ustala się dla zajęć w zakresie, których godziny są realizowane na zasadach określonych w ust. 1 i 2.

9. Wynagrodzenie za zajęcia pozalekcyjne nie wymienione w ramowych planach, a realizowane zgodnie z zatwierdzonym arkuszem organizacyjnym szkoły oraz za godziny indywidualnego nauczania, ustala się na zasadach określonych w ust. 1 i 2.

10. Wynagrodzenie, o którym mowa w ust. 8, przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane i jest wypłacane z dołu.

11. Nauczycielom, którzy w dniu wolnym od pracy realizują planowe, odpowiednio udokumentowane i zorganizowane zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze, a nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie za efektywnie przepracowane godziny, płatne według zasad określonych w ust. 1 i 2, z zastrzeżeniem ust. 12.

12. Nauczycielom zajmującym stanowiska kierownicze, sprawującym w dniu wolnym od pracy nadzór nad przebiegiem zajęć o których mowa w pkt 11 nie przysługuje z tego tytułu dodatkowe wynagrodzenie.

13. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw wypłaca się według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.

Rozdział VI **Nagrody ze specjalnego funduszu nagród**

§ 16. 1. Nauczycielom przysługują nagrody zgodnie z art. 49 ust. 1 Karty nauczyciela.

2. Środki finansowe na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli w wysokości co najmniej 1 % planowanych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli planuje dyrektor szkoły w rocznym planie finansowym szkoły, z tym że:

- 1) 80 % środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora szkoły,

2) 20 % środków funduszu przeznaczają się na Nagrody Wójta Gminy.

3. Po przyjęciu budżetu na dany rok kalendarzowy, dyrektorzy szkół przekazują do budżetu Gminy środki, o których mowa w ust. 2 pkt 2.

4. Niewykorzystane środki na Nagrody Wójta Gminy zwiększają pulę nagród przewidzianych na nagrody dyrektora szkoły.

§ 17. 1. Nagrody z funduszu nagród mają charakter uznaniowy i są przyznawane dla:

- 1) nauczycieli przez dyrektora szkoły, w której nauczyciel jest zatrudniony,
- 2) dyrektorów poszczególnych szkół przez Wójta Gminy,
- 3) nauczycieli szkół przez Wójta Gminy.

2. Nagrody z funduszu nagród mogą być przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej, Święta Szkoły oraz w czerwcu na zakończenie zajęć roku szkolnego.

§ 18. 1. Z inicjatywą przyznania Nagrody Wójta Gminy występują:

- 1) Wójt Gminy,
- 2) dyrektor szkoły,
- 3) rada pedagogiczna szkoły.

2. Nagrody są przyznawane na podstawie wniosków, do opiniowania których Wójt Gminy może powołać stosowną Komisję.

3. Wnioski w sprawie przyznania nagród zawierają uzasadnienie zgodnie z kryteriami zawartymi w niniejszym regulaminie.

§ 19. 1. Dyrektor szkoły występuje do Wójta Gminy o przyznanie Nagrody Wójta dla nauczyciela, który prowadzi działania promujące Gminę i spełnia kryteria zawarte w § 23.

2. Za działania promujące Gminę uważa się:

- 1) udział w uroczystościach gminnych i organizowanie imprez o ponadgminnym charakterze,
- 2) prowadzenie zajęć pozalekcyjnych, których efekty służą promocji Gminy (wystawa prac plastycznych, spektakle teatralne, zespoły taneczno-muzyczne, zawody sportowe organizowane przez inne jednostki samorządu terytorialnego,
- 3) uzyskiwanie wysokich wyników pracy z uczniami wyróżniającymi się (uczniowie zajmują wysokie lokaty na konkursach przedmiotowych, olimpiadach, zawodach sportowych itp.).

§ 20. Wysokość Nagrody Wójta Gminy nie może przekroczyć 150 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z tytułem magistra z przygotowaniem pedagogicznym w Gminie.

§ 21. Nagrody Wójta Gminy mogą być przyznane dyrektorom szkół, którzy dzięki wzorowemu wypełnianiu

swoich obowiązków, przejawianiu inicjatywy w pracy i podnoszeniu jej jakości, przyczyniają się w szczególności do wykonywania zadań swojej szkoły poprzez:

- 1) bardzo dobrą współpracę z organem prowadzącym na wszystkich płaszczynach działania,
- 2) aktywny udział szkoły i jej reprezentowanie w działaniach promujących Gminę,
- 3) zdobywanie dodatkowych środków finansowych na rzecz szkoły,
- 4) aktywizację środowiska, rad pedagogicznych oraz innych organów szkoły zgodnie z potrzebami szkoły,
- 5) prawidłowe i oszczędne gospodarowanie finansami szkoły,
- 6) wspieranie nauczycieli w kierunku stosowania nowoczesnych metod nauczania, doskonalenia zawodowego, uzyskania nowych kwalifikacji i uzyskiwania wyższych stopni awansu zawodowego,
- 7) tworzenie pozytywnego wizerunku szkoły w środowisku poprzez organizowanie imprez pozaszkolnych, dobrą współpracę z instytucjami kultury i innymi jednostkami organizacyjnymi Gminy,
- 8) dbanie o poprawę warunków i bezpieczeństwa pracy zatrudnionych pracowników,
- 9) dobrą współpracę z gronem pedagogicznym, stwarzanie sprzyjającej atmosfery pracy w szkole,
- 10) pomoc metodyczną, szczególnie młodym nauczycielom.

§ 22. Nagrodę Dyrektora nauczycielowi przyznaje dyrektor szkoły po przepracowaniu przez niego minimum roku, gdy nauczyciel:

- 1) uzyskuje wysokie wyniki w pracy dydaktyczno-wychowawczej (informacje uzyskane na podstawie wyników sprawdzianów klasy VI i egzaminów klasy III gimnazjum), diagnozy osiągnięć uczniów klasy III i V szkoły podstawowej oraz klasy II gimnazjum,
- 2) popularyzuje własne osiągnięcia poprzez organizację lekcji otwartych lub wystąpienia na posiedzeniach Rady Pedagogicznej,
- 3) doskonalili się zawodowo i chętnie dzieli się swoją wiedzą i doświadczeniami z pozostałymi członkami Rady Pedagogicznej,
- 4) rzetelnie pełni powierzoną funkcję koordynatora zespołu przedmiotowego, wychowawczego itp. lub opiekuna stażu,
- 5) przestrzega porządku pracy (jest punktualny, właściwie pełni dyżury, prawidłowo prowadzi dokumentację, chętnie uczestniczy w imprezach organizowanych przez szkołę, pełniąc obowiązki opiekuna),
- 6) aktywnie uczestniczy w tworzeniu, aktualizacji i nowelizacji dokumentów prawa wewnętrznego,
- 7) wykazuje się umiejętnościami organizatorskimi, dba o powierzony sprzęt i urządzenia szkolne, mobilizuje

uczniów do działań na rzecz ładnego wystroju klas, czystości i porządku, pozyskuje dodatkowe środki finansowe.

§ 23. 1. Dyrektor szkoły przyznaje nagrodę również nauczycielowi podejmującemu następujące działania i osiągającemu efekty:

- 1) w pracy z uczniami wyróżniającymi się, np. zajęcia przez ucznia wysokiej lokaty w konkursach szkolnych, pozaszkolnych przedmiotowych i innych, np. zawodach sportowych,
- 2) w rozwijaniu zainteresowań uczniów poprzez:
 - a) prowadzenie dodatkowych zajęć z uczniami,
 - b) opiekę nad organizacjami w szkole,
 - c) współorganizowanie imprez szkolnych, wycieczek, wyjazdów do kina, teatru, muzeum,
 - d) organizowanie imprez sportowych, konkursów przedmiotowych, szkolnych i gminnych oraz udział w konkursach na szczeblu powiatowym czy wojewódzkim,
 - e) realizuje rozszerzony program z zakresu nauczanego przedmiotu,
- 3) w pracy z uczniami mającym trudności w nauce, np. udokumentowana współpraca z pedagogiem szkolnym, Poradnią Psychologiczno-Pedagogiczną, rodzicami ucznia, co w konsekwencji ma służyć przezwyciężeniu niepowodzeń ucznia w nauce,
- 4) w rozwoju współpracy z rodzicami i środowiskiem mającym na celu:
 - a) mobilizację rodziców do pracy na rzecz szkoły i współpracy w rozwiązywaniu problemów wychowawczych,
 - b) utrzymywanie stałego kontaktu z rodzicami, a przez to natychmiastowe reagowanie w sytuacjach szczególnych (np. znaczne pogorszenie sytuacji materialnej ucznia, zaobserwowane patologie),
 - c) wpływanie na organizację środowiskowe celem podejmowania działań na rzecz szkoły i aktywne uczestnictwo w imprezach.

§ 24. Wnioski o Nagrodę Wójta Gminy składane są w terminach:

- 1) do 10 czerwca, gdy nagroda będzie wręczona z okazji zakończenia roku szkolnego,
- 2) do 30 września, gdy nagroda będzie wręczona z okazji Dnia Edukacji Narodowej.

Rozdział VII

Dodatek mieszkaniowy i dodatek wiejski

§ 25. 1. Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin na terenie Gminy Pozezdrze i posiadającemu kwalifikacje wymagane do zajmowania stanowiska przysługuje dodatek mieszkaniowy.

2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, mieszkaniowego zależności od liczby

osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela, wynosi miesięcznie:

- 1) przy jednej osobie w rodzinie - 5 %,
- 2) przy dwóch osobach w rodzinie - 6 %,
- 3) przy trzech osobach w rodzinie - 7 %,
- 4) przy czterech i więcej osobach w rodzinie - 8 %, minimalnego wynagrodzenia nauczyciela stażysty w tytule zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

3. Do członków rodziny, o których mowa ust. 2 zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka oraz dzieci i rodziców pozostających na jego utrzymaniu.

4. Nauczycielowi jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem stale z nim zamieszkującym, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w ust. 2. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im ten dodatek wypłacał.

5. Dodatek mieszkaniowy wypłaca się na wniosek nauczyciela. Dodatek przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi szkoły Wójt Gminy.

6. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:

- 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego,
- 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.

7. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- 1) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenia,
- 2) pobierania zasiłku społecznego,
- 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby wojskowej zawarta była umowa na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta była zawarta,
- 4) korzystania z urlopu wychowawczego.

8. Nauczyciele zatrudnieni na terenie Gminy Pozezdrze, co najmniej w połowie obowiązkowego wymiaru godzin i posiadający wymagane kwalifikacje, otrzymują dodatek wiejski stanowiący 10 % wynagrodzenia zasadniczego.

* Wojewoda Warmińsko-Mazurski stwierdził nieważność
- rozstrzygnięcie nadzorcze NK.0911-31/07 z dnia 2 lutego 2007 r.

Wydawca: Wojewoda Warmińsko-Mazurski
Redakcja: Warmińsko-Mazurski Urząd Wojewódzki w Olsztynie, Wydział Nadzoru i Kontroli
Al. Marsz.J.Piłsudskiego 7/9, 10-575 Olsztyn, pok. 130, tel. (89) 5232474

Skład komputerowy: Wojewódzki Ośrodek Informatyki TBD w Olsztynie
Al. Marsz.J.Piłsudskiego 7/9, 10-575 Olsztyn, tel. (89) 5232334
e-mail: woi@uw.olsztyn.pl

Druk i rozpowszechnianie: Zakład Obsługi Warmińsko-Mazurskiego Urzędu Wojewódzkiego
Al. Marsz.J.Piłsudskiego 7/9, 10-575 Olsztyn, tel. (89) 5232498, 5232400

Rozpowszechnianie i prenumerata odbywa się:

- na podstawie nadesłanego zamówienia w Zakładzie Obsługi Warmińsko-Mazurskiego Urzędu Wojewódzkiego, Al. Marsz.J.Piłsudskiego 7/9, 10-575 Olsztyn, tel. (89)5232498, 5232400
- w punkcie sprzedaży w Zakładzie Obsługi Warmińsko-Mazurskiego Urzędu Wojewódzkiego, Al. Marsz. J. Piłsudskiego 7/9, 10-575 Olsztyn, pok. 40, tel. (89)5232498

Egzemplarze archiwalne wraz ze skorowidzami wyłożone są do powszechnego wglądu w:

- Wydziale Nadzoru i Kontroli Warmińsko-Mazurskiego Urzędu Wojewódzkiego w Olsztynie, Al. Marsz. J. Piłsudskiego 7/9, 10-575 Olsztyn, pok. 148, tel. (89) 5232591
-

Tłoczono z polecenia Wojewody Warmińsko-Mazurskiego
w Zakładzie Obsługi Warmińsko-Mazurskiego Urzędu Wojewódzkiego w Olsztynie
Al. Marsz.J.Piłsudskiego 7/9, 10-575 Olsztyn

ISSN 1508-4817

Cena brutto: 10,88 zł